

PROCES VERBAL DE LA REUNION DU COMITE D'ETABLISSEMENT ESSILOR BATTANTS en date du 17/12/2018

Ordre du jour ;

- 1) *Point sur les PV à finaliser.*
 - 2) *Situation des comptes du Comité d'entreprise.*
 - 3) *Situation détaillée de l'usine par secteurs d'activités.*
 - a. *SL Lab*
 - b. *Focus verres spéciaux*
 - c. *Opérations*
 - d. *Focus projets Opérations*
 - e. *Indicateurs RH*
 - 4) *Embauches aux Battants.*
 - 5) *Informations*
 - 6) *Questions diverses*
-

Membres du comité d'établissement :

Membres représentants 1er collègue

Titulaires CGT : Thiebault Thierry, Sageaux Stéphane, Briey Loïc.

Suppléants CGT : Pendillon Yannick, Guenard Karen, Prulhière Nadine.

Membres représentants 2ème et 3ème collègue

Titulaire CGT : Romby Delphine

Suppléant CGT : Arnal Alain

Titulaire CFE-CGC Philippe Pascale

Suppléant CFE-CGC Martin Christophe

Représentants syndicaux

CGT Dillenschneider Kevin

CFE-CGC Collot Sylvain

Absents: *Arnal Alain, Guenard Karen, Prulhière Nadine, Sageaux Stéphane, Collot Sylvain.*

Présent direction: *Tintillier Elise.*

Intervenants : *Stephan Marc, Bello Jacques.*

1) Point sur les PV à finaliser

Pas de P.V. à valider

2) Situation des comptes du Comité d'entreprise.

Le trésorier étant absent, nous n'avons pas le solde des comptes du C.E. :

3) Situation détaillée de l'usine par secteurs d'activités.



SL LAB des Battants

CE 17 Décembre 2018



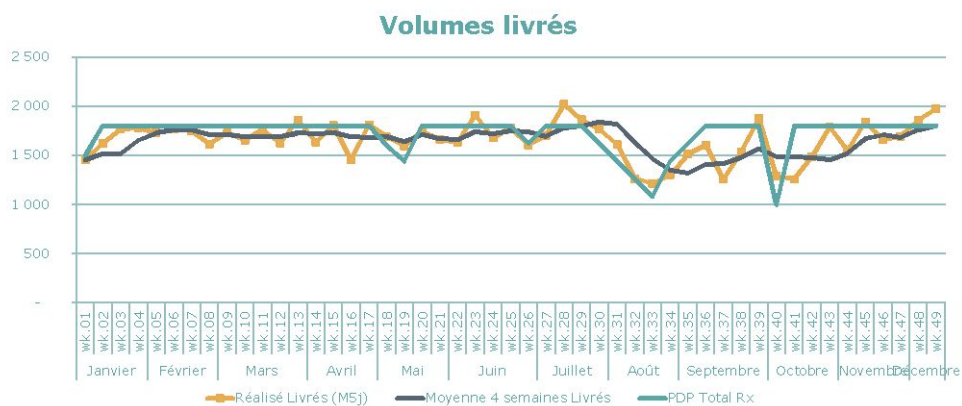
Volumes



Volumes Livrés / Prise de cdes en Novembre :

⇒ 1684 v livrés en moyenne jour pour 1816 v/jr de Prise de commandes soit 41435 v livrés .

