

FRAMEWORK (MARCO DE TRABAJO)

Un marco de trabajo es un grupo de conceptos, prácticas y criterios para resolver problemáticas y situaciones similares que se presentan en el desarrollo de un proyecto. Se compone de herramientas, tareas y procesos para organizar, planificar y ejecutar el proyecto.

Los marcos de trabajo promueven que se documenten y compartan las buenas prácticas, con el propósito de crear estándares comunes entre empresas. Existen diversos marcos para que los gestores o empresas elijan el que resulte más adecuado a su proyecto. Las buenas prácticas se definen como acciones exitosas y éticas para optimizar los procesos y obtener mejores resultados.

FRAMEWORK (MARCO DE TRABAJO)

Es importante señalar las diferencias que existen entre un marco y una metodología. Por ejemplo, una metodología describe los principios, valores y prácticas, mientras que el marco indica cómo seguirlos. Entre los marcos de trabajo ágil se encuentran algunos como:

1. **Lean.** Marco de trabajo que busca eliminar actividades que no agrega valor al producto o servicio, de igual forma hace énfasis en la adaptación al cambio.
2. **Kanban.** Tablero visual para identificar las etapas del proceso de un proyecto que permite ubicar los impedimentos y fomenta un flujo de trabajo continuo.

FRAMEWORK (MARCO DE TRABAJO)

3. **Scrum.** Los proyectos se llevan a cabo en Sprints, que son ciclos o periodos, de trabajo y entregas. Cada Sprint culmina con un entregable funcional previo a la finalización del proyecto.
4. **XP o Extreme Programming.** Marco de trabajo que, al igual que Scrum, utiliza Sprints, pero que se distingue por enfocarse en principios de ingeniería. Se centra en el desarrollo continuo y la entrega al cliente.
5. **Crystal.** Agrupa una familia de metodologías ágiles que incluye Crystal Clear, Crystal Yellow, Crystal Orange, etc. Cada una de ellas posee un marco único de trabajo para distintos tipos de proyectos