



Reporte de
sustentabilidad
2023



CRESUD presenta su Reporte de Sustentabilidad 2023, que incluye información sobre su desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023.

CONTENIDO

Principales Indicadores Económicos 3

Principales Indicadores ASG 4

Mensaje del Presidente 5

Mensaje del CEO 6

Compañía 7

Perfil societario

Historia

Estrategia de negocio

Productos y mercados

Portfolio regional de campos

Estrategia ASG 17

Estrategia ASG y compromiso con la Agenda 2030

Política ambiental y cumplimiento normativo

Energía, agua y residuos

Huella de carbono y biodiversidad

Seguridad alimentaria y sustentabilidad en la cadena de suministro

Mejores prácticas agrícolas

Salud y seguridad en el trabajo

Derechos laborales y desarrollo humano

Diversidad, equidad e inclusión

Comunidades

Gobernanza y desempeño económico

Sobre el Reporte 78

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB 81

PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS

DEBIDO A LA SEVERA SEQUÍA EN ARGENTINA, LA PRODUCCIÓN DE SOJA CAYÓ UN 50% Y LA DE MAÍZ UN 35% A NIVEL PAÍS, COMPARADO CON LAS ESTIMACIONES INICIALES DE CAMPAÑA. CRESUD MITIGÓ PARTE DEL EFECTO POR LA DIVERSIFICACIÓN GEOGRÁFICA DE SUS CAMPOS

**283.000**

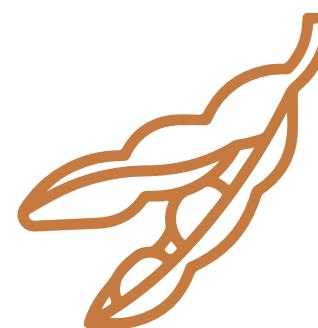
Hectáreas sembradas en la región

**764.000**

Toneladas de producción de granos

**9.743**

Toneladas de producción de carne

**2,6 t/ha**

Rendimiento soja promedio

**5,6 t/ha**

Rendimiento maíz promedio

**+75.900**

Cabezas de ganado en stock



Adquirimos el campo Los Sauces

En La Pampa (Argentina) por **USD 4,5 millones****USD 123 M**

EBITDA ajustado negocio agropecuario regional

**ARS 75.287 millones**

Resultado neto consolidado

PRINCIPALES INDICADORES AGS



HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD

100.000 hectáreas de reserva natural en Argentina.
Programas Pro-Carbono y CORTEVA-CARBON GROUP.



ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS

98% de los residuos generados no destinados a eliminación.
58.720 kg. de plástico de silo bolsa en desuso reciclados de manera sustentable en alianza con Silo Rural.



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

43% de nuestra producción de soja está certificada con la norma **2BSvs (Biomass Biofuels Sustainability voluntary scheme)**. Alimentamos, en la última campaña 2022/23, a aproximadamente **2,6 millones de personas en el mundo**.



DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO

100% de colaboradores recibieron evaluación de desempeño.
47% de personal bajo convenio colectivo.



MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

100% siembra directa e incremento de superficie bajo agricultura de precisión y cultivos de cobertura.
Obtuvimos la certificación Round Table on Responsible Soy Association (RTRS) en nuestro establecimiento El Tigre.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

1.370 horas de formación en salud y seguridad laboral.



COMUNIDADES

ARS 260,6 millones Inversión Social.*
15 acciones y 2 programas de voluntariado.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

356 colaboradores.
(81% hombres y 19% mujeres).
Equidad de género en las remuneraciones.



GOBERNANZA

25% mujeres en el Directorio.
4 Directores Independientes.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Contenidos GRI: 2-22

Es un honor para mí presentar el **4^{to} Reporte de Sustentabilidad** de CRESUD, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad, nuestros clientes y colaboradores en un año tan especial como 2023, donde Argentina experimentó la peor sequía en 100 años y los eventos geopolíticos continúan amenazando la seguridad alimentaria mundial, con impacto en el suministro y en el costo de los alimentos.

CRESUD mantiene su **visión de producir alimentos de calidad de forma responsable**, acompañando las nuevas tendencias y los cambios en los hábitos de consumo de la población. Durante este ejercicio, continuó **ampliando y diversificando su producción**, combinando el negocio de commodities tradicional con especialidades, productos más avanzados en la cadena de valor.

Sembramos 283.000 hectáreas en la región y alcanzamos una producción de aproximadamente 764.000 toneladas de granos, solo un 4% por debajo de la campaña pasada producto de la diversificación geográfica regional y de sus campos en Argentina, que permitieron compensar el impacto de la severa sequía en el país. El EBITDA agropecuario alcanzó los USD 123 millones, USD 43 millones provenientes del negocio productivo, USD 57 millones del negocio de real estate y USD 23 millones del negocio de servicios comerciales agropecuarios, principalmente, a través de Futuros y Opciones S.A.

Con más de 30 años haciendo agronegocios en Argentina y en la región desde 2006, siempre articulamos el interés en nuestro negocio con la agenda de las comunidades donde operamos, **basando nuestra política y estrategia ASG en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas**, priorizando los aspectos materiales para nuestros grupos de interés, entre ellos,

el cumplimiento de las leyes ambientales, el desarrollo y uso de tecnologías sostenibles, la salud y seguridad en el trabajo, la formación y desarrollo del capital humano, y la ética y transparencia corporativa.

En materia ambiental, continuamos aplicando las **mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos, a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas**, con el objetivo de alcanzar certificaciones de calidad. Este año, certificamos la producción de soja de nuestro primer campo en Argentina bajo la norma RTRS, que garantiza las mejores prácticas y el compromiso de la compañía con la producción agrícola sostenible. Asimismo, **comenzamos a medir nuestra huella de carbono en los campos de Argentina**, una herramienta fundamental de diagnóstico, que nos servirá como hoja de ruta de nuestra actividad en el futuro.

Mantenemos nuestro compromiso social con las comunidades aledañas a nuestros campos de todo el país, y nuestro objetivo primordial continúa siendo la **Educación de Calidad**. Durante el ejercicio 2023, trabajamos con más de 25 instituciones educativas de Argentina, incluida la escuela Mario Elsztain, construida por CRESUD en su establecimiento Los Pozos; se realizaron talleres interdisciplinarios, visitas médicas, donaciones de computadoras y útiles escolares, y se mejoró la infraestructura edilicia. En el año, llevamos a cabo más de **15 acciones y 2 programas de voluntariado e invertimos, en forma directa y a través de Fundación IRSAs, la suma de ARS 260 millones**.

Con un futuro que presenta desafíos y oportunidades, creemos que el compromiso de nuestro personal, la fortaleza de nuestro *management* y la confianza de nuestros accionistas van a ser fundamentales para seguir creciendo y ejecutando nuestra estrategia con éxito.



Eduardo S. Elsztain
Presidente

MENSAJE DEL CEO

Contenidos GRI: 2-22

Concluimos una campaña agropecuaria regional con resultados mixtos, precios internacionales de *commodities* sostenidos, con tendencia a la baja en la segunda mitad del ejercicio, costos crecientes, condiciones climáticas adversas en la región, principalmente, en Argentina y un mercado de *real estate* dinámico en Brasil. **Sembramos 283.000 hectáreas en la región, que incluyen los campos propios alquilados a terceros, y alcanzamos una producción de aproximadamente 764.000 toneladas de granos**, un 4% por debajo de la campaña anterior, producto del impacto de la sequía argentina en los rendimientos de sus cultivos.



Alejandro G. Elsztain
CEO

La corriente “Niña” provocó una de las peores sequías de la historia en la zona núcleo de Argentina, reduciéndose la producción de soja en, aproximadamente, un 50% y de maíz en un 35%. CRESUD mitigó parte de ese efecto por su diversificación geográfica, dado que gran parte de su producción proviene del norte del país, en donde los efectos de la falta de agua no fueron severos. Sin embargo, la actividad en campos alquilados y la rentabilidad de su subsidiaria Agrouranga, propietaria de dos campos de elevada productividad en zona núcleo, se vieron afectadas. El efecto precio ayudó a compensar los rendimientos sobre el cierre de campaña, dado que el gobierno argentino anunció la implementación de un tipo de cambio diferencial para el sector en soja, maíz y otros cultivos, que CRESUD pudo capitalizar.

En esta cuarta edición del Reporte de Sustentabilidad de CRESUD, quiero destacar el trabajo que la compañía viene desarrollando, internamente, en sus equipos de trabajo y, externamente, a través de su cadena de valor, para avanzar en los compromisos asumidos en materia ambiental, social y de gobernanza. Producimos alimentos y lo hacemos de manera responsable, buscando alcanzar los más **elevados estándares de calidad en nuestra producción, mediante el uso eficiente de los recursos naturales y la aplicación de nuevas tecnologías**.

En materia ambiental, **seguimos incrementando la superficie en producción bajo prácticas conservacionistas**. Aplicamos la siembra directa en todos nuestros campos y, durante este ejercicio, aumentamos las hectáreas bajo agricultura de precisión y los cultivos de cobertura, que permiten un uso eficiente de fertilizantes y agroquímicos. Invertimos en la puesta en valor de nuestra reserva natural de 4.700 hectáreas en Los Pozos, en la provincia de Salta, y **certificamos la producción de soja de nuestro primer establecimiento, “El Tigre”, bajo la norma RTRS** (Round Table on Responsible Soy Association). Esta certificación, de renombre en el sector agrícola y altamente valorada por el mercado internacional, reconoce el compromiso de la compañía en el cumplimiento de las leyes y buenas prácticas empresariales, la provisión de buenas condiciones laborales, el respeto y la relación con las comunidades locales, el cuidado del medio ambiente y la producción bajo prácticas agrícolas adecuadas.

En materia social, avanzamos en múltiples iniciativas, donaciones y voluntariados, con **foco en educación, infraestructura educativa e igualdad de género**, impulsando la participación de las comunidades vecinas a nuestros campos. Durante el ejercicio, firmamos convenios con distintas universidades, para impulsar la formación de jóvenes profesionales y sus vínculos con nuestras actividades productivas, e incorporamos nuevas instituciones educativas primarias y secundarias con perfil agrotécnico, **trabajando con más de 25 instituciones educativas en todo el país**.

De cara a 2024, seguiremos impulsando las mejores prácticas de producción agropecuaria, incorporando tecnología de punta, protegiendo la biodiversidad en nuestras reservas de tierra y certificando más hectáreas bajo la norma RTRS. Asimismo, seguiremos contribuyendo al desarrollo de las comunidades donde operamos y nuestra gente.

Mantener el equilibrio entre los tres pilares fundamentales (la generación de valor económico, el crecimiento de las comunidades donde estamos presentes y el respeto por el medio ambiente que nos rodea) es nuestro horizonte. Agradecemos el apoyo de siempre de nuestro equipo de colaboradores, clientes, proveedores, accionistas e inversores.

COMPÀÑIA

Temas Materiales: Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría

Contenidos GRI: 2-1, 2-6, 3-3

Contenidos GRI Sectoriales: 13.22.1

Contenidos SASB: FB-AG-000.C

PERFIL SOCIETARIO

Líderes en el negocio agropecuario desde hace más de 80 años

Somos una compañía argentina líder en el negocio agropecuario regional. Producimos bienes de alta calidad, agregando valor a la cadena productiva del agro argentino, con presencia creciente en Sudamérica a través de BrasilAgro (NOVO MERCADO: AGRO3; NYSE: LND), subsidiaria con inversiones en Brasil, Paraguay y Bolivia.

Producimos granos de oleaginosas y cereales, caña de azúcar y carnes para el mundo, buscando la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y optimizando nuestros activos. Adicionalmente, participamos en el negocio inmobiliario de Argentina, a través de nuestra subsidiaria IRSA (BYMA:IRS, NYSE:IRS), líder en real estate, dedicada a la operación de centros comerciales, oficinas y hoteles de lujo en el país, así como al desarrollo de proyectos de usos mixtos.

Somos la única empresa agropecuaria que cotiza tanto en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BYMA:CRES) como en el NASDAQ de EE. UU. (NASDAQ:CRESY), con total transparencia y responsabilidad.

Nuestras oficinas centrales se encuentran ubicadas en Della Paolera 261, Piso 9, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; cada establecimiento agropecuario, ubicado en las distintas provincias argentinas y del resto de los países de la región, cuenta con su oficina administrativa.

COMPAÑÍA AGROPECUARIA LÍDER EN LATAM

Administra un portfolio de ~900.000 ha en la región, en Argentina, de forma directa y, en Brasil, Paraguay y Bolivia, a través de su subsidiaria BrasilAgro.

PORTFOLIO DIVERSIFICADO

Exposición a campos a nivel regional, minimizando el riesgo climático y regulatorio del negocio agropecuario.

PIONERA EN REAL ESTATE AGROPECUARIO

Agricultores de última generación con historial probado en la rotación del portfolio. Management con gran experiencia y habilidades únicas.

CONTROLANTE DE IRSA

Mayor compañía de *real estate* diversificado que administra un portfolio de renta de 480 mil m² de ABL en Argentina.

SÓLIDO TRACK RECORD EN EL MERCADO DE CAPITALES

Listada en BYMA desde 1960 y en NASDAQ desde 1997. Primera compañía agrícola Argentina en cotizar en USA.

Más información [aquí](#)

30 de junio 2023

CAMPOS EN ARGENTINA

100%



35,4%

CAMPOS en Brasil, Bolivia y Paraguay



50,1%

Servicios comerciales agrícolas



17,7%

Marketplace del Agro



56,9%

Negocio Urbano



EMPRESAS RELACIONADAS



Compañía agropecuaria brasileña listada en BOVESPA y NYSE con presencia en Bolivia y Paraguay

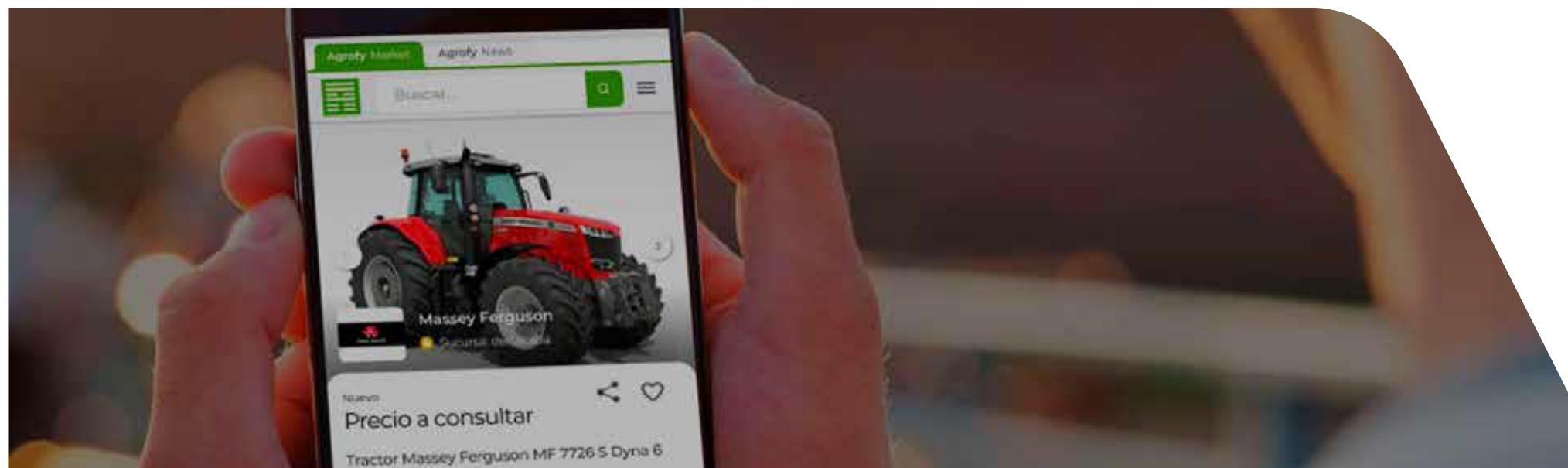
www.ri.brasil-agro.com



Compañía agrícola con presencia en la zona núcleo de Argentina.

Participación de CRESUD: 34,86%

www.agrouranga.com



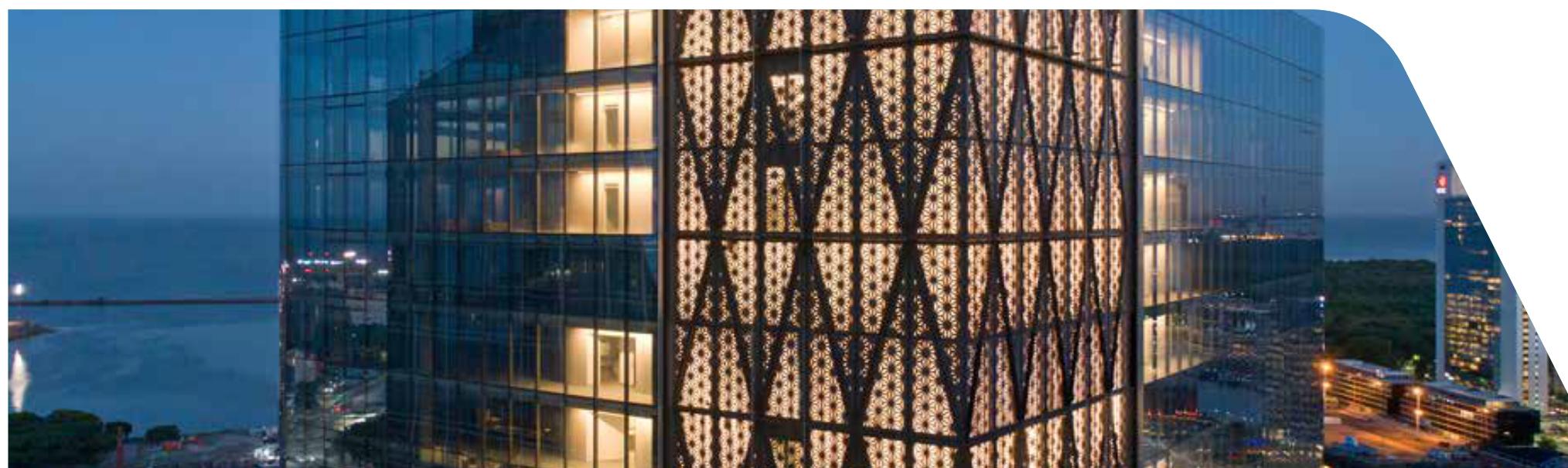
Compañía argentina de servicios comerciales agropecuarios en proceso de expansión regional

www.fyo.com



Compañía dedicada al e-commerce agropecuario en la región

www.agrofy.com.ar



Compañía de real estate líder de Argentina

www.irsa.com.ar

Más información [aquí](#)



Banco de servicio integral comercial de 130 años, con gran experiencia en el mercado de crédito hipotecario.

Participación de IRSA: 29,91%

www.hipotecario.com.ar

HISTORIA

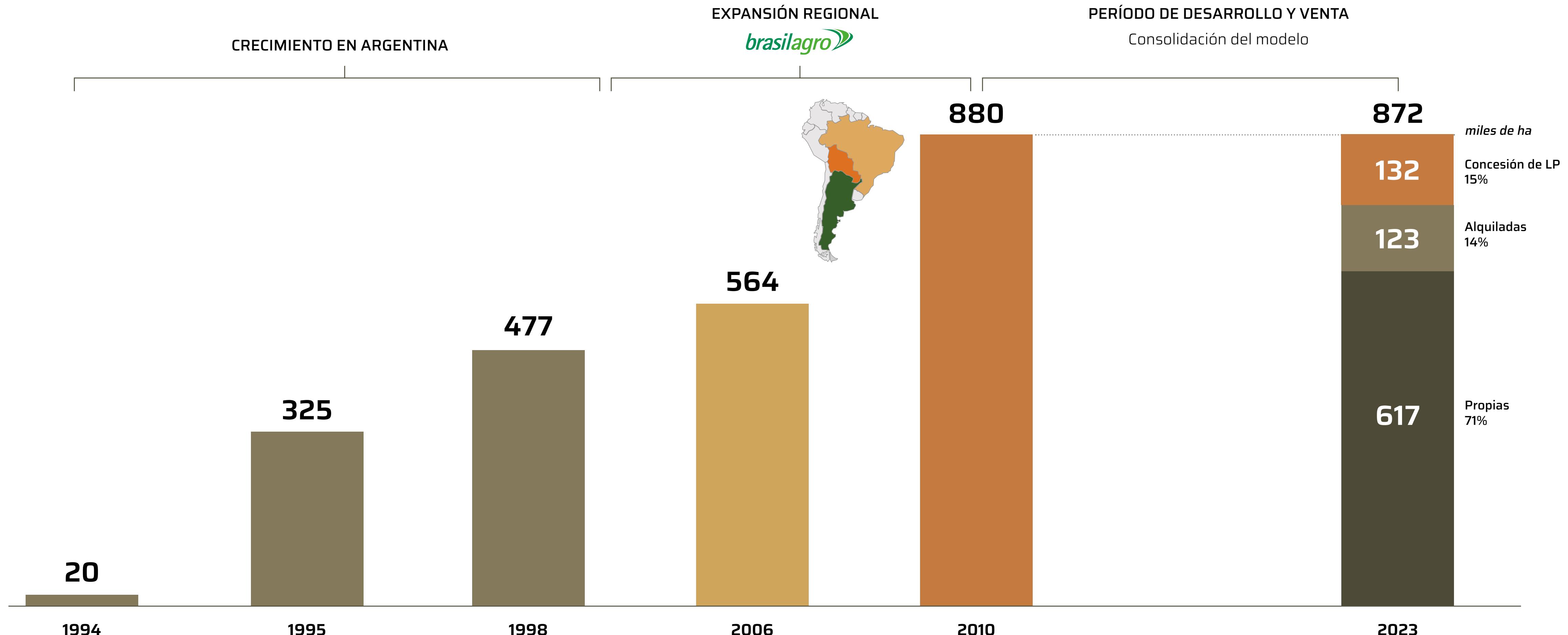
Nuestro origen se remonta al año 1936, cuando se crea CRESUD, con el fin de administrar los bienes inmobiliarios de la empresa belga Credit Foncier, dedicada a préstamos rurales y urbanos en Argentina. Una vez disuelta la compañía que dio origen a CRESUD, entre las décadas del 60 y 70, dimos un giro a nuestras actividades para dedicarnos exclusivamente a la actividad agrícola.

PRINCIPALES HITOS DE NUESTRA HISTORIA



EVOLUCIÓN DEL PORTFOLIO DE TIERRAS

Expandimos nuestro modelo de negocio desde Argentina a la región.



Más información [aquí](#)

ESTRATEGIA DE NEGOCIO

Para nuestra producción agropecuaria, buscamos la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y la optimización de nuestros activos. A través de la implementación de las mejores prácticas productivas, que nos permiten aplicar todo nuestro conocimiento, potenciamos el valor de la tierra. A su vez, promovemos mejoras en la productividad, manteniéndonos a la vanguardia al incorporar nuevas tecnologías, técnicas de siembra directa, maquinaria y energías renovables.

Somos expertos en *real estate*; hacemos análisis de mercado, midiendo riesgos y oportunidades, anticipándonos a las tendencias. Contamos con un excelente equipo de profesionales, con amplio conocimiento territorial, para analizar la productividad de la tierra, la factibilidad del negocio y tomar decisiones en el momento justo, rotando el portafolio de tierras regularmente.

Brindamos los mejores servicios para la comunidad del agro, a través de nuestras subsidiarias. Potenciamos los negocios de nuestra cartera de clientes mediante los servicios de consultoría, comercialización y acopio que ofrece FyO. Somos pioneros en crear el primer mercado *online* de agro, Agrofy.



PRODUCCIÓN AGROPECUARIA

Producimos alimentos para una población mundial creciente.
Producimos granos, caña de azúcar y carne en Latinoamérica.



REAL ESTATE AGROPECUARIO

Agregamos valor a la tierra y rotamos el portafolio.
Amplia experiencia en la adquisición, optimización productiva y rotación del portfolio.

Más información [aquí](#)



SERVICIOS COMERCIALES AGROPECUARIOS

Complementamos agricultura tradicional con servicios, trading y AgTech.
Exposición a servicios comerciales agropecuarios, trading y AgTech, a través de la inversión en FyO y Agrofy.



COMPROMISO ESG

Producimos alimentos de manera sustentable aplicando tecnología de punta.
Somos parte de las comunidades donde se ubican nuestros campos, promoviendo la educación en las escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos (una de ellas construida por CRESUD). Cuidamos el ambiente preservando un pulmón verde de ~200.000 ha en la región, y utilizamos tecnologías y recursos sostenibles de manera eficiente, buscando alcanzar estándares de certificación ambiental en nuestros campos.

PRODUCTOS Y MERCADOS

PRODUCTOS



PRINCIPALES MERCADOS

Granos

Comercializamos nuestra producción de commodities a través de los principales exportadores y clientes de consumo interno que operan en la región. Como referencia se toman los precios publicados por las diferentes Bolsas que operan en el país. Los precios se cotizan tomando como referencia el mes de entrega de la mercadería, el puerto y la condición de calidad.

Hacienda

Nuestra producción ganadera se vende en el mercado local. Los principales compradores son los frigoríficos y los supermercados. El precio de mercado del ganado en Argentina se fija, básicamente, por la oferta y la demanda local. Existe el Mercado Agroganadero (en las afueras de la provincia de Buenos Aires), el cual es referente en la formación de precio para el resto del mercado nacional. Allí, a diario, se subastan animales en pie. Los precios del Mercado Agroganadero se pactan por kilogramo vivo de ganado y son determinados, principalmente, por la oferta y la demanda local. Los precios tienden a ser más bajos que en los países industrializados. Algunos supermercados y frigoríficos fijan sus precios por kilogramo de carne en gancho; en estos casos, el precio final resulta afectado por los rendimientos de procesamiento.

PORTFOLIO REGIONAL DE CAMPOS

**871.843 HAS.
BAJO CONTROL**

**27 CAMPOS PROPIOS
EN LA REGIÓN**

**407.000 HAS.
PRODUCTIVAS**

**465.000 HAS.
DE RESERVA**

**76.000 CABEZAS DE
GANADO**

**INVERSIÓN EN
SERVICIOS Y AGTECH**

71% PROPIAS
14% ALQUILADAS
15% EN CONCESIÓN
DE LARGO PLAZO

~50% AGRÍCOLAS
50% GANADERAS

a través de FYO y AGROFY



**CON MÁS DE
30 AÑOS DE
OPERACIONES
AGROPECUARIAS
EN ARGENTINA,
SEGUIMOS
INVIRTIENDO Y
CONFIANDO EN
EL POTENCIAL
AGRÍCOLA DE
NUESTRO PAÍS.**

-  Campos BrasilAgro
-  Campos CRESUD
-  Campos alquilados

Más información [aquí](#)

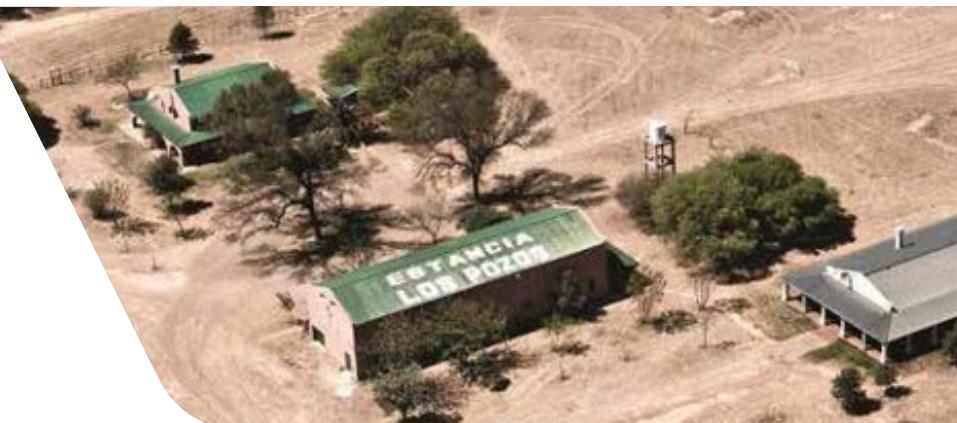
CAMPOS EN ARGENTINA

Campos Propios: 13 Hectáreas: 403.329

Campo en Concesión: 1 Hectáreas: 132.000

LOS POZOS

J.V. González, Salta
Adquisición: 1995
Área total (HA): 239.639
Actividad principal: Ganadería, agricultura y reserva



ANTA SA (En concesión)

Las Lajitas, Salta
Área total (HA): 132.000
Actividad principal: Agricultura



EL TIGRE

Trenel, La Pampa
Adquisición: 2003
Área total (HA): 8.360
Actividad principal: Agricultura



LA SUIZA

Villa Ángela, Chaco
Adquisición: 1998
Área total (HA): 26.371
Actividad principal: Agricultura y ganadería



SANTA BÁRBARA / LA GRAMILLA (AgroRiego)

Merlo, San Luis
Adquisición: 1997
Área total (HA): 7.072
Actividad principal: Agricultura bajo riego



SAN PEDRO

Concepción del Uruguay, Entre Ríos
Adquisición: 2005
Área total (HA): 3.584
Actividad principal: Agricultura



LOS SAUCES

Conhelo, La Pampa
Adquisición: 2023
Área total (HA): 1.250
Actividad principal: Agricultura



LAS PLAYAS¹

Idiazábal, Córdoba
Adquisición: 1997
Área total (HA): 1.497
Actividad principal: Agricultura



SAN NICOLÁS²

Rosario, Santa Fe
Adquisición: 1997
Área total (HA): 1.396
Actividad principal: Agricultura



CACTUS ARGENTINA

Villa Mercedes, San Luis
Adquisición: 1997
Área total (HA): 171
Actividad principal: Reserva



EL RECREO

Recreo, Catamarca
Adquisición: 1995
Área total (HA): 12.395
Actividad principal: Reserva



ESTABLECIMIENTO MENDOZA

Lavalle, Mendoza
Adquisición: 2003
Área total (HA): 9
Actividad principal: Reserva



FINCA MENDOZA

Luján de Cuyo, Mendoza
Adquisición: 2011
Área total (HA): 674
Actividad principal: Reserva



8 DE JULIO ESTANCIA CARMEN

Puerto Deseado, Santa Cruz
Adquisición: 2007 / 2008
Área total (HA): 100.911
Actividad principal: Lanar



¹ Hectáreas en proporción a nuestra participación del 34,86% en Agro-Uranga S.A.

