



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO
CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS



AUTO DE RADICACIÓN

08-jun-2019

11

JUNTA ESPECIAL NÚMERO NUEVE

CESAR BARCELO GUZMAN

VS.

**FUNDACION DE LOS EMPRENDEDORES,
I.A.P. Y OTROS**

EXP. LABORAL: 878/2019

En la Ciudad de México, a **catorce de junio de dos mil diecinueve**.-----
Por recibida la demanda que formula: **CESAR BARCELO GUZMAN**, Constante de **cuatro** fojas útiles, con **carta poder, sin anexos más tres copias**, del escrito de demanda para correr traslado a: **FUNDACION DE LOS EMPRENDEDORES, I.A.P.- ADMINISTRACION AISEN, S.A DE C.V.,- LETICIA ARREOLA.-** Con fundamento en lo dispuesto por el artículo **692** de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se tiene como **apoderado** legal de la parte actora a la **C. LAURA PEREZ MORENO** y demás personas señaladas en el proemio del escrito de demanda y/o carta poder.- **Se admite a trámite la demanda en la vía de procedimiento ordinario** - Regístrese en el Libro de Gobierno con el número correspondiente.-----

Conforme al artículo **878**, fracción II de la (LFT) se hace saber a la parte actora que solo podrá aclarar o modificar su demanda por una sola vez, en la etapa de demanda y excepciones.-----

Con fundamento en los artículos **873, 876, 878, 879** de la (LFT), se señalan las **DIEZ HORAS DEL VEINTE DE SEPTIEMBRE DEL DOS MIL DIECINUEVE**, para que tenga verificativo la audiencia de **CONCILIACIÓN, DEMANDA Y EXCEPCIONES**, a la que deben **comparecer las partes**, apercibiéndoseles de que para el caso de **no hacerlo**, en la etapa conciliatoria se les tendrá por **inconformes** con todo arreglo conciliatorio y respecto de la etapa de **demanda y excepciones**, a la **parte actora** por **reproducido** su escrito inicial y a la parte demandada por **contestada** la demanda en **sentido afirmativo**, salvo prueba en contrario.-----

Se apercibe a la parte demandada, que al dar **contestación** por escrito a la demanda debe **entregar copia** de la misma a la **parte actora**, por conducto del Auxiliar y/o Secretario de Acuerdos que actúe; de lo contrario se expedirán a su costa.-----

Se apercibe a las partes que de **no señalar domicilio**, dentro del lugar de residencia de esta Junta, para recibir **notificaciones**, aún las de carácter personal, se les harán por **Boletín Laboral**, conforme a los artículos **739 y 746** de la (LFT).-----

CONCILIACIÓN. Con el objeto de encontrar un arreglo amistoso, que evite molestias, gastos y eventuales resultados del proceso jurisdiccional, se cita a las partes para que comparezcan ante **El C. PRESIDENTE DE LA JUNTA ESPECIAL NÚMERO NUEVE DE ESTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DE LA CIUDAD DE MÉXICO**, el próximo día **CINCO** de **SEPTIEMBRE**, del **DOS MIL DIECINUEVE**, a las **DIEZ horas**; en donde con su valiosa participación y la del Funcionario Conciliador, ahondaran en las distintas alternativas de solución, con fundamento en el artículo **876**, fracción V, de la Ley Federal del Trabajo; se hace saber a las partes que hasta **antes del cierre de instrucción**, queda expedita la posibilidad de conciliar en el presente juicio, en términos de los artículos **876**, fracción II, y **878** fracción I, de la ley sustantiva.-----

Se exhorta a las partes para que, de conformidad con los artículos **17, 18 y 48**, quinto párrafo de la (LFT), al hacer uso de la **palabra** en las audiencias respectivas, lo realicen por **escrito o en forma breve y concisa**, con el objeto de hacer eficaces los principios del artículo **685** de la (LFT).-----

Se requiere a las partes, con base en los artículos **1 y 7 segundo párrafo** de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, para que manifiesten por **escrito** su **consentimiento** para hacer públicos **sus datos personales**, su juicio y el laudo que se dicte, en el entendido de que, la **omisión** de desahogar dicho **requerimiento**, se tendrá como una **negativa** para que sus datos sean publicados.-----

Los abogados patronos o asesores legales de las partes conforme a lo dispuesto por la **Fracción II** del artículo **692** de la Ley Federal del Trabajo, deben **acreditar** ser abogados o licenciados en derecho con **cédula**

M & M

ASESORES EMPRESARIALES

EJE CENTRAL LAZARO CARDENAS No. 580-404
COLONIA ALAMOS
C.P. 03400
CIUDAD DEMEXICO
mmasoresempresariales@yahoo.com.mx

