



“Educación, herencia para el éxito”

# INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2022

DR. EN D. JAIME PÉREZ TORRES

Tecnológico Nacional De México Campus Ciudad Hidalgo  
Avenida Ing. Carlos Rojas Gutiérrez Fracc. Valle De La Herradura No.  
2120 Cp. 61100, Ciudad Hidalgo Michoacán

Ciudad Hidalgo, Michoacán, 30/marzo/2023

DG/358/2023

Asunto: Informe de Rendición de Cuentas.

**ENRIQUE FERNANDEZ FASSNACHT**  
**DIRECTOR GENERAL DEL TECNM**  
**PRESENTE.**

Por medio del presente me permito enviarle un cordial y afectuoso saludo de la comunidad Educativa del Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo; en atención al oficio No.MC0.1.1/013/2023 de fecha 21 de marzo de 2023, adjunto el presente documento como Informe de Rendición de Cuentas de conclusión de la Administración 2022, con los principales problemas y retos, ejes de desarrollo (objetivos, líneas de acción estrategias y proyectos) e indicadores, de acuerdo al Programa de Desarrollo Institucional.

Se envia el archivo en formato PDF a la cuenta de correo electrónico: Marcelino Alejandro Gómez González, d\_planeacion0003@tecnm.mx .

Sin otro particular por el momento me despido de Usted, reiterándole mis mas cordiales saludos y quedo a la orden para cualquier situación.

**ATENTAMENTE**  
*"Excelencia en Educación Tecnológica"*

**JAIME PÉREZ TORRES**  
**DIRECTOR GENERAL**  
ccp. Archivo  
JPT/vdm/lah

SEP  
INSTITUTO TECNOLÓGICO  
SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO  
DIRECCIÓN GENERAL  
CLAVE 16ETI0003



Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez no. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, Ciudad Hidalgo, Michoacán.,  
C.P. 61100 Tel. 7861549000. www.cdhidalgo.tecnm.mx





## Tabla de contenido

Glosario de Siglas y Acrónimos .....	4
I. Mensaje del Institucional .....	5
II. Introducción .....	5
III. Marco Normativo .....	8
IV. Misión y Visión .....	9
Visión .....	9
Misión .....	9
V. Diagnóstico.....	10
VI. Problemas y Retos del Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo .....	12
VII. Ejes de Desarrollo .....	14
1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa .....	14
1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional. ....	14
1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.....	19
1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo. ....	29
1.4 Mejorar el posicionamiento del TecNM Campus Ciudad Hidalgo a nivel nacional e internacional .....	32
1.5 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable. ....	38
2. . Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.....	39
2.1 Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura. ....	39
2.2 Incrementar la atención a la demanda.....	39
2.3 Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta. ....	45
2.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Campus Ciudad Hidalgo. ....	45
2.5 Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo. ....	46
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades .....	47
3.1 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.....	47
3.2 Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación. ....	49

.....;Error! Marcador no definido.

3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.....	61
3.4 Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible.....	66
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.....	67
4.1 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.....	67
4.2 Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.....	72
4.3 Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.....	74
4.4 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.....	74
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. ....	76
5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.....	76
5.2 Fomentar la gestión de la propiedad intelectual. ....	86
5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica. ....	93
5.4 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.....	102
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.....	103
6.1 Renovar el marco jurídico- normativo del TecNM Campus Ciudad Hidalgo. ....	103
6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional....	103
6.3 Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción. ....	109
6.4 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente. ....	110
VIII. Directorio.....	111
IX. Glosario de Siglas y Acrónimos .....	128

## Glosario de Siglas y Acrónimos

DOF	Diario Oficial de la Federación
DREAVA	Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de aprendizaje
ET	Eje transversal
LA	Línea de acción
ITSCH	Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo
PAAE	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación
POEM	Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PLADIEM	Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNPC	Programa Nacional de Posgrados de Calidad
PSE	Programa Sectorial de Educación
PDI	Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024
TecNM	Tecnológico Nacional de México
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación

## I. Mensaje del Institucional

Reciban un cordial y afectuoso saludo de parte de la comunidad educativa del Instituto Tecnológico Nacional de México, campus Ciudad Hidalgo; es un gran honor para mí estar al frente de esta gran institución que desde hace más de veintidós años ha sido líder en la educación superior en la región oriente del Estado de Michoacán, la cual se ha caracterizado por estar siempre a la vanguardia, brindando educación tecnológica, integral, de calidad y con el compromiso de generar líderes que dirijan y desarrollen las empresas para que trasciendan dentro de su sector y detonen la economía en la región, apoyándose del capital humano y haciendo buen uso de los recursos financieros y materiales.



Nuestro compromiso es realizar un trabajo transparente y colaborativo con la sociedad, gobierno, estudiantes y personal, para que sigamos formando profesionales con valores, emprendedores y creativos, capaces de influir en su medio y transformarlo aplicando ciencia y tecnología para convertir en líderes sin fronteras a sus empresas e instituciones. Con esto, hemos dado vida y se ha hecho realidad la visión y misión de esta institución educativa.

Finalmente, exhorto a nuestro alumnado para que siempre se conduzcan con principios, valores y ética, en virtud de que bajo estos parámetros de desarrollo y convivencia social son con los que están siendo formados y así, continuar dando excelente imagen de su alma mater.

## Introducción

El presente documento tiene la finalidad de mostrar los resultados alcanzados durante el año 2022 en el Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo y que representa la satisfacción de lo que se ha avanzado a través del esfuerzo de todos los que laboramos día a día con amor, pasión y profesionalismo siempre bajo la mística de ofrecer un servicio educativo de calidad dentro de la educación superior tecnológica, guiados por el Programa de Trabajo Anual y Programa Operativo Anual; al mismo tiempo representa una oportunidad de informar a la sociedad sobre el estado que guarda la administración de nuestro Instituto.

Con 22 años de servicio a la sociedad de la región oriente del Estado de Michoacán, el Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo ha avanzado decididamente hacia su objetivo de consolidarse como una institución educativa de trascendencia, prestigio y calidad; su logro, ha sido posible gracias al trabajo conjunto de todos y cada uno de los trabajadores de nuestra institución, que merecen un firme y laudable reconocimiento.

El Informe de Rendición de Cuentas, comprendido como una responsabilidad legal que tiene un servidor público de comunicar e informar a la comunidad sobre la utilización de los recursos Humanos, Materiales, Financieros, tecnológicos, etc., que le fueron encomendados para destinarlos al cumplimiento del objeto social-educativo de este Instituto Tecnológico.

Consciente del compromiso que se tiene con la comunidad Hidalguense, y la importancia que para la sociedad representa el conocer los esfuerzos que se llevan a cabo en pro de la excelencia educativa en la región, entidad y nuestro país, se dan a conocer los avances y logros obtenidos en el año 2022.

Se analizó y evaluó el avance que guarda cada uno de los 102 indicadores establecidos en el Programa de Trabajo Anual y respetando la línea de PDI, se identificaron las estrategias y las acciones destinadas a fortalecer el logro de las mismas sobre el particular, cada uno de nuestros procesos estratégicos vienen caracterizados por su definición y las líneas de acción, identificando áreas de oportunidad de los docentes, estudiantes, directivos y administrativos, autoridades de apoyo y de reconocimiento, entre otros, este documento valida los resultados de dichas acciones permitiendo el análisis de las mismas.

Otro de los apartados que se mencionan es la captación y el ejercicio de los recursos financieros tanto de subsidio Federal, Estatal e Ingresos Propios. Así mismo se da una clasificación de la infraestructura física de las instalaciones del plantel mencionando los diferentes programas de apoyo para la construcción y el equipamiento.

En resumen, se cuenta con un total de bienes activos de 15 Edificios y 47 aulas entre construidas y adaptadas en condiciones para su uso y aprovechamiento, que contribuye a la prestación de calidad de los servicios y actividades sustantivas del Instituto.

El compromiso y quehacer diario de los Servidores Públicos que coadyuvan al cumplimiento del objeto social de este Instituto se realiza en estricto apego a las disposiciones legales aplicables y con

un alta responsabilidad de cumplir y desempeñar su empleo, cargo o comisión, a fin de salvaguardar los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen en el servicio público, absteniéndose de cualquier acto u omisión que cause la suspensión o deficiencia de dicho servicio o implique abuso o ejercicio indebido de un empleo, cargo o comisión.

### III. Marco Normativo

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF el 20 de diciembre de 2019.
- Ley General de Educación, publicado en el DOF el 30 de septiembre de 2019.
- Ley de Planeación, última reforma publicada en el DOF el 16 de febrero de 2018.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en el DOF el 12 de julio de 2019.
- Programa Sectorial de Educación 2019-2024, publicado en el DOF el 6 de julio 2020.
- Programa de Desarrollo Institucional del TecNM 2019-2024, dado a conocer mediante circular No. 65/2020 de fecha 02 de octubre de 2020.
- Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán 2021-2027.
- Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México, publicado en el DOF el 23 de julio de 2014.
- Decreto que crea el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, publicado en el POEM el 15 de junio de 2001.
- Manual de Organización del ITSCH, publicado en el POEM el 11 de mayo de 2016.
- Reglamento Interior del ITSCH, publicado en el POEM el 11 de mayo de 2016.
- Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México, emitidas en marzo de 2019
- Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Michoacán, última reforma publicada el 18 de julio de 2017.

## IV. Misión y Visión

### Visión

**“Ser institución de vanguardia; pilar fundamental del desarrollo sustentable y competitivo de los diferentes sectores de la sociedad en la región”.**

### Misión

**“Formar profesionales con valores emprendedores y creativos, capaces de influir en su medio y transfórmalo aplicando ciencia y tecnología para convertir en líderes sin fronteras a sus empresas e instituciones”.**

## V. Diagnóstico

En este apartado se presenta una síntesis de la situación que prevalecía en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo al cierre de 2021, así como los principales problemas existentes y los retos que se identificaron a partir de este ejercicio.

En el ciclo escolar 2021-2022 el TecNM campus Ciudad Hidalgo registró una matrícula de 1989 nivel licenciatura en la modalidad de educación escolarizada y en el ciclo 2022-2023 contó con una matrícula de 19 estudiantes de posgrado, La oferta educativa estuvo integrada por 7 planes de estudio de licenciatura con enfoque basado en competencias profesionales.

Durante 2021 egresaron 191 estudiantes. Por otra parte, 337 estudiantes presentaron su servicio social y 211 participaron en residencias profesionales. En cuanto al aseguramiento de la calidad, de los 7 programas de estudio de licenciatura que se imparten en el TecNM Campus ITSCH, el 100% son reconocidos por su buena calidad. En lo concerniente al personal académico, el TecNM Campus ITSCH contó con 80 académicos, de los cuales 18 son de tiempo completo, todos con posgrado. De éstos, 18 académicos de tiempo completo con posgrado, 11 académicos contaban con reconocimiento de perfil deseable esto es, 61 % de los de tiempo completo y 100% de profesores de tiempo completo con posgrado, además 4 profesores de horas asignatura cuentan con reconocimiento de perfil deseable, por lo que se cuenta con un total de 17 perfiles deseables.

Por su parte, se fortaleció el nivel de habilitación del personal académico a partir de acciones de formación docente y actualización profesional, gracias a las cuales se capacitó al 100% los académicos. Por otra parte, a fin de garantizar la permanencia y egreso de los estudiantes se mantiene el Programa Nacional de Tutorías, y que contó con una participación de 1820 estudiantes y 57 académicos. El TecNM Campus Ciudad Hidalgo mantuvo también su estrategia de incorporar nuevos recursos tecnológicos en la enseñanza, pues se impartieron 3 cursos para el desarrollo de capacidades propias de la sociedad, a los que se inscribieron 50 usuarios, con una eficiencia terminal del 100%.

Por otra parte, en lo que respecta a la capacidad instalada en materia de investigación y desarrollo, 3 de nuestros académicos son miembros del SNI. A fin de fomentar el desarrollo de la investigación, se dio apoyo a 8 académicos para realizar estudios de posgrado. El TecNM Campus Ciudad Hidalgo contaba con 8 cuerpos académicos en formación (CAF). En materia de vinculación, el TecNM Campus ITSCH contaba con consejo de vinculación formalizado y en operación de conformidad con los Lineamientos para la Conformación y Operación del Consejo y Comité de Vinculación de los Institutos Tecnológicos y Centros que integran el Tecnológico Nacional de México. Por otro lado, se obtuvieron 12 registros de obras (software y multimedia) ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor. A fin de contribuir al fortalecimiento de la vinculación en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo, se han creado mecanismos para la prestación de diversos servicios, asesorías técnicas, transferencia de tecnología, entre otros.

En este sentido, se firmaron 202 convenios de colaboración e intercambio de servicios profesionales con los sectores público, social y privado. Durante el 2021 en Innovación Tecnológica, tuvieron participación 185 estudiantes en las diferentes etapas de esta convocatoria.

Por otro lado, el 68.22% de la matrícula total de estudiantes de licenciatura del TecNM Campus Ciudad Hidalgo. También el TECNM Campus Ciudad Hidalgo cuenta con el Sistema de Gestión Integral en el cual tiene certificadas 4 normas que contribuyen a la calidad del servicio educativo, la ISO 9001: 2015 el Sistema de Gestión de la Calidad, ISO 14001: 2015 Sistema de Gestión Ambiental, la ISO 50001:2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral y la ISO 50001:2018 Sistema de Gestión de Energía, con dicho sistema se asegura la calidad del servicio educativo desde la promoción de la oferta educativa hasta el seguimiento de egresados, además del compromiso medioambiental y con los trabajadores de la institución.

## VI. Problemas y Retos del Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo

ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y ACCIONES DE MEJORA DEL ITSCH		
OBJETIVO	RETO	ACCIONES
<b>1.- Contribuir a fortalecer la Calidad de los Servicios Educativos.</b>	1.- Mantener el 100% de programas reconocidos por su calidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación y actualización docente al 100%</li> <li>• Seguimiento de los indicadores de rendimiento por alumno.</li> <li>• Vinculación con los grupos de interés; trabajos coordinados y en conjunto</li> </ul>
	2.- Aumentar 19 reconocimientos de perfil deseable	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asignar proyectos individuales a docentes para promover la participación en perfil deseable.           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión de las convocatorias</li> </ul> </li> </ul>
	3.- Consolidación del posgrado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforzar la promoción y difusión</li> <li>• Implementación del programa académico desarrollado.</li> </ul>
<b>2.- Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social</b>	1.- Aumentar la matrícula en un 2 % con respecto al año 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo del plan institucional de promoción de la oferta educativa</li> <li>• Análisis del desempeño generado por la promoción por institución visitada</li> <li>• Convenios de colaboración con la educación media superior</li> </ul>
	2.- Aumentar el número de estudiantes beneficiados con beca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión de becas internas (alimenticia, condonación, titulación, transporte), becas estatales y federales.</li> </ul>
	3.- Mejorar la eficiencia terminal 40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento a los índices de rendimiento escolar mediante el programa de tutorías. (servicio social, residencias, índices de reprobación etc.)</li> </ul>
<b>3.- Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades</b>	1.- Mantener el 100% de los promotores capacitados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de capacitación interno y capacitación en los moocs del TECNM</li> </ul>
	2.- Mantener la participación de alumnos en actividades culturales y deportivas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instructores capacitados</li> <li>• Programa de difusión de los clubes deportivos</li> <li>• Canalización de los alumnos que no han liberado su crédito.</li> </ul>

### ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y ACCIONES DE MEJORA DEL ITSCH

OBJETIVO	RETO	ACCIONES
<b>4.- Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.</b>	1.- Mantener a los 3 profesores en el SNI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asignación de proyectos individuales</li> <li>• Difusión de convocatorias de investigación</li> </ul>
	2.- Aumentar el número de cuerpos académicos a 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asignación de horas de descarga a docentes participantes</li> <li>• Apoyo para la publicación de artículos</li> <li>• Difusión de convocatorias de investigación</li> <li>• Impulso a la participación en estudio de posgrado.</li> </ul>
<b>5.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.</b>	1.- Ampliar la participación de estudiantes en proyectos de vinculación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar trabajos conjuntos entre el comité de vinculación, el Consejo de vinculación y los programas de estudio.</li> </ul>
	2.- Mantener la participación de alumnos y docentes en registros de propiedad intelectual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enlazar los proyectos de desarrollo de ideas (formulación y evaluación de proyectos, mercadotecnia, marketing), al centro de negocios</li> </ul>
	3.- Fortalecer la participación de alumnos y personal externo en la incubadora de empresas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enlace de las materias de proyectos del área académica a el centro de negocios.</li> <li>• Compromisos por programa educativo para la incubadora de empresas</li> </ul>
<b>6.- Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.</b>	1.- Mantener las certificaciones ISO 9000:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001 2018 e ISO 45001:2018 y la NMX-R-025-SCFI-2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en el grupo 1 multisitios</li> <li>• Auditorias periódicas 3 por año dos internas y una de vigilancia externa.</li> <li>• Seguimiento al Sistema de Gestión Integral <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitaciones al personal sobre los compromisos del SGI</li> </ul> </li> </ul>
	2.- Elaboración del manual de procedimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar un manual de procedimientos por proceso estratégico tomando como base el SGI</li> </ul>
	3.- Actualización del manual de organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de la estructura organizacional</li> <li>• Revisar y actualizar las funciones de cada departamento de la estructura organizacional.</li> </ul>

## VII. Ejes de Desarrollo

### 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa

En el primer objetivo del PDI el ITSCH ha trabajado en las 5 líneas de acción que a continuación se enlistan, las cuales contribuyen a la calidad del servicio educativo, la cual se evidencia mediante los procesos de acreditación de cada uno de los programas educativos. La calidad educativa es uno de los logros y retos más importantes para la institución por lo que día a día se trabaja para el cumplimiento de los requerimientos que se presentan en la actualidad.

#### 1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.

Dentro de las actividades de la primera línea de acción encontramos la implementación del modelo educativo vigente, el cual es por competencias, además de las acreditaciones de los programas, para lo cual durante el periodo que se informa se desarrollaron las siguientes actividades.

##### **1.1.1 Modelo educativo que se utiliza actualmente**

Ser Campus del TecNM incluye la adopción y trabajo del Modelo Educativo implementado por este. El Modelo Educativo para el Siglo XXI: **Formación y desarrollo de competencias profesionales** es la respuesta del SNIT a las circunstancias del mundo actual, en donde las actividades económicas, sociales, políticas y culturales se ven acotadas de manera significativa por la globalización; contexto, éste, en el que la propia educación afronta la cambiante era de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, y el acelerado desarrollo del conocimiento científico y tecnológico.

El Modelo Educativo para el Siglo XXI: Formación y desarrollo de competencias profesionales se sustenta en las tres dimensiones esenciales del proceso educativo:

***La dimensión filosófica.***

***La dimensión académica.***

***La dimensión organizacional.***

El Modelo Educativo para el Siglo XXI: Formación y desarrollo de competencias profesionales tiene el propósito de orientar las acciones y estrategias diseñadas para dar cumplimiento a la misión y lograr la visión del SNIT, en concordancia con las tendencias que se observan actualmente en materia de educación superior tecnológica. Como continuación del Modelo Educativo para el Siglo XXI, mantiene la estructura primaria de éste, si bien incorpora conceptos y procesos indispensables para incursionar en un ***enfoque basado en competencias profesionales*** y en la ***formación de capital humano para la investigación.***

La implantación y operación del **Modelo Educativo para el Siglo XXI: Formación y desarrollo de competencias profesionales** constituye un reto histórico por su trascendencia social y la magnitud de sus fines, pues alienta la posibilidad de posicionar al Sistema y sus instituciones en el panorama global, de ahí la condición fundamental de asumir el compromiso de evaluar permanentemente los procesos, funciones, objetivos y metas y difundir resultados para alentar acciones adaptativas y de transformación que redimensionen al propio Modelo Educativo.

En la actualidad nos preparamos para la adopción del nuevo modelo “**Innovar para Innovar**”

### 1.1.2 Acreditación

El Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo cuenta con sus siete Programas Educativos acreditados y reconocidos por su calidad académica, en estándares internacionales:

Ingeniería en Gestión Empresarial,  
Ingeniería Bioquímica,  
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones,  
Ingeniería Mecatrónica,  
Ingeniería en Sistemas Computacionales  
Ingeniería Industrial  
Ingeniería en Nanotecnología

Lo que representa el **100% de la matrícula en Programas Educativos reconocidos por su calidad**. Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería Industrial, Ingeniería Bioquímica e Ingeniería en Nanotecnología entregan su plan de mejora dando continuidad a los procedimientos marcados por el CACEI..





**Copaes**  
CONSEJO PARA LA ACREDITACIÓN  
DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, A.C. ®

**RIACES**

**CACEI**  
Consejo de Acreditación de la Enseñanza  
de la Ingeniería, A.C.

**El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.**  
Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

**ACREDITA**  
al programa de  
*Ingeniería en Nanotecnología*

del  
**Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo**

del dia 10 de diciembre del 2020 hasta el 09 de diciembre del 2023, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.

  
Acta: 3402

  
Ing. María Elena Barrera Bustillos  
Directora General del CACEI, A.C.



**Copaes**  
CONSEJO PARA LA ACREDITACIÓN  
DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, A.C. ®

**RIACES**

**CACEI**  
Consejo de Acreditación de la Enseñanza  
de la Ingeniería, A.C.

**El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.**  
Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

**ACREDITA**  
al programa de  
*Ingeniería Bioquímica*

del  
**Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo**

del dia 09 de diciembre del 2020 hasta el 08 de diciembre del 2023, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.

  
Acta: 3402

  
Ing. María Elena Barrera Bustillos  
Directora General del CACEI, A.C.







El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

## ACREDITA

al programa de

### *Ingeniería Mecatrónica*

del

**Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo**

del día 16 de mayo del 2022 hasta el 15 de mayo del 2025, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



220-70-01R # 3794

Dr. José Humberto Loria Arcila  
Director General del CACEI, A.C.



El Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.

Organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C.

## ACREDITA

al programa de

### *Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación*

del

**Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo**

del día 01 de enero del 2023 hasta el 31 de diciembre del 2025, por cumplir los estándares internacionales de calidad educativa establecidos por el CACEI.



Dr. José Humberto Loria Arcila  
Director General del CACEI, A.C.





### 1.1.3 Gestiones y avance del programa de posgrado

El 07 de diciembre de 2021 en el acuerdo SO/II-2021/CA04, aprobó el dictamen de la Comisión de Planes y Programas de Estudio, autorizando la apertura de la Maestría en Administración Industrial.





No se contaba con el Registro ante la Dirección General de Profesiones de la SEP y como primera actividad se realizó este procedimiento obteniendo su Clave el 16 de mayo de 2022, quedando la Clave DGP 621509 para obtener los grados académicos y las cédulas se expedirán como:

**GRADO:** Maestro (a) en Administración Industrial.

**CÉDULA:** Maestría en Administración Industrial.

 <b>EDUCACIÓN</b> <small>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA</small>	Secretaría de Educación Pública Unidad de Actualización Normativa, Legalidad y Regulación Dirección General de Profesiones Dirección de Autorización y Registro Profesional Departamento de Instituciones Educativas										
<b>"2022 Año de Ricardo Flores Magón. Precursor de la Revolución Mexicana".</b> Ciudad de México, a 16 de mayo de 2022.											
<b>ASIGNACIÓN DE CLAVES POR DGP:</b>											
<p><b>Trámite: ADICIÓN DE CARRERAS</b></p> <p>Nombre de la Institución: <b>INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO</b></p> <p>Clave de Institución: <b>160130</b></p> <p>Cambios asignados a Libro: 97 y Foja: 62</p>											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; background-color: #d3d3d3;">NIVEL</th> <th style="text-align: center; background-color: #d3d3d3;">LOS GRADOS ACADÉMICOS Y LAS CÉDULAS SE EXPEDIRÁN COMO</th> <th style="text-align: center; background-color: #d3d3d3;">MODALIDAD</th> <th style="text-align: center; background-color: #d3d3d3;">CLAVE DGP</th> <th style="text-align: center; background-color: #d3d3d3;">No. OFICIO DE AUTORIZACIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">MAESTRÍA</td> <td style="text-align: center;"> <b>GRADO: MAESTRO (A) EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL</b>   <b>CÉDULA: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL</b> </td> <td style="text-align: center;">ESCOLARIZADA</td> <td style="text-align: center;"><b>621509</b></td> <td style="text-align: center;"><b>M00/2659/2021</b></td> </tr> </tbody> </table>		NIVEL	LOS GRADOS ACADÉMICOS Y LAS CÉDULAS SE EXPEDIRÁN COMO	MODALIDAD	CLAVE DGP	No. OFICIO DE AUTORIZACIÓN	MAESTRÍA	<b>GRADO: MAESTRO (A) EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL</b>  <b>CÉDULA: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL</b>	ESCOLARIZADA	<b>621509</b>	<b>M00/2659/2021</b>
NIVEL	LOS GRADOS ACADÉMICOS Y LAS CÉDULAS SE EXPEDIRÁN COMO	MODALIDAD	CLAVE DGP	No. OFICIO DE AUTORIZACIÓN							
MAESTRÍA	<b>GRADO: MAESTRO (A) EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL</b>  <b>CÉDULA: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL</b>	ESCOLARIZADA	<b>621509</b>	<b>M00/2659/2021</b>							
<p><b>DICTAMEN/ACUERDO</b></p> <p>FECHA: <u>16-05-22</u></p> <p><b>DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES</b></p> <p>CON FUNDAMENTO EN LOS ARTÍCULOS 10 Y 23 FRACCIÓN X<sup>ta</sup> DE LA LEY REGLAMENTARIA DEL ARTÍCULO 5<sup>to</sup> CONSTITUCIONAL, RELATIVO AL EJERCICIO DE LAS PROFESIONES EN LA CIUDAD DE MÉXICO, 9, 22 FRACCIÓN I Y 33 FRACCIÓN I DE SU REGLAMENTO; 6 Y 54 DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SEP, Y TODA VEZ QUE SE HAN CUMPLIDO LOS REQUISITOS PROCEDENTES, SE APRUEBA EL PRESENTE TRÁMITE.</p> <p>ELABORÓ Y REVISÓ</p> <p>DEPARTAMENTO DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS</p> <p><i>Cynthia Fabiola Morales Juárez</i> NONBRE Y FIRMA</p> <p><i>E. Lísa Virginia Gallo</i> NONBRE Y FIRMA</p> <p>DIRECTORA DE AUTORIZACIÓN Y REGISTRO PROFESIONAL</p> <p><i>MAGDALENA CHÁVEZ MORENO</i> FIRMA EN SUPLENCIA POR Ausencia del DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 54 DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA</p> <p>FOL. 3145454</p>											
<p>Av. Revolución 1425, Col. Campesino, Alcaldía Álvaro Obregón, CDMX, C.P. 01040 Tel: 55 3601-3800 Ext. 61047, 61055, 61057, 61061, 61071 y 61178.</p> <p>Página 1 de 1</p> <p><b>2022 Flores Magón</b> PRECUSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA</p>											



## Apertura del Posgrado en Administración Industrial.

El proceso da inicio en los meses de julio y agosto; el inicio de clases inicia en la última semana del mes de agosto y actualmente se encuentra en desarrollo el segundo semestre.

