

ARBEIDSDESKUNDIG ONDERZOEK EN ADVIES

BURO WERKWIJZER

Naam werkneemster : Mevrouw K. Baaijens
Geboortedatum : 06-02-1974

Werkgever : Stichting Cordaan
Onderdeel / afdeling : Polderwegflat VGZ
Functie : Woonbegeleider, 15,5 uur per week

Leidinggevende : Jan Fahner
Adviseur Vitaliteit & Verzuim : Asma El Adib

Onderzoek uitgevoerd door : Marc Arendsen
: 06-57349725
: marc.arendsen@burowerkwijzer.nl

Eerste ziekte dag : 11-06-2024
Datum rapportage : 28 en 30-05-2025

1. AANLEIDING ONDERZOEK

Mevrouw Baaijens, hierna te noemen werkneemster, is op 11 juni 2024 ziek gemeld voor haar eigen werk als gevolg van gezondheidsklachten. Aangezien er sindsdien geen sprake is van volledige werkhervatting in het eigen of ander werk heeft Stichting Cordaan, hierna te noemen werkgever, mij verzocht om een arbeidsdeskundig heronderzoek naar de re-integratiemogelijkheden van werkneemster uit te voeren.

Uitgangspunt bij deze beoordeling zijn de drie begrippen krachten, bekwaamheden en billijkheid volgens de definitie van passende arbeid: "Alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werkneemster is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem/haar kan worden gevergd".

Volgens de Wet verbetering poortwachter hebben werkgever en de werkneemster samen de opdracht om zorg te dragen voor re-integratie van de zieke medewerker binnen of buiten de eigen organisatie. Als de eigen functie niet meer passend is en niet passend te maken is, dient onderzocht te worden of ander passend werk bij de eigen werkgever tot de mogelijkheden behoort. Is dat niet het geval dan dient bepaald te worden of bemiddeling naar ander werk bij een andere werkgever moet plaatsvinden.

Indien een van beide partijen het niet eens is met de uitkomst van dit arbeidsdeskundig onderzoek kan bij het UWV een Deskundigenoordeel (DO) aangevraagd worden (zie www.uwv.nl).

2. ONDERZOEKSVRAAG

- Is werkneemster op basis van de *huidige* belastbaarheid geschikt voor het eigen werk?
- Is het eigen werk passend te maken?
- Is werkneemster geschikt voor ander werk bij de eigen werkgever?
- Is een 2^e spoor re-integratietraject aangewezen?

3. CONCLUSIE

Op grond van documentatie en gesprekken met werkneemster en werkgever concludeer ik als volgt:

- Op basis van de huidige belastbaarheid van werkneemster in relatie tot de belasting in het werk, acht ik werkneemster arbeidsongeschikt voor haar eigen werk.
- Het eigen werk is niet passend te maken.
- Binnen de eigen werkgever is het werk van planner/roosteraar passend indien er geen sprake is van veel deadlines en productiepieken.
- Een 2^e spoor re-integratietraject is aangewezen.

4. ADVIES

1^e spoor

- Binnen de eigen werkgever is het werk van planner/roosteraar onder voorwaarden passend voor werkneemster. Ik adviseer werkgever en werkneemster, zolang het verzuim voortduurt, de re-integratiemogelijkheden binnen de eigen werkgever te monitoren. Indien er zich een passende re-integratiemogelijkheid voordoet adviseer ik om werkneemster te laten re-integreren in dit werk. Werkneemster kan dan starten met 2 keer 2 uur per week en 2 wekelijks opbouwen met 1 uur per dag (2 x 3, 2 x 4, 2 x 5, etc.). Gedeeltelijk thuiswerken valt te overwegen.

2^e spoor

- Omdat het eerste ziektejaar bijna verstreken is en er geen sprake is van volledige werkhervatting in eigen of ander werk, adviseer ik om een 2^e spoor re-integratietraject in te zetten. In een 2^e spoor re-integratietraject wordt werkneemster, naast eventuele re-integratie binnen de eigen werkgever, ondersteund bij het oriënteren op en zoeken naar passend werk bij andere werkgevers. Dit om geen re-integratiekansen te missen.

