

Análise de Dados de RH

Análise de Dados de RH

(Perfil dos Funcionários)

Idade

18

60



Total de Funcionários

1400

11.29

Média de Anos de Experiência

Funcionários do Sexo Feminino

562

40.14%

Funcionários do Sexo Masculino

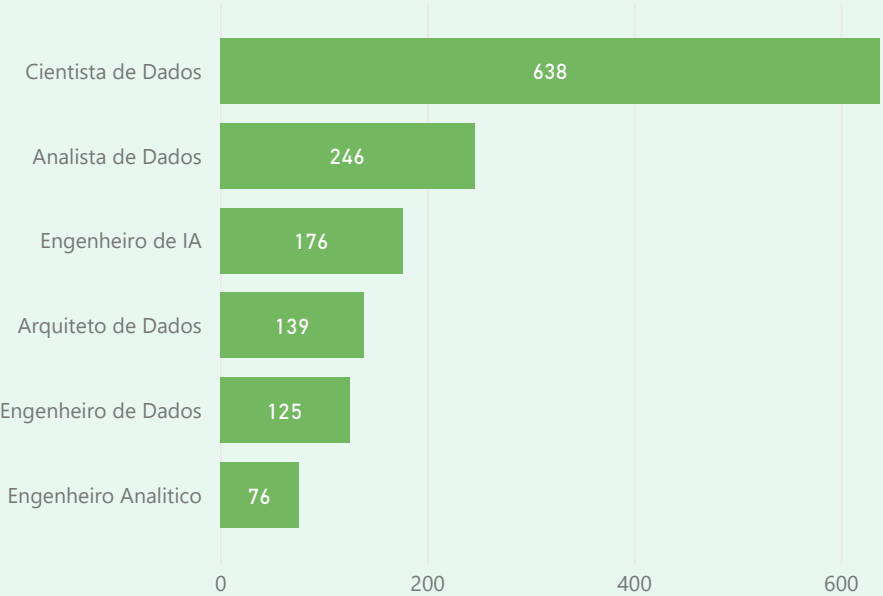
838

59.86%

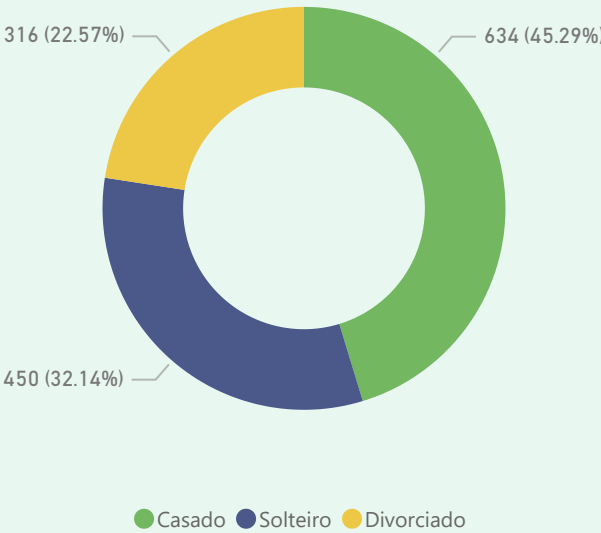
Salário Médio

6.928 Mil

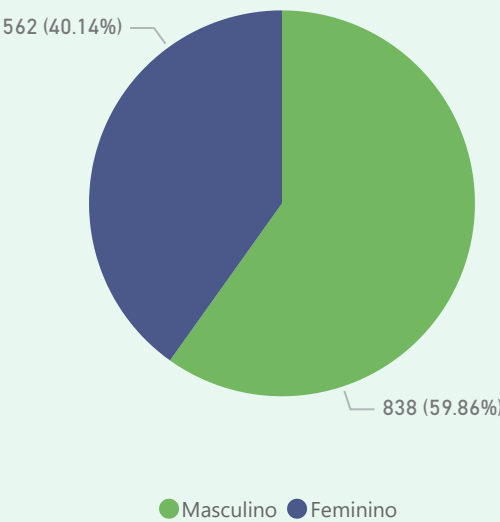
Total de Funcionários por Função



Estado Civil dos Funcionários



Gênero dos Funcionários



Análise de Dados de RH

(Perfil Profissional dos Funcionários)

