



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

CONTENIDO

MENSAJE DEL PRESIDENTE	3	RESILIENCIA AL CAMBIO CLIMÁTICO	34	07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO	68
		OPERACIONES DE PETRÓLEO Y GAS MÁS BAJAS EN CARBONO	36	NUESTRO VALOR SOCIAL COMPARTIDO	69
MENSAJE DEL CEO	4	NUEVAS TECNOLOGÍAS Y SOLUCIONES ENERGÉTICAS	38	CADENA DE SUMINISTRO	69
		ENERGÍAS MÁS BAJAS EN CARBONO Y RENOVABLES	40	INICIATIVAS CIR E IMPULSO	71
YPF EN CIFRAS - 2022	5			RELACIONES CON COMUNIDADES	72
PERFIL DE LA COMPAÑÍA	6	04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE	42	INVERSIÓN SOCIAL, PROGRAMAS E INICIATIVAS	75
		POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL	43	FUNDACIÓN YPF	76
		GESTIÓN DEL AGUA	45		
01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA	7	GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	47	08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	80
ESTRATEGIA Y CADENA DE VALOR YPF	8	GESTIÓN DE RESIDUOS	49	ÉTICA E INTEGRIDAD	81
CADENA DE VALOR Y SEGMENTOS DE NEGOCIO	10	CIERRE Y REHABILITACIÓN DE SITIOS	50	GESTIÓN E INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS	83
ESTRUCTURA SOCIETARIA Y GOBIERNO CORPORATIVO	11	CALIDAD DEL AIRE Y POLUCIÓN AMBIENTAL CERCA DE ÁREAS		ENFOQUE CONTRA LA CORRUPCIÓN	84
GESTIÓN DE RIESGOS	13	POBLADAS	50	ENTORNO LEGAL Y REGULATORIO	84
INNOVACIÓN: Y-TEC	16			TRANSPARENCIA FINANCIERA Y FISCAL	87
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	17	05. SALUD Y SEGURIDAD POLÍTICAS			
EXPERIENCIA DEL CLIENTE	18	Y SISTEMAS DE GESTIÓN DESSO	52	AVISO LEGAL	88
ENTORNO, DESEMPEÑO E IMPACTO ECONÓMICO	19	SEGURIDAD DE LAS PERSONAS	54		
		DESEMPEÑO EN SEGURIDAD	55	SOBRE ESTE REPORTE	88
02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD	20	CUIDADO DE LA SALUD Y PREVENCIÓN	55		
ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE LA SUSTENTABILIDAD	21	PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE INCIDENTES	57	APÉNDICES	89
DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS MATERIALES	23	CIBERSEGURIDAD	58	APÉNDICE B	122
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	24			ÍNDICE GRI	125
DERECHOS HUMANOS	27	06. PERSONAS	60	ÍNDICES SASB	138
		NUESTRO EQUIPO	61	ÍNDICE TCFD	142
03. ACCIÓN POR EL CLIMA	29	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	61		
DESAFÍO CLIMÁTICO Y PERSPECTIVAS ENERGÉTICAS	30	ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTOS	63	INFORME DE REVISIÓN EXTERNA	144
HOJA DE RUTA DE CAMBIO CLIMÁTICO	33	DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO	65		

[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)[MENSAJE DEL CEO](#)[YPF EN CIFRAS - 2022](#)[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)[02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD](#)[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)[06. PERSONAS](#)[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)[AVISO LEGAL](#)[SOBRE ESTE REPORTE](#)[APÉNDICES](#)[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Estos resultados son un aporte fundamental para el crecimiento económico del país y responder a las crecientes necesidades energéticas de la población. Asimismo, al ser el gas el combustible de transición por excelencia, nos permiten avanzar en línea con el plan de descarbonización de la Argentina.

El trabajo conjunto con Petronas para desarrollar un proyecto integrado de GNL es una excelente oportunidad para la monetización del potencial de gas natural del yacimiento de Vaca Muerta, que representa la segunda reserva de shale del mundo y podría transformarse en la obra de infraestructura más grande de los últimos 50 años en la Argentina.

Un paso importante del año fue la expansión de la exploración con portafolios diversificados, en los que el offshore significa una mirada futura de desarrollo con la posibilidad de convertirnos en un país exportador. El avance del proyecto se enmarcó en un proceso abierto y consultivo que consolida nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y social hacia todos los actores involucrados.

Nuestros resultados financieros alcanzaron niveles históricos en 2022 con un EBITDA ajustado de casi USD 5.000 millones y relación EBITDA-deuda de 1,2 veces, generando una ganancia que superó los USD 2.200 millones. El aumento en 155 puntos de la acción de YPF en la Bolsa de Valores de Nueva York nos da una señal importante de recuperación de la confianza en la compañía, lo que nos permite seguir adelante con nuevo financiamiento en nuestra hoja de ruta energética.

En YPF estamos comprometidos con el fortalecimiento de la eficiencia energética, las operaciones bajas en carbono y el desarrollo de alternativas energéticas más sostenibles, con el fin de garantizar un modelo comercial competitivo y participativo en la transición energética.

Somos conscientes del valor de la innovación y del desarrollo de energías renovables, con tecnologías que impulsen a que las mismas sean seguras, asequibles y sostenibles para todos.



Pablo González

Presidente de YPF S.A.

Me es grato presentar nuestro Reporte de Sustentabilidad 2022, un ejercicio que nos permite informar a nuestros públicos de interés sobre el desempeño de YPF en las dimensiones económica, ambiental y social en el último período de manera transparente y organizada.

El 3 de junio de 2022, YPF celebró su centenario de servicios en la Argentina, acompañando al país y a su población en la producción de la energía para su desarrollo económico y social. En la actualidad, con nuestro equipo que, entre colaboradores directos y contratistas, alcanza a más de 64.000 personas, YPF sigue liderando el sector energético en la Argentina y continúa asumiendo el desafío de impulsar la transición energética en el país y la región, en un modelo de compañía más diverso, con foco en la integridad y la ética profesional.

Gracias al compromiso de este capital humano y a los lineamientos estratégicos definidos por nuestra alta dirección, la empresa registró un salto de producción interanual de 47,1% en crudo y de 33,2% en gas. Entre el primer trimestre de 2021 y diciembre de 2022, la producción en gas no convencional creció 100%, lo que representa un importante crecimiento para nuestra compañía.

“La Argentina posee 170 años de reservas de gas para los niveles de consumo actuales y reservas de petróleo suficientes para responder a la demanda interna, por lo que estamos convencidos de que este desarrollo debe tener un enfoque sustentable, con una mirada estratégica de largo plazo que garantice una calidad de vida para las futuras generaciones”.

MENSAJE DEL CEO

A largo plazo, visualizamos que el offshore será una excelente oportunidad, así como también el desarrollo del shale del recurso de Palermo Aike, en el sur de nuestro país.

Somos conscientes del impacto de la industria en el cambio climático. Hemos establecido nuestra hoja de ruta con tres pilares fundamentales: la monetización de nuestros recursos de petróleo de baja huella de carbono; la monetización de nuestros recursos de gas, que conducirán a la eliminación de combustibles fósiles más emisores y contaminantes en la región, y el desarrollo de un nuevo escenario con energías renovables para la Argentina.

En términos de sostenibilidad, hay puntos relevantes que son parte de nuestra ambición, ya que el foco de trabajo en salud y seguridad es parte de un trabajo diario y permanente en nuestra industria, que no podemos desatender en ningún momento y en ninguna jerarquía. Si bien continuamos reforzando la capacitación y el entrenamiento en términos de salud y seguridad, en un modelo de mejora continua, nuestras iniciativas están relacionadas con apoyarnos en soluciones tecnológicas de inteligencia artificial, que permitan bajar el riesgo en las tareas que estamos realizando.

En términos de diversidad e inclusión, tenemos que seguir trabajando y cumpliendo los objetivos que nos hemos propuesto. Hemos hecho un trabajo muy fuerte sobre diversidad promoviendo a mujeres en puestos de liderazgo. Las nuevas generaciones entienden la realidad con ojos más inclusivos y nosotros necesitamos brindar las condiciones para incorporar más mujeres no sólo en puestos de liderazgo, sino constituir las bases para que nuestra futura organización esté más equilibrada en términos de diversidad.

El agua, como nuestro capital natural, es un recurso imprescindible para todas las personas y para la industria en particular. Trabajamos con los máximos estándares para preservar la calidad de nuestros efluentes y limitar al mínimo operativo la captación del agua y así disminuir el impacto de nuestra actividad donde operamos.



En 2022 aprobamos una nueva Política de Derechos Humanos y Relaciones con la Comunidad, que reconoce el compromiso con las personas que trabajan de manera directa y en empresas prestadoras de servicios, con socios de negocios y partes interesadas que comparten nuestro compromiso con los derechos humanos, la seguridad, la diversidad y equidad, la ética y el cumplimiento y con las comunidades que se encuentran en las zonas de influencia de nuestras actividades; documento que incorporamos en las cláusulas generales de contratación y vínculos con proveedores.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Iuliano".

Pablo Iuliano

CEO de YPF S.A.

YPF EN CIFRAS - 2022



DESEMPEÑO FINANCIERO

ARS 2.526.466 MILLONESINGRESOS POR VENTAS
+99% VS. 2021**ARS 617.673 MILLONES**EBITDA
+69% VS. 2021**ARS 290.264 MILLONES**RESULTADO DEL EJERCICIO
360% VS. 2021**ARS 1.858.304 MILLONES**TOTAL PATRIMONIO NETO
+119% VS. 2021

UPSTREAM

503,3 MIL BEP/DPRODUCCIÓN TOTAL DE HIDROCARBUROS
+7% VS. 2021**226 MIL BBL/D**PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO
39% DE PARTICIPACIÓN EN LA PRODUCCIÓN
DE PETRÓLEO DE LA ARGENTINA**247,6 MIL BEP/D**PRODUCCIÓN NO CONVENCIONAL
49,2% DE LA PRODUCCIÓN TOTAL
DE HIDROCARBUROS DE YPF**1.187 MILLONES DE BEP**RESERVAS PROBADAS TOTALES
+4% VS. 2021DOWNSTREAM/
GAS Y ENERGIA**328 MIL BBL/D**CAPACIDAD DE REFINACIÓN
50% MERCADO ARGENTINA**13.713 MILLONES DE M³**VENTAS DE GAS NATURAL
+9% VS. 2021**1.658**ESTACIONES DE SERVICIO
32% MERCADO ARGENTINA**10.150 GWH**ELECTRICIDAD PRODUCIDA
7% DE LA DEMANDA TOTAL EN ARGENTINAACCIÓN POR
EL CLIMA**11,8 MILLONES TCO2E**

ALCANCE 1 +2-YPF -8% VS. 2021

70.359 T

EMISIÓNES DE METANO -44% VS. 2021

0,25 TCO2E/UNID. PROD.INTENSIDAD ALCANCE 1 GEI YPF
-16% VS. 2021 / -34% VS. 2017**15 KG CO2E/BEP**INTENSIDAD ALCANCE 1 NOC
-25% VS. 2021**675.878 MWH**ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE CONSUMIDA
+13% VS. 2021

PERSONAS

22.330PERSONAL DIRECTO
+6,6% VS. 2021
21,6% CORRESPONDE A MUJERES**0,32**ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES
(PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS)
-37% VS. 2018**18%**PUESTOS DE LIDERAZGO
OCUPADOS POR MUJERES
+10% QUE EN 2021**USD 291**GASTO EN CAPACITACIÓN POR EMPLEADO
+44% QUE EN 2021

PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

699,7 KTRESIDUOS TOTALES GENERADOS
-6% VS. 2021**51.253 T**EMISIÓNES DE NOX
-10% VS. 2021**193.915 MEGALITROS**AGUA EXTRAÍDA (CAPTADA+PROD.)
-5,9% VS. 2021**3%**SOLAPAMIENTO ÁREAS PRODUCCIÓN
VS. ÁREAS SENSIBLES DE BIODIVERSIDAD
+33% VS. 2021

VALOR SOCIAL COMPARTIDO

ARS 1.421 MILLONESINVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA
+56% VS. 2021**+171.000**TOTAL DE BENEFICIARIOS
FUNDACIÓN YPF 2022**ARS 1.435.455 MILLONES**COMPRAS LOCALES EN ARGENTINA
+86% VS. 2021**ARS 2.313.364 MILLONES**VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO
(A EMPLEADOS, GOBIERNOS,
PROVEEDORES DE CAPITAL, COMUNIDAD)
+80% VS. 2021



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

GRI: 2-1

Con 100 años de historia, somos la principal empresa de energía de la Argentina. Las actividades de YPF S.A. abarcan toda la cadena de valor del petróleo y gas en el país, incluyendo la explotación, producción, refinación, transporte y venta de sus derivados: combustibles, insumos petroquímicos, lubricantes y productos para el agro, entre otros.

Nuestra compañía es líder en recursos de petróleo y gas no convencionales en Latinoamérica y, además, cuenta con un negocio creciente en generación de electricidad, incluido el desarrollo de energías renovables, a través de YPFLUZ. La sede central y casi la totalidad de sus operaciones están ubicadas en la Argentina, aunque cuenta con algunas actividades en otros países de la región.

Nuestros negocios se encuentran organizados en los segmentos de Upstream, Gas y Energía, Downstream y Administración Central y otros.

Inversores

YPF S.A. es una sociedad anónima abierta, con domicilio legal en la Argentina, sujeta al régimen de oferta pública y al control de la Comisión Nacional de Valores (CNV) y de la Securities and Exchange Commission (SEC) de Estados Unidos.

Propiedad

- 51% Estado Argentino – Ministerio de Economía – Secretaría de Energía.
- 49% Bolsa de Buenos Aires (BCBA) y Bolsa de Nueva York (NYSE).

VISIÓN

Ser una empresa integral de energía, rentable, competitiva y atractiva para el talento, que genere energía asequible y sostenible, con foco en los clientes y que lidere el presente y el futuro de la energía en la Argentina.

VALORES

- Actuamos con integridad.
- Nos comprometemos con la sustentabilidad.
- Creamos valor.
- Nos enfocamos en el cliente.
- Priorizamos la seguridad.
- Valoramos la equidad de género y respetamos la diversidad.

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

Estrategia y cadena de valor YPF

Cadena de valor y
segmentos de negocioEstructura societaria y
gobierno corporativo

Gestión de riesgos

Innovación: Y-TEC

Transformación digital

Experiencia del cliente

Entorno, desempeño e
impacto económico**02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD****03. ACCIÓN POR EL CLIMA****04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE****05. SALUD Y SEGURIDAD****06. PERSONAS****07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO****08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO****AVISO LEGAL****SOBRE ESTE REPORTE****APÉNDICES****INFORME DE REVISIÓN EXTERNA**

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

TEMAS MATERIALES:

- GOBIERNO CORPORATIVO
- INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL
- EXPERIENCIA DEL CLIENTE
- COMPETITIVIDAD EN COSTOS
- IMPACTO ECONÓMICO Y DESARROLLO LOCAL



ESTRATEGIA Y CADENA DE VALOR YPF

GRI: 2-6, SASB EM-EP-000.A, EM-EP-000.B, EM-EP-000.C

La definición de nuestra estrategia se alinea con el propósito de YPF de ser la empresa integrada de energía líder de la Argentina, baja en costos y en niveles de emisión de carbono, enfocada en la producción y comercialización de hidrocarburos y productos derivados, y en la identificación y ejecución de proyectos que nos permitan avanzar en la transición energética.

Buscamos aportar valor de largo plazo para nuestros grupos de interés y el país, teniendo en cuenta nuestra composición societaria y rol como la compañía más grande de la Argentina, y

gestionando las principales dimensiones sociales, ambientales y económicas en el quehacer de YPF. El plan de inversiones asociado a esta estrategia podrá requerir la reinversión de eventuales ganancias, la colaboración con socios estratégicos y la suscripción de deuda a niveles prudentes.

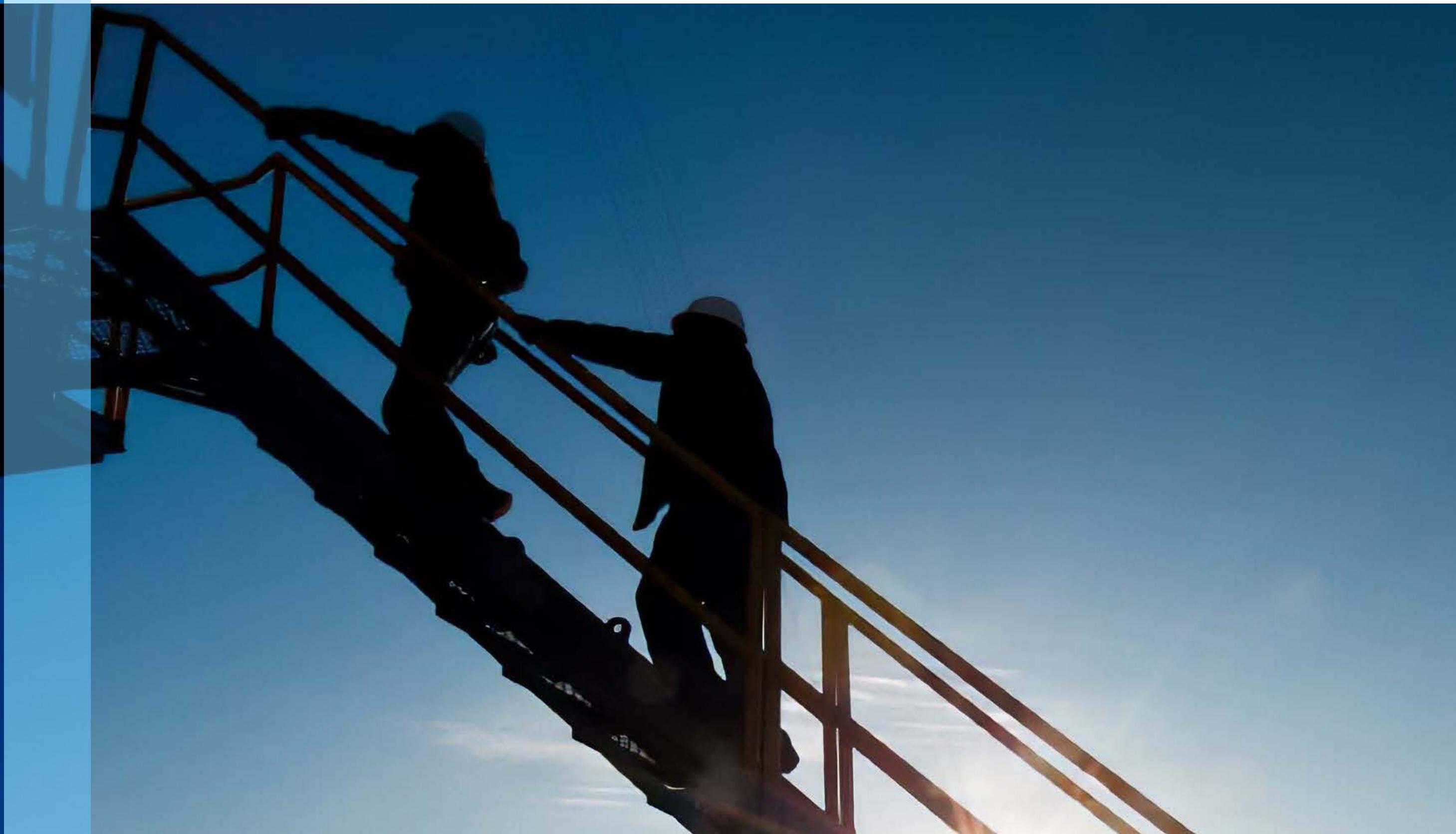
Segmentos y negocios

La estructura organizativa se conforma a partir de los principales negocios de Grupo YPF, que reportan al CEO. Los negocios se encuentran definidos en tres segmentos principales, además de las actividades de administración central y otras realizadas dentro de Grupo YPF que no se encuadran en los segmentos de negocio mencionados.

NUESTROS PILARES ESTRATÉGICOS

Disciplina en la asignación de capital, centrándolo en el desarrollo de nuestros recursos de hidrocarburos no convencionales, en los que gozamos de ventajas competitivas que nos permiten generar valor con sustentabilidad.

- **Eficiencia en costos y procesos** en todos los segmentos de negocios, particularmente en el yacimiento de Vaca Muerta, con el fin de asegurar su resiliencia incluso en escenarios de precios bajos.
- **Racionalización de la cartera de activos convencionales**, priorizando la rentabilidad con uso de tecnología e innovación para ganar eficiencia.
- **Adaptación de las refinerías** para incrementar la capacidad de procesamiento de shale y lograr que la calidad de los combustibles evolucione de acuerdo con las expectativas de los clientes.
- **Reducción de las emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2** de la compañía y desarrollo de energías renovables a través de nuestra participación en YPF LUZ, como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad.



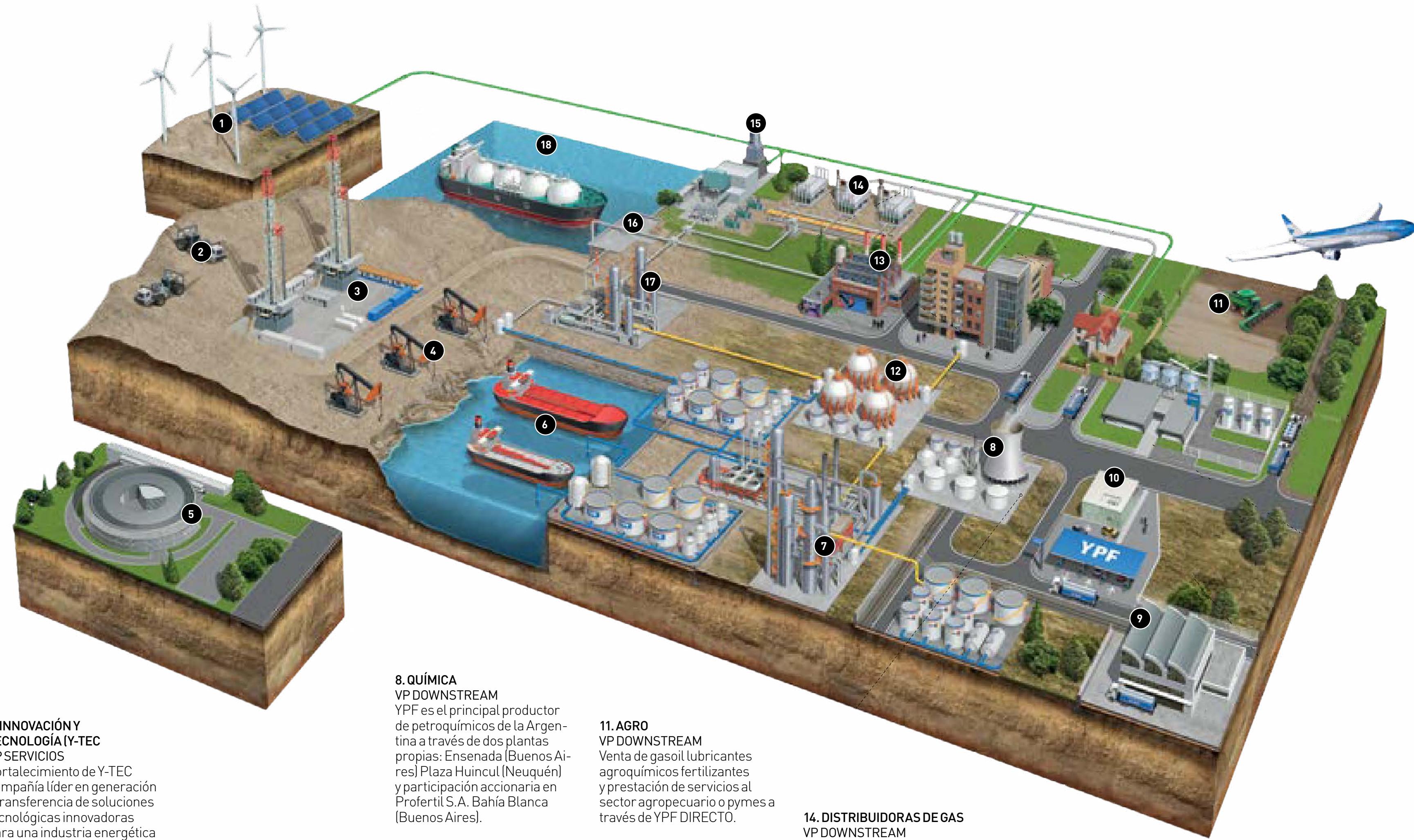
SEGMENTOS Y NEGOCIOS		PRINCIPALES MAGNITUDES	
Upstream	<p>Desarrolla todas las actividades relativas a la exploración, explotación, desarrollo y producción de petróleo y gas natural y obtiene sus ingresos por la venta del petróleo producido al segmento de Downstream y, marginalmente, por su venta a terceros, y la venta del gas natural producido al segmento de Gas y Energía.</p> <p>El segmento se divide en la VP Upstream Convencional y la VP Upstream No Convencional.</p>	99 Concesiones en cuencas productivas en la Argentina (todas terrestres)	1.154 Pozos de producción de shale operados
Downstream	<p>El segmento de Downstream desarrolla actividades relativas a la refinación de petróleo y producción de petroquímicos, la comercialización de productos refinados y petroquímicos obtenidos de estos procesos, y la logística relativa al transporte de petróleo hacia las refinerías y al transporte y distribución de los productos refinados y petroquímicos para ser comercializados en los diferentes canales de ventas.</p> <p>Obtiene sus ingresos y desarrolla la comercialización de sus productos a través de los negocios de Retail, Aviación, Industria, Agro, GLP, Química, Comercio Internacional y Transporte, Lubricantes y Especialidades, y Ventas a Compañías.</p>	<p>38,8% Participación en la producción de petróleo del país</p> <p>17 Bloques exploratorios (13 terrestres, 4 offshore)</p>	<p>33,2% Participación en la producción de gas del país (incluido GNL)</p>
Gas y Energía	<p>El segmento de Gas y Energía coordina las actividades relativas al negocio de gas natural integrado con ventas tanto a terceros y como al segmento de Downstream; la operación comercial y técnica de las terminales de regasificación de GNL en Escobar y Bahía Blanca; el acondicionamiento y procesamiento de gas natural; distribución de gas natural; separación de gas natural; y la generación de energía eléctrica térmica convencional y energía renovable con sus inversiones en asociadas y negocios conjuntos.</p> <p>En enero de 2022, activos relacionados con el transporte, acondicionamiento y procesamiento de gas natural para la separación de gasolina, propano y butano gestionados previamente por el segmento de Upstream fueron agrupados en la nueva UGE Midstream Gas dentro del segmento de Gas y Energía.</p>	<p>3 Complejos industriales propios</p> <p>285,5 kBEP/d</p> <p>Oil refining intake</p> <p>55,5% Participación en el mercado de combustibles líquidos en la Argentina</p> <p>13.713 M m³</p> <p>Gas natural vendido</p> <p>10.150 GWh</p> <p>Electricidad comprada a YPF LUZ</p>	<p>328 kBBL/d</p> <p>Capacidad de refinación</p> <p>87% Nivel de procesamiento de las refinerías</p> <p>1.658 Estaciones de servicio de marca YPF</p> <p>29,0%</p> <p>Participación en el mercado de gas argentino</p> <p>3.091 MW capacidad instalada de generación eléctrica</p>

CADENA DE VALOR Y SEGMENTOS DE NEGOCIO

GRI: 2-6

REFERENCIAS

- PETRÓLEO Y DERIVADOS
- COMBUSTIBLES LÍQUIDOS
- GAS NATURAL
- ENERGÍA ELÉCTRICA



1. NUEVAS ENERGÍAS.

VP GAS Y ENERGÍA

YPF Energía Eléctrica S.A. Desarrollo de proyectos de energía eólica y solar e incremento de la producción de gas natural para reemplazar la generación eléctrica a través de fueloil o diésel.

2. EXPLORACIÓN

VP UPSTREAM CONVENCIONAL
Búsqueda e identificación de nuevas reservas de petróleo y gas.

3. DESARROLLO

VP UPSTREAM [CONV. + NOC]
Preparación para la producción en áreas donde se han incorporado reservas de petróleo y gas. Incluye la definición de tipo de desarrollo y niveles de inversión.

4. PRODUCCIÓN

VP UPSTREAM [CONV. + NOC]
Recuperación de recursos naturales de petróleo y gas convencionales y no convencionales a través de procesos de extracción. YPF es líder en producción de petróleo y gas en el país.

5. INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA (Y-TEC)

VP SERVICIOS

Fortalecimiento de Y-TEC como una compañía líder en generación y transferencia de soluciones tecnológicas innovadoras para una industria energética sostenible.

6. ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE

VP DOWNSTREAM

Utilización de oleoductos y gasoductos, embarcaciones y camiones para transporte de petróleo crudo y condensado, gas natural seco y licuado, y de políditicos, buques y camiones para distribuir los productos refinados.

7. REFINO

VP DOWNSTREAM

YPF refina petróleo para la producción de combustibles y derivados (lubricantes, insumos para plásticos y materiales sintéticos, agroquímicos y fertilizantes) en tres complejos industriales: La Plata (Buenos Aires), Luján de Cuyo (Mendoza) y Plaza Huincul (Neuquén).

8. QUÍMICA

VP DOWNSTREAM

YPF es el principal productor de petroquímicos de la Argentina a través de dos plantas propias: Ensenada (Buenos Aires) y Plaza Huincul (Neuquén) y participación accionaria en Profertil S.A. Bahía Blanca (Buenos Aires).

9. LUBRICANTES Y ESPECIALIDADES

VP DOWNSTREAM

Diseño, producción y venta de lubricantes y especialidades.

10. RETAIL EESS

VP DOWNSTREAM

Líder en venta de combustibles y lubricantes y tiendas de conveniencia en más de 1.500 estaciones de servicio en todo el país.

11. AGRO

VP DOWNSTREAM

Venta de gasoil, lubricantes agroquímicos, fertilizantes y prestación de servicios al sector agropecuario o pymes a través de YPF DIRECTO.

12. GLP

VP DOWNSTREAM

Fraccionamiento y distribución de gas licuado para generación eléctrica para consumo domiciliario e industrial. Se realiza agranel y con gas envasado en garrafas y cilindros.

13. INDUSTRIAS

VP DOWNSTREAM

Provisión de energía insumos y servicios a la industria nacional.

14. DISTRIBUIDORAS DE GAS

VP DOWNSTREAM

YPF participa del servicio de distribución de gas natural domiciliario a través de su participación controlante en la compañía Metrogas.

