

ศูนย์คุณภาพ รพ. โทร.1014



สำนักงานผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์  
โทรศัพท์ 0-7445-1011, 1012 โทรสาร 0-7421-2912, 0-7445-1013

เรื่อง ใ้พบณผู้เข้าร่วมสัมมนา

เรียน ผอ. รน. ท่าน นันทา ฐิตะกุล

ตามที่เพิ่มผลผลิตแห่งที่ จัดการสัมมนา หัวข้อ " HR knowledge Sharing VI:  
Encourage People in Challenging Time เพิ่มขึ้น ค่าตอบแทน. เกษมพงศ์  
สื่อนิต" วันที่ 14 มกราคม 2553 ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ ถนน. โกลด์  
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา 1,150 บาท/ ท่าน (งบสวัสดิการภายใน 25/12/52)

จึงเรียน มาเพื่อพิจารณา

รับ ผอ. รน. วันที่ 17/12/52  
ผู้ประสานงาน  
นางสาว นันทา ฐิตะกุล  
& รองนายกฯ HR

20/12/52

เรียน รองนายกฯ (ฝ่ายรองนายกฯ)

- เพื่อไปศึกษาจาก ผู้ที่ไปสัมมนา HR knowledge Sharing  
เพื่อหาแนวทางต่อไป วันที่  
นายกฯ/รองนายกฯ รน./รองนายกฯ รน.  
21/12/52

64-53

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

ขอเชิญ ผู้บริหารองค์กร และนักบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมการสัมมนา

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน  
ใบอนุญาตเลขที่ 43/2549  
ปณ.ศ. สามเสนใน

# HR Knowledge Sharing VI:

## Encourage People in Challenging Time

เติมพลัง ฝ่าวิกฤต...เตรียมองค์กรสู่อนาคต

ณ บัณฑิต- ส่วนงานฝึกอบรม รพ.

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 15 ต.กาญจนวณิช

ด.คองหงส์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

วันพฤหัสบดีที่  
14 มกราคม 2553

08.30-17.00

ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ ชั้น 4

โรงแรมมิราเคิลแกรนด์

คอนเวนชั่น คลัสส์

สนับสนุนโดย



Orisoft is an Exact company | = exact computer science



## Encourage People in Challenging Time

เติมพลัง ฝ่าวิกฤต...

เตรียมองค์กรสู่อนาคต



# HR



## Knowledge Sharing VI:

**HR** ในฐานะผู้ดูแลความผาสุกขององค์กร จึงต้องหาวิธีการเพื่อให้กำลังใจลูกใจ กระตุ้น ใ้มีกำลังใจ ส่งเสริม สนับสนุนพนักงานในองค์กร รวมทั้งปลุกใจ ปลุกเร้าให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เพื่อสร้างชีวิตชีวา และความกระตือรือร้นในการทำงานให้กับองค์กรอีกครั้ง

**HR Knowledge Sharing** ครั้งที่ 6 จึงได้เชิญวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มาร่วมระดมความคิด นำเสนอตัวอย่าง และนำเสนอมิติต่างๆ ของการ Encourage People in Challenging Time ซึ่งไม่เป็นเพียงทฤษฎี แต่ให้แนวคิด แนวทาง และสร้างแรงบันดาลใจ สำหรับชาว HR ในการเตรียมบุคลากรเพื่อให้องค์กร “พร้อม” ในการก้าวต่อไปสู่อนาคต



**ลุ้นรับ**

**Promotion**

สำหรับใครที่ตอบคำถาม  
คำถามที่ 1 และ 2 ได้ถูกต้อง  
จะได้รับรางวัลเป็นเงินสด  
มูลค่า 35,000 บาท  
และอีก 30,000 บาท



### HR Knowledge Sharing Forum

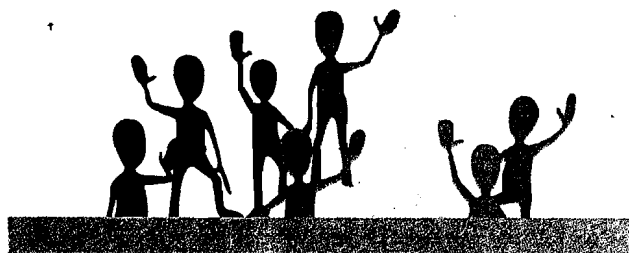
■ การบรรยายเรื่องการเตรียมคน และเตรียม องค์กรเพื่อก้าวต่อไปสู่อนาคต ไม่ว่าช่วงเวลาวิกฤตผ่านพ้นไป หรือหาก องค์กรยังต้องเผชิญกับปัญหาสถานะเศรษฐกิจอยู่ในหัวข้อ “Encourage people and moving forward to the future”

■ การเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเป็น ทั้งผู้บริหารองค์กร และนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้มุมมอง อนาคตขององค์กรภาคธุรกิจ และแลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็น แนวทางในการประยุกต์ใช้

■ การบรรยายให้ความรู้วิธีปฏิบัติแบบ How to จากผู้เชี่ยวชาญด้านการ พัฒนาบุคลากรในเรื่องของการ Encourage People in Organization

### HR Knowledge Sharing Activity

■ การจัดกิจกรรมบริเวณด้านหน้าห้องสัมมนา แนะนำหลักสูตร ฝึกอบรมประจำปี 2553 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ บูธกิจกรรม สำหรับสมาชิกสถาบัน การจำหน่ายสื่อวิชาการ บูธและกิจกรรม แนะนำสินค้า และบริการด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ทั้งจากภาครัฐและเอกชน





## กำหนดการ

08.30 - 08.50  
09.00 - 09.15  
09.15 - 10.15

10.15 - 10.45  
10.45 - 12.00

# HR Knowledge Sharing VI:

ลงทะเบียน

พิธีเปิด กล่าวต้อนรับโดยผู้อำนวยการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

“Encourage people and moving forward to the future”

รองศาสตราจารย์ไฉ จามรมาน

ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์

กิจกรรมนิทรรศการ

“Encourage people and moving forward to the future:  
experience sharing from Thailand top HR”

- ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)  
คุณชฎาวรรณ คังคะเกตุ  
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- บริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)  
คุณบัณฑิต หิรัญวิวัฒน์กุล  
ที่ปรึกษาอาวุโส
- บริษัท เอเชียน ฮอนด้ามอเตอร์ จำกัด  
คุณพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์  
ผู้จัดการส่วนงานอุตสาหกรรมสัมพันธ์ ภูมิภาคเอเชีย โอเชียเนีย
- โรงเรียนปัญญาภิวัฒน์ เทคโนโลยี  
คุณพูนธนา มุสิกบุญเลิศ  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการด้านการศึกษและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)  
ผู้จัดการบริหารปฏิบัติการที่แทนผู้รับใบอนุญาตโรงเรียนปัญญาภิวัฒน์ เทคโนโลยี  
ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัฒน์ (20 ศูนย์)  
ดำเนินการเสวนาโดย รองศาสตราจารย์ไฉ จามรมาน  
และ คุณสุกัญญา รัศมีธรรมโชติ

12.00 - 13.30  
13.30 - 15.00

พักรับประทานอาหาร

Encour

เมื่อเมฆ  
และ พลัง

- บาง
- บทบ
- แนว
- เทคโนโลยี
- กรณี

15.00 - 15.30  
15.30 - 17.00

กิจกรรม

“Encour

“Perfo

การบริษ

ขององค์

■ Perf

ที่สอ

โดย

■ Perf

■ Perf

■ Rev

ตาม



## เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรที่ดูแลงานด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ผู้จัดการฝ่ายและเจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร
- บุคลากรด้านการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร (Productivity Facilitator)
- บุคคลทั่วไปที่สนใจงานด้านการพัฒนาองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล



12.00 - 13.30

13.30 - 15.00

พักรับประทานอาหารกลางวัน และกิจกรรมนันทนาการ

### Encourage people in challenging time: "Inspire and Support"

เมื่อเมฆหมอกจากไป พายุก็เริ่มสโลวขึ้น HR จึงมีภาระสำคัญในการสร้างเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ และ พลังของพนักงานในองค์กร ที่อาจจางหายไปในช่วงที่เศรษฐกิจตกสะเก็ดที่ผ่านมา

- บางอย่างเปลี่ยนแปลงไป เมื่อเศรษฐกิจสโลวขึ้น
- บทบาทของ HR กับการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจ
- แนวทางการรักษาและผูกใจพนักงาน
- เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ
- การศึกษา