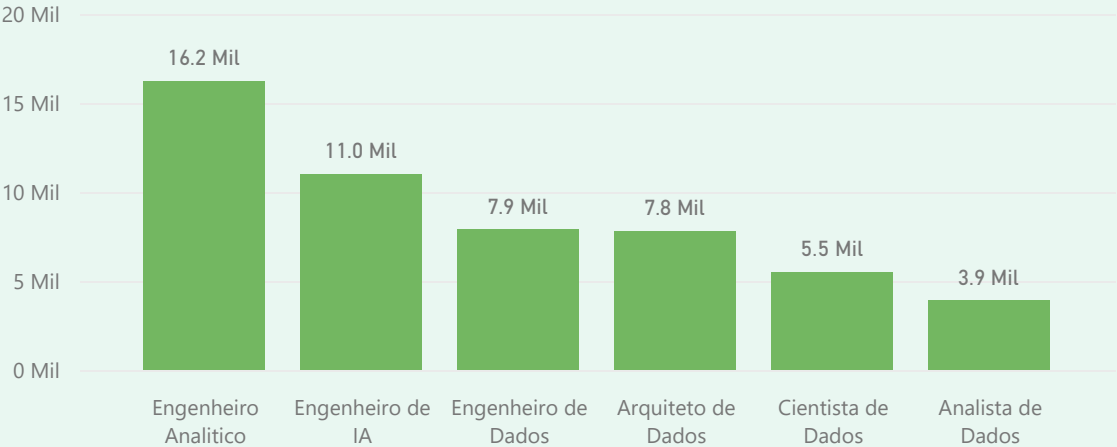
Anos com Gerente Atual

0

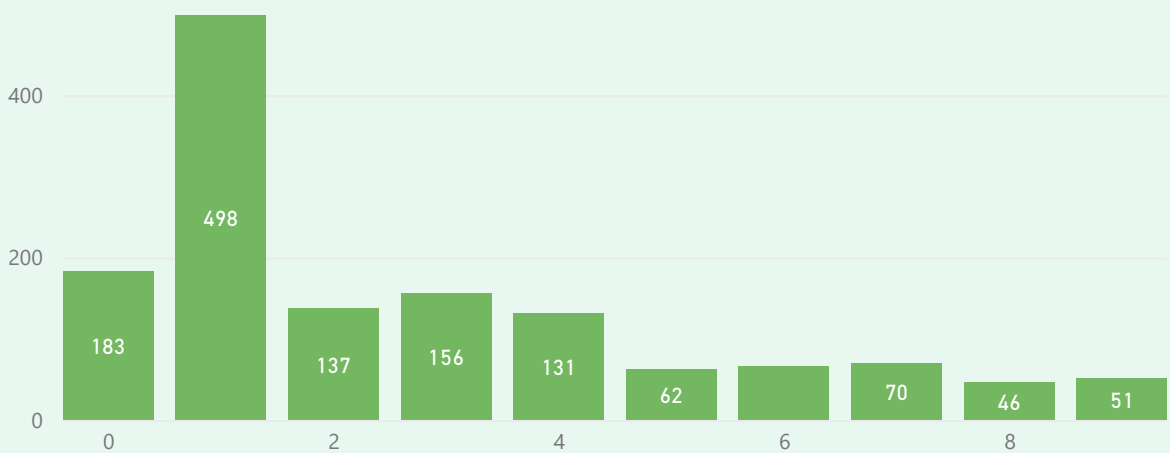
17



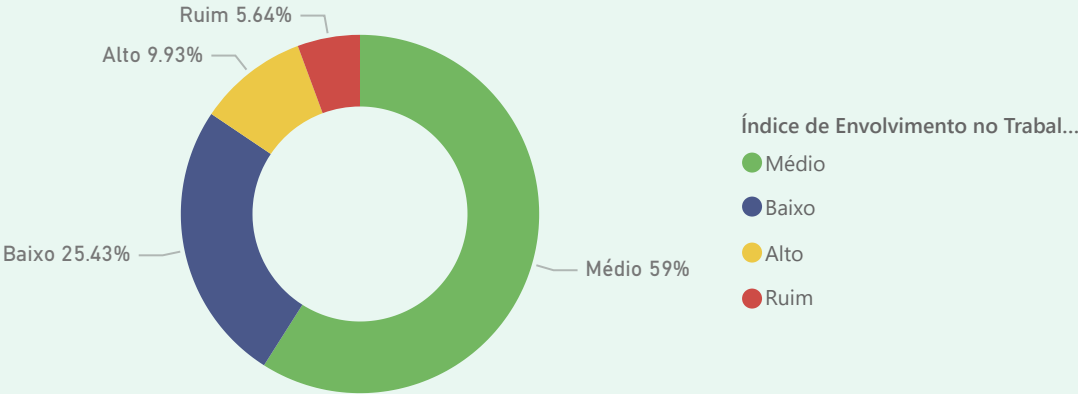
