



Formación y Orientación Laboral

Noelia Huguet Chacón

Curso 2018-2019

Tema 7: Seguridad Social

1. El sistema de Seguridad Social
2. Régimen general: obligaciones de la empresa
3. Acción protectora
4. Protección por desempleo

Tema 7: Seguridad Social

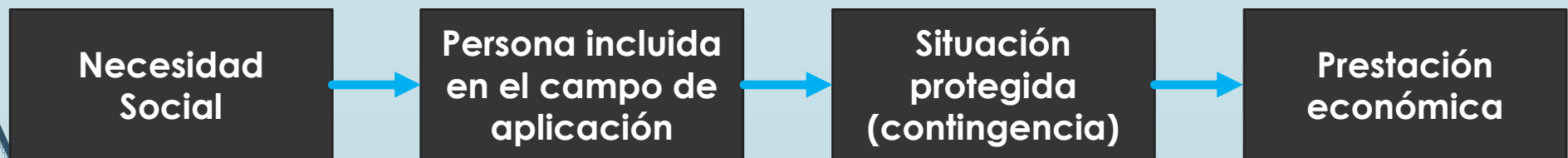
1. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- El artículo 41 de la Constitución Española establece que **los poderes público mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos**, que garantice la asistencia y prestaciones sociales en caso de necesitarlo.
- El sistema de Seguridad Social supone una garantía del estado de bienestar para todo ciudadano.
- Se convierte, incluso, en un derecho incuestionable, en un mecanismo de protección ante diferentes contingencias o riesgos que se puedan encontrar.
- **Contingencia:** situación o circunstancia que protege la Seguridad Social, enfermedad común, accidente no laboral, enfermedad profesional, no disponer de recursos mínimos...

Tema 7: Seguridad Social

1. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- Las contingencias que protege el Sistema de la Seguridad Social pueden ser de 2 tipos:
 - **Contingencias comunes:** enfermedad común y accidente no laboral.
 - **Contingencias profesionales:** accidente de trabajo y enfermedad profesional.
- El Estado, tiene la obligación de garantizar la protección adecuada a las personas que se incluyen dentro del campo de aplicación definido por la ley, así como a familiares o asimilados ante las contingencias y situaciones que se especifican.
- Las prestaciones económicas existen como consecuencia de una necesidad social:



Tema 7: Seguridad Social

1. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

REGÍMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- El sistema de la Seguridad Social es un sistema público con pluralidad de regímenes que tiene un carácter universal, pues pretende extenderse a toda la población al garantizar la asistencia y las prestaciones suficientes ante situaciones de necesidad.
- En el sistema de la Seguridad Social están integrados
 - Régimen General y
 - Diferentes Regímenes Especiales.

Tema 7: Seguridad Social

1. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

REGÍMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

➤ RÉGIMEN GENERAL:

- Abarca la protección del colectivo más amplio al incluir a los trabajadores por cuenta ajena de la industria y los servicios de las sociedades mercantiles capitalistas y, en determinadas situaciones, a ciertos funcionarios y personal laboral o civil no funcionario de la Administración Local, Autonómica, del Estado o de Justicia.
- En él se han ido integrando antiguos regímenes especiales (trabajadores ferroviarios, futbolistas, representantes de comercio, artistas, toreros y escritores de libros).
- Y además, dentro del Régimen General se han incluido sistemas especiales para ciertas actividades concretas, exclusivamente en materia de encuadramiento, afiliación, forma de cotización y recaudación, ya que en el resto de materias serán de aplicación las normas comunes.

Tema 7: Seguridad Social

1. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

REGÍMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

➤ REGÍMENES ESPECIALES:

- Actividades que, por su naturaleza, peculiares condiciones de tiempo y lugar, o por la índole de sus procesos productivos, necesitan una normativa específica y una acción protectora diferente del Régimen General.
- Estos Regímenes Especiales son:
 - Funcionarios públicos, civiles y militares.
 - Trabajadores dedicados a las actividades agrícolas, forestales y pecuarias.
 - Empleados del hogar.
 - Trabajadores del mar.
 - Estudiantes.
 - Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
 - Trabajadores de la minería del carbón.

