

Mindset *no trabalho*




*Como Equipes Constroem um
Ambiente de Crescimento*

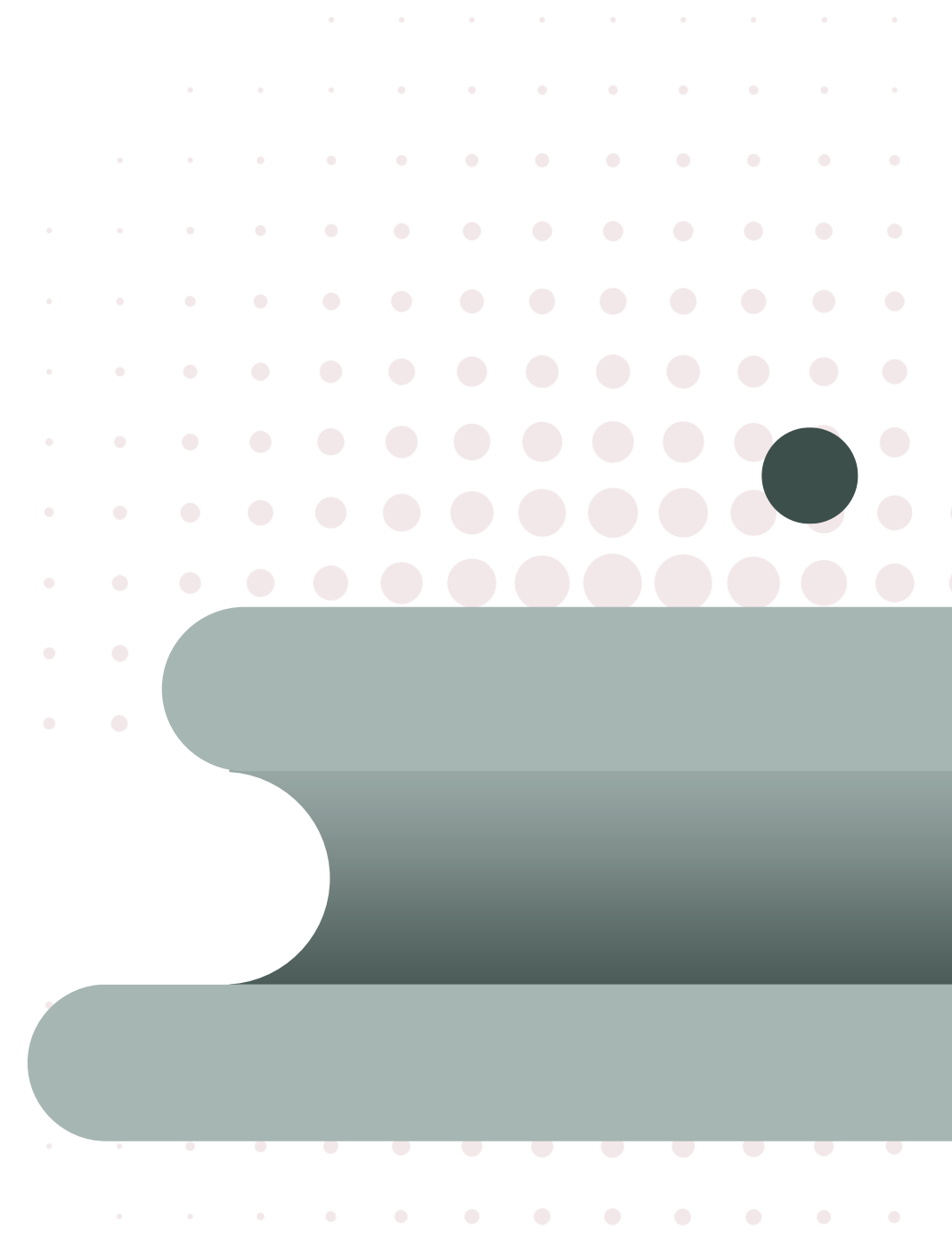


Apresentador
Fabrício Felipe



Objetivo da Aula

-  Explorar como o mindset impacta o trabalho em grupo e a cultura da empresa;
-  Reconhecer armadilhas do mindset fixo em equipes;
-  Praticar ações para tornar o ambiente mais inovador, colaborativo e aberto ao aprendizado.



***Em uma
palavra, como
você sente o
clima do seu
time
atualmente?***

O *Mindset* das *Equipes*



Equipes de mindset fixo

x

equipes de mindset de crescimento

Efeitos práticos:

- clima, confiança;
- abertura;
- inovação;
- segurança psicológica.

Exemplos reais da área técnica e da indústria

Como a **Cultura** se Forma no Dia a Dia

Exemplos:

- Cultura de gênio (valorização do talento isolado, medo de errar, competição);
- Cultura de crescimento (valorização do esforço, colaboração, feedbacks sinceros, aprendizagem).

Pergunta para reflexão: "Nossa equipe é mais aberta à troca e ao erro ou mais fechada e competitiva?"

