



Теодора Иванова 62250
Дизайнер



Иванка Паунова 62306
Дизайнер

The Innovative Ones



Благовест Конецовски 62262
Мениджър



Александър Найденов 62251
Координатор

Съдържание



Представяне на компанията



Управление на знанията в организацията



Изводи



Препоръки и бъдещо развитие в УЗ

Образователната платформа „Уча.се“



Проектът на The Innovative Ones



Основни цели и направления на проекта



Многообразие от техники, модели, инициативи



Начини за подобрене на съществуващите решения

Представяне на компанията



“Ние, екипът на Уча.се, помагаме на учениците да станат успешни и щастливи! Образованието и развитите умения дават възможност на всеки да постига целите и мечтите си. Така заедно подобряваме България!”

Мисията на “Уча.се”



Обща

Информация



“Уча.се” е образователен сайт, създаден през 2012г. от Дарин Маджаров.

В “Уча.се” своите знания и опит споделят над 150 души.

“Уча.се” е онлайн платформа, предоставяща уроците за училище на разбираем и интересен език по иновативен начин.

Платформата е достъпна за ученици, учители, родители, студенти.

Материалите, достъпни на потребителите на “Уча.се” надвишават 15 000, които са с обща гледаемост над 60 000 000 пъти.



“Уча.се” разполага със собствен блог, познат като “Мотивирам.се”, чиято цел е да предоставя развлекателни и интересни за разглеждане учебни теми, вплетени в ситуации от реалния свят.

БЛОГЪТ
НА **УЧА.CE**

#МОТИВИРАМ.CE



БЛОГЪТ НА **Уча**.ce

www.ucha.se



**Модерни библиотеки,
доволни посетители!**



Визия и цели



„Уча.се“ като иновативно дигитално училище предоставя



Една от мисиите на екипа на „Уча.се“ е в близките години броят качените видео материали да се удвои



Утвърждаването на организацията като най-голямата българска платформа за онлайн обучение.

Стратегия за УЗ



Подобряване на взаимодействието на технологиите с
организационната култура



Ключова роля на знанията в организацията



Правилното управление на знанията- ключ към успешното
развитие на организацията



УЗ в организацията



Формализиране, разпространение, споделяне и приложение на знанията в организацията






Успешно извършвани процедури за управление на знания.



Прегледите на Бергерон- всеобхватност на целия жизнен цикъл на знанията в организацията



Технологични решения за УЗ

-  Информационните среди за съвместна работа като средство за подпомагане на управленските процеси.
-  Ползата от системите за подпомагане вземането на решения (DSS).
-  Представянето на „Уча.се“ в светлината на “Портал на знания” (Knowledge portal).



Нетехнологични решения за УЗ



Различни техники за управлението на човешките ресурси, тъй като най-важният ресурс в една организация са именно хората.





Карти на знанията, приложени в УЗ в организацията.



Инициативи за намиране и развиване на таланти, обучение и менторство, мотивация на служителите.






Изводи

-  Повлияване положително както на служителите и на техния работен процес, така и на аудиторията, върху която са съсредоточени и всички усилия на „Уча.се“
-  Повлияване положително бъдещото развитие на организацията



Препоръки и бъдещо развитие в УЗ

-  Използването на едни от най-съвременните технологии за извличане, разпространение и съхранение на знания.
-  Изкуственият интелект в помощ за установяването на пропуските при разпространението на знанията.
-  Изменения в използваните методологии и технологии с цел поддържане на темповете на развитие на технологиите.



**Благодарим Ви
за вниманието!**

