

# Reporte



# 2022

# El futuro es el GAS



# Carta del Director General

Es de mi agrado dirigirme a ustedes para presentar nuestro Reporte ESG (*Environment, Social y Governance*, por sus siglas en inglés). Este reporte presenta el desempeño ambiental, social y de gobernanza de nuestra compañía de forma alineada al nuevo plan estratégico de **tgs**, información que venimos trabajando y comunicando hace doce años a través de nuestros reportes de sustentabilidad.

2022 fue un año muy especial, cumplimos 30 años de vida, tres décadas de trabajar juntos con esfuerzo y dedicación, construyendo lo que hoy es **tgs**.

Nos consolidamos como un referente del sector energético, integrando la producción con los centros de consumo a través de nuestras unidades de negocio: transporte de gas natural, producción y comercialización de líquidos derivados, captación, tratamiento y compresión de gas y telecomunicaciones, este último a través de nuestra empresa Telcosur.

En el negocio de transporte, continuamos transportando más del 60% del gas que se consume en Argentina, a través de 9.300 km de gasoducto y del trabajo de 33 plantas compresoras ubicadas en el sur y oeste de nuestro país.

Desde el Complejo Gral. Cerri, en Bahía Blanca, lideramos la producción y comercialización de líquidos derivados del gas natural, abasteciendo de etano, propano, butano y gasolina natural al mercado nacional e internacional. Este año, superamos nuestro

récord de producción de gasolina natural; realizamos de forma directa, sin intermediarios, las primeras exportaciones de gas licuado de petróleo (GLP) a distribuidores de Brasil y ampliamos nuestra presencia en el mercado de GLP vía camiones tanto en Brasil como en Paraguay.

En el negocio de telecomunicaciones comenzamos las obras para extender 33 km la red de fibra óptica en el corazón de Vaca Muerta, ampliando la posibilidad de brindar más y mejores servicios.

Con la inversión realizada en Vaca Muerta en 2019, a partir de la cual construimos un gasoducto de captación y una planta de tratamiento de gas, nos convertimos en el principal *midstreamer* de Argentina. En 2022 comenzamos las obras para ampliar nuestra capacidad de acondicionamiento en la planta y extender el gasoducto.

Nuestro sueño es ser la compañía de energía líder en la prestación de servicios integrados, reconocida por sus valores, calidad de productos y servicios, espíritu innovador y protagonismo en el mercado energético de Argentina y la región. Este sueño lo alcanzaremos con nuestro accionar diario que debe ir en concordancia con nuestra misión y valores, los cuales están atravesados por el triple impacto.

En este año tan especial, nos propusimos un nuevo desafío, elaborar un Plan Estratégico ESG, en el cual trabajamos en equipo con todas las áreas claves de la compañía con el fin de potenciar la gestión sustentable

del negocio, responder a las expectativas de nuestros grupos de interés, e impulsar nuestra contribución a la Agenda de Desarrollo Sostenible.

Nuestro Plan ESG establece las líneas de acción en los temas ambientales, sociales y de gobernanza prioritarios para nuestro negocio y grupos de interés. Permite guiar nuestro accionar hacia el futuro a través de compromisos concretos e indicadores clave de desempeño para medir nuestros avances y establecer mejoras. Como resultado de este compromiso, **tgs** fue incluida en el Índice de Sustentabilidad de BYMA que destaca a las empresas por sus prácticas de sustentabilidad.

En este marco, 2022 fue un año de importantes avances en el eje de ambiente: elaboramos y presentamos el Plan Estratégico Ambiental de la compañía para el período 2022-2026, consolidamos el mapa de emisiones, como paso clave para establecer metas de reducción, e implementamos la Política de Forestación la cual define los lineamientos para la restauración y conservación de especies en nuestras instalaciones.

En el eje social, internamente seguimos trabajando para promover que nuestros colaboradores tengan un equilibrio entre la vida laboral y personal, impulsamos su desarrollo profesional, buscamos mantener un diálogo y trato cercano, sin olvidarnos de cuidar y velar por su salud y seguridad. Implementamos el Programa Bienestar que afronta la situación psicosocial de los trabajadores de **tgs** y desarrollamos una encuesta sobre inclusión y diversidad para trabajar interdisciplinariamente en un abordaje integral del tema.

Al mismo tiempo, continuamos apoyando el desarrollo local de las comunidades que nos rodean; duplicamos las becas otorgadas a través del programa “Haceme el Aguante”, continuamos el programa “Aprendé un Oficio” en sus dos sedes y el de “Más trabajo, menos reincidencia”, seguimos impulsando el Programa de infraestructura de escuelas e incorporamos el Programa “Mujeres en círculo” para capacitar en oficios.

Y todo ello lo hicimos trabajando con altos estándares de ética y gobernanza. Cabe mencionar que la totalidad de nuestros colaboradores reaceptaron el Código de ética, actualizamos el Programa de Integridad y mantuvimos un diálogo constante con nuestros grupos de interés, promoviendo una conducta íntegra y transparente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Finalmente quiero agradecer y felicitar a todo el equipo por todo lo que hemos conseguido no solo este último ejercicio, sino a lo largo de estos 30 años. Gracias por trabajar juntos en pos de lograr que **tgs** sea protagonista del desarrollo energético de nuestro país y por su compromiso en la construcción de una empresa sustentable.

Invito a recorrer las siguientes páginas de nuestro Reporte ESG, bajo los Estándares GRI y SASB, a través del cual ratificamos nuestro compromiso con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



**Oscar Sardi**  
Director General

# Contenidos

## Carta del Director

### 1 SOMOS tgs

1.1 tgs en números	9
1.2 Desempeño económico y contexto de la industria	10
1.3 Nuestros negocios	13
1.4 Integridad y seguridad de nuestros gasoductos	24

### 2 PLAN ESG

2.1 Nuestro desafío	29
2.2 Compromiso con el desarrollo sustentable	31
2.3 Plan Estratégico ESG	33
2.4 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	37
2.5 Mejora continua en la implementación de estándares internacionales	38

### 3 GOBIERNO CORPORATIVO

3.1 Gobierno Corporativo	41
3.2 Programa de Integridad	45
3.3 Ciberseguridad	49
3.4 Diálogo con nuestros grupos de interés	50
3.5 Cadena de valor responsable	52

### 4 AMBIENTE

4.1 Compromiso con el cuidado del ambiente	59
4.2 Gestión del impacto ambiental	62
4.3 Concientización y educación ambiental	65
4.4 Generación de emisiones	68
4.5 Uso eficiente de la energía	72
4.6 Gestión de los residuos	76
4.7 Uso responsable del agua	80
4.8 Vertidos y efluentes	83
4.9 Biodiversidad	85

### 5 SOCIAL

5.1 Nuestra gente	90
5.2 Salud y seguridad ocupacional	101
5.3 Comunidad	109
5.4 Clientes, diálogo y satisfacción	118

### 6 ACERCA DEL REPORTE



1. Somos tgs

## Destacados



Transportamos  
+ del 60%  
del gas  
consumido  
en el país



**70**  
clientes  
directos



**150 km**  
Gasoducto de  
captación en  
Vaca Muerta



**14,7**  
**MMm<sup>3</sup>/d**  
Capacidad de  
acondicionamiento  
de gas en  
Vaca Muerta



**127.858 Tn**  
de producción  
de gasolina  
– nuevo récord –

## Destacados del año



Gestionamos  
nuestro  
Plan ESG



Acuerdos para  
nuevas conexiones  
de productores en  
Planta Tratayén



Cumplimos  
treinta años de  
historia



Ampliamos en un  
28% nuestra red  
de proveedores  
nacionales



Continuamos  
ampliando la  
capacidad de  
acondicionamiento  
en Vaca Muerta

Somos la principal transportadora de gas natural de Argentina, líder en la producción y comercialización de líquidos derivados y primer *midstreamer* de Vaca Muerta.

Nuestros treinta años de experiencia nos han convertido en un reconocido proveedor de productos y servicios de gas y derivados para la industria local y regional.

**Nuestro sistema de gasoductos conecta las cuencas de gas Neuquina, Golfo San Jorge y Austral con los principales puntos de consumo de las regiones del sur y el centro de la Argentina –incluidos el Gran Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires–.**

**Transportamos más del 60% del gas natural consumido en Argentina, a través de nuestra red de 9.232,60 km de gasoductos y sus 780.100 HPs de potencia, distribuidos en las 33 plantas compresoras que tenemos a lo largo de siete provincias del país.**

**Nuestra sede administrativa se encuentra en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y nuestras Sedes Operativas en Bahía Blanca, provincia de Buenos Aires y en la provincia del Neuquén.**



## 1.1. tgs en números

**\$ 164.524.789**

facturación

(en miles de pesos argentinos)

**1.095**

colaboradores

**33**

plantas compresoras

**4**

plantas *midstream*

### Sistemas de gasoductos

Neuba I, Neuba II, Gasoducto San Martín, Cordillerano, Vaca Muerta Norte y Vaca Muerta Sur.

**72,15** MMm<sup>3</sup>/d

capacidad de inyección

**780.100** HPs

potencia instalada

**47** MMm<sup>3</sup>/d

capacidad de procesamiento  
de gas natural

**1.122.639** Tn

producción de líquidos

**9**

bases de mantenimiento

**435**

puntos de medición

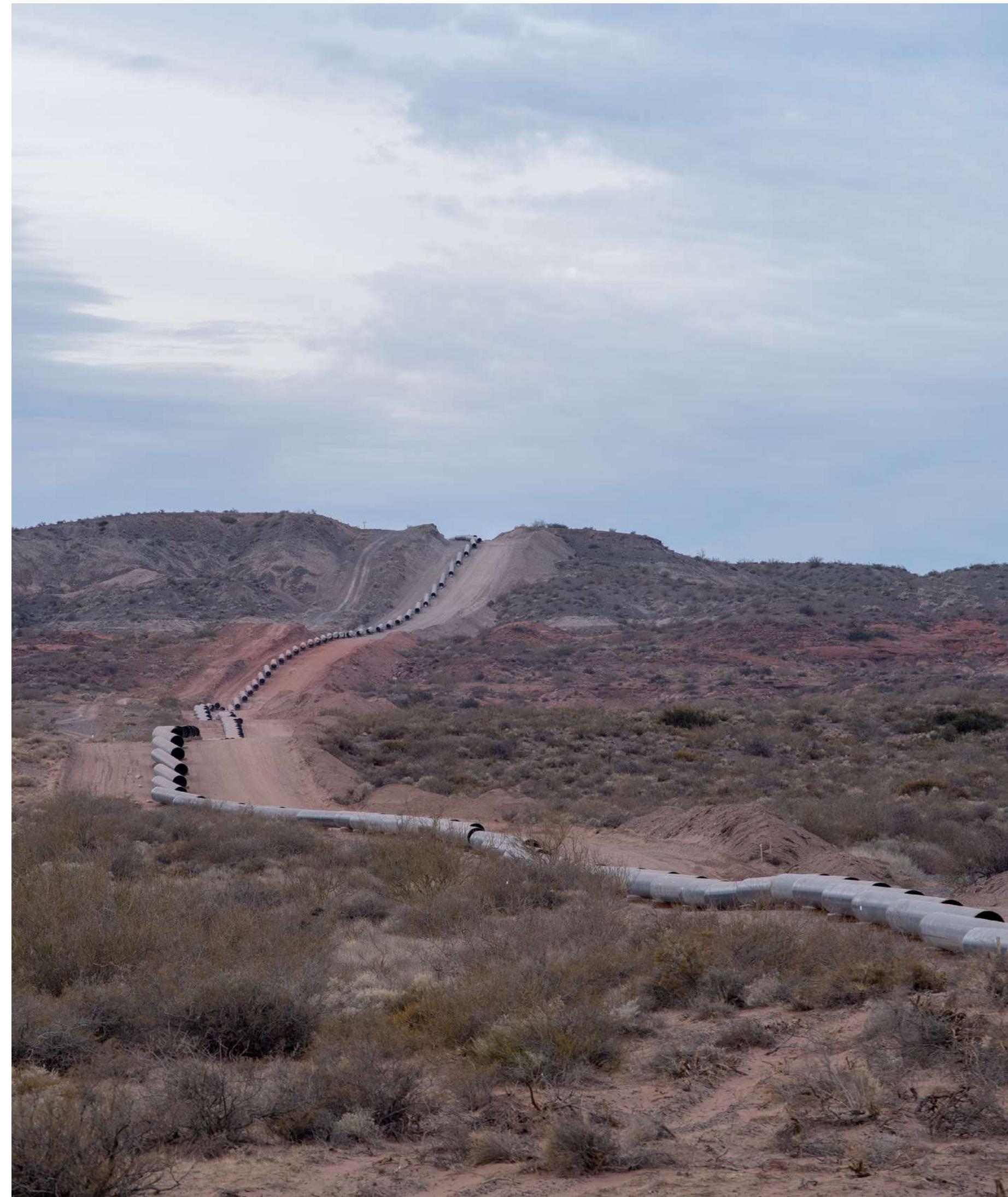
# 1.2. Desempeño económico y contexto de la industria

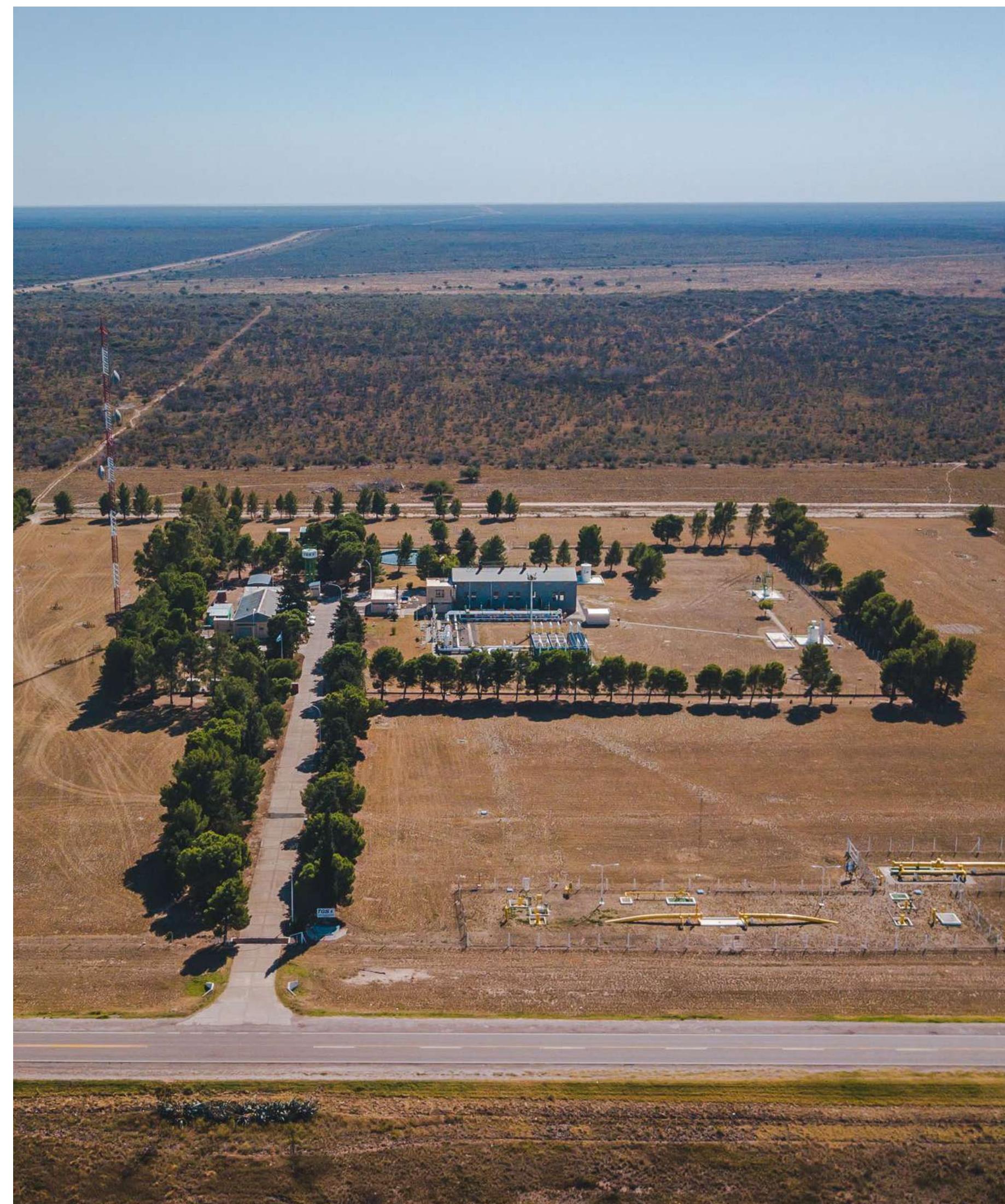
**Nuestro modelo de negocio integra los distintos eslabones de la cadena del gas natural en la Argentina: desde la boca de pozo hasta los sistemas de transporte y distribución. Esta integración genera una sinergia virtuosa entre todos.**

Desempeño financiero	2022	2021
En miles de pesos argentinos. Reexpresados al 31/12/2022.		
<b>VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO (VEG)</b>		
Ingresos	164.524.789,00	173.319.821,00
<b>VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)</b>		
Costos operacionales	-96.041.564,00	-92.843.404,00
Sueldos y cargas sociales	-15.818.260,00	-13.970.300,00
Pagos a proveedores de capital*	-25.307.541,00	-18.794.792,00
Pagos a gobiernos: impuestos y tasas	-36.545.562,00	-18.793.863,00
Inversiones en la comunidad**	-122.489,00	-11.663,00
Total VED	-173.835.416,00	-144.414.022,00
<b>VALOR ECONÓMICO RETENIDO (VER)</b>		
VER = VEG – VED	-9.310.627,00	28.905.799,00

\* En los estados financieros de tgs exponemos los pagos de proveedores de capital como adquisiciones de propiedad planta y equipos en el "Estado de Flujo de Efectivo".

\*\* El aumento significativo en inversiones en la comunidad se debe a que se incluyó en el indicador del período 2022 el apoyo económico hacia las comunidades indígenas, respondiendo a los requerimientos del Estándar Sectorial de GRI para la industria de petróleo y gas. Desde hace años asumimos un compromiso con el diálogo y el respeto de los derechos de los pueblos indígenas en los territorios donde operamos como parte de nuestra estrategia de relacionamiento comunitario.





# Industria del Gas Natural en Argentina

## Demanda de gas natural

El consumo de gas natural durante el año 2022 fue de 137MMm<sup>3</sup>/d, registrándose un incremento del 2,1% respecto del año anterior, principalmente traccionado por un mayor consumo de la demanda prioritaria a partir del registro de menores temperaturas y el aumento de las exportaciones por mayor disponibilidad de gas natural. El aumento registrado podría haber sido aún mayor si no fuese por el impacto que ocasionó el conflicto entre Rusia – Ucrania sobre el precio de LNG y su consecuente caída en las importaciones a través de las terminales de regasificación de Escobar y Bahía Blanca. El sector eléctrico fue quien amortiguó dicho impacto sustituyendo parte de consumo de gas natural por combustibles sustitutos (gasoil y fueloil).

Durante el segundo trimestre de 2022 se registraron temperaturas promedio más frías (13,9°C) que las registradas en el mismo periodo de 2021 (15,3°C), lo cual explica el incremento de la demanda prioritaria (residencial + PyMES) respecto del año anterior, registrándose en total un aumento promedio de 2,5 MMm<sup>3</sup>/d.

Gracias al esquema de incentivos planteados por el Plan Gas.Ar, los niveles de producción de gas se vieron incrementados, continuando con dicha tendencia durante todo el 2022. Esta mayor disponibilidad de gas natural local dio lugar a un incremento sostenido de las exportaciones, principalmente con destino a Chile a través de gasoducto Gas Andes, incluso durante los meses de invierno, aprovechando que el envío de dichos volúmenes no restringiría el abastecimiento en el mercado interno dado el diseño actual de la infraestructura de transporte.

A pesar de un aumento de la demanda de energía eléctrica del 3,6%, la generación total de electricidad disminuyó en un 2,2% (-3,0 TWh), siendo la diferencia cubierta con importaciones proveniente principalmente desde Brasil. La caída en la generación local se explica principalmente por una menor generación térmica (-7,7 TWh) debido a la necesidad económica de minimizar las importaciones de los combustibles (líquidos y LNG) y, en menor medida, por una menor generación nuclear (-2,7 TWh) debido a una menor disponibilidad en sus tres centrales. La menor generación térmica y nuclear fue compensada en parte por una recuperación de la generación hidroeléctrica (+25,2%; + 6,1 TWh) respecto al 2021, aunque los aportes de los ríos se mantuvieron en niveles por debajo del promedio histórico. A su vez, las energías renovables continúan creciendo (+10,9% vs 2021) aportando al sistema un 14% del total de la generación (19,3 TWh).

La demanda de gas natural durante el primer semestre del 2022 superó los niveles registrados en el mismo período del año anterior. Dicha diferencia se explica mayormente por las exportaciones de gas natural, las cuales fueron suspendidas en el 2021 dada la baja producción local en los meses previos al inicio del Plan Gas.Ar.

En 2022, teniendo en cuenta la composición total del consumo de gas natural por tipo de usuario en Argentina, el sector más demandante del gas natural continúa siendo el de generación eléctrica, seguido por la demanda prioritaria y el sector industrial en tercer lugar.

## Oferta de gas natural

En 2022, la producción total de gas natural aumentó 6,8% con respecto al año anterior, pasando de 124,1 MMm<sup>3</sup>/d a 132,6 MMm<sup>3</sup>/d.

Desagregando los operadores de gas natural, en 2022 YPF continuó siendo el principal productor de la Argentina con el 28% del total, seguido por Total Austral S.A. con el 23%.

Dada la marcada estacionalidad de la demanda de gas natural en Argentina, con picos de consumo en los meses de invierno, la producción nacional de gas natural de Argentina junto a la importación desde Bolivia satisface el consumo durante los meses más cálidos (de octubre a abril), en tanto la mayor demanda durante los meses más fríos (de mayo a septiembre) es cubierta con importaciones incrementales de Bolivia y GNL. Adicionalmente, se necesitó del consumo de combustibles líquidos para consumo de centrales eléctricas dada la falta de disponibilidad de agua en las centrales hidroeléctricas y la conveniencia en términos de precio respecto de la importación del GNL.

Durante 2022 entró en vigor la sexta adenda del contrato de importación de Bolivia que modifica la fórmula del precio y, por la declinación en los yacimientos bolivianos, reduce los volúmenes de suministro. La séptima adenda del contrato de importación de gas entre Energía Argentina (Enarsa) e YPFB (Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos) se firmó el 30 de diciembre de 2022 e incluye una reducción en el volumen de gas natural que se estará recibiendo.

El suministro desde Bolivia -en el marco del acuerdo suscripto entre ambos gobiernos- resultó en un promedio de 10,4 MMm<sup>3</sup>/d, 2,6 MMm<sup>3</sup>/d menos al volumen registrado en 2021. Por otra parte, la



importación de GNL por vía marítima, regasificado e injectado en el sistema nacional de transporte de gas natural en el puerto de Escobar y Bahía Blanca ubicados en la Provincia de Buenos Aires, registró un aporte promedio de 6,2 MMm<sup>3</sup>/d en 2022, 3,4 MMm<sup>3</sup>/d por debajo del aporte de GNL registrado en el año 2021.

La inyección total de gas natural en el mes de junio de 2022, nivel máximo del año, fue de 129 MMm<sup>3</sup>/d, 13

MMm<sup>3</sup>/d adicionales respecto del registro de junio de 2021.

La cuenca Neuquina posee la mayor inyección total de gas natural, mientras que las restantes cuencas continúan con su declino natural (incluso Bolivia también se encuentra en proceso de declinación), lo cual hizo imperiosa la construcción de un tercer gasoducto troncal que permita evacuar el gas incremental asociado a los desarrollos de reservas de la cuenca neuquina.

En este sentido, el 7 de febrero de 2022, la Secretaría de Energía emitió la Res. N° 67/2022 por la cual se crea el Programa Sistema de Gasoductos "Transport Ar Producción Nacional" y declara de interés público la construcción del Gasoducto Presidente Néstor Kirchner y las obras de ampliación y potenciación del Sistema Nacional de Transporte de gas natural tales como el gasoducto entre las ciudades de Mercedes y Cardales en la Provincia de Buenos Aires y la ampliación del gasoducto Neuba II.

Asimismo, mediante el Decreto N° 76/2022 del II de febrero de 2022, se otorgó la concesión de este gasoducto por el plazo de 35 años a Integración Energética Argentina S.A. ("IEASA") y se creó el fideicomiso FONDESGAS (Fondo de Desarrollo Gasífero Argentino), siendo IEASA fiduciante y beneficiario, y Banco de Inversión y Comercio Exterior ("BICE") como fiduciario.

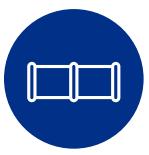
La construcción del Gasoducto Presidente Néstor Kirchner y sus obras complementarias, resulta de vital importancia para el desarrollo energético argentino e implicará tanto beneficios fiscales como un ahorro de divisas para la Argentina.

En una primera etapa unirá la localidad de Tratayén en la Provincia del Neuquén con la localidad de Salliqueló en la Provincia de Buenos Aires donde se conectará con el sistema de gasoductos operado por tgs aportando una capacidad de transporte de 21 MMm<sup>3</sup>/d, con la construcción del tramo de gasoducto y dos plantas compresoras, la primera en Tratayén y la segunda en Salliqueló.

La segunda etapa consistirá en la construcción del tramo de gasoducto hasta San Jerónimo en el sur de la Provincia de Santa Fe y la instalación de tres plantas compresoras adicionales en el tramo Tratayén – Salliqueló, llegando a tener una capacidad de transporte correspondiente a 39 MMm<sup>3</sup>/d de inyección en la cabecera de Tratayén.

# 1.3 Nuestros negocios

Nuestro modelo de negocio integra los distintos eslabones de la cadena del gas natural en la Argentina: desde la boca de pozo hasta los sistemas de transporte y distribución. Esta integración genera una sinergia virtuosa entre todos los negocios. De esta manera, ofrecemos un servicio de excelencia, tanto para los clientes como para los productores.



## Transporte

Somos la transportadora de gas más importante del país: transportamos más del 60 % del gas que se consume en la Argentina. Operamos con eficiencia y seguridad el sistema de gasoductos propio más extenso de América Latina.



## Midstream

Somos el primer midstreamer de Vaca Muerta. Contamos con 4 plantas y 150 km de gasoductos en la provincia del Neuquén, donde ofrecemos servicios de captación, acondicionamiento y compresión.



## Líquidos

Somos líderes en producción y comercialización de líquidos del gas natural (etano, propano, butano y gasolina natural). Llevamos a cabo estas actividades en nuestras instalaciones de Bahía Blanca. En el Complejo Gral. Cerri, realizamos la producción y en Planta Galván el almacenamiento y despacho de productos.



## Telecomunicaciones

Contamos con un extenso sistema de redes de fibra y radio anilladas que cubren las ciudades más importantes del sur y el oeste del país. Somos proveedores independientes de ancho de banda.

## Otros servicios tgs

**En tgs estamos en constante crecimiento. Exploramos nuevas oportunidades para expandir nuestras actividades y poder ofrecer un rango más amplio de recursos y servicios a nuestros clientes gracias a nuestro equipo de trabajo altamente calificado con vasta experiencia en la industria.**



### Servicios Integrados

- Taller de Turbomáquinas: Mantenimiento mayor de turbocompresores y compresores. Técnicas predictivas: boroscopía; ultrasonido; vibraciones y termografía. Laboratorio de calibración de medidores.
- Laboratorio de muestras químicas.
- Desarrollo de ingeniería.
- Gerenciamiento de proyectos.
- Estudios de integridad.
- Servicio de asistencia de pasaje de instrumentados (*In Line Inspection -ILI-*).
- Evaluación y análisis de reportes de inspección (ILI).
- Verificación y análisis de fallas.
- Confección de Plan de gerenciamiento de integridad (PGI).
- Simulaciones de ductos multifásicos.

### Servicios de Construcción, Operación y Mantenimiento

- Operación y mantenimiento de ductos y plantas de terceros.
- Ejecución de obras menores.
- Servicio de atención a la emergencia.
- Servicio de *Hot Tap* y *Stoppler*.
- Reparación de defectos en cañería.



“Continuamos invirtiendo en nuestro crecimiento como *midstreamer*, en 2022 comenzamos las obras para ampliar la capacidad de acondicionamiento de gas en Planta Tratayén y dimos inicio a la extensión en 33 km del gasoducto Vaca Muerta Norte. Así, continuamos nuestro proyecto de acompañar el desarrollo de la Cuenca Neuquina”.

Pablo Trovarelli, Jefe de *Midstream* de tgs

## 1.3.1. Transporte

Celebramos un total de 148 nuevos contratos de transporte y 17 reventas de capacidad de transporte firme.

Superamos la inyección promedio diaria en un 4% respecto al año 2021.

Durante 2022, fue de 72,15 MMm<sup>3</sup>/d mientras que en 2021 fue de 69,5 MMm<sup>3</sup>/d.



(\*) incluye 0,329 MMm<sup>3</sup>/d de capacidad estacional invernal y 0,825 MMm<sup>3</sup>/d de capacidad intermedia.

(\*\*) ED: Contrato de Transporte de Intercambio y Desplazamiento

## 1.3.2. Líquidos

---

Firmamos un acuerdo con Trafigura para brindar el servicio de quema de vapores del reformado liviano para la carga de sus buques.

---

Habilitamos turnos de 24hs para carga de camiones, durante los meses más demandantes, evitando el parking y disminuyendo el riesgo de accidente.

---

En 2022, superamos nuestro récord de producción de Gasolina Natural, produjimos 127.858 Tn (el anterior récord había sido en 2020 y con una cifra equivalente a 124.582 Tn).

---



Realizamos de forma directa, sin la intervención de Petrobras, las primeras exportaciones de Gas Licuado de Petróleo (GLP) a los distribuidores de Brasil.

---

Aumentamos las ventas de GLP vía camiones tanque en los mercados de Brasil y Paraguay, logrando una mayor penetración de tgs en los mismos.

---

Mejoramos el servicio, la respuesta y la experiencia de los clientes, a través de la optimización de procesos y mejoras que incluyeron la implementación de controles automáticos para el monitoreo de las entregas y la reducción de errores, cambios en el sistema de despacho de camiones, y la migración a un sistema de programación de camiones que incorpora nuevas funcionalidades que facilitan el uso por parte de los clientes.



### COMPLEJO GRAL. CERRI PRODUCCIÓN

En el Complejo Gral. Cerri, llevamos adelante la extracción de líquidos del gas natural a través de procesos que consisten, principalmente, en la expansión refrigerada del gas natural utilizando tres trenes de procesamiento criogénicos y dos trenes de separación de líquidos mediante absorción refrigerada. Luego de la extracción, los líquidos son fraccionados y enviados a almacenaje para su comercialización.

### PLANTA GALVÁN ALMACENAMIENTO Y DESPACHO

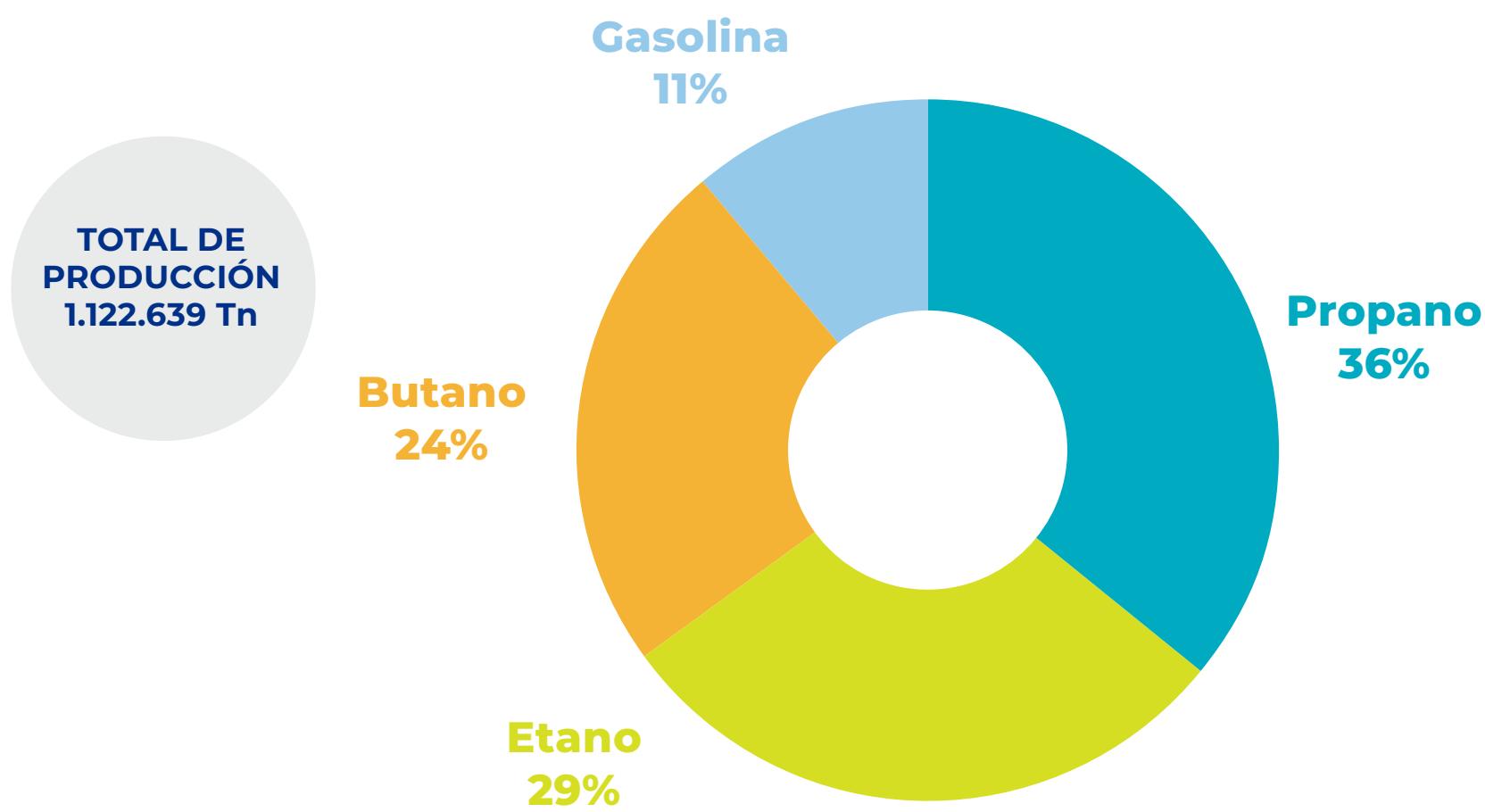
Disponemos de seis islas de carga de camiones, que despachan diariamente un promedio de 87 camiones. En vía marítima, están las postas 1, 2 y 3, propiedad del consorcio de gestión del Puerto de Bahía Blanca. En el sitio 2, **tgs** cuenta con instalaciones propias aptas para el despacho de Gas Licuado de Petróleo (GLP) en estado presurizado y refrigerado. También despachamos gasolina natural, tanto propia como de terceros.

Desde Planta Galván, abastecemos los despachos de líquidos al mercado local e internacional.

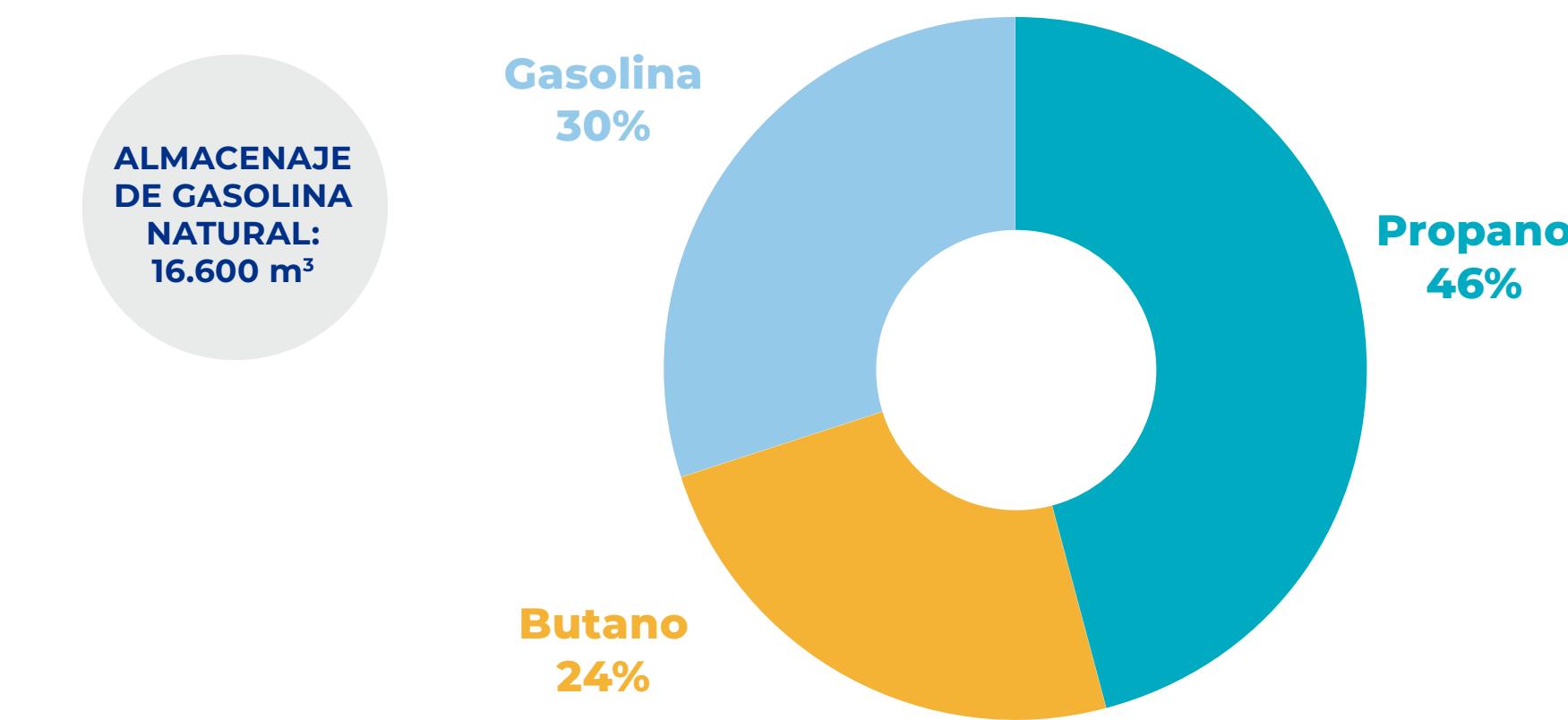
NUESTRO  
RÉCORD DIARIO  
FUE DE

**165**  
CAMIONES  
DESPACHADOS  
EL 25/06/2022

# Producción



# Almacenamiento



Volumenes de venta por cada producto (en toneladas)	2022 Internos	2022 Externos	2021 Internos	2021 Externos
Etano	329.232,00	-	353.078,00	-
Propano	215.753,00	194.810,00	238.284,00	144.801,00
Butano	185.472,00	78.460,00	181.952,00	85.627,00
Gasolina	-	125.277,00	-	115.677,00

Almacenaje GLP Galván	2022	
	M <sup>3</sup>	Tn
GLP a presión	29.000,00	16.000,00
GLP refrigerado	49.000,00	26.000,00
Total	78.000,00	42.000,00

## Principales destinos de exportación

**TOTAL**  
65% PROPANO  
35% BUTANO

Volumenes despachados de GLP (en toneladas)

	Exportaciones (2022)		Mercado local (2022)	
	Buques	Camiones	Buques	Camiones
Propano	186.792	8.019	-	216.156
Butano	101.515	1.798	-	188.413





### 1.3.3. Midstream

Durante 2022 nuestras cuatro plantas prestaron servicios de captación, transporte y acondicionamiento de gas.

Iniciamos las obras de extensión del gasoducto Vaca Muerta Norte, desde Los Toldos hasta El Trapial.

Comenzamos el proyecto de ampliación de la capacidad de acondicionamiento de gas mediante la instalación de dos plantas Joule Thomson y una nueva estabilizadora de condensados en Planta Tratayén, incrementando la capacidad de acondicionamiento en 7 MMm<sup>3</sup>/d @9.300 kcal/m<sup>3</sup> adicionales.

Brindamos el servicio de gerenciamiento de obra a Vista Oil & Gas del gasoducto Borde Montuoso-Tratayén y realizamos la puesta en servicio e inicio de operaciones. Adicionalmente se firmó el contrato con Vista para brindar el servicio de Operación y Mantenimiento de dicho gasoducto.

Impulsamos el Proyecto Planta Río Neuquén para lograr mayor confiabilidad de compresión a partir de la instalación de un nuevo equipo compresor.

Planta	Capacidad de captación de gas natural	Capacidad de acondicionamiento de gas natural
Río Neuquén	27.900 HP	5 MMstdm <sup>3</sup> /d
Plaza Huincul	5.160 HP	0,85 MMstdm <sup>3</sup> /d
Tratayén	0 HP	6,6 MMstdm <sup>3</sup> /d
Bajada de Añelo	0 HP	1 MMstdm <sup>3</sup> /d

# Nuestra presencia en Vaca Muerta

Desde 2019 estamos presentes en Vaca Muerta con el objetivo de acompañar el crecimiento energético de Argentina. Vaca Muerta es la segunda reserva de shale gas a nivel mundial y un proyecto de infraestructura vital para el desarrollo de las reservas de gas natural de nuestro país.

En Tratayén desarrollamos un proyecto superador conformado por una planta de acondicionamiento de gas, que dispone de instalaciones para estabilizar, almacenar y despachar los productos condensados obtenidos durante el proceso de acondicionamiento y los gasoductos Vaca Muerta Norte y Sur, que cuentan con una extensión de 150 km, y tienen una capacidad máxima de transporte de gas fuera de especificación de punto de rocío de hidrocarburo de 60.000.000 sm<sup>3</sup>/d. Los mismos atraviesan áreas estratégicas entre ellas: Bajada de Añelo, La Calera, Bandurria Sur, Fortín de Piedra, El Mangrullo, Aguada Pichana Este, Rincón la Ceniza, Los Toldos I Sur, Pampa de las Yeguas I y II, Loma Campana. De esta forma, el gas captado por los gasoductos es acondicionado en Planta Tratayén para luego ser inyectado en los sistemas de transporte regulados y despachados los productos líquidos.

## Durante 2022 continuamos expandiendo nuestra capacidad de trabajo en Vaca Muerta:

- Comenzamos el proyecto de procesamiento de gas natural en Tratayén mediante el cual hemos adquirido 2 plantas con capacidad cada una de 5,66 MMm<sup>3</sup>/día que permiten recuperar líquidos del gas natural (C3+).
- Estamos elaborando la ingeniería para la ampliación de las instalaciones de entrada y salida de los fluidos de planta, que comprende nuevos colectores, como así también, la ampliación de capacidad de separación de líquidos, una nueva antorcha, y la ampliación en capacidad de estabilización.
- Iniciamos el proyecto de construcción de un nuevo camino de ingreso a Planta Tratayén desde Ruta Provincial N°7, agilizando la logística de las instalaciones
- Finalizamos la construcción de pozo de agua para provisión a granel de agua industrial y para riego (interno y familias aledañas).
- Comenzamos el proyecto de ampliación de oficinas de Planta Tratayén, con instalaciones de salud primarias incluidas, y posibilidad de pernocte del personal para descanso en sitio.

## En este marco, con el propósito de seguir creciendo en Vaca Muerta, firmamos los siguientes acuerdos:

- Acuerdo de flexibilización de calidad de gas en el sistema regulado lo cual permitió incrementar la captación de los volúmenes a clientes del Sistema Vaca Muerta.
- Contrato con Vista Oil & Gas de acondicionamiento de gas, para que comiencen sus operaciones en el sistema Vaca Muerta.
- Nuevos contratos con Tecpetrol, Pan American Energy, Chevron y Vista.
- Renovación con Pluspetrol, Tecpetrol y Pampa Energía.



## 1.3.4. Telcosur

Desde Telcosur brindamos servicios de telecomunicaciones a través de nuestro sistema de redes anilladas de 4.600 km de radio y 3.570 km de fibra óptica, abarcando las ciudades más importantes del sur y el oeste de la Argentina. Ofrecemos servicios para operadores de telefonía, proveedores de internet, de servicios de datos, cooperativas telefónicas y eléctricas y grandes clientes corporativos.

Durante 2022 continuamos ampliando nuestra base de clientes, avanzamos en el uso de nuevas tecnologías y seguimos habilitando servicios a clientes en las cuencas Neuquina y Vaca Muerta.

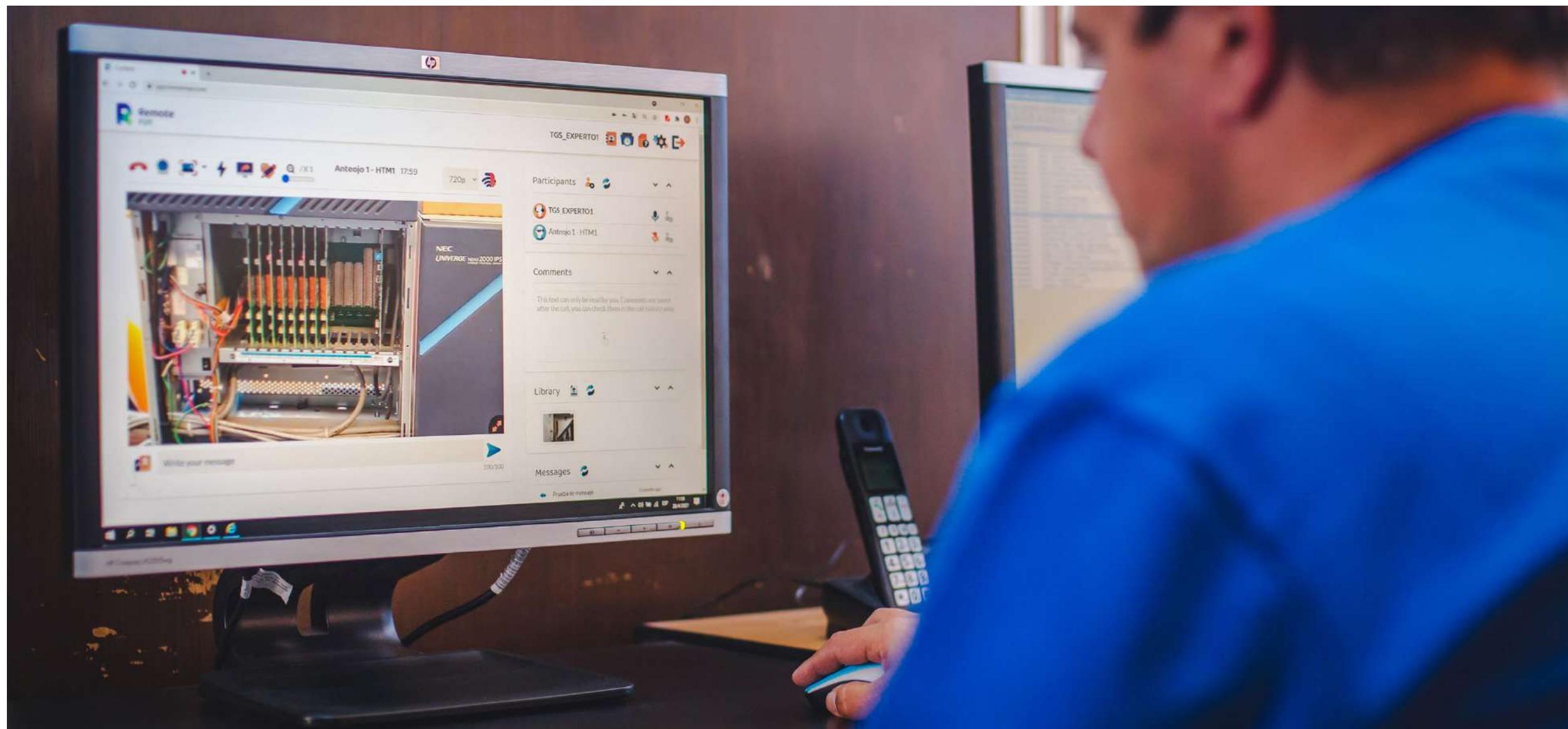
### Llevamos adelante las siguientes acciones:

- Dimos de alta 7 nuevos clientes con los cuales firmamos contratos para la provisión de servicios de datos y/o internet.
- Homologamos la red de Telcosur para ser proveedor de: YPF SA y Orange Business Services.
- Firmamos acuerdos de coubicación y/o arrendamiento de pelos de maniobra con dos de los tres prestadores de servicios móviles de Argentina.
- Comenzamos a construir un tendido de fibra óptica de 32 km entre Vaca Muerta norte y El Trapial.
- Incorporamos los servicios de realidad aumentada y servicios con drones al porfolio de Telcosur.
- Ampliamos la capacidad sobre la fibra óptica en Vaca Muerta.

Durante este año, también incorporamos mejoras a nuestros procesos comerciales para poder brindar un servicio de mayor calidad y más ágil a nuestros clientes. Comenzó el desarrollo de un proyecto piloto para llevar a cabo la gestión comercial de clientes a través del *Customer Relationship Management (CRM)* de Microsoft Dynamics. Y se elaboraron cinco indicadores de gestión comercial, que incluyen un informe anual de niveles de satisfacción de clientes.

### ACUERDOS DESTACADOS

- Firmamos contratos para la provisión de servicios con siete nuevos clientes (Shell, Vista, IG Networks, YPF, BTU, Carrier, Telefónica). Llevamos adelante un acuerdo para la provisión de enlaces de datos e internet a Shell para el desarrollo de su nueva planta de Bajada de Añelo por USD 605.240 totales.
- Firmamos acuerdo y vinculación por fibra óptica con Vista Energy Oil & Gas para proveer Internet en “Borde Montuoso” y con Pampa Energía para proveer Internet en “El mangrullo”.



# 1.4. Integridad y seguridad de nuestros gasoductos

Estamos comprometidos a garantizar el correcto desempeño de nuestras operaciones. Por eso, priorizando la seguridad de las personas, el cuidado del ambiente y la protección de los activos, realizamos un riguroso seguimiento, análisis y evaluación de cada uno de nuestros ductos e instalaciones.

Programa de verificación de la integridad de los gasoductos	2022	2021
Defectos identificados	170	288
Reparación inmediata de monturas	13	34
Reparación inmediata de cañerías	15	50





## Plan de mantenimiento preventivo

**Con el fin de asegurar la calidad de nuestro servicio y evitar interrupciones, realizamos tareas de mantenimiento, inspección y prevención en el sistema de gasoductos:**

- Rehabilitamos 12 km de gasoductos a través de la recobertura, evaluación y reparación de defectos no aceptables.
- Realizamos la recobertura en las instalaciones de trampa de *scraper* receptora y lanzadora de Salamanca, en la provincia de Chubut, para relevar cualquier anomalía en la tubería que pueda crecer e interrumpir el servicio en el futuro y mitigar en los mecanismos el riesgo de daños por corrosión externa y Stress Corrosion Cracking (SCC).
- Adecuamos las puestas a tierra en 25 equipos de protección catódica mejorando así la seguridad de las personas.
- Realizamos el llenado de caños camisa (*casing*) en 5 cruces especiales en rutas nacionales, provinciales y ferrocarriles en la Provincia de Buenos Aires. Así aseguramos la integridad de la tubería en zonas con alta presencia de personas y logramos hacer más pasiva la actividad corrosiva.

### Plan de Mantenimiento Preventivo

### Resultados 2022

Inspección interna de gasoductos.	2.006 km
Evaluación mediante las técnicas CIPS+DCVG (*) (tramos sin Trampas de Scraper).	460 km de Gasoductos
Sistema de protección catódica	3 nuevos equipos 13 refuerzos de dispersor 15 instalaciones reconvertidas
Medidas para la seguridad del personal	25 adecuaciones de puesta a tierra en equipos de Protección Católica

\* CIPS: Close Interval Potential Survey, metodología para relevar el nivel de protección catódica en las tuberías.  
 DCVG: Direct Current Voltage Gradient, metodología para identificar zonas de tubería con revestimiento dañado.

## Gestión de fisuras

Como todos los años, realizamos una inspección interna, con tecnología *Electro-Magnetic Acoustic Transducer (EMAT)* para detectar defectos planos, que forma parte de nuestro plan de evaluación y mitigación del SCC y fisuras en costuras longitudinales.

