



研发创新顶级峰会

TiD 2018

下一代软件研发 构建智能生态

TiD2018质量竞争力大会

• 从Change到Merge •

—— 华 为 内 源 这 四 年 ——

演讲人：庄表伟

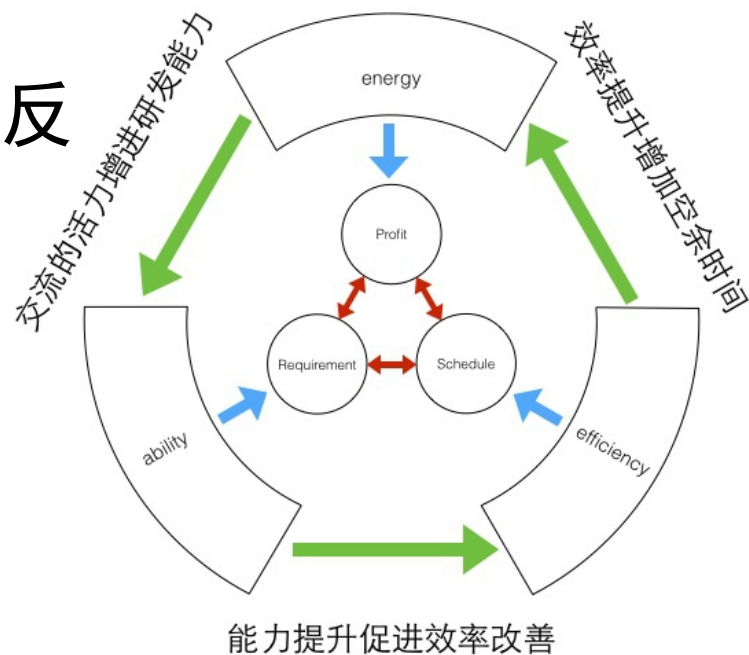
- 从盛大到华为
- 从开源到内源
- 从理论到实践
- 从Change到Merge
- 从总结到输出

- 个人简介
 - 1997年，大学毕业
 - 2009~2012年，盛大创新院（第7家公司）
 - 2013年，华为（第9家公司）
- 从一家**那样**的公司，到一家**那样**的公司.....
 - 理想主义的盛大
 - 现实主义的华为

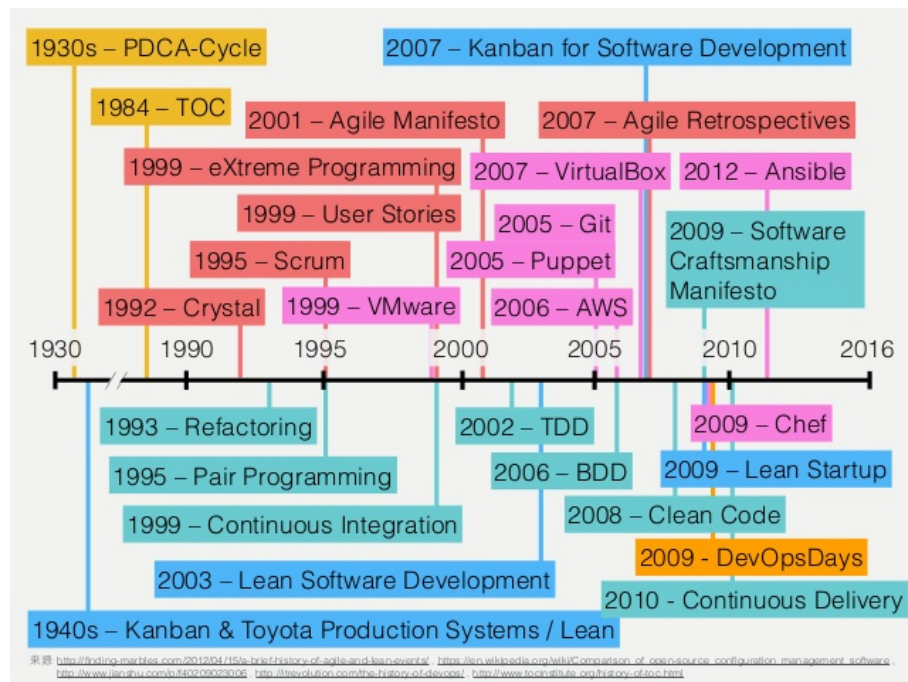
- 我在开源社区的经历
 - 个人爱好阶段
 - 开发者关系管理阶段
 - 开源社阶段
- 介绍内源（Inner-Source）
 - 其他企业的探索
 - 华为的目标

• 我在华为布道

- 开源的逻辑：大教堂与集市
- 研发质量之谜：Linus定律
- 研发活力：从死循环到正反馈
- 三代开源项目的协作模式



- 华为的理论探索
 - 个人英雄阶段
 - IPD&CMM阶段
 - 敏捷与内源
 - 大规模敏捷与DevOps
- 如何落地？如何起步？
 - 选择工具平台
 - 选择试点团队



99年以前
游击队



2000~2007
正规军



2008~至今
特种兵

- 最初，我的变革者心态
 - 作为一个布道者：星星之火可以燎原
 - 作为一个推广者：选择企业内部的变革力量
- 华为内源的问题，本质上是一个三路合并的问题
 - 企业的变化
 - 工具的变化
 - 个人的变化

- 华为发生了哪些变化
 - Code Review成为标准动作
 - 用数据说话
 - Committer成为荣誉的象征
 - 基层选举，代码实力为王
 - 开源骑士评选：HONOR（荣誉既吾命）
 - Hack、Outstanding、social Network、Open、Reputation
 - 公司内的民间技术大会