⇒ Prévisions Décembre : 32300 v en Pdp



8 mars 2019

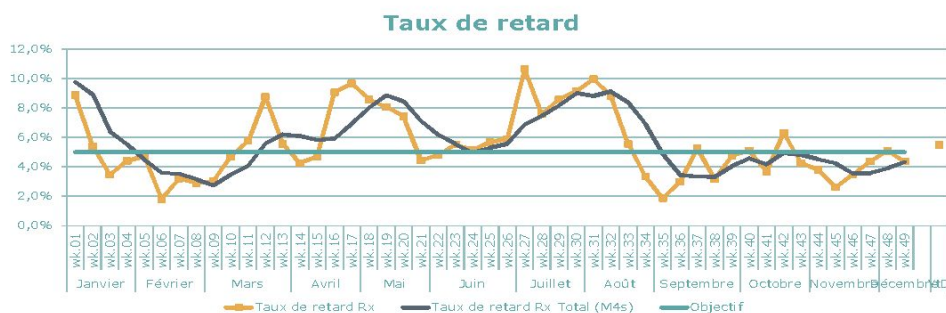


Taux de retard



Tx de service = Service au vert sur Novembre

YTD = 5,5% de retard / 5% d'objectif = En amélioration



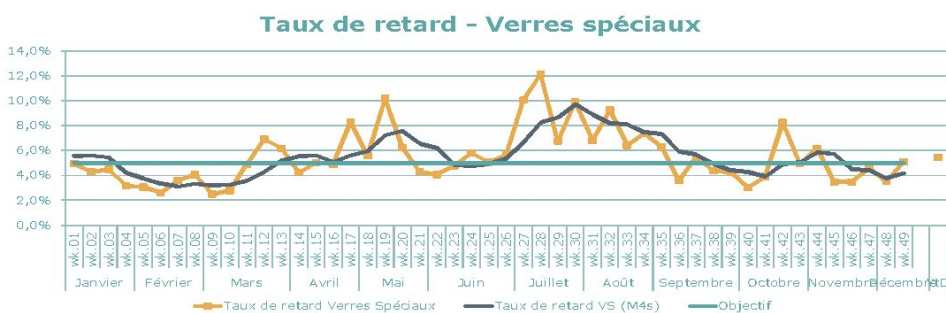
5

8 mars 2019

Tx de retard Easy Fit et VS



Tx de retard VS = Même tendance que Tx de service global RX => 5,4% de retard YTD



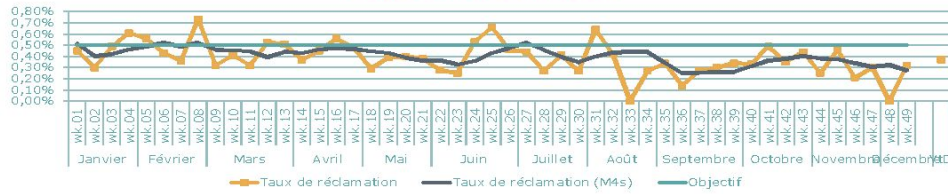
8 mars 2019

Retards + 3jrs et réclamations

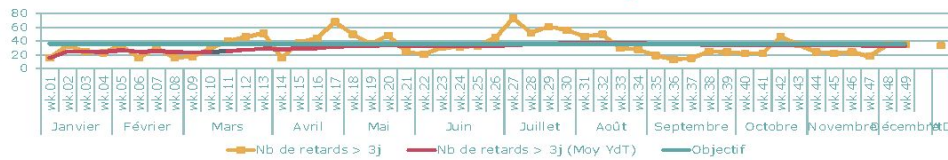


Bons résultats sur la qualité livrée => A l'objectif sur l'année
Retards longs : Tjrs à l'objectif => Une belle année à ce jour

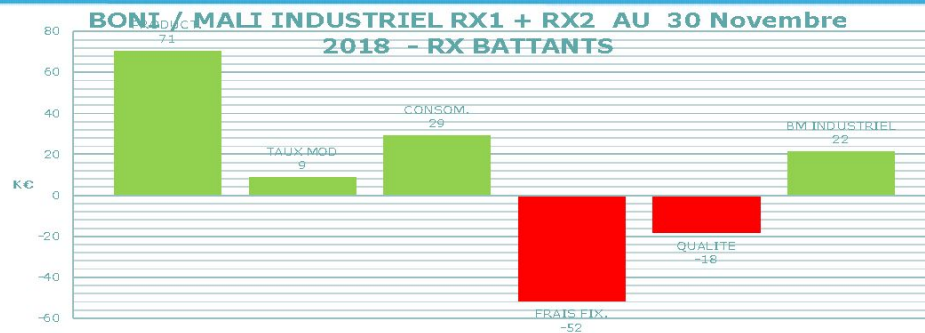
Taux de réclamation



Commandes en retard > 3jours



8 mars 2019



Boni -Mali Industriel = +22 k€ en cumul

Frais fixe = -52 K€ (en augmentation de 29K€ sur Novembre => nbsses dépenses entretiens

