

Corso di Gestione dei Progetti Software - Proff. F. Ferrucci, F. Palomba

Team Contract Progetto WasteGone



| Riferimento | C01_TC |
|---------------|---|
| Versione | 2.0 |
| Data | 17/12/2024 |
| Destinatario | Studenti di Ingegneria del Software 2024/25, Docenti di Gestione dei Progetti Software 2024/25 |
| Presentato da | C01 - D'Antuono Francesco Paolo, Fabiano Daniele |
| Approvato da | |



Corso di Gestione dei Progetti Software - Proff. F. Ferrucci, F. Palomba

Revision History

| Data | Versione | Descrizione | Autori |
|------------|----------|---|---------------|
| 10/10/2024 | 0.1 | Prima Stesura | D.F.P. e F.D. |
| 12/10/2024 | 0.2 | Aggiunta Tabella per le firme al contratto | D.F.P. |
| 15/10/2024 | 0.3 | Aggiunta Tabella per le valutazioni personali | F.D. |
| 18/10/2024 | 1.0 | Firma Team Contract | Team members |
| 17/12/2024 | 2.0 | Consegna | D.F.P. F.D. |



Corso di Gestione dei Progetti Software - Proff. F. Ferrucci, F. Palomba

Indice

| Revision History | 2 |
|------------------------------|----|
| 1. Codice di Condotta | 4 |
| 2. Partecipazione | 4 |
| 3. Comunicazione | 5 |
| 4. Problem Solving | 5 |
| 5. Linee Guida per i meeting | 6 |
| 6. Criteri di Valutazione | 6 |
| 7. Sign-off | 12 |



Corso di Gestione dei Progetti Software - Proff. F. Ferrucci, F. Palomba

Team Contract del Progetto WasteGone

1. Codice di Condotta

Come team del progetto, Noi garantiamo di:

- Lavorare in modo proattivo, anticipando i potenziali problemi e lavorando per prevenirli;
- Tenere informati gli altri membri del team sulle informazioni relative al progetto;
- Concentrarsi su ciò che è meglio per l'intero team del progetto;
- Lavorare in maniera serena e organizzata;
- Avere rispetto dei colleghi.

2. Partecipazione

Noi garantiamo di:

- Essere onesti, aperti e flessibili durante tutte le attività del progetto;
- Incoraggiare la diversità nel lavoro di squadra;
- Offrire l'opportunità di una partecipazione equa;
- Essere aperti a nuovi approcci e prendere in considerazione nuove idee e opinioni;
- Fare una discussione alla volta;
- Informare il project manager con largo anticipo se un membro del team deve saltare una riunione o potrebbe avere difficoltà a rispettare una scadenza per un determinato compito.



Corso di Gestione dei Progetti Software - Proff. F. Ferrucci, F. Palomba

3. Comunicazione

Noi garantiamo di:

- Decidere come team il modo migliore per comunicare. Poiché alcuni membri del team non possono spesso incontrarsi di persona, utilizzeremo Discord per i meeting e Telegram per le comunicazioni rapide;
- Fare in modo che i Project Manager facilitino tutte le riunioni e organizzino conferenze telefoniche e video, se necessario;
- Presentare le idee in modo chiaro e conciso;
- Mantenere le discussioni sotto controllo, evitando di divagare;
- Riferire il prima possibile ai Project Manager qualsiasi tipo di problema con altri
 membri del team o su eventuali problemi che intacchino il grado di felicità del
 team;
- Rimanere aggiornati sullo status del progetto, anche al di fuori dei meeting.

4. Problem Solving

Noi garantiamo di:

- Incoraggiare tutti a partecipare alla risoluzione dei problemi;
- Usare solo critiche costruttive e concentrarsi sulla soluzione dei problemi, non sul biasimo;
- Supportare le idee proposte dagli altri team member;
- Affrontare e risolvere i problemi come team e non come singoli.



Corso di Gestione dei Progetti Software - Proff. F. Ferrucci, F. Palomba

5. Linee Guida per i meeting

Noi garantiamo di:

- Programmare una riunione il martedi o venerdì di ogni settimana;
- Se necessario, organizzare riunioni telefoniche o in videoconferenza per i partecipanti;
- Realizzare un recap delle riunioni e inviarlo a tutti i componenti del team entro 48 ore da tutte le riunioni del progetto, concentrandovi sulle decisioni prese e sui punti d'azione di ciascuna riunione;
- Mostrarci partecipi e interagire in tutti i meeting formali.

