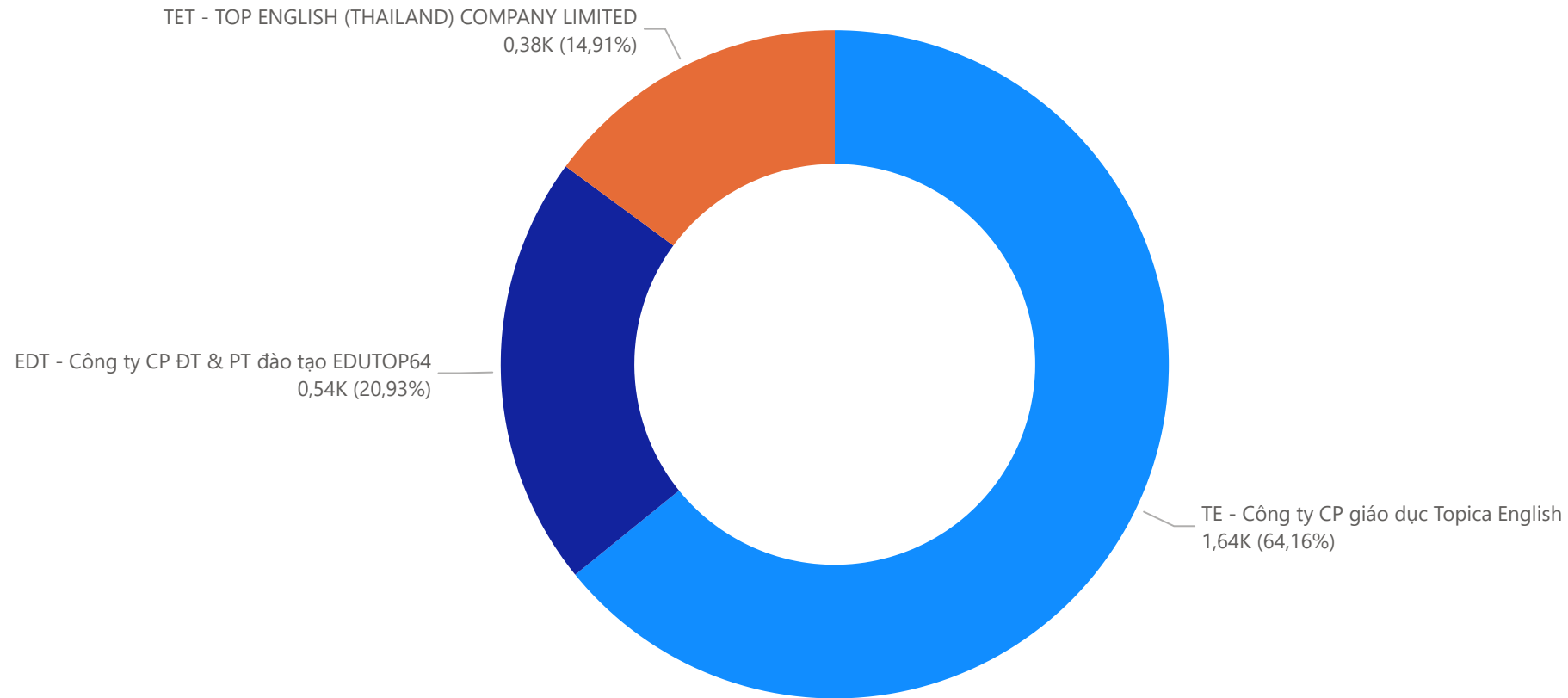


Num employee per company

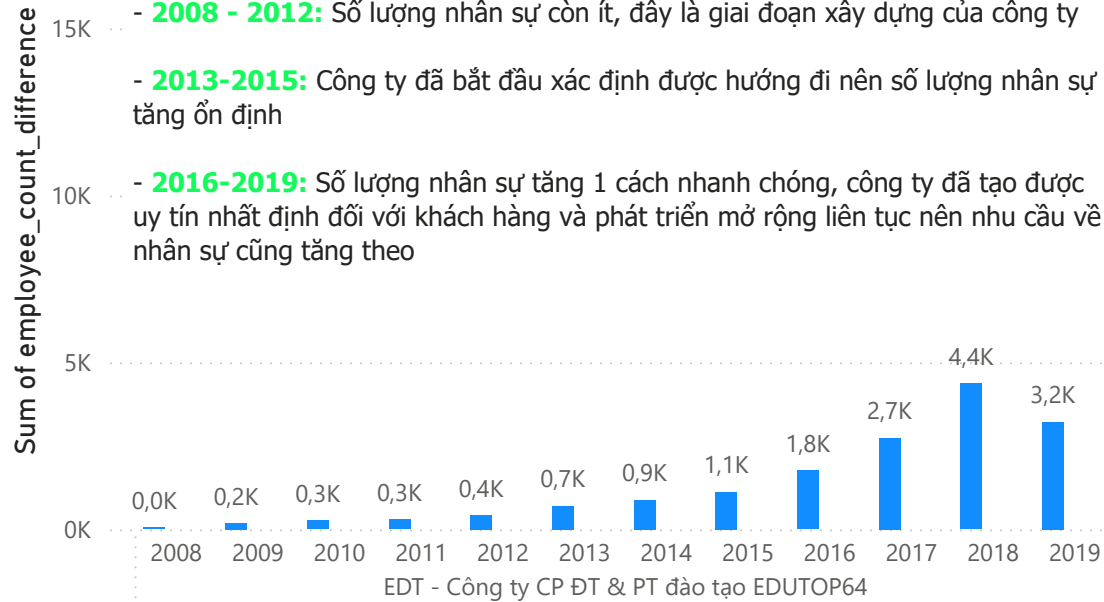


Phân tích số lượng nhân sự trong từng công ty

- 3 công ty có số lượng nhân sự cao nhất là **TE, EDT VÀ TET**, họ chiếm tới **99%** số lượng nhân viên có trong tập dữ liệu.
- Bởi số lượng nhân viên của các công ty khác **không nhiều** (dưới 20 nhân viên) và chỉ **chiếm phần nhỏ dữ liệu** nên bài báo cáo sẽ tập trung vào tình hình nhân sự tại **3 công ty TE, EDT VÀ TET**

Total Employees

EDT



TE

- **2008 - 2011:** Số lượng nhân sự còn ít, công ty chật vật xác định hướng đi
- **2013-2015:** Số lượng nhân sự tăng trung bình 2 lần so với năm trước, hướng phát triển đã hình thành
- **2016-2020:** Số lượng nhân sự tăng rất nhanh, công ty đã tạo được uy tín nhất định đối với khách hàng



TET

- **2015-2017:** Dù mới thành lập nhưng công ty đã phát triển nhanh chóng
- **2018-2019:** Số lượng nhân sự tăng đột biến, công ty phát triển đột phá



Phân tích tình hình nhân sự trong từng công ty

Số lượng nhân sự của cả 3 công ty có xu hướng tăng qua từng năm, chứng tỏ họ đang trong **giai đoạn mở rộng và phát triển**

Giai đoạn 2008 - 2020 là giai đoạn vàng của kinh tế nên tình hình chung các công ty sẽ được hưởng lợi

Biểu đồ số lượng nhân viên

- Biểu đồ trên được tạo ra bằng cách tính tổng cộng dồn (cumulative sum) của số lượng nhân viên và trừ số nhân viên nghỉ việc: `statement_type = "ZG"`
- Dữ liệu được xử lý bằng python để khớp năm của `statement_valid_date` và `employee_work_date` sau đó lưu vào `table result`

EDT & TE

2 công ty này có giai đoạn phát triển rất đúng trình tự:

