

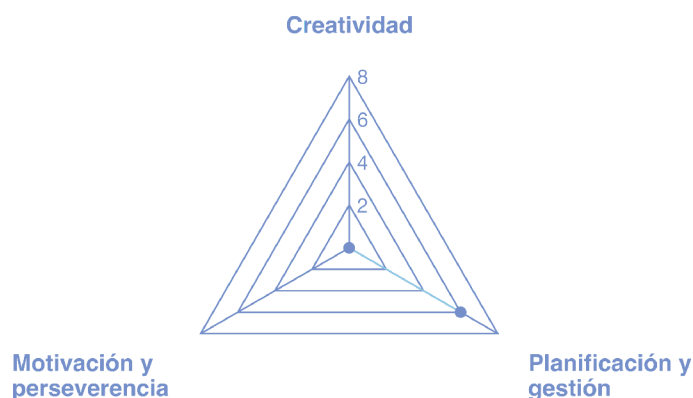
• Name	Diego Guzmán
• Sex	Male
• Age	29

College career	Computer Engineering
Educational level	Higher Education
Date of realization	25/08/2023

Entrecomp

This report provides a detailed assessment of your entrepreneurial competencies. It measures your skills and capabilities in key areas related to entrepreneurship, offering you a comprehensive view of your strengths and areas for improvement. The report provides valuable and personalized information so that you can enhance your entrepreneurial profile and confidently pursue your professional goals.

Más relevantes



Creatividad



Feedback 0

No se han proporcionado datos

Planificación y gestión



Feedback 6

¡Grado A! Estás en el camino correcto. Pero siempre hay margen de mejora, ¿no? Continúa si quieres convertirte en un experto. Use su comprensión del contexto para diseñar una estrategia para lograr objetivos de acuerdo con su visión (o de su equipo). Puede desarrollar y cumplir con un plan detallado de gestión de proyectos, ajustándose a las circunstancias cambiantes para asegurarse de que se alcancen los objetivos. Puede mantener sus métodos de planificación actualizados y adaptarlos a circunstancias cambiantes. Puede definir prioridades en circunstancias inciertas, con información parcial o ambigua. Puede desarrollar los indicadores de rendimiento que usted (o su equipo) debe monitorear el progreso hacia un resultado exitoso en circunstancias cambiantes. Puede usar los resultados del monitoreo para ajustar la visión, los objetivos, las prioridades, la planificación de recursos, los pasos de acción o cualquier otro aspecto del proceso de creación de valor.

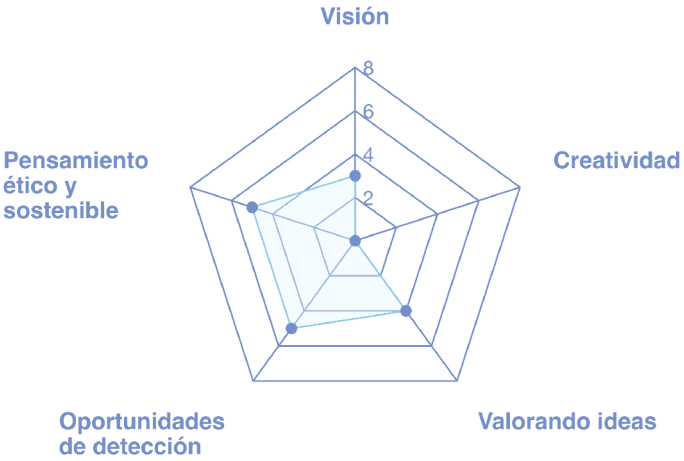
Motivación y perseverencia



Feedback 0

No se han proporcionado datos

Ideas y oportunidades



Visión

Feedback 3

¡¡Estás en el camino correcto!! Si desea mejorar sus habilidades, podría trabajar para comprender cómo construir escenarios futuros en torno a su actividad de creación de valor. Debe ser consciente de lo que se necesita para construir una visión. Una vez que lo tenga, compártelo con amigos, colegas, maestros al compartir algunas responsabilidades, podría decidir a qué tipo de visión para crear valor le gustaría contribuir.

Creatividad

Feedback 0

No se han proporcionado datos

Valorando ideas

Feedback 4

¡Felicidades! Usted está a medio camino de la excelencia, si desea seguir aprendiendo hasta que lo alcance, puede hacer lo siguiente: encuentre un experto en la materia que pueda guiarlo, junto con quien debe aprender a reconocer las muchas formas de valor que podrían crearse a través de Emprendimiento, como el valor social, cultural o económico. Al trabajar en ello, puede notar la diferencia entre marcas comerciales, derechos de diseño registrados, patentes, indicaciones geográficas, secretos comerciales, acuerdos de confidencialidad y licencias de derechos de autor, incluidas licencias abiertas de dominios públicos como los comunes creativos.