6. Criteri di Valutazione

Verrà effettuata una valutazione individuale del lavoro svolto, ad ogni milestone raggiunta, che verrà comunicata personalmente a ciascun membro del team. Verranno utilizzati i seguenti criteri, utilizzando una scala da 1 a 5:

- Qualità del lavoro: Qualità dell'estetica e del contenuto degli artefatti;
- Partecipazione: Interesse e partecipazione alle attività di gruppo;
- **Proattività**: Capacità di anticipare il cambiamento e le problematiche;
- Rispetto delle scadenze: Rispetto delle scadenze prefissate;
- Team work: Capacità di lavorare in team.



| Criterio | Valutazione | Motivazione |
|--------------------|-------------|--|
| Qualità del lavoro | 1 | Gli artefatti sono mal progettati, esteticamente trascurati e con errori critici nel contenuto |
| | 2 | Gli artefatti sono incompleti o mancano di coerenza estetica, con difetti significativi nel contenuto tecnico |
| | 3 | Gli artefatti sono funzionali e completi, ma l'estetica o il contenuto possono essere migliorati in termini di precisione o cura dei dettagli |
| | 4 | Gli artefatti sono ben realizzati, con un'eccellente cura dei dettagli, piccoli margini di miglioramento per quanto riguarda l'estetica o il contenuto |
| | 5 | Gli artefatti prodotti sono di altissima qualità, ben progettati esteticamente e curati nei dettagli, con un contenuto tecnico impeccabile |



| Criteri0 | Valutazione | Motivazione |
|----------------|-------------|---|
| Partecipazione | 1 | Mostra poco o nessun interesse nel partecipare alle attività di gruppo |
| | 2 | La partecipazione è sporadica, e l'interesse sembra limitato |
| | 3 | Partecipa alle attività di gruppo in modo costante, ma potrebbe contribuire di più o essere più coinvolto |
| | 4 | Partecipa regolarmente alle attività di gruppo con un buon livello di interesse e coinvolgimento |
| | 5 | Mostra costante entusiasmo e un forte coinvolgimento in tutte le attività di gruppo, contribuendo attivamente |



| Criterio | Valutazione | Motivazione |
|-------------|-------------|--|
| Proattività | 1 | Non mostra proattività e aspetta istruzioni o che i problemi si manifestino completamente prima di agire |
| | 2 | Agisce solo quando il problema diventa critico, e raramente anticipa i cambiamenti |
| | 3 | Dimostra una buona capacità di affrontare problemi quando emergono, ma tende a reagire piuttosto che anticipare |
| | 4 | È proattivo e identifica i problemi in anticipo, anche se potrebbe agire più velocemente in alcune situazioni |
| | 5 | Anticipa regolarmente i problemi e i cambiamenti, proponendo soluzioni innovative e agendo senza bisogno di sollecitazioni |



| Criterio | Valutazione | Motivazione |
|-------------------------|-------------|--|
| Rispetto delle scadenze | 1 | Raramente rispetta le scadenze, causando ritardi significativi nel progetto |
| | 2 | Spesso non rispetta le scadenze e richiede estensioni frequenti |
| | 3 | Rispetta la maggior parte delle scadenze, ma occasionalmente ha bisogno di estensioni o compromette la qualità |
| | 4 | Rispetta le scadenze in modo costante, con rare eccezioni e con un buon livello di qualità |
| | 5 | Rispetta sempre le scadenze, spesso consegnando con anticipo, mantenendo una qualità eccellente |



| Criterio | Valutazione | Motivazione |
|-----------|-------------|---|
| Team Work | 1 | Compromette l'efficacia del team, contribuendo poco e ostacolando la collaborazione |
| | 2 | Ha difficoltà a lavorare in gruppo, tende a essere individualista o a comunicare poco |
| | 3 | Lavora in modo adeguato con il team, ma potrebbe partecipare di più o essere più cooperativo in alcune situazioni |
| | 4 | Lavora bene in squadra, è cooperativo e offre contributi positivi, con margini di miglioramento in specifiche situazioni |
| | 5 | Lavora estremamente bene in squadra, facilitando la collaborazione e contribuendo in modo costante al successo del gruppo |



Corso di Gestione dei Progetti Software - Proff. F. Ferrucci, F. Palomba

7. Sign-off

| Nome | Firma |
|---------------------------|---------------------|
| Daniele Fabiano | Dulu Film |
| Francesco Paolo D'Antuono | France Pedo D'Hatas |
| Simon Carbone | When fame |
| Giovanni Croce | Golefui |
| Alessia Gatto | Alossia Potto |
| Marco lannuzzi | Iloseo Jamesaji |
| Francesco Laudano | Froncesco Countors |
| Michela Palmieri | Mielelo Palmieri |
| Elisa Picilli | Elisa Pieilli |