### Adicionalmente, y para optimizar la capacidad de detección de anomalías de las herramientas instrumentadas

- Realizamos una auditoría a la contratista de inspección interna que trabaja con tgs, priorizando las competencias del personal y calidad del servicio en general con el fin de mejorar el proceso de inspección interna acorde a las mejores prácticas y cumpliendo los estándares internacionales.
- Optimizamos el proceso de análisis de las corridas instrumentadas EMAT, lo que contribuyó a maximizar la capacidad de detección de fisuras

#### Gestión de Fisuras

#### Resultados 2022

Anomalías mitigadas por reemplazo de tuberías

119

Plan de inspección interna con tecnología EMAT en el Gasoducto Neuba I

364 km

### Prevención de daños por terceros

- Ampliamos el sistema de detección de intrusos por fibra óptica en 8 km de tubería entre las localidades de San Vicente y Berazategui, con lo que alcanzamos una cobertura de 108 km de gasoductos monitoreados.
- En los municipios donde se registra mayor nivel de actividad de terceros, brindamos talleres de capacitación en Prevención de Daños, con el objetivo concientizar en los riesgos asociados a llevar adelante obras sin la debida comunicación y aprobación. Allí también identificamos los proyectos futuros de urbanización para trabajar en los lineamientos de seguridad correspondientes.
- Realizamos jornadas virtuales con municipios y empresas de movimientos de suelo y servicios en Neuquén y Río Negro, para sensibilizar y concientizar sobre los riesgos asociados a los gasoductos y cómo prevenirllos.
- En el marco del programa Puerta a Puerta que llevamos adelante en la zona de Neuquén, Río Negro y Bahía Blanca, contactamos a cada frentista sobre el gasoducto para reforzar el conocimiento de las instalaciones y la comprensión de la señalización.
- Realizamos difusión en medios y redes sociales sobre prevención.

### Innovación

- Realizamos un estudio de ingeniería con la compañía INVAP, evaluando la factibilidad de implementación de energía eólica y/o solar en cinco equipos existentes de protección catódica, definiéndose cinco proyectos híbridos de generación alternativa de energía para proteger las tuberías de corrosión externa.



## 2. Plan ESG

En el marco de nuestro compromiso con el desarrollo sustentable, este año definimos nuestro primer **Plan Estratégico ESG** (por sus siglas en inglés: *Environmental –Ambiente-, Social y Governance –Gobierno Corporativo*) el cual guiará nuestras acciones e integrará esta temática a nuestra forma de hacer negocios.

El Plan ESG nos permitirá medir el impacto de nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza, buscando potenciar nuestra contribución a la Agenda de Desarrollo Sostenible en línea con los estándares internacionales de referencia.

## Destacados



# 2.1 Nuestro desafío

En **tgs** trabajamos día a día para ser la compañía de energía líder en la prestación de servicios integrados, reconocida por sus valores, calidad de productos y servicios, espíritu innovador y protagonismo en el mercado energético de Argentina y la región.

Afirmando nuestro compromiso con el planeta y la comunidad en la que desarrollamos nuestros negocios.

A través de nuestra misión y valores, llevamos este desafío al accionar cotidiano de nuestras operaciones y áreas corporativas.





## Nuestra misión

**Integrar en los servicios de forma rentable la producción y el consumo de gas natural y sus derivados para:**

- Contribuir al desarrollo sustentable del país y a mejorar la calidad de vida de la comunidad.
- Aportar soluciones creativas a la industria energética.
- Operar con calidad, seguridad y cuidado del ambiente.
- Promover un ambiente de trabajo desafiante que implique para nuestra gente una propuesta diferencial.

## Integridad

- Actuamos consistentemente entre lo que decimos y hacemos.
- Fomentamos conductas honestas y transparentes en toda la cadena de valor.
- Nos expresamos libremente y dejamos que los demás expresen sus ideas con libertad y sin temor al juicio.
- Garantizamos los principios de respeto a las diferencias, la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

## Compromiso

- Mostramos determinación y pasión para llevar adelante las cosas que nos proponemos.
- Valoramos la cultura del esfuerzo y la mejora continua.
- Deseamos superarnos día a día y damos lo mejor de nosotros.
- Nos orientamos a resultados a largo plazo, contribuyendo al desarrollo económico y social y a un ambiente saludable en las comunidades en donde actuamos.
- Buscamos la excelencia en cuestiones de salud, seguridad y ambiente.

## Colaboración y servicio

- Colaboramos unos con otros para el logro de los intereses comunes, priorizando los intereses del conjunto sobre los individuales.
- Estamos abiertos a enseñar y aprender.

## 2.2 Compromiso con el desarrollo sustentable

En nuestra Política de Sustentabilidad establecemos que el resultado económico de nuestra actividad debe mantener un equilibrio armónico con el desarrollo, el bienestar social, la valorización y el respeto del ambiente y sus recursos naturales.



## Nos comprometemos a:

- Promover el **desarrollo integral y el mejoramiento social de las comunidades** donde actuamos o tenemos influencia.
- Reconocer y respetar la protección de los **derechos humanos** dentro de nuestro ámbito de influencia, velando y promoviendo su cumplimiento y asegurándonos de no ser cómplices en casos de violaciones a estos derechos.
- Priorizar en nuestros proyectos y operaciones las **mejores prácticas de conservación ambiental y seguridad** para nuestros colaboradores y comunidad, minimizando y compensando los impactos de nuestras operaciones.
- Utilizar nuestra capacidad de influencia para la promoción de una **cultura comprometida con el desarrollo sustentable** de cada miembro de nuestra empresa y a toda nuestra cadena de valor y grupos de interés.



## Construcción de una marca sustentable

**Año a año avanzamos en la construcción de nuestra marca, para que sea reconocida como aquella que ayuda a satisfacer las necesidades energéticas del presente y se ocupa de encontrar soluciones sustentables para asegurar un futuro energético cuidando al ambiente y las comunidades que habitamos.**

**Buscamos potenciar el desarrollo económico, social, ambiental de nuestra compañía y de nuestros grupos de interés, garantizando la confiabilidad de nuestros activos, la seguridad del equipo de trabajo, proveedores y contratistas, la protección del ambiente y la comunidad.**

## 2.3 Plan Estratégico ESG



### AMBIENTE

- Mitigar y adaptar al cambio climático.
- Mantener un liderazgo ambiental proactivo para anticiparnos a las necesidades del contexto.
- Economía circular como modelo de producción y consumo en nuestras operaciones.

### SOCIAL

- Contribuir con el cuidado de la salud y seguridad de las personas y el desarrollo de las comunidades en donde nos desempeñamos.
- Generar oportunidades de desarrollo profesional.

### GOBIERNO CORPORATIVO

- Fomentar la transparencia y conductas honestas, protegiendo a nuestros inversores y nuestros grupos de interés.
- Promover el diálogo con grupos de interés.

Durante 2022 trabajamos con todas las áreas clave de la compañía en la elaboración de un Plan ESG para potenciar la gestión sustentable del negocio, responder a las expectativas de nuestros grupos de interés, e impulsar nuestra contribución a la Agenda Global de Desarrollo Sostenible.

Nuestro Plan ESG establece las líneas prioritarias de acción en los temas ambientales, sociales y de gobernanza para nuestro negocio y mediante la definición de indicadores clave de desempeño (KPI), nos permite organizar y guiar nuestro accionar hacia el futuro a través de compromisos concretos.

## Proceso de definición del Plan ESG

Si bien contamos con un extenso camino recorrido en temas ESG, nos encontramos ante el desafío de consolidarlos en un único plan que permita integrarlos a nuestra estrategia de negocios.

El Plan ESG fue el fruto del trabajo en equipo, en donde referentes de las distintas áreas de tgs pudieron plasmar sus principales objetivos hacia nuestro desarrollo sostenible.

Para el diseño de nuestro plan, además de un trabajo interno, hemos tomado como base, las mejores prácticas de la industria y las necesidades de nuestros grupos de interés. Una vez identificadas las principales líneas de acción, diseñamos un tablero de control que, mediante la definición de KPIs, nos permita monitorear nuestro desempeño y evaluar la gestión.

El plan fue validado por el Comité de Dirección, y en 2023 las áreas claves trabajarán para gestionar las líneas de acción definidas.



# AMBIENTE

## OBJETIVO DE LA ESTRATEGIA

Preservar el ambiente a través del consumo responsable y la minimización de los impactos negativos en la ejecución de nuestras operaciones.

## TEMAS CLAVE

### EMISIONES

- Plan de reducción de emisiones.
- Análisis carbono neutralidad.

### ENERGÍA

- Programa de eficiencia energética trazable.

### RESIDUOS, AGUA Y EFLUENTES

- Programa de Gestión Integral de Residuos.

### BIODIVERSIDAD

### PREVENCIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

### ACCIONES DE PROMOCIÓN AMBIENTAL

# SOCIAL

## OBJETIVO DE LA ESTRATEGIA

Desarrollar prácticas seguras y saludables. Promover la diversidad e igualdad manteniendo lazos duraderos que permitan el desarrollo profesional de los colaboradores. Fomentar el diálogo con las comunidades.

## TEMAS CLAVE

### SEGURIDAD E HIGIENE

- Gestión de indicadores proactivos.

### SALUD OCUPACIONAL

- Promoción de la salud.

### CLIMA LABORAL Y BIENESTAR DE LAS PERSONAS

### INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

- Elaboración del Plan estratégico.

### DESARROLLO Y GESTIÓN DEL IMPACTO EN COMUNIDADES LOCALES

- Definición, implementación y fortalecimiento de un plan de inversión social.
- Definición de un plan de relacionamiento con comunidades indígenas, cumpliendo con las regulaciones.

### EMPLEO Y DESARROLLO PROFESIONAL

### EFICIENCIA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS Y PRODUCTOS

# GOBIERNO CORPORATIVO

## OBJETIVO DE LA ESTRATEGIA

Gestionar nuestros negocios en un marco de integridad, manteniendo una gestión ética y transparente, de manera sustentable generando valor para nuestros grupos de interés.

## TEMAS CLAVE

### ÉTICA Y TRANSPARENCIA

- Fortalecimiento de la debida diligencia sobre el personal.

### LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- Evaluación de cumplimiento de política antilavado y procedimiento para la contratación con el Estado Nacional.

### CIBERSEGURIDAD

- Implementación de hoja de ruta en base al marco NIST.

### COMPLIANCE

- Actualización del Programa de Integridad hacia un programa de Compliance.

### RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS

- Trabajo en la gestión de debida diligencia en las comunidades donde tenemos actividades para obtener la licencia social para operar.

### INTEGRACIÓN ESG EN LA GESTIÓN DE RIESGOS

- Cadena de valor sustentable

# Integración ESG en la estrategia y toma de decisiones

El Comité de Dirección definió un seguimiento trimestral del cumplimiento de las metas propuestas.

Durante 2023 trabajaremos en las principales iniciativas que nos permitirán cumplir con las metas propuestas de reducción de emisiones y con el análisis de brecha para alcanzar la carbono neutralidad en 2050.

En este marco, el presupuesto anual considerará las inversiones asociadas a la evaluación integral de riesgos de la compañía que abarca temas ambientales, de salud y seguridad de las personas, impacto en la comunidad, reputación y marca corporativa, seguridad patrimonial e impacto económico- financiero en el negocio, cumplimiento legal.

La prevención, detección y mitigación de estos riesgos están contemplados en diferentes políticas, programas y códigos de **tgs** como también en la Matriz de Toma de Decisiones. Todos estos documentos son pilares fundamentales para la gestión diaria en la compañía.

A su vez, a través de la Política de Seguridad, Ambiente y Calidad se establece un sistema de gestión integrado bajo las normas ISO 45001, 14001 y 9001 para gestionar los negocios y las instalaciones de manera sustentable y en un marco de integridad. A través de nuestro Plan Estratégico Ambiental, en 2022, también se aprobó un ambicioso esquema de trabajo para definir las inversiones y adecuaciones en la operación necesarias para cumplir con los compromisos asumidos, conformando equipos interdisciplinarios para llevar adelante las estrategias definidas.



## 2.4 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Queremos contribuir a transformar nuestro mundo en un lugar mejor a través del plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad que nos propone la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Para trabajar de forma articulada en pos de este compromiso, desde 2019 formamos parte de la Comisión de Sustentabilidad del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), junto con otras compañías de la industria hidrocarburífera. En este marco, participamos en la elaboración de la Hoja de Ruta sobre la contribución a los ODS elaborada en el marco del IAPG. La misma fue implementada gracias a la metodología del *World Business Council for Sustainable Development*, que logramos implementar gracias al apoyo de su sede local, el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS). Así, aportamos en la construcción de una visión compartida sobre la contribución que puede tener la industria en la búsqueda de soluciones a los desafíos que presenta la Agenda 2030.

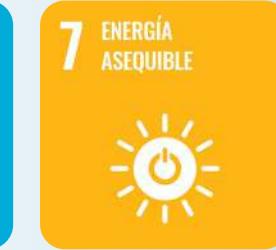
También, participamos del Programa Conectando Empresas con ODS, liderado por el CEADS, donde desde hace años presentamos casos de iniciativas concretas que muestran nuestra contribución a los ODS. Hemos presentado un total de ocho casos, abarcando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, disponibles online en el sitio web del CEADS.

Los ODS son una guía muy importante para nuestra compañía, ya que nos permiten reconocer los objetivos y metas en los cuales contribuimos. Detectando cuáles de todos ellos, son los más prioritarios dadas las características propias de la industria y de tgs en particular.

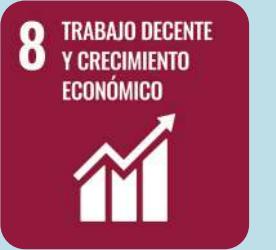
Continuamente estamos analizando nuestra contribución a los ODS, buscando potenciar nuestro aporte. A partir de un análisis detallado identificamos que contribuimos a 50 metas de los 17 ODS, y definimos nueve objetivos prioritarios donde consideramos que tgs puede trabajar de forma más estratégica para profundizar su contribución. A continuación, se presentan estos ODS prioritarios alineados a nuestros Plan ESG.



### AMBIENTE



### SOCIAL



### GOBIERNO CORPORATIVO



objetivos prioritarios para tgs



## 2.5 Mejora continua en la implementación de estándares internacionales

Continuamente trabajamos en mejorar nuestra rendición de cuentas en materia ESG, de forma alineada a estándares internacionales de referencia. En este Reporte, migramos a los nuevo GRI *Universal Standards 2021* e incorporamos el Estándar Sectorial GRI 11 del Sector Petróleo y Gas 2021.

También seguimos mejorando en la incorporación a nuestros reportes de los Estándares SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*). Estos estándares nos permiten identificar, gestionar y comunicar mejor a los inversores información sobre sostenibilidad que es de relevancia financiera. En este periodo reportamos los indicadores que correspondientes a las guías de Petróleo y gas – Servicios y Petróleo, y Gas – Midstream.

# 3. Gobierno Corporativo

En **tgs** adoptamos e implementamos las mejores prácticas en Gobierno Corporativo con el objetivo de proteger a nuestros inversionistas y a la comunidad en general. Gestionamos nuestros negocios en un marco de integridad, ética y transparencia, buscando generar valor para nuestros grupos de interés de forma sustentable y respetando los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor.



## Destacados

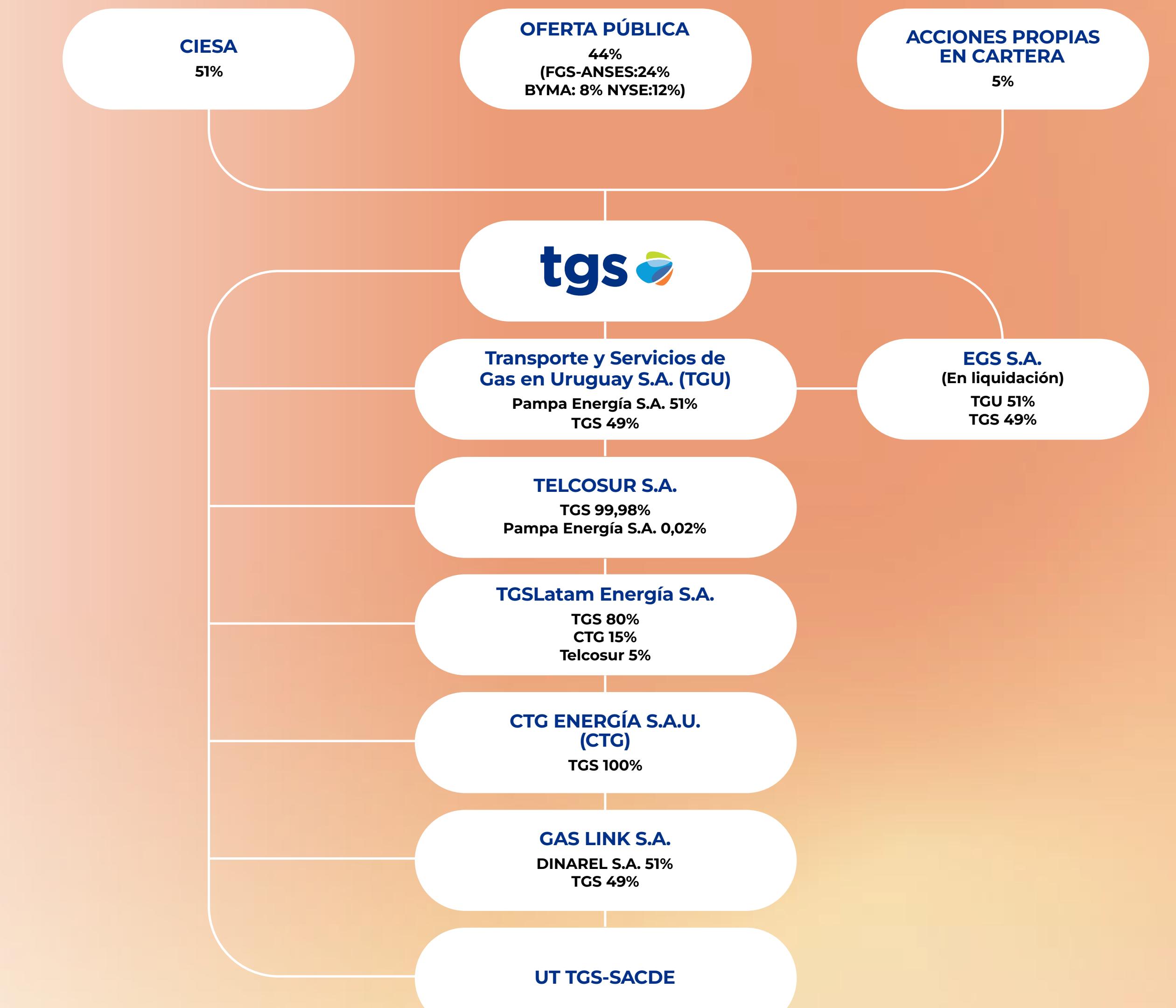


# 3.1 Gobierno Corporativo

## 3.1.1. Accionistas

Nuestra sociedad controlante es Compañía de Inversiones de Energía S.A. (“CIESA”), quien posee el 51% del capital social de tgs. Los accionistas controlantes de CIESA son Pampa Energía S.A. con el 50% y el otro 50%, liderado por la familia Sielecki, lo conforman Grupo Inversor Petroquímica S.L. (GIP SL) y PCT L.L.C.

El 49% restante del porcentaje del capital social de tgs se encuentra en la oferta pública. La Administración Nacional de la Seguridad Social (“ANSES”) es titular del 24% y el restante 20% se encuentra en poder del público inversor en Bolsas y Mercados Argentinos S.A (BYMA) y en el New York Stock Exchange -el mayor mercado de valores del mundo en volumen monetario y el segundo en número de empresas listadas-. El último 5% corresponde a acciones propias en cartera de tgs.



## 3.1.2. Estructura y prácticas de Gobierno Corporativo

### Directorio

Anualmente, la Asamblea de Accionistas designa a las y los integrantes del Directorio, quienes asumen la responsabilidad de la dirección y administración de **tgs**. La Asamblea elige entre 9 y 11 personas, para períodos renovables de uno a tres años con capacidad de reelección. En caso de que los mandatos hayan finalizado, los directores permanecen en su cargo hasta que se designen sus reemplazos. El Directorio debe reunirse al menos una vez cada tres meses. En caso de ausencia de directores titulares, los directores suplentes asisten a las reuniones.

Año a año, **tgs** evalúa un plan de capacitación anual contemplando temáticas de actualidad para la industria e incorporando los temas de interés requeridos o relevados por los miembros del Directorio. El presidente del Directorio asume la responsabilidad de liderar procesos y establecer estructuras para aumentar el compromiso, la objetividad y la competencia de las y los miembros del Directorio. Cada integrante del Directorio debe evaluar anualmente su gestión individual y el desempeño del Directorio tanto en su estructura, procedimientos, gestión y cultura, como las dinámicas de los Comités que integró. La Asamblea de Accionistas establece y aprueba la remuneración anual de los miembros del Directorio, que incluye un porcentaje variable según el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos de **tgs**.

### Composición del Directorio al 31 de diciembre de 2022

Cargo	Miembros del Directorio	Edad	Nacionalidad	Fecha de designación	Antigüedad en el órgano de administración	Aclarar si es independiente
Presidente	Horacio Jorge Tomas Turri	61	Argentina	05/04/2022	11/04/2019	No
Vicepresidente	Luis Alberto Fallo	62	Argentina	05/04/2022	27/07/2016	No
Directora titular	María Carolina Sigwald	55	Argentina	05/04/2022	21/08/2020	No
Director titular	Pablo Daniel Viñals Blake	60	Argentina	05/04/2022	21/04/2020	No
Director titular	Luis Rodolfo Secco	59	Argentina	05/04/2022	26/04/2017	Si
Director titular	Carlos Alberto Olivieri	72	Argentina	05/04/2022	16/04/2010	No
Director titular	Carlos Alberto Di Brico	70	Argentina	05/04/2022	29/08/2016	Si
Director titular	Nicolás Agustín Nuñez	31	Argentina	05/04/2022	05/04/2022	Si
Directora titular	Soledad Marisol Tolone	41	Argentina	07/11/2022	05/04/2022	Si
Director suplente	Jorge Romualdo Sampietro	78	Argentina	05/04/2022	27/07/2016	No
Director suplente	Gerardo Carlos Paz	54	Argentina	05/04/2022	05/04/2022	No
Directora suplente	María Agustina Montes	41	Argentina	05/04/2022	05/04/2022	No
Director suplente	Francisco Antonio Macías	55	Argentina	05/04/2022	21/04/2020	No
Director suplente	Enrique Llerena	67	Argentina	05/04/2022	11/04/2019	Si
Director suplente	Santiago Alberto Fumo	62	Argentina	05/04/2022	11/04/2019	Si
Director suplente	Martín Irineo Skubic	59	Argentina	05/04/2022	21/08/2020	Si
Director suplente	Alejo Sorrentino	27	Argentina	05/04/2022	05/04/2022	Si

## Comisión Fiscalizadora

Contamos con una Comisión Reguladora en el Estatuto conforme a lo establecido por la Ley General de Sociedad en el artículo 284. La Comisión está compuesta por tres miembros titulares y tres suplentes. Dos de ellos son elegidos por los poseedores de acciones Clase "A", mientras que el síndico restante y su suplente, son elegidos por los restantes tenedores de acciones ordinarias. Los síndicos son elegidos en la Asamblea Anual Ordinaria de Accionistas y desempeñan sus funciones por un ejercicio renovable por igual término.

### Comisión Fiscalizadora al 31/12/2022

<b>Síndico Titular</b>	Pablo Fabián Waisberg
<b>Síndico Titular</b>	Daniel Abelovich
<b>Síndica Titular</b>	María Valeria Fortti
<b>Síndico Suplente</b>	Marcelo Héctor Fuxman
<b>Síndico Suplente</b>	Fernando Tetamanti
<b>Síndica Suplente</b>	Sandra Auditore

## Comité Ejecutivo

Creamos el Comité Ejecutivo con el propósito de optimizar el funcionamiento de la gestión de **tgs**. El mismo está formado por cuatro miembros que asumen como Directores Titulares con mandato por un ejercicio, siguiendo lo establecido en nuestro Estatuto que se alinea con el artículo 269 de la Ley General de Sociedades. El Comité asume la responsabilidad de decisiones económicas, ambientales y sociales, según surge de las funciones que le atribuye la Matriz de Decisiones de la Sociedad aprobada por el Directorio de **tgs**.

### Comité Ejecutivo al 31/12/2022

<b>Presidente</b>	Horacio Jorge Tomás Turri
<b>Vicepresidente</b>	Luis Alberto Fallo
<b>Director Titular</b>	Pablo Daniel Viñals Blake
<b>Directora Titular</b>	Maria Carolina Sigwald

## Comité de Auditoría

Formamos un Comité de Auditoría siguiendo lo establecido en la Ley de Mercado de Capitales respecto a las sociedades que hacen oferta pública de sus acciones. Está integrado por tres miembros titulares y tres suplentes, la mayoría de los cuales debe revestir el carácter de independiente en cumplimiento de las normativas de la CNV. Todos los miembros del Comité de Auditoría revisten el carácter de independientes de acuerdo con las normas de la CNV con excepción de Carlos Olivieri quien ha formado parte del Directorio de **tgs** por el término de 10 años. Todos los integrantes del Comité de Auditoría revisten la calidad de independiente conforme las normas de la SEC y la NYSE. Los miembros del Comité realizan el plan de capacitación basado en temas de interés, aprobado por los miembros del Directorio.

### Comité de Auditoría al 31/12/2022

<b>Director Titular</b>	Luis Rodolfo Secco (presidente)
<b>Director Titular</b>	Carlos Alberto Di Brico (vicepresidente)
<b>Director Titular</b>	Carlos Alberto Olivieri
<b>Director Suplente</b>	Enrique Llerena
<b>Director Suplente</b>	Martín Irineo Skubic
<b>Director Suplente</b>	Santiago Alberto Fumo

# Comité de Dirección<sup>1</sup>

**Oscar  
Sardi**

Director General

**Claudia  
Trichilo**Directora de  
Operaciones**Hernán  
Flores Gomez**Director de Asuntos  
Legales

**Liderados por el Gerente General (a quien denominaremos “Director General”), los miembros del Comité de Dirección son responsables de dirigir la compañía, estableciendo la estrategia y gestionando las áreas clave, para garantizar el cumplimiento de los objetivos.**

**Carlos  
Sidero**Director de Recursos  
Humanos**Alejandro  
Basso**Director de  
Administración,  
Finanzas y Servicios**Rubén  
De Muria**Director de Asuntos  
Regulatorios e  
Institucionales**Juan  
de Urraza**

Director de Negocios

**El Comité de Dirección se reúne periódicamente para evaluar objetivos, resultados y cumplimiento de políticas como, así también, los resultados de las auditorías y el cumplimiento de las políticas corporativas. En dichas reuniones, el Director General comparte informes sobre los temas económicos, ambientales y sociales relevantes.**

<sup>1</sup> A lo largo del Reporte, cuando se hace referencia al Comité de Dirección, se refiere a las personas y cargos presentados en este apartado.

## 3.2 Programa de Integridad

Nuestro Programa de Integridad se rige por la Ley de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas N° 27.401 y tiene como objetivo prevenir, detectar y corregir posibles irregularidades y actos ilícitos en la compañía. Su supervisión es asumida por el Directorio y la gestión por el Comité de Dirección.

Este programa contribuye al fortalecimiento de la debida diligencia sobre todas las personas que forman parte de tgs. Para cumplir con este propósito, llevamos adelante acciones y contamos con mecanismos y procedimientos internos de promoción de la integridad y supervisión para garantizar una cultura ética, transparente y segura.



## Código de Conducta

Nuestro Código de Conducta (el "Código") representa los valores de **tgs** y tiene por objeto:

- Fomentar conductas honestas y éticas, que incluyan una justa y ética administración de los conflictos de intereses.
- Promover un proceso de emisión de información completo, justo, preciso, oportuno y comprensible.
- Asegurar la protección de los legítimos intereses comerciales de la Sociedad, incluyendo oportunidades corporativas, activos e información confidencial.
- Impedir actos ilícitos.
- Promover el cumplimiento de leyes, resoluciones y reglamentaciones gubernamentales.

A su vez, incluye el compromiso de **tgs** en materia de derechos humanos. Todas las personas que forman parte de **tgs** deben firmar la declaración de aceptación y/o reaceptación y/o conocimiento del Código, ya sean directores, síndicos, miembros del Comité de Dirección, colaboradores, sociedades controlantes, proveedores, asesores y clientes.

En caso de incumplimientos o presuntos incumplimientos del Código, los mismos deben ser reportados por cualquiera de los medios difundidos (Línea Ética). Luego del registro de la denuncia, se lleva adelante un proceso de sustanciación y evaluación de prueba para luego concluir con una resolución que queda plasmada en informes internos, los que cuentan con medidas a adoptar en caso de que se verifiquen violaciones al Código. En 2022 recibimos siete denuncias a través de la Línea Ética, a raíz de las cuales identificamos oportunidades de mejora y logramos incrementar la eficiencia de los procesos y los controles a efectos de evitar posibles desvíos futuros.

# 100%

**de los colaboradores de tgs  
reaceptaron el Código de  
Conducta en 2022.**

**Al momento de la reaceptación,  
reforzamos el conocimiento  
del Código de Conducta con  
un cuestionario de preguntas  
para impulsar su relectura y  
corroborar la comprensión  
del mismo.**

**A su vez, para reforzar el uso de  
la Línea Ética y haciendo foco  
en la capacitación continua  
en 2022, lanzamos la iniciativa  
*ABC Compliance* que consiste  
en una serie de videos cortos  
para repasar los puntos más  
importantes del Programa  
de Integridad.**

## En el marco del Programa de Integridad, en **tgs** ponemos especial foco en los siguientes aspectos:

### Sobornos

Prohibimos a nuestros colaboradores la aceptación de obsequios o gratificaciones con el fin de evitar que afecte su objetividad durante la compra de bienes y servicios para **tgs**. En caso de recibir alguna propuesta o sugerencia de soborno, debe ser reportada inmediatamente al supervisor correspondiente.

### Cumplimiento de leyes antimonopólicas

Con el propósito de asegurar el cumplimiento de leyes antimonopólicas, todas las personas que integran **tgs**, directores, síndicos, miembros del Comité de Dirección y colaboradores, asumen la responsabilidad de no sostener comunicaciones ni realizar acuerdos con competidores.

### Anticorrupción

Siguiendo el objetivo de luchar activamente contra la corrupción, evaluamos periódicamente el riesgo de Corrupción Pública siguiendo la Ley N° 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas y el riesgo de fraude. Por otro lado, brindamos información y capacitación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción presentes en nuestro Programa de Integridad a nuestros colaboradores, miembros del órgano de Administración y socios de negocios. También participamos de la lucha contra la corrupción en nuestra cadena de valor, y es por eso que analizamos y contemplamos los posibles riesgos al identificar situaciones de conflicto de interés con proveedores y otros actores.

## CANAL DE DENUNCIAS SOBRE INCUMPLIMIENTOS

La Línea Ética es el canal que colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas pueden utilizar para informar anónima y confidencialmente las posibles irregularidades e incumplimientos al Código de Conducta. Para asegurar el anonimato -a elección del denunciante- y la imparcialidad de la evaluación, tercerizamos el proceso de denuncia con la empresa Resguarda.

Difundimos activamente los canales de contacto y denuncia para que cualquier persona que detecte una irregularidad pueda acceder fácil y ágilmente. Un comité interno es responsable de gestionar el canal de denuncias; arbitrar los medios para la protección de los denunciantes; conducir las investigaciones internas y propiciar su resolución.

### CANALES DE DENUNCIAS

- Línea gratuita: 0-800-666-0962 (entrevista telefónica o mensaje grabado)
- Correo electrónico: [reportes@resguarda.com](mailto:reportes@resguarda.com)
- Formulario de denuncias a través de la página web: [www.resguarda.com](http://www.resguarda.com)

## A través de las siguientes políticas buscamos garantizar la ética, integridad y transparencia en todas las operaciones:

### Política de Gestión Integral de Riesgos

Esta política, aprobada por el Directorio de la compañía, establece un enfoque sistemático y continuo para la gestión de riesgos, con el propósito de garantizar la identificación y el tratamiento adecuado de los riesgos que puedan afectar los objetivos estratégicos de **tgs**. La responsabilidad última de la gestión de riesgos recae en los miembros del Comité de Dirección.

### Política Antifraude

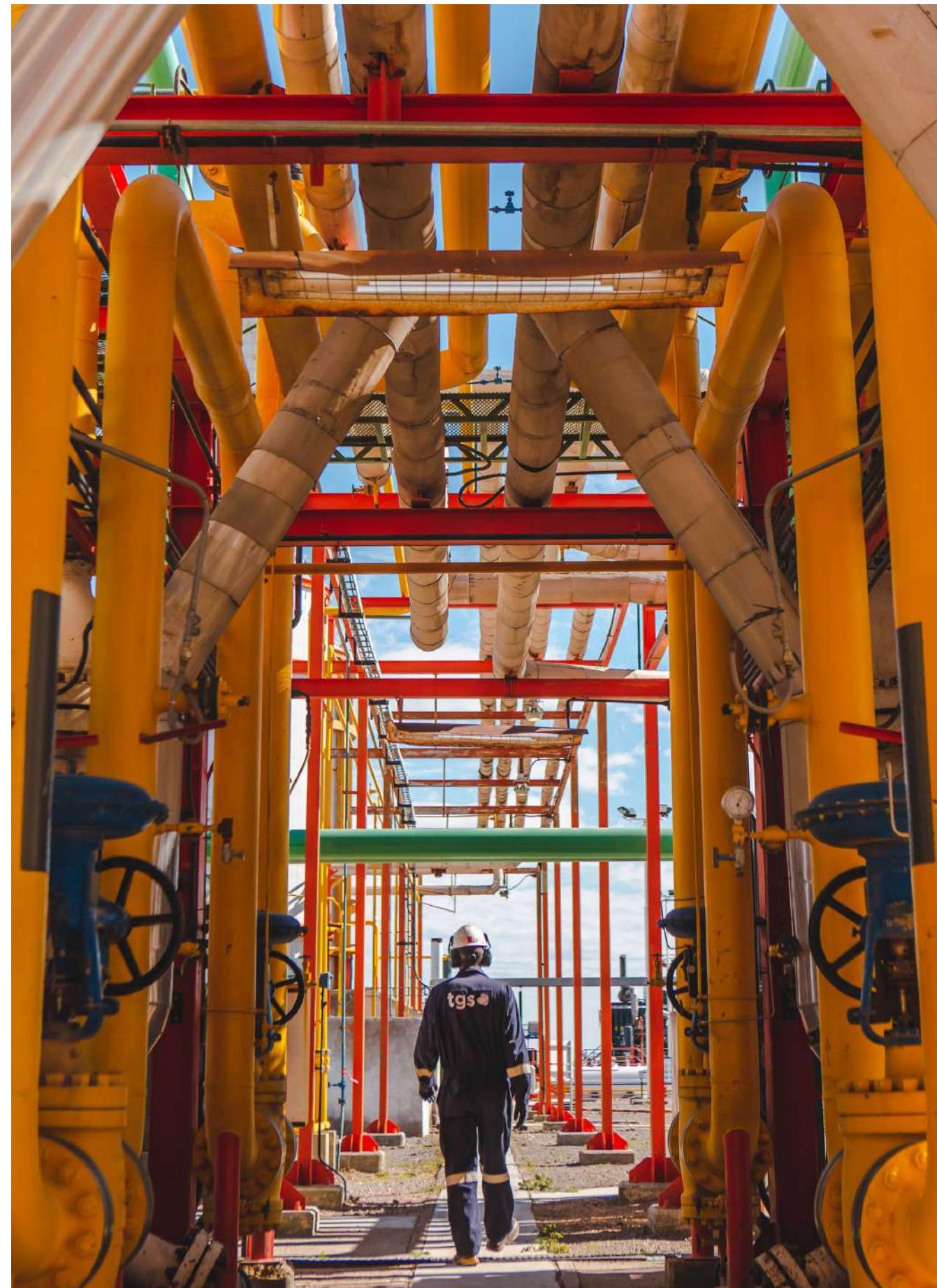
La Política Antifraude, emitida por el Directorio y supervisada por el Comité de Auditoría, determina las responsabilidades, funciones y detección de irregularidades en relación con las actividades desarrolladas por **tgs**. Contamos con un proceso de acción con el objetivo de instrumentar mecanismos que permitan la recepción, registro y tratamiento de las denuncias recibidas. Para garantizar la transparencia, las denuncias recibidas son analizadas por una firma independiente.

### Política de Prevención de Lavado de Activos

Esta política tiene como objetivo prevenir e identificar operaciones inusuales o sospechosas de acuerdo con lo definido en la legislación aplicable, las normas profesionales y los estándares internacionales. Aplica a directores, síndicos, miembros del Comité de Dirección y a todas las y los colaboradores de **tgs**, independientemente de su cargo y sus funciones dentro de la compañía.

### Política de Aprobación y Divulgación de Partes Relacionadas

Cumpliendo con la Ley de Mercado de Capitales N° 26.831, en esta política definimos los procesos para la detección y revelación de transacciones con partes relacionadas. Las transacciones entre **tgs** y una parte relacionada que involucren una suma superior al 1 % del patrimonio neto de la sociedad, necesitan un pronunciamiento del Comité de Auditoría y su aprobación por el Directorio. El Comité de Auditoría supervisa las condiciones y montos de las operaciones celebradas entre partes relacionadas, define si pueden considerarse normales y habituales del mercado, y emite su opinión en base a los informes que haya requerido de especialistas independientes, cuando lo considera necesario. Las operaciones entre partes relacionadas por montos relevantes son informadas a la CNV, MAE y BYMA.



**EN 2022 NO RECIBIMOS DENUNCIAS DE CORRUPCIÓN**

Entendiendo como tal a los delitos contemplados en la Ley N° 27.401 abordada por nuestro Programa de Integridad.

La Política de Gestión Integral de Riesgos establece una gestión de riesgos continua y sistemática que asegura el tratamiento de los mismos con eficacia y eficiencia, de modo tal de garantizar un adecuado seguimiento de todos aquellos eventos que pudieran impactar negativamente en el cumplimiento de los objetivos. Trabajamos para que sea parte de la cultura organizacional, integrándose a la gestión habitual de cada proceso.”

**Diego Raizman, Gerente de Planeamiento y Riesgo**



## 3.3 Ciberseguridad

**Para garantizar la disponibilidad, integridad y confiabilidad de la información, tgs adhiere voluntariamente al marco de ciberseguridad internacional National Institute of Standards and Technology (NIST). Además, para complementar este marco, cuenta con la Política de Ciberseguridad y la Política de Gestión de Incidente de Ciberseguridad que respaldan todas las actividades de datos y redes de tgs.**

El área de Seguridad Informática se encarga de brindar el servicio de seguridad de la información a través de la definición, coordinación y administración de los procesos de seguridad informática. Para llevar esto adelante, lidera y trabaja junto al equipo de Ciberseguridad conformado por los principales referentes de áreas clave de la compañía.

De esta forma, se gestionan las políticas, normas, estándares y procedimientos relacionados a seguridad informática; se realizan periódicamente simulacros de emergencias; se supervisan y analizan métricas e incidentes; se contrata evaluaciones independientes; y se promueven acciones de concientización y capacitación.

En el primer trimestre de 2022, fuimos objeto de un ataque de ciberseguridad que no tuvo un efecto adverso en nuestra infraestructura administrativa gracias a que se llevaron adelante las correspondientes actividades de remediación. Debido a esto, se fortalecieron los controles de seguridad para limitar posibles incidentes similares en el futuro.

Así, anualmente se convoca a expertos externos para realizar un análisis de vulnerabilidades. En el año 2022, KPMG llevó adelante el análisis. A partir del mismo, se diseñó un plan de acción para la remediación de las vulnerabilidades detectadas.



# 3.4 Diálogo con nuestros grupos de interés

**Como parte de nuestra estrategia ESG, establecemos espacios de escucha activa con todos nuestros grupos de interés.**

**Buscamos construir relaciones basadas en la confianza, la transparencia y la colaboración.**

**Los miembros del Comité de Dirección son responsables del contacto con nuestros grupos de interés. Periódicamente, reportan a través de un informe el desarrollo de las gestiones, informando directa o indirectamente al Directorio.**

Parte interesada	Expectativa de la parte interesada hacia tgs	Expectativas de tgs sobre la parte interesada	Mecanismo de relación y comunicación
<b>Accionistas</b>	Retorno razonable de la inversión. Cumplimiento normativo y adopción de buenas prácticas de mercado.	Capital para la gestión operativa y de inversión. Transferencia de conocimiento en áreas específicas del negocio. Rendición de cuentas ESG para inversores.	Asambleas de accionistas, estados financieros trimestrales, Memoria y Balance Anual, Formulario 20-F de la SEC, reportes de hechos relevantes, Reporte ESG, otros reportes y documentos en nuestro sitio de Internet y en el de los reguladores societarios, comunicados de prensa, y contacto con el sector de Relaciones con Inversores.
<b>Proveedores</b>	Suministro de productos y/o servicios para la operación de la compañía. Niveles de calidad, oportunidad de entrega y precio. Relaciones duraderas. Oportunidad de desarrollo.	Disponibilidad, competencia y calidad. Plazo de entrega y aseguramiento de calidad Condición de pago, previsibilidad. Compras sostenibles. Bajo riesgo de conflicto por transferencia de responsabilidad. Negociación accesible. Socios.	Acuerdos específicos. Programa de Desarrollo de Proveedores. Reuniones de trabajo para conocer las necesidades, medir los tiempos de entrega y cumplimiento.
<b>Colaboradores</b>	Ámbito seguro de trabajo. Cobertura de salud eficaz. Proyección de carrera.	Cumplimiento de pautas laborales. Competencia. Productividad. Motivación e involucramiento con la empresa. Capacidad para cubrir necesidades operativas con competencia adecuada.	Sitio de Internet y red social corporativa con información laboral, empresarial y cuestiones sociales que facilitan y fortalecen los vínculos entre todos los integrantes de la empresa. Edición de una revista de carácter institucional en formato digital. Visita periódica del Director General, el Comité de Dirección y los gerentes a los colaboradores en las instalaciones.

Parte interesada	Expectativa de la parte interesada hacia tgs	Expectativas de tgs sobre la parte interesada	Mecanismo de relación y comunicación
<b>Sindicatos</b>	Cumplimiento de la regulación laboral. Participación activa en la toma de decisiones. Ámbito seguro de trabajo. Beneficios adicionales para el personal.	Arbitraje ante necesidades de las partes. Negociaciones equilibradas. Baja conflictividad.	Proceso de paritarias y reuniones periódicas de relacionamiento.
<b>Comunidad</b>	Desarrollo económico y social. Fuentes de trabajo. Cuidado ambiental. Suministro de gas natural. Seguridad vial. Comunicación y diálogo.	Licencia social para la operación. Identificación favorable con representantes de partes interesadas. Valoración del servicio. Uso racional del gas.	Medios de prensa y página web. Para aquellas comunidades cercanas al área de operaciones, desarrollamos un sistema de referentes regionales con vinculación directa. Programa de Prevención de Daños que brinda información sobre la traza de los gasoductos.
<b>Clientes</b>	Recepción del servicio con calidad a un precio justo. Alternativas de servicio. Suministro estable y seguro. Provisión de servicio confiable. Soporte técnico en emergencias. Cumplimiento de estándares de calidad de servicio. Comunicación ágil y fluida por sistema SPAC. Atención a consultas. Capacitación disponible para nuevos clientes.	Nuevos canales de negocio. Cumplimiento de contratos comerciales. Relación comercial transparente y confiable. Imagen institucional positiva para la industria. Soporte técnico en situación de emergencia. Fomento de prácticas de uso racional del gas. Programa de prevención de daños efectivo en áreas compartidas. Condición de socio en posiciones de la industria.	Mecanismos de comunicación para la atención de reclamos, que permiten sentar las bases para mejorar nuestro sistema de atención y los servicios brindados. Estudios de opinión para conocer el impacto de nuestros servicios y mejorar su calidad.
<b>Medios de Comunicación</b>	Obtención de información sobre la evolución y la gestión de la compañía. Transparencia y comunicación. Pauta publicitaria. Canales de comunicación fluidos.	Relación de confianza. Anticipación de conflicto. Construcción de una imagen positiva de la compañía. Licencia social. Canal de comunicación con la comunidad. Obtención de información de tendencias.	Atención a periodistas a través de voceros autorizados e información en línea.
<b>Pueblos originarios</b>	Reconocimiento social y cultural. Valoración del uso de la tierra. Confianza y transparencia. Cumplimiento de las normativas nacionales (art. 75 inc.17 de la Constitución Nacional) e internacionales (Convenio 169 OIT). Consulta previa, libre e informada.	Confianza. Canales de comunicación estables. Accesibilidad a trazas de gasoductos e instalaciones. Diálogo personal con representantes.	Reuniones periódicas. Firma de protocolo de comunicaciones con las autoridades vigentes de cada comunidad. Consultas previas por nuevas obras. Apoyo en formación en oficios. Ayuda en desarrollos productivos para autoabastecimiento.
<b>Superficierios</b>	Cumplimiento de la regulación de servidumbre administrativa de paso. Cuidado ambiental. Diálogo fluido. Consenso para obras nuevas o de mantenimiento y/o reparación de fallas. Respeto por la propiedad privada.	Buena comunicación y diálogo. Prevención de conflictos. Compromiso en la relación por la obligación y restricción que genera la servidumbre de paso. Comprensión de las normas del sector.	Comunicación directa a través de los medios más eficaces: teléfono, correo postal, correo electrónico y notas. Reuniones personales. Firma de convenios por servidumbre. Firma de acuerdos por daños evitables e inevitables.
<b>Organismos gubernamentales</b>	Contribución al desarrollo de la sociedad. Cumplimiento de prestación del servicio. Inversiones en la mejora para la prestación del servicio. Pago de impuestos, tasas, multas, etc. Desempeño ambiental. Baja conflictividad con la comunidad. Generación de inversiones para el mejoramiento del servicio. Buena atención de reclamos y quejas. Fomento de prácticas de uso racional del gas. Eficaz atención ante emergencias.	Políticas claras y viables para la prestación del servicio. Arbitraje justo en la solución de conflictos. Generación de relaciones de confianza con distintos niveles de gobierno. Anticipación de situaciones de conflicto y/o oportunidades. Participación en el desarrollo de normativas de aplicación a la industria. Negociaciones equitativas. Colaboración para el fomento del uso racional del consumo.	Contacto fluido a través de distintos tipos de comunicaciones y reuniones de trabajo, tanto con organismos del Gobierno Nacional (como ENARGAS y la Secretaría de Energía) como con los gobiernos provinciales y municipales.

# 3.5 Cadena de valor responsable

Promovemos la ética y transparencia a lo largo de toda nuestra cadena de suministros. Fomentamos el desarrollo económico nacional al contratar a PyMEs y proveedores nacionales que nos brindan productos y servicios esenciales para llevar adelante nuestras operaciones.



En línea con nuestros objetivos estratégicos, contamos con una política y procedimiento de compras que establece los criterios para el abastecimiento de bienes y servicios en línea con las mejores prácticas del mercado. El mismo, contempla un actuar ético y transparente, que responda a los estándares de responsabilidad social y ambiental que sigue tgs.

### Perfil de los proveedores

#### TIPOS DE PROVEEDORES E INTENSIDAD DE MANO DE OBRA:

##### OBRAS Y SERVICIOS EN OBRAS

Intensivo

##### MATERIALES

Desarrollo de PyMEs

##### CONTRATISTAS DE OBRAS/SERVICIOS

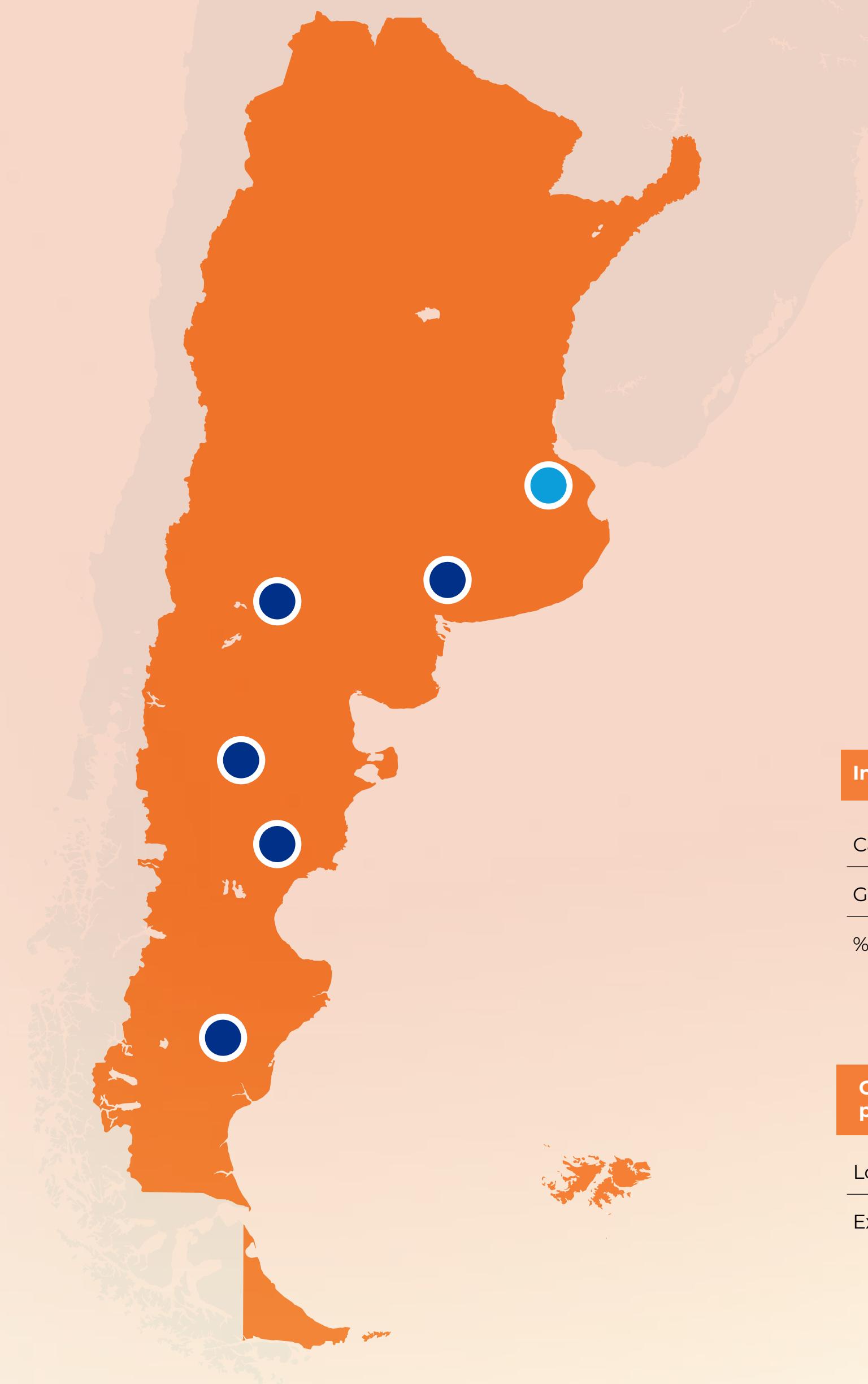
Bahía Blanca,  
Neuquén, Patagonia

##### MATERIALES EN GENERAL

Zona AMBA

##### REPUESTOS DE MÁQUINAS

Principalmente  
del exterior



#### UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE LOS PROVEEDORES:



##### CONTRATISTAS DE OBRAS/SERVICIOS

Bahía Blanca,  
Neuquén, Patagonia

##### MATERIALES EN GENERAL

Zona AMBA

##### REPUESTOS DE MÁQUINAS

Principalmente  
del exterior

Nuestra cadena de valor  
está compuesta por un

**72,6%**  
de proveedores  
nacionales

Indicadores de proveedores	2022	2021
Cantidad de proveedores	1.032	1.018
Gasto total a proveedores (en USD)	422.364.625	151.409.015
% de proveedores PyMEs nacionales	98,50%	91,5 %

Gasto en compras a proveedores por nacionalidad	2022	2021
Locales (Argentina)	72,6 %	64,5 %
Extranjeros	27,4 %	35,5 %

## Selección transparente de proveedores y contratistas

Aplicamos la igualdad de oportunidades en la selección de proveedores siguiendo la legislación actual. Así, elegimos a los proveedores más aptos y verificamos su cumplimiento en seguridad, ambiente y calidad. Tenemos en cuenta su desempeño previo y su conformidad con las políticas internas en derechos humanos, relaciones laborales y cumplimiento normativo.

