

# **NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

## En el mundo hay más hombres que mujeres en la Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática (STEM).

### ¿Por qué?

#### Por los estereotipos de género:

Es tres veces menos probable que a una niña le regalen un juguete relacionado a la ciencia, en relación a un niño.

#### Por los prejuicios:

las niñas son débiles; los niños, fuertes.

Los estereotipos y prejuicios limitan la experiencia del aprendizaje y sus opciones educativas.

### Esto causa que

Menos de **1 de cada 20 niñas** considera elegir una carrera en \*Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática (STEM)\*.



En cambio, **1 de cada 5 niños** considera en elegir una de estas carreras.



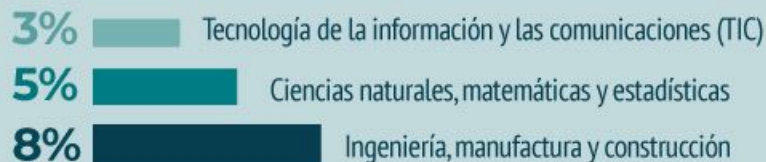
A los 15 años, apenas el **4,7%** de las niñas espera tener una carrera en ingeniería o computación.



Mientras que el **18%** de los niños está interesado en estas carreras.



En el mundo, este es el porcentaje de mujeres que se matricula en estas carreras universitarias:



Como consecuencia, solo el **28%** de los investigadores del mundo son mujeres.



Fuente: UNESCO, OECD, ONU



GK

Sociedad

# EQUIDAD DE GÉNERO EN MÉXICO

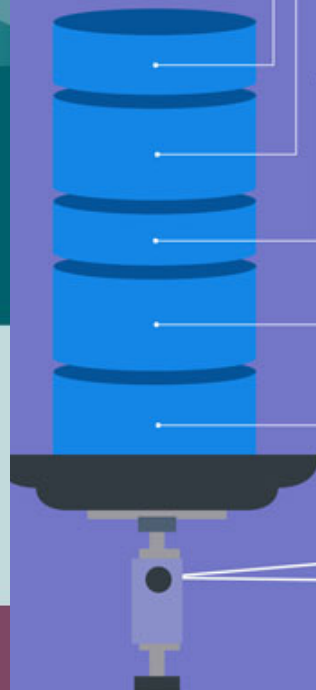
Funcionarios públicos, directivos o legisladores: hombres **64%**, mujeres **36%**

De las **18** Secretarías de Gobierno Federal solo **tres** son dirigidas por mujeres

Graduados universitarios: **53%** mujeres **47%** hombres

por cada **\$100** que gana un hombre, la mujer gana **\$85**

Trabaja o busca trabajo: Mujeres **48%**, Hombres **83%**



Fuente: Foro Económico Mundial, el Instituto de Estadísticas de la Unesco



# HACE MÁS DE UNA DÉCADA ATRÁS...

- En México se viene promoviendo de manera independiente y apegada a las leyes que les rigen, el derecho a la igualdad laboral y no discriminación en los centros de trabajo. La cultura y las prácticas sociales que excluyen o que dan trato desigual a las personas, se reproduce en todos los ámbitos de la vida.
- A continuación, veamos de manera breve pero sucinta, los resultados que han arrojado cada uno de los mecanismos que han operado al respecto.



# STPS

- La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) a partir del 2009, instrumenta la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2009 para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. El objetivo de esta Norma se estableció con el fin de evaluar y certificar las prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación.
- Asimismo, la STPS busca promover una cultura laboral donde el sexo, la edad, la discapacidad, el estado de salud o cualquier otra condición, no sean obstáculo para la inclusión laboral; donde la responsabilidad social de los centros de trabajo con los sectores más desfavorecidos de la sociedad sea un valor.

# 1º de Octubre

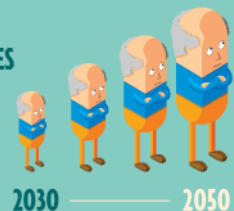
## DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS DE EDAD

### 700 MILLONES



HOY EN DÍA, EN TODO EL MUNDO, HAY ALREDEDOR DE 700 MILLONES DE PERSONAS QUE SON MAYORES DE 60 AÑOS.

SE CALCULA QUE DICHA CIFRA LLEGARÁ A LOS 1 400 MILLONES PARA EL AÑO 2030 Y PARA EL 2050, A 2 000 MILLONES APROXIMADAMENTE.



