

Приложение к письму
 Департамента экономики и инвестиций
 Чукотского автономного округа
 от _____ № _____

**Информация по реализации Плана по профилактике и противодействию коррупции
 Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа
 на 2021-2025 годы, за 2 квартал 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ожидаемый результат
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер				
1.1	Реализация и мониторинг Программы профилактики и противодействия коррупции в Чукотском автономном округе на 2021-2025 годы (далее - Программа)	План утвержден Приказом Департамента от 29 июля 2024 года № 65-о/д	В течение срока реализации программы	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.2	Реализация ведомственных планов мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа (далее – ведомственные планы),	Назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение срока реализации программы	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.2.1	Внесение необходимых изменений в ведомственные планы исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа	Внесены изменения в План Департамента Приказом от 17 марта 2025 года № 23-о/д	По мере необходимости - Департамент	Профилактика коррупционных и иных правонарушений

1.2.2	Проведение анализа реализации ведомственных планов в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции	Проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции рассматриваются ежеквартально на аппаратных совещаниях Департамента	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Совершенствовани е системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности
1.2.3	Рассмотрение на совещаниях, коллегиях, комиссиях исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа хода реализации мероприятий ведомственных планов	В 2 квартале 2025 года заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента не проводилось	Ежеквартально	Антикоррупционн ое просвещение работников Департамента, членов коллегии, участвующих в коллегии руководителей учреждений в целях повышения уровня знаний законодательства о противодействии коррупции

1.2.4	Размещение отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Отчет размещен в установленные сроки на официальном сайте	Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Повышения открытости и доступности информации о деятельности Департамента по профилактике коррупционных правонарушений
1.2.5	Представление отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа	Отчет направлен в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа	Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.3	Организация работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях и предприятиях, находящихся в ведомственном подчинении исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями, мер по противодействию коррупции и их реализацию этими учреждениями (предприятиями)		В течение срока реализации Программы	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.3.1	Обеспечение принятия государственными учреждениями и предприятиями (далее – подведомственные учреждения и		В течение	Профилактика коррупционных и

	предприятия) планов противодействия коррупции на 2021-2025 годы		срока реализации Программы	иных правонарушений
1.3.2	Обеспечение внесения необходимых изменений в планы противодействия коррупции государственных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа		По необходимости	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.3.3	Обеспечение контроля за реализацией планов противодействия коррупции в государственных учреждениях и предприятиях, находящихся в ведомственном подчинении исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа		Ежеквартально	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.3.4	Организация контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях и предприятиях, а также за реализацией в этих учреждениях и предприятиях мер по профилактике коррупционных правонарушений		В плановом порядке	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.4	Организация проведения заседаний Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (далее – Комиссия)		В течение срока реализации Программы	Повышение результативности работы Комиссии, совершенствовани е механизмов предотвращения и

				урегулирования конфликта интересов в Департаменте
1.4.1	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выполнении протокольных решений	Информация направляется своевременно	В сроки, установленные Комиссией	Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения
2. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции				
2.1	Организация комплексной работы по информированию граждан, претендующих на замещение государственных должностей Чукотского автономного округа (далее – государственные должности), должностей государственной службы Чукотского автономного округа (далее – государственная		В течение срока реализации Программы	Профилактика коррупционных и иных правонарушений

	служба), лиц, замещающих государственные должности, государственных служащих, положений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции			
2.1.1	Доведение до лиц, впервые поступивших на государственную службу, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственности за их нарушение и (или) неисполнение	Для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент, граждан, претендующих на замещение должностей, разработаны листы ознакомления с законодательными, нормативными и правовыми актами РФ и Чукотского АО в сфере противодействия коррупции. В Листах ознакомления содержится исчерпывающий список актов в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Формирование у граждан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департаменте, граждан, претендующих на замещение должностей, отрицательного отношения к коррупции
2.1.2	Оказание лицам, замещающим государственные должности, государственным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции	Отделом административной, правовой и кадровой работы Департамента в 2 квартале 2025 года проведены консультации по вопросам заполнения справок о доходах (форма БК) – 30 человек	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
2.1.3	Доведение до лиц, замещающих государственные должности, государственных служащих, изменений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, рекомендаций, разработанных	В 2 квартале 2025 года служащие Департамента ознакомлены с 3 приказами Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа: Приказ от 27 марта 2025 года № 28-	По необходимости	Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений

	<p>Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в части исполнения требований, соблюдения ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>о/д «Об утверждении Порядка получения разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией», Приказ от 27 марта 2025 года № 29-о/д «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений», Приказ от 27 марта 2025 года № 30-о/д «Об утверждении Положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и</p>		
--	---	---	--	--

		другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».		
2.1.4	Разработка методических рекомендаций, памяток, буклетов по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, должности государственной службы, руководителей подведомственных государственных учреждений ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Методические рекомендации по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, должности государственной службы, ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее –методические и наглядные материалы) Департаментом не разрабатывались в связи с отсутствием необходимости. Департамент использует в своей работе методические материалы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Прокуратурой Чукотского автономного округа, Управлением	По необходимости	Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений

		по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа		
2.2	Обеспечение соблюдения лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных федеральным и региональным законодательством в целях противодействия коррупции		В течение срока реализации Программы	Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Департамента по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции
2.2.1	Обеспечение выполнения гражданскими служащими требований к служебному поведению	В Департаменте создана морально-психологическая обстановка нетерпимого отношения к коррупции, всеми служащими Департамента выполняются требования к служебному поведению. Государственные гражданские служащие и сотрудники соблюдают требования кодекса этики и служебного поведения ,	Постоянно	Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции

2.2.2	Обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Приказом Департамента от 14.10.2024 № 90-о/д утверждено «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Департаменте экономики и инвестиций Чукотского автономного округа, представителя нанимателя (руководителя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений». Уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений в 2 квартале 2025 года не поступало.	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	Своевременное принятие мер реагирования по привлечению к ответственности лиц, обратившихся в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции
2.2.3	Обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Госслужащие Департамента ознакомлены с документами, регламентирующими получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями: 1. Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции

		<p>12.10.2022 № 315 «Об утверждении Положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;</p> <p>2. Приказом Департамента от 27 марта 2025 года № 30-о/д «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими (работниками) Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».</p>		
--	--	---	--	--

2.2.4	Организация работы по уведомлению государственными служащими представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;	В 2 квартале 2025 года уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало.	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	Исключение рисков возникновения конфликта интересов. Своевременное принятие мер реагирования
2.2.5	Обеспечение представления лицами, претендующими на замещение государственных должностей, должностей государственной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений и предприятий, подведомственных органам исполнительной власти, лицами замещающими такие должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отделом административной, правовой и кадровой работы Департамента осуществляется консультирование лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы. В 2 квартале 2025 года 2 кандидатами, претендующими на замещение должностей государственной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей Департаменту, представлены сведения о доходах своевременно, документы приобщены к личному делу.	В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами	Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений. Своевременное принятие мер реагирования
2.3	Контроль соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений, при заключении ими	В 2 квартале 2025 года в Департамент с новых мест работы граждан, замещавших должности	В порядке и сроки, установленные	Исключение рисков совершения коррупционных

	<p>трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством</p>	<p>государственной службы, поступило 2 уведомления о заключении трудового договора</p>	<p>нормативными правовыми актами</p>	<p>правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещающими должности государственной службы в Департаменте. Своевременное принятие мер реагирования</p>
2.4	<p>Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе</p>		<p>В течение срока реализации Программы</p>	<p>Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности и при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования</p>
2.4.1	<p>Организация работы по ознакомлению граждан при назначении на государственные должности, поступлении на государственную службу, лиц, замещающих такие должности, с положениями Федерального закона от 25</p>	<p>При приеме на службу и в рамках служебной подготовки повышения уровня квалификации государственных служащих Департамента проводится</p>	<p>При приеме на службу, в рамках служебной подготовки</p>	<p>Повышение уровня квалификации государственных служащих.</p>

	декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов	ознакомление служащих с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов под подпись. В 2 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 2 человека.		Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений
2.4.2	Организация системной работы по анализу сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на государственные должности, должности государственной службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		Постоянно	
2.4.3	Проведение анализа личных дел, иных документов лиц, замещающих государственные должности, должности государственной службы на предмет выявления конфликта интересов, включающий в себя, в том числе, изучение данных о прошлых местах работы, данных о родственниках, местах их работы	С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования отделом административной, правовой и кадровой работы Департамента анализируются анкетные данные всех работников Департамента. В 2 квартале 2025 года проанализированы анкетные данные 2-х принятых на госслужбу.	Ежеквартально	Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности и при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования

		Признаки конфликта интересов отсутствуют. Принятые служащие ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов		
2.4.4	Обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Служащие Департамента ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов. В 2 квартале 2025 года уведомлений представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало.	В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами	Исключение рисков возникновения личной заинтересованности и при исполнении должностных обязанностей
2.5	Организация работы по представлению лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, руководителями подведомственных государственных организаций сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений	Служащие Департамента ознакомлены с Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год) и с Основными новеллами в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения	В течение срока действия Программы	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Департамента по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи

		соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год).		
2.5.1	Прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	В 2 квартале 2025 года принято и проанализировано сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на соответствие методическим рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 госслужащих и 2 кандидатов, претендовавших на замещение должностей государственной службы	В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами	Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений
2.5.2	Оказание консультативной помощи лицам, в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по вопросам представления таких сведений и заполнения соответствующей формы справки	Оказано 30 консультаций по заполнению Справок БК сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В рамках декларационной кампании	Предупреждение, пресечение и устранение причин выявленных нарушений
2.5.3	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах органов исполнительной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений
2.6	Обеспечение проведения, в рамках своих полномочий, проверки	В 2 квартале 2025 года проверки не проводились	На основаниях	Принятие своевременных и

	<p>а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных, должностей государственной службы, руководителей государственных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении органов исполнительной власти и лицами, замещающими такие должности;</p> <p>б) соблюдения государственным служащими требований к служебному поведению;</p> <p>в) соблюдения лицами, замещающими государственные должности, государственным служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей</p>		и в сроки, установленные нормативными правовыми актами	действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений
2.7	Представление результатов проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа	Департаментом в 2 квартале 2025 года проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, не проводилось.	Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции принятие своевременных мер по

				предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений
2.8	Проведение анализа, совершенных лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, предприятий коррупционных правонарушений, в том числе указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в органы исполнительной власти округа	В 2 квартале 2025 года акты прокурорского реагирования по совершенным государственными служащими коррупционных правонарушений в Департамент не поступали.	Ежеквартально	Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений
2.9	Выработка по каждому выявленному факту совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение	Фактов совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение	По мере необходимости	Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин

		коррупции, за 2 квартал 2025 года не выявлено		выявленных нарушений. Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.10	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности государственных служащих и принятых мерах по их устранению	В 2 квартале 2025 года фактов коррупционных правонарушений в деятельности государственных служащих не выявлено	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом	Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений
2.11	Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций и уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении	В перечень должностей государственной службы Департамента, замещение которых связано с коррупционными рисками, инициируется Департаментом оперативно. В 2 квартале 2025 года предложения о внесении изменений в Постановление Губернатора	Ежеквартально	Выявление возможных нарушений и установления возможных ситуаций конфликта интересов

	Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»	Чукотского автономного округа от 15.07.2015 № 57 не вносились.		
2.12	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов органа исполнительной власти		Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
2.13	Работа с кадровым резервом			
2.13.1	Формирование и ведение кадровых резервов исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа	Кадровый резерв Департамента формируется на основании конкурсных процедур в соответствии с утвержденным порядком. Департаментом ежемесячно, в установленные сроки, направляется в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского АО информация об изменениях в кадровый резерв Департамента	Ежемесячно	Обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе, обеспечение формирования высокопрофессионального кадрового состава Департамента
2.13.2	Представление в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа копий правовых актов, на основании которых в кадровые резервы исполнительных органов государственной	В 2 квартале 2025 года изменения в кадровый резерв приказами Департамента не вносились	В течение 10 дней с момента принятия правового акта	Совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров округа

	власти Чукотского автономного округа вносятся изменения			
3. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа				
3.1	Совершенствование законодательства Чукотского автономного округа в рамках реализации мер по противодействию коррупции и функционирования государственной службы, в том числе		В течение срока действия Программы	
3.1.2	Разработка административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) и своевременное внесение в них необходимых изменений		По мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений при осуществлении деятельности Департамента
3.1.3	Проведение анализа регламентации исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг)	При введении новых мер социальной поддержки населения сотрудниками Департамента осуществляется разработка административных регламентов предоставления государственных услуг. Все административные процедуры, необходимые для предоставления государственных услуг, в административных регламентах зафиксированы.	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
3.1.4	Размещение вновь принятых и актуализированных административных регламентов исполнения государственной	В 2 квартале 2025 года разработка новых административных регламентов не осуществлялась,	Постоянно	Повышения открытости и доступности

	функции (предоставления государственной услуги) на официальном сайте Чукотского автономного округа	вносились изменения в действующие административные регламенты – актуализированы 2 административных регламента. Все принятые и актуализированные административные регламенты размещаются на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента по мере их издания Департаментом.		информации об исполнении государственной функции (предоставления государственной услуги) Департамента
3.2	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа		В течение срока действия Программы	
3.2.1	Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа	В 2 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом, в прокуратуру были направлены проекты. Замечаний по проектам не имеется.	Постоянно	Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Департамента коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