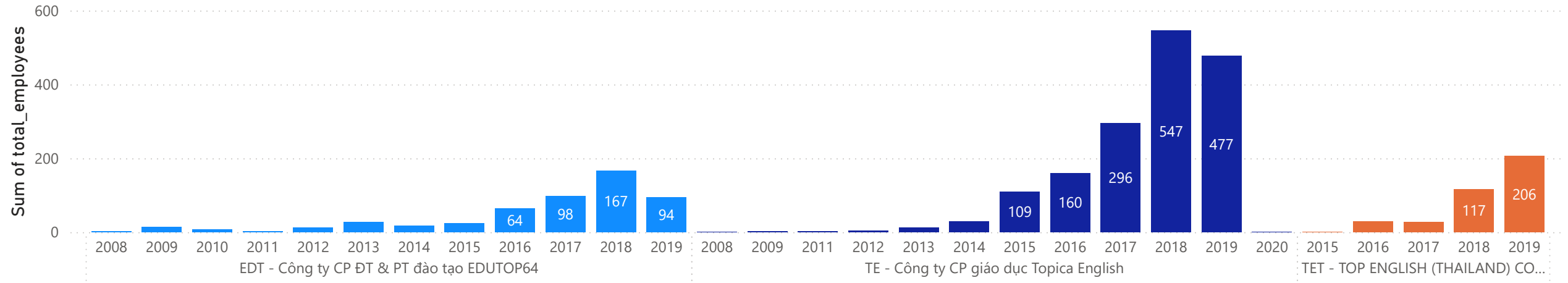
- Thành lập với quy mô nhỏ
- Chật vật trong việc xác định hướng phát triển
- Lựa chọn được hướng đi
- Tạo được uy tín trên thị trường và liên tục mở rộng

TET

- Nhà sáng lập của công ty này có thể là 1 người có tầm nhìn rất kỹ lưỡng và chính xác, bằng chứng là việc công ty đã phát triển nhanh chóng thông qua quy mô nhân sự công ty.
- Cũng có thể đây là công ty của 1 tổ chức lớn, hoặc 1 cá nhân có quan hệ ngoại giao lớn mạnh

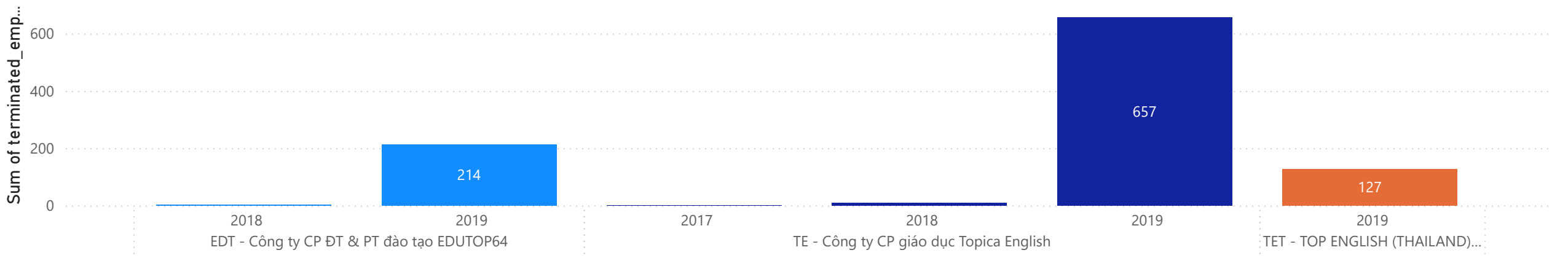
New recruit (Employee)

PT ● EDT - Công ty CP ĐT & PT đào tạo EDUTOP64 ● TE - Công ty CP giáo dục Topica English ● TET - TOP ENGLISH (THAILAND) COMPANY LIMITED



