|  |  |
| --- | --- |
| **Geboortedatum: 6-2-1974** | **Wk:37** |
| **Aanmeld: 3-10-2025** | **Datum AD: 30-05-2025** |
| **Eind: 11-6-2026** | **Datum FML/IZP: 25-04-2025** |

**1. Gespreksinformatie**

|  |
| --- |
| Naam werknemer: Kim Baaijens |
| Gespreksdatum: 10-10-2025 |

**2. Persoonsgegevens**

|  |
| --- |
| Leeftijd werknemer: 51 |
| Geslacht werknemer: Vrouw |
| Functietitel: Woonbegeleider (VGZ) |
| Werkgever/organisatie: Cordaan |
| Urenomvang functie (per week): 15,5 |

**3. Functiebeschrijving**

|  |
| --- |
| Korte beschrijving van de werkzaamheden: Als woonbegeleider op de Polderwegflat ondersteunt werknemer cliënten met een verstandelijke beperking in hun zelfstandige woonomgeving. Zij begeleidt bij dagelijkse activiteiten, ziet toe op de uitvoering van ondersteuningsplannen en draagt bij aan een veilige, prettige leefomgeving. Daarnaast signaleert en rapporteert zij veranderingen, fungeert als achterwacht en geeft coachende aanwijzingen aan collega’s en stagiaires. Ook verzorgt zij rapportages, roosters en planning, en ondersteunt cliënten bij het onderhouden van hun sociale netwerk. |

**4. Aanmelding**

|  |
| --- |
| Naam contactpersoon: Asma El Adib |
| Functie van contactpersoon: Verzuimadviseur Cordaan |
| Reden van aanmelding:- Re-integratie 2e spoor |
| Wetgeving / context: Wet Verbetering Poortwachter |
| Extra aanmelder: Mieke Loogman |
| Functie aanmelder: Medewerker afdeling Vitaliteit & Verzuim Cordaan |

**5. Medische situatie**

|  |
| --- |
| Datum ziekmelding: 11-6-2024 |
| Reden ziekmelding: Op 11 juni 2024 is werkneemster ziek gemeld voor haar eigen werk als gevolg van fysieke klachten ten aanzien van het belasten van haar linker voet.  Aansluitend zijn er ook mentale klachten ontstaan en klachten ten aanzien van het belasten van haar rechterbeen. Sinds de ziekmelding is er geen sprake van re-integratie. Werkneemster werkt dan ook niet ten tijde van dit arbeidsdeskundig onderzoek.  -Voet gebroken, voor operatie ruim een jaar mee gelopen , revalideert vanaf januari (heeft 6 maanden daarvoor moeten rusten), artrose in heup (in toekomst nieuwe heup nodig). |
| FML-beperkingen: Persoonlijk functioneren, Sociaal Functioneren, Dynamische handelingen, Statische houdingen, aanpassingen fysieke omgevingseisen en Werktijden |
| Behandeling (frequentie en type): GLI traject mag ze gaan doen, na afvallen kan ze een nieuwe heup krijgen. (loopt bij psychiater omdat ze depressief is) heeft al 2maal groepsbehandelingen gehad |

**6. Re-integratie en houding**

|  |
| --- |
| Re-integratie tot nu toe (in spoor 1 of ander werk?):  Samsam eetcafe dagbesteding als begeleider en administratieve klusjes. Werkt nu 2 x 7 ongeveer. (vind dit leuk, zou open staan om hier te blijven). |
| Hoe is werknemer geïnformeerd over 2e spoor?: door ad-er |
| Houding werknemer t.o.v. het traject: |

**7. Arbeidsdeskundig rapport**

|  |
| --- |
| Naam arbeidsdeskundige: Marc Arendsen |
| Datum rapport: 30 mei 2025 |
| Conclusie/advies:  -1e spoor  Binnen de eigen werkgever is het werk van planner/roosteraar onder voorwaarden passend voor werkneemster. Ik adviseer werkgever en werkneemster, zolang het verzuim voortduurt, de re-integratiemogelijkheden binnen de eigen werkgever te monitoren. Indien er zich een passende re-integratiemogelijkheid voordoet adviseer ik om werkneemster te laten re-integreren in dit werk. Werkneemster kan dan starten met 2 keer 2 uur per week en 2 wekelijks opbouwen met 1 uur per dag (2 x 3, 2 x 4, 2 x 5, etc.). Gedeeltelijk thuiswerken valt te overwegen.  -2e spoor  Omdat het eerste ziektejaar bijna verstreken is en er geen sprake is van volledige werkhervatting in eigen of ander werk, adviseer ik om een 2e spoor re-integratietraject in te zetten. In een 2e spoor re-integratietraject wordt werkneemster, naast eventuele re-integratie binnen de eigen werkgever, ondersteund bij het oriënteren op en zoeken naar passend werk bij andere werkgevers. Dit om geen re-integratiekansen te missen. |

Voorstel Ad-er planner als re-integratie spoor 1

**Sociaal en maatschappelijke context:**

**8. Woonsituatie**

|  |
| --- |
| Woonplaats: Zaandam |
| Met wie woont werknemer: Zoon 21 (LVB) en dochter 15 wonen thuis, getrouwd |
| Zijn er uitwonende kinderen:- |
| Huisdier(en):- |

**9. Familie en sociaal netwerk**

|  |
| --- |
| Hoe is het contact met familieleden: Goed, vader (moeder 18 jaar geleden overleden) 5 huizen verderop en zus 15 huizen ander paar minuten hier vandaan |
| Hoe vaak is er contact: vader ziet ze bijna dagelijks, oudste zus ziet ze vaak bij haar vader (gaat het ook niet goed mee), andere zus spreekt ze minder (ook zwaar haar problemen) (heel de familie is depressie gevoelig) |
| Krijgt werknemer ondersteuning van familie/vrienden? Waarbij: |
| Is er sprake van mantelzorg of wederzijdse hulp: |