Gestionamos todas nuestras acciones de compras y proveedores a través del sistema ARIBA. En esta plataforma de fácil acceso y uso, llevamos adelante las licitaciones para las obras y servicios de alto impacto, analizamos los antecedentes de los proveedores. En caso de ser necesario, recurrimos a un consultor externo para realizar una auditoría y tener definiciones más transparentes.

Durante 2022, gestionamos 306 licitaciones de obras, servicios y materiales. La cantidad de licitaciones que superó el monto de USD 200.000 fueron 91. Todos estos procesos de compra fueron digitales por el portal ARIBA. Además, confeccionamos todos los legajos de manera digital en Windows/Onedrive. Esta acción se respalda en el concepto 100 % *paperless* para todos los procesos de compras, para contribuir al ahorro de papel y energía. Por último, mensualmente, realizamos el seguimiento de los contratistas con el software Flowdocs, donde le pedimos a los proveedores la documentación requerida antes y durante la obra sobre seguros, pagos, salud, etc.



## Código de Conducta

Nuestros proveedores firman el documento de Condiciones Generales para la provisión de Bienes y Contratación de Obras y Servicios, aceptando nuestros principios éticos. En este documento, se incluye una cláusula sobre Transparencia en los Negocios, Programa de Integridad y Código de Conducta de **tgs**. Además, se reitera esta información en los textos de cada pedido emitido, donde se incluye una cláusula de Prácticas antisoborno y anticorrupción.



# 470 obras y servicios evaluados en 2022

**Incorporamos en el sistema ARIBA una encuesta para evaluar el perfil del proveedor alineada con los ODS prioritarios para tgs. Incluye preguntas sobre derechos humanos, salud, seguridad e higiene, contratación de trabajo, aspectos ambientales y cuestiones éticas.**

## Evaluación de proveedores

Realizamos evaluaciones e inspecciones técnicas en el sitio o las instalaciones donde trabaja el personal del contratista para asegurar el cumplimiento de lo establecido, el control de calidad y la confiabilidad de todos nuestros proveedores.

La evaluación abarca desde el planeamiento y la ejecución, calidad, gestión ambiental, salud y seguridad ocupacional, y otros criterios sociales (prácticas laborales, trabajo infantil, trabajo forzoso, libertad sindical, derechos humanos, entre otros). Respetamos el derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva de los trabajadores y en todas nuestras licitaciones de servicios externos incluimos una cláusula que hace referencia a que el proveedor debe tener en cuenta el convenio colectivo de trabajo que aplica a su actividad.

La evaluación se realiza mediante el módulo Proveedores en ARIBA mediante una encuesta en la que participan el cliente interno, administrador y fiscal del contrato, inspección de obra, responsable de Seguridad, Ambiente y Calidad y los compradores. Esto nos permite contar con la calificación de cada proveedor que haya realizado previamente una obra o servicio relevante. Durante 2022 continuamos incorporando mejoras y capacitando a nuevos compradores en el uso de esta herramienta.

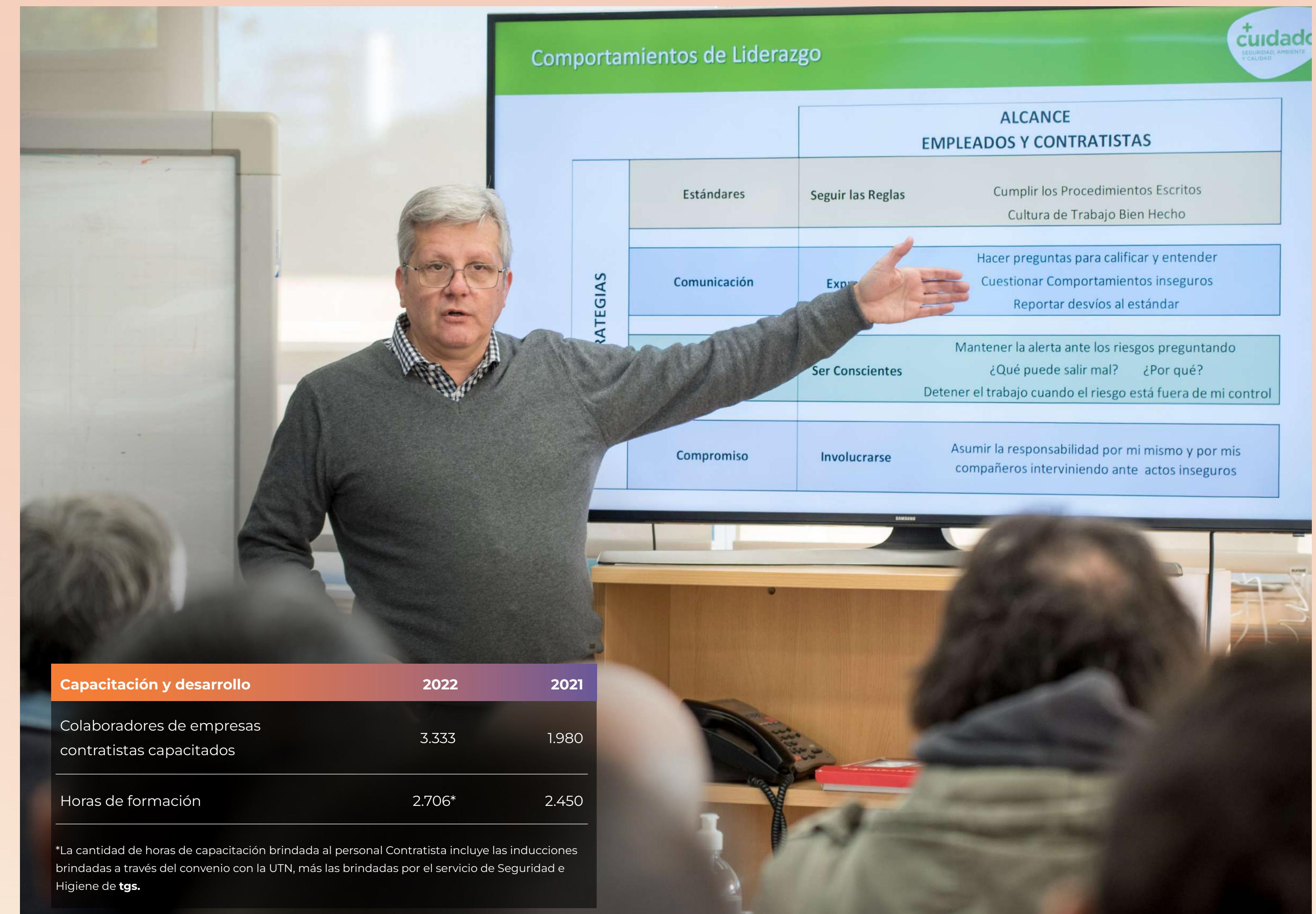
Por otra parte, las obras o servicios de montos significativos, con un gasto mayor a USD 50.000, son evaluadas al finalizar su contrato. La evaluación se realiza sobre el desempeño del proveedor desde el inicio, con la entrega de documentación en tiempo y forma, hasta el final del contrato.

## Capacitación y desarrollo

Nuestra Política de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente y Calidad es el pilar del trabajo con la cadena de valor. Ofrecemos capacitaciones exhaustivas al personal nuevo para mejorar las prácticas y los procesos. Además, antes de cada tarea, brindamos una capacitación ágil que cubre aspectos claves como riesgos, prevención, manejo y disposición de residuos, informe de incidentes, lecciones aprendidas y mejoras en la reducción de eventos no deseados.

Nuestros contratistas deben cumplir con un mínimo de horas de capacitación superior al 1% de las horas trabajadas y presentar un plan de capacitación diseñado a partir de los Programas de Seguridad de Obra avalados por su ART. Para ello, continuamos siendo parte del convenio entre las empresas del Polo Industrial Bahía Blanca con la Universidad Tecnológica Nacional (UTN- extensión Facultad Regional Bahía Blanca). Esta alianza incluye la inducción inicial en materia de seguridad, higiene y ambiente en el trabajo del personal de empresas contratistas ingresantes a plantas industriales del Polo Petroquímico. Este servicio se ha hecho extensivo a través de una modalidad virtual para todo el personal que requiera ingresar a instalaciones de **tgs** fuera del ámbito de Bahía Blanca.

El temario anual mínimo en materia de Seguridad e Higiene en el Trabajo incluye un plan de evacuación ante emergencias, autocontrol preventivo, riesgo eléctrico, uso adecuado de elementos de protección personal, riesgo de incendio y uso de extintores, y manejo seguro y responsable de vehículos, entre otros temas.



The image shows a man with glasses and a grey sweater giving a presentation to a group of people. He is pointing towards a large screen displaying a slide titled "Comportamientos de Liderazgo". The slide has a green header and a blue body with white text. It is organized into two main sections: "ESTRATEGIAS" (left column) and "ALCANCE EMPLEADOS Y CONTRATISTAS" (right column). The strategies listed are "Estándares", "Comunicación", "Ser Conscientes", and "Compromiso". The corresponding actions for employees and contractors are detailed in the right column.

Capacitación y desarrollo	2022	2021
Colaboradores de empresas contratistas capacitados	3.333	1.980
Horas de formación	2.706*	2.450

\*La cantidad de horas de capacitación brindada al personal Contratista incluye las inducciones brindadas a través del convenio con la UTN, más las brindadas por el servicio de Seguridad e Higiene de **tgs**.

# 4. Ambiente

Somos una compañía comprometida con un mundo sostenible, por ello trabajamos constantemente en minimizar los impactos de nuestras operaciones y priorizar el uso eficiente de los recursos naturales para preservar el ambiente.



## Destacados



**Presentación  
Plan Estratégico  
Ambiental de  
la compañía  
(2022-2026)**



**Consolidación del  
mapa de emisiones  
de la compañía**



**Meta de  
reducir al  
50%  
las emisiones  
de metano  
para 2030  
respecto  
a 2021**



**Implementación  
de la Política de  
Forestación**



**Desarrollo de  
la aplicación  
“Mapa ambiental  
de áreas  
protegidas”  
dentro de  
nuestro sistema  
de información  
geográfico (GIS)  
de tgs**

# 4.1 Compromiso con el cuidado del ambiente

Nuestro modelo de negocio integra los distintos eslabones de la cadena del gas natural en la Argentina: desde la boca de pozo hasta los sistemas de transporte y distribución. Esta integración genera una sinergia virtuosa entre todos.





**Desde el inicio de nuestras actividades trabajamos de forma comprometida con el cuidado del ambiente en todas nuestras operaciones, buscando ir más allá del cumplimiento de la legislación nacional, provincial, municipal y los acuerdos voluntarios a los que adherimos. Dando un paso más en este camino, en 2022 elaboramos el Plan Ambiental Estratégico de tgs, en el que integramos al ambiente en todas las fases de los procesos del negocio, desde la toma estratégica de decisiones a la gestión de riesgos y oportunidades, la planificación, el diseño y la ejecución de las actividades.**

**Dicho plan comprende los siguientes ejes estratégicos, planes y programas de acción:**

**Mitigación y adaptación al cambio climático** a través de la aplicación de nuevas tecnologías, estrategias de reducción, promoción de la eficiencia energética y energías renovables, así como también el fomento de la conservación de la biodiversidad.

**Liderazgo ambiental proactivo** para anticiparnos a las necesidades del contexto, incluyendo temas de innovación tecnológica con foco en soluciones de ingeniería emergentes para analizar la aplicabilidad en tgs, y también, programas de promoción y concientización ambiental que permitan distinguir el desempeño ambiental de las instalaciones.

**Economía circular** como modelo de producción y consumo en nuestras operaciones, para promover el uso eficiente de la energía y los recursos naturales, estableciendo actividades encaminadas a la mejora en su gestión en el marco de la economía circular.

En el marco de este Plan, buscamos promover la gestión integral de residuos en todas nuestras instalaciones, propiciando el tratamiento y la recuperación de efluentes para riego y cuidado del agua, y la determinación de la huella hídrica. Asimismo, el Plan, también, comprende acciones para identificar proveedores sustentables, y generar estrategias de provisión de equipos y materiales.

Cada uno de los 3 ejes del Plan Estratégico se vinculan con los Objetivos para el Desarrollo Sostenible, y representan los compromisos actuales y futuros de nuestra compañía, reconociendo el rol protagónico del gas natural dentro de la matriz energética hacia la transición de energías con bajas emisiones de carbono.

A la fecha, hemos establecido las siguientes metas como parte de este Plan y nuestros compromisos *ESG*:

- Reducir al 50% las emisiones de metano para 2030.
- Recuperar el 80% de efluentes cloacales para riego a 2025.
- Lograr una tasa de reciclaje mayor al 50% a 2026.

Nuestro plan está encuadrado dentro de la Política de Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad, que hemos revisado y adaptado recientemente a efectos de reflejar los temas relevantes de la transformación cultural que está atravesando la compañía y los aspectos destacados por las normas de los sistemas de gestión. En ambiente, para medir nuestro desempeño, tomamos en cuenta los lineamientos de la norma ISO 14001, que fija las pautas para establecer un sistema de gestión tendiente a evitar la emisión de sustancias contaminantes en el suelo, el aire o el agua, y precisa los requerimientos de control.



**"Los planes estratégicos se han elaborado trazando el camino que nos conecta con la **tgs** segura y sustentable que estamos construyendo. En términos de calidad, proponemos especial foco en nuestros clientes internos y externos con acciones concretas que nos faciliten cumplir con el sueño de **tgs**"**

Claudio Lopez, Gerente de Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC).

**EN 2022 LAS  
INVERSIONES  
AMBIENTALES  
FUERON DE  
USD 3.197.012,80.  
ASIMISMO  
LOS GASTOS  
RELACIONADOS A  
AMBIENTE FUERON  
DE UDS 1.016.000.**

## Mapa Estratégico Ambiental

El Plan estratégico Ambiental se sustenta en el Mapa Estratégico Ambiental que desde 2019 nos permitió establecer las bases para afianzar los compromisos actuales y cumplir con las metas planificadas.

Hemos logrado configurar la herramienta SAP EHSM para registrar los aspectos ambientales de nuestra actividad, sistematizar el reporte de datos ambientales y establecer metas. Implementamos campañas de comunicación y sensibilización ambiental para todo el personal de tgs, y numerosas mejoras ambientales en las instalaciones. Muchas fueron propuestas por el mismo personal y otras impulsadas por el área de ambiente, abarcando: mejoras en la gestión de residuos, reducción de emisiones, promoción de la eficiencia energética, recuperación de agua tratada, forestación y alianzas con nuestra cadena de valor.

## 4.2 Gestión del impacto ambiental

Realizamos Estudios de Impacto Ambiental (EIA) de nuestros proyectos de acuerdo a la estructura establecida por el ENARGAS en la norma NAG 153 y los lineamientos y normas correspondientes a la legislación vigente en cada sitio. Estas evaluaciones incluyen un Programa de Gestión Ambiental (PGA), que tiene en cuenta las especificidades de la etapa de construcción, y enlaces a un Manual de Procedimientos Ambientales (MPA), para operaciones y mantenimiento. Cada nuevo proyecto se incluye en el Sistema de Gestión Ambiental de la compañía.

Con el fin de reducir el impacto ambiental de nuestras actividades, monitoreamos y registramos en nuestra base de datos los principales factores de riesgo (emisiones a la atmósfera; emergencias y daños causados por terceros; ruido ambiental y generación de residuos; impactos en suelo, cursos de agua y sitios arqueológicos o patrimonio paleontológico). De esta forma, podemos evaluar actividades que puedan tener un impacto significativo en el ambiente o en la salud y seguridad de las personas, y tomar medidas para evitar o minimizarlos.

Además, tenemos un programa anual de simulacros para probar nuestra capacidad de respuesta ante emergencias ambientales y de seguridad, y continuamos tomando medidas para proteger la naturaleza y las áreas protegidas.



## Aspectos e impactos ambientales relacionados con el negocio

ASPECTOS AMBIENTALES	POSSIBLES IMPACTOS AMBIENTALES
<b>EMISIONES A LA ATMÓSFERA</b>	
Emisión de CO y NOx en compresores y motogeneradores	Contaminación de la atmósfera por gases producto de la combustión.
Emisión de CO <sub>2</sub> en compresores y motogeneradores	Contaminación de la atmósfera por gases de efecto invernadero.
Ventos operativos o pérdidas de gas natural	Contaminación de la atmósfera por gases de efecto invernadero.
<b>EMERGENCIAS Y DAÑOS POR TERCEROS</b>	
Roturas por operaciones de terceros	Contaminación de la atmósfera por gases de efecto invernadero / gases de combustión. Riesgo a la población.
Fuga de gas por falla del conducto	Contaminación de la atmósfera por gases de efecto invernadero. Afectación al terreno. Riesgo a la población.
<b>RESIDUOS</b>	
Generación de residuos peligrosos	Manejo y disposición incorrecta de los residuos generados.
Generación de residuos no peligrosos	Manejo y disposición incorrecta de los residuos generados.
<b>RUIDO</b>	
Generación de ruido	Aumento en el nivel de ruido ambiental.
<b>AFECTACIÓN AL SUELO</b>	
Derrames de hidrocarburos	Contaminación del suelo por derrames de hidrocarburos.
Excavaciones	Possible alteración del suelo y la vegetación.
<b>AFECTACIÓN A CURSOS DE AGUA</b>	
Derrames	Contaminación del recurso por hidrocarburos.
Cruces de gasoducto	Possible afectación al cauce y la flora y fauna acuáticas.
<b>AFECTACIÓN AL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO O PALEONTOLÓGICO</b>	
Possible hallazgo de objetos en excavación	Possible manipulación incorrecta de los hallazgos.

## Prevención de riesgos ambientales

Dentro de nuestro sistema de gestión, contamos con planes de respuesta ante emergencias y crisis y, procedimientos operativos específicos ante contingencias.

Este año revisamos los documentos sobre los planes de respuesta ante emergencias y crisis para poder lograr una respuesta modular, flexible y escalable. Incluimos dentro de las nuevas revisiones, protocolos de comunicación, diferentes escenarios en función a la problemática de cada instalación y, entre otros temas, más recursos, suministros y servicios.

Además, logramos una mayor participación de las comunidades y los servicios esenciales de emergencia local, como bomberos y prestadores médicos, en los simulacros de respuesta ante emergencias. Realizamos simulacros de emergencia en todas las instalaciones de la compañía, y gran parte de ellas tuvieron en cuenta cuestiones relacionadas con el impacto al ambiente.

Asimismo realizamos, con el personal de cada instalación de compresión, las prácticas en el uso de extintores y roles de emergencia. En plantas de acondicionamiento y tratamiento se ejecutaron las prácticas con la interacción de las Brigadas de Emergencia propias y en el mes de octubre, personal Brigadista de las instalaciones de la Zona de Neuquén, participaron del Encuentro de Brigadistas para el Manejo de Emergencias de la Industria del Petróleo y Gas, organizado por el IAPG Seccional Comahue.

# Sistema de Gestión Integrado y herramientas informáticas

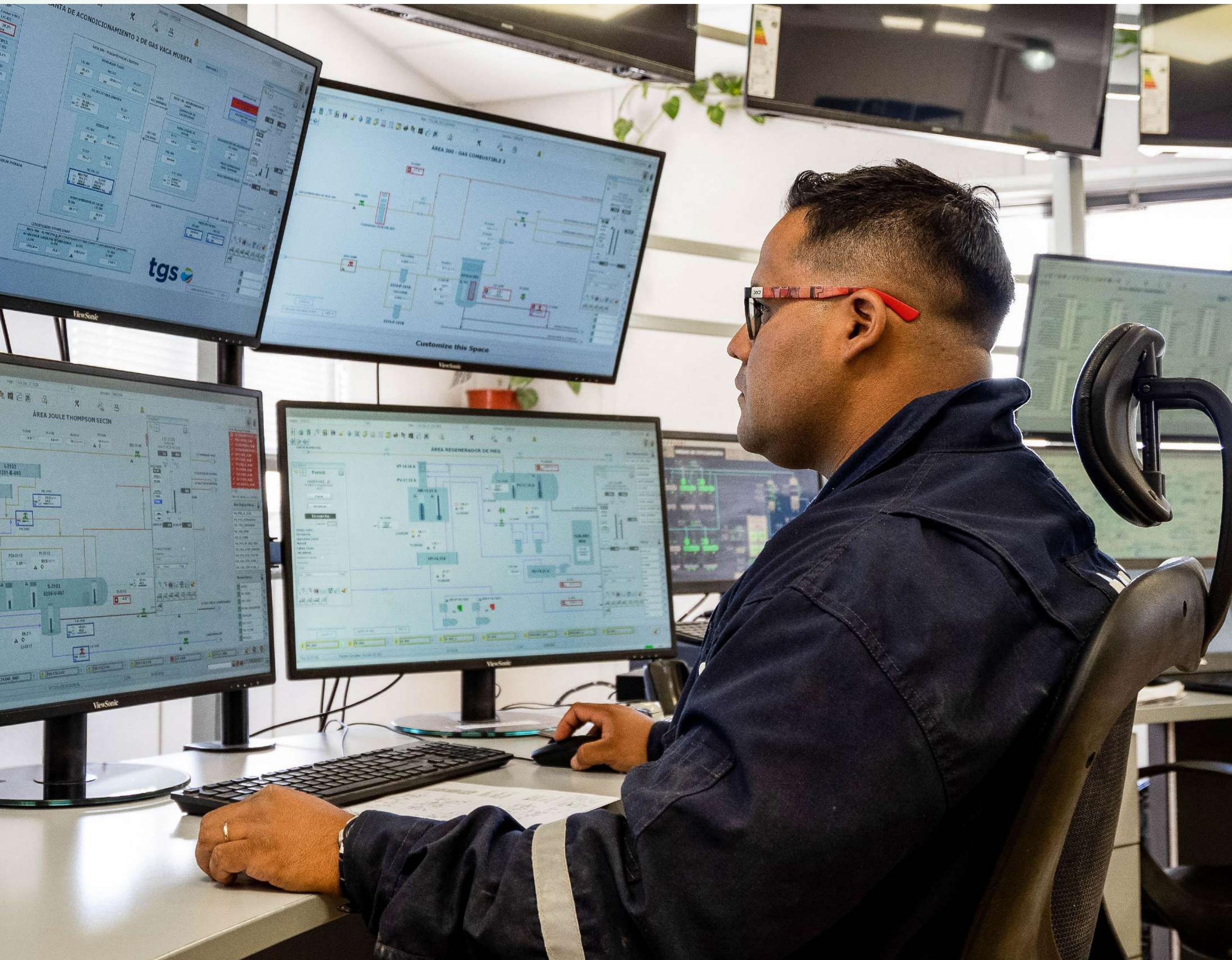
Contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI), certificado según las normas ISO 9001, 14001 y 45001.

Periódicamente realizamos auditorías internas y externas para medir el grado de implementación del SGI en nuestros procesos e instalaciones. Durante 2022, llevamos a cabo dos auditorías externas y una auditoría interna que abarcó un total de 79 sectores y en la que participaron 10 equipos con un total de 25 auditores.

La gestión documental se encuentra soportada por la herramienta Sharepoint, migrada a su versión on line (Sharepoint Nube) a fines del 2022.

Para la gestión de nuestros Desvíos, Incidentes, Anormalidades y Riesgos (peligros y aspectos ambientales), contamos con la herramienta SAP EHSM. Durante 2022 se ha trabajado en el desarrollo e implementación de mejoras, a los fines de hacer más amigable la experiencia del usuario final.

Por otra parte, contamos con la herramienta SAP Analytics Cloud, en la cual hemos desarrollado un primer conjunto de indicadores de gestión de seguridad y ambiente, que permite a cada nivel de la compañía visualizar su desempeño y contribución al logro de las metas globales, y, a la vez, automatizar y simplificar el proceso de confección de indicadores.





## 4.3 Concientización y educación ambiental

### Formación interna

La formación ambiental es una de las herramientas básicas para prevenir y reducir los impactos negativos y mejorar el control operacional ambiental en las actividades. Entre las iniciativas desarrolladas en 2022 cabe destacar:

- Este año ya son 3 los miembros del equipo de Ambiente que completaron el Curso de Formación Líderes Energéticos en CACME (Comité Argentino del Consejo Mundial de Energía), cuyo programa está basado en los estudios del World Energy Council (WEC).
- Cuatro integrantes del equipo de ambiente realizaron un curso de Huella de Carbono dictado por la Universidad Tecnológica Nacional (UTN), para seguir profundizando el conocimiento del grupo en este tema.
- Dictamos un curso de Tecnologías de tratamiento de efluentes sanitarios y agua potable, con AIDIS (Asociación Argentina De Ingeniería Sanitaria y Ciencias del Ambiente), que constó de 3 encuentros donde participaron más de 40 personas.
- Dictamos 3 talleres de venteos para concientizar y mejorar los reportes en SAP EHSM, en el que participaron 130 personas.

# Participamos del 1er Workshop Academia-Empresa para una Industria Petroquímica Sostenible en PLAPIQUI (Planta Piloto de Ingeniería Química)

Con el propósito de continuar incorporando criterios de sostenibilidad en nuestros negocios, es fundamental para la compañía innovar y profundizar en investigación y desarrollo (I+D). Es por ello que participamos de este taller junto con representantes de todas las empresas del Polo de Bahía Blanca, investigadores y docentes de PLAPIQUI y CONICET, IAPG, IPA y el Presidente y CEO de la Asociación de Industrias Químicas de Canadá.

El encuentro convocado tuvo dos objetivos:

- 1) Identificar temas de trabajo futuro que contribuyan a la sostenibilidad de la industria petroquímica**
- 2) Profundizar la vinculación academia-empresa.**

Los temas de común acuerdo que surgieron fueron:

- Descarbonización y eficiencia energética
- Educación para el Desarrollo Sostenible
- Gestión sostenible del agua
- Economía circular

Además, participamos de la reunión de seguimiento, donde surgió la propuesta de conformar un comité ejecutivo integrado por un titular y un suplente por empresa.

Asimismo, continuamos concientizando al personal mediante el envío de e-cards para los días con efemérides ambientales, difundiendo estos temas a través de la Revista Sumándonos de **tgs** y generando contenido audiovisual que se transmite en las pantallas de nuestras instalaciones y se envía por email. También elaboramos y difundimos un video de compostaje de residuos, para que cada instalación aprenda esta forma de separar y reducir los residuos.

Continuamos a su vez trabajando con el IAPG en la Comisión de Ambiente y Seguridad; con el CEADS en talleres y jornadas de capacitación, como por ejemplo en el Ciclo de Formación ESG y Finanzas Sostenibles; talleres de ODS (Objetivos para el Desarrollo Sostenible) y en el Programa economía circular.



## Día Mundial del Ambiente Concurso de fotografía

El 5 de junio, Día Mundial del Ambiente, lanzamos el concurso de fotografía denominado “**tgs** y los Objetivos para el Desarrollo Sostenible”, con el fin de visibilizar y divulgar la existencia de los ODS, promover la creatividad y la conciencia ambiental, mediante fotografías que reflejen acciones concretas que contribuyan positivamente a alguno de estos cinco ODS ambientales en los que **tgs** puede contribuir.

Participaron 40 personas y el ganador fue Javier Carella, líder de Planta Compresora (PC) Río Colorado, con su fotografía titulada: “Nueva Vida”, vinculada al ODS 15 de Vida de ecosistemas Terrestres. Es su selección prevaleció la acción de conservación del entorno, preservación de los hábitats naturales y la promoción de la conciencia ambiental. Javier recibió una bicicleta *mountain bike* y casco, como premio del Concurso.

Además del ganador, fueron seleccionados 4 finalistas.

“Durante una caminata en planta, me llamó la atención una breve porción de pastizales sin cortar por el personal, me acerque y el hallazgo es el que refleja la imagen”.

Testimonio de Javier Carella, PC Río Colorado.



Javier Carella, líder de Planta Compresora (PC) Río Colorado, con su fotografía titulada: “Nueva Vida”

## Programa de Educación Ambiental

A través de este programa buscamos fortalecer el vínculo en las comunidades en las que operamos, trascendiendo con nuestra gestión ambiental responsable y generando un impacto superador impulsado a través de los niños y niñas hacia sus familias y la comunidad en general.

Este año realizamos charlas educativas sobre ambiente y seguridad e higiene en la escuela primaria N° 61 - Isidro Pincheira de la localidad de La Adela, provincia de La Pampa. Se realizaron ocho charlas, principalmente sobre la temática de residuos, en las cuales participaron 120 infantes de los 12 grados de la escuela. La actividad concluyó con la entrega de certificados de participación y obsequios.

Para dar continuidad al compromiso asumido con la escuela, se trabajó en proyectos de reducción y separación de residuos de forma integrada con la gestión municipal en la Eco Adela (centro de acopio y acondicionamiento de residuos). Sumado a estas actividades ambientales, la propuesta además incluyó charlas en temas de cuidado de la seguridad e higiene. Esta primera experiencia de acercamiento a nuestra comunidad con el Programa de Educación Ambiental nos permitió potenciar nuestro vínculo con la realidad ambiental local y mejorar nuestra gestión interna.

## 4.4 Generación de emisiones

Comprometidos con la reducción de emisiones, en 2019 establecimos una línea de base comenzando con el cálculo de la huella de carbono de nuestros dos principales negocios, transporte y líquidos. Luego, trabajamos en implementar un sistema para el registro de datos en cada una de nuestras instalaciones. La herramienta elegida para el manejo integrado y robusto de la información fue SAP EHSM, que nos permitió identificar todas las fuentes de emisiones de GEI de las instalaciones.

Gracias a todo esto, en 2022 pudimos trabajar en el Mapa de Emisiones de la compañía, para conocer nuestro perfil de emisiones y establecer metas de reducción. A continuación, presentamos las contribuciones de nuestras emisiones por categorías, y de las emisiones de metano por fuente de generación:

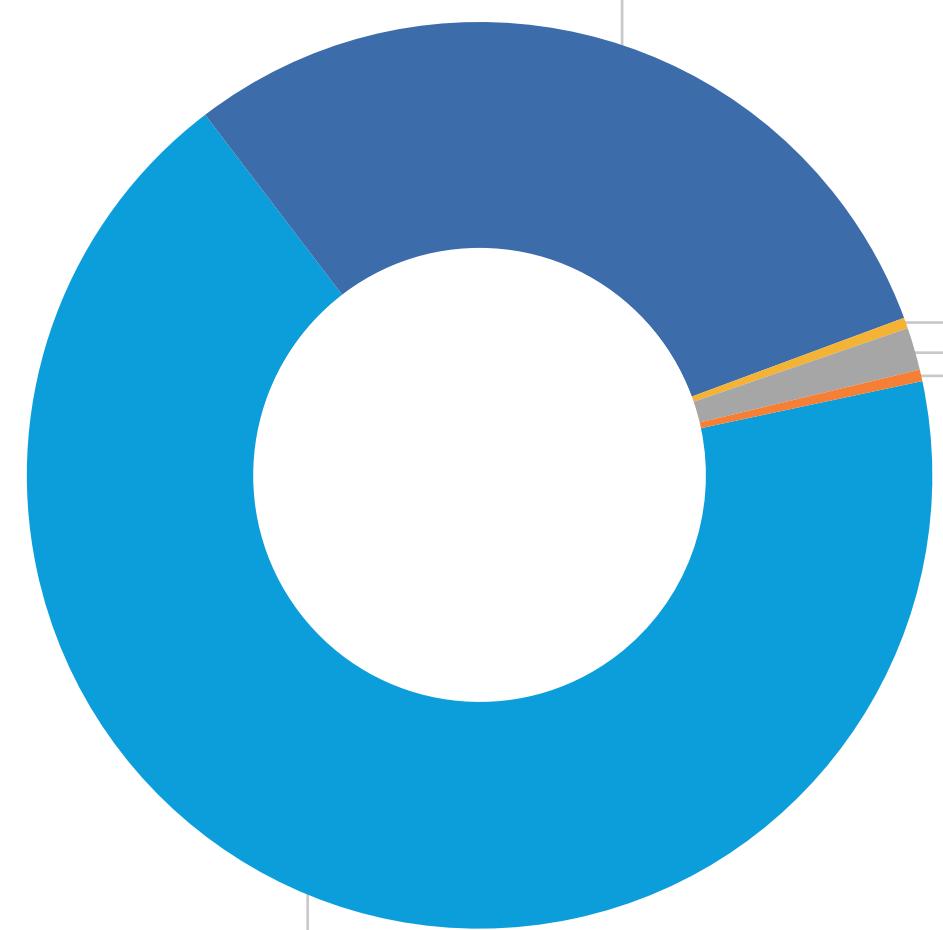


## Composición de las emisiones

**29,7%**

### VENTEOS DE METANO

Emissions de metano producidas por venteos programados o no de gas natural en forma directa a la atmósfera realizados en tareas operativas o de mantenimiento



**68,0%**  
COMBUSTIÓN EN EQUIPOS

Emissions producidas por la combustión de gas natural para operar nuestros activos. Se originan principalmente en turbinas, generadores, hornos, calentadores y equipos para calefacción

**0,4%**

### CO<sub>2</sub> DE PROCESO

Liberación a la atmósfera del CO<sub>2</sub> separado en el procesamiento de gas

**1,5%**

### QUEMAS EN ANTORCHA

Emisión producida por la combustión de gases y líquidos en antorchas en tratamiento y procesamiento

**0,4%**

### COMBUSTIÓN EN VEHÍCULOS

Emisión de gases de combustión en vehículos propios y de terceros que trabajan para tgs

## Emisiones de Metano

**14,8%**

### MANTENIMIENTO GASODUCTOS

Operativos de gasoducto y pasajes de scraper

**78,9%**

### SELLOS

Sellos secos y húmedos

**2,4%**

### INSTRUMENTOS

Operativos de instrumentación y control

**1,5%**

### FALLAS

Mecánicas eléctricas, electrónicas de plantas y, gasoducto

**1,1%**

### PROGRAMACIÓN

Paradas por demandas de servicio

**0,6%**

### MANTENIMIENTO PLANTAS

Operativos de mantenimiento preventivo y correctivo

**0,4%**

### OTRAS CAUSAS

Operaciones de mantenimiento y reparación

**0,3%**

### VENTEOS PERIÓDICOS

Purgas de separadores, arranques MMGG, pruebas de emergencia

# Meta: reducir el 50% de las emisiones de metano de la compañía para 2030.

Para lograr esta meta, que representa aproximadamente el 30% de las emisiones de GEI generadas por la compañía, identificamos 5 líneas de trabajo:

1. Generar un plan para Identificar y cuantificar corrientes de no contabilizado en el Balance de Gas.
2. Identificar Fugas y Emisiones Fugitivas en las instalaciones.
3. Eliminar corrientes aportantes de gases a Quemas en Antorchas del Complejo Gral. Cerri y Midstream.
4. Identificar e incluir en los programas de trabajo todas las buenas prácticas que aporten a la reducción de emisiones y eficiencia energética.
5. Identificar y promover las inversiones asociadas a la reducción de las emisiones de metano y descarbonización de **tgs**.



Además, realizamos otras acciones para reducir las emisiones:

- Invertimos en la herramienta Stoppler que permite disminuir la cantidad de gas natural venteados por los mantenimientos de los gasoductos.
- Adecuamos el sistema de arranque en motogeneradores de la Planta Compresora Buchanan (Buenos Aires), pasando de un motor neumático a uno eléctrico que logró la reducción mensual de 12 Std m<sup>3</sup> de volumen de gas venteados a la atmósfera.
- Incorporamos 3 autos eléctricos para promover la movilidad sostenible, 2 de los cuales serán utilizados en Planta Tratayén, y el restante en Complejo Gral. Cerri. Estos vehículos reemplazan a los de baterías de plomo, que en nuestras instalaciones se utilizan para transportar cargas (herramientas, equipos, limpieza, construcción, comidas rápidas, etc.).
- Contamos con la herramienta del Sistema de Seguimiento Vehicular (SSV) que proporciona datos referidos al tiempo de ralentí de los vehículos, el cual es utilizado como concientización a los conductores desde el punto de vista de las emisiones y del uso racional de la eficiencia energética.

Adicionalmente, se llevaron a cabo tres talleres sobre venteos con la participación de más de 120 colaboradores. En dichas jornadas se plantearon los esfuerzos globales por reducir las emisiones y los desafíos actuales de **tgs** en esta materia.

Emissions de GEI	Unidad de medida	2022	2021 (*)
Alcance 1	Tn CO <sub>2</sub> equivalente/año	3.103.457,00	3.550.895,00**
Alcance 2	Tn CO <sub>2</sub> equivalente/año	7.097,00	8.002,00
Alcance 3	Tn CO <sub>2</sub> equivalente/año	129,43***	97,02

(\*) En 2021 implementamos un cambio en la metodología de cálculo de las emisiones de la compañía, para obtener datos trazables según el IPCC (esto comprende, inclusive, las emisiones con sus 3 alcances, y NO<sub>x</sub> CO). A partir de 2021 se modifica el cálculo de los gases emitidos por combustión y antorcha en función de lineamientos de IPCC de GHG Protocol.

\*\* La diferencia respecto de la cifra publicada en el Reporte de Sustentabilidad 2021, se debe a la incorporación de veteos no considerados al cierre de 2021.

\*\*\* El aumento respecto de la cifra publicada en el Reporte de Sustentabilidad 2021, se debe a que algunos residuos se enviaron a tratadores ubicados en otras jurisdicciones lo que implica aumento en el número de km recorridos.

Intensidad de emisiones de GEI (*)	Unidad de medida	2022	2021 (**)
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	Tn CO <sub>2</sub> eq/MMStm <sup>3</sup> gas recibido	81,84	98,95
Negocio Líquidos (Cerri-Galván)	Tn CO <sub>2</sub> eq/MMStm <sup>3</sup> gas procesado	28,98	27,91
Negocio Midstream	Tn CO <sub>2</sub> eq/MMStm <sup>3</sup> gas tratado	29,11	37,94
<b>Huella de carbono (total del gas recibido por la compañía)</b>		<b>Tn CO<sub>2</sub>eq/MMStm<sup>3</sup></b>	<b>99,53</b>
			<b>115,89</b>

(\*) Para la huella total de la compañía se seleccionó el total de gas recibido en el sistema como el denominador más representativo.

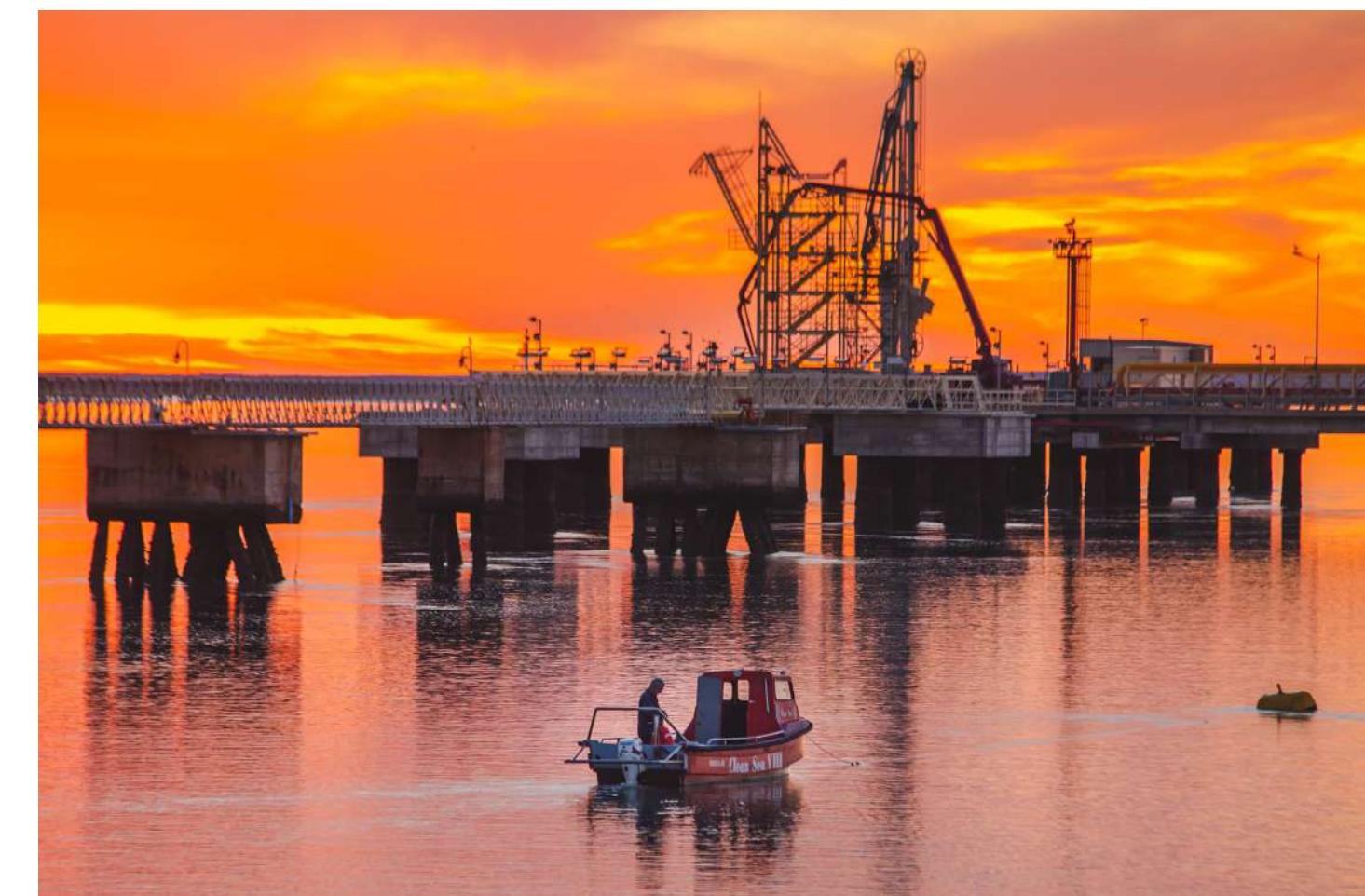
Parámetros para calcular el ratio:

Transporte - Gas recepción (MMStm<sup>3</sup>) es el gas que entra al gasoducto.

Líquidos - Gas procesado (MMStm<sup>3</sup>) el gas que se procesa en el Complejo Gral. Cerri.

Midstream - Gas tratado (MMStm<sup>3</sup>) gas tratado en nuestras plantas.

(\*\*) Se modificaron los valores del 2021, teniendo en cuenta la unidad de medida: Tn CO<sub>2</sub>eq/MMStm<sup>3</sup>



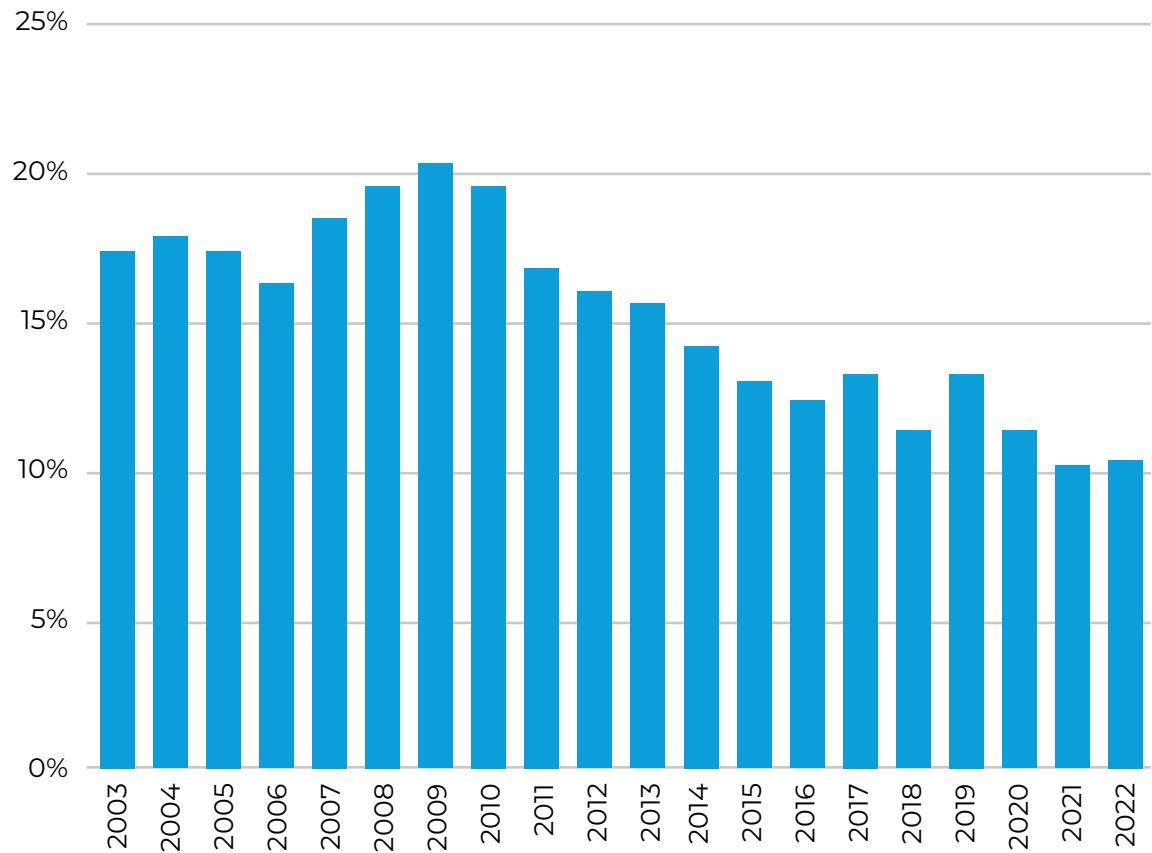
# 4.5 Uso eficiente de la energía

Buscamos constantemente hacer un uso eficiente de la energía. Utilizamos parte del gas natural que transportamos como energía para nuestros compresores y procesos de combustión en nuestro principal negocio, así como también como combustible para generar electricidad. Complementamos la autogeneración con electricidad de fuentes externas.

Desde 2003 venimos realizando un diagnóstico energético del Complejo Gral. Cerri, el cual nos ha permitido identificar medidas para mejorar la eficiencia energética del gas de proceso (RTP). Muchos de estos esfuerzos ya se han logrado y nos permitieron en mantener el índice de 2022 en un 10,5%.



## Gráfico RTP



Este año nos propusimos incorporar fuentes renovables para nuestro propio consumo de energía e iniciamos las primeras experiencias de incorporación de paneles fotovoltaicos en diferentes áreas y sectores para tener un primer diagnóstico:

- Instalamos paneles fotovoltaicos en trampas de scraper, para accionamiento de las válvulas vinculadas al sistema SCADA.
- Incorporamos paneles solares en las estaciones de medición de Buenos Aires, en la Planta Nudo Las Heras, para mantener el consumo de energía de los instrumentos de medición, comunicación y señalización.
- Instalamos luminarias solares en salidas de emergencia de plantas, alimentadas con paneles fotovoltaicos.
- Incorporamos paneles solares en otros sitios de medición en Mercedes, Navarro, Saladillo, Roque Pérez y General Belgrano.

### Consumo de combustibles procedentes de fuentes no renovables (GJ/año)

2022

2021

Consumo Gas Natural para generación de Energía Eléctrica	1.072.234,00	849.329,00 (*)
Consumo de Gas Natural en procesos y actividades domésticas	39.888.981,00	42.377.024,00 (**)
<b>Total consumo Gas Natural</b>	<b>40.961.215,00</b>	<b>43.226.353,00</b>
Consumo Combustibles líquidos en vehículos de la compañía	26.392,00	28.029,00 (*)
<b>Total consumo de combustibles obtenidos de fuente No Renovable</b>	<b>40.987.607,00</b>	<b>43.254.382,00</b>

(\*) Se modifica el valor del 2021 porque se incluyó a Telcosur.

(\*\*) Se ajustó el valor porque se incorporaron nuevos consumos no contabilizados del Complejo Gral. Cerri.

### Consumo de energía eléctrica comprada a la red (GJ/año)

2022

2021

Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos y comunicaciones)	7.046,00	4.402,00 (*)
Negocio Líquidos (Cerri-Galván)	35.961,00	38.249,00
Negocio Midstream	12.236,00	23.441,00
Administración	4.427,00	3.061,00
<b>Total consumo de energía eléctrica comprada a la red</b>	<b>59.670,00</b>	<b>69.153,00</b>

(\*) Se modifica el valor del 2021 porque se incluyó a Telcosur.

Energía Eléctrica vendida (GJ/año)	2022	2021
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	1.292,00	940,00
Negocio Líquidos (Cerri-Galván)	0,00	0,00
Negocio Midstream	0,00	0,00
Administración	0,00	0,00
<b>Total energía eléctrica vendida</b>	<b>1.292,00</b>	<b>940,00</b>

Intensidad energética por negocio y total (GJ/MMStm <sup>3</sup> ) (*)	2022	2021
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) - gas recepción	1.028,00	1.151,00 (**)
Negocio Líquidos (Cerri-Galván) - gas procesado	449,00	441,00 (***)
Negocio Midstream - gas tratado	473,00	538,70

Vapor vendido (GJ/año)	2022	2021
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	0,00	(****)
Negocio Líquidos (Cerri-Galván)	274.417,00	(****)
Negocio Midstream	0,00	(****)
Administración	0,00	(****)
<b>Total vapor vendido</b>	<b>274.417,00</b>	<b>(****)</b>

Total Compañía - gas recepción	1.305,00	1.411,00 (****)

(\*) Para la intensidad de energía total de la compañía se seleccionó el total de gas recibido en el sistema como el denominador más representativo

Parámetros para calcular el ratio:

Transporte - Gas recepción (MMStm<sup>3</sup>) es el gas que entra al gasoducto.

Líquidos - Gas procesado (MMStm<sup>3</sup>) el gas que se procesa en el Complejo Gral. Cerri.

Midstream - Gas tratado (MMStm<sup>3</sup>) gas tratado en nuestras plantas.

El ratio de intensidad energética incluye combustible y electricidad, y abarca solamente el consumo energético dentro de la organización.

(\*\*) Se corrigió la unidad de medida con respecto al Reporte 2021.

(\*\*\*) Cambió por la diferencia de los consumos.

(\*\*\*\*) Se corrigió la unidad de medida con respecto al Reporte 2021.

Consumo de energía dentro de la compañía (GJ/año) (*)	2022	2021
Negocio de Transporte (PCs, Gasoductos y Comunicaciones)	32.142.307,00	35.336.696,00 (**)
Negocio Líquidos (Cerri-Galván)	6.080.845,00	6.119.602,00 (***)
Negocio Midstream	2.537.834,00	1.855.104,00
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y proyectos)	10.580,00	11.193,00
<b>Total consumo de energía</b>	<b>40.771.566,00</b>	<b>43.322.595,00</b>

(\*) El consumo total de Energía dentro de la Compañía (Gigajoule/año), es calculado de la siguiente manera: Consumo total de combustibles + Consumo total de energía eléctrica comprada a la red – Energía eléctrica vendida.