Tema 7: Seguridad Social

1. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

ENTIDADES GESTORAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- La gestión de la SS es muy compleja y la llevan a cabo diversos organismos públicos denominados **entidades gestoras**.

Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)	Gestiona y administra las prestaciones económicas de nivel contributivo y el reconocimiento del derecho a la asistencia sanitaria, con independencia de que la norma aplicable sea nacional o internacional.
Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA)	Al estar transferidas las competencias sanitarias a las Comunidades Autónomas, se encarga de gestionar estas prestaciones en Ceuta y Melilla y de la gestión de los derechos y obligaciones del antiguo INSALUD.
Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)	Recauda los recursos económicos (como las cotizaciones) y gestiona las inscripciones, afiliaciones, altas, bajas, etc., de los empresarios y trabajadores.
Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)	Se ocupa de las pensiones de incapacidad y jubilación no contributivas y de los servicios sociales en Ceuta y Melilla, el resto de Comunidades Autónomas han asumido estas competencias.
Instituto Social de la Marina (ISM)	Es competente para administrar y reconocer el derecho a las prestaciones de los trabajadores del mar.

Tema 7: Seguridad Social

2. RÉGIMEN GENERAL: OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

- Toda empresa, desde el mismo momento en que contrata personal, tiene que realizar la inscripción de empresa en la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma.
- Sus obligaciones con esta entidad son las siguientes:
 - Inscripción de la empresa según el modelo oficial TA.6.
 - Afiliación del personal por cuya cuenta trabajan.
 - Realización del alta de los trabajadores en el régimen de Seguridad Social que corresponda.
 - Comunicación de la baja, cuando procesa.
 - Ingreso de la cuotas de cotización.

Tema 7: Seguridad Social

2. RÉGIMEN GENERAL: OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

- Los documentos que la empresa tiene que aportar para realizar el acto de inscripción en la Dirección Provincial de la Tesorería antes de contratar a trabajadores son los siguientes:
 - Apertura de cuenta de cotización TA7
 - Inscripción de empresa. Modelo TA6
 - Documentos identificativos (DNI)
 - Indicación en el modelo TA6 de la entidad gestora (INSS) y/o colaboradora (mutua) con las que cubre las contingencias profesionales y la prestación económica por IT.
 - Identificación de la personas que hace la solicitud.
 - Escritura de constitución, en caso de empresa con personalidad jurídica.

Tema 7: Seguridad Social

2. RÉGIMEN GENERAL: OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

➡ OBLIGACIONES EN EL RETA:

- La principal diferencia entre un trabajador por cuenta propia y uno por cuenta ajena, es que su cotización no se fija en función de lo que cobra, sino a partir de la cuantía que se elige entre un mínimo y un máximo, que rige el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.
- Las obligaciones referidas a afiliación, alta y comunicación de la baja, así como cualquier tipo de variación de datos, son idénticas a las del régimen general.

Tema 7: Seguridad Social

2. RÉGIMEN GENERAL: OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

TIPOS COTIZACIÓN	Contingencias	Observaciones	Empresa	Trabajador	Total
	Comunes	Para todos los contratos	23,6%	4,7%	28,3%
	FOGASA		0,20%	-	0,20%
	Formación Profesional		0,60%	0,10%	0,70%
	Desempleo	General	5,50%	1,55%	7,05%
		Contrato temporal a tiempo completo	6,70%	1,60%	8,30%
		Contrato temporal a tiempo parcial	7,70%	1,60%	9,30%
	Horas extraordinarias	Fuerza mayor	12%	2%	14%
		Resto de horas extraordinarias	23,6%	4,7%	28,3%
	Profesionales	Según la Tarifa de Primas, se divide en dos porcentajes: incapacidad temporal (IT) e invalidez, muerte y supervivencia (IMS). Responsabilidad exclusiva del empresario.			