โดย คุณอภิวัฒน์ พิมลแสงสุริยา

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ออคิต สลิงชอท จำกัด

กิจกรรมนันทนาการ

### Encourage people in challenging time:

#### "Performance Management and Promote"

การบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานให้ตอบสนองต่อเป้าหมายของฝ่าย และเป้าหมายขององค์กร 4 ขั้นตอน

- Performance Planning การกำหนดเป้าหมายด้านผลงาน (KPI) และ Competency ที่สอดคล้องกับลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งและตอบสนองเป้าหมายขององค์กร โดยเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายดังกล่าว
- Performance Calibration การให้ Feedback และ Coaching ด้วยเทคนิค SMILE
- Performance Review and Appraisal การใช้ Mixed Model Performance Appraisal
- Rewarding System เทคนิคการบริหารการให้รางวัลตอบแทนการทำงานของพนักงานตามผลการปฏิบัติงาน

โดย คุณสุกัญญา รัศมีธรรมโชติ

ที่ปรึกษาอิสระด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ กำหนดการสัมมนาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



รองศาสตราจารย์ไว :  
ผู้อำนวยการสถาบันทรี

คุณชฎาวรรณ คังคะเกตุ  
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย)  
จำกัด (มหาชน)



คุณบัณฑิต ธีรวิวัฒน์  
ที่ปรึกษาอาวุโส  
บริษัท ศรีไทยซูเปอร์

คุณพงษ์เดช ศรีวิฑูรย์  
ผู้จัดการส่วนงานอุตสาหกรรมสัมพันธ์  
ภูมิภาคเอเชีย โอเชียนเนีย  
บริษัท เอเชียน ฮอนด้ามอเตอร์ จำกัด



คุณพูนธนา นุสสิบุญญ  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ  
และพัฒนาทรัพยากรบุ  
บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด  
ผู้จัดการบริหารปฏิบัติ  
โรงเรียนปัญญากวีวัฒน์  
ผู้อำนวยการ  
ศูนย์การเรียนรู้ปัญญากวี

คุณอภิวัฒน์ พิมลแสงสุริยา  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ออคิต สลิงชอท จำกัด



คุณสุกัญญา รัศมีธรรม  
ที่ปรึกษาอิสระด้านการ  
และพัฒนาทรัพยากรบุ



เพชรศการ

ie: "Inspire and Support"

มีภาระสำคัญในการสร้างเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ  
ายไปในช่วงที่เศรษฐกิจตกสะเก็ดที่ผ่านมา

ขึ้น

ใจ และแรงจูงใจ

จึงขอท จำกัด

ie:

mote"

ตอบสนองต่อเป้าหมายของฝ่าย และเป้าหมาย

หมายด้านผลงาน (KPI) และ Competency  
แห่งและตอบสนองเป้าหมายขององค์กร  
มดเป้าหมายดังกล่าว

lback และ Coaching ด้วยเทคนิค SMILE

การใช้ Mixed Model Performance Appraisal

การให้รางวัลตอบแทนการทำงานของพนักงาน

ไคนาทรัพยากรบุคคล

กฏ กำหนดการสัมมนาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



วิทยากร

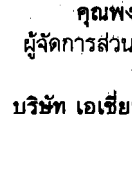


ดร.จิตพล จิตพลชัย ไฉน  
ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์

คุณชฎาวรรณ กังคะเกตุ  
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย)  
จำกัด (มหาชน)



คุณบัณฑิต ธีรยวิวัฒน์กุล  
ที่ปรึกษาอาวุโส  
บริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)



คุณพงษ์เดช ศรีวชิระประดิษฐ์  
ผู้จัดการส่วนงานอุตสาหกรรมสัมพันธ์  
ภูมิภาคเอเชีย โอเชียนเนีย  
บริษัท เอเชียน ฮอนด้ามอเตอร์ จำกัด



คุณพูนธนา มุลิกบุญเลิศ  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการด้านการศึกษา  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)  
ผู้จัดการบริหารปฏิบัติการที่แทนผู้รับใบอนุญาต  
โรงเรียนปัญญาภิวัฒน์ เทคโนโลยี  
ผู้อำนวยการ  
ศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัฒน์ (20 ศูนย์)



คุณอภิญญา วัฒนแสงสุริยา  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ออคิด สลิงชอท จำกัด



คุณสุกัญญา วัฒนธรรมโชติ  
ที่ปรึกษาอิสระด้านการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