Qualité = -18 K€ YTD => Légère amélioration de 5 K€ sur le mois / Octobre

5

8 mars 2019

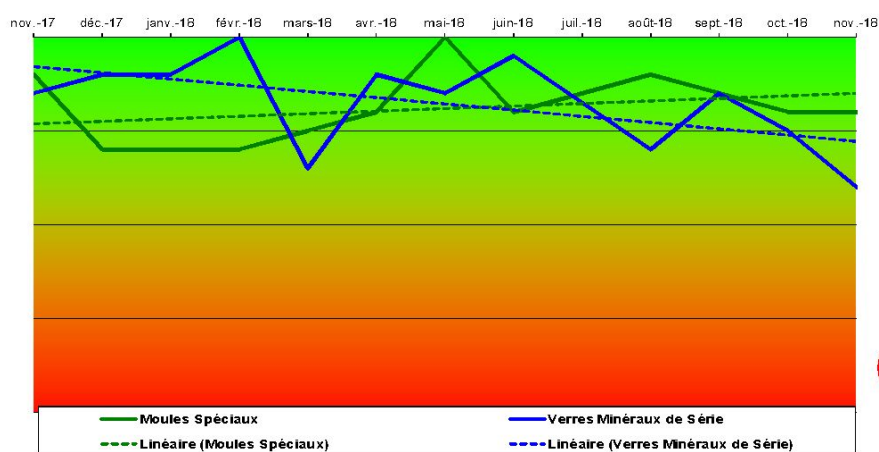





Opérations Battants Résultats de novembre 2018




Tableau de bord Battants Opérations



	Verres Minéraux de Série
Note globale	2
Qualité de service	Cible 99% Réalisé 100.0%
Qualité livrée	0 réclamation 0 Verre
Taux Qualité interne	Cible 99.0% Réalisé 98.9%
Productivité	Cible Budget Réalisé 40%
Volume	Par rapport au budget -24578 Réalisé 28.382
Coût	écart -33K€
HSE	1 accident
RH	absentéisme 4.5% turnover 100%

- Le fait de ne pas avoir de commandes SV sur les trois bases centrales a un impact important sur les résultats de productivité, volume et variance.
- Suite à une adaptation du process pour assurer la qualité livrée des verres SV, LTL a passé une commande en phase avec les prévisions pour janvier.
- 1 accident avec arrêt d'une personne travaillant à la maintenance

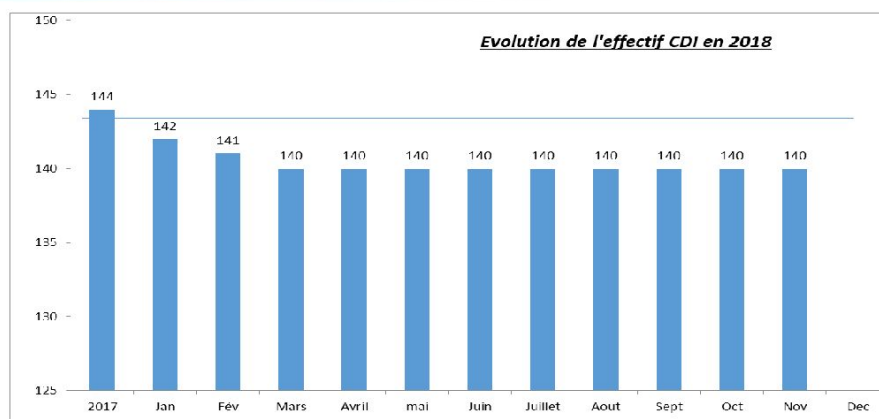


	Moules Spéciaux
Note globale	4
Qualité de service	Cible 90% Réalisé 85.1%
Qualité livrée	0 réclamation 0 erreur
Taux Qualité interne	Cible 78.0% Réalisé 81.1%
Productivité	Cible Budget Réalisé -14%
Volume	Par rapport au budget -11 Réalisé 414
Coût	écart -13K€
HSE	0 accident
RH	absentéisme 0.5% turnover 100%

- La productivité: en progrès mais toujours en-deca de l'objectif
- Qualité de service: retour à la normale prévue en décembre