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

- La acción protectora de la Seguridad Social cubre las contingencias y concede prestaciones, que son un conjunto de medidas económicas y no económicas para prever, reparar o superar determinadas situaciones de infortunio o estados de necesidad concretos, que suelen originar una pérdida de ingresos o un exceso de gastos en las y accidente no laboral (ANL). personas que los sufren. Las prestaciones pueden ser contributivas y no contributivas:
 - **Contributivas:** dirigidas a los trabajadores y sus familiares cercanos que acrediten un periodo mínimo de cotización o carencia. Contingencias de maternidad o paternidad.
 - **No contributivas:** sus beneficiarios carecen de recursos suficientes y no han cotizado nunca o lo han hecho durante un tiempo insuficiente.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

TIPOS DE PRESTACIONES:

- Asistencia sanitaria.
- Incapacidad temporal.
- Riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, maternidad y paternidad.
- Incapacidad permanente, en sus modalidades contributiva y no contributiva.
- Lesiones permanentes no invalidantes.
- Muerte y supervivencia: auxilio por defunción, viudedad, orfandad, prestaciones a favor de familiares o indemnizaciones a tanto alzado por AT y EP.
- Prestaciones familiares en sus modalidades contributiva y no contributiva.
- Desempleo, en sus niveles contributivo y asistencial.
- Servicios sociales, seguro obligatorio de vejez e invalidez (SOVI) y seguro escolar.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

ASISTENCIA SANITARIA.

- La asistencia sanitaria incluye los servicios médicos y farmacéuticos necesarios conservar o restablecer la salud de sus beneficiarios, y su aptitud para el trabajo.
- Beneficiarios:
 - Trabajadores en activo, afiliados y en alta o alta asimilada.
 - Pensionistas y perceptores de prestaciones periódicas. y de urgencia.
 - Familiares o asimilados que convivan y estén a cargo del beneficiario.
 - Colectivos integrados en el Régimen General a estos efectos.
 - Españoles residentes en territorio español sin recursos económicos suficientes.
 - Españoles de origen o emigrantes retornados o desplazados
 - Extranjeros con tarjeta y permiso de residencia, ciudadanos de la Unión Europea los nacionales de países que tengan acuerdos con España.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

INCAPACIDAD TEMPORAL

- La Incapacidad Temporal (IT) es un subsidio diario que cubre la pérdida de rentas mientras el trabajador está de baja por estar imposibilitado temporalmente para el trabajo y recibe asistencia sanitaria.
- Situaciones protegidas: La enfermedad, común o profesional y el accidente, sea o no de trabajo y los periodos de observación por enfermedad profesional.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

INCAPACIDAD TEMPORAL

- Requisitos para el beneficiario: Estar afiliado y en alta o en situación asimilada al alta en la fecha del hecho causante y tener cubierto un periodo de cotización de 180 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores, en caso de enfermedad común. No se exige periodo previo de cotización (de carencia) en caso de accidente, sea o no de trabajo, ni de enfermedad profesional.
- Si la baja es por **enfermedad común o por accidente no laboral**, se cobra el **60%** de la base reguladora entre el cuarto día y el vigésimo. A partir del día 21, se cobra el **75%**.
- En el caso de una **enfermedad profesional o accidente de trabajo**, se cobra el **75%** de la base reguladora desde el día siguiente de la baja en el trabajo.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