La meta establecida fue de 15 candidatos para la Primera Generación y se inició con la participación de 19 profesionistas en el programa de maestría. Por último, como resultado de los objetivos del ITSCH en este rubro se concluye satisfactoriamente culminando el primer semestre de la maestría en Administración Industrial.

## 1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

En la línea de acción número 2 mejorar el nivel académico del personal docente, se realizan trabajos de formación y actualización para los 7 programas educativos además de que se cuenta con 46 académicos con posgrado y 17 perfiles deseables. A continuación, se muestran algunas de las actividades más importantes.

### 1.2.1 Planta Académica de tiempo completo por horas de trabajo

Planta Docente, desglosado por academia:

Número total de Profesores	Profesores Tiempo Completo con plaza: <b>Titular A, Asociado C. Asociado D, Asociado A</b>	Profesores de Tiempo Completo, <b>40 horas de contrato</b>	Profesores de Medio Tiempo	Profesores por Honorarios
<b>INGENIERÍA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL</b>				
<b>16</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
<b>INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES</b>				
<b>11</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>INGENIERÍA MECATRÓNICA</b>				
<b>13</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>INGENIERÍA BIOQUÍMICA</b>				
<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
<b>INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL</b>				
<b>11</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES</b>				
<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>INGENIERÍA EN NANOTECNOLOGÍA</b>				
<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## 1.2.2 Capacitación docente

Durante el año 2022 fue capacitado el 100% de los docentes, pues participaron en diversos cursos de actualización y de formación docente en dos períodos: enero y agosto; dando cumplimiento a la meta programada. A continuación, se muestran las capacitaciones recibidas en ambos períodos.

**Capacitación de Enero 2022**

Nº	Nombre del Curso	Período de Realización	Lugar o Sede	Nº de horas x Curso	Instructor	Dirigido a	Nº de Asistentes
1	Técnicas Innovadoras del aprendizaje	17 al 20 de Enero de 2022	Sala audiovisual (Grupo 1) Auditorio M (Grupo 2)	30	Psc. Pino Dueñas Blanquel	Todo el personal docente	30
2	Eliminación de la Violencia	20 de enero de 2022	Auditorio M	1	Instituto de la Mujer de Ciudad Hidalgo	Todo el personal docente	42
3	Día Internacional de las personas con discapacidad	20 de enero de 2022	Sala audiovisual	1	Lic. Maritza Suárez González	Todo el personal docente	42
4	Motivación y acompañamiento tutorial frente a la nueva normalidad	21 de enero de 2022	Sala audiovisual	8	Dr. Rene Samuel Ruiz	Personal docente de tutorías	9
5	El emprendedurismo como proyecto integrador	24 al 27 de enero de 2022	Sala 3	30	Dr. Eric García de León Mtro. Mario Alberto Camarena	Personal docente de la Académica de Ing. en Gestión Empresarial	10
6	Origen	24 al 27 de enero de 2022	Laboratorio de Nanotecnología edificio M	30	Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo	Personal docente de la academia de Ing. en Nanotecnología	6
7	Programación avanzada de móviles Kotlin	24 al 27 de enero de 2022	Laboratorio 3 del Edificio E del ITSCH	30	Mtro. Juan Carlos Madrigal Pérez	Personal docente y administrativo de sistemas del ITSCH	8
8	Control de versiones	24 al 27 de enero de 2022	Laboratorio de computo móvil edificio K	30	L.I. José Martín Gutiérrez Arriaga	Personal docente de la academia de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	4
9	Introducción al internet de las cosas	24 al 27 de enero de 2022	Laboratorio 5 de computo edificio E	30	MC. Gabriel Casarrubias Guerrero	Personal docente de la academia de Ing. en Mecatrónica	12



10	Software SIMQUIM para ingeniería	24 al 27 de enero de 2022	Laboratorio de computo 4	30	Asesor SIMQUIM	Personal docente de la academia de Ing. Bioquímica	7
11	Elaboración de proyectos de investigación	24 al 27 de enero de 2022	Sala audiovisual	30	Gabriel Ayala Landeros Tecnológico de San Juan del Rio	Personal de la academia de Ing. Industrial	12
12	Curso CNC	24 al 27 de enero de 2022	Laboratorio CNC	30	MI. Julio Enrique Reyes Vázquez	Patricia Alcalá Ruiz, Edgar Mora García y José Luis Garduño Aragón	3
13	Inventor	Feb-Jun 2022	Laboratorio 2	30	Interno	José Luis Garduño Aragón y Edgar Cuevas Álvarez	2

### Capacitación de agosto 2022

Nombre del Curso	Objetivo	Período de Realización	Lugar o Sede	No. de horas x Curso	Instructor	Dirigido a
Concientización ambiental y sustentabilidad	Concientizar al personal docente sobre el cuidado del medio ambiente y como ser más sustentables de manera individual a macro.	22 de junio de 2022	Sala audiovisual	4 horas	David Orlando Ramírez Naranjo y Cesar Rodrigo Ruiz Camou	Todo el personal docente
ECO217.01	Impulsar y ampliar las alternativas de educación superior en diversos campos de la ciencia con programas y cursos de capacitación	27 de junio al 08 de julio de 2022	Sala 3 en la semana presencial del 04 al 08 de julio		CEDICOOP	Alejandro Hernández González Vanessa Alejandra Delgado May Alejandra Mendoza Reynoso Susana Reyes Vázquez María Griselda Correa García Janeth Pérez Martínez Esteban García Ramírez Blanca Estela Urbina Rosas Emmanuel Medina Suarez Anai Graciela Aritzmendi Hernández Julio Cesar Solís Parra Rodolfo Alejandro Pascual
Microscopía electrónica de transmisión	Conocer el uso y funcionamiento del microscopio electrónico de transmisión	27 junio al 01 de julio de 2022	UNAM Morelia	40 horas	Orlando Hernández Cristóbal	Personal docente de Ing. en Nanotecnología
Platzi	Capacitarse de manera específica cada integrante de la academia en cursos de perfil, eligiendo diferentes cursos de entre los más de 600 que se encuentran en la plataforma educativa	junio-diciembre 2022	Formación en línea ITSCH	30 horas	Platzi	Personal docente de Ing. En Tics
Platzi	Capacitarse de manera específica cada integrante de la academia en cursos de perfil, eligiendo diferentes cursos de entre los más de 600 que se encuentran en la plataforma educativa	junio-diciembre 2022	Formación en línea ITSCH	30 horas	Platzi	Personal Docente Ing. En Sistemas



Inyección de plásticos	Que el personal docente tenga los conocimientos necesarios para aplicarlo en las diferentes materias	27 junio al 01 de julio de 2022	Sala audiovisual y Laboratorio de métodos del edificio E ITSCH	30 horas	Externo	Cruz Mauricio Arteaga Escamilla Héctor Román Medina Parra Gabriel Casarrubias Guerrero Mauricio Domínguez Téllez Isaac Barrea García Christopher Marta Gutiérrez José Samuel Gómez Correa Reynaldo Alonso Gaeta Manuel Alejandro Valdés Madrigal Juan Javier Guillen Arroyo Fernando Pardo Hernández Eric Omar Soto Laflor
Prima Graphpad	Manejar y aplicar el software prisma Graphpad para interpretar datos temática: Análisis de datos	jun-dic 2022	Virtual ITSCH	30 horas	Externo	Luis Alberto Madrigal Pérez Rubén Pérez Pérez Cinthia Yaneli Barlo Guzmán Yohana Laura León Márquez Irving Hernández Hernández Mauricio Nahuan Chávez Avilés Salvador Orozco Montes
Pedagogía y didáctica de las matemáticas	Diseñar, implementar y evaluar situaciones didácticas que favorezcan el aprendizaje y desarrollo de habilidades de pensamiento matemático a través de estrategias pedagógicas como la resolución de problemas aprendizajes presenciales y virtuales	27 de junio al 01 de julio 2022	Sala de juntas 3	40 horas	Dr. Jesús Castañeda Rivera	Emiliano Espino Morales Noe Ortega Sánchez Eleazar Durán Soto Rafael Espino Sanpedro Arturo Barajas Mendiola Maricela Álvarez Sánchez Rodolfo Alejandro Pascual Edgar Mora García
Administración de proyectos con Projet	Aplicar el conocimiento de esta herramienta útil en la elaboración de proyectos para las distintas asignaturas	04 al 07 de julio de 2022	Sala Audiovisual	30 horas	Externo	Personal docente de la academia de Ing. Industrial
Curso Udemy	Aplicar el conocimiento de esta plataforma con distintas herramientas y temáticas	junio-diciembre 2022	Virtual ITSCH	30 horas	Externo Udemy	Personal docente de la academia de Ing. Industrial
Educación Digital	El desarrollo de habilidades digitales es una de las metas y necesidades de la educación actual en los últimos años el desarrollo de las tecnologías de la información y comunicación (TIC'S) tecnologías para el aprendizaje y conocimiento (TICs) Tecnologías para el empoderamiento y participación (TP'S)	08 y 11 de agosto de 2022	Laboratorio de computo 3	30 horas	Dr. Jesús Castañeda Rivera Mtro. Armando Pérez Morales	Personal docente grupo 1
Estrategias para fortalecer la motivación y la enseñanza en el aula	Contribuir una serie de estrategias a los docentes para que estos fortalezcan su motivación y generen acciones de aprendizaje significativas	08 y 11 de agosto de 2022	Sala Audiovisual	30 horas	Mtra. Paola Richard's de Ovando	Personal docente grupo 2

### 1.2.3 Docentes con posgrado

En el año 2022 se continuó apoyando a los profesores que en la actualidad se encuentran realizando estudios de Posgrado, dicho apoyo consiste en el pago de un porcentaje de los gastos de cada uno de los docentes como colegiatura, gastos de titulación, etc. Se presenta a continuación los docentes beneficiados con dicho apoyo:

Nº	Nombre	Programa Académico	Institución	Estudios en
1	<i>Manuel Muñoz Montoya</i>	Ingeniería Industrial	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MÉXICO	MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE MANUFACTURA Y LOGÍSTICA
2	<i>Fernando Pardo Hernández</i>	Ingeniería en Mecatrónica	UNIVERSIDAD VASCO DE QUIROGA	MAESTRÍA EN MECATRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN PARA LA INDUSTRIA 4.0
3	<i>Esteban García Ramírez</i>	Ingeniería en Gestión Empresarial	UNIVERSIDAD CENTRO PANAMERICANO DE ESTUDIOS SUPERIORES	DOCTORADO EN PROYECTOS
4	<i>José Samuel Gómez Correa</i>	Ingeniería en Mecatrónica	UNIVERSIDAD VASCO DE QUIROGA	MAESTRÍA EN MECATRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN PARA LA INDUSTRIA 4.0
5	<i>Eleazar Soto Durán</i>	Ingeniería en Sistemas Computacionales	UNIVERSIDAD CONTEMPORÁNEA DE LAS AMÉRICAS	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
6	<i>Natanael Vargas Pimentel</i>	Ingeniería Industrial	UNIVERSIDAD CONTEMPORÁNEA DE LAS AMÉRICAS	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR
7	<i>Cinthia Yaneli Bartolo Guzmán</i>	Ingeniería Bioquímica	UNIVERSIDAD INTERCULTURAL INDIGENA DE MICHOACÁN	MAESTRÍA EN SOSTENIBILIDAD PARA EL DESARROLLO REGIONAL
8	<i>Alma Leticia Aguilar González</i>	Ingeniería Industrial	INSTITUTO UNIVERSITARIO VERACRUZANO	DOCTORADO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
9	<i>Gabriel Casarrubias Guerrero</i>	Ingeniería en Mecatrónica	UNIVERSIDAD VIRTUAL DEL ESTADO DE GUANAJUATO	DOCTORADO EN INNOVACIÓN

Así entonces, la planta docente con Posgrado queda de la siguiente manera:

Programa Educativo	Nivel de estudios	No. Docentes
Ingeniería en Tics	Maestría	6
	Doctorado	0
Ingeniería Industrial	Maestría	6
	Doctorado	1
	Maestría	5



<b>Ingeniería en Sistemas Computacionales</b>	Doctorado	1
<b>Ingeniería en Mecatrónica</b>	Maestría	7
	Doctorado	1
<b>Ingeniería en Gestión Empresarial</b>	Maestría	7
	Doctorado	2
<b>Ingeniería Bioquímica</b>	Maestría	4
	Doctorado	2
<b>Ingeniería en Nanotecnología</b>	Maestría	1
	Doctorado	3
<b>Total</b>		46

#### 1.2.4 Perfil deseable

Al 31 de diciembre el Campus Ciudad Hidalgo del TECNM cuenta con **17 Profesores de Tiempo Completo** con el Reconocimiento del Perfil Deseable, distinción realizada por la Dirección de Fortalecimiento Institucional de la Dirección General de Educación Superior Universitaria dependiente de la Secretaría de Educación Pública:

Nº	DOCENTE	GRADO ACADÉMICO	ACADEMIA
1	Vanessa Alejandra Delgado May	Doctorado	Ingeniería en Gestión Empresarial
2	Yasmín Elizabeth Reyes Martínez	Maestría	Ingeniería Industrial
3	José Carlos Pérez Mora	Maestría	Ingeniería Industrial
4	Manuel Alejandro Valdés Madrigal	Doctorado	Ingeniería Mecatrónica
5	Luis Alberto Madrigal Pérez	Doctorado	Ingeniería Bioquímica
6	Guillermo Capistrano Zuñiga Neria	Maestría	Ingeniería Mecatrónica
7	Mariela Chávez Marcial	Maestría	Ingeniería en Sistemas Computacionales
8	Juan José Maldonado García	Doctorado	Ingeniería Industrial
9	Alejandro Hernández González	Maestría	Ingeniería en Gestión Empresarial
10	María Esmeralda Arreola Marín	Doctorado	Ingeniería en Sistemas Computacionales
11	Brisa Berenice Villegas Malagón	Maestría	Ingeniería Industrial

12	Chávez Avilés Mauricio Nahuam	Doctorado	Ingeniería Bioquímica
13	Reyes Vázquez Susana	Doctorado	Ingeniería en Gestión Empresarial
14	Casarrubias Guerrero Gabriel	Maestría	Ingeniería Mecatrónica
15	García Ramírez Esteban	Maestría	Ingeniería en Gestión Empresarial
16	Rivera Ruiz Emma Yesenia	Maestría	Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones
17	Guillén Arroyo Juan Javier	Maestría	Ingeniería Mecatrónica

Igualmente, se sigue incentivando la participación de docentes, para la renovación de su reconocimiento perfil deseable, así como también se impulsa a docentes que aún no participan.

### 1.2.5 Capacitación en competencia digitales

En el año 2022, se estuvieron impartiendo cursos de actualización en competencias digitales en el cual participaron 25 docentes, con lo que se da cumplimiento al indicador correspondiente.

Nº	Nombre del Curso	Período de Realización	Lugar o Sede	Nº de horas x Curso	Instructor	Dirigido a	Nº de Asistentes
I	Educación Digital	08 al 11 de enero	Laboratorio de cómputo 3	30	Dr. Jesús Castañeda Rivera Mtro. Armando Pérez Morales	Personal docente	25

### 1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.

Dentro de la línea de acción número 3, uso de las Tic's en el servicio educativo, se realizaron actividades de capacitación con el Diplomado DREAVA de TECNM, en dicho diplomado se cuenta con 40 profesores acreditados.

#### 1.3.1 Número de académicos acreditados en el DREAVA

A continuación, se presenta el listado del personal docente que ha acreditado el Diplomado de Recursos en Ambientes Virtuales:

Nº	Programa Educativo	Número de docentes
1	Ingeniería en Tics	2
2	Ingeniería en Nanotecnología	4
3	Ingeniería Industrial	10
4	Ingeniería Bioquímica	3
5	Ingeniería en Sistemas Computacionales	12
6	Ingeniería en Gestión Empresarial	3
7	Ingeniería en Mecatrónica	11
Total		47

### 1.3.2 Capacitación directiva y administrativa

Para la capacitación administrativa y directiva se toman en cuenta temas de actualidad con la finalidad de brindar un buen servicio como áreas de apoyo para la operación de los procesos académicos, por lo que en el año 2022 se contó con la impartición de los siguientes cursos.

Cursos del 2022					
Fecha	Nombre del Curso	Lugar	Participantes	Horas	Instructor
Del 21 al 25 de febrero de 2022	Protocolo de Salud para el Regreso Seguro a Clases Presenciales	ITSCH	25 Directivos 43 Administrativos	1	Dr. María del Rosario Lemus Castillo
30 de mayo de 2022	Protección Civil	ITSCH	22 Directivos 30 Administrativos	1	Enf. Gral. Elihú Jesé González Pérez Técnico Básico en Gestión Integral del Riesgo
21 de junio al 12 de agosto de 2022	Generación de Piezas	ITSCH	1 Administrativos	30	Ing. Edgar Cuevas Álvarez
09 de agosto de 2022	Liderazgo Consciente	ITSCH	26 Directivos	2	Mtra. Paola Richard's de Ovaldo
11 de noviembre al 06 de diciembre de 2022	Seguimiento al SGI	ITSCH	09 Directivos 21 Administrativos	8	Dr. Juan José Maldonado García Ing. Ricardo Antonio Moreno Ruiz
08 de agosto al 14 de diciembre de 2022	Uso y Manejo de Torno y Fresa CNC	ITSCH	1 Administrativos	30	Ing. Edgar Cuevas Álvarez
Del 06 al 09 de diciembre de 2022	Ofimática: Word y Power Point	On Line	2 Administrativo	25	Ariel Pacecca Director de Educación Microsoft México

Indicadores de capacitación: Personal Directivo Capacitado 27/27= 100%  
 Personal Administrativo Capacitado 53/57= 93%

## 1.4 Mejorar el posicionamiento del TecNM Campus Ciudad Hidalgo a nivel nacional e internacional

Para la linera de acción número 4 se realizan actividades para mejorar el posicionamiento a nivel nacional e internacional, pero sobre todo en la zona de influencia en la que nos encontramos, por lo que a continuación se muestran algunas de las actividades realizadas.

### 1.4.1 Número de académicos y estudiantes participantes en convocatorias de investigación.

En el año 2022 se tienen registrados 55 internos y de los cuales solo 7 vigentes, todos los proyectos corresponden a las carreras del Tecnológico, el total de los docentes que participan son 74 de los cuales 55 son responsables y 19 colaboradores. En el caso del número de estudiantes colaboradores se cuenta con 183.

**ALUMNOS PARTICIPARON EN EL TORNEO INTERNACIONAL DE ROBÓTICA OBTENIENDO EL 1er y 3er LUGAR.**



**10º Encuentro Estatal de Robótica y Prototipos de Desarrollo Tecnológico se obtiene 1er y 3er lugar en seguidores de líneas**



#### 1.4.2 Académicos y alumnos que se comunican en una segunda lengua

Tenemos que 354 personas liberaron el inglés como requisito para titulación y cuentan con el certificado B1.

A continuación, se muestra la matrícula atendida y las actividades más importantes de la Coordinación de lenguas Extranjeras (CLE):

En el año 2022 se matriculó un total de **3589** alumnos en el Diplomado en inglés modular en los turnos matutino, vespertino y sabatino, así como en los cursos de verano e invierno. A continuación, se desglosa la matrícula:

CARRERA	TOTAL ALUMNOS 2022		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ingeniería Industrial	605	481	<b>1086</b>
Ingeniería en Tecnologías de la información y comunicaciones	150	36	<b>186</b>
Ingeniería en Sistemas Computacionales	291	82	<b>373</b>
Ingeniería Mecatrónica	401	95	<b>496</b>
Ingeniería en Gestión Empresarial	158	357	<b>515</b>
Ingeniería en Nanotecnología	40	86	<b>126</b>
Ingeniería Bioquímica	143	291	<b>434</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1788</b>	<b>1428</b>	<b>3216</b>

EXTERNOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	152	221	373

El total de instructores frente a grupo fueron 16 más una Coordinadora Académica, una Coordinadora Administrativa, un Auxiliar de Promoción y un Coordinador del Centro de Lenguas Extranjeras.

#### ENERO:

- Curso de 1er invierno del 03 al 14 de enero teniendo 286 alumnos inscritos de los cuales 271 son alumnos internos y 15 alumnos externos.
- Curso de 2do invierno del 17 al 28 de enero teniendo 222 alumnos inscritos de los cuales 209 son alumnos internos y 13 alumnos externos.
- Curso de 3er invierno teniendo 39 alumnos de los cuales 38 son alumnos internos y 1 alumno externo.
- Se publica las fechas del curso de inglés para el módulo febrero-abril 2022.
- Elaboración de horarios y distribución de salones.

- Expedición de Diplomas y constancias a egresados del módulo octubre-diciembre 2021.

### **FEBRERO:**

- Aplicación de 15 exámenes de ubicación.
- Inicio de clases de inglés Plan Modular
- Continúan las clases de los módulos intensivos para los alumnos con matrícula 17 y 18.
- Expedición de Diplomas y constancias a egresados de los módulos de invierno 2022.
- Primera evaluación parcial Plan Modular.
- Primera entrega parcial Plan Modular.

### **MARZO:**

- Promoción del curso de inglés en CECYTEM, COBAEM Tuxpan, preparatoria Taximaroa, CECYTEM Maravatío e ITSCH.
- Se publica las fechas para inscripciones del módulo abril-junio 2022.
- Aplicación de exámenes de ubicación.

### **ABRIL:**

- Segunda evaluación parcial y final Plan Modular.
- Segunda entrega parcial y cierre de actas Plan Modular.
- Se apertura inscripciones del curso de inglés para el módulo abril-junio 2022.
- Elaboración de horarios y distribución de salones.
- Expedición de Diplomas y constancias a egresados del módulo febrero-abril 2022.
- Inicio de clases de inglés Plan Modular.

### **MAYO:**

- Aplicación de 15 exámenes de ubicación.
- Continúan las clases de los módulos intensivos para los alumnos con matrícula 17 y 18.
- Primera evaluación parcial Plan Modular.
- Primera entrega parcial Plan Modular.
- Asistencia de la coordinadora y 8 facilitadores a la Feria Internacional de Idiomas (FIID), en la ciudad de Guadalajara, Jalisco.
- Reunión virtual con Cambridge Assessment English para dar a conocer la información acerca de las certificaciones para los facilitadores y la oferta para los alumnos.
- Reunión académica con facilitadores y coordinación.

### **JUNIO:**

- Aplicación de 3 exámenes de ubicación.
- Inscripciones para los cursos de verano 2022.

- Oferta de cursos de verano para alumnos de nivel secundaria.
- Reunión virtual con la Universidad de Michigan acerca de la certificación que ofrecen.
- Reunión de facilitadores y coordinación para tratar diversos temas.
- Segunda evaluación parcial y final Plan Modular.
- Segunda entrega parcial y cierre de actas Plan Modular.

### **JULIO:**

- Inicia el primer curso de verano del 4 al 15 de julio 2022.
- Inicia el segundo curso de verano del 18 al 29 de julio 2022.
- Expedición y entrega de diplomas y cartas de acreditación a egresados del módulo abril-junio 2022.

### **AGOSTO:**

- Se apertura el tercer curso de verano.
- Elaboración de horarios y distribución de salones
- Inscripciones para el módulo agosto-octubre.
- Reunión de los facilitadores y la coordinación.
- Aplicación de 16 exámenes de ubicación.
- Promoción del idioma en el ITSCH a los alumnos de nuevo ingreso (curso de inducción), habiendo 7 facilitadores para ello.
- Aplicación del examen TOEFL por parte de 7 facilitadores en la Universidad Vasco de Quiroga.
- Promoción de los cursos de inglés con alumnos de las diversas carreras.
- Aplicación de 2 exámenes de acreditación para titulación de la carrera de sistemas computacionales para alumnos de matrícula 2014 y anteriores.
- Inicio de clases de inglés Plan Modular periodo agosto-octubre 2022.
- Inicio del 1er modulo del “Taller de conversación” en horario sabatino para alumnos con un nivel B1.

### **SEPTIEMBRE:**

- Primera evaluación parcial Plan Modular.
- Primera entrega parcial Plan Modular.
- Continúan las clases en los cursos intensivos para alumno con matrícula 18 y anteriores.
- Expedición y entrega de diplomas y cartas de acreditación a egresados de los módulos de verano.
- Se promociona el curso de inglés en línea para alumnos egresados y público en general.

### OCTUBRE:

- Reunión de facilitadores y la coordinadora para dar a conocer las actividades de fin de modulo e inicio del siguiente.
- Segunda evaluación parcial y final Plan Modular.
- Segunda entrega parcial y cierre de actas Plan Modular.
- Inicio de clases del módulo intensivo en línea para egresados y público en general
- Inscripciones para el módulo octubre-diciembre.
- Promoción interna con grupos de las diversas carreras.
- Aplicación de 8 exámenes de ubicación.
- Aplicación de 1 examen de acreditación para titulación de la carrera de Sistemas, con matrícula 14.
- Aplicación de encuesta a alumnos de carrera que no se inscribieron al inglés, para realizar el estadístico, obtener el número de deserción y dar a conocer las modalidades para acreditarlo.
- Promoción en el CBTAA 181 Plantel Tungareo.
- 7 facilitadores y la coordinadora asisten a la 49º convención Internacional MEXTESOL, llevada a cabo en la ciudad de León, Guanajuato.
- Inicio de clases del módulo octubre-diciembre 2022.
- Promoción en Feria Vocacional en la preparatoria Adolfo López Mateos.
- Se realiza el concurso de disfraces con motivo del día de Halloween, participando los alumnos de los diferentes niveles de modulo sabatino.

