

CAMINHO PARA UMA CARREIRA DE SUCESSO COMEÇA AQUI

Este manual prático, foi criado para ajudá-lo a alcançar o sucesso nas entrevistas. É nessa ocasião que você pode apresentar suas habilidades e personalidade aos recrutadores e empregadores.

Uma boa entrevista pode abrir portas e impulsionar sua carreira, enquanto uma entrevista mal conduzida pode resultar em oportunidades perdidas.

A preparação é essencial para o sucesso. Este manual fornecerá as ferramentas necessárias para se preparar adequadamente e dominar as entrevistas de emprego.

Esteja pronto para explorar o mundo das entrevistas e conquistar o emprego que você merece.

Se souber o nome do recrutador (a), chame-o (a) e sorria, isso facilitará o estreitamento de vínculo entre vocês.

Provavelmente ele fará essas perguntas:



FALE SOBRE VOCÊ

Aqui ele quer identificar as suas competências comportamentais, então por exemplo:

Me chamo Melissa, tenho xx anos, sou formada em xxx, nas minhas horas livres gosto de estar com a minha família e xxx.

Obs: fale brevemente sobre...



FALE SOBRE SUAS EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS:

Normalmente é solicitado as 3 últimas experiências, caso isso aconteça, fale somente dessas.

Caso não peçam, pincele sobre todas mas, aprofunde somente na que tem mais a ver com a vaga.

Quanto mais assertivo for a sua fala de acordo com as competências que a vaga pede, maiores são as chances de você continuar no processo seletivo.

Pontuar seus principais resultados também é de extrema importância.

QUAIS SÃO SEUS PONTOS FORTES E FRACOS?

Pontos fortes: pode destacar competências comportamentais.

Ex: proativo, dinâmico, etc.

Pontos fracos: destacar competências técnicas, pois são mais fáceis de serem alcançadas.

Ex: melhorar a fluência no idioma xxx, mas para isso já estou buscando cursos.

Ou competências comportamentais:

Ex: Me considero uma pessoa ansiosa, mas não é algo que atrapalha o meu dia-a-dia quando me sinto assim, procuro ler um livro, praticar exercícios, etc.

***O importante do ponto fraco é sempre falar qual é, mas em seguida dizer os que fazer para melhorá-lo.

POR QUE VOCÊ SE CANDIDATOU A VAGA?

Ex: Porque acredito que tenho as competências que a vaga pede e porque acredito que meus valores estão alinhados com os valores da empresa.

Então, responder por exemplo:

Acredito que tenho as competências que a vaga pede, pesquisei sobre a empresa e vi que os valores dela é X, Y e Z.

Também sou uma pessoa X, Y e Z, sendo assim, as minhas competências estão compatíveis com a vaga e porque meu perfil está alinhado com os valores da empresa.

ESTUDE SOBRE A EMPRESA!!!

POR QUE SAIU DA SUA ÚLTIMA EMPRESA?

Compartilhe a verdade de forma respeitosa e cuidadosa, sem difamar ou citar nomes.

Além disso, expresse o desejo de buscar novos desafios e se envolver mais pode transmitir um senso de motivação e ambição.

POR QUE SAIU DA SUA ÚLTIMA EMPRESA?

Pesquise a média salarial para o cargo antes da entrevista - É importante entender o que o mercado tem oferecido na sua área de atuação. (Ótima opção para pesquisa: https://www.glassdoor.com.br/)

Fale que está aberto a negociação e que nesse momento não avalia somente o salário, mas também os benefícios que a empresa oferece é uma ótima opção.

QUAL É O SEU OBJETIVO PROFISSIONAL?

Ex: Desenvolver, aprimorar e expandir meus conhecimentos e contribuir com o crescimento da empresa

QUAIS SÃO OS SEUS OBJETIVOS A CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO?

Ex: Meus objetivos a curto prazo são me integrar bem à equipe e ao ambiente de trabalho, contribuindo para alcançar os objetivos imediatos da empresa.

A médio prazo, pretendo assumir mais responsabilidades e desafios, buscando crescer profissionalmente.

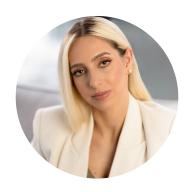
A longo prazo, almejo alcançar uma posição de liderança e contribuir para a estratégia e o sucesso da organização.

JÁ ATUOU COM LIDERANÇA DE EQUIPES? COMO É O SEU PERFIL DE LIDERANÇA?

Ex: Sim, sou um líder que buscava servir de exemplo, para o meu time, costumo fazer reuniões de feedback e sempre busco desenvolver minha equipe, já desenvolvi profissionais durante a minha gestão que foram promovidos de cargo.

(Caso tenha atuado com liderança de equipes)





"TREINE BASTANTE E GRAVE-SE ENQUANTO FALA, POIS AO NOS GRAVARMOS PODEMOS REALIZAR UMA ANÁLISE AUTOCRÍTICA.

AO TREINAR COM DEDICAÇÃO, VOCÊ GANHARÁ CONFIANÇA E SENTIRÁ MAIOR CONFORTO DURANTE A ENTREVISTA."