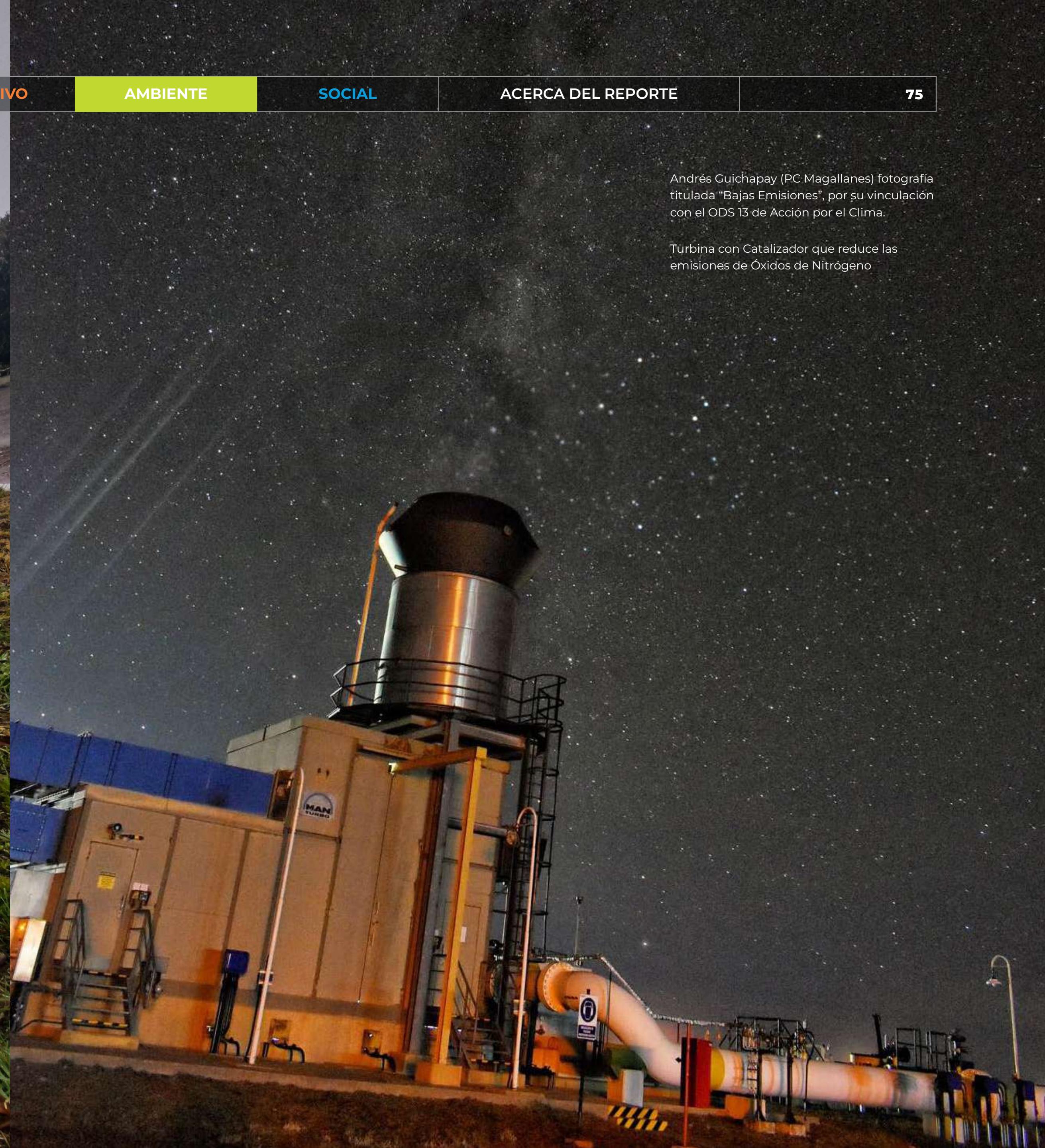
(\*\*) Se ajustó este valor porque ahora incluye los consumos de Telcosur.

(\*\*\*) Se ajustó este valor porque ahora incorpora nuevos consumos no contabilizados de Complejo Gral. Cerri.

(\*\*\*\*) Dato contabilizado a partir de 2022



Nahuel Frutos (PC Río Colorado) fotografía titulada como "Vergel", por su vinculación con el ODS 15 de Vida de ecosistemas Terrestres.



Andrés Guichapay (PC Magallanes) fotografía titulada "Bajas Emisiones", por su vinculación con el ODS 13 de Acción por el Clima.

Turbina con Catalizador que reduce las emisiones de Óxidos de Nitrógeno

## 4.6 Gestión de los residuos

Trabajamos constantemente para evitar la generación de residuos y, en aquellos casos donde no podemos evitarlos, buscamos soluciones que nos permitan reducirlos al máximo.

Los residuos generados en nuestras instalaciones son trazables: desde el momento de la generación se clasifican, almacenan e identifican cumpliendo con la legislación vigente en cada jurisdicción.

La gestión de los residuos peligrosos, generación y envío con sus respectivos certificados de tratamiento y disposición final, es registrada en nuestro sistema SAP EHSM, de manera de garantizar la trazabilidad de todo el proceso. En la misma base se registra la generación de residuos no peligrosos y su envío a centros de reciclaje.



## Algunas de las medidas de minimización que promovemos son:

- Solicitar insumos en contenedores a granel.
- Evitar el uso de materiales descartables.
- Comprar materiales hechos con productos reciclados.
- Priorizar el uso de pilas recargables.
- Evitar imprimir, fomentando el uso de papel proveniente de fibras vegetales no arbóreas, como la caña de azúcar.
- Modificar los procesos, promoviendo cambios en las tecnologías, maquinarias, equipos, procedimientos, etc.
- Reemplazar los filtros descartables por otros que se puedan limpiar y reutilizar.
- Reciclar el aceite usado.
- Realizar mantenimientos preventivos para alargar la vida útil de dispositivos.
- Evitar la mezcla de productos que pudieran dar lugar a la generación de un residuo.
- Realizar programas de concientización para el personal.
- Compostar los residuos orgánicos.

## Generación de residuos no peligrosos

Son generados principalmente en las actividades vinculadas al consumo de alimentos y administrativas. Muchos de estos residuos se relacionan con embalajes, principalmente plásticos y cartón. Para ello clasificamos internamente estos residuos y promovemos que los mismos sean enviados a destinos sustentables para su recuperación y reciclaje.

**Orgánicos:** En 2022 se entregaron 12 composteras, cumpliendo así con el objetivo planteado de que el 100% de las instalaciones de **tgs** cuenten con composteras que permitan reciclar los residuos orgánicos generados. Además, realizamos un video de compostaje como material de capacitación para brindar información sobre el tema.

**Reciclados:** En 2022 generamos un nuevo convenio de colaboración con una cooperativa de recuperación y valorización de residuos, en este caso la Cooperativa de Trabajo Mundo Reciclado de la localidad de Tandil (Buenos Aires). De esta manera, garantizamos una gestión adecuada de nuestros residuos y promovemos el fortalecimiento de este tipo de instituciones.

Cantidad de residuos generados en tgs (en toneladas)	2022	2021
Peligrosos	5.509,00	1.824,00
No peligrosos	370,00	244,00
RAEES (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos)	0,00	1,00
<b>Totales</b>	<b>5.879,00</b>	<b>2.069,00</b>



## Reutilización de cestos papeleros del edificio central

Con el retorno progresivo y planificado a la oficina después del Covid-19, se eliminaron los cestos papeleros de los escritorios del edificio de Sede Central, con el propósito de evitar la exposición del personal al virus y porque generalmente en estos cestos se mezclaban residuos, afectando a la separación en origen.

Se decidió colocar nuevos recipientes para disponer los residuos húmedos, próximos a las islas de separación y reutilizar los cestos papeleros, que a partir de ese momento quedaron en desuso. Para ello, nuestro equipo de ambiente se contactó con la ONG Eco House, donde se donaron los mismos para ser reutilizados como macetas en el invernadero que cuentan en su sede del barrio de Palermo y para plantas de interior en sus oficinas.



## Despapelización en el edificio de sede central

Realizamos una actividad de despapelización de escritorios y armarios, con el propósito de concientizarnos sobre el uso desmedido de papel, fomentar su uso responsable, la digitalización y el reciclaje.

Se convocó a la Fundación Garrahan para que sea parte de la jornada, quien actualmente retira el papel y cartón del edificio. Con la actividad se recuperaron 1.945 kilos de papel, equivalente a 33 árboles medianos salvados, que tardan entre 15 y 20 años en crecer.

Con los recursos económicos generados por el programa de reciclaje, la Fundación realiza la compra y reparación de equipamiento de alta complejidad para el Hospital, adquiere insumos, capacita a su equipo de salud, garantiza la provisión de oxígeno y viáticos para sus pacientes.

### Residuos no peligrosos eliminados (en toneladas) (\*)

	2022	2021
Vertedero	86,00	79,00
Relleno sanitario	86,00	19,00
Incineración en tgs	0,00	1,00
<b>Total</b>	<b>172,00</b>	<b>99,00</b>

\*tgs no trata los residuos no peligrosos por ninguno de los siguientes métodos: recuperación, incineración, inyección en pozos profundos, almacenamiento en el sitio.

### Residuos no destinados a eliminación (en toneladas) (\*)

	2022	2021
Reciclados	194,00	81,00
Otras operaciones de valorización (compostaje)	4,00	35,00
<b>Total</b>	<b>198,00</b>	<b>116,00</b>

\* Se refiere a residuos recuperados, reciclados y evitados. tgs no envía a reciclaje los residuos peligrosos que genera, en algunos casos se envían a coprocesamiento

## Generación de residuos peligrosos o especiales

Los residuos peligrosos generados en nuestras instalaciones provienen de tareas de mantenimiento y operación y están conformados por: sólidos con aceites y/o hidrocarburos (trapos, material absorbente, filtros de separadores) y aguas con hidrocarburo. En menor medida y con menor frecuencia se pueden generar baterías y residuos con restos de pinturas.

El tratamiento se terceriza con empresas habilitadas por las autoridades ambientales correspondientes a cada jurisdicción donde operamos. Para los residuos sólidos la tecnología más utilizada es incineración, y para los residuos líquidos el landfarming, coprocesamiento o estabilización según la categoría de que se trate. En 2022, se desafectó el horno pirolítico de PC Gaviotas (La Pampa) por lo cual ya no se realiza tratamiento in situ de los residuos sólidos y líquidos en nuestras instalaciones.

En 2022 los RAEEs fueron gestionados y dispuestos según las opciones de tratamiento en cada una de las instalaciones. Se destaca el alta como proveedor a la Cooperativa de Revalorización de Aparatos Eléctricos y Electrónicos de la localidad de Tandil (Buenos Aires). En el caso de las instalaciones ubicadas en la provincia de Buenos Aires, los RAEEs fueron dispuestos mediante operadores habilitados por el Ministerio de Ambiente de la provincia.

Residuos peligrosos eliminados (en toneladas)	2022	2021
Eliminados por incineración	91,00	33,00
Landfarming	1.736,00	1.351,00
Relleno de seguridad	131,00	58,00
Físico químicos, estabilización	226,00	229,00
Incinerados en <b>tgs</b> (horno pirolítico)	2,00	9,00
<b>Total</b>	<b>2.186,00</b>	<b>1.680,00</b>





## 4.7 Uso responsable del agua

Los principales consumos de agua en **tgs** corresponden a tareas de limpieza, instalaciones sanitarias y riego. Son volúmenes bajos, ya que están más relacionados con las actividades humanas que productivas. El uso más significativo se encuentra en el Complejo Gral. Cerri, por los procesos de enfriamiento y producción de vapor.

**La mayor parte de nuestras instalaciones se encuentran fuera del ejido urbano, por lo que en muy pocos casos el agua es provista por red pública. En su mayoría contamos con perforaciones para la extracción de agua subterránea y, en otros casos, la captamos por acueducto o la adquirimos por medio de la compra a granel, pero en menor medida.**

**Nuestro compromiso es utilizar el agua de modo eficiente, evitar su desperdicio, conservar el destino para el que fue concedida y no superar el consumo autorizado. Para lograrlo, mantenemos un registro diario de los consumos de agua mediante un caudalímetro, los cuales son periódicamente calibrados para asegurarnos su correcto funcionamiento; también monitoreamos la calidad del agua y la gestión de los respectivos permisos, ante las autoridades ambientales correspondientes.**

Extracción de agua por fuente (en megalitros)	2022	2021
Aguas superficiales	3,00	3,00
Aguas subterráneas	925,00	903,00
Aguas de tercero	265,00	332,00

<b>Totales</b>	<b>1.193,00</b>	<b>1.238,00</b>
----------------	-----------------	-----------------

Extracción de agua por instalación (en megalitros)	2022	2021
Transporte	65,00	61,00
Líquidos	880,00	872,00
Midstream	224,00	193,00
Administración	24,00	12,00

<b>Totales</b>	<b>1.193,00</b>	<b>1.138,00</b>
----------------	-----------------	-----------------

Consumo de agua (en megalitros) (*)	2022	2021
Agua extraída	1.193,00	1.138,00
Aqua recuperada	89,00	40,00
Aqua utilizada para riego	275,00	240,00

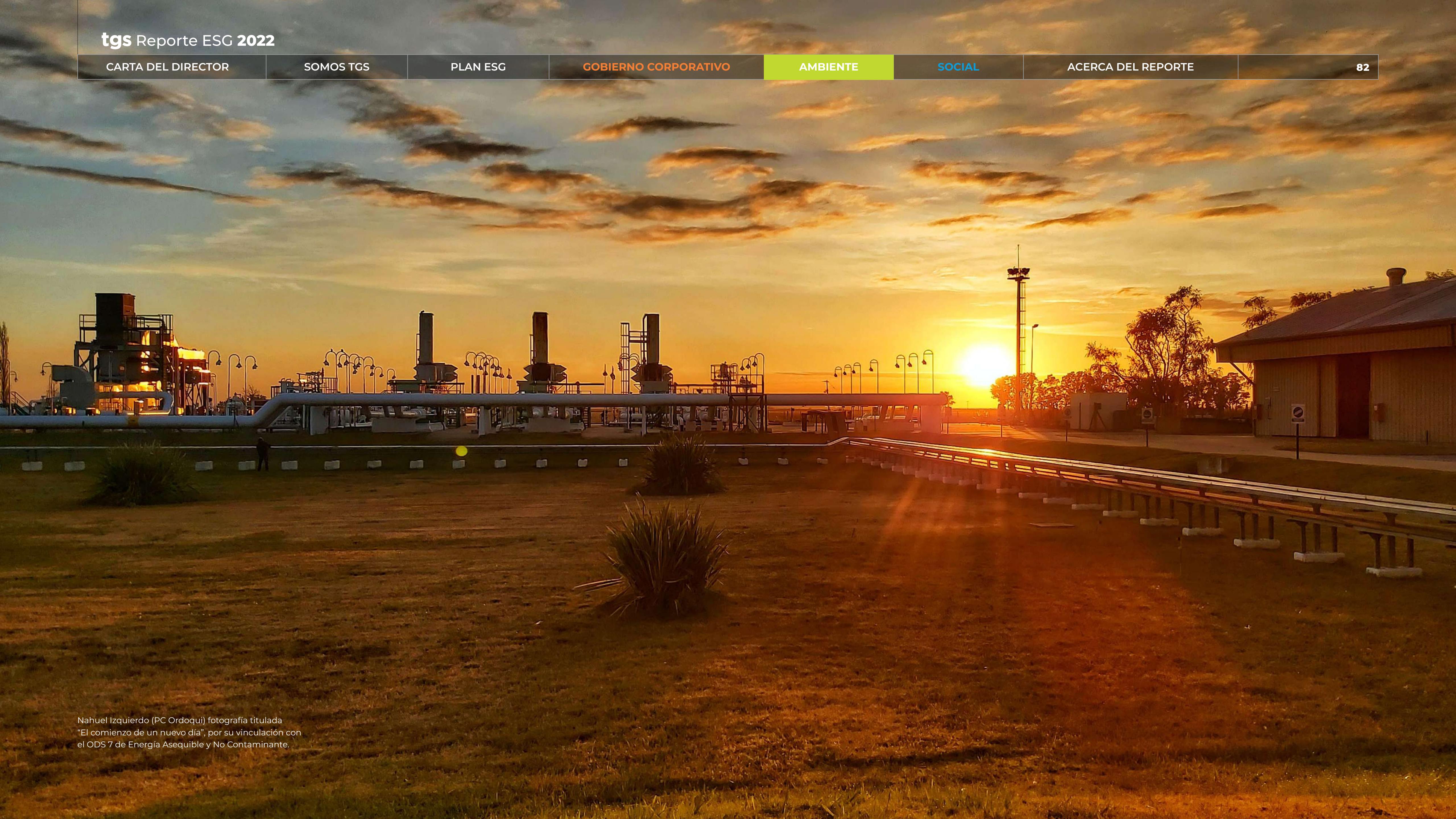
<b>Total de agua de consumo</b>	<b>1.007,00</b>	<b>938,00</b>
---------------------------------	-----------------	---------------

(\*) Consumo = extracción de agua zonas déficit + agua recuperada - agua utilizada para riego

Aqua recuperada refiere al agua tratada en las plantas de tratamiento de efluentes que permiten su reutilización, cumpliendo con los parámetros de calidad establecidos para este uso por la normativa vigente.

## Evaluación del riesgo hídrico en Vaca Muerta

Siguiendo los lineamientos de la Subsecretaría de Recursos Hídricos de la Provincia del Neuquén, toda obra nueva que implique modificaciones a las áreas ocupadas por nuestras instalaciones, requieren un análisis de riesgo hídrico para determinar la no objeción y/o las medidas de protección correspondientes. En 2022, avanzamos con las obras de mitigación aluvional propuestas y consecuentemente aprobadas por la autoridad de aplicación.



Nahuel Izquierdo (PC Ordoqui) fotografía titulada  
"El comienzo de un nuevo día", por su vinculación con  
el ODS 7 de Energía Asequible y No Contaminante.

## 4.8 Vertidos y efluentes



Los vertidos generados en las instalaciones correspondientes al negocio de transporte de gas son únicamente de efluentes sanitarios, cuyo caudal de vertido es similar a los generados en entornos domiciliarios.

En los últimos años hemos avanzado con la instalación de plantas de tratamiento de efluentes, con el propósito de recuperarlos y aprovecharlos para riego, dado que la mayor parte de nuestras instalaciones se encuentran en zonas con déficit hídrico. Actualmente las siguientes instalaciones cuentan con sistemas de tratamiento de los cloacales:

- Planta Compresora Confluencia (Neuquén)
- Planta de Acondicionamiento de Plaza Huincul (Neuquén)
- Planta de Acondicionamiento Tratayén (Neuquén)
- Planta Bajada de Añelo (Neuquén)
- Planta de Almacenaje Galván (Buenos Aires)
- Complejo Gutiérrez (Buenos Aires)
- Planta Compresora Gaviotas (La Pampa)
- Planta Compresora La Adela (La Pampa)

En el único sitio donde se produce vertido de efluentes a un curso de agua es en el Complejo Gral. Cerri, los cuales provienen de drenajes y purgas originados en el proceso de producción, que son tratados en una laguna facultativa a la que se suma el agua remanente de los procesos de enfriamiento y tratamiento de agua. Cabe destacar que los criterios mínimos de calidad de vertido del Complejo Gral. Cerri están determinados por las regulaciones de la Autoridad del Agua de la provincia de Buenos Aires (ADA) y el Comité Técnico Ejecutivo (CTE). Cuenta además con el permiso de vertido y cumple con el plan de monitoreo establecido por las autoridades.



VERTIDOS DE AGUA (en megalitros)		
Destino**	2022	2021
Aguas superficiales (rios, lagos)	129,00	291,00
Aguas subterráneas (infiltración)	33,00	21,00
Aguas marinas	1,00	1,00
<b>Totales (*)</b>	<b>163,00</b>	<b>313,00</b>

\*tgs no genera ningún vertido que se destine a uso de un tercero.

\*\*Las aguas superficiales y subterráneas corresponden a agua dulce y las aguas marinas a agua salada

Adicionalmente, llevamos a cabo las siguientes iniciativas para la gestión de vertidos:

- No mezclamos los efluentes pluviales, cloacales e industriales, que tienen sus propias redes de recolección, tratamiento y destino particular.
- Nos ocupamos de que los efluentes cloacales e industriales cumplan las calidades reguladas para vuelco, según establezca el permiso.
- Procuramos gestionar los permisos para todas las obras que necesiten algún vertido puntual.
- Evaluamos posibilidades de tratamiento que propicien la reutilización de agua para riego, principalmente en las zonas con escasez de agua.
- Como política, cualquier nueva instalación de la compañía que no esté alcanzada por la red cloacal debe contar con planta de tratamiento de efluentes y permitir el riego con el agua tratada.
- Generamos campañas de concientización, controlamos diariamente el consumo de agua, monitoreamos su calidad y propiciamos un uso responsable del recurso.

# 4.9 Biodiversidad

**Este año nos propusimos identificar las áreas protegidas existentes en las provincias alcanzadas por nuestros negocios, con el fin de monitorearlas y promover la conservación de los ecosistemas naturales en los sitios donde operamos.**

En el plan estratégico ambiental establecimos un eje de gestión de la biodiversidad, para reforzar el compromiso en el cuidado y la protección de los ecosistemas. Ante cualquier actividad y/o proyecto se analizan los riesgos, se toman medidas para prevenir los impactos y compensarlos cuando sea necesario. Estas intervenciones principalmente se realizan durante las tareas periódicas de mantenimiento de los gasoductos y la necesidad de mantener sus zonas aledañas accesibles ante cualquier eventualidad o emergencia. Conjuntamente con el cumplimiento de nuestros procedimientos y requerimientos técnicos para efectuar los trabajos, se priorizan todas las consideraciones y/o recomendaciones que hayan efectuado las autoridades ambientales durante la gestión de los permisos.



Tipo de instalación	Superficies Totales			Superposición con Áreas Protegidas		
	Cantidad total	m <sup>2</sup> totales	Superficie total (m <sup>2</sup> )	Cantidad superpuesta con AP	Superficie superpuesta con AP (m <sup>2</sup> )	
Válvulas*	330,00	25,00	8.250,00	20,00	500,00	
UPPCIs*	323,00	25,00	8.075,00	15,00	375,00	
PMs*	351,00	300,00	105.300,00	24,00	7.200,00	
Trampas*	85,00	210,00	17.850,00	5,00	1.050,00	
Plantas/Predios	39,00		5.444.358,00	Alquiler Propio	299.240,00 411.912,00	
				Total	7,00	711.152,00
Ductos**	1,00		9.425.176,00		89,00	354.578,00
<b>Superficie Total</b>			<b>15.009.009,00</b>	<b>Superficie superpuesta</b>		<b>1.074.855,00</b>

\*Se asume el tamaño mayor (situación más conservadora)

\*\*Se asume los ductos de mayor tamaño (36 pulgadas y 1 metro de ancho)



Superficie total de tgs

**15.009.009 m<sup>2</sup>**

Superficie Superposición con Áreas Protegidas

**1.074.855 m<sup>2</sup>**



## Asimismo, el 2022 fue un año de importantes avances en:

### Política de forestación

En 2022 se avanzó con el proceso de validación interno de la política de forestación de **tgs**, tendiente a lograr una forestación ordenada, planificada y consciente, con especies adaptadas a cada sitio, fomentando las plantaciones con especies nativas.

Mediante la implementación de la política, se definirán los lineamientos para la restauración y conservación del arbolado en las instalaciones de la compañía, a los fines de disminuir el riesgo de accidentes, reducir los ruidos al exterior, mitigar el impacto de nuestras emisiones a la atmósfera, promover la conservación del hábitat para otras especies y demás servicios ecosistémicos que brindan las especies nativas, redundando en beneficios para **tgs** y las comunidades aledañas.

En lo que respecta al manejo del suelo, contamos con un procedimiento interno que fija las pautas y establece los requisitos a seguir para trabajar en excavaciones, con el fin de proteger la integridad de las instalaciones, el ambiente y la seguridad del personal.

### Plan de forestación

Seguimos realizando un relevamiento del arbolado existente en nuestras instalaciones, para conocer el estado general, realizar una caracterización específica, verificar el porcentaje de cobertura, e identificar oportunidades de forestación sostenible y consciente, con especies autóctonas.

Dicho estudio lo efectúa una persona especializada en ingeniería forestal, y a la fecha contamos con 4 inventarios en la provincia de Buenos Aires.

### Iniciativas realizadas

En lo que respecta al plan de forestación, se realizó una nueva actividad con la contratista Agrovial Dingebauer que donó 100 árboles nativos, en equivalentes a las horas trabajadas, al municipio de Choele Choel, Río Negro.

A su vez, a partir de un informe realizado en la Planta Compresora Olavarría, se inició un plan de trabajo para ampliar la forestación de la planta.

En términos generales, este plan no sólo redundará en beneficios ambientales como la fijación de carbono, sino que mejorará substancialmente la biodiversidad del sitio (por la presencia además de pájaros e insectos), el ciclo de nutrientes y la mejora del suelo, la dinámica hídrica predial, protección climática y composición paisajística.

Ya se incorporaron 40 especies de Acacia Visco que se ubicaron sobre todo el frente de la instalación y 80 especies de Ciprés Piramidal que se plantaron sobre una de las calles laterales para formar una cortina que ayude a mitigar el viento sur. Restan aún dos etapas donde se incorporarán árboles destinados a cubrir el resto del perímetro de la Planta, y otros 60 árboles de distintas especies que irán en espacios internos ya determinados de la instalación.

Además, se generó una reunión con representantes del municipio de la localidad, con quienes se hizo un acuerdo de provisión de árboles autóctonos desde el vivero municipal, sumado a la donación de **tgs** de ejemplares para aumentar el arbolado de la ciudad.

# 5. Social

En **tgs** trabajamos con los más altos estándares de salud y seguridad, priorizando el bienestar de todas las personas con las que nos relacionamos. Promovemos la diversidad y equidad creando lazos duraderos que incentiven el crecimiento profesional de nuestras y nuestros colaboradores. Al mismo tiempo, fomentamos el diálogo con nuestros clientes y comunidades, promoviendo su desarrollo a través de la calidad de nuestros servicios y las iniciativas que desarrollamos.



## Destacados



**91%**  
de colaboradores  
participaron de la  
encuesta de clima  
laboral



**80%**  
de nuestro  
personal cree  
que **tgs** es un  
excelente lugar  
para trabajar



Desarrollamos  
la primera  
encuesta  
interna sobre  
diversidad e  
inclusión



Implementamos  
el Programa  
de Bienestar  
Emocional



**+2.000**  
personas  
beneficiadas  
por nuestros  
programas de  
Inversión Social

# 5.1 Nuestra gente

Nuestra prioridad son todas las personas que integran los equipos de trabajo de tgs. Generar un buen clima laboral donde garantizar su bienestar y promover su desarrollo, es lo que nos impulsa a implementar estrategias y herramientas alineadas a las mejores prácticas.



## 5.1.1 Colaboradores en números

	Sede Central Don Bosco			Zona Bahía Blanca			Zona Complejo Gral. Cerri			Zona Oeste			Zona Sur			Total		
	V	M	T	V	M	T	V	M	T	V	M	T	V	M	T	Varones	Mujeres	Total
<b>Total de personas empleadas</b>	208	82	290	270	10	280	172	15	187	188	9	197	140	1	141	978	117	1.095
<b>Personas empleadas en modalidad fija</b>	205	81	286	257	9	266	165	10	175	173	9	182	134	1	135	934	110	1.044
<b>Personas empleadas en modalidad temporal</b>	3	1	4	13	1	14	7	5	12	15	0	15	6	0	6	44	7	51
<b>Personas empleadas a tiempo completo*</b>	208	82	290	270	10	280	172	15	187	188	9	197	140	1	141	978	117	1.095

\*Actualmente, tgs no cuenta con "Personas empleadas por horas no garantizadas" y con "Personas empleadas a tiempo parcial".

## 5.1.2 Oportunidades de ingreso

Para difundir nuestras vacantes, además de nuestra página web y nuestro LinkedIn, nos apoyamos en portales de trabajo como Zonajobs y Bumeran. Y para garantizar que las oportunidades de ingreso lleguen a la mayor población posible, estamos presentes en encuentros con universidades y realizamos publicaciones en medios locales. En 2022 recibimos un total de 2.420 CVs.

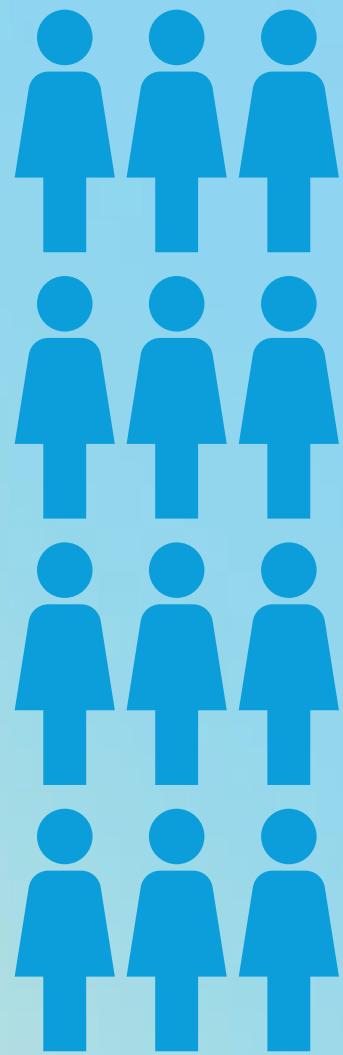
Además, en tgs creemos que todas y todos nuestros colaboradores tienen el potencial de crecer personal y profesionalmente en la compañía. Por eso, impulsamos el programa de Búsquedas Internas con el propósito de que las personas interesadas en un nuevo desafío puedan postularse. Durante 2022, se cubrieron internamente 6 puestos, esto representó el 60 % de cobertura de vacantes.

## PROGRAMA DE JÓVENES PROFESIONALES

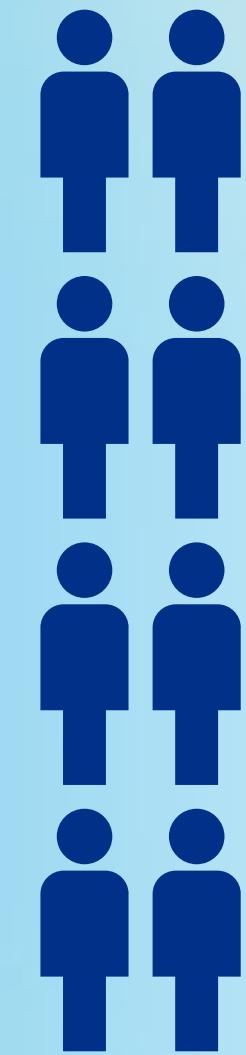
Celebramos la 5ta edición del programa través del cual cuatro personas se integraron a los distintos equipos: una ingeniera química, un ingeniero industrial y dos ingenieros mecánicos.

## Generamos empleo local

Conscientes de nuestro rol protagónico como generadores de empleo, impulsamos la edición N° 11 del programa de Prácticas Profesionalizantes Supervisadas para colegios secundarios ubicados en las zonas que operamos en el interior del país. Por eso, contribuimos creando una experiencia de acercamiento a un entorno de trabajo real y brindamos herramientas para la inserción en el mercado laboral. Se llevó adelante en el Complejo Gral. Cerri donde se realizaron dos prácticas semanales.



**12 MUJERES**



**8 VARONES**

### 5.1.3 Diversidad e inclusión

En el marco de nuestro compromiso con la diversidad e inclusión, un equipo interdisciplinario trabajó junto a una consultora especializada en género y diversidad en un plan integral para incluir la temática en la estrategia de desarrollo organizacional.

A partir de un proceso de diagnóstico se buscó comprender qué entiende **tgs** por diversidad e inclusión y cómo trabajarla. Este proceso abarcó distintas instancias: *focus groups*, entrevistas a líderes en materia de violencia y acoso laboral, entrevista al Comité de Dirección y una encuesta anónima y optativa a todo el personal. En base a los resultados se diseñó un plan de acción que comenzará a ejecutarse en 2023.

Adicionalmente, participamos activamente en la Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión del IAPG. En el seno de la misma, colaboramos en la primera encuesta de género realizada en la industria Oil & Gas y contribuimos en la creación de la primera guía del uso empático del lenguaje.

**CONMEMORAMOS EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA (8 DE MARZO)**

**A través de un taller de Sesgos Inconscientes dictado por una consultora especializada. El mismo fue un espacio de reflexión abierto a todas las personas interesadas en participar.**

## 5.1.4 Clima laboral

El equilibrio entre la vida laboral y personal es fundamental para el bienestar de nuestro equipo, por ello promovemos diversas iniciativas que buscan generar un buen clima de trabajo.

### Beneficios

Queremos que todas las personas que forman parte de **tgs** lleven una vida armónica. Por eso, contamos con una política de horarios flexibles. En la misma línea, brindamos beneficios que se ajustan a acompañar distintos momentos de la vida:

- Asignación especial por matrimonio.
- Asignación especial por nacimiento o adopción.
- Reintegro de gastos en concepto de guardería.

- Ayuda para madres y padres de hijas e hijos con discapacidad.
- Convenios con asociaciones deportivas.
- Préstamos para adquisición, construcción y/o refacción de vivienda única y permanente.
- Préstamos personales y de emergencia.
- Subsidio para alquiler de vivienda.
- Seguro de sepelio.
- Seguro de vida.
- Cobertura por incapacidad e invalidez para cubrir necesidades no contempladas por la obra social.

- Permiso parental: los padres podrán tomarse una semana hábil frente al nacimiento de su bebé.
- Regreso paulatino a la jornada laboral completa para las mamás recientes.
- Licencias especiales por estudio y matrimonio.
- Canasta navideña.

Procuramos que nuestro personal se sienta apoyado y cuidado en cada etapa de su carrera, incluso en la jubilación. Una vez que la misma está acordada, brindamos el servicio de gestión del trámite jubilatorio y una licencia especial, sin necesidad de prestar servicios, hasta la recepción del primer haber jubilatorio para asegurar el acompañamiento.



**MEDIMOS NUESTRO CLIMA ORGANIZACIONAL**

**18º**

Puesto en el ranking nacional de Great Place to Work

**91 %**

De participación

**75 %**

Promedio general de satisfacción

**80 %**

De los colaboradores estuvieron de acuerdo con la siguiente sentencia de percepción general: “teniendo en cuenta todo, yo diría que este es un excelente lugar para trabajar”

## Compensaciones

Valoramos el esfuerzo diario de todo el personal y nos esforzamos por brindar compensaciones justas que tengan en cuenta la contribución individual y las condiciones de trabajo, así como los resultados logrados y la capacidad financiera de la compañía.



## Programa +Energía

El programa +Energía tiene como objetivo premiar a las personas que se distinguen por transmitir la cultura **tgs** con su compromiso, trabajo individual y participación en equipos.

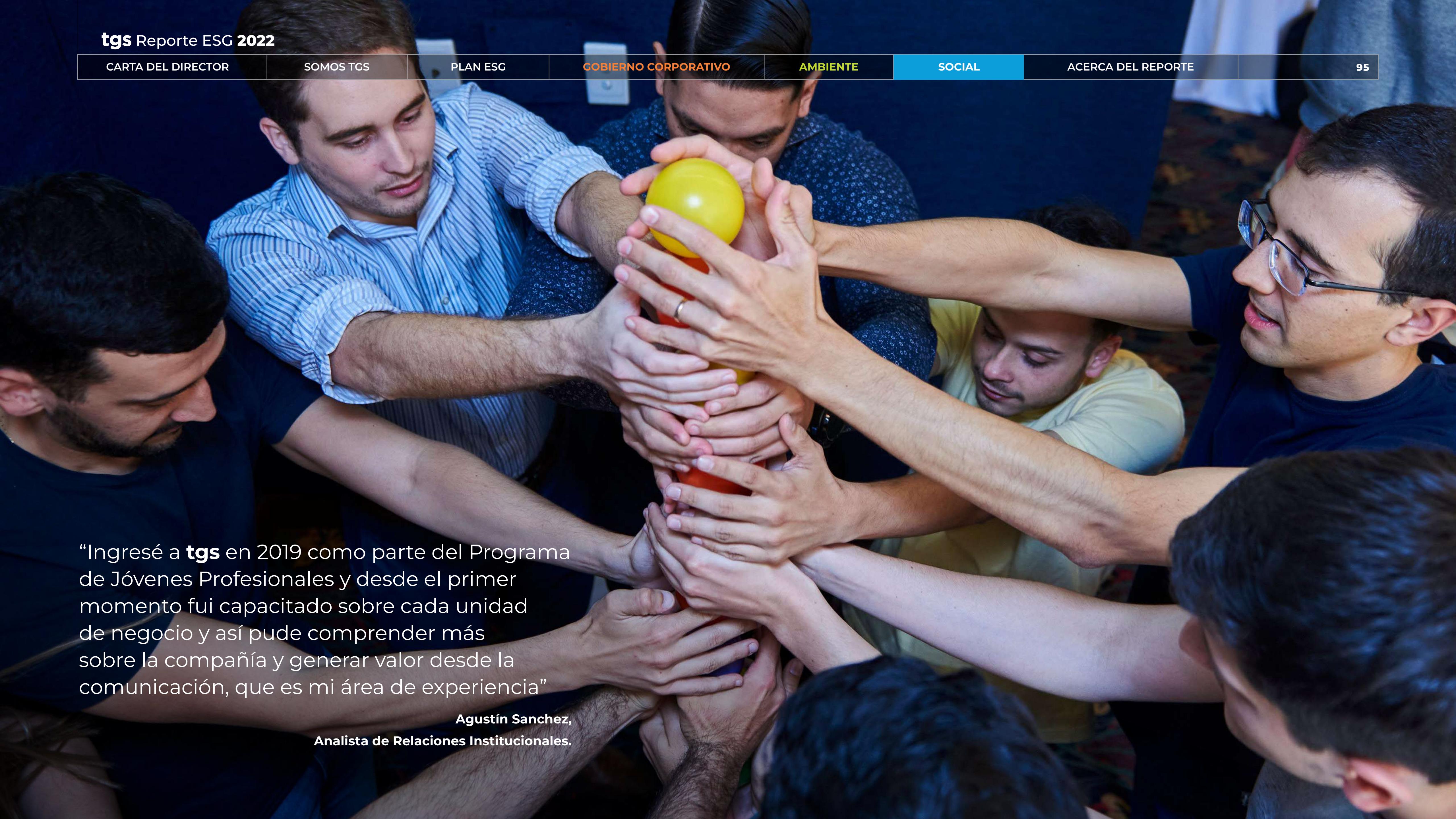
En 2022, destacamos y reconocimos la trayectoria y los logros a 475 colaboradoras y colaboradores:

**245** por acciones destacadas.

**146** por gestión en equipos.

**9** personas destacadas del año.

**76** reconocimientos a la trayectoria en la compañía.



“Ingresé a **tgs** en 2019 como parte del Programa de Jóvenes Profesionales y desde el primer momento fui capacitado sobre cada unidad de negocio y así pude comprender más sobre la compañía y generar valor desde la comunicación, que es mi área de experiencia”

Agustín Sanchez,  
Analista de Relaciones Institucionales.

## 5.1.5 Formación para el Desarrollo Profesional

Construimos una filosofía de aprendizaje constante basada en fomentar el desarrollo de habilidades y conocimientos. Diseñamos una plataforma de aprendizaje en línea que está disponible los 365 días del año, con una amplia oferta de e-learning. Además, impulsamos planes de capacitación personalizados. Y, para potenciar a las personas que asumen un nuevo rol de liderazgo, diseñamos un conjunto de herramientas para brindar conocimientos y habilidades en la gestión de sus equipos.



**CODERHOUSE**



**UTN**

**UADE**

**UNS** UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DEL SUR

UNIVERSIDAD  
TORCUATO DI TELLA

### Durante el 2022, se dictaron las siguientes capacitaciones:

- Formato e-learning de las distintas instancias de capacitación, ya sean técnicas o de gestión.
- Posgrado de Especialización en Gas del Instituto de Gas y Petróleo de la Universidad de Buenos Aires.
- Posgrado en Derecho de los Hidrocarburos, Energía y Sostenibilidad de Universidad de Buenos Aires.
- Programas de Fortalecimiento del liderazgo.
- Programa de desarrollo para ocupar posiciones de conducción en el corto plazo.
- Programas de formación e Integración de equipos.
- Certificación Evaluaciones de Potencial.
- Programa Ejecutivo in Business Administration del IAE.
- Diplomatura Universitaria en Ciencia de Datos de la Universidad Argentina de la Empresa.
- Maestría en Economía y Gestión de la Salud y Salud.
- Diplomatura Transformación Digital de la Universidad Torcuato Di Tella.
- Especialización en Ciencias de Datos Universidad del Sur
- Posgrado en Gestión de Proyectos Universidad Tecnológica.
- Data Analytics – Coder House.
- Diseño Digital – Coder House.
- Entrenamiento Personal Development Analysis (PDA)
- PDA International Laboratorio Tecnológico (IT – tgs).
- Programa Semillero –Presencial.
- Programa de Integración JT – Presencial.
- Programa Embajadores – Mixto.
- Comunidad de Aprendizaje – Mixto compuesto por los distintos grupos de jóvenes profesionales.

Promedio de horas de formación de empleados	2022	2021
Promedio total de horas de formación por personas empleada	35,03	30,5
<b>POR GÉNERO</b>		
Varones	36	30
Mujeres	35	31
<b>POR CATEGORÍA</b>		
Director/a	18	14
Gerente	45	39
Jefe/a	53	49
Analista -Supervisor/a	38	36
Administrativo/a - Operativo/a	26	21

## 5.1.6 Gestión del desempeño y talento

En **tgs** queremos que cada persona pueda descubrir su potencial, por eso la invitación es a asumir un rol de protagonista en la gestión de su desempeño. Para ello, la gestión de talento que promovemos se basa en una cultura de empoderamiento, donde cada persona puede proponer objetivos alineados a la gestión a través de un proceso de planificación, seguimiento y evaluación.

De esta manera, junto a sus líderes, en las reuniones de *feedback*, se puede reflexionar sobre las oportunidades de mejora a partir del análisis de resultados y comportamientos. Adicionalmente, esto proporciona información valiosa para la toma de decisiones

relacionadas con el aprendizaje, la gestión del talento, el desarrollo y las compensaciones.

Para garantizar un crecimiento sustentable, en 2022 realizamos 16 Comités de Talento con el objetivo de relevar la capacidad actual o proyectada de las personas y evaluar su potencialidad para asumir puestos de mayor nivel de complejidad en el futuro. Este proceso de análisis detallado de competencias, aptitudes y conocimientos técnicos nos permite identificar potenciales líderes de la organización. Basándonos en esto, gestionamos el talento y realizamos una planificación estratégica de las necesidades de los equipos de trabajo y de los negocios actuales y futuros

### PROGRAMA SEMILLERO

Impulsamos la segunda edición del programa para fomentar mejoras en los equipos de trabajo. Se trata de una iniciativa de diferentes áreas, para compartir un espacio de aprendizaje y desafíos, con el objetivo de fortalecer las habilidades de liderazgo y la construcción de los valores que definen el papel de un buen líder. Para lograrlo, desarrollamos entrenamientos con discusiones sobre distintas problemáticas, espacios de retroalimentación, iniciativas de innovación y presentaciones al Comité de Dirección.

**45**  
colaboradores  
participaron

Gestión del desempeño	2022	2021
Cantidad de colaboradores evaluados según su desempeño	1.067	1.075
<b>POR GÉNERO</b>		
Varones	951	961
Mujeres	116	114
<b>POR CATEGORÍA</b>		
Director/a	6	6
Gerente	27	25
Jefe/a	107	86
Analista – Supervisor/a	258	204
Administrativo/a - Operativo/a	669	754

**100 % del personal es evaluado por su desempeño.\***

\*Debido a licencias, ingreso y egresos a la empresa, el total de colaboradores evaluados según su desempeño difiere del número total de personas que componen **tgs** al 31/12/2022.

### AVANZADAS EXPLORATORIAS

Buscan establecer la exploración como un proceso continuo para nutrir el Planeamiento Estratégico, buscando involucrar más a las personas en la estrategia y los desafíos de **tgs**, y motivarlas a aportar información nueva y soluciones innovadoras. Para ello, el Comité de Dirección define temas y preguntas a ser respondidas por equipos interdisciplinarios siguiendo una metodología establecida.

**30**  
colaboradores  
participaron

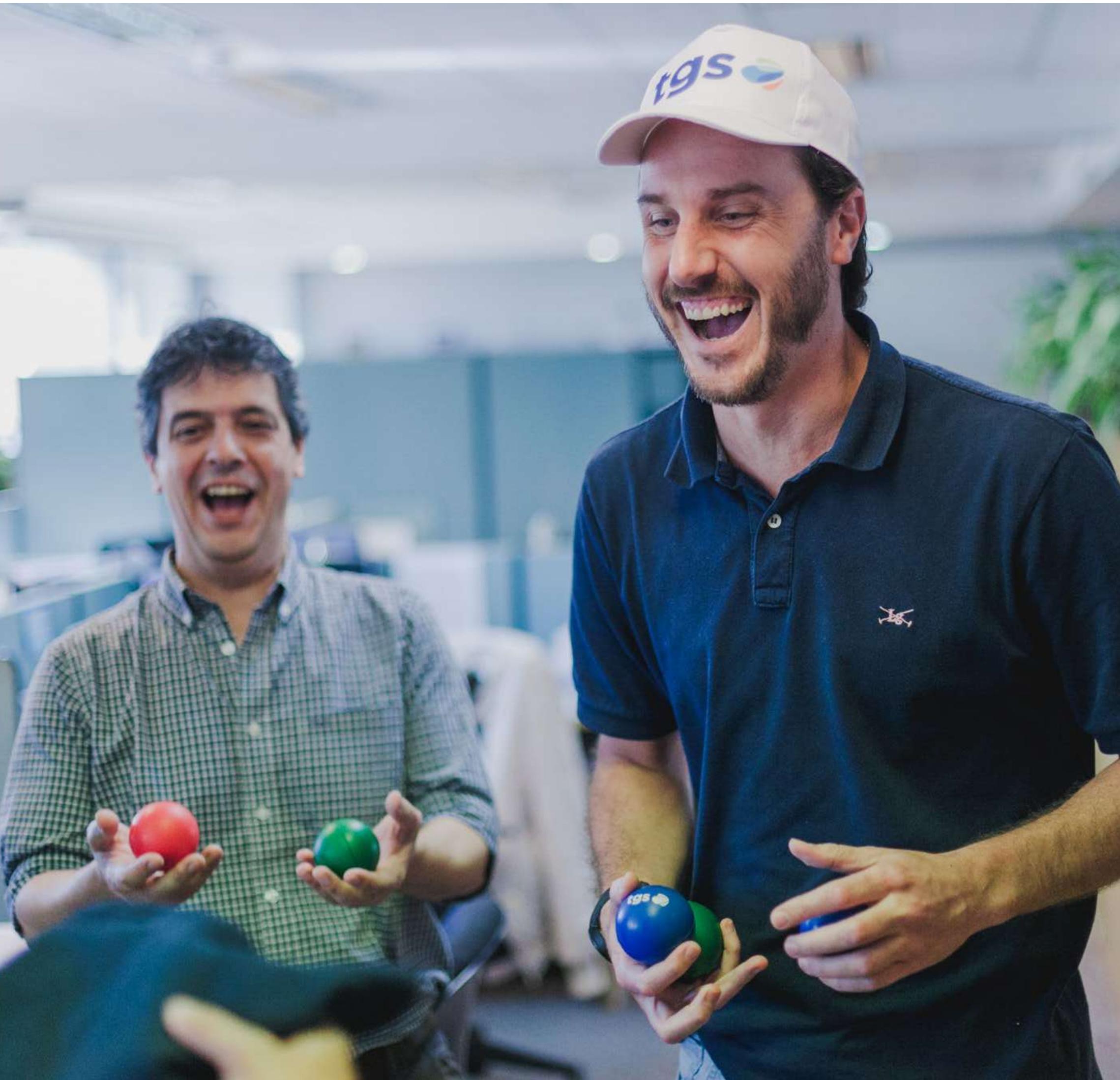
## 5.1.7 Diálogo con colaboradores

### Relaciones laborales

Promovemos el principio de libertad de asociación y, en consecuencia, mantenemos un diálogo constructivo y cooperativo con las organizaciones sindicales de acuerdo con las normas establecidas en la legislación argentina, los acuerdos internacionales suscritos por el país y las leyes laborales aplicables en los países donde desarrollamos nuestras actividades. Esto nos permite trabajar juntos para lograr un equilibrio justo y sostenible entre las necesidades de la empresa y las de nuestros empleados.

Las entidades gremiales que representan a nuestros colaboradores encuadrados dentro de los Convenios Colectivos de Trabajo son:

- La Federación de Trabajadores de la Industria del Gas Natural de la República Argentina.
- El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas Natural, derivados y afines de Río Negro y Neuquén (excepto General Conesa y San Antonio Oeste).
- El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas e Hidrógeno de la Patagonia Sur.
- El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas Natural, derivados y afines de Bahía Blanca.
- El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Gas de Capital y Gran Buenos Aires.
- La Unión del Personal Superior del Gas.



## Comunicación con nuestra gente

Fomentamos distintos canales de comunicación que permiten a las personas y equipos mantenerse informados, compartir información y colaborar entre sí. Nuestra cartelera digital, el correo electrónico, la red social colaborativa JAM y SharePoint, las plataformas en línea como Teams, Meet y Zoom, como así también los grupos de WhatsApp son herramientas en tiempo real que permiten una comunicación rápida y eficiente. Por otro lado, contamos con la revista interna Sumándonos que brinda información detallada sobre los proyectos y logros de los equipos.

Para fortalecer vínculos y conectarnos con cada persona de manera personal y cálida, fomentamos las reuniones presenciales cuando lo amerita, como en presentaciones de las y los integrantes del Comité de Dirección en todas las instalaciones de la compañía.



## Recorridas

Reconocemos la importancia del diálogo directo para fomentar la cercanía. Durante 2022, retomamos las visitas de Directores y Gerentes a cada instalación para abrir un espacio de diálogo, donde se reciben dudas y propuestas y se conversa sobre los temas importantes y los desafíos y objetivos de la compañía hacia el futuro.

## Nueva estructura de la Dirección de Operaciones

La reestructuración estuvo basada en los cuatro pilares de **tgs**: foco en el cliente, innovación, logro, ética y transparencia y fue transversal a toda la compañía. Abarcó desde adecuaciones en los sistemas, en aspectos de gestión, comunicaciones hasta redefiniciones de puestos.

La comunicación fue clave para el éxito de la propuesta, y abarcó la transmisión de información por distintos canales internos.



“La experiencia vivida durante el Programa de Embajadores me marcó. Hemos adquirido herramientas para crecer humana y profesionalmente”

**Jorge Arbeleche,**  
Jefe de Administración de Personal y Servicios.

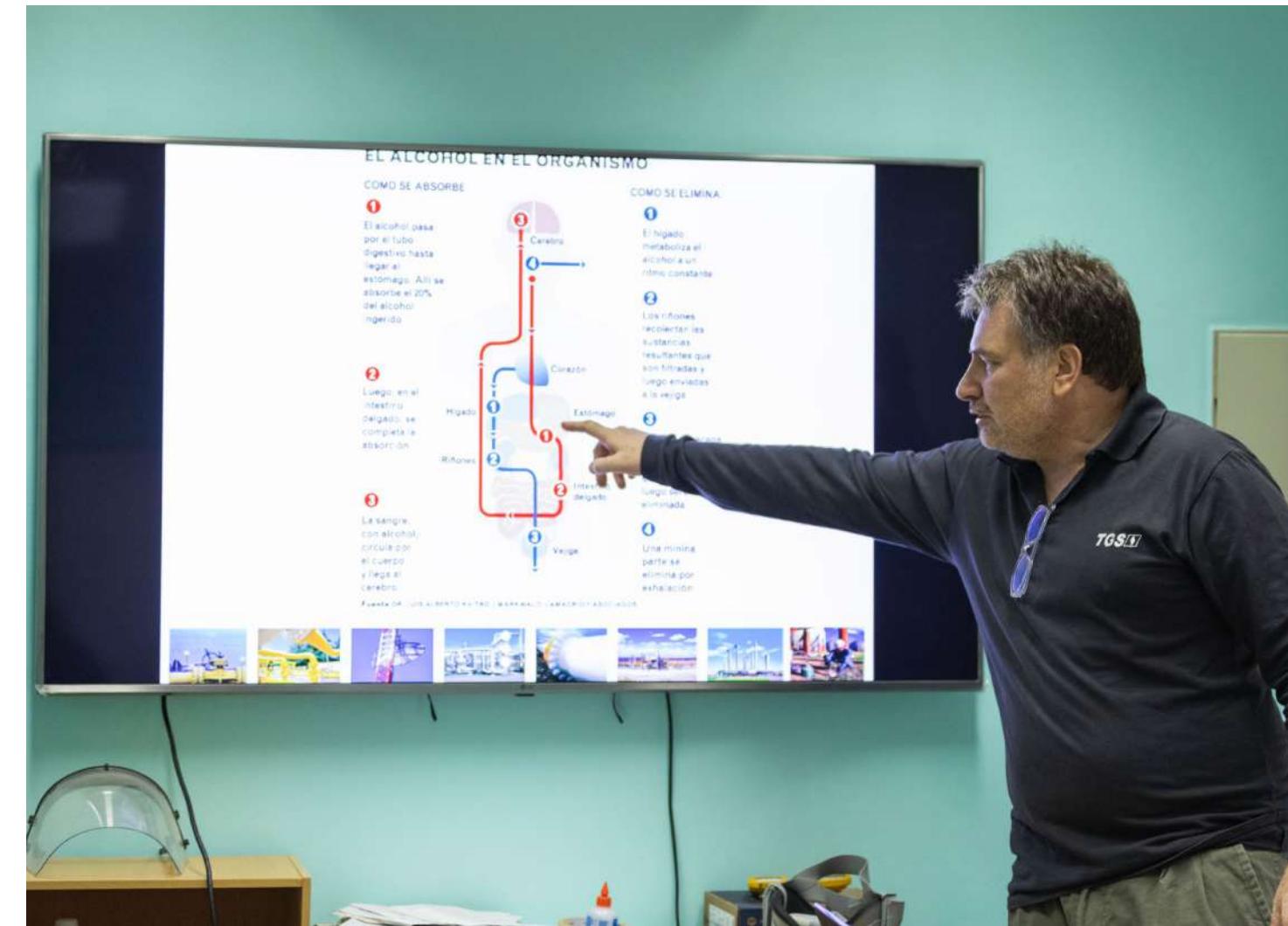


## 5.2 Salud y seguridad ocupacional

Trabajamos en el marco de nuestro Sistema de Gestión Integrado para promover el bienestar físico, mental y social de las personas que integran tgs, garantizando los más altos estándares de salud y seguridad ocupacional.