Overig

- Het rapport is verstuurd aan de werkgever en werkneemster. Ik adviseer u de inhoud samen te bespreken. De arbeidsdeskundige kan hierbij aanwezig zijn. Hieraan zijn wel kosten verbonden.
- Eventueel bijstelling van Plan van Aanpak
- Werkgever en werkneemster dienen, zolang het verzuim voortduurt, de re-integratiemogelijkheden binnen de eigen werkgever te monitoren.
- Indien de belastbaarheid van werkneemster verandert en de bedrijfsarts de functionele mogelijkheden lijst (FML) aanpast, kan een arbeidsdeskundig heronderzoek aangewezen zijn.
- Indien werkgever en/of werkneemster het niet eens zijn over de re-integratie-inspanningen adviseer ik ze een deskundigenoordeel aan te vragen bij UWV. De kosten hiervoor staan vermeld op www.uwv.nl.

Zie voor een onderbouwing van de conclusies en het advies de navolgende pagina's van deze rapportage.

Marc Arendsen
Gecertificeerd registerarbeidsdeskundige
Buro WerkWijzer B.V.

5. ONDERZOEK

5.1 ONDERZOEKSACTIVITEITEN

- Bestudering dossier
- Gesprek met werkneemster via videobellen op 26 mei 2025
- Telefoongesprek met Jan Fahner (leidinggevende) op 26 mei 2025
- Uitwerking en rapportage

5.2 VOORGESCHIEDENIS EN HUIDIGE SITUATIE

Werkneemster is op 1 april 1995 in dienst getreden bij werkgever en werkte voor de eerste ziekte dag 15,5 uur per week als woonbegeleider op de locatie Polderwegflat. Op 11 juni 2024 is werkneemster ziek gemeld voor haar eigen werk als gevolg van fysieke klachten ten aanzien van het belasten van haar linker voet. Aansluitend zijn er ook mentale klachten ontstaan en klachten ten aanzien van het belasten van haar rechterbeen. Sinds de ziekmelding is er geen sprake van re-integratie. Werkneemster werkt dan ook niet ten tijde van dit arbeidsdeskundig onderzoek.

5.3 MEDISCHE ASPECTEN / BELASTBAARHEID

Op 25 april 2025 heeft bedrijfsarts, L. Bollen, een functionele mogelijkheden lijst (FML) opgesteld. Daarin worden de beperkingen van werkneemster als volgt beschreven:

Persoonlijk functioneren

- Specifieke voorwaarden voor het persoonlijk functioneren in arbeid:
 - ja, de klant is aangewezen op werk zonder veelvuldige deadlines en productiepieken. Prognose: neemt af.
 - ja, de klant is aangewezen op werk waarin geen hoog handelingstempo vereist is. Prognose: neemt af.

Sociaal functioneren

- Emotionele problemen van anderen hanteren: Beperkt, trekt zich doorgaans problemen van anderen erg aan, kan desondanks wel voldoende afstand nemen in gedrag, echter niet in beleving. Prognose: Neemt af
- Omgaan met conflicten: Beperkt, kan een conflict met agressieve of onredelijke mensen uitsluitend in telefonisch of schriftelijk contact hanteren. Prognose: Neemt af
- Vervoer: Beperkt. Kan niet autorijden. Prognose: Neemt af
- Specifieke voorwaarden voor het sociaal functioneren in arbeid:
 - ja, de klant is aangewezen op werk waarin zo nodig kan worden teruggevallen op directe collega's of leidinggevenden. Prognose: Neemt af

Fysieke omgevingseisen

- Overige beperkingen van de fysieke aanpassingsmogelijkheden. Geen beschermende middelen dragen die de onderste extremiteit belasten. Niet blootstellen aan trillingen of schokken van de onderste extremiteit. Prognose: Neemt af

Dynamische handelingen

- Lokalisatie beperkingen: Links. Onderste extremiteit
- Dragen: Licht beperkt, kan ongeveer 10 kg dragen. Prognose: Neemt af
- Lopen: Beperkt, kan ongeveer een kwartier achtereen lopen. Prognose: Neemt af