CEL.
55-91970756
OF.
62628528
59921058

CESAR BARCELO GUZMAN

VS

**FUNDACION DE LOS EMPRENDEDORES,
I.A.P. Y OTROS.**

**C. PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL
DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

P R E S E N T E:

LIC. LAURA PEREZ MORENO, en mi carácter de abogada del **C. CESAR BARCELO GUZMAN**, solicitando que se reconozca la personalidad de los profesionistas que se mencionan en la carta poder que adjunto al presente, indicando como domicilio para oír y recibir toda clase de documentos y notificaciones el ubicado en Eje Central Lázaro Cárdenas, No. 580, Desp. 404, Col. Álamos, Ciudad de México, respetuosamente comparezco y expongo:

Que en representación de quién se cita al rubro, se demanda a:

A).- FUNDACION DE LOS EMPRENDEDORES, I.A.P.

B).- ADMINISTRACION AISEN, S.A DE C,V,

C).- LETICIA ARREOLA

De las cuales se dedican a todo lo propio a otorgar créditos grupales, y quienes utilizan como simple nombre comercial el de "CAME", cuyo domicilio para que sean notificados y emplazados a juicio es el ubicado en Avenida Colonia del Valle, No. 615, Col. Del Valle, Del. Benito Juárez, Ciudad de México, así como también para que notifiquen a quien resulte ser propietario, y a quienes se les reclama el pago de todas y cada una de las siguientes:



PRESTACIONES

1).- La Indemnización Constitucional consistente en el pago de tres meses de salario, por concepto del despido injustificado del que fue objeto mi mandante.

2).- El pago de los salarios caídos por el injustificado despido del actor.

3).- El pago de aguinaldo adeudado por todo el tiempo de la prestación de servicios, en la inteligencia que se pactaron 20 días hábiles por cada año.

4).- El pago de las vacaciones correspondientes al tiempo en que el actor prestó sus servicios para los demandados, así como el 30% por concepto de prima vacacional.

5).- El pago de la prima de antigüedad en términos del artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo.

6).- El pago de tiempo extra, que el actor laboró para los demandados por el último año de la prestación de servicios para los mismos y que siempre se negaron a cubrirle, en la inteligencia de que la primeras nueve horas extras semanales se le deberá cubrir sobre la base de un salario doble y las restantes sobre la base de un salario triple, de acuerdo a lo dispuesto por los artículos 67 y 68 de la Ley Federal del Trabajo.

7).- El pago de salarios devengados por los últimos veinte días anteriores a la fecha del despido injustificado que al actor le ha retenido los demandados, dándole varias excusas la demandada para no cubrírselos.

Sirviendo de base para apoyar dichas reclamaciones el siguiente criterio jurisprudencial que me permito transcribir:

No. Registro: 178,311

Tesis aislada

Materia(s): Laboral

Novena Época

Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito

Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta

XXI, Mayo de 2005

Tesis: IV.2o.T.94 L

Página: 1544

SALARIOS RETENIDOS. EL HECHO DE QUE EL TRABAJADOR NO HAYA RECLAMADO SU PAGO DESDE LA ÉPOCA EN QUE SE ACTUALIZÓ EL DERECHO A EXIGIRLOS, POR SÍ SOLO NO LOS HACE INVEROSÍMILES.

Cuando el trabajador reclama el pago de salarios retenidos y la Junta, por el tiempo en que exige su pago, considera que resulta inverosímil por no haberlos demandado oportunamente, sino mucho tiempo después al ejercitar la acción de reinstalación por despido, dicha determinación es ilegal porque, en primer término, corresponde a la patronal acreditar el pago de los salarios que se dicen retenidos, pesando en su contra la presunción de certeza de su adeudo; y, en segundo, no puede considerarse inverosímil su reclamo, en virtud de que conforme la experiencia y la razón hay trabajadores que no formulan su demanda o la retardan por diversas causas, ya sea por ignorancia de sus derechos, por temor a perder el trabajo, o por dificultades para litigar, de manera que de esa sola circunstancia, sometida a las reglas del

