



MANUAL PRÁTICO

# DOMINANDO AS ENTREVISTAS DE EMPREGO

| Stephany Borowiec

# CAMINHO PARA UMA CARREIRA DE SUCESSO COMEÇA AQUI

Este manual prático, foi criado para ajudá-lo a alcançar o **sucesso nas entrevistas**. É nessa ocasião que você pode apresentar suas habilidades e personalidade aos recrutadores e empregadores.

Uma boa entrevista pode **abrir portas e impulsionar sua carreira**, enquanto uma entrevista mal conduzida pode resultar em oportunidades perdidas.

A preparação é essencial para o sucesso. Este manual fornecerá as ferramentas necessárias para se preparar adequadamente e dominar as entrevistas de emprego.

Esteja pronto para explorar o mundo das entrevistas e **conquistar o emprego que você merece.** 🌟

Se souber o **nome do recrutador** (a), chame-o (a) e sorria, isso facilitará o estreitamento de vínculo entre vocês.

Provavelmente ele fará essas perguntas:



# FALE SOBRE VOCÊ

Aqui ele quer identificar as suas **competências comportamentais**, então por exemplo:

Me chamo Melissa, tenho xx anos, sou formada em xxx, nas minhas horas livres gosto de estar com a minha família e xxx.

**Obs: fale brevemente sobre...**



# FALE SOBRE SUAS EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS:

Normalmente é solicitado as **3 últimas experiências**, caso isso aconteça, fale somente dessas.

Caso não peçam, pincele sobre todas mas, **aprofunde somente na que tem mais a ver com a vaga.**

Quanto **mais assertivo** for a sua fala de acordo com as **competências** que a vaga pede, **maiores são as chances** de você continuar no processo seletivo.

Pontuar seus **principais resultados** também é de extrema importância.

# QUAIS SÃO SEUS PONTOS FORTES E FRACOS?

Pontos fortes: pode destacar competências comportamentais.

Ex: proativo, dinâmico, etc.

Pontos fracos: destacar competências técnicas, pois são mais fáceis de serem alcançadas.

Ex: melhorar a fluência no idioma xxx, mas para isso já estou buscando cursos.

Ou competências comportamentais:

Ex: Me considero uma pessoa ansiosa, mas não é algo que atrapalha o meu dia-a-dia quando me sinto assim, procuro ler um livro, praticar exercícios, etc.

\*\*\*O importante do ponto fraco é sempre falar qual é, mas em seguida dizer os que fazer para melhorá-lo.

# **POR QUE VOCÊ SE CANDIDATOU A VAGA?**

Ex: Porque acredito que tenho as competências que a vaga pede e porque acredito que meus valores estão alinhados com os valores da empresa.

Então, responder por exemplo:

Acredito que tenho as **competências** que a vaga pede, **pesquisei sobre a empresa** e vi que os **valores dela é X, Y e Z.**

Também sou uma pessoa X, Y e Z, sendo assim, as minhas competências estão compatíveis com a vaga e porque meu perfil está alinhado com os valores da empresa.

## **ESTUDE SOBRE A EMPRESA!!!**

## **POR QUE SAIU DA SUA ÚLTIMA EMPRESA?**

Compartilhe a **verdade** de forma respeitosa e cuidadosa, sem difamar ou citar nomes.

Além disso, **expresse o desejo de buscar novos desafios** e se envolver mais pode transmitir um senso de motivação e ambição.

## **POR QUE SAIU DA SUA ÚLTIMA EMPRESA?**

**Pesquise a média salarial** para o cargo antes da entrevista - É importante entender o que o mercado tem oferecido na sua área de atuação. (Ótima opção para pesquisa: <https://www.glassdoor.com.br/>)

Fale que está aberto a negociação e que nesse momento não avalia somente o salário, mas também os benefícios que a empresa oferece é uma ótima opção.



## **QUAL É O SEU OBJETIVO PROFISSIONAL?**

Ex: Desenvolver, aprimorar e expandir meus conhecimentos e contribuir com o crescimento da empresa

## **QUAIS SÃO OS SEUS OBJETIVOS A CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO?**

Ex: Meus objetivos a **curto prazo** são me integrar bem à equipe e ao ambiente de trabalho, contribuindo para alcançar os objetivos imediatos da empresa.

A **médio prazo**, pretendo assumir mais responsabilidades e desafios, buscando crescer profissionalmente.

A **longo prazo**, almejo alcançar uma posição de liderança e contribuir para a estratégia e o sucesso da organização.

# JÁ ATUOU COM LIDERANÇA DE EQUIPES? COMO É O SEU PERFIL DE LIDERANÇA?

Ex: Sim, sou um líder que buscava servir de exemplo, para o meu time, costumo fazer reuniões de feedback e sempre busco desenvolver minha equipe, já desenvolvi profissionais durante a minha gestão que foram promovidos de cargo.

(Caso tenha atuado com liderança de equipes)





**"TREINE BASTANTE E GRAVE-SE  
ENQUANTO FALA, POIS AO NOS  
GRAVARMOS PODEMOS  
REALIZAR UMA ANÁLISE  
AUTOCRÍTICA.**

**AO TREINAR COM DEDICAÇÃO,  
VOCÊ GANHARÁ CONFIANÇA E  
SENTIRÁ MAIOR CONFORTO  
DURANTE A ENTREVISTA."**