15. USINAS ELÉCTRICAS

VP GAS Y ENERGÍA

Provisión de gas natural a usinas de generación eléctrica incluidos dos complejos propios: Complejo Generación Tucumán y Complejo

16. GNL

VP GAS Y ENERGÍA

Regasificación y distribución de gas natural licuado a granel.

17. MIDSTREAM

VP GAS Y ENERGÍA

Tratamiento de gas natural producido y distribución a granel a través de la red para el mercado mayorista (industrias, usinas generadoras de electricidad y distribuidoras de gas).

18. COMERCIO NACIONAL E INTERNACIONAL

VP DOWNSTREAM

YPF comercializa crudos y condensados de gas natural, GNL, productos refinados y petroquímicos relevantes para el desarrollo del país.



ESTRUCTURA SOCIETARIA Y GOBIERNO CORPORATIVO

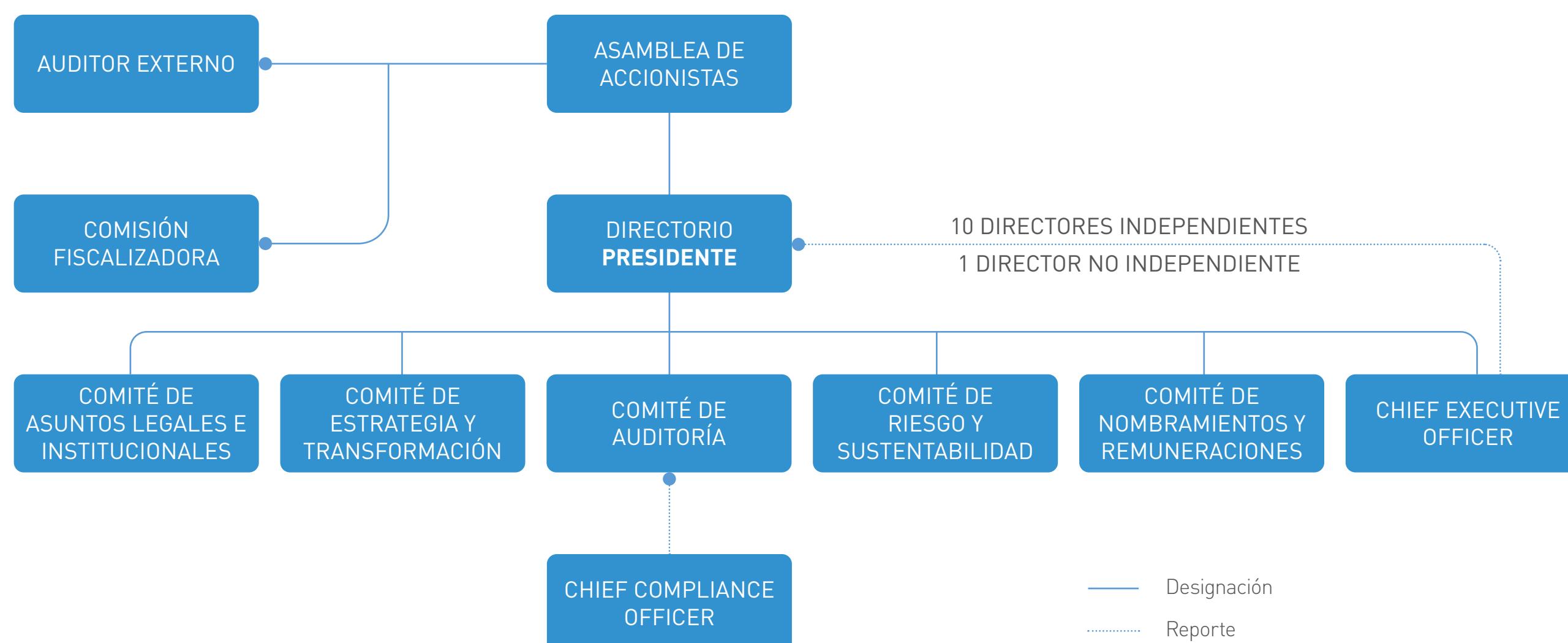
GRI:3-3,2-9,2-10,2-11,2-17,2-18,2-19,2-20,2-26

Contamos con un sistema de gobierno corporativo robusto, que incorpora los más altos estándares nacionales e internacionales en este ámbito y que nos permite consolidar un negocio responsable en los planos económico, ambiental y social, en un marco basado en la transparencia, integridad, diversidad, y en la proporción de información relevante y oportuna a nuestros grupos de interés.

Directorio

Es la máxima autoridad de la empresa, encargada de liderar y sentar las bases para su desarrollo sostenible. Está integrado por 11 miembros titulares, incluido el presidente, de los cuales una integrante es mujer, y nueve directores suplentes, de los cuales tres son mujeres. El Directorio se reúne en forma mensual y sus miembros duran un ejercicio en el cargo, pudiendo ser reelectos. Durante 2022, la asistencia promedio fue de 94,6%.

De acuerdo con los Estatutos Sociales de YPF y la Ley General de Sociedades Anónimas, los accionistas eligen a los directores por mayoría de votos, según la clase de acciones, en la Asamblea de Accionistas. De todos los directores titulares, incluido el presidente, 10 son independientes y 1 ocupa un cargo ejecutivo dentro de la compañía, por lo tanto, es no independiente conforme la normativa aplicable. Para más información, remitirse al informe 20-F.



FUNCIONES ADICIONALES

- Determinar y promover la cultura y valores corporativos, garantizando la observancia de los más altos estándares de ética e integridad en función del mejor interés de la compañía.
- Asegurar una estrategia inspirada en el propósito de la compañía, alineada a sus valores y cultura.
- Ejercer control de la gestión de la compañía, asegurando que la gerencia tome acciones dirigidas a la implementación de la estrategia y el plan de negocios aprobado por el Directorio.

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

PRESIDENTE

Pablo Gerardo González

DIRECTORES TITULARES

Pablo Aníbal Iuliano (CEO)	Emilio Javier Guiñazú
Roberto Luis Monti	Sonia Elizabeth Castiglione
Norberto Alfredo Bruno	Ramiro Gerardo Manzanal
Horacio Oscar Forchiassin	Celso Alejandro Jaque
Ignacio Perincioli	Demian Tupac Panigo

DIRECTORES SUPLENTES

Gerardo Damián Canseco	María Martina Azcurra
Guillermo Rafael Pons	Santiago Martínez Tanoira
Adrián Felipe Peres	Silvia Noemí Ayala
Silvina del Valle Córdoba	Santiago Álvarez
Miguel Lisandro Nieri	

Comités del Directorio

El Directorio cuenta con el número de comités que considera necesario para llevar a cabo su misión en forma efectiva y eficiente. Estos son:

- **Comité de Auditoría:** Previsto por la Ley 26.831, las Normas de la Comisión Nacional de Valores (CNV) y las normas de la SEC. Supervisa el funcionamiento del sistema interno de control y contabilidad.
- **Comité de Estrategia y Transformación:** Revisa temas relacionados con la estrategia de mediano y largo plazo y la agenda de transformación de YPF, abarcando aspectos de excelencia y mejores prácticas operativas de la industria, la agenda comercial, el cliente, la digitalización y renovación tecnológica, y áreas de apoyo incluyendo el cambio cultural.
- **Comité de Riesgos y Sustentabilidad:** Impulsa las mejores prácticas en materia de sustentabilidad y gestión integral de riesgos empresariales, proponiendo objetivos, planes, metas que impliquen revisión periódica de desempeño, capacitaciones y mecanismos de mejora continua, entre otras funciones.
- **Comité de Asuntos Legales e Institucionales:** Supervisa la gestión y analiza la estrategia de las principales controversias prejudiciales, arbitrales y judiciales en las que YPF es parte.
- **Comité de Nombramientos y Remuneraciones:** Revisión y aprobación de las políticas generales que regulan las compensaciones y beneficios, y la gestión del talento, con el fin de asegurar la captación, desarrollo, compromiso y retención del talento humano de YPF.

Información, capacitación y evaluación de directores

Los directores acceden a información relevante para la toma de decisiones a través de medios tecnológicos y un análisis de riesgos realizado por las áreas pertinentes. El presidente del Directorio debe garantizar que los miembros del máximo órgano de la compañía reciban capacitación continua sobre las responsabilidades que les competen y otros temas transversales. Los principales temas abordados en 2022 se centraron en gobierno corporativo, riesgos, sustentabilidad y compliance.

El Directorio de YPF realizó nuevamente un proceso de autoevaluación sobre el año 2022, con el fin de asegurar la eficacia de los directores y el cumplimiento de sus deberes, profesionalizar su gestión y alinear su desempeño con los principios de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), el G20, la Comisión Nacional de Valores (CNV) y las mejores prácticas nacionales e internacionales, además de ser un requisito del Panel de Gobierno Corporativo Plus de Bolsas y Mercados Argentinos (BYMA) que integramos.

Su implementación estuvo a cargo del presidente del Directorio, con el apoyo y coordinación de la Secretaría Corporativa. Los resultados son puestos en conocimiento del Directorio, que puede encomendar a la Secretaría Corporativa propuestas de mejora. Asimismo, la Asamblea General de Accionistas tiene la facultad de evaluar anualmente la gestión del Directorio.

Remuneraciones del Directorio

La retribución de los directores requiere la aprobación de la Asamblea General Ordinaria de Accionistas. La remuneración para ese ejercicio del Directorio fue de ARS 701 millones.

Las normas legales indican que la compensación anual pagada a los directores tiene un tope máximo del 25% de las ganancias de cada ejercicio por todo concepto, tanto para directores independientes como para directores que se desempeñen como eje-

ALTA GERENCIA

El más alto ejecutivo de YPF es el gerente general (Chief Executive Officer, CEO), quien, en cumplimiento del Estatuto Social, si es miembro del Directorio no puede desempeñarse al mismo tiempo como presidente del Directorio. Del CEO dependen el Chief Financial Officer y los líderes de las diversas vicepresidencias.

VICEPRESIDENCIAS DE YPF

- Upstream Convencional
- Upstream No Convencional
- Downstream
- Gas y Energía
- Sustentabilidad y Excelencia Operacional
- Asuntos Institucionales, Comunicaciones y Marketing
- Servicios Jurídicos
- Personas y Cultura
- Servicios

cutivos de la compañía, e incluye sueldos y otras remuneraciones por el desempeño de funciones técnico-administrativas de carácter permanente.

El monto máximo se limitará al 5% del resultado neto del ejercicio si YPF no distribuye dividendos a los accionistas por ese período, y se incrementará proporcionalmente a la distribución, hasta alcanzar el límite del 25% del resultado neto. Cuando el ejercicio de funciones técnico administrativas o comisiones especiales por parte de los directores justificaran el pago en exceso de los límites anteriormente mencionados, los mismos deberán ser aprobados por asamblea de accionistas debiendo cumplirse recaudos específicos a tal efecto.

Alta gerencia

Al igual que los directores, los ejecutivos y ejecutivas de primera línea reciben formación permanente sobre asuntos relativos a sus funciones. Además de sus remuneraciones, fijadas por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones, perciben una compensación variable vinculada al cumplimiento de indicadores inherentes a los objetivos anuales de la empresa, que incluyen metas financieras, de productividad y sustentabilidad. Uno de los objetivos estratégicos de la empresa es el Índice de Sustentabilidad, una herramienta que permite el seguimiento continuo de metas compuesta por: *Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA)* + *Índice de Sustentabilidad Dow Jones (DJSI)* + *Reducción de Intensidad de Emisiones CO₂e* + *Diversidad con Mujeres en Posición de Liderazgo*.

La compañía también cuenta con dos comités integrados por gerentes de primera línea:

→ **Comité de Transparencia:** Lo integran la alta gerencia y los líderes de las vicepresidencias, además de los auditores internos y de reservas.

→ **Comité de Ética:** Está compuesto por el auditor interno, el vicepresidente corporativo de Servicios Jurídicos, la Chief

Compliance Officer, la vicepresidenta de Personas y Cultura y dos miembros designados por el presidente del Directorio entre empleados de áreas operativas o de negocios.

→ **Comité de Diversidad e Inclusión:** Está conformado por un equipo interdisciplinario que representa las principales áreas transversales de la compañía y garantiza la transparencia y pluralidad de voces y opiniones.

GESTIÓN DE RIESGOS

GRI: 2-12, 2-13, 2-23, 2-16

En YPF contamos con un modelo corporativo de administración de riesgos, incluidos aquellos vinculados a la sustentabilidad y el cambio climático, que se ejecuta de manera continua y transversal en toda la organización, basado en los lineamientos de las normas ISO 31000, COSO ERM y nuestra Política Corporativa de Gestión de Riesgos. Este proceso involucra el compromiso de la alta dirección y del Directorio, que lo supervisa a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad.

Para identificar, evaluar y gestionar las amenazas que podrían impactar en nuestras metas y estrategia, se consolida un mapa corporativo de riesgos que se actualiza en forma periódica con la participación de las unidades de negocio y áreas de YPF, bajo el liderazgo del Departamento de Gestión del Riesgo y Seguros. El mapa se construye considerando el apetito y el umbral de tolerancia de riesgos definido en la Norma de Gestión de Riesgos, a partir del nivel de consecuencia o impacto de los escenarios de riesgos inherentes y residuales, identificados por cada unidad de negocio y/o áreas corporativas.

Los riesgos se agrupan en 4 categorías: entorno, estratégicos, operativos y de cumplimiento, y, dentro de cada categoría, se analizan distintos escenarios: financieros, operacionales, climáticos, de fraude, corrupción, social, etc. El nivel de cada riesgo se evalúa considerando la combinación de las variables de exposición, probabilidad y consecuencias, para determinar la prioriza-

ción para su gestión y otorgar un nivel de criticidad a los riesgos inherentes y residuales.

Este modelo de gestión se apoya en una herramienta informática implementada en toda la compañía que posibilita –además de identificar, evaluar y monitorear los escenarios– generar distintos tipos de reportes e indicadores, activar alarmas y coordinar las interacciones de los diversos escenarios. Además, los proyectos cuentan con una evaluación de riesgos realizada con la técnica que mejor se adecue a su naturaleza, dimensión y finalidad.

En el caso de los riesgos financieros, se efectúan análisis de sensibilidad en los que evaluamos los impactos en los resultados y/o flujos de fondos ante variaciones de variables como el tipo de cambio, índice de inflación, precio del crudo, producción de crudo y gas, demanda, entre otros. Respecto de riesgos no financieros se realizan simulaciones de los principales escenarios de pérdida sobre instalaciones relevantes para la compañía que resultan en el modelado de eventos de pérdida para establecer la pérdida máxima esperada y probable. También, se efectúan análisis de sensibilidad ambiental del sistema de ductos de la compañía como parte de los estudios ambientales de operación y mantenimiento.

Actividades en 2022

Para promover una cultura en riesgos en la organización, en 2022 realizamos tres jornadas de gestión de riesgos en las que participaron los responsables de los negocios y áreas a través de sus referentes, dueños de riesgos y otros colaboradores responsables de su gestión. Además, se llevó a cabo el segundo taller sobre identificación de riesgos emergentes para todos los referentes de riesgos de la compañía.

Como parte del programa de formación anual del Directorio, desde 2020 continúa vigente el módulo de formación específico sobre Gestión de Riesgos Empresariales a las capacitaciones brindadas a sus miembros.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

Estrategia y cadena de valor YPF

Cadena de valor y
segmentos de negocioEstructura societaria y
gobierno corporativo

Gestión de riesgos

Innovación: Y-TEC

Transformación digital

Experiencia del cliente

Entorno, desempeño e
impacto económico02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

El programa de formación general incluye un curso en formato *e-learning* diseñado por el Departamento de Gestión del Riesgo y Seguros sobre conceptos fundamentales para la gestión de riesgos, disponible para todo el personal de YPF. Adicionalmente, se realizaron una jornada de entrenamiento en riesgos industriales, en la que se abordaron la extinción de incendios, espacios confinados, el trabajo en altura y el riesgo eléctrico, con tecnología de realidad virtual, y un seminario sobre “El Seguro y la Seguridad de Procesos” en el marco de la Jornadas de Gestión de Riesgos.

Principales riesgos emergentes

La gestión de riesgos incluye la identificación de aquellos emergentes y de largo plazo que pueden tener un impacto futuro significativo en el negocio. Para la gestión oportuna de los riesgos y manejo de los potenciales impactos en la organización, incluidos aquellos vinculados a temas de sustentabilidad, hemos estructurado un modelo de Gestión de Riesgos que se ejecuta de manera continua y transversal en toda la organización, basados en los lineamientos de las normas ISO 31000, COSO ERM y nuestra Política Corporativa, de la que se desprenden normas y procedimientos aplicables a las diferentes áreas y unidades de negocio. Además, se ha implementado a través de toda la compañía el proceso de un Mapeo de Riesgos Emergentes, que consiste principalmente en su identificación, monitoreo y seguimiento.

Cambio Climático – Riesgo Físico: Mayor frecuencia o severidad de eventos climáticos extremos con impacto en operaciones e instalaciones.

El cambio climático se está volviendo cada vez más relevante. Esto queda en evidencia en el Sexto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental de Cambio Climático, publicado durante el período 2021-23, que advierte sobre la importancia de acelerar los esfuerzos globales de reducción de emisiones de GEI para minimizar los impactos futuros en los sistemas humanos y naturales. Además de los cambios relacionados con temperaturas para la región sureste de Sudamérica, el informe pronostica una mayor variabilidad de precipitaciones, por un lado,

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

MAPEO DE RIESGOS

Cada área y unidad de negocio es responsable de mapear los riesgos inherentes a sus actividades y cuenta con dueños y referentes de riesgos. También incorporan lecciones aprendidas, despliegan procesos de gestión del cambio, se someten a auditorías e implementan las recomendaciones emitidas.

CONSOLIDACIÓN DEL MAPA DE RIESGOS

El Departamento de Gestión del Riesgo lidera el proceso de revisión y consolidación de los Escenarios identificados, evalúa su alineación al modelo corporativo y realiza recomendaciones sobre los puntos más relevantes, proponiendo metodologías de identificación y métodos de análisis para el monitoreo del contexto interno y externo.

ACCIONES DE MITIGACIÓN Y CONTROLES

Para todos los Escenarios de Riesgo identificados y evaluados, los Dueños y Referentes establecen acciones de mitigación y/o salvaguardas, designando un responsable para su implementación y seguimiento, y un plazo de vencimiento o control en caso de corresponder.

SUPERVISIÓN

El Departamento de Gestión del Riesgo, liderado por la gerenta ejecutiva de Gestión del Riesgo, trabaja de manera independiente del resto de las áreas y reporta en forma directa al vicepresidente de Sustentabilidad y Excelencia Operacional y éste, al CEO. El Departamento de Gestión del Riesgo participa periódicamente del Comité de Riesgos y Sustentabilidad del Directorio, al cual se informan las novedades, las gestiones realizadas y las modificaciones más relevantes con relación a la gestión.

AUDITORÍA

El control del proceso se realiza a través del área de Auditoría Interna, liderada por Auditor Interno, que reporta al Comité de Auditoría del Directorio. En forma regular, se realizan auditorias operativas específicas y los negocios llevan adelante auditorias cruzadas para el monitoreo y control de los planes de acción y salvaguardas. Anualmente, se remite al auditor externo un detalle del modelo de gestión de riesgos implementado, la normativa y las herramientas informativas utilizadas. También se informan las modificaciones ocurridas y otras actividades que puedan ser de relevancia para el desempeño de sus funciones.

MEJORA CONTINUA

- El modelo de trabajo permite reflejar los cambios en el mapa de manera oportuna, y además se calendarizan al menos dos revisiones de escenarios de riesgos al año y un análisis global cada tres años, en el cual el Departamento de Gestión del Riesgo y Seguros evalúa aquellos aspectos adicionales que sea necesario reforzar, incluir o profundizar.
- Cada escenario puede ser sometido a análisis puntuales ante cambios súbitos que revistan un impacto en el contexto interno y externo de la organización, como ha sido el caso de la pandemia de COVID-19.
- Cuando se materializan los escenarios identificados, se revisa la actuación de los controles mitigantes, se identifican las oportunidades de mejora y se implementan las lecciones aprendidas.
- Estas revisiones, junto con los espacios de colaboración existentes, articulan un trabajo dinámico que permite a los miembros de los equipos identificar y reflejar nuevos escenarios en la matriz sin necesidad de ajustarse al cronograma anual.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

Estrategia y cadena de valor YPF

Cadena de valor y
segmentos de negocioEstructura societaria y
gobierno corporativo

Gestión de riesgos

Innovación: Y-TEC

Transformación digital

Experiencia del cliente

Entorno, desempeño e
impacto económico02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

aumentando la frecuencia e intensidad de lluvias e inundaciones, y por otro, mayor riesgo de sequías por condiciones meteorológicas, dependiendo de la zona.

Para YPF, los riesgos físicos ante posibles eventos climáticos extremos a largo plazo implican la necesidad de evaluar vulnerabilidades y fortalecer la resiliencia de las instalaciones.

Con respecto a precipitaciones, un riesgo evaluado sería la probabilidad de ocurrencia de un evento meteorológico extremo que podría afectar con anegación al Complejo Industrial La Plata, donde el impacto se analiza como riesgo de incendio/derrames en cursos de agua y lesiones del personal. Las tareas de prevención/mitigación se consideran con barreras físicas y de procesos. Con respecto a sequías, el potencial riesgo sería la probabilidad de afectación de los puntos de captación de agua actuales para el Complejo Industrial Plaza Huincul, donde se pasaría de la captación de agua superficial al suministro de agua provista por terceros. El potencial riesgo evaluado sería la afectación directa al proceso de producción.

YPF ha implementado un modelo de identificación, evaluación y gestión de los riesgos climáticos sobre la base de los lineamientos de las Recomendaciones del TCFD, un proceso con seguimiento por parte del Directorio y a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad.

· Cambio Climático – Riesgo de Transición – Cambio de legislación: Reducción de las capacidades de reaseguro de mercados internacionales para asegurar operaciones que no se alinean en tiempo y forma a la estrategia respecto del cambio climático.

En 2020, Lloyd's Market comunicó una serie de medidas encaminadas a apoyar la transición hacia el "cero neto" de emisiones de CO₂, incluyendo un cronograma que comienza con dejar de proporcionar nuevas coberturas de seguros o inversiones en determinadas actividades y, finalmente, en 2030 con dejar de renovar sus coberturas. Por otro lado, en 2021 se formó la Alianza de Aseguradoras por Cero Emisiones Netas (Net-Zero Insurance Alliance, NZIA, por sus



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

Estrategia y cadena de valor YPF

Cadena de valor y segmentos de negocio

Estructura societaria y gobierno corporativo

Gestión de riesgos

Innovación: Y-TEC

Transformación digital

Experiencia del cliente

Entorno, desempeño e impacto económico

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

siglas en inglés), impulsando en la industria de seguros el compromiso de hacer la transición de las carteras de suscripción de seguros y reaseguros hacia la neutralidad de GEI para 2050.

En los próximos años, esta tendencia puede impactar en la reducción de las capacidades del Mercado Internacional de Reaseguro como consecuencia de las restricciones impuestas por sus Directorios para asegurar operaciones de empresas en la actividad de petróleo y gas o cuya estrategia asociada al cambio climático y transición energética sea considerada insuficiente. La Alianza es integrada por más de 30 aseguradores y reaseguradores que representan 15% del volumen de prima emitida a nivel mundial, y gran parte de ellos participan en las principales colocaciones de seguros de YPF. Ante este nuevo contexto, la compañía podría verse afectada con una importante reducción en la oferta de capacidad de reaseguro para coberturas estratégicas, fuertes incrementos de los costos de aseguramiento y/o incorporación de exclusiones de cobertura específicas en relación con este tema. Además, deberán comenzar a explorarse nuevas formas de cobertura, ya sea con componente financiero, mayores retenciones, incrementos de deducibles, y otras propuestas.

Para gestionar este riesgo emergente, el Departamento de Gestión del Riesgo y Seguros de YPF ha comenzado por sensibilizar a los Grupos de interés, al Comité de Riesgos y Sustentabilidad integrado a nivel de Directorio, a las unidades de negocio y áreas de la compañía, brokers y otros actores de la industria. Además, se monitorea el entorno interno y externo con el objetivo de relevar este nuevo contexto y las posibles modificaciones de las regulaciones locales e internacionales en materia de seguros y reaseguros que pudieran impactar en las políticas y estrategia de la compañía.

En adición, durante 2022 hemos incorporado dentro de los Programas de Visita de Riesgo que se realizan a las principales instalaciones de nuestra compañía, una Evaluación de Riesgos ESG liderada por un asesor externo. La metodología utilizada está diseñada considerando más de 10 estándares y marcos industriales reconocidos internacionalmente, y genera una puntuación del riesgo ESG considerando 18 temas distintos.

Durante 2023 trabajaremos con un consultor externo para revisar el proceso de relevamiento y consolidación de la información que se envía a los mercados durante los procesos de colocación de seguros. Concretamente, apuntamos a incorporar en la misma todas las acciones e iniciativas que se ejecutan en la compañía asociadas al cambio climático y a la transición energética, para su conocimiento y puesta en valor, y con el objetivo de aprovecharlas en las negociaciones de los términos y condiciones de los principales programas de seguros.

INNOVACIÓN: Y-TEC

GRI: 3-3

Con foco en el desarrollo y la investigación, Y-TEC cumplió una década de gestión. Fundada en 2012 por YPF y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), entidad autárquica en el Ministerio de Ciencia y Tecnología (MINCyT), Y-TEC opera como interfase entre la capacidad científico-tecnológica de las universidades del país y el sector energético e industrial. YPF mantiene el 51% de las acciones de Y-TEC, mientras CONICET es propietario del 49%.

Los trabajos desarrollados en Y-TEC se centran en las siguientes temáticas: Incremento de la producción de Oil & Gas fundamentalmente en Upstream NOC; Sustentabilidad ambiental: descarbonización, CCUS, disminución del contenido de azufre en los combustibles, resolución de situaciones ambientales; Eficiencia en el transporte de gas; Agro sustentable.

Y-TEC EN 2022

USD 24,6 M

INVERSIÓN EN I+D

133

INVESTIGADORES, TÉCNICOS Y BECARIOS DEL CONICET QUE TRABAJARON EN PROYECTOS Y-TEC EN SUS INSTITUTOS

Cuenta con un Programa de Sostenibilidad centrado en tres ejes:

Huella ambiental:

Tecnologías de remediación, tratamiento de efluentes, restauración ecológica de zonas degradadas, y captura y reutilización de CO₂.

Acciones:

- Y-CALCITE: tecnología que reemplaza la utilización de arenas como agente de sostén.
- Y-FRED: aditivo polimérico empleado en fluidos de fractura hidráulica.
- Estudio de viabilidad para una central térmica de gas natural con CCS.
- Biorremediaciόn de corrientes oleosas mediante bacterias.
- Revegetación y restauración ecológica de suelos con siembra directa (Y-Siembra).

Agro:

Productos biológicos y fitosanitarios inteligentes.

Acciones:

- Bioinsumos
- Y-TERRA: Tratamiento de semillas.
- Insumos de bajo impacto.
- Digitalización venta granel.

Valorización de biomasa:

Acciones:

- Transformación de compuestos derivados de la biomasa en productos de mayor valor agregado.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

Estrategia y cadena de valor YPF

Cadena de valor y
segmentos de negocioEstructura societaria y
gobierno corporativo

Gestión de riesgos

Innovación: Y-TEC

Transformación digital

Experiencia del cliente

Entorno, desempeño e
impacto económico02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

Y-TEC es un colaborador activo en el ecosistema de innovación en la Argentina y participa en alianzas nacionales e internacionales para desarrollar estudios y proyectos estratégicos. La Universidad Nacional de La Plata es socia de Y-TEC en la planta de celdas de litio que se construyó en La Plata (UNILIB).

En línea con las tendencias globales de descarbonización, el hidrógeno se proyecta como un muy buen vector energético capaz de vincular fuentes primarias con puntos de consumo, por lo que YPF está apostando con fuerza en su desarrollo. Para YPF, el hidrógeno verde constituye una gran oportunidad para transformar la producción excedente de sus parques eólicos y solares en un vector energético que facilite su comercialización.

También el hidrógeno azul se presenta como una posibilidad de generar valor agregado a la producción de gas de Vaca Muerta, o de descarbonizar los procesos de reformado en refinerías, capturando y almacenando las corrientes de CO₂.

Con el propósito de elaborar una estrategia para el despegue de la economía del hidrógeno en la Argentina, en 2020 se lanzó el

Y-TEC - MISIÓN AGRO

En el marco de los desafíos que se enfrentan a nivel mundial en torno del cambio climático, la degradación de recursos naturales y la contaminación ambiental, Y-TEC tiene un propósito a través de su Misión Agro, de desarrollar tecnologías para una agricultura sustentable, definiendo como objetivos principales al incremento de la productividad y la reducción de la huella ambiental asociada al negocio del agro. Con foco en este objetivo, la misión cuenta con un portfolio de diversos proyectos vinculados con el desarrollo de productos de origen biológico y de insumos de bajo impacto ambiental, la digitalización de procesos y la utilización de energía sostenible, implementados a lo largo del 2022.

Consorcio H2ar, un espacio de colaboración entre más de 50 empresas que actúan en la cadena de valor de la energía. Dispone de ocho células de trabajo coordinadas por Y-TEC, líder del consorcio.

Más información sobre los principales proyectos de Y-TEC relacionados con los temas de cambio climático en el capítulo 3 de este Reporte.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

GRI: 3-3

La transformación digital representa un factor esencial y transversal para el logro de los objetivos estratégicos de YPF. En 2022 trabajamos en la maduración de la agenda digital y en los conceptos de generación y preservación de valor, así como en la ejecución de proyectos de tecnología orientados a digitalizar procesos centrales de la empresa con eficiencia y seguridad de datos.