² Hectáreas en proporción a nuestra participación del 34,86% en Agro-Uranga S.A.

CAMPOS EN BRASIL, BOLIVIA Y PARAGUAY

A través de nuestra subsidiaria BrasilAgro.

Campos Propios: 14 Hectáreas: 213.514

ALTO TAQUARI

Alto Taquari, Mato Grosso. Brasil.
Adquisición: 2007
Área total (HA): 1.380
Actividad principal: Agricultura



ARROJADHINO

Jaborandi, Bahía. Brasil.
Adquisición: 2020
Área total (HA): 16.642
Actividad principal: Agricultura



CHAPARRAL

Correntina, Bahía. Brasil.
Adquisición: 2007
Área total (HA): 37.182
Actividad principal: Agricultura



JATOBÁ

Jaborandi, Bahía. Brasil.
Adquisición: 2007
Área total (HA): 8.868
Actividad principal: Agricultura



LA PRIMAVERA

Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz. Bolivia.
Adquisición: 2011
Área total (HA): 2.356
Actividad principal: Agricultura



LAS LONDRAZ

Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz. Bolivia.
Adquisición: 2008
Área total (HA): 4.555
Actividad principal: Agricultura



MARANGATU / UDRA

Mariscal Estigarribia, Boquerón. Paraguay.
Adquisición: 2009
Área total (HA): 58.722
Actividad principal: Agricultura y reserva



NOVA BURITI

Januária, Minas Gerais. Brasil.
Adquisición: 2007
Área total (HA): 24.212
Actividad principal: Floresta



PANAMBY

Qerencia/MT. Brasil.
Adquisición: 2023
Área total (HA): 10.884
Actividad principal: Agricultura



PREFERÊNCIA

Barreiras, Bahía. Brasil.
Adquisición: 2008
Área total (HA): 17.799
Actividad principal: Agricultura y reserva



RIO DO MEIO

Correntina, Bahía. Brasil.
Adquisición: 2020
Área total (HA): 5.750
Actividad principal: Agricultura



SAN RAFAEL

Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz. Bolivia.
Adquisición: 2008
Área total (HA): 3.109
Actividad principal: Agricultura



SÃO JOSÉ

Sao Raimundo das Mangabeiras/MA. Brasil.
Adquisición: 2018
Área total (HA): 17.566
Actividad principal: Agricultura



SERRA GRANDE

Baixa Grande do Ribeiro/PI. Brasil.
Adquisición: 2020
Área total (HA): 4.489
Actividad principal: Agricultura



NUESTRA ESTRATEGIA ASG

Contenidos GRI: 2-23, 2-28, 2-29



ESTRATEGIA ASG Y COMPROMISO CON LA AGENDA 2030

La sostenibilidad es un pilar central de nuestra organización. Nuestra política está basada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y trabajamos en esa dirección internamente en nuestros equipos de trabajo y externamente a través de nuestra cadena de valor, operando como agentes de cambio social y ambiental. Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas y sustentables, con la misión de producir alimentos de calidad para una población creciente mundial.

La actividad agropecuaria que desarrollamos en la República Argentina nos permite relacionarnos con comunidades de todo el territorio nacional ya que poseemos campos desde Salta hasta Santa Cruz. Impulsamos transformaciones que dinamicen la actividad económica en el territorio, de la mano del acceso a servicios sociales, de salud y educativos, así como también a la vivienda y mejores infraestructuras, incluyendo la tecnología en las comunicaciones. Nuestro principal eje de contribución social es la Educación de Calidad, trabajando con más de 25 instituciones educativas de Argentina, incluida la escuela rural Mario J. Elsztain, construida por CRESUD en su establecimiento Los Pozos, en la provincia de Salta.

Contamos con una Estrategia ASG, que reafirma nuestros compromisos y el marco de trabajo para los próximos años.

ESTRATEGIA ASG

AMBIENTAL



- Producir en forma sustentable.
- Proteger la biodiversidad y el ambiente.

SOCIAL



- Impulsar el desarrollo y mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades.
- Impulsar la equidad de género y la inclusión en los equipos de trabajo.

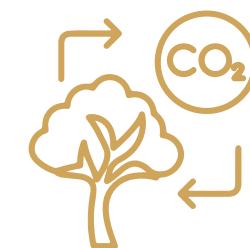
GOBERNANZA



- Continuar con el desarrollo del modelo de Gobierno Corporativo.
 - Diversidad en el senior management y en el Directorio.

MESAS DE TRABAJO ASG

Seguimos avanzando en la Estrategia ESG, aplicando las mejores prácticas agropecuarias a través del uso responsable de los recursos naturales y la tecnología, con la misión de producir alimentos de calidad para una población mundial creciente, con responsabilidad social, equipos diversos comprometidos y elevados estándares de gobierno corporativo.



HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD



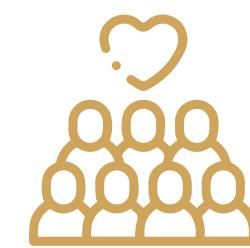
ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS



MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO



DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO



GOBERNANZA

En los siguientes capítulos del presente Reporte, presentamos cada uno de estos temas considerados como prioritarios y relevantes para la Estrategia ASG de la Compañía.

Para lograr nuestra Estrategia ASG, se establecieron 9 mesas de trabajo con KPIs asociados, de acuerdo con lo solicitado por Global Reporting Initiative, SASB y los requerimientos de nuestros grupos de interés.

GRUPOS DE INTERÉS

Contamos con diferentes canales de comunicación y diálogo para cada uno de nuestros grupos de interés, a fin de conocer sus necesidades y expectativas en relación con CRESUD, y para mantenerlos comunicados sobre nuestra gestión y nuestro desempeño.

Grupos de Interés

Accionistas, Inversores e Instituciones Financieras

Colaboradores

Clientes

Proveedores

Gobierno y Organismos de Control

Comunidades

Directores

Canales de Comunicación y Diálogo

Publicación de hechos relevantes, newsletters, páginas web e informes públicos, Asambleas de Accionistas, canal de denuncias, reuniones y conferencias de inversores, Reporte de Sustentabilidad.

Páginas web, canal de denuncias, Intranet, comunicaciones corporativas, Reporte de Sustentabilidad.

Páginas web, canal de denuncias, redes sociales, contact center, reuniones, Reporte de Sustentabilidad,

Páginas web, canal de denuncias, reuniones, Reporte de Sustentabilidad.

Páginas web, informes públicos, Reporte de Sustentabilidad.

Páginas web, canal de denuncias, informes públicos, reuniones y visitas, redes sociales, organización de eventos y voluntariados, Reporte de Sustentabilidad.

Páginas web, canal de denuncias, comunicaciones corporativas y reuniones de directorio, Reporte de Sustentabilidad.

COMPROMISOS, ALIANZAS E INICIATIVAS

Participamos y generamos alianzas de largo plazo con distintas asociaciones, cámaras del ámbito empresario y organizaciones de la sociedad civil. De esta manera, afianzamos los vínculos, incorporando actores en la cadena de valor y colaborando con las comunidades en donde estamos presentes.

- [Red Di Tella de Empresas por la diversidad](#)
- [Red de Idea por la diversidad](#)
- [Club de Empresas e Instituciones Comprometidas con la Discapacidad](#)
- [Red de Economía Circular del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires](#)
- [Grupo Fundaciones y Empresas \(\(GDFE\)\)](#)
- [Principios de Empoderamiento de las Mujeres](#)
- Y más de 100 alianzas con diferentes ONG con las que colaboramos desde CRESUD y Fundación IRSA.

PARTICIPACIONES Y RECONOCIMIENTOS

• Nuestro Reporte de Sustentabilidad 2022 fue reconocido en la categoría de **Premio Latinoamericano a la Responsabilidad de Empresas**, por el Foro Ecuménico Social que destaca el compromiso de las empresas con la sociedad.

• Junto a representantes de otras empresas del sector, nuestro CEO, Alejandro G. Elsztain, participó en el panel [Agroindustria, la revolución de la seguridad alimentaria](#) en el [AmCham Summit 2023](#).

• Por primera vez, participamos del [Índice de Equidad de Género de Bloomberg](#), que integran las empresas cotizantes del mundo, con mejores resultados en materia de igualdad de género. Si bien CRESUD no ingresó al índice por no cumplir con el requisito de capitalización de mercado superior a USD 1 bn, alcanzó un puntaje de 62%, superando el 60% requerido para integrar el índice. El score está ponderado 30% por el nivel de disclosure y 70% por la información suministrada (30% cultura inclusiva, 25% equidad en remuneraciones, 25% liderazgo y talento femenino, 10% políticas antiabuso y violencia y 10% marca).



POLÍTICA AMBIENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Temas Materiales: Cumplimiento normativo, Gestión ambiental

Contenidos GRI: 2-27, 3-3

Contenidos GRI Sectoriales: 13.1.1, 13.2.1, 13.7.1, 13.8.1, 13.25.1



POLÍTICA AMBIENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Nuestro compromiso con la gestión ambiental se declara a través de nuestra Política Ambiental, y se manifiesta en la gestión de todos los días.

NUESTRO VALOR ES LA TIERRA

Comprometidos con el ambiente.

Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades.

Trabajamos para alcanzar el equilibrio en el uso eficiente de los recursos y una creciente producción.

Planificamos a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras.

Nos importa la relación con nuestra gente y las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte.

Trabajamos en pos de la mejora continua y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente.

ESTE ES EL COMPROMISO DE CRESUD Y DE TODO SU EQUIPO DE TRABAJO

CUMPLIMIENTO DE NORMATIVA APLICABLE EN MATERIA AMBIENTAL

El desarrollo de nuestras actividades del negocio agropecuario está regulado por una serie de leyes y regulaciones nacionales, provinciales y municipales, que promueven la protección del ambiente y que cumplimos estrictamente en las distintas provincias en las que operamos y a nivel regional³.

El cumplimiento normativo demanda importante tiempo de gestión; para ello, utilizamos una herramienta denominada Scan Ambiental, para identificar la legislación aplicable a la organización. Esta herramienta comprende diferentes matrices, que agrupan la legislación nacional, provincial y municipal en materia ambiental. Establece los requerimientos específicos de cada campo según su localización. Además, posee un sistema de alertas, identificando los próximos vencimientos, las obligaciones por realizar y los informes mensuales con la actualización de la normativa.

CONSTITUCIÓN NACIONAL

El artículo 41 de la Constitución Nacional, modificada en 1994, establece que todos los habitantes de la Argentina tienen derecho a un ambiente saludable y balanceado, apto para el desarrollo humano y la obligación de preservarlo. El daño ambiental impone la obligación principal de repararlo conforme a la normativa aplicable. Las autoridades deben proteger este derecho, el uso racional de los recursos naturales, la preservación del patrimonio natural y cultural, y la biodiversidad, y deberán proveer para lograr la información y educación ambiental. El Gobierno Nacional deberá establecer estándares mínimos para la protección ambiental, y los Gobiernos Provinciales y Municipales deberán fijar los estándares específicos y las normas regulatorias correspondientes.

LEY GENERAL DEL AMBIENTE

El 6 de noviembre de 2002, el Congreso de la Nación dictó la Ley 25.675. Esta regula los estándares mínimos para alcanzar

un ambiente sustentable, y la preservación y protección de la biodiversidad; además, establece las metas de la política ambiental y las actividades que estarán sujetas a procedimientos de análisis de impacto ambiental. Asimismo, establece los requisitos que se exigirán a estos, así como los deberes y las obligaciones que se dispararán ante cualquier daño al ambiente, y la obligación de restaurarlo a su antigua condición o, de no ser posible ello, el pago de la indemnización correspondiente. La Ley también impulsa la educación ambiental y establece ciertas obligaciones mínimas que deben ser cumplidas por las personas físicas y jurídicas.

LEY DE BOSQUES

El 28 de noviembre de 2007, el Congreso Nacional aprobó la ley conocida como Ley de Bosques. Esta establece presupuestos mínimos de conservación de los bosques nativos, e incorpora gastos provinciales mínimos para promover la protección, la restitución, la conservación y el uso sustentable de los bosques nativos. La Ley de Bosques impide a los dueños de tierras, incluyendo bosques nativos, deforestar o convertir áreas forestadas en terrenos no forestados para otros usos comerciales, sin el permiso previo de cada gobierno local que confiere dicho permiso; también, requiere la confección, evaluación y aprobación de un informe de impacto ambiental. Además, establece que cada provincia debe adoptar su propia legislación y su mapa de ordenamiento regional en el plazo de un año. Durante el tiempo que requiera dicha implementación provincial, no se autorizarán nuevos desmontes. También, establece una política nacional para el uso sustentable de bosques nativos e incorpora el

³ CRESUD cuenta con el servicio externo de un estudio jurídico, especializado en legislación ambiental, quien ha desarrollado una plataforma *online* de matrices legales ambientales que se actualiza permanentemente. Las matrices están organizadas por jurisdicción y cubren cada requisito de ley. Desde la organización, se pueden cargar archivos que evidencian el cumplimiento de esos requisitos y cuenta con acceso para varios miembros de la empresa, distinguiendo entre acceso de lectura o lectura y escritura para la modificación de las matrices. Además de contar con la plataforma, mensualmente, se recibe un correo electrónico por jurisdicción, con las novedades publicadas. No se han registrado incumplimientos a la ley en materia ambiental en el período reportado.

reconocimiento de las comunidades originarias, que pretende brindar derechos de uso preferenciales a las comunidades aborígenes y agrícolas que residen en las cercanías de dicho bosque. En este caso, la autoridad provincial pertinente no podrá otorgar permisos sin las audiencias públicas formales y el consentimiento escrito de tales comunidades.

Como consecuencia de un incumplimiento de las normas, podríamos ser objeto de sanciones penales y administrativas, además de ser obligados a remediar el ambiente e indemnizar a terceros, por los posibles daños ocasionados por la falta de cumplimiento de dichas leyes y reglamentaciones. Según el Código Penal, todo aquel (incluidos directores, funcionarios y administradores de sociedades) que comete un delito contra la salud pública, tal como el envenenamiento o la adulteración de modo peligroso del agua, alimentos o medicinas destinados al uso público y la venta de productos que son peligrosos para la salud, sin la correspondiente advertencia, podrá ser objeto de multa, pena de prisión o ambas. Algunos tribunales han aplicado estas disposiciones del Código Penal para sancionar el vertido de sustancias peligrosas para la salud humana. A nivel administrativo, las sanciones varían desde apercibimientos y multas a la suspensión total o parcial de las actividades; ello puede incluir la revocación o anulación de beneficios impositivos, así como también la cancelación o interrupción de líneas de crédito otorgadas por bancos estatales, además de la prohibición de celebrar contratos con organismos públicos.

La legislación forestal de la Argentina prohíbe la devastación de bosques y tierra forestal, así como también el uso irracional de productos forestales. Los propietarios de tierras, arrendatarios y titulares de bosques naturales requieren la autorización de la autoridad forestal competente para el cultivo de la tierra forestal.



La legislación también promueve la formación y conservación de bosques naturales en propiedades utilizadas para la agricultura y la ganadería.

La ley 27.566, sancionada el 16 de octubre de 2020, aprueba el “Acuerdo Regional sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe” (Acuerdo de Escazú), por parte de la República Argentina. El Acuerdo de Escazú tiene como objetivo garantizar la implementación plena y efectiva, en América Latina y el Caribe, de los derechos de acceso a la información ambiental, participación pública en los procesos de toma de decisiones ambientales y acceso a la justicia en asuntos ambientales, así como la creación y el fortalecimiento de las capacidades y la cooperación. De esta manera, contribuye a la protección del derecho de cada persona, de las generaciones presentes y futuras, a vivir en un medio ambiente sano y al desarrollo sostenible. Es el único acuerdo vinculante emanado

de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible (Río+20), el primer acuerdo regional ambiental de América Latina y el Caribe, y el primero en el mundo en contener disposiciones específicas sobre defensores de derechos humanos en asuntos ambientales.

NORMAS DE LA CNV

Adicionalmente a la legislación vigente, las Normas de la Comisión Nacional de Valores establecen, para las sociedades con oferta pública, que contemplen actividades consideradas como riesgosas para el ambiente en su objeto social, que deberán mantener informados a accionistas, inversores y al público en general sobre el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y los riesgos inherentes a tales actividades, para una razonable ponderación de tales riesgos.

Más información [aquí](#)

ENERGÍA, AGUA Y RESIDUOS

Temas Materiales: Gestión ambiental

Contenidos GRI: 3-3, 302-1, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Contenidos GRI Sectoriales: 13.1.1, 13.2.1, 13.7.1, 13.7.2, 13.7.3, 13.7.4, 13.7.5, 13.7.6, 13.8.1, 13.8.2, 13.8.3, 13.8.4, 13.8.5, 13.8.6

Contenidos SASB: FB-AG-140a.1, FB-AG-140a.2

KPIs

- Eficiencia/ahorro energético.
- Transición a energías renovables.
- Eficiencia en los sistemas de irrigación.

Logros Alcanzados

- Mediciones de energía, agua y gestión de residuos en campos y oficinas centrales.

Objetivos a Futuro

- Transición a energías renovables (instalación de paneles solares en nuestros campos).
- Avance del proyecto eólico a realizarse por un tercero en nuestro establecimiento 8 de Julio.



GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Sabemos la importancia del cuidado de la energía y que las fuentes renovables aportan soluciones climáticas. Por eso, nos comprometemos a disminuir las emisiones de carbono, utilizando bombas de extracción de agua solares y construyendo puestos de colaboradores abastecidos 100% por fuentes renovables. Nos encontramos analizando la instalación de paneles solares en nuestros establecimientos agropecuarios, con el fin de migrar parte de nuestra provisión y consumo energético hacia energías limpias. Asimismo, avanzamos con el proyecto para alquilar el establecimiento **8 de Julio - El Carmen** (ubicado en la provincia de Santa Cruz), para que un tercero desarrolle su inversión en energías renovables.

El consumo de energía de nuestras actividades está asociado, principalmente, al uso de diésel en maquinarias agrícolas y extracción de agua para hacienda, que representa alrededor del 70% de la energía utilizada. El 30% restante corresponde a energía eléctrica adquirida.

SISTEMA SOLAR EN PUESTO LA ARMONÍA, ESTANCIA LOS POZOS

Colocamos un sistema solar integrado en el Puesto La Armonía de nuestro campo **Los Pozos**, en el norte argentino, prescindiendo del grupo electrógeno y reduciendo drásticamente el consumo de gasoil y lubricantes. El sistema solar integral está compuesto por un módulo de paneles solares, que le da energía a una bomba específica y diseñada para abastecer el caudal requerido, acorde a las horas de luz para esa latitud. Por otro lado, un módulo de paneles solares, más un *kit* solar compuesto de un inversor, un conjunto de baterías, un regulador y un tablero de mando, generan energía para el uso doméstico (luces led, dos aires acondicionados, heladera), en donde la energía solar sobrante se almacena en las baterías para ser usada de esa forma durante la noche. De esta manera, el grupo electrógeno solo será utilizado en caso de sucesivos días nublados, o que haya que reforzar el cargado de las baterías o de alguna rotura o desperfecto en el sistema.



ALQUILER PARA EL PROYECTO DE ENERGÍAS RENOVABLES EN ESTABLECIMIENTO 8 DE JULIO

El proyecto consiste en alquilar gran parte de la superficie del campo 8 de Julio por un plazo máximo de 12 años (con opción a compra), con el objetivo de instalar aerogeneradores para producir energía eólica, así como una planta de hidrólisis del agua, para elaborar hidrógeno y derivados (amonio y amoníaco), sin verse afectada la producción lanar de la compañía en dicho establecimiento. Para ello, en 2022 firmamos un contrato con una tercera parte, que contempla diferentes etapas del proyecto. Durante los primeros 3 años, se realizará el análisis de las condiciones técnicas y económicas para avanzar con este.

Consumo Energético dentro de la organización (en GJ)	2023	2022	2021
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	74.115	83.762	74.584
Electricidad, calefacción y vapor comprados para consumir	31.899	45.340	29.271
TOTAL	106.014	129.102	103.855

La medición de energía no incluye la proveniente de fuentes renovables (solar y eólica) que implementamos en San Pedro, Los Pozos y 8 de Julio, dado ya que son pruebas piloto de menor alcance. Avanzaremos en su medición a futuro, en la medida en que incrementemos renovables en nuestra matriz energética.

GESTIÓN DEL AGUA

El agua es un recurso muy valioso para nuestra actividad, por lo que realizar un uso eficiente y preservar su calidad es parte de nuestro compromiso. Esta es captada, principalmente, de las precipitaciones y de la napa freática, con sus debidas autorizaciones. El agua se utiliza tanto para las actividades agrícolas como para las ganaderas.

Con el fin de conocer la calidad del agua para el uso productivo, doméstico y de riego, y controlar la cantidad utilizada, se realizan monitoreos a través del análisis y dinámica de la napa freática, la identificación de puntos de fuentes de agua y la instalación de freatímetros. A su vez, se realizan mantenimientos preventivos de las instalaciones y relevamiento del estado de las pulverizadoras, para prevenir la contaminación de las napas.

En dos de los campos propios, se aplican sistemas de riego por goteo y por aspersión, optimizando y mejorando la aplicación de fertilizantes y productos.

EQUIPO DE RIEGO POR ASPERSIÓN

En **Agroriego**, se firmó un convenio con la Municipalidad de Merlo, para el aprovechamiento de efluentes tratados del barrio vecino a la estancia Santa Bárbara. Los efluentes tratados en el barrio son conducidos hasta la estancia, donde se aprovechan para el riego de una cortina forestal al margen de la ruta.

PROYECTO DE AGUA EN ESTANCIA LA SUIZA EN CHACO

Se cambió el 100% de los tanques de almacenamiento de agua, colocación de filtros y clorinadores. Realizamos charlas de formación al personal del campo, con entrega de material para sanitización de alimentos, higiene personal y mantenimiento de equipos.

Consumo de Agua (en m³)	2023	2022	2021
Personas - Estructura	7.768	6.995	7.446
Ganado	809.231	729.305	831.401
Cultivos	154.678.277	154.021.434	183.329.885
TOTAL	155.495.276	154.757.734	184.168.732

El uso de agua en la mayoría de nuestros campos proviene de las precipitaciones, cuyo consumo fue estimado según los ríndes de nuestros cultivos y las cabezas de stock ganadero. Debido a ello, los indicadores de consumo de agua son ampliamente superiores a los de extracción.

Extracción y Vertido de Agua (en m³)	2023	2022	2021
Agua Superficial	355	225	225
Agua Subterránea	17.226.360	16.225.999	17.232.101
TOTAL	17.226.715	16.226.224	17.232.326

No incluye agua de lluvia.



GESTIÓN DE RESIDUOS

Nuestro plan de gestión de residuos comprende las tareas de clasificación, acopio y traslado al destino que corresponda según el tipo de residuo. Además del cumplimiento de los requisitos que plantea la legislación, en nuestros campos apostamos a clasificar la mayor cantidad de materiales:

RECICLABLES

Trabajamos con cooperativas y plantas de tratamiento locales, con el fin de recuperar la mayor cantidad de materiales generados en la actividad, así como en las oficinas administrativas y viviendas. Priorizamos la reutilización de materiales (como es el caso de silobolsas y pallets).

HÚMEDOS

Impulsamos la iniciativa de las 3R, priorizando la reducción de residuos de todos aquellos materiales que no pueden reutilizarse ni reciclarse.

ENVASES FITOSANITARIOS

Contamos con depósitos destinados, exclusivamente, para el acopio transitorio de envases. Concientizamos a nuestros contratistas y al personal propio sobre la importancia de realizar el triple lavado de envases y el perforado para su inutilización. De esta manera, evitamos su uso inadecuado, que pueda ser un riesgo para la salud y el ambiente. Los envases son llevados a los CAT habilitados (Centro de Almacenamiento Transitorio), los cuales son transformados en insumos para el circuito industrial.

RESIDUOS ESPECIALES O PELIGROSOS

Si bien su generación es menor, producto del mantenimiento de alguna maquinaria o instalación, estos residuos se retiran por empresas habilitadas tanto para el transporte como para su tratamiento y disposición final.

RESIDUOS ORGÁNICOS

Todos los restos de comidas, procedentes de la elaboración de comidas en los campos, así como los generados en las oficinas, se compostan, *in situ*, en composteras elaboradas a partir de material reciclado. El compost es utilizado en las huertas trabajadas en el campo, produciendo alimentos consumidos por el personal o para la parquización en alrededores de viviendas y oficinas. También, se realizan visitas con el alumnado de las escuelas, con el fin de enseñar el armado y su cuidado, para que lo puedan implementar en sus hogares o instituciones.

A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DIFERENCIADA DE RESIDUOS, CONTRIBUIMOS A LAS ECONOMÍAS LOCALES, TRABAJANDO CON LAS COOPERATIVAS Y PLANTAS DE TRATAMIENTO CERCANAS. ESTAS SE SUSTENTAN POR LA VENTA DE MATERIALES Y PERCIBEN UN INGRESO PARA SUS FAMILIAS.

Cada campo administra los documentos de gestión por tipo de residuo, de acuerdo con la legislación local vigente. La administración del campo archiva los documentos y los comparte con otras áreas para informes o gestiones necesarias. El Área de Medio Ambiente lleva el registro anual de generación y canalización de las corrientes de residuos para planificar mejoras. Anualmente, con los datos generados, se evalúa el cumplimiento de objetivos y se planifica el siguiente año con propuestas de mejora.

DURANTE EL EJERCICIO 2023, SE RECUPERARON 97,01 TONELADAS DE MATERIALES, CORRESPONDIENTES A SILOBOLSAS, BIG BAGS, CARTONES, CUBIERTAS, MANGUERAS, PLÁSTICOS, ETC.

