

**PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y
PROMOCIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL**



Dirección de Recursos Humanos
Madrid, 31 de diciembre de 2016

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

El objetivo del Protocolo de actuación en materia de Selección y Contratación consiste en asegurar que los procesos de selección de personas en Haya Real Estate se basan en procedimientos y políticas de carácter objetivo, que valoran competencias, capacidades y adecuación persona-puesto.

Los procesos de selección que se realizan en la Compañía garantizan la igualdad en el lenguaje utilizado sin connotaciones de género, en publicidad, ofertas, formularios/solicitudes, guiones de las entrevistas, limitándose a cuestiones sobre experiencia, cualificación para el puesto de trabajo, obviando datos irrelevantes a la hora de definir las capacidades del candidato.

El proceso de selección transmite, igualmente, los principios de igualdad de oportunidades que rigen en la Compañía a:

- Todos los responsables de las diferentes agrupaciones organizativas que directa o indirectamente participen en la decisión de la contratación.
- Todas aquellas organizaciones que colaboren en procesos de selección, por ejemplo consultoras, Empresas de Trabajo Temporal, head hunter, etc. Informándoles de la necesidad del cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

PROMOCIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

El objetivo del Protocolo de actuación en materia de Promoción y Desarrollo Profesional consiste en no favorecer a ningún colectivo por razón de género, que se valore la idoneidad de las candidaturas al puesto en base a criterios de competencias, capacidades y adecuación persona – puesto.

Por otro lado, dicho proceso vela en todo momento porque los ámbitos de responsabilidad sean ocupados por las personas más adecuadas en un marco de igualdad de trato y oportunidades con ausencia de toda discriminación por género.

Al igual que lo indicado en el apartado de Selección y Contratación, el proceso de Promoción y Desarrollo Profesional se basa en la valoración de competencias, capacidades y adecuación persona – puesto.

Respecto a las acciones a realizar derivadas de la implementación del protocolo vinculado al Proceso de Promoción y Desarrollo Profesional en la Compañía significar las siguientes:

- Transmisión, por un lado, de los principios de igualdad de oportunidades que rigen en la Compañía a todos los responsables de las diferentes agrupaciones organizativas que directa o indirectamente participan en la decisión de la promoción.
- Fomento, por otro lado, del desarrollo de la persona a través de programas concretos que mejoren cualidades, competencias actuales y desempeño, así como la consecución de resultados y cumplimiento de objetivos. De tal manera, que estas características (competencia, desempeño, resultados, cumplimiento de objetivos, nivel de formación, etc.) se tendrán en cuenta para la cobertura de puestos directivos.

Se adjunta como Anexo I al presente documento los datos de situación actual de plantilla y contrataciones y nuevas incorporaciones realizadas en Haya Real Estate y Haya Titulización con diferenciación por sexo y funciones.

ANEXO I: DATOS PLANTILLA GRUPO HAYA

31-12-2016

DATOS PLANTILLA HAYA REAL ESTATE

PLANTILLA 31/12/2016

Hombre	306
Mujer	328
Total general	634

PLANTILLA POR FUNCION

Hombre	306
Dirección	15
Dirección Unidad	13
Dirección Área	8
Dirección Equipo	30
Responsable Sección	23
Colaboradores	217
Mujer	328
Dirección	2
Dirección Unidad	5
Dirección Área	5
Dirección Equipo	16
Responsable Sección	26
Colaboradores	274
Total general	634

NUEVAS INCORPORACIONES

Hombres	26
Mujeres	16
Total general	42

DATOS PLANTILLA HAYA TITULIZACION

PLANTILLA 31/12/2016	
Hombre	7
Mujer	16
Total general	23

PLANTILLA POR FUNCION	
Hombre	7
Dirección Área	1
Responsable Sección	2
Colaboradores	4
Mujer	16
Dirección Área	1
Dirección Equipo	2
Responsable Sección	3
Colaboradores	10
Total general	23

ANEXO II: DATOS PLANTILLA GRUPO HAYA

30-9-2015

DATOS PLANTILLA HAYA REAL ESTATE

PLANTILLA 30/09/2015	
Hombre	206
Mujer	206
Total general	412

PLANTILLA POR FUNCION	
Hombre	206
Dirección	12
Dirección Unidad	9
Dirección Area	3
Dirección Equipo	17
Responsable Sección	14
Colaboradores	151
Mujer	206
Dirección	2
Dirección Unidad	6
Dirección Area	4
Dirección Equipo	7
Responsable Sección	8
Colaboradores	179
Total general	412

NUEVAS INCORPORACIONES	
Hombres	22
Mujeres	13

DATOS PLANTILLA LAFORMATA

PLANTILLA 30/09/2015	
Hombre	103
Mujer	110
Total general	213

PLANTILLA POR FUNCION	
Hombre	103
Dirección	1
Dirección Unidad	2
Dirección Area	2
Dirección Equipo	4
Responsable Sección	12
Colaboradores	82
Mujer	110
Dirección	0
Dirección Unidad	0
Dirección Area	0
Dirección Equipo	6
Responsable Sección	9
Colaboradores	95
Total general	213

NUEVAS INCORPORACIONES	
Hombres	0
Mujeres	0

DATOS PLANTILLA HAYA ONLINE

PLANTILLA 30/09/2015	
Hombre	6
Mujer	7
Total general	13

PLANTILLA POR FUNCION	
Hombre	6
Dirección	1
Dirección Unidad	0
Dirección Area	0
Dirección Equipo	0
Responsable Sección	0
Colaboradores	5
Mujer	7
Dirección	0
Dirección Unidad	0
Dirección Area	0
Dirección Equipo	0
Responsable Sección	0

Colaboradores	7
Total general	13

DATOS PLANTILLA HAYA TITULIZACION

PLANTILLA 30/09/2015	
Hombre	12
Mujer	19
Total general	31

PLANTILLA POR FUNCION	
Hombre	12
Dirección	0
Dirección Unidad	0
Dirección Area	1
Dirección Equipo	0
Responsable Sección	0
Colaboradores	11
Mujer	19
Dirección	0
Dirección Unidad	0
Dirección Area	1
Dirección Equipo	3
Responsable Sección	1
Colaboradores	14
Total general	31

DATOS PLANTILLA GESNOVA

PLANTILLA 30/09/2015	
Hombre	15
Mujer	17
Total general	32

ANEXO III: DATOS PLANTILLA GRUPO HAYA

8-10-2014

DATOS PLANTILLA HAYA REAL ESTATE

PLANTILLA 09/10/2014

Hombre	203
Mujer	201
Total general	404

PLANTILLA POR FUNCION

Hombre	203
Dirección	10
Dirección Unidad	8
Dirección Equipo	16
Responsable Sección	27
Colaboradores	142
Mujer	201
Dirección	1
Dirección Unidad	6
Dirección Equipo	9
Responsable Sección	9
Colaboradores	176
Total general	404

NUEVAS CONTRATACIONES	
Hombres	17
Mujeres	21
Total general	38

DATOS PLANTILLA LAFORMATA

PLANTILLA 08/10/14	
Hombres	105
Mujeres	112
Total general	217

PLANTILLA POR FUNCION	
Hombres	105
Dirección	1
Direcciones Unidad	3
Direcciones Equipo	7
Responsables Sección	13
Colaboradores	81
Mujeres	112
Dirección Equipo	5
Responsable Sección	15
Colaborador	92
Total general	217

NUEVAS INCORPORACIONES

Hombres	1
Mujeres	1