

Geboortedatum: 04-04-1969

Aanmeld: 12 – 06 -2025

Eind: 26 – 4 - 2026

Wk: 46

Datum AD: 05 – 06 - 2025

Datum FML: 20-03-2025

1. Gespreksinformatie

Naam werknemer: Voorbeeld 3

Gespreksdatum: 17-6-2025

2. Persoonsgegevens

Leeftijd werknemer: 56

Geslacht werknemer: Vrouw

Functietitel: Huiskamerbegeleider

Werkgever/organisatie: Laurens

Urenomvang functie (per week): 24

3. Functiebeschrijving

Korte beschrijving van de werkzaamheden:

Functieomschrijving – Huiskamerbegeleider

Als huiskamerbegeleider is werknemer verantwoordelijk voor een veilige, rustige en huiselijke sfeer in de huiskamer. Zij draagt bij aan het welzijn, de autonomie en het dagelijks welbevinden van bewoners, ter ondersteuning van het zorgteam.

De werkzaamheden omvatten persoonlijke aandacht, toezicht, signalering van gedragsveranderingen, betrokkenheid bij dagelijkse activiteiten, lichte huishoudelijke taken en ondersteuning bij maaltijden. Tevens zorgt zij voor een gastvrije omgeving voor bewoners en bezoekers.

Zij werkt onder leiding van de Teamleider Zorg en in samenwerking met zorg- en facilitaire collega's.

4. Aanmelding

Naam contactpersoon: Linda de Buijzer - Verheij

Functie van contactpersoon: Re-integratieconsulent

Reden van aanmelding: Opstart

Wetgeving / context: Wet Verbetering Poortwachter

5. Medische situatie

Datum ziekmelding: 26-04-2024

Reden ziekmelding: veel pijn, been dik, triple arthrodesse (in 86 gevallen op stage ziekenhuis) botten kapot, niet goed met gips behandelt, sinds toen altijd pijn, voet was altijd dik, kapotte stukje bot in voet

FML-beperkingen: Dynamische handelingen, Statische houdingen, aanpassingen fysieke omgevingseisen en Werktijden

Behandeling (frequentie en type): Orthopedisch centrum 27^e, orthopedisch centrum Zoetermeer, 6 april 2024 geopereerd, nu tuberit (steunkous), nu 3x in de week fysio. (daar fietsoefeningen) (krukken)



6. Re-integratie en houding

Re-integratie tot nu toe (in spoor 1 of ander werk?): (20-3) 3x3 uur(advies) Nog geen re-integratie mogelijk vanaf volgende week een paar uur per week indien mogelijk (kon eerder niet wegens verhuizing naar ander pand).

Hoe is werknemer geïnformeerd over 2e spoor? Door arbeidsdeskundige
Houding werknemer t.o.v. het traject: positief

7. Arbeidsdeskundig rapport

Naam arbeidsdeskundige: R. Hupsel

Datum rapport: 05-06-2025

Conclusie/advies: De directe inzet van een 2e spoor re-integratietraject is m.i. op dit moment dan ook aan de orde

om haar kansen en mogelijkheden op ander passend werk buiten de eigen organisatie te onderzoeken. Dit betekent dat een re-integratiebureau ingezet moet worden om te onderzoeken

welke mogelijkheden er zijn voor werkherhervatting bij een andere werkgever. Gezien de huidige belastbaarheid adviseer ik het 2e spoor re-integratietraject gefaseerd in te zetten. Het re-integratiebureau

zal zich in eerste instantie samen met werknemer richten op het doen van testen ten behoeve van de zoekopdracht (persoonlijkheidstest, interressetest, beroepskeuzetest en/of competentietest) en het in kaart brengen van de arbeidsmarkt. Vervolgens kan, als opstap naar loonvormende arbeid, haar belastbaarheid beproefd worden d.m.v. bijvoorbeeld een werkervaringsplaats of proefplaatsing. Hiermee wordt door in te zetten op een proefplaatsing en/of een werkervaringsplaats getracht om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen en haar

hervattingskansen te vergroten. Vervolgens dient het 2e spoortraject geïntensiveerd te worden

d.m.v. sollicitatie activiteiten om werknemer verder te begeleiden naar het vinden van een duurzaam passende functie elders.

Sociaal en maatschappelijke context:

8. Woonsituatie

Woonplaats: Rotterdam (3 hoog)

Met wie woont werknemer: partner

Zijn er uitwonende kinderen: thuiswonend kind (25) (ziek anorexiapatiënt, geeft soms veel extra zorgen) (dochter) zoon 36 uit huis en dochter uit huis

Huisdier(en): kat en vogel

9. Familie en sociaal netwerk



Hoe is het contact met familieleden: geen familie in de buurt (wonen in Frankrijk en Turkije)

Hoe vaak is er contact: Telefonisch regelmatig

Krijgt werknemer ondersteuning van familie/vrienden? Waarbij: buurman rijdt haar soms ergens heen.