Terminated_employees

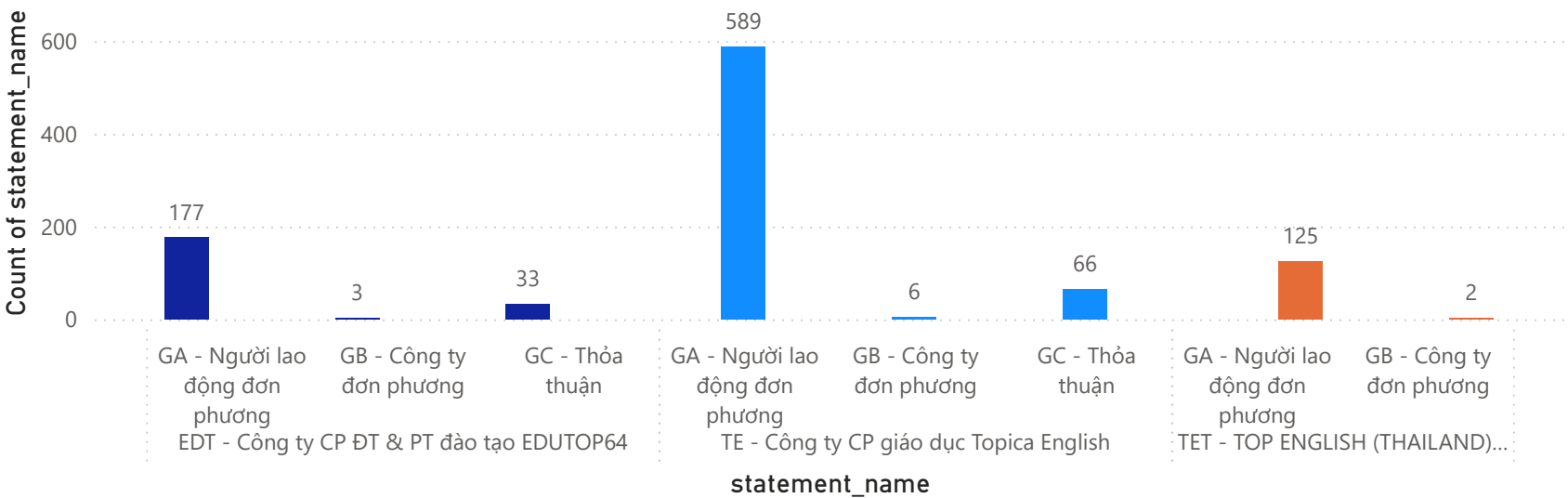
PT ● EDT - Công ty CP ĐT & PT đào tạo EDUTOP64 ● TE - Công ty CP giáo dục Topica English ● TET - TOP ENGLISH (THAILAND) COMPANY LIMITED



- Như đã phân tích ở phần tổng quát số lượng nhân viên, các công ty sẽ tuyển bước vào **giai đoạn phát triển** từ năm **2016 - 2019** nên số lượng tuyển mới là rất lớn so với các năm trước đó
- Mặc dù số lượng tuyển mới lớn nhưng số lượng nhân viên kết thúc hợp đồng lao động hoặc nghỉ việc cũng rất lớn, đến đây có thể đặt ra giả thuyết:
 - Công ty đang cần đổi mới nên sẽ mong muốn tuyển nhân viên phù hợp hơn
 - Giai đoạn **2016-2019** có nền kinh tế tốt nên có nhiều cơ hội tốt hơn do đó người lao động có xu hướng đổi công ty để cải thiện phúc lợi công việc

Reason Out

PT ● EDT - Công ty CP ĐT & PT đào tạo EDUTOP64 ● TE - Công ty CP giáo dục Topica English ● TET - TOP ENGLISH (THAILAND) COMPAN...