- Lopen tijdens het werk: Beperkt, kan zo nodig gedurende een beperkt deel van de werkdag (ongeveer 1 uur) lopen. Prognose: Neemt af
- Trappenlopen: Licht beperkt, kan ten minste in één keer één trap op en af (totaal 30 treden). Prognose: Neemt af
- Klimmen: Beperkt, kan ten minste een opstapje op en af. Prognose: Neemt af
- Knielen of hurken: Licht beperkt, kan ≤ 5 keer per uur knielend of hurkend met de handen de grond bereiken. Prognose: Neemt af

Statische houdingen

- Staan: Sterk beperkt, kan minder dan ongeveer 5 minuten achtereen staan. Prognose: Neemt af
- Staan tijdens het werk: Sterk beperkt, kan gedurende minder dan ongeveer een half uur per werkdag staan. Prognose: Neemt af
- Geknield of gehurkt actief zijn: Beperkt, kan minder dan 5 minuten achtereen. Prognose: Neemt af
- Overige beperkingen van statische houdingen. Specifieke overige beperkingen. Moet desgewenst kunnen zitten. Prognose: Neemt af

Werktijden

- Overige beperkingen ten aanzien van werktijden. Specifieke overige beperkingen. Werknemer dient in het geval van herstel geleidelijk op te bouwen naar volledige uren, mits medisch ongecompliceerd beloop. Prognose: Neemt af

In de terugkoppeling van 25 april 2025 geeft de bedrijfsarts het volgende aan:

Belastbaarheid:

Zoals beschreven in de vandaag opgestelde functionele mogelijkhedenlijst.

Prognose:

De verwachting is een volledig herstel en volledige hervatting van de eigen werkzaamheden binnen circa 4-6 maanden bij ongecompliceerd beloop.

Re-integratie advies:

Werknemer heeft een medisch objectiveerbare aandoening met beperkingen ten aanzien van eigen arbeid en is een gerichte behandelrelatie aangegaan ter bevordering van het herstel.

Ik adviseer het inplannen van een koffiemoment om samen te kijken welke aangepaste werkzaamheden mogelijk zijn waarin kan worden hervat, passend binnen het beschreven belastbaarheidskader. Start met 2 x 2 uur per week. Indien de klachten niet verder toenemen kan in goed overleg worden opgebouwd met elke 2 weken 1 uur per dag (2x3, 2x4, etc). Indien gedeeltelijk thuiswerken tot de mogelijkheden behoort valt dit ook te overwegen.

Gezien de verzuimduur is heden een functionele mogelijkhedenlijst opgesteld ten behoeve van een arbeidsdeskundig onderzoek. Ik raad aan het advies voortkomend uit het arbeidsdeskundig rapport te volgen.

Op medische gronden is er geen bezwaar tegen het nemen van vakantie. Er is geen aanleiding te veronderstellen dat de vakantie een negatieve invloed zal hebben op de geschiktheid tot werken of het verdere herstel of de re-integratie zal belemmeren.

Ik plande een telefonische vervolgspraak in over 10 weken.

WERKDOMEIN

Arbeidsorganisatie

Cordaan is een zorgaanbieder voor mensen, jong en oud, die korte of lange tijd verpleging, ADL, begeleiding en/of ondersteuning nodig hebben. Behalve op mensen die aangewezen zijn op ADL en verpleging, richt Cordaan zich op mensen met een verstandelijke beperking en mensen met chronische psychische problemen. Het doel is dat cliënten zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven. Zo mogelijk thuis, in de eigen omgeving, en zo nodig in een zorgomgeving.

Cordaan heeft vestigingen in Amsterdam, Diemen, Huizen en Nieuw Vennep en een hoofdkantoor in Amsterdam. Cordaan kent vier zorgdivisies: ADL en Verpleging (V&V), Verstandelijk Gehandicaptenzorg (VGZ), Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ) en Thuiszorg. Daarnaast is er een ondersteunende / faciliterende sector. Op het hoofdkantoor zijn de staf- en ondersteunende diensten gevestigd.

Arbeidsinhoud

Werkneemster werkte voor haar eerste ziekte dag als woonbegeleider op de locatie Polderwegflat. Dit is een locatie waar verstandelijk gehandicapten zelfstandig wonen in appartementen.