Residuos Generados (t)	2023	2022
Envases Fitosanitarios	37,00	36,00
Big Bag / Silobolsas / Cartón	58,72	63,00
Cubiertas	0,40	0,45
Peligrosos	2,75	2,89
Plásticos	11,50	11,00
TOTAL	98,87	113,34

Residuos Generados por método de eliminación (t)	2023	2022
Residuos destinados a eliminación	1,86	1,89
Incineración (con recuperación energética)	1,05	1,09
Incineración (sin recuperación energética)	0,81	0,80
Residuos no destinados a eliminación	97,01	111,45
Preparación para la reutilización	0,46	0,45
Reciclado	95,72	110,00
Otras opciones de valorización	0,83	1,00

Además de la gestión interna, fomentamos proyectos que buscan la circularidad de los materiales o recursos:

PLANTA DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS “EL JOTE”

En nuestro campo de San Luis, **Agroriego**, desde hace más de cinco años, trabajamos con la planta de tratamiento de RSU, llamada “El Jote”. Estamos en constante comunicación, lo que permite estar

alineados e incorporar al circuito del reciclado de nuevos materiales, que tengan valor como insumo para la industria.

En los campos de Salta, comenzamos con la clasificación de residuos reciclables, en apoyo a los proyectos municipales en lo que respecta al aprovechamiento de diferentes materiales, como es el caso de la localidad de Las Lajitas (departamento de Anta), que dispone de un punto verde para llevar los materiales reciclables.

En la estancia **San Pedro**, en la provincia de Entre Ríos, se firmó un acuerdo público-privado. Esta novedosa iniciativa marca un compromiso para la correcta disposición final de los residuos reciclables. Los residuos generados en el campo se trasladan para su clasificación a la Planta de Tratamiento de RSU de Santa Anita. En la planta, trabaja un grupo de mujeres que conformaron una cooperativa y perciben un ingreso a través de la venta de los materiales.

Desarrollamos un proyecto junto a la empresa de triple impacto Siclo Rural, quien recolectó, de los campos propios **El Tigre**, en La Pampa y **Los Pozos y Anta** en Salta, los silobolsas usados. En el ejercicio 2023, se retiraron 58 toneladas de plásticos provenientes de silobolsas. Por los plásticos recolectados, se plantaron 300 árboles en bosques incendiados, que compensaron 135 toneladas de CO₂, y se sumó el total de \$300.000 para donar en nombre de CRESUD. A partir de esta experiencia exitosa, el objetivo es ampliarlo a los demás campos propios de la Compañía.

Esto ha permitido:

Cosechar 20.000
semillas de árboles
nativos

Plantar 300 árboles
en un bosque
incendiado

Compensar 135
toneladas de CO₂

Cultivar 1.000
plantines en
viveros

Generar empleo
para una persona
viverista

Generar empleo
para dos personas
restauradoras de
bosques locales

COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN AMBIENTAL

Durante 2023, continuamos capacitando en materia ambiental en nuestros campos, tanto de manera virtual como presencial. Desarrollamos un programa de formación y capacitación en gestión de residuos, uso eficiente de recursos como el agua y energía, tanto al personal propio como contratado, que adaptamos a las condiciones de cada campo en particular.

Diseñamos contenido técnico para compartir en las charlas con colaboradores y proveedores, que también comunicamos a través de la red social interna de la compañía, y cartelerías en campos; proponemos concursos y reflexiones para concientizar sobre la necesidad de que cada persona participe.

Las capacitaciones son brindadas por nuestro equipo técnico. Por ello, resulta necesario invertir en la formación y actualización permanente sobre la evolución del cambio climático y los impactos asociados, así como nuevas certificaciones y gestión estratégica para el desarrollo sustentable. Durante este ejercicio, personal de los campos, directivos y proveedores invitados recibieron capacitación en balance de carbono.

Más información: [aquí](#)

HUELLA DE CARBONO Y BIODIVERSIDAD

Temas Materiales: Gestión ambiental, Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles, Conservación de la biodiversidad., Salud y bienestar animal

Contenidos GRI: 3-3, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-7

Contenidos GRI Sectoriales: 13.1.1, 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 13.1.5, 13.1.8, 13.2.1, 13.3.1, 13.3.4, 13.7.1, 13.8.1, 13.11.1

Contenidos SASB: FB-AG-110a.1., FB-AG-110a.2

KPIs

- Carbono: Emisiones alcance 1 y 2, proyectos de absorción/ generación de créditos de carbono.
- Biodiversidad: Reservas naturales, planes de conservación.

Logros Alcanzados

- Balance CO₂ campos propios Brasil.
- Puesta en valor de reserva natural privada Los Pozos (Argentina).

Objetivos a Futuro

- Balance de CO₂ en campos propios de Argentina.
- Plan de mitigación y reducción de emisiones.
- Evaluación venta de créditos de carbono.
- Forestaciones en nuestros campos.



HUELLA DE CARBONO

La agricultura genera emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como el óxido nitroso (N₂O), el metano (CH₄) y el dióxido de carbono (CO₂). A su vez, permite quitar CO₂ de la atmósfera y retenerlo en suelo bajo la forma de carbono orgánico, gracias a un motor clave: la fotosíntesis de los cultivos.

A partir de este ejercicio, comenzamos a medir el balance de carbono de nuestros campos propios en Argentina. Creemos que es una herramienta fundamental para conocer el impacto ambiental de nuestras operaciones y establecer un plan de mitigación a futuro.



PROGRAMAS PRO-CARBONO Y CORTEVA-CARBON GROUP

Adherimos a los programas Pro-Carbono y CORTEVA-CARBON GROUP, que apuntan a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables contribuyendo, de esta manera, con la mitigación del cambio climático global.

PROGRAMA PRO-CARBONO

Lanzado por Bayer Argentina S.A., apunta a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables. El objetivo del programa, a mediano plazo, es avanzar hacia la constitución de un mercado de carbono con los principales actores de la cadena e inversores de otros sectores, para consolidar una agricultura carbono neutral, que apunte al objetivo global de reducir las emisiones de dióxido de carbono.

PROGRAMA CORTEVA-CARBON GROUP

Busca establecer un sistema agrícola moderno, que permita contribuir al cambio climático global a partir del aumento de la captura de carbono en suelos y a la reducción de las emisiones GEI, potenciando, de esta forma, los beneficios asociados que se

desprenden de su adopción. El programa tiene, entre otros, los siguientes objetivos:

- Mejorar la captura de carbono por el suelo.
- Aplicar tecnología que mejore las propiedades del suelo.
- Transformar el sistema de producción de emisor de gases de efecto invernadero en uno que los capture y retiene en los suelos, para el beneficio de la humanidad y de las futuras generaciones.
- Facilitar el acceso al financiamiento climático.
- Facilitar el acceso al mercado de carbono, a partir de la certificación y la emisión de los bonos.
- Colaborar con el país en el cumplimiento del Acuerdo de París (2015), que estableció lineamientos para mitigar los gases de efecto invernadero.

El Programa constituye una importante herramienta para potenciar la captura y el secuestro de carbono en los suelos de uso agropecuario, a través de la adopción de un manejo sostenible de estos; así, asumimos nuestro compromiso para aportar soluciones que impactan, a nivel global, en toda la sociedad. De esta forma, nos convertimos en un actor principal en el cambio de paradigma en la forma de producir, y comprometido con la mitigación del cambio climático.

CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



Protegemos las zonas de gran biodiversidad y sus corredores biológicos, porque constituyen nuestro pulmón verde. **En Argentina contamos con más de 100.000 hectáreas de áreas de reserva**, las cuales son monitoreadas, asegurándonos de que la biodiversidad, como sus servicios ecosistémicos, se mantengan saludables.

PROYECTO DE FORESTACIÓN EN EL TIGRE

Forestación con especies nativas de gran absorción de agua en zona bajas del campo y embellecimiento del campo. Este proyecto se llevó a cabo en dos etapas:

ETAPA 1

En el sector de ex tambo y sus alrededores, se plantaron: aguaribay, sauces, eucaliptus, robles, casuarinas, pinos acacias y cipreses, formando cortinas de 350 metros de este a oeste, para cortar el viento sur en la zona de los corrales del Feedlot. También, se avanzó con el sector casa principal, donde se armaron cortinas para frenar los vientos del oeste y del sur. Finalmente, se plantaron ejemplares en el sector elegido para el futuro escritorio, con el objetivo de realzarlo, embellecerlo y frenar vientos. La entrada al campo también se plantó con especies para embellecimiento al ingreso. En este caso, las especies elegidas fueron: álamos, cipreses, paraíso, kiri, acer y catalpas, con las cuales logramos una doble finalidad, ya que, desde lugares lejanos del campo, se podrán ver las distintas fisionomías y colorido. Prevalecerán plantas de flores llamativas y distintas estructuras de copas, formas y tonalidades de las hojas, de especies tanto caducifolias como perennifolias, para que se vean diferentes paisajes a lo largo del año.

ETAPA 2

Se plantaron siete montes, los que se dispondrán en los sectores de las viejas aguadas desmanteladas, con el objetivo de lograr vistosas formaciones coloridas desde distintas alturas del campo, y en integración del paisaje hacia el horizonte.

AGRORIEGO - PROVINCIA DE SAN LUIS

Realizamos un diagnóstico ambiental en las zonas de reservas, identificando la flora y fauna presentes en el monte natural, con el objetivo de monitorearlo y preservar su biodiversidad. Luego, desarrollamos un corredor verde y realizamos un sendero de interpretación de la flora y fauna autóctonas. El recorrido tiene una extensión de unos 200 metros, con carteles ilustrativos de las diferentes especies que se pueden observar y, así, lograr que quienes lo visitan puedan realizar un recorrido interactivo. Varias universidades del norte argentino han visitado el campo y su corredor de biodiversidad.



RESERVAS NATURALES EN ARGENTINA

LOS POZOS - PROVINCIA DE SALTA. RESERVA NATURAL PRIVADA

Firmamos un convenio con la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la provincia de Salta, incorporando, al Sistema Provincial de Áreas Protegidas de la provincia, una Reserva Natural Privada de 4.746 hectáreas, para preservar la flora y la fauna. Posee un alto valor de conservación por su posición estratégica, por sus servicios ambientales y por formar parte de un área de corredores biológicos de suma relevancia, que permiten la conectividad entre diferentes ambientes y provincias, potenciando la gestión territorial bajo un esquema de conservación y en un contexto de producción. La incorporación de la Reserva Natural Privada es muy importante para preservar algunas especies que se encuentran bajo algún riesgo o vulnerabilidad, tal como indican la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza,) la CITES (Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres) y la CAAC (Categorización de las Aves Argentinas según su estado de conservación), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación y Aves Argentinas.

8 DE JULIO PROVINCIA DE SANTA CRUZ

8 de Julio es la estancia más austral de CRESUD, ubicada en la provincia de Santa Cruz, en la que se desarrolla la actividad lanera de ovejas. El predio cuenta con una reserva natural, en la que puede verse una fauna autóctona muy diversa de pingüinos, lobos marinos y aves.

Más información: [aquí](#)



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Temas Materiales: Calidad y seguridad alimentaria, Gestión de proveedores, Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría

Contenidos GRI: 2-6, 3-3, 204-1

Contenidos GRI Sectoriales: 13.10.1, 13.16.1, 13.17.1, 13.18.1

Contenidos SASB: FB-AG-000.A

KPIs

- % de cultivos certificados,
- % de cultivos no GMO.
- Política de contratación de proveedores/clientes sustentables..

Logros Alcanzados

- Certificación RTRS en establecimiento “El Tigre” (producción de soja).
- Certificación RWS (producción de lana en 8 de Julio, Argentina).
- Crecimiento en cultivos NO GMO.
- Incorporación de métricas ESG en procedimiento de contratación de proveedores.

Objetivos a Futuro

- Certificación RTRS Maíz en campo “El Tigre”.
- Certificación RTRS Soja en otros campos de la compañía, propios y alquilados.



SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SUSTENTABILIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Imagino a CRESUD como un gran proveedor de alimentos para el mundo. Con una población creciente y una necesidad alimentaria cada vez mayor, utilizar la bendición de esta región profesionalmente es nuestra responsabilidad.

Eduardo S. Elsztain (Presidente)



Siguiendo nuestra visión, trabajamos en producir una mayor cantidad de alimentos y de mejor calidad para una demanda mundial creciente. De acuerdo con nuestra estimación de calorías y necesidad alimentaria promedio, en la última campaña 2022-2023, alimentamos a, aproximadamente, 2,6 millones de personas en el mundo⁵.

Nuestra visión de alimentar al mundo, acompañando las nuevas tendencias y los cambios en los hábitos de consumo, nos impulsa a continuar diversificando nuestra producción, combinando el negocio de commodities tradicional con especialidades, productos más avanzados en la cadena de valor.

Cultivos	2023				2022			
	En la región*		En Argentina		En la región*		En Argentina	
	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas
Caña	25.093	2.039.306	-	-	24.981	2.123.408	-	-
Especialidades	25.930	64.477	13.634	37.189	17.144	39.223	11.089	33.611
Maíz	58.849	345.154	38.805	221.825	62.439	345.785	34.595	199.199
Otros	18.412	26.377	9.191	19.782	34.724	65.172	11.811	19.206
Soja	114.537	296.625	48.764	92.019	111.351	329.008	49.008	132.713
Trigo	8.393	22.434	8.393	22.434	-	-	8.076	35.009
TOTAL	251.214	2.794.371	118.786	393.248	250.639	2.902.596	114.579	419.738

* Incluye Argentina, Bolivia, Brasil y Paraguay.

⁵ Estimado de acuerdo con la producción regional de granos y carne de CRESUD, sus calorías y la necesidad alimentaria de una persona de 80 kg.

CERTIFICACIONES DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS

Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos, a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas, con el objetivo de alcanzar certificaciones de calidad en nuestros establecimientos, productos y cultivos.

Contamos con diferentes certificaciones de productos agropecuarios, entre ellas, se destacan:

PROGRAMA 2BSvs (Biomass Biofuels Sustainability voluntary scheme)



La certificación 2BSvs es un esquema francés que rige para la Unión Europea, orientado a la producción sostenible de biomasa. Es relevante para productores y en ella se establecen criterios de sustentabilidad para el uso en biocombustibles.

- La materia prima, en este caso la soja, debe provenir de tierras que hayan sido agrícolas al 1 de enero de 2008 (fecha de corte para bosques primarios o nativos).
- Debe existir una trazabilidad documental entre la soja producida en el campo y el biodiésel distribuido en Europa.
- Los biocombustibles deben demostrar un ahorro de emisiones de gases efecto invernadero del 35%, en comparación con el combustible fósil que reemplazan.
- Otras cuestiones relacionadas con buenas prácticas agrícolas, ambientales, sociales y laborales son mencionadas por la Directiva, pero no incluidas como obligatorias.

DURANTE LA CAMPAÑA 2022-2023, COMERCIALIZAMOS 40.000 TONELADAS DE SOJA BAJO ESTA NORMA, QUE REPRESENTAN, APROXIMADAMENTE, EL 4 3% DE NUESTRA PRODUCCIÓN DE SOJA EN ARGENTINA.

Especialidades	2023				2022			
	En la región*		En Argentina		En la región*		En Argentina	
	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas	Hectáreas	Toneladas
Algodón	8.621	24.741	1.478	2.601	-	-	-	-
Camelina	268	73	268	73	-	-	-	-
Cebada	2.076	5.577	2.076	5.577	303	1.985	303	1.985
Centeno	461	479	461	479	441	663	441	663
Maíz Colorado	5.489	23.637	5.489	23.637	4.813	22.555	4.813	22.555
Maíz Pisingallo	1.779	3.963	1.779	3.963	1.243	3.920	1.243	3.920
Porotos	3.534	4.049	77	35	7.592	7.062	2.063	1.680
Otros **	419	71	419	71	1.260	2.258	1.130	2.253
Sésamo	3.283	1.888	1.587	753	1.492	780	1.096	555
TOTAL	25.930	64.477	13.634	37.189	17.144	39.223	11.088	33.611

* Incluye Argentina, Bolivia, Brasil y Paraguay.

** Arveja, arveja amarilla, avena, chía, coriandro y quinoa.

RTRS (ROUND TABLE ON RESPONSIBLE SOY)



El Estándar RTRS, para la Producción de Soja Responsable, es un esquema de certificación holístico, formado por cinco principios y 108 indicadores de cumplimiento progresivo y obligatorio:

- Cumplimiento legal y buenas prácticas empresariales.
- Condiciones laborales responsables.
- Relaciones responsables con la comunidad.
- Responsabilidad medioambiental.
- Buenas prácticas agrícolas.

Garantiza cero deforestaciones y cero conversiones en la producción de soja, tomando como fecha de corte 2009 para monte nativo. Esta certificación es válida por cinco años e implica, también, auditorías de seguimiento anuales obligatorias. Para alcanzar la certificación el primer año, se exige cumplir 62 de los 107 puntos que requiere la norma. En un segundo período, deben cumplirse –como mínimo– 31 puntos adicionales y, a partir del tercer año, la totalidad de los puntos.

Comenzamos con el proceso de certificación de los lotes de soja con esta norma en nuestro establecimiento El Tigre, en la provincia de La Pampa y, en junio de 2023, certificamos 4.157 hectáreas de producción de soja (correspondientes a la campaña 2022-2023). El objetivo es incrementar la superficie de producción de soja certificada en otros campos de la compañía, y sumar el maíz al proceso de certificación en el establecimiento **El Tigre**.

ESTA CERTIFICACIÓN, DE RENOMBRE EN EL SECTOR AGRÍCOLA Y ALTAMENTE VALORADA POR EL MERCADO INTERNACIONAL, RECONOCE NUESTRO COMPROMISO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES, LA PROVISIÓN DE BUENAS CONDICIONES LABORALES, EL RESPETO Y RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES, EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE Y LA PRODUCCIÓN BAJO PRÁCTICAS AGRÍCOLAS ADECUADAS.

Más información: [aquí](#)

RWS (RESPONSIBLE WOOL STANDARD)



RWS es un estándar voluntario global, que aborda el bienestar de las prácticas de manejo de ovejas y tierras, proporcionando una diferenciación clave y una trazabilidad completa de la lana. La Organización Internacional Agropecuaria (OIA) es una empresa líder en certificación; audita cada etapa de la cadena de suministro, para garantizar que se cumplen todos los requisitos del programa.

Los productos pueden contener 100% de lana certificada o mezclas, que van desde el 5% hasta el 99% de lana certificada. Solo los productos que contienen 100% de lana certificada pueden etiquetarse con el logotipo de RWS. Las ventajas son la protección del bienestar animal, la preservación de la salud de la tierra y la trazabilidad de la cadena de suministro.

Nuestro campo **8 de Julio**, ubicado en la provincia de Santa Cruz, durante la campaña 2022-2023, mantuvo la certificación RWS sobre buenas prácticas en la esquila.



PROGRAMA PROTERRA



El Estándar ProTerra se basa en los Criterios de Basilea para una Producción Responsable de Soja, publicados en 2004. Presenta cuatro objetivos básicos:

- Fomentar buenas prácticas agrícolas.
- Garantizar la oferta de ingredientes NO-GMO para piensos y alimentos, producidos sosteniblemente y con trazabilidad completa.
- Proteger el medio ambiente.
- Estimular que trabajadores rurales y comunidades sean tratados con dignidad y respeto.

El sello de embalaje de los productos ProTerra es un medio por el cual las marcas pueden comunicar, directamente a quienes consumen y a las partes interesadas, su compromiso de sostenibilidad y de no utilización de GMO. Este sello garantiza a quien consume que el producto fue producido de manera sostenible y trazable, y cumple con los requisitos NO-GMO.

DURANTE LA CAMPAÑA 2022-2023, PRODUJIMOS 28.268 HECTÁREAS DE CULTIVOS NO-GMO EN ARGENTINA, REPRESENTATIVAS DE, APROXIMADAMENTE, EL 23% DE NUESTRA SUPERFICIE SEMBRADA.

CLIENTES

Durante el ejercicio económico 2023, se efectuaron las ventas agropecuarias (sin incluir venta de establecimientos) a unos 30 clientes. Las ventas a nuestros diez mayores clientes representaron entre el 55% y el 60% de nuestras ventas netas. Algunos de estos clientes fueron Cargill, FASA, Bunge Alimentos S/A, ACA, Viterra, QUILMES, COFCO y GROBOPATEL. Firmamos cartas de intención, no vinculantes, con algunos de nuestros principales clientes, que nos permiten estimar el volumen de demanda de ciertos productos y planificar la producción en forma acorde. En general, se realizan contratos de corto plazo con una vigencia inferior a un año.

CANALES DE COMERCIALIZACIÓN Y MÉTODOS DE VENTA

GRANOS

Normalmente, utilizamos agentes de cereales y otros intermediarios para celebrar operaciones en las bolsas. Vendemos una parte de nuestra producción en forma anticipada, mediante contratos a futuro y opciones de compra y venta, para obtener cobertura contra una caída de los precios. Alrededor del 87% de nuestros contratos a futuro y opciones se celebran en el Mercado a Término de Buenos Aires, y el 13% en la Chicago Board of Trade como cobertura.

HACIENDA

Los canales de comercialización son variados. Vendemos en forma directa a los distintos frigoríficos del país, además de ferias y remates. Entre nuestros clientes, se encuentran Frigorífico Swift, Arre Beef S.A., Colombo y Magliano y Sáenz Valiente Bullrich, a precios de categorías de exportación y locales.

INSUMOS

El costo directo corriente de nuestra producción de granos varía en relación con cada cultivo y, normalmente, incluye los siguientes costos: labranza, semillas e insumos agropecuarios. Compramos a granel y almacenamos semillas e insumos agropecuarios, para beneficiarnos con los descuentos ofrecidos fuera de temporada.

PROVEEDORES

Nuestras empresas proveedoras de bienes y servicios son, principalmente, compañías multinacionales de primer nivel con elevados estándares ESG. Entre nuestras principales empresas proveedoras de insumos agrícolas, se encuentran Syngenta Agro S.A., YPF S.A., Bunge Argentina S.A., Cargill, FyO Acopio S.A., Bayer, etc. Todas son compañías comprometidas con la agricultura sustentable, que cumplen con buenas prácticas ESG. Algunas de ellas tienen *targets* de carbono neutralidad y planes de acción alineados con la agenda 2030.

También trabajamos con algunas empresas pequeñas y medianas, pero en el volumen no son significativas. El 100% de son de origen nacional⁶, dado que son sedes locales de compañías multinacionales. La relación con proveedores está de acuerdo con las condiciones del mercado: las mejores alternativas de compra o contratación permiten la comparación de diferentes propuestas, siempre que cumplan con los requisitos de servicio y/o técnicos esperados, tanto en el caso de los bienes como de los servicios. Tanto proveedores como contratistas deben cumplir con los reglamentos laborales, de seguridad e higiene, los reglamentos técnicos y las calificaciones y prácticas ambientales aplicables a su actividad.

Para ingresar a prestar servicios, deben presentar los documentos que indican su cumplimiento y, periódicamente, son auditados en cuestiones de seguridad en el trabajo. De manera mensual, se audita el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad social para grandes contratistas.

Más información: [aquí](#)



⁶ No incluye contratistas (siembra, cosecha y pulverización) y proveedores de logística, que son proveedores principalmente de servicios.

MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

Tema Material: Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles

Contenidos GRI: 3-3

KPIs

- % superficie bajo prácticas conservacionistas (siembra directa, agricultura de precisión y por ambientes).
- Cultivos de cobertura.
- Aplicación de tecnologías sustentables.

Logros Alcanzados

- Incorporación de tecnologías de monitoreo (DroneScope, Corteva Flight y Acronex).
- Incremento de superficie con cultivos de cobertura y agricultura de precisión.

Objetivos a Futuro

- Avanzar en superficie de maíz con *Precision Planting* (100% para 2024).

 12PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES 13ACCIÓN
POR EL CLIMA 15VIDA
DE ECOsistemas
TERRESTRES

MEJORES PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

INNOVAMOS EN EL USO DE LAS MEJORES PRÁCTICAS PARA EL DESARROLLO DE NUESTRAS ACTIVIDADES. BUSCAMOS APlicar LAS MEJORES PRÁCTICAS AGROPECUARIAS EN NUESTROS CAMPOS, A TRAVÉS DEL USO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS NATURALES Y LAS TECNOLOGÍAS MÁS MODERNAS Y SUSTENTABLES, CON LA MISIÓN DE PRODUCIR ALIMENTOS DE CALIDAD PARA UNA POBLACIÓN CRECIENTE MUNDIAL.

Nuestro sector es uno de los principales motores del desarrollo productivo, económico y social del país. Creemos que existe un importante potencial productivo en nuestras tierras agrícolas y, a través de la implementación de las mejores prácticas productivas, que nos permiten aplicar todo nuestro conocimiento, potenciamos el valor de la tierra e incrementamos su productividad.

GESTIÓN DEL SUELO

El suelo es el sustento de nuestra producción. Por ello, realizamos prácticas de conservación y manejo sostenible de los suelos de nuestros campos, para minimizar los riesgos asociados a la compactación, causados por el uso intensivo de maquinarias agrícolas, como también la erosión de estos, debido a la transformación de los suelos en zonas productivas.



La implementación de buenas prácticas agrícolas, como la rotación de cultivos, siembra directa, fertilización química y biológica, y cultivos de cobertura contribuyen a preservar el suelo. La tecnología en agricultura de precisión es ampliamente utilizada; gracias al mapeo y ambientación de las tierras, se logra optimizar la aplicación de los insumos agrícolas, tanto fertilizantes como productos fitosanitarios.

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y AGROINTELIGENCIA

La inversión en nuevas tecnologías contribuye a la eficiencia en la producción y al desarrollo de una actividad sustentable y eficiente en el uso de los recursos. Por ello:

- **Implementamos buenas prácticas agrícolas**, como la rotación de cultivos, la siembra directa y el manejo integrado de plagas.
- Usamos los insumos de manera eficiente, para asegurar el **máximo retorno con el mínimo impacto ambiental**, utilizando herramientas como las aplicaciones dirigidas de agroquímicos y, también, siembra variable, ajustando la cantidad de semillas y fertilizantes.
- Mediante el vuelo de aeronaves no tripuladas con sensores remotos, **monitoreamos los cultivos y obtenemos índices de vegetación para un mejor diagnóstico agronómico**. También, se usan en la cuantificación de plantas logradas y en la distribución de estas.
- Mediante imágenes satelitales, mapa de suelos y mapas de precipitaciones, definimos cuál es la capacidad de uso de suelos y realizamos las actividades en función de su aptitud, sea ganadera o agrícola. Anualmente, se realizan **análisis de suelo**, de manera de evaluar cuál es la condición de estos y, si es necesario, se realiza alguna corrección en función del cultivo que se va a sembrar.
- Seguimos trabajando con distintos organismos privados y públicos, para definir un indicador que nos pueda servir para monitorear el estado de nuestros suelos y su evolución.
- Trabajamos en el **control integrado de plagas y malezas**, realizando monitoreos y, solamente, las aplicaciones necesarias (en el caso de las malezas, mediante la tecnología WeedSeeker, la cual aplica productos fitosanitarios solo donde se encuentra la maleza). De esta forma, reducimos el uso innecesario de productos químicos protegiendo el suelo, el agua, la flora y la fauna local.
- Realizamos **controles de calidad en todas nuestras labores**: siembra, cosecha, pulverizaciones, fertilizaciones, etc. Además, se realizan chequeos de cada una de nuestras máquinas, antes y durante los trabajos, con el fin de tener la mejor calidad en todas nuestras labores. Llevamos un registro de la calidad de agua para uso en aplicaciones fitosanitarias. Toda esta información se puede ver de manera *online* en tableros de control.
- En riego, permanentemente, se monitorea la humedad del suelo, los pronósticos e imágenes satelitales, para usar la menor cantidad posible de agua. Tenemos **riego por goteo subterráneo**, que aumenta la eficiencia del sistema, evitando pérdidas del recurso agua por evapotranspiración.
- **Monitoreamos el agua de la napa**, para controlar que no existan residuos de agroquímicos.

- Todos los campos propios cuentan con **estaciones meteorológicas para el monitoreo del tiempo**, y la posibilidad de tomar decisiones productivas.

- Realizamos **monitoreos de los recursos naturales**, a través de mediciones de consumo energético, de agua, flora y fauna, calidad de suelos productivos y de reserva.