Indicateurs RH



6

© ESSILOR 2017 – Tous droits réservés – Ne pas diffuser, copier ou distribuer

ESSILOR

Indicateurs RH

► Effectif total

CDI Rx : 81

CDI Opérations : 33

CDI Autres activ. : 7

CDI serv mutualisés : 12

Fin de carrière : 7

Intérimaires : 15

SECTEURS	COLLEGE 1		COLLEGE 2		EFFECTIF PERMANENT	E T P	A. AUTRES				
	MO	ME	MO	ME			ENPL. ETUD.	CD	S	INTER	
PRESCRIPTIONS											
SURFACAGE											
0022 Labor. minip. p.	31	0	1	3		17	16,5				
0023 STRUCTURE SURFACAGE	32	0	1	3	1	36	35				
SYNTH	25	0	1	6	1	70	70,5				
VALUÉS S. AUTRES											
0044 STRUCTURE VS AL. OUT.	21	0	1	3	2	21	20,5				
SYNTH	21	0	0	3	1	27	26,5				
Total production RX	48	0	1	9	2	60	59,5	0	2	5	0
0052 QUALITE RX					0	0	0				
2022 FORCE DE VENTE VS					0	0	0				
0027 MAINTENANCE					0	0	0				
0029 STRUCTURE SITE					2	0	0				
0048 SALON DE VENTE					1	0	0				
0060 DISTRIBUTION	6	2				0	7,5				
TOTAL PRESCRIPTIONS	54	2	1	12	3	60	79,5	0	2	5	0
OPERATIONS											
LABORATOIRES											
0050 Comp. R											
0055 Surface LVA	31	1		1	1	36	34,5				
SYNTH	31	1	0	1	1	36	34,5				
MOULÉS											
0025 Moules stationnés	7	0		2		0	0,5				
SYNTH	7	0	0	2	0	0	0,5	0	0	0	0
Total production OPERATIONS	38	1	0	3	1	36	35,0	0	2	0	0
0067 Direction clinique Europe						0	0				
0007 A.B. Cent						0	0				
0065 Maintenance & subseruic						1	1				
0067 Ordre maintenance						1	1				
0063 Service qualité						1	1				
0065 Appréhension						1	0,5				
Total structure	0	1	0	1	0	0	3,5	0	0	0	1
TOTAL OPERATIONS	38	2	0	4	1	36	38,5	0	2	0	1
0031 Direction des Meures						1	1				
0032 R. H. des Meures						1	1				
0034 HSE des Meures						1	1				
0035 Service clientèle						1	1				
TOTAL SUPPORTS MUTUALISÉS/OP	0	1	0	0	0	4	4,0	0	0	0	0
AUTRES ACTIVITÉS											
0066 Exp						1	1				
0065 Cautionnement						1	1				
TOTAL AUTRES ACTIVITÉS	0	0	0	0	0	2	2,0	0	0	0	0
TOTAL PRESENTS	74	3	1	16	4	138	139,0	0	4	5	1
0067 Mesures exoales						2	2				
TOTAL ETABLISSEMENT	76	3	1	16	4	140	139,0	0	4	5	1

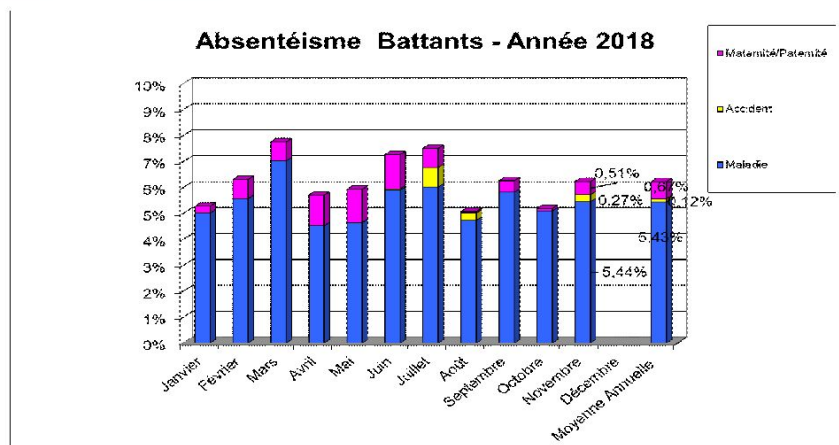
6

© ESSILOR 2017 – Tous droits réservés – Ne pas diffuser, copier ou distribuer

ESSILOR

Indicateurs RH

► Absentéisme



6

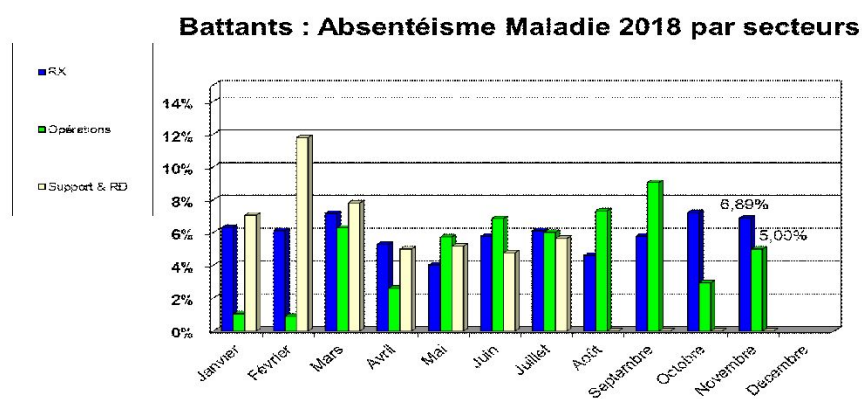
© ESSILOR 2017 – Tous droits réservés – Ne pas diffuser, copier ou distribuer

ESSILOR

Indicateurs RH

► Absentéisme

(cumul 222 jours d'arrêt)



6

© ESSILOR 2017 – Tous droits réservés – Ne pas diffuser, copier ou distribuer

ESSILOR

4) Point Verres spéciaux.



VARILUX®
LE VERRE PROGRESSIF
INNOVANT. UNIQUE. PLÉBISCITÉ.