Desarrollamos planes específicos para gestionar los peligros y riesgos en el entorno laboral, y establecer objetivos y metas claras para priorizar la prevención y promover la salud. En este marco, nuestro personal desempeña un rol activo en los comités mixtos de salud y seguridad, y trabajamos en campañas de concientización para llegar a toda la organización.



Monitoreamos y evaluamos constantemente. La herramienta **SAP EHSM (Environment, Health, and Safety Management)** nos posibilita gestionar de forma eficiente, ordenada y accesible toda esta información. Adicionalmente, buscamos la mejora continua de los procesos a través de nuestros planes de auditorías internas y externas, contribuyendo además al mantenimiento de certificaciones. Por otro lado, contamos con documentos de consulta de actualización permanente, tal como un Registro de Normativa Legal, que sirven de lineamientos de cumplimiento obligatorio para evitar impactos a las personas, a la compañía, al ambiente y a terceros.



Trabajamos en la actualización de los análisis de riesgos en la herramienta SAP EHSM, con personal capacitado en este proceso, como así también el relevamiento de condiciones inseguras detectadas para gestionar las adecuaciones correspondientes.

## 5.2.1 Formación en salud y seguridad en el trabajo

La formación y actualización sobre salud y seguridad en el trabajo es esencial para lograr el compromiso de todas las personas. Para ello, contamos con una plataforma educativa dinámica.

Asimismo, promovemos a nuestros líderes capacitarse constantemente para que transmitan la importancia de nuestras prácticas y modernizamos los videos de inducción en Seguridad, Ambiente y Calidad en las instalaciones operativas para transmitir más eficientemente cada mensaje.

Capacitaciones en salud y seguridad en el trabajo	2022
Jornadas de concientización para líderes	44
Cantidad de líderes participantes	195
Talleres de Cultura Deseada en SAC	39
Colaboradores y contratistas participantes de los talleres	220



## 5.2.2 Cuidado de la salud

### PROGRAMA BIENESTAR

Trabajamos en el desarrollo e implementación de este programa para abordar la situación psicosocial de los colaboradores. Avanzamos en la difusión de talleres presenciales en oficinas, bases y plantas compresoras, donde se trabajó sobre el manejo de las emociones del personal, se brindaron herramientas para lidiar ante diferentes eventos, y se difundió la atención psicológica para todos los colaboradores que lo soliciten.

**350**

personas participaron de los talleres del Programa de Bienestar.

### PROGRAMA MÁS POR VOS

Todas las personas que trabajan en **tgs** pueden participar de manera voluntaria y autogestionada de este programa que busca promover la promoción de salud y el bienestar de los empleados y sus grupos familiares, basado en las oportunidades detectadas en la encuesta de salud y exámenes médicos.

- Espacio Virtual de alimentación saludable: acceso a un plan de consultoría nutricional autogestionado y voluntario los 365 días del año para modificar los hábitos alimentarios, previniendo así el sobrepeso, la obesidad y los factores de riesgo asociados.
- Videos de clases de actividad física, pausas activas y yoga.
- Guías de Bienestar.
- Talleres Alimentación Saludable.
- Talleres de Jugando en Casa para infantes.
- Talleres los viernes de familia.

Complementando el programa Bienestar, Más por Vos, también incluyó charlas de manejo del estrés laboral, miedos, ansiedad y mente en tiempo de crisis; y técnicas para descubrir tu felicidad.

### LÍNEA MÁS POR VOS

la atención en línea (telefónica y electrónica) facilita los procesos comunicacionales de transferencia de información, guía y contención.

# CAPACITACIONES EN RCP

Realizamos capacitaciones presenciales y virtuales de RCP para nuestros colaboradores en nuestras instalaciones en Neuquén y en obras que se realizaron en la Provincia de Buenos Aires. También impulsamos estas capacitaciones en el Instituto Técnico La Piedad de Bahía Blanca y el Colegio San José Obrero de Neuquén, donde llevamos a cabo acciones de inversión social.



# DÍA DE LA SALUD

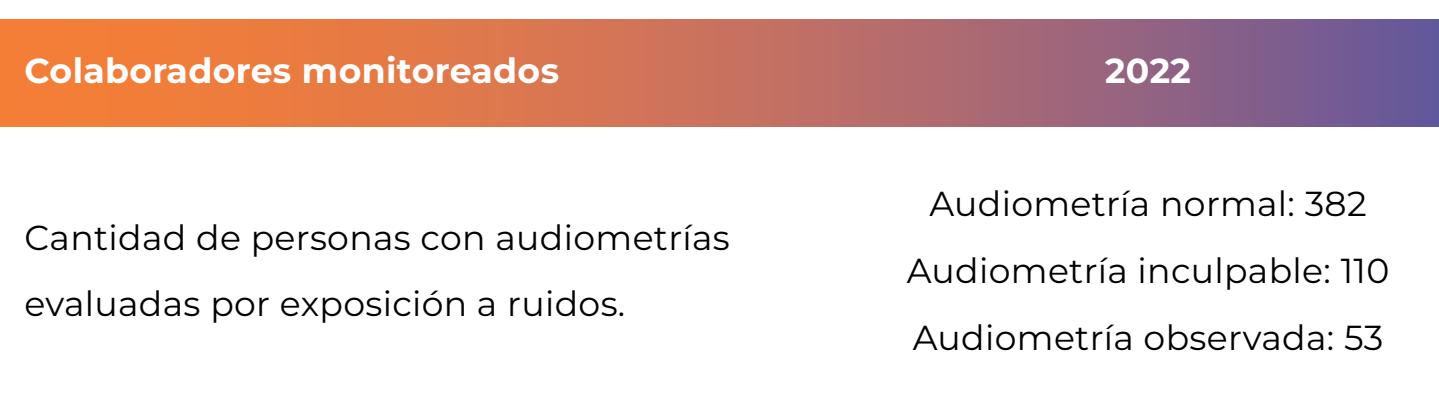
Conmemoramos el Día de la Salud en nuestra sede Don Bosco y en el Complejo Gral Cerri, compartiendo acciones de concientización con todo el personal. Quienes asistieron pudieron realizarse el análisis de laboratorio electrocardiograma, evaluaciones antropométricas, devoluciones médicas. También hubo una actividad donde se abordó la temática psicosocial.

**El indicador que mide el porcentaje de los colaboradores con riesgo de desarrollar enfermedad cardiovascular arrojó los siguientes datos:**

## Riesgo bajo: 54 %

## Riesgo moderado 23 %

## Riesgo alto 23 %



# DÍA DE LA FAMILIA

Festejamos el Día de la Familia en la planta Plaza Huincul, donde nuestros equipos de trabajo asistieron con sus familias. El encuentro incluyó estaciones con distintas actividades:

- Estación de RCP y Primeros Auxilios.
  - Taller psicosocial con estaciones de realidad virtual (manejo bajo el efecto del alcohol/sueño).
  - “Seguridad en el Hogar y uso de matafuegos”, dictada por bomberos de la región.

## **Encuentros de Salud Ocupacional**

En articulación con otras instituciones, participamos en las siguientes capacitaciones:

- Ciclo de encuentros para abordar el impacto psicosocial que produjo la pandemia en el personal de salud de **tgs**.
  - Jornadas de Salud Mental y Adicciones Laborales, organizadas por la Unión Industrial de Bahía Blanca, dictadas por el Dr. Javier Náveros, referente en la materia.
  - 5º encuentro de Salud Ocupacional, Seguridad e Higiene y Recursos Humanos que se realizó en la Ciudad de Neuquén, donde se abordó el impacto de la Salud Mental en los equipos.
  - 12º edición de la conferencia de Prevención de Salud Laboral de FORUM.

## 5.2.3 Garantizar la seguridad

### PROGRAMA CULTURA SAC COMO VALOR

Continuamos con este programa que busca promover una cultura de liderazgo preventivo a partir de la interacción de los integrantes de los equipos de trabajo. A partir de ello, surgen las acciones y los compromisos para mejorar los procesos y las condiciones de seguridad, higiene, ambiente y calidad en cada instalación y sector participante. Las buenas prácticas serán elegidas por las comunidades, las cuales serán aplicables a toda la compañía.

**34**  
reuniones en distintas localizaciones  
y más de 200 colaborares presentes

### PROGRAMAS MIRÁ Y OBSERVACIONES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD

Todo el personal de **tgs** puede reportar condiciones inseguras mediante el programa Mirá y realizar Observaciones Preventivas de Seguridad, verificando que las personas han entendido el riesgo a la que están expuestas y aplicando las medidas preventivas para minimizarlos. A partir de estos programas, se generaron acciones de identificación y tratamiento posterior de anomalías, actos y/o condiciones inseguras a mejorar. Hacia fines de 2022, iniciamos el análisis de simplificación de estos procesos para facilitar su uso dentro de la compañía.



### PROGRAMA MANEJO PREVENTIVO

En 2022 se retomaron las actividades presenciales del Programa de Manejo Preventivo, desarrollando temáticas especializadas para el control y la gestión de riesgos viales. Los entrenamientos y las capacitaciones pusieron énfasis en el entorno vial circundante de cada zona, las técnicas de anticipación e identificación de riesgos, la movilidad asistida, el conocimiento de la unidad y su tecnología/equipamiento, los factores humanos, las relaciones con la comunidad y el ambiente, buscando mejorar el desempeño de los conductores de **tgs** y de aquellos contratistas habituales. Asimismo, más de 100 conductores participaron de las ejercitaciones psicométricas para disminuir los incidentes que puedan ocurrir por fallas humanas.

**+300**  
conductores participaron  
en el Programa de  
Manejo Preventivo.

## IMPLEMENTACIÓN DE MEJORAS EN INSTALACIONES Y PROCEDIMIENTOS

Continuamente desarrollamos mantenimientos y mejoras en nuestras instalaciones y procedimientos. Tanto para las tareas en altura, ingreso a espacios confinados y tareas especiales, se implementaron los controles de salud necesarios para asegurar que el personal se encuentre en óptimas condiciones para realizar las tareas. Y se realizaron simulacros para el rescate de las personas ante una emergencia. Adicionalmente, trabajamos en la mejora de los instructivos de las tareas de las obras para minimizar riesgos, compartiéndolos con nuestros operarios y contratistas. Además, revisamos periódicamente los procedimientos a fin de mantenerlos actualizados ante posibles cambios de legislación, tecnología o mejoras propuestas por los empleados.

## FORTALECIMIENTO DE SEGURIDAD EN LAS OBRAS

En 2022, junto con las empresas contratistas trabajamos colaborativamente con el objetivo de seguir fortaleciendo la seguridad en todas las obras. Para eso, en nuestras reuniones de lanzamiento el equipo de Seguridad Operativa presentó las acciones preventivas y los protocolos necesarios para garantizar la salud y seguridad de las personas que operan en instalaciones con el objetivo de lograr cero accidentes. Continuamos con las “Charlas de 5 minutos” para generar conciencia sobre los riesgos inherentes a cada actividad y las medidas preventivas a aplicar.



## tgs EMERGENCIAS

Nuestra estructura flexible nos permite adaptarnos a las emergencias. Diseñamos una dinámica que favorece la organización de respuestas, dado que asignamos roles tanto a los integrantes del comité de crisis como a los comités de respuesta a nivel local.

Nuestra aplicación **tgs** emergencias permite conectar a todas y todos nuestros colaboradores al Plan de Emergencias. A través de la misma, se puede acceder ágil e intuitivamente a conocer los mecanismos de ayuda ante un accidente u otro acontecimiento que pueda poner en riesgo la integridad física de las personas, las instalaciones de la empresa o la comunidad, y comunicarse de forma inmediata con el #911. Adicionalmente, se puede contactar ayuda directamente desde todos los internos, celulares y handies de **tgs**. Esta app también está disponible para toda nuestra cadena de valor.

**Durante 2022 la app de Emergencias tuvo  
707 descargas.**

### Resultados de los llamados recibidos al #911

2022	2021
23	44
11	10
13	20
10	24

#### Gestión de llamados al 911

Llamados reales	23	44
Llamados simulacro	11	10
Llamadas realizadas por personal propio	13	20
Llamadas realizadas por contratistas	10	24

#### Clasificación de la gravedad de los llamados al 911

Lesiones graves	0	1
Lesiones moderadas	3	20
Lesiones leves	20	23



“Celebramos el día de la familia con actividades de capacitaciones relacionadas a Salud y Seguridad e Higiene. Así compartimos un día con nuestros hijos e hijas y consolidamos el buen clima de trabajo, a través de un intercambio mutuo y aprendizaje”

Guillermina Gomez,  
Médica zonal de tgs en Neuquén.

## 5.3 Comunidad

**Queremos mejorar la calidad de vida y promover el desarrollo de las comunidades donde operamos. Buscamos generar un impacto positivo, manteniendo un diálogo cercano y trabajando en colaboración con las organizaciones de la sociedad civil.**



**La energía es fundamental para el crecimiento y el bienestar de la sociedad. Por eso, buscamos garantizar la confiabilidad de nuestros activos y de nuestras operaciones, como así también la seguridad de los colaboradores, proveedores, contratistas y comunidades.**

**Trabajamos para promover el desarrollo de habilidades y apoyar el desarrollo de las comunidades que nos rodean, manteniendo canales para el diálogo continuo. Entre las iniciativas realizadas, duplicamos las becas otorgadas en el programa “Haceme el Aguante”, continuamos el Programa Aprendé un Oficio e impulsamos el Programa de Infraestructura de Escuelas.**

**Inversión en la comunidad\***  
En miles de pesos argentinos.

	2022	2021
Desarrollo de habilidades	\$ 9.018.771,80	\$ 5.304.714,00
Apoyo al desarrollo local	\$ 20.425.657,10	\$ 2.224.545,00
Donaciones**	\$ 17.135.000,60	\$ 3.236.884,00
Gastos RSE***	\$ 75.909.543,37	\$ 127.227,00
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 122.488.972,87</b>	<b>\$ 11.622.790,00</b>

\* Reexpresados al 31/12/2022.

\*\* Donaciones varias

\*\*\* El aumento significativo en inversiones en la comunidad se debe a que se incluyó en el indicador del período 2022 el apoyo económico hacia las comunidades indígenas, respondiendo a los requerimientos del Estándar Sectorial de GRI para la industria de petróleo y gas. Desde hace años asumimos un compromiso con el diálogo y el respeto de los derechos de los pueblos indígenas en los territorios donde operamos como parte de nuestra estrategia de relacionamiento comunitario.



## 5.3.1 Desarrollo de habilidades

**Impulsamos iniciativas para brindar herramientas de crecimiento personal y laboral que contribuyan a desplegar el potencial de las personas.**

### PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL “APRENDE UN OFICIO”

Desde 2007, en alianza con el Instituto Técnico La Piedad de Bahía Blanca, llevamos adelante el programa que acompaña a jóvenes en situación de desocupación a mejorar su perfil laboral a través de capacitaciones. Desde el año pasado, replicamos el programa con el Colegio San José de Obrero, en la provincia del Neuquén.

En 2022, brindamos cinco talleres: carpintería, operación de herramientas informáticas, electricidad domiciliaria, fabricación de aberturas de aluminio, impresión 3D y prácticas profesionalizantes, en los cuales participaron más de 80 personas en ambas sedes.

**El Programa “Aprendé un Oficio” ganó un premio Eikon en la categoría Sustentabilidad en Educación.**

### PROGRAMA “MÁS TRABAJO, MENOS REINCIDENCIA”

Asumimos el compromiso de ser parte de una red de relaciones sociales que permite que las personas privadas de su libertad accedan a formación en oficios con el propósito de disminuir niveles de reincidencia a través de la inclusión laboral. Esta iniciativa se enmarca en el Convenio de Cooperación Institucional firmado con el Servicio Penitenciario Bonaerense de la Provincia de Buenos Aires.

El programa, que integra trabajo y educación, busca brindar oportunidades de formación a las personas privadas de la libertad a través de la elaboración de proyectos dirigidos al uso responsable de los recursos naturales, la promoción de la innovación y el espíritu emprendedor, y de acciones de participación solidaria y responsabilidad social.

Durante 2022, el programa se llevó adelante en la Unidad Penal N° 4 Villa Floresta, Bahía Blanca. Brindamos talleres de carpintería, herrería y soldadura. Los participantes realizaron 1.500 juguetes para el Día de la Niñez, restauraron las puertas del acceso principal del hospital municipal de Bahía Blanca Dr. Leonidas Lucero que son del año 1889, y construyeron aros y arcos de fútbol para el municipio de Bahía Blanca, entre otros proyectos.

### BECAS “HACEME EL AGUANTE”

Impulsamos este programa de becas en el colegio San José Obrero de Neuquén con el propósito de mejorar las oportunidades de desarrollo profesional de jóvenes que viven en la periferia de la ciudad en contextos vulnerables.

Creemos que los jóvenes son protagonistas de su presente y su futuro, y tienen el potencial de cambiar su historia a través de la formación. En 2022, otorgamos 16 becas para que jóvenes puedan seguir formándose en las siguientes orientaciones:

- Ciclo Básico Técnico: Mecánica Industrial, Electricidad, Carpintería.
- Bachiller de adultos: Perito en Desarrollo de Comunidades.
- CeMOE (Formación profesional): Carpintería, Electricidad, Automotores, Tornería, Soldadura.

**16 personas**

**recibieron becas, 8 mujeres y 8 varones.**

## MUJERES EN CÍRCULO

Decidimos asumir un compromiso aún más activo con la equidad de género en las acciones de desarrollo de la comunidad. Por eso, durante 2022 nos aliamos con la Fundación Estudios Patagónicos, para dictar oficios donde la participación fue mayoritariamente en mujeres.

- **Construcción en seco:** brindamos una capacitación integral que duró tres meses basada en herramientas teóricas-prácticas para el mejoramiento de vivienda en un entorno de autoconstrucción, promoviendo el desarrollo de capacidades para el autoempleo y/o aptitudes para la búsqueda laboral en el sector de la construcción. Participaron 30 personas.
- **Asistente electricidad domiciliaria:** dictamos una formación completa para realizar un proyecto de instalación eléctrica domiciliaria, de comercios y oficinas con una duración de tres meses en la que participaron 30 personas.

En ambos casos, las capacitaciones están orientadas al empoderamiento de las personas –preferentemente mujeres-, para que puedan realizar los trabajos de manera autónoma. Las mismas contaron con una práctica profesionalizante para aplicar los conocimientos adquiridos. De esta forma, buscamos fortalecer su confianza y promover su participación dentro de la comunidad laboral.

**50 mujeres**  
participaron del programa  
**Mujeres en Círculo.**



## 5.3.2 Apoyo al desarrollo local

**Creemos que cada persona merece tener las mismas oportunidades y herramientas para progresar y alcanzar sus metas.**  
**Por eso, apoyamos activamente a organizaciones que trabajan a favor de la educación y el bienestar de las comunidades.**

### ACERCAMIENTO AL BÁSQUET SOCIAL

Promovemos el desarrollo humano integral a través del bienestar y deporte junto al club Bahía Basket y al Instituto Técnico La Piedad. Desde que somos parte de esta iniciativa, acompañamos a 700 alumnos y alumnas de primer, segundo y tercer año del colegio, con clases a cargo de jugadores y profesionales, y charlas educativas sobre nutrición, redes sociales y hábitos saludables.

Durante 2022, colaboramos con el programa “Escuela de Básquet Social” que impulsa a jóvenes entre 12 y 17 años a través del deporte, logrando una participación de 180 familias.



### FUNDACIÓN TZEDAKÁ

Colaboramos con la Fundación Tzedaká para mejorar la calidad de vida de personas con enfermedades preexistentes e instalar el hábito del cuidado de la salud en la población. Nuestro trabajo conjunto consistió en la distribución gratuita de medicamentos en todo el país dentro del programa Banco Comunitario de Medicamentos para poblaciones vulnerables.

### PROGRAMA DE INFRAESTRUCTURAS EN ESCUELAS

El programa, que desarrollamos hace cinco años, mejora las condiciones edilicias de establecimientos educativos. Desde 2018 se desarrollaron obras en 7 establecimientos en alianza con el municipio local y el consejo escolar, logrando un impacto positivo en más de 1.300 niños y niñas. Al trabajar con proveedores de construcción locales, buscamos también, extender el impacto positivo a la comunidad a través de la generación de fuentes de trabajo local.

**En 2022 realizamos obras en 2 jardines de infantes de Gral. Daniel Cerri e Ing. White, ambos de la ciudad de Bahía Blanca que serán inauguradas en el ciclo lectivo del 2023.**



## FUNDACIÓN CRUZADA PATAGÓNICA

Somos conscientes que las oportunidades educativas para los niños y niñas de poblaciones rurales se ven afectadas por la lejanía o falta de infraestructura para llegar a escuelas, por esta razón cooperamos para disminuir esta brecha.

En nuestro 14.<sup>º</sup> año consecutivo colaborando con Fundación Cruzada Patagónica, trabajamos conjuntamente para brindar acceso a la educación a niñas y niños, jóvenes y adultos que viven en comunidades rurales aisladas; ofrecer formación y herramientas para que las personas se inserten en el mercado laboral; y fortalecer las instituciones educativas y las organizaciones sociales de la región, con quienes buscamos desarrollar acciones articuladas.

Durante 2022, colaboramos en los siguientes proyectos:

- Mantenimiento de la flota vehicular de Fundación Cruzada Patagónica: con el propósito de seguir trabajando en la revinculación educativa de los y las estudiantes que quedaron afuera del sistema post pandemia.
- Seguridad e higiene: se realizaron mejoras atendiendo las cuestiones de seguridad e higiene, en cada edificio de la Fundación.
- CER Pilca Viejo: brindamos material didáctico y herramientas a más de 22 estudiantes en esta escuela.
- CEI San Ignacio: contribuimos con la compra de alimentos balanceados para llevar adelante las actividades didáctico-productivas para los animales de la granja.
- Escuelas agrotécnicas: apoyamos el funcionamiento de las escuelas CEI Junín de los Andes, CEA Valle de Cholila y CER Pilca Viejo, junto con sus 3 residencias estudiantiles gratuitas.

**Colaboramos en brindar la posibilidad de estudio secundario agrotécnico a más de 370 estudiantes durante el 2022, de los cuales más de la mitad pueden realizarlo gracias a la posibilidad de residencia gratuita teniendo en cuenta el contexto rural en el que se encuentran.**

**Desarrollo Rural:  
apoyamos a más de 2.700 pobladores y pobladoras.**



## 5.3.3 Programa Puerta a Puerta

Queremos prevenir accidentes, por eso visitamos a las personas que viven sobre las trazas del gasoducto para transmitir consejos y contárselos cuáles son sus obligaciones y responsabilidades.

En 2022, recorrimos más de 24 km visitando viviendas y fábricas de Bahía Blanca, Neuquén, Plottier, Cipolletti, Fernández Oro. Recibimos un 100% de respuestas favorables a la información brindada.



## 5.3.4 Actividades de prevención

### APELL

Participamos activamente del plan *Awareness and Preparedness for Emergencies at Local Level*, un proceso para profundizar la concientización y la preparación para emergencias en caso de accidentes tecnológicos de magnitud diseñado por la Organización de Naciones Unidas. El propósito es desarrollar un plan coordinado de emergencia para proteger a la comunidad de pérdidas humanas y materiales y evitar daños al ambiente.



### JORNADAS DE PREVENCIÓN

En ciertas instalaciones realizamos diferentes acciones para bomberos buscando promover la prevención de accidentes en la comunidad:

- Formación práctica a fin de conocer los vehículos con los que trabajan habitualmente, haciendo foco en la prevención de incidentes viales, emergencias, tecnología y equipamiento de la unidad, conducción en condiciones de baja adherencia, entre otros temas afines.
- Concientización acerca de la influencia del "Factor Humano en la Seguridad Vial".
- Realizaron "Ejercitaciones Psicométricas" a fin de disminuir los accidentes que puedan ocurrir por fallas humanas.
- Dictado de los cursos teórico-práctico de Manejo Preventivo.
- Taller sobre Extintores en la localidad de La Adela.

## +50 personas

de distintos equipos de la Protección Civil, Tránsito de Choele Choel, los cuarteles Cnel. Belisle, Choele Choel, Fernández Oro y Chimpay, participaron de estas jornadas.

Obsequiamos al Cuartel de Bomberos de la Adela Extintor pedagógico para dar capacitaciones y replicar estas prácticas.

## 5.3.5 Organizaciones que apoyamos

Cárcel de Villa Floresta

Bomberos

Fundación Tzedaká

Fundación Haciendo Camino

Cáritas

Fundación Estudios Patagónicos

GDFE  
(Grupo de Fundaciones y empresas Laboratorio Público Privado)

Fundación Cruzada Patagónica

CEADS

Colegio La Piedad

Colegio San José Obrero

Asociación Bahía Blanca Básquet

Centro de jubilados de Cerri

Centro de salud La Adela

Cepronisa

Fundación Cian

Asociación Apadea

Fundación Aedin

Fundación Haciendo Camino

Hogar Bernardino Rivadavia

Hogar María del Rosario

Centro Luis Braile



"Comenzamos el Programa Mujeres en Círculo que nos permite brindar capacitaciones y oportunidades en Añelo. Es un orgullo haber concluido la primera edición con más de 40 personas beneficiadas".

**tgs****Fernando Bono, Responsable de Gestión de Partes Interesadas.**



## 5.4 Clientes, diálogo y satisfacción

La satisfacción de nuestros clientes es un pilar fundamental de **tgs**. Por eso, fomentamos el diálogo permanente para conocer su valoración sobre los servicios que les brindamos y trabajar así en el desarrollo de mejoras y propuestas de valor.

A través de nuestro sistema de gestión integrado, certificado bajo la Norma ISO 9000, buscamos garantizar la satisfacción de nuestros clientes con los productos y servicios que brindamos. En este marco, diseñamos canales ágiles que nos permiten conocer sus opiniones y expectativas.

En base al análisis de los resultados obtenidos en la encuesta de satisfacción, realizamos diversas innovaciones:

**Digitalizamos información relevante para nuestros clientes y pusimos a disposición un nuevo sistema para priorizar una experiencia ágil.**

**Adelantamos el día de las programaciones de camiones para darle mayor tiempo a los clientes a organizar su logística.**

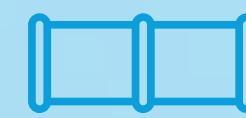
**Analizamos la capacidad crediticia de los clientes que solicitaron más días para el pago de sus facturas.**

**Contamos con canales para recibir reclamos, los mismos son gestionados a través de nuestro Sistema de Gestión Integrado, habiendo recibido y solucionado cuatro reclamos durante 2022.**

Capacidad contratada en firme por cliente

Tipo de cliente	Porcentaje 2022
Distribuidoras	68%
Comercializadores	4%
Productores	4%
Industrias	9%
Generadores	15%

# Segmentos de clientes



## Transporte

**DISTRIBUIDORAS** que abastecen el consumo residencial, comercial, industrial, generación eléctrica, entidades públicas y estaciones de GNC, a través de sus redes de media y baja presión: Metrogas, Camuzzi Gas Pampeana, Camuzzi Gas del Sur, Naturgy, Litoral Gas, Gas Nea y Distribuidora de Gas del Centro.

**SUBDISTRIBUIDORAS:** Distrigas (Prov. De Santa Cruz), Bagsa (Provincia de Buenos Aires)

**USUARIOS INDUSTRIALES:** Aluar, Canteras Cerro Negro, Losa Ladrillos Olavarría, Siderar, NRG, Álcalis de la Patagonia, Profertil, Compañía Mega, PBB Polisur, Oldelval, Cerro Vanguardia, Minera Don Nicolás, Holcim, Goyaike, Palmar Mar del Plata, Siderar, Siderca, Acindar, Refinería del Norte y Holcim.

**GENERADORES DE ENERGÍA ELÉCTRICA:** Cammesa, Central Puerto, Central Térmica Roca, Central Térmica Barragán, AES, Termoandes, Capex, Orazul Cerros Colorados, Central Dock Sud, MSU y Generación Mediterránea.

**COMERCIALIZADORA E INVERSORA:** ECS, Albanesi, Victorio Podesta, SAESA, Pampa Comercializadora e Inversora, Trafigura, Gas Meridional, Metroenergía, Cinergia, Camuzzi Energía, Gas Patagonia, Natural Energy, Del Valle, Intragas, Energía Argentina, AMG, etc.

**PRODUCTORES DE GAS NATURAL:** Total Austral, PAE, Pampa, YPF, Wintershall, CGC, ENAP Sipetrol, Pluspetrol, Tecpetrol, Vista, Oilstone, Shell, Exxon, Geopark, Kilwer, GyP, etc.



## Líquidos

**INDUSTRIALES:** DOW: Venta de Etano y propano. Servicio de bombeo de GLP. Servicio de almacenaje y despacho de Propileno. PCR, PAMPA, IPSA, Petroquímica Cuyo: Venta de GLP por medio de camiones tanque.

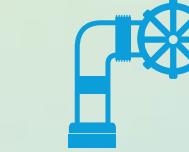
**FRACCIONADORES QUE DISTRIBUYEN GAS ENVASADO A PARTIR DE GAS A GRANEL:** Venta de GLP por medio de camiones tanque y servicio de bombeo de GLP en el caso de Cañuelas) (Cañuelas, Italgas, Amarilla, etc.)

**TRADERS Y FRACCIONADORES DEL EXTERIOR:** Venta de GLP a través de camiones tanques o buques presurizados o refrigerados (Trafigura PTE LTD, Petrobras Global Trading; Geogas, Sainte Marie Imp. E Exp. Ltda, Copa Energía Distribuidora de Gas, International Commodities Trading, etc.). Venta de Gasolina Natural a través de buques.

**DISTRIBUIDORAS POR REDES:** Venta de propano a través de camiones tanques para ser distribuido por redes para uso domiciliario (Camuzzi Gas, Distrigas, Bagsa, Distribuidora de gas cuyana, etc.).

**PRODUCTORES:** En el caso de MEGA, servicio de despacho y almacenamiento de GLP, más el servicio de acondicionamiento del producto. YPF S.A., Medanito y PCR (Petroquímica Comodoro Rivadavia) Venta de GLP para su propio consumo.

**GLPA (GLP AUTOMOTOR):** Venta de GLP a través de camiones tanque para ser usado en el parque automotor. (Sifer y Ansi Gas).



## Midstream

**PRODUCTORES DE GAS NATURAL:** Oilstone, Medanito, Pampa Energía, Tecpetrol, Pluspetrol, YPF, Total, Exxon, GYP, Shell, Vista, Chevron, Pan American Energy, entre otros.

**USUARIOS INDUSTRIALES DE GAS NATURAL Y CENTRALES TERMOELÉCTRICAS:**

**TERMOELÉCTRICAS:** Profertil, Aluar, Minera Cerro Vanguardia, Minera Don Nicolás, Central Térmica Guillermo Brown, Central Térmica Ensenada Barragán, Solalban Energía, MSU Energy, NRG Argentina, Central térmica Genelba, Dow, Siemens, entre otros.

**OTRAS EMPRESAS TRANSPORTISTAS/ DISTRIBUIDORAS:** Gas Link, Gasoducto Cruz del Sur, Camuzzi Gas Pampeana, Naturgy.



## Telcosur

**OPERADORES DE TELEFONÍA Y DE TELEVISIÓN POR CABLE.**

**PROVEEDORES DE INTERNET Y DE APLICACIONES.**

**PROVEEDORES DE SERVICIOS DE DATOS Y VALOR AGREGADO.**

**COOPERATIVAS TELEFÓNICAS Y ELÉCTRICAS.**



## 6. Acerca del reporte

## Alcance

Les presentamos el duodécimo reporte de temas de sustentabilidad de **tgs**, por el cual comunicamos nuestro desempeño económico, social y ambiental a todos los grupos de interés, de forma transparente y sistematizada. Para conocer más sobre el desempeño económico, financiero de la compañía, se encuentra disponible la [Memoria Anual y Estados Financieros 2022](#).

En este Reporte, incluimos información de todas las operaciones y negocios de la compañía desde el 1º de enero al 31 de diciembre de 2022 incluyendo indicadores comparativos correspondientes a períodos anteriores. Cualquier limitación en su alcance, es indicado a lo largo del documento.

**tgs** apuesta a la inclusión y a la diversidad, y no tolera ningún tipo de discriminación. Para plasmarlo en este reporte, empleó en su redacción lenguaje con perspectiva de género, salvo en el caso de ciertas denominaciones que adoptan la forma masculina genérica a los fines de facilitar la lectura.

## Estándares Internacionales

Para elaborar este Reporte de Sustentabilidad utilizamos los siguientes lineamientos y estándares internacionales de transparencia y rendición de cuentas:

- Estándares GRI: este informe se ha elaborado en referencia a los estándares GRI, incorporando el Estándar Sectorial: "GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021"
- Estándares SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*): incorporamos estándares de las siguientes industrias: Petróleo y gas – *Midstream*; y Petróleo y gas – *Servicios*.
- Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS): dentro del Índice de Contenidos GRI presentamos el vínculo con los ODS y sus metas según la herramienta SDG Compass, desarrollada por Naciones Unidas y GRI.
- Pacto Mundial de Naciones Unidas: informamos los avances sobre el cumplimiento de los 10 principios rectores: derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción, a través de la Comunicación sobre el Progreso 2022 que se presenta a través de la plataforma online establecida por el Pacto Global para tal fin.

### Índice de Contenidos GRI

A continuación, se presenta el Índice de Contenidos GRI que da respuesta a los requisitos de los Estándares. A su vez, se muestra la contribución de la compañía a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las metas identificadas como relevantes.

## Declaración de uso

**tgs** ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

### GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

## Referencias:

- MEF: Memoria de Estados Financieros.
- PR: Información reportada en el Anexo I de la Memoria Anual Integrada 2022 donde se presenta el Reporte del Código de Gobierno Societario de Transportadora de Gas del Sur S.A. y se da respuesta a las Prácticas Recomendadas (PR). La numeración indica la Práctica Recomendada donde se puede hallar información relacionada con el Contenido GRI correspondiente. El documento se encuentra disponible en:  
<https://www.cnv.gov.ar/SitioWeb/Empresas/Empresa/30657862068?fdesde=12/07/2021&fhas-ta=04/05/2022>
- Todas las notas incluidas en la tabla figuran al final.

# Tabla de Contenidos GRI

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
<b>1. La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>			
2-1 Detalles organizacionales		8 y 20, Nota 1	.
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Nota 2	.
2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		Nota 3	.
2-4 Actualización de la información		Nota 4	.
2-5 Verificación externa		Nota 5	.
<b>2. Actividades y trabajadores</b>			
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		13-23, 52-56, 118-120	.
2-7 Empleados		91, Nota 6	8 10
2-8 Trabajadores que no son empleados		Nota 6	8
<b>3. Gobierno Corporativo</b>			
2-9 Estructura de Gobierno Corporativo y composición		42-44, Nota 7	5 16
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		42-44, Nota 8	5 16

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		Nota 9	16
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		Nota 10	16
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		Nota 11	.
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		Nota 12	.
2-15 Conflictos de interés		Nota 13	16
2-16 Comunicación de inquietudes críticas		Nota 14	.
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		Nota 15	.
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Nota 16	.
2-19 Políticas de remuneración		Nota 17	.
2-20 Proceso para determinar la remuneración		Nota 18	.
2-21 Ratio de compensación total anual		33-36, 45-48, 59-64, 101-108, Nota 19	.
<b>4. Estrategia, políticas y prácticas</b>			
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		3, 31-38	.
2-23 Compromisos y políticas		33-36, 45-48, 59-64, 101-108, Nota 20	16
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		Nota 21	.

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>			
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		Nota 22	.
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		Nota 23	16
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		Nota 24	.
2-28 Afiliación a asociaciones		Nota 25	.
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>			
2-29 Participación de los grupos de interés		50-51, Nota 26	.
2-30 Convenios de negociación colectiva		Nota 27	8

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>AMBIENTE</b>			
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para la determinación de los temas materiales	Nota 28	.
	3-2 Lista de temas materiales	35, Nota 28	.
<b>Emisiones</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.1.1 / 11.3.1	68-71, Nota 37
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	68-71, Nota 29 y 30 3.9 12.4 13.1 15.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	11.1.6	68-71, Nota 29 y 31 3.9 12.4 13.1 15.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7	68-71, Nota 29 y 32 3.9 12.4 13.1 15.2
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	68-71, Nota 33 13.1 15.2
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	68-71, Nota 29 13.1 15.2
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		Nota 34 3.9 12.4
	305-7 Óxidos de nitrógeno ( $\text{NO}_x$ ), óxidos de azufre ( $\text{SO}_x$ ) y otras emisiones significativas al aire	11.3.2	Nota 35 3.9 12.4 15.2

ESTÁNDAR GRI			NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL		NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>AMBIENTE</b>						
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	11.3.3		24-26, Nota 36	.
<b>Energía</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	11.1.1		72-74	.
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	11.1.2		72-74, Nota 38	7.2 7.3 8.4 12.2 13.1
	302-3	Intensidad energética	11.1.4		74	7.3 8.4 12.2 13.1
<b>Residuos, agua y efluentes</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	11.5.1 / 11.6.1		76-84	.
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2		80-84, Nota 39	6.3 6.4 12.4
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	11.6.3		83-84, Nota 40	6.3
	303-3	Extracción de agua	11.6.4		80-81, Nota 41	6.4
	303-4	Vertido de agua	11.6.5		83-84, Nota 42	6.3
	303-5	Consumo de agua	11.6.6		80-81, Nota 43	6.4

ESTÁNDAR GRI		NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>AMBIENTE</b>				
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	76-79	3.9 6.3 6.4 6.6 12.4 14.1
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	76-79, Nota 44	3.9 6.3 12.4 12.5
	306-3 Residuos generados	11.5.4	76-79, Nota 45	3.9 6.3 6.6 12.4 14.1 15.1
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	76-79, Nota 46	3.9 12.4
	306-5 Residuos destinados a eliminación	11.5.6	76-79, Nota 47	6.6 15.1 15.5
<b>Biodiversidad</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.4.1	85-87, Nota 48	.
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	11.4.2	85-87, Nota 49	6.6 15.1 15.5
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	11.4.3	85-87, Nota 49	6.6 15.1 15.5
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	Nota 50	6.6 15.1 15.5
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	11.4.5	Nota 51	6.6 15.1 15.5

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>AMBIENTE</b>			
<b>Prevención de riesgos ambientales</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.8.1	62-64 .
GRI 3: Temas materiales 2021	306-3 Derrames significativos	11.8.2	Nota 52 3.9 6.3 6.6 12.4 14.1 15.1
<b>Acciones de promoción ambiental</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65-67	. .
<b>SOCIAL</b>			
<b>Seguridad e higiene . Salud ocupacional</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.9.1 / 11.18.1	101-107 .
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.2	Nota 53 8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	Nota 54 8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	Nota 55 8.8

ESTÁNDAR GRI		NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>SOCIAL</b>				
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.5	Nota 56	8.8
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	103, Nota 57	8.8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	104-105, Nota 58	3.5 3.8
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	11.9.8	104-107, Nota 59	8.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	Nota 53	8.8
403-9	Lesiones por accidente laboral	11.9.10	Nota 60	3.6 3.9 8.8
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	Nota 61	3.6 3.9 8.8
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.18.2	Nota 62	16.1
<b>Empleo y desarrollo profesional</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.7.1 / 11.12.1	92-99	-
GRI 402: Relaciones trabajador.empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	11.7.2	Nota 63	8.8

ESTÁNDAR GRI		NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>SOCIAL</b>				
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado		96	"4.3 4.4 5.1 8.5 10.3"
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3 / 11.10.7	93, 96	8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		97	"5.1 8.5 10.3"
<b>Información sectorial adicional</b>				
Sitios operacionales que cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado y/o están en proceso de cierre.		11.7.4	Nota 64	.
Listado de las estructuras desmanteladas.		11.7.5	Nota 64	.
Información sobre el valor monetario total de las previsiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación.		11.7.6	Nota 64	.
<b>Clima laboral y bienestar de las personas</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.10.1	93-99	.
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		Nota 65	1.2 5.1 8.5

ESTÁNDAR GRI			NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL		NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
SOCIAL						
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	11.10.2	Nota 66		5.1 8.5 8.6 10.3
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	11.10.3	93-94, Nota 67		8.5
	401-3	Permiso parental	11.10.4	Nota 68		5.1 8.5
<b>Inclusión, diversidad y no discriminación</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	11.10.1 / 11.11.1	92		.
GRI 401: Empleo 2016	401-3	Permiso parental	11.10.4 / 11.11.3	Nota 68		5.1 8.5
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	11.10.6 / 11.11.4	96		4.3 4.4 5.1 8.5 10.3
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	11.11.5	42-44, Nota 69		5.1 5.5 8.5
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	11.11.6	Nota 70		5.1 8.5 10.3
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	Nota 71		5.1 8.8

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
SOCIAL			
<b>Desarrollo y gestión del impacto en las comunidades locales</b>			
<b>GRI 3: Temas materiales</b>			
2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.11.1 / 11.14.1 / 11.15.1 / 11.16.1 / 11.17.1	109-115 .
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2 / 11.14.3	Nota 72 1.2 5.1 8.5
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	11.14.4	109-115, Nota 73 9.4 11.2
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	10-12, 52-56, 109-115, 118-120 1.2 3.8 8.5
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	52-56, Nota 74 .
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	Nota 75 2.3
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	11.15.2	50-51, 109-115, Nota 70 .
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	11.15.3	Nota 76 1.3 2.3
<b>Información sectorial adicional</b>			
Reclamaciones de las comunidades locales			
	11.15.4	Nota 77 .	
Reasentamientos involuntarios			
	11.16.2	Nota 77 .	
Ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización			
	11.17.3	Nota 77 .	
Participación en procesos para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización			
	11.17.4	Nota 77 .	

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
SOCIAL			

<b>Eficiencia y calidad de los servicios y productos</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	13-26
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	24-26, Nota 36

<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>			
<b>Compliance</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	11.19.1 / 11.21.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	11.21.3
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	11.19.2
			Nota 78
			Nota 79
			16.3

ESTÁNDAR GRI			NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL		NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>						
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal	11.21.4	Nota 80		1.1 1.3 10.4 17.1 17.3
	207-2	Gobierno Corporativo fiscal, control y gestión de riesgos	11.21.5	Nota 80		1.1 1.3 10.4 17.1 17.3
	207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	11.21.6	Nota 80		1.1 1.3 10.4 17.1 17.3
	207-4	Presentación de informes país por país	11.21.7	Nota 81		1.1 1.3 10.4 17.1 17.3
<b>Respeto por los Derechos Humanos</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	11.13.1 / 11.22.1	45-47, Nota 77, Nota 82		.
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	Nota 83		8.8
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		Nota 75		2.3
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos		Nota 84		.
GRI 415: Política Pública 2016	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	11.22.2	Nota 85		16.5

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>			
<b>Lucha contra la corrupción</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.20.1 45-48, Nota 86	.
GRI 205: Anti.corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2 Nota 86	16.5
	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	11.20.3 Nota 88	16.5
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	11.20.4 Nota 89	16.5
<b>Información sectorial adicional</b>			
	Transparencia en los contratos.	11.20.5 Nota 89	.
	Beneficiarios efectivos de la organización	11.20.6 Nota 90	.
<b>Ciberseguridad</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49	.
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	24-26, Nota 36	.
<b>Cadena de valor sustentable</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.10.1 / 11.12.1 52-56	.

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL	NÚMERO DE PÁGINA/RESPUESTA	ODS
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>			
<b>Integración ESG en la estrategia y toma de decisiones</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11.2.1 / 11.14.1 / 11.21.1	33-38
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.14.2 / 11.21.2 11.2.2	10-12 Nota 91
			9.4 9.5 13.1

# Notas en Tabla GRI

## Nota 1

Somos Transportadora de Gas del Sur S.A.

## Nota 2

**tgs** presentó sus estados financieros consolidados por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021 precediendo a sus estados financieros separados. Las referencias en estos estados financieros a “**tgs**” o la “Sociedad”, hacen alusión a Transportadora de Gas del Sur S.A. y sus subsidiarias consolidadas CTG Energía S.A.U. (“CTG”), **TGS**Latam Energía S.A. (“**TGS**Latam”) y Telcosur SA (“TELCOSUR”). Las subsidiarias son todas las entidades sobre las que **tgs** posee control, es decir, cuando **tgs** posee una participación superior al 50% de los derechos de voto disponibles.

A continuación, se detallan los datos de las subsidiarias que reflejan el control societario al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

Sociedad	País de constitución	Participación sobre capital social			Actividad principal
		Directa	Indirecta	Fecha de cierre de ejercicio	
Telcosur	Argentina	99,98%	-	31 de diciembre	Prestación de servicios de telecomunicaciones
CTG	Argentina	100%	-	31 de diciembre	Servicios relacionados con energía eléctrica
TGSLatam	Bolivia	80%	100%	31 de diciembre	Servicios relacionados con hidrocarburos y energía eléctrica

A efectos de la consolidación para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022, se han utilizado los estados contables de Telcosur y **TGS**Latam a dicha fecha. La sociedad controlada CTG no registra operaciones ni activos y pasivos significativos al 31 de diciembre de 2022.

Los estados financieros consolidados al 31/12/2022, fueron aprobados y autorizados para su emisión por el Directorio de la Sociedad el 09/03/2023.

## Nota 3

El periodo objeto del informe ESG es anual, con fecha de cierre al 31/12/2022. La frecuencia de los Estados Financieros de **tgs** es trimestral y Anual.

Fecha de publicación del informe: EEFF trimestrales al 31/03/22, 30/06/22 y 30/09/22, el anual+trimestral al 31/12/22.

Para asesoramiento sobre este reporte, dirigirse al siguiente mail como punto de contacto: sustentabilidad@tgs.com.ar

## Nota 4

**tgs** presenta sus estados financieros de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera según las emitido el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (“IASB”, por su sigla en inglés) e Interpretaciones del Comité de Interpretaciones de Normas Internacionales de Información Financiera (“CINIIF”).

El 26 de diciembre de 2018 la CNV emitió la Res. N° 777/2018, por la cual se obliga a las sociedades que hacen oferta pública de sus acciones a aplicar el método de reexpresión de estados financieros en moneda homogénea de acuerdo a lo dispuesto en la NIC 29 “Información financiera en economías hiperinflacionarias. Conforme a dicha normativa, la reexpresión de los estados financieros se reinició a partir del 1 de julio de 2018. De acuerdo al método de reexpresión, los activos y pasivos no monetarios son reexpresados por un índice general de precios publicado por la FACPCE desde su fecha de adquisición o última aplicación del ajuste por inflación (1 de marzo de 2003).

De la misma manera, la información comparativa de nuestros estados financieros también ha sido reexpresada, sin que este hecho modifique las decisiones tomadas en base a la información financiera correspondiente a dichos ejercicios. Adicionalmente, hay datos cuantitativos que fueron modificados dado cambios de cálculos, esos cambios son justificados en nota al pie del tema correspondiente en cada capítulo.

## Nota 5

El Reporte ESG no es verificado externamente pero incluye información verificada que surge de los Estados Financieros que si son auditados. La Asamblea 2022 aprobó la designación de una auditoría conjunta de Price Waterhouse & Co. S.R.L. y Pistrelli, Henry Martin & Asociados S.R.L. miembro de Ernst & Young Global Ltd., para efectuar la auditoría externa de los estados financieros de **tgs** por el ejercicio 2022. No se han registrado cambios de tareas de los Auditores Externos respecto a las realizadas para los Estados Financieros finalizados el 31/12/2021 y se contratan dos firmas de auditores para incrementar la calidad del servicio de auditoría, mejorando la confiabilidad y calidad de la información financiera preparada por la Sociedad.

## Nota 6

Contamos con un software de SAP para el almacenamiento y procesamiento de la información del personal de la empresa. **tgs** tiene mayoritariamente personal propio para la realización de las tareas/actividades que son intrínsecas del funcionamiento o principales de la organización, por dicho motivo no cuenta con un registro detallado de los trabajadores no empleados, es decir, los contratistas.

## Nota 7

*Horacio Jorge Tomás Turri* se graduó como Ingeniero Industrial en el Instituto Tecnológico Buenos Aires. Se desempeñó como CEO de Central Puerto S.A., Hidroeléctrica Piedra del Águila y Gener Argentina S.A. Previamente se desempeñó como analista de proyectos de petróleo, gas y energía en SACEIF Luis Dreyfus, desde 1990 a 1992. Asimismo, se desempeñó en las empresas Arthur Andersen & Co. y Schlumberger Wireline en 1987-1990 y 1985-1987, respectivamente. Actualmente se desempeña como vicepresidente de CIESA y de **TGS**Latam Energía. Desde el año 2019 es miembro suplente del Directorio de Pampa Energía. Actualmente, ocupa el cargo de Director Ejecutivo de Petróleo y Gas en Pampa Energía. Nació el 19 de marzo de 1961. Su domicilio especial es Maipú 1, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Luis Alberto Fallo* obtuvo el título de Contador Público en la Universidad de La Plata y una Maestría en Administración de Empresas en la Universidad del CEMA. Actualmente ocupa los cargos de Director Ejecutivo en Sagua Argentina S.A., Director de Simali S.A., Presidente de Bodegas Beau Lieu S.A., Presidente de Finca de los Andes S.A., Vicepresidente de Aguas de Santiago S.A., Presidente de CIESA, PEPCA, Presidente de First Class Flights S.A., Presidente de **TGS**Latam Energía, Vicepresidente de Petroquímica Cuyo S.A.I.C. y Vicepresidente de Hostería Las Balsas S.A. Desde el año 1992 trabaja con el Grupo Sielecki, principal accionista y controlador de las empresas en las que ocupa cargos directivos. Nació el 29 de enero de 1960. Su domicilio especial es Ortiz de Ocampo 3302, módulo 4, piso 4, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Pablo Daniel Viñals Blake* es Abogado de la Universidad Católica Argentina y tiene una maestría en derecho de la Facultad de Derecho de Harvard. El Sr. Viñals Blake ha sido asociado extranjero en la oficina de Nueva York de Milbank Tweed Hadley & McCloy LLP y desde 1997 es socio en la oficina de Buenos Aires de Marval, O'Farrell & Mairal. El Sr. Viñals Blake es actualmente

el codirector del equipo de fusiones y adquisiciones de Marval y el jefe de Private Equity and Venture Capital y de los grupos de Agronegocios. Ha representado a compañías nacionales y multinacionales, capital privado, fondos de cobertura e instituciones financieras en la mayoría de las transacciones más importantes de fusiones y adquisiciones, negocios agrícolas y proyectos realizados en Argentina en las últimas dos décadas y asesoró a instituciones financieras multilaterales como la CFI, el BID y al Eximbank sobre sus operaciones argentinas. Actualmente se desempeña como miembro del Directorio de BlackRock Argentina Asesorias S.A., PEPKA S.A., **TGS**Latam Energía y CIESA. Nació el 3 de octubre de 1962. Su domicilio especial es Leandro N. Alem 882 piso 13, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*María Carolina Sigwald*, nacida el 15 de noviembre de 1967, es miembro del Directorio de Pampa Energía desde el año 2018 (desde el año 2017 al año 2019 fue miembro suplente, y actualmente es miembro titular) y se desempeña como Directora Ejecutiva de Asuntos Legales de Pampa Energía. La Sra. Sigwald se graduó con honores de abogacía, título expedido por la Universidad de Buenos Aires. Su carrera profesional como letrada comenzó en Central Puerto S.A. luego de su privatización, continuó en Chadbourne & Parke como asociada en sus oficinas de Nueva York y luego en la Corporación Interamericana de Inversiones (IIC) con sede en Washington. En 1998, la Sra. Sigwald regresó a Argentina y fundó el estudio Díaz Bobillo, Sigwald & Vittone, en el cual se desempeñó como consultora externa legal para compañías energéticas, entre ellas Pampa Energía. Antes de ingresar a Pampa Energía, entre 2015 y 2017 la Sra. Sigwald fue directora de asuntos regulatorios y legales de Edenor. Actualmente, es además miembro de los directorios de CIESA, **TGS**-Latam Energía, EDENOR, CITELEC, CT Barragán, Pampa Cogeneración, PHA, Plásticos de Zárate, Transba S.A. y Presidente de Greenwind. Su domicilio especial es Maipú 1, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Luis Rodolfo Secco* obtuvo el título de Licenciado en Economía y un Magíster en Disciplinas Bancarias en la Universidad Nacional de La Plata. En 1990 obtuvo una beca como investigador full time de la Università degli Studi di Siena. Entre 1992 y 1994 fue investigador y director de la Escuela de Disciplinas Bancarias de la Universidad Nacional de La Plata. Entre 1994 y 1999 se desempeñó como Economista Jefe del Estudio M.A.M. Broda y Asociados. A comienzos de 2000 fue convocado para trabajar en el gobierno del entonces presidente Fernando De la Rúa como asesor económico de la Presidencia y Director General de Análisis Estratégico de la Secretaría de Inteligencia de Estado, cargo que desempeñó hasta enero de 2002. En el año 2002 fundó su estudio de consultoría económica, Perspectivas Económicas, y actualmente es

director y editor de la newsletter Perspectivas Económicas. Entre 2004 y 2012 fue director externo del Departamento de Economía de Deloitte Argentina. Desde 1988 es profesor de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata. Además, es columnista invitado de los diarios La Nación, Perfil y El Economista. Nació el 14 de diciembre de 1963. Su domicilio especial es Juncal 673, piso 4, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Carlos Alberto Olivieri* obtuvo el título de Contador Público en la Universidad Nacional de Rosario y realizó un posgrado en Dirección Financiera Corporativa en la Universidad de Michigan y Stanford (EE.UU.). Actualmente es profesor de Finanzas en la Universidad Torcuato Di Tella. Entre 2008 y 2010 se desempeñó como Asesor Financiero en Raymond James y entre 2002 y 2007 trabajó en Repsol YPF S.A. como Director de Finanzas de Argentina, Brasil y Bolivia. Anteriormente, se desempeñó como Director Financiero de YPF S.A., Quilmes Industrial S.A. y Eaton S.A. y fue Presidente de YPF Gas S.A. y Maxus Corporation (EE.UU.) y miembro del directorio del BCRA. Además, fue responsable ejecutivo en otras industrias como Aerolíneas Argentinas S.A. y Arthur Andersen & Co. y fue profesor en la Universidad de Buenos Aires y en la Universidad de Michigan. Actualmente, el Sr. Olivieri es además miembro del directorio de Metlife Seguros S.A. y asesor financiero. Nació el 14 de mayo de 1950. Su domicilio especial es Montevideo 1167, piso 7, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Carlos Alberto Di Brico* obtuvo el título de Licenciado en Administración y Contador Público en la Universidad de Buenos Aires. Actualmente, es miembro del directorio de NTN SNR Argentina SA, FDV Intive Argentina SA, Aristocrat Argentina PTY Limited, Perform Media Argentina SRL y Perform Content South America SAS. Ha ocupado diversos puestos directivos en Eveready Argentina S.A. entre 1975 y 1995. Desde 1995 hasta 1998 fue CFO en Stafford Miller Argentina S.A. Entre 2001 y 2013 se desempeñó como CFO y luego como CEO en Emerson Argentina S.A. y en Camuzzi Gas Pampeana SA ("Camuzzi Pampeana") entre 2010 y 2017 como Director Independiente. Nació el 1 de agosto de 1952. Su domicilio especial es General Pacheco 965 de Martínez, Provincia de Buenos Aires.