AGENDA DIGITAL 2022

Canales digitales B2C

+50% VS 2021

OPERACIONES EN APP YPF, UNA DE LAS TRES BILLETERAS MÁS UTILIZADAS EN LA ARGENTINA

Automatización de procesos RPA

USD 7 M

BENEFICIOS PUESTOS A DISPOSICIÓN

Proyecto Fénix

USD 22 M

PLATAFORMA INTEGRAL QUE REEMPLAZA SISTEMAS OBSOLETOS DE PRODUCCIÓN DE UPSTREAM

Finalización del programa Cloud

USD 2,3 M

VAN POR MIGRACIÓN DE 260 APLICACIONES, INCLUYENDO EL SAP DE YPF Y PROFERTIL

Canales B2B

+300%

CRECIMIENTO DE APP YPF EN RUTA

Conexión e iluminación

USD 7 M

BENEFICIOS COMO WIFI Y WIRELESS HART EN REFINERÍAS, ACTIVOS Y PERSONAS PARA MEJORAR PRODUCTIVIDAD, MOVILIDAD, SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD

Gestión integridad de pozos Upstream

USD 4 M

VAN CENTRALIZACIÓN DE DATOS PARA MONITOREAR VARIABLES OPERATIVAS Y MITIGAR RIESGOS

En 2022 se trabajó en la maduración de la agenda digital, avanzando en múltiples focos:

- Experiencia al Cliente y potenciamiento de los canales digitales (APP YPF, Sistema Gestión FARO, Digitalización YER)
 - Fortalecimos los canales B2B mediante la ampliación de la digitalización de YPF EN RUTA.
 - Personas, Plataformas Digitales y Operaciones: Automatización de procesos centrales de la operación sentando las bases en materia de Ciberseguridad OT y gestionando a la organización por datos (*data driven*).
 - Proyectos Cenit, Aconcagua, RPA, Iluminar (conectividad wifi y wireless refinerías).
 - Lanzamos el Proyecto Fénix, que nos permitirá implementar una plataforma integral que reemplace los sistemas de producción obsoletos de Upstream.
 - GIDI: Herramienta para pronóstico de interferencias.
 - Modernización de la aplicación para Gestión de Incidencias Medioambientales.
 - Ciencia de datos NET PAY: Predicción de zonas de alto potencial de exploración, mediante la utilización de ciencias de datos.
 - Proyecto Sphera: Repositorio corporativo de información medioambiental para el Reporte de Sustentabilidad de YPF.
- Tras realizar un análisis de riesgos y un *upgrade* tecnológico, iniciamos la mudanza del principal centro de cómputos de la compañía desde Buenos Aires a la ciudad de La Plata. En paralelo, en YPF desplegamos una cultura ágil destinada a abordar nuestros proyectos con un modelo operativo desde las tecnologías digitales.

EXPERIENCIA DEL CLIENTE

GRI:3-3, 416-1, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

En YPF ponemos al cliente en el centro de nuestra estrategia comercial, ya sea como usuario de nuestras estaciones de servicio o como parte de los más de 250.000 desarrollos agrícolas que se llevan adelante en la Argentina. Buscamos fortalecer relaciones de largo plazo a través de una respuesta oportuna e integral a sus requerimientos, expectativas y la oferta de experiencias innovadoras. Para la protección de la privacidad del cliente, YPF se rige por la Ley de Protección de Datos Personales (PDPA) de la Argentina y lo dispuesto en su Código de Ética y Conducta, que exige adoptar todas las medidas necesarias para proteger la información de nuestros clientes. Además, nuestro Marco Normativo de Ciberseguridad establece los cuidados, el tratamiento y las responsabilidades en la materia, comprometiéndonos con la preservación de la privacidad de los datos personales.

Estos principios son extensivos a empresas controladas, contratistas, proveedores y socios. En 2022 no se registraron in-

cumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios ni con comunicaciones de marketing. Tampoco hubo reclamos por violaciones de la privacidad ni por pérdida de datos de clientes.

Seguridad de los productos

“Todos los productos que se transportan tienen un plan de emergencias, con el fin de minimizar los posibles impactos en ellos, tanto a granel como envasados, y el potencial impacto a las personas. En 2022, no se registró ningún caso de incumplimiento en términos de la seguridad de los productos y servicios de la compañía”.

Todos los productos que YPF comercializa y utiliza en sus procesos intermedios poseen fichas de seguridad con información sobre los eventuales peligros de cada sustancia y mezcla contenida, elaboradas según el Sistema Globalmente Armonizado (Globally Harmonized System) de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos. Además, la totalidad de las categorías sig-

nificativas de productos y servicios se analizan desde el punto de vista de sus impactos en la salud y seguridad.

Estaciones de servicio

Las estaciones de servicio son el principal punto de contacto con nuestros clientes. En 2022, nuestra red sumó 7 nuevos locales, llegando a 1.660, lo que representa casi un tercio de las estaciones existentes en el país. Del total de estaciones, 158 son propias y el resto de socios estratégicos o terceros. A través de ellas comercializamos el 51% de las naftas vendidas durante 2022 en el mercado minorista argentino de combustibles líquidos.

Nos encontramos en un proceso de transformación de nuestra red de estaciones. Tras la aprobación en 2021 de un plan estratégico de transformación de la red que durará cuatro años, en 2022 avanzamos sobre 128 estaciones con un esfuerzo dual, en el que YPF aporta la imagen y el operador su capital para el resto de las adecuaciones. El plan considera aspectos de máxima eficiencia (modelo de autoservicio o servicio asistido cuando la

NET PROMOTER SCORE (NPS)

Enero 2021	Septiembre 2022
64,5%	69,2%

→ **APP YPF:** El cliente puede emitir comentarios tras finalizar una transacción y evaluar su satisfacción. Durante 2022, APP YPF consolida su crecimiento exponencial del 2021 con una actividad promedio mensual por encima de los 4,1 millones de transacciones y más de 2 millones de clientes activos en un contexto interno y externo cambiante y desafiante. Ofrece a nuestros clientes las ventajas de agilidad, facilidad, personalización, beneficios y funcionalidades que en definitiva redundan en una mejor experiencia dentro de YPF. Dentro de las funcionalidades que se desarrollaron, la más relevante consistió en la posibilidad de tener un Dinero en Cuenta

dentro de la aplicación, que permite a los clientes que no están bancarizados poder acceder al mundo de beneficios que brinda la aplicación, generando mayor inclusión.

→ **Código QR sectorizado:** Se vincula a una encuesta de satisfacción donde el cliente deja sus comentarios sobre la atención, limpieza e infraestructura del punto de venta. En el 2022 alcanzamos una puntuación de 4,2 (escala de Likert).

→ **Google My Business:** Trabaja en la geolocalización de todas nuestras estaciones, para que actúen como canales de contacto directo con el cliente.

La información obtenida se comparte con cada jefe de estación, representante comercial y vendedor a través de encuentros y capacitaciones.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

Estrategia y cadena de valor YPF

Cadena de valor y
segmentos de negocioEstructura societaria y
gobierno corporativo

Gestión de riesgos

Innovación: Y-TEC

Transformación digital

Experiencia del cliente

Entorno, desempeño e
impacto económico02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

legislación local así lo permite), máxima experiencia (centrado en áreas urbanas con mayores servicios para reuniones y esparcimiento), núcleo (experiencia mayoritariamente digital para contextos urbanos) y máxima cercanía (modelo adaptado para pueblos y ciudades pequeñas).

Alianzas estratégicas

Trabajamos junto a Cementos Avellaneda y Holcim, a través de acuerdos integrales de abastecimiento energético así como con un relacionamiento activo en desarrollo de oportunidades conjuntas en la transición energética, como en áreas de Medioambiente y Sustentabilidad. En el caso de las automotrices, con Toyota y Scania potenciamos el relacionamiento por la recomendación de marca.

ENTORNO, DESEMPEÑO E IMPACTO ECONÓMICO

GRI: 3-3, 201-1

Durante 2022 y por segundo año consecutivo, YPF reportó excelentes resultados económicos, financieros y operativos, logrando mantenerse en la senda de crecimiento luego de haber estabilizado la producción de hidrocarburos en 2021, manteniendo

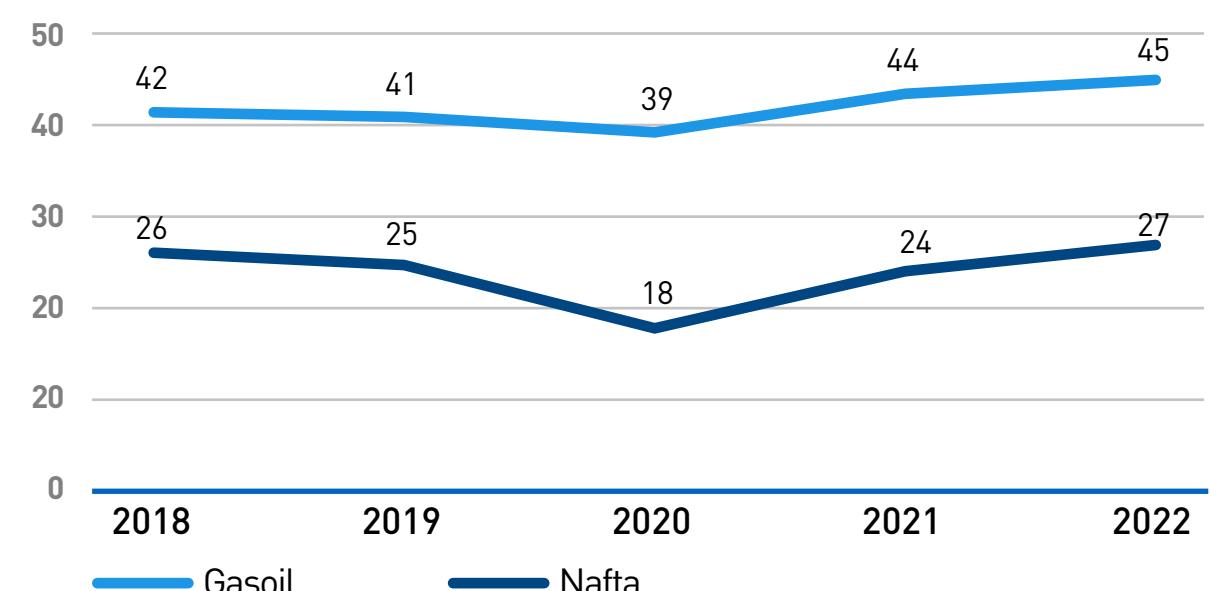
solidez en los niveles de rentabilidad y liquidez, y reduciendo ampliamente los niveles de apalancamiento, junto a un aumento significativo en los planes de inversiones que fueron acompañando la expansión de la actividad. De este modo, alcanzamos el tercer mejor EBITDA de nuestra historia ubicándose en torno de los USD 5.000 millones junto a un récord absoluto en nuestra utilidad neta que superó los USD 2.200 millones. Por su parte, hemos generado flujo de fondos positivos por tercer año consecutivo, lo que nos permitió reducir nuestro ratio de apalancamiento neto a 1,2 veces deuda neta-EBITDA.

A su vez, logramos expandir la producción total de hidrocarburos en un 7,2%, el mayor crecimiento orgánico de nuestra producción de petróleo y gas de los últimos 25 años, apalancados en la eficiencia del desarrollo de recursos con foco en el yacimiento de Vaca Muerta y su competitividad de clase mundial, habiendo registrado tasas de incremento en la producción de petróleo y gas no convencional de un 45% y 47%, respectivamente. Esto nos permitió continuar aumentando la disponibilidad de crudo en nuestras refinerías y aumentar el procesamiento, lo que nos

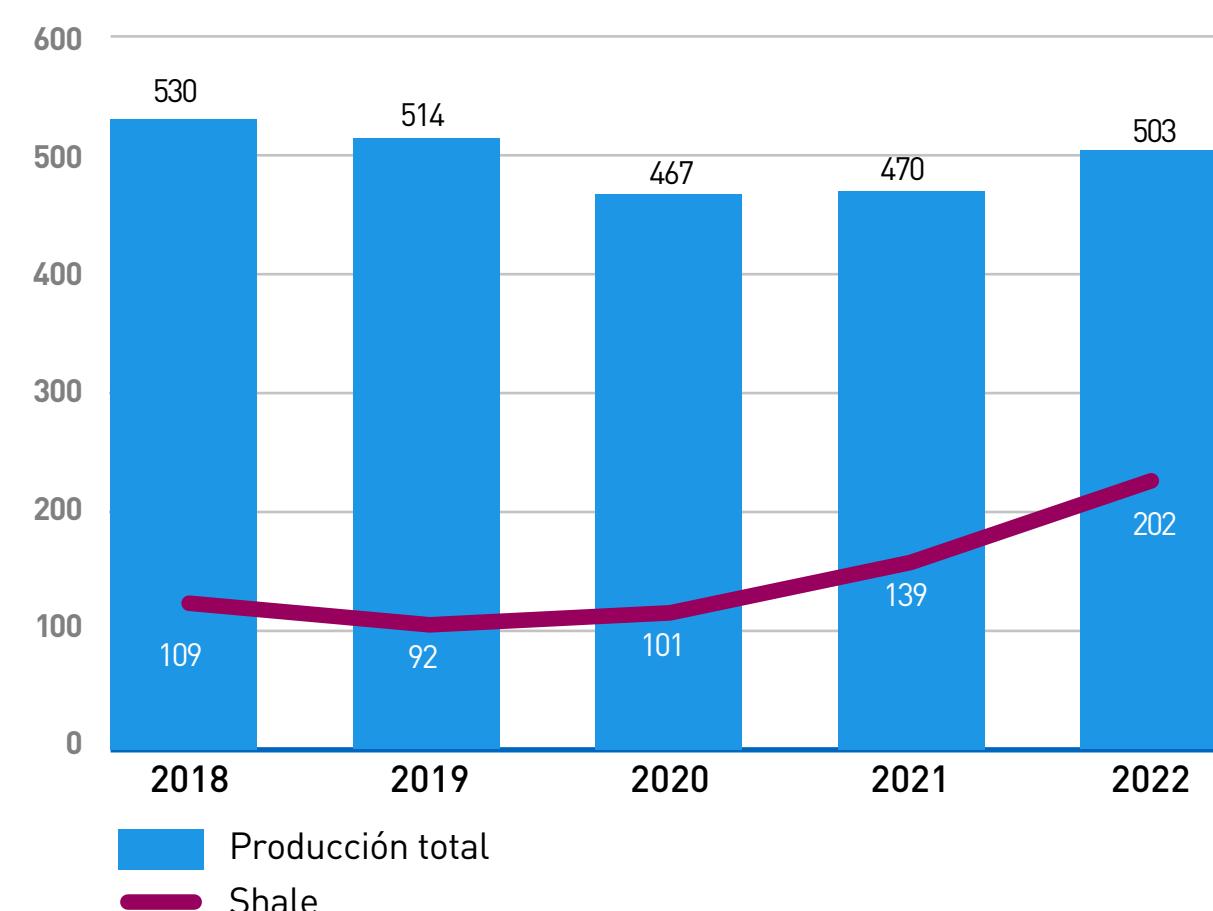
permitió hacer frente a una demanda récord de combustibles en un contexto de precios internacionales elevados.

En 2023, la compañía planea invertir alrededor de USD 5.000 millones, un 20% más que en 2022, proyectando un alza de 8% en la producción de crudo y de 3% en gas natural. Este plan de inversiones continúa enfocándose en los campos no convencionales (USD 2.300 millones) y en la gestión del declive natural en los convencionales (USD 1.300 millones), mientras en Downstream (USD 1.100 millones) se centra en inversiones de sustentabilidad, incluyendo la ejecución del proyecto plurianual de nuevas especificaciones de combustibles y la adecuación de las refinerías para incrementar el procesamiento del crudo shale. Remitirse a YPF Centro de Inversores:

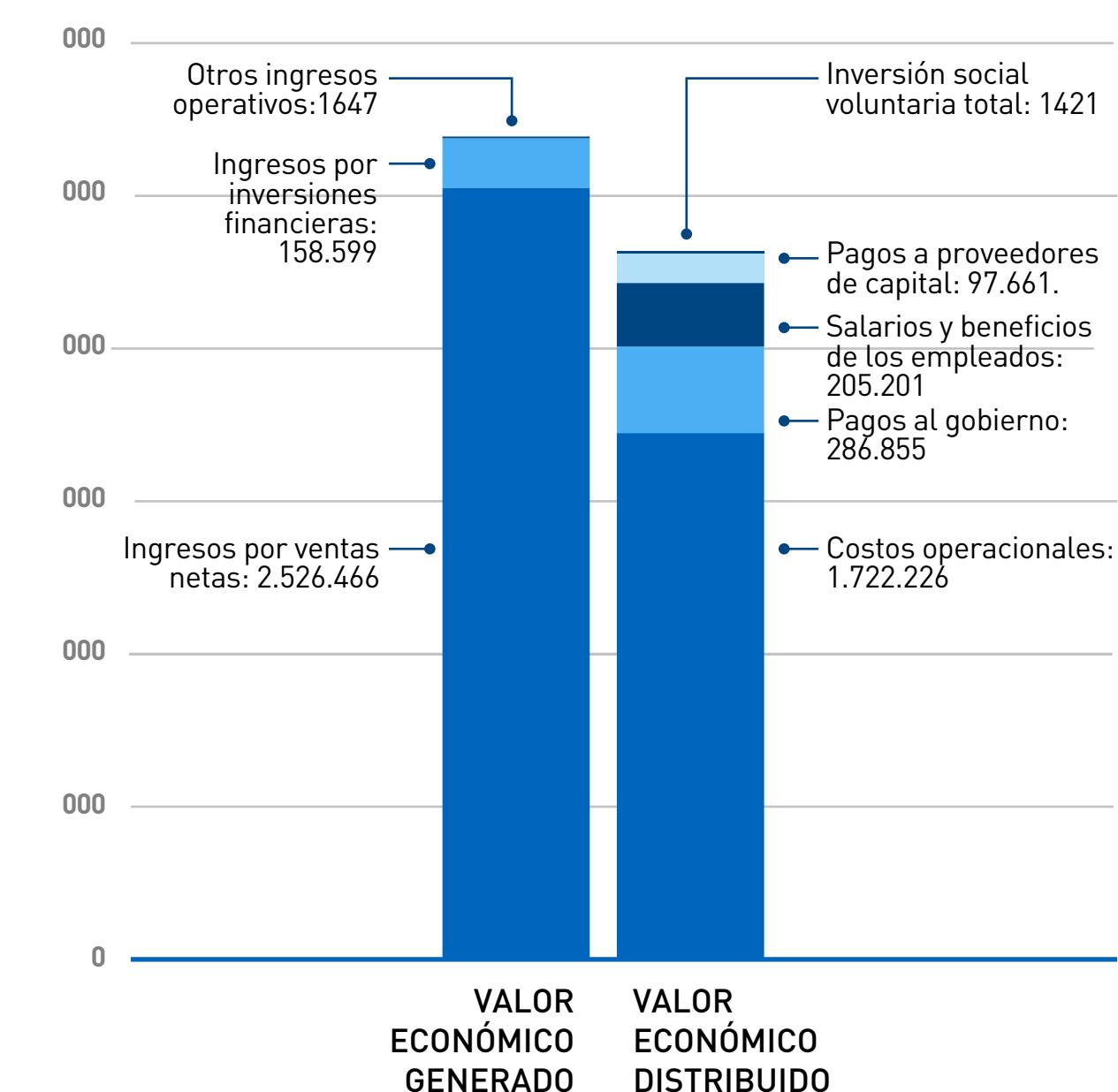
PRODUCCIÓN DE GASOIL Y NAFTA (Millones de barriles por año)



PRODUCCIÓN TOTAL DE HIDROCARBUROS (Miles de BEP por día)



VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO EN 2022 (Millones de pesos)



VALOR ECONÓMICO RETENIDO: 373.348 MILLONES DE PESOS

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

Estrategia y gestión de la sustentabilidad

Diálogo con grupos de interés y temas materiales

Análisis de materialidad

Derechos humanos

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDAD:

- PRODUCCIÓN SOSTENIBLE
- ACCIÓN POR EL CLIMA
- PERSONAS
- VALOR SOCIAL COMPARTIDO



MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDADEstrategia y gestión de
la sustentabilidadDiálogo con grupos de
interés y temas materiales

Análisis de materialidad

Derechos humanos

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE LA SUSTENTABILIDAD

Gestionamos los desafíos de la sustentabilidad en las dimensiones social, económica y ambiental en forma interna y externa, en línea con nuestro plan estratégico y en diálogo permanente con nuestros públicos de interés. En esta tarea, incorporamos los principios de gobierno corporativo de la empresa y evaluamos riesgos y oportunidades del contexto con una visión holística en el corto, mediano y largo plazo, vinculando estas prioridades con nuestro propósito institucional.

Gobernanza de la sustentabilidad

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-28

La Gerencia de Departamento de Sustentabilidad y Transiciones Energéticas es responsable de formular, proponer y liderar la *estrategia de sustentabilidad* transversal de la compañía, que se materializa en planes de acción implementados con el apoyo de los diferentes actores de nuestro negocio. La Gerencia reporta a la Vicepresidencia de Sustentabilidad y Excelencia Operacional y ésta al CEO de la compañía, e informa sus avances en forma periódica, como mínimo cuatro veces al año o toda vez que sea necesario por iniciativa de sus miembros, al Comité de Riesgos y Sustentabilidad, integrado por seis miembros titulares del Directorio. El modelo de gestión de riesgos de la compañía aborda aquellos temas vinculados a la sustentabilidad con sus correspondientes controles, impactos y medidas de mitigación. Nuestra Política de Excelencia Operacional y su modelo de gestión nos permiten garantizar la minimización de eventuales impactos negativos en cada una de nuestras actividades.

La alta dirección ejecutiva, a través de sus vicepresidentes, se encarga de fijar los objetivos y monitorear los temas relevantes vinculados a los potenciales impactos de la organización sobre economía, ambiente y personas. Uno de los objetivos estratégicos de la empresa es el Índice de Sustentabilidad, una herramienta que permite el seguimiento continuo de metas compuesta por: *Índice de Frecuencia de Accidente (IFA)* + *Índice*

de Sustentabilidad Dow Jones (DJSI) + Reducción de Intensidad de Emisiones CO₂e + Diversidad con Mujeres en Posición de Liderazgo. Este índice forma parte del componente de retribución variable para todos los niveles de empleados/as de la compañía.

Anualmente, la gestión de sustentabilidad se cristaliza en un Reporte Anual, donde cada Vicepresidencia valida y aprueba la información en función a la gestión realizada y a los resultados obtenidos. A su vez, existen indicadores de resultados incorporados al reporte, que son auditados bajo la Norma ISAE 3.000 por consultores externos a YPF. Una vez finalizado el proceso interno, el Reporte Anual de Sustentabilidad se somete a la validación del Directorio a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad.

Durante 2022, fortalecimos nuestro vínculo con organizaciones e iniciativas globales, nacionales y locales relacionadas con la sustentabilidad corporativa y energética:

- Como parte de una buena práctica de gobierno corporativo, una vez más nos medimos voluntariamente en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa 2022 de CSA (DJSI). Incrementando (+6) dentro de las 7.800 empresas evaluadas, logramos posicionar a YPF dentro de las diez mejores compañías de la industria del petróleo y gas a nivel mundial y la inclusión en el S&P Global Sustainability Yearbook 2023.
- Continuamos participando de la Red Argentina de la Iniciativa Pacto Global de Naciones Unidas y participando en el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés). En la plataforma argentina de WBCSD publicamos nuestras principales iniciativas que contribuyen a lograr los objetivos de la Agenda para el Desarrollo Sostenible en 2030.
- A través de nuestra membresía en el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), promovimos la segunda fase de la Hoja de Ruta de las Metas de Desarrollo Sostenible en Petróleo y Gas (SDG, por sus siglas en inglés).



REPORTO DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

Estrategia y gestión de la sustentabilidad

Diálogo con grupos de interés y temas materiales

Análisis de materialidad

Derechos humanos

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

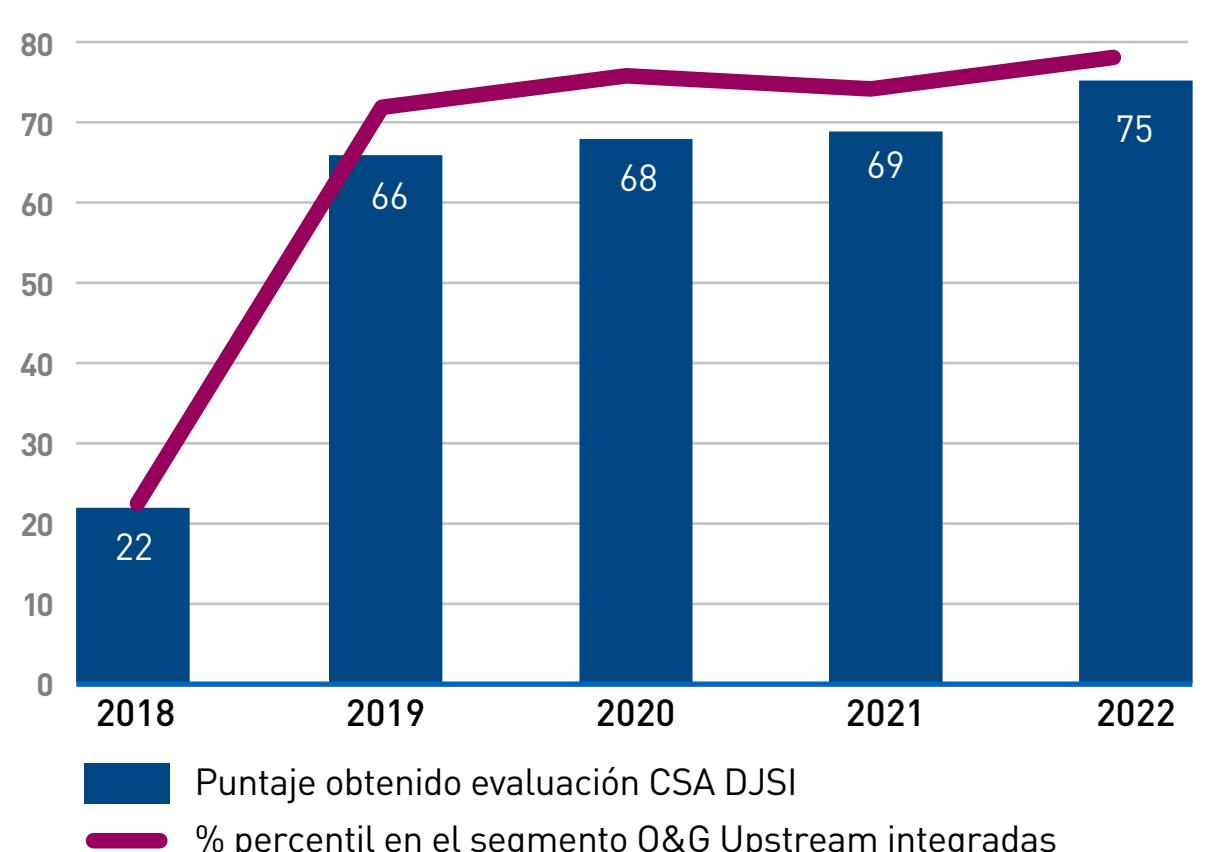
SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

- Somos miembros fundacionales de la Iniciativa EITI en Argentina, iniciativa internacional para mejorar la transparencia y la rendición de cuentas de las industrias extractivas, juntamente con el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas
- (IAPG) y la Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH), y la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM).
- Formamos parte de la iniciativa Early Adopter Programme of the Communication on Progress (CoP) de Naciones Unidas. [Early Adopter Programme](#).
- La iniciativa EcoVadis ha crecido hasta convertirse en el proveedor de calificaciones de sostenibilidad más grande y prestigioso del mundo. Su red cuenta actualmente con más de 100.000 empresas evaluadas. YPF ha sido distinguida en la categoría ORO, dentro del 95° Percentile Performance.

EVALUACIÓN CSA DJSI

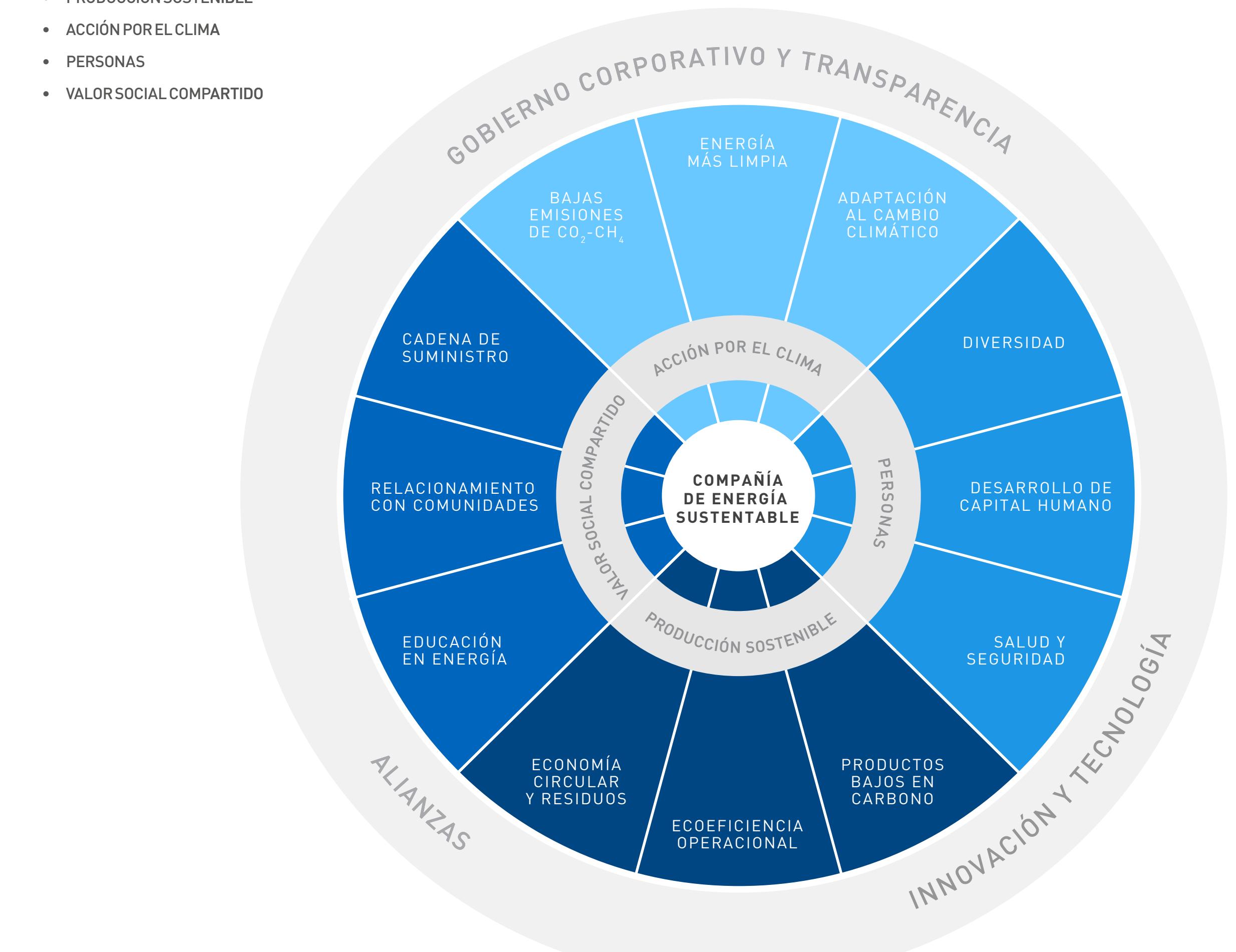


Desde el año 2018, YPF S.A. ha mejorado su puntaje en el Segmento O&G Upstream Integradas, del CSA Dow Jones Sustainability Index, alcanzando en el año 2022 un total de 75/100 puntos, entre 191 empresas evaluadas del sector.

