

### User Story en français pour l'application « Salarié »

#### #### Histoire 1: Connexion à l'application

**\*\*En tant que\*\*** salarié,  
**\*\*Je souhaite\*\*** me connecter sur la plateforme avec mes identifiants uniques,  
**\*\*Afin de\*\*** gérer mon profil et accéder à mes informations personnelles.

##### #### Acceptance Criteria

- La page de connexion doit être simple et conviviale.
- Après saisie des identifiants, l'utilisateur doit être redirigé vers son dashboard personnel.

#### #### Histoire 2: Gestion du Planning

**\*\*En tant que\*\*** salarié,  
**\*\*Je souhaite\*\*** voir et gérer mon planning,  
**\*\*Afin de\*\*** planifier mes tâches et gérer mon temps de travail.

##### #### Acceptance Criteria

- Le salarié doit pouvoir voir toutes ses tâches planifiées.
- Doit être possible d'ajouter, modifier ou supprimer une tâche dans le planning.

#### #### Histoire 3: Demandes de Congés

**\*\*En tant que\*\*** salarié,  
**\*\*Je souhaite\*\*** remplir et envoyer des demandes de congé,  
**\*\*Afin de\*\*** planifier mes absences.

##### #### Acceptance Criteria

- Le formulaire de demande de congé doit être simple à remplir.
- Après l'envoi, une notification doit être envoyée au service RH pour validation.

#### #### Histoire 4: Interaction avec la RH

**\*\*En tant que\*\*** salarié,  
**\*\*Je souhaite\*\*** interagir avec les ressources humaines et recevoir des notifications,  
**\*\*Afin de\*\*** être informé des mises à jour ou changements importants.

##### #### Acceptance Criteria

- Doit exister un moyen de communication directe (messagerie ou notifications) avec le service RH.
- Les notifications importantes doivent être mises en évidence.

#### #### Histoire 5: Accès aux Offres d'Emploi

**\*\*En tant que\*\*** salarié,  
**\*\*Je souhaite\*\*** accéder aux offres d'emploi postées par les entreprises partenaires,  
**\*\*Afin de\*\*** découvrir de nouvelles opportunités de carrière.

*#### Acceptance Criteria*

- Les offres d'emploi doivent être clairement affichées et régulièrement mises à jour.
- Le salarié doit pouvoir filtrer les offres selon différents critères (secteur, type de contrat, etc.).

**#### Proposition supplémentaire: Formation et Développement**

**\*\*En tant que\*\*** salarié,

**\*\*Je souhaite\*\*** avoir accès à des actions de formation,

**\*\*Afin de\*\*** développer mes compétences et ma carrière.

*#### Acceptance Criteria*

- Les actions de formation disponibles doivent être clairement affichées.
- Le salarié doit pouvoir s'inscrire facilement à une formation.