*Soledad Marisol Tolone* se graduó en Derecho, especializada en derecho privado en la Universidad de Buenos Aires. Se desempeñó en distintos cargos en la administración pública. Desde noviembre de 2020 se desempeñó en la FGS-ANSES hasta marzo de 2022 cuando fue designada como Supervisora Profesional y Asesora de la Subdirección Ejecutiva de Operaciones. Nació el 7 de julio de 1981. Su domicilio especial es Tucumán 500, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Gerardo Carlos Paz* nació el 24 de octubre de 1968. Se graduó en Derecho en la Universidad Nacional de Córdoba y posee una maestría en derecho empresarial. Ha trabajado en varios lugares como ENRE desde 1994 hasta 2000, Camuzzi Gas Pampeana desde 2001 hasta 2007 y Pampa Energía S.A. desde 2007. Ocupa el cargo de vicepresidente de PACOSA y Transelec. También es consejero de HIDISA, HINISA, TJSM y TMB y consejero suplente de CPB, CIESA y Transba. A su vez, es miembro del comité de supervisión de CAMMESA.

*Jorge Romualdo Sampietro* recibió el título de Ingeniero Químico en la Universidad de Buenos Aires y realizó un Executive Program en Darden Business School – Universidad de Virginia, EE.UU. Entre 1968 y 1973 se desempeñó como Gerente Técnico de Ventas en Dow Química Argentina. Desde 1973 hasta 1975 fue Gerente de Exportaciones en Petroquímica Mosconi. Desde el año 1976 se ha desempeñado como Gerente Comercial y General en diversas compañías. Desde 1994 ocupó el cargo de Gerente General de Petroquímica Cuyo y actualmente es Director Titular en Petroquímica Cuyo S.A.I.C. y Director Suplente en CIESA y PEPKA. Nació el 12 de mayo de 1944. Su domicilio especial es Av. Madero 942, piso 10°, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Maria Agustina Montes*, nacida el 28 de septiembre de 1981, abogada graduada de la Universidad de Buenos Aires. Actualmente, se desempeña como Gerente de Legales Corporativo y M&A de Pampa Energía S.A. habiendo ingresado en la sociedad en el año 2011. Asimismo, se desempeñó en el estudio Cleary, Gottlieb, Steen & Hamilton en sus oficinas de Nueva York, durante el año 2014. Previamente, la Sra. Montes se desempeñó como abogada en el estudio Bruchou, Fernandez Madero & Lombardi. Su domicilio especial es Maipú 1, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Francisco Antonio Macías* es Abogado de la Universidad Católica Argentina y tiene un Posgrado en Derecho Internacional y CE de la Facultad de Derecho de la Universidad de Siena, Italia, y un Postgrado en Operaciones Internacionales del Instituto Nacional de Relaciones Exteriores de Argentina. Desde 2002, el Sr. Macías es socio de Marval, O'Farrell Mairal y actualmente es el jefe de la práctica de Petróleo y Gas de Marval. Antes de unirse a Marval trabajó para la firma de Bazán, Cambré & Orts y para BBVA Banco Francés. Nació el 19 de enero de 1967. Su domicilio especial es L. N. Alem 882 piso 13°, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Martín Irineo Skubic* es Contador Público de la Universidad de Buenos Aires, y obtuvo una Maestría en Administración de Empresas en la Universidad del CEMA. Actualmente se desempeña como Gerente de Alianzas y Desarrollo

de Nuevos Negocios Latam Sur en Elli Lilly Interamerica Además, ha ocupando puestos de relevancia en Jergens Argentina S.A., Stafford Miller Argentina S.A., Eveready Argentina S.A. y Pistrelli, Díaz y Asociados. Nació el 30 de octubre de 1963. Su domicilio especial es Gobernador García 1496, Castelar, Pcia. de Buenos Aires.

*Enrique Llerena* se graduó de abogado en la Pontificia Universidad Católica Argentina. Además, cursó en la Universite et Paris XI el Doctorado de Estado, en “Diplomatie et administration des Organization Internationales”. Desde 1982 es socio del estudio de abogados Llerena Amadeo. Se ha desempeñado como director titular y miembro del comité de auditoría de distintas empresas. Actualmente se desempeña como director titular de Tradelog SA. También es socio de Llerena & Arias Uriburu. Nació el 9 de abril de 1955. Su domicilio especial es Avenida del Lavalle 1118, Piso 6º K, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Santiago Alberto Fumo*, nació en 10 de diciembre de 1960. Se graduó como Contador Público en la Universidad del Litoral. Además, tiene un Máster en Derecho y Economía de la Universidad Torcuato Di Tella. Actualmente trabaja como consultor independiente en startups and takeovers. Además, es síndico en Molinos Río de la Plata S.A., National Oilwell Varco MSW S.A., Tuboscoope Vetco de Argentina S.A. y Antares Naviera S.A. Nació en 10 de diciembre de 1960. Su domicilio especial es J. F. Seguí 3529, piso 12º B, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Nicolás Agustín Nuñez*, nació el 3 de diciembre de 1991. Es licenciado en Economía de la UBA y candidato a magister en Finanzas de la Universidad Torcuato di Tella. Se especializa en el sector financiero como impulsor del desarrollo desde el sector público. Cumple tareas en el sector público desde el 2011, actualmente desempeñándose como analista económico financiero en el Fondo de Garantía de Sustentabilidad de ANSeS (FGS – ANSES) – Fondo de inversión más grande de América Latina –, donde ingreso en el 2018. Así mismo cumple rol de director titular en ENEL Generacion Costanera S.A., y Director suplente en EDENOR S.A., Consultatio S.A. y Naturgy Ban S.A. Su domicilio especial es Tucumán 500, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

*Alejo Sorrentino*, nació el 19 de enero de 1995. Es Licenciado en Economía graduado en la Universidad de Buenos Aires y posee un Master en Finanzas en la Universidad Torcuato Di Tella. Fue coordinador de estrategia financiera en el Fondo de Garantía de Sustentabilidad (FGS – ANSES), organismo en el que actualmente ejerce el puesto de Director General de Inversiones. Es también

director de distintas compañías asociadas a servicios de generación, transporte y distribución de energía. Nació el 19 de enero de 1995. Su domicilio especial es Tucumán 500, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

#### Nota 8

La Asamblea de Accionistas designa anualmente a los y las integrantes del Directorio –entre 9 y 11 personas–. Los directores y directoras reciben una remuneración adecuada a su gestión y aprobada por la Asamblea. El Directorio debe reunirse al menos una vez cada tres meses y tiene a su cargo la dirección y administración de la Sociedad.

La Asamblea General Ordinaria de accionistas de **tgs** es el órgano que designa a los Directores y Síndicos, ello de conformidad a lo establecido en la Ley 19.550 y en el Estatuto de la Sociedad. Cinco de los miembros titulares del Directorio revisten el carácter de independiente de acuerdo con lo establecido por los estándares del NYSE, Norma 10A- 3 bajo la Ley de Valores de 1934, y sus modificatorias (“Rule 10a-3 under the Securities Exchange Act of 1934, as amended”) de EE.UU. y cuatro miembros titulares del Directorio revisten el carácter de independiente según las Normas de la CNV que resultan de aplicación. El resto de los miembros titulares del Directorio reviste el carácter de no independiente. **tgs** respeta la diversidad y, asimismo, tiene en especial consideración los conocimientos y la experiencia de los integrantes del Directorio en temas económicos, ambientales y sociales. El Comité de Auditoría designa anualmente a uno de sus integrantes como Experto Financiero, conforme lo dispuesto en la Sección 407 de la Ley Sarbanes Oxley y los criterios establecidos por la regla 229.407 de la SEC. Para ser designado Experto Financiero, la experiencia debe haber sido adquirida mediante: (i) educación y experiencia como oficial principal financiero, contable, contralor, contador público o auditor u otra experiencia en una o más posiciones que implican el desempeño de funciones similares; (ii) supervisando activamente las funciones antes descriptas y (iii) experiencia de supervisión o de evaluación de la actuación de las empresas o contadores públicos con respecto a la preparación, auditoría o evaluación de estados financieros.

#### Nota 9

Horacio Jorge Tomás Turri es el presidente del máximo órgano de administración y no desempeña funciones ejecutivas en la organización.

#### Nota 10

El Directorio de **tgs** implementa la misión, la visión y los valores de la Sociedad. El Código de Conducta de **tgs**, tiene entre otros, el importante objetivo

de fomentar conductas honestas y éticas en Directores, Síndicos, miembros del Management y empleados de la Compañía y sus compañías controladas. El Código de Conducta fomenta, además, el respeto a la cultura establecida por la Sociedad.

El Directorio posee autoridad para resolver inquietudes de inversores a través de los canales de comunicación disponibles, liderados por el área de Relaciones con Inversores. La misma función cumplen los miembros del management de cada área, que son nexos entre cualquier comunicación que quieran entablar los empleados y empleadas con el Directorio.

Así también, el Directorio aprueba el presupuesto anual, convalidando las premisas utilizadas para su construcción, las que han tenido en consideración el detalle de las inversiones asociadas a la evaluación integral de riesgo la cual contempla la revisión del impacto sobre los siguientes aspectos: (i) Salud y Seguridad de las personas, (ii) Impacto en la Comunidad, (iii) Afectación de la Imagen, Reputación o Marca Corporativa, (iv) Afectación del servicio o producto en cuanto a disponibilidad y calidad, (v) Seguridad Patrimonial y afectación de la ecuación económico financiera del negocio, (vi) Ambientales, (vii) Cumplimiento legal y/o regulatorio, como así también los planes financieros, de producción y operación.

Los Directores y/o el Comité Ejecutivo se encuentran en contacto cotidiano con el Management de la Sociedad, a la vez que llevan a cabo, además de las reuniones de Directorio formales, reuniones de seguimiento de temas diversos.

La conformación del actual Directorio surge de las designaciones aprobadas en la Asamblea 2022, y todos sus integrantes poseen mandato hasta la Asamblea que considere los estados financieros al 31 de diciembre de 2022. FGS-ANSES designó a los Directores Nicolás Agustín Nuñez, Soledad Marisol Tolone y Alejo Sorrentino.

#### Nota 11

La Política de Gestión Integral de Riesgos, aprobada por el máximo órgano de administración, establece que la responsabilidad última por la gestión de riesgos recae sobre los altos ejecutivos. Anualmente, el Comité de Auditoría realiza un monitoreo periódico sobre la gestión de riesgos realizada de la Compañía, el cual es remitido al máximo órgano de administración en su informe anual.

**Nota 12**

El Gerente General es el encargado de aprobar los contenidos del Reporte ESG.

**Nota 13**

El Código de Conducta de **tgs** dispone que los Directores, Síndicos, Miembros del Management y Empleados deberán evitar situaciones, reales o aparentes, que entren en conflicto con los intereses de **tgs**. Las prestaciones hacia la Compañía nunca deberán subordinarse a una ganancia o ventaja personal.

Todo Director, Síndico, Miembro Management o Empleado debe completar y remitir la Declaración de Aceptación del Código de Conducta como condición para ser Empleado de **tgs**, la cual debe ser actualizada anualmente. De acuerdo con esta Declaración, se requiere que todo Director, Síndico, Miembro del Management o Empleado: (1) certifique su aceptación de los principios, normas y procedimientos establecidos en él y (2) informe si existe o no alguna situación previa o actual aplicable a dicho Director, Síndico, Miembro del Management o Empleado que pueda interpretarse como un conflicto de intereses y, en ese caso, dé a conocer dicha situación.

Durante el lapso que dure la relación con **tgs**, todo Director, Síndico, Miembro del Management o Empleado deberá informar, a la brevedad, sobre la aparición de cualquier situación de estas características, e incluso cualquier cambio en dicha situación.

La Sociedad cuenta con mecanismos formales para prevenir y tratar conflictos de interés:

(i) El Código de Conducta de la Sociedad, incluye un apartado específico con lineamientos concretos que permiten identificar casos de conflictos de interés real o aparentes. Especialmente, el Código de Conducta estipula las conductas esperables por parte de un empleado, Director, Síndico o Miembro del Management (entendiéndose como tal a los gerentes de primera línea) en la medida en que éstos hayan tomado conocimiento de un conflicto de interés real o potencial. El Código de Conducta no establece un detalle taxativo de los conflictos de intereses, sino que los hechos y circunstancias específicos de cada situación determinarán si dicho interés puede originar un potencial conflicto de intereses.

(ii) el Comité de Auditoría proporciona al mercado (a) información completa respecto de las operaciones en las cuales eventualmente pueda haber conflicto de intereses con integrantes de los órganos sociales o con accionistas controlantes y (b) emite opinión fundada, conforme lo determine la CNV, toda vez que en la Sociedad exista o pueda existir un supuesto de conflicto de intereses (surge de la Ley 26.831 y del Reglamento del Comité, aprobado por el Directorio);

(iii) la Política Operaciones con Partes Relacionadas que regula la identifica-

ción, aprobación y divulgación de operaciones con partes relacionadas; (iv) Canal de denuncias de toda conducta ilícita o antiética, las cuales son recibidas por un “Comité de Recepción de Denuncias” y retransmitidas inmediatamente y en su totalidad al Comité de Auditoría. Este Comité es responsable de evaluar los reportes recibidos, en lo que respecta a su competencia, y de instruir, en su caso, al Comité de Recepción de Denuncias la realización de las investigaciones necesarias al respecto. El Comité de Auditoría está facultado para contratar expertos para llevar adelante las investigaciones que serán conducidas en todos los casos respetando las disposiciones legales vigentes. El Comité de Auditoría cuenta con la facultad de aplicar el Código de Conducta a situaciones específicas vinculadas con el reporte recibido y definir las medidas a tomar.

(v) Participación en Directorios de otras compañías e instituciones: Para que un Miembro del Management o Empleado de **tgs** sea electo Director, Síndico o Miembro del Management de otra compañía, se requiere la aprobación previa del Gerente General y el Comité de Auditoría. Ningún Miembro del Management o Empleado de **tgs** podrá ocupar un cargo de director o gerente en una empresa que sea cliente o proveedor de **tgs**. Para que un Miembro del Management o Empleado de **tgs** sea elegido Director o Miembro del Management de una organización benéfica, asociación mercantil, escuela o comité gubernamental, se requiere la aprobación previa del Gerente General y el Comité de Auditoría.

**Nota 14**

Durante este ejercicio no hubo comunicaciones de inquietudes críticas al máximo órgano de administración.

A continuación se especifica el mecanismo de comunicación en caso de que si lo hubiera: La supervisión del Programa de Integridad es asumida por parte del Directorio y la gestión por ciertas áreas del Management, conforme lo que se describe seguidamente: El Directorio está compuesto de 9 a 11 miembros. En su seno opera el Comité Ejecutivo, compuesto por el presidente, vicepresidente y dos (2) directores, quienes tienen a su cargo la aprobación de cambios y estructura del Programa de Integridad Ley 27.401. Asimismo, dentro del Directorio se conforma el Comité de Auditoría, compuesto por tres (3) directores, siendo su mayoría independientes, quienes tienen a su cargo:

- Verificación del cumplimiento del Código de Conducta;
- Supervisión del funcionamiento del Canal de Denuncias; y
- Cumplimiento de las obligaciones contenidas en el Código de Gobierno Societario (obligaciones mercado de capitales; control interno y externo; información contable e información a la Comisión Nacional de Valores).

El Director de Asuntos Legales fue designado con las funciones de Responsable Interno del Programa de Integridad Ley 27.401, asumiendo las funciones de gestión previstas en dicha Ley, es decir:

- puesta en marcha e implementación de políticas internas;
- asesoramiento interno;
- difusión y fortalecimiento de la cultura de integridad;
- diseño de las capacitaciones internas en integridad;
- medición y control del Programa de Integridad.

Por su parte, el Director de Recursos Humanos es el contacto, junto con el Gerente de Auditoría Interna, en caso de dudas respecto al Código de Conducta, en aquellos casos en que pudieran presentarse asuntos de índole ética.

El Director de Asuntos Legales (como responsable interno del Programa Ley 27.401) conjuntamente con el Comité Internode Recepción de Denuncias que está compuesto por el Gerente de Auditoría Interna, el Director de Asuntos Legales (como responsable interno del Programa Ley 27.401), la Gerenta de Asuntos Legales Corporativos y Regulatorios y el Gerente de Relaciones Laborales y Servicios de RRHH y el Director de Asuntos Legales (como responsable interno del Programa Ley 27.401), eson responsables de:

- gestionar el canal interno de denuncias;
- arbitrar los medios para la protección de los denunciantes;
- conducir las investigaciones internas y propiciar su resolución, propiciando la adopción de los remedios internos correspondientes o sometiéndolos a la consideración de la Dirección General.

**Nota 15**

De acuerdo con su Reglamento de funcionamiento, los integrantes del Directorio y el Comité de Auditoría cuentan con un espacio destinado a la capacitación. La Secretaría Corporativa propone, promueve y coordina estas actividades según las necesidades y manifestaciones de interés detectadas requeridas por el Órgano de Administración. Además, la sociedad se encuentra diseñando la instrumentación de un plan de capacitación anual que contemple temas vinculados con el funcionamiento del órgano, la actualidad, la industria y otros temas de interés requeridos o relevados por cualquier miembro del Directorio. En relación con los miembros del Comité de Auditoría, éstos cuentan con un plan anual de capacitación diseñado a medida según necesidad detectada, el cual es planificado, desarrollado y comunicado a los miembros del Directorio en sus reuniones y documentado a través de sus actas. El máximo órgano de administración no recibió una capacitación específica en temas de desarrollo sostenible.

**Nota 16**

El Presidente del Directorio lidera procesos y establece estructuras buscando aumentar el compromiso, la objetividad y la competencia de los miembros del Directorio, con el objetivo de impulsar un mejor funcionamiento del Directorio en su conjunto y acompañar su evolución conforme a las necesidades de **tgs**. Anualmente, la Secretaría Corporativa envía vía e-mail a cada Director un Formulario de Evaluación, relativo al desempeño del Directorio y de los Comités como órganos colegiados y de su gestión individual.

**Nota 17**

**tgs** no otorga planes de pensión, retiro u otros beneficios a los directores. Los directores ejecutivos se encuentran dentro de un sistema de gerenciamiento por objetivos y un programa de remuneraciones variables. Los objetivos consensuados, ya sea individuales o por sectores, son alineados con los objetivos globales de **tgs** por cuanto el programa de compensaciones variables conecta parte de su retribución con su rendimiento y con el rendimiento de la Sociedad. Los Directores y gerentes de primera línea de la Sociedad no poseen opciones sobre las acciones de la Sociedad. No existen convenios que otorguen participación a los empleados en el capital de la Sociedad.

**Nota 18**

La remuneración de los Directores es aprobada por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas, respetando los parámetros establecidos por la Ley 19.550 y Normas de la CNV. La remuneración de los miembros del Management de la Sociedad es determinada por la Gerencia de Recursos Humanos, con la aprobación del Gerente General, sin la intervención de consultores. **tgs** no posee un comité de remuneraciones.

Se solicita autorización a los accionistas para los incrementos salariales al máximo nivel del Management de **tgs**. El Directorio de **tgs** determina el posicionamiento salarial de la empresa y el corte del mercado de comparación que debe ser aplicado.

**tgs** para determinar la estructura salarial de sus colaboradores, trabaja junto con consultoras especializadas en el tema, las cuales son independientes del Directorio y del Management de **tgs**. Adicionalmente, para la evaluación de la estructural salarial, se obtiene información de consultores internacionales como Korn Ferry y Mercer.

**Nota 19**

El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de: 7,33.

Fórmula de cálculo: Total anual de la mayor remuneración / Mediana del total anual de las restantes remuneraciones de todo el personal en nómina. El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de: 1,0. Fórmula de cálculo: Porcentaje de incremento salarial anual del salario más alto de la empresa / Mediana de incrementos anuales recibidos por el resto del personal en nómina.

**Nota 20**

El Directorio de **tgs** implementa la misión, la visión y los valores de la Sociedad. El Código de Conducta de **tgs**, tiene entre otros, el importante objetivo de fomentar conductas honestas y éticas en Directores, Síndicos, miembros del Management y empleados de la Compañía y sus compañías controladas. El Código de Conducta fomenta, además, el respeto a la cultura establecida por la Sociedad. Todo nuevo integrante de la Sociedad suscribe una Declaración de conocimiento del Código de Conducta; como así también, anualmente, todos los sujetos alcanzados por el Código deben también suscribir una Declaración ratificando su pleno conocimiento y aplicación del mismo. Adicionalmente, el Código de Conducta busca procurar que los proveedores, contratistas, asesores y clientes de **tgs** acepten los principios éticos del Código, a cuyo efecto se les entrega una copia, debiendo acusar recibo y conocimiento del mismo.

Resulta importante señalar, que el Código de Conducta forma parte del Programa de Integridad de la Sociedad, que fue aprobado por el Directorio en el año 2018 en cumplimiento de la Ley 27.401 y que se encuentra disponible en la página web de **tgs** (<https://www.tgs.com.ar/files//files/TGS%20CODIGO%20DE%20CONDUCTA-espa%C3%B1ol.pdf>).

Adicionalmente, **tgs** cuenta con la Política de Seguridad, Ambiente y Calidad, aprobada por el Gerente General, que establece el compromiso de gestionar los negocios y las instalaciones de manera sustentable y en un marco de integridad, la cual está disponible en la página web de **tgs**.

A partir de este año, **tgs** tambien cuenta con el Plan Estratégico ESG, aprobado por el Comité de dirección y puesto en conocimiento por toda la empresa.

Las políticas son aprobadas por el máximo órgano de administración y por el Gerente General de **tgs**.

La Sociedad cumple con los regímenes informativos periódicos establecidos por las Normas y el Reglamento de Listado de BYMA. A través de esos medios

hace pública toda la información que se considera relevante sobre la Sociedad para que sus Accionistas se encuentren informados. Asimismo, con periodicidad trimestral, la Sociedad emite comunicados de prensa, en los cuales informa los resultados de su gestión, entre otros, para conocimiento de los Accionistas en general, órganos sociales y autoridades de control.

Las consultas e inquietudes de accionistas son atendidas por el Sector "Relación con Inversores", a través de diferentes canales disponibles a tal fin.

La Sociedad cuenta con un sitio web ([www.tgs.com.ar](http://www.tgs.com.ar)) que proporciona en su pestaña "Inversores" información actualizada y completa sobre sus negocios, operaciones y otros aspectos además de incluir documentos de pública difusión (como, por ejemplo, Estados Financieros anuales y trimestrales, Memoria Anual, Formulario 20-F presentado a la SEC).

Adicionalmente, la Sociedad cuenta con redes sociales (Twitter, Instagram, Linkedin) a través de las que publica información principalmente relativa a los negocios y a través de las cuales mantiene interacción con sus seguidores.

**Nota 21**

El máximo órgano de administración de la Sociedad ha establecido una Matriz de Decisiones a los efectos de alinearla con los objetivos estratégicos de **tgs** y las mejores prácticas del mercado, con foco en aquellos temas y políticas relevantes para la gestión de **tgs**, los que han sido organizados bajo los siguientes apartados: Gestión Estratégica, Gestión de Negocios, Gestión Financiera, Gestión de Protección de Activos, Gestión Legal, Gestión de Recursos Humanos, Gestión de Bienes, Servicios y Productos y Gestión de Disposición de Activos, todo ello a efectos de lograr un mejor control por parte del Directorio de la Sociedad. Asimismo, indica que se han establecido diferentes niveles de aprobación interna para cada uno de los puntos incluidos en los referidos apartados.

**Nota 22**

**tgs** cuenta con una Política de Gestión Integral de Riesgos aprobada por el Directorio de la Compañía. A través de dicha Política se establece una gestión de riesgos continua y sistemática que asegure el tratamiento de los mismos con eficacia y eficiencia, de modo de garantizar un adecuado seguimiento de todos aquellos eventos que pudieran impactar negativamente en el cumplimiento de los objetivos de la Compañía. En este sentido, la Política desarrolla un marco y un proceso para la gestión de los riesgos en los diferentes procesos y actividades de la Compañía, determinando los criterios para la identificación, análisis y valoración de los riesgos, así como el tratamiento y seguimiento de los mismos. La Política establece que la responsabilidad última por los riesgos recae sobre los altos ejecutivos.

El Comité de Auditoría realiza un monitoreo periódico de la gestión de riesgos de la Compañía, dando seguimiento a los resultados de las diferentes evaluaciones realizadas, la emisión de normativa interna, el avance de planes comprometidos y diversas novedades vinculadas con la materia. Dicha periodicidad es de al menos una vez al año.

#### **Nota 23**

El Director de Recursos Humanos es el contacto, junto con el Gerente de Auditoría Interna, en caso de dudas respecto al Código de Conducta.

#### **Nota 24**

Nuestro Programa de Integridad fue aprobado por el Directorio de acuerdo con la Ley de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas N° 27.401, aunque ya antes de su promulgación contábamos con un Código de Conducta y una Línea de Denuncias. A través del Programa de Integridad, hemos fortalecido, sistematizado e implementado un conjunto de acciones, mecanismos y procedimientos internos de promoción de la integridad, supervisión y control, orientados a prevenir, detectar y corregir irregularidades y actos ilícitos.

En el presente ejercicio sólo hubo un caso de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe que derivo en multa y no hubieron casos que deriven en sanciones no monetarias.

#### **Nota 25**

Las asociaciones del sector de defensa de intereses en las que tenemos un papel significativo son la Cámara de Sociedades Anónimas y el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas.

#### **Nota 26**

Las categorías de los grupos de interés son reevaluadas año a año cuando se da comienzo a un nuevo proceso de reporting. Entendemos que la integración y participación con nuestros grupos de interés promueve la mejora continua de nuestra operación. El propósito puntual va a ser determinado de acuerdo al grupo de interés en particular al que hagamos referencia. Por ejemplo, si nos referimos a accionistas como parte interesada, el propósito sería "Capital para la gestión operativa y de inversión. Transferencia de conocimiento en áreas específicas del negocio."

En cuanto a cómo la organización busca asegurar que la participación de los grupos de interés resulte provechosa, se busca preservar los mecanismos de relación y comunicación a través de asambleas de accionistas, estados financieros trimestrales, Memoria y Balance Anual, reportes de hechos

relevantes, Reporte ESG, otros reportes y documentos en nuestro sitio de Internet y en el de los reguladores societarios, y contacto con el sector Relaciones con Inversores.

Desde **tgs** trabajamos de forma personalizada con cada parte interesada(\*), tenemos canales de comunicación bidireccionales con cada parte para poder dar respuesta a sus necesidades de forma específica. Las 10 categorías relevadas como partes interesadas identificadas demandan información del accionar de la compañía en materia ambiental, social, gubernamental y financiera y desde **tgs** velamos por responder cada demanda de ágil y transparente.

La información que la compañía transmite a sus Grupo de interés es aprobada por el máximo órgano de administración, entendiendo a este como al Comité de Dirección de **tgs**, pese a que la consulta no siempre llega de manera directa ya que cada parte interesada tiene referentes de consulta dentro de la compañía que hacen ágil y dinámica la comunicación.

En caso de que una Parte Interesada pueda consultar de forma directa a un miembro del máximo órgano de administración, la respuesta puede ser trabajada en conjunto por el máximo referente de dicha temática (miembro del máximo órgano de administración) y su equipo de trabajo.

#### **Nota 27**

Personal bajo Convenios Colectivos de Trabajo: 78,56%. Los empleados no cubiertos bajo regulaciones convencionales administran su relación laboral de acuerdo con las normas legales vigentes en el país al respecto.

#### **Nota 28**

A continuación, detallamos el proceso de definición del Plan ESG:

Si bien **tgs** ya tenía un largo camino recorrido en temas ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo, nos faltaba consolidarlos en un marco ESG integral. Por ello, durante todo este año, estuvimos trabajando en equipo, en la confección del Plan, el cual se dividió en tres etapas principales:

- Marco ESG: para definir los temas ESG materiales para **tgs** tomamos como punto de partida un conjunto de inputs internos que incluyeron el Análisis de Materialidad previo, la Matriz de Riesgos de la compañía y el Plan Estratégico de Ambiente, entre otros. A su vez, como inputs externos desarrollamos un benchmarking de los temas ESG clave en la industria y los estándares internacionales, y relevamos los requerimientos de inversores y demás grupos de interés. Estos temas fueron validados internamente y así definimos el marco en el cual desarrollar nuestra planificación estratégica ESG.

- Estado de situación: una vez definidos los temas clave, con la participación de referentes de las distintas áreas de la compañía relevamos la situación actual de **tgs** en relación a los temas, para tomar como punto de partida al definir la nueva estrategia.

- Planificación estratégica: convocamos a referentes de áreas claves de la compañía para participar en un taller de planificación estratégica en el cual se definieron las líneas de acción para los próximos cinco años, los niveles de riesgo e inversión, los responsables de llevarlas a cabo y los temas prioritarios a trabajar.

- Tablero de Control: a partir del desarrollo de talleres específicos trabajamos en la definición de KPIs (Key Performance Indicator, por sus siglas en inglés de indicador clave de desempeño) para los ejes de ambiente, social y Gobierno Corporativo, y comenzamos el proceso de metas a futuro.

- Validación: el Plan ESG fue validado por el Comité de Dirección de **tgs** en diciembre 2022 y las gerencias trabajarán durante 2023 para implementar y gestionar las líneas de acción definidas.

#### **Nota 29**

Las fuentes de emisión incluidas en los cálculos de emisiones son: dióxido de carbono ( $\text{CO}_2$ ), metano ( $\text{CH}_4$ ), óxido nitroso ( $\text{N}_2\text{O}$ ), óxidos de azufre ( $\text{SO}_x$ ), óxidos de nitrógeno ( $\text{NO}_x$ ) y monóxido de carbono (CO), ya sean de combustión, de proceso y venteos, consumo de energía de red o indirecta.

En 2019, iniciamos el cálculo de la huella de carbono de los dos principales negocios de **tgs**, transporte y líquidos (año base). En paralelo al trabajo de optimización del sistema de recolección de datos, se implementan recorridas en nuestras instalaciones para la medición real de los venteos de sellos secos y húmedos por tipo de equipo, a fin de validar el coeficiente de emisión informado por el fabricante de sellos.

En 2021, ajustamos el cálculo de Huella de nuestros negocios siguiendo los lineamientos de GHG Protocol.

Los cálculos se aplican siguiendo protocolos internacionales de cuantifica-

ción, específicos por tipo de fuente emisora, lo que los hace que sus resultados sean verificables.

Los GEI que se consideran en el cálculo de la huella de carbono son: CO<sub>2</sub>, el CH<sub>4</sub> y el N<sub>2</sub>O, por ser los más significativos de la actividad de tgs. Asimismo, si bien no se trata de emisiones GEI, el inventario incluye los cálculos de emisiones de SO<sub>x</sub> por ser de interés para la compañía. La cuantificación de emisiones directas (de combustión, procesos y venteos) se realizarán por medio del siguiente calculo principal y básico que considera el dato de actividad por un factor de emisión específico de cada gas. Nos obstante, existen muchas particularidades para los cálculos de las emisiones por tipo de fuente y gas calculado.

Las únicas fuentes indirectas del inventario son las relacionadas con la compra de energía de red, consumo de electricidad por parte de las bases operativas y administrativas. Las emisiones de CO<sub>2</sub>e asociadas a compras de electricidad a una tercera parte se calculan a partir consumo de energía eléctrica y el factor de emisión de la energía eléctrica de la red, publicado por la Secretaría de Energía de la Nación, según la matriz de generación energética anual.

La metodología de cálculo de la masa de cada gas depende del tipo de fuente y tipo de combustible: algunos ejemplos pueden ser: cálculo estequiométrico en base al combustible (CO<sub>2</sub> de fuentes de combustión a gas) o aplicación de coeficientes de emisión (hornos o turbinas). Las estimaciones de emisión para cualquier compuesto y fuente de emisión se basan en aplicar un factor de emisión a un dato de actividad, tal que:

$$\text{GEI (CO}_2\text{e)} = \text{DA} * \text{Fe} * \text{Fo}$$

Donde:

DA: Dato de Actividad (por ej.: consumo de combustible)

Fe: Factor de emisión.

Fo: actor de oxidación (solo aplica a fuentes de combustión)

**Nota 30**

EMISIONES ALCANCE 2 POR ORIGEN (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)		2022	2021
<b>Emisiones de CO<sub>2</sub> eq</b>			
Combustión de GN en equipos de proceso *	2.053.527,00	2.153.262,00	
Combustión de GN para generación de EE *	55.845,00	41.819,00	
Proceso	12.062,00	15.047,00	
Quema en antorcha *	47.019,00	46.035,00	
Vehículos de la organización **	5.473,00	5.229,00	
Vehículos de contratistas realizando trabajos para tgs	7.256,00	5.212,00	
<b>Total emisiones de CO<sub>2</sub></b>	<b>2.181.182,00</b>	<b>2.266.604,00</b>	
<b>Emisiones de CH<sub>4</sub> por venteos de Gas Natural</b>			
Fallas	14.159,00	6.964,00	
Por inestabilidad del proceso	698,00	2,00	
Funcionamiento de instrumentos y cromatógrafos	22.031,00	13.985,00	
Mantenimiento en Gasoductos/ Medición	136.881,00	446.702,00	
Mantenimiento en PC	5.112,00	6.211,00	
Mantenimiento en PT	29,00	9,00	
Puesta en marcha de nuevas instalaciones	189,00	64.596,00	
Por razones de programación	9.731,00	12.187,00	
Sellos secos	28.680,00	35.884,00	
Sellos húmedos	699.748,00	669.962,00	
Otros venteos periódicos	2.400,00	3.821,00	
Otras causas	2.614,00	23.967,00	
<b>Total emisiones de metano</b>	<b>922.272,00</b>	<b>1.284.290,00</b>	
<b>TOTAL EMISIONES GEI ALCANCE 1</b>	<b>3.103.454,00</b>	<b>3.550.894,00</b>	

A partir de 2021 se modifica el cálculo de los gases emitidos por combustión y antorcha en función de lineamientos de IPCC.

\* Se comienza a registrar las antorchas de Planta Río Neuquén y Planta Tratayén. Incluye emisiones de CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O emitidas por combustión. CO<sub>2</sub> e [Ton]=CO<sub>2</sub> [Ton]+

21\*CH<sub>4</sub> [Ton]+ 310\*N<sub>2</sub>O [Ton]

\*\* Se incorpora Telcosur dentro de tgs

\*\*\* La diferencia respecto de la cifra publicada en el Reporte de Sustentabilidad 2021. se debe a la incorporación de venteos no considerados al cierre de 2021.

**EMISIONES ALCANCE 1 POR NEGOCIO  
(TN CO<sub>2</sub> equivalente/año)**

	2022	2021*
<b>Emisiones de CO<sub>2</sub> por combustión</b>		
Negocio de transporte (PCs, medición, gasoductos y mantenimiento)	1.642.197,00	1.773.823,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván y mantenimiento)	388.370,00	382.520,00
Procesos Midstream	146.790,00	108.080,00
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	3.825,00	2.181,00
<b>Total emisiones de CO<sub>2</sub></b>	<b>2.181.182,00</b>	<b>2.266.604,00</b>
<b>Emisiones de CH<sub>4</sub> por venteos de gas natural</b>		
Negocio de transporte (PCs y gasoductos)	914.481,00	1.264.519,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	.	.
Procesos Midstream	7.790,00	19.771,00
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	.	.
<b>Total emisiones de CH<sub>4</sub></b>	<b>922.271,00</b>	<b>1.284.290,00</b>
<b>Emisiones totales de GEI</b>		
Negocio de transporte (PCs y gasoductos)	2.556.678,00	3.038.342,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	388.370,00	382.520,00
Procesos Midstream	154.580,00	127.851,00
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	3.825,00	2.181,00
<b>Total emisiones de GEI ALCANCE 1</b>	<b>3.103.453,00</b>	<b>3.550.894,00</b>

\*La diferencia respecto de la cifra publicada en el Reporte de Sustentabilidad 2021, se debe a la incorporación de venteos no considerados al cierre de 2021.

**EMISIONES ALCANCE 1 POR TIPO DE GAS  
(TN CO<sub>2</sub> equivalente/año)**

	2022	% 2022	2021	% 2021
Dióxido de Carbono	2.139.305,00	68,93%	2.224.682,00	62,65%
Metano (CH <sub>4</sub> )	948.703,00	30,57%	1.309.908,00	36,89%
Oxido Nitroso (N <sub>2</sub> O)	15.449,00	0,50%	16.305,00	0,46%
<b>Total emisiones GEI Alcance 1</b>	<b>3.103.457,00</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.550.895,00</b>	<b>100,00%</b>

Este cálculo incluye: CO<sub>2</sub> y CH<sub>4</sub>. No generamos emisiones derivadas de la combustión o biodegradación de biomasa (biogénicas) en alcance 1. El año tomado como base para el cálculo de nuestra huella de carbono es 2019, que por lo tanto será usado para estandarizar la toma de los datos.

El enfoque del reporte es por unidad de negocio. Los cálculos de emisiones de CH<sub>4</sub> se realizan sobre la base de cálculos internos estandarizados en procedimientos. Las emisiones de gases de combustión se calculan sobre la base de datos de laboratorio y horas en servicio de los distintos equipos.

Este año completamos la modificación en el cálculo de nuestras emisiones adaptándolas a los lineamientos del GHG Protocol (emisiones directas e indirectas). Esta mejora contempló la estandarización del sistema de recolección de datos lo que nos va a permitir contar con un sistema, trazable y fácilmente auditabile.

Como etapa siguiente a completar durante este año, tenemos como objetivo analizar las posibilidades de mejora e inversión compatibles con el contexto y elaborar un plan de trabajo con metas de reducción y sus respectivas acciones para el logro.

EMISIONES ALCANCE 1 POR TIPO DE FUENTE (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2022	2021
Combustión de fuentes fijas	2.156.391,00	2.241.117,00
Combustión de fuentes móviles	12.730,00	10.441,00
Proceso	934.336,00	1.299.337,00
<b>Total emisiones GEI Alcance 1</b>	<b>3.103.457,00</b>	<b>3.550.895,00</b>

**Nota 31**

EMISIONES ALCANCE 2 POR ORIGEN (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2022	2021
Generadas por la adquisición de EE	7.097,00	8.002,00
<b>Total emisiones GEI ALCANCE 2</b>	<b>7.097,00</b>	<b>8.002,00</b>

EMISIONES ALCANCE 2 POR NEGOCIO (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2022	2021
Negocio de transporte (PCs y gasoductos)	838,00	308,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	4.277,00	4.550,00
Procesos Midstream	1.455,00	2.779,00
Áreas administrativas	527,00	365,00
<b>Total emisiones GEI ALCANCE 2</b>	<b>7.097,00</b>	<b>8.002,00</b>

\*\* tgs no genera emisiones derivadas de la combustión o biodegradación de biomasa (biogénicas) en alcance 2.

EMISIONES ALCANCE 2 POR TIPO DE GAS (TN CO <sub>2</sub> equivalente/año)	2022	2021
Dióxido de Carbono	7097,00	8001,00
Metano	0,00	0,00
Oxido Nitroso (N <sub>2</sub> O)	0,00	0,00
<b>Total emisiones GEI Alcance 2</b>	<b>7.097,00</b>	<b>8.001,00</b>

Las emisiones de alcance 2 corresponden a energía eléctrica adquirida. El año base es 2019. Es el que tomamos de base para el cálculo de nuestra huella de carbono y a partir del cual podremos estandarizar la toma de los datos. No hay emisiones derivadas de actividades especiales.

**Nota 32**

Se puede observar una amplia diferencia entre lo reportado en 2020 y 2021, esto se debe a que analizando el contenido de los Alcances de emisiones, los kilómetros recorridos de los vehículos del personal de tgs se pasaron de Alcance 3 a Alcance 1, ya que estas emisiones están relacionadas a tareas/mantenimientos de nuestra operación. A partir de 2021, el Alcance 3 corresponde al transporte de materias primas y residuos enviados a tratamiento.

**Nota 33**

Para calcular la intensidad de emisiones GEI se tienen en cuenta los gases CO<sub>2</sub>, metano y N<sub>2</sub>O e incluyen las emisiones Alcance 1 y 2.

Las métricas elegidas son:

Transporte . Gas recepción (MMStm<sup>3</sup>) es el gas que entra al gasoducto.

Líquidos . Gas procesado (MMStm<sup>3</sup>) el gas que se procesa en el Complejo Gral. Cerri.

Midstream . Gas tratado (MMStm<sup>3</sup>) gas tratado en nuestras plantas.

Para la estimación de la Huella de Carbono de la compañía, realizamos una exhaustiva gestión de los datos y de la metodología que aplicamos para el cálculo de emisiones de cada uno de los Gases de Efecto Invernadero considerados en el inventario. Los cálculos se aplican siguiendo protocolos internacionales de cuantificación, específicos por tipo de fuente emisora, lo que hace sus resultados verificables, según el IPCC. El inventario de tgs corresponde al Alcance 1 y Alcance 2 (completo) según la clasificación de World Resources Institute (WRI). Las fuentes de emisión de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) y óxidos de azufre (SO<sub>x</sub>) de tgs ya sean de combustión proceso y viento, de generación directa e indirecta.

**Nota 34**

Sobre las emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono, tgs no importa ni exporta CFC.11 (trifluoroclorometano equivalente).

**Nota 35**

Óxidos de nitrógeno y otras emisiones significativas al aire por origen (TN/año)	2022	2021*
<b>Emisiones de NO<sub>x</sub></b>		
Procesos	1.881,00	1.898,00
Vehículos	65,00	53,00
<b>Total emisiones NO<sub>x</sub></b>	<b>1.946,00</b>	<b>1.951,00</b>
<b>Emisiones de CO</b>		
Procesos	1.593,00	1.613,00
Vehículos	7.691,00	6.714,00
<b>Total emisiones CO</b>	<b>9.284,00</b>	<b>8.327,00</b>
<b>Emisiones de Óxidos de Azufre</b>		
Procesos	.	.
Vehículos	16,00	13,00
<b>Total emisiones de Óxidos de Azufre</b>	<b>16,00</b>	<b>13,00</b>

\* Se modifica 2021 en función de los cambios en emisiones alcance 1

Óxidos de nitrógeno y otras emisiones significativas al aire por negocio (TN/año) *	2022	2021
<b>Emisiones de NO<sub>x</sub></b>		
Negocio de transporte (PCs y gasoductos)	1.453,00	1.549,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	308,00	306,00
Procesos Midstream	166,00	86,00
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	19,00	10,00
<b>Total emisiones NO<sub>x</sub></b>	<b>1.946,00</b>	<b>1.951,00</b>
<b>Emisiones de CO</b>		
Negocio de transporte (PCs y gasoductos)	5.865,00	6.097,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	569,00	605,00
Procesos Midstream	240,00	177,00
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	2.610,00	1.448,00
<b>Total emisiones CO</b>	<b>9.284,00</b>	<b>8.327,00</b>
<b>Emisiones de Óxidos de Azufre</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	9,00	9,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	1,00	1,00
Negocio Midstream	2,00	1,00
Otros sectores (GSAC, administración, Obras y Proyectos)	4,00	3,00
<b>Total emisiones de Óxidos de Azufre</b>	<b>16,00</b>	<b>14,00</b>

\* A partir de 2021 se modifica la forma de cálculo y se incluyen vehículos.

Los GEI que se consideran en el cálculo de la huella de carbono son: CO<sub>2</sub>, el CH<sub>4</sub> y el N<sub>2</sub>O, por ser los más significativos de la actividad de **tgs**. Asimismo, si bien no se trata de emisiones GEI, el inventario incluye los cálculos de emisiones de SO<sub>x</sub> por ser de interés para la compañía. El resto de las emisiones que se mencionan en el listado, como por ejemplo, los COV se generan y monitorean, pero no se incluyen en el cálculo de huella porque son no significativas.

**Nota 36**

Mediante múltiples requisitos, se promueve a una gestión preventiva orientada a identificar, evaluar y tratar riesgos y oportunidades. Tenemos establecida una metodología para la medición, control y registro de las emisiones gaseosas generadas en los equipos fijos de **tgs**, vinculadas a procesos de combustión, por medio de un procedimiento interno (PSMA250), en cumplimiento con la normativa vigente.

Realizamos una medición anual de referencia en los escapes de compresores y generadores que hayan funcionado por más de 500 horas en el período comprendido entre el 1º de mayo y el 30 de septiembre del año anterior al que se efectúa la medición. Los contaminantes a ser medidos son: NO<sub>x</sub>: Óxidos de Nitrógeno expresado como NO<sub>2</sub> y CO: Monóxido de Carbono. Para efectuar las mediciones, se contrata a Laboratorio habilitado por las autoridades ambientales correspondientes. Los informes se presentan a ENARGAS antes del 30 de enero de cada año. Para realizar las mediciones se utilizarán los métodos aprobados por la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (USEPA), los cuales se hallan descriptos en el Título 40 Parte 60 Apéndice A del Código Federal de Regulaciones.

El seguimiento periódico de los resultados de las campañas de mediciones nos permite identificar oportunidades de mejora, la implementación de proyectos y de minimización de impactos.

En lo que respecta a venteos, contamos con un procedimiento interno que establece pautas para el registro y comunicación de quemadas de productos en antorchas con o sin generación de humo, así como otras emisiones gaseosas (venteos) sean o no programadas, con el objeto de conocer su cantidad y calidad, así como controlar su ocurrencia e informar adecuadamente a la Autoridad de Control cuando así esté establecido por la legislación vigente.

**Nota 37**

El sistema de antorchas permite tratar las emisiones producidas por venteos gaseosos del Complejo Gral. Cerri.

- El sistema de venteos está diseñado para recibir los aportes de las siguientes instalaciones:
- Trenes A, B y C de Planta Criogénica
- Corralito criogénico
- Planta Compresora Clark
- Planta Compresora Fiat
- Trenes A y B de Planta Absorción
- Corralito Absorción

Dichos aportes acometen a un colector de venteos de diámetro 36", el que ingresa al tanque V.18. A dicho tanque también se envían los drenajes cerrados (no criogénicos) de las mismas instalaciones. Al ingresar estos drenajes al V.18, se expanden generando una vaporización de gases. En este recipiente, las gotas mayores o iguales a 600 micrones son separadas de la corriente gaseosa, acumulándose el líquido en dicho equipo.

El gas que abandona el V.18 se envía hacia los sellos líquidos LS.1 y LS.2.

Luego del LS.1, el gas es quemado en la antorcha L.1 donde se ha previsto una inyección de vapor proporcional al caudal venteado evitando una combustión inadecuada.

Ante el aumento del caudal de venteo, la contrapresión aguas arriba del sello LS.1 aumenta hasta el punto donde pueda vencerse el sello LS.2. Simultáneamente con el venteo de la antorcha L.1 la antorcha L.2 comienza a quemar, ésta última no cuenta con ningún tipo de asistencia para evitar la formación de humos.

Paralelamente a este sistema, se han provisto equipos para el manejo de los drenajes criogénicos.

Dichas corrientes son colectadas en una cañería de 8" que acomete al tanque V.19, expandiéndose y generando una elevada vaporización de gases. Las gotas mayores o iguales a 300 micrones son separadas de la corriente gaseosa, acumulándose el líquido en dicho equipo.

El gas que abandona el V.19 es quemado en la antorcha L.3: dicha antorcha no cuenta con asistencia de ningún tipo para evitar la formación de humos.

La ignición de los pilotos de las antorchas se realiza mediante un panel. El mismo se alimenta con gas combustible y aire de instrumentos. Se produce una mezcla que enciende los pilotos mediante una bujía.

La provisión de vapor necesaria para la operación de la antorcha L.1, al igual que para mantener calefaccionados los sellos y el tanque sumidero V.20 es provista por una caldera pirotubular Marca LOOS de recuperación rápida.

Durante la operación normal su consumo es de 6 ton/h, mientras que en el caso que ocurra un venteo mayor consume 10 ton/h.

**Nota 38**

Consumo de energía renovable *	2022	2021**
Generación y consumo de energía de fuentes renovables	22,00	15,00

\* Corresponde a energía fotovoltaica, contamos con paneles solares en las unidades de protección catódica del gasoducto.

\*\* Difiere de lo reportado en 2021 porque se incorpora Telcosur

El consumo energético de la organización se determina siguiendo los lineamientos establecidos por GRI 302 . Energía.

. La fuente de los factores de conversión utilizados.

\* Conversión Stm3GN a 9300 Kcal a GJoules: 0,0391

\* Conversión Litros de Gas oil a GJoules: 0,041

\* Conversion KWh a GJoules: 0,0036

Consumo de combustibles líquidos en vehículos de la compañía	2022	2021
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) *	20.880,00	21.297,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	491,00	394,00
Negocio Midstream	2.015,00	1.015,00
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	3.005,00	5.323,00
<b>Total consumo combustibles líquidos en vehículos de la compañía</b>	<b>26.391,00</b>	<b>28.029,00</b>

\* Se incorpora Telcosur

Consumo de gas natural	2022	2021
------------------------	------	------

**Consumo de Gas Natural para Generación de Energía Eléctrica**

Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) *	493.118,00	468.196,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	292.280,00	381.133,00
Negocio Midstream	286.836,00	

**Total consumo Gas Natural para generación de Energía Eléctrica** **1.072.234,00** **849.329,00**

**Consumo de Gas Natural en Procesos y actividades domésticas**

Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) *	31.622.555,00	34.843.740,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván) **	6.026.531,00	5.699.826,00
Negocio Midstream	2.236.747,00	1.830.648,00
Administración	3.148,00	2.809,00

**Total consumo combustible de fuente no renovable** **39.888.981,00** **42.377.023,00**

**Consumo total de Gas Natural**

Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos) *	32.115.673,00	35.311.936,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	6.318.811,00	6.080.959,00
Negocio Midstream	2.523.583,00	1.830.648,00
Administración	3.148,00	2.809,00
<b>Total consumo Gas Natural</b>	<b>40.961.215,00</b>	<b>43.226.352,00</b>

\* Se incorpora Telcosur

\*\* Se ajustaron en 2021 consumos de Cerri no incluidos

Consumo total de combustibles obtenidos de fuentes no renovables (Gas natural + combustibles líquidos)	2022	2021
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	32.136.553,00	35.333.234,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	6.319.302,00	6.081.353,00
Negocio Midstream	2.525.599,00	1.831.663,00
Otros sectores (GSAC, GM, GA, Obras y Proyectos)	6.153,00	8.132,00
<b>Total consumo combustibles obtenidos de fuente No Renovable</b>	<b>40.987.607,00</b>	<b>43.254.382,00</b>

El consumo de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización provienen de generadores solares de las unidades de protección catódicas del gasoducto. Los consumos de refrigeración y vapor no son significativos en tgs, igualmente avanzaremos con su cálculo para el próximo reporte. En la planta Eco-energía de Complejo Gral. Cerri hay calefacción, refrigeración y vapor vendidos por 354.382 toneladas.

