

Лабораторная работа № 4

Управление трудовыми ресурсами, мотивация и оплата труда

Цель работы: приобретение практических навыков расчета численности персонала предприятия, трудоемкости производства продукции, производительности труда.

Порядок выполнения работы:

1. Рассчитать численность работников.
2. Рассчитать фонд оплаты труда.
3. Рассчитать среднюю заработную плату.
4. Рассчитать производительность труда.
5. Привести рекомендации относительно улучшения результатов хозяйствования (выручка от реализации, производительность труда, средняя заработная плата) если потребность в продукции не ограничена, а численность персонала и трудоемкость производства продукции постоянны.

На предприятии изготавливаются три вида изделий: А, Б, В. Трудоемкость изготовления изделия А - t_A ч./шт., изделия Б - t_B ч./шт., изделия В - t_B ч./шт. За месяц могут быть изготовлены изделия А - n_A шт., Б - n_B шт., В - n_B шт. Рыночная цена составляет соответственно C_A грн., C_B грн., C_B грн. В месяце 22 рабочих дня, которые делятся по 8 часов. В фонд оплаты труда направляется X % выручки (табл. 4.1).

Таблица 4.1 – Исходные данные для выполнения задания

Вариант	Показатели									
	t_A	t_B	t_B	n_A	n_B	n_B	C_A	C_B	C_B	X
1,11,21	6	8	10	100	120	80	90	70	100	48
2,12,22	6	5	12	50	100	200	100	150	80	35

3,13,23	6	5	4	150	100	130	60	80	50	30
4,14,24	6	8	5	120	100	80	60	10	70	45
5,15,25	8	10	15	90	120	150	70	90	100	40
6,16,26	4	5	7	70	60	90	120	80	90	45
7,17,27	5	7	12	120	200	150	30	75	45	50
8,18,28	4	8	6	50	90	120	100	130	150	50
9,19,29	8	10	15	100	80	150	50	100	90	48
10,20,30	5	7	4	150	200	120	60	80	50	50

Методические указания к выполнению работы

1. Рассчитывается необходимая численность рабочих, Ч, чел:

$$\text{Ч} = \frac{\text{Т}}{\text{F}_{\text{эф}}} \quad (4.1)$$

где $F_{\text{эф}}$ – эффективный фонд работы одного рабочего, ч;

Т - общая трудоемкость производственной программы, ч.

2. Фонд оплаты труда определяется в процентах к выручке от реализации, которая характеризует размер полученных средств от реализации продукции.

5. Средняя заработная плата определяется как отношение фонда оплаты труда к численности работников предприятия.

6. Производительность работы определяется как отношение выручки от реализации и численности работников предприятия.