Crizal® Transitions®

Crizal® Xperio™

Crizal® iuv

Crizal® Sun uv

Crizal® PREVENIA



P&L Verres Spéciaux

YTD 2018-11



Volumes
Croissance moyennée



Volumes Croissance moyennée

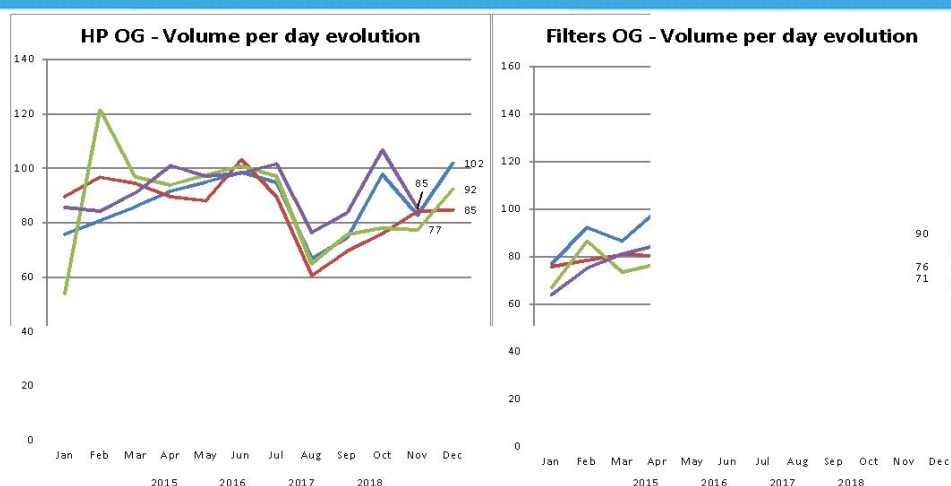


NOVEMBRE

VOLUMES

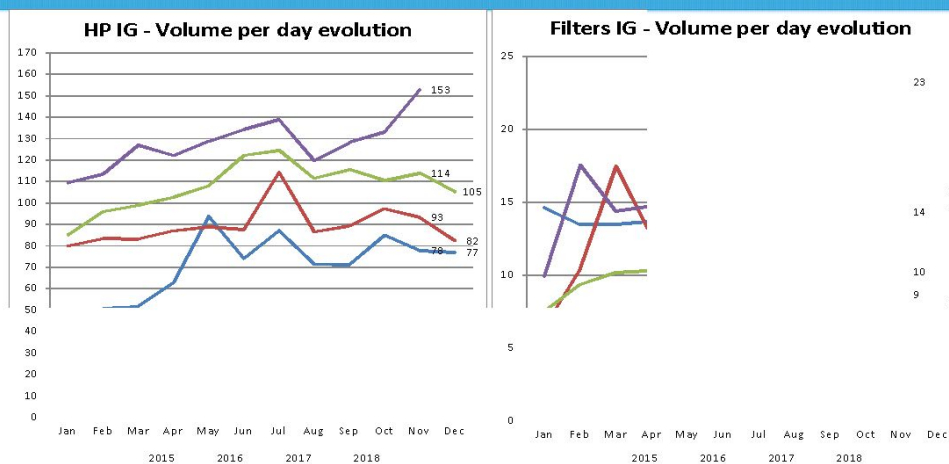
Jours de facturation	MOIS			CUMUL			M4
	21	21		231	232		
CROISSANCE MOYENNEE	R17	R18	R18 vs R17	R17	R18	R18 vs R17	R17
Verres OG - High Power	1 623	1 789	10.2%	19 995	21 330	6.2%	168.2
Verres OG - Filters	1 244	1 490	19.8%	17 992	17 146	-5.1%	42.7
Total verres OG	2 867	3 279	14.4%	37 987	38 476	0.9%	210.9
Verres IG - High Power	2 393	3 209	34.1%	24 944	29 703	18.6%	133.2
Verres IG - Filters	215	300	39.5%	2 386	3 579	49.4%	4.5

Focus : Out of Group



5 8 mars 2019

Focus : In Group

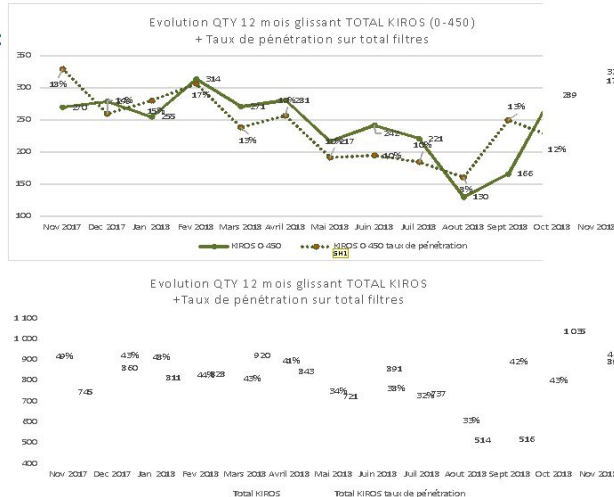


5 8 mars 2019

FOCUS PRODUIT 12 mois glissant

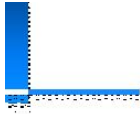


SP Filters :



5 8 mars 2019

5) Point Opération.