### NOVIEMBRE:

- Promoción en el ITSCH con la visita de estudiantes de la preparatoria Taximaroa.
- Promoción en la Feria Vocacional CECYTEG Plantel Tarandacua.
- Reunión de los facilitadores y la coordinadora de idiomas.
- Promoción en el CBTIS 18 de Angangueo.
- Primera evaluación parcial Plan Modular.
- Primera entrega parcial Plan Modular.
- Se entregaron 7 diplomas a los alumnos que liberaron el inglés.

### DICIEMBRE:

- Se apertura inscripciones para los cursos de inglés de invierno 2023.
- Asistencia de la coordinadora como jurado calificador en el concurso de villancicos en el CECYTEM 17, Ciudad Hidalgo.
- Comida de fin de año del área.
- Aplicación de 4 exámenes de ubicación.
- Segunda evaluación parcial y final Plan Modular.
- Segunda entrega parcial y cierre de actas Plan Modular.

- Se lleva a cabo el tradicional evento navideño “A Fairy Tale Christmas” en las instalaciones del Instituto, contando con la participación de los alumnos del módulo sabatino.
- Cierre de inscripciones para los cursos de invierno '23.
- Expedición y entrega de diplomas y cartas de acreditación a egresados de los módulos de agosto-octubre.

#### 1.4.3 Académicos y estudiantes en intercambio nacional e internacional



En este periodo se realizó la estancia del XXVI Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico, en el cual 28 alumnos de esta Institución estuvieron participando en el programa, 16 de los cuales son mujeres y 12 hombres. Cada alumno tiene la oportunidad de escoger de entre 254 Instituciones participantes, 153 del país y 101 en el extranjero; de nuestros alumnos que participaron, 2 realizaron su estancia en Colombia, 2 en Perú, 1 en Costa Rica y 23 en diferentes Instituciones dentro del País.

La estancia se llevó a cabo en dos modalidades: presencial y de forma virtual, de los 28 alumnos 11 decidieron asistir de forma presencial, los cuales fueron becados por esta institución y 17 la realizaron virtualmente.

## 1.5 Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.

En el Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo, se cuenta con la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en la cual se abordan dichos temas y además se permean entre toda la comunidad estudiantil, generando un ambiente de trabajo seguro. Igualmente, los 7 Programas de ingeniería cuentan con asignaturas que abordan dichos temas como son ética y desarrollo sustentable.

Algunas de las actividades que se realizan son:

- Conferencias y material relacionado con la igualdad laboral y no discriminación.
- Talleres de desarrollo sostenible.
- Actividades del fomento del cuidado del medio ambiente.

De la misma manera se difunde con estudiantes y personal de la institución, el Código de Ética y Conducta de Servidoras y Servidores Públicos del Gobierno Federal y se sensibiliza sobre temas de derechos humanos, violencia, ética laboral entre otros temas.

## 2 . Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social

Para el objetivo estratégico número 2 se realizan actividades para ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social, como son el seguimiento de los indicadores de rendimiento por programa educativo, que incluye la reprobación, eficiencia terminal, deserción, titulación.

### 2.2 Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura.

Para el 2022 el instituto no contó con planes de ofertar ningún programa educativo en alguna extensión.

### 2.3 Incrementar la atención a la demanda.

#### 2.3.5 Becas

3 Al 31 de diciembre de 2022 se tienen 3 alumnas beneficiarias de la Beca “Apoyo a Madres Mexicanas jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional 2020-1” de acuerdo al siguiente Listado:

4

Nº	Nº CVU	Nombre de la Becaria	Programa de Estudios	Fecha de Inicio de Beca	Fecha de Término de Beca	Número Meses Otorgados
1	1052063	Evelyn Paola Garfias Ortiz	Ingeniería en Gestión Empresarial	01/08/2020	31/03/2023	32
2	1054028	Guadalupe Gissel Bucio Cornejo	Ingeniería Industrial	01/08/2020	30/09/2022	26
3	1116866	María del Carmen Sánchez Neria	Ingeniería en Gestión Empresarial	01/08/2021	30/04/2024	33

#### Becas manutención y jóvenes escribiendo el futuro.

Como parte de las actividades y programas de apoyo del gobierno federal, el Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo cuenta con la participación de los alumnos en dos programas, jóvenes Escribiendo el futuro y Manutención, la asignación total y por programa educativo es la siguiente

#### Beca interna “Apoyo de Hermanos”

Es una beca que se otorga a los estudiantes que tienen uno o más hermanos estudiando en el Instituto, surge en el 2013 como un apoyo para los padres de familia que tenían a dos o más hijos inscritos en este Instituto, con la finalidad de bajar el índice de deserción por el tema económico en el seno familiar.

## BECAS OTORGADAS EN 2022

<b>BECA DE EDUCACIÓN SUPERIOR “JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO”</b>	306
<b>BECA MADRE SOLTERA</b>	3
<b>CONDONACIÓN (Apoyo a Hermanos, concurso)</b>	110
<b>BECA ALIMENTICIA</b>	55
<b>BECA DE TRANSPORTE</b>	62
<b>Total, de Alumnos</b>	536

### 2.4.5 Matricula a nivel licenciatura

Para el indicador de matrícula a nivel licenciatura se cuenta con 1989 estudiantes inscritos en el ciclo escolar 2022-2023, a continuación, se muestra el desglose por programa educativo.

Programa	No. Alumnos inscritos		<b>Total</b>
	H	M	
<b>Ing. Industrial</b>	<b>303</b>	<b>205</b>	<b>508</b>
<b>Ing. Gestión Empresarial</b>	<b>108</b>	<b>204</b>	<b>312</b>
<b>Ing. Mecatrónica</b>	<b>256</b>	<b>62</b>	<b>318</b>
<b>Ing. En Sistemas</b>	<b>160</b>	<b>41</b>	<b>201</b>
<b>Ing. Bioquímica</b>	<b>71</b>	<b>165</b>	<b>236</b>
<b>Ing. Nanotecnología</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>75</b>
<b>Ing. En Tics</b>	<b>63</b>	<b>26</b>	<b>89</b>
<b>Maestría en Administración Industrial</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>
<b>Total</b>	<b>1,009</b>	<b>749</b>	<b>1,758</b>



De la misma manera se agrega el estadístico de la matrícula a nivel licenciatura por ciclo escolar desde el inicio hasta el ciclo actual.





#### 2.4.6 Eficiencia terminal

En el Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo, uno de los indicadores más importantes es la eficiencia terminal por lo que se le da seguimiento puntual a este indicador, en la siguiente tabla se muestra el cierre del indicador contando con una eficiencia terminal del 38%, de la misma manera, se muestra la eficiencia terminal por Programa educativo.

Programa	Indicadores de rendimiento escolar Generación 2018-2023					
	% de Créditos Rep Reprobación	Deserción	Titulación	Eficiencia Terminal		
				Inscritos	Egreso	Eficiencia
Ing. Industrial	8.83%	5	36	157	87	55%
Ing. Gestión Empresarial	20.34%	8	12	111	42	38%
Ing. Mecatrónica	11.52%	5	12	92	22	24%
Ing. En Sistemas	12.57%	8	16	63	28	44%
Ing. Bioquímica	18.33%	6	10	102	26	25%
Ing. Nanotecnología	16.85%	3	2	39	10	26%
Ing. En Tics	11.02%	1	3	36	11	30%
Mtria. En Admin. Industrial	7.66%	0				
Total	13.49%	36	91	600	226	38%

#### Actividades del departamento de tutorías

##### Estudiantes atendidos en tutorías

Programa	No. Estudiantes atendidos Modalidad Grupal	No. Estudiantes atendidos Modalidad Generacional	No. Estudiantes atendidos Egreso	No. tutores
Ing. Industrial	109	176	214	15
Ing. Gestión Empresarial	79	105	57	8
Ing. Mecatrónica	55	114	35	10
Ing. En Sistemas	58	73	61	10
Ing. Bioquímica	65	72	75	9
Ing. Nanotecnología	15	23	31	5
Ing. En Tics	23	25	33	5
Total	404	588	506	62

### Estudiantes atendidos en área psicopedagógica y área médica.

Programa	No. Estudiantes atendidos en psicología	Motivo de atención
Ing. Industrial	19	Desmotivación, Violencia familiar, Problemas familiares, sentimientos de culpa, Depresión, autoestima, problemas de pareja y con figuras de autoridad.
Ing. Gestión Empresarial	25	Depresión, inseguridades, Problemática familiar, Problemas de pareja, 2; estrés, problemas con figuras de autoridad, Problemas familiares.
Ing. Mecatrónica	15	Problemática familiar, problema de pareja, estrés, problemas con figuras de autoridad. Situación sentimental, Problemas familiares, ansiedad.
Ing. En Sistemas	20	Problemas familiares, problemas de pareja, autoestima, ansiedad, estrés, desmotivación académica.
Ing. Bioquímica	13	duelo, ansiedad, depresión, problemas de pareja, estrés académico.
Ing. Nanotecnología	2	duelo, ansiedad
Ing. En Tics	8	Ansiedad, inseguridad, Situación familiar, duelo, problemas sociales
Total	102	

Programa	No. Estudiantes atendidos en servicio médico	Motivo de atención
Ing. Industrial	52	Cólico abdominal, Mialgias, Cefalea, Desgarre muscular, Mareo mecánico, Gastritis, Efectos secundarios posterior a vacunación Covid-19, Síndrome de intestino irritable, Cólicos menstruales, Seguimiento a padecimiento crónico, Picadura de insecto, Contractura muscular, Enfermedad diarreica aguda, Infección respiratoria aguda, Embarazo intrauterino, Indigestión intestinal, Lesión contundente, Osteocondritis, Trastorno mixto de ansiedad y depresión.
Ing. Gestión Empresarial	38	Infección respiratoria aguda, Cefalea, Cólicos menstruales, Cólico abdominal, Fascitis plantar, Gastritis, Odinofagia, Síndrome de intestino irritable, Enfermedad diarreica aguda, Conjuntivitis irritativa, Osteocondritis.
Ing. Mecatrónica	20	Asma en control, Contractura muscular, Normotenso, Gastritis, Faringoamigdalitis, Seguimiento a hipertensión arterial sistémica, Cefalea, Rinitis alérgica, Infección respiratoria aguda, Contusión, Alergia, Cólicos menstruales, Artralgia, Mareo mecánico.
Ing. En Sistemas	19	Enfermedad diarreica aguda, Infección respiratoria aguda, Cefalea, Micosis ungueal Dermatitis, Contractura muscular, Contusión,

		<b>Fascitis planta, Seguimiento a enfermedades crónicas, Gastritis, Tos, Faringitis.</b>
Ing. Bioquímica	<b>29</b>	Cefalea, Lumbalgia, Infección respiratoria aguda, Cólicos menstruales, Alergia, Leucemia, Artritis reumatoide juvenil, Osteocondritis, Picadura de gusano, Efectos secundarios por vacunación Covid-19, Epilepsia, Crisis de ansiedad, Bradicardia, Gastritis.
Ing. Nanotecnología	<b>8</b>	Infección respiratoria aguda, Contractura muscular, Embarazo, Cefalea, Osteocondritis, Hipotensión
Ing. En Tics	<b>6</b>	Mareo, Infección respiratoria aguda, Cefalea, Enfermedad diarreica aguda Odontalgia
<b>Total</b>	<b>152</b>	

### Estudiantes atendidos en actividades de formación integral (pláticas, talleres intervenciones).

Programa	No. Estudiantes atendidos	Temas
Ing. Industrial	<b>289</b>	Adicciones, Educación Sexual, Primeros auxilios, motivación, plática sobre estilos de aprendizaje y administración de tiempo.
Ing. Gestión Empresarial	<b>103</b>	Educación sexual, Primeros auxilios, Respeto y empatía, estabilidad emocional, amor propio y soledad.
Ing. Mecatrónica	<b>42</b>	Educación sexual, Taller de autoconocimiento y entrevista laboral.
Ing. En Sistemas	<b>86</b>	Primeros auxilios, Autoestima, Manejo de estrés y ansiedad, Motivación e integración grupal
Ing. Bioquímica	<b>40</b>	Primeros auxilios, Independencia mujeres y desmemoria
Ing. Nanotecnología	<b>29</b>	Autoestima, Taller entrevista laboral
Ing. En Tics	<b>39</b>	Primeros auxilios, Motivación, Taller entrevista laboral.
<b>Total</b>	<b>628</b>	

#### 2.4.7 Docentes formados como tutores

Para el indicador de Docentes formados como tutores se sigue participando en el Diplomado de Formación de Tutores del TECNM, actualmente el ITSCH cuenta con 48 profesores acreditados con este diplomado los cuales se muestran a continuación por programa académico.

Nº	Programa Educativo	Número de docentes
1	Ingeniería en Tics	4
2	Ingeniería en Nanotecnología	3
3	Ingeniería Industrial	8
4	Ingeniería Bioquímica	5
5	Ingeniería en Sistemas Computacionales	10
6	Ingeniería en Gestión Empresarial	8
7	Ingeniería en Mecatrónica	5
Total		48

#### 2.5 Fortalecer la modalidad de educación no escolarizada -a distancia y mixta.

Dentro de esta línea de acción no se tuvo meta para el año 2022, sin embargo, se cuenta con un proyecto para el 2023 en el área de Ingeniería en Sistemas Computacionales. Para lo cual se han generado actividades y planes de acción para materializar el proyecto que consiste en ofrecer la ingeniería a distancia.

#### 2.6 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Campus Ciudad Hidalgo.

Para la línea de acción de fortalecer la infraestructura física de ITSCH, durante el 2022 se equipó el laboratorio de Mecatrónica.

#### 2.3.1 Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSCH.

El Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo en el periodo que se informa cuenta con la siguiente modernización en cuanto a laboratorios y talleres.

Programa	Nombre del taller o laboratorio	Modernizado	Descripción de la modernización
Ing. Mecatrónica	Laboratorio de procesos y manufactura	1	Recepción e instalación de inyectora híbrida y fresadora universal.
<b>Total</b>			<b>1</b>

Se envió el oficio No. DG/389/2022, mediante el cual se solicitó ser considerado con recurso para infraestructura y atender necesidades que son indispensables para el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, sin embargo, se recibió el oficio No. M001/0253/2022 en el cual se informa que el Tecnológico Nacional de México, no cuenta actualmente con recursos presupuestales disponibles para atender las solicitudes de infraestructura física solicitada.

## 2.7 Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo.

Para dar seguimiento a la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, como parte de las actividades de coordinación se realizan diferentes actividades de concientización y difusión de información referente a los mecanismos de inclusión además de sesiones de trabajo para generar y fomentar la inclusión y equidad de género.

En el periodo reportado se llevaron a cabo una serie de actividades para fomentar la igualdad y la No Discriminación en el Campus Ciudad Hidalgo:

Objetivo	Actividades Desarrolladas
Defender los derechos humanos	Se realizan una serie de cursos con la intención de concientizar a toda la comunidad educativa sobre Derechos Humanos, abarcando principalmente el tema de las personas con discapacidad.
Sensibilizar a todo el personal directivo, docente y de apoyo en igualdad laboral y no discriminación del TecNM.	Se da realizar cursos en materia de sensibilización como lo son “Eliminación de la Violencia y Dia Internacional de las personas con Discapacidad” “Un día sin mujeres en México”, capacitación sobre IGUALDAD LABORAL a personal de nuevo ingreso introducción de la NMX-R025-SCFI-2015, “Las nuevas masculinidades” y “Feminicidios en Michoacán”.
Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en el proceso de ingreso, formación y promoción profesional además de sus condiciones de trabajo	Se difunde convocatoria con igualdad de oportunidades para cubrir la vacante de personal docente del área de Bioquímica, TIC's, Nanotecnología, y el área de Psicología
Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal del Instituto	Difusión a todo el personal de los valores mes con mes por medio del correo electrónico

En el periodo Enero-diciembre de 2022 entre las actividades que destacan surge la capacitación constante a nuestro Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, quien funge como órgano interno para la atención de denuncias o quejas en temas de acoso y hostigamiento laboral, tal es el caso de las siguientes capacitaciones “Normativa y funciones” “Casos prácticos de actuación ante casos de hostigamiento y acoso laboral”.

### 3 Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades

Dentro de las actividades del objetivo número 3 impulsar la formación integral del estudiante y generar un ambiente para el desarrollo de sus potencialidades, se cuenta con clubes culturales y deportivos, además de selectivos para participación interna y externa, de la misma manera el programa de tutorías cuenta con un programa de acompañamiento desde el ingreso hasta la titulación, a continuación, se muestran algunas actividades e indicadores correspondientes a este objetivo.

#### 3.4 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.

Para esta línea de acción se cuenta con la atención de los alumnos en primer nivel alumno de nuevo ingreso y en segundo nivel que son alumnos del semestre 2 al 12 que participan en selectivos

##### 3.4.5 Alumnos que participan en primer nivel de atención

Con la finalidad de promover una formación integral en nuestros alumnos durante el periodo de **agosto a diciembre de 2022**, se atienden a **382 alumnos de 1ER NIVEL**. La inscripción se adapta a la modalidad en línea y presencial, el por medio de un formulario de Google Forms, así mismo, las clases se imparten de manera virtual por medio de las plataformas de **ZOOM, MEET, WHATSAPP Y CLASROOM** y de presenciales en las instalaciones del Tecnológico.

Programa	Primer nivel o de prevención		Total
	Cultural	Deportivo	
Ing. Industrial	<b>37</b>	<b>56</b>	<b>93</b>
Ing. Gestión Empresarial	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>70</b>
Ing. Mecatrónica	<b>40</b>	<b>17</b>	<b>57</b>
Ing. En Sistemas	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>62</b>
Ing. Bioquímica	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>65</b>
Ing. Nanotecnología	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>
Ing. En Tics	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>
Total	<b>190</b>	<b>192</b>	<b>382</b>

TABLA CON ALUMNOS INSCRITOS DE 1ER NIVEL DE LOS CLUBES DEPORTIVOS, CULTURALES Y CÍVICOS DE ENERO A DICIEMBRE DE 2022.  
SUMANDO UN TOTAL DE 382 ALUMNOS INSCRITOS.



### 3.4.6 Alumnos que participan en segundo nivel de atención

Con la finalidad de promover una formación integral en nuestros alumnos durante el periodo de **agosto a diciembre de 2022**, se atienden a **468 alumnos de 2DO NIVEL**. La inscripción se adapta a la modalidad en línea y presencial, por medio de un formulario de Google Forms, así mismo, las clases se imparten de manera virtual por medio de la plataforma de **ZOOM, MEET, WHATSAPP Y CLASROOM** y de presenciales en las instalaciones del Tecnológico.

Programa	Atención de segundo nivel		Total
	Cultural	Deportivo	
Ing. Industrial	<b>77</b>	<b>61</b>	<b>138</b>
Ing. Gestión Empresarial	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>82</b>
Ing. Mecatrónica	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>105</b>
Ing. En Sistemas	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>45</b>
Ing. Bioquímica	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>60</b>
Ing. Nanotecnología	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>22</b>
Ing. En Tics	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
Total	<b>277</b>	<b>191</b>	<b>468</b>

TABLA CON ALUMNOS INSCRITOS DE 2DO NIVEL DE LOS CLUBES DEPORTIVOS, CULTURALES Y CÍVICOS DE ENERO A DICIEMBRE DE 2022.  
SUMANDO UN TOTAL DE **468** ALUMNOS INSCRITOS.

Programa	Primer nivel o de prevención		Atención de segundo nivel		Total
	Cultural	Deportivo	Cultural	Deportivo	
Ing. Industrial	<b>37</b>	<b>56</b>	<b>77</b>	<b>61</b>	<b>224</b>
Ing. Gestión Empresarial	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>152</b>
Ing. Mecatrónica	<b>40</b>	<b>17</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>162</b>
Ing. En Sistemas	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>107</b>
Ing. Bioquímica	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>125</b>
Ing. Nanotecnología	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>36</b>
Ing. En Tics	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>37</b>
Total	<b>190</b>	<b>192</b>	<b>277</b>	<b>191</b>	<b>850</b>

TABLA CON ALUMNOS INSCRITOS DE LOS CLUBES DEPORTIVOS, CULTURALES Y CÍVICOS DE ENERO A DICIEMBRE DE 2022. SUMANDO UN TOTAL DE **850** ALUMNOS INSCRITOS.



### 3.5 Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.

Para la línea de acción de fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación, en el ITSCH en el año 2022, se realizaron 60 eventos, 19 intramuros y 41 extramuros, entre los que destacan las actividades culturales, cívicas y deportivas.

#### 3.5.1 Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.

ESTRUCTURA DE CLUBES DEPORTIVOS, CULTURALES Y ACADÉMICOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO PARA EL SEMESTRE ENERO A JUNIO DE 2022							
NO.	CLUB DEPORTIVO	FECHA DE CONTRATACIÓN	HORAS SEMANA	TIPO DE CONTRATO	PU/HR INC. IVA	IMPORTE/S SEMANA	INSTRUCTOR
1	BASQUETBOL	01/02/2022 AL 30/06/2022	13	NOMINA	0	0	CIRO TELLO PEREZ
2	BEISBOL	01/02/2022 AL 30/06/2022	14	NOMINA	0	0	J. ANGEL MEDINA HERNANDEZ
3	FUTBOL SOCCER VARONIL	01/02/2022 AL 30/06/2022	13	NOMINA	0	0	HECTOR GARCIA HERNANDEZ
4	FUTBOL SOCCER FEMENIL	01/02/2022 AL 30/06/2022	7	NOMINA	0	0	GETZEMANI GARCIA GALVAN
5	ATLETISMO	01/02/2022 AL 30/06/2022	6	NOMINA	0	0	GETZEMANI GARCIA GALVAN
6	VOLEIBOL DE SALA Y PLAYA VARONIL	01/02/2022 AL 30/06/2022	14	NOMINA	0	0	ALMA DELIA MONTES CAMBRON
7	VOLEIBOL DE SALA Y PLAYA FEMENIL	01/02/2022 AL 31/05/2022	12	HONORARIOS	93.79	1,125.48	IVAN PATIÑO GARCIA
8	TAE-KWON-DO	01/02/2022 AL 31/05/2022	9	HONORARIOS	93.79	844.11	SADY MIREILY CORREA HERNÁNDEZ
9	COORDINACIÓN DE CLUBES DEPORTIVOS	16/01/2022 AL 15/06/2022	20	HONORARIOS	93.79	1,875.80	SADY MIREILY CORREA HERNÁNDEZ
10	AJEDREZ	01/02/2022 AL 31/05/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	JERSON OMAR GONZÁLEZ HERNÁNDEZ
11	BOX	01/02/2022 AL 31/05/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	JOSE ALBERTO VALDEZ GONZÁLEZ
12	SOFTBOL	01/02/2022 AL 31/05/2022	6	HONORARIOS	93.79	562.74	DAYANARA VERÓNICA TIMAGEN ESPINO
NO.	CLUB CULTURALES Y RECREATIVOS	FECHA DE CONTRATACIÓN	HORAS SEMANA	TIPO DE CONTRATO	PU/HR INC. IVA	IMPORTE/S SEMANA	INSTRUCTOR
1	MÚSICA RONDALLA	01/02/2022 AL 30/06/2022	13	NOMINA	0	0	JESUS MANUEL RADA ALCANTAR
2	BANDA DE GUERRA	16/01/2022 AL 15/06/2021	8	HONORARIOS	93.79	750.32	ROBERTO CARLOS TREJO MEJÍA
3	ESCOLTA	16/01/2022 AL 15/06/2021	8	HONORARIOS	93.79	750.32	ROBERTO CARLOS TREJO MEJÍA
4	PRIMEROS AUXILIOS	01/02/2022 AL 31/05/2022	6	HONORARIOS	93.79	562.74	PAOLA GIOVANNA SANTANA SANDOVAL
5	PINTURA	01/02/2022 AL 31/05/2022	7	HONORARIOS	93.79	656.53	MAYRA RIOS CAMACHO
6	MÚSICA VERSÁTIL	01/02/2022 AL 31/05/2022	11	HONORARIOS	93.79	1,031.69	DAVID CAMACHO DÍAZ
7	DANZA FOLKLÓRICA	01/02/2022 AL 31/05/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	RAMOS GUTIERREZ ANGELICA
8	BAILE MODERNO	01/02/2022 AL 31/05/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	ALONDRA PATIÑO BACA
9	COORDINACIÓN DE CLUBES CULTURALES Y CIVICOS	16/01/2022 AL 15/06/2022	20	HONORARIOS	93.79	1,875.80	MAYRA RIOS CAMACHO
10	LECTURA	01/02/2022 AL 31/05/2022	6	HONORARIOS	93.79	562.74	KARLA ELIZABETH RAMIREZ PATIÑO
NO.	CLUB ACADÉMICO / DEPORTIVO	FECHA DE CONTRATACIÓN	HORAS SEMANA	TIPO DE CONTRATO	PU/HR INC. IVA	IMPORTE/S SEMANA	INSTRUCTOR
1	DESARROLLO SUSTENTABLE	N / A	5	DESCARGA	0	0	JOAQUÍN CHÁVEZ ARRELLANO
2	SHG (SOFTWARE, HARDWARE Y GAMING)	N / A	4	DESCARGA	0	0	JOSÉ ANTONIO LUNA PADILLA
3	COMUNICACIÓN (RADIO, FOTOGRAFÍA Y VIDEO)	N / A	6	DESCARGA	0	0	JORGE ALBERTO JUÁREZ PÉREZ
<b>TOTALES</b>		<b>HORAS</b>	<b>COSTOS</b>				
<b>EN NOMINA</b>		<b>80</b>	<b>N / A</b>				
<b>HONORARIOS DEPORTIVOS</b>		<b>63</b>	<b>5,908.77</b>				
<b>HONORARIOS CULTURALES</b>		<b>82</b>	<b>7,690.78</b>				
<b>DESCARGA Y SERVICIO SOCIAL</b>		<b>15</b>	<b>N / A</b>				
<b>TOTAL GENERAL SEMANAL</b>		<b>240</b>	<b>13,599.55</b>				

ELABORÓ

ING. DAVID AGUILAR ESPINO  
JEFE DPTO. EXTENSIÓN EDUCATIVA

Vo. Bo.

LIC. LORENA ALANÍS HERREJÓN  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN

Vo. Bo.

DR. JUAN JOSÉ MALDONADO GARCÍA  
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN  
TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
INSTITUTO TECNOLÓGICO  
SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO  
COORDINACIÓN DE  
CULTURA Y DEPORTE

Vo. Bo.

