

3 plays ⋅ 6 players

A private kahoot

## Questions (59)

1 - Qui	1 - Quiz			
L'axe	E / I est pour	20 sec		
	Explication / Invention	×		
<b>•</b>	Extraversion / imagination	×		
	Extraversion / Introversion	<b>✓</b>		
	Explication / inovation	×		
2 - Qu	iz			
L'axe	S / N est pour	20 sec		
	Sensation / Nouveauté	×		
<b>•</b>	Sensation / Intuition	<b>✓</b>		
	Sensation / Innovation	×		
	Sensation / Notation	×		
3 - Qu	iz			
L'axe	T / F est pour	20 sec		
	pensée / sensation	×		
<b>•</b>	pensée / sentiment	<b>✓</b>		
	perception / sensation	×		
	perception / sentiment	×		

27/06/2022	17:02	Révisons_COIN - Details - Kahoot!
4 - Qu	iz	
L'axe	J / P est pour	20 sec
	jauger / prévoir	×
<b>•</b>	jouer / produire	×
	jugement / perception	✓
	jaunir / pourir	×
5 - Qui	iz	
L'orie	ntation de l'énergie est décrit par l'axe	20 sec
	E/I	✓
<b>•</b>	T/F	×
	J/P	×
	S/N	×
6 - Qui	iz	
Les c	ritères de décisions sont décrits par l'ax	<b>e</b> 20 sec
	E/I	×
<b>•</b>	T/F	✓
	J/P	×
	S/N	×

7 - Quiz 20 sec Le style de vie dans le monde exterieur est décrit par l'axe E/I X T/F J/P S/N 8 - Quiz 20 sec Les modes de perception sont décrits par l'axe E/I X T/F J/P S/N 9 - Quiz 20 sec Une personne dans l'extraversion Tend à agir avant de penser A des centres d'intérêts approfondis Aprécie le travail en groupe

Est généralement plus sociable

10 - Quiz			
Une	Une personne dans l'introversion		
	Préfère la reflexion à l'action	<b>✓</b>	
<b>•</b>	Encourage la préparation	<b>✓</b>	
	Encourage la discussion	×	
	à moins d'assurance en société	×	
11 - Qu	uiz		
Quel	qu'un de type S	20 sec	
	préfère la contuinité du passé dans le présent	<b>✓</b>	
<b>•</b>	Veut connaitre les faits	<b>✓</b>	
	Regarde les détails	<b>✓</b>	
	Est sensible	×	
12 - Q	uiz		
Une personne de type N 20 se		20 sec	
	Recherche des idées nouvelles	<b>✓</b>	
<b>•</b>	préfère l'impact du présent sur le futur	<b>✓</b>	
	regarde la vue d'ensemble	<b>✓</b>	
	Aime et facilite le changement	<b>✓</b>	

13 - Q	13 - Quiz		
Une	Une personne de type T		
	est chaleureux, empathique	X	
<b>•</b>	décide en cohérences avec ses valeurs	×	
	met l'accent sur la participation	×	
	emet des critiques visant l'amélioration	<b>✓</b>	
14 - Q	uiz		
Une	personne de type F	20 sec	
	applique un raisonnement logique	X	
<b>•</b>	reste detaché lors de la prise de décision	X	
	comprend le point de vue des autres	<b>✓</b>	
	décide en applicant une grille de critères objectifs	×	
15 - Q	uiz		
Une	personne de type J	20 sec	
	aime les choses planifiées et reglementées	<b>✓</b>	
•	aime conclure :)	<b>✓</b>	
	préfère agir au sein d'une structure	<b>✓</b>	
	s'assure que les délais sont respectés	<b>✓</b>	

16 - Quiz 20 sec Une personne de type P s'adapte aux changements préfère être spontané(e) aime garder un éventail de choix possible fournit un cadre directif 17 - Quiz 20 sec Le modèle dynamique comprend Une fonction tertiaire Une fonction auxiliaire Une fonction inférieure Une fonction dominante 18 - Quiz 30 sec La famille de tempéraments des personnes SJ est les gardiens: concrets, réalistes, protecteurs, organisés, rigides les artisans: débrouillards, adaptation, sociales, imprévisibles les idéalistes: harmonie, créativité, communication, persuasion