Comments and Synthesis

Commentaires VMS:

La productivité est négative (-40%) sur le mois de novembre due en grande partie aux actions menées pour répondre à la réclamation client LTL.
La variance cumulée s'établit à +76k€ avec une baisse de -33k€ sur le mois de novembre due au faible volume fabriqué (-46%).
Le taux de service verres est à l'objectif (100%).
Le taux qualité est légèrement en dessous de l'objectif (98,90%).
Niveau des stocks de verres en baisse de 13kl sur le mois de novembre.
Sur les 22 000 verres SV bloqués chez LTL en octobre, seuls 5 200 verres sont renvoyés aux Battants. LTL a vendu la différence à d'autres clients.
Après analyse des verres retournés par LTL, le défaut a été identifié et le process adapté.

Commentaires AMS:

La tendance de la productivité par rapport au mois précédent est bonne mais toujours pas à l'objectif (-14%).
La charge de l'atelier est toujours forte en fusionnés : +50% par rapport au budget.
Le taux qualité en fusionnés est à l'objectif (81,1%).
Le taux de service en dessous de l'objectif (89% pour objectif à 90%). Retour à la normale prévu pour le mois de décembre.
Travail en collaboration avec RX sur les surfaces Oméga pour VX Highpower : Il se poursuit avec des résultats positifs.
Chiffrage de l'outillage pour fabrication des moules Xcel communiqué à M. HARO.

LTL Gamme Torique:

Toujours en attente d'une nouvelle commande de LTL.

Shanir:

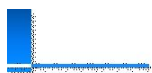
Standby.

Sécurité:

Nous avons célébré les 2 ans sans accident avec les équipes le 8 novembre.
Une personne a comptabilisé 13 jours d'arrêt suite à un AT pour un lumbago en se redressant au sous-sol Varilux.

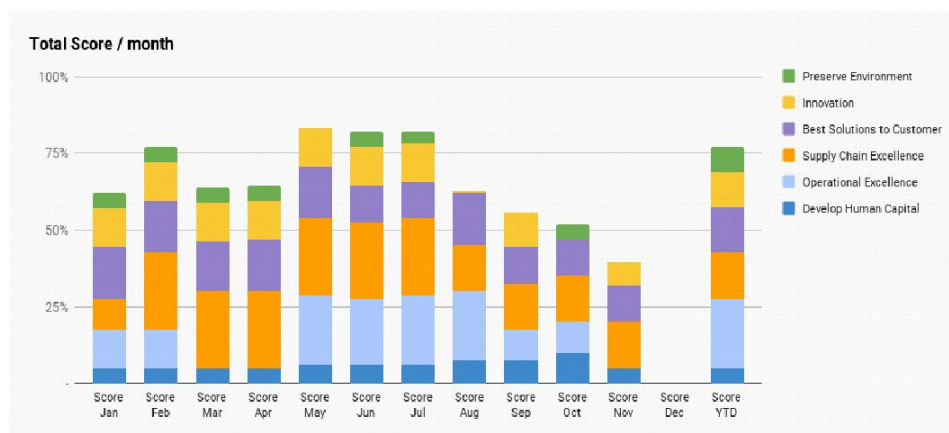
ESSILOR





Balanced Score Card (YTD)

(Continuous Improvement)

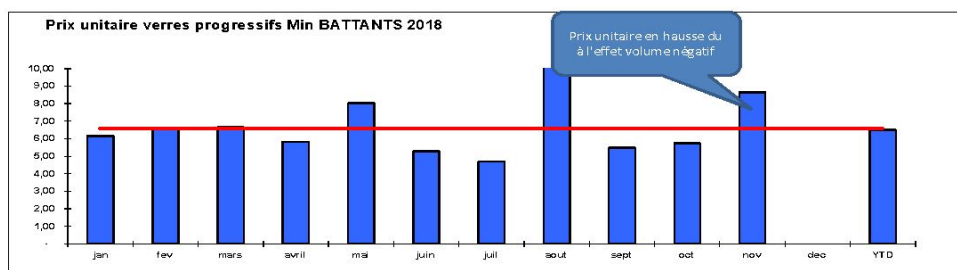


ESSILOR



Unit COST

(Financials)