Kernactiviteiten

- Ondersteunt de cliënt/locatie bij alle voorkomende werkzaamheden
- In voorkomende gevallen heeft de begeleider een achterwacht functie, voor cliënten van een andere, dan de eigen locatie
- Is oplettend t.a.v. de uitvoering van het ondersteuningsplan en de kwaliteit hiervan en stuurt zo nodig bij d.m.v. functionele aanwijzingen aan andere medewerkers
- Signaleert gebreken, mankementen en storingen verhelpt deze of meldt ze aan de verantwoordelijke medewerker
- Signaleert en rapporteert gedragsveranderingen en ondersteuningsvragen van cliënten
- Fungeert als werkbegeleider t.b.v. leerlingen/stagiaires

Werkzaamheden

- Ondersteunt en begeleidt cliënten bij ADL en HDL
- Voert activiteiten uit in het kader van het ondersteuningsplan
- Voert de werkzaamheden uit aan de hand van regels en instructies, waarbij werkwijzen en prioriteiten door richtlijnen zijn bepaald
- Lost problemen in de ondersteuning van cliënten zelfstandig op en weet wanneer een grotere deskundigheid noodzakelijk is
- Geeft aanwijzingen aan andere medewerkers op basis van het ondersteuningsplan
- Geeft op een coachende manier functionele aanwijzingen vanuit een specifieke deskundigheid aan de assistent begeleiders, helpenden, leerlingen en stagiaires en is terugval mogelijkheid voor deze personen
- Draagt actief bij aan het creëren van een prettige leef- sfeer en omgeving van de cliënt
- Ondersteunt de cliënt indien gewenst bij het instandhouden en ontwikkelen van sociale netwerken
- Overlegt op een functionele manier met het netwerk van de cliënt
- Is verantwoordelijk voor het ten uitvoer brengen van de dagelijkse ondersteuning
- Ondersteunt de cliënt, daar waar van toepassing, bij het beheer van eigendommen en geld
- Verricht voornamelijk intern gerichte eenvoudige of standaardcorrespondentie

- Verzorgt schriftelijke overdracht en rapportages
- Signaleert gebreken en onveilige situaties en treedt handelend op of rapporteert aan de verantwoordelijke medewerker
- Signaleert gedragsveranderingen en ondersteuningsvragen van de cliënten en rapporteert hierover
- Draagt zorg voor het rooster van medewerkers en de clientplanning

Relevante functiebelasting

Omdat de zorg gebonden is aan tijden komen deadlines en productiepieken veel voor in het werk onder andere tijdens acute situaties en het tijdig aanleveren van plannen en rapportages. Tevens komen deadlines en productiepieken voor tijdens het opstellen van roosters en maken van de planning. Bij incidenten/escalaties kan een hoog handelingstempo vereist zijn. In het contact met de cliënten en diens verwanten kan er sprake zijn van emoties van anderen hanteren en kunnen conflicten voorkomen. In het werk komt lopen gedurende alle uren van de werkdag voor. Dit wordt afgewisseld met staan en zitten.

Arbeidsvoorwaarden en overige informatie

Werkneemster is sinds 1 april 1995 in dienst van werkgever. Ze heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en werkte voor de eerste ziektedag 15,5 uur per week op dinsdag en donderdag in dagdiensten.

Overige informatie:

Werkneemster geeft aan dat ze geen WIA, WAO of Wajong status/verleden heeft.

5.5 PERSOONSPROFIEL

Afgeronde opleidingen en cursussen

- | | |
|---------------------|-----------------|
| - LBO | diploma behaald |
| - Intas | diploma behaald |
| - MBO Agogisch Werk | diploma behaald |

Overige kennis/vaardigheden

Computerkennis	Toetsenbordvaardig: ja
	Beheersing MS office: ja

Talenkennis	Nederlands en Engels
-------------	----------------------

Werkervaring

1995 - heden	Stichting Cordaan Woonbegeleider
--------------	-------------------------------------

Mobiliteit

- Werkneemster heeft rijbewijs B en de beschikking over een auto. Ze ging voor de eerste ziektedag met de auto naar het werk. Werkneemster kan door haar fysieke klachten nu niet autorijden. Ze verwacht dit binnenkort wel weer te kunnen.