**Nota 39**

A partir del lanzamiento del plan estratégico ambiental, se estableció la meta de lograr el 80% de recuperación del agua tratada a 2025.

En 2023 se prevé empezar a cuantificar la Huella Hídrica de la compañía, con el propósito de lograr una gestión más eficiente de este recurso limitado.

En lo que respecta a la gestión de los efluentes generados, la meta establecida a partir del plan estratégico ambiental al 2026, es que el 100% de nuestras instalaciones cuenten con sistema de tratamiento.

**Nota 40**

En el único sitio donde se produce vertido de efluentes a un curso de agua es en el Complejo Gral. Cerri (Bahía Blanca), en el arroyo Saladillo de García. Los mismos son tratados en una pileta API que por diferencia de densidad separa los hidrocarburos y estos son enviados a una laguna facultativa. Por último, los sólidos son separados del líquido, el cual es clorado y vertido al arroyo mencionado.

Existe el PSMA270 denominado Disposición de Efluentes Líquidos, que establece que los mismos, ya sean industriales o los cloacales, para proceder a su descarga deberán cumplir los parámetros admisibles de calidad según el cuerpo receptor en que se vuelquen: terreno, curso de agua, u otro.

En todos los casos, los análisis requeridos serán efectuados por laboratorios habilitados por la autoridad ambiental, y la frecuencia de los monitoreos deberá programarse según lo establecido en los permisos de vuelco correspondientes. En el Anexo I de éste procedimiento se especifican los valores máximos permitidos de acuerdo a la jurisdicción en que se realice el vuelco. Deben conservarse registros de los análisis que verifiquen el cumplimiento de la regulación, según el cuerpo receptor. En aquellas zonas donde no existen requerimientos normativos para vertidos, ni se encuentran establecidos en los permisos correspondiente, tomamos la normativa de Buenos Aires como referencia, ya que es considerada como "más exigente".

Contamos con dos procedimientos internos:

\* PSMA270: Disposición de Efluentes Líquidos. En su anexo 1 se encuentran los valores permitidos de vertido para cada una de las jurisdicciones.

\* PSMA642: Agua Potable. Establece los controles y las acciones a realizar en los sistemas de agua potable para dar cumplimiento con la legislación vigente. En su anexo 2 establece los valores de calidad de agua potable.

**Nota 39**

AGUA EXTRAÍDA EN ZONAS DE DÉFICIT HÍDRICO (en megalitros)	2022	2021
Aguas superficiales (ríos, lagos)	3,00	3,00
Aguas subterráneas	884,00	882,00
Aguas de terceros	254,00	221,00
<b>Totales *</b>	<b>1.142,00</b>	<b>1.106,00</b>

\* Es la sumatoria de toda el agua que ha sido captada por fuentes subterráneas, superficiales o bien provista por terceros para uso industrial y riego, en las zonas identificadas con déficit hídrico.

**tgs** desarrolla el 77% de sus actividades en instalaciones operativas y administrativas, las cuales están ubicadas en zonas de déficit/estrés hídrico. Por ese motivo, el impacto de la extracción de agua en esas zonas es muy relevante teniendo en cuenta la extracción total de agua.

Dado que la mayor parte de nuestras instalaciones se encuentran fuera del tejido urbano, en muy pocos casos el agua es provista por red pública. En general, contamos con perforaciones para la extracción de agua subterránea. Las distintas fuentes de agua corresponden a agua dulce. En 2022, el volumen total de agua extraída fue de 1193 megalitros.

En algunos casos, el agua puede captarse por acueducto, y en otros la obtenemos mediante compra a granel y la recibimos en las plantas por camión cisterna.

El abastecimiento de agua de **tgs** puede ser brindado por captación de agua subterránea o superficial, o bien provista por terceros, dependiendo del sitio donde se encuentran las instalaciones, las distintas fuentes de agua corresponden a agua dulce. No se consume agua de las siguientes fuentes: agua de lluvia recogida, ni almacenada directamente por la organización, ni aguas residuales de otra organización.

Dada la relevancia de este recurso esencial para la vida, realizamos en forma continua el monitoreo de los parámetros de calidad del agua presentes en áreas donde operamos, para cumplir con los límites de captación definidos y también para verificar que no existan modificaciones en la calidad del agua.

Todas las instalaciones de la compañía que poseen pozo de captación de agua subterránea cuentan con caudalímetro, al igual que la única instalación que se abastece de agua superficial, de esta forma se registra diariamente su consumo. Para las dos instalaciones que se abastecen con agua de terceros, de red, el registro de agua consumida se establece mediante la información de los comprobantes de las prestaciones de agua.

Según los datos reportados en 2022, la principal fuente de abastecimiento de agua es mediante captación subterránea, dado que la mayor parte de nuestras instalaciones se encuentran fuera de las zonas urbanas y no están alcanzadas por la red de servicio de agua potable de red. En segunda medida, la provisión es por terceros, la cual considera mayormente la compra de agua a municipios u otras prestatarias locales, muchas de las cuales son brindadas por camión cisterna hasta nuestras instalaciones. Una única instalación se abastece de agua captada de manera superficial, en la provincia de Río Negro. Las áreas administrativas, por encontrarse en zonas urbanas si se abastecen con agua de red, pero los consumos son mucho más bajos que en las áreas operativas de la compañía.

La información referente a los consumos de agua y efluentes generados sigue los lineamientos establecidos por el GRI303: Agua y Efluentes.

Con el compromiso de conservar este recurso natural limitado, a partir de nuestro plan estratégico ambiental hemos establecido la meta de recuperar el 80% de efluentes cloacales para riego a 2025.

#### Nota 42

##### VERTIDOS DE AGUA (en megalitros/año)

Zona	2022	2021
Vertidos en zonas con estrés hídrico	143,00	303,00
Vertidos totales	163,00	313,00

**tgs** desarrolla el 77% de sus actividades en instalaciones operativas y administrativas, las cuales están ubicadas en zonas de déficit/estrés hídrico. Por ese motivo, el impacto del vertido de agua en esas zonas es muy relevante teniendo en cuenta el vertido total de agua.

VERTIDOS POR NIVEL DE TRATAMIENTO Y NEGOCIO (en megalitros/año)									
Negocios	Laguna facultativa		Biogestores o similar o red cloacal publica		Vertido sin tratamiento		Total vertido por negocio		2021
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	0,00	.	2,00	3,00	10,00	9,00	12,00	12,00	12,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	129,00	328,00	0,00	1,00	0,00	.	129,00	329,00	329,00
Negocio Midstream	0,00	.	0,00	1,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Administración	0,00	.	19,00	5,00	0,00	3,00	19,00	8,00	8,00
<b>Totales</b>	<b>129,00</b>	<b>328,00</b>	<b>21</b>	<b>10,00</b>	<b>13,00</b>	<b>14</b>	<b>163,00</b>	<b>352,00</b>	

El Complejo Gral. Cerri es la única instalación que genera efluentes líquidos industriales provenientes de las áreas de proceso, rechazos salinos de plantas de osmosis inversa, purgas de torres de enfriamiento y en operaciones de limpieza de planta. Los efluentes industriales son conducidos hasta un pozo de bombeo desde donde se ecualiza el caudal y se envía a una pileta API de 220 m<sup>3</sup>de capacidad para una separación primaria.

Allí, se efectúa una separación física de los hidrocarburos presentes, por diferencia de densidad. La pileta cuenta con un skimmer en la cabecera que colecta los hidrocarburos separados. Luego, el efluente ingresa a una laguna facultativa que produce la oxidación y la estabilización de la materia orgánica remanente.

Los barros generados sedimentan y el líquido es descargado por rebalse por medio de un sistema de ranura que funciona como trampa de sólidos. Desde allí, se envían a la cámara toma muestra y de aforo donde el efluente se clora, previo a su descarga sobre el arroyo Saladillo de García.

Los criterios mínimos de calidad de vertido del Complejo Cerri están determinados por las regulaciones de la Autoridad del Agua de la provincia de Buenos Aires y el CTE (Comité Técnico Ejecutivo). Cuenta además con el permiso de vertido y cumple con el plan de monitoreo establecido por las autoridades.

No tenemos sustancias prioritarias que causan preocupación por las que se tratan los vertidos.

En 2022, no tuvimos ningún derrame significativo. Los derrames leves que se produjeron fueron subsanados con tareas de contención inmediatas.

Sobre las recomendaciones adicionales del sector sobre el volumen de agua producida y agua residual del proceso vertida y la concentración (mg/l) de hidrocarburos vertidos en el agua producida y en el agua residual del proceso, cabe señalar que por la operatoria de tgs, no se produce ni genera vuelco de ese tipo de agua.

**Nota 43**

CONSUMO DE AGUA EN ZONAS DE DÉFICIT HÍDRICO (en megalitros/año)		
	2022	2021 **
	Consumo total de agua en zonas de déficit hídrico	Consumo total de agua en zonas de déficit hídrico
Agua extraída	1.142,00	1.102,00
Agua recuperada	89,00	40,00
Agua utilizada para riego	246,00	215,00
<b>Consumo de agua *</b>	<b>985,00</b>	<b>927,00</b>

\* El consumo de agua de la compañía se estima contemplando el total de agua extraída en todas sus instalaciones, más el agua que ha sido recuperada y reutilizada, descontando el agua de riego, que se devuelve al ambiente.

tgs desarrolla el 77% de sus actividades en instalaciones operativas y administrativas, las cuales están ubicadas en zonas de déficit/estrés hídrico. Por ese motivo, el impacto del consumo de agua en esas zonas es muy relevante teniendo en cuenta el consumo total de agua.

\*\* En 2021 esta información se presentó en litros, ahora la unidad de medida es megalitros.

CONSUMO DE AGUA POR NEGOCIO (en m3/año)			2022		2021			
	Aqua extraída	Aqua recuperada	Aqua utilizada para riego	Consumo total por negocio	Aqua extraída	Aqua recuperada	Aqua utilizada para riego	Consumo total por negocio
Negocio de transporte (PCs y gadoducto)	65,00	2,00	55,00	12,00	61,00	1,00	50,00	13,00
Negocio líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	880,00	85,00	.	965,00	873,00	38,00	.	909,00
Negocio Midstream	224,00	2,00	218,00	9,00	193,00	1,00	189,00	6,00
Administración	23,00	.	2,00	21,00	11,00	.	1,00	10,00
<b>Total</b>	<b>1.192,00</b>	<b>89,00</b>	<b>275,00</b>	<b>1.007,00</b>	<b>1.138,00</b>	<b>40,00</b>	<b>240,00</b>	<b>938,00</b>

En 2022 el volumen total de agua consumida fue de 1007 megalitros (contemplando las cantidades de agua que se han recuperado/reutilizado por los procesos de tratamiento).

En 2022 el volumen total de agua consumida en las zonas con estrés hídrico fue de 985 megalitros (contemplando las cantidades de agua que se han recuperado/reutilizado por los procesos de tratamiento).

Los consumos de agua en la compañía no son industriales. El agua es utilizada para abastecer la demanda de riego, instalaciones sanitarias y red de incendio, por lo que el agua extraída de las diversas fuentes es realizada de modo similar a los establecimientos domiciliarios.

Estimación consumos de agua: a partir de la lectura diaria de los caudalímetros se registran en la planilla del procedimiento interno de la empresa (F01.PSMA275) los volúmenes de agua extraída, por lo que los valores aquí informados corresponden a lo declarado por cada instalación. Para aquellos sitios, específicamente en las oficinas administrativas, que no cuentan con medidor por la empresa prestataria del servicio de agua de red, los consumos fueron estimados tomando como valor de referencia 0,25 m3/persona/día. El dato de la cantidad de personal en cada instalación es provisto por el área de Recursos Humanos.

En 2022 la cantidad de agua recuperada en Complejo Cerri fue de 82,7 mega litros y en la Planta Galván, estimamos, en función de la cisterna de riego, una reutilización anual de 2 Megalitros.

**Nota 44**

Existe un procedimiento denominado PSMA310 que establece la gestión integral de los residuos generados en las instalaciones operativas y administrativas de la compañía. Dicho procedimiento tiene un anexo donde se establecen los lineamientos para la minimización de los residuos, y una serie de recomendaciones y pasos a seguir para incorporar esta práctica en la gestión de residuos de cada instalación.

La gestión de los residuos, generación y envío es registrada en SAP EHSM, de forma mensual o anual según la periodicidad con que se gestionan. Posteriormente estos datos son contrarrestados con los certificados de tratamiento y recepción de estos en centros de reciclaje. Con dicha información se elaboran los indicadores correspondientes.

Alguna de estas se relacionan con reducción de la fuente, referente a la sustitución de insumos, modificación de procesos y prácticas operativas que impactan significativamente en la generación de residuos. Por otro lado, el reciclaje, para garantizar siempre su recuperación.

Al momento de adjudicar servicios a cada proveedor (en este caso transportista y operador) se le brinda los procedimientos aplicables según las tareas a realizar, más allá de lo detallado en el pliego y contrato correspondientes. Allí se hace la referencia correspondiente a la normativa de aplicación y requisitos legales a cumplir. Al finalizar los contratos se realiza una evaluación de los proveedores, pudiendo calificarlos positivamente o negativamente.

**Nota 45****RESIDUOS GENERADOS (en toneladas)****Residuos generados por tipo y composición**

2022 2021

**Residuos peligrosos**

Solidos o líquidos con hidrocarburo	5.468,00	1.797,00
Pinturas o solventes	1,00	2,00
Baterías (Ni.Cd o Pb/acido)	16,00	5,00
Otros residuos peligrosos	24,00	20,00
<b>Total residuos peligrosos</b>	<b>5.509,00</b>	<b>1.824,00</b>

**Residuos No peligrosos**

Domésticos u orgánicos	163,00	97,00
Inertes (plástico, papel, madera, etc)	207,00	147,00
<b>Total residuos No peligrosos</b>	<b>370,00</b>	<b>244,00</b>

**Otros residuos de disposición especial**

Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)	.	1,00
<b>Total residuos de disposición especial</b>	<b>.</b>	<b>1,00</b>
<b>Total residuos generados</b>	<b>5.879,00</b>	<b>2.069,00</b>

**RESIDUOS GENERADOS POR NEGOCIO (en toneladas)**

Residuos generados por tipo y negocio	2022	2021
<b>Residuos Peligrosos</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	180,00	243,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	2.618,00	1.506,00
Negocio Midstream	2.711,00	75,00
Administración	0,00	0,00
<b>Total residuos Peligrosos</b>	<b>5.509,00</b>	<b>1.824,00</b>
<b>Residuos No Peligrosos</b>		
Negocio de Transporte (PCs y Gasoductos)	78,00	68,00
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	249,00	133,00
Negocio Midstream	20,00	34,00
Administración	23,00	10,00
<b>Total residuos No Peligrosos</b>	<b>370,00</b>	<b>245,00</b>

Los datos se originan en cada instalación y se cargan en SAP EHSM.

Sobre la recomendación adicionales para el sector de la composición de los residuos de perforación (lodos y recortes), escamas y lodos, y relaves, se debe informar que éstos no aplican a **tgs** dado su operatoria.

**Nota 46**

**RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (en toneladas)**

Residuos no destinados a eliminación	2022	2021
Reciclado	194,00	80,50
Otras operaciones de valorización (compostaje)	4,00	35,40
Residuos peligrosos *	20,00	4,00
<b>Total residuos no destinados a eliminación</b>	<b>218,00</b>	<b>119,90</b>

\*tgs no envía a reciclaje ni recupera los residuos peligrosos que genera.

**RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN POR NEGOCIO (en toneladas)**

Residuos no destinados a eliminación por negocio	2022	2021
Negocio de Transporte	23,00	4,50
Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)	184,00	109,20
Negocio Midstream	5,00	0,20
Administración	6,00	2,00
<b>Total residuos no destinados a eliminación</b>	<b>218,00</b>	<b>115,90</b>

**Nota 47**

RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (en toneladas)		
	2022	2021
<b>Residuos peligrosos eliminados</b>		
<b>Eliminados por incineración</b>	<b>91,00</b>	<b>33,00</b>
Solidos o líquidos con hidrocarburo	91,00	33,00
Pinturas o solventes	.	.
Otros residuos peligrosos	.	.
<b>Enviados a Landfarming</b>	<b>1.736,00</b>	<b>1.351,00</b>
Solidos o líquidos con hidrocarburo	1.736,00	1.351,00
<b>Enviados a Relleno de seguridad</b>	<b>131,00</b>	<b>58,00</b>
Solidos o líquidos con hidrocarburo	115,00	34,00
Pinturas o solventes	.	2,00
Baterías (Ni.Cd o Pb/acido)	6,00	2,00
Otros residuos peligrosos	10,00	20,00
<b>Otros . Físico químicos, estabilización</b>	<b>226,00</b>	<b>229,00</b>
Solidos o líquidos con hidrocarburo	214,00	220,00
Pinturas o solventes	.	.
Baterías (Ni.Cd o Pb/acido)	12,00	9,00
Otros residuos peligrosos	.	.
<b>Incinerados en tgs (Horno Pirolítico)</b>	<b>2,00</b>	<b>9,00</b>
<b>Total</b>	<b>2.186,00</b>	<b>1.680,00</b>

**tgs** no trata los residuos peligrosos por ninguno de los siguientes métodos: reutilización, reciclaje, compostaje, recuperación, inyección en pozos profundos y almacenamiento en el sitio.

**tgs** cuenta con hornos pirolíticos en 2 de sus plantas compresoras (Belisle y Gaviotas) y en Complejo Cerri en las cuales trata sus propios residuos por incineración.

**tgs** no importa ni exporta residuos peligrosos.

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN POR NEGOCIO (en toneladas)		
Residuos destinados a eliminación por negocio	2022	2021
<b>Negocio de Transporte</b>	<b>290,00</b>	<b>277,00</b>
Peligrosos . Eliminados por incineración	87,00	31,00
Peligrosos . Enviados a <i>landfarming</i>	54,00	25,00
Peligrosos . Enviados a relleno de seguridad	25,00	14,00
Peligrosos . Otros . Físico químicos, estabilización	49,00	131,00
No peligrosos . Vertedero	71,00	61,00
No peligrosos . Relleno Sanitario	4,00	4,00
Tratados por incineración en <b>tgs</b>	.	11,00
<b>Negocio Líquidos (Complejo Gral. Cerri - Galván)</b>	<b>1.859,00</b>	<b>1.395,00</b>
Peligrosos . Eliminados por incineración	.	.
Peligrosos . Enviados a <i>landfarming</i>	1.682,00	1.326,00
Peligrosos . Enviados a relleno de seguridad	106,00	44,00
Peligrosos . Otros . Físico químicos, estabilización	4,00	.
No peligrosos . Vertedero	.	16,00
No peligrosos . Relleno Sanitario	65,00	9,00
Tratados por incineración en <b>tgs</b>	2,00	.
<b>Negocio Midstream</b>	<b>193,00</b>	<b>104,00</b>
Peligrosos . Eliminados por incineración	4,00	3,00
Peligrosos . Enviados a <i>landfarming</i>	1,00	.
Peligrosos . Enviados a relleno de seguridad	.	.
Peligrosos . Otros . Físico químicos, estabilización	173,00	98,00
No peligrosos . Vertedero	15,00	3,00
No peligrosos . Relleno Sanitario	.	.
Tratados por incineración en <b>tgs</b>	.	.
<b>Administración</b>	<b>17,00</b>	<b>7,00</b>
Peligrosos . Eliminados por incineración	.	.
Peligrosos . Enviados a <i>landfarming</i>	.	.
Peligrosos . Enviados a relleno de seguridad	.	.
Peligrosos . Otros . Físico químicos, estabilización	.	.
No peligrosos . Vertedero	.	.
No peligrosos . Relleno Sanitario	17,00	7,00
Tratados por incineración en <b>tgs</b>	.	.
<b>Total</b>	<b>2.359,00</b>	<b>1.783,00</b>

**Nota 48**

Jerarquía de mitigación: Este tipo de metodología se implementa principalmente para obras y/o tareas de mantenimiento de los gasoductos y la necesidad de mantener sus zonas aledañas accesibles ante cualquier eventualidad o emergencia. Conjuntamente con el cumplimiento de nuestros procedimientos y requerimientos técnicos para efectuar los trabajos, se priorizan todas las consideraciones y/o recomendaciones que hayan efectuado las autoridades ambientales durante la gestión de los permisos.

Asimismo, en la política de forestación que se está implementando, se establece el mantenimiento de los ejemplares existentes en nuestras instalaciones, para fomentar la conservación de los servicios ecosistémicos que estos proveen. En casos extremos, donde es necesaria la remoción los mismos serán reemplazados de manera de no disminuir la masa forestal existente.

**Nota 49**

Se creo el portal GIS de **tgs**, que es un mapa que permite visualizar las áreas protegidas existentes en las jurisdicciones donde operamos. Esto nos permite identificar posibles intersecciones entre las áreas protegidas existentes de cada una de las provincias y nuestros activos.

Avanzamos en 2022 en el proceso de validación de la política de forestación de la compañía tendiente a lograrla de forma ordenada, planificada y consciente. Con especies adaptadas a cada sitio, fomentando las plantaciones con especies nativas. Mediante la implementación de la política, se definirán los lineamientos para la restauración y conservación del arbolado en las instalaciones de tgs, a los fines de disminuir el riesgo de accidentes, mitigar los ruidos al exterior, mitigar el impacto de nuestras emisiones a la atmósfera, promover la conservación del hábitat para otras especies y demás servicios ecosistémicos que brindan las especies nativas, redundando en beneficios para la compañía y las comunidades aledañas.

Uno de los propósitos es mitigar los impactos generados por nuestra actividad y lograr un criterio claro y definido sobre cómo actuar ante la necesidad de remoción “justificada” de árboles. Asimismo, definir responsabilidades en el mantenimiento del arbolado existente y futuro, y que se asigne un presupuesto anual a tal fin.

En lo que respecta al manejo del suelo, contamos con un procedimiento interno (PSMA562.Excavaciones) que fija las pautas y establece los requisitos a seguir para trabajar en excavaciones, con el fin de proteger la integridad de las instalaciones, el ambiente y la seguridad del personal. En caso de requerirse un zanjo en cualquiera de nuestras obras, se deberá aplicar

la metodología de selección edáfica para la extracción de suelo y la tapada posterior siguiendo lo establecido.

En el plan estratégico ambiental se estableció un eje de gestión de la biodiversidad, reforzando el compromiso en el cuidado y protección de los ecosistemas. Ante cualquier actividad y/o proyecto se analizan los riesgos, se toman medidas para prevenir los impactos y tomar medidas compensatorias cuando sea necesario. Estas intervenciones principalmente se realizan durante las tareas periódicas de mantenimiento de los gasoductos y la necesidad de mantener sus zonas aledañas accesibles ante cualquier eventualidad o emergencia. Conjuntamente con el cumplimiento de nuestros procedimientos y requerimientos técnicos para efectuar los trabajos, se priorizan todas las consideraciones y/o recomendaciones que hayan efectuado las autoridades ambientales durante la gestión de los permisos.

En el GIS de la compañía a partir de 2023 se podrán visualizar los activos de la compañía junto con las áreas protegidas existentes, a fin de visualizar posibles superposiciones que requieran replantear ubicaciones y/o implementar manejos en pos de conservar las especies protegidas.

**Nota 50**

En la siguiente Tabla se detallan las plantas compresoras (PC), Bases Operativas (BO) y tramos de gasoducto que se encuentran superpuestos con áreas de biodiversidad importante, a la vez que se indica nombre y categoría del área, y si corresponden a áreas con designación internacional como ser sitio RAMSAR, o Reserva de la Biosfera. Asimismo, se indica cuáles son los objetos principales de conservación de dichas áreas y si corresponde a zonas con ordenamiento territorial de bosques nativos (OTBN):

Provincia	Instalación tgs	Ubicación geográfica	Nombre AP	Categoría de AP	Reconocimiento internacional	Objeto de Conservación	OTBN
<b>Buenos Aires</b>	Gasoducto Buchanan II . Punta Lara		Pereyra Iraola	Reserva de la Biosfera	SI	Monumento Natural Árbol de Cristal Zorro pampeano ( <i>Lycalopex gymnocercus</i> ) Gato montés ( <i>Leopardus geoffroyi</i> ) Mariposa bandera argentina ( <i>Morpho epistrophus argentina</i> ) Coronillo ( <i>Scutia buxifolia</i> )	SI
	BO Gutierrez	Longitud-58,1846 ; Latitud-34,8506					
<b>Río Negro</b>	.	.	.	.	.	.	SI
<b>Chubut</b>	Gasoducto Gral. San Martin II		Patagonia Azul	Reserva de la Biosfera	SI	31 especies de mamíferos terrestres  36 clases de animales marinos  42 clases de lobos marinos de un pelo  67 especies de aves costeras y marinas  65 especies de aves terrestres  130 especies de algas  197 clases de invertebrados marinos  83 especies marinas	SI
	PC Manantiales Behr	Longitud.67,6623  Latitud.45,5593					
	PC Garayalde	Longitud.66,6159  Latitud.44,6858					
<b>Santa Cruz</b>	Gasoducto Gral. San Martin III		Meseta Espinosa y El Cordón	Reserva Provincial	NO	Reserva hidrogeológica	NO
	PC Pico Truncado	Longitud.67,9439  Latitud.46,6606					
<b>Tierra del Fuego</b>	Gasoducto Gral. San Martin		Reserva Costa Atlántica de Tierra del Fuego	Reserva Provincial	NO	Área importante de nidificación de de <i>Chloephaga rubidiceps</i> (especie altamente amenazada)	NO
	Entrada Gasoducto San Sebastian	Longitud.68,1533  Latitud.53,3646					

**Nota 51**

A continuación, se presenta en la siguiente tabla las Especies que forman parte de la Lista Roja de la UCIN dentro del área de influencia de nuestra operación.

Vale aclarar que, dada la gran extensión de la lista de especies con algún grado de peligro, para esta primera instancia se tomó como criterio presentar solo aquellas especies mayormente amenazadas (EN-en peligro de extinción y CR-en peligro crítico).

PROVINCIAS	ESPECIES	CATEGORIA DE LA LISTA ROJA
Buenos Aires	Sur de Tuco.tuco ( <i>Ctenomys australis</i> )	EN-en peligro de extinción
	Moscardón ( <i>Bombus dahlbomii</i> )	EN-en peligro de extinción
	Characín desnuda ( <i>Gymnochiaracinus bergii</i> )	CR-en peligro crítico
Río Negro	Rana de Arroyo El Rincón ( <i>Pleurodema somuncurensis</i> )	CR-en peligro crítico
	Moscardón ( <i>Bombus dahlbomii</i> )	EN-en peligro de extinción
	Rana Zapala <i>Atelognathus praebasalticus</i>	EN-en peligro de extinción
	Rana patagónica ( <i>Atelognathus patagonicus</i> )	CR-en peligro crítico
	Tambiéndes neuquensis	EN-en peligro de extinción
Neuquén	<i>Liolaemus cuyumhue</i>	CR-en peligro crítico
	<i>Liolaemus loboi</i>	EN-en peligro de extinción
	Moscardón ( <i>Bombus dahlbomii</i> )	EN-en peligro de extinción
La Pampa	Moscardón ( <i>Bombus dahlbomii</i> )	EN-en peligro de extinción
Santa Cruz	Moscardón ( <i>Bombus dahlbomii</i> )	EN-en peligro de extinción
Tierra del Fuego	Moscardón ( <i>Bombus dahlbomii</i> )	EN-en peligro de extinción

Fuente: <https://www.iucnredlist.org/es/search/list>

**Nota 53**

**tgs** cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la norma ISO 45001:2008, que se encuentra implementado y certificado desde el año 2006.

Dicho sistema de gestión es parte del SGI de seguridad y salud ocupacional, ambiente y calidad bajo las normas ISO 45001:2008, ISO 14001:2005 e ISO 9001:2005, que se ha establecido por iniciativa propia de TGS a efectos de estandarizar y mejorar en forma continua sus procesos y su gestión en estas temáticas.

Nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) se basa en los estándares establecidos por las normas ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001, referida a la Seguridad y Salud Ocupacional. Promovemos el bienestar físico, mental y social de nuestros colaboradores, y nos aseguramos de cuidar su salud y seguridad en el trabajo.

Los sectores de salud y seguridad ocupacional de **tgs** identifican peligros y los gestiona. Para ello, promovemos el rol activo del personal en los comités mixtos de salud y seguridad, y trabajamos fuertemente en distintas estrategias de comunicación por correo electrónico, apps, carteleras electrónicas, encuestas, etc.

El área de salud ocupacional lleva adelante las evaluaciones de salud que la legislación laboral vigente establece para el personal expuesto a riesgo, y además ejecuta controles adicionales a todo el personal, con el claro objetivo de priorizar la prevención y detección de posibles riesgos en la salud de las y los colaboradores, poniendo como prioridad la salud de nuestra gente.

Teniendo como marco la Política de SSAC, **tgs** a través de planes específicos ejecuta los lineamientos en la toma de decisiones para consolidar el desempeño en los niveles de seguridad, salud ocupacional, ambiente y calidad.

El SGI se aplica a los servicios de transporte, acondicionamiento y procesamiento de gas natural y comercialización de líquidos del gas natural. Diseño, provisión, construcción, operación y mantenimiento de instalaciones vinculadas a la industria del gas y al aprovechamiento de energía. Las áreas de la compañía incluidas en este alcance se indican en el adjunto 1 el mismo manual (abarcá al total de **tgs**).

El alcance del sistema de gestión implementado en **tgs** y TELCOSUR cubre a todos los trabajadores propios y contratados.

**Nota 54**

Como punto de partida para la implementación de su sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, **tgs** realizó un relevamiento inicial de todos los peligros presentes en sus actividades y evaluó los riesgos que pueden producirse como consecuencia de ellos. A partir de ese relevamiento inicial se elaboró una base de datos y se fijó un mecanismo para la detección de peligros y evaluación de riesgos. El mismo se indica en el procedimiento PGES.300 (Peligros y Aspectos Ambientales).

Los peligros que puedan surgir en los nuevos proyectos y modificaciones de las instalaciones existentes se detectan utilizando el procedimiento PGES.200 (Gestión de Cambios).

Para la identificación del peligro se tienen en cuenta las actividades rutinarias y no rutinarias, realizadas por personal propio o contratistas.

Cualquier persona puede relevar un peligro relativo a su tarea, según se describe en el PGES.300. La evaluación estará a cargo de personal capacitado y una vez realizada solamente los evaluadores pueden realizar modificaciones o reevaluaciones. Antes de realizar una tarea que requiera la emisión de un permiso de trabajo, se realiza un análisis previo de riesgos (APR) de acuerdo con lo indicado en el procedimiento PSMA.559 (Análisis Previo de Riesgos) de la Gerencia de SAC.

Tanto los Peligros como los Aspectos Ambientales se encuentran migrados a la herramienta SAP EHSM, módulo Peligros y Aspectos Ambientales. Se ha tenido un avance significativo en las evaluaciones de riesgos en dicha herramienta durante 2022, con alcance del total de la compañía.

**tgs** cuenta con la Línea Ética (canal de denuncias) para canalizar entre otros los riesgos relevados, más que nada los riesgos psicosociales como ser hostigamiento, acoso, discriminación, etc. Se realiza comunicación periódica a efectos de difusión. Para reforzar la comprensión del alcance de este mecanismo de denuncias, se incorporó una pregunta específica dentro del pool de preguntas aleatorias que se deben contestar al momento de realizar la reaceptación anual del código de conducta por parte de todos los empleados de la compañía.

Ante la ocurrencia de un evento se conforma una Comisión de Investigación, designada por el jefe (en caso de ser leve) o gerente (en caso de ser grave) del área donde sucedió el hecho. Dicha comisión tiene una composición mínima, determinada en el PGES009 – Procedimiento de Gestión de Incidentes.

Para la investigación de los incidentes se utilizan los métodos incluidos en el PGES009.A01 Pautas para la Investigación de Incidentes, y se vuelcan las conclusiones en la herramienta SGI . SAP EHSM (Eventos).

Al menos, se deberán identificar las siguientes categorías de causas:

- Causas inmediatas:
  - Actos Inseguros
  - Condiciones Inseguras
- Causas básicas:
  - Factores del trabajo
  - Factores personales
- Factor general de falla

Asimismo, la comisión deberá proponer un plan de acción en línea con las causas identificadas, procurando evitar la reiteración del evento. En caso de tratarse de un incidente grave, se deberán presentar las conclusiones de la investigación ante el Comité de Dirección.

Durante el 2021 se inició la carga en la herramienta SAP.EHSM, módulo Peligros y Aspectos Ambientales, donde todas las instalaciones y sectores comenzaron la identificación de peligros y en lo sucesivo se procedió a evaluar los riesgos. Es una nueva herramienta que reemplazó a la anterior, la cual consistía en una base de relevamiento de peligros y evaluación de riesgos. Se ha tenido un avance significativo en las evaluaciones de riesgos en esta nueva herramienta durante 2022, con alcance del total de la compañía.

El mecanismo para la detección de peligros y evaluación de riesgos se indica en el procedimiento PGES.300 (Peligros y Aspectos Ambientales).

Además, la identificación de los riesgos de las tareas, se realizan previo a la ejecución de las mismas, para lo cual se utiliza el PSMA559 y los PSMA560 y PSMA 561 para la emisión de los permisos de trabajo.

Por otra parte, todo el personal de tgs puede reportar condiciones inseguras mediante los MIRA y también interactuar con las personas, a través de las OPS, efectuando Observaciones Preventivas de Seguridad, verificando que las personas han entendido el riesgo a la que están y aplicando las medidas preventivas para minimizar los riesgos.

Las condiciones inseguras o conductas inseguras son reportados por los trabajadores y líderes a través del registro de MIRA u OPS, donde no se identifica al trabajador interlocutor o entrevistado por el observador, son anónimas.

En el procedimiento PSMA560 y en el PSMA561, ambos para emitir, desarrollar y cerrar Permisos de Trabajo, está expresado que nadie puede estar sometido a un riesgo que considera intolerable. De hecho, los trabajadores participan en la elaboración y son comunicados de los riesgos a los que deben considerar tolerables para poder realizar las tareas.

Los empleados son parte de la comisión de investigación y son informados a través de alertas y lesiones aprendidas de los incidentes que ocurren. Se comunican las causas raíces y las acciones correctivas para evitar su repetición.

#### **Nota 55**

Dentro de las funciones de los servicios de salud ocupacional la prevención es una de las principales. Desde SO se trabaja en la prevención de factores físicos, psíquicos y sociales.

A modo de ejemplo podemos mencionar los siguientes programas: Factores psicosociales, Adicciones, Monitoreo de la salud, Riesgo Cardiovascular.

La calidad se garantiza a través de la selección de proveedores conjuntamente con la ART que brinden servicios adecuados, auditorías internas y externas a cargo de tgs. Por último, la encuesta de salud a toda la compañía.

El acceso se garantiza a través del equipo de salud ocupacional que visita periódicamente las planta, canalizando las consultas, brindando capacitaciones, realizando los chequeos médicos con los exámenes periódicos de ley y el Día de la Salud.

#### **Nota 56**

Se constituye Comisión Mixta de Higiene y Seguridad en la cual participan todos los representantes de los trabajadores a través de sus entidades sindicales respectivas.

Esta comisión es el órgano paritario integrado por números iguales de representantes de la empresa y de los trabajadores, destinado a fortalecer una conducta de Prevención de Riesgos, de modo tal que la misma permita mantener condiciones de trabajo seguras, con especial énfasis en el cuidado de la integridad psicofísica, y en optimizar las medidas de prevención de riesgos para la salud, higiene y seguridad en el trabajo conforme a lo establecido en las legislaciones nacionales y/o provinciales vigentes o que se dicten a futuro sobre la materia, tomando en consideración la Ley N° 14.408 de la Provincia de Buenos Aires.

La Comisión está constituida de la siguiente manera:

- Un Presidente
- Un Secretario
- Vocales designados por la empresa
- Vocales designados por los trabajadores
- Jefe de Salud Ocupacional (\*)
- Gerente de Seguridad, Ambiente y Calidad (\*)

Cada representante tendrá un suplente elegido de la misma forma que el titular y que será su reemplazante en caso de ausencia o impedimento de éste.

(\*) El Jefe de Salud Ocupacional y Gerente de Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC) pueden asistir con voz, pero sin voto.

Su misión es promover la protección de la vida y la salud de los trabajadores, y el mejoramiento de las condiciones y ambiente de trabajo, tomando como único objetivo final el desarrollo de una ética del cuidado interdependiente, para crear una cultura en seguridad como valor. La ética del cuidado implica cuidarnos a nosotros mismos, cuidar a los demás y al conjunto de los colaboradores de tgs.

La representación sindical de los trabajadores estará formada por las mismas personas elegidas por los trabajadores de conformidad con lo establecido por la Ley N° 23.551, o por aquellos que la representación sindical designe a través de sus representantes apoderados.

Salud ocupacional trabaja fuertemente en distintas estrategias de comunicación vía correo electrónico, app, carteleras electrónicas, encuestas, entre otras.

#### **Nota 57**

Respecto a la formación en materia de SAC, y en cumplimiento con la Resol. SRT905/15 se cuenta con una Plataforma Educativa mediante la cual todos

los trabajadores de la compañía disponen de un temario anual mínimo de capacitaciones y evaluaciones a realizar en función del puesto de trabajo. De esta manera, se brindan capacitaciones en materia de Autocontrol Preventivo, Riesgo de Incendio y uso de extintores, Respuesta ante Emergencias, Riesgo Eléctrico, Elementos de Protección Personal y Manejo seguro y responsable de vehículos. Asimismo, y para todos los nuevos colaboradores que se incorporan a la Compañía se dispone de un módulo específico e integral denominado "SMS Ingresantes", el cual sirve como base en las temáticas más relevantes en materia de SAC a conocer.

En función del puesto de trabajo, existen múltiples capacitaciones que se desarrollan a lo largo del año: Sistema de Permisos de Trabajo, uso seguro de Autoelevadores, Plataformas Móviles de Elevación de Personas, izajes, cargas y puentes grúas, uso seguro de amoladoras, trabajo en altura, ingreso a espacios confinados, riesgo eléctrico y Arc Flash, entre otros.

Se dispone de Programas de Formación y Capacitación como: Programa de Manejo Preventivo (PMP), Programa de Protección Auditiva, Programa de Protección Respiratoria, Programa de Cultura en SAC como Valor, mediante los cuales se abordan a través de la concientización temas específicos para cada caso.

Los trabajadores de empresas Contratistas que requieran ingresar a una Instalación de tgs/Telcosur para realizar un trabajo o prestar un servicio determinado deben realizar y aprobar un curso de ingreso a tales efectos.

#### **Nota 58**

Los servicios de salud ocupacional reciben consultas tanto de personal propio como de contratistas, el PGRH 913 garantiza los estándares de salud para el ingreso a las instalaciones de la compañía.

#### **Nota 59**

La compañía posee un sistema de evaluación de riesgos e identificación de peligros en sus instalaciones. Además en 2022 se ha presentado y aprobado por el Directorio el "Plan quinquenal de Seguridad".

tgs cuenta con un Programa de Higiene Laboral. Es un programa preventivo que estudia las condiciones del ambiente de trabajo, identificando, evaluando y controlando los agentes de riesgo, físicos, químicos y biológicos de origen laboral. Es una disciplina preventiva que analiza las condiciones de trabajo a fin de evitar la aparición de enfermedades profesionales. Dentro de este Programa, se identifican los agentes dentro de los respectivos

ambientes de trabajo y se determinan las concentraciones y exposiciones de los trabajadores a éstos. Seguidamente, se realiza una evaluación de los riesgos, proponiendo y aplicando medidas preventivas que eliminen o minimicen la exposición, determinando conclusiones colectivas para la mejora del proceso o el puesto de trabajo.

#### **Nota 60**

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL		
COLABORADORES	Número / Tasa 2022	Número / Tasa 2021
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	No hubo fallecimientos en 2022	No hubo fallecimientos en 2021
La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	1	1
La tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,098	0,099
Lesiones por accidente laboral registrables	2	2
La tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0,196	0,198
CONTRATISTAS		
CONTRATISTAS	Número / Tasa 2022	Número / Tasa 2021
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	No hubo fallecimientos en 2022	No hubo fallecimientos en 2021
La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	2
La tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0,25
Lesiones por accidente laboral registrables	3	11
La tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0,352	1,375

Las principales lesiones por accidente laboral en 2022 fueron las siguientes: Heridas punzantes o cortantes en dedos de las manos, traumatismos superficiales en abdomen, contusiones y aplastamientos en miembro superior, ubicaciones múltiples; quemaduras en cara (maxilofacial, mejilla derecha, y pabellón auricular derecho).

La tasa de lesiones fue calculada sobre el total de trabajadores de la compañía, es decir personal propio y contratistas, calculando las tasas por cada 1.000.000 horas de trabajo. Existen procedimientos para detectar peligros y evaluar los riesgos, tales como el PGES300.PGES301 y PSMA559, e implementar las medidas preventivas.

Los dos accidentes con grandes consecuencias son los siguientes:

- 1) Choque entre vehículo de transporte de personal de turno y camión.
- 2) Golpe en muslo derecho durante izaje de caños de 30" de diámetro.

Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control, son fundamentalmente no colocarse en la línea de fuego donde pueda desarrollarse y proyectarse una sustancia peligrosa o energía descontrolada. Se realizan inspecciones, auditorias, detección de condiciones inseguras (MIRA) e interrelaciones personales (OPS), para reconocimiento positivo de los riesgos y la implementación de las barreras para evitar los incidentes.

Las condiciones inseguras o conductas inseguras son reportados por los trabajadores y líderes a través del registro de MIRA u OPS y no se identifica al trabajador interlocutor o entrevistado por el observador, son anónimas.

Aplica a todas las personas que ingresen a la empresa, sean empleados o no.

## Nota 61

### DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES \*

#### COLABORADORES

Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral

Número / Tasa 2022

0

#### CONTRATISTAS

Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral

0

\* En 2021 no reportamos esta información, se comienza a informar en 2022, queda pendiente informar los casos de dolencia.

Entre las enfermedades más recurrentes en la empresa, uno de ellos son las enfermedades inculpables producidas por ruidos, todos los años el personal expuesto a este agente de riesgo es convocado para la realización de audiometrías con el fin de evaluar la salud auditiva de los colaboradores y tambien lesiones musculoesqueléticas.

Durante 2022 se trabajó en el uso de una herramienta que nos permitiese cuantificar información de empleados propios y contratistas que prestan servicios en **tgs** y cuyas tareas son potencialmente de riesgo.

Dichos colaboradores fueron evaluados por personal de Salud Ocupacional mediante controles aleatorios de ingreso, ingreso a empresas donde **tgs** actúa como cliente, examenes preocupacionales y tareas especiales.

Durante 2022 se realizaron 8989 controles de los cuales 147 personas no se encontraban aptas para realizar la tarea y fueron apartados, 46 personas presentaron alcoholemia y drogas positivas. Entre algunas de las causas de lo no aptitud están patologías metabólicas, psicológicas y osteomusculares.

No se ha excluido a ninguna persona de este contenido.

**Nota 62**

El personal de seguridad no ha recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad.

**Nota 63**

No tenemos un procedimiento o proceso que establezca cantidad de semanas o tiempo mínimo para dar aviso a empleados ante la aplicación de cambios operacionales significativos.

Nuestros convenios colectivos de trabajo contienen cláusulas que hacen referencia a la constitución de órganos mixtos de interpretación y análisis de cuestiones que hacen a las relaciones laborales, en donde se estipula como es la conformación y el tiempo en el cual deben expedirse. Se especifica la vigencia del acuerdo en cada uno de ellos.

**Nota 64**

**tgs** no cuenta con sitios operacionales con planes de cierre y rehabilitación, ni tampoco con sitios que hayan cerrado o esten en proceso de hacerlo.

**Nota 65**

El sueldo de un trabajador puede estar por encima del Salario Mínimo por varias condiciones propias de cada labor, incluyendo un adicional por zona y un adicional por turno, por dicho motivo no se calcula el ratio.

Interpretando a altos ejecutivos como aquellos que desempeñan puestos gerenciales, podemos afirmar que parte de nuestra dotación gerencial son contratados de manera local, por el momento no tenemos cuantificada la cantidad para la obtención del porcentaje.

**Nota 66**

INDICADORES DE ROTACIÓN		2022		2021
Tasa de Ingreso	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
<b>Por género</b>				
Colaboradores Mujeres	13	1,19%	11	1%
Colaboradores Hombres	63	5,75%	46	4,20%
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>6,94%</b>	<b>57</b>	<b>5,20%</b>
<b>Por grupo de edad</b>				
Menor a 30	27	2,47%	29	2,60%
Entre 30 y 50	48	4,38%	27	2,50%
Mayor igual a 50	1	0,09%	1	0,10%
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>6,94%</b>	<b>57</b>	<b>5,20%</b>
<b>Por región</b> – si aplica, desglosar por región/localidad				
Sede Central Don Bosco	18	1,64%	16	1,50%
Zona Bahía Blanca/Buenos Aires	15	1,37%	13	1,20%
Zona Complejo Gral. Cerri	10	0,91%	12	1,10%
Zona Oeste * aclarar provincias	24	2,19%	6	0,50%
Zona Sur * aclarar provincias	9	0,82%	10	0,90%

INDICADORES DE ROTACIÓN		2022		2021
Tasa de Egreso	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)
<b>Por género</b>				
Colaboradores Mujeres	12	1,10%	5	0,50%
Colaboradores Hombres	72	6,58%	44	4%
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>7,67%</b>	<b>49</b>	<b>4,50%</b>
<b>Por grupo de edad</b>				
Menor a 30	15	1,37%	14	1,30%
Entre 30 y 50	49	4,47%	22	2%
Mayor igual a 50	20	1,83%	13	1,20%
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>7,67%</b>	<b>49</b>	<b>4,50%</b>
<b>Por región</b> – si aplica, desglosar por región/localidad				
Sede Central Don Bosco	19	1,74%	14	1,30%
Zona Bahía Blanca/Buenos Aires	15	1,37%	14	1,30%
Zona Complejo Gral. Cerri	13	1,19%	5	0,50%
Zona Oeste	17	1,55%	8	0,70%
Zona Sur	20	1,83%	8	0,70%

**Nota 67**

No contamos con empleados a tiempo parcial. Estos beneficios se aplican a todos los empleados.

**Nota 68**

LICENCIA POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD		
Cantidad de colaboradores	Mujeres	Hombres
Nº de colaboradores con derecho a tomar licencia por nacimiento en 2022	117	978
Nº de colaboradores que hicieron uso efectivo de la licencia por nacimiento en 2022	5	27
Nº total de colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	5	27
Nº total de colaboradores que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental.	5	27
Las tasas de regreso al trabajo y de retención de empleados luego de licencia por maternidad y paternidad.	100%	100%

**Nota 69**

	INDICADORES DE EMPLEADOS POR GÉNERO			2022		2021	
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad total de colaboradores	978	117	1.095	990	118	1.108	
<b>Por convenio</b>							
Colaboradores Dentro de Convenio	71,23%	7,49%	862	71,66%	7,40%	876	
Colaboradores Fuera de Convenio	18,08%	3,20%	233	17,69%	3,25%	232	
<b>Por categoría profesional – a modo de ejemplo se incluyen categorías, adaptar a las propias de la compañía</b>							
Director/a	6	1	7	6	1	7	
Gerente/a	21	5	26	21	6	27	
Jefe/a	72	16	88	74	12	86	
Analista / Supervisor/a	200	29	229	184	28	212	
Administrativo/a / Operativo/a	679	66	745	705	72	777	
<b>Por tipo de Contrato de trabajo</b>							
Por tiempo indefinido o permanente	85,30%	10,05%	1.044	85,92%	9,84%	1.061	
Duración determinada o temporal	4,02%	0,64%	51	3,43%	0,81%	47	
Empleados por horas no garantizadas *							
<b>Por tipo de empleo</b>							
Jornada completa	89,32%	10,68%	1.095	89,35%	10,65%	1.108	
Tiempo parcial							
<b>Por región – si aplica, desglosar por región/localidad</b>							
Sede Central Don Bosco	208	82	290	207	82	289	
Zona Bahía Blanca / Buenos Aires	270	10	280	273	9	282	
Zona Complejo Gral. Cerri	172	15	187	176	17	193	
Zona oeste	188	9	197	181	9	190	
Zona Sur	140	1	141	153	1	154	

\* Se entiende por empleados por horas no garantizadas a aquellos que trabajan para la organización sin un número mínimo fijo de horas de trabajo garantizado. Es posible que el empleado tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario, pero la organización no tiene la obligación contractual de ofrecerle un número mínimo o fijo de horas de trabajo al día, a la semana o al mes.

**Nota 70**

En **tgs** no existen diferencias salariales derivadas del género. El valor salarial de la categoría inicial de nuestro convenio colectivo de trabajo es único, independientemente de las condiciones de género de la persona que ingresa. Asimismo, a medida que se crece en la categoría laboral dentro del convenio, los valores salariales siguen siendo únicos para cada una de esas categorías laborales. Dado esto, el ratio siempre será 1.

**Nota 71**

No se han verificado casos de discriminación en 2022 provenientes de reportes de la línea Ética o canal de denuncias.

**Nota 72**

**tgs** no cuenta con altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local.

**Nota 73**

Desde el 2018 **tgs** viene desarrollando el Programa de Infraestructuras en Escuelas, que consiste en mejorar las condiciones edilicias de establecimientos educativos en la ciudad de Bahía Blanca. Desde el comienzo del programa, se desarrollaron mejoras en 9 establecimientos.

El buen vínculo con el municipio local y el consejo escolar dio lugar a este resultado que impactó en más de 1300 infantes.

**Nota 74**

Se entiende como local a las compras realizadas en el país. **tgs** de manera permanente busca el desarrollo de fabricantes de origen nacional para sustituir las importaciones.

**Nota 75**

No hubo casos de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas.

**Nota 76**

Durante 2021 comenzamos a relevar impactos de algunos de nuestros programas de inversión social. Para ello, solicitamos a las organizaciones que interpretan nuestros programas, distintos indicadores, entre ellos, de género.

Existen distintos tipos de diálogo y comunicación según el grupo de la comunidad, a través de reuniones periódicas donde se tratan diversos temas. No contamos con comité específico de relacionamiento con comunidades.

Los procesos formales de queja y/o reclamación existentes para la comunidad local son a través de la Línea Ética.

Creemos que no tenemos operaciones con impactos negativos significativos en nuestras comunidades locales.

**Nota 77**

No tuvimos reclamaciones de las comunidades locales.

No contamos con reubicación o reasentamiento producto de las operaciones de **tgs**, ni tampoco con operaciones ubicadas en zonas de conflicto.

A nivel nacional, dentro de la territorio nacional y provincial, es el estado quien realiza el proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización.

Contamos con un departamento exclusivo, denominado Gestión de Relaciones con Partes Intersadas, que tiene como fin, mantener vínculos con la comunidad, entre ellos los pueblos indígenas.

**Nota 78**

Los subsidios recibidos (en miles de pesos) para el ejercicio 2022 fueron de \$5.408.677. Para mayor información consultar la página 40 de los EEFF anuales consolidados.

Para informarse más acerca de las ayudas económicas recibidas y otorgadas por entes del gobierno pueden consultar la Nota 17 de los EEFF Consolidados anuales de **tgs**, la sección 17.b. y también la parte de Mercado interno (página 74).

**Nota 79**

**tgs** no cuenta con acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado.

**Nota 80**

La Sociedad no posee una estrategia fiscal para informar.