MATERNIDAD

- Durante el periodo de suspensión del contrato por maternidad no se asiste al centro de trabajo para disfrutar de los permisos establecidos legalmente tener descendencia o encontrarse en alguno de los siguientes supuestos asimilados: adopción y acogimiento familiar.
- Periodo de carencia:
 - Menor de 21 años: no se exige.
 - Entre 21 y 26 años: 90 días cotizados dentro de los 7 años inmediatamente anteriores al inicio del descanso; 0, 180 días cotizados alternativamente a lo largo de su vida laboral.
 - Más de 26 años: 190 días cotizados dentro de los 7 años inmediatamente anteriores; 0 360 días cotizados alternativamente a lo largo de su vida laboral.
- Tiempo: 16 semanas ampliable a 2 más por cada hijo a partir del segundo o por discapacidad de un hijo.
- Subsidio del 100% de la base reguladora.
- Se solicita en el INSS.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

PATERNIDAD

- La prestación por paternidad es un subsidio reconocido a los trabajadores durante los periodos de descanso que se disfruten con motivo del nacimiento de hijo, adopción y acogimiento tanto preadoptivo como permanente o simple.
- El beneficiario cobrará un subsidio del 100 % de la base reguladora, calculada de igual manera que en la maternidad.
- La prestación por paternidad se cobrará durante 5 semanas ininterrumpidas.
- Este periodo se ampliará en 2 días más por cada hijo a partir del segundo, en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiple.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

INCAPACIDAD PERMANENTE

- La incapacidad permanente es la situación en la que el trabajador, después de someterse al tratamiento prescrito y de ser dado de alta médica, presenta reducciones anatómicas o funcionales graves, susceptibles de determinación objetiva y previsiblemente definitivas, que reduzcan o anulen su capacidad laboral.
- Tipos de incapacidad:
 - Incapacidad permanente parcial (IPP)
 - Invalidez permanente total (IPT)
 - Invalidez permanente absoluta (IPA)
 - Gran invalidez (GI)

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

INCAPACIDAD PERMANENTE

■ Incapacidad permanente parcial (IPP)

- Este supuesto no impide seguir trabajando en las tareas fundamentales del puesto.
- Disminución no inferior al 33% del rendimiento; no impide la realización de las tareas fundamentales del puesto.
- Periodo de carencia: 1.800 días cotizados en los últimos 10 años.
- Cuantía de 24 mensualidades de la base reguladora de la IT.
- La pensión puede extinguirse por revisión de la incapacidad, por reconocimiento de la pensión de jubilación, cuando se opte por esta pensión, y por fallecimiento del pensionista.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

INCAPACIDAD PERMANENTE

■ **Invalidez permanente total (IPT)**

- El trabajador o trabajadora no puede llevar a cabo las tareas fundamentales de su puesto de trabajo, pero sí realizar otros trabajos.
- La cuantía de la prestación de una IPT es del 55% de la base reguladora.
- Siempre que la persona afectada tenga 55 años o más y su falta de preparación o circunstancias sociales y laborales le impidan encontrar empleo en una actividad distinta a la habitual, el porcentaje a aplicar sobre la base es del 75%.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

INCAPACIDAD PERMANENTE

■ **Invalidez permanente absoluta (IPA)**

- Inhabilita al trabajador o trabajadora para toda profesión u oficio.
- La prestación de una IPA asciende al 100% de la base reguladora.

■ **Gran Invalidez (Gi)**

- La persona afectada requiere de la ayuda de terceros para realizar los actos más básicos de su vida: levantarse, comer, vestirse...
- La cuantía de la prestación de una Gi es del 150% de la base reguladora.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES

- Hace referencia a las disminuciones o alteraciones (mutilaciones y deformidades definitivas) que padecen los trabajadores por un accidente o enfermedad profesional, pero que no son merecedoras de calificarse como incapacidad permanente.
- La prestación es incompatible con la de invalidez permanente salvo que la lesión, mutilación o deformidad sea completamente independiente a la que causó la invalidez.
- La cuantía es satisfecha por el INSS o por la mutua obligada a realizar el pago de las prestaciones e incapacidad permanente que deriven de contingencias profesionales.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