CAMAS BIOLÓGICAS

Construimos camas biológicas en duchas y lavaojos cerca de los depósitos de agroquímicos. De esta manera, evitamos que cualquier excedente de producto genere un impacto en el suelo, como en las napas de agua, recursos muy importantes para nuestra actividad. Realizamos buenas prácticas agrícolas con responsabilidad, que monitoreamos a través de indicadores, controlando diferentes variables:

- Materia orgánica del suelo.
- Cobertura del suelo y siembra con residuos de alto carbono.
- Sistematización de lotes en áreas con pendiente.
- Uso de terrazas para disminuir la escorrentía y mejorar la infiltración.
- Mapeo de zonas con riesgo salino/sódico.
- Drenajes.
- Mapeo de suelos del establecimiento.
- Monitoreo de la fertilidad física-química.
- Rotaciones de cultivos.
- Dosificación variable de insumos.
- Balance de nutrientes.
- Seguimiento de los niveles de K (potasio) y P (fósforo).

CULTIVOS DE SERVICIO (O CULTIVOS DE COBERTURA)

Hace más de 10 años que venimos trabajando con esta técnica y hemos crecido de manera exponencial en los últimos 4 años; actualmente, sembramos más de 25.000 hectáreas. Comenzamos con un cultivo mono especie y hoy estamos probando diferentes especies y sistemas polifíticos (más de una especie en el mismo cultivo), con distintas densidades, fechas de siembra, inoculados en campo o con sistemas de tratamiento profesional de semilla, fertilizados, etc. Realizamos capacitaciones con técnicos del INTA y privados, que nos ayudaron a implementar y mejorar el sistema.



Estos cultivos aportan materia orgánica (carbono) al suelo, mejorando la infiltración del agua a los suelos, controlando malezas y plagas (que ayudan a disminuir el uso de productos fitosanitarios), reciclando nutrientes, contribuyendo a evitar la erosión (eólica e hídrica), mejorando el uso del agua, aumentando la "cosecha de agua" y disminuyendo la evaporación.

TODOS LOS AÑOS, INCREMENTAMOS LA SUPERFICIE DE “CULTIVOS DE COBERTURA”, CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LA FERTILIDAD DEL SUELO Y LA CALIDAD DEL AGUA, CONTROLAR MALEZAS Y PLAGAS E INCREMENTAR LA BIODIVERSIDAD EN LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN AGROECOLÓGICOS. DISMINUIMOS EL USO DE FERTILIZANTES Y PRODUCTOS FITOSANITARIOS, HACIENDO UN USO MÁS RACIONAL Y EFICIENTE DEL AGUA, YA SEA DE LLUVIA O RIEGO.

PLANTAS DE TRATAMIENTO PROFESIONAL DE SEMILLA

Contamos con dos plantas de tratamiento profesional de semillas, una en el sur y otra en el norte del país, para optimizar no solo el volumen y la calidad de la semilla por utilizar, sino, también, el de los productos de tratamiento. Se procesa toda la semilla de trigo, soja, *especialities* y coberturas. Se realiza la inoculación y se protege de patógenos de suelo. Con este sistema se optimiza el proceso, usando la cantidad justa de productos y generando el menor daño a la semilla. Esto nos permite disponer de esta en tiempo y forma para la siembra. Actualmente, estamos incorporando codificación QR, con el fin de garantizar y automatizar la trazabilidad del proceso.



PRECISION PLANTING

Tenemos un plan de incentivo para contratistas que incorporen este sistema de siembra, financiando la compra y bonificando la tarifa. Con estas máquinas, podemos poner, en cada zona del lote, la densidad de semillas y la cantidad de fertilizante que corresponde a cada ambiente productivo. Mejora el planteo, disminuyendo las fallas de siembra y mejorando la temporalidad de los nacimientos. A su vez, genera un mapa georreferenciado con toda la información de la labor, punto por punto. Hoy tenemos aproximadamente el 50% de la superficie de maíz con este sistema de siembra; el plan poder incrementar esta superficie a futuro.

GRAN PARTE DE LA SUPERFICIE DE SIEMBRA SE REALIZA MEDIANTE LA TECNOLOGÍA DE SIEMBRA VARIABLE (MÁS DEL 50% DEL MAÍZ), DETERMINANDO CUÁLES SON LOS POTENCIALES DE CADA AMBIENTE DENTRO DE CADA LOTE, CON EL OBJETIVO DE MEJORAR EL USO DE INSUMOS Y REALIZAR UNA DISTRIBUCIÓN ÓPTIMA DE ESTOS, YA SEA SEMILLAS O FERTILIZANTES.

SIEMBRA VARIABLE EN CULTIVOS DE INVIERNO (TRIGO Y CEBADA CERVECERA)

Seguimos avanzando en la siembra variable en trigo y cebada. La dosificación variable (o VRT, por su sigla en inglés) es una tecnología de la agricultura de precisión, que permite dividir una unidad agrícola de acuerdo con las necesidades de insumos; de esta forma, cada zona puede tener un manejo específico y recibir los nutrientes necesarios con la dosis conveniente para cada una de las áreas.

DRONSCOPE Y CORTEVA FLIGHT

Sumamos dos herramientas tecnológicas para conteo de plantas en maíz soja y girasol, y el porcentaje de cobertura en trigo y cereales de invierno. Ambas aplicaciones funcionan con un *drone*, el cual toma diversas imágenes de los lotes y, luego, la *app* procesa la información, basada en algoritmos e inteligencia artificial, y entrega un informe. De manera experimental, también se levanta información de malezas y cobertura de estas. Uno de los usos de esta herramienta es la aplicación de dosis variable de fertilizantes nitrogenados en relación con la cobertura lograda; de esta manera, se realiza un uso eficiente de los insumos y se cuida el ambiente.



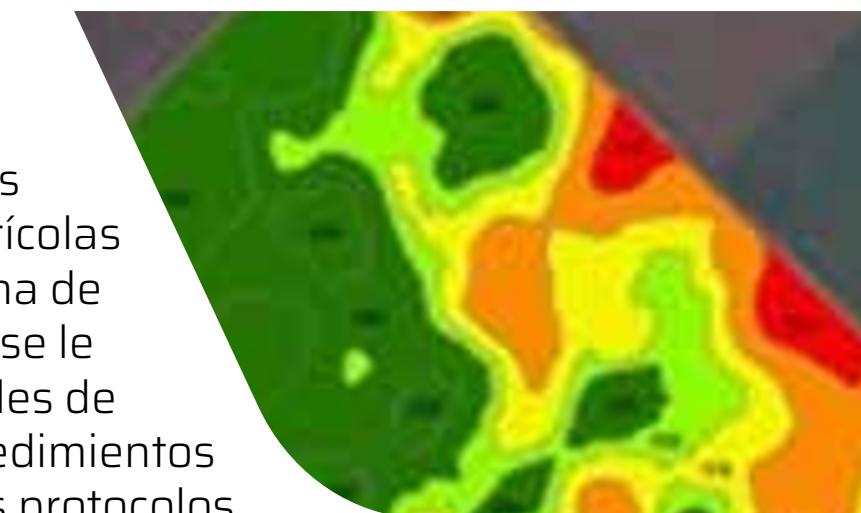
GESTIÓN DE CALIDAD DE LABORES Y PROCESOS AGRÍCOLAS - LABORATORIO GIS

Hace más de 15 años que venimos realizando fiscalizaciones a la maquinaria que utilizamos para todas las labores agrícolas de la Compañía. A cada una de las operaciones agrícolas se le realiza minuciosos controles de calidad. Todos estos procedimientos están escritos en distintos protocolos. La información está digitalizada y almacenada de manera ordenada, georreferenciada y sistematizada en bases de datos. Además de las labores, se monitorea el *stand* de plantas, el estado de los silobolsas, se realiza estimación de rendimiento y se evalúan pérdidas de cosecha.

Desde el laboratorio GIS se realizan más de 22.000 hectáreas de prescripciones de siembra con densidad de semillas variable. Anualmente, se elaboran más de 100.000 hectáreas de mapas de estimación de rinde, más de 70.000 hectáreas de mapas de rendimiento, y, de manera periódica, mapas de estado de cultivos y de impacto de fenómenos climáticos (inundación, granizo, etc.). Se analizan, estadísticamente, todos los ensayos de producción, generando información para la futura toma de decisiones de producción.

REM (REVISACIÓN ESTÁTICA DE MAQUINARIA)

Dentro de la revisión estática de la maquinaria, una de las máquinas más relevante es la “pulverizadora”, por la cantidad de superficie que trabaja y por los insumos que utiliza. Se realiza dos veces por año por máquina, donde se evalúan más de 10 puntos críticos. Contamos con un mapa de calidad de agua usada en las pulverizaciones, tanto en campos propios como alquilados, que se actualiza anualmente. Utilizamos modernos reportes para el análisis y la gestión de la información. Para identificar la maquinaria, se usa tecnología de código QR.



STAND DE PLANTAS

Utilizamos drones para el conteo de plantas.

SILOBOLSA

Utilizamos sensores de humedad, temperatura y CO₂, los cuales se monitorean periódicamente y van definiendo una calidad para cada silo; esta información es compartida con el área de logística, la cual planifica y coordina la carga de los granos.



ESTIMACIÓN DE RENDIMIENTO

Para realizar esta operación, el laboratorio de GIS elabora, mediante imágenes satelitales, mapas digitales y georreferenciados, lotes zonificados. Estos mapas digitales se envían al área de calidad y producción que, mediante tecnología de *smartphones*, realizan tomas de muestras dirigidas de los distintos granos; una vez consolidada toda la información, se realiza la estimación.

ACRONEX

Hace más de 5 campañas, comenzamos a probar esta tecnología de telemetría en pulverizadoras; actualmente, contamos con 16 pulverizadoras, con el fin de monitorear, al menos, el 90% de la superficie aplicada, y tenemos más de 480k hectáreas mapeadas con esta tecnología. Seguimos con el programa de bonificación por tener esta tecnología y el otorgamiento de préstamos para adquirir este sistema. Este sistema monitorea, en tiempo real, el estado de la máquina y todos sus componentes, y, sumado a la información climática que levanta de la estación incorporada, genera un mapa de calidad con alertas automáticas para el operador y el responsable de la operación vía mail o sms; esto nos permite anticiparnos ante posibles errores y corregir sobre la marcha; también, poder ver la trazabilidad de todos los trabajos realizados.



AGDP

En la actualidad, contamos con un sistema de monitoreo de tolvas de cosecha. Este informa en qué punto del campo se carga y se descarga la tolva, a qué camión y cuántos kilos. Esta información se envía mediante tecnología celular a una base de datos.

ESTACIONES METEOROLÓGICAS

En la actualidad, contamos con un sistema de monitoreo de tolvas de cosecha. Este informa en qué punto del campo se carga y se descarga la tolva, a qué camión y cuántos kilos. Esta información se envía mediante tecnología celular a una base de datos.

REUNIÓN TÉCNICA ANUAL

Anualmente, realizamos 2 reuniones de capacitación técnica, una de los cultivos de invierno y otra de los cultivos de verano, con todos los responsables de la operación, producción, comercial, calidad y gerencias. En esta se analiza toda la campaña y se compara, de manera exhaustiva, toda la información generada por los cultivos, máquinas, sensores, etc. Además, se realizan visitas a algún establecimiento, empresa o centro de investigación, y se realizan capacitaciones con técnicos externos y presentaciones de distintas empresas del sector.

Más información: [aquí](#)

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Tema Materiale: Salud y seguridad en el trabajo

Contenidos GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Contenidos GRI Sectoriales: 13.19.1, 13.19.2, 13.19.3, 13.19.4, 13.19.5, 13.19.6, 13.19.7, 13.19.8, 13.19.9, 13.19.10, 13.19.11

Contenidos SASB: FB-AG-320a.1

KPIs

- Cantidad de accidentes.
- Protocolos y medidas de cuidado.

Logros Alcanzados

- Capacitaciones en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos.

Objetivos a Futuro

- Proceso de mejora continua en la incorporación de prácticas y protocolos.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Cumplimos con los requisitos laborables y de seguridad social de todo nuestro personal; de esta manera, garantizamos el acceso a condiciones adecuadas en los lugares de trabajo, como la provisión de agua potable y su debido control, las condiciones dignas de alojamiento y los equipos de trabajo (maquinarias y elementos de protección personal, ropa de trabajo, entre otros), según lo dispuesto por la legislación vigente.

Contamos con un área de Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional, integrada por un líder y dos referentes internos, distribuidos geográfica y estratégicamente en campos norte y sur de la Argentina. Así, garantizamos el cumplimiento de los planes que se definen en esta materia para los distintos establecimientos, que incluyen cuestiones como relevamientos periódicos de instalaciones (viviendas, puestos de trabajo, maquinarias, equipos, uso de elementos de protección personal).

Estos planes anuales se generan a fin de efectuar correcciones y mejoras a todos los procesos vinculados al área. Asimismo, se realizan auditorías y controles sobre la metodología de trabajo y la práctica de procedimientos seguros. A su vez, el área desarrolla mediciones anuales ambientales respecto de ruidos, vibraciones e iluminación en el ambiente laboral, analizando, también, la ergonomía a través de protocolos; además, identifica los elementos de protección personal que se adecuan a las diferentes tareas y



100% DE COLABORADORES Y CONTRATISTAS ESTÁN CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, SUJETO A AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS.

chequea su homologación, garantizando la calidad del producto que el personal utiliza para las diferentes labores.

Las labores tercerizadas (principalmente, empresas que poseen maquinaria de siembra, cosecha y/o pulverización) son ejecutadas por los contratistas. Estos deben cumplir con las condiciones de operación y contratación al momento de la prestación del servicio; ello implica el compromiso de la entrega de documentación laboral mensual de su personal, como así también garantizar las condiciones de habitabilidad adecuadas de este durante su estadía en nuestros campos.

La flota vehicular de la compañía cuenta con un sistema de monitoreo satelital, a partir del cual se realizan controles en las velocidades y se evalúan los perfiles de manejo de todas las personas que conducen. A su vez, contamos con una **Política Vehicular** (notificada a todas las personas que conducen vehículos de la empresa), donde se definen las conductas y responsabilidades que deben respetarse al momento de la conducción.

Finalmente, en materia legislativa, desde el área se analizan las resoluciones y los decretos que se generan y que tienen impacto en nuestra gestión/negocio. De ser necesario, las modificaciones que surjan de esa nueva legislación pasan a formar parte del plan de remediación, respetando los tiempos definidos para implementarlas.

CAPACITACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y, FOMENTO A LA SALUD

El programa de capacitación, que se diseña anualmente, contempla temas tales como seguridad en la operación, conducción defensiva de automotores, prevención de accidentes, análisis de riesgos y uso adecuado de elementos de protección personal, entre otros. En algunas de las actividades educativas, que promueven la salud y el bienestar, no solamente participan los colaboradores de la compañía, sino, también, miembros de la comunidad.





Durante 2023, se brindaron más de 1.370 horas de capacitación a nuestro personal propio. Algunos temas ejecutados fueron:

- Talleres de seguridad e higiene sobre accidentabilidad en campos.
- Práctica *off road 4x4* manejo vehicular defensivo en campos norte.
- Práctica de protección contra incendios en campos propios y uso de extintores.
- Talleres de primeros auxilios; masaje cardíaco al personal en campo (práctica con muñeco).
- Inducciones al personal ingresante.
- Prevención y combate de incendios forestales.
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos de las tareas.
- Uso de herramientas de corte.
- Plan de contingencias.
- Almacenamiento de materiales y depósitos de productos.
- Carga y descarga de combustibles.
- Documentación y condiciones de habitabilidad a contratistas.

En el marco de salud ocupacional, contamos con un programa que incluye campañas de vacunación para el personal, visitas médicas a los campos, exámenes preocupacionales, evaluaciones periódicas y capacitaciones en primeros auxilios.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Implementamos la herramienta Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), que permite identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los controles necesarios para mitigar esos riesgos, asociados a las tareas que desarrolla el personal de los distintos sectores. Su principal función es proteger la seguridad y salud de todo el personal, mediante la mejora continua del Plan de Seguridad e Higiene Anual.

El proceso se lleva adelante a través de una matriz de riesgos, en donde se determinan los distintos niveles de riesgos que posee cada actividad y, finalmente, se definen los controles en materia de mitigación/prevención, como capacitaciones sobre elementos de protección personal específicos para dicha tarea, procedimientos de trabajo seguro y/o normas internas, o aspectos de cumplimiento legal.

Los accidentes de trabajo son investigados y analizados. Al colaborador o la colaboradora siniestrado/a se le realiza un seguimiento y acompañamiento hasta su recuperación. Contamos con un procedimiento interno de investigación de accidentes.

El proceso requiere la entrevista de la persona siniestrada y el análisis en conjunto, a través de una serie de pasos, que nos dirigen a los factores que intervienen a la hora del siniestro (como las condiciones materiales de trabajo, factores relativos al ambiente y lugar de trabajo, factores individuales, organización del trabajo y de prevención, comunicación/formación, defectos de gestión, entre otros). A su vez, se investiga el lugar, el proceso y los posibles testigos del acontecimiento. Finalmente, se obtienen medidas que podrán ser preventivas y/o correctivas.

Lesiones por Accidente Laboral - Colaboradores	2023		2023		2023	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Lesiones por accidente laboral registrables	17	11,8	18	14,6	18	14,1
Número de horas trabajadas	1.437.200	-	1.233.600	-	1.275.800	-

Los indicadores de salud y seguridad en el trabajo contemplan al 100% de la nómina CRESUD y al 100% de los corporativos y del centro de servicios compartidos. No se han registrado fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral, ni resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, como tampoco lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias, ni casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

EN COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR, SE IDENTIFICA UNA REDUCCIÓN DEL 6% DE LOS SINIESTROS, CON MÁS DE 10 (DIEZ) DÍAS PERDIDOS.

A partir de todas las acciones que se generan, que comprometen a todos los actores, garantizamos el cuidado sobre la integridad física de toda nuestra gente. Durante 2023, algunas de las acciones realizadas fueron:

- **Campaña de Vacunación Antigripal en campos norte, zona rural y campos sur.**
- **Campaña en zona rural contra el dengue.**
- **Realización de exámenes periódicos 2023 al personal en todos los campos.**
- **Ejecución de simulacros de accidentes en campos norte y sur.**
- **Certificación de equipos de izajes de cargas.**
- **Certificación de operadores de autoelevadores.**
- **Auditorías de seguridad, aprobadas a los tanques de expendio de combustibles dentro de nuestros campos.**
- **Cumplimiento > 90% respecto del Plan de Acción Seguridad e Higiene propuesto en campos.**

- **Cumplimiento > 90% respecto de Control de Documentación de Terceros (contratistas).**
- **Capacitaciones de seguridad e higiene agropecuaria en la comunidad (universidades y terciarios).**

En 2023, en comparación con el período anterior, en general, se logró reducir la tasa de accidentalidad:

- En **Agroriego San Luis** se redujo un 100%.
- En el **Establecimiento Los Pozos** (campo más crítico por la cantidad de personas y por el trabajo de ganadería), se redujo un 17% en el sector ganadero.
- En la **Estancia 8 de Julio**, se redujo un 50%.
- En los establecimientos **El Tigre** y **San Pedro**, no se registraron aumentos respecto de la cantidad de siniestros.

Más información: [aquí](#)

DERECHOS LABORALES Y DESARROLLO HUMANO

Temas Materiales: Formación y desarrollo de capital humano, Prácticas laborales

Contenidos GRI: 2-7, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 404-2, 404-3

Contenidos GRI Sectoriales: 13.15.1

KPIs

- Proporción de trabajadores bajo convenio.
- Horas de capacitación y planes de desarrollo.
- Aumentar el bienestar de colaboradores.

Logros Alcanzados

- Realización de actividades de integración del personal en oficinas centrales y en gestiones del negocio.
- Reunión de nuevos ingresos con el Gerente General.
- Consolidación del esquema de trabajo flexible.
- Campaña controladores de cosecha 2023.

Objetivos a Futuro

- Nueva encuesta de bienestar.
- Capacitaciones y talleres de liderazgo.



NUESTRA CULTURA Y NUESTROS VALORES

Trabajamos para construir una empresa cada vez más diversa, que aprende sobre las diferentes miradas y que valora la inclusión como un pilar de nuestra cultura organizacional. En CRESUD, consideramos clave generar oportunidades de desarrollo basadas en las competencias y habilidades de cada persona, sin importar género, edad, raza, origen, religión, discapacidad, orientación sexual, ni cualquier otra diferencia.

CREEMOS QUE LOS MEJORES RESULTADOS PROVIENEN DE UN EQUIPO QUE RESPETA LAS DIFERENCIAS EN IDEAS, PERSPECTIVAS, EXPERIENCIAS Y CREENCIAS.



VALORES

Formamos líderes

Generamos las condiciones para que las personas que conforman nuestros equipos tengan oportunidades de desarrollo. Creamos espacios de trabajo desafiantes, pero cercanos, empáticos y efectivos. Motivamos a nuestros equipos, los reconocemos y creemos que podemos aprender colectivamente.

Construimos desde el ejemplo

Construimos con responsabilidad, ese es nuestro pilar para ser ejemplo y ser creíbles en contextos volátiles y desafiantes. Líderes y equipos marcan este camino.

Somos un equipo diverso en acción

Impulsamos al grupo a ser un equipo diverso en acción, identificado y comprometido. Generamos relaciones simples y directas. Trabajamos promoviendo iniciativas que generen una cultura inclusiva y equitativa, valorando los diferentes puntos de vista y expresando nuestras opiniones con respeto.

Nos adaptamos

Nos desafía y potencia la acción. Somos ágiles para cambiar de camino cuando es necesario; nos planteamos objetivos desafiantes pero realizables, mediante esfuerzos conjuntos de nuestros equipos.

Vamos por Más

Buscamos los mejores resultados para la empresa y su comunidad en cada proyecto. Nos proponemos ser más eficientes mejorando los procesos, aportando nuestro conocimiento y dando lugar a distintas miradas para innovar desde la diversidad.

Aprendemos de nuestros errores

Nos hacemos cargo de nuestras acciones, hablamos en primera persona, asumimos errores y los transformamos en aprendizaje. Cumplimos con nuestra palabra, somos confiables.

Nos enfocamos en el servicio

Nos destacamos por brindar calidad de servicio en cada acción que realizamos. Comprendemos las necesidades y asumimos la responsabilidad por dar siempre respuesta a las personas que hacen a la empresa.

Negociamos responsablemente

Buscamos obtener los mejores resultados, generando alianzas a largo plazo que beneficien a todas las partes involucradas en nuestros desarrollos.

Colaboradores por localización *	2023	2022	2021
Buenos Aires	112	121	126
Santa Fe	6	5	7
Córdoba	14	11	10
Salta	137	133	146
Chaco	29	31	30
Entre Ríos	7	5	4
La Pampa	18	19	17
San Luis	24	22	22
Santa Cruz	9	8	7
TOTAL	356	355	369

El 100% del personal trabaja de forma permanente y a jornada completa.
CRESUD no cuenta con personal por horas no garantizadas.

* El presente reporte de sustentabilidad incluye la nómina de colaboradores que la compañía gestiona en forma directa, a diferencia de la nómina reportada en la Memoria Anual, que sigue un criterio de consolidación contable. En este sentido, se considera al personal propio del negocio agropecuario en Argentina, así como el del Centro de Servicios Compartidos y Corporativos, de acuerdo con el porcentaje correspondiente al Contrato de Servicios Compartidos firmado con IRSA.

Acuerdos de negociación colectiva	2023	2022	2021
Personal fuera de convenio	53%	48%	51%
Personal dentro de convenio	47%	52%	49%

Nuevas Contrataciones	2023	2022	2021
Por sexo	75	50	59
Hombres	56	36	46
Mujeres	19	14	14
Por grupos de edad	75	50	59
Menos de 30 años	63	37	44
Entre 30 y 50 años	10	10	12
Mayores de 50 años	2	2	3
Por localización	75	50	59
Buenos Aires	13	16	20
Santa Fe	2	6	2
Córdoba	-	-	2
Salta	27	17	31
Chaco	6	-	-
Entre Ríos	4	-	-
La Pampa	13	3	1
San Luis	4	3	1
Santa Cruz	6	5	2
TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES	21,1	14,1	16,0

Rotación	2023	2022	2021
Por sexo	60	56	53
Hombres	50	52	46
Mujeres	10	2	7
Por grupos de edad	60	56	53
Menos de 30 años	41	39	41
Entre 30 y 50 años	16	10	7
Mayores de 50 años	3	7	5
Por localización	60	56	53
Buenos Aires	15	7	12
Santa Fe	3	6	3
Córdoba	-	1	2
Salta	21	33	30
Chaco	5	-	-
Entre Ríos	2	-	-
La Pampa	6	2	2
San Luis	3	3	1
Santa Cruz	5	4	3
TASA DE ROTACIÓN	16,9	15,8	14,4

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

PROGRAMA DE OPORTUNIDADES INTERNAS

Para motivar la promoción y el desarrollo interno de colaboradores, y la transparencia en el proceso de selección, contamos con un **Programa de Postulaciones Internas**. Este permite que, ante una posición vacante, se genere la posibilidad de que un colaborador o una colaboradora, de cualquier área/negocio de la compañía, indistintamente del cargo, pueda postularse. Las vacantes se comunican a través de la red social interna, detallando el puesto, las tareas principales, el lugar y el horario de trabajo, y si hay requisitos necesarios para la postulación.

INTERCAMBIOS A OTRAS LOCACIONES GEOGRÁFICAS

Contamos con activos en varias provincias, que generan oportunidades de desarrollo y posibilidad de cambio de lugar de residencia. Luego de pasar por el proceso de selección y aceptación de la propuesta, Recursos Humanos se ocupa de realizar las gestiones necesarias para acompañarlos en el proceso junto a sus familias.

OFRECEMOS, A TODO NUESTRO PERSONAL, LA POSIBILIDAD DE CONTINUAR SU FORMACIÓN EN DIFERENTES TEMÁTICAS, YA SEAN CURSOS TÉCNICOS, DE GESTIÓN Y/O DE LIDERAZGO, QUE HACEN A SU DESARROLLO PROFESIONAL. ADEMÁS, PROMOVEMOS LA CAPACITACIÓN Y EL ESTUDIO DE IDIOMAS.

APRENDIZAJE

Ofrecemos, a todo el personal, la posibilidad de formarse en diferentes temáticas, ya sean cursos técnicos, de gestión y/o de liderazgo, que hacen a su desarrollo profesional. Algunos programas se desarrollan con facilitadores internos, con consultoras y/o con instituciones educativas. Asimismo, acompañamos las iniciativas de formación individual del personal, cubriendo el costo de las capacitaciones técnicas asociadas a su rol en la compañía.

IDIOMAS

Con el objetivo de profesionalizarnos, desarrollar a nuestros equipos y prepararnos para la expansión internacional, promovemos la capacitación y el estudio de idiomas.

PLAN DE BECAS DE ESTUDIO

Apoyamos el desarrollo de nuestro personal, llevando adelante un plan de becas anual, a fin de que puedan ampliar sus estudios terciarios, universitarios o de posgrado. Las becas pueden cubrir hasta el 50% del costo de las cuotas mensuales y matrículas de instituciones privadas. Las personas interesadas completan un requerimiento, que luego es analizado y aprobado por un Comité (conformado por gerentes de la Compañía para tal fin). En el análisis, se considera la relación de los estudios con las responsabilidades del puesto, los objetivos del área y la compañía, la institución elegida (pública o privada), la evaluación de desempeño, el nivel salarial, su potencial de desarrollo y la aplicación a su trabajo actual o futuro.

AYUDA ECONÓMICA PARA TERMINAR EL SECUNDARIO

Para el personal que no haya terminado sus estudios secundarios, acompañamos con una beca del 90% del costo total (cuota y matrícula) y el 10% restante al finalizar los estudios.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Con la misión de potenciar el desarrollo de nuestro personal y motivar el feedback, los/as líderes cuentan con una herramienta de desempeño, que permite evaluar las competencias definidas por la Organización y definir, en conjunto, un plan de acción individual, con fortalezas y aspectos por mejorar. Esta evaluación se realiza anualmente para todo el personal, con foco en el desempeño que tuvo el colaborador o la colaboradora en el ejercicio. El formulario de evaluación varía de acuerdo con la función de cada uno/a, contemplando las siguientes competencias: "Calidad de trabajo", "Orientación al servicio", "Va por más", "Es parte de un equipo en acción", "Es líder", "Es protagonista", "Es pragmático" y "Flexibilidad". La evaluación se administra de manera online, mediante SuccessFactors, que permite contar con el historial de evaluaciones de cada colaborador/a, sus planes de acción y comentarios asociados.

