面试官的常用陷阱手段  
  
**陷阱手段一：“诱导式”陷阱**  
  
手段详解：面试官往往设定一个特定的背景条件，诱导对方做出错误的回答。  
  
**求职者错误表现：**  
  
比如面试官问：“以你现在的水平，应该不难找到更好的公司吧？”如果你做出肯定回答，那么就说明你“脚踏两只船”，如果你做出否定回答，又说明你缺少自信或能力有问题。  
  
**正确做法：**  
  
对这类“陷阱”，可以先用“不可一概而论”作为开头，然后回答：“或许我能找到比贵公司更好的企业，但别的企业或许在人才培养方面不如贵公司重视，机会也不如贵公司多；或许我能找到更好的企业，但我认为珍惜每一次历练自己的机会才是最重要的。”借此“以其人之道还治其人之身”。  
  
**陷阱手段二：“测试式”陷阱**  
  
手段详解：面试官会虚构一种情况，然后让求职者做出回答，考察求职者的应变能力。  
  
**求职者错误表现：**比如面试官问“今天参加面试的有近10位候选人，如何证明你是最优秀的？”如果你一味地列举自己的优势，总会有求职者有你没有的优点，所以这样的回答是无意义的。  
  
**正确做法：**  
  
在被问到这样的问题时，可以从正面绕开，从侧面回答此类问题。比如你可以回答说：“对于这一点，可能要因具体情况而论，比如贵公司现在所需要的是行政管理方面的人才，虽然前来应聘的都是这方面的人才，但我深信我在\*&%&%@￥%#的经历已经为我打下了扎实的基础，这也是我自认为比较突出的一点。”这样的回答可以说比较圆滑，很难让对方抓住把柄，再度反击。  
  
**陷阱手段三：“挑战式”陷阱**  
  
手段详解：从求职者最薄弱的地方入手，比如从资历、学历、经验等面试者明显有欠缺的地方发问，很容易打乱求职者的阵脚。  
  
**求职者错误表现：**  
1.对于应届毕业生，面试官会问一些类似于“你的相关工作经验比较少，你怎么看？”的问题。如果你只作简单回答：“不见得吧”、“我看未必”或“完全不是这么回事”，那么也许你已经掉进陷阱了。  
  
2.面试官提出令你尴尬的问题，比如说“你的学习不优秀，你能胜任我们的工作吗？”之类的问题时，有的求职者常会不由自主地摆出防御姿态，甚至狠狠反击对方。(面试网 C:\DOCUME~1\ADMINI~1\LOCALS~1\Temp\%W@GJ$ACOF(TYDYECOKVDYB.pngwww.mian4.net)  
  
**正确做法：**  
  
对于“挑战式”的发问，千万不要直接否定，或者急于反击。可以试着以“这样的说法未必全对”、“这样的看法值得探讨”、“这样的说法有一定的道理，但我恐怕不能完全接受”为开场白，然后婉转地表达自己的不同意见。回答时需要注意：不要掩饰或回避事实，也不要太直截了当，而是用明谈缺点实论优点的方式巧妙地绕过去。  
  
面试就好比是相亲，老板想找到合适的员工，员工也想找到一个能够赏识自己的老板，初次见面，双方都想把自己最好的一面呈现给对方，而表现出自己的优点、反应灵敏正确，并且展现给对方足够的自信，就会给对方留下很好的印象。如果说初次见面是一种展示机会，那么短短的展示和交流过程就更像是一场智力游戏，不仅要“斗智斗勇”，还要顺利避开一些“语言陷阱”。因为在面试过程中，面试官会设置种种“语言陷阱”，以探测你的智慧、性格、应变能力和心理承受能力。如果能成功的绕开这些陷阱，那你获得这份工作的机会将大大增加。  
  
**陷阱手段四：“引君入瓮式”陷阱**  
手段详解：这种陷阱是最难提防也是最具危险的，面试官会向你提出一个看似很普通的问题，并且让你发表自己的看法。而当你尽情发挥时，却早已经掉入面试官布好的陷阱。  
  
**求职者错误表现：**假如你正要从一家公司跳槽去另一家公司。面试官问你：“你们的老板是不是很难相处啊，要不然，你为什么跳槽？”也许他的猜测正是你要跳槽的原因。如果你愤怒地抨击你的老板或者义愤填膺地控诉你所在的公司，那么你一定完了，因为这样不但暴露了你的不宽容，还暴露了你的狭隘。  
  
**正确做法：**切记不要被面试官的问题和语气所迷惑，更不要顺着杆子往上爬。你可以在回答前给自己留几秒钟想清楚面试官到底要了解些什么，然后再做出正确的回答。尽量不要投入自己的个人感情，而是要客观地阐述事实，并且可以顺便借此向面试官表露出对自己未来发展所持的态度和决心，把话题转移到对自己有利的方向。