Oportunidades de detección

Feedback 5

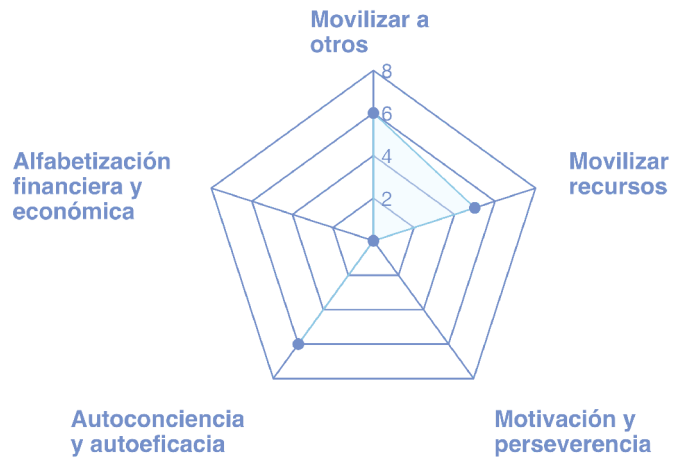
¡Limpio! Ya está bien versado en el tema, si desea ser un profesional, podría comenzar a trabajar con otros, pero como tomador de decisiones, use su comprensión del contexto para crear valor, juzgar el momento y contrastar los intereses de diferentes partes interesadas. Sugerimos que analice una actividad de creación de valor mirándola como un todo e identificando nuevas oportunidades.

Pensamiento ético y sostenible

Feedback 5

¡Limpio! Ya está bien versado en el tema, si desea ser un profesional, podría comenzar a trabajar con otros, pero como tomador de decisiones, use su comprensión del contexto para hacer un esfuerzo para asumir la responsabilidad de promover el comportamiento ético en su Área de influencia (por ejemplo, al promover el equilibrio de género que destaca las desigualdades y cualquier falta de integridad). Discuta la relación entre la sociedad y los desarrollos técnicos, relacionados con sus implicaciones para el medio ambiente. Defina el propósito de la evaluación de impacto, el monitoreo del impacto y la evaluación del impacto. Discuta una gama de métodos de responsabilidad para la responsabilidad funcionales y estratégicas.

Recursos



Movilizar a otros

Feedback 6

¡Grado A! Continúe si desea convertirse en un experto, rodearse de las personas necesarias para esto y no tenga prisa, convertirse en un experto en un tema requiere tiempo y esfuerzo, pero ya tiene mucho trabajo y todo es realizable. Le recomendamos que seleccione un campo específico de su gusto y asume la responsabilidad de contribuir a su complejo desarrollo. Puede usar indicadores financieros para evaluar la salud financiera de una actividad de creación de valor. Puede juzgar las necesidades de flujo de efectivo de una organización que maneja muchas actividades de creación de valor que dependen entre sí. Puede recaudar fondos y obtener ingresos de diferentes fuentes, y administrar la diversidad de esas fuentes. Puede tomar decisiones financieras basadas en esquemas fiscales de diferentes países y territorios.

Movilizar recursos

Feedback 5

¡Limpio! Si desea ser un profesional, asumir la responsabilidad de tomar decisiones y trabajar con otros, podría reunir los recursos necesarios para desarrollar su actividad de creación de valor. Puede elegir y establecer procedimientos efectivos de gestión de recursos (por ejemplo, análisis del ciclo de vida, residuos sólidos). Podrías ayudar a otros a administrar su tiempo de manera efectiva. Además, puede encontrar apoyo para ayudarlo a aprovechar la oportunidad de crear valor (por ejemplo, servicios de asesor o consultoría, soporte de pares o mentores).