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDAD

NUESTRO COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD SE MATERIALIZA EN UNA ESTRATEGIA CORPORATIVA QUE SE ORGANIZA EN CUATRO EJES:

- PRODUCCIÓN SOSTENIBLE
- ACCIÓN POR EL CLIMA
- PERSONAS
- VALOR SOCIAL COMPARTIDO



70/100
95º
percentil ①

DIÁLOGO CON GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS MATERIALES

GRI:2-29

Nuestros grupos de interés son todas aquellas organizaciones e individuos que se vinculan con YPF en sus diferentes roles como productor y proveedor de energía, empleador o socio. A partir de contar con una identificación de cada uno de ellos, los consultamos en forma regular sus opiniones respecto de temas relevantes y el nivel de impacto generado, herramienta clave para gestionar nuestras prioridades y riesgos.

Para construir relaciones transparentes, de largo plazo y beneficio mutuo con todas las partes interesadas, contamos con canales formales de comunicación y áreas específicas en cada una de las vicepresidencias.



ACCIONISTAS Y MERCADOS FINANCIEROS	EMPLEADOS/AS	SINDICATOS	PROVEEDORES Y SOCIOS	MEDIOS DE COMUNICACIÓN, AUTORIDADES DE GOBIERNOS Y PARES DE LA INDUSTRIA	COMUNIDADES
<p>Los requerimientos de información de accionistas y analistas son canalizados a través de la Gerencia de Relaciones con Inversores, a cargo del responsable de Relaciones con el Mercado designado por el Directorio en cumplimiento de las normas de la Comisión Nacional de Valores (CNV). Y de forma trimestral, la compañía emite notas de resultados a través de webcasts públicos en el sitio www.ypf.com. Anualmente, presentamos a la CNV la actualización del Código de Gobierno Societario y a la SEC el reporte anual bajo el Form 20-F.</p> <p>Existe la Vicepresidencia de Personas y Cultura que se relaciona con nuestro equipo de trabajo. También se divulgan comunicaciones periódicas de los resultados a nivel de compañía y unidades de negocios. Y tenemos un canal formal para recibir todo tipo de denuncias por incumplimientos de las leyes, políticas y de nuestro Código de Ética y Conducta.</p>	<p>La Gerencia de Departamento de Relaciones Laborales articula el vínculo con los sindicatos y confirma que los temas relevantes estén cubiertos en los acuerdos y debidamente formalizados en las condiciones de trabajo, no sólo en línea con la regulación vigente, sino también con la Política Interna de Relaciones Laborales.</p>	<p>La Gerencia de Departamento de Supply Chain junto con la Gerencia de Desarrollo Sustentable de Proveedores son las responsables de desarrollar los vínculos y capacidades que necesitan los negocios en la cadena de valor. La relación con los socios estratégicos de negocio se realiza directamente con equipos especializados de cada vicepresidencia, acorde a cada actividad.</p>	<p>La Vicepresidencia de Asuntos Institucionales, Comunicación y Marketing tiene un rol preponderante para gestionar el relacionamiento con estos grupos de interés. Para ello cuenta con un equipo de gerentes y equipos responsables de la vinculación permanente en todas las regiones donde tenemos operaciones a lo largo del país.</p>	<p>Nos relacionamos con las comunidades vecinas a nuestras operaciones a través de la Vicepresidencia de Asuntos Institucionales, Comunicación y Marketing, que trabaja en el marco de la Política de Derechos Humanos y Relaciones con Comunidades, las leyes, el respeto a los derechos humanos y a la cultura de los pueblos indígenas. Para facilitar la comunicación y los mecanismos de reclamo, un equipo dedicado en terreno se mantiene en contacto permanente con los habitantes de nuestras áreas de influencia.</p>	

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDADEstrategia y gestión de
la sustentabilidadDiálogo con grupos de
interés y temas materiales

Análisis de materialidad

Derechos humanos

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI:3-1,3-2

En forma anual ejecutamos un análisis de temas relevantes que podrían tener un impacto positivo o negativo en el negocio de la compañía y en nuestros grupos de interés en los ámbitos social, ambiental y económico. Estos temas surgen de un *benchmarking* de la industria y del estándar específico sectorial (GRI 11), que incluyen contenidos pertinentes para lograr un desarrollo sostenible. Luego de una exhaustiva evaluación, se seleccionaron 21 temas materiales que a su vez fueron sometidos a un proceso de jerarquización interna y externa para priorizar los más relevantes para nuestros públicos interno y externo.

Entre febrero y marzo de 2023, realizamos un proceso de consulta para actualizar nuestra priorización de los temas materiales definidos y evaluados en 2022 sobre la base del contexto y plan estratégico de YPF. En él participaron miembros del Directorio y vicepresidentes, así como también representantes de seis grupos de interés externos asociados a nuestros principales centros operativos. Para validar los temas materiales y su jerarquización por nivel de impacto se combinaron estas perspectivas con los resultados surgidos del ejercicio en 2022, que incluían entre otros a empleados y empleadas, clientes, proveedores, socios, inversores, comunidades, medios, líderes de opinión y autoridades de gobiernos.

En el camino de la doble materialidad

Todas las prioridades estratégicas identificadas en el análisis de materialidad están reflejadas en el mapa de riesgos de YPF, que incluye aspectos sociales, ambientales, económicos, de personas y de gobierno corporativo. El sistema de gestión de riesgos empresariales integra los riesgos significativos para evaluar y priorizar en función de su probabilidad y potencial impacto económico, de seguridad o reputacional para la compañía. YPF reconoce los principios de doble materialidad y su metodología actual considera perspectivas tanto internas como externas sobre



el impacto y relevancia; la compañía se encuentra en el desarrollo de un proceso hacia la plena integración.

El Vicepresidente de Sustentabilidad y Excelencia Operacional aprueba el contenido de este capítulo, incluyendo el análisis de materialidad, mientras que el Comité de Riesgo y Sustentabilidad del Directorio aprueba el Reporte de Sustentabilidad en su totalidad. Los miembros que participaron del estudio actual de materialidad y su impacto incluyen al Presidente, CEO, CFO, dos Directores y tres Vicepresidentes, quienes validaron los temas materiales y contribuyeron con sus perspectivas para su priorización.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

Estrategia y gestión de la sustentabilidad

Diálogo con grupos de interés y temas materiales

Análisis de materialidad

Derechos humanos

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

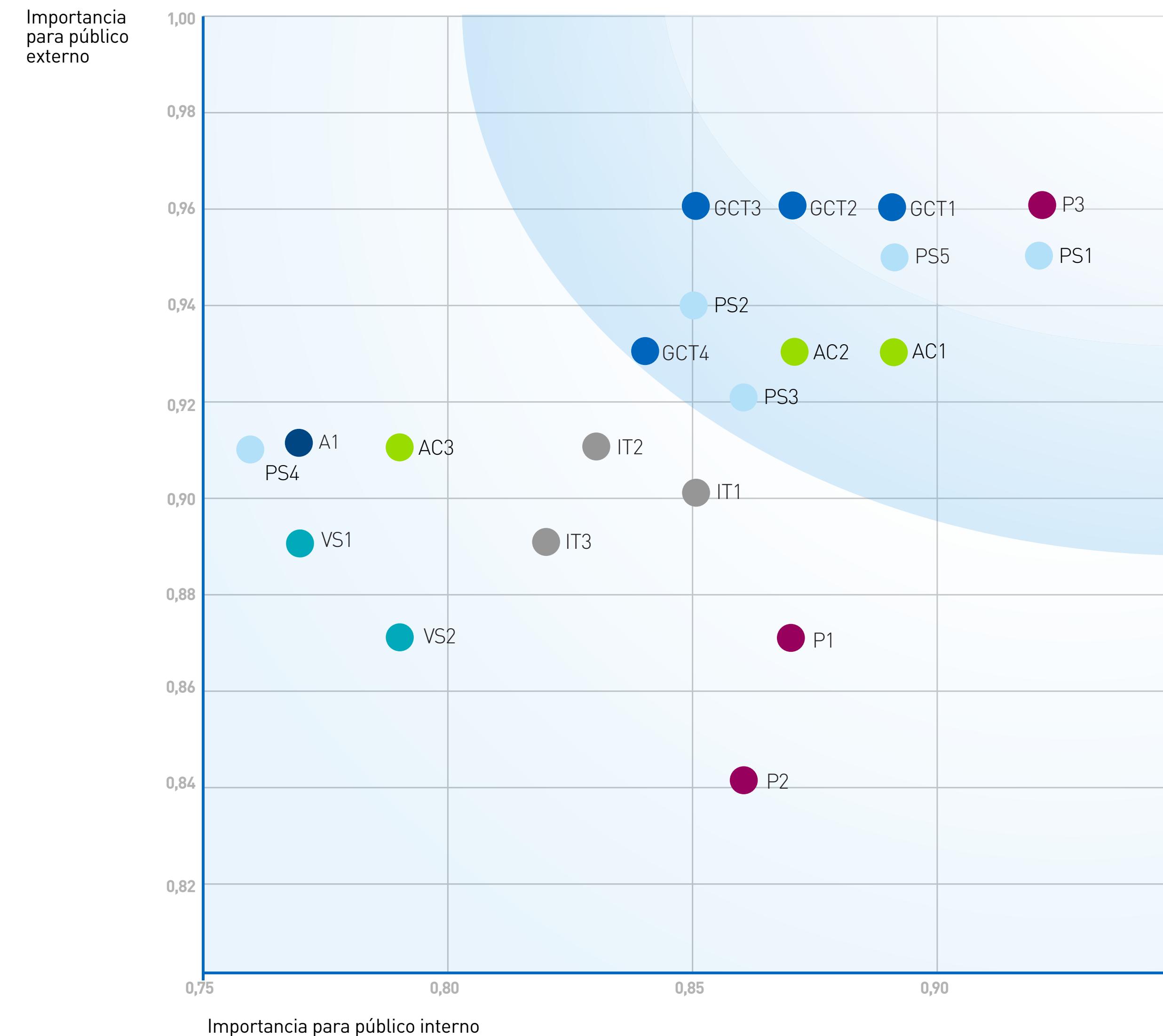
AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

MATRIZ DE MATERIALIDAD



TEMA MATERIAL	IMPACTO
Acción por el Clima	AC1, AC2, AC3
Personas	P1, P2, P3
Producción Sostenible	PS1, PS2, PS3, PS4, PS5
Valor Social Compartido	VS1, VS2
Gobierno Corporativo y Transparencia	GCT1, GCT2, GCT3, GCT4
Innovación y Tecnología	IT1, IT2, IT3
Alianzas	A1

WiFi Máximo impacto

WiFi Muy alto impacto

WiFi Alto impacto

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022
[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)

Estrategia y gestión de la sustentabilidad

Diálogo con grupos de interés y temas materiales

Análisis de materialidad

Derechos humanos

[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)
Prioridades de sustentabilidad y contribución a los ODS

Medimos nuestros avances en sustentabilidad en función de temas prioritarios para el negocio y grupos de interés, con metas anuales y plurianuales asociadas y su contribución al logro de los ODS.

PRIORIDADES DE SUSTENTABILIDAD	TEMAS MATERIALES	INDICADOR CLAVE	2022	2021	META PRINCIPAL	ODS
Personas	Salud y seguridad ocupacional	Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA)	0,32	0,35	2022: 0,40	
	Gestión del talento	Horas de capacitación por colaborador	12,4	14,2	-	
	Diversidad e igualdad de oportunidades	% de posiciones de liderazgo ocupadas por mujeres	18	16,3	2025: 25	
Acción por el Clima	Producción y desarrollo de energías bajas en carbono y renovables	Producción de gas natural (millones m ³ /d)	37,5	35,7	2025: Contratos de largo plazo de provisión de gas	
		% de biocombustibles en los productos	4,8 en diésel y 11,8 en naftas	3,5 en diésel y 10,7 en naftas	Acorde con nueva regulación nacional	
		% de combustibles ultra bajos en azufre	32	30	2025: 70	
		Capacidad instalada energía eléctrica – YPF LUZ (MW)	2.483	2.483	2027: 4.485 MW	
		Energía eléctrica renovable capacidad instalada YPF LUZ (MW)	397	397	2027: 1.210 MW	
	Gestión de emisiones de CO ₂ y metano	Inversión en I+D para energía (kM\$)	3,4	2,4	-	
		Intensidad de emisiones directas de GEI (tCO ₂ e/ unidad producida)	0,25	0,30	2027: -30% (año base: 2017)	
		Emisiones de metano (t)	70.359	124.658	2030: -30% (año base 2021)	
		Intensidad energética (GJ/ unidad producida)	3,96	4,56	2023: 4,35	
		% electricidad comprada de fuentes renovables*	60%	34%	2026: 50	
Producción Sostenible	Calidad del aire	Centros industriales cercanos a población con MDL para emisiones atmosféricas locales no GEI	2	2	2	
	Gestión del agua y efluentes	Consumo de agua en zonas de estrés hídrico (%)	10,7	11,2	-	
		Intensidad de agua captada (m ³ de agua dulce captada/m ³ de petróleo equivalente)	1,26	1,50	2026: -5% (año base promedio 2017-2019)	
	Gestión responsable de residuos	Reutilización/valorización de los residuos generados y en stock	25%	15%	2026: 25%	
Gobierno Corporativo y Transparencia	Uso del suelo	Índice de frecuencia de derrames de Upstream	10,79	12	2022: 11,2	
	Ética e integridad	% de personal directo adherido al Código de Ética y Conducta	100	100	100	
		% del personal de empresas de seguridad con capacitación en derechos humanos	100	98,92	100	
	Transparencia financiera y fiscal	Reporte sobre pagos a gobiernos	Participación en el informe Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) País			Mantener participación

* Compra EE Renovable: Este dato representa al porcentaje promedio del año 2022 de energía eléctrica renovable comprada sobre el total de energía eléctrica adquirida por la compañía a través de Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico (CAMMESA) y Grandes Demandas del Distribuidor (GUDIs).

[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)[MENSAJE DEL CEO](#)[YPF EN CIFRAS - 2022](#)[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)[02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD](#)

Estrategia y gestión de la sustentabilidad

Diálogo con grupos de interés y temas materiales

Análisis de materialidad

Derechos humanos

[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)[06. PERSONAS](#)[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)[AVISO LEGAL](#)[SOBRE ESTE REPORTE](#)[APÉNDICES](#)[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

DERECHOS HUMANOS

GRI: 3-3; 2-23; 2-24; 2-25

En YPF, estamos comprometidos con respetar los derechos humanos de todas las personas vinculadas a nuestras operaciones y actividades mediante el ejercicio de la debida diligencia en esta materia, y para ello nuestras políticas están alineadas con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y la Declaración Relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), incorporadas al derecho interno argentino.

Nuestra alta dirección ejecutiva monitorea los impactos actuales y potenciales en materia de derechos humanos, con indicadores específicos sobre la marcha de las actividades de la compañía. En paralelo, el Directorio ejecuta el seguimiento a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad, que evalúa tanto los avances como eventuales desvíos.

Nueva Política de Derechos Humanos

“La nueva política se estructuró con un esquema de compromisos generales y compromisos centrados tanto en las personas que trabajan de manera directa en YPF como en empresas prestadoras de servicios, socios de negocios y públicos de interés y las comunidades que se encuentran en las zonas de influencia de nuestras operaciones, incluyendo a los pueblos originarios”.

En 2022, confeccionamos y aprobaron una nueva Política de Derechos Humanos y Relaciones con la Comunidad, lo que reconoce su valor estratégico en el desarrollo de las actividades con nuestro entorno y la relevancia de la cadena de valor. En su elaboración se consideraron, entre otros, los estándares de la ONU y la OIT, el Código de Ética y Conducta y Valores de YPF y las políticas de Gestión del Riesgo, Excelencia Operacional, Sus-



tentabilidad, Ciberseguridad y Seguridad Corporativa de YPF, los 10 Principios de Pacto Global, el Convenio 169 de la OIT y las líneas directrices en derechos humanos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

En el proceso de elaboración y aprobación de la nueva política participaron las diferentes vicepresidencias de YPF, involucrando de esta forma a la alta dirección en su desarrollo y validando la misma con expertos externos en la materia. La sensibilización con nuestros colaboradores se realiza a través de la herramienta digital Curiosity by Degreed.

Tras un proceso de evaluación y definición, durante 2022 se aprobó la incorporación de esta política en las cláusulas generales de contratación y vínculos con proveedores. Para los contratistas, se fijan requisitos de calificación y contractuales concretos relativos a relaciones laborales, sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud y medioambiente, que son analizados en las evaluaciones periódicas de desempeño.

Proceso de debida diligencia y avances en mapeo de riesgos

“Tenemos un proceso de debida diligencia en derechos humanos con foco en las actividades y áreas relacionadas con la gestión ambiental, salud, seguridad, prácticas laborales, diversidad, inclusión, las comunidades locales, y la cadena de valor de acuerdo con nuestra Política de Evaluación de Impacto Ambiental, Social y de Salud”.

Seguimos adelante con el mapeo de riesgos en derechos humanos al incorporar nuevos negocios de Química y Red Propia y se revalidaron las vicepresidencias de Upstream Convencional, Upstream No Convencional y Downstream, iniciado en 2018, que alcanzan a empleados propios, contratados y contratistas.

Este mapeo, que se revisa en forma periódica, permite identificar el área de interés en la actividad involucrada y definir si existe algún potencial riesgo de vulnerar un derecho humano en par-

ticular, como por ejemplo: trabajo forzoso, trafficking, trabajo infantil, libertad de asociación, derecho a negociación colectiva, igualdad de remuneración, discriminación, entre otros. Entre los grupos considerados por este proceso se encuentran mujeres, comunidades locales e indígenas, colaboradores de nuestras empresas contratistas, trabajadores migrantes, y niños y niñas. En caso de haberlo identificado, se realiza una evaluación exhaustiva de la severidad potencial con un equipo de profesionales (internos y externos), se proponen medidas de mitigación y se monitorea su evolución. Desde el inicio del proceso no se han registrado impactos significativos generados por la actividad de la empresa o un tercero, por lo tanto, YPF no ha tenido que implementar acciones de mitigación o remediación durante 2022.

En la tarea de identificación de riesgos, revisión y actualización de los procesos ya ejecutados colaboran especialistas externos y participan las áreas esenciales y transversales de la compañía en todos sus niveles (directores, gerencias, jefaturas, supervisores y colaboradores), así como los inspectores que supervisan empresas contratistas.

Basado en el modelo de análisis y debido a que el impacto potencial en derechos humanos podría ser sobre las personas, se decidió redefinir el indicador de operaciones propias evaluadas, y vincularlo en función de ello.

OPERACIONES PROPIAS EVALUADAS POR RIESGOS POTENCIALES EN DERECHOS HUMANOS DURANTE LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS

67.269

TOTAL DE OPERACIONES PROPIAS (TOTAL DE PERSONAS PROPIAS Y CONTRATISTAS)

46%

OPERACIONES PROPIAS EVALUADAS (TOTAL DE PERSONAS PROPIAS Y CONTRATISTAS)

30.866

OPERACIONES PROPIAS EVALUADAS EN QUE SE HA IDENTIFICADO ALGÚN RIESGO Y EXISTEN ACCIONES DE MITIGACIÓN (TOTAL DE PERSONAS PROPIAS Y CONTRATISTAS)

100%

OPERACIONES PROPIAS EVALUADAS EN QUE SE HA IDENTIFICADO ALGÚN RIESGO Y EN QUE SE HAN IMPLEMENTADO ACCIONES DE MITIGACIÓN

Matriz de Riesgo Social

Diseñamos en 2022 una Matriz de Riesgo Social (MRS) con 15 factores de riesgo en materia de derechos humanos, de modo de trabajar en su detección y prevención temprana en cada proyecto que impulsamos desde la etapa de identificación y selección de sitios, planificación hasta el cierre o venta de operaciones. Durante el período, no se han detectado riesgos asociados a trabajo forzoso u obligatorio, a la libertad de asociación o negociación colectiva o vulneración de los derechos de los pueblos originarios ni tampoco riesgos en materia de derechos humanos en operaciones de joint ventures.

En la compañía, contamos con un equipo de seguridad física comprometido con las recomendaciones de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en el caso de ejecutar alguna acción conjunta con las fuerzas de seguridad pública y privada. Si bien en 2022 no dictamos cursos de capacitación en derechos humanos para nuestros colaboradores, el 100% de nuestros 31 integrantes de la dotación de Seguridad Física cuenta con conocimientos formales en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad.

Para los mecanismos de reclamación, YPF cuenta con canales formales descriptos en el capítulo 8 de este mismo documento.

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

Desafío climático y
perspectivas energéticas

Hoja de ruta de cambio climático

Resiliencia al cambio climático

Operaciones de petróleo y
gas más bajas en carbonoNuevas tecnologías y
soluciones energéticasEnergías más bajas en
carbono y renovables

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

TEMAS MATERIALES:

- MODELO DE NEGOCIO RESILIENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO Y REGULACIONES
- GESTIÓN DE EMISIones DE CO₂ Y CH₄
- PRODUCCIÓN Y DESARROLLO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y BAJAS EN CARBONO



DESAFÍO CLIMÁTICO Y PERSPECTIVAS ENERGÉTICAS

En noviembre de 2022, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Argentina presentó la Estrategia de Desarrollo Resiliente con Bajas Emisiones a Largo Plazo a 2050, a través de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, con el fin de reforzar el compromiso del país con la acción climática y la implementación de los objetivos del Acuerdo de París (AP). La transformación de sistemas energéticos, de transporte e industriales productivos se identifica como líneas estratégicas clave para alcanzar la meta de carbono neutralidad para 2050.

Nuestros recursos probados en Vaca Muerta ofrecen una producción de petróleo y gas con bajas emisiones y con costos competitivos, y estamos comprometidos con el fortalecimiento de la eficiencia operativa y energética para desbloquear este potencial y liderar la transformación de la economía argentina, maximizando el valor económico para nuestros accionistas y públicos de interés mientras contribuimos a la descarbonización global. En paralelo, estamos invirtiendo en el desarrollo de alternativas energéticas más sostenibles, con el fin de garantizar un modelo comercial competitivo y resistente en la transición energética a largo plazo.

Nuestro portafolio energético centrado en petróleo y gas ha cambiado en forma significativa durante los últimos 25 años, al pasar de un 100% de extracción convencional a tener hoy un 40% de no convencional shale¹. En los próximos cinco años, cerca del 70% de nuestro portafolio provendrá de yacimientos no convencionales, que tienen menor intensidad de emisiones de GEI. De la mano de YPF LUZ, que es la segunda compañía de generación de energía renovable en la Argentina y de energía basada en gas natural, que tiene alta relevancia por la disminución de las emisiones respecto de los combustibles líquidos.

¹ El shale es una formación sedimentaria con baja permeabilidad que contiene hidrocarburos no convencionales alojados en los microporos de la roca. La extracción de gas y petróleo se realiza con operaciones similares a las perforaciones convencionales, con el agregado de una tecnología de última generación conocida como "estimulación hidráulica". El método no convencional se utiliza cuando la formación geológica o roca presenta volúmenes de hidrocarburos aislados entre sí o poco comunicados.

"Impulsamos un negocio responsable y transparente basado en la innovación, las nuevas tecnologías, la excelencia económica y operativa, la transformación de las operaciones y la cultura corporativa. Aportamos una fuerte inversión en I+D y proyectos de energías renovables, con el fin de aumentar nuestra capacidad de generación, mediante la diversificación en fuentes más limpias".

NUESTRO ENFOQUE SOBRE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SE BASA EN TRES PILARES:

CORTO PLAZO
2023-2025

MONETIZACIÓN DE NUESTROS RECURSOS DE PETRÓLEO DE BAJA HUELLA DE CARBONO Y COMPETITIVOS A NIVEL MUNDIAL (2023-2035)

Vaca Muerta	Nuevo shale más allá de Vaca Muerta, proyecto Palermo Aike
Midstream	Midstream COD
Enhanced Oil Recovery	2027: perforación del 50% de los pozos en relación con el potencial total del portafolio actual y 14% de los nuevos desarrollos de hidrocarburos shale
Exploración offshore	Evaluación offshore

MEDIANO PLAZO
2026-2030

LARGO PLAZO
2030-2050

MONETIZACIÓN DE GAS NATURAL (GNL) (2027-2050)

Foco en el mercado local	Exportaciones regionales
Plan de gas midstream - gasoducto exclusivo y actualizable de 600 km	Expansión industrial
Asociación estratégica con Petronas	Primera etapa de ejecución de GNL - Sitio portuario de 1.500 hectáreas reservado en Bahía Blanca
Primera etapa de GNL (FID) [5 M toneladas/año]	Segunda etapa de GNL (FID) [20 M toneladas/año]

Proyecto completo de GNL

HIDRÓGENO VERDE, LITIO Y OTRAS ENERGÍAS LIMPIAS (2030-2050)

Renovables- a través de la co-controlada por YPF LUZ	Aceleración de renovables
Exploración de litio	Valorización de litio
Pilotos de hidrógeno limpio	Primera comercialización de hidrógeno

Potencial de hidrógeno limpio y producción de litio

Monetización de nuestros recursos de petróleo de baja huella de carbono y competitivos a nivel mundial

“En YPF tenemos la oportunidad de producir barriles de petróleo con una huella de carbono mucho menor al promedio mundial, lo que se va a convertir en un factor distintivo en la industria de energía”.

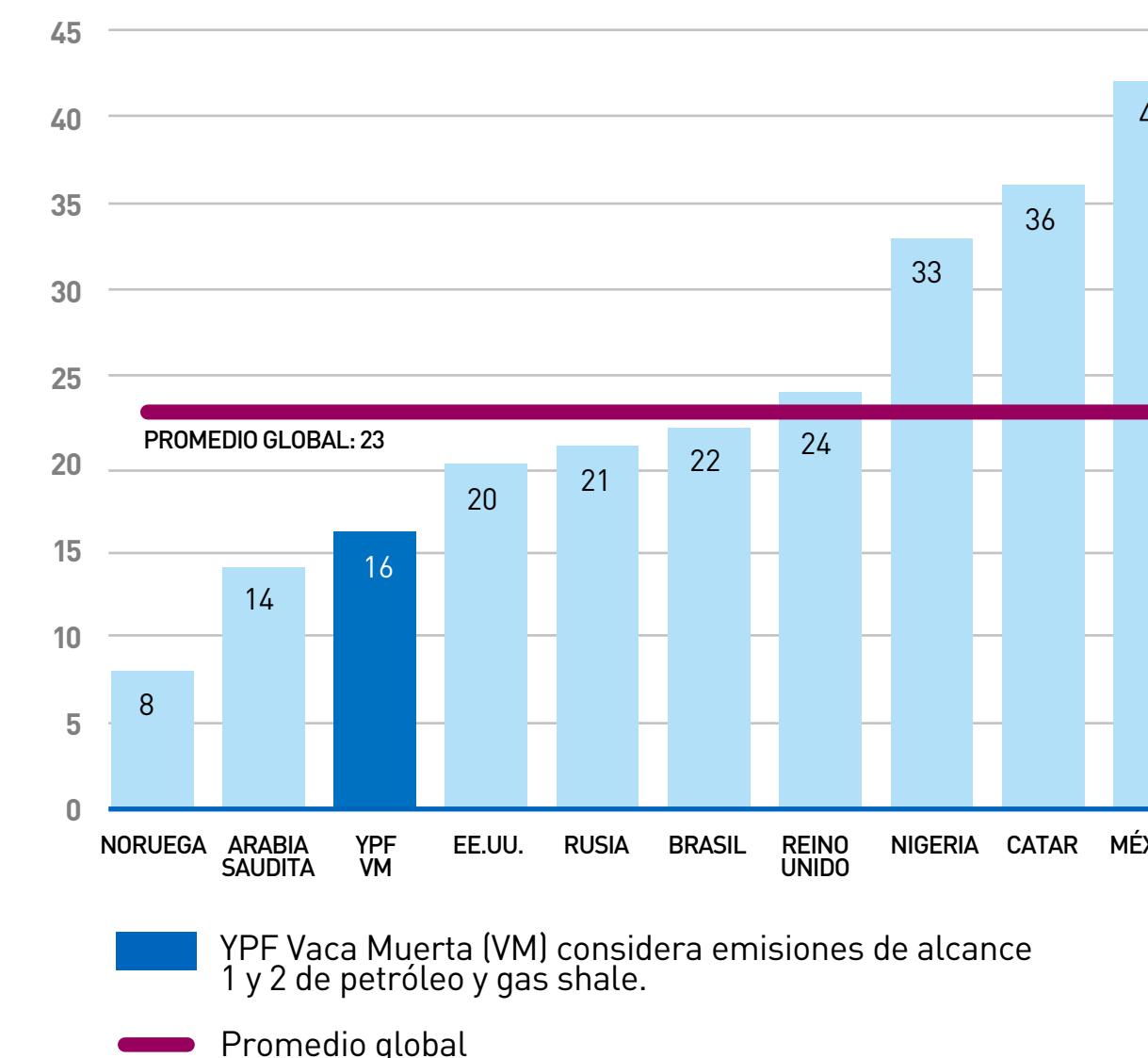
YPF se posicionó en 2022 en un punto de eficiencia relativa muy competitiva para la producción de hidrocarburos. Debido a que estimamos que la demanda de petróleo se va a mantener en la próxima década, nos enfocamos en acelerar la monetización de esos recursos en el período 2023-2035.

El yacimiento de Vaca Muerta, en la provincia de Neuquén, emerge como la segunda reserva de shale del mundo y representa casi el 50% de ella. El petróleo no convencional que allí se produce ha demostrado ser muy competitivo en términos de toneladas de CO₂ por barril, por lo que nos enfocamos en disminuir aún más su huella de carbono, esfuerzo que replicamos en el segmento convencional.

Con el desarrollo de este yacimiento se podría cubrir el déficit energético de la Argentina, mejorando la calidad de vida de la población. De esta forma, agregamos valor ambiental y social y generamos recursos valiosos para desatrabar el crecimiento económico en general, con un importante impacto positivo de efecto cascada en el sector energético.