conocimiento derivadas de la práctica y la observación, se advierte que sí es factible que el trabajador haya dejado transcurrir el tiempo sin que hiciera valer su reclamo; cuestión distinta sería que, además del tiempo transcurrido entre la fecha en que se hizo exigible el pago de los salarios retenidos y aquella otra en que demanda, existieran circunstancias discordantes con la naturaleza humana, que analizadas conforme a la razón llevaran a concluir sobre su inverosimilitud, como sucede cuando la retención del salario es de manera prolongada y continua, de tal suerte que no resulta creíble que el trabajador haya logrado subsistir y satisfacer sus necesidades más elementales sin percibir salario, pero no como en los casos en el que el trabajador durante algunos periodos distintos a los que se refieren los de salarios retenidos percibió sus salarios, con los cuales resulta creíble que pudo subsistir y satisfacer sus necesidades apremiantes, aun cuando no se le hayan pagado los salarios retenidos reclamados. Al respecto, resulta aplicable, en lo conducente, la jurisprudencia 248, de la extinta Cuarta Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, consultable en la página 199 del Tomo V, Materia del Trabajo, del Apéndice al Semanario Judicial de la Federación 1917-2000, de rubro: "HORAS EXTRAS, EL HECHO DE QUE EL TRABAJADOR NO LAS HAYA RECLAMADO, POR SÍ SOLO NO HACE INCREÍBLE QUE LAS HUBIERE LABORADO."

SEGUNDO TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA DE TRABAJO DEL CUARTO CIRCUITO.

Amparo directo 836/2004. Francisco Javier Guzmán Hernández. 11 de febrero de 2005. Mayoría de votos. Disidente: Abraham Calderón Díaz. Ponente: Alfredo Gómez Molina. Secretaria: Angelina Espino Zapata.

Fundo mi demanda en los hechos y consideraciones de derecho siguiente:

H E C H O S.

A).- El trabajador **CESAR BARCELO GUZMAN**, ingresó a laborar para todos y cada uno de los demandados a partir del día 06 de marzo del 2014, designándole los demandados la categoría de promotor social, con un salario semanal de \$1,500.00, mismo que deberá de servir como base para cuantificar las indemnizaciones que tiene derecho mi mandante por el despido injustificado del que fue objeto.

El horario de labores que el actor laboraba para todos y cada uno de los demandados era de lunes a sábado de las 09:00 horas a las 19:00 horas, contando con una hora para descansar o tomar sus alimentos dentro del centro de trabajo, mismo que tomaba en el momento que él así lo dispusiera dada la naturaleza de su trabajo y teniendo como día de descanso el día domingo de cada semana, cabe señalar que la naturaleza del trabajo que desempeñaba el actor no requería un esfuerzo físico y mental continuo.

Por lo tanto en términos de los artículos 60, 67 y 68 de la Ley Federal del Trabajo se reclama el pago de tiempo extraordinario por el último año de prestación de servicios que la parte actora lo laboro, es decir de lunes a sábado laboró dos horas extras diarias que van de las 17:01 horas a las 19:00 horas, aun cuando la parte actora les requirió a los demandados dicho pago de ese tiempo extra y los cuales hicieron caso omiso del mismo, mencionándole que después se lo cubrirían.

B).- Aproximadamente a las 12:30 horas, del día 15 de mayo de 2019, **LETICIA ARREOLA**, en representación de todos y cada uno de los demandados, le comunicaron al actor, "ESTAS DESPEDIDO YA NO NOS HACEN FALTA TUS SERVICIOS", hechos que ocurrieron en el acceso de entrada y salida del domicilio de los demandados ante la presencia de varias personas, motivo por el cual deberá de condenarse a los demandados al pago de todas y cada una de las prestaciones e indemnizaciones reclamadas.

D E R E C H O.

En cuanto al fondo jurídico del presente, artículo 123 de nuestra Constitución, Apartado "A" Fracciones XXII y XXIII, y los artículos 1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 17, 18, 19, 20, 21, 31, 47, 48, 57, 58, 67, 68, 69, 71, 76, 78, 79, 80, 82, 84, 85, 87, 89, 117, 125, 132 Fracciones I y II, 163 y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo.

Y con fundamento en lo dispuesto en el título XIV, Capítulo V de la Ley Federal del Trabajo los mismos se ofrecen para normar el presente procedimiento.

Por lo expuesto y considerando

PIDO A USTED ATENTAMENTE SE SIRVA:

I.- Tener por presentado el presente, demandando a las personas que se indican en el proemio de mi demanda, se me reconozca la personalidad con que ostento conforme a la carta poder que se adjunta al presente y tener por reconocido el domicilio señalado.

II.- Una vez de darle entrada a la presente demanda, se solicita se corra traslado a los demandados, con las copias simples que acompaño, notificándolos y emplazándolos para la audiencia de Ley, en el domicilio indicado para tales efectos.

III.- En su momento oportuno dictar laudo condenatorio de las prestaciones reclamadas en el presente escrito de demanda, conforme a la procedencia de las acciones que se hacen valer.

PROTESTO LO NECESARIO.

Ciudad de México, a 30 de mayo del 2019

LIC. LAURA PEREZ MORENO.
APODERADO LEGAL.