C.P. VERÓNICA DURÁN MARTÍNEZ  
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
VINCULACIÓN.

AUTORIZÓ

DR. EN D. JUAN PÉREZ TORRES  
DIRECTOR GENERAL

ESTRUCTURA DE PERSONAL CONTRATADO PARA LAS ACTIVIDADES DE COMPROMISO CÍVICO, CULTURALES, ARTÍSTICO Y DEPORTIVO  
CORRESPONDIENTE AL SEMESTRE ENERO A JUNIO DE 2022.



**ESTRUCTURA DE CLUBES DEPORTIVOS, CULTURALES Y  
ACADÉMICOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE  
CIUDAD HIDALGO PARA EL SEMESTRE AGOSTO A DICIEMBRE  
DE 2022**



NO.	CLUB DEPORTIVO	FECHA DE CONTRATACIÓN	HORAS SEMANA	TIPO DE CONTRATO	PU/HR INC. IVA	IMPORTE/S SEMANA	INSTRUCTOR
1	BASQUETBOL	01/07/2022 AL 31/01/2023	13	NOMINA	0	0	CIRO TELLO PEREZ
2	BEISBOL	01/07/2022 AL 31/01/2023	14	NOMINA	0	0	J. ANGEL MEDINA HERNANDEZ
3	FUTBOL SOCCER VARONIL	01/07/2022 AL 31/01/2023	13	NOMINA	0	0	HECTOR GARCIA HERNANDEZ
4	FUTBOL SOCCER FEMENIL	01/07/2022 AL 31/01/2023	7	NOMINA	0	0	GETZEMANI GARCIA GALVAN
5	ATLETISMO	01/07/2022 AL 31/01/2023	6	NOMINA	0	0	GETZEMANI GARCIA GALVAN
6	VOLEIBOL DE SALA Y PLAYA VARONIL	01/07/2022 AL 31/01/2023	14	NOMINA	0	0	ALMA DELIA MONTES CAMBRON
7	VOLEIBOL DE SALA Y PLAYA FEMENIL	16/08/2022 AL 30/11/2022	12	HONORARIOS	93.79	1,125.48	IVAN PATIÑO GARCIA
8	TAE-KWON-DO	16/08/2022 AL 30/11/2022	9	HONORARIOS	93.79	844.11	SADY MIREILY CORREA HERNANDEZ
9	COORDINACIÓN DE CLUBES DEPORTIVOS	08/08/2022 AL 15/12/2022	20	HONORARIOS	93.79	1,875.80	SADY MIREILY CORREA HERNANDEZ
10	AJEDREZ	16/08/2022 AL 30/11/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	BENJAMÍN MACHUCA LÓPEZ
11	BOX	16/08/2022 AL 30/11/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	JOSE ALBERTO VALDEZ GONZÁLEZ
12	SOFTBOL	16/08/2022 AL 30/11/2022	6	HONORARIOS	93.79	562.74	DAYANARA VERÓNICA TIMAGEN ESPINO

NO.	CLUB CULTURALES Y RECREATIVOS	FECHA DE CONTRATACIÓN	HORAS SEMANA	TIPO DE CONTRATO	PU/HR INC. IVA	IMPORTE/S SEMANA	INSTRUCTOR
1	MÚSICA RONDALLA	01/07/2022 AL 31/01/2023	13	NOMINA	0	0	JESUS MANUEL RADA ALCANTAR
2	BANDA DE GUERRA	08/08/2022 AL 15/12/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	ROBERTO CARLOS TREJO MEJÍA
3	ESCOLTA	08/08/2022 AL 15/12/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	ROBERTO CARLOS TREJO MEJÍA
4	PRIMEROS AUXILIOS	16/08/2022 AL 30/11/2022	6	HONORARIOS	93.79	562.74	PAOLA GIOVANNA SANTANA SANDOVAL
5	PINTURA	16/08/2022 AL 30/11/2022	7	HONORARIOS	93.79	656.53	MAYRA RIOS CAMACHO
6	MÚSICA VERSÁTIL	16/08/2022 AL 30/11/2022	11	HONORARIOS	93.79	1,031.69	DAVID CAMACHO DÍAZ
7	DANZA FOLKLÓRICA	16/08/2022 AL 30/11/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	RAMOS GUTIERREZ ANGELICA
8	BAILE MODERNO	16/08/2022 AL 30/11/2022	8	HONORARIOS	93.79	750.32	ALONDRA PATIÑO VACA
9	COORDINACION DE CLUBES CULTURALES Y CIVICOS	08/08/2022 AL 15/12/2022	20	HONORARIOS	93.79	1,875.80	MAYRA RIOS CAMACHO
10	LECTURA	16/08/2022 AL 30/11/2022	6	HONORARIOS	93.79	562.74	KARLA ELIZABETH RAMIREZ PATIÑO
11	MECATRÓNICA	16/08/2022 AL 30/11/2022	6	HONORARIOS	93.79	562.74	PABLO REYES DÍAZ

NO.	CLUB ACADÉMICO / DEPORTIVO	FECHA DE CONTRATACIÓN	HORAS SEMANA	TIPO DE CONTRATO	PU/HR INC. IVA	IMPORTE/S SEMANA	INSTRUCTOR
1	DESARROLLO SUSTENTABLE	N / A	5	DESCARGA	0	0	JOAQUÍN CHÁVEZ ARRELLANO
2	SHG (SOFTWARE, HARTWARE Y GAMING)	N / A	4	DESCARGA	0	0	JOSÉ ANTONIO LUNA PADILLA
3	COMUNICACIÓN (RADIO, FOTOGRAFÍA Y VIDEO)	N / A	6	DESCARGA	0	0	JORGE ALBERTO JUÁREZ PÉREZ

TOTALES	HORAS	COSTOS	
EN NOMINA	80	N / A	
HONORARIOS DEPORTIVOS	63	5,908.77	
HONORARIOS CULTURALES	88	8,253.52	
DESCARGA Y SERVICIO SOCIAL	15	N / A	
<b>TOTAL GENERAL SEMANAL</b>	<b>246</b>	<b>14,162.29</b>	

ELABORÓ

ING. DAVID AGUILAR ESPINO  
JEFE DPTO. EXTENSIÓN EDUCATIVA

Vo. Bo.

DR. JUAN JOSE MALDONADO GARCÍA  
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN  
TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN

Vo. Bo.

C.P. VERÓNICA DURÁN MARTÍNEZ  
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
VINCULACIÓN.

Vo. Bo.

LIC. LORENA ALANÍS HERREJÓN  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN

AUTORIZÓ

DR. EN. JAIME PÉREZ TORRES  
DIRECTOR GENERAL





CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES POR HONORARIOS QUE CELEBRAN, POR UNA PARTE, EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL INSTITUTO", REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL DR. EN D. JAIME PEREZ TORRES, EN SU CARÁCTER DE DIRECTOR GENERAL Y POR LA OTRA, EL C. ROBERTO CARLOS TREJO MEJÍA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ COMO "EL PRESTADOR DE SERVICIOS", Y CUANDO ACTUEN EN FORMA CONJUNTA AMBAS ENTES SE LES DENOMINARÁ A LO LARGO DEL CONTENIDO DE ESTE TEXTO, COMO "LAS PARTES", CONTRATO QUE SE SUJETARÁ AL TENOR DE LAS DECLARACIONES Y CLÁUSULAS SIGUIENTES:

## DECLARACIONES

1.- Declara "EL INSTITUTO" a través de su representante:

- 1.1 En términos de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Michoacán de Ocampo, en su título cuarto, referente a la administración pública paraestatal, señala, en el Artículo 40 fracción 1, que aquella se integra, entre otros, por los organismos públicos descentralizados... así mismo refiere que son aquellas "entidades creadas por ley o decreto del poder legislativo o por decreto administrativo del poder ejecutivo", señalándose además en este sentido, lo consignado en el artículo 41, que cita, "... las entidades paraestatales se integraran, organizaran y regirán por las disposiciones de la ley de la materia y conforme al decreto, acuerdo o acto jurídico de constitución que se les de origen..." .  
En este tenor, el Instituto Tecnológico Superior De Ciudad Hidalgo, es creado por decreto del poder ejecutivo del estado, publicado en el periódico oficial del gobierno constitucional del estado de Michoacán de fecha 15 de junio del 2001, tomo CXXV, nº 94 como lo establece el artículo 1º, "... Se crea el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, como un organismo público descentralizado de la administración pública estatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio."
- 1.1 Que su representante el Dr. en D. Jaime Perez Torres, en su carácter de Director General tiene las facultades suficientes para suscribir el presente contrato, con motivo del nombramiento que le fue otorgado por el Lic. Alfredo Ramírez Bedolla, Gobernador Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo con fecha 16 de noviembre de 2021, de acuerdo a lo establecido en el artículo 12, fracción II, en relación con el numeral 5º fracción XV, del Decreto de Creación del Instituto, y con el precepto 966 del Código Civil del Estado de Michoacán.
- 1.2 Que "EL INSTITUTO" tiene por objeto, de acuerdo a lo preceptuado por el artículo 4º del Decreto de Creación, entre otras, la de:
- 1.2.1 Impartir e impulsar la educación superior tecnológica;
  - 1.2.2 Contribuir a través del proceso educativo al establecimiento de una justa distribución de la riqueza;
  - 1.2.3 Ampliar las posibilidades y alternativas de la educación superior tecnológica para todos los estratos sociales;
  - 1.2.4 Vincularse con los sectores públicos, privado y social para contribuir en el desarrollo tecnológico, científico y social de la Entidad y del País.

CARATULAS DE LOS CONTRATOS DE LOS INSTRUCTORES CONTRATADOS PARA LAS ACTIVIDADES DE COMPROMISO CÍVICO, CULTURALES, ARTÍSTICO Y DEPORTIVO CORRESPONDIENTE AL SEMESTRE ENERO A MAYO DE 2022.



Participantes	Descripción de la capacitación	Evidencia
Jesús Manuel Rada Alcantar, Instructor del club de Música Rondalla	Taller Internacional de dirección coral en Morelia, Mich. El 15 al 18 de agosto 2022	
Sady Mireily Correa Hernández (Taekwondo)	Seminario de taekwondo donde se informan las actualizaciones de formas, arbitraje en torneos y actualización en primeros auxilios y pedagogía.	
Maestros de clubes de nomina	Capacitación de actualización del sistema de gestión integral.	

**3.5.2 Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.  
Fortalecimiento de infraestructura física para el desarrollo de actividades Cívicas, culturales, artísticas y deportivas**

Como parte de las actividades desarrolladas durante el 2022 en el área de extraescolares se solicitó la modernización de los espacios dedicados a diferentes clubes los cuales se enlistan en la siguiente tabla con la actividad realizada.

Club de Cultural	Espacio destinado	Modernización al periodo que se informa
BAILE MODERNO	SALON H8, EDIFICIO H	N/A
DANZA FOLKLORICA	SALON H8, EDIFICIO H	N/A
BANDA DE GUERRA	LUGAR EXTERNO (PLAZA DEL MIGRANTE)	N/A
ESCOLTA	LUGAR EXTERNO (PLAZA DEL MIGRANTE)	N/A
MUSICA RONDALLA	SALON H5, EDIFICIO H	N/A
MUSICA VERSATIL	SALON H5, EDIFICIO H	N/A
COMUNICACIÓN Y RADIO	OFICINA DE DISEÑO DEL ITSCH	N/A
DESARROLLO SUSTENTABLE	DENTRO DE LAS INSTALACIONES DEL ITSCH	N/A
LECTURA	SALON H4, EDIFICIO H	N/A

PINTURA	SALON H6, EDIFICIO H	N/A
PRIMEROS AUXILIOS	SALON H7, EDIFICIO H	N/A
MECATRONICA	SALON H3, EDIFICIO H	N/A
Club Deportivo	Espacio destinado	Modernización al periodo que se informa
Ajedrez	En línea por plataforma zoom	
Atletismo	Trotar pista de la unidad deportiva de cd hidalgo	
Basquetbol	Academia faul y cuenta	
Beisbol	Campo santa maría	
Box	Salón H7 en el ITSCH	Ventiladores
Futbol femenil	Cancha de futbol rápido	
Futbol varonil	Cancha de futbol soccer	
Softbol	Campo máximo	
Taekwondo	Salón H 1	Ventiladores
Voleibol playa	Cancha voleibol playa del ITSCH	
Voleibol sala	Plaza cívica del ITSCH	

### 3.5.3 Eventos intra y extra muros

Evento	Descripción	Evidencia
<b>EXTRA MUROS</b>	06 DE ENERO 2022, PARTICIPACIÓN DE BANDA DE GUERRA EN DESFILE, OCAMPO, MICHOACÁN	
<b>EXTRA MUROS</b>	12 DE ENERO DE 2022, PARTICIPACIÓN DE BANDA DE GUERRA EN EVENTO DEL PPS, CIUDAD HIDALGO MICHOACÁN	
<b>EXTRA MUROS</b>	20 DE MARZO 2022, PARTICIPACION DEL BALLET FOLKLORICO EN LA PRIMER CARAVANA CULTURAL DE PROMOCION EN TUXPAN, MICH.	
<b>EXTRA MUROS</b>	20 DE MARZO 2022. PARTICIPACION DEL GRUPO DE BAILE MODERNO EN LA PRIMER CARAVANA CULTURAL DE PROMOCION EN TUXPAN, MICH.	
<b>EXTRA MUROS</b>	20 DE MARZO 2022. PARTICIPACION DEL CLUB DE PINTURA EN LA PRIMER CARAVANA CULTURAL DE PROMOCION TUXPAN MICH.	
<b>EXTRA MUROS</b>	20 DE MARZO 2022. PARTICIPACION DEL CLUB DE RONDALLA EN LA PRIMER CARAVANA CULTURAL DE PROMOCION, TUXPAN, MICH.	
<b>EXTRA MUROS</b>	20 DE MARZO 2022. PARTICIPACION DEL CLUB DE MECATRONICA EN LA PRIMER CARAVANA CULTURAL DE PROMOCION, TUXPAN, MICH.	
<b>EXTRA MUROS</b>	20 DE MARZO, PARTICIPACION DEL CLUB DE MUSICA VERSATIL EN LA	

	<b>PRIMER CARAVANA CULTURAL DE PROMOCION, TUXPAN, MICH.</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	24 DE FEBRERO DE 2022, EVENTO DE CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA BANDERA, CIUDAD HIDALGO, MICHOACÁN	
<b>EXTRA MUROS</b>	24 de febrero de 2022, evento conmemoración del día de la bandera, Irimbo, Michoacán	
<b>EXTRA MUROS</b>	28 DE MARZO 2022, PARTICIPACION DE BANDA DE GUERRA EN EL ITCATMI PLANTEL CIUDAD HIDALGO, CON MOTIVO DE SU SEMANA CULTURAL	
	<b>03 DE ABRIL CARAVANA CULTURAL EN MARAVATÍO, MICHOACÁN</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>10 DE ABRIL CARAVANA CULTURAL EN APORO, MICHOACÁN</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>24 DE ABRIL, CARAVANA CULTURAL, ZITÁCUARO, MICH.</b>	

<b>EXTRA MUROS</b>	<b>12 DE MAYO, 1ER ENCUENTRO REGIONAL DE BANDAS DE GUERRA DEL ITSCH, CIUDAD HIDALGO, MICH.</b>	
<b>JUEGO AMISTOSO DE BASQUETBOL</b>	<b>ENCUENTRO DEPORTIVO DE BASQUETBOL CONTRA EL CEBETIS DE ZITÁCUARO QUE SE LLEVÓ A CABO EL 5 DE ABRIL DEL 2022., DENTRO DE LAS INSTALACIONES DEL ITSCH</b>	
<b>ENCUENTRO DEPORTIVO DE PREPAS Y EL ITSCH</b>	<b>PRIMER ENCUENTRO DEPORTIVO, COMO MODO DE PROMOCIÓN PARA LAS PREPAS DE CD HIDALGO EN LOS DEPORTES DE FUTBOL, BASQUETBOL Y VOLEIBOL EN SUS RAMAS VARONIL Y FEMENIL, QUE SE LLEVÓ A CABO EL 7 Y 8 DE ABRIL DEL 2022., DENTRO DE LAS INSTALACIONES DEL ITSCH</b>	
Evento	Descripción	Evidencia
<b>INTRA MUROS</b>	<b>10 DE AGOSTO 2022 EXPOSICION DE CLUBES DENTRO DEL CURSO PROPEDEUTICO A ALUMNOS DE NUEVO INGRESO</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>13DE AGOSTO PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA Y ESCOLTA EN EL INFORME DE GOBIERNO, EN IRIMBO, MICH.</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>14 DE AGOSTO PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA EN EL INFORME DE GOBIERNO, EN CIUDAD HIDALGO, MICH.</b>	
<b>INTRA MUROS</b>	<b>22 DE AGOSTO PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA Y ESCOLTA EN EL PRIEMR ACTO CIVICO DEL CICLO ESCOLAR AGO- DIC22 EN LA EXPLANADA DEL ITSCH</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>02 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA EN IRIMBO MICHOACAN</b>	
<b>INTRA MUROS</b>	<b>05 DE SEPTIEMBRE CONCURSO DE CANTO EN LAS INSTALACIONES DEL ITSCH CON MOTIVO DE SU 22 ANIVERSARIO</b>	
<b>INTRA MUROS</b>	<b>06 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA, ESCOLTA, BAILE MODERNO, Y DANZA FOLKLORICA EN EL ACTO CIVICO DEL 22 ANIVERSARIO DEL ITSCH EN LAS INSTALACIONES DEL TECNOLOGICO</b>	

<b>EXTRA MUROS</b>	07-13 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DE LOS ALUMNOS DE CREACION LITERARIA, FOTOGRAFIA Y MUSICA VERSATIL EN EL NACIONAL DE ARTE Y CULTURA EN EL TECNOLOGICO DE TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS	
<b>EXTRA MUROS</b>	13 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA, ESCOLTA Y DANZA FOLKLORICA EN EL ACTO CIVICO DEL MES DE SEPTIEMBRE 2022 EN LAS INSTALACIONES DEL ITSCH	
<b>EXTRA MUROS</b>	15 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA Y ESCOLTA EN LA UNIDAD DEPORTIVA DE CD. HIDALGO MICH.	
<b>EXTRA MUROS</b>	16 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DEL BALLET FOLKLORICO EN IRIMBO MICHOACAN POR LAS CELEBRACIONES DEL 16 DE SEPTIEMBRE 2022	
<b>EXTRA MUROS</b>	16 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA EN EL EVENTO PROTOCOLARIO DE CASA DE CULTURA EN LA PLAZA DEL MIGRANTE	
<b>EXTRA MUROS</b>	16 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA Y ESCOLTA EN EL DESFILE DEL 16 DE SEPTIEMBRE EN CD. HIDALGO. MICH.	
<b>EXTRA MUROS</b>	30 DE SEPTIEMBRE PARTICIPACION DEL CLUB DE DANZA FOLKLORICA EN LA TENENCIA MORELOS	
<b>FERIA DE CLUBES</b>	SE DA A CONOCER A LOS ALUMNOS DE NUEVO INGRESO DEL ITSCH LOS CLUBES PARA QUE LIBEREN SU CRÉDITO CORRESPONDIENTE A LOS CLUBES DEPORTIVOS	
<b>TORNEO RELÁMPAGO DE VOLEIBOL EN ACÁMBARO GUANAJUATO</b>	LOS INTEGRANTES DE LA SELECCIÓN DE VOLEIBOL SALA VARONIL PARTICIPARON EN UN TORNEO OBTENIENDO EL SEGUNDO LUGAR CON UN NUMERO DE 9 INTEGRANTES	

<b>TORNEO DE VOLEIBOL EN ZITÁCUARO, MICH</b>	PARTICIPO EL CLUB DE VOLEIBOL SALA FEMENIL CON 9 INTEGRANTES OBTENIENDO EL PRIMER LUGAR EN EL TORNEO	
<b>TORNEO DE LA LIGA DE VOLEIBOL SALA</b>	PARTICIPARON LO. INTEGRANTES DEL CLUB DE VOLEIBOL SALA Y PLAYA EN UN TORNEO DE DOS DÍAS EN MORELIA MICH.	
<b>FINALES DEL TORNEO POR CARRERAS</b>	EL DÍA 5 DE SEPTIEMBRE SE LLEVARON ACABO LAS FINALES DE LOS JUEGOS DEPORTIVOS DE VOLEIBOL PLAYA Y SALA, BASQUETBOL Y FUTBOL EN SUS RAMAS VARONIL Y FEMENIL	
<b>CLASE DE ZUMBA</b>	SE IMPARTIÓ UNA CLASE DE ZUMBA A TODA LA COMUNIDAD JAGUAR POR MOTIVO DE LAS ACTIVIDADES DEL 22 ANIVERSARIO DEL ITSCH	
<b>CARRERA ATLÉTICA POR RELEVOS</b>	SE REALIZO LA PRIMERA CARRERA ATLÉTICA POR RELEVOS CON UNA CANTIDAD DE 8 EQUIPOS PARTICIPANTES POR MOTIVO DE LAS ACTIVIDADES DEL 22 ANIVERSARIO DEL ITSCH	
Evento	Descripción	Evidencia
<b>EXTRA MUROS</b>	PARTICIPACION DEL CLUB DE DANZA FOLKLORICA EN IRIMBO MICHOACAN EN ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS (03-10-22)	
<b>INTRA MUROS</b>	PARTICIAPACION DEL CLUB DE MUSICA VERSATIL, BANDA DE GUERRA Y ESCOLTA EN EL ACTO CIVICO CORRESPONDIENTE AL MES DE OCTUBRE EN LAS INTALACIONES DEL ITSCH (12-10-22)	
<b>EXTRA MUROS</b>	SESION FOTOGRAFIA EN TLALPUJAHUA MICH. (26-10-22)	
<b>INTRA MUROS</b>	CONCURSO DE CATRINES Y CATRINAS, CALAVERITAS LITERARIAS, ALTARES 2022 (27-10-22)	
<b>EXTRA MUROS</b>	PARTICIPACION DEL CLUB DE DANZA Y MUSICA VERSATIL EN TLALPUJAHUA, MICH., EN LAS	

	<b>ACTIVIDADES DE LA FERIA DE LA ESFERA (29-10-22)</b>	
<b>INTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA Y ESCOLTA EN EL ACTO CIVICO DEL MES DE NOVIEMBRE (10-11-22)</b>	
<b>INTRA MUROS</b>	<b>ENSAJO GENERAL DE CLUBES CULTURALES PARA EL DESFILE DEL 20 DE NOVIEMBRE EN CD. HIDALGO, MICH (17-11-22)</b>	
<b>INTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DEL GRUPO DE MUSICA VERSATIL EN EL DESAYUNO DEL DIA DEL HOMBRE (18-11-22)</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DE LOS CLUBES CULTURALES EN EL DESFILE CIVICO CONMEMORATIVO DEL 20 DE NOVIEMBRE 2022</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DE LA BANDA DE GUERRA Y ESCOLTA EN EL ACTO COVICO EN EL CECYTEM DE CIUDAD HIDALGO Y LA PREPARATORIA TAXIMAROA (28-11-22)</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DE LOS ALUMNOS DE FOLKLORE EN EL ANIVERSARIO DEL CAI SEP NO. 3 DE CIUDAD HIDALGO, MICH. (29-11-22)</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DEL CLUB DE MUSICA VERSATIL EN EL EVENTO MUNICIPAL "DOMINGOS DE GRANDEZA" EN CIUDAD HIDALGO MICH. (04-12-22)</b>	
<b>INTRA MUROS</b>	<b>PARTICPACION EN LA GRABACION DEL VIDEO PROMOCIONAL DE CLUBES PARA EL SEMESTRE FJ23(05-12-22)</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DEL CLUB DE DANZA FOLKLORICA EN EL ANIVERSARIO DEL CECYTEM DE CIUDAD HIDALGO. (09-12-22)</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DEL CLUB DE DANZA FOLKLORICA EN LAS ACTIVIDADES DEL 12 DE DICIEMBRE EN LA TENENCIA DE SAN BARTOLO (12-12-22)</b>	
<b>EXTRA MUROS</b>	<b>PARTICIPACION DEL CLUB DE MUSICA VERSATIL EN LA COMIDA DE FIN DE AÑO DEL ITSCH (16-12-22)</b>	
<b>EXAMEN DE GRADOS DE TAEKWONDO</b>	<b>LOS ALUMNOS DEL CLUB DE TAEKWONDO APPLICARON EXAMEN PARA SUBIR DE GRADO</b>	

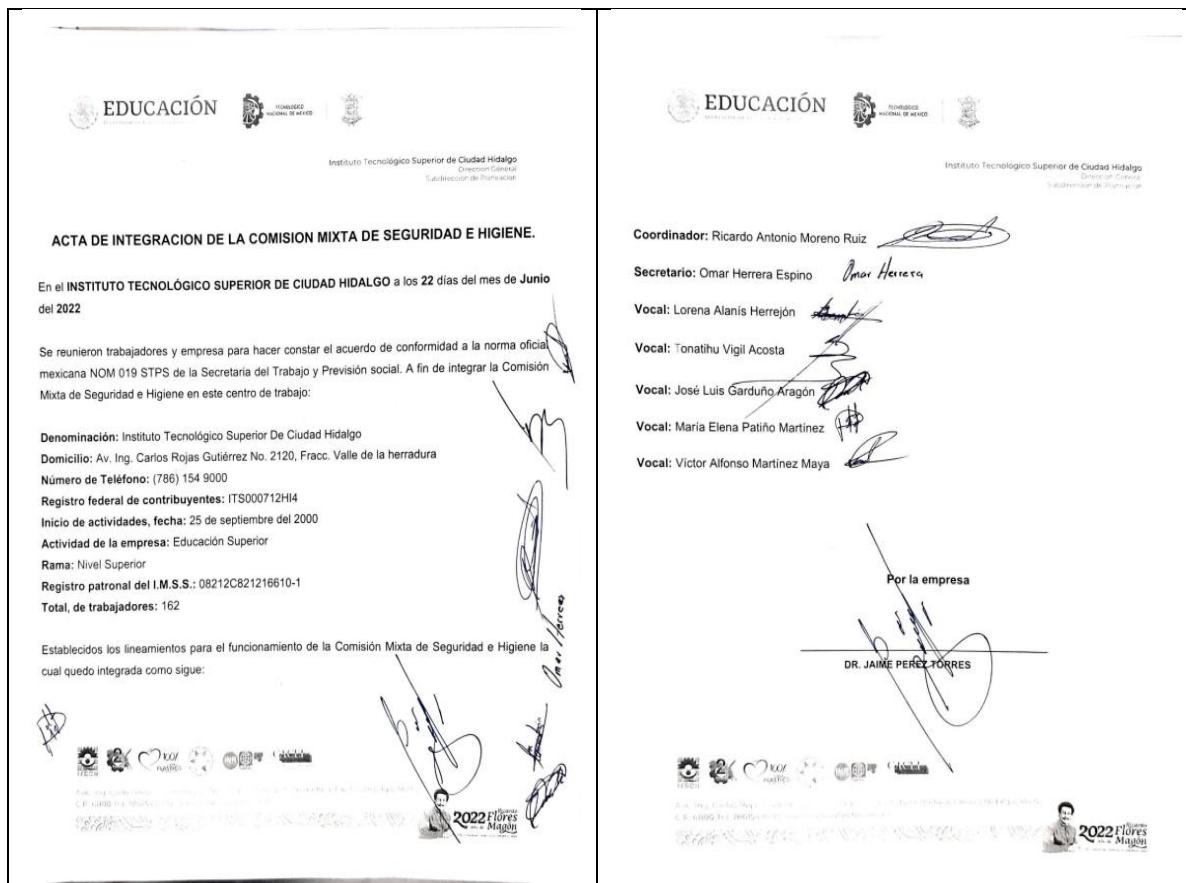
ARMADO DE ESTACIONES DE LA CARRERA ZOMBIE	LOS INSTRUCTORES DE CLUBES SUBIERON A LO LARGO DE LA SEMANA PARA ARMAR LOS OBSTÁCULOS QUE TENDRÍAN QUE ENFRENTAR LOS PARTICIPANTES	
CARRERA ZOMBIE	SE REALIZO LA PRIMERA CARRERA DE SOBREVIVIENTES CONTRA ZOMBIES DONDE LOS ESTUDIANTES PARTICIPANTES TUVIERON QUE SUPERAR VARIOS OBSTÁCULOS	
PASARELA ZOMBIE	PRIMERA PASARELA ZOMBIE	
GRAN DÍA DE LA CIENCIA	APOYO EN RECEPCIÓN DE LOS KINDERS EN EL GRAN DÍA DE LA CIENCIA	
ACTO CÍVICO	SE REALIZO UN HOMENAJE DE DESPEDIDA EN EL ACTO CÍVICO A DON ÁNGEL MEDINA INSTRUCTOR DEL CLUB DE BEISBOL	
DESFILE	PARTICIPACIÓN EN EL DESFILE DEPORTIVO DEL 20 DE NOVIEMBRE	



### 3.6 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

#### 3.3.1 Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Como parte de las actividades de la comisión mixta de seguridad e higiene del Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo, se realizan los recorridos de verificación correspondientes al tercer trimestre, donde se dio el segundo recorrido del año levantando el acta correspondiente la cual se muestra a continuación.