Is er sprake van mantelzorg of wederzijdse hulp: (anorexia dochter)

10. Huishoudelijke taken en zorgtaken

Wie doet het huishouden: doet partner en inwonende dochter en soms uitwonende

Hoe wordt dit verdeeld met partner/kinderen/familie: vooral familie

11. Dagstructuur en energieverdeling

Hoe ziet een gemiddelde dag eruit: hele dag thuis zitten, vroeg wakker, tv kijken, wachten tot man wakker is, samen ontbijten (ze probeert te helpen), dan kijk ze tv met been omhoog, bellen met broers en zussen, bakje koffie op balkon, naar fysio (loopafstand), gaat vroeger om dan daar sociaal contact te hebben (nodig!), avondeten probeert te helpen met afwas.

Zijn er activiteiten buiten de deur: soms winkelcentrum om de hoek, praatje burens, afspraken.

Waar loopt werknemer tegenaan qua energie of belastbaarheid:

12. Vrije tijd en hobby's

Hobby / ontspanningsvormen: soms brengt man haar naar volkstuin, voor operatie: fietsen naar park, familie vriendinnen bezoeken, markt, winkelcentrum. Nu puzzelen, lezen, sociaal media.

Kan werknemer deze nu uitvoeren: nu moeilijk

Wat zou werknemer graag (weer) oppakken: ze zou dit graag willen

Visie van de werknemer:

13. Werkverleden en verbondenheid

Hoe lang werkt werknemer bij werkgever: sinds 01-10-2019

Wat vindt werknemer van de organisatie, collega's, leidinggevende: heel positief, waardering werd uitgesproken en er werd geluisterd naar haar. Fijne collega's en teamleider voelde zich thuis.

Voelt werknemer zich nog verbonden met de organisatie/functie: ja zou welkom zijn

Wil werknemer terugkeren in eigen functie: ja 100% (was ook tolk), het helpen van mensen beviel enorm vooral met het tolken erbij.

Krukken

14. Huidige situatie



Is werknemer momenteel actief in spoor 1: 23^e gesprek, om uit te zoeken wat er mogelijk is.

Wat lukt momenteel wel en wat niet qua werkbelasting:

Hoe ervaart werknemer zijn/haar belastbaarheid:

15. Houding t.o.v. spoor 2

Hoe staat werknemer tegenover deelname aan spoor 2: positief tolken, staat hier erg voor open wil deze kansen onderzoeken.

16. Toekomstbeeld en voorkeuren

Zijn er interesses of voorkeuren voor sectoren, functies of type werk: tolk

Heeft werknemer ideeën genoemd voor mogelijk passend werk: ANWB, tolken

Is werknemer bereid tot scholing of omscholing? Welke richting: graag

Wat zou werknemer graag willen ontdekken of leren in het traject: verpleeghuis,

Turks of frans (mis paar uur zoals maatje)

Scholing: staat open

Algemene informatie:

Opleidingen? Afgerond?	Ja	Nee	Werkervaring?	Van-tot?
MBO- niveau 2 Helpende Welzijn École Collectivité Anna Rodier, Moulins/Allier (1985 – 1987, Certificaat)	x		Stichting Laurens – Huiskamerbegeleider:	01-03-2019 – heden
Cursus: Basistraining taalvrijwilligers Taal voor het Leven – PIT010	x		PIT010 afdeling Leer - en Ontwikkelcentrum Taal - Taalcursus docent Nederlands:	2016 – 2019
Inburgeringscursus - Bureau Medelanders (2007 – 2008, diploma)	x		Stichting Humanitas Hannie Dekhuijzen verpleeghuis te Rotterdam – Gastvrouw	2011 – 2013
Cursus: Omgaan met Pubers - Jeugdplein en Stichting de Meeuw Rotterdam (2007, Certificaat)	x		Franse Bijles	2005 - 2011
Cursus: Motiveren - Opvoedingsondersteuning Stadsregio Rotterdam en Stichting de Meeuw Rotterdam (2007, Certificaat)	x		Het Gemaal Kosmopolis te Rotterdam – Gastvrouw:	2009
Cursus: Administratief Medewerker -	x		Vereniging Turks huis te Rotterdam – Activiteitenbegeleider:	2004 - 2007



Beroepsonderwijs Rotterdam
(2004, Certificaat)

--	--

--

Hoe zijn uw computervaardigheden?	Ja	Nee
Kunt u met een computer omgaan:	x	
Heeft u een pc thuis: (laptop van dochter)	x	
Bekend met MS Office (Word, Excel) (misschien nog bijleren)		x
Anders namelijk:		

Vervoer	Welk?	Ja	Nee
Rijbewijs	b	x	
Auto (kan niet zelfstandig rijden) Reed al weinig			
Fiets (nu lastig)		x	
OV (wel geprobeerd, maar nu angstig)			
Hoe gaat u naar werk:			

Talen

Nederland, Turks, frans, oud Grieks.

- Rol ValentineZ uitleggen
- Doel van het gesprek
- Wet verbetering Poortwachter
- Doel van 2^e spoor
- Verschil tussen 1^e en 2^e spoor
- 2 jaar ziek en wat dan?

- Wanneer wordt een kandidaat beter gemeld?
- WIA-uitleg
- Trajectplan: binnen 1 week
- Vervolgafpraak plannen
- Validsign
- Updategesprek werkgever