5.6 VISIE WERKNEEMSTER OP HAAR VERZUIM EN RE-INTEGRATIE

Ik heb werkneemster informeer allereerst geïnformeerd over het doel van dit arbeidsdeskundig onderzoek en mijn rol daarin.

Met werkneemster zijn de volgende punten besproken:

- 104 weken loondoorbetaling bij ziekte
- Wet Verbetering Poortwachter (WVP)
- Re-integratie-inspanningen
- 1^e en 2^e spoor re-integratie
- WIA
- Functionele mogelijkheden lijst (FML)

Werkneemster licht haar verzuim en de oorzaak van haar verzuim toe. In verband met privacy redenen kan ik deze informatie niet allemaal opnemen in deze rapportage. Daarnaast vertelt ze over haar eigen werk en over haar opleidingsverleden en werkervaring.

Werkneemster geeft aan dat ze op 11 juni 2024 is ziek gemeld voor haar eigen werk als gevolg van klachten ten aanzien van het belasten van haar linker voet. Aansluitend zijn er ook mentale klachten ontstaan en klachten ten aanzien van het belasten van haar rechterbeen vertelt ze. Werkneemster geeft aan dat ze sinds de ziekmelding niet meer gewerkt heeft.

Werkneemster vertelt dat ze door haar klachten niet lang kan staan en lopen en moeite heeft met zwaar tillen. Daarnaast ervaart ze mentale klachten waardoor ze zichzelf nog niet erg stabiel vindt. Werkneemster acht zichzelf niet in staat het werk van woonbegeleider te hervatten. Werkneemster geeft aan wel administratieve werkzaamheden te kunnen doen zoals roosters en planningen maken. Ze verwacht dat haar klachten verdwijnen dan wel minder zullen worden.

Omdat het eerste ziektejaar bijna verstreken is heb ik met werkneemster gesproken over de inzet van een 2^e spoor re-integratietraject.

5.7 GESPREK MET WERKGEVER (LEIDINGGEVENDE)

De werkgever heb ik allereerst geïnformeerd over het doel van dit arbeidsdeskundig onderzoek en mijn rol daarin.

Met werkgever heb ik het verzuim en de re-integratie van werkneemster besproken. Met werkgever heb ik besproken dat administratieve werkzaamheden passend zijn voor werkneemster en dat ze kan starten met ondersteunende werkzaamheden op het gebied van planningen en/of roosters. Werkgever geeft aan dat hij daarover binnenkort intern een gesprek heeft.

Omdat het eerste ziektejaar bijna verstreken is heb ik met werkgever gesproken over de inzet van een 2^e spoor re-integratietraject.

6. BESCHOUWING

6.1 PROBLEEMDEFINIËRING

Werkneemster is op 11 juni 2024 ziek gemeld voor haar werk als woonbegeleider. Sindsdien is er geen sprake van werkhervatting in het eigen of ander werk.

6.2 GESCHIKTHEID VOOR HET EIGEN WERK

Vergelijking van de belastbaarheid van werkneemster (zie FML) met de belasting in het eigen werk (zie relevante functiebelasting) laat het volgende zien:

Belastbaarheid/beperking (zie FML)	Belasting in het eigen werk?	Overschrijding van de belastbaarheid van werkneemster?
Werkneemster is aangewezen op werk zonder veelvuldige deadlines en productiepieken.	Omdat de zorg gebonden is aan tijden komen deadlines en productiepieken veel voor in het werk onder andere tijdens acute situaties en het tijdig aanleveren van plannen en rapportages. Tevens komen deadlines en productiepieken voor tijdens het opstellen van roosters en maken van de planning.	Ja, dit veroorzaakt overschrijding van de belastbaarheid van werkneemster.
Werkneemster is aangewezen op werk waarin geen hoog handelingstempo vereist is.	Bij incidenten/escalaties kan een hoog handelingstempo vereist zijn.	Ja, dit veroorzaakt overschrijding van de belastbaarheid van werkneemster.
Emotionele problemen van anderen hanteren: Beperkt, trekt zich doorgaans problemen van anderen erg aan, kan desondanks wel voldoende afstand nemen in gedrag, echter niet in beleving.	In het contact met de cliënten en diens verwanten kan er sprake zijn van emoties van anderen hanteren.	Ja, dit veroorzaakt overschrijding van de belastbaarheid van werkneemster.
Omgaan met conflicten: Beperkt, kan een conflict met agressieve of onredelijke mensen uitsluitend in telefonisch of schriftelijk contact hanteren.	In het rechtstreeks contact met de cliënten en diens verwanten kunnen conflicten voorkomen.	Ja, dit veroorzaakt overschrijding van de belastbaarheid van werkneemster.
Vervoer: Beperkt. Kan niet autorijden.	Om op de werklocatie te komen is werkneemster afhankelijk vervoer.	Indien vervoer de re-integratie belemmert kan een vervoersvoorziening

Belastbaarheid/beperking (zie FML)	Belasting in het eigen werk?	Overschrijding van de belastbaarheid van werknemer?
		bij het UWV aangevraagd worden.
Werknemer is aangewezen op werk waarin zo nodig kan worden teruggevallen op directe collega's of leidinggevend.	In het werk kan werknemer doorgaans terugvallen op collega's of leidinggevende.	Nee
Dragen: Licht beperkt, kan ongeveer 10 kg dragen.	Dit is geen kenmerkende functiebelasting.	Nee
Lopen: Beperkt, kan ongeveer een kwartier achtereen lopen. Lopen tijdens het werk: Beperkt, kan zo nodig gedurende een beperkt deel van de werkdag (ongeveer 1 uur) lopen.	Lopen komt gedurende alle uren van de werkdag voor.	Ja, dit veroorzaakt overschrijding van de belastbaarheid van werknemer.
Trappenlopen: Licht beperkt, kan ten minste in één keer één trap op en af (totaal 30 treden).	Dit is geen kenmerkende functiebelasting.	Nee
Klimmen: Beperkt, kan ten minste een opstapje op en af.	Dit is geen kenmerkende functiebelasting.	Nee
Knielen of hurken: Licht beperkt, kan ≤ 5 keer per uur knielend of hurkend met de handen de grond bereiken.	Dit is geen kenmerkende functiebelasting.	Nee
Staan: Sterk beperkt, kan minder dan ongeveer 5 minuten achtereen staan. Staan tijdens het werk: Sterk beperkt, kan gedurende minder dan ongeveer een half uur per werkdag staan.	Staan komt gedurende alle uren van de werkdag voor.	Ja, dit veroorzaakt overschrijding van de belastbaarheid van werknemer.
Geknield of gehurkt actief zijn: Beperkt, kan minder dan 5 minuten achtereen.	Dit is geen kenmerkende functiebelasting.	Nee
Overige beperkingen van statische houdingen. Specifieke overige beperkingen. Moet desgewenst kunnen zitten.	Zitten is niet altijd mogelijk tijdens het werk.	Ja, dit veroorzaakt overschrijding van de belastbaarheid van werknemer.

Op basis van het bovenstaande concludeer ik dat in het werk van woonbegeleider de belastbaarheid van werknemster overschreden wordt door de mentale en fysieke belasting in het werk. Ik acht werknemster daarom op basis van de huidige belastbaarheid arbeidsongeschikt voor het eigen werk. Het werk is niet passend te maken door voorzieningen of aanpassingen. Ik acht werknemster niet in staat het eigen werk te hervatten.

6.3 ANDER PASSEND WERK BIJ DE EIGEN WERKGEVER (1^E SPOOR)

Omdat werknemster arbeidsongeschikt voor het eigen werk is, dien ik te beoordelen of er andere passende functies/werkzaamheden binnen de eigen werkgever (spoor 1) aanwezig zijn. Voor het duiden van passende functies in spoor 1 wordt het functiehuis van werkgever als uitgangspunt genomen. Passend werk sluit aan bij de bekwaamheden (zie persoonsprofiel) en belastbaarheid (zie FML) van werknemster. Tevens kunnen het functies zijn die bereikbaar zijn door een kortdurende training of cursus. In onderstaand overzicht worden conform de Wet Verbetering Poortwachter de functies op en onder het niveau van werknemster vermeld.