MODELO DE POTENCIAL

Contamos con una metodología para evaluar a los posibles sucesores de posiciones claves, y acompañarlos en un proceso de formación y desarrollo, para desempeñarse en una nueva posición. La selección de candidatos/as potenciales se centra en mapear los niveles de conducción e identificar los cuadros de reemplazo de las posiciones claves. El proceso es liderado por la Gerencia de Recursos Humanos. Para identificar al/a la candidato/a potencial, se tienen en cuenta las evaluaciones históricas de desempeño, el *feedback* de sus pares, el clima del sector a cargo y la trayectoria laboral, entre otros.

CON LA MISIÓN DE POTENCIAR EL DESARROLLO DE NUESTRO PERSONAL Y DE MOTIVAR EL *FEEDBACK*, LOS LÍDERES CUENTAN CON UNA HERRAMIENTA DE DESEMPEÑO, QUE PERMITE EVALUAR LAS COMPETENCIAS DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN Y, EN CONJUNTO, DEFINIR UN PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL CON FORTALEZAS Y ASPECTOS POR MEJORAR. DURANTE EL EJERCICIO 2023, EL 100% DE NUESTROS COLABORADORES RECIBIERON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.



PROGRAMA DE CAPITALIZACIÓN DEL PERSONAL EJECUTIVO

Desde 2006, desarrollamos un programa de capitalización para el personal ejecutivo, a través de contribuciones que realizan el personal y la compañía. Dicho plan está dirigido a determinadas posiciones seleccionadas por la empresa, incrementando su compensación total a través de una recompensa extraordinaria, siempre que se cumplan determinadas circunstancias (como la permanencia en la compañía). La participación y contribución al plan es voluntaria. Una vez que la persona beneficiaria ha aceptado, podrá realizar dos clases de contribuciones: una mensual (sobre la base del sueldo) y otra extraordinaria (sobre la base del bonus anual). La contribución sugerida es de hasta el 2,5% del sueldo y hasta el 15% del bonus. Por otro lado, la compañía realiza una contribución equivalente al 200% del mensual y del 300% de las contribuciones extraordinarias de quienes participan del plan.

Los fondos resultantes, de las contribuciones efectuadas por las personas que participan, se transfieren a un vehículo financiero

independiente, especialmente creado y situado en la Argentina como Fondo Común de Inversión, que cuenta con la aprobación de la CNV. Los fondos resultantes, de las contribuciones efectuadas por la compañía, se transfieren a otro vehículo financiero independiente y separado del anterior (como, por ejemplo, un fondo fiduciario).

En el futuro, quienes participan tendrán acceso al 100% de los beneficios del plan (es decir, las contribuciones de la compañía hechas en su favor al vehículo financiero especialmente creado), bajo las siguientes circunstancias: retiro ordinario de acuerdo con las regulaciones de trabajo aplicables, incapacidad o inhabilidad total o permanente, y muerte. En caso de renuncia o despido sin justa causa, el/la participante obtendrá los importes resultantes de las contribuciones de la compañía, solamente, si ha participado en el plan por un plazo mínimo de cinco años, sujeto a determinadas condiciones.

Más información: [aquí](#)

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Temas Materiales: Prácticas laborales, Contribución al desarrollo económico local y comunitario

Contenidos GRI: 3-3, 202-1, 401-2, 405-1, 405-2, 406-1

Contenidos GRI Sectoriales: 13.15.1, 13.15.2, 13.15.3, 13.15.4

KPIs

- Equidad de género en nómina.
- Equidad en la remuneración.
- Participación de mujeres en *management*.
- Inclusión de otros grupos minoritarios.

Logros Alcanzados

- Plan de género: liderazgo femenino, equidad en la nómina y remuneraciones.
- Incorporación de grupos minoritarios a la Compañía (personas con discapacidad, transgénero).
- Reingreso servicio de guardería.
- Participación en el Índice de Género de Bloomberg (Score 62%).
- Charlas sobre diversidad para todos los colaboradores de campo NOA.

Objetivos a Futuro

- Ejecución del plan de desarrollo de mujeres con potencial.
- Ejecución del plan de acompañamiento en el retorno postmaternidad.
- Flexibilidad en el retorno de licencias por maternidad y paternidad.



REDES DE DIVERSIDAD

COMPROMETIDOS EN PROVEER UN ENTORNO DE TRABAJO DIVERSO, BASADO EN LA EQUIDAD, LA CONFIANZA, LA TOLERANCIA Y EL RESPETO, DESARROLLAMOS UNA GUÍA PARA LA ACTUACIÓN ANTE SITUACIONES DE TRATO IRRESPETUOSO, ACOSO O VIOLENCIA EN EL ÁMBITO LABORAL, COMPLEMENTARIA AL CÓDIGO DE ÉTICA. SU IMPLEMENTACIÓN SE LLEVÓ A CABO A TRAVÉS DE ENCUENTROS VIRTUALES, CUYA PARTICIPACIÓN FUE OBLIGATORIA PARA TODO EL PERSONAL DE LA COMPAÑÍA.

Con el objetivo de continuar trabajando en la diversidad, nos vinculamos con distintas organizaciones, como: [ADEEI](#), [Fundación IDel](#), [AMIA](#), [Fundación Forge](#), [Diagonal Asociación Civil](#) y [Fundación Puerta 18](#). Creamos dos redes internas de personas voluntarias: **Red de Discapacidad e Inclusión** y **Red de Género**, que trabajan para impulsar la igualdad de género y la inclusión en la Compañía. A inicios de 2021, creamos un **Comité de Diversidad**⁷ con dependencia directa del **Comité de Ética**. Este recibe las denuncias vinculadas a situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral, por cuestiones de género u orientación sexual.

⁷Durante el período reportado, no se han registrado casos de discriminación.

RED DE DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN

ESTAMOS CONSTRUYENDO UNA ORGANIZACIÓN CADA VEZ MÁS DIVERSA, QUE APRENDE SOBRE LAS DIFERENTES MIRADAS Y VALORA LA INCLUSIÓN COMO UN PILAR DE NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL. CREEMOS QUE LOS MEJORES RESULTADOS PROVIENEN DE UN EQUIPO QUE RESPETA LAS DIFERENCIAS EN IDEAS, PERSPECTIVAS, EXPERIENCIAS Y CREENCIAS.

Seguimos desarrollando nuestro programa en articulación con distintas organizaciones, en pos de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Continuamos con capacitaciones para [ADEEI](#) y la [Fundación IDel](#); en esta oportunidad, con talleres sobre educación financiera, uso de Instagram y Excel. Hacia fines de 2022, desde la Red se acompañó el proceso de incorporación de una persona de [ADEEI](#), como representante de Contact Center del negocio inmobiliario.

Luego de la capacitación realizada por [Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad \(COPIDIS\)](#), junto al área de Recursos Humanos, donde trabajaron las principales características para tener en cuenta en el momento de abordar entrevistas laborales con personas con discapacidad, se solicitó un informe a [COPIDIS](#) sobre la accesibilidad para personas con discapacidad en el edificio de las oficinas centrales. En este ejercicio, se compartió el informe con el área de mantenimiento, quienes hicieron algunas modificaciones sobre las recomendaciones realizadas, y el resto se encuentran en evaluación.

SEGUIMOS ARTICULANDO ACCIONES CON DISTINTOS ORGANISMOS Y ENTIDADES, PARA FORTALECER NUESTRO COMPROMISO CON LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD.

En el marco del **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**, desde la Red de Discapacidad e Inclusión, generamos un espacio de aprendizaje, acompañados por Plural Consultores. Fue un encuentro muy enriquecedor, donde pudimos desafiar mitos y romper con sesgos inconscientes, para seguir construyendo posibilidades. Celebramos la participación voluntaria de todas las personas que se interesaron en la temática, en pos de ser una compañía cada vez más diversa e inclusiva.



DERRIBANDO MUROS

Las personas con discapacidad se enfrentan a múltiples barreras en el mundo laboral.

Estas barreras construyen muros que limitan y excluyen. Para poder derribarlos tenemos que hablar de ell@s y darles visibilidad.

Red de Discapacidad
Diversidad e Inclusión



Junto a **Fundación CeDEL** y [BA Integración](#), fuimos parte de la **Primera Feria de Empleo**, desarrollada en el Barrio Múgica de la Ciudad de Buenos Aires, donde pudimos conversar con los vecinos y las vecinas, y compartirles información de la empresa, las búsquedas abiertas y recibir sus currículums para futuras oportunidades.

RED DE GÉNERO

Algunas de las acciones llevadas a cabo durante el ejercicio fueron:

- Desarrollo de la **Guía #NuevasMiradas**, para actuar ante situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral, por cuestiones de género u orientación sexual.

- Empresa integrante de la [Red Di Tella de Diversidad](#). Participación de actividades, talleres y asambleas para empresas miembros.
- Adhesión a la iniciativa público-privada del Gobierno de la Ciudad, para reducir la brecha salarial de género, participando de las actividades y de la encuesta de equidad salarial.
- Se inauguró el lactario en oficinas centrales.
- Horario flexible y *home office* 3 x 2.
- Charla de sensibilización y presentación de la guía para actuar ante situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral, por cuestiones de género u orientación sexual, dirigida a líderes del agro. Durante 2023, se brindaron charlas a los nuevos ingresos y en áreas específicas.
- Se incorporó la diversidad como valor en la Compañía.
- Se incorporó un capítulo de diversidad e inclusión en la charla de inducción.
- Campaña del #8M visibilizando las mujeres de la Compañía.
- Se lanzó el beneficio de reintegro de guarderías para hijos e hijas de 45 días a 3 años de colaboradores.
- Se realizaron talleres de reflexión para grupo de líderes y referentes, donde se trabajaron ciertas situaciones de inequidad, maltrato, acoso, etc., a través de escenas representadas por actores y actrices, y un posterior análisis sobre cómo seguir construyendo equipos respetuosos.
- Se capacitaron en Salta en Diplomatura, en abordaje integral de las violencias por motivos de género.
- Asistente social del agro realizó charlas en 3 módulos de **Los Pozos** sobre conceptos básicos de diversidad, equidad e inclusión.



ACTIVIDADES SOBRE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN JUNTO A LA COMUNIDAD

Participamos del **Programa de Entrenamiento del Ministerio de Trabajo**, brindándole, a dos personas, la oportunidad de tener su primera experiencia laboral en el área de Sistemas. Ambos participaron de cursos de programación y desarrollo en [Fundación Puerta 18](#). El programa dura 6 meses y les permite ampliar sus habilidades y conocimientos para insertarse en el mercado laboral.

MUJERES QUE DEJAN HUELLA. Potenciar el *emprendedurismo* a mujeres de parajes rurales cercanos a Los Pozos.

Mujeres que Dejan Huellas es un proyecto de transformación social, que busca empoderar, promocionar y fortalecer el trabajo de las mujeres, especialmente, de aquellas emprendedoras que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Durante 16 encuentros, que comenzamos en 2022 y completamos durante el ejercicio 2023, logramos que 7 mujeres emprendedoras, de áreas rurales, puedan pensar, diseñar y crear sus emprendimientos. Esto se lleva a cabo a través de la implementación de tres ejes:

- **Emprendedurismo:** mediante el dictado de herramientas, tales como Plan de Negocios, Plan Operativo, Plan Financiero, Plan de Marketing, *Pitch Elevator*, Impuestos y Finanzas Personales.
- **Educación Emocional:** al implementar herramientas y dinámicas para el desarrollo de la Inteligencia Emocional, Creatividad, *Coaching* y Liderazgo Personal, lo que impacta positivamente en las finanzas personales.
- **Perspectiva de Género y Violencia:** mediante la concientización, visibilización y detección de la violencia, casos y tipos. Equidad de Género. Género y Estereotipos. Sesgos y Crianza. Violencia Económica.

PRINCIPALES INDICADORES DEI (DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN)

	2023	2022	2021			
	Q	%	Q	%	Q	%
Personal por sexo	356	100%	355	100%	369	100%
Hombres	288	81%	289	81%	310	84%
Mujeres	68	19%	66	19%	59	16%

Incluye la nómina de colaboradores que la compañía gestiona en forma directa, a diferencia de la nómina reportada en la Memoria Anual, que sigue un criterio de consolidación contable. En este sentido, se considera al personal propio del negocio agropecuario en Argentina, así como el del Centro de Servicios Compartidos y Corporativos, de acuerdo con el porcentaje correspondiente al Contrato de Servicios Compartidos, firmado con IRSA.

	2023	2022	2021
Personal por categoría laboral y sexo	356	355	369
ALTA GERENCIA	7	4	4
Hombres	6	4	4
Mujeres	1	-	-
GERENTES	21	26	30
Hombres	19	23	27
Mujeres	3	3	4
JEFES	29	30	36
Hombres	22	22	28
Mujeres	7	8	8
PROFESIONALES	129	124	117
Hombres	84	85	83
Mujeres	45	39	35
OPERATIVOS	170	171	182
Hombres	154	156	169
Mujeres	16	15	13

	2023	2022	2021
Personal por categoría laboral y grupos de edad	356	355	369
ALTA GERENCIA	7	4	4
Menores de 30 años	-	-	-
Entre 30 y 50 años	3	-	-
Más de 50 años	4	4	4
GERENTES	21	26	30
Menores de 30 años	-	-	-
Entre 30 y 50 años	19	17	20
Más de 50 años	2	9	11
JEFES	29	30	36
Menores de 30 años	7	2	-
Entre 30 y 50 años	20	26	33
Más de 50 años	2	3	2

	2023	2022	2021
PROFESIONALES	129	124	117
Menores de 30 años	74	32	42
Entre 30 y 50 años	48	81	64
Más de 50 años	7	12	12
OPERATIVOS	170	171	182
Menores de 30 años	84	43	64
Entre 30 y 50 años	76	108	98
Más de 50 años	10	21	20



Ratio de la remuneración de mujeres frente a hombres ***Agropecuario**

	2023	2022	2021
Alta Gerencia	N/A	N/A	N/A
Gerencia	110%	110%	106%
Mandos Medios	109%	105%	102%
Analistas	94%	96%	93%

CSC

	2023	2022	2021
Alta Gerencia	N/A	N/A	N/A
Gerencia	102%	111%	97%
Mandos Medios	93%	97%	100%
Analistas	109%	109%	106%

Corporativo

	2023	2022	2021
Alta Gerencia	100%	100%	94%
Gerencia	95%	96%	85%
Mandos Medios	112%	112%	101%
Analistas	100%	109%	106%

* La relación (%) se calculó con la siguiente fórmula: Sueldo base mujer/Sueldo base hombre x 100. Se consideró el salario promedio de colaboradores que integran cada una de las posiciones.

Ratio entre el salario de categoría inicial estándar por sexo y el salario mínimo local**2023**

Relación salario mínimo CRESUD hombres / Salario mínimo vital y móvil

2,02

Relación salario mínimo CRESUD mujeres / Salario mínimo vital y móvil

2,02

Más información: [aquí](#)

COMUNIDADES

Tema Material: Contribución al desarrollo económico local y comunitario

Contenidos GRI: 3-3, 203-1, 413-1

Contenidos GRI Sectoriales: 13.12.1, 13.12.2, 13.22.1, 13.22.3

KPIs

- Desarrollo de nuevas comunidades.
- Programas de desarrollo comunitario.
- Acceso a salud, educación y vivienda.
- Apoyo a microemprendimientos.

Logros Alcanzados

- Firma de convenios con universidades de Argentina, para impulsar la formación de jóvenes profesionales en la industria agropecuaria.
- Trabajo con más de 25 instituciones educativas en Argentina en 2023.

Objetivos a Futuro

- Mayor contribución comunitaria en campos propios y alquilados e integración con Fundación IRSA.



NUESTRA CONTRIBUCIÓN COMUNITARIA

Somos parte integral de las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades, relacionándonos con diferentes grupos de interés en todo el territorio nacional. Por las características de la actividad agropecuaria, diariamente, convivimos con la naturaleza y los desafíos sociales y ambientales que nos depara cada región. Dialogamos con las comunidades y damos respuestas particulares a cada una, para poder acompañarlas en su desarrollo. La gestión de las actividades se lleva a cabo a través del área de Relaciones Institucionales, desde la que involucramos a las áreas de negocio correspondientes, atendiendo los intereses en todas nuestras zonas de influencia.

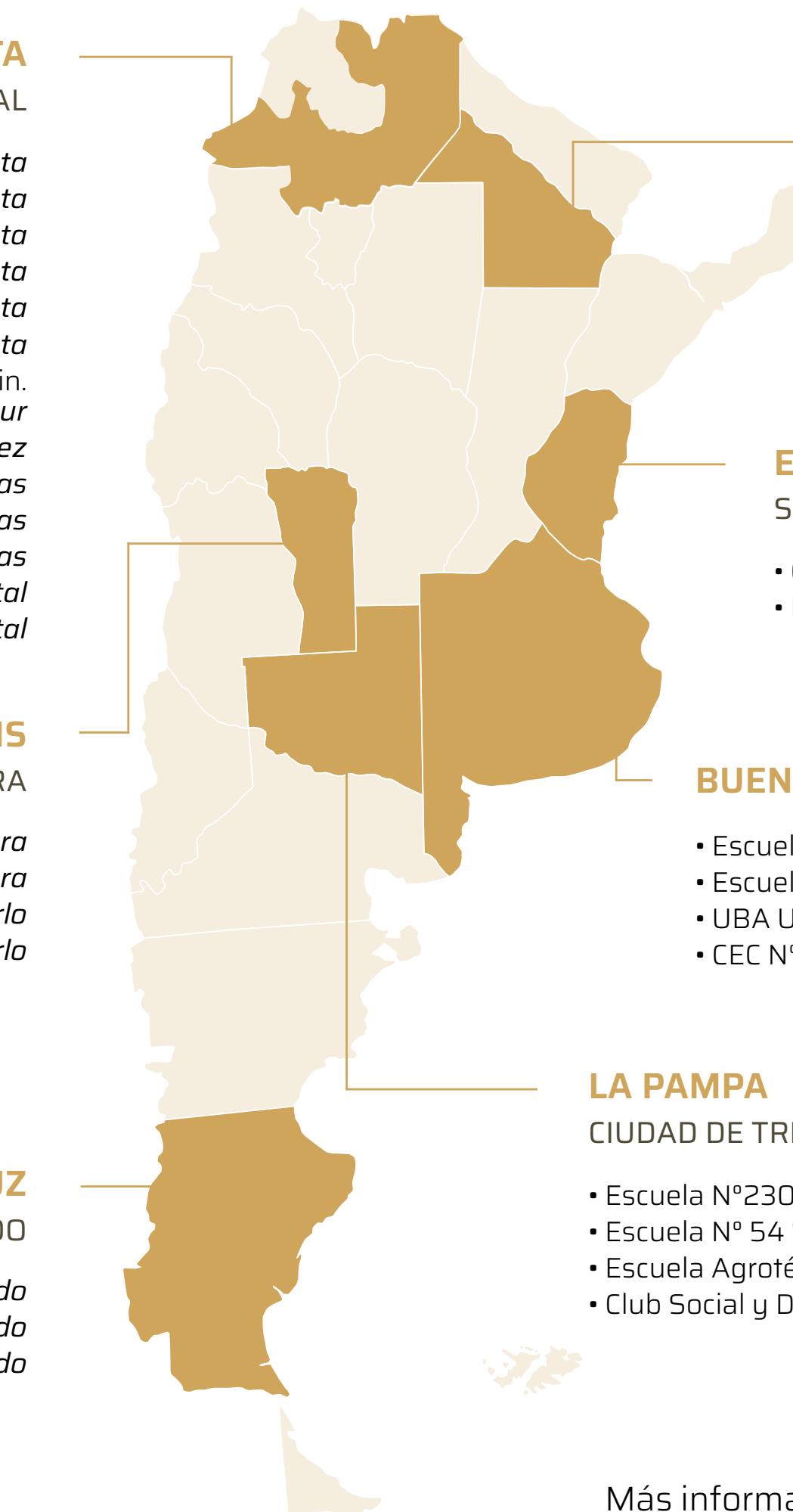
PRINCIPALES EJES DE TRABAJO 2023



PRINCIPALES INDICADORES 2023



SOMOS REFERENTE ACTIVO EN LAS COMUNIDADES DONDE ESTAMOS PRESENTES



JOAQUÍN V. GONZALEZ / LAS LAJITAS / SALTA CAPITAL

- Escuela N°4061 Santa Teresa. *Anta*
- Escuela N°4062 Santa Rita. *Anta*
- Escuela N°4264 Lola Mora. *Anta*
- Escuela N°4287 La Floresta. *Anta*
- Escuela N°4302 La Argentina. *Anta*
- Escuela N°4682 Belisario Carranza. *Anta*
- Escuela N°4766 Dr. Mario Julio Elsztain. *Rivadavia Banda Sur*
- Hospital Oscar Costas. *Joaquín V. Gonzalez*
 - Escuela Agrotécnica. *Las Lajitas*
 - Escuela Malvinas Argentinas. *Las Lajitas*
 - Hospital Esperanza Aguirre. *Las Lajitas*
- Universidad Nacional de Salta. *Salta Capital*
- Universidad Católica de Salta. *Salta Capital*

SAN LUIS

CIUDAD DE MERLO / SANTA ROSA DE CONLARA

- Instituto Secundario Santa Rosa. *Santa Rosa de Conlara*
- Escuela N° 157 Granadero Lozano. *Santa Rosa de Conlara*
 - Centro de Educación Especial Mirlo. *Merlo*
 - Club Social y Deportivo Picahuesos. *Merlo*

SANTA CRUZ

CIUDAD DE PUERTO DESEADO

- Escuela Rural N° 51 de Tellier. *Puerto Deseado*
 - Sociedad Rural. *Puerto Deseado*
 - Escuela Municipal. *Puerto Deseado*

CHACO

CIUDAD DE VILLA ÁNGELA

- Escuela N°75 Jacobo Bretscher. *Villa Ángela*
- Instituto de Educación Superior de Villa Ángela. *Villa Ángela*

ENTRE RÍOS

SANTA ANITA / HERRERA

- Colegio Secundario San José N°96. *Santa Anita*
- Escuela Primaria N°41 Juan Bautista Cabral. *Herrera*

BUENOS AIRES

- Escuela Primaria N 9 Conrado Villegas. *Tres Lomas PBA*
- Escuela Manuel Belgrano. *Luján*
- UBA Universidad de Buenos Aires.
- CEC N°802 Centro Educativo Comunitario. *Trenque Lauquen*

LA PAMPA

CIUDAD DE TRENEL / REALICÓ

- Escuela N°230 "Eva Perón". *Trenel*
- Escuela N° 54 "Carlos Higinio Laguzzi". *Trenel*
- Escuela Agrotécnica de Sociedad Rural. *Realicó*
- Club Social y Deportivo All Boys. *Trenel*

Más información: [aqui](#)

ACCESO A LA EDUCACIÓN

Impulsamos transformaciones que dinamicen la actividad económica en el territorio, de la mano del acceso a servicios sociales, de salud, educativos y de vivienda, y mejores infraestructuras, incluyendo la tecnología en las comunicaciones. Todo esto haciendo foco en el vínculo con escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos.

Organizamos talleres con actividades extracurriculares, como teatro, fábrica de títeres y visitas educativas para los alumnos y las alumnas. También, colaboramos con los hospitales de la zona y brindamos acceso a nuevas tecnologías.

PROGRAMA CONSTRUYENDO JUNTOS

En el ámbito rural, las instituciones escolares tienen un rol fundamental en el fortalecimiento del entramado social. La escuela, como espacio educativo, configura un lugar para el encuentro, el intercambio y la construcción compartida de los conocimientos. En este sentido, desde 2006 trabajamos acompañando y desarrollando proyectos integrales en las comunidades educativas rurales de las provincias de Buenos Aires, Chaco, Entre Ríos, La Pampa, Salta, San Luis y Santa Cruz⁸.

La Escuela N° 4766, Dr. Mario Julio Elsztain, fue inaugurada el 11 de agosto de 2005 con un terreno, construcción y equipamiento donado por CRESUD y Fundación IRSA; está ubicada en el Paraje Rural Los Pozos, del Departamento Rivadavia Banda Sur de la Provincia de Salta.

⁸ Las escuelas que participan del Programa Construyendo Juntos son:
 Provincia de La Pampa: Escuela N° 120 - Trenel, Escuela N° 54 - Trenel.
 Provincia de Buenos Aires: Escuela Primaria N° 9 Conrado Villegas - Tres Lomas PBA.
 Provincia de Chaco: Escuela 75 Jacobo Bretscher - Villa Ángela, Instituto de Educación Superior de Villa Ángela - Villa Ángela.
 Provincia de Entre Ríos: Escuela N° 41 Sargento Cabral - Colegio San José.
 Provincia de Salta: Escuela N° 4061 Santa Teresa - Anta, Escuela N° 4062 Santa Rita - Anta, Escuela N° 4264 Lola Mora - Anta, Escuela N° 4287 La Floresta - Anta, Escuela N° 4302 La Argentina - Anta, Escuela N° 4682 Belisario Carranza - Anta, Escuela N° 4766 Dr. Mario Julio Elsztain - Rivadavia Banda Sur, Escuela Agrotécnica - Las Lajitas.
 Provincia de San Luis: Instituto Secundario Santa Rosa - Santa Rosa de Conlara, Centro de Educación Especial Mirlo - Merlo, Universidad Nacional de Los Comechingones - Merlo.
 Provincia de Santa Cruz: Escuela Rural N° 51 - Escuela Municipal Puerto Deseado.

Inicialmente, contaba con 2 maestros y 2 aulas para 15 alumnos y alumnas. En la actualidad, cuenta con 3 aulas, 2 docentes de grado, un Director, docentes de artística e idiomas y un Coordinador del Colegio Secundario Mediado por TIC's (Tecnologías de la Información y a Comunicación).



Con la ampliación de la oferta educativa a través del Colegio Secundario, logramos retener a los chicos y las chicas en su lugar de origen y evitar el desarraigo, con una matrícula aproximada de 35 alumnos/as. Desde que se implementó el secundario, ya egresaron más de 10 alumnos/as, que antes no tenían acceso a la educación secundaria en su zona de residencia.

Indicadores Educativos - Escuela N° 4766, Dr. Mario Julio Elsztain

Año	Nivel	Alumnos	Egresados	Docentes
2018	Primaria	12	3	2
	Secundaria	14	3	2
2019	Primaria	10	-	2
	Secundaria	11	2	1
2020	Primaria	12	1	2
	Secundaria	10	3	1
2021	Primaria	10	4	2
	Secundaria	9	-	1
2022	Primaria	15	3	2
	Secundaria	13	1	2
2023	Primaria	12	3	2
	Secundaria	13	3	1

CONVENIOS CON UNIVERSIDADES

Nuestra meta es difundir y ampliar la experiencia y especialización de CRESUD a nuevas instituciones educativas a lo largo y ancho del país. Para cumplir con estos nuevos desafíos, suscribimos a distintos convenios de cooperación y reciprocidad con distintas universidades nacionales, vinculadas a nuestros campos en diferentes provincias:

- FAUBA - UBA Facultad de Agronomía de la Universidad de Buenos Aires
- UCASAL - Universidad Católica de Salta
- UNSA - Universidad Nacional de Salta
- UNLC - Universidad Nacional de Los Comechingones en Merlo - San Luis
- IESVA - Instituto de Educación Superior de Villa Ángela - Chaco

El objetivo de estos convenios supone mancomunar esfuerzos para concretar acciones conjuntas de cooperación académica, tendientes a promover proyectos de investigación, docencia y extensión en temas de interés común de las partes. Entre algunos ejemplos, podemos citar:

- Investigación especializada en temas vinculados al agro y asesoramiento.
- Preprácticas Profesionales Supervisadas, pasantías e intercambio de expertos para el desarrollo de programas que lo requieran.
- Organización de cursos de formación, seminarios y jornadas de interés para las partes.
- Realización de ediciones, publicaciones y producciones conjuntas y de interés común, en gráfica, radio o en cualquier forma de comunicación social.