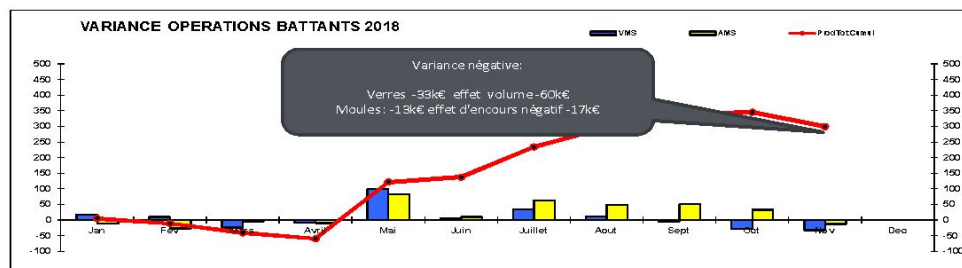


ESSILOR





Variance Results - Total Plant (Financials)

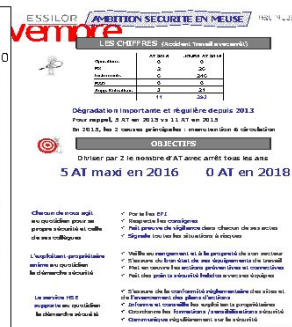
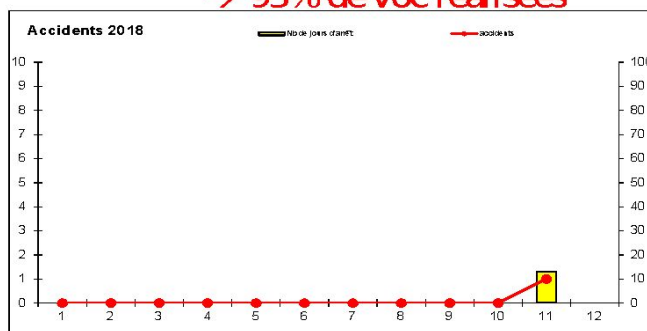


ESSILOR



Injury Frequency, Lost Days (Safety)

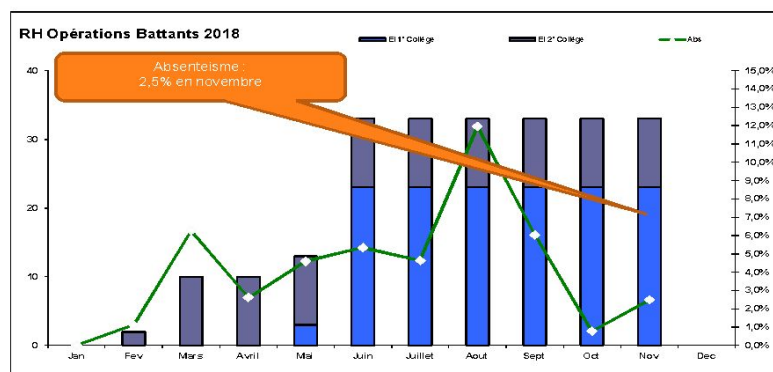
→ Objectif : 0 accident
→ Célébration des 2 ans sans accident réalisée le 8 nov (Visite Evobus)
→ 93% de voc réalisées



ESSILOR

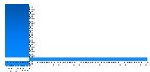


Annual entrtr, Absenteeism (Human Resources)



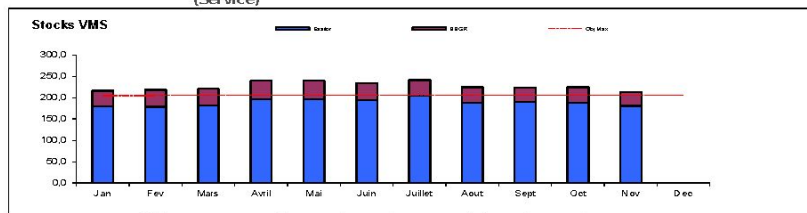
ESSILOR



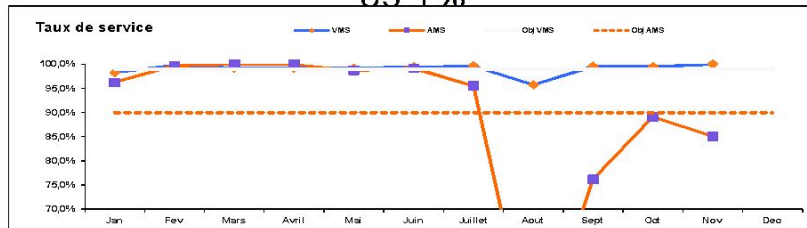


Fill Rate, Back Orders and OTIF

(Service)



