

Calcula el siguiente finiquito:

Javier lleva trabajando en una cadena de supermercados según su informe de vida laboral desde hace 28 meses. Resulta que debido a la instalación de cajeros automáticos en sus centros ya no es necesario mantener tantos puestos de trabajo y la empresa de supermercados que cuenta con más de 500 trabajadores en la provincia, decide despedir a 27 de ellos, entre los que se encuentra Javier. La carta de despido le llega el 10 de enero y la fecha efectiva de despido es el 25 de ese mismo mes.

Las cantidades que aparecen en la nómina son:

1. Salario base: 1030 euros
2. Plus de convenio: 165 euros
3. Plus de transporte: 88 euros

Cobra dos pagas extra prorrateadas al año de salario base cada una, mas una paga extra por beneficios de la empresa, también de un salario base que se cobra siempre en el mes de marzo.

Por último, de IRPF le retienen un 2%. También se sabe que el trabajador no ha podido disfrutar de sus vacaciones.

Tabla de indemnizaciones:

<b>Dimisión o abandono</b>	<b>Incumplimiento grave de la empresa</b>	<b>Despido disciplinario</b>	<b>Despido por causas objetivas</b>	<b>Despido colectivo</b>	<b>Despido fuerza mayor</b>
No	Indemnización de 33 días por año trabajado con un máximo de 720 días	No	Indemnización de 20 días por año trabajado con un máximo de 360 días	Indemnización de 20 días por año trabajado con un máximo de 360 días	Indemnización de 20 días por año trabajado con un máximo de 360 días