ACCESO A LA SALUD

PUESTO SANITARIO LOS POZOS

Hace más de 10 años, realizamos giras médicas junto al Ministerio de Salud de la provincia de Salta en escuelas y parajes rurales de la zona de Anta-Salta. Cada año, más de 400 personas acceden a distintos controles rutinarios de salud, vacunación y medicamentos.

Ante la creciente demanda de la comunidad, en 2016 donamos el terreno y edificio de un Puesto Sanitario en Los Pozos, para que toda la población del lugar acceda al servicio de salud sin la necesidad de hacer grandes traslados. En la actualidad, se brindan servicios de primeros auxilios, atención clínica, odontológica y general. Durante la pandemia, fue epicentro de cuidados y prevención para todas las personas que no podían ir hasta el centro de salud de las ciudades más cercanas, ubicadas a 140 km de distancia.

ACCIONES CON LA COMUNIDAD DURANTE EL EJERCICIO 2023

SALTA - ANTA

ACCIÓN ANUAL DE RSE

Hace más de 10 años, llevamos diferentes talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación a las escuelas rurales de Salta. Durante una semana, y coordinado con directivos de las siete escuelas⁹, realizamos distintas actividades para más de 150 alumnos/as. El objetivo es que el grupo de niños, niñas y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística y logren, a través de la propia exploración y experimentación, desarrollar la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones. Estas actividades fortalecen el trabajo en equipo,

la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las direcciones de las instituciones eligen las actividades, complementando la currícula educativa.

Más información: [aquí](#)

VIAJE EDUCATIVO

Con el objetivo de conectar con la cultura, la historia y los valores de la provincia, viajamos a la ciudad de Salta junto a 100 estudiantes de escuelas rurales vecinas a nuestros campos. Durante 3 días, recorrimos la ciudad y visitamos distintos museos, vistas panorámicas y ferias. Como cierre, visitamos el centro comercial Alto Noa y fuimos al cine (para muchos/as alumnos/as fue su primera vez en su ciudad capital).

DONACIONES

• Lajitas Natural - Mujeres Emprendedoras

Todos los meses, donamos insumos y materia prima para potenciar la fábrica de conservas y hamburguesas dietéticas y saludables, sobre la base del uso de cereales. Este emprendimiento se describe como un grupo de mujeres incluidas en el Área de la Mujer, que se conocieron como consecuencia de las distintas situaciones que sufrieron (violencia, acoso y otras) y se acompañan para salir adelante.

• Donación de materiales escolares

Todos los años, donamos a escuelas¹⁰ kits escolares para el alumnado, y materiales para que los/as docentes puedan ejercer su trabajo con todos los recursos posibles.



Con estas donaciones, nos aseguramos de que más de 100 alumnos y alumnas puedan comenzar las clases con todo lo que necesitan.

• Escuela N° 4264, Lola Mora

Donamos un equipo de aire acondicionado y restauramos un aula, para que los alumnos y las alumnas, que asisten al Colegio Secundario Rural Mediado por TIC's, puedan estudiar en óptimas condiciones a lo largo del año; se benefició a más de 25 estudiantes.

• Escuela N° 4302, La Argentina:

Donamos un equipo generador de electricidad, para que los/as 15 alumnos/as que asisten tengan acceso a la energía. Esto permitió que cuenten con espacios más seguros y confortables para el uso de dispositivos y, a su vez, garantizamos el acceso a Internet y fuente de energía para el uso de las computadoras.

GIRA MÉDICA

Hace más de 10 años que realizamos giras médicas junto al personal del Hospital Esperanza Burgos de Las Lajitas. Recorremos distintos parajes cercanos a nuestros campos, acercando opciones de salud a más de 200 personas que no pueden acceder, asiduamente, a chequeos médicos, debido a las largas distancias y complicaciones que enfrentan. En estas recorridas, participan profesionales médicos de distintas especialidades (clínicos, odontólogos, cardiólogos).

CHACO - VILLA ÁNGELA

ACCIÓN ANUAL DE RSE

Al igual que en Salta, se desarrollan los talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación en las escuelas rurales de Chaco. Durante una semana, y coordinado con directivos de la Escuela N° 75, Jacobo Bretscher, realizamos distintas actividades para más de 25 alumnos/as. El objetivo es que el grupo de niños, niñas y jóvenes de esas comunidades



⁹ Escuela N° 4061 Santa Teresa- Anta, Escuela N° 4062 Santa Rita- Anta, Escuela N° 4264 Lola Mora- Anta, Escuela N° 4287 La Floresta- Anta, Escuela N° 4302 La Argentina- Anta, Escuela N° 4682 Belisario Carranza- Anta, Escuela N° 4766 Dr. Mario Julio Elsztain- Rivadavia Banda Sur.

¹⁰ Escuela N° 4061 Santa Teresa - Anta, Escuela N° 4062 Santa Rita - Anta, Escuela N° 4264 Lola Mora - Anta, Escuela N° 4287 La Floresta - Anta, Escuela N° 4302 La Argentina - Anta, Escuela N° 4682 Belisario Carranza - Anta, Escuela N° 4766 Dr. Mario Julio Elsztain - Rivadavia Banda Sur.

conozcan nuevos lenguajes de expresión artística y desarrollen, a través de la propia exploración y experimentación, la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones. Estas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las direcciones de las instituciones elijen las actividades, complementando la currícula educativa.

VIAJE EDUCATIVO

Junto a la Municipalidad de Villa Ángela, coordinamos distintos recorridos y visitas a museos, parques, cine y otras actividades recreativas de la ciudad. Finalizamos la actividad recorriendo y visitando el campo. Participaron 25 alumnos y alumnas de la Escuela N° 75, Jacobo Bretscher, junto a docentes y madres.

VOLUNTARIADO

Hace 5 años realizamos jornadas de voluntariado. En esta oportunidad, junto a 20 colaboradores del campo **La Suiza**, desarrollamos una jornada con docentes, alumnos, alumnas, padres y madres de la Escuela N° 75, Jacobo Bretscher, para pintar y acondicionar la escuela. Colaboramos con la compra de productos para el almuerzo de los/as 25 alumnos/as, instalamos arcos de fútbol, y compramos un equipo de aire acondicionado para el nivel inicial.

DÍA DE CAMPO Y PRÁCTICAS PREPROFESIONALES

Junto a la Secretaría de Ambiente de Chaco y al Instituto de Educación Superior e Villa Ángela (IESVA), llevamos a cabo distintas jornadas, donde se trabajó sobre cuidados forestales y protección de la biodiversidad. Una vez al mes, asisten al campo alumnos y alumnas de distintas carreras orientadas a la gestión agropecuaria.



Recibimos a más de 150 estudiantes de las Tecnicaturas en Gestión de la Producción Agropecuaria, Tecnicatura en Gestión Forestal, Tecnicatura en Tecnología de los Alimentos, Tecnicatura en Gestión Turística y Tecnicatura en Gestión de las Energías Renovables.

CHARLAS PROFESIONALES

Continuando con el compromiso que comenzamos hace varios años, realizamos una jornada de exposición y debate, junto a más de 100 estudiantes del Instituto de Educación Superior de Villa Ángela, sobre el modelo agropecuario de gestión llevado a cabo por CRESUD en su campo de Chaco. Focalizamos en los puntos más relevantes vinculados a las personas y, sobre todo, a los temas relacionados al área de higiene y seguridad de las distintas labores del campo. Estas charlas continúan el compromiso con la institución, que nos visita todos los años en nuestro campo.

DÍA MUNDIAL DEL MEDIOAMBIENTE

Junto a la Secretaría de Medioambiente de la Municipalidad de Villa Ángela, realizamos distintas jornadas de capacitación y concientización sobre la importancia del reciclaje de residuos en nuestras prácticas cotidianas. Donamos estaciones de separación de residuos en 10 escuelas. Con esta acción, logramos que más de 500 estudiantes comiencen con estas buenas prácticas y las trasladen a sus hogares.

SAN LUIS - MERLO

VIAJE JUNTO A CLUB PICAHUESOS EN SAN LUIS Y CÓRDOBA

Realizamos 2 viajes junto a 100 chicos y chicas, para que pudieran conocer las ciudades cercanas a Merlo y, a su vez, compartir jornadas de competencia y recreación junto a otros/as jóvenes de comunidades cercanas. Picahuesos Básquet Club fue creado desde la creencia de que el deporte es fundamental para la contención, el aprendizaje, el juego, la salud y el crecimiento de las personas, especialmente, de niños y niñas.

CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOS COMECHINGONES

Firmamos un convenio de colaboración y reciprocidad, para que más de 200 estudiantes puedan hacer visitas al campo, y trabajos prácticos, aplicados a un modelo real de prácticas agropecuarias. Hace más de 5 años, recibimos visitas de las distintas tecnicaturas asociadas al trabajo agropecuario de la zona: Tecnicatura en Gestión del Agua, Tecnicatura en Gestión Integral de Incendios Forestales y Tecnicatura en Gestión Ambiental.

DONACIONES

- **Comedor de la Escuela Granadero Lozano**

Hace más de 10 años, colaboramos con la compra de productos, para que los/as 20 chicos y chicas, que asisten al comedor en el Paraje Rural El Duraznito, puedan contar con un desayuno de calidad.

- **Jornada de pintura**

Donamos distintos tipos y colores de pintura a la Escuela Granadero Lozano, en Paraje Rural El Duraznito, para que se pintaran los espacios externos. En una jornada junto a docentes, padres, madres y estudiantes, pintamos el playón deportivo y los accesos al parque.

- **Materiales escolares**

Hace 5 años, colaboramos comprando materiales para que puedan dictarse clases a los más de 15 chicos y chicas que asisten a la Escuela de Educación Especial Mirlo. Colaboramos, activamente, con la huerta orgánica, que se construyó hace unos años, y evaluamos la posibilidad de hacer preprácticas profesionales para los chicos y las chicas,



LA PAMPA - TRENEL**VOLUNTARIADO DE FORESTACIÓN**

En el Día del Árbol, realizamos una jornada junto a colaboradores del campo El Tigre y jóvenes que asisten al principal club de Trenel. Plantamos más de 100 árboles en las instalaciones del Club All Boys. El objetivo fue concientizar sobre la importancia del cuidado del ambiente y el gran impacto de la forestación de especies nativas. All Boys es el club más importante de Trenel, donde asisten más de 200 jóvenes a practicar distintas disciplinas, y es el lugar de encuentro por excelencia de toda la comunidad.

**DÍA DEL ÁRBOL EN ESCUELA N° 230, EVA PERÓN**

En el marco del festejo del Día del Árbol, realizamos una jornada de plantación de árboles en el espacio verde, destinado a los recreos y actividades físicas y recreativas. Participaron 40 estudiantes de 5º grado junto a docentes, padres, madres y colaboradores de CRESUD. De esta forma, recuperamos un espacio lúdico para los/as 120 alumnos/as que asisten al establecimiento.

DONACIÓN DE BIBLIOTECA Y DÍA DEL ÁRBOL EN LA ESCUELA N° 54 CARLOS HIGINIO LAGUZZI

Realizamos una donación de más de 350 libros para crear una nueva biblioteca en la escuela de la que disfrutarán más de 200 estudiantes. También, junto a docentes, alumnos, alumnas y colaboradores de CRESUD, festejamos el Día del Árbol plantando especies nativas en los espacios verdes de la institución que se encuentra en Trenel.

VOLUNTARIADO JUNTO A LA SECRETARÍA DE MEDIOAMBIENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE TRENEL

Junto a colaboradores de Cresud, forestamos un espacio municipal recuperado para instalar caniles, y un centro de recuperación canina y de cuidado de animales.

SANTA CRUZ - PUERTO DESEADO**DÍA DE CAMPO**

Recibimos la visita de 45 estudiantes de la Escuela Rural N° 51 de Tellier, vecina al campo 8 de Julio. Visitamos una reserva natural, donde hay una colonia de pingüinos de magallanes, en la que alumnos, alumnas y docentes pudieron conocer las virtudes de la biodiversidad del lugar. Luego, recorrimos distintos lotes y corrales, en los que se encuentran los distintos tipos de especies ovinas típicas. Para finalizar, realizamos una experiencia de esquila, actividad productiva por excelencia del lugar. El objetivo es compartir la experiencia

productiva local, mostrar los distintos tipos de procesos que acompañan la actividad ovina y, sobre todo, que los/as visitantes disfruten la biodiversidad típica de Puerto Deseado.

DONACIÓN DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

Donamos materiales a la Sociedad Rural de Puerto Deseado, para finalizar las obras de un Salón de Usos Múltiples (SUM), un espacio abierto a distintos talleres y jornadas abiertas a la comunidad.

**BUENOS AIRES****FESTEJO DÍA DEL ESTUDIANTE**

Colaboradores de CRESUD se acercaron a la Escuela Conrado Villegas, para compartir una jornada con juegos y regalos, y pasar un día junto a los/as 20 alumnos/as, docentes, madres y padres de la comunidad cercana a los campos.

DONACIONES**• Bomba de agua e instalación**

Donamos e instalamos una bomba de agua en el Centro Educativo Comunitario N° 802 (CEC) de Trenque Lauquen. De esta forma, posibilitamos el riego de la huerta orgánica que posee la institución. El CEC cuenta con una cooperativa que produce alimentos, por lo que, contantemente, necesitan contar con agua para el riego de la huerta. A diario, asisten más de 150 jóvenes de la ciudad, para realizar distintas tareas de apoyo escolar y comer en el comedor de la institución.

• Materiales escolares

Compramos distintos materiales escolares para los/as 25 alumnos y alumnas de la Escuela Conrado Villegas, ubicada en la localidad de Tres Lomas.

ENTRE RÍOS**DONACIONES****• Desmalezadora e insumos para el parquizado**

Donamos equipos e insumos, para poner en valor y mantener el espacio externo donde los/as 10 alumnos/as, de nivel primario de la Escuela N° 41, Sargent Cabral (Municipio de Herrera), realizan las actividades físicas y recreativas.

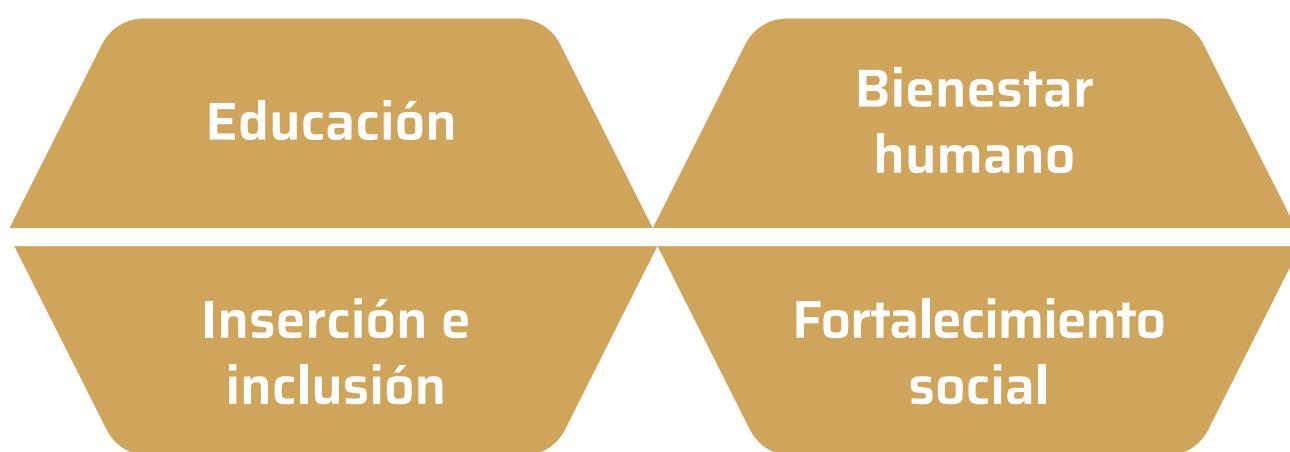
• Computadoras

Donamos 5 equipos para armar el gabinete de tecnología del Colegio San José, Municipio de Santa Anita, para que los/as estudiantes puedan capacitarse en las nuevas TIC's.

FUNDACIÓN IRSA

La Fundación se creó en 1996, con el propósito de generar programas y acompañar iniciativas que promuevan el desarrollo integral de las personas, con foco en la Educación, el Bienestar Humano, la Inserción e Inclusión y el Fortalecimiento Social. Durante el último año, acompañó a 87 organizaciones de la sociedad civil, con la convicción de que, solo a través del trabajo conjunto y en red, se logran los cambios necesarios para alcanzar una sociedad equitativa e inclusiva.

El trabajo está enmarcado en 4 ejes, donde se integra la sustentabilidad en el accionar cotidiano, a fin de abrir rumbos eficientes e innovadores, que guíen a la inversión social.



250, 8 M ARS
Inversión social
(Fundación IRSA)

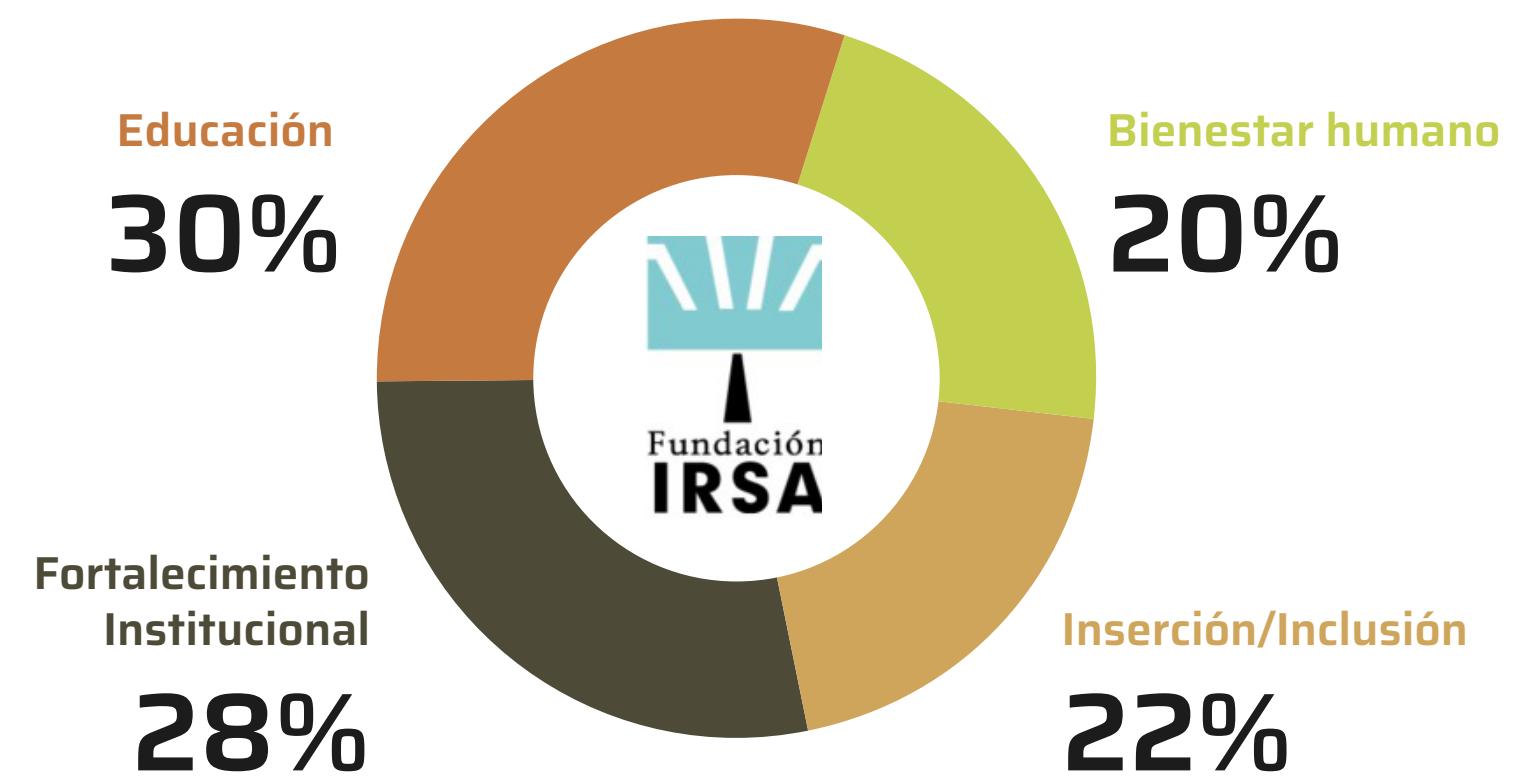


87
Alianzas con
diferentes ONG



+ 60.000
Personas
beneficiarias

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE INVERSIÓN SOCIAL



Uno de los principales lineamientos es promover relaciones a largo plazo con los diversos públicos con los que interactúa - comunidades, diversas ONG, organismos públicos nacionales e internacionales, empresas, academia, colaboradores, voluntarios/as, entre otros-, a través del intercambio y el diálogo con cada uno de ellos. Esto le permite encontrar nuevos modos de colaboración y mejora en cada instancia.

La Fundación continúa afianzando su compromiso en generar datos de calidad, que construyan la evidencia para la toma de decisiones, al crear reservorios de datos, observatorios y usinas de investigación. Con la finalidad de incidir en la creación de políticas públicas, los datos obtenidos se difunden en la comunidad científica, académica y social.

Para Fundación IRSA, 2023 fue un año de muchas oportunidades y desafíos, en el que se trabajó en el crecimiento de la organización con un perfil de mayor comunicación institucional, a través de distintos canales contemporáneos. La Fundación cuenta con un gran equipo y respaldo, tanto del ámbito profesional que la rodea como de sus fundadores, personas aliadas y amigos/as.



Más información: [aquí](#)

La Fundación apoyó la creación de 4 observatorios

1. Observatorio Argentinos por la Educación.
2. Observatorio de Salud del GDFE.
3. Observatorio de Empleabilidad de personas + 45 años.
4. Observatorio de sobre el Abordaje de Abuso en la Infancia.

Más información: [aquí](#)

EDUCACIÓN

Fundación IRSA promueve la formación, el aprendizaje cultural, el legado de las tradiciones y la investigación en educación para potenciar el desarrollo de las personas, con la intención de acompañar y desarrollar proyectos que brinden nuevas oportunidades de formación en el ámbito educativo formal y no formal.



SE OTORGARON 440 BECAS PARA ESTUDIANTES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA

"El acompañamiento de Fundación IRSA, para el fortalecimiento de los proyectos, ha sido fundamental, permitiéndonos desarrollar redes sociales, en especial, Instagram, y el rediseño y puesta a nuevo de nuestra página web, lo que hace posible que más personas nos conozcan y, así, es como más de 450 estudiantes participaron de la Escuela durante el año 2022. Esperamos alcanzar a muchísimos más jóvenes en este desafío de Educar en Ciencias".

Gustavo Zorzoli, Presidente de la Fundación Educar en Ciencias

OBSERVATORIO DE ARGENTINOS POR LA EDUCACIÓN

Fundación IRSA acompaña al Observatorio de [Argentinos por la Educación](#), una organización que busca transformar la educación a través del análisis de datos estadísticos, acuerdos y movilización social. Tiene como objetivos:

- **Visibilizar los principales desafíos de la educación argentina a partir de evidencia.**
- **Generar espacios de diálogo entre los principales actores del ecosistema educativo.**
- **Potenciar la voz de la ciudadanía, en busca de soluciones para la educación.**

Se publicaron 11 informes, con un alcance de + 78.000.000 de impactos, que han dado a conocer realidades difíciles de abordar, pero prioritarias en la política educativa de nuestro país.

Su plataforma interactiva de datos, la más grande del país, contiene casi 90 millones de registros públicos sobre indicadores fundamentales del sistema educativo, como acceso, eficiencia del sistema (tasas de repitencia, tasa de promoción efectiva, abandono interanual, etc.), recursos humanos, recursos físicos y financieros, y resultados.

FORMACIÓN DE JÓVENES EN VALORES

La Fundación contribuyó con entidades que promueven el aprendizaje cultural, y con organizaciones que difunden las enseñanzas y tradiciones religiosas, a través de proyectos educativos y capacitaciones profesionales. En este sentido, se valoró, especialmente, a la población joven, siendo conscientes de las dificultades existentes para acceder a oportunidades en diversas áreas (como la educativa, social o laboral). Estos programas trabajan a nivel nacional, para contribuir al desarrollo y crecimiento personal de niños, niñas y jóvenes, teniendo como pilares los valores de



integración y fortalecimiento. Todas las actividades tienen como objetivo final robustecer la construcción de identidad, creatividad y aprendizajes, mediante propuestas de valor para los/as jóvenes del país.

SE ACOMPAÑÓ LA FORMACIÓN EN VALORES DE 4.660 JÓVENES

PROMOCIÓN DE ESPACIOS CULTURALES

Fundación IRSA cuenta con programas que integran la inversión que lleva adelante en educación y cultura, uno de los pilares centrales de su labor. Por ello, acompaña la renovación de las exposiciones en museos y becas a escuelas, para asistir a las visitas guiadas sin costo. Con este objetivo, dio apoyo a Gestores Culturales, al [Museo del Holocausto](#) y a la Fototeca Latinoamericana.

Desde sus inicios, Fundación IRSA impulsó al Museo Itinerante de Fotografía, creado por la Fototeca Latinoamericana, un proyecto cultural único en el país, de acceso libre, gratuito y disponible las 24 horas. En 2022, el [Museo Itinerante de Fotografía](#) recorrió más de 8.000 kilómetros y recibió más de 120.000 visitantes, que disfrutaron de muestras de fotografías de reconocidos artistas argentinos.

BIENESTAR HUMANO

La Fundación trabaja con foco en la salud y el bienestar, promoviendo iniciativas que garanticen las condiciones esenciales para que las personas puedan llevar una vida digna y saludable y, así, alcanzar un bienestar humano integral. Desde 2014, se destinaron fondos para mejorar el equipamiento hospitalario y proveer de dispositivos de última generación, e insumos sanitarios a hospitales y centros de salud.



FUNDACIÓN GARRAHAN

Se acompañó a la [Fundación Garrahan](#) en el desarrollo del primer Centro de Simulación Móvil del país, que garantiza capacitaciones periódicas a profesionales de la salud en todo el territorio argentino. El centro simula aspectos esenciales de una clínica, para luego actuar en la práctica real. La simulación corre el modelo de práctica sobre pacientes reales, con la misión de perfeccionar habilidades sobre la tecnología de alta fidelidad.

UNIVERSIDAD CATÓLICA ARGENTINA

Se equipó el Consultorio de Simulación para estudiantes de la [Universidad Católica](#), un espacio en el que pueden entrenarse emulando la atención que les brindarían a sus pacientes, mientras son observados y calificados por el equipo docente.

HOSPITAL GUTIÉRREZ Y HOSPITAL MUÑIZ

Se acompañó la remodelación edilicia del nuevo Centro de Esterilización y la ampliación de la Unidad de Cuidados Intensivos del [Hospital Gutiérrez](#); además, se colaboró con la adquisición de insumos para la Unidad de Endoscopia y el Servicio de Hemoterapia y Micología en el [Hospital Muñiz](#).

OBSERVATORIO DE SALUD DEL GRUPO DE FUNDACIONES Y EMPRESAS

Junto a otras entidades, se cocreó el [Observatorio de Salud del GDFE](#), una iniciativa que busca contribuir a la construcción de consensos público-privados para el diseño, la implementación y el sostenimiento de Políticas de Estado con racionalidad sanitaria, perspectiva de derecho y efectividad probada.

CAPACITACIÓN PROFESIONAL

Desde hace 6 años, impulsa la capacitación profesional en tecnicaturas y licenciaturas, que integran el sistema argentino de atención médica, además de la compra del material didáctico

necesario para que el alumnado lleve adelante sus estudios. Hoy, más de 600 estudiantes cuentan con un título que les habilita a ejercer profesionalmente.