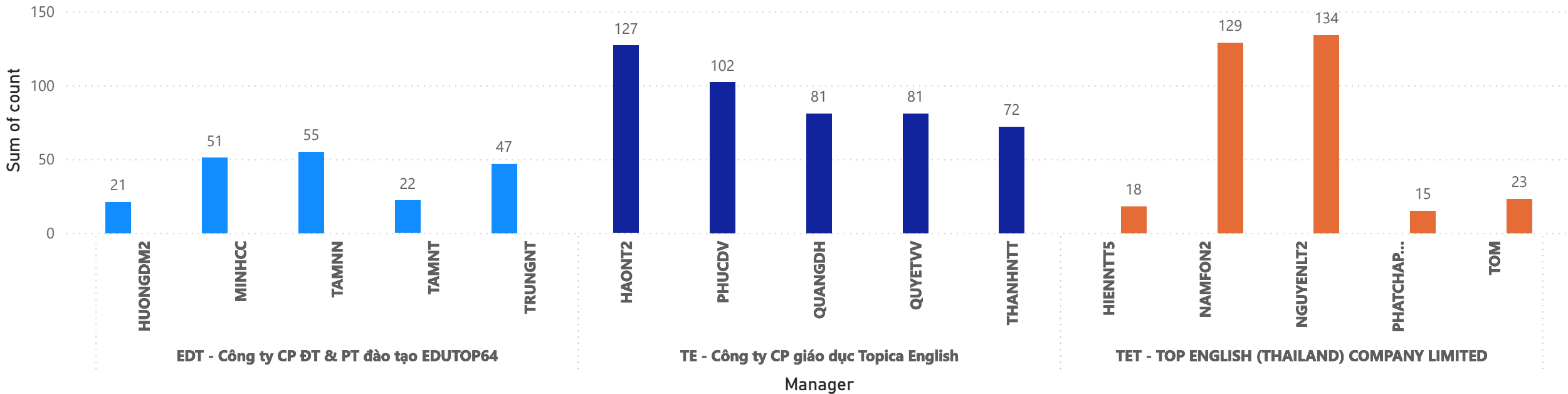


Phân tích lý do nghỉ việc

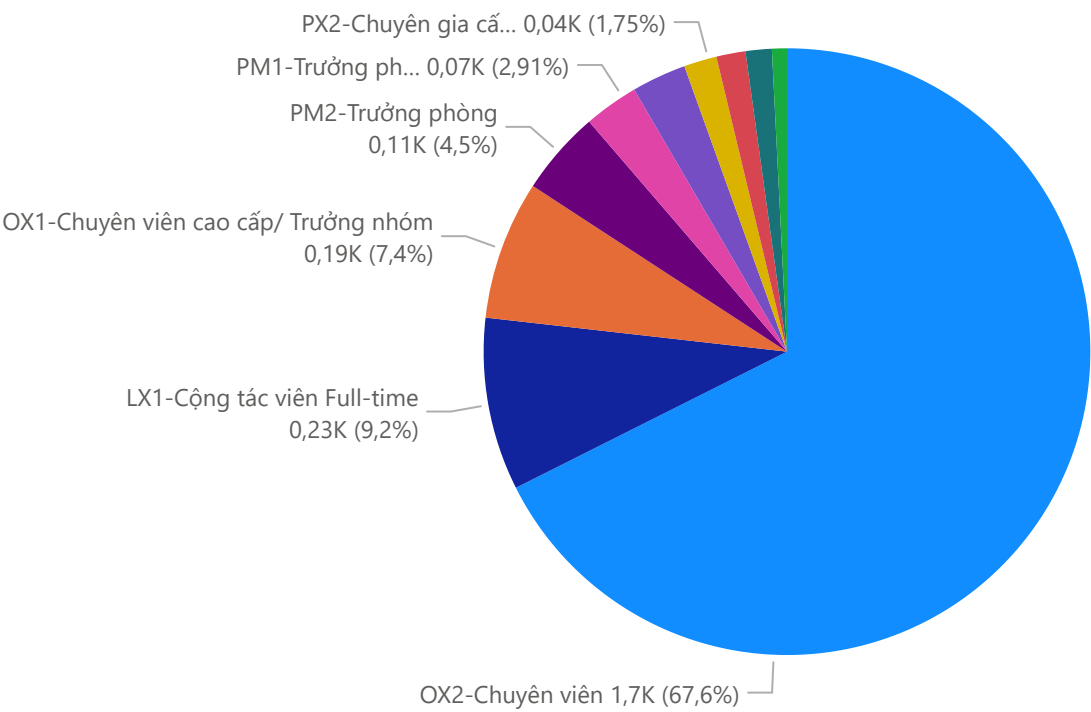
- Như vậy phần nhiều đến từ phiếu người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng.
- Điều này cũng dễ hiểu vì công ty sẽ cố ép để người lao động là bên ra quyết định tránh việc phải đền bù hợp đồng. Hoặc có thể là như **giả thuyết giai đoạn kinh tế phát triển** đã đặt ra ở báo cáo trước
- Hình dưới là tổng hợp:

Top 5 quản lý có nhiều nhân viên nhất ở từng công ty

Num Employee per Manager



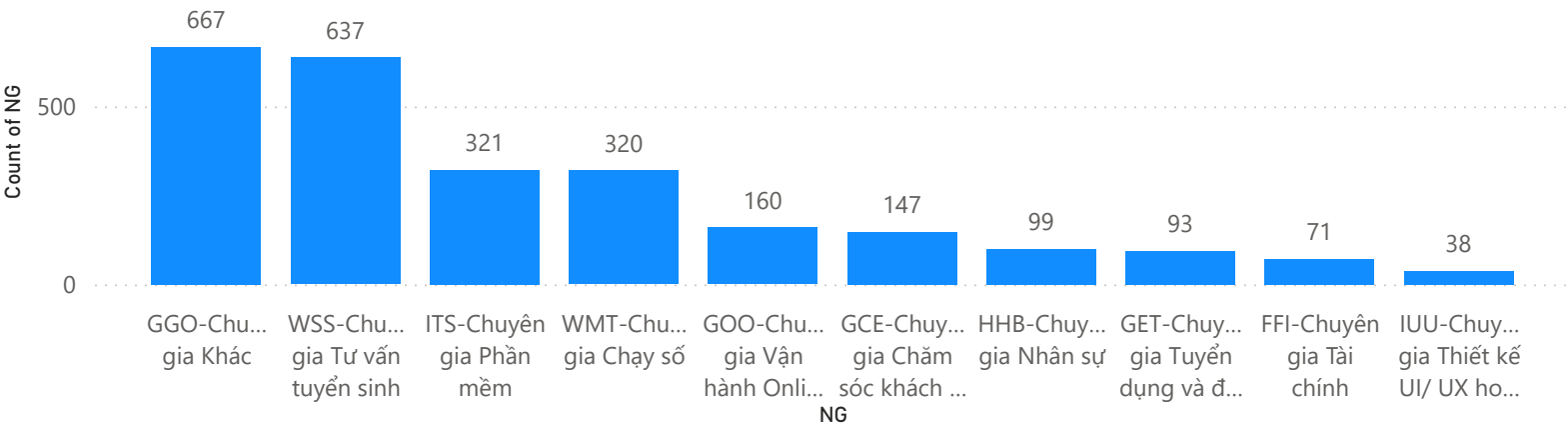
Count of Job Role



Phân tích chức vụ nhân sự

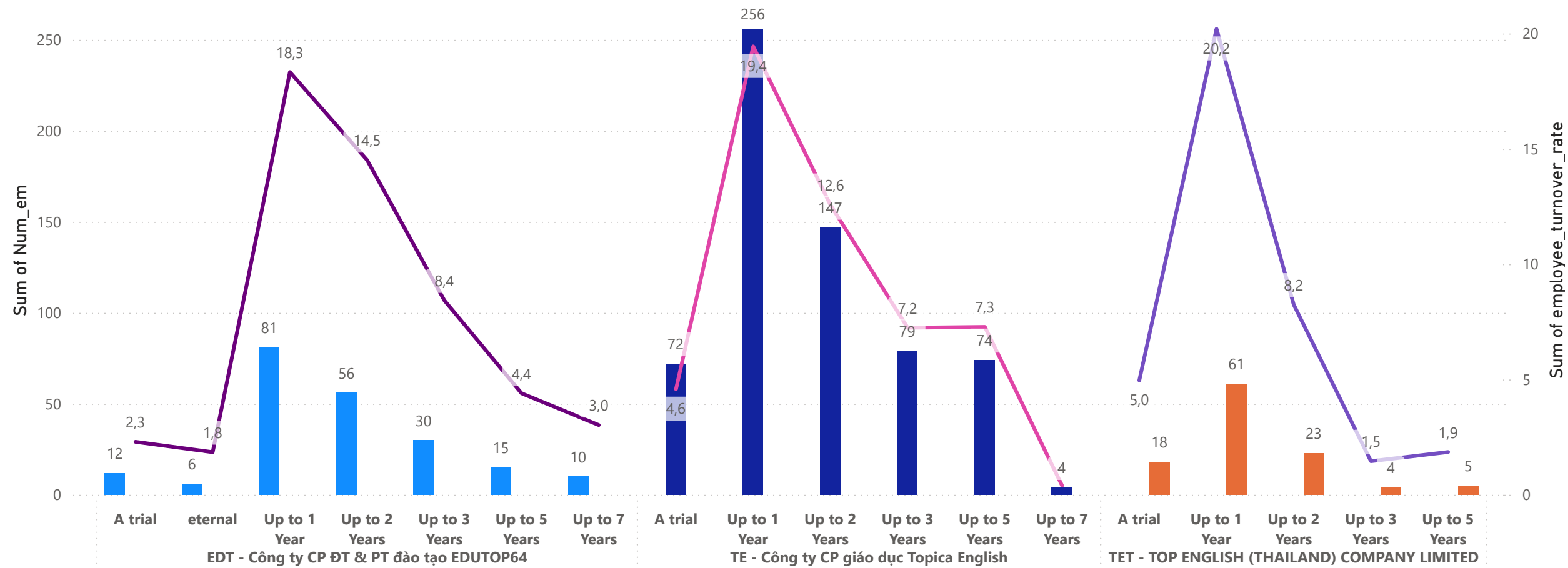
- Phần lớn nhân sự trong 3 công ty là chuyên viên với **1.7k người chiếm 67.6%** nhân sự
- Sở dĩ chuyên viên cần nhiều là bởi họ đảm nhiệm vai trò **"tư vấn tuyển sinh"** và **"chuyên gia chạy số"**. Đây là **đội Sales** của các công ty giáo dục. Vì số lượng khách hàng rất lớn và cũng là nguồn thu chính của công ty do đó các công ty sẵn sàng mạnh tay cho đội Sales.
- **Công tác viên** sẽ đảm nhiệm vai trò vận hành online. Ở các công ty giáo dục vì có **mùa tuyển sinh(T7-8-9)** hằng năm nên họ có xu hướng thuê ngoài để tiếp cận tối đa lượt khách hàng.
- Vai trò chuyên gia phần mềm và chuyên gia khác sẽ do nhóm chuyên viên cao cấp - **OX1** hoặc trưởng phòng **PM2** đảm nhận

Count of Job Title