3.3	Ведение реестра (базы данных) нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействию коррупции, принятых органами исполнительной власти		В течение срока действия Программы	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
3.4	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа перечня нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых исполнительными органами государственной власти Чукотского автономного округа в отчетном периоде с приложением копий таких актов	Информация о принятых актах представлена в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа своевременно.	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
4. Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности				
4.1	Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе в рамках реализации государственных программ на территории Чукотского автономного округа	В 2 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом, в прокуратуру были направлены с проектами.Замечаний по проектам не имеется.	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
4.2	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной	В 2 квартале 2025 года торгов не было	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений

	системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»			
4.3	Осуществление контроля за соблюдением подведомственными учреждениями, предприятиями установленных регламентов предоставления государственных, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»	Официально опубликованные тексты административных регламентов, регулирующих порядок предоставления государственных услуг, доводятся официальными письмами Жалоб граждан на нарушение сроков предоставления услуг, а также административных процедур их предоставления в Департамент не поступало. В 2 квартале 2025 года несоблюдение требований административных регламентов Департаменту учреждениями не выявлялось.	Постоянно	Обеспечение доступности государственных услуг
5. Межведомственное и межуровневое взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции				
5.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей,	Информации от правоохранительных органов в 2 квартале 2025 года о случаях представления государственными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, Департамента неполных и/или недостоверных	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	Выявление случаев представления государственными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей

	установленных в целях противодействия коррупции	сведений, не поступало.		государственной гражданской службы Департамента, неполных и/или недостоверных сведений
5.2	Взаимодействие с правоохранительными органами			
5.2.1	В случае поступления уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений	В 2 квартале 2025 года уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений не поступали.	При поступлении соответствующих их материалов	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5.2.2	При поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц органов исполнительной власти, а также подведомственных им государственных учреждений и предприятий	В 2 квартале 2025 года информация от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента не поступала	При поступлении соответствующих их материалов	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5.3	Взаимодействие с органами прокуратуры			
5.3.1	по вопросам приведения законодательства Чукотского автономного округа в соответствие с федеральным, а также при подготовке проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа	Все проекты нормативных правовых актов, подготовленных Департаментом, направляются в прокуратуру Чукотского автономного округа для проведения правовой и	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

		<p>антикоррупционной экспертизы. В 2 квартале 2025 года в направленных нормативных правовых актах коррупциогенных факторов не выявлено. Замечаний по нарушению антикоррупционного законодательства при разработке нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, не поступало. Замечания в части правовой экспертизы устраняются при поступлении замечаний из прокуратуры Чукотского автономного округа</p>		
5.3.2	по вопросам проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чукотского автономного округа		Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5.3.3	по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений;	<p>Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является ежедневной частью работы по формированию антикоррупционного поведения</p>	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений

		гражданских служащих Департамента.		
5.3.4	по вопросам представления информации в рамках заключённого Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции	Информация направляется в установленные сроки	В сроки, установленные Соглашением	Совершенствован механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов
5.3	Взаимодействие со Счетной палатой Чукотского автономного округа			
5.3.1	По вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, предусматривающих расходные обязательства за счёт окружного бюджета		Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений
5.3.2	Внесение предложений в планы работы Счётной палаты Чукотского автономного округа в части проведения контрольных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета	Департаментом предложения в План работы Счетной палаты Чукотского автономного округа в 2 квартале 2025 года не вносились.	В соответствии с запросами Счётной палаты Чукотского автономного округа, а также в случае необходимости проведения контрольных мероприятий	Снижение рисков коррупционных проявлений
5.4	Проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в	Проверки в 2 квартале 2025 года не проводились.	Согласно утвержденному плану	Повышение эффективности учета и контроля соблюдения норм

	государственных организациях, находящихся в ведомственном подчинении органов исполнительной власти округа, органов местного самоуправления			трудового права, в учреждениях, подведомственных Департаменту
6. Антикоррупционное просвещение, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества				
6.1	Антикоррупционное образование:			
6.1.1	Обеспечение прохождения лицами, впервые поступившими на государственную службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, и лицами, замещающими такие должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента.	В плановом порядке	Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента
6.1.2	Организация дополнительного профессионального образования государственных служащих, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В 2 квартале 2025 года специалист, ответственный за антикоррупционную работу в Департаменте, принял участие в служебной стажировке должностных лиц кадровых подразделений	В плановом порядке	Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента
6.1.3	Организация и проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов	Одной из мер по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов	В плановом порядке	Повышение правовой грамотности и