Média de Salario Mensal por Funcao



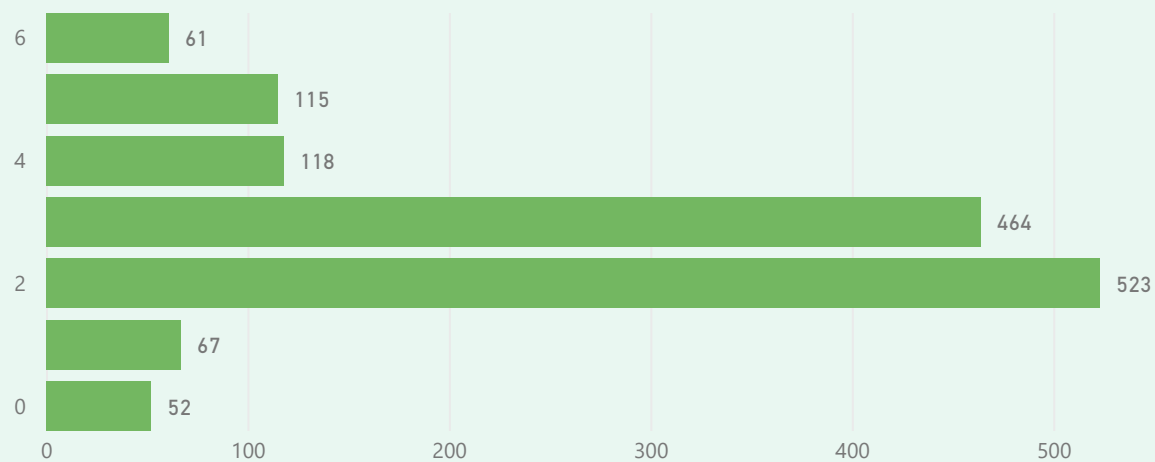
Total de Funcionários por Número de Empresas Anteriores



