

Política de Privacidade de Uso do Produto

Um nome chique pra falar como a gente cuida dos seus dados pessoais e o que fazemos com eles.

Antes de tudo, anota aí nossos dados:

Monada Analytics LTDA.

Nós estamos no **Wikilab Coworking**

Rua Conde do Pinhal, 1762 - Núcleo Residencial
Sílvio Vilar, São Carlos - SP, 13560-648

Aqui vai um bê-a-bá resumido de alguns termos que vamos falar bastante:

1. Dado Anonimizado:

Primeiramente, gostaríamos que você ficasse em paz ao nos enviar seus dados, pois trabalhamos com a anonimização. Esta técnica permite que **você não seja identificado de jeito nenhum** para outras pessoas que não sejam da equipe Mônada.

2. Controladores dos Dados

São responsáveis pelas decisões de como os seus dados são utilizados. No nosso caso, a **Mônada é a única controladora dos dados** que coletamos, ou seja, ninguém mais tem acesso.

3. Base Jurídica do Tratamento (LGPD)

Você sabia que existe uma lei elaborada especialmente para proteger os seus dados pessoais? É a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), conhecida também por sua sigla: LGPD. É ela que **diz o que pode e o que não pode ser feito com suas informações**, além de criar obrigações de proteção e segurança que devemos seguir. Nós da Mônada a seguimos à risca para construir nossa plataforma.

4. Cookies:

Sabe aqueles que todo site pede pra gente aceitar? Os cookies que usamos são um pouco diferentes, nós usamos apenas os **essenciais para o funcionamento da plataforma**. Portanto, seu aceite não é opcional.

Agora, vamos explicar certinho quando, como, onde e porquê:

5. Para que os dados serão utilizados?

Suas informações serão utilizadas para criar tabelas, gráficos, **métricas e indicadores chave de diversidade, equidade e inclusão** para que a cultura empresarial que você faz parte possa performar melhor.

É importante que você saiba que seus dados não serão utilizados pra nenhuma outra finalidade que não seja saber **como funciona o seu ambiente de trabalho**.

6. Quando dizemos "performar melhor" queremos dizer que:

As informações que coletamos **não servirão para que a empresa tome decisões automatizadas** em relação ao trabalho de seus funcionários. Não fazemos avaliações de desempenho e não daremos nenhuma sugestão à empresa que possa impactar os empregos existentes, como promoções ou demissões.

7. Dados pessoais e respectivas finalidades do tratamento, inclusive dados não informados pelo usuário:

Os seus dados servirão para que a Mônada entenda o panorama geral da empresa onde você trabalha e como está a questão da diversidade e inclusão no quadro de funcionários. As pessoas que mais entendem do ambiente de trabalho são aquelas que estão inseridas nele em seu dia a dia, ou seja, você, seus colegas, seus subordinados e/ou lideranças.

É importante esclarecer também que não temos acesso ao IP de seu computador, nem sua localização. E que temos sim a informação de qual país você acessa a plataforma e o seu fuso horário.

8. Prazo de retenção dos dados pessoais:

Os seus dados serão armazenados no servidor da Mônada pelo prazo de 1 ano, contando a partir da entrega do relatório final à empresa-cliente.

9. Informações de contato do DPO (Data Protection Officer), ou a pessoa encarregada da proteção de dados da organização:

Pela LGPD, nossa empresa é obrigada a ter uma **pessoa responsável pelo relacionamento entre o titular (você), o cliente e o Governo (fiscalização)**. Nossa encarregada é a Bárbara Maia, e você pode entrar em contato com ela para tirar dúvidas através do e-mail barbara@monada.tech.

Direitos são bons e a gente respeita!

10. Orientação sobre os seus direitos como titular dos dados:

A LGPD é uma lei criada para a proteção do titular dos dados, ou seja, você. São seus direitos:

- retificar quaisquer dados pessoais incompletos, inexatos ou desatualizados;
- anonimização, bloqueio ou eliminação de dados pessoais desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a lei;
- direito de requerer informação sobre o uso compartilhado de seus dados pessoais;
- direito de informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e as consequências em caso de negativa;
- direito de opor-se a tratamento realizado com fundamento em uma das hipóteses de dispensa de consentimento, em caso de descumprimento com a lei.

11. Sobre retirada do consentimento:

Como titular dos dados, você precisa nos autorizar a trabalhar com eles, além de fornecê-los para nossa pesquisa. É importante ressaltar que uma vez que você nos autorize a utilizar seus dados, **você não poderá solicitar a exclusão destes da pesquisa**, já que eles são essenciais para nosso trabalho.

Mas não se preocupe, como explicamos no item 2, **seus dados serão anonimizados**, sendo impossível que terceiros, inclusive a empresa onde você trabalha, te identifique.

Aqui nós não fazemos fofoca, sejam elas edificantes ou não!

12. Compartilhamento dos dados com terceiros:

A Mônada **não compartilha seus dados com terceiros**, nem mesmo com a empresa-cliente, que receberá um relatório com dados anonimizados (item 2). Seus dados não serão compartilhados em redes sociais, eles ficarão guardados em nosso servidor interno.

13. Transferência de dados internacionais:

Não fazemos transferência de dados internacionais.

14. E-mail de marketing:

Nós não oferecemos produtos e serviços por e-mail. Seu e-mail não será utilizado para envio de oferta de produtos e serviços.

Nosso trabalho é feito pensando no seu bem estar no ambiente de trabalho.

15. Tratamento de legítimo interesse:

Nossa meta é aumentar a performance da empresa-cliente identificando métricas e indicadores chaves a serem monitorados para criar um ambiente de trabalho melhor para todas as pessoas que, assim como você, trabalham todos os dias para construir e alcançar todas as metas que a empresa conquista.

16. Proteção de dados sensíveis: exemplificar quais dados sensíveis coletamos

A Mônada trabalha com dados de diversidade e inclusão, portanto, coletamos o que a LGPD chama de dados sensíveis. Esses dados recebem uma proteção maior para que você possa ter tranquilidade em nos informar. São dados referentes à origem racial ou étnica, orientação sexual, dados de saúde e financeiros.

Caso a empresa-cliente possua empregados menores de idade, será solicitado o consentimento especial dos pais ou responsáveis, além de ter tratamento especial, como todos os outros dados sensíveis.

E aí, foi fácil compreender?

Caso ainda esteja com dúvidas é só enviar uma mensagem pra nossa DPO (item 9).

Agora, se está tudo certo até aqui, conta pra gente se você aceita nosso termos e condições e vamos iniciar nossa pesquisa!