**10. Huishoudelijke taken en zorgtaken**

|  |
| --- |
| Wie doet het huishouden: Doet zelf het huishouden, maar doet het hoognodige. |
| Hoe wordt dit verdeeld met partner/kinderen/familie: Man en dochter helpen als het nodig is. (maar zoon lukt dat niet). |

**11. Dagstructuur en energieverdeling**

|  |
| --- |
| Hoe ziet een gemiddelde dag eruit: Bijna dagelijks op bezoek bij d’r vader, huishouden, koken, 1x per week half uurtje voorlezen op school, contact vriendinnen, netflix kijken (dwangmatig) , staat altijd vroeg op om brood te smeren |
| Zijn er activiteiten buiten de deur: boodschappen, vader, vriendinnen, afspraken |
| Waar loopt werknemer tegenaan qua energie of belastbaarheid: bijvoorbeeld een boodschappen kar volladen en een rondje albert heijn, planning geeft te veel stress/spanning. |

**12. Vrije tijd en hobby?s**

|  |
| --- |
| Hobby / ontspanningsvormen: creatief bezig zijn, breien , knippen plakken, kleuters |
| Kan werknemer deze nu uitvoeren: deze lukken |
| Wat zou werknemer graag (weer) oppakken: |

**Visie van de werknemer:**

**13. Werkverleden en verbondenheid**

|  |
| --- |
| Hoe lang werkt werknemer bij werkgever: sinds 1995, 20 jaar daarvan planning maar ook altijd wel wat begeleiding ernaast |
| Wat vindt werknemer van de organisatie, collega's, leidinggevende: Voelt zich fijn, het team en collega’s en leidinggevende zijn fijn. Daar heeft ze geen problemen mee. |
| Voelt werknemer zich nog verbonden met de organisatie/functie: |
| Wil werknemer terugkeren in eigen functie: |

**14. Huidige situatie**

|  |
| --- |
| Is werknemer momenteel actief in spoor 1:  Heeft moeten kiezen of ze planning wilde maken als re-integratie, heeft planning begeleiding aan huis gedaan (20 jaar in amsterdam oost).  Nu bij samsam als begeleider voor 14 uur per week (2x 7 zijn aangepaste werkzaamheden. |
| Wat lukt momenteel wel en wat niet qua werkbelasting: planning maken geeft te veel spanning |
| Hoe ervaart werknemer zijn/haar belastbaarheid: fysiek slecht, mentaal wisselend |

**15. Houding t.o.v. spoor 2**

|  |
| --- |
| Hoe staat werknemer tegenover deelname aan spoor 2: Tuurlijk ga ik het doen en wil ik rondkijken. Het is ook niet erg als het niet bij cordaan is. Staat open om het te verkennen en het zal moeten. |

**16. Toekomstbeeld en voorkeuren**

|  |
| --- |
| Zijn er interesses of voorkeuren voor sectoren, functies of type werk: iets met mensen |
| Heeft werknemer ideeën genoemd voor mogelijk passend werk: nee |
| Is werknemer bereid tot scholing of omscholing? Welke richting: ja hoor. |
| Wat zou werknemer graag willen ontdekken of leren in het traject: |
| Scholing: |

**Algemene informatie:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opleidingen? Afgerond?** | **Ja** | **Nee** | **Werkervaring?** | **Van-tot?** |
| **LBO** | **x** |  | **Woonbegeleider (Cordaan)** | **1995 - heden** |
| **Intas** | **x** |  |  |  |
| **MBO Agogisch Werk 4** | **x** |  |  |  |
| **Z verpleegkundige opleiding (HBO niveau)** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hoe zijn uw computervaardigheden?** | **Ja** | **Nee** |
| Kunt u met een computer omgaan: | **x** |  |
| Heeft u een pc thuis: | **x** |  |
| Bekend met MS Office (Word, Excel) | **x** |  |
| Anders namelijk: |  |  |
|  | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vervoer** | **Welk?** | **Ja** | **Nee** |
| **Rijbewijs** | **B** | **x** |  |
| **Auto (rijdt ook)** | | **x** |  |
| **Fiets (wil een elecktrische fiets)** | |  | **x** |
| **OV** | | **x** |  |
| **Hoe gaat u naar werk:** | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Talen | Spreken | | | Schrijven | | | Lezen | | |
| G | R | S | G | R | S | G | R | S |
| Nederlands | x |  |  |  |  | x | x |  |  |
| Engels | x |  |  |  |  | x |  | x |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Haar zoon heeft autisme en is LVB er heeft gedragsproblemen, heeft daarvoor veel thuis gewerkt.**

**Dag voor operatie moest zonder takenpakket zij een keuze maken voor planner optie en het is niet duidelijk. Ziet het nu niet zitten daarnaar toe te gaan.**

**Gevraagd adhd/add : vroeger druk/klimmend: impulsief, druk, emotioneel gevoelig, erg bezig, filmpje kijken terwijl ze bezig is. (gaat ze ook voor met huisarts spreken)**

**Bodyscan**

|  |  |
| --- | --- |
| * **Rol ValentineZ uitleggen** * **Doel van het gesprek** * **Wet verbetering Poortwachter** * **Doel van 2e spoor** * **Verschil tussen 1e en 2e spoor** * **2 jaar ziek en wat dan?** | * **Wanneer wordt een kandidaat beter gemeld?** * **WIA-uitleg** * **Trajectplan: binnen 1 week** * **Vervolgafspraak plannen** * **Validsign** * **Update gesprek werkgever** |