JUBILACIÓN

- La prestación se puede definir como pensión vitalicia indispensable y reconocida por el INSS motivada por el cese en el trabajo.
- La legislación permite jubilarse antes de los 65 años de edad en diversas situaciones tanto de manera parcial como anticipada.
- El derecho a la pensión de jubilación en la modalidad contributiva nace cuando se alcanzan los 65 años de edad y se acreditan como mínimo 15 años de cotización de los cuales, al menos 2, deben estar comprendidos dentro de los 15 años inmediatamente anteriores a la fecha de jubilación.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

- Está compuesta por todas aquellas situaciones de necesidad económica ocasionadas por el trabajador o pensionista fallecido.
- Los sujetos causantes son aquellos trabajadores afiliados y en alta, o situación asimilada, que reúnan un periodo de cotización de 500 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores a su fallecimiento.
- Los tipos de pensiones son:
 - Pensión de viudedad.
 - Pensión de orfandad.
 - Pensión en favor de familiares.

Tema 7: Seguridad Social

3. ACCIÓN PROTECTORA

PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

- **Pensión de viudedad:** persona que han tenido un vínculo matrimonial con el fallecido y no contraen nuevo matrimonio.
- **Pensión por orfandad:** hijos del causante fallecido que reúnan unos determinados requisitos de edad como: ser menor de 18 años o mayores incapacitados, mayores de 18 años y menores de 22 que no dispongan de ingresos suficientes o los hijos nacidos con posterioridad.
- **Pensión en favor de familiares:** los beneficiarios son los nietos, hermanos, huérfanos de padre y madre, siempre que convivan con el causante, no tengan derecho a otra pensión pública y carezcan de medios de subsistencia.

Tema 7: Seguridad Social

4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

DESEMPLEO

- Se consideran situaciones legales de desempleo las siguientes:
 - Extinción o suspensión autorizada de la relación laboral.
 - Reducción temporal y autorizada de la jornada de trabajo.
 - Retorno de españoles al finalizar un trabajo en el extranjero.
 - Liberación de prisión por cumplir la condena o en libertad condicional.
 - Cese involuntario en el cargo de los miembros de corporaciones locales, representativos de los sindicatos y altos cargos de las administraciones públicas.
- La protección de nivel contributivo es la «prestación por desempleo» y la de nivel asistencial o no contributivo, el «subsidio por desempleo».

Tema 7: Seguridad Social

4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

DESEMPLEO

- Situaciones protegidas son situaciones de quienes, pudiendo y queriendo trabajar, pierdan su empleo o vean reducida su jornada. Puede ser:
 - A tiempo completo: cese temporal o definitivo en la actividad, con la consiguiente pérdida de salario.
 - A tiempo parcial: reducción temporal, al menos, en 1/3 de la jornada laboral, por expediente de regulación de empleo, con la reducción análoga de salarios.
- Requisitos para ser beneficiario:
 - Encontrarse en situación legal de desempleo.
 - Tener cubierto un periodo mínimo de cotización de 360 días en los seis años anteriores.
 - Acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y aceptar una colocación adecuada y suscribir un compromiso de actividad.
 - No tener la edad ordinaria para causar derecho a la jubilación ni estar incluido en ninguna incompatibilidad.

Tema 7: Seguridad Social

4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

SUBSIDIO POR DESEMPLEO

- El subsidio por desempleo es un derecho de los desempleados inscritos como demandantes de empleo durante un mes, que no hayan rechazado una oferta de empleo adecuada ni se hayan negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, y carezcan de rentas mensuales superiores al 75% del SMI, sin la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- Su cuantía será igual al 80% del IPREM mensual vigente. Para mayores de 45 años, se determinará en función de las responsabilidades familiares del trabajador.
- Así, con dos o más familiares a su cargo será del 107% del IPREM y si son tres o más familiares, se incrementará al 133% del IPREM.