- Woonbegeleider: eigen werk
- Activiteitenbegeleider: niet passend op basis van belastbaarheid van werknemster door deadlines, productiepieken, hoog handelingstempo, emoties van anderen hanteren, conflicten, staan en lopen.
- Verzorgende intramuraal: niet passend op basis van belastbaarheid van werknemster door deadlines, productiepieken, hoog handelingstempo, emoties van anderen hanteren, conflicten, staan en lopen.
- Verzorgende in de wijk: niet passend op basis van belastbaarheid van werknemster door deadlines, productiepieken, hoog handelingstempo, emoties van anderen hanteren, conflicten, solitair werken, trappenlopen, staan en lopen.
- Helpende: niet passend op basis van belastbaarheid van werknemster door deadlines, productiepieken, hoog handelingstempo, emoties van anderen hanteren, conflicten, staan en lopen.
- Wijkhulp: niet passend op basis van belastbaarheid van werknemster door deadlines, productiepieken, hoog handelingstempo, emoties van anderen hanteren, conflicten, solitair werken, trappenlopen, staan en lopen.
- Gastvrouw: niet passend op basis van belastbaarheid van werknemster door deadlines, productiepieken, hoog handelingstempo, emoties van anderen hanteren, conflicten, staan en lopen.
- Vervoersbegeleider: niet passend op basis van belastbaarheid van werknemster door deadlines, productiepieken, hoog handelingstempo, emoties van anderen hanteren, conflicten, staan en lopen.
- Planner/roosteraar: zijn passende werkzaamheden indien er geen sprake is van veel deadlines en productiepieken. Met name ondersteunende werkzaamheden zullen in aanvang passend zijn.

Op basis van het bovenstaande concludeer ik dat het werk van planner/roosteraar onder voorwaarden passend is voor werknemster. Ik adviseer werkgever en werknemster, zolang het verzuim voortduurt, de re-integratiemogelijkheden binnen de eigen werkgever te monitoren. Indien er zich een passende re-integratiemogelijkheid voordoet adviseer ik om werknemster te laten re-integreren in dit werk. Werknemster kan dan starten met 2 keer 2 uur per week en 2 wekelijks opbouwen met 1 uur per dag (2 x 3, 2 x 4, 2 x 5, etc.). Gedeeltelijk thuiswerken valt te overwegen.

6.4 PASSEND WERK BIJ ANDERE WERKGEVERS (2^E SPOOR)

Omdat het eerste ziektejaar bijna verstreken is en er geen sprake is van volledige werkhervatting in eigen of ander werk, adviseer ik om een 2^e spoor re-integratietraject in te zetten. In een 2^e spoor re-integratietraject wordt werkneemster, naast eventuele re-integratie binnen de eigen werkgever, ondersteund bij het oriënteren op en zoeken naar passend werk bij andere werkgevers. Dit om geen re-integratiekansen te missen.

Passend werk sluit aan bij de bekwaamheden (zie persoonsprofiel) en belastbaarheid (zie FML) van werkneemster.

Enkele voorbeelden van passend werk:

- (ondersteunende) administratieve werkzaamheden
- Roosteraar/planner (let op deadlines en productiepieken)

Dit is geen limitatieve opsomming. Ook andere werkmogelijkheden dienen in het 2^e spoor re-integratietraject onderzocht te worden.

Ik adviseer het re-integratiebureau/loopbaancoach die het 2^e spoor re-integratietraject uitvoert samen met werkneemster te onderzoeken wat een realistisch zoekprofiel is (kansrijke beroepen).

Op basis van het bovenstaande adviseer ik een re-integratietraject waarin de volgende onderwerpen aan bod kunnen komen:

Fase 1 Transitie

Werkneemster kan geholpen worden bij de acceptatie van het feit dat het eigen werk niet passend is en zij zich moet richten op ander werk.