les rationnels: connaissances, perfection, direct, ouvert, curieux

La fa	mille de tempéraments des personnes NF est	30 sec
	les gardiens: concrets, réalistes, protecteurs, organisés rigides	×
<b>•</b>	les artisans: débrouillards, adaptation, sociales, imprévisibles	×
	les idéalistes: harmonie, créativité, communication, persuasion	✓
	les rationnels: connaissances, perfection, direct, ouvert, curieux	×
20 - Q	puiz	
La fa	mille de tempéraments des personnes NT est	30 sec
	les gardiens: concrets, réalistes, protecteurs, organisés rigides	×
<b>•</b>	les artisans: débrouillards, adaptation, sociales, imprévisibles	×
	les idéalistes: harmonie, créativité, communication, persuasion	×
	les rationnels: connaissances, perfection, direct, ouvert, curieux	✓
21 - Q	uiz	
La fa	mille de tempéraments des personnes SP est	20 sec
	les gardiens: concrets, réalistes, protecteurs, organisés rigides	×
<b>•</b>	lles artisans: débrouillards, adaptation, sociales, imprévisibles	✓
	les idéalistes: harmonie, créativité, communication, persuasion	×
	les rationnels: connaissances, perfection, direct, ouvert, curieux	×

22 - Q	uiz	
Que	s sont les deux dimensions d'un conflit	20 sec
	dimension sociologique	<b>✓</b>
•	dimension des objectifs	×
	dimension des valeurs	×
	dimension organisationnelle	<b>✓</b>
23 - Q	uiz	
Que	s sont les aspects destructif d'un conflit	20 sec
	blocage de la communication	<b>✓</b>
<b>•</b>	perception négatives	<b>✓</b>
	gaspillage des ressources	<b>✓</b>
	stress et démotivation	<b>✓</b>
24 - Ç	puiz	
Que	s sont les aspects productifs d'un conflit	20 sec
	mieux se connaitre et se comprendre	<b>✓</b>
<b>•</b>	stimuler l'innovation, l'énergie	<b>✓</b>
	primauté de la communication écrite	×
	encourager la recherche d'une meilleure solution	<b>✓</b>

## 20 sec Quels sont les 3 étapes du modèle pour gérer le conflit ? créer de l'espace, apporter des faits, statuer X créer de l'espace, apporter de la valeur, statuer créer de l'espace, apporter des objectifs, statuer créer de l'espace, apporter à manger, statuer 26 - Quiz 20 sec Créer de l'espace est la préférence d'une personne de type Ρ J Т 27 - Quiz 20 sec Apporter de la valeur est la préférence d'une personne de type Ρ

## 28 - Quiz Statuer est la préférence d'une personne de type 20 sec X Ρ Т 29 - Quiz 20 sec Trouvé le profil suivant: concerné par les autres, médiateur X PT TJ ΡF FJ 30 - Quiz 20 sec Trouvé le profil suivant: un adversaire détaché ou agressif PT TJ

PF

FJ

Trouvé le profil suivant: un catalyseur, contribuant au conflit	
Trouvé le profil suivant: un catalyseur, contribuant au conflit	
PT	<b>✓</b>
CT CT	×
O PF	×
FJ FJ	X
32 - Quiz	
Trouvé le profil suivant: favorisant la communication et l'harmonie	20 sec
PT PT	×
CT CT	×
PF PF	×
E)	<b>✓</b>
33 - Quiz	
Les 5 types de comportements selon le TKI sont: céder, rivaliser, collaborer, chercher un compromis et	20 sec
accepter	×
argumenter	×
apaiser	×
éviter	<b>✓</b>

27/06/2022 17:02 Révisons COIN - Details - Kahoot! 34 - Quiz 20 sec Quel est le type de comportement à adopter: ni le résultat ni la relation ne vous importent éviter collaborer rivaliser s'adapter 35 - Quiz 20 sec Quel est le type de comportement à adopter: le résultat est important mais la relation ne l'est pas éviter collaborer rivaliser s'adapter 36 - Quiz 20 sec Quel est le type de comportement à adopter: le résultat n'est pas important mais la relation l'est éviter

https://create.kahoot.it/details/3492341c-07cd-4e57-9a61-6ae115c7b8b2

collaborer

rivaliser

s'adapter

37 - Quiz 20 sec Quel est le type de comportement à adopter: le résultat et la relation sont importants éviter X collaborer rivaliser chercher un compromis 38 - Quiz 20 sec La partie de prédilection dans la résolution d'un problème pour une personne de type S est analyse X diagnostic motivation solution 39 - Quiz 20 sec La partie de prédilection dans la résolution d'un problème pour une personne de type N est analyse diagnostic

motivation

solution

27/06/2022 17:02 Révisons COIN - Details - Kahoot! 40 - Quiz 20 sec La partie de prédilection dans la résolution d'un problème pour une personne de type F est analyse X diagnostic motivation solution 41 - Quiz 20 sec La partie de prédilection dans la résolution d'un problème pour une personne de type T est analyse diagnostic motivation solution 42 - Quiz 20 sec Le style de leadership d'une personne de type TN est persuasif

participatif

directif

délégatif

Le style de leaders	hip d'une personne de type SF est	20 sec
persuasif		✓
participatif		×
directif		×
délégatif		×
44 - Quiz		
Le style de leaders	hip d'une personne de type ST est	20 sec
persuasif		×
participatif		×
directif		✓
délégatif		×
45 - Quiz		
Le style de leaders	hip d'une personne de type FN est	20 sec
persuasif		×
participatif		<b>✓</b>
directif		×
délégatif		×