Durante el trimestre que se reporta se realizó el recorrido de la comisión mixta de seguridad y se levantó el acta correspondiente.

ACTA DE VERIFICACIÓN					
DENOMINACION DEL CENTRO DE TRABAJO:		Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo			
DOMICILIO	Calle y No.:	AV. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez #2120	Municipio:	Ciudad Hidalgo	
	Colonia:	Valle de la Herradura	Entidad Federativa:	Michoacán	
	Ciudad:	Ciudad Hidalgo	NÚMERO CONSECUITIVO DEL ACTA:	6	
	C.P.:	61100	NÚMERO DE TRABAJADORES:	200	
FECHA Y HORA DEL RECORRIDO DE VERIFICACION:		TIPO DE RECORRIDO	Ordinario	X	
Fecha:	16/08/2022	Hora de Inicio: 09:00	Hora de Término: 12:00	DE VERIFICACION:	Extraordinario
ÁREA O ÁREAS DEL CENTRO DE TRABAJO EN LAS QUE SE REALIZÓ EL RECORRIDO DE VERIFICACIÓN:					
1	Todas las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo				
2					
LOS AGENTES, CONDICIONES Y ACTOS PELIGROSOS O INSEGUROS DETECTADOS DURANTE EL RECORRIDO DE VERIFICACION:					
No.	Agente, Condición ó Acto Inseguro detectado				
1	Humedad en la oficina de Servicios escolares, departamento de estadística y Planeación				
2	Oficina de titulación y residencias presenta riesgos en el colapso de los materiales resguardados.				
3	Pasillo del edificio M presenta desprendimiento de loseta (junto a la copiadora P/A)				
4	En el pasillo del edificio D a la Cafetería I el andador esta roto.				
5	Humedad en el techo del edificio K (riesgo infraestructura y personal)				
6	Edificio F 7 dormos rotos presentan filtraciones				
7	Limpieza de cunetas en todos los exteriores				
8	En el laboratorio del edificio A Química la oficina del laboratorista no cuenta con ventilación.				
9	Planta tratadora, cambio de tapas en cisternas, pintura y cisternas				
10	Humedad en la biblioteca en la zona de consulta en sala				
11	En las escaleras del edificio J existe un desague que no tiene rejilla con una profundidad de 40 cm aprox.				
12	Limpieza de contenedores de residuos sólidos uroanios.				
13	Limpieza de cisternas				
14	Mantenimiento de áreas verdes para evitar propagación de plagas y fauna nociva.				
MEDIDAS PARA PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO DETECTADOS, BASADAS EN EL REGLAMENTO Y NORMAS APLICABLES					
1	Atender los hallazgos de la revisión				
2	Documentar los avances en cada uno de los Hallazgos				
RECOMENDACIÓN DE SOLUCIONES PARA PREVENIR, ELIMINAR Ó REDUCIR CONDICIONES Ó ACTOS INSEGUROS DETECTADOS					
No.	Solución recomendada	Prioridad de atención (Días)			
1	Adecuar o cambiar oficina de residencias debido a que se ha observado en 3 recorridos y no presenta avance	INMEDIATA (El mismo)	ALTA <input checked="" type="checkbox"/>	MEDIA (3 a 6)	BAJA (6 a 10)
2	En el caso de las condiciones por humedad se debe de considerar en el POA del ejercicio fiscal 2023	INMEDIATA (El mismo)	ALTA <input checked="" type="checkbox"/>	MEDIA <input checked="" type="checkbox"/>	BAJA (6 a 10)
SEGUIMIENTO A RECOMENDACIONES ANTERIORES					
No.	Avance de recomendaciones anteriores	Causa de las recomendaciones pendientes			
1	Se reprogramaron actividades 40 %	Recurso financiero			
2					

Las firmas corresponden a los representantes de la comisión mixta de seguridad que aprobaron el acta de verificación.



**RESULTADO DEL ANÁLISIS DE LOS INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO OCURRIDOS EN EL PERÍODO QUE SE REPORTA ASÍ COMO MEDIDAS QUE SE RECOMIENDAN PARA EVITAR SU RECURRENCIA**

CAUSAS	Análisis de Accidentes ó Incidentes																							
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D												
Falta de capacitación												0												
No usar EPP												0												
Negligencia												0												
Herramienta ó Equipo dañado												0												
Trabajo bajo presión												0												
Instructivos Inadecuado												0												
Falta de instructivos												0												
Falla de orden y limpieza ( 5's )												0												
Supervisión Inadecuada												0												
Condiciones del área												0												
Picadura de animal												0												
OTROS:												0												
<b>MEDIDAS RECOMENDADAS PARA EVITAR LA RECURRENCIA DE LOS INCIDENTES, ACCIDENTES O ENFERMEDADES</b>																								
No hay accidentes de trabajo																								
<b>ACTIVIDADES RELEVANTES Y ASUNTOS GENERALES DE LA COMISIÓN</b>																								
Coordinación con el departamento de mantenimiento	Entrega de necesidades al los departamentos correspondientes																							
Plan de trabajo de la CMSH	Seguimiento a observaciones en el mes de Septiembre																							
<b>LUGAR Y FECHA DE CONCLUSIÓN DEL ACTA:</b>																								
19/08/2022 Oficina de estadística Evaluación y Calidad																								
<b>NOMBRE Y FIRMA DE LOS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN QUE PARTICIPARON EN EL RECORRIDO DE VERIFICACIÓN</b>																								
Ricardo Antonio Moreno Ruiz	Ómar Herrera Espino																							
ING José Luis Garduño Aragón	Víctor Alfonso Martínez Maya																							
Maria Elena Patiño Martínez	Sergio Alanís Mora																							
Lorena Alanís Herrejón	Oswaldo Delgado Camacho																							
Tonatiuh Vigil Acosta																								

Seguimiento a las observaciones identificadas en los recorridos de seguridad a continuación se enlistan algunas de ellas.

- Impermeabilización del edificio F



- Lavado de Cisternas
- Colocación de reja de desagüe en el edificio J



- Ventilación en biblioteca



- Limpieza de cunetas



- Mantenimiento del edificio F (Pintura por humedad)
- POA para el ejercicio 2023
- Pintura de árboles para evitar fauna nociva (plagas)



### Actividades pendientes

- Pintura de señalética de áreas comunes
- Mantenimiento de planta de energía eléctrica
- Reparación de pasillos y rampas



### 3.7 Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.

Con la finalidad de fomentar entre los estudiantes la cultura de igualdad, no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenibles, se realizan diferentes actividades. En el área de tutorías se trabaja en la “tutoría de ingreso” donde las actividades son de integración grupal y conocimiento de la ingeniería.

#### Difusión de los códigos de Ética y la política de Igualdad y no Discriminación al alumnado



Además, el TECNM Campus Ciudad Hidalgo cuenta con un Buzón de Quejas, Sugerencias y Felicitaciones donde los estudiantes presentan inconformidades y felicitaciones a los diferentes procesos de atención en la institución, así como posibles fallas en infraestructura e información.

4 Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

En el objetivo número 4 encontramos grandes avances en investigación entre los que destacan los cuerpos académicos, los concursos académicos nacionales e internacionales, los profesores adscritos en el sistema nacional de investigadores y estudiantes participantes en investigación. A continuación, se muestran las actividades y reconocimientos más importantes del 2022 en materia de investigación.

4.4 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento.

En la línea de acción formación del capital humano y con la finalidad de generar productos de investigación y desarrollo tecnológico, además de generar una cultura de emprendimiento, se desarrollan diferentes actividades encaminadas al desarrollo social del entorno de la institución y para ello algunas de las actividades más importantes fueron las siguientes.

#### **4.4.5 Académicos en el Sistema Nacional de Investigadores**

El Dr. Luis Alberto Madrigal Pérez, el Dr. Manuel Alejandro Valdés Madrigal, el Dr. Ernesto Rodríguez Andrade tienen vigente su Reconocimiento en el Sistema Nacional de Investigadores en la categoría: Investigador Nivel I.



Número de CVU	230850
Nombre	MANUEL ALEJANDRO VALDES MADRIGAL
Nombramiento	PROFESOR ASOCIADO B
Actualizar situación	Personal activo y vigente por tiempo indeterminado
Personal activo y vigente	Si
Inicio de situación	01/ago/2008
Fin de situación	Indeterminado
Estado	MICHOACÁN DE OCAMPO
Remuneración	Si

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE POR: JOSE JUAN TAPIA BARRERA  
CADENA ORIGINAL SIN CADENA ORIGINAL  
FECHA Y HORA DE FIRMA: 15/JUL/2022 09:40

CADENA ORIGINAL SIN CADENA ORIGINAL  
SELLO DIGITAL: F3D9P3TCR0CZG6H3U1ZHVVXRYZTDR0HEXICSDYOLXURIS3XEVWNO1CQCTUEA773PBN01FEGAN00

---

JOSE LUIS TABIA BARBERA

JOSE JUAN TAPIA BARRERA





**GOBIERNO DE  
MÉXICO**

**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Comprobante de acreditación del SNI

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO  
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO  
DIRECCION ACADEMICA

Número de CVU	229735
Nombre	LUIS ALBERTO MADRIGAL PEREZ
Nombramiento	Profesor de carrera asociado "a", tiempo completo.
Actualizar situación	Personal activo y vigente por tiempo indeterminado
Personal activo y vigente	Sí
Inicio de situación	02/ago/2010
Fin de situación	Indeterminado
Estado	MICHOACÁN DE OCAMPO
Remuneración	Sí



DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE POR: JOSE JUAN TAPIA BARRERA FECHA Y HORA DE FIRMA: 15/JUL/2022 09:39:18  
CADENA ORIGINAL: SIN CADENA ORIGINAL

SELLO DIGITAL: F3DPZ3TC91OCZC6FJUZH/8XZTOROHEIXCSDYSOXL8UBS1XSVJW01CQ/TUFA773DSHVX/TGAY9CT  
D1B3Y076F2YUTJDV7/GIXUPF6+HV15CPPFEY2UGA3RXLOQMC042YSU5+DEVYNZRIBPB3GDK0+8  
Z2QCX7P4FMW110MFUWBZGM76+QOCRRELH+SEVGBCBL096KN8342JU7THRJGG6XRWNG6WKLD

LQE9AZK5EA+AH9FFCCYNP1UZPBFUNN4UVCYB4K+TABAS9E2JLADEEYY4QS36CDK45XBSCS+LSH

C1B506PHNWTF6J3NFSWMAREOCBW3VOGP1HK4

EL PRESENTE ACTO ADMINISTRATIVO SE DICTA CON EL FIN DE LA FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA, AMPARADA POR UN CERTIFICADO VIGENTE A LA FECHA DE SU ELABORACIÓN; Y, ES VÁLIDO DE CONFORMIDAD CON LO DISPOSTO EN LOS ARTÍCULOS 7º Y 18º DE LA LEY DE FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA (LEFE) Y EL ARTÍCULO 12 DE SU REGLAMENTO. LA VERSIÓN ELECTRÓNICA DEL PRESENTE DOCUMENTO, SU INTEGRIDAD Y AUTORÍA SE PODRÁ COMPROBAR A TRAVÉS DE LA PÁGINA ELECTRÓNICA DEL CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA POR MEDIO DE LA SIGUIENTE LIGA: <https://www.conacyt.mx/index.php/el-conacyt/servicios-en-linea> PÁY LO CUAL, SERÁ NECESARIO CAPTURAR EL NÚMERO DE FOLIO DE VALIDACIÓN Y LOS DATOS DE LA FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA (LEFE) Y EL FOLIO DE FIRMA EN EL SISTEMA DE AUTENTICACIÓN DEL CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA.

**JOSE JUAN TAPIA BARRERA**

Av. Insurgentes Sur No. 1582, Col. Crédito Constructor, CP. 01110, Ciudad de México, D.F.  
Autoridad facultada: México, Tel. (56) 5322 7700 [www.conacyt.gob.mx](http://www.conacyt.gob.mx)



#### 4.4.6 Cuerpos académicos

El Campus Ciudad Hidalgo del TECNM cuenta con 8 Cuerpos Académicos en Formación Reconocidos por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) dependiente de la Secretaría de Educación Pública, quedando estructurados de la siguiente manera:

Clave	Nombre	Líneas de Generación y Aplicación de conocimiento	Integrantes
ITESCH-CA-2	Bioingeniería	Biología Microbiana y Vegetal	CHÁVEZ AVILÉS MAURICIO NAHUAM PÉREZ PÉREZ RUBÉN SORIA LEAL LIZETH YAZMIN OROZCO MONTES SALVADOR
ITESCH-CA-9	Desarrollo e Implementación de Soluciones Tecnológicas	Innovación en Tecnologías Emergentes y Desarrollo Web	ALCANTAR ALCANTAR JOSÉ IRAIC ARREOLA MARÍN MARÍA ESMERALDA CHÁVEZ MARCIAL MARIELA ESCOBAR MENDOZA ERIC SOLÓRZANO SOLÓRZANO ARMANDO
ITESCH-CA-6	Diseño y Mejora de Procesos	1. Desarrollo de tecnología e innovación. 2. Optimización de Productos y Procesos.	GARCÍA RAMÍREZ ESTEBAN MALDONADO GARCÍA JUAN JOSÉ PÉREZ MORA JOSÉ CARLOS REYES MARTÍNEZ YASMIN ELIZABETH VILLEGAS MALAGÓN BRISA BERENICE
ITESCH-CA-7	Gestión de los Procesos Productivos Organizacionales	1. Optimización de Procesos y Productos. 2. Responsabilidad Social Empresarial.	CORREA GARCÍA MARÍA GRISelda HERNÁNDEZ GONZÁLEZ ALEJANDRO MORENO RUIZ RICARDO ANTONIO REYES VÁZQUEZ JULIO ENRIQUE REYES VÁZQUEZ SUSANA
ITESCH-CA-5	Gestión Estratégica para el Desarrollo Organizacional	1. Administración de las MiPyMEs. 2. Desarrollo y Fortalecimiento de las Organizaciones.	ARITZMENDI HERNÁNDEZ ANAI GRACIELA DELGADO MAY VANESSA ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO ALEJANDRA DELGADO PÉREZ ESMERALDA
ITESCH-CA-3	Ingeniería en Tecnologías	1. Automatización de Sistemas Integrales. 2. Aprendizaje Móvil.	GUTIÉRREZ ARRIAGA JOSÉ MARTÍN MORENO RUIZ ZINTHIA RAMÍREZ VARGAS ERIK AUGUSTO RIVERA RUIZ EMMA YESENIA
ITESCH-CA-1	Sistemas de Manufactura y Automatización Industrial	1. Análisis, Caracterización y Simulación de Materiales. 2. Diseños de Sistemas Mecatrónicos. 3. Energía renovable y Eficiencia Energética.	CASARRUBIAS GUERRERO GABRIEL GUILLÉN ARROYO JUAN JAVIER MEDINA PARRA ROMÁN VALDES MADRIGAL MANUEL ALEJANDRO

#### 4.4.7 Estudiantes en investigación

##### Grupos de trabajo para conformar un cuerpo académico.

Nombre	Líneas de Generación y Aplicación de conocimiento	Integrantes
Tecnologías emergentes de software	Diseño y aplicación de tecnologías emergentes de software	MARÍA ESMERALDA ARREOLA MARÍN HORACIO PÉREZ MARÍN CESAR EDUARDO MORA HERNANDEZ ESMERALDA DELGADO PÉREZ OSCAR TREJO ESPINOSA ELEAZAR DURÁN SOTO

##### Alumnos participantes en Investigación

Programa	Estudiantes que participan en proyectos de investigación	Nombre del Proyecto
Ing. Industrial	5	Desarrollo de un deshidratador para la correcta y exclusiva deshidratación del jitomate.
	5	Beneficios de la implementación 5 S en la vida cotidiana de los alumnos del Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo.
	5	Diseño de un sistema de inventario y rediseño del layout mediante la generación de un control de existencia para la optimización de tiempos en la empresa Constr-Materiales La Teja.
	1	Aumento de la competitividad de las pequeñas empresas Ciudad Hidalgo.
	2	Diseño de la Cadena de Suministros para la Gestión Logística Organizacional como
	10	Estrategia Competitiva, Casos; Francos, Teknovidrio, Muebles Cecilia y Tomper.
	8	Modelos de Transporte, como Estrategia Diferenciadora en la CDS para Red de Abastecimiento y Distribución, casos: Francos, Teknovidrio, Muebles Cecilia y Tomper.
	1	Análisis de la calidad en el servicio en la industria restaurantera en Ciudad Hidalgo, Michoacán.
Ing. Gestión Empresarial	7	Desarrollo de habilidades directivas para la toma de decisiones en la empresa "Cremería La Vaca".
	5	Desarrollo de habilidades directivas para la toma de decisiones en la empresa "Megasaldos".
	6	Impacto de capacitación para entrar en la formalidad de situaciones de trámites legales.
	10	Estrategias Organizacionales de Mercado en Empresas Productivas, casos: Francos, Teknovidrio, Muebles Cecilia y Tomper.
	6	Desarrollo de Nuevos Productos. Prototipo: Sensor de Incendios Forestales FIRE DRILL.
	7	Desarrollo de Nuevos Productos. Prototipo: Briquetas a base de aserrín y viruta ECO BRYQ.
Ing. Mecatrónica	3	Diseño y construcción de concentrador de oxígeno para apoyo a pacientes de COVID-19.
	1	Construcción de un robot móvil tipo diferencial.
	6	Prototipo de tope semi automatizado para sierra de corte transversal.
	5	Desarrollo de una aplicación móvil SMARTBUS.



<b>Ing. En Sistemas</b>	<b>1</b>	<b>Desarrollo de una aplicación móvil para control de procesos en la empresa "Muebles Altba".</b>
	<b>2</b>	<b>Sistema para la gestión de un consultorio pediátrico.</b>
	<b>3</b>	<b>Sistema de Trayectoria Académica V2 (STAV2) Módulo Jefe de Carrera.</b>
	<b>3</b>	<b>COMUNITSCH.</b>
<b>Ing. Nanotecnología</b>	<b>1</b>	<b>Evaluación del equipo de producción de la Empresa Tomper con la finalidad de generar propuestas para mejorar su rendimiento.</b>
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>22</b>

#### 4.5 Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.

En la línea de acción para propiciar el incremento de productos de investigación se realizaron actividades en el año 2022 como la formalización de una red de cuerpo académico, así como la participación en la convocatoria de proyectos financiados de investigación, las evidencias son las siguientes.

##### 4.5.5 Proyectos financiados

En el periodo octubre a diciembre de 2022 se continuaron las actividades programadas por los grupos de investigación beneficiados en la Convocatoria “Apoyo a Proyectos de Investigación Científica 2022”:

Nº	Nombre el Proyecto	Responsable	Clave	Presupuesto Asignado
1	Evaluación del potencial biodegradador de poliésteres de microorganismos productores de esterasas aislados de Los Azufres, Michoacán	Dr. Mauricio Nahuam Chávez Avilés		\$100,000.00
2	Análisis de la patogenicidad de hongos fitopatógenos asociados a la marchitez del chile. Responsable técnico	M.I. Rubén Pérez Pérez		\$100,000.00
3	Diseño y construcción de un concentrador de oxígeno para apoyo a pacientes de COVID-19	Gabriel Casarrubias Guerrero	15509.22 PD	\$50,000.00
4	Participación de la vía Snf1p/Hxk2p en la regulación del efecto Crabtree mediante la modulación de la transcripción de los transportadores de hexosas	Dr. Luis Alberto Madrigal Pérez		\$300,000.00

##### 4.5.6 Alianzas para el desarrollo

Se comienza a trabajar en la investigación de los requisitos para conformar las Alianzas con los sectores productivos y de investigación que ya se tienen identificados en la zona de influencia de la institución, es importante mencionar que desde inicio de labores de esta institución se ha trabajado en conjunto con dichos sectores, se cuenta con convenios, desarrollo de herramientas, mejora de procesos entre otros, pero a la fecha no se había formalizado bajo el término de una alianza.

Los sectores productivos con los que se ha trabajado ya se tienen muy bien identificados, pero se están formalizando más alianzas con otros sectores como: Muebleros que son la principal fuente de ingresos del municipio de Hidalgo, alfarero, de servicios, hotelero, ferreterías, restaurantes, entre otros.

#### 4.5.7 Académicos en redes de investigación

Desde el Año 2019 se participa de manera activa en Redes de Investigación con Cuerpos Académicos de otras instituciones, siendo la Red denominada: “**Optimización de Procesos con la Industria 4.0**” que está en proceso de Formalización ante el PRODEP la que está Conformada por los Campus Ciudad Hidalgo, Zitácuaro, Valle de Bravo y del Sur de Guanajuato del Tecnológico Nacional de México. En el año 2022 se autorizó el Plan de Trabajo General con sus responsabilidades de la Organización del 2º Congreso Internacional de Innovación en Ingeniería Industrial, Gestión y Computación en la Era Digital (INGECO), el cual se desarrolló tal como se planeó y se recibió gran aceptación por parte los asistentes.

Programa	Nombre de la Red	Nombre del Docente
Ing. Industrial	Optimización de Procesos con la Industria 4.0	Juan José Maldonado García Brisa Berenice Villegas Malagón
Ing. Gestión Empresarial	Optimización de Procesos con la Industria 4.0	Esteban García Ramírez
	Red de Cuerpos UCOL-ITESCH	Germán Israel Silva Aguilar Noé López Alvarado Ariel Gutiérrez Ortiz Susana Reyes Vázquez Julio Enrique Reyes Vázquez Alejandro Hernández González Juan José Moreno Ruiz Ricardo Moreno Ruiz
Ing. Bioquímica	Biocomunicación	Mauricio Nahuam Chávez Avilés Lizeth Yazmin Soria Leal
Ing. En Tics	Optimización de Procesos con la Industria 4.0	Zinthia Moreno Ruiz Emma Yesenia Rivera Ruiz

#### 4.6 Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.

Para esta línea de acción no se cuenta con laboratorios certificados por CONACyT, pero si se participa en convenios de uso compartido de instalaciones para el desarrollo de actividades de innovación e investigación.

##### **4.6.5 Convenios de uso compartido de instalaciones para actividades científicas**

En el trimestre que se informa, se cuenta con 2 convenios vigentes de uso compartido de instalaciones, refiriéndonos al firmado con el Centro Universitario del Norte, de la Universidad de Guadalajara, así como con la Universidad de la Ciénega del Estado de Michoacán.

#### 4.7 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.

Para la línea de acción referente al eje trasversal y con la finalidad de cuidar en todos los procesos los temas referentes a la inclusión y al desarrollo sostenible, se desarrolla actividades de igualdad de género y no discriminación, así como proyectos de investigación con ese enfoque.

##### **4.7.5 Proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.**

Se cuenta con el proyecto de investigación financiado de la maestra Sonia Medina Espino adscrita a la división de ingeniería industrial, el proyecto denominado **“Modelo de negocio Incluyente a la vida Social Productiva de Personas con Capacidades Especiales”**, el cual se está desarrollando también como parte de las actividades de un cuerpo académico.

.

#### 4.7.6 Acciones afirmativas para la equidad de género

En la actualidad el Campus Ciudad Hidalgo se encuentra certificado en la NMX-R-025-SCFI-2015, para ello realizan diferentes actividades dentro de las cuales se desarrolla acciones afirmativas para la equidad de género. Ejemplo de ello es;

- Contar con un Comité de Ética y Prevención de Conflictos para denunciar casos de acoso y violencia laboral.
- Contar con igualdad de oportunidades para el ascenso y permanencia.
- Contar con igual de prestaciones sin importar el género.
- Rechazar el binarismo de género, y contar con procesos de capacitación permanente para evitar este error.
- Promover y aplicar el código de ética y conducta de todo el personal de la institución
- Contar con accesibilidad en el centro de trabajo.
- Contar con capacitaciones en materia de sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para todo nuestro personal.