Otra oportunidad para YPF está en Palermo Aike, provincia de Santa Cruz, que tiene reservas de gas natural y de crudo por más de un tercio de lo estimado para Vaca Muerta, y donde YPF comienza la etapa de exploración. En paralelo, se trabaja en la búsqueda de hidrocarburos offshore, a 300 kilómetros de la costa argentina. Alternativas que apoyadas en la experiencia de Vaca Muerta, aportarán producción de baja intensidad de carbono.

INTENSIDAD DE EMISIÓNES GEI EN UPSTREAM POR PAÍS (KG CO₂E/BEP)



Monetización del gas en el mediano plazo, una energía puente

A mediano plazo, priorizamos la monetización del gas que, si bien tiene una menor oportunidad de crecimiento significativo en el corto plazo, por estar restringido al mercado local y exportación a países vecinos, puede convertir a YPF en un jugador relevante en el mercado de gas natural licuado a nivel global.

Vaca Muerta posee un cuantioso potencial en gas natural, que se considera una energía de transición, pues emite 50% menos de dióxido de carbono durante la generación de energía comparado

Nuestras operaciones en Vaca Muerta tienen una intensidad de emisiones de GEI por debajo del promedio mundial.

A través de las siguientes acciones tenemos como objetivo emitir menos de 10 kg CO₂e/BEP en 2030:

- **Flaring:** Meta de cero quemas de rutina para 2030. Desarrollo de infraestructura y recolección, mejores prácticas operativas.
- **Metano:** Gestión de emisiones fugitivas y programas de Detección y Reparación de Fugas. Primera identificación aérea en 2022.
- **Combustión de gases:** Optimización operativa, eficiencia energética, electrificación de compresores.
- **Combustión diésel:** Electrificación de plataformas y conjunto de fracturas con combustible dual. Sistema de gestión de energía.
- **Eficiencia energética.**
- **Incorporación de energías bajas en carbono.**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

Desafío climático y
perspectivas energéticas

Hoja de ruta de cambio climático

Resiliencia al cambio climático

Operaciones de petróleo y
gas más bajas en carbonoNuevas tecnologías y
soluciones energéticasEnergías más bajas en
carbono y renovables

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

ACUERDO CON PETRONAS MALASIA

En septiembre de 2022, YPF firmó con Petronas, la compañía nacional de petróleo y gas de Malasia, un Acuerdo de Estudio y Desarrollo Conjunto (JSDA, por sus siglas en inglés) para impulsar un proyecto integrado de gas natural licuado (GNL) en la Argentina en el segmento Upstream con la producción de gas no convencional, el desarrollo de gasoductos e infraestructura, la producción de GNL, así como la comercialización y la logística internacionales.

El proyecto combina el liderazgo de YPF en el desarrollo de Vaca Muerta y la experiencia y el conocimiento acumulado por el Grupo Petronas en la operación de instalaciones de licuefacción de GNL, tanto onshore como offshore a nivel global. Este proyecto de GNL atenderá la demanda mundial de gas y permitirá sustituir fuentes de energía intensivas en carbón, contribuyendo a reducir las emisiones de GEI.

El proyecto de GNL maximizará el potencial de Vaca Muerta y tendrá un impacto importante en la creación de empleo, crecimiento de la actividad económica y el desarrollo de un nuevo negocio exportador. En paralelo, YPF y Petronas firmaron un Memorando de Entendimiento (MoU), para continuar con el trabajo en la Argentina en otras áreas, como la producción de petróleo, petroquímica y soluciones de energía limpia.

con el carbón y es un buen complemento por la intermitencia de la energía renovable. Debido a la eficiencia de capital y al costo de desarrollo de gas de shale en dicho yacimiento, hoy YPF se proyecta como un actor competitivo en esta área.

Hidrógeno verde, litio y energías limpias: vectores de la transición energética en el largo plazo

En el largo plazo y sujetos a la evolución del desarrollo de tecnología global, el litio e hidrógeno verde emergen como dos vectores de crecimiento. El litio es el metal con mayor capacidad de almacenamiento de energía por unidad de peso. En este sentido, es un mineral estratégico para lograr una mayor penetración de energías renovables, y fundamentalmente para promover un desarrollo masivo de la electromovilidad.

En las transiciones energéticas el litio juega un papel fundamental, y la Argentina, con el segundo reservorio más grande del mundo, tiene un papel clave. En 2022, firmamos una concesión en la provincia de Catamarca, en un área cercana a las 20.000 hectáreas, para explorar un proyecto de minería de litio, lo que refuerza nuestra ventaja competitiva en el ámbito de la geología y explotación de recursos naturales.

20%DE LOS RECURSOS
MUNDIALES DE
LITIO ESTÁN EN
LA ARGENTINA**2º**MAYOR PRODUCTOR
DE ENERGÍA
RENOVABLE EN
LA ARGENTINA
(YPF LUZ)**52%**DEL FACTOR DE
CAPACIDAD DE
VIENTO DE YPF
A TRAVÉS DE
YPF LUZ (2022)**+100 GW**ES EL POTENCIAL
DE ENERGÍA EÓLICA
POR PUERTO EN
PATAGONIA**40% A 70%**COSTO DE PRODUCCIÓN
DE ELECTRICIDAD EN
HIDRÓGENO VERDE

El hidrógeno verde, en tanto, requiere de un gran desarrollo de tecnología para convertirlo en una energía *mainstream*, que permita reducir el costo de la electrolisis e identificar cuál es el

mejor vector de transporte. La Argentina tiene una oportunidad única, dada la capacidad que ofrece tanto en energía solar como eólica. Debido a que el hidrógeno necesita estar cerca del océano o de puertos de aguas profundas, la Patagonia y su capacidad de generar plantas de energía eólica poseen un gran potencial para el país y para YPF en particular.

En YPF, identificamos que la proyección de los parques eólicos, si se concentran en un único punto de transmisión, puede llegar a unos 100 GW, que es dos veces y media la capacidad instalada de toda la energía eléctrica del país, lo que se traduce en 8,5 millones de toneladas al año de hidrógeno verde. Para ello es clave avanzar en el desarrollo de una capacidad eficiente de instalación de plantas renovables y generar 100-150 megas por año.



HOJA DE RUTA DE CAMBIO CLIMÁTICO

Hemos renovado nuestra hoja de ruta de transición energética con objetivos a corto y mediano plazo relacionados tanto con la descarbonización del negocio del petróleo y el gas como con el fomento de las energías renovables y otras soluciones energéticas, y planteado una nueva estrategia energética en línea con el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París y las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC) para lograr la carbononeutralidad al 2050, así como su rol de impulsor de la economía argentina y regional.

Estas metas se desglosan en objetivos intermedios anuales que forman parte del plan de negocios 2023-2027, monitoreados periódicamente, que se suman a las evaluaciones de desempeño de los empleados y empleadas de la compañía, incluidas las vicepresidencias ejecutivas y el CEO, e impactan en el bono variable de compensación. El compromiso es invertir en la descarbonización de la energía actual, así como en el sistema energético futuro.

Para lograrlo, hemos desarrollado un conjunto de aspiraciones a corto y mediano plazo.

* Compra EE Renovable: Este dato representa al % Promedio del año 2022 de Energía eléctrica renovable comprada sobre el total de energía eléctrica adquirida por la compañía en MEM (Mercado Eléctrico Mayorista). El objetivo compañía es de 50% a 2027. La ley nacional 27.191/15 (decreto reglamentario es 531/16) dispone que la compañía, como sujeto obligado, deberá incorporar como mínimo un 20% del total de consumo propio de energía eléctrica con energía provenientes de fuentes renovables, al 31 de diciembre del 2025. El decreto reglamentario identifica consumo con aquello que se compra en el mercado eléctrico. El principal cambio respecto a 2021 (28%) se debe a que bajo la cantidad de energía eléctrica comercializada a través de CAMMESA, por la incorporación de Autogeneradores térmicos (Loma Campana 1, Usina Manantiales Behr, Cogeneración La Plata 1).

PILAR ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE ACCIÓN	DESEMPEÑO 2022	AMBICIONES 2027	COMPROMISO A MEDIANO Y LARGO PLAZO
Adaptación y gestión de riesgos de cambio climático	Mapear, gestionar y mitigar riesgos de transición y físicos para instalaciones y operaciones ante eventos climáticos extremos Precio del carbono para operaciones.	Mapa de riesgos físicos realizados para todas las zonas de operaciones Mapa de riesgos de transición Evaluación de sensibilidad de proyectos críticos a 50 USD/tCO ₂ e.	Instalaciones vulnerables con plan de adaptación en ejecución Evaluación de proyectos de abatimiento con precio del carbono de 50 USD/tCO ₂ e, subiendo a USD 70 en 2026.	
Operaciones Oil & Gas bajas en carbono	Aumentar la eficiencia energética para reducir emisiones directas Consumo de energías renovables Reducción de quema (<i>flaring</i>) rutinaria Reducción de emisiones de metano (fugas y venteos).	La intensidad de emisiones directas 2022 es 0.25 tCO ₂ e / Unid. prod. 60% de EE comprada de fuentes renovables en el mercado minorista/ EE comprada en el mercado minorista* Flaring total: 490.401 t Emisiones de metano: 70.359 t (-44% vs. 2021).	Alcance 1+2 NOC: kgCO ₂ e/BEP <10 Reducción > 30% de intensidad de emisiones GEI vs. 2017 50% de energía eléctrica comprada de fuentes renovables Disminución 50% quema rutinaria 2027 Reducción emisiones de metano: 10% p/2027 [respecto de 2021].	30% de reducción de emisiones de metano a 2030 (línea de base 2021) Cero <i>flaring</i> rutinario a 2030
Soluciones bajas en carbono y compensación	Desarrollar nuevas soluciones energéticas – Y-TEC/YPF LYTIQ Ofrecer productos más bajos en carbono Desarrollar proyectos de compensación – NBS.	Liderazgo en consorcio H2ar/ Búsqueda de oportunidades de negocios de litio 25,1% de combustibles ultra bajos en azufre, 4,9% de biocombustibles en diésel y 11,8% en naftas 6.000 ha forestadas en Neuquén Biochart.	Participación en el mercado del hidrógeno y del litio Pilotos vinculados a la Captura, Utilización y Almacenamiento de Carbono (CCUS) 70% de combustibles + bajos en azufre en 2025 Porcentaje de biocombustibles en productos s/regulación.	
Energía eléctrica y renovables	Crecimiento rentable de energía eléctrica y renovables - YPF LUZ.	Capacidad instalada de energía eléctrica: 2.483 MW ¹ Capacidad instalada de energías renovables: 397 MW.	Capacidad instalada de energía eléctrica: 4.485 MW Capacidad instalada de energías renovables: 1.210 MW.	

¹ Incluye la participación indirecta en Central Dock Sud del 30% y las participaciones indirectas en CTMB, CTSM y VOSA del 0,14% y 1,92%, respectivamente.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

Desafío climático y
perspectivas energéticas

Hoja de ruta de cambio climático

Resiliencia al cambio climático

Operaciones de petróleo y
gas más bajas en carbonoNuevas tecnologías y
soluciones energéticasEnergías más bajas en
carbono y renovables

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

RESILIENCIA AL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI:3-3

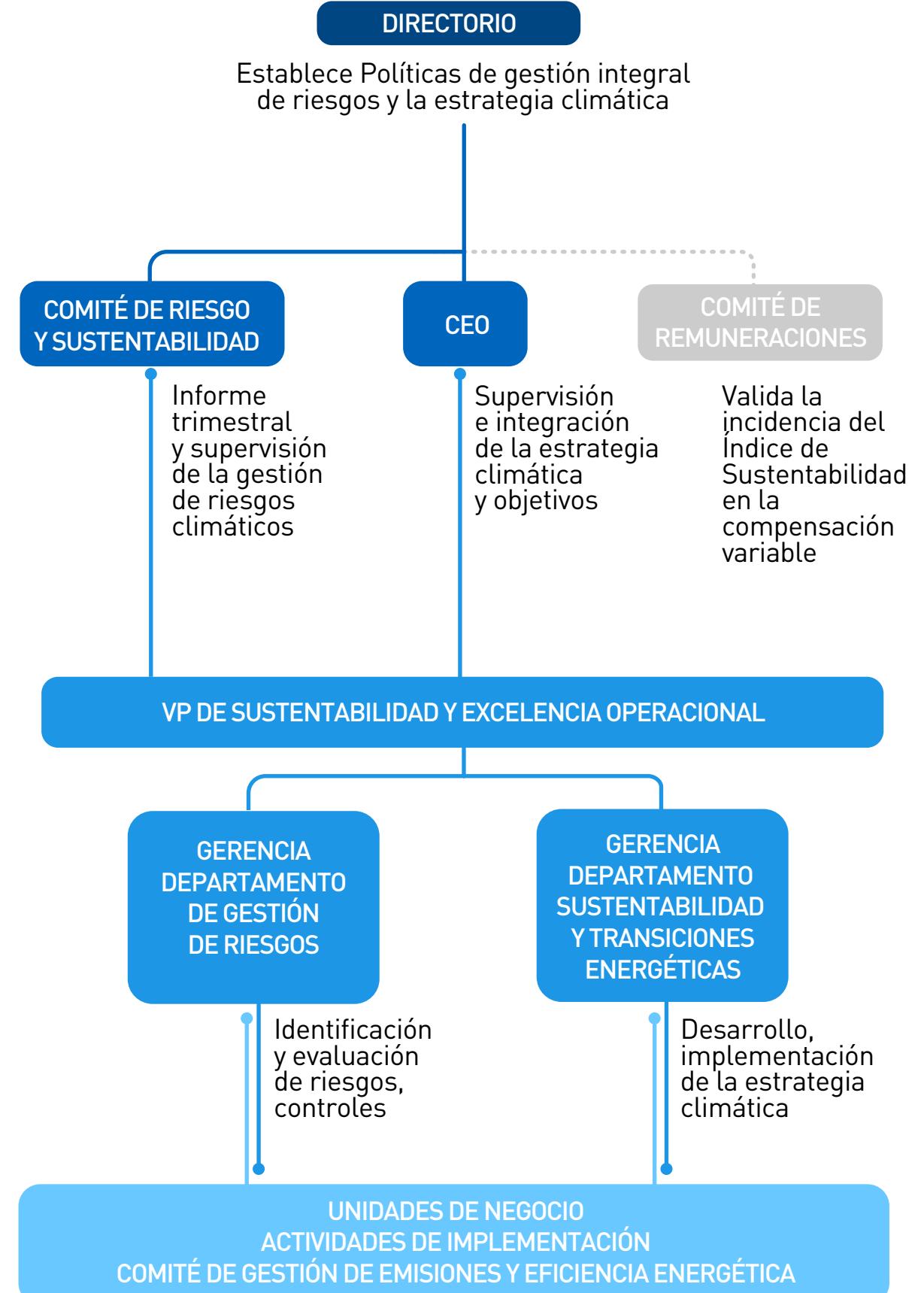
Enfoque y gobernanza

El Directorio de YPF es responsable de establecer políticas de gestión integral de los riesgos del negocio, incluyendo los temas relacionados con la sustentabilidad y el cambio climático. Está liderado por el Comité de Riesgo y Sustentabilidad, que supervisa la implementación del sistema de gestión de riesgos, incluyendo la identificación, evaluación y seguimiento de los riesgos del cambio climático, y el desarrollo de las acciones adecuadas de mitigación. El Comité se reúne al menos trimestralmente y recibe informes de la VP de Sustentabilidad y Excelencia Operacional, la cual está integrada por la Gerencia de Departamento de Gestión de Riesgo y la Gerencia de Departamento de Sustentabilidad y Transiciones Energéticas, sobre el mapa de Riesgos Corporativos y desempeño de las principales iniciativas ambientales, incluyendo las emisiones de GEI.

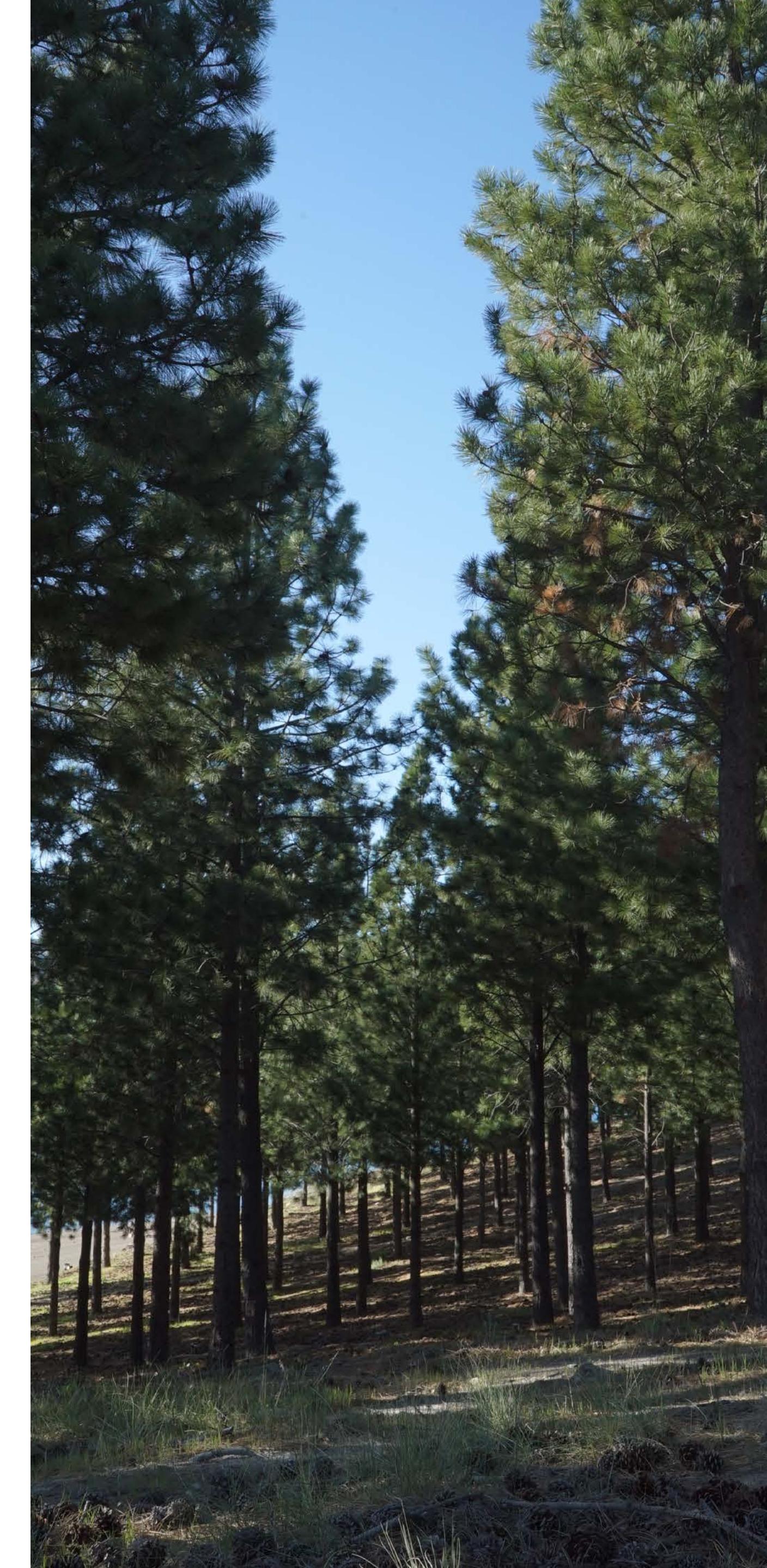
La estrategia de cambio climático y transición energética es coordinada por la Vicepresidencia de Sustentabilidad y Excelencia Operacional, con todas las unidades de negocio relevantes involucradas en su desarrollo e implementación. El vicepresidente de esta división reporta directamente al CEO y trabaja con el CFO, cuya Vicepresidencia lidera el desarrollo de la estrategia de YPF, para integrarla al plan de negocios de la compañía.

Participación en actividades políticas y de colaboración

Durante 2022, se realizaron actividades de relacionamiento con socios con el objetivo de alinear metodologías de cálculo de emisiones, prácticas de detección de emisiones, etc. Así mismo, se continuó con la presidencia de la Comisión de Emisiones del IAPG y participando en otras comisiones, como por ejemplo Cambio Climático de ARPEL, grupo de trabajo de IOGP, Cuidan-



do al Clima de Pacto Global. Dentro de las actividades desarrolladas en las comisiones se menciona: revisión de proyectos de ley asociados a la temática, desarrollo de prácticas recomendadas de gestión de emisiones metano y cero quema rutinaria, organización y participación en workshops sobre diferentes temáticas (bonos de carbono, descarbonización, etc.).



Identificación, evaluación y gestión de riesgos

“En YPF gestionamos las posibles vulnerabilidades climáticas de nuestras operaciones a través de medidas de adaptación y planificación de resiliencia a nivel de estrategia y activos. Los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el cambio climático están integrados en nuestro sistema de gestión de riesgos empresariales basado en ISO 31000. Este análisis considera nuestras operaciones directas, además de las actividades de nuestra cadena de valor, y se revisa y actualiza por lo menos una vez al año”.

Para evaluar la exposición de nuestras operaciones e instalaciones a riesgos físicos, desarrollamos mapas de riesgo climático considerando los escenarios RCP4.5 y RCP8.5, con variables proyectadas en el corto, mediano y largo plazo disponibles para toda la compañía a través de un Sistema de Información Geográfica (GIS), plataforma basada en la web. En paralelo, avanzamos en la implementación de Business Areas Climate Impact Assessment Tool (BACLIAT), herramienta que nos permite evaluar los impactos climáticos de las áreas de negocio a través de la observación de tendencias climáticas, detección de riesgos e identificación de acciones de mitigación para reducir la vulnerabilidad y fomentar la acción temprana. Con respecto a la resiliencia de nuestro modelo de negocio frente a la transición energética, junto con expertos en YPF analizamos escenarios de cómo las regulaciones, tecnologías y sistema energético pueden cambiar a largo plazo, incluyendo los escenarios de la Agencia Internacional de Energía (AIE, por ejemplo, “IEA 450”).

Desde 2019, hemos incluido criterios ambientales en el análisis de proyectos sujetos a revisión por parte del Comité de Inversiones Críticas, incluidas las emisiones de carbono. Con ese fin, determinamos un precio de USD 50 por tonelada de CO₂e, un precio sombra que se actualizó en 2022 luego de una revisión de las tendencias en la fijación de precios del carbono y las mejores prácticas de la industria. La siguiente tabla muestra los principales riesgos y oportunidades identificados por YPF:

CATEGORÍA	POTENCIALES RIESGOS Y OPORTUNIDADES	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Impactos físicos sobre plantas y operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Impactos vinculados a efectos severos o crónicos, como escasez de agua o eventos climáticos extremos. 	<ul style="list-style-type: none"> Mapa de vulnerabilidad de operaciones en el caso de eventos climáticos Ejecución de Proyectos de adaptación Monitoreo de regulaciones y políticas públicas
Políticas públicas y regulaciones	<ul style="list-style-type: none"> Impuestos al carbono Nuevas regulaciones (emisiones GEI, calidad del aire, especificaciones sobre petróleo, entre otras). 	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación del precio del carbono en evaluaciones de nuevos proyectos Cooperación institucional para fortalecer el diálogo público informado Meta de reducción de emisiones, mecanismos de desarrollo limpio, iniciativas de eficiencia de energía y recursos Consumo de energía renovable para operaciones propias Inversiones en energía eléctrica a través de YPF LUZ Inversiones en infraestructura para Nuevas especificaciones de combustibles bajos en azufre
Mercado	<ul style="list-style-type: none"> Baja demanda por petróleo y gas Mayor demanda por electricidad y energía renovable Restricciones financieras. 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del escenario de largo plazo (2040) Incorporación del precio del carbono en evaluaciones de nuevos proyectos Operaciones con eficiencia de costos Operaciones con eficiencia de carbono Inversiones rentables en energía renovable y electricidad.
Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> Digitalización Nuevas soluciones energéticas Tecnología sobre energía renovable y almacenamiento (baterías) Electromovilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Aspectos en innovación y tecnología vinculados al negocio Y-TEC (investigación y desarrollo) en nuevas energías y Consorcio Hidrógeno Enfoque en el negocio del litio
Imagen y reputación	<ul style="list-style-type: none"> Atracción y retención de talento Percepción de inversionistas y clientes Licencia para operar. 	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de sostenibilidad integrada al negocio Transparencia en la información sobre compromisos, objetivos, metas y desempeño Participación en alianzas como Global Compact, CEADS, EITI Acciones de comunicación y relacionamiento con públicos de interés

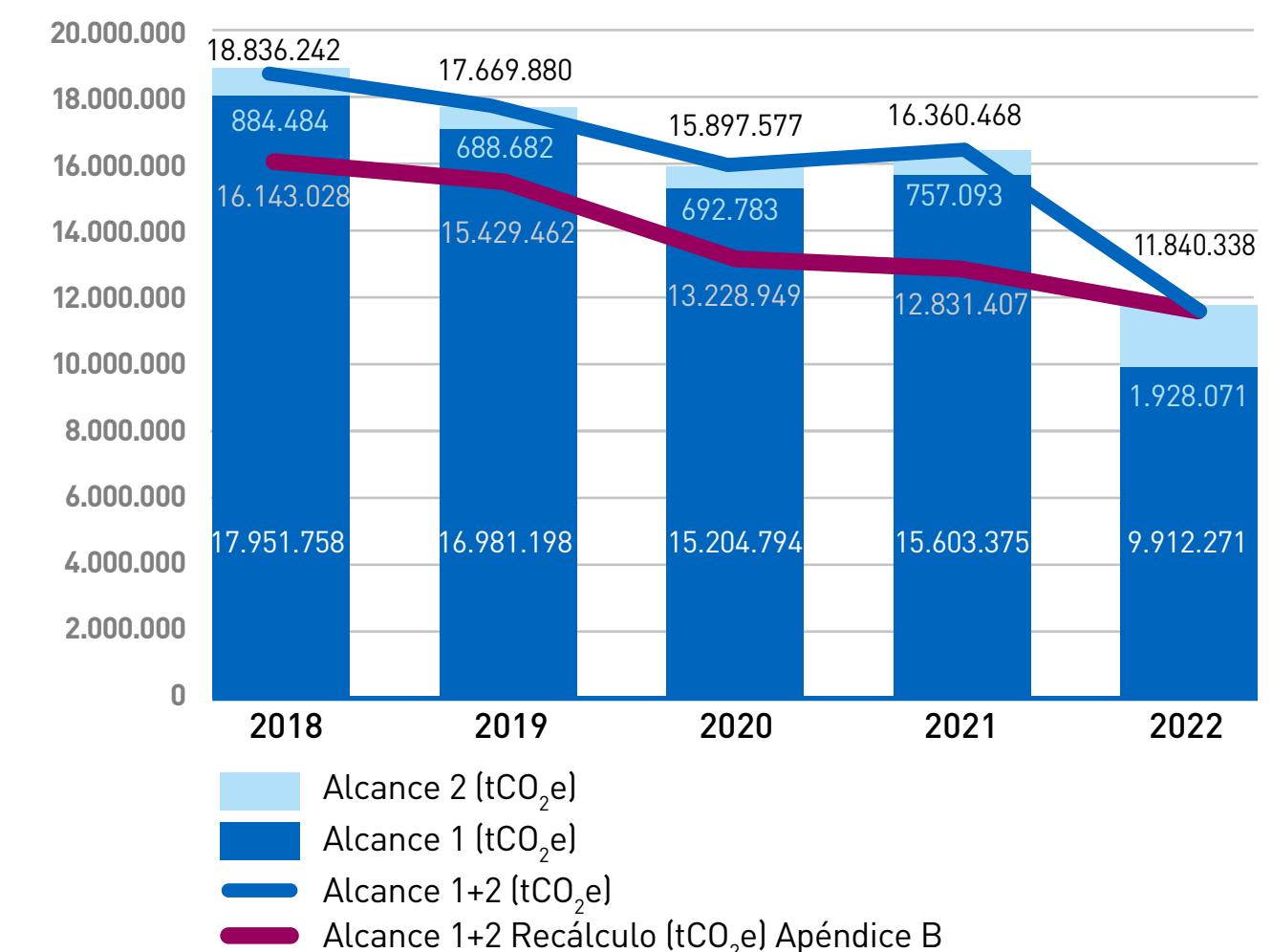
OPERACIONES DE PETRÓLEO Y GAS MÁS BAJAS EN CARBONO

GRI: 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, SASB EM-EP-110A.3, EM-MD-110a.2, EM-RM 110a.2

El 51% de la huella de carbono a nivel nacional proviene del sector energético. Para mantenernos competitivos y colaborar con el cumplimiento de las metas climáticas que se ha impuesto el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Argentina, priorizamos la descarbonización del negocio de los hidrocarburos. Con ese objetivo, trabajamos en disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en nuestras operaciones y productos mediante una serie de iniciativas.

En Upstream, una de las líneas de trabajo del Plan de Eficiencia Energética y Descarbonización de 2022 fue la mejora en el cálculo de emisiones que componen el inventario. En 2022 se ajustó

EMISIONES GEI ALCANCE 1+2 (tCO₂E)



tó la metodología de cálculo de cinco fuentes de emisiones, que representan el 70% de las emisiones totales del Upstream Convencional (Usinas, Tanques, Hornos y calentadores, Motores y compresores y Quema en antorchas). Como resultado del ajuste de metodología de cálculo, en general se visualizó una disminución en las fuentes de emisiones. El impacto más significativo correspondió a las emisiones de CH₄ en tanques, al pasar de un Tier 1 a un Tier 2, con un 70% de reducción.¹

“Con una baja de un 16%, 2022 fue el quinto año consecutivo de disminución de intensidad de emisiones directas, con lo cual superamos nuestro objetivo de reducir este indicador en un 30% a 2027, con base en 2017, logrando una reducción de 34%”.

¹ Basado en API, Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Natural Gas and Oil Industry, 2021.

