|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | NOTA: | | | |
| **Elaboração:** | | *Prof.º Daniel Jose de Freitas Jr.* | | |  |
|  | | | |  |
| **COMPONENTE CURRICULAR:** | |  | | |
|  | | | | | | | | | |
| **HABILIDADE:** |  | |  | | | | **DATA:** | / / |  |
|  | | | | | | | | | |
| **ALUNOs:** |  | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | |

**Atividade – Questões para sondagem**

A empresa **6Consult Soluções de TI** está apresentando uma alta rotatividade de seus funcionários devido à escassez de mão de obra qualificada. Esta situação tem proporcionado poder de negociação aos seus profissionais, que estão saindo da empresa conforme sentem necessidade. Neste cenário o RH da empresa tem buscado ações eficazes para retenção dos profissionais e para isto te contratou para montar um Dashboard que será avaliado mensalmente pela Gerência Sênior da área em Reuniões de Tomada de Decisão.

Nesta reunião pretende-se discutir como variam as despesas com demissão e novas contratações, os investimentos em recrutamento e seleção de novos colaboradores, os gastos com cursos e treinamentos que os novos profissionais necessitam para se adaptarem a nova função, entre outros aspectos, comparando-as mês a mês;

O Dashboard, que será apresentado numa TV de 65 polegadas, será alimentado por uma planilha de acompanhamento gerada pela equipe de analistas de RH, que identificou como principais indicadores a serem acompanhados:

* Taxa de rotatividade: esse indicador mostrará a porcentagem de funcionários que deixaram a empresa em relação ao total de funcionários. Esse número permitirá que a empresa acompanhe as mudanças na rotatividade ao longo do tempo.
* Custo de recrutamento: esse indicador mostrará o valor gasto em recrutamento e seleção de novos funcionários. Acompanhar esse indicador ajudará a empresa a identificar áreas em que é possível reduzir custos.
* Tempo médio de contratação: esse indicador mostrará o tempo médio que a empresa leva para contratar um novo funcionário. Acompanhar esse indicador ajudará a empresa a identificar possíveis gargalos no processo de contratação.
* Custo de treinamento: esse indicador mostrará o valor gasto com treinamento e desenvolvimento de novos funcionários. Acompanhar esse indicador ajudará a empresa a identificar áreas em que é possível reduzir custos.
* Satisfação do funcionário: esse indicador mostrará o nível de satisfação dos funcionários com a empresa e com o trabalho que realizam. Acompanhar esse indicador ajudará a empresa a identificar áreas em que é possível melhorar a satisfação dos funcionários e, assim, reduzir a rotatividade.

.

Para o desenvolvimento do trabalho foi fornecida uma planilha em Excel que é utilizada para acompanhamento dos dados de RH. Essa planilha é alimentada diariamente e apresenta entre outras informações importantes o método de cálculo dos indicadores.

A partir destas informações responder ao questionário abaixo:

1. Quais as perguntas serão respondidas?
2. Qual o público-alvo?
3. Quais as fontes de dados?
4. Qual a frequência de atualização?
5. Como será compartilhado?
6. Quais os indicadores mais importantes?