"La formación de todas las personas, que estudian en nuestras escuelas, es guiada por nuestros 7 Principios Fundamentales, destacándose el de Humanidad, que expresa la necesidad de actuar para prevenir y aliviar el sufrimiento humano, protegiendo la vida, la salud y garantizando el respeto al ser humano. Agradecemos a Fundación IRSa por su constante compromiso y apoyo, que fomenta la innovación y contribuye a la capacitación de profesionales con los más elevados estándares de conocimiento".

Cristina Cantatore, Subsecretaria de Educación de Cruz Roja Argentina

FUNDACIÓN IRSÁ CONTRIBUYE CON LA SALUD ARGENTINA A TRAVÉS DE BECAS EN ENFERMERÍA Y EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO. DESDE HACE 6 AÑOS, COLABORAMOS CON 1.279 BECAS PARA ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA Y DESARROLLAMOS EL PRIMER CENTRO DE SIMULACIÓN MÓVIL DEL PAÍS.

Para ver el video que recopila algunos proyectos y alianzas que llevamos a cabo en los últimos tiempos, afianzando nuestro compromiso con el Bienestar Humano de las personas, haz clic [aquí](#).

POTENCIA TU PROYECTO

Se lanzó la primera edición del premio Fundación IRSA y [Fundación Garrahan](#), Potencíá tu Proyecto, en el que participaron más de 20 ONG, con el fin de desarrollar proyectos afines a la salud y a la educación. Los ganadores fueron los presentados por la [Fundación Cruzada Patagónica](#) y la [Fundación Ruta 40](#).

- El Centro Itinerante de Formación en Oficios Rurales (CIFOR), de [Fundación Cruzada Patagónica](#), busca contribuir al desarrollo de las comunidades y parajes rurales del oeste de la Patagonia, a través de la capacitación y formación en competencias laborales.
- Mediante el dictado de talleres de formación en valores para alumnos, alumnas, padres, madres y docentes, en escuelas rurales en Río Negro, la [Fundación Ruta 40](#), con su programa Sumemos Valor, se propone fortalecer habilidades blandas, brindando herramientas que le permitan a la comunidad hacer frente a situaciones adversas.

Asimismo, recibieron menciones destacadas y una capacitación en reanimación cardiopulmonar (RCP), las propuestas presentadas por la [Fundación el Pobre de Asís](#), la [Fundación Pequeños Puentes](#), [Don Arte Argentina](#) y la [Fundación Ciudad Limpia](#).

"Potencíá tu Proyecto surge con la intención de continuar siendo un puente para la capacitación de recursos humanos que trabajan en áreas críticas, en pos de mejorar la educación de nuestro país, fortaleciendo la red federal de asistencia".

Silvia Kassab, Directora ejecutiva de Fundación Garrahan



COMPROMISO VECTOR CON EL ACCESO AL ALIMENTO

Fundación IRSA destinó, por mes, recursos económicos para 18 comedores comunitarios y para más de 4.000 personas, con el objetivo de que complementen la alimentación con frutas, verduras, carnes y lácteos, y que puedan proveerse de artículos de limpieza e higiene personal.

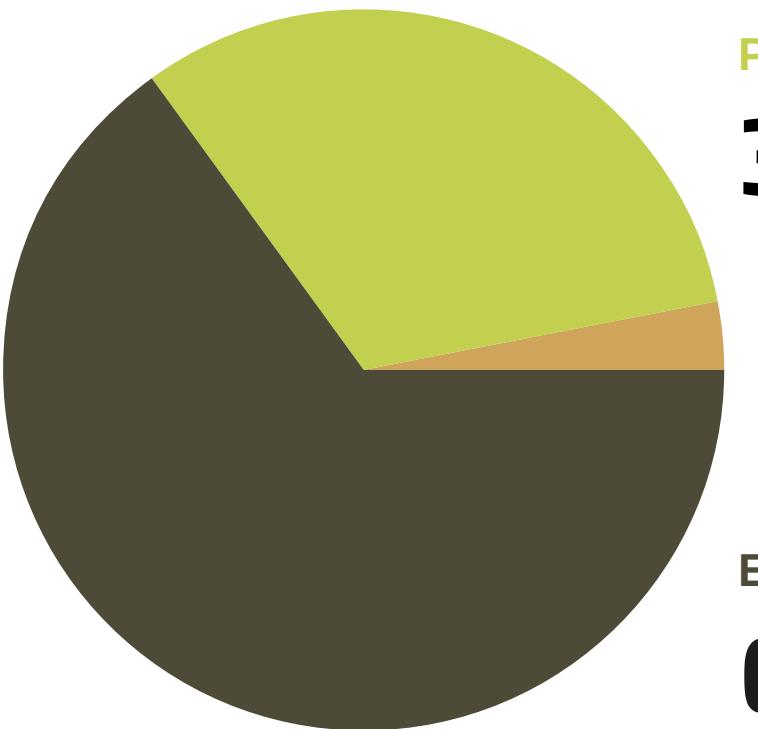


"Queremos agradecerles por todos estos años, donde estuvieron acompañando y contribuyendo con una alimentación saludable y nutritiva. Su colaboración fue fundamental para poder variar y nutrir los platos de comida, con carne, frutas y verduras. También, nos brindó la posibilidad de abastecer a las sedes con necesidades puntuales en fechas especiales, como Pascuas, Día del Niño, Navidad, entre otras. Esta colaboración hizo posible que podamos realizar nuestra tarea de una forma más llevadera, pudiendo contener y sostener a cientos de familias. ¡Realmente fue un placer poder trabajar en equipo! Nuestro mayor reconocimiento por su solidaridad, tiempo y compromiso, por dar desinteresadamente y por ayudarnos a cumplir muchísimos sueños. ¡Definitivamente, juntos somos más!".

Sabrina Lo Monaco, Directora de Sur Solidario

INSERCIÓN E INCLUSIÓN

Fundación IRSA genera iniciativas para dar respuesta a la diversidad, con el matiz de que es el sistema el que debe adaptarse a las necesidades de toda la ciudadanía.



INCLUSIÓN DE PERSONAS + 45 AÑOS

Fundación IRSA acompañó la labor de la [Asociación Civil Diagonal](#), que lleva adelante diversos programas, con el objetivo de ofrecer formación, contención y espacios de diálogo a personas mayores de 45 años, para potenciar sus búsquedas laborales. Además, se promovió la creación de un Observatorio +45, con el fin de recopilar información relativa al empleo y desempleo de las personas en ese rango etario, así como su impacto en estas.

VIOLENCIA INFANTIL

Desde 2020, Fundación IRSA financia la creación del primer **Observatorio de Violencias contra Niños, Niñas y Adolescentes en Argentina**, en conjunto con la organización [Red por la Infancia](#). Este compromiso permite contribuir con evidencia para fortalecer normas y políticas públicas apropiadas, así como dimensiona la calidad de las normas argentinas en relación con los estándares internacionales de derechos humanos, para la protección de niñas, niños y adolescentes.



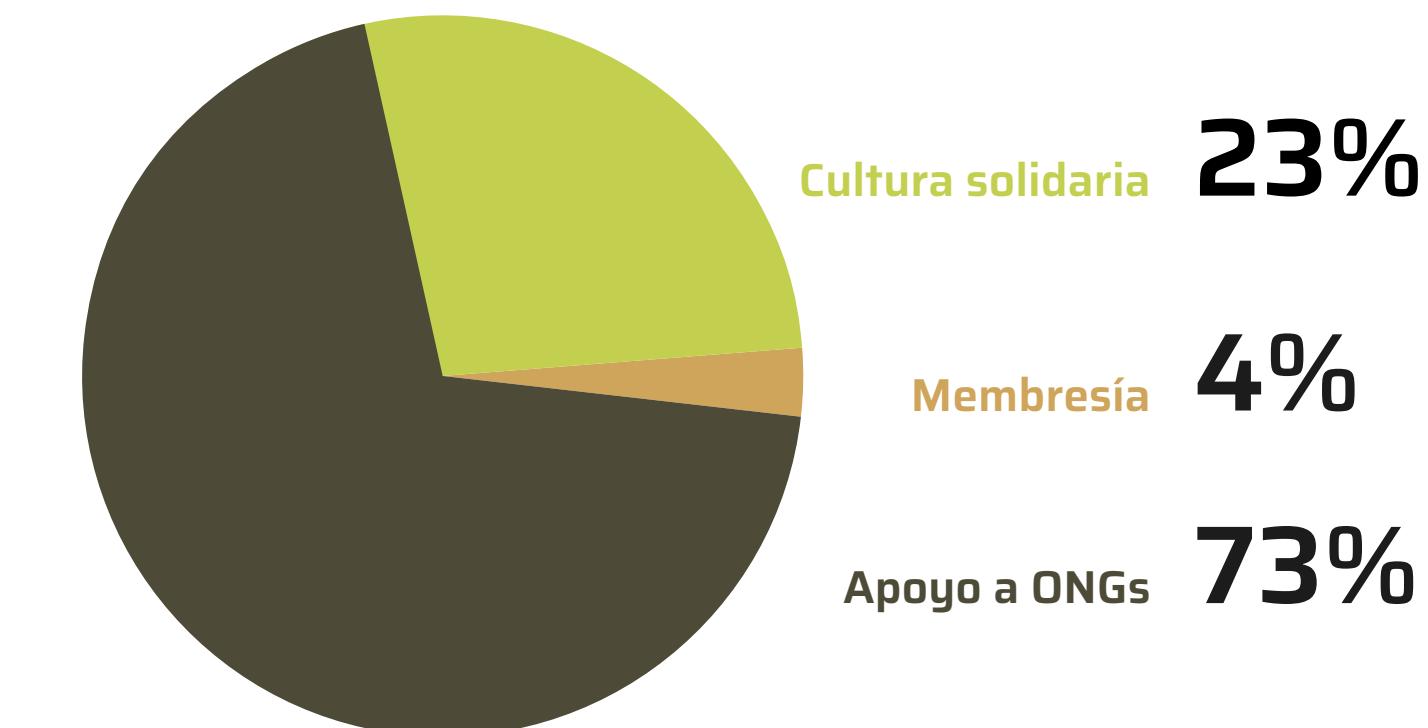
FUNDACIÓN IRSA ES UNO DE LOS PRINCIPALES IMPULSORES EN LA CREACIÓN DEL PRIMER “OBSERVATORIO SOBRE PRIMERAS PRÁCTICAS DE ABORDAJE DE ABUSO EN LA INFANCIA”, CON EL OBJETIVO DE CONTRIBUIR CON DATOS Y EVIDENCIA AL FORTALECIMIENTO DE NORMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS APROPIADAS PARA SU PROTECCIÓN.

En este marco, la Red por la Infancia presentó las siguientes iniciativas:

- Publicación de una guía para comunicar con perspectiva de niñez, dirigida a periodistas, para brindar información sobre cómo abordar esta temática.
- Lanzamiento de un curso regional en derechos de infancia.
- Seminarios web de buenas prácticas corporativas, para respetar los derechos de la infancia en América Latina.

FORTALECIMIENTO SOCIAL

Se fortalece la capacidad institucional de las organizaciones sin fines de lucro, a través de la cooperación y alianzas. Desde la Fundación, se acompaña a organizaciones sociales de todo el país, para que puedan lograr su misión, crecer y desarrollarse, obteniendo sustentabilidad financiera, eficiencia y eficacia en su accionar.



DAR PARA “MULTIPLICAR”

Se continuó con el programa interno MultipliDAR, que ofrece, a todas las personas que trabajan en las compañías del Grupo IRSA, la posibilidad de multiplicar sus donaciones personales a organizaciones de la sociedad civil. A través de este, se igualó, duplicó y/o triplicó el monto que cada persona donó a la entidad. Como parte de la evolución de esta iniciativa, desde hace 5 años, se incorporaron las Multiplicaciones Grupales, conformados por unas 40 personas que acuerdan apoyar causas en común. Estos grupos voluntarios realizan aportes mensuales y la Fundación destinó más de dos millones de pesos para fortalecer sus donaciones.

77 COLABORADORES ACOMPAÑARON Y DONARON FONDOS A 35 ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

PARTICIPACIÓN EN GDFE

Desde 2005, Fundación IRSA es miembro de [Grupo de Fundaciones y Empresas \(GDFE\)](#), una asociación civil sin fines de lucro, conformada por fundaciones y empresas comprometidas con el desarrollo sostenible, con el objetivo de promover y movilizar recursos del sector privado de forma estratégica y eficiente, en pos del bien público. Se crearon mesas temáticas y grupos de afinidad, con la intención de generar nuevos espacios de aprendizaje e intercambio de experiencias con más de 68 empresas o fundaciones empresarias.





FUNDACIÓN PUERTA 18

La Fundación Puerta 18 es un espacio gratuito de creación artística y tecnológica, para jóvenes de 13 a 24 años. A través de una propuesta de educación no formal, fomenta en ellos/as el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos, por medio de los múltiples recursos que ofrece la tecnología.

A lo largo de sus 15 años, más de 5.000 jóvenes se capacitaron de manera gratuita, y hoy son más de 250 los que se insertaron laboralmente en áreas vinculadas a su formación en la institución. Hace dos años, la Fundación logró el reconocimiento de la IGJ (Inspección General de Justicia), gracias a perseguir objetivos de bien común. Por esta razón, mediante al artículo 81 c, las donaciones recibidas pueden ser deducibles de ganancias, favoreciendo que más empresas se sumen a amplificar el impacto.

La mirada de la Fundación se basa en ubicar al joven en el centro de la propuesta, la que gira en torno a sus intereses y necesidades, y donde los/as educadores actúan como facilitadores, usando la tecnología como herramienta. Algunas de las disciplinas con las que se trabajan son: Diseño Gráfico, Fotografía, UX, Programación, Producción Integral de Video, Modelado y Animación 3D, Videojuegos y Robótica, entre otros.

Actualmente, la Fundación ofrece actividades a más de 70 jóvenes por día promedio, tanto en la franja de 13-18 años como a mayores de 18 años, concentrando todo su accionar en la sede de la calle Zelaya. A su vez, junto a # DigitAR, se becaron a 12 jóvenes para que continúen sus estudios formativos en otros centros de estudios, ampliando su capital social, profundizando sus conocimientos y mejorando, notablemente, sus posibilidades laborales.

Más información: [aquí](#)

FUNDACIÓN MUSEO DE LOS NIÑOS

El Museo de los Niños Abasto es un museo interactivo, que recrea los espacios de una ciudad, donde los chicos y las chicas pueden jugar a interpretar diferentes profesiones y oficios.

Este propone un espacio enriquecedor y alternativo de encuentro, que integra juego, movimiento, percepción, comprensión y expresión, incentivando la curiosidad, el interés por el conocer y la imaginación desde una mirada transformadora. Basado en la Declaración de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, fue diseñado para propiciar en cada uno/a el desarrollo de sus propios potenciales. “Aprender haciendo y Jugar y Divertirse aprendiendo” son los pilares fundamentales del Museo.



Está dedicado a chicos y chicas de hasta 12 años, a sus familias y educadores y, a través de todos ellos y todas ellas, a la comunidad. También, cuenta con dos salas blandas para pequeños y pequeñas de hasta 3 años, especialmente construidas para estimular su actividad. Además, cuenta con una Sala de Exposiciones y con un Auditorio, donde se llevan a cabo espectáculos, proyecciones de cine, conferencias, presentaciones de libros y diversos eventos.

Como es su costumbre, la Fundación continuó con su política de apoyo a programas propios o de terceros, y también siguió promoviendo proyectos relacionados con la comunicación, la ciencia, la cultura, la educación y la ayuda humanitaria.

A través de las actividades programadas, procuramos ofrecerles una serie de experiencias de aprendizaje, que originen acciones de solidaridad y compromiso con la sociedad en su conjunto, a través del juego, la imaginación y la participación.

Teniendo en cuenta estos puntos, recibimos la visita de, aproximadamente, 400.000 visitantes al Museo de los Niños, y se logró incrementar la cantidad de las empresas que brindan su apoyo a través del patrocinio; además, volvió a tener lugar la fuente de ingresos provenientes del Evento Anual de Vacaciones de Invierno, sustento económico fundamental y habitual de la Fundación, y se incrementaron las visitas escolares y los festejos de cumpleaños.

Otro punto por destacar es que el Museo operó sin necesidad de aportes por parte de quienes lo fundaron, recuperando su autonomía operativa. Asimismo, se continuó operando en 3 turnos diarios, habilitando el acceso a 1.000 personas por turno.



El Museo de los Niños fue declarado:

- **DE INTERÉS EDUCATIVO** por el Ministerio de Educación de la Nación (Resolución N° 123)
- **DE INTERÉS CULTURAL** por la Secretaría de Cultura y Comunicación de la Presidencia de la Nación (Resolución N° 1895)
- **DE INTERÉS CULTURAL** por la Secretaría de Cultura del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires
- **DE INTERÉS CULTURAL** por el INADI (Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo)
- **DE INTERÉS TURÍSTICO** por la Secretaría de Turismo de la Presidencia de la Nación (Resolución N° 281)
- **AUSPICIO** de la Secretaría de Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires (Resolución N° 537)

Más información: [aquí](#)

GOBERNANZA Y DESEMPEÑO ECONÓMICO

Temas Materiale: Ética empresarial y transparencia, Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría, Cumplimiento normativo, Prácticas laborales, Contribución al desarrollo económico local y comunitario

Contenidos GRI: 2-2, 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-15, 2-19, 2-23, 2-26, 3-3, 201-1, 205-2, 202-2, 405-1

Contenidos GRI Sectoriales: 13.15.1, 13.15.2, 13.22.1, 13.22.2, 13.25.1, 13.26.1, 13.26.3

KPIs

- Proporción de directores independientes.
- Proporción de mujeres en el Directorio.
- Dispersión accionaria.
- Divulgación de información y trato igualitario a accionistas.

Logros Alcanzados

- Política marco de operaciones entre partes relacionadas.
- Procedimiento de investigaciones por denuncias.
- Política de no represalias a denunciantes.
- Procedimiento de licitaciones públicas.

Objetivos a Futuro

- Política de recupero de compensaciones o “clawback”.
- Mejora continua en la incorporación de prácticas y políticas que garanticen la ética y la transparencia corporativa.
- Financiamiento sostenible: Emisión ON SVS (social, verde o sostenible) o ligada a la sostenibilidad



GOBIERNO CORPORATIVO

Los valores que guían el accionar del Directorio y la Alta Gerencia, así como de todo el personal de la Compañía, tienen como objeto fundamental la transparencia, la integridad y la ética en los negocios; se encuentran reflejados en el [Código de Ética](#) y en las políticas de integridad internas, profundizando y reforzando los mecanismos de supervisión y control.

**12 Miembros Titulares
del Directorio**

**4 Directores
Independientes**

**3 Mujeres Titulares
en el Directorio**

**Directorio y Gerencia de
primera línea altamente
calificado y con amplia
experiencia**

**Listada en BYMA desde
1960 y nivel 3 en
NASDAQ desde 1997**

**Comité de
Auditoría integrado
por directores
independientes**

**Cumple con
Sarbanes-Oxley
(SOX)**

**Comités Ejecutivo
y de Riesgo
Financiero**

NUESTRO DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA

DIRECTORIO

La administración y dirección de CRESUD está a cargo del Directorio, cuyos integrantes son elegidos por el voto de la mayoría de nuestros accionistas en asamblea ordinaria, por el término de tres ejercicios y pueden ser reelectos indefinidamente.

En la actualidad, está compuesto por doce directores titulares y cinco directores suplentes, quienes son convocados a ejercer funciones en caso de ausencia, vacancia o deceso de un director titular, y hasta que se designe un/a nuevo/a director/a.

Nombre	Cargo en CRESUD	Fecha de Designación en el Cargo Actual	Vencimiento del Mandato	Cargo Actual desempeñado desde
Eduardo S. Elsztain	Presidente	2023	2026	1994
Saúl Zang	Vicepresidente 1º	2023	2026	1994
Alejandro G. Elsztain	Vicepresidente 2º y Gerente General	2022	2025	1994
Jorge O. Fernández	Director Titular	2021	2024	2003
Fernando A. Elsztain	Director Titular	2022	2025	2004
Mariana Renata Carmona	Directora Titular	2023	2026	2020
Alejandro G. Casaretto	Director Titular	2023	2026	2008
Liliana Glikin*	Directora Titular	2022	2024	2019
Alejandro Bartolomé*	Director Titular	2022	2025	2019
Gabriela Macagni*	Directora Titular	2022	2025	2020
Enrique Antonini*	Director Titular	2022	2024	2022
Nicolás Bendersky	Director Titular	2022	2024	2022
Eduardo Kalpakian	Director Suplente	2023	2026	2007
Ilan Elsztain	Director Suplente	2022	2025	2020
Iair Manuel Elsztain	Director Suplente	2022	2025	2020
Gabriel A.G. Reznik	Director Suplente	2021	2024	2021
Pedro D. Labaqui Palacio	Director Suplente	2021	2024	2021

El mandato de los miembros del Directorio se mantiene vigente hasta tanto se convoque a una Asamblea para renovar sus facultades y/o designar nuevos miembros del Directorio.
 75% Hombres - 25% Mujeres (Directores Titulares)
 92% Mayores de 50 años - 8% Entre 30 y 50 años (Directores Titulares)
 100% argentinos
 * 33% Directores Independientes.

Más información: [aquí](#)

CONTRATOS DE TRABAJO CON EL DIRECTORIO

No tenemos contratos escritos con los/as integrantes del Directorio. No obstante, los Sres. Eduardo S. Elsztain, Saúl Zang, Alejandro G. Elsztain y Fernando A. Elsztain son empleados de nuestra Compañía en virtud de la Ley de Contratos de Trabajo N° 20.744.

REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO

La Ley General de Sociedades establece que la remuneración del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora, en caso de no estar establecida en el estatuto de la Compañía, deberá ser fijada por la asamblea. El monto máximo de las retribuciones, que por todo concepto pueden percibir los miembros del Directorio, incluidos sueldos y otras remuneraciones por desempeño de funciones técnico-administrativas de carácter permanente, no podrá exceder del 25% de las ganancias.

Dicho monto máximo se limitará al 5% cuando no se distribuyan dividendos a los accionistas, y se incrementará proporcionalmente a la distribución hasta alcanzar aquel límite, cuando se reparta el total de las ganancias. A los fines de aplicar esta disposición, no se tendrá en cuenta la reducción en la distribución de dividendos, resultante de deducir las retribuciones del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora.

Cuando el ejercicio de comisiones especiales o de funciones técnico-administrativas, por parte de uno o más directores, frente a lo reducido o a la inexistencia de ganancias, imponga la necesidad de extender los límites prefijados, solo podrán hacerse efectivas tales remuneraciones en exceso si fuesen acordadas expresamente por la asamblea de accionistas.

La remuneración de quienes integran el Directorio, para cada ejercicio, se determina de conformidad con las pautas establecidas por la Ley General de Sociedades, teniendo en consideración si desempeñan o no funciones técnico-administrativas y en función de los resultados obtenidos por la Compañía en el ejercicio. Una vez determinados los montos, estos son sometidos a la aprobación de la asamblea.

GERENCIA DE PRIMERA LÍNEA

Nuestro Directorio tiene la facultad de designar y remover a los miembros de la Gerencia de primera línea, que desempeñan sus funciones de acuerdo con las instrucciones del Directorio.

Nombre	Cargo	En su cargo actual desde
Alejandro G. Elsztain	CEO	1994
Diego Chillado Biaus	Gerente General de Operaciones en Argentina	2022
Matías Gaivironsky	Gerente de Administración y Finanzas	2011

100% argentinos.

NUESTRO DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA

COMITÉ EJECUTIVO

De conformidad con nuestros estatutos, nuestro día a día del negocio es administrado por un Comité Ejecutivo, compuesto por un mínimo de cuatro y un máximo de siete directores y un miembro suplente; entre estos deberá estar el Presidente, el Vicepresidente primero y el Vicepresidente segundo del Directorio. Los miembros actuales del Comité Ejecutivo son:

- Eduardo S. Elsztain,
- Saúl Zang,
- Alejandro G. Elsztain
- Fernando A. Elsztain

El Comité Ejecutivo es responsable de la gestión del negocio, en conformidad con las facultades delegadas por los miembros del Directorio, de acuerdo con la ley aplicable y nuestros estatutos; además, revisa, analiza y señala las directrices del plan estratégico,

para una posterior evaluación de su cumplimiento por parte del Directorio de la Compañía, que incluye los diferentes aspectos ambientales, sociales y de gobierno societario; anualmente, estos son informados en el Reporte de Sustentabilidad de CRESUD.

COMITÉ DE RIESGO FINANCIERO

El Comité de Riesgo Financiero está a cargo del análisis de inversiones y de los riesgos inherentes.

COMITÉ DE AUDITORÍA

De conformidad con la Ley N° 26.831, Ley de Mercado de Capitales y el texto ordenado de las normas de la CNV, el Directorio conformó el Comité de Auditoría, cuyas funciones principales son de asistirlo en (i) el cumplimiento de su responsabilidad de ejercer el cuidado, la diligencia y la idoneidad debidos en relación con nuestra Compañía, en particular, en la aplicación de la política contable y emisión de información contable y financiera; (ii) administrar los riesgos del negocio y los sistemas de control interno; (iii) la conducta y la ética de los negocios de la Compañía; (iv) supervisar la integridad de nuestros estados financieros; (v) el cumplimiento por nuestra Compañía de las disposiciones legales; (vi) la independencia e idoneidad del auditor independiente; (vii) evaluar el desempeño de la función de auditoría interna de nuestra Compañía (y de los auditores externos) y (viii) emitir, por requerimiento del Directorio, su opinión acerca de si las condiciones de las operaciones, entre partes relacionadas por montos relevantes, pueden considerarse razonablemente adecuadas a las normales y habituales de mercado.

En cumplimiento con lo dispuesto por la Ley de Mercado de Capitales, las normas de la CNV y de la *Securities and Exchange Commission* (SEC), el Comité de Auditoría está integrado por tres miembros del Directorio, que revisten la condición de independientes. de acuerdo con la Norma 10 (A)-3(b)1. Por resolución del Directorio, del 11 de marzo de 2020, el Comité de Auditoría se encuentra integrado por Liliana Glikin, María Gabriela Macagni y Alejandro Bartolomé. Además, designó a la Sra. María Gabriela Macagni como experta financiera, de acuerdo con la normativa de la SEC.

COMISIÓN FISCALIZADORA

La Comisión Fiscalizadora tiene a su cargo revisar y supervisar los actos de administración y los asuntos de nuestra Compañía, así como también controlar el cumplimiento de los estatutos y de las resoluciones adoptadas por las asambleas de accionistas. Los miembros de la Comisión Fiscalizadora son designados por la asamblea anual ordinaria de accionistas y se desempeñan por el término de un ejercicio. La Comisión Fiscalizadora está integrada por tres Síndicos titulares y tres Síndicos suplentes y, de conformidad con el artículo 294 de la Ley General de Sociedades N° 19.550, con sus modificatorias, se debe reunir –como mínimo– una vez cada tres meses.

Nombre	Cargo	Fecha de Nacimiento
José Daniel Abelovich	Síndico titular	20/07/1956
Marcelo Héctor Fuxman	Síndico titular	30/11/1955
Noemí Ivonne Cohn	Síndica titular	20/05/1959
Roberto Daniel Murmis	Síndico suplente	07/04/1959
Cynthia Deokmellian	Síndica Suplente	06/08/1976
Paula Sotelo	Síndica Suplente	08/10/1971

Más información: [aquí](#)

GESTIÓN DE RIESGOS

Contamos con una **Política de Gestión Integral de Riesgos**, que define el marco general de actuación para la gestión integral de los riesgos a los que se enfrenta. Todos los miembros de la Gerencia son responsables de asegurar una adecuada gestión e identificación del riesgo en sus respectivas áreas, de implementar planes de mitigación y controles necesarios, y de dar cumplimiento a las regulaciones y políticas específicas vigentes. A su vez, la aplicación de la **Política Anticorrupción** forma parte de las medidas que llevamos adelante para mitigar los riesgos. La Política de Gestión Integral de Riesgos establece los roles y las responsabilidades de las áreas que participan en la gestión de riesgos, y menciona las principales categorías de riesgos operacionales, de gobierno corporativo y financieros.