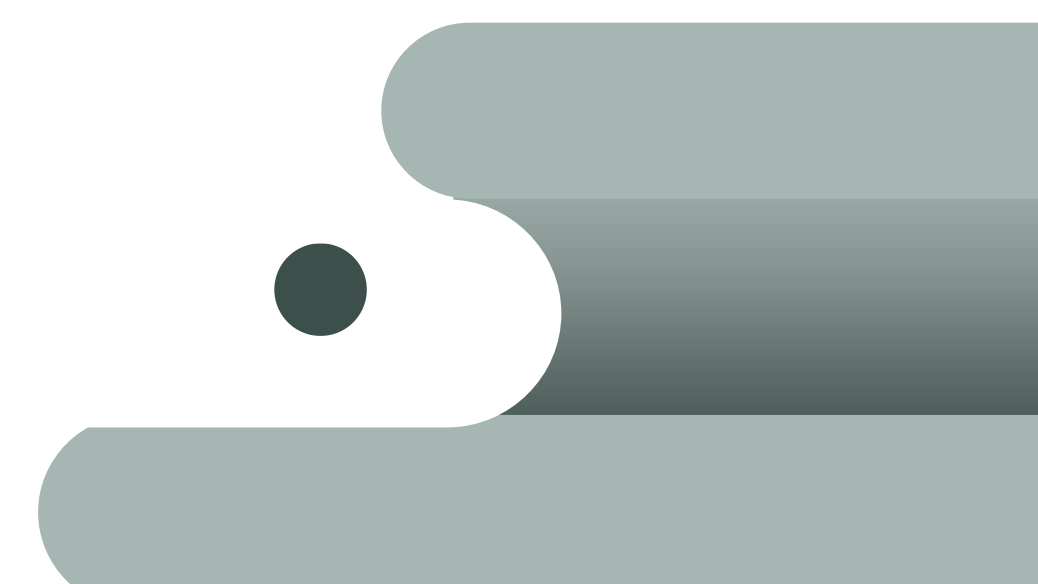


Estudo de Caso: Times e Tomada de Decisão

Groupthink x Debate construtivo

Impactos práticos: decisões apressadas, falta de inovação, erros que se repetem.

→ Ex: “Projetos que deram certo porque todos participaram vs. projetos que travaram por falta de voz coletiva.”



Armadilhas do Mindset Fixo no Grupo

- Evitar conflitos por medo de julgamento
- Foco só no próprio resultado e não no coletivo
- Dificuldade de aceitar feedback do colega
- Como essas armadilhas aparecem na rotina da equipe?

Mindset de **Crescimento** em Ação

- Como todos podem fortalecer um ambiente de crescimento:
- Compartilhar aprendizados (mesmo dos erros)
- Pedir e dar feedback sem medo
- Propor melhorias, mesmo que pequenas
- Reconhecer o esforço do colega
- Celebrar conquistas do time (e não só individuais)

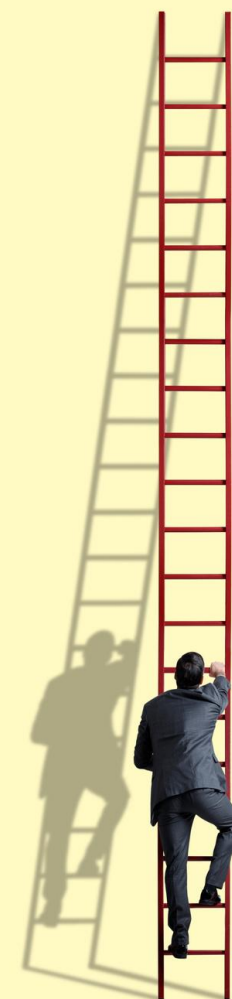
Plano Pessoal para a Semana

Ação individual:

- Identifique uma situação que costuma te travar.
- Proponha uma nova atitude com base no mindset de crescimento.

Exemplos:

- “Vou pedir revisão de código para aprender, e não me preocupar com o julgamento.”
- “Vou estudar 30 min de Flutter por dia, sem me cobrar perfeição.”



Dinâmica: Lista de Ações Práticas



Em grupos (breakouts ou chat), criar uma lista de pequenas ações para fortalecer o mindset de crescimento no dia a dia da equipe.

Exemplos: contar um erro e o que aprendeu, elogiar iniciativa, sugerir retrospectiva no final do sprint/projeto.

Feedback e Reconhecimento entre pares

- Como dar feedback construtivo entre colegas;
- Elogios que valorizam o processo, não só o resultado;
- Por que reconhecer aprendizados e não apenas conquistas.

FNXX

Compromisso Coletivo

FNXX Academy 

itb
EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS

Convite:
cada um
escolher
(e compartilhar)
uma ação para
fortalecer o time
nesta semana.

“Time forte é
aquele que
aprende
junto.”

FNXX

Obrigado

Pela Atenção

FMX Academy 

itb
EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS



Telefone

+55 18 99710-6779



Email

contato@fmxsolucoes.com.br



LinkedIn

<https://www.linkedin.com/in/fabrício-felipe/>

Apresentador
Fabrício Felipe