Total de Funcionários por Índice de Envolvimento no Trabalho



Total de Funcionários por Número de Treinamentos no Ano Anterior



Análise de Dados de RH

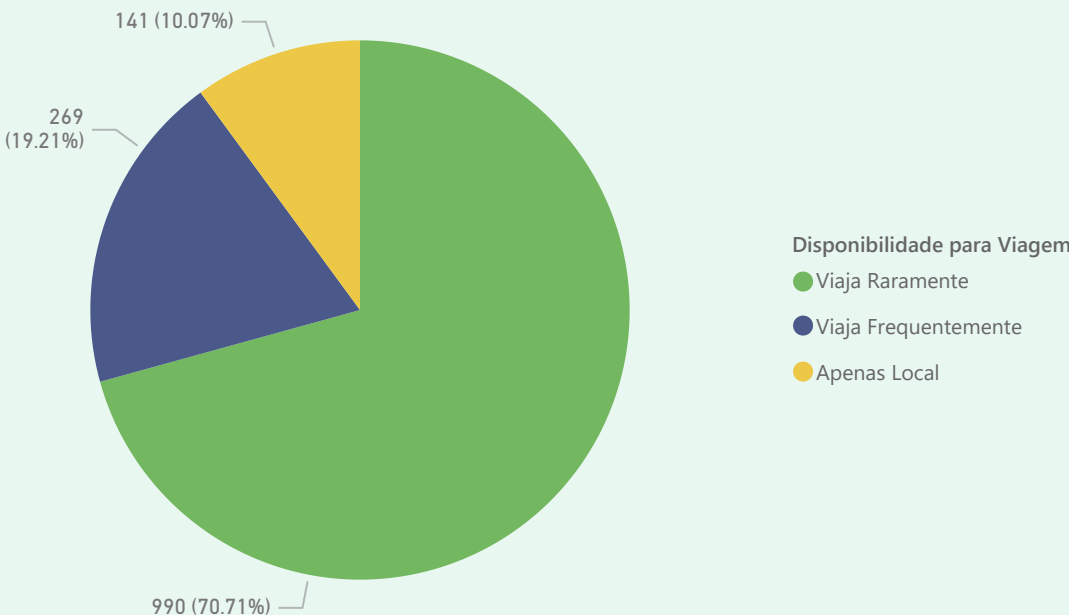
(Disponibilidade dos Funcionários)

Status Promoção

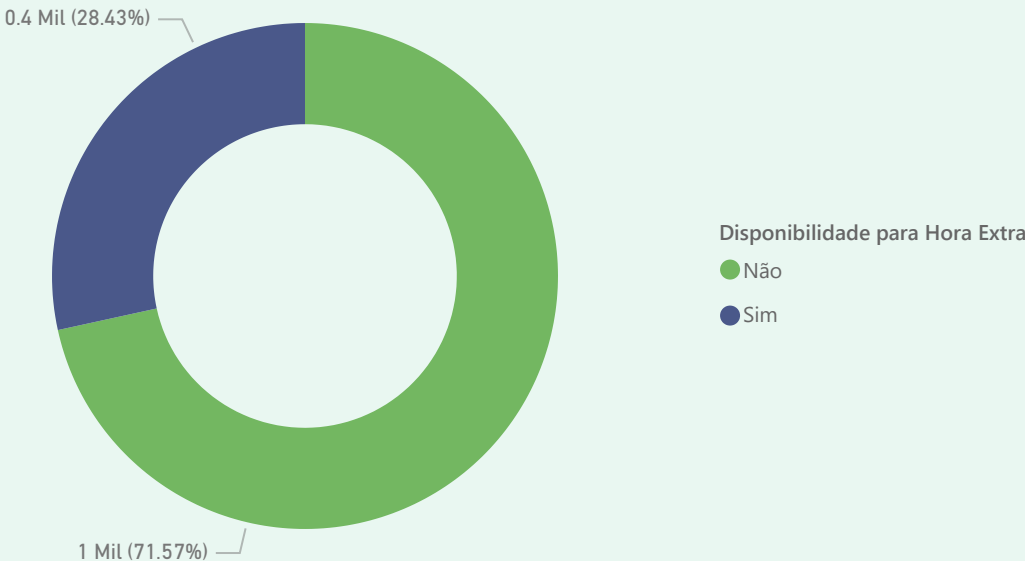
Considerar Promoção

Não Considerar Promoção

Total de Funcionários por Disponibilidade para Viagem



Total de Funcionários por Disponibilidade para Hora Extra



Análise de Dados de RH

(Principais Influenciadores dos Dados)

Principais influenciadores Principais segmentos

O que influencia Status Promoção a ser Considerar Promoção ?

Quando...