Motivación y perseverencia

Feedback 0

No se han proporcionado datos

Autoconciencia y autoeficacia

Feedback 6

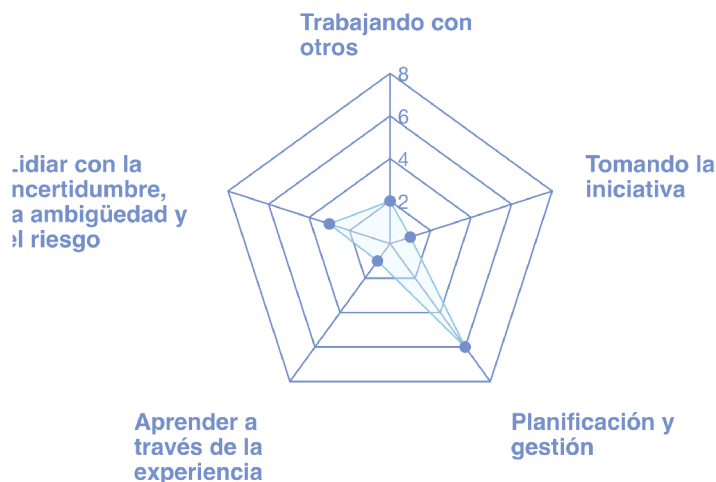
¡Grado A! Si desea convertirse en un experto, le recomendamos que seleccione un campo específico de su gusto y asume la responsabilidad de contribuir al intento de diseñar estrategias de desarrollo profesional para su equipo y organización basada en una clara subvención de sus fortalezas y debilidades, en relación con las oportunidades actuales y futuras para crear valor.

Alfabetización financiera y económica

Feedback 0

No se han proporcionado datos

En acción



Trabajando con otros

Feedback 2

¡Va bien! Tenga en cuenta que no está solo en esto, no lo tome como una tarea universitaria más, puede hacer estas actividades con la ayuda de sus compañeros y centrarse en áreas de su interés. Entonces, por su cuenta y junto con sus compañeros, puede combinar diferentes contribuciones para crear valor. Puede expresar sus ideas de creación de valor (o de su equipo) de manera asertiva. Podría escuchar las ideas de otras personas para crear valor sin mostrar prejuicios. Podría trabajar con una variedad de personas y equipos. Podría contribuir a la toma de decisiones grupales de manera constructiva. Puede usar las relaciones que tiene para obtener el apoyo que necesita para convertir las ideas en acción, incluido el apoyo emocional.

Tomando la iniciativa

Feedback 1

¡Sigue así, estás en el camino correcto! Si está en este nivel, significa que ya ha dado un primer paso en este asunto. Ahora, para continuar aprendiendo que podría, en la medida de lo posible con una ayuda externa mínima, tratar de trabajar para sentirse cómodo para asumir la responsabilidad en actividades compartidas. Puede trabajar de forma independiente en actividades simples de creación de valor. Debe mostrar una iniciativa para tratar problemas que afectan a su comunidad.

Planificación y gestión

Feedback 6

¡Grado A! Estás en el camino correcto. Pero siempre hay margen de mejora, ¿no? Continúa si quieres convertirte en un experto. Use su comprensión del contexto para diseñar una estrategia para lograr objetivos de acuerdo con su visión (o de su equipo). Puede desarrollar y cumplir con un plan detallado de gestión de proyectos, ajustándose a las circunstancias cambiantes para asegurarse de que se alcancen los objetivos. Puede mantener sus métodos de planificación actualizados y adaptarlos a circunstancias cambiantes. Puede definir prioridades en circunstancias inciertas, con información parcial o ambigua. Puede desarrollar los indicadores de rendimiento que usted (o su equipo) debe monitorear el progreso hacia un resultado exitoso en circunstancias cambiantes. Puede usar los resultados del monitoreo para ajustar la visión, los objetivos, las prioridades, la planificación de recursos, los pasos de acción o cualquier otro aspecto del proceso de creación de valor.

Aprender a través de la experiencia

Feedback 1

¡Bien hecho! Si está en este nivel, significa que ya ha dado un primer paso en este asunto. Ahora para continuar aprendiendo que podría, en la medida de lo posible con una ayuda externa mínima, tratar de proporcionar ejemplos de fallas temporales que hayan llevado a logros valiosos. Podría anticipar que sus habilidades y competencia crecerán con experiencia, tanto a través de éxitos como fallas. Puede reflexionar sobre su experiencia en participar en actividades de creación de valor y aprender de ella. No se azote, verá cómo aprenderá poco a poco y es más fácil de lo que parece.

Lidar con la incertidumbre, la ambigüedad y el riesgo

Feedback 3

¡Estás en el camino correcto! Si desea mejorar sus habilidades, establezca un grupo de usuarios y necesidades que desee abordar. Una vez que lo tenga, compártelo con amigos, colegas, maestros al compartir algunas responsabilidades, puede buscar, comparar y contrastar de manera proactiva diferentes fuentes de información que lo ayudan a reducir la ambigüedad, la incertidumbre y los riesgos en la toma de decisiones. Puede sopesar los riesgos y beneficios del trabajo por cuenta propia con opciones de carrera alternativas y tomar decisiones que reflejen sus preferencias. Podría evaluar críticamente los riesgos relacionados con la configuración formal de una empresa de creación de valor en el área en la que trabaja.