## 5 Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

Para el objetivo estratégico número 5, vinculación con los sectores social, público y privado, las actividades son de suma importancia, debido a que el desarrollo de estas actividades son el enlace con el exterior de la institución, son la manera en que se desarrolla un trabajo en conjunto de la institución y la sociedad. Además, que contribuye al desarrollo de estudiantes ya que algunas veces es el primer contacto laboral, de ahí la importancia del proceso de vinculación. A continuación, se muestran algunas de las actividades más importantes dentro de este objetivo.

### 5.4 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional

#### 5.4.5 Consejo de vinculación

Durante el año 2022, el consejo de vinculación realizó 3 reuniones de trabajo, con la participación de empresarios de la región, sumando un total de 31. Las reuniones se realizaron los días 25 de marzo, 19 de agosto y 14 de noviembre del 2022.

Derivado de las reuniones se tomaron un total de 14 acuerdos y compromisos, referentes a proyectos para realización residencias profesionales, modelo de educación dual, apoyo para becas, oferta de servicios tecnológicos, participación en eventos académicos y solicitud de donación de mobiliario entre otros.

Dentro de las sesiones de trabajo, se firmaron 6 convenios de colaboración con empresas integrantes del consejo de vinculación.





#### 5.4.6 Convenios (Entre tecnológicos, Otras instituciones de educación superior, con el sector público social y privado)

##### FIRMA CONVENIO TECNM CIUDAD HIDALGO Y UNICEPES



**RECONOCEN AL TECNM CIUDAD HIDALGO, POR SU CALIDAD ACADÉMICA**  
La Asociación Nacional de Escuelas de Ingeniería (ANFEI) entregó un reconocimiento al TecNM Ciudad Hidalgo por la calidad en sus procesos educativos.



##### FIRMA CONVENIO TECNM CIUDAD HIDALGO CON COBAEM Y UNICLA



### TECNM CIUDAD HIDALGO EN HACE ALIANZA CON 8 EMPRESAS

Importante evento se realizó en el TecNM Ciudad Hidalgo, pues luego de la reunión del consejo de vinculación que se realizó el día viernes 26 de marzo, se anunció que se llevaría a cabo la firma de convenio con 8 empresas locales, mismas que han sido aliadas de la institución en varias actividades. Fábrica de Muebles Alt'ba, Tomper, S.A. de C.V., Carrplast, Refaccionaria La Biela, Geoclean Limpieza y Tecnología, Ananda Barra de Café, Estudio de Diseño Taati, y Procel TI fueron las empresas locales que firmaron convenio con el tecnológico, 4 de ellas renovándolo y las 4 restantes firmándolo por primera vez.

Con esta firma de convenio se beneficiaron 6 carreras de las 7 que maneja el tecnológico, pues con todas ellas se ha tenido actividades como residencias profesionales, estancias docentes, y proyectos de materia.



FIRMA CONVENIO TECNM CIUDAD HIDALGO-CONALEP ZITÁCUARO



SE FIRMA CONVENIO ENTRE EL TECNM VALLE DE BRAVO, ZITÁCUARO, SUR DE GUANAJUATO Y CIUDAD HIDALGO.



FIRMA CONVENIO TEC CIUDAD HIDALGO-ICATMI



FIRMA CONVENIO TEC CIUDAD HIDALGO Y COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS  
SIGNA CONVENIO DE COLABORACIÓN TEC CIUDAD HIDALGO Y UNIVERSIDAD  
VASCO DE QUIROGA  
SE REALIZO DALE CHANCE AL TEC" EVENTO DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD  
EMPRESA, EN EL TEC CIUDAD HIDALGO



**FORTALECE VINCULACIÓN TEC CIUDAD HIDALGO CON EMPRESAS DE LA REGIÓN**  
En el marco de la 2<sup>a</sup> reunión ordinaria del Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo, se llevó a cabo la firma de convenio con 5 empresas de la región, mismas que ya colaboran de manera decidida con diferentes carreras del instituto. Francos Pizza, nRedes, Estudio de Diseño Taati, OpenFarma y Farma Medi-k, fueron las empresas con quienes se formalizó la relación de trabajo.



UTOM-TEC CIUDAD HIDALGO FIRMAN CONVENIO



SE INICIARON LOS TRABAJOS DE LA EDUCACIÓN DUAL EN EL TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO



El inicio se marca con el proyecto de mejora continua en la empresa Kamila Muebles con la participación de 4 estudiantes de ingeniería industrial de 9º semestre: Patiño Sandoval Demian Osiris, Pérez Blancas Scarlett Geovanna, Reséndiz Torres Jesús, Velázquez Hinojosa Rocío.



FIRMA CONVENIO DE COLABORACIÓN DIRECCIÓN GENERAL DE CECYTEM-  
TECNOLÓGICO DE CIUDAD HIDALGO



FIRMA CONVENIO DE COLABORACIÓN CLUSTERTIM E ITSCH



RENUEGA LAZOS DE COLABORACIÓN ITSCH-CBTA 181



FIRMA DE CONVENIO ENTRE EL ITSCH Y WIZELINE



### 5.1.2 Convenios (Entre tecnológicos, Otras instituciones de educación superior, con el sector público social y privado)

En el periodo que se informa, se cuenta con un total de 77 convenios vigentes, mismos que tienen que ver con la alianza entre tecnológicos hermanos, otras instituciones de educación superior, así como empresas y/o instituciones del sector público, social y privado. Los cuales se detallan a continuación:

1	FUNDACION CULTURAL MEXICO, ORGULLO Y TRADICION A.C.	MARCO
2	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	MARCO
3	ITM (INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MORELIA)	MARCO
4	CBTA 181 PLANTEL TUNGAREO	MARCO
5	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO	MARCO
6	ALIANZA FRANCESA DE MORELIA S.C	MARCO
7	CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA	ESPECÍFICO
8	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA LATINOAMERICANA	MARCO
9	ARPAN, S.A.S.	MARCO
10	MUEBLEROS DE TLAXIMALOYAN S. DE R.L.M.I	MARCO
11	FABRICA DE MUEBLES KAMILA	MARCO
12	GRUPO GEOMICHE	MARCO
13	INGENIERÍA SALOMÓN	MARCO
14	FONACOT	MARCO
15	INEGI	MARCO
16	INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE URUAPAN	MARCO
17	VIVE MEXICO A.C.	MARCO
18	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS #204 (CBTIS #204)	MARCO
19	IMPI	MARCO
20	SAT "SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA"	MARCO
21	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	MARCO
22	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
23	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
24	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
25	UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GUANAJUATO	MARCO
26	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO	ESPECÍFICO
27	UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA	ESPECÍFICO
28	UNIVERSITY OF REGINA	MEMORANDUM
29	ENFERMOS DEL RIÑON A.C.	MARCO
30	INNOVACIONES TECNOLÓGICAS DE IBEROAMERICA, S.C.	MARCO
31	CENTRO REGIONAL DE DISEÑO DE MUEBLE	MARCO
32	MEXICAN CRAFT SPIRITS/ CASA SANTA CLARA	MARCO

33	TEKNOVIDRIO	MARCO
34	TEKNOVIDRIO	ESPECÍFICO
35	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN	MARCO
36	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COALCOMÁN	ESPECÍFICO
37	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TACAMBARO	MARCO
38	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TACAMBARO	ESPECÍFICO
39	UNIVERSIDAD HUMASLOW	MARCO
40	KAMILA MUEBLES	MARCO
41	CENTRO REGIONAL DE DISEÑO DEL MUEBLE	MARCO
42	UNIVERSIDAD CENTRO PANAMERICANO DE ESTUDIOS SUPERIORES(UNICEPES)	MARCO
43	UNIVIM	MARCO
44	INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE COALCOMAN	MARCO
45	UNAM CAMPUS JURIQUILLA	MARCO
46	INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE COALCOMAN	ESPECÍFICO
47	TOMPER, S.A. DE C.V.	MARCO
48	ANANDA BARRA DE CAFÉ	MARCO
49	FABRICA DE MUEBLES ALT'BA	MARCO
50	REFACCIONARIA LA BIELA	MARCO
51	GEOCLEAN	MARCO
52	CARRPLAST	MARCO
53	ESTUDIO DE DISEÑO TAATI	MARCO
54	PROCEL TI S.A.S DE C.V.	MARCO
55	COBAEM	MARCO
56	UNIVERSIDAD CONTEMPORANEA DE LAS AMERICAS (UNICLA)	MARCO
57	MEXICAN CRAFT SPIRITS, SAPI.	MARCO
58	PUKURI QUIMICA SUSTENTABLE, SPR DE RL DE CV.	MARCO
59	TECNOLOGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE VALLE DE BRAVO/ INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DEL SUR DE GUANAJUATO/INSTITUTO TECNOLOGICO DE ZITACUARO	ESPECÍFICO
60	CONALEP	MARCO
61	UVAQ	MARCO
62	VIÑEDO CELAYA	MARCO
63	NREDES	MARCO
64	FRANCOS PIZZA	MARCO
65	FARMA MEDIKA	MARCO
66	OPENFARMA, S.A. DE C.V.	MARCO
67	ESTUDIO DE DISEÑO TAATI	MARCO
68	CECYTEM	MARCO

69	UTOM	MARCO
70	CONALEP	MARCO
71	COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS CD HIDALGO A.C.	MARCO
72	ICATMI	MARCO
73	THE PANTER ACCESORIOS AUTOMOTRICES	MARCO
74	LA EMPRESA	MARCO
75	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLOGICO AGROPECUARIO No. 181(CBTA181)	MARCO
76	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	MARCO
77	WIZELINE	MARCO

## 5.5 Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.

### 5.5.5 Registros de propiedad intelectual

Programa	Nombre del registro	Nombre del docente
Ing. Industrial	1.- 03-2022-102411104900-01 MANUAL ELABORACIÓN DEL CURRICULUM VITAE. 2.- 03-2022-111009534800-01 PRÁCTICAS DE ROBÓTICA INDUSTRIAL. 3.- 03-2022-111415152600-01 PRÁCTICAS DE CNC. 4.- 03-2022-111009580800-01 PRÁCTICAS DE ESTUDIO DEL TRABAJO. 5.- 03-2022-081710015000-01 MANUAL DE PRÁCTICAS: TÓPICOS LEAN	AGUILAR GONZALEZ ALMA LETICIA. REYES VAZQUEZ JULIO ENRIQUE REYES VAZQUEZ JULIO ENRIQUE MORENO RUIZ JUAN JOSE AGUILAR GONZALEZ ALMA LETICIA MALDONADO GARCIA JUAN JOSE REYES MARTINEZ YASMIN ELIZABETH
Ing. Gestión Empresarial	6.- 03-2022-111416051600-01 PRÁCTICAS DE SIM-CIM	REYES VÁZQUEZ SUSANA
Ing. Mecatrónica	7.- 03-2022-032421453300-01 LA MANUFACTURA ADITIVA MEJOR CONOCIDA COMO ¡IMPRESIÓN 3D! 8.- 03-2022-032422543900-01 MANUAL DE DISEÑO GRÁFICO APLICADO A NECESIDADES DE CORTADORA DE PLASMA.	GUILLEN ARROYO JUAN JAVIER GUILLEN ARROYO JUAN JAVIER
Ing. En Sistemas Computaciones	9.- 03-2022-101711293000-01 SITIO WEB ACROPOLIS.  10.- 03-2022-012720375500-01 MANUAL DE ROMBERG EN HOJA DE CÁLCULO. 11.- 03-2022-013115500700-01 PÁGINA WEB 1ER CONGRESO INTERNACIONAL INNOVACIÓN INGEICO. 12.- 03-2022-013115563500-01 MANUAL DE SIMPSON EN HOJA DE CÁLCULO. 13.- 03-2022-020218015200-01 PROGRAMA GENERADOR DE NÚMEROS PSEUDOALEATORIOS 14.- 03-2022-020220281400-01 MANUAL DE PRÁCTICAS PARA LA MATERIA DE SIMULACIÓN DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES. 15.- 03-2022-021412194400-01 MANUAL DE PRÁCTICAS DE TALLER DE BASE DE DATOS 16.- 03-2022-021415505900-01 SOFTWARE PARA PUNTO DE VENTA.  17.- 03-2022-031623464900-01 MANUAL, SOFTWARE DE APLICACION EJECUTIVO 18.- 03-2022-032917203800-01 MANUAL, ADMINISTRACIÓN DE BASE DE DATOS I. 19.- 03-2022-033120390100-01 SPL MÓDULO ADMINISTRADOR 20.- 03-2022-062810443400-01 MANUAL DE PRÁCTICAS PROGRAMACIÓN DE MÓVILES	ARREOLA MARIN MARIA ESMERALDA, CHAVEZ MARCIAL MARIELA Y ESCOBAR MENDOZA ERIC. RAMIREZ VARGAS ERIK AUGUSTO RAMIREZ VARGAS ERIK AUGUSTO RAMIREZ VARGAS ERIK AUGUSTO MORA HERNANDEZ CESAR EDUARDO MORA HERNANDEZ CESAR EDUARDO  GUTIERREZ RUIZ MARIA ELENA DELGADO CAMACHO OSCAR GUTIERREZ RUIZ MARIA ELENA MORA HERNANDEZ CESAR EDUARDO ARREOLA MARIN MARIA ESMERALDA  ARREOLA MARIN MARIA ESMERALDA ALCANTAR ALCANTAR JOSE IRAIC CHAVEZ MARCIAL MARIELA MADRIGAL PEREZ JUAN CARLOS
Ing. En Tics	21.- 03-2022-120718413700-01 APLICACIÓN MÓVIL DE ASESORÍAS PARES ASPARTEC MÓDULO ASESOR PAR VERSIÓN BETA. COMPILACIÓN DE DATOS (BASE DE DATOS).	ALVAREZ SANCHEZ MARICELA Y MADRIGAL PEREZ JUAN CARLOS.  ALVAREZ SANCHEZ MARICELA Y



	<p>22.-03-2022-120809160400-01 APLICACIÓN MÓVIL DE ASESORÍAS PARES ASPARTEC MÓDULO ASESOR PAR VERSIÓN BETA. PROGRAMAS DE COMPUTACIÓN.</p> <p>23.- 03-2022-020421185300-01 NUTRIZIONE</p> <p>24.- 03-2022-062810355200-01 MANUAL DE PRÁCTICAS INTERNET DE LAS COSAS (IOT)</p>	<p>MADRIGAL PEREZ JUAN CARLOS</p> <p>GUTIERREZ ARRIAGA JOSE MARTIN MORENO RUIZ ZINTHIA RIVERA RUIZ EMMA YESENIA</p> <p>ÁLVAREZ SÁNCHEZ MARICELA</p>
--	--	---

Se realizó registro ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual de 2 modelos de Utilidad, 2 diseños industriales, 1 patente y 2 marcas, actualmente los modelos de utilidad y los diseños industriales su status es estudio de fondo y la patente en estudio de forma.

PROGRAMA	NOMBRE DEL REGISTRO	NOMBRE DEL DOCENTE
Ing. Industrial	1.-MX/F/2022/003208 SISTEMA ESTRUCTURAL DE UNA BOMBA DE GRAVEDAD. Diseño Industrial.	AISLINN ARIADNA GARCÍA LÓPEZ, CESAR CORONEL VALDÉS, FRANCISCO JAVIER GARCÍA GÓMEZ, DIEGO ALBERTO MORA GONZÁLEZ Y JOCSAN JAIEL CHÁVEZ CASTRO. (ALUMNOS)
Ing. Industrial y Gestión Empresarial	2.- MX/U/2022/000529 CARRETILLA DE BASE PLANA. Modelo de Utilidad.	JULIO ENRIQUE REYES VÁZQUEZ, SUSANA REYES VÁZQUEZ JUAN JOSÉ MORENO RUIZ.
Ing. Industrial	3.- MX/u/2022/000254 MAQUINA INDUSTRIAL PARA EXTRUIR, ENFRIAR, JALAR Y ENROLLAR MANGUERA DE PLÁSTICO DE ½". Modelo de Utilidad.	DAVID ALEJANDRO SALOMÓN SOTO (EXTERNO) FELIPE DE JESÚS CORIA SEGURA(ALUMNO)
Ing. Mecatrónica	4- MX/a/2022/013355 MEZCLA ASFÁLTICA EN UNIÓN CON RESIDUOS SÓLIDOS. Patente.	LUIS ANGEL FIGUEROA HERNANDEZ, GUADALUPE IVETH RECENDIZ TORRES, GIBRAN EMMANUEL COLIN ÁLVAREZ, DIANA ALEJANDRA TINAJERO MORALES, (ALUMNOS) Y REYNALDO ALONSO GAETA (DOCENTE).
Ing. Mecatrónica e Industrial	5.- MX/f/2022/001792 MOLINO PULVERIZADOR DE ARCILLA. Diseño Industrial.	GUILLEN ARROYO JUAN JAVIER AGUILAR GONZALEZ ALMA LETICIA. MORENO RUIZ JUAN JOSE REYES MARTÍNEZ YASMÍN ELIZABETH
Marcas	Registro 2427869 La carreta, Helados Gourmet y algo mas... Registro 2714015 ANANDA barra de café	ANTONIA MARIA REYES MARTINEZ (EXTERNO) MIGUEL ANGEL AVILA RODRIGUEZ (EXTERNO)



# CERTIFICADO

## Registro Público del Derecho de Autor

Para los efectos de los artículos 13, 162, 163 fracción I, 164 fracción II, y demás relativos de la Ley Federal del Derecho de Autor, se hace constar que la **OBRA** cuyas especificaciones aparecen a continuación, ha quedado inscrita en el Registro Público del Derecho de Autor, con los siguientes datos:

**AUTOR:** MORA HERNANDEZ CESAR EDUARDO  
**TÍTULO:** PROGRAMA GENERADOR DE NUMEROS PSEUDOALEATORIOS  
**RAMA:** PROGRAMAS DE COMPUTACION  
**TITULAR:** INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Con fundamento en lo establecido por el artículo 3º de la Ley Federal del Derecho de Autor, el presente certificado ampara únicamente y exclusivamente la obra original Programa de Computo.

Con fundamento en lo establecido por el artículo 168 de la Ley Federal del Derecho de Autor, las inscripciones en el registro establecen la presunción de ser ciertos los hechos y actos que en ellas consten, salvo prueba en contrario. Toda inscripción deja a salvo los derechos de terceros. Si surge controversia, los efectos de la inscripción quedarán suspendidos en tanto se pronuncie resolución firme por autoridad competente.

El presente certificado se expide con fundamento en el Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, así como de otras leyes para crear la Secretaría de Cultura, publicado el 17 de diciembre de 2015 en el Diario Oficial de la Federación; artículos 26 y 41 Bis, fracción XVIII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; artículos 2, 208, 209 fracción III de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículo 69-C de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, de aplicación supletoria de acuerdo con lo establecido por la Ley Federal del Derecho de Autor en su artículo 10; artículo 84 de la Ley General de Mejora Regulatoria; artículos 2, apartado B, fracción IV, 26 y 27 del Reglamento Interior de la Secretaría de Cultura; artículos 103 fracción IV y 104 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículos 1, 3 fracción I, 4, 8 fracción I, 9, 16 y 17 del Reglamento Interior del Instituto Nacional del Derecho de Autor; y Acuerdo por el que se establecen las reglas para la presentación, substanciación y resolución de las solicitudes de registro de obras, fonogramas, videogramas y edición de libros en línea ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor, publicado el 8 de diciembre de 2021 en el Diario Oficial de la Federación.

---

Número de Registro: 03-2022-020218015200-01

---

Ciudad de México, a 03 de febrero de 2022

EL DIRECTOR DEL REGISTRO PÚBLICO DEL DERECHO DE AUTOR

JESÚS PARETS GÓMEZ



IXKF11kRS9PXDncseM1h8yL5kaIjRj45qdYv87806AzK0+3mO+gX175u8CgEi//Ey6PQAYrHOIE4MogD4q5fVPx  
yZ2adsCxHVMbIE7p27v1xQjnmErigCyuh+evX0mv2eJ4D3HHTV3YhkZGCqZc+bVhZ0sv1knRpYYJomQg0B  
zQex/Dx7Edf0eU96XiHrgRh8dc9ASlsJv00g1n6RCoz8Jb5CVADWl448n7kJQY6AzmEZCOyW+wgUHi+Y70R  
t74BqDj0AK0MLjyE+2d0uvUKvhbf6zvU9ZSymB7GIJy3AVkwzCw1dyJ20IRzAC7URqtUvNX4Ay3hJFQ==



**CULTURA**  
SECRETARÍA DE CULTURA



**INDAUTOR**  
INSTITUTO NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR



# CERTIFICADO

## Registro Público del Derecho de Autor

Para los efectos de los artículos 13, 162, 163 fracción I, 164 fracción I, y demás relativos de la Ley Federal del Derecho de Autor, se hace constar que la **OBRA** cuyas especificaciones aparecen a continuación, ha quedado inscrita en el Registro Público del Derecho de Autor, con los siguientes datos:

**AUTORES:** GUTIERREZ ARRIAGA JOSE MARTIN  
MORENO RUIZ ZINTHIA  
RIVERA RUIZ EMMA YESENIA  
**TÍTULO:** NUTRIZONE  
**RAMA:** PROGRAMAS DE COMPUTACION  
**TITULAR:** INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Con fundamento en lo establecido por el artículo 168 de la Ley Federal del Derecho de Autor, las inscripciones en el registro establecen la presunción de ser ciertos los hechos y actos que en ellas consten, salvo prueba en contrario. Toda inscripción deja a salvo los derechos de terceros. Si surge controversia, los efectos de la inscripción quedarán suspendidos en tanto se pronuncie resolución firme por autoridad competente.

El presente certificado se expide con fundamento en el Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, así como de otras leyes para crear la Secretaría de Cultura, publicado el 17 de diciembre de 2015 en el Diario Oficial de la Federación; artículos 26 y 41 Bis, fracción XVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; artículos 2, 208, 209 fracción III de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículo 69-C de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, de aplicación supletoria de acuerdo con lo establecido por la Ley Federal del Derecho de Autor en su artículo 10; artículo 84 de la Ley de Mejora Regulatoria; artículos 2, apartado B, fracción IV, 26 y 27 del Reglamento Interior de la Secretaría de Cultura; artículos 103 fracción IV y 104 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículos 1, 3 fracción I, 4, 8 fracción I, 9, 16 y 17 del Reglamento Interior del Instituto Nacional del Derecho de Autor; y Acuerdo por el que se establecen las reglas para la presentación, substanciación y resolución de las solicitudes de registro de obras, fonogramas, videogramas y edición de libros en línea ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor, publicado el 8 de diciembre de 2021 en el Diario Oficial de la Federación.

Número de Registro: 03-2022-020421185300-01

Ciudad de México, a 08 de febrero de 2022

EL DIRECTOR DEL REGISTRO PÚBLICO DEL DERECHO DE AUTOR

JESÚS PARETS GÓMEZ



fJ0W8aldk7EMJWTxWnobsHnXm5igqjRPPI+Jxbhtc5EQ8VN6Tqv0PrZ4izfW+NNFMrk1OwtuoV+KIEeeDh7iFtM+EnaDidszBZszu3QIRfDBqcjn+EGEIMNR/XCRABn1heXmLpVXloKSAa2WNZEi2uQ5uq5kDJSOUbr6TzJdKQAQUj9iCAcv1J140WTYnL6yPZgCrc4bWB8aJlcDYePwW0EY+viEqjbV87UXiOw1GXg590gSNBuN0lmncKwJNLZFgmmofFZT3RUovGDDJGTBjAgbsZlsADsJiqF2daLhwqt7VaF30np77RC9CSMxhtyy6Y1btAVeJA==



CULTURA

SECRETARÍA DE CULTURA



INDAUTOR

INSTITUTO NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR



# CERTIFICADO

## Registro Público del Derecho de Autor

Para los efectos de los artículos 13, 162, 163 fracción I, 164 fracción I, y demás relativos de la Ley Federal del Derecho de Autor, se hace constar que la **OBRA** cuyas especificaciones aparecen a continuación, ha quedado inscrita en el Registro Público del Derecho de Autor, con los siguientes datos:

**AUTOR:** GUILLEN ARROYO JUAN JAVIER  
**TÍTULO:** LA MANUFACTURA ADITIVA MEJOR CONOCIDA COMO ¡IMPRESIÓN 3D!  
**RAMA:** LITERARIA  
**TITULAR:** INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Con fundamento en lo establecido por el artículo 168 de la Ley Federal del Derecho de Autor, las inscripciones en el registro establecen la presunción de ser ciertos los hechos y actos que en ellas consten, salvo prueba en contrario. Toda inscripción deja a salvo los derechos de terceros. Si surge controversia, los efectos de la inscripción quedarán suspendidos en tanto se pronuncie resolución firme por autoridad competente.

El presente certificado se expide con fundamento en el Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, así como de otras leyes para crear la Secretaría de Cultura, publicado el 17 de diciembre de 2015 en el Diario Oficial de la Federación; artículos 26 y 41 Bis, fracción XVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; artículos 2, 208, 209 fracción III de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículo 69-C de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, de aplicación supletoria de acuerdo con lo establecido por la Ley Federal del Derecho de Autor en su artículo 10; artículo 84 de la Ley General de Mejora Regulatoria; artículos 2, apartado B, fracción IV, 26 y 27 del Reglamento Interior de la Secretaría de Cultura; artículos 103, fracción IV y 104 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículos 1, 3, fracción I, 4, 8 fracción I, 9, 16 y 17 del Reglamento Interior del Instituto Nacional del Derecho de Autor; y Acuerdo por el que se establecen las reglas para la presentación, substanciación y resolución de las solicitudes de registro de obras, fonogramas, videogramas y edición de libros en línea ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor, publicado el 8 de diciembre de 2021 en el Diario Oficial de la Federación.