LO QUE REPRESENTA MÁS DEL 20% DE LA POBLACIÓN TOTAL DEL PLANETA.



### 20%



# STPS, INMUJERES Y CONAPRED

- INMUJERES implemento el modelo de equidad de genero (MEG) 2003
- y CONAPRED diseño e implemento la guía de acción contra la discriminación en 2011.
- Los tres mecanismos han contribuido a generar una cultura de respeto y cumplimiento de la igualdad y no discriminación en el ámbito laboral, sin
- embargo, a pesar de los esfuerzos realizados para salvaguardar los derechos de las y los trabajadores, aún persisten dentro del mercado laboral diversas formas de discriminación, las cuales representan obstáculos para el pleno goce de sus derechos humanos y laborales. Esta discriminación inhibe el ejercicio igualitario de libertades, derechos y oportunidades de las personas, las excluye y las pone en desventaja para desarrollar de forma plena su vida.



# DISCRIMINACIÓN MEXICANA



## Las denuncias

Este fenómeno social ocurre cuando se da un trato desfavorable o de desprecio inmerecido a una persona y repercute en la restricción o violación de sus derechos. Conoce los tipos de discriminación que mas denuncian los mexicanos.

## LOS MÁS DENUNCIADOS 2014

### DE PARTICULARES



\*Principalmente VIH

### DE SERVIDORES PÚBLICOS

6.3%  
por condición  
de salud\*

5.3%  
discapacidad

2.4%  
edad

2.3%  
apariencia  
física

2.3%  
género

### SABÍAS QUE...

Este 1 de marzo se conmemora por segunda año consecutivo el Día Internacional de la Cero Discriminación, con el tema "Ábrete al mundo, tiende la mano" para celebrar la diversidad y rechazar la violación de derechos en todas sus formas.

### Otros tipos de discriminación

- Por creencias religiosas
- Por ser afromexicanos
- Migrantes y refugiados
- Jóvenes
- Trabajadoras del hogar

### EL APOYO EN EL PAÍS

Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred).

Promueve acciones en favor de una cultura de inclusión e igualdad, además de atender denuncias en defensa de víctimas de este fenómeno.

### Principales acciones

- Fomenta la tolerancia
- Aumenta la sensibilización respecto a los otros
- Apoyo a las víctimas
- Recalca los beneficios de la diversidad

1  
Política de  
Igualdad Laboral  
y No  
Discriminación.



2  
Comisión para  
desarrollar y vigilar  
la implementación  
de prácticas de  
igualdad laboral  
y no  
discriminación.



3  
Proceso de  
reclutamiento  
y selección de  
personal sin  
discriminación y  
con igualdad de  
oportunidades.



4  
Auditoría interna.



5  
Medir el clima  
laboral y no  
discriminación.



6  
Código de ética.



7  
Garantizar la  
igualdad salarial  
y otorgamiento  
de prestaciones y  
compensaciones.



8  
Procesos de  
ascenso y  
permanencia  
con igualdad de  
oportunidades.



9  
Procesos de  
formación y  
capacitación,  
con igualdad de  
oportunidades.



10  
Plan de  
capacitación y  
sensibilización en  
igualdad laboral y  
no discriminación.



11  
Todas y Todos  
Utilizar lenguaje  
incluyente, no  
sexista y  
accesible.



12  
Realizar acciones  
para la  
corresponsabilidad  
en la vida laboral,  
familiar y personal  
con igualdad de  
oportunidades.




13  
Accesibilidad en  
los centros de  
trabajo y/o ajustes  
razonables.



14  
Mecanismos para  
prevenir, atender  
y sancionar las  
prácticas de  
discriminación y  
violencia laboral.






- 
- ¡¿SABIAS QUE EN EL CENTRO DE TRABAJO AL QUE PERTENCES TIENES UNA POLITICA DE IGUALDAD LABORAL?!

## POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

“El TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO manifiesta su compromiso con la defensa de los derechos humanos, por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico o nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación migratoria o cualquier otra, que tenga por defecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades”.



DUDAS Y SUGERENCIAS CON  
MPRL. BRENDA VIANEY GARCÍA ESQUIVEL  
COORDINADORA DEL SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN  
GRACIAS POR SU ATENCION