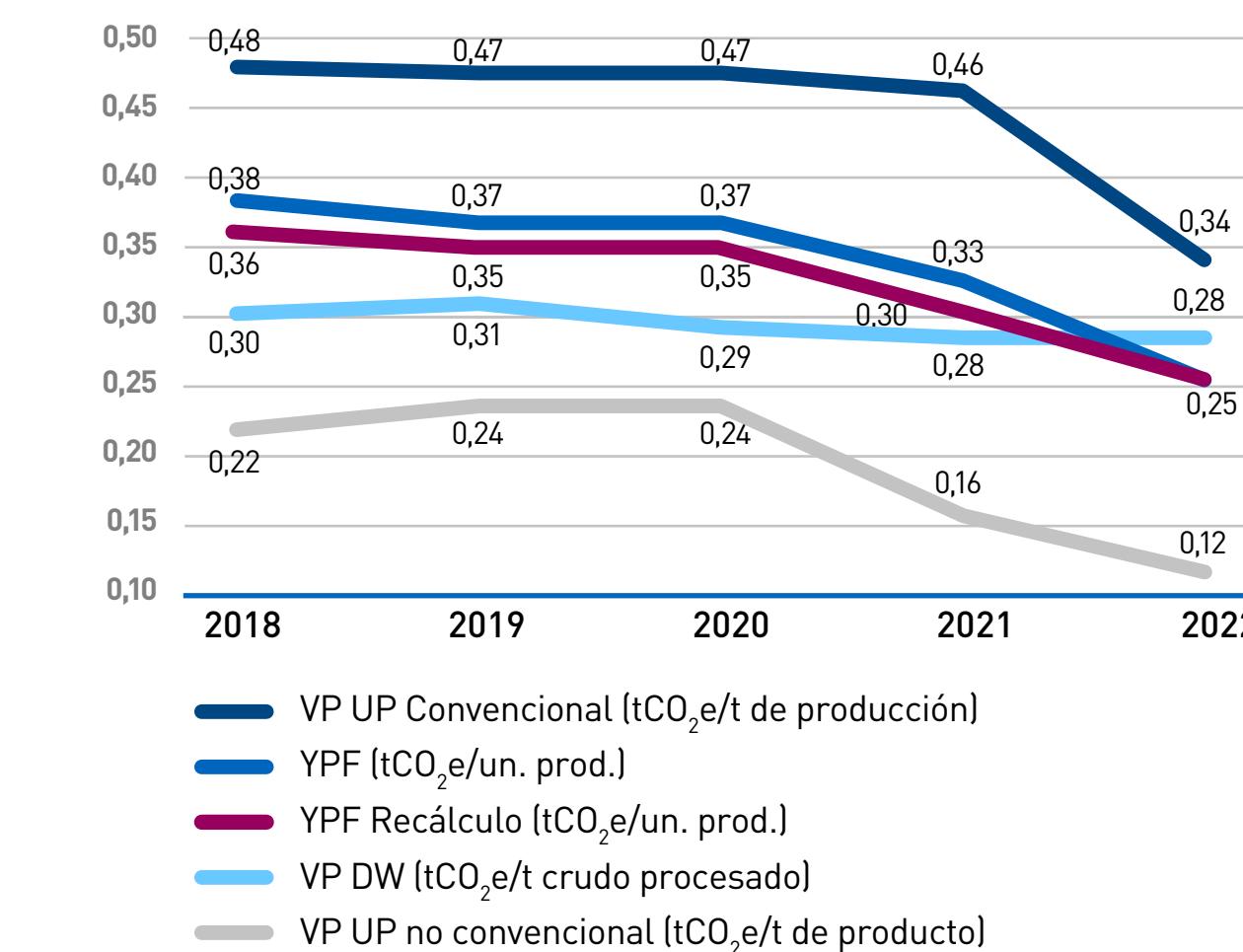
CAMBIO DE LÍMITES ORGANIZATIVOS

La compañía realizó una revisión de los límites organizativos del informe, para alinear la cobertura con las sociedades incluidas en los estados financieros consolidados. Por este motivo, la información de 2022 no incluye la correspondiente a YPF LUZ (en la que la Sociedad tiene el co-control) e YPF GAS (afiliada).

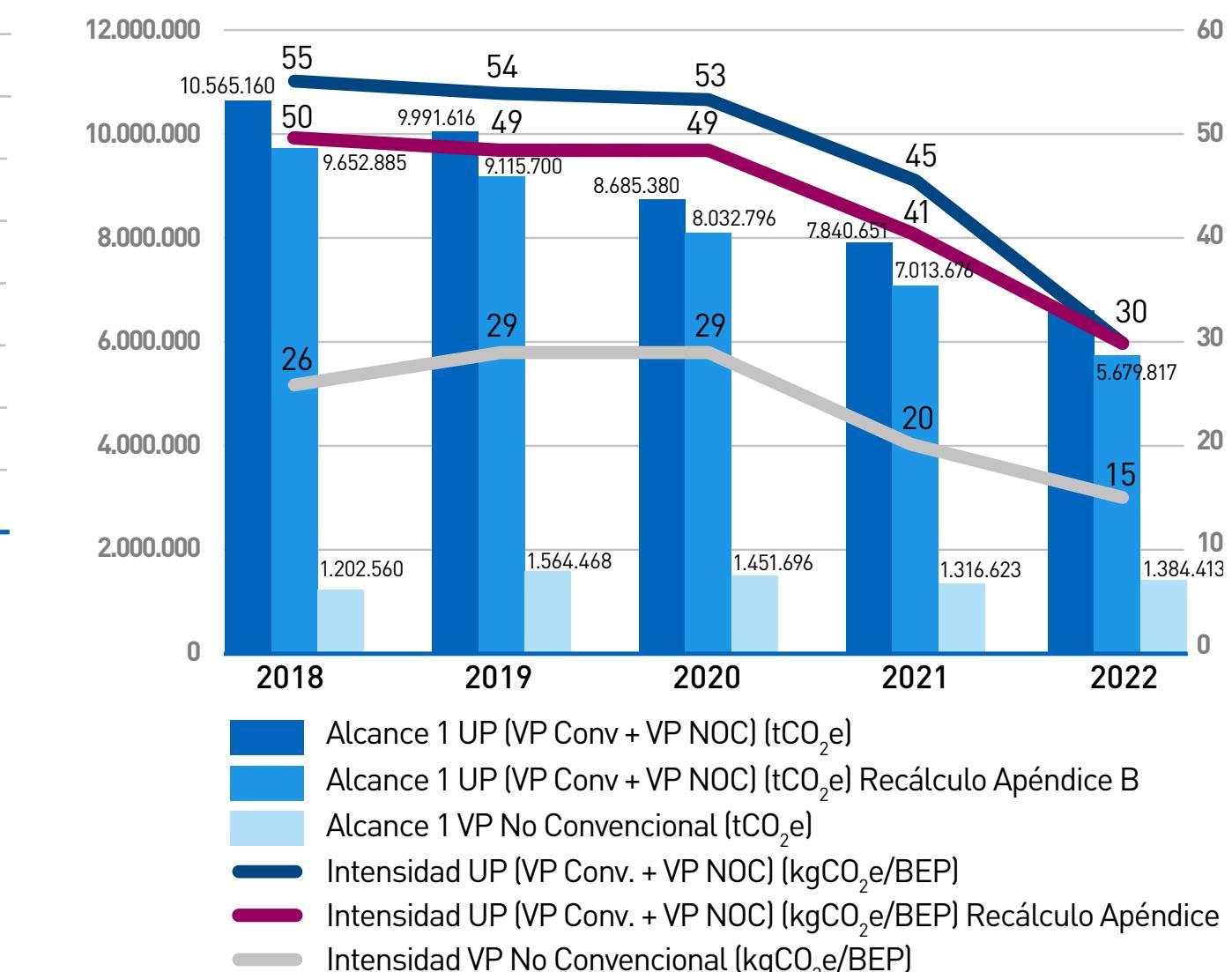
GESTIÓN DE DATOS MEDIOAMBIENTALES

Se implementó una nueva herramienta de gestión de parámetros ambientales denominada Spheera que permite obtener de forma centralizada información proveniente de otros sistemas corporativos, unificando criterios de reporte entre las diferentes unidades de negocio y creando mayor trazabilidad de la información.

INTENSIDAD DE EMISIONES GEI ALCANCE 1



EMISIONES GEI ALCANCE 1 UPSTREAM Absolutas (tCO₂e) - Intensidad (kgCO₂e/BEP)



MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

Desafío climático y
perspectivas energéticas

Hoja de ruta de cambio climático

Resiliencia al cambio climático

Operaciones de petróleo y
gas más bajas en carbonoNuevas tecnologías y
soluciones energéticasEnergías más bajas en
carbono y renovables

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

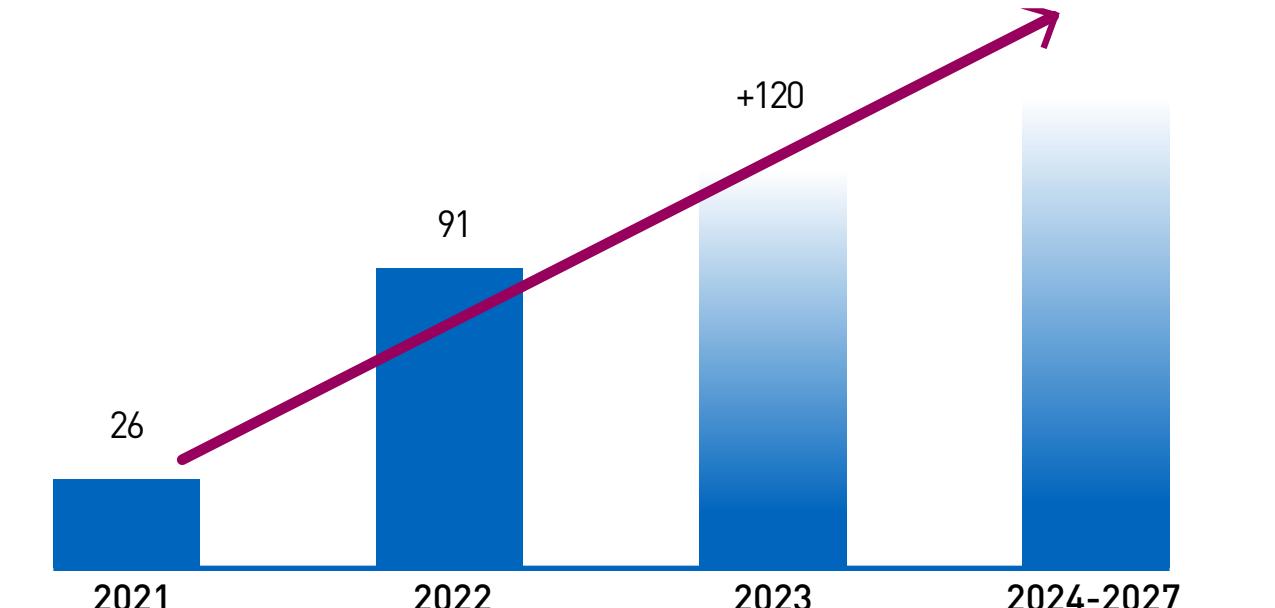
La reducción durante los últimos años se debe a distintas acciones, incluyendo el cambio de cartera del Upstream al no convencional ($\uparrow 3.506.441 \text{ t CO}_2\text{e}$ en 2022) del convencional ($\downarrow 1.531.035 \text{ t CO}_2\text{e}$), lo que implica una producción total menos intensiva en emisiones, ya que el no convencional genera un 66% menos de emisiones GEI por tonelada de producción comparado con el convencional en 2022.

Otros factores incluyen la optimización de la metodología de cálculo de emisiones de GEI en el segmento convencional y la ejecución de proyectos de eficiencia energética y reducción de emisiones, como las instalaciones de unidades recuperadoras de vapor (VRU), la optimización de sistemas de calentamiento y compresión y la mejora en la gestión de los sistemas de alivio, entre otros.

Durante 2022, las emisiones directas de GEI bajaron 19% respecto de 2021 en Upstream, incluyendo una reducción en la quema en antorcha de hidrocarburo de un 12,5% (490.401 t). En el área de Downstream, hubo un aumento de 5% de sus emisiones directas por un mayor procesamiento de crudo en las refinerías.

“Durante 2022 se invirtieron más de 90 millones de dólares en proyectos con impacto en la descarbonización en los distintos negocios de la compañía, con un incremento de 350% respecto del 2021. Para 2023 el presupuesto es de más de 120 millones de dólares”.

ASIGNACIÓN DE CAPITAL



Proyectos destacados

La inversión mencionada corresponde a más de 100 iniciativas en las distintas áreas de operación, con un impacto anualizado en emisiones superior a las 450.000 tCO₂e/año. Dentro de los principales proyectos a destacar se encuentran los siguientes:

· El Plan integral de mitigación de venteos en NOC: ante la identificación de un aumento de venteos en antorchas en la zona de La Amarga Chica (LACH) por falta de capacidad y la emisión en tanques en Loma La Lata (LLL), se construyeron nuevas redes de evacuación, se optimizaron sistemas para aprovechar capacidad remanente en otros activos y se instalaron etapas de estabilización del líquido antes de su almacenamiento en tanques. El proyecto utilizó una inversión aproximada de 17 M USD. El principal impacto se obtuvo en una reducción de la quema en antorcha de más de 150.000 m³ estándar por día (SCMD, por su sigla en inglés) y una captura de 16.000 SCMD de emisiones crudas, implicando una reducción de emisiones de unas 260.000 tCO₂e/año.

En la misma línea del proyecto anterior, con impacto en la capacidad de procesamiento y despacho de gas, se continuaron con las obras para la nueva puesta en marcha de la planta TEX de LL con una inversión en 2022 de 36 M USD.

En el Upstream Convencional, en las operaciones de Santa Cruz, se continúa con el proyecto de electrificación de pozos, proyecto plurianual que espera migrar más de 1.000 pozos que utilizan motores individuales a combustión a motores eléctricos de alta eficiencia con variadores de velocidad. En 2022 implicó una inversión de 7,2 M USD entre instalaciones de transporte eléctrico y conversión de pozos, migrando un total de 103 en 2022, llegando a los 470.

En las operaciones NOC, de petróleo liviano y continuo crecimiento, se realizaron acciones de adecuación de unidades de recuperación de vapor e instalación en equipos nuevos, con una inversión de 2,7 M USD y un impacto superior a las 41.000 tCO₂e/año.

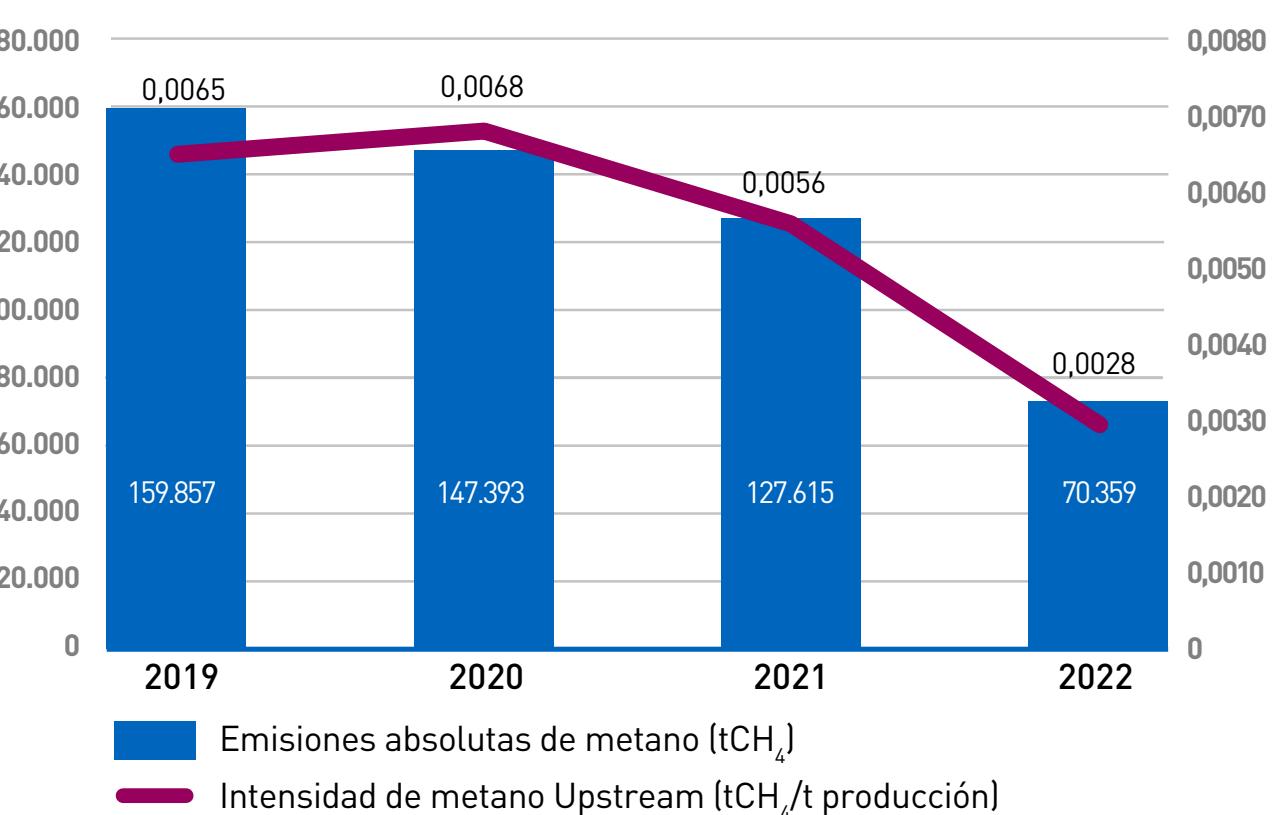
En las operaciones del Downstream, se destacan los proyectos de recuperación de calor en CK1, y el reentubado de la Caldereta C402 del FCCA, con un impacto de 30.800 tCO₂e/año y una inversión total de más de 9 M USD.

Reducción de emisiones de metano

“En 2022 las emisiones totales de metano fueron 70.359 t (-44% vs. 2021), representando el 18% de las emisiones de CO₂ e de alcance 1 de YPF, con un 99% producido en actividades de Upstream a través de venteos o fugas. Por esta razón, desde 2020 gestionamos la evaluación, detección y medición de emisiones de metano y venteos con diferentes tipos de tecnologías, como imágenes satelitales y aéreas para fortalecer las actividades que se realizan en terreno con cámaras portátiles de detección”.

En 2022 se continuó trabajando sobre los resultados del relevamiento realizado a finales del 2021, donde se sobrevoló un área total de 1.300 km² en la provincia de Neuquén. En 2022, se contó con nuevas imágenes satelitales de detección de metano, en las cuales no se encontraron detecciones asociadas a eventos de fugas.

EMISIONES DE METANO - TOTAL GRUPO YPF



MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

Desafío climático y
perspectivas energéticas

Hoja de ruta de cambio climático

Resiliencia al cambio climático

Operaciones de petróleo y
gas más bajas en carbonoNuevas tecnologías y
soluciones energéticasEnergías más bajas en
carbono y renovables

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

En paralelo, Upstream continuó con el despliegue de campañas en superficie de detección y reparación de fugas (o LDAR, por sus siglas en inglés) con la incorporación de nuevos equipos y servicios que utilizan tecnología de ultrasonido y/o infrarroja; este proceso que ya forma parte de la gestión estándar del mantenimiento espera llegar a realizar en 2023 al menos una recorrida anual, por cada instalación de producción o procesamiento de gas.

Adicionalmente, en 2022 se iniciaron las gestiones para la realización de pilotos de nuevas tecnologías para nuestra operación, como la medición de emisiones de metano con drones, la instalación de sensores permanentes de detección y cuantificación de metano, y el montaje de una cámara multispectral de detección y cuantificación de metano.

Eficiencia energética

GRI:302-1,302-3,302-4

Con el fin de disminuir las emisiones vinculadas al consumo y compra de energía, en YPF nos enfocamos en la búsqueda de mayores niveles de eficiencia energética en todos los negocios y en la utilización progresiva de energías con una menor huella de carbono, incluyendo fuentes renovables a través de YPF LUZ.

En los resultados de 2022, se observa un aumento en el consumo energético neto, esto se debe en parte al aumento de la producción y la actividad, lo cual se corresponde a un aumento marginal en la intensidad energética. Además, se menciona que a diferencia de lo que pasó con el inventario de emisiones, en la migración a Sphera del inventario se mejoró la información y se aumentó el valor reportado sobre la base 2021.

Respecto de las acciones de mejora de eficiencia, se observa que la mayor parte de las acciones presentadas en los tópicos anteriores de reducción de emisiones tienen un impacto en el uso de la energía.

Adicionalmente, en Upstream, seguimos adelante con el despliegue del sistema de gestión de la energía y en 2022 unificamos su

gestión con las acciones de impacto directo en la descarbonización, con el fin de alinear ambos frentes y optimizar el uso de los recursos, incluyendo el foco en la cero quema de rutina y la reducción específica de emisiones de metano. En Upstream Convencional, se trabajó en células con equipos dedicados de las operaciones y en No Convencional se generó el puesto de líder de transición energética, con dependencia directa del vicepresidente.

En Downstream, con una inversión de USD 30 millones, la refinería del Complejo Industrial La Plata completó la puesta en marcha de la planta Catalítico A, que permite convertir corrientes de hidrocarburos de bajo valor, provenientes de otras unidades de la refinería, en productos de mayor utilidad, como naftas, materias primas industriales, gas licuado de petróleo y gasoil. Nuestras tres refinerías, La Plata, Luján de Cuyo y Plaza Huincul, cuentan con sistemas de gestión de energía (SGE) certificados bajo la norma ISO 50001.

CONSUMO ENERGÉTICO 2022	INTENSIDAD ENERGÉTICA 2022	ELECTRICIDAD COMPRADA DE FUENTES RENOVABLES
139.919.349 GJ ↑ 7% respecto de 2021	3,96 GJ/Unidad de producción ↓ -3% respecto de 2021	2.433.160 GJ ↑ 12% respecto de 2021

Nota: calculado sobre las ventas locales y mercado externo de nafta, gasoil, jet fuel y búnker.

NUEVAS TECNOLOGÍAS Y SOLUCIONES ENERGÉTICAS

GRI:3-3

YPF no sólo busca reducir su huella de carbono en la producción de hidrocarburos, sino también ofrecer a sus clientes finales productos basados en petróleo y gas con menores emisiones de CO₂ equivalente. Para lograr este objetivo, nos enfocamos en adaptar las refinerías a las nuevas especificaciones de com-

bustibles bajos en azufre e hidrocarburos más livianos, para enfrentar la demanda y las expectativas de los clientes.

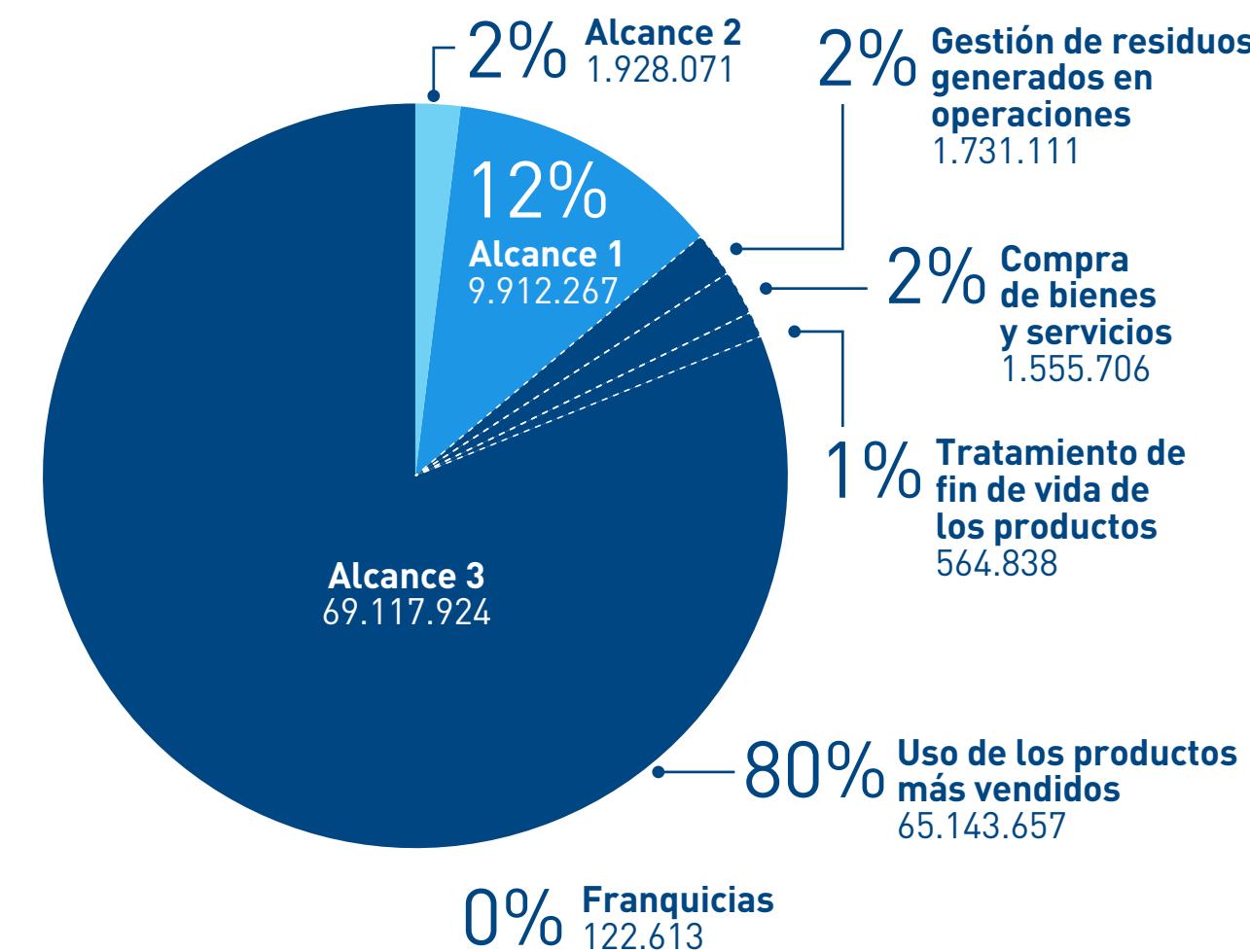
Emisiones de Alcance 3

GRI:303-5

El Alcance 3 representa el 85% de las emisiones totales de la compañía, siendo el uso de los productos vendidos (Categoría 11¹) el de mayor relevancia.

En el año 2022 las emisiones de Alcance 3 fueron 69.117.924 tCO₂ e (+11% vs 2021). El incremento se debe principalmente al incremento de las ventas de combustibles (nafta y gasoil). También aumentaron las emisiones correspondientes a la compra de bienes y servicios (+21% vs 2021), por aumento en las compras de Upstream relativas a cañerías, tubings y al segmento Downstream, por la importación de diésel. Respecto de la gestión de residuos generados, el incremento fue de 62% vs. el 2021.

TOTAL EMISIONES YPF (TCO2E)



¹ Calculado sobre las ventas locales y mercado externo de nafta, gasoil, jet fuel, GLP y búnker.

Estamos trabajando en el desarrollo de un indicador de intensidad de carbono de la compañía (gCO₂e/MJ), que considera las emisiones generadas durante la producción y uso de los productos vendidos por unidad de energía que representan esas ventas.

Captura, almacenamiento y transformación de emisiones de GEI

Buscamos nuevas soluciones para la gestión de emisiones de dióxido de carbono y metano, de manera de colaborar al logro de las metas de YPF en dos líneas de investigación. En 2022 implementamos las siguientes actividades:

- **ATLAS CO₂:** Y-TEC elaboró un atlas de evaluación de cuencas para el almacenamiento de CO₂ en unidades geológicas de la Argentina en colaboración con la Gerencia de Exploración de YPF, la Universidad Nacional de Río Negro y la Universidad Nacional del Sur.
- **DISCO2STORE:** Participación en proyecto internacional para mitigar los riesgos asociados al almacenamiento geológico de CO₂ mediante el conocimiento de las tecnologías de subsuelo.
- **Convenio con Conicet y la Universidad Nacional de Cuyo:** Evaluación de tecnologías innovadoras para la captura y valorización sustentable del CO₂ (Proyecto Nades).

YPF LYTIO

“El litio es el metal de mayor capacidad de almacenamiento de energía por unidad de peso. La Argentina comparte con Bolivia y Chile uno de los mayores reservorios de litio del mundo y se estima que tiene el potencial para elevar su capacidad de producción de las actuales 37.000 toneladas por año a más de 370.000. Por eso, ocupa un lugar de privilegio en las estrategias energéticas, especialmente por su utilidad en la fabricación de baterías para almacenar la energía renovable intermitente y promover la electromovilidad”.

YPF juega un papel destacado en toda la cadena de valor del Litio, desde el salar hasta las baterías. YPF LYTIO, una nueva compañía 100% propiedad de YPF, concentra sus actividades en el upstream y el downstream del litio, llevando a cabo actividades exploratorias en los salares y maximizando las oportunidades en el downstream, apalancada sobre las ventajas competitivas con que YPF cuenta en la provisión de energías, las industrias químicas y la logística. Asimismo, Y-TEC lleva a cabo actividades de investigación y desarrollo de tecnologías de separación directa, fabricación de materiales activos, celdas y baterías. A través de ambas empresas YPF colabora estrechamente en el desarrollo de la cadena de valor del Litio con el Estado Nacional y las provincias productoras de litio, como Jujuy, Salta y Catamarca.

El montaje de la primera planta de Celdas de Litio Nacional se encuentra en su etapa final y emerge como un centro de desarrollo y transferencia tecnológica de baja escala que producirá celdas y baterías de litio. La planta, desarrollada juntamente con el Ministerio de Ciencia y la Universidad Nacional de La Plata, cuenta con una capacidad productiva inicial de entre 5 y 9 MWh/año. Como objetivo final, se espera que el proyecto ayude a adquirir la experiencia y los conocimientos tecnológicos necesarios para el futuro desarrollo de plantas similares a lo largo del país. En ese sentido, se está asesorando a las provincias de Santiago del Estero y de Catamarca en la instalación de plantas de celdas y baterías, mediante contratos de transferencia tecnológica.



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

Desafío climático y perspectivas energéticas

Hoja de ruta de cambio climático

Resiliencia al cambio climático

Operaciones de petróleo y gas más bajas en carbono

Nuevas tecnologías y soluciones energéticas

Energías más bajas en carbono y renovables

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



Y-TEC ha desarrollado proyectos del I+D con distintos grupos de CONICET. Además, posee laboratorios en su planta en Berisso, provincia de Buenos Aires, donde se desarrollan materiales activos sobre la base de litio para la fabricación de baterías. También adquirió una planta piloto con tecnología china para realizar ensayos de escalado industrial. Y colabora con el Centro de Investigación y Desarrollo en Materiales Avanzados y Almacenamiento, emplazado en la provincia de Jujuy, en el desarrollo de un proceso para extraer litio de salmueras a través de métodos electroquímicos más eficientes y sustentables que los actuales.

