|  |
| --- |
| 단시간근로자 표준근로계약서 |

${employername} (이하 “사업주”라 함)과(와) ${employeename} (이하 “근로자”라 함)은 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

1. 근로개시일 : ${startyear}년 ${startmonth}월 ${startday}일부터

※ 근로계약기간을 정하는 경우에는 “ 년 월 일부터 년 월 일까지” 등으로 기재

2. 근 무 장 소 : ${addr}

3. 업무의 내용 : ${description}

4. 근로일 및 근로일별 근로시간

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | (${1-day})요일 | (${2-day})요일 | (${3-day})요일 | (${4-day})요일 | (${5-day})요일 | (${6-day})요일 |
| 근로시간 | ${1-time} | ${2-time} | ${3-time} | ${4-time} | ${5-time} | ${6-time} |
| 시업 | ${1-start-hour}시 ${1-start-minute}분 | ${2-start-hour}시 ${2-start-minute}분 | ${3-start-hour}시 ${3-start-minute}분 | ${4-start-hour}시 ${4-start-minute}분 | ${5-start-hour}시 ${5-start-minute}분 | ${6-start-hour}시 ${6-start-minute}분 |
| 종업 | ${1-end-hour}시 ${1-end-minute}분 | ${2-end-hour}시 ${2-end-minute}분 | ${3-end-hour}시 ${3-end-minute}분 | ${4-end-hour}시 ${4-end-minute}분 | ${5-end-hour}시 ${5-end-minute}분 | ${6-end-hour}시 ${6-end-minute}분 |
| 휴게 시간 | ${1-rest-start-hour}시 ${1-rest-start-minute}분  ~ ${1-rest-end-hour}시 ${1-rest-end-minute}분 | ${2-rest-start-hour}시 ${2-rest-start-minute}분  ~ ${2-rest-end-hour}시 ${2-rest-end-minute}분 | ${3-rest-start-hour}시 ${3-rest-start-minute}분  ~ ${3-rest-end-hour}시 ${3-rest-end-minute}분 | ${4-rest-start-hour}시 ${4-rest-start-minute}분  ~ ${4-rest-end-hour}시 ${4-rest-end-minute}분 | ${5-rest-start-hour}시 ${5-rest-start-minute}분  ~ ${5-rest-end-hour}시 ${5-rest-end-minute}분 | ${6-rest-start-hour}시 ${6-rest-start-minute}분  ~ ${6-rest-end-hour}시 ${6-rest-end-minute}분 |

ㅇ 주휴일 : 매주 ${restday} 요일

5. 임 금

- 시간(시급) : ${hourlyrate} 원

- 상여금 : 있음 (${yesbonus}) ${bonus}원, 없음 (${nobonus})

- 기타급여(제수당 등) : 있음 : ${yesadd}원(내역별 기재), 없음 (${noadd}),

- 초과근로에 대한 가산임금률: ${wagerate} %

※ 단시간근로자와 사용자 사이에 근로하기로 정한 시간을 초과하여 근로하면 법정 근로시간 내라도 통상임금의 100분의 50%이상의 가산임금 지급(’14.9.19. 시행)

- 임금지급일 : 매월(매주 또는 매일) ${paymentday} 일(휴일의 경우는 전일 지급)

- 지급방법 : 근로자에게 직접지급(${direct}), 근로자 명의 예금통장에 입금(${bank})

6. 연차유급휴가: 통상근로자의 근로시간에 비례하여 연차유급휴가 부여

7. 사회보험 적용여부(해당란에 체크)

${고용} 고용보험 ${산재} 산재보험 ${국민} 국민연금 ${건강} 건강보험

8. 근로계약서 교부

- “사업주”는 근로계약을 체결함과 동시에 본 계약서를 사본하여 “근로자”의 교부요구와 관계없이 “근로자”에게 교부함(근로기준법 제17조 이행)

9. 근로계약, 취업규칙 등의 성실한 이행의무

- 사업주와 근로자는 각자가 근로계약, 취업규칙, 단체협약을 지키고 성실하게 이행하여야 함

10. 기 타

- 이 계약에 정함이 없는 사항은 근로기준법령에 의함

년 월 일

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (사업주) | 사업체명 : ${companyname} | ( 전화 : ${employerphone} ) |
|  | 주 소 : ${addr2} |  |
|  | 대 표 자 : ${employername2} | (서명) |
| (근로자) | 주 소 : ${addr3} |  |
|  | 연 락 처 : ${employeephone} |  |
|  | 성 명 : ${employeename2} | (서명) |