Dans la culture d'organisation, quels axes coresspondent à quelles idées		20 sec
	S pour structure	<b>✓</b>
<b>•</b>	N pour vision	<b>✓</b>
	F pour relation	<b>✓</b>
	T pour tache	<b>✓</b>
47 - Q	uiz	
La cu	ılture d'organisation d'une personne de type FN est	20 sec
	CONTRACTUELLE: Une culture commune	<b>✓</b>
<b>•</b>	RATIONNELLE: Une matrice de délégation	×
	MÉCANIQUE: Des systèmes et des procédures	×
	BIOLOGIQUE: Un organisme avec ses membres	×
48 - Ç	Quiz	
La cu	ılture d'organisation d'une personne de type SF est	20 sec
	CONTRACTUELLE: Une culture commune	×
<b>•</b>	RATIONNELLE: Une matrice de délégation	×
	MÉCANIQUE: Des systèmes et des procédures	×
	BIOLOGIQUE: Un organisme avec ses membres	<b>✓</b>

La cu	ulture d'organisation d'une personne de type TN est	20 sec
	CONTRACTUELLE: Une culture commune	×
<b>•</b>	RATIONNELLE: Une matrice de délégation	<b>✓</b>
	MÉCANIQUE: Des systèmes et des procédures	×
	BIOLOGIQUE: Un organisme avec ses membres	×
50 - Q	puiz	
La cu	ılture d'organisation d'une personne de type ST est	20 sec
	CONTRACTUELLE: Une culture commune	×
<b>•</b>	RATIONNELLE: Une matrice de délégation	×
	MÉCANIQUE: Des systèmes et des procédures	<b>✓</b>
	BIOLOGIQUE: Un organisme avec ses membres	×
51 - Q	uiz	
Quel	le corespondance style/autonomie est correcte ?	20 sec
	Autonomie très faible : style directif	<b>✓</b>
<b>•</b>	Autonomie faible : style persuasif	<b>✓</b>
	Autonomie forte: style participatif	×
	Autonomie modéré: style délégatif	×

L'atti	itude d'une personne de type EN face au changement est	20 sec
	le moins possible "gardons cela"	×
<b>•</b>	aime l'idée du changement "pensons y différemment"	×
	changer les choses qui ne fonctionnent pas "faisons le"	×
	"changeons ca"	<b>✓</b>
53 - Q	uiz	
L'atti	itude d'une personne de type IS face au changement est	20 sec
	le moins possible "gardons cela"	<b>✓</b>
<b>•</b>	aime l'idée du changement "pensons y différemment"	×
	changer les choses qui ne fonctionnent pas "faisons le"	×
	"changeons ca"	×
54 - Q	puiz	
L'atti	itude d'une personne de type IN face au changement est	20 sec
	le moins possible "gardons cela"	×
<b>•</b>	aime l'idée du changement "pensons y différemment"	<b>✓</b>
	changer les choses qui ne fonctionnent pas "faisons le"	×
	"changeons ca"	×

55 - Q	uiz	
L'atti	itude d'une personne de type ES face au changement est	20 sec
	le moins possible "gardons cela"	×
<b>•</b>	aime l'idée du changement "pensons y différemment"	×
	changer les choses qui ne fonctionnent pas "faisons le"	<b>✓</b>
	"changeons ca"	×
56 - Q	uiz	
	l boss 1: Trouver le profil MBTI de la personne suivante: cepteur Résolveur de problème	20 sec
	ISTP	×
<b>•</b>	ISFP	×
	INFP	×
	INTP	<b>✓</b>
57 - Q	uiz	
	l boss 2: Trouver le profil MBTI de la personne suivante: ecteur Travailleur responsable	20 sec
	ISTJ	×
<b>•</b>	ISFJ	<b>✓</b>
	INFJ	×
	INTJ	×

**ENFJ** 

**ENTJ** 

## Final boss 3: Trouver le profil MBTI de la personne suivante: Pragmatique Vivre dans l'instant ESTP ESFP ENFP ENTP S9 - Quiz Final boss 4: Trouver le profil MBTI de la personne suivante: Animateur Enseignant naturel ESTJ ESFJ X ESFJ