Niveau de stock en légère baisse
Taux de service sur les VMS 100% et AMS
85.1%

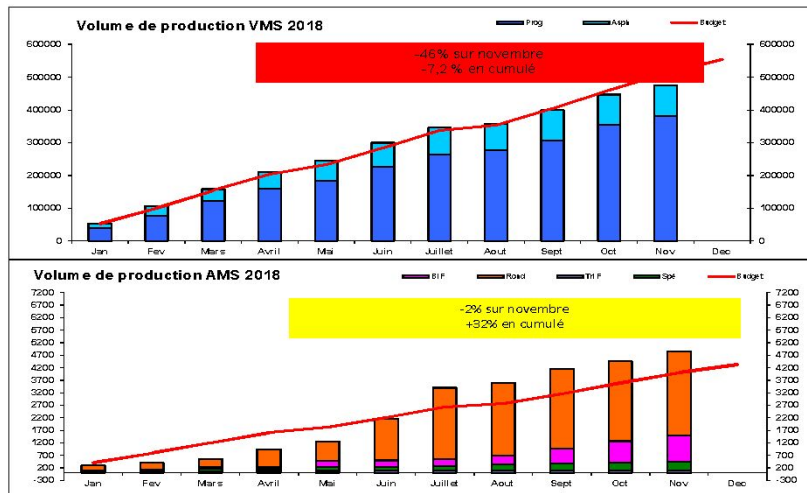


ESSILOR

OPERATIONSEUROPE

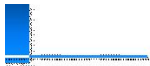


Total Plant (Industrial Performance)

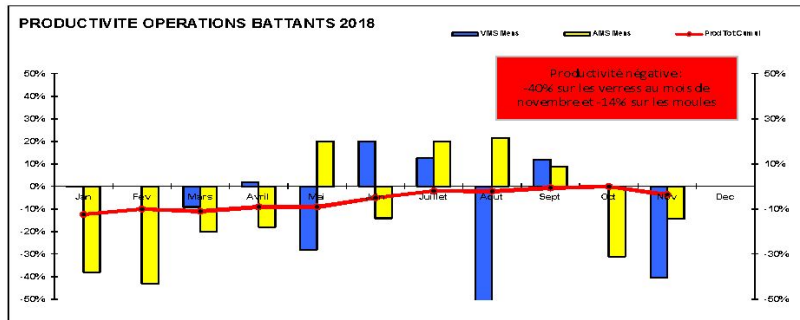


ESSILOR

OPERATIONSEUROPE



Total Plant (Industrial Performance)

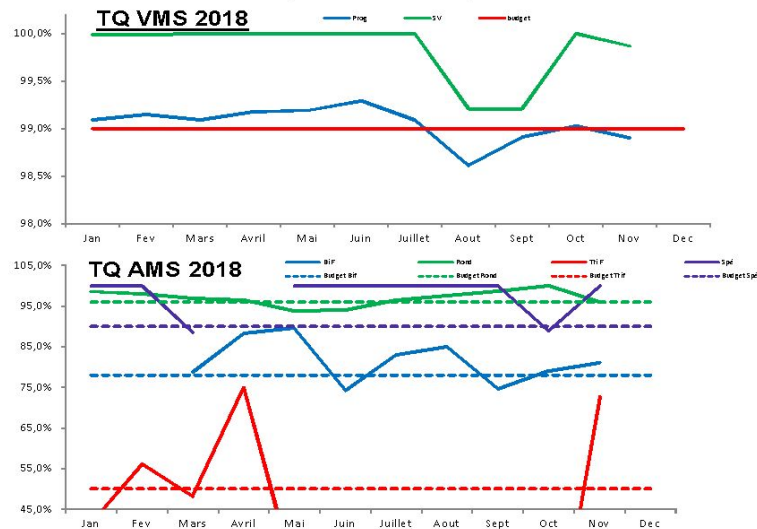


ESSILOR



OPERATIONSEUROPE

Total Plant (Industrial Performance)



ESSILOR

OPERATIONSEUROPE

6) Embauches et point d'avancement recrutement en cours

6. Embauches et point d'avancement recrutement en cours

► En cours :

- ◆ 1 poste d'agent de fabrication aux Opérations => réouverture en décembre
- ◆ 1 poste de coordinateur logistique aux Opérations => 1 candidature interne retenue – Maxime ROYER

► A venir :

- ◆ 2 postes d'agent de fabrication au SL Lab => parution en janvier

6

© ESSILOR 2017 – Tous droits réservés – Ne pas diffuser, copier ou distribuer

ESSILOR

7) Informations

7. Informations

► Direction :

- ◆ Commission restaurant le 3/10
- ◆ Finalisation de la période des entretiens de développement (2^{ème} & 3^{ème} collège)
- ◆ Journée mondiale de la vue le 11/10 - thème : la sécurité routière
- ◆ Dotation Eyezen

8

© ESSILOR 2017 – Tous droits réservés – Ne pas diffuser, copier ou distribuer

ESSILOR

8) Questions diverses

Néant

Ligny-en-Barrois, le 20/09/2018

Le secrétaire

Thierry Thiebault