Soluciones basadas en la naturaleza

Las soluciones basadas en la naturaleza son acciones que colaboran en proteger, gestionar de manera sostenible y restaurar los ecosistemas naturales y modificados. Así, de esta manera, se transforman en un aliado fundamental que no reemplazan los procesos de descarbonización, pero que contribuyen al se-

cuestro de carbono, adoptando soluciones inspiradas y apoyadas en la naturaleza y generando beneficios ambientales, sociales y económicos.

Durante el 2022 desarrollamos un plan de acción con el objetivo de diseñar y desarrollar el marco estratégico de la compañía, que permita definir e implementar el portafolio de proyectos de adicionalidad de captura de carbono (CO₂), con soluciones Basadas en Naturaleza en el territorio argentino.

Las soluciones se enfocan en tres áreas:

- **Masas Forestales:** Desarrollo de tareas silvícolas, que promuevan la sanidad de bosques implantados o nativos.
- **Tierras Secas y Pastizales:** Restauración de tierras degradadas o en estado de desertificación.

→ **Humedales y Masas de Agua:** Conservación de áreas en condiciones de inundación o con suelo saturado con agua durante períodos considerables de tiempo.

ENERGÍAS MÁS BAJAS EN CARBONO Y RENOVABLES

GRI:3-3

YPF LUZ genera el 7,8% de la energía eléctrica del país y tiene contratos de energía renovable por una potencia de 397 MW, lo que la convierte en el segundo generador de energías renovables de la Argentina y ocupó el quinto lugar en el ranking de los productores de energía eléctrica del mercado eléctrico nacional. Ello le permite evitar aproximadamente emisiones por 980.500 toneladas de CO₂ al año.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

Desafío climático y perspectivas energéticas

Hoja de ruta de cambio climático

Resiliencia al cambio climático

Operaciones de petróleo y gas más bajas en carbono

Nuevas tecnologías y soluciones energéticas

Energías más bajas en carbono y renovables

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

Energía térmica

YPF LUZ comenzó a estudiar la posibilidad y el potencial del H2 verde producido con energía renovable y de la captura de CO₂ en centrales térmicas. La captura de CO₂ proveniente de las centrales térmicas permitiría generar energía en forma firme y constante sin impactos en el medioambiente.

Durante el período se trabajó en el afinamiento de la puesta en marcha de la Central Térmica Ensenada de Barragán (CTEB), que podrá abastecer con 847 MW a la zona sur bonaerense. El proyecto requirió una inversión de USD 250 millones por parte de YPF y Pampa Energía y la participación de 1.900 trabajadores. La planta eléctrica, inaugurada en enero, abastecerá a 1.500.000 de hogares e industrias sin la necesidad de consumir más combustible y permitirá garantizar un suministro confiable en un área que tiene un elevado consumo industrial y residencial. El funcionamiento con ciclo combinado permitirá a la CTEB un ahorro en combustible por USD 120 millones anuales y contribuirá a consolidar un parque generador más limpio, ya que no producirá emisiones adicionales.

Energía eólica

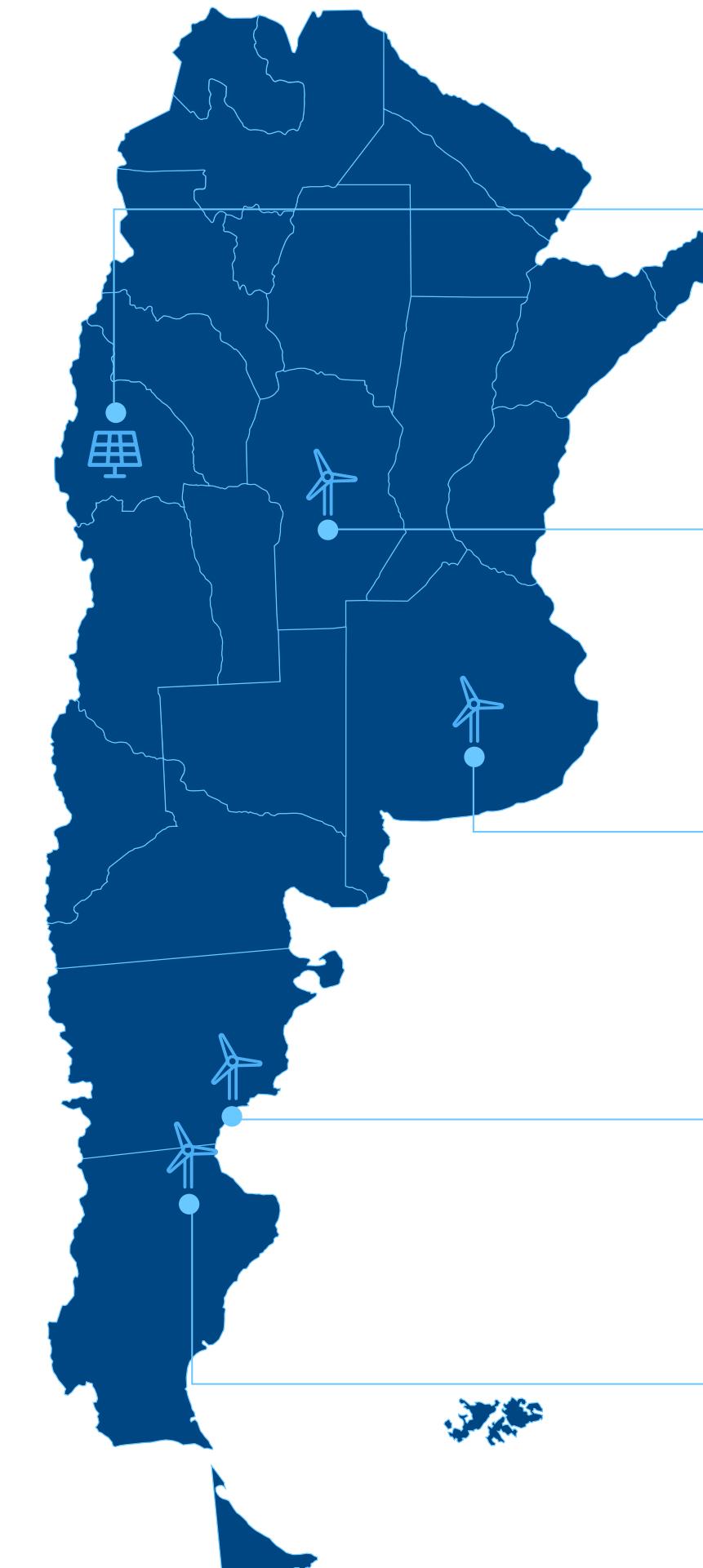
YPF LUZ provee suministro eléctrico originado en tres parques eólicos con la operación completa en Manantiales Behr (provincia de Chubut), Los Teros I y II (provincia de Buenos Aires) y Cañadón León (provincia de Santa Cruz), que permiten que un 29,3% de la demanda eléctrica de YPF quede cubierta por energías renovables.

Durante 2022, YPF LUZ comenzó con el desarrollo de General Levalle, el cuarto parque eólico de YPF LUZ, que tendrá una potencia de 155 MW en General Levalle, al sur de la provincia de Córdoba. Con una inversión aproximada de más de USD 260 millones, el parque contará con un factor de capacidad de más del 50% y evitará la emisión de más de 350.000 toneladas de dióxido de carbono equivalente por año.

Energía solar

YPF LUZ inició la construcción durante 2021 de su primer Parque Solar Fotovoltaico (Parque Solar El Zonda), en la provincia de San Juan. La primera etapa contempla la instalación de 100 MW de capacidad y se planea ampliar en dos etapas adicionales de 100 MW cada una, para obtener una capacidad total de 300 MW, lo que lo convertirá en el parque solar más grande de la Argentina.

INVERSIONES EN LA GENERACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE



SAN JUAN Parque Solar El Zonda

En desarrollo, capacidad final de 300 MW
Primer 100 MW inicia operaciones en el primer semestre 2023
Será el parque solar más grande de la Argentina
Generará energía renovable para clientes industriales en el MATER

CÓRDOBA Parque Eólico General Levalle

En construcción, capacidad final de 155 MW
Inicio de operaciones previsto para 2024
Generará energía renovable para clientes industriales en el MATER, evitando la emisión de más de 350.000 tCO₂e por año

BUENOS AIRES Parque Eólico Los Teros (I y II)

Capacidad instalada: 175 MW
Generación 2022: 795 GWh
Emisiones evitadas 2022: 387.561 tCO₂e
Factor de capacidad 2022: 52% (máximo de 60,1%)

CHUBUT Parque Eólico Manantiales Behr

Capacidad instalada: 99 MW
Generación 2022: 514 GWh
Emisiones evitadas 2022: 249.806 tCO₂e
Factor de capacidad 2022: 62% (máximo de 70%, el mayor del país)

SANTA CRUZ Parque Eólico Cañadón León

Capacidad instalada: 123 MW
Generación 2022: 504 GWh
Emisiones evitadas 2022: 244.078 tCO₂e
Factor de capacidad 2022: 50,4% (máximo de 69,5%)

YPF LUZ en 2022

- **397 MW** de capacidad instalada
- **1.812 GWh** de energía renovable generada, +50% versus 2021
- **881.445 t** de emisiones de CO₂ equivalente evitadas
- **ARS 15.317 millones**, ventas generadas a partir de energías renovables, +100% vs. 2021

Planes para nueva capacidad 2023-2024

- **USD 81 millones**, inversiones en generación de energía renovable en 2022, un 50% del CAPEX total de YPF LUZ
- **455 MW** de adiciones solares y eólicas (llegando a 852 MW total)

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)[MENSAJE DEL CEO](#)[YPF EN CIFRAS - 2022](#)[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)[Políticas y sistemas de gestión medioambiental](#)[Gestión del agua](#)[Gestión de la biodiversidad](#)[Gestión de residuos](#)[Cierre y rehabilitación de sitios](#)[Calidad del aire y polución ambiental cerca de áreas pobladas](#)[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)[06. PERSONAS](#)[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)[AVISO LEGAL](#)[SOBRE ESTE REPORTE](#)[APÉNDICES](#)[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

TEMAS MATERIALES:

- AGUA Y EFLUENTES
- BIODIVERSIDAD E IMPACTO EN ECOSISTEMAS
- GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS
- CALIDAD DE AIRE Y POLUCIÓN AMBIENTAL LOCAL



POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

SASB EM-EP-160A.1, EM-MD-160A.1

Nuestro modelo de Gestión de Excelencia Operacional integra requisitos de normas ISO 45001, 14001 y 9001 y estándares de la industria. El mismo se encuentra implementado en todos los negocios de la compañía.

Este modelo de gestión incluye la gestión ambiental centrada en la identificación de riesgos e impactos significativos y en su control oportuno a lo largo de toda la cadena de valor. Esta tarea se desarrolla a través de evaluaciones de impacto ambiental, estudios de riesgo específicos, acciones permanentes de monitoreo y control específico en la cadena de valor cumpliendo la legislación y la normativa interna. Nos vinculamos en colaboración con instituciones expertas o académicas para potenciar conocimientos.

De acuerdo con nuestros procedimientos, adaptamos medidas al contexto local donde se desarrollan las actividades de la empresa con el propósito de evitar, minimizar, mitigar y en caso de ser necesario compensar los impactos negativos. Mediante informes y revisiones, evaluamos en forma periódica nuestro desempeño y establecemos acciones de mejora cuando corresponde. Todos los estudios ambientales y planes de monitoreo, entre otros, son presentados a las autoridades de cada jurisdicción, constituyéndose en información pública. En el caso de nuestros proyectos más relevantes, comunicamos información sobre nuestra gestión de los aspectos medioambientales directamente a través de nuestro sitio web, incluyendo páginas dedicadas a nuestras actividades en Vaca Muerta y el proyecto de exploración offshore. Además, las autoridades en las provincias en que operamos hacen disponible al público información sobre el proceso de evaluación y calificación ambiental, por ejemplo: Neuquén, Chubut, Mendoza, Buenos Aires. Estos procesos aseguran que todos los públicos de interés puedan acceder a información de manera transparente y oportuna sobre cómo gestionamos los posibles impactos ambientales y sociales a lo largo

del ciclo de vida de nuestros proyectos. Nuestra normativa contempla la evaluación de impactos ambientales para todos los proyectos desde la etapa de definición hasta la etapa de cierre y abandono de la instalación.

“En YPF, valoramos la importancia de la biodiversidad y del capital natural y nos esforzamos por impulsar nuestra gestión ambiental con altos estándares y responsabilidad. Operamos en el marco del principio de precaución, el cumplimiento de la normativa vigente y nuestros compromisos expresados en las políticas de Sustentabilidad y de Excelencia Operacional”.

INVERSIONES Y GASTOS EN INTEGRIDAD Y AMBIENTE (2022)

USD 548

MILLONES

73,3%INVERSIÓN
DE CAPITAL**23,7%**GASTOS
OPERATIVOS

Contamos con una serie de normas internas que establecen criterios mínimos de actuación y que complementan lo exigido en el marco regulatorio local de cada sitio en materia de gestión de emisiones, residuos, uso de agua y preservación de la biodiversidad. Nuestro modelo de Gestión de Excelencia Operacional contiene lineamientos claros que definen nuestra estrategia.

El 100% de nuestros centros industriales de YPF se encuentran certificados con los Sistemas de Gestión ISO 45001 (seguridad y salud ocupacional), ISO 14001 (ambiente) e ISO 9001 (calidad). Para YPF las prácticas de gestión y políticas aplican a todo el Grupo YPF y a la totalidad de las operaciones. Capacitamos a las personas sobre la normativa legal ambiental aplicable, su interpretación, el régimen legal ambiental y las buenas prácticas que conducen al correcto funcionamiento de los procesos vinculados a su unidad de negocio. En nuestras operaciones de Upstream convencionales y no convencionales gestionamos los riesgos y los potenciales impactos ambientales significativos referidos a diseño de pozos, los procedimientos operativos para minimizar impactos y la gestión de residuos, especialmente los recortes de perforación y el agua producida y de retorno deriva-

MODELO DE GESTIÓN DE EXCELENCIA OPERACIONAL

- Garantizar el compromiso de los líderes para su implementación.
- Definir los roles y responsabilidades para la implementación de la Política.
- Contemplar el cumplimiento de la normativa externa aplicable y de cumplimiento obligatorio.
- Incluir el compromiso con la mejora continua del desempeño ambiental.
- Establecer objetivos para reducir el impacto ambiental.
- Sensibilizar a los grupos de interés internos y externos sobre la Política de Gestión Ambiental y sus posibles impactos.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

Políticas y sistemas de gestión medioambiental

Gestión del agua

Gestión de la biodiversidad

Gestión de residuos

Cierre y rehabilitación de sitios

Calidad del aire y polución ambiental cerca de áreas pobladas

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



da de la extracción de petróleo. Así también nos enfocamos en cuidar el uso de agua para fractura hidráulica en actividades no convencionales y en la calidad de los vertidos del agua tratada. Por otra parte, en las plantas de procesamiento y complejos industriales, el foco está puesto en la reducción y control de emisiones de gases no GEI y también en la calidad en los vertidos de agua tratada.

Durante el 2022, y para mejorar la calidad de nuestros datos se implementó un nuevo sistema en la plataforma Sphera, este recurso nos permite recopilar toda la información generando robustez, trazabilidad y confiabilidad en el dato al momento de generar los informes para las partes interesadas internas y externas. Para ello, las unidades de negocios reportan en forma trimestral toda la información necesaria de acuerdo con las metodologías de cálculo que están establecidas en la Guía de Parámetros Ambientales, las que se actualizan de forma periódica. Una consultora externa verifica los parámetros una vez al año según el Informe de Aseguramiento Limitado incorporado al Reporte de Sustentabilidad.

Los proyectos de exploración son parte esencial de la cultura de YPF. La búsqueda de recursos offshore, con los más altos estándares de seguridad, representa una oportunidad para contribuir al desarrollo económico de la Argentina. Como operadores del proyecto CAN-102, en los meses de mayo y diciembre de 2022 se llevaron adelante dos Audiencias Públicas, respectivamente, cuyo objetivo fue recoger las inquietudes y observaciones de la ciudadanía sobre el proyecto y su Estudio de Impacto Ambiental, para garantizar una efectiva participación en la toma de decisiones y, a la vez, contribuir a la mejora del proceso.

PROYECTOS OFFSHORE

Durante el inicio del proyecto de Estudio de Impacto de la Sísmica Offshore CAN-102, se elaboraron un documento de divulgación y un plan de comunicación cuyo objetivo fue informar a los públicos de interés y lograr un diálogo abierto con la comunidad y partes que potencialmente podrían ser impactadas. El enfoque prioriza la comunicación y consulta proactiva con actores claves y la divulgación de información, incluyendo el sitio web dedicado.



Cuidado del ambiente Un imperativo de la industria. Las tareas costa afuera se realizan con el máximo nivel de seguridad, con especial dedicación en la protección de las personas, la biodiversidad y el entorno local.



Seguimiento y control En el transcurso de la evolución de las actividades (sísmica y pozos) se informa en tiempo y forma a la autoridad de aplicación la evolución de la actividad sísmica y su impacto, lo que permite tomar medidas adicionales para garantizar el cuidado del ambiente.



Legislación Previo al inicio de las operaciones, se elabora un Estudio de Impacto Ambiental, sometido a aprobación por parte de la autoridad de aplicación. La Argentina es uno de los pocos países en el mundo en donde este tipo de iniciativas incluyen la participación ciudadana, a través de una Audiencia Pública.



Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible Actor clave en la participación de aprobación. Suma el conocimiento técnico para garantizar que las operaciones sean seguras, cumpliendo con los acuerdos y tratados internacionales en materia ambiental.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

Políticas y sistemas de gestión medioambiental

Gestión del agua

Gestión de la biodiversidad

Gestión de residuos

Cierre y rehabilitación de sitios

Calidad del aire y polución ambiental cerca de áreas pobladas

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GESTIÓN DEL AGUA

GRI: 3-3, 11.6.1, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

“Gestionamos el agua comprometidos con un enfoque integral centrado en la sustentabilidad del recurso, tomando en cuenta su uso compartido con las comunidades donde operamos, el monitoreo de las captaciones y descargas de agua, la eficiencia en el uso, priorizando zonas de estrés hídrico, la adecuada gestión de los efluentes generados y la concientización sobre el cuidado del agua”.

La disponibilidad y calidad del agua son esenciales para mantener el funcionamiento en las actividades de exploración, producción y refinación. Captamos el agua en fuentes superficiales y subterráneas y realizamos los vertidos luego de haber tratado y acondicionado los efluentes, principalmente en cuerpos superficiales para Downstream y en cuerpos subterráneos profundos para el segmento de Upstream.

Para las actividades no convencionales, evaluamos la posibilidad de reemplazar en forma parcial el agua dulce con agua subterránea salobre y el reciclaje de *flowback* (agua de retorno). En la provincia de Santa Cruz se comenzó a estudiar la compatibilidad del agua de producción como fluido de fractura, mientras que en la provincia del Neuquén se espera un aumento en la demanda de agua por mayor actividad no convencional en los próximos tres años.

En 2022 alcanzamos el 60% del monitoreo de las instalaciones de mayor captación con verificación de uso eficiente del agua, considerando la totalidad de los estudios de línea de base en el Complejo Industrial Luján de Cuyo (CILC), Complejo Industrial La Plata (CILP), No Convencional (NOC), Central Térmica Tucumán (CTT) y Rincón de los Sauces (RDLS) y la implementación de medidas de eficiencia en CILP. Realizamos estudios hidrogeológicos, cuyo contenido pasa a ser obligatorio, lo que implica que todas las actividades de perforación, terminación, intervención y abandono de pozos cumplen con las profundidades de protección fijadas en los estudios. En 2022, los estudios de la provincia

PILARES DE NUESTRA GESTIÓN DEL AGUA

Identificación nacional y local de riesgos hídricos	Optimización del uso del agua	Evaluación de recursos
Evaluación del impacto de uso del agua: La herramienta Local Water Tool (LWT2), de Global Environmental Management Initiative, ha sido aplicada en complejos y plantas de las provincias de Mendoza, Tucumán, Río Negro, Buenos Aires, Chubut, Neuquén y Tierra del Fuego.	Evaluación de eficiencia en el uso del agua: Se relevaron las instalaciones con mayores captaciones, las cuales representan el 80% del total. En dichas instalaciones se está trabajando en el diseño de las medidas para mejorar la eficiencia en el uso del agua.	Estudios de recursos hidrogeológicos: Por medio de un modelo investigativo que utiliza la información obtenida en la perforación de pozos petroleros, confeccionamos mapas de los acuíferos que necesitan ser protegidos. En 2022, se completaron los estudios de la provincia de Tierra del Fuego y de la cuenca Neuquina de Mendoza. Estos trabajos tienen directa aplicación en las actividades de exploración, perforación, estimulación y abandono de pozos.
Evaluación global del riesgo hídrico asociado a las operaciones: Utilizamos la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas, del Instituto de Recursos Mundiales (World Resources Institute, WRI), para identificar zonas con riesgo hídrico asociadas a nuestras operaciones con puntos de captación de agua, información que se integra a nuestras actividades de planificación.	Valorización del agua: Mediante la herramienta Water Risk Monetizer establecimos precios internos para el agua, que deben ser utilizados en los análisis de sensibilidad de todos los proyectos críticos de inversión (aquellos que evalúa el Comité de Inversiones).	Estudios de escorrentía superficial de plantas: En relación con acciones de defensa pasiva ante eventuales derrames de tanques provocados por la combinación de efectos climáticos y geomorfológicos, en 2021 y 2022 comenzamos a aplicar las medidas de gestión indicadas en los informes y en 2023 se proyecta auditar su implementación.
Piloto de cuantificación del riesgo hídrico: En el Negocio Chubut y a través de la plataforma Waterplan, una herramienta de mayor granularidad que las utilizadas hasta ahora, visualizamos escenarios más probables de riesgo (restricción parcial o total del suministro de agua y el incremento del precio interno del agua). La plataforma también proporciona un análisis a través del modelo SWAT+, por el cual se estima la evolución de la recarga de acuíferos y la escorrentía superficial en los últimos 40 años.	Compromiso de reducción: Para contribuir al uso eficiente del agua dulce, la empresa estableció el compromiso de reducir en un 5% la intensidad de captación de agua dulce en 2026, sobre una línea de base promedio 2017-2019.	
Implementación de una metodología de valorización del riesgo financiero en seguridad hídrica: La aplicamos en las 29 instalaciones prioritarias, con un plan de extenderlas al resto de las plantas.		
de Santa Cruz y de la cuenca Neuquina de Mendoza se presentaron a las autoridades de aplicación provinciales. Adicionalmente, durante el año participamos en la presentación del formulario de Seguridad Hídrica (CDP), para formalizar y divulgar nuestra gestión del agua, obteniendo la calificación (B-).	cios Compartidos. La disminución fue mayor en el agua producida (-2,6%), que llegó a 137.486 megalitros. En tanto, la captación externa se incrementó a 56.445 megalitros, con un alza interanual de 3,9%. Desglosado por negocios, en Upstream se elevó un 9,2% debido al aumento de producción en NOC, en tanto en Downstream se mantuvo estable, con un desvío de 1%. Del total captado en dichos negocios, 43,4% fue en zonas de estrés hídrico.	
Captación y consumo de agua		
GRI: 11.6.4, 11.6.6		
El total de agua captada en 2022 representó un 0,8% menos que el año precedente considerando Downstream, Upstream y Servi-	En el área de Downstream, durante el quinquenio 2017-2022, en los complejos industriales de Plaza Huincul (CIPH), Luján de Cuyo (CILC) y La Plata (CILP) observamos una tendencia a la baja en el	

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

Políticas y sistemas de
gestión medioambiental

Gestión del agua

Gestión de la biodiversidad

Gestión de residuos

Cierre y rehabilitación de sitios

Calidad del aire y polución
ambiental cerca de
áreas pobladas

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

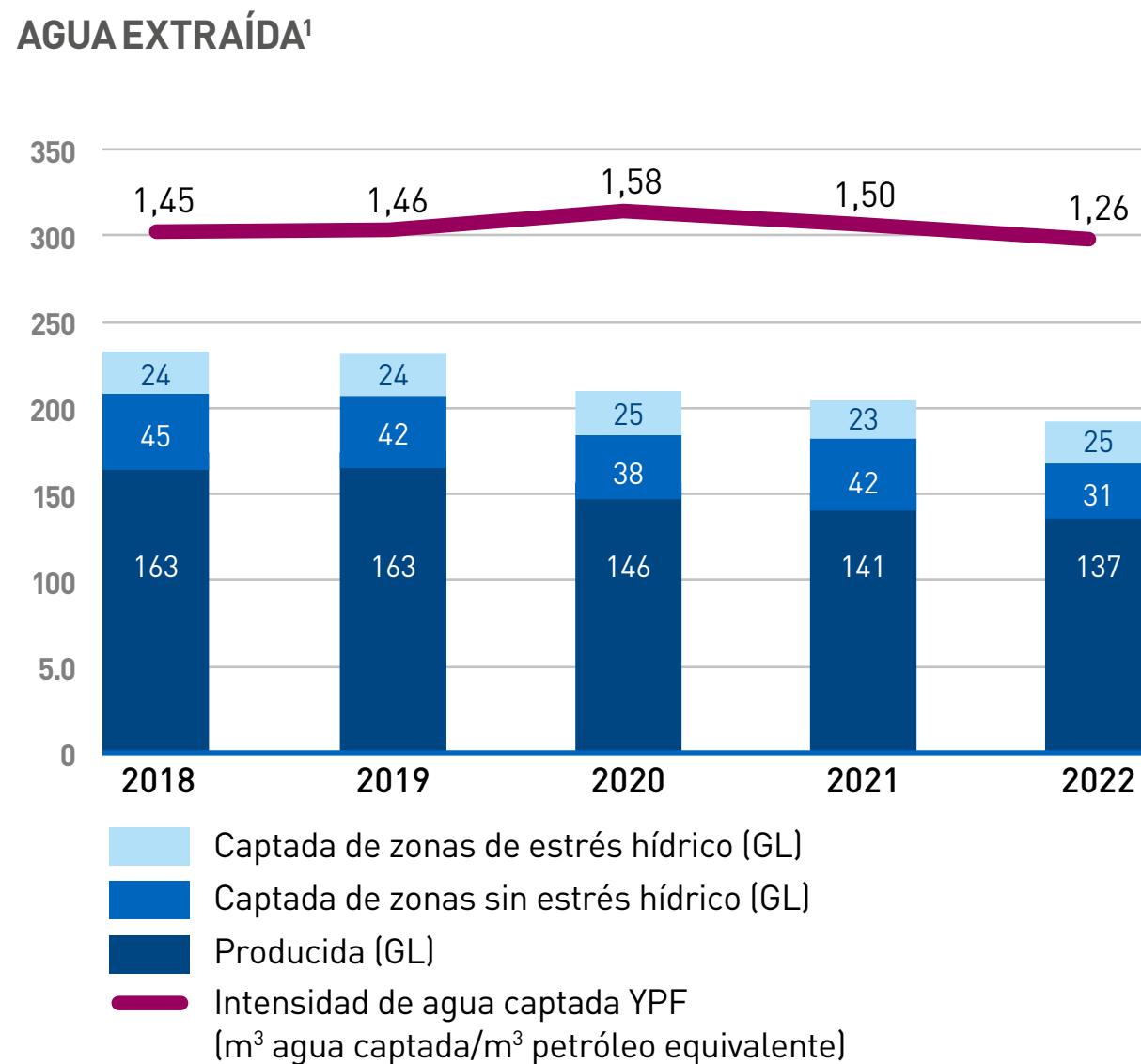
08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



consumo de agua. En el caso de Upstream, para el mismo período se aprecia una tendencia a la baja en la captación de agua en Convencional, mientras que para el caso de No Convencional la captación de agua creció por el incremento de la producción.

Gestión de efluentes y vertido de agua

GRI: 303-3, EM-EP-140A.1, EM-RM-140A.1, EM-EP-140A.2

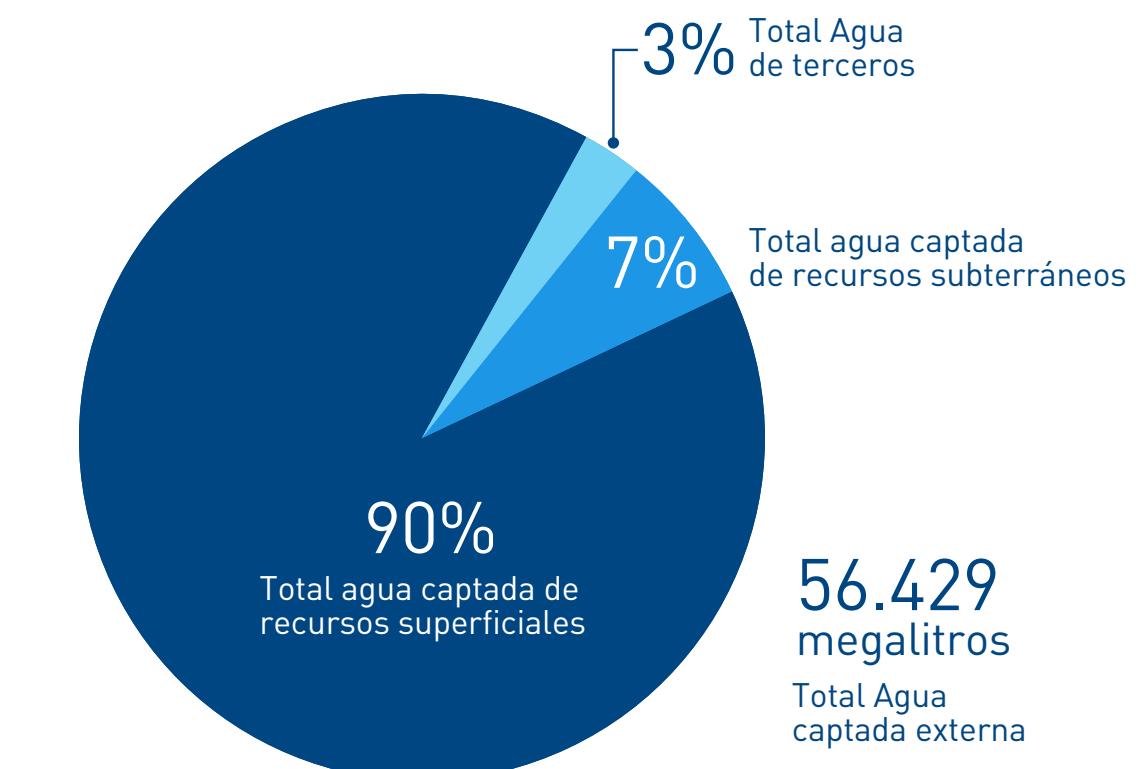
En YPF buscamos reducir, reutilizar y reciclar el agua de producción y los efluentes generados. En el caso de no poder hacerlo, realizamos su tratamiento y vertido de acuerdo con los requerimientos de la autoridad de aplicación del lugar de la descarga. Donde no existe normativa, seguimos los estándares vigentes para la industria.