	антикоррупционного поведения, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	поведения работников в корпоративную культуру. Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента. Все служащие Департамента ознакомлены с нормами и стандартами поведения работника исполнительного органа власти.		формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента
6.1.4	Организация и проведение семинаров, круглых столов с должностными лицами, ответственными за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления, подведомственных государственных учреждений и предприятий по актуальным вопросам противодействия коррупции	20.02.2025 старшим помощником прокурора Чукотского автономного округа И.А. Казинец и заместителем начальника Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа В.В. Буровым для государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа, включенные в Перечень должностей государственной	Ежегодно, в плановом порядке	Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента

		гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 № 57, и руководителей подведомственных Департаменту учреждений проведен семинар по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год.		
6.1.5.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания	Для ознакомления с текущей информацией о деятельности Департамента в занимаемом помещении исполнительного органа государственной власти, в которое имеется свободный доступ пользователей информацией, и иных отведенных для этих целей местах, размещаются информационные стенды или информационные терминалы, которые содержат: 1) порядок работы Департамента и его структурных подразделений, включая порядок приема граждан	Постоянно	Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента

		<p>(физических лиц), представителей организаций, государственных органов;</p> <p>2) условия и порядок получения информации от Департамента и его структурных подразделений;</p> <p>3) памятки антикоррупционной направленности, перечень коррупционных преступлений, информация о «телефоне доверия» для сообщений о фактах коррупции в Департаменте;</p> <p>4) обзор правоприменительной практики в части невозможности представить по объективным и уважительным причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>		
6.2	Антикоррупционная пропаганда			
6.2.1.	Информирование граждан о проводимой деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, подведомственными государственными учреждениями, предприятиями работе по противодействию коррупции, посредством опубликования соответствующей информации, в региональных средствах массовой	Департамент размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях и на официальном сайте Чукотского автономного округа чукотка.рф на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений.	Постоянно	Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений

	информации (далее – СМИ), на официальных сайтах			
6.2.2.	Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления населению округа государственных услуг в порядке, предусмотренном административными регламентами, посредством опубликования соответствующей информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещения на информационных стендах (уголках) учреждений и предприятий	Информация о мерах социальной поддержки, порядке их предоставления, органах, оказывающих государственные услуги, размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф	По мере необходимости	Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации о порядке предоставления населению округа государственных услуг Департаментом
6.2.3.	Размещение наглядной агитации на антикоррупционную тематику на информационных стендах, иных наглядных формах информации антикоррупционного содержания, опубликование такой информации в региональных средствах массовой информации, на официальных сайтах	Размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф	Постоянно	Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений
6.2.4.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря, с последующим опубликованием информации об их проведении в региональных СМИ, на официальных сайтах	Размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф	Ежегодно, в плановом порядке	

6.3	Установление обратной связи с гражданами в обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления по противодействию коррупции, включая внедрение мер общественного контроля	В 2 квартале 2025 года жалоб не поступало.	В течение срока реализации Программы	Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Департамента
6.3.1	Проведение анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия»	В 2 квартале 2025 года жалоб и обращений граждан, юридических лиц со сведениями о фактах коррупционных проявлений не поступало	При поступлении	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
6.3.2	Осуществление проверки сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц	Сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия», в 2 квартале 2025 года не поступало.	По мере необходимости	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
6.3.3	Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещением на информационных стендах (уголках)	Начальником Департамента и начальниками Управлений ведется регулярный прием граждан по личным вопросам в соответствии с Графиком приема граждан должностными лицами Департамента. Сведений о фактах коррупционных проявлений в 2 квартале 2025 года не поступало.	Ежегодно, в плановом порядке	Профилактика коррупционных и иных правонарушений

6.3.4	Проведение опроса (анкетирования) граждан с целью оценки уровня коррупции в сфере деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и эффективности принимаемых мер, с последующим опубликованием результатов опроса на официальных сайтах	На сайте чукотка.рф вкладка опрос и анкетирование в разработке	Ежегодно, в плановом порядке	Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций
6.3.5	Обеспечение размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в подразделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, с учетом требований Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 7 октября 2013 года № 530н	Информирование о мероприятиях по профилактике коррупционных и иных нарушений осуществляется посредством размещения информации на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» на странице Департамента	Постоянно	Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций
6.3.6	Привлечение представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов при Губернаторе, Правительстве, исполнительных органов государственной и подведомственных государственных учреждений и предприятий		Постоянно	Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Департамента
6.4	Взаимодействие со средствами массовой информации по информированию населения и общественности округа о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления в	Мероприятия освещены в социальных сетях и на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети	Постоянно	Повышение открытости и доступности информации о деятельности

	области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер	«Интернет» на странице Департамента		государственных организаций
--	---	-------------------------------------	--	-----------------------------