Tema elegido: Empleo y nuevas oportunidades laborales

**Artículo 1** (Inteligencia artificial: riesgos reales frente a amenazas hipotéticas):

La IA está en un auge gracias a las herramientas de IA generativa (Chatbot, generación imágenes).

El aumento de popularidad conlleva un aumento del sensacionalismo (Titulares como ¿se va a acabar el mundo?)

La IA espera crear programas que emular la inteligencia humana. Se pueden dividir en

* IA específica: problemas concretos. Todos los sistemas IA son de este tipo
* IA fuerte: inteligencia similar a los del ser humano, tiene conciencia. A día de hoy no se ha logrado
* Super IA: superior al humano en todas las tareas. Un ser humano será incapaz de entenderlo

La IA plantea varios desafíos a tener en cuenta

* Manipulación del comportamiento humano por algoritmo IA. Difusión de información falsa
* Falta de transparencia del modelo
* Violación de la privacidad, uso de datos sin consentimiento
* Explotación de trabajadores en países subdesarrollados
* Huella de carbono
* Falta de veracidad
* Fragilidad de los modelos (ser engañados)
* Desplazamiento laboral
* Concentración del poder

El riesgo de la IA puede desviar la atención de otros problemas reales, cambio climático, guerra, etc.

Eso no quita que exista una regulación que vele por la seguridad de todos

**Artículo 2:** ¿Por qué no debemos dejar que las máquinas tomen decisiones por nosotros?

La fe ciega en la tecnología produce riegos que pueden tener grandes perjuicios.

El control humano es necesario. La IA debe ser una ayuda, pero no minar la autonomía humana.

Operativa tecnológica, decisión humana

La responsabilidad nunca puede ser la de una máquina

La importancia de saber interpretar los datos es crucial

Artículo especifico 1: El lugar que ocupa la inteligencia artificial en el futuro del trabajo

Las nuevas tecnologías nos permiten tener un mejor desempeño tanto en el ámbito laboral como personal

Sin embargo, existes preocupaciones si esto puede conllevar a la pérdida de empleo.

A día de hoy estamos muy lejos de ser reemplazados por IA pero esta nos podrá ayudar en un gran abanico de tareas laborales y no laborales sobre todos de bajo nivel cognitivo

Un ejemplo de cómo los sistemas se insertan como complemento es el GPS, este sistema ha conseguido ahorra mucho dinero en transporte, un conductor más relajado. Sin embargo, no es capaz de conducir por sí solo.

Otro ejemplo, es la ‘Roomba’. Esta es capaz de realizar algunas tareas básicas como barrer. Sin embargo, realizar todas las tareas del hogar es trabajo mucho más complejo.

En ambos casos, se libera un tiempo que puede ser dedicado a otros frentes

(En mi empresa, hay un ingeniero respondiendo preguntas de SAT. Si esto lo hiciera un chatbot, el ingeniero sería capaz de hacer otras cosas más complejas y ser más eficiente con su tiempo)

Transformar tiempo dedicado en tareas repetitivas en tareas cognitivas y una mejor calidad del trabajo

Consideraciones éticas

Gracias al tratamiento de datos se pueden hacer predicciones que permitan evitar accidentes laborales, bajas laborales, etc.…

El objetivo debe ser realizar estas predicciones sin violar la privacidad de la gente.

Sistemas más inteligentes, menos especialización humana

Esta revolución de la IA puede conllevar a eliminar tareas repetitivas y dar lugar a tareas más humanas, pero esto no tiene que ir ligado con la pérdida de empleo.

Estos sistemas pueden llevar a la inclusión en el entorno laboral y social a personas con necesidades especiales

**Articulo especifico 2** (Los algoritmos guían la selección de personal en las empresas y eso puede ser un problema):

Juzgar a alguien por su apariencia puede conllevar repercusiones negativas.

Debido a la gran cantidad de datos a valorar, muchas veces se tiene una fé ciega en la tecnología, dando por veraz cualquier valoración proveniente de un programa.

De la misma forma que los humanos tenemos sesgos, los algoritmos también pueden tenerlos, ya que, al fin y al cabo, todo programa es diseñado desarrollado por personas. **La IA aprender a tomar decisiones en base a las decisiones humanas incluyendo estos posibles sesgos. Sin embargo, si se eliminan estas variables “sensibles” (género, etnia, orientación sexual, etc.…) también puede llevar a resultados sesgados o erróneos**

Uno de los campos donde ha aumentado el uso de IA es en RRHH, con el fin de evaluar posibles candidatos a un puesto. Existen herramientas de IA para realizar esta labor, pero en algunos casos esta selección de personal “objetiva” contenía sesgos.

Los algoritmos no fallan, pero la persona que lo programa sí, ya sea por falta de conocimiento, factores externos (sesgos) o interés. “Si yo tengo que hacer un modelo de reclutamiento de personal, no tengo los conocimientos necesarios para saber como es el candidato idóneo”

Nos podemos apoyar de los algoritmos de IA, pero siempre recordando que esta no tiene la última palabra y que la responsabilidad siempre recae sobre una persona.

**Articulo especifico 3** (¿Sobrevivirán las viejas profesiones a la creciente automatización?)

Actualmente estamos viviendo la cuarta revolución industrial con la aparición de sistemas autónomos.

Los seres humanos somos seres sociales y pese a que una máquina pueda realizar un trabajo de manera más eficiente, las personas siempre van a preferir el contacto humano. Esto dará lugar a que algunos oficios puedan ser reconducidos a proporcionar relaciones humanas. Las profesiones deberán buscar un equilibrio entre humanidad y productividad.

Un ejemplo serán los coches con conducción autónoma. Una vez esta tecnología esté implementada la circulación será mucho más fluida y eficiente. Sin embargo, aunque la tecnología estuviera ya preparada, este no puede ser un cambio de la noche a la mañana ya que antes se deberán resolver cuestiones sociales:

* Sustitución de los puestos de trabajo (transportistas, taxistas, repartidores, etc.)
* Desigualdad social (solo una parte de la población tiene acceso)
* Adaptación cultural: el conjunto al completo de la sociedad debe adaptarse y aceptar la nueva tecnología de manera homogénea.