



**การต่อต้านการ  
เปลี่ยนแปลง  
(Resistance to  
Change)**

1. การสูญเสียผลประโยชน์ที่ได้จากการดำรงตำแหน่งที่เป็นทางการ (Vested Interests of Organizational Members)
2. ความหวาดกลัวต่อความไม่แน่นอน (Fear of Uncertainty)





- 3. ความไม่เข้าใจ (Misunderstandings)
- 4. การขัดขวางจากสังคม (Social Disruption)
- 5. ความไม่สะดวก (Inconvenience)

## 8 สาเหตุที่ทำให้การบริหาร การเปลี่ยนแปลงในองค์กร ไม่ประสบความสำเร็จ



1. ขาดการสร้างความรู้สึกเร่งด่วนที่ต้องรีบทำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
2. ไม่สร้างทีมบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ทรงพลังพอ
3. ขาดวิสัยทัศน์ของการเปลี่ยนแปลง
4. ขาดการสื่อสารวิสัยทัศน์ไป น้อยกว่าที่ควรนับสิบเท่า
5. ไม่กำจัดอุปสรรคที่ขัดขวางการเปลี่ยนแปลงสู่วิสัยทัศน์ใหม่
6. ไม่มีการวางแผนและลงมือทำเพื่อให้เกิดผลสำเร็จในระยะสั้นๆ ก่อน
7. การด่วนสรุปว่าประสบผลสำเร็จแล้ว
8. ไม่หยิ่งรักความเปลี่ยนแปลงให้ลงลึกเข้าไปในวัฒนธรรมองค์กร



6. ความไม่สอดคล้องกับ  
องค์กร  
(Organizational  
Inconpatibility)

7. การขาดการสนับสนุน  
และความมุ่งมั่นของ  
ผู้บริหารระดับสูง (Lack  
of Top-level Support  
and Commitment)

8. การต่อต้านจาก  
บุคคลภายนอก  
(Rejection of  
Outsiders)



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 4 ปี  
คณะพยาบาลศาสตร์ Bachelor of Nursing Science Program  
ตลอดหลักสูตร 136 หน่วยกิต

ค่าสมัคร	500.- บาท
ค่าขึ้นทะเบียนนิติ	3,500.- บาท
ค่าเรียนเสริมพื้นฐาน (ชำระในวันรายงานตัว)	35,000.- บาท
รวมค่าใช้จ่ายแรกเข้า	39,000.- บาท

ค่าใช้จ่าย

รายการ	หน่วยกิต	ค่าเรียน	ค่าอื่น
เรียนตลอดหลักสูตร 720,000.-			
กิจกรรมเพื่อการศึกษา			
ส่วนค่าเฉลี่ยค่าเรียน	45,000.-	45,000.-	

พัก

ค่าบำรุงหอพัก		
ค่าอาหาร		

ได้รับจากกองทุน กสศ. สามารถกู้ยืมค่าเรียนได้เพียง 45,000.- บาท ต่อคนต่อปี 1 - 4 ปี นอกจากนั้น  
ยังมีเงินช่วยเหลืออีก 36,000 บาท

**นศ.ไว้มหาลัยตั้ง  
ขึ้นค่าเทอมสุดโหด 2 แสน!**