Number employee out and Employee turnover rate

PT ● EDT - Công ty CP ĐT & PT đào tạo ED... ● TE - Công ty CP giáo dục Topica En... ● TET - TOP ENGLISH (THAILAN... ● EDT - Công ty CP ĐT & PT ... ● TE - Công ty CP giáo dục ... ● TET - TOP ENGLISH (...)



- Phần lớn nhân sự sẽ nghỉ việc khi đã đóng góp cho công ty từ **1 -> 2 năm**. Đặc biệt là mốc 1 năm với tỉ lệ nghỉ việc lớn nhất ở cả 3 công ty. Lần lượt là **EDT: 18,3%, TE: 19,4% và TET: 20,2%**.

- Trường hợp này xảy ra có lẽ là bởi nhân sự có xu hướng tích lũy đủ kinh nghiệm, thấy được hết những **nhược điểm và hạn chế** của công ty trước mà **không cải thiện được**. Do đó họ thường tìm bến đỗ mới để thay đổi môi trường làm việc và gia tăng phúc lợi

- Để tránh giảm phí tuyển dụng và đào tạo người mới, cả 3 công ty trên cần **nâng cao phúc lợi**, lắng nghe ý kiến nhân viên, cũng như có chính sách **training** và trung thành hợp lý để nhân sự sẵn sàng đồng hành cùng công ty.