Número de Registro: 03-2022-032421453300-01

Ciudad de México, a 25 de marzo de 2022

EL DIRECTOR DEL REGISTRO PÚBLICO DEL DERECHO DE AUTOR

JESÚS PARETS GÓMEZ



DgvBk7jUUzMrnFtzhwP6ArSpYK5sCIEFOiSEivze1Gx0+a1chNEgM6hHdNBJAegKnA/rBVfEBBhR7zXByJvGUu07k0xpjb2HL+nLCdegqG92yOEFGwoqAl9whBgsB5/PBh67z4e(j3x6UNpozTyPa/9nO9UQOchWEzbcmKWqczK5akvCkCkBYU164jyaZlYhO2vA+PltzG964nVILclKbeSkehetbd9nAkHtxngE+RHRufldNjVRILLeIPyAOIq7L0ZkOUzeTIVQj06WjoxIYDl21ARImkIdoPCJgYoW2lnfyD4CEhh7yYLKNYH/QLWMEIc+6EvgYCA==



**CULTURA**  
SECRETARÍA DE CULTURA



**INDAUTOR**  
INSTITUTO NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR



## CERTIFICADO

Registro Público del Derecho de Autor

Para los efectos de los artículos 13, 162, 163 fracción I, 164 fracción I, y demás relativos de la Ley Federal del Derecho de Autor, se hace constar que la **OBRA** cuyas especificaciones aparecen a continuación, ha quedado inscrita en el Registro Público del Derecho de Autor, con los siguientes datos:

**AUTORES:** AGUILAR GONZALEZ ALMA LETICIA  
MALDONADO GARCIA JUAN JOSE  
REYES MARTINEZ YASMIN ELIZABETH  
**TÍTULO:** MANUAL DE PRÁCTICAS: TÓPICOS LEAN  
**RAMA:** LITERARIA  
**TITULAR:** INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO (ICON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 83 DE LA LEY FEDERAL DEL DERECHO DE AUTOR)

Con fundamento en lo establecido por el artículo 3º de la Ley Federal del Derecho de Autor, el presente certificado ampara únicamente y exclusivamente la obra original Literaria.

Con fundamento en lo establecido por el artículo 14 fracción I de la Ley Federal del Derecho de Autor, no es objeto de protección como derecho de autor: las ideas en sí mismas, las fórmulas, soluciones, conceptos, métodos, sistemas, principios, descubrimientos, procesos e invenciones de cualquier tipo.

Con fundamento en lo establecido por el artículo 14 fracción III de la Ley Federal del Derecho de Autor, no es objeto de protección como derecho de autor: los esquemas, planes o reglas para realizar actos mentales, juego o negocios.

Con fundamento en lo establecido por el artículo 168 de la Ley Federal del Derecho de Autor, las inscripciones en el registro establecen la presunción de ser ciertos los hechos y actos que en ellos consten, salvo prueba en contrario. Toda inscripción daña a salvo los derechos de terceros. Si surge controversia, los efectos de la inscripción quedarán suspendidos en tanto se pronuncie resolución firme por autoridad competente.

El presente certificado se expresa con fundamento en el Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, así como de otras leyes para crear la Secretaría de Cultura, publicado el 17 de diciembre de 2015 en el Diario Oficial de la Federación; artículos 26 y 41 Bis, fracción XVIII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; artículos 2, 208, 209 fracción II de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículo 89-C de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, de aplicación supletoria de acuerdo con lo establecido por la Ley Federal del Derecho de Autor en su artículo 10; artículo 84 de la Ley General de Mejora Regulatoria; artículos 2, apartado B, fracción IV, 26 y 27 del Reglamento Interior de la Secretaría de Cultura; artículos 103, fracción IV y 104 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor; artículos 1, 3 fracción I, 4, II fracción I, 9, 16 y 17 del Reglamento Interno del Instituto Nacional del Derecho de Autor; ACUERDO por el que se establecen los Lineamientos para el uso de la Firma Electrónica Averiada en los actos y actuaciones de los servidores públicos del Instituto Nacional del Derecho de Autor, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de mayo del año dos mil veintiuno; y Acuerdo por el que se establecen las reglas para la presentación, autorización y resolución de las solicitudes de registro de obras, fotografías, videogramas y edición de libros en línea ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor, publicado el 5 de diciembre de 2021 en el Diario Oficial de la Federación.

1/2



## CERTIFICADO

Registro Público del Derecho de Autor

El presente documento electrónico ha sido firmado mediante el uso de la firma electrónica avenida por el servidor público competente, amparada por un certificado digital vigente a la fecha de su elaboración, y en validez de conformidad con lo dispuesto en los artículos 7 y 9, fracción I, de la Ley de Firma Electrónica Averiada y artículo 12 de su Reglamento.

Número de Registro: 03-2022-081710015000-01

Ciudad de México, a 17 de agosto de 2022

EL DIRECTOR DEL REGISTRO PÚBLICO DEL DERECHO DE AUTOR  
JESÚS PARETS GÓMEZ



## TITULO DE REGISTRO DE MARCA

Registro 2427869

## LA CARRETA, HELADOS GOURMET Y ALGO MAS...



EXPEDIENTE: **2717025** FECHA DE PRESENTACIÓN: **23/Marzo/2022 4:07:18 PM**  
TITULAR: FECHA DE PRIMER USO: **26/Febrero/2022** FECHA DE VIGENCIA: **25/Julio/2032**  
ANTONIA MARIA REYES MARTINEZ  
DOMICILIO DEL TITULAR: CRISANTEMO NUM. EXT. 646, FRACC. LAS FLORES TOLUCA, MEXICO 50018 MEXICO  
CLASE: **43**  
SE APLICA A: SERVICIOS DE HELADERIA; SERVICIOS DE CAFETERIA; SERVICIOS DE FUENTE DE SODAS

TOTAL DE VIENA 3  
CODIGOS DE VIENA 8.1.18, 27.3.1, 27.3.15

La impresión del signo distintivo en este título, puede presentar variaciones en el tono de los colores respecto al presentado en la solicitud de registro.

El plazo de referencia se cierra con fundamento en los artículos 1, 2, fracción I, 5, fracción I, 230 y 231 de la Ley Federal de Protección a la Propiedad Industrial.

De conformidad con el artículo 178 de la Ley Federal de Protección a la Propiedad Industrial, el presente registro tiene una vigencia de diez años contados a partir de la fecha de su otorgamiento y podrá renovarse por períodos de la misma duración, en términos de lo establecido en los artículos 233 y 237 del mismo Ordenamiento Legal.

Los Ordenamientos Legales antes citados, así como sus respectivos Decretos, Acuerdos, Aclaraciones y Notas Aclaratorias que los reformaron, adicionaron o derogaron, según corresponda, fueron debidamente publicados en el Diario Oficial de la Federación, precisando que los mismos se encuentran vigentes a la fecha de emisión del presente título.

El presente documento electrónico ha sido firmado mediante el uso de la firma electrónica avanzada por el servidor público competente, amparada por un certificado digital vigente a la fecha de su elaboración, y es válido de conformidad con lo dispuesto en los artículos 7 y 9, fracción I de la Ley de Firma Electrónica Avanzada; 12 de su Reglamento, así como 69-C de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo.

CIUDAD DE MÉXICO, A 25 DE JULIO DE 2022  
COORDINADORA DEPARTAMENTAL DE EXAMEN DE MARCAS 'B'



20220907158

ide 3

LIC. MARIA DEL SOCORRO JIMENEZ VILLAFAN



## 5.6 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

### 5.6.5 Incubadora de empresas

#### CIIE CENTRO DE INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

Con el propósito de fomentar el emprendedurismo y la innovación se coordinaron actividades del Taller Modelo Talento Emprendedor en plataforma MOOC TECNM y presencial a dirigido a estudiantes y docentes.



< TecNM Campus Ciudad Hidalgo Messenger Search

Publicaciones Información Más ▾

Centro de Negocios del Tecnológico, ubicado en la planta alta del edificio "M" para su registro y posterior acompañamiento en la realización de su proyecto.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

26 7 veces compartido

Me gusta Comentar Compartir

Página 93 | 128



**TecNM Campus Ciudad Hidalgo**  
19 de sep de 2022 ·

¿Te interesa el Modelo del Talento Emprendedor?, ¡Ya está abierto el registro!  
¡Apresúrate a registrarte, el tiempo se acaba!

**MTE**

**MODELO TALENTO EMPRENDEDOR**

INICIO DE CURSOS  
Del 05 de septiembre al 02 de diciembre

Consulte detalles de registro en:  
<https://mehid.tecnm.mx/portal/>

¡Una vez cumplido el plazo podrás obtener una credencial para autorizadas con tu nombre!

12      3 veces compartido

Me gusta    Comentar    Compartir

**TecNM Campus Ciudad Hidalgo**  
17 de mar de 2022 ·

¡Heeee #JAGUARES ya está abierto el registro para el Talento Emprendedor!

Interesados acudan a la oficina del Centro de Negocios, ubicada en el Edificio M.  
#CupoLimitado  
#InscríbeteYa  
#QuéEsperas  
#TodosSomosTecNM

**CONVOCATORIA**  
taller  
**Modelo Talento Emprendedor**

- Febrero - Julio 2022  
- Duración 30 horas  
- Fin de curso 18 de julio 2022

**REGISTRO**



Se realizaron dos eventos, uno en el mes de mayo y otro en noviembre, denominados Mi Historia de Fracaso, segunda y tercera edición, pláticas de inspiración sobre experiencias de Emprendimiento.

**MI HISTORIA DE FRACASO**  
Pláticas inspiradoras sobre experiencias de emprendimiento  
TERCERA EDICIÓN

*Participan:*

- IGE. NANCY CONTRERAS MERLOS**  
UARHI BORDADOS Y ARTESANÍAS MEXICANAS
- PROF. URIEL MEDEROS DE LA O**  
NICE MICHOACÁN
- ISC. URIEL CAMBRÓN HERNÁNDEZ**  
IZCALLÍ TI

*"Sean innovadores, experimenten,"  
arriesguen  
no tengan miedo  
a fracasar,  
y si fallan, se levantan  
y lo vuelven  
a intentar..."*

- Lorenzo Zambrano  
Empresario mexicano y presidente de CEMEX

Más información:  
Oficinas del CIE, edificio M, PLANTA ALTA  
7861549000 ext. 124  
centro\_negocios@cdhidalgo.tecnm.mx

09 de noviembre  
Sala audiovisual  
11:00 a 13:00 hr

Coordinados con Espacio Emprendedor y Dirección de Desarrollo Económico Municipal se desarrolló en esta Institución el CAMPAMENTO EMPRENDEDOR en el mes de abril.

**Cd. Hidalgo**  
28 abril

**PROGRAMA**

- Bienvenida 8:00 a 8:45
- Conferencia 1:  
**¿Dónde nacen las ideas?**  
Daniel Camacho **SEDECO**  
10:00 a 11:10
- Conferencia 2: **Jóvenes Construyendo el futuro**  
Mariano Salinas y Gerardo Rodríguez **IJUMICH**  
11:10 a 11:35
- Conferencia 3:  
**Capital Semilla** Jorge Méndez **Sifinancia**  
11:35 a 12:00
- **BREAK** 12:00 a 12:30
- Conferencia 4: **Financiamiento Internacional**  
Pablo Martínez **SEDECO**  
12:30 a 13:30
- Pasarela de **Emprendimientos**  
13:30 a 15:00
- **Evaluación de Proyectos**  
15:00 a 15:30
- **CIERRE** 15:00 a 15:20

Más información y contacto:  
[Espacio Emprendedor](#)

**Michoacán**  
Mes del Emprendedor  
y la Propiedad Intelectual  
ABRIL - MAYO 2022

**Sifinancia Michoacán**  
**Instituto de la Juventud Michoacana**  
**Secretaría de Desarrollo Económico**  
**Gobierno de Michoacán**

## Relación De Proyectos En Incubadora

<b>Programa</b>	<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Nombre del propietario</b>	<b>Nombre del asesor</b>	<b>Enfoque (tecnología, innovación sustentabilidad u otro).</b>
Ing. Industrial	DELI	DENISSE LUCERO TORRES RUIZ	YASMIN ELIZABETH REYES MARTINEZ	SERVICIOS.
Ing. Mecatrónica	ELECTRO ASFALT	LUIS ANGEL FIGUEROA HERNANDEZ, GUADALUPE IVETH RECENDIZ TORRES, REYNALDO ALONSO GAETA, GIBRAN EMMANUEL COLIN ALVAREZ, DIANA ALEJANDRA TINAJERO MORALES	ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO	TECNOLOGÍA. DISEÑAR Y FABRICAR MEZCLA ASFÁLTICA
Maestría en Administración Industrial	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y SOLUCIÓN TECNOLÓGICA	ISRRAEL ORTIZ CUEVAS	JULIO ENRIQUE REYES VÁZQUEZ, SUSANA REYES VÁZQUEZ	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
Ing en Sistemas Computacionales	DESING RS MARKETIG	JESUS ALONSO RIOS SALINAS	DEP VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY	TÉCNICAS DE DESARROLLO DE PROYECTOS
Externo	CENTRO HOLISTICO	ABRAHAM DE LA VEGA	LAE. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	SERVICIOS
Ing. Gestión Empresarial	NOPALLY	BENITES RUIZ ITZEL ESTRELLA MERCADO AYALA LEONARDO JESÚS MERLOS CARRILLO PAOLA PÉREZ CORREA JUAN PABLO RESÉNDIZ DURÁN PAULINA MONSERRAT REYES SOLÍS MIRIAM COLUMBA	LAE. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO, MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	PINTURA ACRILICA
Ing. Gestión Empresarial	ORGANICOC	CASTILLO ARRIAGA DIANA ESTHER MARÍN SANDOVAL LAURA LISETH MEJÍA PÉREZ JIMENA MONDRAGÓN VILLEGRAS ELSA NOELIA RAMÍREZ REYES SANDRA CECILIA TORRES SÁNCHEZ EVELYN GUADALUPE	LAE. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO, MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	SUSTENTABILIDAD
Ing. Gestión Empresarial	WHIP LIP	ARIAS GUADALUPE DARIANA GARCÍA NIEVES ANA ITZEL GARFIAS ORTIZ EVELYN PAOLA MORENO ALANÍS MIRIAM RUBIO HERNÁNDEZ DENICE MARIANELA ZEPEDA CORREA WENDY ITZEL	LAE. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO, MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	BALSAMO NATURAL
Ing. Gestión Empresarial	DUDU DESODORANTE ORGÁNICO	CASTILLO ARRIAGA DIANA ESTHER MARÍN SANDOVAL LAURA LISETH MEJÍA PÉREZ JIMENA MONDRAGÓN VILLEGRAS ELSA NOELIA RAMÍREZ REYES SANDRA CECILIA TORRES SÁNCHEZ EVELYN GUADALUPE	LAE. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO, MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	DESODORANTE ORGANICO

Ing. Gestión Empresarial	FUNGICIDA VIBES	BUCIO SUÁREZ ISABEL LLANED, CORTÉS VARGAS CÉSAR ENRIQUE, LEÓN GALVÁN ITZEL GUADALUPE, PÉREZ GRANADOS ESMERALDA KARINA, RIVERA GONZÁLEZ YESENIA Y VILLAFUERTE DONATO MARÍA ELENA	LAE. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO, MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	REPELENTE PARA PLANTAS
Ing. Gestión Empresarial	EBKA CARR WOMAN	BACA MARÍN KARLA YARELI, HERNÁNDEZ BUCIO ERIKA ANAYELI, HERNÁNDEZ MESA ARACELI, MORENO ALANÍS BERENICE, RAMÍREZ PATIÑO KARLA ELIZABETH, SOTO LOZA JESSICA YARELI.	MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	SERVICIOS
Ing. Gestión Empresarial	SALVA TUS DÍAS	BLANCAS PEÑA KAREN JUDITH, DOMÍNGUEZ ZETINA VIRIDIANA, EUSEBIO ALCANTAR ALONDRA ADILENE, GARCÍA GÓMEZ DIANA PAOLA, MARÍN SÁNCHEZ SADAHEBI MAHETSI.	MGN ANAI GRACIELA ARITZMENDI HERNANDEZ	INNOVACIÓN
Ing. Gestión Empresarial	CIGARRETTES MACHINE	AGUILAR GARCÍA ARIANA STEPHANIE, BACA MARTÍNEZ KARLA DANIELA, ESPINO REYES GONZALO, SEGURA MORA JENNIFER JOHANA, VILCHIS GÓMEZ MARÍA GUADALUPE.	MPPIA. ALEJANDRO HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	SERVICIOS
Ing. Gestión Empresarial	DELIBEETS	AGUILAR ÁVILA BRYAN GABRIEL, ÁLVAREZ OVIEDO CÉSAR EDUARDO, CORREA GARCÍA MARÍA DEL PILAR, ESQUIVE NONATO ELIZETH, PADILLA HERNÁNDEZ GRISELDA	MPPIA. ALEJANDRO HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	INNOVACIÓN
Ing. Gestión Empresarial	NABBY	ALMAGUER BRISEÑO MÓNICA PAMELA, HERNÁNDEZ VARELA ÁNGEL DE JESÚS, PLAZA GARCÍA CINTIA, RODRÍGUEZ AYALA PAMELA ADAMARI, VELÁZQUEZ MEJÍA FRANCISCO.	MAN. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO	INNOVACIÓN
Ing. Gestión Empresarial	CHARATES	NAVARRETE MARTÍNEZ XIMENA, PÉREZ PÉREZ ALEJANDRA, PÉREZ TOVAR CLAUDIA IBETH,	MAN. ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO	INNOVACIÓN



		SÁNCHEZ ALANÍS NOE ALEJANDRO, SUAREZ PERLA		
Ing. Gestión Empresarial	CAFE MAXIM	ALANÍS GONZÁLEZ MARÍA GUADALUPE, ARIAS GARCÍA RICARDO, VELARÁN SANDOVAL YULIANA, DOMÍNGUEZ MORA ARELY Y GARCÍA PIOQUINTO GEORGINA	DEP VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY	<b>SERVICIOS</b>
Ing. Gestión Empresarial	VIDRIOS VANTI	ANAHÍ BARRIOS VELASCO, ANGELA CARDONA REYES Y SANDRA FLOR GONZÁLEZ GONZÁLEZ.	DEP VANESSA ALEJANDRA DELGADO MAY	<b>SERVICIOS</b>



**Convocatoria**  
Para incubación y creación de empresas  
de Economía Social y Solidaria



**REGISTRO ABIERTO**



**CICE** Centro de Incubación  
y Creación de Empresas  
de Economía Social y Solidaria

Oficinas del CICE: de 9:00 am a 13:00 horas  
Edificio M, PLANTA ALTA  
Teléfono: 7833-49000 ext. 124  
[centro\\_asesoria@cdhidalgo.tecnm.mx](mailto:centro_asesoria@cdhidalgo.tecnm.mx)

<https://www.cdhidalgo.tecnm.mx/>

**BASES:**

- 1. Ser emprendedor
- 2. Tener deseos de buscar soluciones y alternativas de crecimiento para la sociedad
- 3. Podrán participar todos los proyectos que den respuesta a una necesidad reconocida
- 4. Los proyectos pueden estar en fase de idea, prototipo, tesis, prácticas académicas o desarrollo inicial
- 5. No hay límite de edad

Se coordinó la elaboración del Catálogo de Servicios para Empresas, Instituciones y Público en General 2022, que contiene 51 cursos, 15 conferencias y 17 asesorías, a la fecha se han impartido 3 cursos a Instituciones y Grupos empresariales de la región.



Tecnológico Nacional de México  
Campus Ciudad Hidalgo

**Catálogo de servicios 2022  
para empresas, instituciones  
y público en general**

## Bienvenida



El Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo, se complace en presentar este Catálogo de Servicios; con ello como Institución Educativa contribuimos al desarrollo económico del municipio y la región. El mismo, va dirigido a los estudiantes de nivel medio superior y superior, docentes, empresas,

instituciones del sector público y privado, organizaciones de cualquier giro comercial, pero también al fabricante que produce en menor escala, al comerciante que deseé generar nuevas maneras de publicidad de sus productos y a todas las personas e instituciones que generan condiciones sociales y económicas para obtener una mejor calidad de vida.

Esta oferta de asesoría y capacitación continua, tiene el propósito de estrechar el vínculo permanente con el sector productivo, ya que los servicios que se desarrollan en esta Institución deben generar impacto en beneficio de todas y todos los ciudadanos, que con sus actividades aportan a la economía de nuestro entorno.

¡Educación, herencia para el éxito!  
Les saluda respetuosamente:

Dr. en D. Jaime Pérez Torres  
Director General

**Conferencias**  
El costo de cada conferencia varía de acuerdo al número de participantes y a la profundidad de la información de acuerdo a las necesidades de la empresa.

- Identidad institucional y lealtad al trabajo 4 horas
- Actitud constructiva secreto del éxito 4 horas
- Motivación personal 4 horas
- Liderazgo y toma de decisiones 4 horas
- Trabajo en equipo 2 horas
- La escuela de calidad 4 horas
- Liderazgo en el aula 2 horas
- Nuestros hijos: tesoro invaluable 2.5 horas
- Desarrollo humano 4 horas
- Planeación estratégica 4 horas
- Calidad: una forma de vida 3 horas
- Administración del conflicto 4 horas
- Administración del tiempo 6 horas
- Reclutamiento y selección del personal 4 horas
- Soft skills para la vida laboral 2 horas

**Asesorías y apoyo técnico**  
El costo varía de acuerdo a lo necesario específico de la empresa.

- Distribución de planta
- Análisis de costos de producción
- Documentación de procesos y procedimientos de trabajo
- Diseño de indicadores del sistema productivo
- Estudio de tiempos y movimientos
- Programación de la producción
- Análisis de las necesidades de recursos (optimización)
- Control de calidad
- Seguridad en la empresa
- Optimización de procesos
- Diseño de indicadores de evaluación del desempeño
- Documentación de sistemas de gestión
- Auditorías de calidad
- Diseño organizacional
- Desarrollo de Identidad empresarial
- Reclutamiento y selección de personal
- Mejora de procesos y productos mediante el diseño de experimentos

29

**Ciie**  
Centro de incubación  
e innovación empresarial

Juan José Maldonado García  
Subdirector de Vinculación  
786 15 4 9000 Ext. 151  
jmaldonado@cdhidalgo.tecnm.mx

Héctor Edmundo Isidro García  
Jefe del Centro de Negocios  
786 15 4 9000  
eisidro@cdhidalgo.tecnm.mx  
centro\_negocios@cdhidalgo.tecnm.mx



**Se Diseño Logotipo a las Siguientes Empresas:**

Nombre Del Proyecto	Emprendedor	Docente Asesor
GRUPO HINOJOSA	José Edward Hinojosa Flores	Juan Javier Guillen Arroyo
CENTRO HOLISTICO	Abraham Israel De La Vega Arruñada	Juan Javier Guillen Arroyo



Se Realizó Impresión En 3d De Piezas Decorativas A La Siguiente Empresa

Nombre Del Proyecto	Emprendedor	Docente Asesor
Muebles Moreno	José Moreno Moreno	Juan Javier Guillen Arroyo

Se Brindó Curso Diseño 2d Mediante Software Comercial, A La Siguiente Empresa:

Nombre Del Proyecto	Emprendedor	Docente Asesor
Pantógrafo & Cnc	Omar Alberto Hernández Valdés	Juan Javier Guillen Arroyo José Samuel Gómez Correa

#### 5.6.6 Seguimiento a egresados

En cuanto al seguimiento de egresados, dentro del año 2022, se tienen contabilizados 335 egresados del año inmediato anterior; de los cuales 256 han sido localizados y se cuenta con sus registros. De ellos 130 se encuentran laborando, la mayor parte en el sector servicios, seguido por el sector secundario. Las principales ciudades donde se encuentran laborando son: Querétaro, Celaya, Morelia y Guadalajara.

Cabe destacar que la herramienta que se ha utilizado para obtener la información de los egresados es un formulario de Google, que se encuentra en la página del instituto, para que mediante encuestas en línea se pueda dar seguimiento a la actualización de su información personal, profesional y laboral; con el fin de promocionar la oferta educativa de posgrado y actividades como el encuentro de egresados que nos permitan identificar oportunidades de mejora para los programas educativos con los que cuenta la institución.

5.7 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.

**7.3.2 Proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad**

Se Incubaron empresas con enfoque de Innovación y sustentabilidad, mismas que participaron en diferentes concursos siendo los más sobresalientes INNOVATECNM 2022, logrando alcanzar etapa regional y final e INNOVATION FEST 2022, logrando el primer lugar en disciplina de Innovación, actualmente este proyecto sigue un registro de patentamiento ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual.

NOMBRE DEL PROYECTO	EMPRENDEDOR (ES)	DOCENTE ASESOR
ELECTRO ASFALT	LUIS ANGEL FIGUEROA HERNANDEZ, GUADALUPE IVETH RECENDIZ TORRES, REYNALDO ALONSO GAETA, GIBRAN EMMANUEL COLIN ALVAREZ, DIANA ALEJANDRA TINAJERO MORALES	REYNALDO ALONSO GAETA ALEJANDRA MENDOZA REYNOSO



## 6 Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

Para el objetivo estratégico número 6, mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia y transparencia se realizaron actividades durante el 2022, entre las que destacan la implementación del Programa de desarrollo institucional alineado a el programa de trabajo anual y al programa operativo anual, aunque cada año se lleva a cabo este proceso es importante recalcar que en este año cambiaron las metas institucionales y se agregaron más objetivos; además, se presentaron autoevaluaciones institucionales para ejercer de manera óptima el uso de los recursos alineado al cumplimiento de metas. Algunas de las actividades más importantes son las siguientes.

### 6.4 Renovar el marco jurídico- normativo del TecNM Campus Ciudad Hidalgo.

Para esta línea de acción el ITSCH no programó ninguna meta para el año 2022, sin embargo, es importante mencionar que para el próximo año 2023, se cuenta con la meta de la actualización del manual de organización y la creación del manual de procedimientos.