ÉTICA Y TRANSPARENCIA CORPORATIVA

La Compañía aplica los principios éticos, entre los que se encuentra la “tolerancia cero” a actos de fraude o corrupción, que puedan realizar todas las partes interesadas. Además, contamos con el Código de Ética y las políticas corporativas (como la Política Anticorrupción) y, durante 2023, contamos con la Política marco de operaciones entre partes relacionadas, la Política de antirrepresalias a denunciantes y el sistema de control interno (que incluye prevención de fraudes).

Durante 2023, se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones:

DIRECTORIO

Como parte de la capacitación anual, se le brindó una presentación por video sobre ciberseguridad, referente al avance de las diversas técnicas de intrusión para vulnerar los sistemas informáticos de la compañía y personales.

COLABORADORES

Se brindó, a niveles gerenciales de áreas de finanzas, servicios, gestión, legales, recursos humanos y *compliance*, una capacitación referida al avance de las diversas técnicas de intrusión que vulneran los sistemas informáticos. Estuvo a cargo de una consultora externa, a través de una reunión virtual. Además, se enviaron mails recordatorios vía *Success Factors* (sistema de comunicación interna), sobre los nuevos canales tercerizados de las líneas de denuncias, y se colocaron carteles recordatorios del cambio de las líneas de denuncias, ubicándolos en las oficinas centrales y en las oficinas de centros comerciales.

CÓDIGO DE ÉTICA

Tiene como principal objetivo promover y difundir el marco ético de la Compañía. Trata temas tales como el entorno de trabajo, información confidencial, integridad en los negocios, conflicto de interés y cuidado de los bienes. Aplica a todo el personal, directores y terceras partes que se relacionan con la compañía. La administración y resolución de los temas vinculados al [Código](#) es realizada por el Comité de Ética¹¹.

COMITÉ DE ÉTICA

El **Comité de Ética** está enfocado en administrar y resolver los temas vinculados al Código de Ética de la Compañía. Se establecieron dos instancias para denunciar, una integrada por gerentes y otra formada por directores. Todo el personal puede realizar denuncias a través de diferentes canales. Las consultas o denuncias recibidas por el Comité se registran, se analizan y se resuelven.

EL COMITÉ DE ÉTICA DEBE VELAR POR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS ESTABLECIDOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA



CANAL DE DENUNCIAS

Los canales para denunciar son los siguientes: a) Teléfono: 0-800-999-4636 / 0-800-122-7374; b) Web: www.resguarda.com/CRESUD; c) E-mail: etica.cresud@resguarda.com"; así, se garantiza la posibilidad de reportar, en forma anónima y bajo estricta confidencialidad, cualquier presunta irregularidad vinculada a la empresa.

Más información: [aquí](#)

NUESTRO MODELO DE COMPLIANCE

Contamos con un modelo de *Compliance*, que gestiona los riesgos a los que está expuesta la Compañía. El modelo utilizado para cumplir esta función articula dentro de la Gerencia de Compliance, a cinco áreas, que, en conjunto, ofrecen el marco de seguridad y ambiente de control acorde al perfil de riesgo de la sociedad. A continuación, se ofrece una descripción de las principales funciones de cada una de ellas

1. Gobierno Corporativo

Como toda compañía pública, para proteger los intereses de nuestros accionistas, se debe asegurar que el modelo de diseño, integración y funcionamiento, de los órganos de gobierno de la empresa, le permitan consolidarse en el mercado por su transparencia. La Gerencia de Gobierno Corporativo tiene como objetivo evaluar y afianzar las estructuras adecuadas de gestión y control, que estén conformados los comités necesarios para la toma de decisiones

¹¹ Es de conocimiento para el público en general; se encuentra publicado en la página web de la Compañía y debe ser aceptado expresamente por todo el personal y directivos. Asimismo, regularmente, se realizan recordatorios de su contenido. A su vez, la Política Anticorrupción está a disposición de todas las partes. En el período reportado, se realizó una capacitación al Directorio sobre la Ley N° 27.401, Ley de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas.

y que se cumplen las leyes y regulaciones a las que está sujeta la Compañía. En el modelo adoptado de Gobierno Corporativo, se persiguen los siguientes principios:

- Protección y tratamiento equitativo de todos los accionistas.
- Transparencia en las transacciones y adecuada exposición de los hechos relevantes de la Compañía.
- Tratamiento adecuado de terceras partes involucradas: proveedores, clientes y colaboradores.
- Adecuada supervisión del equipo de gestión por parte del Directorio.

2. Calidad de procesos

Documentamos nuestras políticas y procedimientos, que previamente se desarrollan y validan con el equipo gerencial. En su conjunto, constituyen el modelo documental que es comunicado a todo el personal, logrando conservar y transmitir el conocimiento, como así también evaluar su efectivo cumplimiento y sentar las bases para su mejora en forma continua.

3. Seguridad de la información

Es el proceso por el cual la Compañía protege (en términos de confidencialidad, integridad y disponibilidad) la información y los datos. El área de Seguridad de la Información busca ofrecer mejores prácticas de seguridad, con el objetivo de proveer los mecanismos adecuados para proteger sus activos informáticos y sistemas de información, y minimizar los riesgos a los que está expuesta la Organización, logrando un ambiente de protección. Los pilares son:

- **Seguridad** (confidencialidad de la información sensible)
- **Continuidad** (disponibilidad de sistemas e información)
- **Datos** (integridad de la información)

A partir de ellos, se ha diseñado un **Plan Estratégico de Seguridad de la Información**, con foco en fortalecer, alinear y agregar valor, para maximizar el nivel del *framework* de seguridad aplicado, basado en estándares internacionales.

4. Gestión de riesgos y auditoría interna

Es el área responsable de realizar las siguientes actividades:

I. Evaluación de riesgos

Implica colaborar con los responsables de área en analizar riesgos operacionales, normativos y reputacionales, que son relevantes para el logro de los objetivos. También, incluye la tarea de documentar los riesgos, asignarles un valor (nivel de riesgo) y considerar los factores internos o externos que los causan.

II. Revisión de diseño de controles

Consiste en asistir a las personas responsables de área a establecer los controles necesarios (preventivos/detectivos) de cada proceso y, así, reducir los riesgos a un nivel aceptable. Asimismo, se aborda la adecuada separación de funciones incompatibles (custodia de activos, autorización, registración).

III. Revisión de cumplimiento de controles

La tarea consiste en ejecutar pruebas independientes y objetivas, para verificar el cumplimiento operativo de los controles previamente definidos, a fin de determinar si estos están presentes y funcionan adecuadamente. El área ejecuta los siguientes tipos de revisiones:

- **Revisões transversais:** revisiones punto a punto de los procesos, verificando que las áreas operativas cuenten con controles y procedimientos internos para mitigar los riesgos bajo su responsabilidad.

- **Revisões puntuales:** verificaciones de los controles claves de una actividad en particular, para comprobar el grado de cumplimiento por parte de las áreas responsables.

IV. Proyectos especiales

Son trabajos colaborativos con otras áreas, para solucionar problemas complejos o mitigar la aparición de nuevos riesgos. Anualmente, el área realiza una presentación del Plan de Auditoría Interna al Comité de Auditoría con las revisiones planificadas, las que pueden variar en el alcance y la frecuencia, dependiendo de la evaluación de riesgos, alineado con los objetivos de los negocios y las prioridades de las partes interesadas; se finaliza con la emisión de informes, que se entregan a las gerencias responsables, al Gerente General y al Comité de Auditoría.

V. Evaluación del sistema de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo en vinculadas

Los trabajos consisten en revisar el adecuado funcionamiento del sistema de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, de las compañías vinculadas sujetas a la normativa UIF.

El área de Gestión de Riesgos y Auditoría mantiene reuniones periódicas con el Comité de Auditoría. Las compañías listadas, bajo regulación de la SEC de EE. UU., se encuentran obligadas por la Ley Sarbanes-Oxley (SOX) a emitir una certificación sobre sus estados e información financieros. El área planifica, ejecuta y coordina el proceso anual de Certificación SOX, para asegurar que los estados financieros reflejen la realidad económica de la empresa de forma adecuada. La Gerencia utiliza el Marco Integrado de Control Interno, emitido por el *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* ("Informe COSO 2013"), para evaluar la efectividad de los controles internos sobre la información financiera, y el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares Técnicos de EE. UU. (*NIST Cybersecurity Framework*), para evaluar la seguridad de los sistemas informáticos de la Compañía.

Más información: [aquí](#)

DESEMPEÑO ECONÓMICO

La campaña agropecuaria regional 2023 concluyó con resultados mixtos, precios internacionales de commodities sostenidos, con tendencia a la baja en la segunda mitad del ejercicio, costos crecientes, condiciones climáticas adversas en la región, principalmente, en Argentina y un mercado de real estate dinámico en Brasil.

CRESUD sembró 283.000 hectáreas en la región, que incluye los campos propios alquilados a terceros, y alcanzó una producción de aproximadamente 764.000 toneladas de granos, un 4% por debajo de la campaña anterior, producto del impacto de la sequía argentina en los rendimientos de sus cultivos. Brasilagro cerró la campaña con nivel récord de venta de campos, pero menores resultados productivos, explicado por la caída de precios y basis en Brasil, y condiciones climáticas menos óptimas en las regiones donde Brasilagro siembra.

Los rendimientos promedio en la región fueron inferiores a los de la campaña pasada, principalmente, por el impacto climático en Argentina. La soja alcanzó los Tn/ha 2,6 y el maíz Tn/ha 5,6.

La gestión ganadera, focalizada en campos propios en el noroeste de Argentina y Brasil, cerró el ejercicio con buen nivel de producción, aunque la tendencia a la baja, en los precios de la hacienda y sus costos ajustados por inflación, impactó en los márgenes por hectárea.

El resultado neto del ejercicio 2023 arrojó una ganancia de ARS 75.287 millones, explicado, en principio, por el impacto del impuesto a las ganancias. El resultado operativo de la compañía alcanzó los ARS 20.080 millones de pérdida en 2023, ARS 6.454 millones de

ganancia, provenientes del negocio agropecuario y ARS 26.534 millones de pérdida, provenientes del negocio de propiedades urbanas e inversiones; así, se redujo un 127,6% con relación a 2022, debido al impacto del cambio en el valor razonable de las propiedades de inversión de IRSA.

Emitimos nuestra [Memoria y Estados Financieros](#) bajo las normas internacionales de información financiera, correspondientes a CRESUD S.A., al 30 de junio de 2023, en cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes. Las principales entidades, incluidas en nuestros Estados Financieros Consolidados, son CRESUD S.A.C.I.F.y.A, Brasilagro (compañía brasilera de propiedades agrícolas) e IRSA Inversiones y Representaciones S.A.

Valor Económico Generado y Distribuido (ARS Millones)			
	Grupos de Interés	2023	2022
Valor Económico Generado		185.807	359.426
Ventas netas	Clientes	190.405	69.168
Otros Ingresos		-4.598	73.163
Valor Económico Distribuido		110.520	223.611
Costos Operacionales	Proveedores	126.362	150.857
Sueldos y Prestaciones de los Empleados	Colaboradores	26.266	25.773
Pagos a Proveedores de Capital	Proveedores de Capital	23.711	33.577
Impuestos	Gobierno	-65.829	13.400
Inversión Social*	Comunidad	10	4
VALOR ECONÓMICO RETENIDO		75.287	135.816

* Corresponde al monto de inversión social realizado por CRESUD. No incluye el monto de 93,8 M ARS de inversión social realizado por Fundación IRSA.

Más información: [aquí](#)

RELACIÓN CON INVERSORES Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

El equipo de Relaciones con Inversores se dedica, exclusivamente, a atender las necesidades y consultas de inversores, actuales y/o potenciales, proporcionándoles la información requerida, dando igual tratamiento para todos, sin distinción.

- **IGUAL TRATAMIENTO PARA TODOS LOS ACCIONISTAS, LOCALES O INTERNACIONALES CRESUD**

No hace una distinción con respecto a su relevancia; todos los accionistas reciben el mismo trato. A través de los bancos custodios de acciones ordinarias y ADR, promovemos la participación en las asambleas de accionistas locales y extranjeros, institucionales y minoristas.

- **COMUNICACIONES SIMULTÁNEAS AL MERCADO (TANTO EN INGLÉS COMO EN ESPAÑOL)**

Además de las publicaciones en los diferentes organismos de control (CNV, BYMA, SEC), comunicamos todos nuestros eventos relevantes a través de un sistema de distribución de correo electrónico, que llega a un número significativo de inversores y analistas actuales y/o potenciales. Asimismo, en cada presentación de los estados financieros intermedios y anuales, emitimos un “Press Release” para el mercado inversor y, posteriormente, realizamos una teleconferencia con presentación en línea, donde inversores y analistas pueden ponerse en contacto directamente con funcionarios/as y hacer preguntas en tiempo real.

- **SITIO WEB ACTUALIZADO CON INFORMACIÓN COMPLETA**

Contamos con un sitio web (www.cresud.com.ar), a través del cual accionistas y otros inversores, actuales y/o potenciales, pueden informarse de todos los hechos relevantes de la compañía y, a la vez, comunicarse con el departamento de Relación con Inversores & ESG, para obtener información y recibir una respuesta sobre todo tipo de consulta relacionada con la Empresa. Asimismo, en el sitio web, todos los grupos de interés tienen la posibilidad de acceder a información institucional, de gobierno corporativo y sus prácticas de sustentabilidad; además, se establecen canales de contacto para posibles consultas con las gerencias de Relaciones Institucionales, Medio Ambiente y Recursos Humanos.

- **ROL ACTIVO DE CONFERENCIAS LOCALES E INTERNACIONALES**

Participamos en conferencias locales e internacionales de renta fija y variable y, en forma periódica, organizamos un Día Anual del Inversionista en la Ciudad de Nueva York, en el que nuestro Presidente y la Gerencia de primera línea se reúnen con inversores y revisan los resultados anuales y las perspectivas de la Compañía. Durante este año, CRESUD ha participado de conferencias de inversores de manera presencial y virtual.

LISTING Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

- Listada en BYMA desde 1960 y en NASDAQ desde 1997
- Cumple con Sarbanes - Oxley
- Comité de Auditoría
- Políticas y prácticas de Gobierno Corporativo



CONTROL Y COMPOSICIÓN ACCIONARIA

- Accionista controlante con 38,99%. *Float* 61,01%
- Una acción = un voto. Igualas derechos de voto para todos los accionistas
- Una clase de acciones ordinarias

MEJORES PRÁCTICAS DE IR

- Igual tratamiento para todos los accionistas, locales o internacionales
- Comunicaciones simultáneas al mercado (tanto en inglés como en español)
- Sitio web actualizado, con información completa para inversores y el público en general, y con acceso directo independiente a línea de denuncias
- Rol activo en conferencias locales e internacionales. Periódicamente, la compañía organiza un día de inversores y analistas en New York



Información de contacto:

ir@cresud.com.ar

+5411-4323-7449

www.cresud.com.ar/inversores

Seguinos en X [@cresudir](#)

SOBRE ESTE REPORTE

Contenidos GRI: 2-3, 2-4, 3-1, 3-2

SOBRE EL REPORTE

El Reporte de Sustentabilidad 2023 incluye información sobre nuestras operaciones y desempeño, así como los compromisos sociales y ambientales para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023.

Fue elaborado en referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), un estándar global, multisectorial y opcional, que proporciona orientación a empresas de todo el mundo, a través de indicadores y principios, para que sea reportada la información crítica para el desarrollo de negocios sostenibles. A su vez, por primera vez, comenzamos a reportar utilizando los Estándares GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 y los Estándares para el Sector Productos Agrícolas, del *Sustainability Accounting Standard Board* (SASB).

Por opiniones, consultas y sugerencias relacionadas con la sustentabilidad de la compañía, por favor contactar a:
Santiago Donato
Relación con Inversores y ASG
sdonato@cresud.com.ar

Tema Material	Estándar GRI y SASB asociado
Cumplimiento normativo	GRI 206- Competencia desleal GRI 418- Privacidad del cliente
Ética empresarial y transparencia	GRI 205- Anticorrupción
Gestión ambiental	GRI 302- Energía GRI 303- Agua y efluentes GRI 305- Emisiones GRI 306- Residuos SASB- Gestión de la energía SASB- Emisión de gases de efecto invernadero SASB- Suministro de ingredientes SASB- Gestión del agua
Calidad y seguridad alimentaria	GRI 416- Salud y seguridad de los clientes SASB- Seguridad alimentaria SASB- Gestión de los OGM
Desarrollo y uso de tecnologías sostenibles	Indicadores propios
Prácticas laborales	GRI 401- Empleo GRI 405- Diversidad e igualdad de oportunidades GRI 406- No discriminación
Formación y desarrollo de capital humano	GRI 404- Formación y Educación
Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo SASB- Salud y seguridad de la fuerza laboral
Contribución al desarrollo económico local y comunitario	GRI 202- Presencia en el mercado GRI 203- Impactos económicos indirectos GRI 411- Derechos de los pueblos indígenas GRI 413- Comunidades locales GRI 13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos

Para elaborar este Reporte, realizamos una actualización de nuestra Matriz de Materialidad de 2022, la cual contó con la participación de representantes de nuestros diferentes grupos de interés. Sobre esa base, realizamos un análisis del contexto de sostenibilidad de la empresa, los temas considerados por nuestra Estrategia ASG, aspectos que surgen de los Estándares GRI y SASB, asuntos materiales identificados por otras empresas del sector, y otros lineamientos y documentos especializados en distintos temas, que abordan la sostenibilidad corporativa.

Las conclusiones de este proceso nos han permitido determinar 13 temas materiales, asociados no solo a los impactos (positivos y negativos, reales y potenciales) de sostenibilidad, derivados de nuestras actividades, sino, también, impactos de sostenibilidad que pueden afectar a nuestros negocios.

Tema Material	Estándar GRI y SASB asociado
Calidad de los estados financieros, divulgación y auditoría	GRI 201- Desempeño económico SASB- Parámetros de Actividad
Gestión de proveedores	GRI 204- Prácticas de abastecimiento GRI 308- Evaluación ambiental de proveedores GRI 407- Libertad de Asociación y Negociación Colectiva GRI 408- Trabajo Infantil GRI 409- Trabajo Forzoso u Obligatorio GRI 414- Evaluación social de proveedores SASB- Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes
Conservación de la biodiversidad	GRI 304-Biodiversidad
Salud y bienestar animal	GRI 13.11 Salud y bienestar animal



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Declaración de uso

CRESUD ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/07/2022 Y 30/06/2023.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables

GRI 13: Agricultura, acuicultura y pesca 2022

Se utilizaron los Estándares SASB para el sector Productos Agrícolas

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
Contenidos generales					
	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
	2-1 Detalles organizacionales	7			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	70			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	78			
	2-4 Actualización de la información	78			
	2-5 Verificación externa	El Reporte no ha sido sometido a un proceso de verificación externa. Se evaluará para futuros reportes.			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2. Actividades y trabajadores				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7, 31			
	2-7 Empleados	45		8 - 10	8.5 - 10.3
	3. Gobernanza				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	70		5 - 16	5.5 - 16.7
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	70		5 - 16	5.5 - 16.7
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	70		16	16.6

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	ODS	Meta	
Contenidos generales							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	70					
	2-15 Conflictos de interés	70			16	16.6	
	2-19 Políticas de remuneración	70					
	4. Estrategia, políticas y prácticas						
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 6					
	2-23 Compromisos y políticas	17, 70			16	16.3	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	70			16	16.3	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	20 No recibimos multas o sanciones no monetarias por incumplimientos normativos.					
	2-28 Afiliación a asociaciones	17					
	5. Participación de los grupos de interés						
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	17						
2-30 Convenios de negociación colectiva	45			8	8.8		
Temas materiales							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	78					
	3-2 Lista de temas materiales	78					

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
CUMPLIMIENTO NORMATIVO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 70	13.25.1		
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No hemos recibido acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	13.25.2	16	16.3
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No hemos recibido acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.		16	16.3 - 16.10
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	70	13.26.1		
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	No se tomó conocimiento de la existencia de operaciones con riesgos identificados con la corrupción.	13.26.2	16	16.5
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	70	13.26.3	16	16.5
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se tomó conocimiento de la existencia de operaciones con riesgos identificados con la corrupción.	13.26.4	16	16.5
GESTIÓN AMBIENTAL					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 23, 27	13.1.1, 13.2.1, 13.7.1, 13.8.1		
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	23		7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	23	13.7.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 12.4
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	23	13.7.3	6	6.3

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030
			ODS	Meta
GESTIÓN AMBIENTAL				
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-3 Extracción de agua	23	13.7.4	6 6.4
	303-4 Vertidos de agua	23	13.7.5	6 6.3
	303-5 Consumo de agua	23	13.7.6	6 6.4
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		13.1.2	3 - 12 - 13 - 14 - 15 3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Información no disponible. Nos encontramos trabajando en la medición del balance de carbono de nuestros campos propios en Argentina.	13.1.3	3 - 12 - 13 - 14 - 15 3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		13.1.4	3 - 12 - 13 - 14 - 15 3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire		13.1.8	3 - 12 - 14 - 15 3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	23	13.8.2	3 - 6 - 11 - 12 3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	23	13.8.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12 3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-3 Residuos generados	23	13.8.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15 3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	23	13.8.5	3 - 11 - 12 3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	23	13.8.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15 3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
SASB- GESTIÓN DE LA ENERGÍA	FB-AG-130a.1 (1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Información no disponible		
SASB- EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	FB-AG-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1		Información no disponible. Nos encontramos trabajando en la medición del balance de carbono de nuestros campos propios en Argentina.	
	FB-AG-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	27		

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GESTIÓN AMBIENTAL					
SASB- EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO	FB-AG-110a.3 Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable	100% combustible de la flota consumido no renovable			
SASB- SUMINISTRO DE INGREDIENTES	FB-AG-440a.1 Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático	Información no disponible			
	FB-AG-440a.2 Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Información no disponible			
SASB- GESTIÓN DEL AGUA	FB-AG-140a.1 (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	23			
	FB-AG-140a.2 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	23			
	FB-AG-140a.3 Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	CRESUD no ha tenido incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua			
FORMACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	45			
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	45		8	8.2 - 8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	45		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41	13.19.1		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41	13.19.2	8	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41	13.19.3	8	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	41	13.19.4	8	8.8

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	ODS	Meta
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO						
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	41	13.19.5	8 - 16		8.8 - 16.7
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41	13.19.6	8		8.8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	41	13.19.7	3		3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	41	13.19.8	8		8.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41	13.19.9	8		8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	41	13.19.10	3 - 8 - 16		3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	41	13.19.9	3 - 8 - 16		3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
	FB-AG-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes	41				
CALIDAD DE LOS ESTADOS FINANCIEROS, DIVULGACIÓN Y AUDITORÍA						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7, 31, 70	13.22.1			
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	70	13.22.2	8 - 9		8.8
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	CRESUD no recibe ningún tipo de asistencia financiera por parte del gobierno.	13.22.4			
SASB- PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	FB-AG-000.A Producción por cultivo principal	31				
	FB-AG-000.B Número de instalaciones de procesamiento	N/A				
	FB-AG-000.C Superficie total de terreno en producción activa	7				

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
SASB- PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	FB-AG-000.D Coste de los productos agrícolas de origen externo	Información confidencial			
CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL Y COMUNITARIO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	50, 56, 70	13.12.1, 13.13.1, 13.14.1, 13.22.1		
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	50		1 - 5 - 8	1.2 - 5.1 - 8.5
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	70		8	8.5
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	56	13.22.3	5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hemos tenido casos de violaciones de los derechos de aborígenes en nuestros campos.	13.14.2	2	2.3
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la organización.	No hay presencia de pueblos indígenas en ninguna de las ubicaciones del portfolio de CRESUD	13.14.3		
	Informar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades, incluido, en cada caso: - si el proceso ha sido mutuamente aceptado por la organización y los pueblos indígenas afectados; - cómo la organización ha garantizado la implementación de los elementos constitutivos del CLPI como parte del proceso; - si se ha alcanzado un acuerdo y, de ser así, si está a disposición del público.	N/A	13.14.4		
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	56	13.12.2		
GRI 13.13 DERECHOS SOBRE LA TIERRA Y LOS RECURSOS	Enumerar las ubicaciones donde las operaciones de la organización podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales (entre ellos, los derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia).	N/A	13.13.2		
	Informar sobre la cantidad, el tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales (incluidos derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia) y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados.	N/A	13.13.3		

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GESTIÓN DE PROVEEDORES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	FB-AG-000.D Coste de los productos agrícolas de origen externo	31	13.16.1, 13.17.1, 13.18.1		
GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	31		8	8.3
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Si bien no evaluamos a los proveedores taxativamente en materia ambiental o social, sí disponemos de un procedimiento de contrataciones en las que se incluyen un set de preguntas relacionadas con ESG.			
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	CRESUD controla la correcta inscripción como empleados en relación de dependencia de los trabajadores de las empresas contratadas, lo cual garantiza la libertad de asociación o negociación coletiva.		8	8.3
GRI 408: TRABAJO INFANTIL 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	De acuerdo a los procedimientos de la Compañía, se encuentra prohibido el acceso de personas menores de edad a los campos de la firma, motivo por el cual no hay riesgo de presentarse casos de trabajo infantil o trabajadores expuestos a trabajo peligroso.	13.17.2	5 - 8 - 16	5.2 - 8.7 - 16.2
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	De acuerdo al Manual de Condiciones de Operación y Contratación de la compañía, ejercemos un riguroso control sobre las condiciones de trabajo de los empleados de las empresas contratadas, incluyendo inscripción de la relación laboral, cobertura de seguros, jornadas laborales, elementos de protección personal para realizar tareas. Por ende, no se presentan operaciones o proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	13.16.2	5 - 8	5.2 - 8.7
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Si bien no evaluamos a los proveedores taxativamente en materia ambiental o social, sí disponemos de un procedimiento de contrataciones en las que se incluyen un set de preguntas relacionadas con ESG.	13.18.2	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
SASB- IMPACTOS AMBIENTALES Y SOCIALES DE LA CADENA DE SUMINISTRO DE INGREDIENTES	FB-AG-430a.1 Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	Información no disponible			
	FB-AG-430a.2 Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Información no disponible			

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
GESTIÓN DE PROVEEDORES					
SASB- IMPACTOS AMBIENTALES Y SOCIALES DE LA CADENA DE SUMINISTRO DE INGREDIENTES	FB-AG-430a.3 Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales resultantes de los cultivos por contrato y del aprovisionamiento de productos básicos.	Información confidencial			
CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31	13.10.1		
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES 2016	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No hemos tenido casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	13.10.3	16	16.3
SASB- SEGURIDAD ALIMENTARIA	FB-AG-250a.1 Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Información no disponible		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	FB-AG-250a.2 Porcentaje de productos agrícolas procedentes de proveedores certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	Información no disponible		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
	FB-AG-250a.3 (1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados	Información no disponible		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
SASB- GESTIÓN DE LOS OGM	FB-AG-430b.1 Análisis de las estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG)	Información no disponible			
DESARROLLO Y USO DE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27, 36			
PRÁCTICAS LABORALES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	45, 50, 70	13.15.1		
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	45		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	45, 50		3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación	N.º Ref. del estándar sectorial GRI	Agenda 2030	
				ODS	Meta
PRÁCTICAS LABORALES					
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	50, 70	13.15.2	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	50	13.15.3	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	50	13.15.4	5 - 8	5.1 - 8.8
CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27	13.3.1		
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	27	13.3.4	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
SALUD Y BIENESTAR ANIMAL					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27	13.11.1		
GRI 13.11 SALUD Y BIENESTAR ANIMAL	Presentar información sobre el porcentaje del volumen de producción proveniente de establecimientos de la organización certificados por terceros, conforme a estándares de salud y bienestar animal y enumerar dichos estándares.	100% de la producción proveniente de establecimientos certificados por terceros, conforme a estándares de salud y bienestar animal (corresponde a la producción de lana en el campo 8 de Julio que está certificada Responsible Wool Standard- RWS)	13.11.2		

Reporte de Sustentabilidad 2023



www.cresud.com.ar

esg@cresud.com.ar