Fase 2 Heroriënteren

In deze fase kunnen de volgende vragen aan de orde komen: wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik (persoonsprofiel). Indien nodig kan hierbij gebruik gemaakt worden van testen (werkwaarden, drijfveren, competenties, kwaliteiten, beroepskeuze). Op basis van deze informatie kan een zoekprofiel (kansrijke beroepen) opgesteld worden waarmee de volgende fasen ingegaan wordt.

Fase 3 Investeren

De volgende onderdelen kunnen in deze fase aan bod komen: sollicitatietraining, coaching, etc.

Fase 4 Solliciteren

Op basis van het zoekprofiel wordt in deze fase actief gestart met solliciteren.

Dit rapport kan tijdens de begeleiding in een dergelijk traject als uitgangspunt worden genomen.

7. CONCLUSIE EN ADVIES

Werkneemster is een 51-jarige vrouw die voor haar eigen werk is ziek gemeld op 11 juni 2024. Zij is door de bedrijfsarts gevolgd. De bedrijfsarts heeft op 25 april 2025 een functionele mogelijkhedenlijst (FML) opgesteld. Op grond van mijn bevindingen stel ik vast dat werkneemster arbeidsongeschikt voor haar eigen werk van woonbegeleider is. Het eigen werk is niet passend te maken. Binnen de eigen werkgever is het werk van planner/roosteraar onder voorwaarden passend voor werkneemster. Werkneemster is ook geschikt voor ander werk bij andere werkgevers.

Advies

1^e spoor

- Binnen de eigen werkgever is het werk van planner/roosteraar onder voorwaarden passend voor werkneemster. Ik adviseer werkgever en werkneemster, zolang het verzuim voortduurt, de re-integratiemogelijkheden binnen de eigen werkgever te monitoren. Indien er zich een passende re-integratiemogelijkheid voordoet adviseer ik om werkneemster te laten re-integreren in dit werk. Werkneemster kan dan starten met 2 keer 2 uur per week en 2 wekelijks opbouwen met 1 uur per dag (2 x 3, 2 x 4, 2 x 5, etc.). Gedeeltelijk thuiswerken valt te overwegen.

2^e spoor

- Omdat het eerste ziektejaar bijna verstreken is en er geen sprake is van volledige werkhervatting in eigen of ander werk, adviseer ik om een 2^e spoor re-integratietraject in te zetten. In een 2^e spoor re-integratietraject wordt werkneemster, naast eventuele re-integratie binnen de eigen werkgever, ondersteund bij het oriënteren op en zoeken naar passend werk bij andere werkgevers. Dit om geen re-integratiekansen te missen.

Overig

- Het rapport is verstuurd aan de werkgever en werkneemster. Ik adviseer u de inhoud samen te bespreken. De arbeidsdeskundige kan hierbij aanwezig zijn. Hieraan zijn wel kosten verbonden.
- Eventueel bijstelling van Plan van Aanpak
- Werkgever en werkneemster dienen, zolang het verzuim voortduurt, de re-integratiemogelijkheden binnen de eigen werkgever te monitoren.
- Indien de belastbaarheid van werkneemster verandert en de bedrijfsarts de functionele mogelijkheden lijst (FML) aanpast, kan een arbeidsdeskundig heronderzoek aangewezen zijn.
- Indien werkgever en/of werkneemster het niet eens zijn over de re-integratie-inspanningen adviseer ik ze een deskundigenoordeel aan te vragen bij UWV. De kosten hiervoor staan vermeld op www.uwv.nl.

Dit rapport is tot stand gekomen na gesprekken met werkgever, werkneemster en arboarts en is gebaseerd op de huidige situatie. Werkgever en werkneemster kunnen aan de inhoud van dit rapport geen rechten ontlenen. Voor actuele informatie over regelingen en voorzieningen verwijs ik naar de sites van UWV (www.uwv.nl), het UWV werkbedrijf (www.werk.nl) en de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl).

Werkneemster heeft vooraf kennis genomen van de inhoud van deze rapportage en heeft gebruik kunnen maken van zijn/haar recht op het corrigeren van feitelijke onjuistheden. Voor zover in deze rapportage persoonlijke gegevens worden vermeld, is dat met toestemming van werkneemster.