### 6.5 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional

#### 6.2.1 Programa de Operativo anual

##### PROGRAMA OPERATIVO ANUAL POR TIPO DE RECURSO 2023

###### a) POR TIPO DE RECURSO

CAPÍTULO DEL GASTO		ORIGEN DEL RECURSO			SUMA	
		FEDERAL	ESTATAL	INGRESOS PROPIOS		
1000	SERVICIOS PERSONALES	\$ 25,228,663.00	\$ 26,895,737.75	\$ -	\$ 52,124,400.75	
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 168,516.78	\$ 1,162,755.57	\$ 1,421,743.81	\$ 2,753,016.16	
3000	SERVICIOS GENERALES	\$ 2,300,477.22	\$ 1,326,238.23	\$ 9,226,461.19	\$ 12,853,176.64	
4000	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	\$ -	\$ 200,000.00	\$ 50,000.00	\$ 250,000.00	
5000	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
<b>TOTAL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL</b>		<b>\$ 27,697,657.00</b>	<b>\$ 29,584,731.55</b>	<b>\$ 10,698,205.00</b>	<b>\$ 67,980,593.55</b>	

Ciudad Hidalgo, Mich., 27 de Marzo 2023

Elaboró:  
Lorena Alvarez  
IEFA DICE DEPARTAMENTO DE

Supervisó:  
L.J. LORENA ALANIS HERREJÓN  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN

V.O. Bo.  
L.C. VERONICA DURAN MARTINEZ  
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Autent.:  
DRA. L.D. JAIME KÉRIZ TORRES  
DIRECTOR GENERAL



## 6.2.2 Certificaciones

En el tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Hidalgo se cuenta con el Sistema de Gestión Integral al cual contempla 4 normas, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018, en las cuales se cuenta con un certificado vigente, además del sistema de Gestión de Igualdad Laboral y no Discriminación.





## ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Environmental Management System of:  
(Se certifica que el Sistema de Gestión Ambiental de la Empresa)



### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100,  
Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

**ISO 14001:2015  
NMX-SAA-14001-IMNC-2015**

This Certificate is valid for the following scope:  
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta  
el seguimiento de egresados

Certification date: 01/02/2018  
(Fecha Certificación)

Expiration date: 01/02/2021  
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963 A



Accredited Unit: (Oficina acreditada)

OFFICIAL  
CERTIFICATION

Authorized Director  
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfilment of these regulations will be regularly controlled by INR.  
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.  
Carley Financial Inc. [www.inrcert.com](http://www.inrcert.com) Phone: 0017866643043



## MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Management System of  
(Se certifica que el Sistema de Gestión de la Empresa)



### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100,  
Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

**ISO 9001:2015  
NMX-CC-9001-IMNC-2015**

This Certificate is valid for the following scope:  
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta  
el seguimiento de egresados

Certification date: 01/02/2018  
(Fecha Certificación)

Expiration date: 01/02/2021  
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963



Accredited Unit: (Oficina acreditada)



Authorized Director  
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system  
must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfilment of these  
regulations will be regularly controlled by INR.

En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa  
debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.  
Carley Financial Inc. [www.inrcert.com](http://www.inrcert.com) Phone: 0017866643043



## OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Occupational Health & Safety Management System of:  
(Se certifica que el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional de la Empresa)



### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100,  
Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

**OHSAS 18001:2007  
NMX-SAST-001-IMNC-2008**

This Certificate is valid for the following scope:  
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta  
el seguimiento de egresados

Certification date: 01/02/2018  
(Fecha Certificación)

Expiration date: 01/02/2021  
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963 B



Accredited Unit: (Oficina acreditada)



Authorized Director  
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfilment of these regulations will be regularly controlled by INR.  
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.  
Carley Financial Inc. [www.inrcert.com](http://www.inrcert.com) Phone: 0017866643043



## MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the Management System of  
(Se certifica que el Sistema de Gestión de la Empresa)



### INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD HIDALGO

Av. Ing. Carlos Rojas Gutiérrez No. 2120, Fracc. Valle de la Herradura, C.P. 61100,  
Ciudad Hidalgo, Michoacán, México

Complies with the standard: (es conforme a la norma)

**ISO 50001:2018**

This Certificate is valid for the following scope:  
(Este Certificado es válido para el siguiente campo de aplicación)

Desde la promoción de la oferta académica de Educación Superior hasta  
el seguimiento de egresados

Certification date: 22/11/2019  
(Fecha Certificación)

Expiration date: 22/11/2022  
(Fecha expiración)

Certificate N°: MXmx 963 C



Accredited Unit: (Oficina acreditada)

OFFICIAL  
CERTIFICATION  
  
Authorized Director  
Signature INR

In the course of the three years of validity of the present certificate the enterprise management system must permanently satisfy the requirements of the international regulations and the fulfilment of these regulations will be regularly controlled by INR.  
En el transcurso de los tres años de validez del presente certificado el sistema de gestión de la empresa debe cumplir con los requisitos de la norma y la verificación será anualmente controlada por INR.  
[www.inrcert.com](http://www.inrcert.com)

## 6.6 Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.

Con la finalidad de Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción, se realizaron diferentes actividades durante el año 2022 entre las que podemos destacar lo siguiente:

- Entrega de informes de transparencia por trimestre
- Seguimiento al programa anual de trabajo
- Seguimiento al programa operativo anual por trimestre
- Autoevaluaciones por trimestre para dar seguimiento a los indicadores del PDI y las certificaciones internacionales.
- Informes de rendición de cuentas trimestrales ante la H. Junta Directiva del ITSCH.



6.7 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.

#### 6.7.5 Programa de institución 100% libre de plástico de un solo uso

Se continua con las actividades de institución libre de plástico de un solo uso, entre las más relevantes están evitar las compras en la institución de estos contaminantes, agregar en las cláusulas de los contratos de cafeterías que se evitara el uso de plásticos de un solo uso. Además, la concientización con los alumnos, aunque esta última se han interrumpido por los trabajos virtuales.



## VIII. Indicadores

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2022	Meta alcanzada 2022
1.- Fortalecer la calidad de la oferta educativa	Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.	Implementar el modelo educativo actualizado por el TecNM.	Modelo Educativo del TecNM implementado	Modelo educativo implementado en el año N	1	1
		Autoevaluación de los programas educativos del nivel licenciatura.	Propuesta de evaluación elaborada	Evaluación elaborada en el año N	2	7
		Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura.	Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	(Número de programas de licenciatura acreditados en el año N/Total de programas de licenciatura evaluables en el año N)*100	100%	100%
			Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	(Número de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados en el año N/Matrícula total de estudiantes de licenciatura en el año N) *100	100%	100%
		Incremento del número de programas registrados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT.	Porcentaje de programas de posgrado registrados en el PNPC	Porcentaje de programas de posgrado registrados en el PNPC	0	0%
		Apertura de programas de posgrado.	Número programas de posgrado autorizados	Total, de programas de posgrado autorizados en el año N	1	1
		Fomento a la creación de posgrados interinstitucionales, multisedes, con la industria y en diferentes modalidades educativas	Número de nuevos programas de posgrado especiales, interinstitucionales y/o multisedes autorizados	Número de programas de posgrado especial, interinstitucional y/o multisede autorizados en el año N	0	1



Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.	Fortalecimiento e incremento de la planta académica.	Número de Académicos con plaza	Número de nuevos académicos incorporados a la planta docente del ITSCH	<b>0</b>	
	Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	Número de académicos participantes en cursos de formación y actualización en el año N	<b>74</b>	64
	Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales.	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado en el año N	<b>45</b>	46
	Incremento del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable conforme al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	Número de académicos con perfil deseable en el año N	<b>18</b>	17
	Actualización de la planta académica en competencias digitales.	Número de académicos con competencias digitales	Número de académicos con competencias digitales en el año N	<b>20</b>	32
Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación en el servicio educativo.	Incremento del uso de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	Número de académicos que acreditan el DREAVA en el año N	<b>15</b>	8
	Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.	Número PAAE y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	Número de personal de apoyo y asistencia a la educación y directivo capacitados en el año N	<b>89</b>	79
	Formación de células de producción de materiales educativos y recursos digitales del TecNM.	Número de células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas	Número de células de producción conformadas en el año N	<b>1</b>	7

Mejorar el posicionamiento del TecNM Campus Ciudad Hidalgo a nivel nacional e internacional	Posicionamiento del TecNM en las clasificadoras académicas ( <i>Rankings</i> ).	Numero de programas de posicionamiento del ITSCH en la zona de influencia	Programa de Posicionamiento del ITSCH operando en el año N	<b>1</b>	<b>1</b>
	Incremento de la participación de académicos y estudiantes en las convocatorias nacionales e internacionales.	Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	Número de académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación en el año N	<b>25</b>	<b>10</b>
	Incremento del número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.	Porcentaje de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	(Número de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua en el año N/Número total de académicos y alumnos en el año N)*100	<b>50%</b>	<b>69%</b>
	Movilidad de académicos y estudiantes a nivel nacional e internacional.	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional	Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional en el año N	<b>40</b>	<b>0</b>
	Incremento de los planes y programas de estudio impartidos en una segunda lengua	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua en el año N	<b>0</b>	<b>0</b>
Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	Fomento entre la comunidad del TecNM Campus Ciudad Hidalgo, del cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sustentable.	Implementar campañas de concientización y promoción de la bioética	Número campañas de concientización y promoción de la bioética Implementada entre la comunidad del TecNM Campus Ciudad Hidalgo en el año N	<b>1</b>	<b>1</b>
	Integración en los planes y programas de estudio de elementos con orientación hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión	(Número de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión en el año N/Total de programas académicos en el año N) * 100	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2022	Meta alcanzada 2022
	Ampliar y diversificar la oferta educativa con énfasis en las regiones con menor índice de cobertura	Diagnóstico del estado de las unidades o extensiones de los Institutos tecnológicos	Porcentaje de extensiones regularizadas	(Número de extensiones regularizadas en el año N/Total de extensiones sin registro en el año N)*100	<b>0</b>	0
2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social	Incrementar la atención a la demanda.	Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	Número de estudiantes beneficiados con una beca	Número de estudiantes beneficiados con beca en el año N	<b>1150</b>	474
		Incremento de la matrícula de licenciatura.	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	[(Matrícula de licenciatura en el año N/Matrícula de licenciatura en el año N-1)-1]*100	<b>0%</b>	-12.56 %
		Incremento de la Matrícula de posgrado.	Tasa de variación de la matrícula de posgrado	[(Matrícula de posgrado a alcanzar en el año N/Matrícula de posgrado en el año N-1)-1]*100	<b>100%</b>	100%
		Incremento de la Matrícula en la modalidad no escolarizada –a distancia- y mixta.	Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada –a distancia- y mixta	[(Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N/Matrícula de educación no escolarizada a distancia y mixta en el año N-1)*100]	<b>0</b>	0
		Fortalecimiento de los programas de tutorías.	Número de tutores formados	Personal académico formados como tutores en el año N	<b>5</b>	13
		Mejora de la eficiencia terminal	Índice de eficiencia terminal de licenciatura	(Número de estudiantes de licenciatura egresados del ITSCH en el año N/Número de estudiantes de nuevo ingreso en el año N-5) *100	<b>40%</b>	46.59%
	Fortalecer la modalidad de educación no	Incremento del número de programas educativos en	Programas académicos en modalidad no escolarizada autorizados	Número de programas académicos autorizados en la	<b>0</b>	0

escolarizada -a distancia y mixta.	modalidades no escolarizada -a distancia- y mixta.		modalidad no escolarizada en el año N		
	Revisión y fortalecimiento de las unidades que ofrecen educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada regularizadas	(Número de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta regularizadas en el año N/Total de Unidades de Educación a Distancia, no escolarizadas y mixta en el año N)*100	<b>0</b>	0
	Diseño y puesta en operación de nuevas unidades para ofrecer educación no escolarizada -a distancia y mixta-.	Porcentaje de unidades de educación no escolarizada creadas bajo una metodología institucional	(Número de unidades de educación a distancia, no escolarizadas- y mixta creadas/ Total de unidades de educación a distancia no escolarizadas- y mixta solicitadas)*100	<b>0</b>	0
Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Campus Ciudad Hidalgo.	Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSCH.	Porcentaje de talleres y laboratorios modernizados	(Número talleres y laboratorios del ITSCH modernizado en el año N/Total de talleres y laboratorios del ITSCH en el año N) *100	<b>10%</b>	50%
	Ampliación de la capacidad instalada de aulas para docencia.	Cantidad de recursos para incrementar el número de aulas gestionados	Número de recursos gestionados para la construcción de nuevas aulas en el año N	<b>0</b>	0
	Regularización de la propiedad de terrenos e instalaciones del ITSCH.	Número de predios regularizados	Número de propiedad de terreno regularizado en el año N	<b>0</b>	0
Establecer mecanismos que fomenten la igualdad, la no discriminación y la inclusión en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo.	Promoción de la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Ciudad Hidalgo.	Programa de equidad y justicia social implementado	Número de programas de equidad y justicia social aplicado en el año N	<b>1</b>	1
	Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación.	Porcentaje de espacios accesibles a personas con discapacidad y atención a grupos vulnerables	(Números de espacios adaptados exprofeso en el año N/Total de espacios del TecNM Campus Ciudad Hidalgo en el año N) *100	<b>10%</b>	0%

Objetivo	Línea de Acción		Indicador	Método de Cálculo	META 2022	Meta alcanzada 2022
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades	Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.	Atención de primer nivel o de prevención.	Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	(Total de estudiantes de nuevo ingreso que participan en alguno de los programas de primer nivel de atención en el año N/Matrícula total de estudiantes de nuevo ingreso en el año N) *100	30%	96%
		Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	(Total de estudiantes de los semestres 2 a 12 que participan en alguno de los grupos o equipos representativos del segundo nivel de atención en el año N/Matrícula total de estudiantes de los semestres 2 a 12 en el año N) *100	7%	34%
	Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación.	Fortalecimiento de la infraestructura física para el desarrollo de actividades de compromiso cívico, culturales-artísticas, deportivas y recreativas.	Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	(Número espacios de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas renovadas en el año N/Total de espacios de infraestructura para el desarrollo de actividades cívicas, culturales, deportivas y recreativas existentes en el año N) *100	10%	95.50 %
		Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados en el año n	100%	100%

	Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.	Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	(Número de eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos Programados /Número de eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos realizados) *100	<b>100%</b>	100%
	Difusión y preservación del patrimonio artístico- cultural y la memoria histórica del Tecnológico Nacional de México	proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica en operación	proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica en operación	<b>1</b>	1
	Atención de tercer nivel o de especialización	Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	Número de estudiantes detectados y canalizados en el año N	<b>0</b>	0
	Fuentes alternas de financiamiento para potenciar la participación de estudiantes en actividades, de compromiso cívico, culturales-artísticas y deportivas.	Número de proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados, con instituciones y organismos, locales, nacionales e internacionales	Número de proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados en el ITSCH, con instituciones y organismos, locales, nacionales e internacionales	<b>1</b>	1
Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.	Cultura de la prevención mediante las Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo.	Numero de Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo instalada y en operación	Número de Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación en el año N	<b>1</b>	1

	Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.	Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de problemas regional, estatal o nacional prioritario	Número de prestantes de servicio social que de acuerdo a reglamento realizan actividades que inciden en la atención de los problemas regionales o nacionales prioritarios en el año N	<b>280</b>	313
		Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	Número de comunidades beneficiadas con prestantes de servicio social en el año N	<b>65</b>	1070
		Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	<b>65</b>	1070
Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable.	Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.	Implementar el código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil del TecNM Campus Ciudad Hidalgo Implementado en el año N	Número de código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil del TecNM Campus Ciudad Hidalgo Implementado en el año N	<b>1</b>	35
	Difusión del código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica del Campus Ciudad Hidalgo.	Difundir el código de conducta del TecNM entre la comunidad tecnológica del Campus Ciudad Hidalgo	Número de código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil del TecNM Campus Ciudad Hidalgo Difundido en el año N	<b>1</b>	1

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2022	Meta alcanzada 2022
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.	Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento	Impulso en el nivel licenciatura y posgrado a la alta formación en investigación y desarrollo tecnológico para el incremento y permanencia en el SNI.	Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	$[(\text{Académicos registrados en el SNI en el año N}) / (\text{Académicos registrados en el SNI en el año N-1})] * 100$	0%	0%
			Porcentaje de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel	$(\text{Número de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel en el año N}) / (\text{Total de académicos registrados en el SIN en el año N}) * 100$	0%	0
		Impulso a la conformación, el desarrollo y consolidación de Cuerpos Académicos.	Número de cuerpos académicos conformados y en operación	Número de cuerpos académicos conformados y operando en el año N	8	7
		Conformación de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento.	Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	Número de grupos de trabajo interdisciplinario integrados y operando en el año N	8	7
		Formación de estudiantes de licenciatura como investigadores y tecnólogos.	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación en el año N	75	177
	Propiciar el incremento de los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.	Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados en el año N	9	4

	Alianzas para el desarrollo.	Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	Número de alianzas establecidas con los diferentes sectores regionales para desarrollo de proyectos de ciencia, tecnología e innovación en el año N	<b>10</b>	1
	Participación de académicos en redes de investigación científica y tecnológica.	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica en el año N	<b>26</b>	8
	Impulso a la participación de estudiantes de posgrado en proyectos de investigación.	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación en el año N	<b>0</b>	0
	Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales indexadas.	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales	Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales en el año N	<b>1</b>	12
Fortalecer la infraestructura de la actividad científica, tecnológica y de innovación.	Aprovechamiento interinstitucional de las instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación.	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados en el año N	<b>8</b>	0
	Participación, en su caso, en convocatorias del Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT	Participación en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT	Participación en el Programa de Laboratorios Nacionales del CONACyT en el año N	<b>0</b>	0
	Promoción de la certificación de laboratorios con estándares nacionales e internacionales.	Número de laboratorios certificados	Número de laboratorios certificados en el año N	<b>0</b>	0

Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Promoción de la investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.	Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	(Número de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable en el año N/Número de proyectos de investigación financiados en el año N)*100	100%	100%
	Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas en el año N	1	1

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo	META 2022	Meta alcanzada 2022
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	Optimizar los mecanismos de vinculación institucional	Consolidación de los Consejos de Vinculación Institucional de los institutos tecnológicos.	Número de Consejo de Vinculación en operación	Número de Consejo de Vinculación en operación en el año N	1	1
		Actualización y fortalecimiento del marco normativo en materia de vinculación.	Marco normativo de vinculación actualizado	Etapa del proceso en operación el año N/Total de etapas del proceso programadas en el año N)*100	1	1
		Vinculación y cooperación entre institutos tecnológicos y centros en todas las áreas del quehacer institucional que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales.	Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	Número de convenios de vinculación entre institutos tecnológicos y centros vigentes en el año N	7	13
		Fortalecimiento de la vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales que contribuyan a la solución de	Número de convenios vigentes de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	Número de convenios de vinculación con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales vigentes en el año N	7	72

	problemas regionales y nacionales.				
	Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos	Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	Número de convenios o contratos de vinculación con los sectores público, social y privado vigentes en el año N	<b>60</b>	135
	Incremento en el número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado en el año N	<b>250</b>	560
Fomentar la gestión de la propiedad intelectual.	Promoción de la protección de la propiedad intelectual	Número de registros de propiedad intelectual	Número de registros de propiedad intelectual en el año N	<b>13</b>	30
		Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología	Número de servicios realizados por las Oficinas de Transferencia de Tecnología en el año N	<b>0</b>	0
		Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales	<b>1</b>	1
Desarrollo del talento emprendedor y la	Fortalecimiento de la incubación de empresas	Número de empresas incubadas	Número de empresas incubadas en el año N	<b>20</b>	10

creación de empresas de base tecnológica.	orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.	Número de empresas de base tecnológica creadas	Número de empresas de base tecnológica creadas en el año N	<b>1</b>	1
	Vinculación del TecNM Campus ITSCH a través de sus egresados.	<b>Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso</b>	(Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados) *100	<b>30%</b>	23%
Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.	Fortalecimiento del emprendimiento con enfoque en la innovación y sustentabilidad.	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	Número de proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad en el año N	<b>1</b>	2
	Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad en el año N	<b>1</b>	2

Objetivo	Línea de Acción	Proyecto	Indicador	Método de Cálculo		
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a	Renovar el marco jurídico- normativo del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Ley Orgánica del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Ley Orgánica del TecNM Campus Ciudad Hidalgo autorizada	Ley Orgánica del TecNM Campus Ciudad Hidalgo autorizada en el año N	<b>1</b>	1
		Rediseño de la estructura organizacional y manuales de organización del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Manual de organización actualizado	Manual de organización actualizado en el año N	<b>1</b>	1
		Actualización de manuales de procedimientos que regulan la operatividad del TecNM.	Manual de procedimientos actualizado	Manual de procedimientos actualizado en el año N	<b>1</b>	1
		Actualización de documentos jurídico-normativos que regulan el quehacer del TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Número de documentos jurídico- normativos creados y/o actualizados	Número de documentos jurídico-normativos creados y/o actualizados en el año N	<b>2</b>	0

las demandas de la sociedad.  Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional	Mejora de los procesos de planeación democrática en el TecNM Campus Ciudad Hidalgo	Programa de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática	Programa de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática en el ITSCH en el Año N	<b>1</b>	1
	Implementación de una estrategia institucional de comunicación.	Implementación de estrategia institucional de comunicación	Número de estrategia institucional de comunicación en el año N implementada	<b>1</b>	1
	Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en el ITSCH.	Certificado de gestión de Calidad obtenido	Certificado de Calidad obtenido por el ITSCH	<b>1</b>	1
		Certificado de Gestión Ambiental obtenido	Certificado de Gestión Ambiental obtenido por el ITSCH	<b>1</b>	1
		Certificado de Gestión de la Seguridad obtenido	Certificado de Gestión de la Seguridad obtenido	<b>1</b>	1
		Certificado de Gestión de energía obtenido	Certificado de Gestión de energía obtenido por el ITSCH	<b>1</b>	1
		Certificado de gestión de la igualdad de género y no discriminación	Certificado de gestión de la igualdad de género y no discriminación obtenida por el ITSCH	<b>1</b>	1
		Reconocimiento de Responsabilidad Social	Reconocimiento obtenido por el ITSCH	<b>1</b>	1
		Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados en el año N	<b>1</b>	1
	Gestión de mayor financiamiento subsidio Federal.	Incremento del presupuesto Subsidio Federal gestionado	Número de gestiones para el incremento del presupuesto Subsidio Federal	<b>1</b>	1
	Número de proyectos participantes en el FICDT-TecNM en el año N	Proyectos participantes	Número de proyectos participantes en el FICDT-TecNM en el año N	<b>7</b>	12

	Optimización del ejercicio del presupuesto y de los recursos autogenerados, mediante una supervisión permanente y puesta en marcha de mejores sistemas de control	Porcentaje de avance del proceso de regularización del -entero- de los ingresos autogenerados a TESOFE	Etapa del proceso en operación el año N/Total de etapas del proceso programadas en el año N)*100	0	0
Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción	Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia.	Número de Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	Número de Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación en el año N	1	1
	Aseguramiento de la aplicación de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos en el año N	1	1
	Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública.	Número de informes de rendición de cuentas presentado	Número de informes de rendición de cuentas presentado en el año N	5	5
		Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	Número de Informes de Autoevaluación y de Labores presentados en la Comisión Internade Administración en el año N	4	4
Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas administrativos y cuidado del medio ambiente.	Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso realizado	Programa institucional de cero plásticos de un solo uso Operado en el año N	1	1
	Ahorro y utilización de energías alternas y renovables, así como el cuidado del medio ambiente.	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente en operación	Programa de utilización de energías renovables y del cuidado del medio ambiente Operado en el año N	1	1



## IX. Directorio

No. 786-15-4-90-00	AREA
Ext. 102	DIRECCIÓN GENERAL
Ext. 103	SECRETARIA DIRECCIÓN ACADÉMICA
Ext. 104	SECRETARIA DIRECCÓN GENERAL
Ext. 105	SUBD. INVEST. Y POSGRADO
Ext. 106	DIRECCIÓN ACADEMICA
Ext. 108	ING. BIOQUIMICA
Ext. 109	ING. EN TICS
Ext. 110	DESARROLLO ACADEMICO
Ext. 111	SECRETARIA DE DIRECCION GENERAL
Ext. 112	SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Ext. 114	DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS
Ext. 115	DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
Ext. 116	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 157	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS
Ext. 117	SECRETARIA DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
Ext. 118	DEPTO. DE ESTADISTICA, EVALUACIÓN Y CALIDAD
Ext. 119	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
Ext. 120	DEPTO. DE PLANEACIÓN PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO
Ext. 121	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACION
Ext. 123	LABORATORIOS
Ext. 124	DEPTO. CENTRO DE NEGOCIOS (INCUBADORA)
Ext. 125	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES
Ext. 127	AREA DE IDIOMAS
Ext. 128	SUBDIRECCIÓN ACADEMICA
Ext. 129	DIV. DE ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES
Ext. 130	DIV. DE ING. EN GESTIÓN EMPRESARIAL
Ext. 133	DIV. DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
Ext. 134	DIV. ING. MECATRONICA
Ext. 140	BIBLIOTECA
Ext. 142	ÁREA MÉDICA
Ext. 145	SINDICATO
Ext. 183	CENTRO DE NEGOCIOS
Ext. 174	GESTION TECNOLOGICA Y VINCULACION
Ext. 152	SERVICIO SOCIAL
Ext. 175	DEPTO DE COMUNICACIÓN Y VINCULACIÓN



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad  
Hidalgo

Ext. 184	<b>SECRETARIA DEPTO DE COMUNICACIÓN Y VINCULACIÓN</b>
Ext. 179	<b>DEPTO. DE EXT. EDU.</b>
Ext. 154	<b>SUPERVISOR DE OBRAS</b>
Ext. 156	<b>PSICOLOGA</b>
Ext. 157	<b>RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS</b>
Ext. 158	<b>RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS</b>
Ext. 132	<b>RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS</b>
Ext. 159	<b>CIENCIAS BÁSICAS</b>
Ext. 160	<b>TUTORÍAS</b>
Ext. 162	<b>LABORATORIO DE MECATRÓNICA</b>
Ext. 166	<b>WEB MASTER</b>
Ext. 167	<b>JEFA DEPTO. SERVICIOS ESCOLARES</b>
Ext. 135	<b>TITULACIÓN</b>
Ext. 132	<b>RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS</b>
Ext. 172	<b>COORDINADORA DEPORTIVA</b>
Ext. 182	<b>COORDINADOR CULTURAL</b>
Ext. 173	<b>PROMOCIÓN INSTITUCIONAL</b>



## X. Glosario de Siglas y Acrónimos

DOF	Diario Oficial de la Federación
DREAVA	Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje
ET	Eje transversal
LA	Línea de acción
ITSCH	Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Hidalgo
PAAE	Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación
POEM	Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo
PDI	Programa de Desarrollo Institucional
PLADIEM	Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PNPC	Programa Nacional de Posgrados de Calidad
PSE	Programa Sectorial de Educación
PDI	Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024
TecNM	Tecnológico Nacional de México
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
TIC	Tecnologías de la Información y la Comunicación