FIAP

Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Pedro Bernardo Pigari RM:86889

Rafael Gama RM:93981

Thais Carvalho RM:95546

Vinicius Araújo RM:94481

Challenge 2022

BuildingRelationalDatabase Sprint 04



Como orientado no descritivo da terceira entrega, o modelo foi atualizado utilizando as boas práticas e aplicando conceitos de entidade associativa, o comando select dento do script DML.

São Paulo

2022

Challenge!

Podemos garantir que este grupo não ficará na zona de conforto, e vamos criar algo inovador na área de recrutamento e seleção. Não queremos um simples sistema de "match", queremos ir além. O desafio propõe que, além deste "match", os candidatos possam ter um "termômetro" de seu perfil em relação ao mercado.

Buscando inspiração em outras áreas, nós chegamos à conclusão que este "termômetro" proposto no Challenge, pode ser representado em nosso sistema por um mecanismo de **SCORE**, semelhante ao que existe hoje no SERASA, onde qualquer pessoa dotada de CPF tem um **SCORE** condizente com sua disciplina financeira.

No caso do sistema de recrutamento e seleção, além do "match" entre vagas e candidatos, iremos elaborar um sistema que gera um **SCORE** do candidato para a vaga em questão, dando a ele o "termômetro" proposto.

**Entendendo melhor**: um candidato entra em nosso sistema e faz o preenchimento de todos seus dados (formação acadêmica, hard skills, soft skills, idiomas, entre outros). Já a empresa, neste caso a IBM, através de um colaborador, dispõe uma vaga no sistema sinalizando QUAIS habilidades a vaga requer. O "match" é feito, e dependendo da sintonia candidato/vaga, vai ser gerado um **SCORE**, de escala de 0 a 100, para esta vaga. Somente o candidato e a empresa terão acesso a este número, podendo a empresa exigir um valor mínimo para a vaga, ou não, ficando ao critério da mesma. Se por acaso o candidato estiver com um **SCORE** baixo, ele vai ter o seu "termômetro" e saber em que precisa melhorar para futuramente subir seu **SCORE**, melhorando suas chances de contratação. Já para a empresa, ao mesmo tempo, criamos um mecanismo que agiliza o trabalho de recrutamento e torna a seleção mais assertiva.

E além desta funcionalidade do **SCORE**, que consideramos o coração do sistema, o mesmo pretende também dar ao candidato um acompanhamento de TODO o processo seletivo, caso ele inicie algum. Iremos criar uma linha do tempo, visual e de fácil entendimento com todas as etapas do processo de seleção até sua almejada contratação!

"Think Different" - Steve Jobs

