

Freelancer Test

혹시 나도 프리랜서?

오늘도 출퇴근을 반복하는 직장인의 눈에 프리랜서는 자유롭고 멋지게만 보인다. 어쩌면 나도 프리랜서에 더 잘 맞는 사람은 아닐까.

아래의 항목을 읽고 그렇다(②점) / 보통이다(①점) / 아니다(③점) 중 자신에게 더 가깝다고 생각하는 것에 체크하세요.

SELF TEST

PART 1 | 경험

항목	그렇다 (②)	보통이다 (①)	아니다 (③)
1 고정된 시간에, 고정된 장소로 출근하는 것이 힘들다.			
2 처음부터 끝까지 직접 주도한 프로젝트가 있다.			
3 한 달에 얼마나 쓰고 얼마나 저축해야 행복한지 잘 알고 있다.			
4 약속 시간, 마감 기한 등 정해진 일정을 준수하는 것은 무엇보다 자신 있다.			
5 잘하는 것, 좋아하는 것이 무엇인지 깊이 있게 탐구해 본 적이 있다.			
6 기획, 홍보, 세일즈, 운영 등 회사 전반의 업무를 일정 수준 이상 해낼 수 있다.			
7 회사에 다니며 사이드 프로젝트에 도전해서 성공해 본 적이 있다.			
8 직접 계획을 세우고, 그것을 따르는 것에 익숙하다.			
9 조직 내에서의 평가가 나쁘지 않은 편이다.			
10 회사에서 쌓을 수 있는 경험은 충분히 쌓았다고 생각한다.			

합계:

PART 2 | 성향

항목	그렇다 (②)	보통이다 (①)	아니다 (③)
1 동료 없이 혼자 일해도 크게 외롭지 않다.			
2 불안은 나를 발전시키는 동력이 된다.			
3 집, 카페 등 일하는 장소에 구애받지 않는다.			
4 작은 부분이라도 꼼꼼하게 보고, 두 번 세 번 체크한다.			
5 내가 선택한 것이라면 주말이나 심야 시간에 일해도 상관없다.			
6 가만히 앉아 있지 못하고 적극적으로 일을 벌인다.			
7 내가 몸담은 분야 혹은 시장의 상황을 늘 파악하기 위해 노력한다.			
8 다양한 레퍼런스를 수집하고 배우는 것을 좋아한다.			
9 모른다고 말하고 질문하는 것을 두려워하지 않는다.			
10 자신만의 길을 걷고 있거나, 변화를 만들어가는 사람들의 이야기를 좋아한다.			

합계:

PART 3 | 가치

항목	그렇다 (②)	보통이다 (①)	아니다 (③)
1 일하는 시간과 방식은 나만의 기준을 따른다.			
2 변화를 추구하며, 쉬지 않고 새로운 것에 도전한다.			
3 나에게는 일만큼 중요한 무언가가 있다.			
4 시간은 돈이고, 일한 만큼 버는 게 맞다.			
5 회사가 아닌 내가 나를 지켜야 한다고 생각한다.			
6 원하는 것이 있다면 솔직하게 드러낼 수 있어야 한다.			
7 남들이 보는 나보다 내가 보는 내가 더 중요하다.			
8 하고 싶은 일만 하며 살려면 하기 싫은 일도 열심히 하는 기간이 우선되어야 한다.			
9 커리어를 발전시키려면 모험은 불가피하다.			
10 이전에 어떤 일을 했는지보다 앞으로 어떤 일을 할 건지가 더 중요하다.			

합계:

모든 항목의 점수를 합산하여 나에게 맞는 유형을 찾아보세요.

0 ~ 20 점

직장인형

조직 생활에
안정감을 느끼는 '직장인형'

시간과 수입의 고정적인 관리가 가능하다는 점이 가장 큰 장점이지요. 같은 일을 하는 동료로부터 의지를 얻기도 합니다. 내가 한 일에 대해 다양한 피드백을 받고, 그에 따라 개선점을 파악하거나 성취감을 느낄 수 있다는 점도 중요합니다. 보다 주체적인 삶에 대한 욕구가 있다면 일 외의 취미 활동을 통해 충족해 보는 건 어떨까요? 회사에서 얻는 스트레스를 해소하는 데 큰 도움이 되어줄 겁니다.

21 ~ 35 점

직장인 경험형

조직에서의 경험이
조금 더 필요한 '직장인 경험형'

회사에서 일을 잘하는 사람이 혼자서도 잘 해낼 가능성이 높습니다. 우선 조직 안에서 주어지는 일에 보다 주도적인 마인드로 임해 보세요. 하나부터 열까지 당신의 손이 닿지 않은 곳이 없는 프로젝트를 완성해 보는 겁니다. 기회를 놓치지 말고 차근차근 포트폴리오를 쌓아 나가는 것이 중요합니다. '할 만큼 다 해봤다'는 생각이 들 때까지 조직 안에서 최대한 많은 일을 다양하게 경험해 보세요.

36 ~ 50 점

프리랜서 경험형

자신만의 일에
도전해 보고 싶은 '프리랜서 경험형'

조금 더 부지런히 시간을 내어 당신이 잘하는 것과 좋아하는 것은 무엇인지 파악해 보세요. 평소 관심 있었던 분야의 사이드 프로젝트를 시작해 보는 겁니다. 중요한 건 중간에서 그만두지 않고, 끝까지 해내는 거예요. 그 과정 안에서 내가 어떤 방식으로 일하고, 어떤 사람들과 일하는 게 잘 맞는지를 탐구해 본 경험이 독립을 하는 데 든든한 기반이 되어줄 겁니다.