**Nota 81**

El indicador GRI 207-4 no aplica, excepto por el punto viii. El impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado. El Impuesto a las Ganancias pagado por el año 2022 surge del Estado de Flujo de Efectivos, que se encuentra en los EEFF de la compañía, en la Linea Impuesto a las ganancias pagado. El Impuesto a las Ganancias 2022 de **tgs** fue en miles de Pesos Argentinos 25.684.191.

La recomendación adicional de GRI 11 sobre el desglose de los pagos realizados a gobiernos a nivel de proyecto, por proyecto y canales de ingresos no aplica excepto por las tasas de licencia. El monto por Tasa de fiscalización y control abonado durante 2022 a ENARGAS fue en miles de Pesos Argentinos 1.755.485.

**Nota 82**

El Código de Conducta de **tgs** fue aprobado en 2004 y desde 2018 forma parte de nuestro Programa de Integridad. Es aplicable a los directores, síndicos, miembros del management y empleados de la compañía, y sus sociedades controladas. También procuramos que nuestros proveedores, contratistas independientes, asesores y clientes acepten sus principios éticos, entre ellos el de garantizar el respeto de los derechos humanos.

**Nota 83**

En todas nuestras licitaciones de servicios externos, incluimos en el pliego una cláusula que hace referencia a que el proveedor debe tener en cuenta el convenio colectivo de trabajo que aplica a la actividad de ese proveedor.

No hemos tenido reclamos de personal de proveedores de **tgs**, en los cuales nos hayan manifestado que vieron interrumpida o coartada su voluntad de asociación u afiliación gremial.

En cuanto a la negociación colectiva de los contratistas, nosotros no intervenimos y es habitual en nuestro país que esas discusiones sean por rama de actividad (UOCRA, UOM, SMATA, UTA) y no por empresas, con lo cual lo que se resuelve a nivel de cámara de la actividad, el contratista lo aplica y **tgs** lo paga.

**Nota 84**

A la fecha del presente reporte, la compañía no cuenta con formación específica sobre Derechos Humanos.

**Nota 85**

**tgs** no realiza contribuciones a partidos ni representantes políticos.

**Nota 86**

La Línea Ética es un canal para que nuestras colaboradoras y colaboradores, clientes, proveedores y otras partes interesadas puedan informar de forma anónima y confidencial sobre potenciales irregularidades e incumplimientos al Código de Conducta. Las denuncias son recibidas por un Comité de Recepción de Denuncias integrado por el Gerente de Auditoría Interna, la Gerenta de Asuntos Legales Corporativos y Regulatorios y el Gerente de Relaciones Laborales y Servicios de Recursos Humanos, e informadas al Comité de Auditoría, que evalúa la competencia de los reportes recibidos e instruye al Comité de Recepción de Denuncias para avanzar en su investigación.

Se destaca que **tgs** no admite represalia alguna por informar posibles violaciones al Código de Conducta o ante la realización de denuncias mediante los canales habilitados. El Comité de Auditoría puede contratar los expertos necesarios para llevar adelante las investigaciones, respetando las disposiciones legales vigentes. El funcionamiento del Comité y la metodología de registro y tratamiento de los reportes se encuentran regulados por la Política Antifraude y el Procedimiento de Actuación ante Denuncias. Para gestionar los mecanismos de denuncia y asegurar el anonimato –a elección del denunciante– y la imparcialidad en la evaluación de los casos, tercerizamos estos mecanismos a través de la empresa Resguarda. Difundimos los canales de contacto y denuncias a través de nuestra página web, en la intranet, en la cartelería interna (física y digital).

## CANALES DE DENUNCIAS

Línea gratuita: 0.800.666.0962 (entrevista telefónica o mensaje grabado).

Correo electrónico: [reportes@resguarda.com](mailto:reportes@resguarda.com)

Formulario de denuncias a través de la página web: [www.resguarda.com](http://www.resguarda.com)

**tgs** evalúa de forma periódica el riesgo de Corrupción Pública. Dicho proceso de evaluación contempla los cinco incisos del Art. 1 de la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas: i) cohecho nacional y transnacional, previstos por los artículos 258 y 258 bis del Código Penal; ii)

tráfico de influencias, previsto por el artículo 258 del Código Penal (en relación con el artículo 265 del Código Penal); iii) negociaciones incompatibles con el ejercicio de funciones públicas, previstas por el artículo 265 del Código Penal; iv) concusión, prevista por el artículo 268 del Código Penal; v) enriquecimiento ilícito de funcionarios y empleados, previsto por los artículos 268 (1) y (2) del Código Penal; y vi) balances e informes falsos agravados, previsto por el artículo 300 bis del Código Penal.

**tgs** también evalúa de forma periódica el riesgo de fraude, incluyendo en dicho proceso las siguientes categorías: i) manipulación de estados financieros; ii) apropiación indebida de activos; iii) corrupción, excluyendo la corrupción pública, por estar evaluada en el proceso descripto en el párrafo anterior; iv) riesgos de IT o ciberseguridad.

**Nota 87**

A todos los integrantes del Directorio, a través de la aprobación del Programa de Integridad y todos sus componentes se les ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización (9 directores titulares y 9 suplementares, 100% de los miembros del organoórgano de administración).

Están debidamente comunicados dentro de las capacitaciones efectuadas del Programa de Integridad, las comunicaciones periódicas del Canal de denuncias, el cuestionario complementario del Proceso de Reaceptación Anual del Código de Conducta y su libre acceso a través del portal del Sistema de Gestión Integrado (SGI) y la capacitación dictada en formato audiovisual – denominada ABC Compliance.. Estas capacitaciones fueron brindadas a todas las instalaciones donde la compañía posee operaciones. Estas capacitaciones son mas bien genéricas, no se realizaron capacitaciones específicas en temas de anticorrupción o respeto por los Derechos Humanos.

La información acerca de las políticas y procedimientos anticorrupción de la organizaciones es publicada en diversos documentos: Reporte de sustentabilidad, Código de Conducta, Código de Gobierno Societario, Prospecto del Programa de Obligaciones Negociables, Página Web, Condiciones generales de Contratación, todos los cuales son difundidos en la web y son de libre acceso por parte de los accionistas, por ello asumimos que el 100% de los socios ha sido informado dado que la información es pública, ademas tienen la obligación de leerlo.

Se realizó capacitación sobre dicha temática a los altos ejecutivos (7 personas – 100%).

Asimismo, durante 2022 se realizó una capacitación de anticorrupción obligatoria a toda la compañía por lo que el porcentaje de personas que han recibido capacitación en esta temática es el 100%.

**Nota 88**

En 2022 no hay casos de corrupción confirmados.

**Nota 89**

Para asegurar la transparencia en los contratos, en la selección de proveedores de obras o servicios nos guiamos por la legislación vigente y adoptamos el principio de igualdad de oportunidades. **tgs** difunde las licitaciones para obras y servicios en el Boletín Oficial de la República Argentina conforme a la Ley de Compre Argentino y Desarrollo de Proveedores y Normativa complementaria.

Elegimos los proveedores más idóneos en cada caso, y nos aseguramos de que cumplan todos los requisitos de seguridad, ambiente y calidad que nos imponemos. También tenemos en cuenta la performance previa según el promedio de las evaluaciones en el procedimiento de evaluación, calificación y seguimiento de proveedores, y que cuenten con políticas internas relativas a relaciones laborales, derechos humanos y cumplimiento de normativas.

Realizamos las licitaciones para obras y servicios de alto impacto a través de un portal de compras digital (ARIBA), en el que analizamos los antecedentes del proveedor y, si resulta necesario, contratamos un consultor externo para realizar una auditoría. Durante 2022 gestionamos un total de 306 licitaciones.

Las gestiones realizadas por fuera de esas herramientas generan legajos virtuales dentro del entorno Windows/ OneDrive, lo que permitió reducir las impresiones en más del 95%, y agilizar la búsqueda de documentación mediante el reemplazo de los legajos físicos. También realizamos el seguimiento mensual de los contratistas mediante el software Flowdocs: allí le pedimos a cada proveedor, antes y durante la obra, la documentación para el ingreso a la planta (seguros, pagos, salud, etc.).

Por su parte, los contratos con las partes relacionadas (conforme dicho término definido por la Ley de Mercado de Capitales y las Normas de La Comisión Nacional de Valores –CNV.) son puestos a consideración del Directorio, previa opinión del Comité de Auditoría. De ser aprobados por el Directorio, se difunde como hecho relevante en la CNV, en la Security and Exchange Commission – SEC. y los mercados.

**Nota 90**

La sociedad controlante de **tgs** es Compañía de Inversiones de Energía S.A. (“CIESA”), quien posee el 51% del capital social de la Sociedad. La Administración Nacional de la Seguridad Social (“ANSES”) es titular del 24% del capital social de tgs y el restante 25% se encuentra en poder del público inversor.

CIESA está sujeta a un control conjunto de: (i) Pampa Energía S.A. (“Pampa Energía”) con el 50%; (ii) Grupo Inversor Petroquímica S.L. (integrante del grupo GIP, liderado por la familia Sielecki) y PCT L.L.C. con el 50% restante.

**Nota 91**

En 2022 no hemos estimados los riesgos del cambio climático en nuestra organización, pero sí hemos explorado distintas herramientas y nos hemos reunidos con posibles proveedores para abordar este tema, y ha sido incluido en el presupuesto 2023.

Nuestros sistemas de transporte, instalaciones de procesamiento y la infraestructura de terceros de la cual disponemos en ciertos casos, puede verse dañada por inundaciones, incendios y otros tipos de catástrofes, ya sea por causas naturales o humanas, tanto accidentales como dolosas. La Sociedad podría experimentar interrupciones del negocio, caídas significativas en los ingresos producto de una baja en la demanda a razón de eventos catastróficos o mayores costos para la Sociedad producto de daños no asegurados. Podría existir un lapso de tiempo significativo entre el acaecimiento del accidente, el evento catastrófico o el ataque terrorista y la cobertura definitiva del daño por las pólizas de seguro contratadas por la Sociedad, las cuales típicamente implican montos deducibles no recuperables, y que en la mayoría de los casos están sujetos a topes de indemnización. A su vez, cualquiera de estos eventos puede causar efectos adversos en la demanda del gas natural de alguno de nuestros clientes y consumidores, generalmente en el mercado afectado. Estas consideraciones, entre otras, pueden afectar adversamente nuestro negocio, el resultado de operaciones y nuestra situación financiera.

# Tabla de referencia SASB

El Sustainability Accounting Standards Board (SASB) es una organización independiente de establecimiento de normas del sector privado dedicada a mejorar la eficiencia de los mercados de capital mediante el fomento de la divulgación de información de sustentabilidad relevante de alta calidad. Los estándares de SASB permiten a las empresas de todo el mundo identificar, administrar y comunicar información financiera material relacionada a la sustentabilidad a sus inversores.

A continuación, presentamos por primera vez la aplicación de estas normas en nuestro Reporte de Sustentabilidad. Para ello, utilizamos los siguientes estándares SASB específicos: Petróleo y gas – Midstream, y Petróleo y gas – Servicios.

Cuando hacemos referencia al Código de Conducta, el mismo puede hallarse en el siguiente link: <https://www.tgs.com.ar/files//files/TGS%20CODIGO%20DE%20CONDUCTA-espa%C3%B1ol.pdf>

## PETRÓLEO Y GAS - MIDSTREAM

**Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad**

Parámetro de contabilidad	Código	Respuesta 2022
<b>Tema: Emisión de gases de efecto invernadero</b>		
Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	EM-MD-110a.1	Páginas: 68-71 GRI: Notas 29 y 30 SASB: Nota 1
Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	EM-MD-110a.2	Páginas: 72-74
<b>Tema: Calidad del aire</b>		
Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NO <sub>x</sub> (excluyendo N <sub>2</sub> O), (2) SO <sub>x</sub> , (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	EM-MD-120a.1	GRI: Nota 34 y 35 SASB: Nota 2
<b>Tema: Impactos ecológicos</b>		
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	EM-MD-160a.1	SASB: Nota 3
Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	EM-MD-160a.2	Páginas: 85-87 SASB: Nota 4
Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	EM-MD-160a.3	Páginas: 85-87 SASB: Nota 4
Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	EM-MD-160a.4	GRI: Nota 52

Parámetro de contabilidad	Código	Respuesta 2022
<b>Tema: Comportamiento competitivo</b>		
Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	EM-MD-520a.1	SASB: Nota 5
<b>Tema: Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias</b>		
Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	EM-MD-540a.1	No aplica, tgs no cuenta con oleoductos.
Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	EM-MD-540a.2	SASB: Nota 6
Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	EM-MD-540a.3	No aplica, no somos parte de la industria de transporte ferroviario.
Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación ante casos de emergencia en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	EM-MD-540a.4	No se informa esta métrica para este período.

**Tabla 2. Parámetros de actividad**

Parámetro de actividad	Código	Respuesta 2022
Toneladas métricas por kilómetro totales de: 1) gas natural, 2) petróleo crudo y 3) productos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte	EM-MD-000.A	No se informa esta métrica para este período.

## PETRÓLEO Y GAS - SERVICIOS

**Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad**

Parámetro de contabilidad	Código	Respuesta 2022
<b>Tema: Servicios de reducción de emisiones y gestión de combustibles</b>		
Total de combustible consumido, porcentaje renovable, porcentaje utilizado en: (1) equipos y vehículos de carretera y (2) equipos no destinados al transporte	EM-SV-110a.1	GRI: Nota 38 SASB: Nota 7
Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los efectos relacionados con las emisiones del aire	EM-SV-110a.2	SASB: Nota 8
Porcentaje de motores en servicio que cumplen con el nivel 4 de emisiones para motores diésel no destinados al transporte	EM-SV-110a.3	SASB: Nota 9
<b>Tema: Servicios de gestión del agua</b>		
(1) Volumen total de agua dulce manipulada en las operaciones, (2) porcentaje reciclado	EM-SV-140a.1	Páginas: 80-81 SASB: Nota 10
Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los efectos relacionados con el consumo y la eliminación del agua	EM-SV-140a.2	SASB: Nota 11
<b>Tema: Gestión de sustancias químicas</b>		
Volumen de fluido de fractura hidráulica utilizado, porcentaje peligroso	EM-SV-150a.1	SASB: Nota 12
Análisis de la estrategia o los planes para abordar los riesgos, las oportunidades y los efectos relacionados con las sustancias químicas	EM-SV-150a.2	SASB: Nota 13

Parámetro de contabilidad	Código	Respuesta 2022
<b>Tema: Gestión del impacto ecológico</b>		
Promedio de superficie en acres alterada por (1) emplazamiento de pozo petrolero y (2) de gas	EM-SV-160a.1	SASB: Nota 14
Análisis de la estrategia o el plan para abordar los riesgos y las oportunidades relacionados con los efectos ecológicos de las actividades básicas		
	EM-SV-160a.2	SASB: Nota 14
<b>Tema: Salud y seguridad de la fuerza laboral</b>		
1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), 2) tasa de mortalidad, 3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), 4) tasa total de incidentes de vehículos (TVIR), y 5) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para a) empleados a tiempo completo, b) empleados con contrato, y c) empleados de servicios de corta duración	EM-SV-320a.1	Páginas: 103 GRI: Nota 60 y 61 SASB: Nota 15
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo de toda la cadena de valor y el ciclo de vida del proyecto	EM-SV-320a.2	SASB: Nota 16
<b>Tema: Transparencia de pagos y ética empresarial</b>		
Importe de los ingresos netos en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	EM-SV-510a.1	SASB: Nota 17
Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	EM-SV-510a.2	Páginas: 45-47 Código de Conducta: punto 1.05 y sección 6.
<b>Tema: Gestión del entorno jurídico y reglamentario</b>		
Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	EM-SV-530a.1	SASB: Nota 18
<b>Tema: Gestión del riesgo de incidentes críticos</b>		
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	EM-SV-540a.1	SASB: Nota 19

**Tabla 2. Parámetros de actividad**

Parámetro de actividad	Código	Respuesta 2022
Número de instalaciones de plataformas activas	EM-SV-000.A	
Número de instalaciones de pozos activos	EM-SV-000.B	
Cantidad total de perforaciones realizadas	EM-SV-000.C	SASB: Nota 20
Número total de horas trabajadas por todos los empleados	EM-SV-000.D	

# Notas en Tabla SASB

## Nota 1

EMISIONES ALCANCE 1 POR TIPO DE GAS (Tn CO <sub>2</sub> eq)	2022	%
Dióxido de Carbono	2.139.305,00	69,00
Metano	948.703,00	30,50
Oxido Nitroso (N <sub>2</sub> O)	15.449,00	0,50
<b>Total emisiones GEI Alcance 1</b>		<b>3.103.457,00</b>

Al momento en Argentina no existen regulaciones que contemplen obligación específica de reducción de emisiones.

## Nota 2

EMISIONES POR ORIGEN	2022
Emisiones de NO <sub>x</sub>	
Procesos	1.881,00
Vehículos	65,00
<b>Total emisiones NO<sub>x</sub></b>	<b>1.945,00</b>
Emisiones de CO	
Procesos	1.593,00
Vehículos	7691,00
<b>Total emisiones CO</b>	<b>9.284,00</b>
Emisiones de Oxídos de Azufre	
Procesos	0,00
Vehículos	16,00
<b>Total emisiones de Oxídos de Azufre</b>	<b>16,00</b>

Las cantidades emitidas por las operaciones de tgs de compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10) no son significativas.

## Nota 3

En tgs nos comprometemos a operar nuestra actividad con calidad, confiabilidad y seguridad, preservando el ambiente y contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la comunidad. Este compromiso con el entorno en el que nos desarrollamos se refleja en nuestra Política de Seguridad, Ambiente y Calidad, en la que se dictan los lineamientos generales para la prevención de la contaminación a través de la mejora continua de nuestras prácticas y procesos y el respeto por el cumplimiento de la legislación vigente a nivel nacional, provincial y municipal, así como los acuerdos voluntarios a los que adherimos.

Día a día trabajamos en forma sistemática para mejorar nuestro desempeño tomando como referencia los lineamientos establecidos en la norma ISO 14001. Los lineamientos a los que adherimos prohíben o restringen la emisión de sustancias contaminantes en el suelo, el aire o el agua y precisan cuáles son los requerimientos de control. Todas las responsabilidades en esta materia se encuentran plasmadas en nuestro manual de gestión y en el Registro de Normativa Legal aplicable a nuestras operaciones.

Nuevas políticas y prácticas de gestión son alcanzadas al 100% de nuestras instalaciones operativas, proyectos y obras menores en su etapa de diseño y construcción, y para la provisión de nuevos bienes o servicios.

En lo que respecta al impacto ambiental de nuestras actividades y proyectos, llevamos adelante la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) por medio de un procedimiento específico que responde a la estructura fijada por ENARGAS en la Norma NAG 153, y a las pautas y normas que correspondan según la legislación vigente en el sitio de cada emplazamiento. Estas evaluaciones incluyen el Programa de Gestión Ambiental (PGA), que contempla las particularidades de la etapa de construcción y la vinculación al Manual de Procedimientos Ambientales (MPA) para la parte de operación y mantenimiento. Cada nuevo proyecto se incluye en el Sistema de Gestión Ambiental.

Todo proyecto llevado a cabo por la compañía en nombre propio, así como también aquellos en los cuales tgs tiene la responsabilidad de obtener las aprobaciones ambientales previstas en la legislación aplicable, deben pasar por un proceso de evaluación de impacto ambiental. Las características del

proceso dependerán de la legislación vigente en el lugar de emplazamiento del proyecto: nacionales, regulatorias, provinciales, municipales, etc, y desde el área de Ambiente de la GSAC se da inicio a las gestiones ante las autoridades correspondientes para completar el proceso y obtener los permisos ambientales correspondientes.

Una vez obtenida la aprobación de las autoridades ambientales, se notifica al sector responsable del proyecto y la obra, para que se pueda dar inicio a las obras, incluyendo todas las consideraciones y/o recomendaciones que se hayan efectuado. De acuerdo a la jurisdicción y la normativa aplicable esta aprobación o apto ambiental deberá renovarse periódicamente. Contamos con una metodología para asegurar el control en la obtención y renovación de los permisos ambientales.

#### Nota 4

Sobre la tabla del reporte que se encuentra en la página 86, cabe aclarar que para determinar la superficie de las válvulas se consideró la de mayor tamaño y se extrapoló este valor a las 330 válvulas existentes.

El mismo criterio fue utilizado para las demás instalaciones de superficie (UPCCIs, PMs, Trampas de escraper).

Para las Plantas Compresoras y Predios se realizó el cálculo de superficie con información que se encuentra disponible en nuestro sistema de información geográfica de tgs.

Para los ductos se asumió el de mayor tamaño (36 pulgadas y 1 metro de ancho).

Todas las instalaciones de superficie y los ductos son propiedad de tgs. Respecto a las Pantas y Predios, se discrimina en la misma Tabla cuáles corresponden a tierras arrendadas y cuales son propias.

Entonces, del análisis de los datos presentes en la Tabla expuesta anteriormente surge la siguiente información:

De los 15.009.009 de m<sup>2</sup> de superficie total que ocupan nuestras actividades de operación, el 7% se encuentra superpuesta con algún área de biodiversidad importante, o sea un total de 1.074.855 m<sup>2</sup>. De ese porcentaje de superposición, el 5% corresponde a tierras de propiedad de tgs, y, el otro 2%, a tierras alquiladas, lo que equivale a 411.912 m<sup>2</sup> y 299.240 m<sup>2</sup>, respectivamente.

Por solapamientos se consideraron las instalaciones que se encuentran total o parcialmente dentro de algún área protegida.

#### Nota 5

tgs no presta actividades relacionadas con petróleo, por lo que toda normativa relacionada con oleoductos no le resulta aplicable. tgs no ha sido parte de procesos judiciales con el alcance descripto.

#### Nota 6

La tecnología que implementamos nos abala para implementar sistema intrusivo (dos puntos del sistema de probetas electroresistivas + cupones de corrosión tradicionales) y no intrusivo (dos puntos del sistema de medición de espesores en la zona de acumulación de condensados).

La norma es la NACE SP0116.

Actualmente estamos cubriendo 64km/150km = 43,5% aproximadamente de inspección de tramo.

#### Nota 7

USO DE COMBUSTIBLES	2022
<b>GAS NATURAL</b>	
Procesos y actividades domésticas	40.961.215,00
Vehículos	0,00
<b>Total consumo Gas Natural combustible</b>	<b>40.961.215,00</b>
<b>GAS OIL</b>	
Procesos	0,00
Vehículos	26.392,00
<b>Total consumo Gas oil combustible</b>	<b>26.392,00</b>
<b>Total combustibles utilizados</b>	<b>40.987.606,00*</b>

\*Unidad de medida GJoule

#### Nota 8

Mediante múltiples requisitos, tgs promueve a una gestión preventiva orientada a identificar, evaluar y tratar riesgos y oportunidades. Tenemos establecida una metodología para la medición, control y registro de las emisiones gaseosas generadas en los equipos fijos de la compañía, vinculadas a procesos de combustión, por medio de un procedimiento interno (PSMA250), en cumplimiento con la normativa vigente.

Realizamos una medición anual de referencia en los escapes de compresores y generadores que hayan funcionado por más de 500 horas en el período comprendido entre el 1º de mayo y el 30 de septiembre del año anterior al que se efectúa la medición. Los contaminantes a ser medidos son: NO<sub>x</sub>: Óxidos de Nitrógeno expresado como NO<sub>2</sub> y CO: Monóxido de Carbono. Para efectuar las mediciones, se contrata a Laboratorio habilitado por las autoridades ambientales correspondientes. Los informes se presentan a ENARGAS antes del 30 de enero de cada año. Para realizar las mediciones se utilizarán los métodos aprobados por la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (USEPA), los cuales se hallan descriptos en el Título 40 Parte 60 Apéndice A del Código Federal de Regulaciones.

El seguimiento periódico de los resultados de las campañas de mediciones nos permite identificar oportunidades de mejora, la implementación de proyectos y de minimización de impactos.

Uno de los principales ejes del plan estratégico ambiental está relacionado con la mitigación y adaptación al cambio climático. tgs asumió grandes compromisos en línea con los esfuerzos mundiales.

Para la estimación de la Huella de Carbono de la compañía, realizamos una exhaustiva gestión de los datos y de la metodología que aplicamos para el cálculo de emisiones de cada uno de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) considerados en el inventario. Los cálculos se aplican siguiendo protocolos internacionales de cuantificación, específicos por tipo de fuente emisora, lo que hace sus resultados verificables, según el IPCC. El inventario de tgs corresponde al alcance 1, alcance 2 (completo) y alcance 3 (con limitaciones) según la clasificación de World Resources Institute (WRI). Las fuentes de emisión de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) y óxidos de azufre (SO<sub>x</sub>) de tgs ya sean de combustión proceso y vientos, de generación directa e indirecta.

Los planes de forestación realizados cada año son para de las estrategias que llevamos adelante para mitigar el cambio climático y reducir nuestras emisiones de GEI, mediante la captura de CO<sub>2</sub>.

El Proceso APPELL, es un programa de las Naciones Unidas para el medio ambiente para minimizar el número y los impactos negativos de los accidentes y emergencias provocados por productos químicos, aumentando la conciencia que tiene la comunidad sobre los posibles riesgos y peligros que existen en nuestra comunidad y además desarrollar planes coordinados

de respuesta ante una emergencia. Para que el proceso APELL tenga éxito, existen tres participantes muy importantes: las autoridades locales, la industria y los grupos de la comunidad local. Desde 1995, el Municipio de Bahía Blanca (Buenos Aires), las empresas su polo petroquímico y representantes de entidades comunitarias aplican el Proceso APELL en el área circundante al polo petroquímico, y **tgs** es parte desde su creación. Gracias al mismo, existen planes de acción y respuesta ante una emergencia por un evento industrial, y generar comunicados a la comunidad ante cualquier evento.

En lo que respecta a venteos, contamos con un procedimiento interno que establece pautas para el registro y comunicación de quemadas de productos en antorchas con o sin generación de humo, así como otras emisiones gaseosas (venteos) sean o no programadas, con el objeto de conocer su cantidad y calidad, así como controlar su ocurrencia e informar adecuadamente a la Autoridad de Control cuando así esté establecido por la legislación vigente.

#### **Nota 9**

Los únicos motores Diesel en servicio no destinados al transporte son las bombas de incendio del Complejo Gral. Cerri y Planta Galván (Bahía Blanca), las cuales son activadas semanalmente para las pruebas de la red de incendio. No son monitoreadas, dado que sus emisiones por cantidad y tipo son declaradas como no relevantes ante la autoridad ambiental de la provincial.

#### **Nota 10**

El porcentaje de reciclado del agua dulce manipulada en el 2021 fue de 4,24% y en 2022 del 8,82%.

#### **Nota 11**

Por medio del plan estratégico ambiental afianzamos nuestro compromiso de realizar un consumo de agua cada vez más eficiente, preservando las fuentes de las que nos abastecemos. Para conservar este recurso natural limitado, hemos establecido la meta de recuperar el 80% de efluentes cloacales para riego a 2025.

En lo que respecta a la gestión del agua, en **tgs** contamos con una metodología específica para su uso, su control y registro, por medio de un procedimiento interno (PSMA275.Gestión de Recursos Hídricos), en cumplimiento con la normativa vigente, tanto en la operación normal de las instalaciones como durante obras de mantenimiento y ampliación de infraestructura. En **tgs** propiciamos que el agua debe ser utilizada de modo eficiente, evitando

su desperdicio y conservando el destino para el cual fue concedida. Dado que la mayor parte de nuestras instalaciones se encuentran fuera del ejido urbano, en muy pocos casos el agua es provista por red pública, sino que en su mayoría cuentan con perforaciones para la extracción de agua subterránea. En algunos casos puede captarse por acueducto, o en algunos casos donde algunas de estas fuentes es posible, el agua es adquirida por medio de la compra a granel y transportada a las plantas por camión cisterna.

Todas nuestras instalaciones que cuentan con un pozo de extracción de agua subterránea, cuentan con instrumental adecuado en cada punto de captación, lo que permite medir la cantidad de agua utilizada y verificar el cumplimiento de los límites otorgados de forma diaria. En todos los casos se mantiene un registro diario de los consumos de agua, así como su programa de monitoreo de calidad del agua y la gestión de los respectivos permisos, ante las autoridades ambientales correspondientes.

Durante su uso, la calidad del agua se evalúa considerando los parámetros y la frecuencia establecida el permiso otorgado. Si no se especificara se respetarán los indicados en PSMA.642.Agua Potable. Los análisis son realizados en laboratorios habilitados por las autoridades ambientales correspondiente, siempre respetando la frecuencia que establezca el correspondiente permiso, o bien la normativa local vigente.

Los principales consumos de agua en **tgs**, referido al negocio de transporte de gas, corresponden a tareas de limpieza, instalaciones sanitarias y riego, resultando en mínimos volúmenes. El uso de agua industrial y energético se encuentra en el Complejo Gral. Cerri por los procesos de enfriamiento y producción de vapor.

Entendiendo que el agua es un recurso natural no renovable, esencial para la vida, existen pozos monitores ubicados estratégicamente para la detección temprana de anomalías en la composición del agua debido a la actividad industrial, en aquellas instalaciones que por sus características así se determinaron, en las cuales se efectúan de manera periódica, planes de monitoreo de agua subterránea a través de freatímetros.

En referencia a los vertidos generados en las instalaciones correspondientes al negocio de transporte de gas, se producen únicamente efluentes sanitarios, cuyo caudal de vertido es similar a los generados en entornos domiciliarios. Propiciamos que nuestras instalaciones cuenten con plantas de

tratamiento de efluentes sanitarios y recuperación del agua para riego, focalizando en los sitios con déficit hídrico.

El Complejo Gral. Cerri es la única instalación que genera efluentes líquidos industriales provenientes de las áreas de proceso, rechazos salinos de plantas de osmosis inversa, purgas de torres de enfriamiento y en operaciones de limpieza de planta. Los efluentes industriales son conducidos hasta un pozo de bombeo desde donde se ecualiza el caudal y se envía a una laguna facultativa de 220 m<sup>3</sup> de capacidad para una separación primaria. Allí, se efectúa una separación física de los hidrocarburos presentes, por diferencia de densidad. La pileta cuenta con un skimmer en la cabecera que colecta los hidrocarburos separados. Luego, el efluente ingresa a una laguna facultativa que produce la oxidación y la estabilización de la materia orgánica remanente. Los barros generados sedimentan y el líquido es descargado por rebalse por medio de un sistema de ranura que funciona como trampa de sólidos. Desde allí, se envían a la cámara toma muestra y de aforo donde el efluente se clora, previo a su descarga sobre el arroyo Saladillo de García. Los criterios mínimos de calidad de vertido del Complejo Cerri están determinados por las regulaciones de la Autoridad del Agua de la provincia de Buenos Aires (ADA) y el Comité Técnico Ejecutivo (CTE). Cuenta además con el permiso de vertido y cumple con el plan de monitoreo establecido por las autoridades.

Respecto al cuidado del agua, se hace foco en generar campañas de concientización, controlar diariamente su consumo y registrándolo, monitorear su calidad y propiciando un uso responsable.

#### **Nota 12**

No tenemos operaciones de fractura hidráulica.

#### **Nota 13**

Las sustancias químicas utilizadas, elaboradas o almacenadas para su despacho dentro de las instalaciones de **tgs** o Telcosur, están alcanzadas por un procedimiento interno, denominado PSMA350.

Se determina según la forma en la que esté contenido el material cómo debe estar identificado, con etiquetado de acuerdo a SGA. Además, debe estar la indicación de advertencia ("Peligro" o "Atención"), con identificación del peligro (frase asignada a una categoría de peligro que describe la naturaleza del mismo), el pictograma de precaución, indicaciones del peligro y consejos de prudencia. Asimismo, debe estar presente el rombo de identificación de riesgos según NFPA.

Para el caso de tanques de almacenaje, el área donde se encuentran los mismos deberá estar señalizada con el nombre del material (compuesto químico o marca comercial), indicación de advertencia (“Peligro” o “Atención”), con identificación del peligro (frase asignada a una categoría de peligro que describe la naturaleza del mismo), pictograma de precaución y rombo de identificación de riesgos según NFPA.

La evaluación del riesgo de un nuevo material estará a cargo de la Gerencia de Seguridad, Ambiente y Calidad (GSAC) y del área de Salud Ocupacional. Para determinar si un material debe considerarse peligroso se tendrá en cuenta la información proporcionada en la FDS y las normas y legislación nacional como internacional. El circuito de evaluación se lleva a cabo de la siguiente manera:

#### Publicación de las FDS en la Herramienta SGI:

Contemplando además que dichas fichas estén disponibles (impresas) para los empleados en el lugar donde se realizan las tareas. Además, los contenedores, tanques y recipientes deben estar adecuadamente identificados de manera de que el material contenido sea perfectamente identifiable con su FDS. El personal bajo su responsabilidad y sus contratistas, deben conocer los riesgos vinculados con el material.

Para la recepción y uso de algún material deben haberse cumplido las condiciones de aceptación desde el punto de vista de seguridad, salud ocupacional y ambiente:

En lo que respecta al etiquetado, todos estos requisitos de identificación e información están incorporados por la GAE en todas las órdenes de compra que se emiten para la compra de materiales. En caso de que se compruebe el incumplimiento de alguno de estos requisitos, los mismos serán provistos lo antes posible por el sector de **tgs** que recibe el material, antes de efectuar cualquier movimiento del mismo, comunicando el hecho a la GAE para que efectúe el reclamo correspondiente al proveedor.

#### Transporte de sustancias peligrosas:

En el caso de contratarse un vehículo para transportar sustancias peligrosas, el sector responsable de la contratación deberá exigir que cumpla con los requisitos expuestos en el Reglamento General para el Transporte de Mercancías Peligrosas por Carretera, y demás resoluciones que apliquen a este tipo

de transporte. No se puede transportar mercancías peligrosas en vehículos destinados a transporte de pasajeros. No se puede transportar en el mismo vehículo sustancias peligrosas con otro tipo de mercadería, o con otro producto peligroso, salvo que hubiese compatibilidad entre ellas. Con respecto a productos químicos como odorante y/o muestras tomadas de LPG y transportadas hacia el Laboratorio de **tgs**, el vehículo deberá contar con elementos para contener emergencias con estos productos (inhibidor, extintores, etc.).

#### Condiciones generales de almacenaje:

Todo material almacenado en instalaciones de la compañía o en obra debe estar identificado correctamente, y deberán tomarse las precauciones necesarias para contener cualquier posible derrame (bandejas para contener derrames, disponibilidad de material absorbente u otro medio de contención apropiado).

Las estanterías en las que se acopian materiales son metálicas (salvo incompatibilidad con el producto a estibar) y como mínimo cumplen en tener estantes apropiados a la carga a recibir y con identificación en su frente de la carga máxima admisible (dada por el fabricante o estimada de acuerdo al uso); reborde frontal de protección contra caída accidental de elementos almacenados, parantes con diagonales para impedir la deformación de la estantería. Cuando superen los 2 (dos) metros de altura se encuentran amarradas a las paredes del recinto o estar sujetas lateralmente a otras estanterías cuando se estacionen en áreas centrales para aumentar la superficie de apoyo y evitar su vuelco.

#### Condiciones generales para el manipuleo de materiales:

Antes de manipular cualquier material se deben conocer las propiedades químicas de los mismos, la incompatibilidad con otras sustancias, y los factores ambientales que puedan influir en su estabilidad (por ejemplo, cambio de temperatura), cuya información se encuentra accesible en el SGI, en las FDS.

Las áreas operativas en las cuales el personal puede tomar contacto directo con el material cuentan con señalización de advertencia sobre los peligros de los mismos. El líder de la instalación es responsable de que los elementos de protección personal (EPP) indicados para cada material en su FDS estén disponibles en el lugar de uso y sean utilizados por el personal. En caso de producirse algún derrame, se siguen los lineamientos del PSMA285 . Control de derrames.

#### Nota 14

No aplica, no tenemos pozos petroleros ni de gas.

#### Nota 15

- 1) TRIR – Tasa total de incidentes registrables (\*): 0,267
- 2) Tasa de mortalidad: 0
- 3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR): 0,695
- 4) Tasa total de incidentes de vehículos (TVIR) (\*): 0,104
- 5) Pendiente a informar próximo reporte.

(\*) incluye incidentes leves y graves

Durante 2022 hubo otro incidente fatal de personal contratista que no se incluye en esta tasa dado que fue vehicular in itínere.

#### Nota 16

Con el fin de reforzar la Cultura en Seguridad e Higiene, desde el año 2021 venimos implementando un plan de recorridas de la GSAC en todas las instalaciones de **tgs**.

Tanto la agenda como los resultados son compartidos con la Dirección de Operaciones, Gtes de la DO y líderes de comunidades.

Dividimos el plan en dos partes, siendo diferente la temática en los dos semestres del año.

En el primer semestre se presentan resultados del año anterior, temas formativos y de interés general con foco en las áreas de incumbencia de la gerencia (seguridad, higiene, calidad y ambiente), se muestran planes, se discuten y se evalúan diferentes prácticas de seguridad de manera conjunta con los integrantes de las instalaciones y se acuerda un plan de trabajo específico para cada instalación.

En el segundo semestre, se evalúa el cumplimiento de las prácticas acordadas, manteniendo el foco en las conversaciones de los temas S.A.C.

Como resultado de las recorridas se generan estadísticas que son comparadas con las comunidades donde se acuerdan los pasos a seguir tanto sea para el avance como para la consolidación de las Buenas Prácticas.

El objetivo de este programa es marcar la Cultura deseada en seguridad, validándola a través de los hábitos y comportamientos visibles del personal.

El programa se refuerza con el Acercamiento, Asistencia y Acompañamiento del personal de zona trabajando con cada líder de planta en cada insta-

lación, para lograr una total apropiación de cada uno de ellos en los conceptos S.A.C.

#### Nota 17

País del cliente	Moneda	Total
Brasil	USD	177.691.119,28
Singapur	USD	124.926.643,99
Suiza	USD	56.915.634,36
Chile	USD	7.481.348,80
Países Bajos	USD	1.618.211,19
Paraguay	USD	886.692,00
Uruguay	USD	179.738,02
EE.UU.	USD	0,04
<b>Total</b>	<b>USD</b>	<b>369.699.387,68</b>

#### Nota 18

El management de **tgs** identifica, evalúa y gestiona los riesgos vinculados con la legislación, las regulaciones y los procesos normativos relativos a los factores ambientales y sociales, incluyendo entre ellos: el aumento en la regulación y en los costos asociados al cumplimiento; las perspectivas de nueva normativa y tendencias vinculadas con aspectos ambientales y sociales, procurando anticiparse; las implicancias que estos factores podrían tener en el acceso a financiamiento en el mercado de capitales; las implicancias en el desarrollo de proyectos de infraestructura; las implicancias reputacionales. Naturalmente, esta gestión de riesgos tiene su correlato en la adecuación de la estrategia organizacional, la operación de los activos y la selección de las tecnologías a utilizar.

La consideración de estos riesgos ha dado lugar al desarrollo del Plan Estratégico ESG, cuya puesta en marcha traerá importantes oportunidades en cada uno de los aspectos citados.

#### Nota 19

**tgs** cuenta dentro del Sistema de Gestión, con procedimientos específicos para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales.

La Gestión de Riesgos es un conjunto de políticas, procedimientos y prácticas para identificar, evaluar y mitigar el riesgo en una organización.

Mediante estos, se establecen los procesos y herramientas de Gestión de Riesgos utilizados en la Dirección de Operaciones, explicando el marco general para cada una de las actividades de análisis desarrolladas por las diferentes áreas, y para cada una de las instalaciones.

Se cuenta con matrices de riesgo de la Dirección de Operaciones, la matriz de riesgo definida por SAC y la matriz de riesgos corporativos definida por Planeamiento y Riesgo.

Estos procedimientos aplican en todas las áreas operativas de medición, transporte, procesamiento y almacenaje de gas, junto con sus servicios auxiliares, dentro del ámbito de la Dirección de Operaciones. Los mismos contemplan el análisis y la evaluación de riesgos inherente a las instalaciones, y para las tareas desarrolladas de operación, mantenimiento y modificación de las instalaciones.

Asimismo, se contemplan los "Accidentes Mayores" como todo acontecimiento repentino, como vertido, emisión, incendio o explosión de gran magnitud, en el curso de una actividad dentro de una instalación expuesta a riesgo de accidente mayor, en el que están implicadas una o varias sustancias químicas peligrosas y que expongan a los trabajadores, a la población y/o al medio ambiente a un peligro grave, inmediato y/o diferido, real o potencial" en cumplimiento con la Superintendencia de Riesgos de trabajo (Resol. N° 743/2003).

#### Métodos de Análisis

- Las herramientas que se emplean para gestionar el riesgo en la Dirección se clasificarán en 3 conjuntos, dependiendo del campo de aplicación:
- Riesgos Inherentes a las Instalaciones
- Riesgos en las tareas de Operación y Mantenimiento
- Riesgos en la Modificación de Instalaciones

Cada herramienta utiliza una métrica propia que puede ser cuantitativa, semi-cuantitativa o cualitativa. Si bien existe algún tipo de relación entre las métricas de los distintos métodos, resulta necesario adecuar la información para poder extrapolar resultados de una herramienta a otra y poder compararlos.

La métrica de cada método consiste en una medición de probabilidad y una medición de consecuencia. La combinación de ambas en una matriz, o indicador, permite ponderar el riesgo.

1.1) En general existen escenarios de riesgos que se encuentran identificados para cada una de las unidades productivas, los cuales podrían generar efectos adversos para la salud humana, la comunidad local y los impactos ambientales.

Algunos escenarios generales son:

- Fuego en instalaciones
- Explosiones con y sin fuego
- Escape de gases con formación de nube de atmósfera explosiva o contaminante
- Evacuaciones /Confinamiento de edificios o lugares operativos habitados
- Asistencia y traslados de Heridos
- Accidentes de tránsito: caminos internos/externos (heridos y/o afectación a instalaciones)
- Afectación a la comunidad, reputación, amenaza a la continuidad de negocio
- Derrames de hidrocarburos, odorantes o contaminantes que requieran contención, confinamiento, eliminación, recolección, limpieza de sustancias contaminantes y otros daños al medio ambiente
- Lesiones de personas a nivel de piso, en altura, edificios, espacios confinados
- Picadura de arácnidos, ofidios / mordeduras
- Incendio en transformadores / electrocución
- Condiciones climáticas adversas
- Emergencias derivadas de operaciones, maniobras o acciones de terceros

En particular, cada Plantas de Separación, Tratamiento y Almacenaje de Gas Natural y sus derivados como las Plantas Compresoras, los Gasoductos y/o Instalaciones de Superficie, los Gasoductos off shore tienen riesgos específicos.

1.2) Respecto a la gestión y mitigación de riesgos catastróficos y finales **tgs** participa activamente en los programas de vinculación y/o de ayuda mutua PREIC (Neuquén) y APELL (*AWARENESS AND PREPAREDNESS FOR EMERGENCIES AT LOCAL LEVEL*) de Bahía Blanca. Esta organización, tiene como objetivos:

- Concientizar transfiriendo conocimientos a la comunidad.
- Minimizar daños al medio ambiente.

Por otra parte, **tgs** está inscripto al Sistema Nacional PLANACON, en el marco de lo previsto por Ordenanza 8/98. Este Plan, forma parte del Sistema Nacional de Preparación y Lucha contra la Contaminación por Hidrocarburos y otras Sustancias Nocivas y Sustancias Potencialmente Peligrosas (PLANACON), siendo la Prefectura Naval Argentina la Autoridad Nacional y administradora de dicho sistema.

Cada Unidad Operativa de **tgs** cuenta con un Plan de Emergencia escrito y actualizado. La divulgación se realiza a través de copias controladas en papel y en formato digital, las cuales están disponibles para los usuarios de cada unidad, en el lugar de reunión del Jefe del Operativo o Comité de Emergencia Local y otra para su lugar alternativo, cuando dichos lugares hayan sido previstos en los respectivos planes.

Las revisiones de los planes emitidos se encuentran publicados en SGI.Respuesta ante emergencias. El tiempo máximo que debe transcurrir entre cada revisión es de doce (12) meses.

Una vez recepcionada una llamada que comunica una emergencia y comunicación de los hechos en unidades de **tgs** y TELCOSUR, el personal debe recabar información, tomando como base lo indicado en la parte A) Información Básica del PGES050.F01.

Luego de verificar el hecho en el sitio y controlar la emergencia, el responsable de unidad funcional completa la parte B) Información Complementaria del PGES050.F01.

De esta manera y de forma integrada, la organización debe dar una Respuesta rápida para cada emergencia.

Por otra parte, existe un Plan de Crisis, para aquellos casos en los que la

magnitud del evento requiera la combinación de todos los esfuerzos de la Compañía, para mitigar las consecuencias y garantizar la continuidad de los negocios, coordinados por un Comité de Crisis.

El Comité de Crisis podrá activar el plan de crisis, luego de evaluar la información básica recibida por Despacho de Gas, reportada por una unidad funcional o por una persona externa a **tgs**.

El Plan de Crisis se encuentra publicado en SGI.Planes de Crisis y Emergencias.

Por otra parte, se dispone, además, de un Plan de Emergencias Médicas para el cual el Jefe de Salud Ocupacional de GRRHH, es el responsable de emitir, revisar y publicar en el SGI el plan de emergencias Médicas que abarque a **tgs** y TELCOSUR.

Todos los planes indican los distintos medios de comunicación a fin de activar el “plan de emergencias médicas”. El servicio de Salud Ocupacional deberá comunicarse con Jefe de Salud Ocupacional y el médico zonal de Salud Ocupacional correspondiente.

Debe proporcionarse al herido los primeros auxilios con los elementos disponibles en el lugar de la emergencia de acuerdo a la capacitación y entrenamiento recibido.

El Servicio de Salud Ocupacional mantiene actualizadas las vías de comunicación con las fuerzas vivas, para apoyo durante la emergencia (ambulancias, hospitales, centros de atención médica) mediante una a revisión anual y realizar la difusión del Plan de Emergencias Médicas.

1.3) Es responsabilidad de cada gerencia que todo el personal de su área, esté capacitado sobre el plan de emergencia de las instalaciones o sectores a su cargo y sobre el Plan de Crisis de **tgs** y TELCOSUR.

La Gerencia de Seguridad, Ambiente y Calidad, difunde los planes de emergencias en sus áreas de responsabilidad y Salud Ocupacional de GRRHH, hace lo propio con el Plan de Crisis y de Emergencias Médicas.

El registro de las capacitaciones y reuniones, se realiza utilizando formularios específicos para cada caso.

Información en carteles: Cada plan debe indicar el/los lugar/es de la planta, base o sector, reservado/s para mantener visible y actualizada, la información para la comunicación ante emergencias.

Simulacros:

SAC, en consenso con las áreas operativas y administrativas, planifica y publica un cronograma tentativo de las prácticas de escritorio y de los simulacros de campo, de acuerdo al Anexo PGES050.A01.

Cada área envía luego una copia de los informes de las prácticas y simulacros realizados, manteniéndose en archivos electrónicos y realizando el seguimiento de su cumplimiento.

A través de los simulacros, se ejercitan los procedimientos preventivos para evitar incendio o explosión, afectación al medio ambiente y personas y para su mitigación, tales como primeros auxilios, RCP, DEA o emergencias médicas, y los procedimientos de la serie PSMA800 aplicables, variando los escenarios posibles.

Los desvíos /anormalidades y necesidades de modificar planes de emergencia o crisis, son tratados y aprobados en cada Gerencia, en el caso de emergencias, y en el Comité de Dirección, para el caso de crisis. Todos se gestionan de acuerdo al PGES010.

Para los PEM de cada Gerencia, se desarrolla un listado de escenarios particulares que apliquen y se elabora un protocolo de respuesta correspondiente para cada uno.

Áreas Vulnerables: En la planificación de simulacros se tienen en cuenta la afectación a recursos naturales vulnerables y el medio social y cultural, que pudieran recibir las consecuencias de una emergencia o crisis.

Durante el 2022 y en base a la Normativa Internacional, las Norma NAG 100, NAG 112, NAG 125/126, NAG 153, y las Norma IRAM 3811:15 . Lineamientos guía para la respuesta a incidentes con materiales peligrosos. Norma IRAM. ISO 22320:19 . Gestión de Emergencias y Respuesta ante Incidentes Norma IRAM.ISO 22399:15 . Directrices para la gestión de la preparación ante incidentes y la continuidad operacional. Norma NFPA 1600:19 . Standard on

*continuity, crisis management.* ISO 14001 ISO 45001 se diseñaron esquemas y modelos de protocolos conforme Estructura Organizacional de Respuesta (EOR.SCI) – Protocolos propuestos para los Planes de Emergencia y Crisis.

Se conformaron equipos agiles y ADHOC para el desarrollo de las mejoras. Se presentaron las propuestas de mejora y normalización a las distintas Gerencias y a la visita externa de la Aseguradora.

2) En este sentido, los Contratistas y Subcontratistas, no poseen rol activo en la respuesta ante la emergencia por un incidente crítico, más allá de comunicar el evento en caso de descubrirlo y concurrir al Punto de Reunión, Confinamiento y/o Salida de Emergencia (según corresponda) más cercano y aguardar la comunicación de los pasos a seguir por parte del personal de **tgs**.

No obstante, participan en los simulacros de respuesta ante emergencia y se los capacita a tales efectos en los Cursos de Ingreso a Instalaciones de **tgs**, Curso de Permisos trabajo, Análisis Previo de Riesgos, durante las charlas de 5 minutos diarias, etc.

3) Para reducir el impacto ambiental de nuestras actividades, monitoreamos y registramos en una base de datos los principales factores de riesgo (emisiones a la atmósfera; emergencias y daños causados por terceros; generación de ruido ambiental y de residuos; afectación al suelo, a los cursos de agua y al patrimonio arqueológico o paleontológico). De esta manera, podemos evaluar las actividades que tengan el potencial de producir un impacto crítico sobre el ambiente y tomar medidas para evitarlo o minimizarlo.

Para aquellos aspectos de cuya evaluación surge la posibilidad de un impacto o riesgo crítico se toman acciones inmediatas para evitar su ocurrencia, incluyendo la prohibición de realizar la tarea si fuese necesario.

En caso de obras y proyectos, realizamos la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA), según la estructura fijada por ENARGAS en la Norma NAG 153 y de acuerdo con las pautas y normas que corresponden a la legislación vigente en cada emplazamiento.

Estas evaluaciones incluyen el Programa de Gestión Ambiental (PGA) –que contempla las particularidades de la etapa de construcción– y la vinculación

al Manual de Procedimientos Ambientales (MPA) –para las de operación y mantenimiento–.

Cada nuevo proyecto se incluye en el Sistema de Gestión Ambiental de la Compañía.

Se realizan también evaluaciones de riesgo hídrico para los proyectos a emplazarse en zonas de riesgo aluvional, implementando las obras necesarias para evitar daños a la integridad de nuestras instalaciones en caso de fenómenos climáticos extremos.

Además, contamos con un programa anual de simulacros para probar nuestra capacidad de respuesta ante emergencias de seguridad y ambientales, y continuamos con las medidas de preservación de las áreas naturales y protegidas, y tomar medidas para evitarlo o minimizarlo.

#### Programa de Gerenciamiento de Integridad

Desde la Gerencia Técnica, y con el objeto de alcanzar las cero (0) perdidas de contención y por efecto evitar fatalidades, lleva adelante un Programa de Gerenciamiento de Integridad de los activos. Ello conforma un proceso sistemático, alineado con los estándares de la industria y de cumplimiento con las normativas aplicables, donde se busca garantizar el control de los mecanismos de daños a los activos, logrando extender la vida útil de los mismos.

#### Programa de Prevención de Daños

**tgs** posee e implementó un Programa de Prevención de Daños para sus ductos, cuyo fin es reducir los riesgos de Daños por Terceros. Este forma parte del Programa de Gerenciamiento de Integridad.

Tal programa, brinda conocimiento y trabaja en la concientización de las tercera partes (comunidad, industria, organismos públicos, ONG y toda entidad que pueda actuar e impactar en las tuberías) en los riesgos asociados de trabajar sin comunicación y planificación conjunta en la zona de influencia de las instalaciones. Por lo anterior, cuando un tercero realiza actividades de movimientos de suelo sin conocimiento de la presencia de gasoductos, o con una baja percepción del riesgo que ellos representan, puede derivar en

un incidente con fatalidades. Así, y con el fin de difundir, trabajar la percepción del riesgo y brindar los elementos para una sólida comunicación entre los terceros y **tgs**, se llevan actividades que alcanzan a la población.

#### **Nota 20**

No aplica porque **tgs** no es una empresa extractiva.

tgs