- 工具发生了哪些变化
 - 平台能力的增长
 - 用户数、项目数、代码数、活跃度
 - 平台架构的变革
 - 分布式、性能与稳定性
 - 需求风暴
 - Code Review相关
 - Issue相关
 - 权限相关

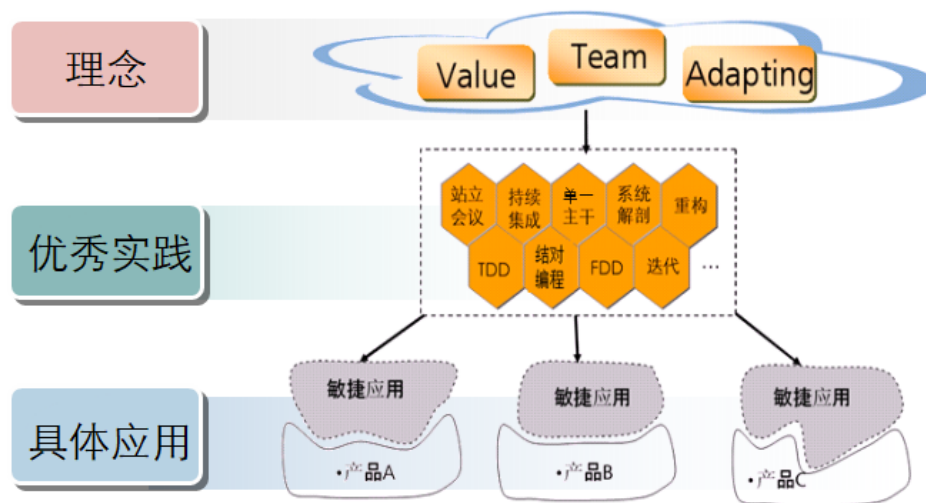
从总结到输出

- 从跟随到探索
 - 超过了学习的目标，然后怎么办？
 - 仅仅由需求驱动，是不够的！
 - 仅仅由KPI驱动，也是不够的！
- 我们的经验总结
 - 人、流程与工具的关系
 - 从价值体系到最佳实践
 - 用精益的思想贯穿始终
- 我们的能力输出

- 人、工具与流程的关系
 - 人、一群人、组织
 - 所有的事情都是由人来完成的，所以，所有的问题最终都会归结到人的问题
 - 流程、管理、协作方式
 - 一群人在一起工作，总会制定各种规章制度，这些制度都要求一个群体尽可能的遵守并执行
 - 工具、技术、框架
 - 前两个层次，可以说是管理上的通用问题，具体到IT研发项目，将会有其特殊性
 - 人的协作、流程的贯通，需要工具
 - 好的架构与研发效率，同样需要工具、技术与合适的框架

• 从价值体系到最佳实践

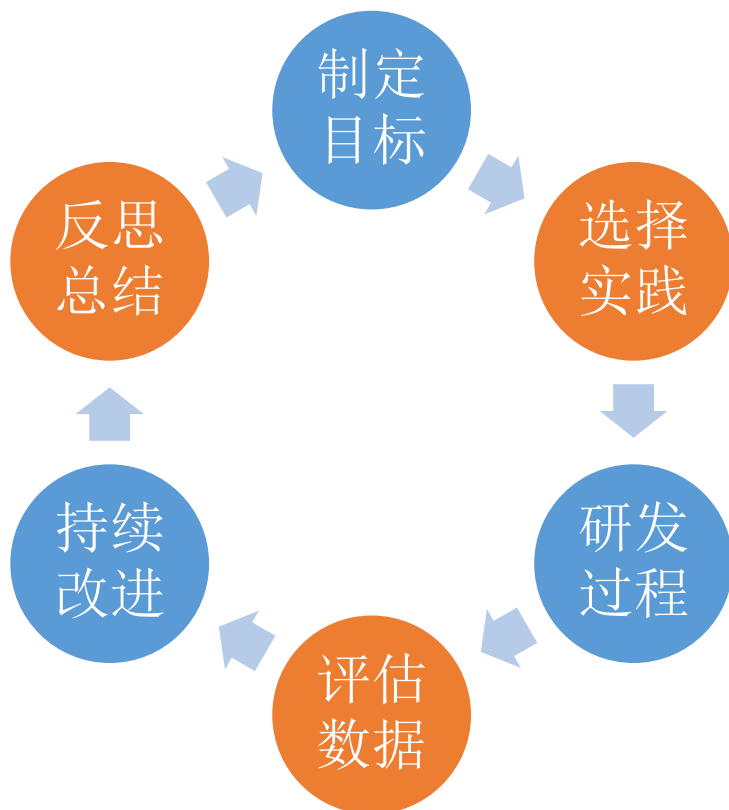
华为对软件工程方法的统一认识，理念+优秀实践+具体应用



3个层次

{ 理念（软件工程的核心思想）
优秀实践（优秀团队的经验积累）
具体应用（能够结合自身灵活应用才是真正的高效团队）

- 用精益的思想贯穿始终



| 改进层面 | 精益过程 |
|-------|---|
| 人、组织 | 通过种种“ 管理学 ”手段，提升组织内不同角色的个人能力与团队能力 |
| 管理流程 | 通过种种“ 敏捷&精益 ”手段，引入各种优秀实践，提升研发团队的管理水平 |
| 工具与技术 | 通过种种“ 技术性 & DevOps ”手段，提升团队的研究“硬”实力 |

- 我们的能力输出

- 分享经验

- 发表文章、在线直播
 - 比如今天这样的演讲
 - 各种线下交流与咨询

- 分享工具

- DevCloud研发工具平台 @ 华为云
 - <https://www.huaweicloud.com/devcloud/>



THANK YOU