... a probabilidade de Status Promoção ser Considerar Promoção aumenta em

Média de Anos na Empresa aumenta para 6.16

5.83x

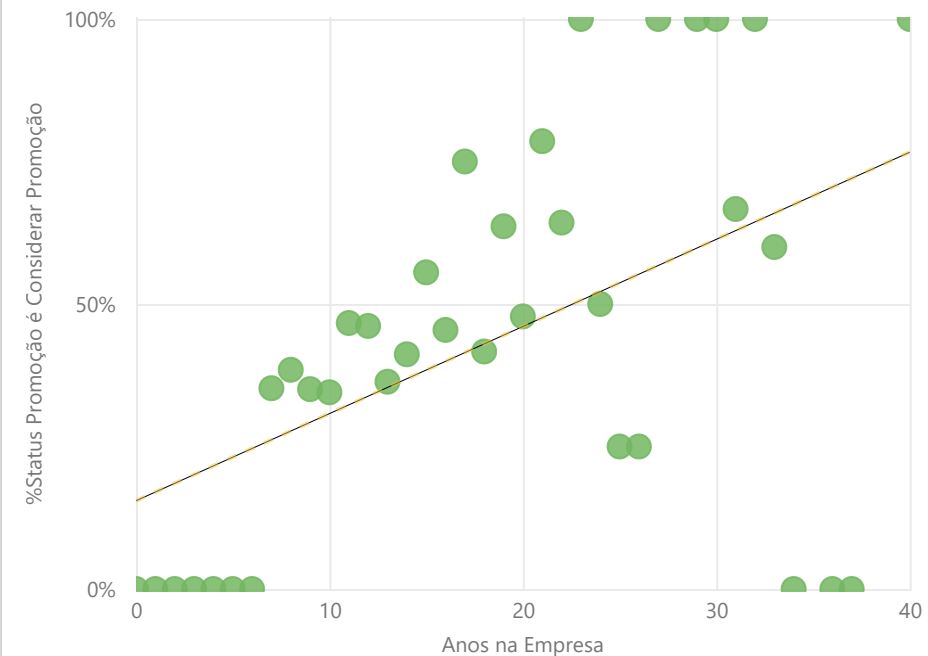
Média de Salário Médio Mensal é mais de 4425

3.05x

Funcao é Engenheiro de IA

1.59x

← Normalmente, quando Média de Anos na Empresa aumenta, a probabilidade de que Status Promoção seja Considerar Promoção aumenta.



Análise de Dados de RH

(Perfil dos Funcionários para Promoção)

Anos de Experiência

0

40



Status Promoção

Número de Funcionários

Não Considerar Promoção

1153

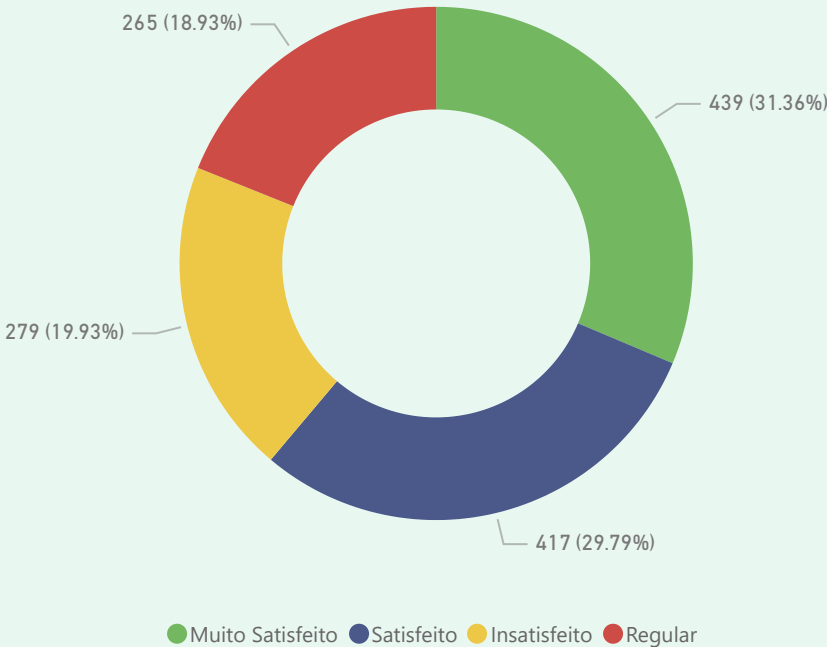
Considerar Promoção

247

Total

1400

Total de Funcionários por Nível de Satisfação no Trabalho



Aval de Performance por Função

