



# ZERTIFIKAT

**Rudolf Rüdiger**

geboren am 6. Januar 1970,

hat im Zeitraum vom 11.07.2022 bis 05.08.2022

an der folgenden beruflichen Qualifizierung erfolgreich teilgenommen:

**Anforderungsmanager:in**

Note: sehr gut (92 Punkte)

4 Wochen (160 UE) Vollzeitunterricht

Bonn, 05.08.2022



Nikolaos Fostiropoulos  
Geschäftsleitung  
alfatraining Bildungszentrum GmbH



Zertifizierter Bildungsträger  
Zulassung nach AZAV  
Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO

# Anforderungsmanager:in

Folgende Inhalte wurden vermittelt:

## Grundlagen

Rolle und Funktion des Anforderungsmanagements  
Begriffsdefinitionen, Glossar  
Die vier Haupttätigkeiten des Anforderungsmanagements  
ISO/IEC/IEEE 29148:2011  
Funktionale Anforderungen, Qualitätsanforderungen, Randbedingungen

## Anforderungsermittlung

Einflussfaktoren  
Kontextabgrenzung  
Use-Case-Diagramme  
Anforderungsquellen  
Anforderungskategorisierung  
Kano-Modell  
Ermittlungstechniken

## Dokumentation

Dokumentationstechniken  
Anforderungsdokumente  
Referenzstrukturen  
Qualitätskriterien  
Transformationsprozesse  
Satzschablone  
Konzeptuelle Modellierungssprachen  
Zielmodelle  
Modellierungsperspektiven

## Prüfen und abstimmen

Qualitätsaspekte (Inhalt, Dokumentation, Abgestimmtheit)  
Prüfkriterien  
Techniken zur Prüfung von Anforderungen  
Konfliktanalyse und Konfliktauflösung

## Anforderungen verwalten

Attributierung  
Filtern von Anforderungen/Sichten  
Priorisierungstechniken  
Verfolgbarkeit und Verfolgbarkeitsbeziehungen von Anforderungen  
Anforderungskonfiguration, Versionsnummer  
Änderungsmanagementprozess  
Anforderungsmessung

## Abschlussprüfung: praxisbezogene Projektarbeit

Der Leistungsnachweis wurde in Form einer abschließenden Projektarbeit oder Fallstudie erbracht.

Notenschlüssel:

Punkte	100-92	91-81	80-67	66-50	49-30	29-0
Note	sehr gut	gut	befriedigend	ausreichend	mangelhaft	ungenügend

Der Lehrgang wurde unter Einsatz von Video- und Netzwerktechnik in miteinander vernetzten Schulungsorten durchgeführt. Diese Form von Unterricht trainiert Arbeitsmethoden und -techniken, die in vielen mittleren und größeren Unternehmen eingesetzt werden. Heute wird sowohl firmenintern als auch mit anderen Unternehmen deutschlandweit, europaweit oder weltweit mithilfe dieser Kommunikationstechniken zusammengearbeitet.