51 ~ 60 점

프리랜서형

혼자 일해 봐도
괜찮은 '프리랜서형'

훗날 프리랜서로 독립할 날을 생각하며 꿈꿔왔던 분야의 레퍼런스를 수집해 보세요. 다양한 사례를 검토하며 이 일을 왜 해야 하는지, 성장 가능성이 있는 시장인지, 나는 무엇을 다르게 할 수 있는지를 정리하는 겁니다. 나만의 경쟁자를 지정하는 것도 좋습니다. 경쟁자와 비교했을 때 부족한 점은 무엇인지, 장점은 무엇인지를 정리하며 차별화된 지점을 만들기 위해 노력해 보세요.

Comment

경험

성향

가치

세 가지 기준 중에서 가장 중요한 것은 가치입니다. 경험은 마음먹으면 쌓을 수 있지만, 가치관은 쉽게 변하지 않습니다. 성향 또한 쉽게 변하는 것은 아니지만, 진정 원하는 것이 있다면 가고자 하는 방향에 따라 달라지기도 합니다. 당신의 기준별 점수는 어떤가요? 현재의 성향, 지금까지의 경험, 지향하는 가치를 알아봤으니 앞으로의 직장 생활에 대한 계획을 다시 한번 정리해 보세요.

보다 객관적인 평가는 진단을 내리는 데 도움이 됩니다. 당신에 대해 잘 알고 있는 직장 동료 혹은 상사에게 부탁해 타인 평가를 진행하세요.

CO-WORKER TEST

PART 1 | 경험

	항목	그렇다 (2)	보통이다 (1)	아니다 (0)
1	정해진 출근 시간을 못 지킬 때가 많다.			
2	처음부터 끝까지 직접 주도한 프로젝트가 있다.			
3	수입, 지출 관리가 철저하다.			
4	약속 시간, 마감 기한 등 정해진 일정을 준수한다.			
5	자신이 잘하는 것, 좋아하는 것에 대해 명확하게 표현한다.			
6	기획, 홍보, 세일즈, 운영 등 회사 업무 전반에 대한 이해도가 높다.			
7	회사에 다니면서도 여러 취미 활동과 사이드 프로젝트에 열정적으로 참여한다.			
8	자신만의 방식과 계획을 세워 보다 주체적으로 업무를 수행한다.			
9	조직 내에서의 평가가 나쁘지 않은 편이다.			
10	일하는 모습을 보면 성장하고 있다는 게 느껴진다.			

합계:

PART 2 | 성향

	항목	그렇다 (2)	보통이다 (1)	아니다 (0)
1	동료 없이 혼자 일해도 크게 외로워하지 않는다.			
2	불안을 동력으로 삼아 더욱 노력한다.			
3	집, 카페 등 일하는 장소에 구애받지 않는다.			
4	작은 부분이라도 꼼꼼하게 보고, 두 번 세 번 체크한다.			
5	자신이 선택한 것이라면 주말이나 심야 시간에 일하는 것도 개의치 않는다.			
6	가만히 앉아 있지 못하고 적극적으로 일을 벌인다.			
7	누구보다 빠르게 새로운 지식을 습득하고, 관련 분야나 트렌드에 대한 정보가 밝다.			
8	다양한 레퍼런스를 수집하고 배우는 것을 좋아한다.			
9	모른다고 말하고 질문하는 것을 두려워하지 않는다.			
10	자신만의 길을 걷고 있거나, 변화를 만들어가는 사람들의 이야기를 좋아한다.			

합계:

PART 3 | 가치

	항목	그렇다 (2)	보통이다 (1)	아니다 (0)
1	일하는 시간과 방식은 자신만의 기준을 따라야 한다고 생각한다.			
2	변화를 추구하며, 쉬지 않고 새로운 것에 도전한다.			
3	일만큼 중요하게 생각하는 것이 있다.			
4	시간은 돈이고, 일한 만큼 버는 게 맞다고 생각한다.			
5	스스로를 지키는 건 회사가 아닌 자기 자신이라고 생각한다.			
6	원하는 것이 있다면 솔직하게 드러낼 수 있어야 한다고 생각한다.			
7	남의 시선이 아닌 스스로가 바라보는 자기 자신을 더 중요하게 여긴다.			
8	하고 싶은 일만 하며 살려면 하기 싫은 일도 열심히 하는 기간이 우선되어야 한다고 생각한다.			
9	커리어 발전에 있어 모험은 불가피하다고 생각한다.			
10	이전에 어떤 일을 했는지보다 앞으로 어떤 일을 할 건지를 더 중요하게 여긴다.			

합계:

↳ **Comment** 자기 평가와 타인 평가의 점수 차이는 어떠한가요? 점수가 극명하게 다른 항목이 있다면 먼저 그 이유에 대해 이야기를 나눠 보세요. 납득이 된다면 점수의 간극을 줄이기 위해 노력하고, 그렇지 않다면 의견을 적극적으로 피력해 상대방을 설득해 보는 겁니다. 객관적인 시각에서의 평가도 중요하지만, 무엇보다 '내가 바라보는 나'가 중요하다는 사실을 잊지 마세요.