

PRÁCTICA UNIDAD 4. PLANTILLA DE EJERCICIOS.

1. Jimena Martínez va a casarse próximamente. Sus familiares dicen que el Estatuto de los Trabajadores concede 15 días de permiso remunerado en caso de matrimonio. Sin embargo, el Convenio Colectivo del sector en el que Jimena trabaja indica que la conceden 20 días. Preguntando al empresario, este le dice que el contrato que ella ha firmado con la empresa estipula que tendrá derecho a 17 días de permiso remunerado en caso de matrimonio. ¿Qué norma debe aplicarse en este caso?, ¿por qué?

2. Enrique es responsable de maquinarias en una empresa siderometalúrgica. Su sector se ha puesto en huelga para mejorar las condiciones laborales. Al finalizar la huelga, la empresa les dice que todos los trabajadores que la secundaron han perdido sus días de vacaciones ¿es posible?

3. Sara Gutiérrez ha firmado su primer contrato de trabajo en un restaurante que por las noches hace las funciones de discoteca. A Sara no le gusta trabajar por las noches, así que como su hermano está desempleado y siempre ha trabajado en discotecas, pide al Jefe de Personal que este ocupe su puesto los fines de semana. ¿Es posible?

4. Raquel trabaja como rider en una empresa que se encarga de llevar comida rápida a las casas de los clientes. Ha leído un artículo en el Estatuto de los Trabajadores que habla de los rasgos que caracterizan las relaciones laborales, pero no lo ha entendido bien. Quiere que le expliques las notas de las relaciones laborales, especialmente la de dependencia. ¿Crees que existe una relación de dependencia entre la empresa que la tiene como rider y ella?

5. José Luis ha decidido comprar un local en un Centro Comercial de su ciudad y empezar a trabajar como autónomo tras ser despedido por su empresa debido a recortes de personal. Ha acudido a un asesor jurídico con idea de saber que tipo de normativa se le aplica. ¿Qué clase de relación laboral tendrá José Luis? ¿Qué consecuencias tiene?

6. Guillermo Martín es un empresario de una empresa de artículos de papelería muy próspera, que esta teniendo problemas con trabajadores de las oficinas de contabilidad y procesamiento de datos. Los problemas que presenta son los siguientes:

- Manuel Torres ha llegado tarde al trabajo todos los días durante las dos últimas semanas, sin haber notificado a su superior la causa.
- Gonzalo Torres, el hermano de Manuel y trabajador también de la empresa ha tenido una fuerte discusión con él.
- Ana López, sabiendo que Manuel Torres ha llegado tarde y debido a su amistad de años, ha usado su tarjeta de control para fichar por él en dos ocasiones.
- Francisco Gómez, responsable de ese departamento, utilizó el coche que la empresa pone a su disposición, con tan mala fortuna que tuvo un pequeño golpe al doblar la esquina de la empresa, lo que provocó que el faro izquierdo del coche se desprendiera ligeramente. Para evitar tener que dar explicaciones, Francisco ha sujetado el faro, con cinta aislante y

no ha dado parte del incidente, ni a la empresa, ni al seguro, pero las cámaras del garaje lo han grabado todo.

¿Qué Convenio Colectivo debe consultar Guillermo? ¿Corresponden estos hechos a algún tipo de faltas descritas en el mismo? ¿Qué sanción corresponde?

7. Un pueblo de la costa valenciana queda inundado tras unas fuertes lluvias. Muchas personas están aún desaparecidas. Toda la población en edad de trabajar es llamada por el alcalde para colaborar en las labores de rescate. ¿Se considera relación laboral?, ¿por qué?

8. Tras abrir una asesoría jurídica gratuita han llegado los siguientes problemas. Intenta aclararles que tipo de relación laboral tienen.

- a) Rocío trabaja como voluntaria en una ONG. Al principio estaba muy contenta pero ahora no le gusta el supervisor. ¿Qué relación tiene Rocío?
- b) Jaime es un productor cinematográfico que contrata a actores para trabajar en un espectáculo público en las fiestas de la ciudad. ¿Qué relación tiene Jaime con sus actores?
- c) Sara es una ciclista profesional ha firmado un contrato con una compañía, ¿Qué tipo de relación laboral tiene Sara?
- d) Raúl Páez es el Director de una importante compañía, ¿qué tipo de relación tiene Raúl?
- e) Elena es la jardinera y cocinera de la familia Nuñez, ¿qué tipo de relación laboral tiene Elena?

9. Lee el siguiente texto jurídico extraído de la Constitución Española:

El Decreto legislativo (art. 82 CE): Son normas elaboradas por el gobierno previa delegación expresa de las Cortes Generales. La delegación legislativa no cabe respecto de las materias para las que existe reserva de ley orgánica y han de referirse a una materia concreta con un plazo de desarrollo previamente determinado.

Decreto Ley (art. 86 CE): Son normas, con rango de ley, emanadas directamente del gobierno (sin necesidad de delegación previa por las Cortes). Sólo se redactan en caso de extraordinaria y urgente necesidad, son normas provisionales que deben ser sometidas a debate y votación en el Congreso, en los 30 días siguientes a su promulgación. No pueden versar sobre materias propias de ley orgánica ni sobre las instituciones básicas del Estado.

E indica si las siguientes afirmaciones son verdaderas o falsas:

- El Gobierno puede desarrollar por decreto-ley o decreto legislativo el derecho a la educación.
- Determinadas materias laborales deben desarrollarse, necesariamente, mediante una Ley Orgánica, como, por ejemplo, el derecho de libertad sindical regulado por la Ley 11/1985, de 2 de agosto, Ley Orgánica de Libertad Sindical.

10. Investiga en internet y describe con tus propias palabras la diferencia entre la discriminación directa y la discriminación indirecta.