En 2022, el agua vertida por YPF aumentó un 4% interanual por el incremento de la producción en No Convencional que provocó

¹ Agua extraída = Agua captada externa+agua producida. Agua producida es aquella que acompaña a los hidrocarburos en su extracción, procedente del propio yacimiento, o la obtenida en sondeos exploratorios. Luego de ser tratada, se reutiliza para recuperación secundaria, estimulación hidráulica o bien se inyecta para su disposición final.



AGUA CAPTADA EXTERNA POR ORIGEN



que los vertidos de Upstream aumentaran. En Gas y Energía y en Downstream, los vertidos se mantuvieron estables respecto de 2021. El agua inyectada disminuyó 3,5% en relación con el año anterior, totalizando 138.182 megalitros debido a una disminución del agua producida.

Un 88% del total de agua vertida en 2022 tuvo especificación de agua dulce, mientras que solo un 12% correspondió a otras aguas, vertidas en su totalidad en pozos sumideros. El agua reutilizada para el período fue 144.256 megalitros, menor que en 2021 debido a la disminución del agua producida en yacimientos convencionales. En 2022, el 100% de los vertidos de la compañía recibió tratamiento.

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

GRI:3-3

"YPF trabaja comprometida con el cuidado de los ecosistemas y su diversidad durante todo el ciclo de vida de sus operaciones y productos. Nuestras acciones en este ámbito se enfocan en analizar los riesgos, prevenir impactos, rehabilitar el entorno y adoptar medidas compensatorias cuando correspondan".

155.741 HA

SITIOS QUE CONTIENEN O SON ADYACENTES A ÁREAS CON ALTA BIODIVERSIDAD IMPORTANTE A NIVEL MUNDIAL O NACIONAL

3%

HECTÁREAS CONCESIONADAS DONDE OCURRE ALGÚN SOLAPAMIENTO CON UN ÁREA DE BIODIVERSIDAD IMPORTANTE

20

SOLAPAMIENTOS IDENTIFICADOS EN 76 SITIOS

Contamos con una normativa interna de Gestión de la Biodiversidad y una Guía para la Gestión de la Biodiversidad en Áreas Sensibles. En paralelo, mantenemos actualizado el relevamiento y mapeo integral de áreas sensibles de la Argentina en función de distintas fuentes de información públicas y oficiales (incluidas las del programa MAB-UNESCO), e incorporamos en dicho análisis la información correspondiente a las instalaciones y operaciones de la compañía. El 100% de los sitios donde efectuamos actividades de extracción y producción de hidrocarburos cuentan con estudios de impacto ambiental que incluyen análisis de biodiversidad, planes de mitigación e informes de monitoreo ambiental anuales, en línea con los requisitos legales aplicables

Planes de monitoreo, prevención y mitigación en áreas sensibles

GRI:11.4.4

Nuestras operaciones de Upstream en la provincia de Mendoza se solapan con Laguna Llancanelo, declarada Sitio Ramsar, y en la provincia de Neuquén la Reserva Provincial y Área Natural Protegida Auca Mahuida, lo que suma un total de 56.098 hectáreas. En ambas zonas, realizamos informes de seguimiento anual de las especies y del ecosistema en general, a fin de evaluar la necesidad de ampliación de las medidas de mitigación.

PRINCIPALES INICIATIVAS

- Comenzamos a trabajar en el desarrollo de un **Compromiso de Biodiversidad**, que se prevé estará concluido y publicado en 2023 y que incluye acciones para evitar la deforestación de bosques.
 - Definición como objetivo estratégico de la compañía que **el 90% de las áreas protegidas donde desarrollamos algún tipo de actividad tengan al 2026 un Plan de Acción de Biodiversidad**. En ese marco, la Gerencia Ejecutiva de Comercial impulsó planes de acción de manejo de la biodiversidad en una instalación de agro y dos estaciones de servicio.
 - En la Vicepresidencia de Upstream, comenzamos estudios para determinar la **línea de base de la biodiversidad en 12 áreas de concesión de la cuenca Neuquina**, avanzando con los relevamientos de las estaciones de otoño, invierno y verano para detectar eventuales impactos y fortalecer o preparar los planes de manejo correspondientes.
 - En el **Complejo Industrial Luján de Cuyo** efectuamos **actividades de preservación en la reserva ecológica**, un área de 32 hectáreas creada en 1999 para contribuir a la conservación de especies silvestres y proveer un espacio para el esparcimiento, la educación y la investigación. En 2022 ingresaron 1.520 animales y se liberaron 1.355 ejemplares rehabilitados. En paralelo, desarrollamos un programa de visitas que recibió a 200 personas de escuelas, institutos y universidades.
 - La Norma de Gestión de la Biodiversidad establece lineamientos para la evaluación y gestión de impactos relacionados con la biodiversidad, considerando las operaciones controladas por YPF. Define el siguiente proceso para la identificación, evaluación y gestión de impactos reales y potenciales a la biodiversidad:
 1. Delimitación del área de influencia de las actividades, considerando el ciclo de vida del negocio, sus características específicas, y el alcance real o potencial de los impactos primarios y secundarios de estas actividades (área directamente utilizada por la empresa más el alcance territorial de los potenciales impactos).
 2. Determinación de la sensibilidad del área, en línea con los criterios definidos que consideran marcos internacionales: Categorías UICN, áreas protegidas nacionales o locales, el Programa MAB UNESCO, humedales Convención Ramsar, Sitios del Patrimonio Mundial de la UNESCO. Si se determina que el área de influencia es sensible, el área deberá aplicar la especificación técnica correspondiente. Para este análisis, YPF ha desarrollado la herramienta GIS Ambiental en donde se incorporan todas las áreas protegidas relevadas.
 3. Identificación de potenciales impactos a la biodiversidad, tanto positivos como negativos, primarios y secundarios que sean producto de las actividades, incluyendo la determinación de la magnitud de sus impactos. Las áreas identificadas como sensibles deben implementar Estudios de Impacto Ambiental, Social y de Salud (ESHIA) que pueden requerir el establecimiento de una línea base a biodiversidad para caracterizar los hábitats y especies presentes.
 4. Gestión de impactos potenciales, considerando una jerarquía de mitigación: prevenir o evitar, minimizar, restaurar o recomponer, compensar. Las áreas identificadas como sensibles deben implementar además actividades de monitoreo de la biodiversidad y un Plan de Acción sobre Biodiversidad (PAB) que contempla acciones de conservación y/o gestión de potenciales impactos.
- Estas actividades se integran en los Sistemas de Gestión Ambiental de cada instalación. Como parte de la aplicación de la norma se debe considerar las oportunidades de participación en proyectos de investigación, conservación, educación y sensibilización con grupos de interés externos, buscando establecer alianzas locales o regionales. En todas sus operaciones, YPF cumple con la Ley 26.331 para la clasificación y protección de bosques, incluyendo la definición de un Plan de manejo sostenible de los bosques nativos como parte del Estudio de Impacto.

UPSTREAM

Para adaptar los procedimientos operativos y las actividades de monitoreo a las variaciones naturales que experimentan los ecosistemas realizamos actividades de investigación en las áreas concesionadas. Mediante tecnología de imágenes satelitales y cálculo de índices vegetales, ejecutamos un estudio para identificar y categorizar sitios que requieran ser restaurados en Mendoza Norte, Regional Río Colorado y la cuenca del Golfo San Jorge, enfocándonos en áreas donde se han cerrado operaciones. También hemos desplegado este análisis en las provincias de Santa Cruz y Neuquén.

Entre las vicepresidencias de Convencional y No Convencional, en 2022 se realizaron 77 informes de monitoreo ambiental anual, correspondientes a las áreas operadas por Upstream, y se actualizó la línea de base ambiental del área Cerro Morado Este y de Río Neuquén. Además, se realizó un plan de racionalización de caminos mediante siembra natural con arado en el que se intervinieron 20.000 m de rutas en la provincia de Santa Cruz.

- Construcción de locaciones múltiples, a fin de minimizar el impacto ambiental asociado al movimiento de suelos y construcción de caminos.
- Equipamiento de todos los tanques con recinto de contención impermeabilizado (hormigón armado), identificación y cartelería de riesgo, con medidor de nivel, puesta a tierra y arrestacorrientes y telesupervisión, con disimulación de las instalaciones y pinturas acordes con el entorno.
- Impermeabilización y cámara de drenaje en los cargaderos de camiones.
- Pintura con color ocre en las locaciones e instalaciones con el fin de generar un efecto de mimetismo con el ambiente. Protecciones para los equipos generadores de sonidos que permiten reducir sus emisiones y así minimizar su impacto al ambiente.

DOWNTSTREAM

Las instalaciones de la Vicepresidencia de Downstream se encuentran asociadas a sitios altamente antropizados. Trabajamos en la confección de líneas de base de biodiversidad de aquellas instalaciones que se encuentran dentro o en las proximidades de zonas de alta sensibilidad. Estas actividades están alineadas al Plan Estratégico de nuestra Vicepresidencia.

YPFLUZ

Implementamos un Plan de Monitoreo de Aves y Quirópteros en etapas tempranas de desarrollo de nuestros proyectos eólicos, diseñados con metodología internacional. El monitoreo nos permite relevar la riqueza específica, abundancia y nidificación de aves y quirópteros a lo largo de toda la vida útil de los parques para minimizar el impacto en la biodiversidad de la zona. Además, en los parques en operación se registra la siniestralidad eólica, un KPI acordado a nivel compañía y presentado en forma periódica ante gerentes y CEO.



Más de este tema en nuestra web

PROYECTOS OFFSHORE

El bloque CAN 102 presenta una superficie de 8.964,74 km², se localiza en la cuenca Argentina Norte de la Plataforma Continental Argentina, en aguas abiertas, a profundidades de entre 1.300 m y 3.700 m; allí se prevé realizar la adquisición sísmica de un área aproximada de 2.421 km². Así, el proyecto se ubica en la Zona Económica Exclusiva de Argentina, y se inserta en la Zona Común de Pesca Argentino-Uruguaya. El área operativa de adquisición sísmica no se superpone con ninguna de las áreas naturales protegidas y tampoco con áreas acuáticas prioritarias actuales ni futuras.



Campañas de relevamiento Entre los días 19 de mayo y el 14 de junio del 2022 se llevó adelante la campaña YTECGTGM 05 a bordo del Buque Oceanográfico ARA Austral. La campaña tuvo como objetivo principal contribuir a la elaboración de una línea de base ambiental del medio físico y biótico para el segmento de plataforma y talud ubicado entre los paralelos -37° y -41°, en el Margen Continental Argentino.



Alianzas para el conocimiento Esta campaña corresponde al Grupo de Trabajo de Geología Marina Ampliado (GTGMA) de la iniciativa Pampa Azul. Se encuentra enmarcada en el convenio de colaboración entre el CONICET e Y-TEC, aprobado por resolución N° 4.141 del Directorio en 2016, en ejecución desde 2017 y prorrogado en 2021.



Próximas líneas de trabajo

- “Análisis de la información disponible sobre los recorridos satelitales de ballena franca austral desde 2014 a la fecha”
- “Rastreo satelital de ballenas francas y ballenas sei en la plataforma continental argentina”
- “Elefantes marinos como sensores biológicos para mediciones oceanográficas”

Más de este tema en nuestra web

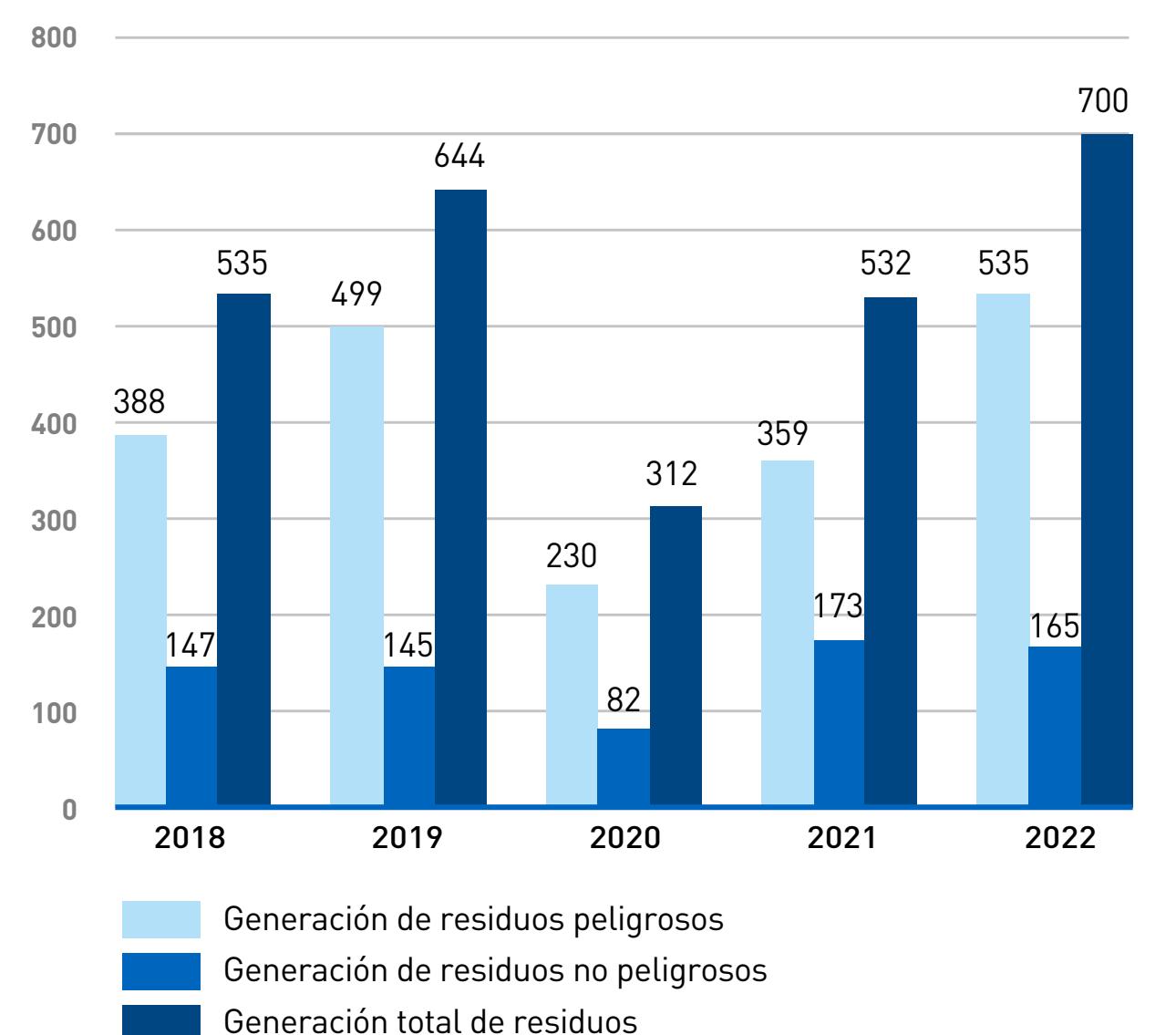
GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI:3-3,306-1,306-2

"Impulsamos acciones destinadas a minimizar gradualmente la generación de residuos; reducir su peligrosidad e impacto ambiental; reutilizar, reciclar o valorizar los materiales de desecho; garantizar el tratamiento adecuado y la eliminación final, y establecer programas de mejora continua".

YPF identifica dentro de sus prioridades de sustentabilidad la economía circular y gestión de residuos; a través de éstos, busca contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas. En 2022, planteamos los objetivos de valorización de residuos por cada Vicepresidencia identificando las metas interanuales hasta 2026. El objetivo para todo YPF es del 25% de valorización al 2026.

GENERACIÓN DE RESIDUOS SEGÚN TIPO (KT)



NUESTRO APORTE A LA ECONOMÍA CIRCULAR

En 2022, cumplimos el tercer año de funcionamiento del proyecto Economía Circular y nuestro equipo de trabajo interdisciplinario siguió adelante con la implementación de las iniciativas asociadas, entre las que se destacan:

- **Fortalecimiento de las sinergias con nuestros clientes/proveedores** para identificar circuitos circulares en materiales y residuos.
- **Acuerdos para el reciclado de residuos electrónicos:** Proceso que se encontraba disponible sólo para las operaciones del Área Metropolitana de Buenos Aires y que se extendió a todas nuestras instalaciones a partir de 2022. Hasta el momento se han enviado a reciclado más de 74.000 kg de residuos electrónicos.
- **Lavado y reciclado de plásticos con hidrocarburos,** priorizando su reúso para evitar las emisiones de CO₂ derivadas de la incineración en la provincia de Santa Cruz.
- Evaluación de proyectos para reutilizar **plásticos desechados como materia prima** en YPF QUÍMICA.
- Creación de la **categoría Economía Circular** dentro de INNOVÁ, que permite a los usuarios presentar ideas vinculadas con la mejora en gestión de residuos y economía circular. El equipo de Economía Circular evalúa la potencialidad de las propuestas con el fin de implementar ideas innovadoras vinculadas con gestión de residuos.
- **Uso de chatarra como materia prima para el proceso de fabricación de acero:** Este acuerdo fue implementado en el Complejo Industrial La Plata, previendo su extensión en 2023 a otros negocios.

En nuestro segmento de negocio Upstream, hemos trabajado desde 2012 en iniciativas para disminuir en forma sistemática nuestro stock histórico de suelo con hidrocarburos. En 2021 alcanzamos el objetivo estratégico de reducción y hoy mantenemos las existencias a niveles operativos. En paralelo, aplicamos técnicas de vanguardia como estabilización y solidificación; biorremediación de residuos que contienen hidrocarburos a través de bacterias; biorremediación de suelos mediante la estimulación de la descomposición fúngica, y revegetación y restauración ecológica de suelos con siembra directa.

En paralelo, mantuvimos la acción y relacionamiento con los equipos de Economía Circular del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) y Pacto Global, y comenzamos a trabajar con el equipo de Gestión de Residuos en la Unión Industrial Argentina (UIA).

Gestión de residuos generados en operaciones

GRI:306-3,306-4,306-5

En 2022 la generación de residuos en YPF se incrementó en un 54% respecto de 2021, llegando a 700 kilotoneladas, de las cuales el 51% pertenecen a lodos y recortes de perforación. Este incremento se debió a la mayor actividad vinculada a las operaciones de la Vicepresidencia Upstream No Convencional, debido al incremento de la actividad de perforación de nuevos pozos.

Sin embargo, si bien la generación de residuos peligrosos creció un 77% respecto del año anterior, el tratamiento de ellos fue a la par, gracias a lo cual las existencias de residuos se mantuvieron en niveles similares a 2021. La intensidad de generación de residuos totales (Upstream) fue de 0,026 kg/kg, lo que representa una baja de 5% respecto del año anterior y un 35% menos que en 2018.

Entre los avances alcanzados en la gestión de residuos peligrosos, resaltan la operación de la planta TRON AESA, ubicada en el yacimiento no convencional de Loma Campana (Neuquén), y la puesta en marcha de la planta Myrbur V, en la provincia de Chubut. Ambas permiten disminuir el volumen de lodos y recortes de

perforación que se envían a tratamiento externo y también permiten recuperar el lodo de base oleosa para su reutilización.

Durante 2022 se definió un objetivo estratégico de valorización al 2026, con un 25% de residuos valorizados sobre el total de residuos generados+stock sobre la base de los años 2017-2019. La tasa de valorización para el 2022 fue de 25%, logrando el objetivo 4 años antes de lo pautado. El porcentaje de residuos peligrosos reutilizados y reciclados respecto del total tratado durante 2022 fue de 61%.

CIERRE Y REHABILITACIÓN DE SITIOS

GRI: 3-3

“Las evaluaciones de impacto ambiental de todo proyecto comprenden un Plan de Gestión Ambiental en el que se incluyen acciones de desafectación, abandono y la recomposición del entorno para ser implementadas una vez transcurrida la vida útil del proyecto”.

Los relevamientos que se desarrollan cada año para los Informes de Monitoreo Ambiental Anual permiten evaluar el estado de las instalaciones en el área, identificar los desvíos ambientales y definir las acciones correctivas y/o preventivas. Durante la reversión de áreas se verifican el estado del sitio y la ausencia de situaciones ambientales.

En 2022 se realizaron el relevamiento, identificación y ejecución de acciones de remediación en las áreas exploratorias de Malargüe y Chachahuen Sur, provincia de Mendoza, que se encuentran en proceso de cierre por parte de la autoridad ambiental.

Para gestionar situaciones ambientales –degradaciones o deterioros del ambiente procedentes de hechos previos– contamos con una normativa interna que detalla actividades asociadas a cada etapa del proceso, desde la detección del hecho hasta su cierre. Adicionalmente, ejecutamos las medidas de restauración dictadas por las regulaciones aplicables y los Convenios Colectivos de Trabajo.

Estas acciones se gestionan a través de planes que se actualizan al menos una vez al año, según la criticidad del caso, los compromisos asumidos con terceros y los requerimientos legales. El costo del proceso se calcula de acuerdo con el procedimiento de Gestión de Situaciones Ambientales y se suma a las provisiones informadas en los estados contables del grupo, siguiendo las Normas Internacionales de Información Financiera.

CALIDAD DEL AIRE Y POLUCIÓN AMBIENTAL CERCA DE ÁREAS POBLADAS

GRI: 3-3, 305-7

La gestión de las emisiones atmosféricas no categorizadas como gases de efecto invernadero (GEI) está orientada a minimizarlas y aplicar un tratamiento acorde con la legislación local.

Somos una empresa con procesos intensivos en energía generada a través de la combustión, la cual genera gases no GEI que afectan a la calidad del aire. Las emisiones de SO₂, NO_x, CO y Particulado son monitoreadas y reducidas a través de mejoras en los quemadores y en las distintas condiciones para hacer más eficientes y limpios los quemados.

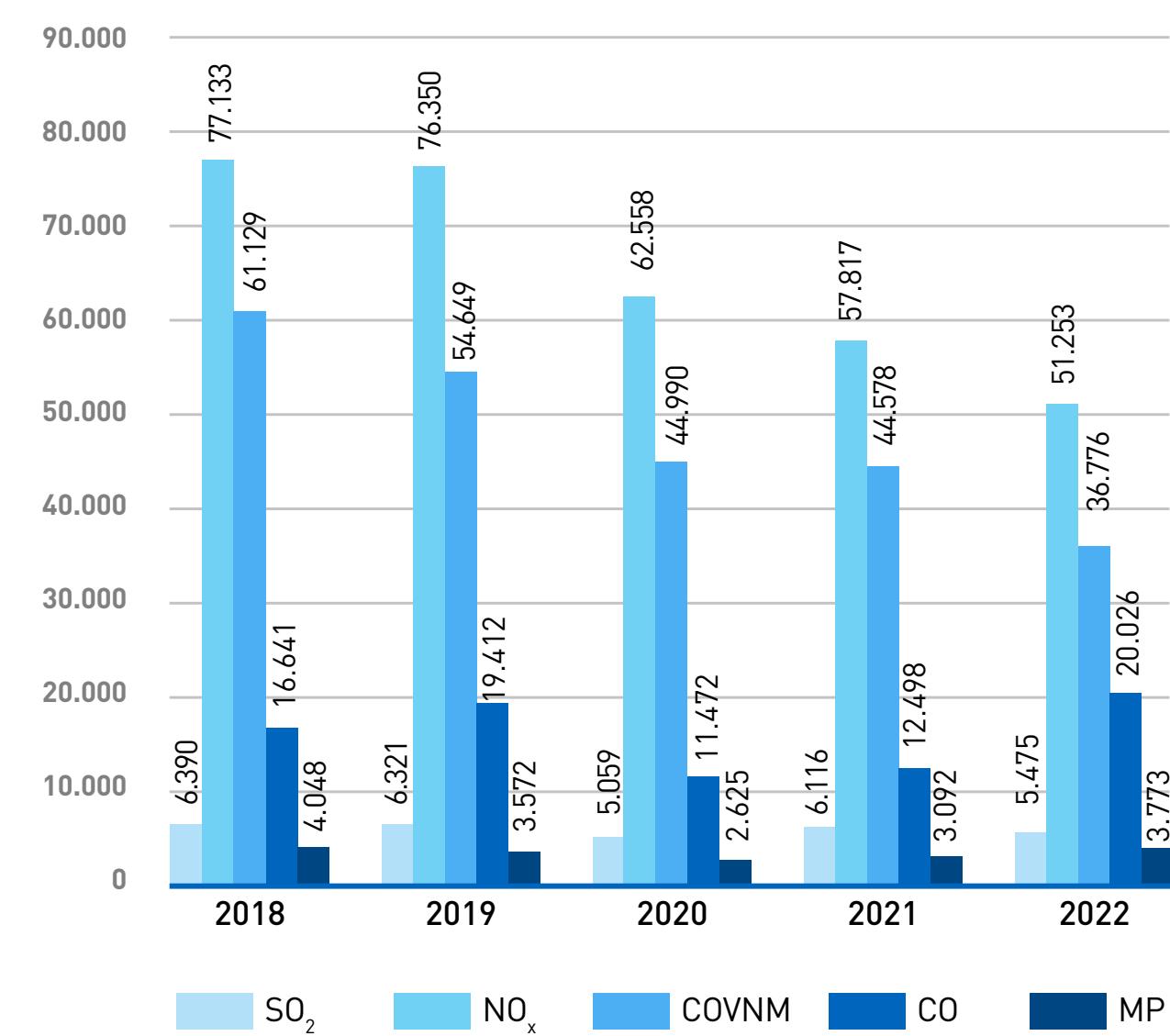
Las emisiones de volátiles se concentran en nuestros sistemas de tanques, que son monitoreados e incluidos en el plan de mantenimiento regular de nuestras instalaciones.

En 2022, las emisiones totales NO GEI fueron de 117.302 t, incrementando un 14% respecto del 2021. Estuvieron conformadas de la siguiente manera: SO₂: 5.475 t; NO_x: 51.253 t; COVNM: 36.776 t; CO: 20.026 t; Partículas: 3.773 t. Este incremento está vinculado a una mayor producción, lo que genera un mayor almacenamiento en tanques, un incremento en consumo y quema de combustibles para su obtención/tratamiento, deficiencias en componentes de combustión, entre otras cosas.

Principales actividades en 2022 (Downstream)

- Relevamiento de tecnología de los quemadores de los hornos y calderas de todo el Complejo Industrial La Plata para mantener una continua actualización con mejores tecnologías del mercado e identificar las fuentes fijas de criticidad alta para la emisión de cada contaminante.
- Plan de mitigación de impacto de emisiones no GEI de los principales hornos del complejo con analizadores continuos. Mantenimiento y cambio progresivo a mejores tecnologías de la red de monitoreo interno de calidad de aire.
- Analizadores continuos de calidad de aire en distintos barrios cercanos, mediciones periódicas del ruido ambiental, y mediciones de calidad de aire en puntos estratégicos fuera del complejo con laboratorio externo.

EVOLUCIÓN DE LAS EMISIÓNES ATMOSFÉRICAS NO GEI (TONELADAS)



**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

Políticas y sistemas
de gestión de SSO

Seguridad de las personas

Desempeño en seguridad

Cuidado de la salud y prevención

Preparación y respuesta
ante incidentes

Ciberseguridad

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



05. SALUD Y SEGURIDAD

TEMAS MATERIALES:

- SALUD Y SEGURIDAD OPERACIONAL
- PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE INCIDENTES
- SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD



En YPF nos enfocamos en garantizar el cuidado de la salud y seguridad de todas las personas que trabajan en la organización, así como la confiabilidad e integridad de nuestros activos, negocios y proyectos. Somos un operador de actividades de exploración (onshore y offshore), producción de petróleo y gas, plantas de gas, refinerías y parques eólicos y solares y en virtud de esto gestionamos riesgos potenciales. Entre ellos se incluyen descontrol de pozos, fugas o derrames de hidrocarburos, delitos, ciberataques, incidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo. Debido a esto, no sólo operamos en cumplimiento del marco legal vigente y de la normativa interna aplicable basada en nuestra Política de Excelencia Operacional, asumiendo estándares de referencia en caso de ausencia de legislación específica, sino que tenemos implementado un sistema de gestión de riesgos laborales, industriales y de procesos a lo largo de nuestra cadena de valor, con foco en la adopción de acciones preventivas. La VP de Sustentabilidad y Excelencia Operacional, con dependencia directa del CEO, es la responsable de fijar los estándares y metas de Salud y Seguridad y garantizar el cumplimiento de éstos, realizando el seguimiento a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad.

POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN DE SSO

GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-7, 403-8

Estamos convencidos de que la seguridad y el cuidado de la salud son una responsabilidad compartida, por lo tanto, todo el personal propio y contratista que se desempeña en YPF se compromete a cumplir con los requisitos legales y la normativa interna aplicable, los requerimientos corporativos relacionados con la gestión de la Sustentabilidad y la Excelencia Operacional y con aquellos requerimientos que define la Vicepresidencia de Personas y Cultura para ingresar en la empresa.

Debido a que nuestros objetivos y metas corporativas también son válidos para nuestros contratistas, éstos deben informar con carácter de Declaración Jurada los recursos con los que

ejecutan la tarea definida a través del Sistema de Recursos Contratados. La documentación es auditada y el proveedor puede revisar el registro de observaciones consecuentes para cumplirlas. Entre los requisitos principales que se examinan figuran la condición de trabajar formalmente registrado/a, los exámenes médicos preventivos anuales así como de prevención de adicciones, la realización de las correspondientes capacitaciones inductivas en materia de seguridad operativa generales y específicas en función de la actividad que desarrollará el empleado o empleada, la existencia de seguros específicos por la actividad a desarrollar, entre otros.

Todos los incidentes de trabajo del personal propio y contratista son registrados en el Sistema Integral de Gestión de Excelencia Operativa (SIGEO), en el cual no sólo se registran los datos asociados al incidente sino todo lo relativo a la investigación de éste en el caso en que corresponda: causas raíces, y las acciones de mejora asociadas a éstas. Las lecciones aprendidas de los incidentes son comunicadas a nivel interno, promoviendo así la toma de conciencia y acciones para evitar que se repitan.

“El Comité de Riesgos y Sustentabilidad, conformado por miembros del Directorio, está a cargo de monitorear una adecuada implementación de las políticas de gestión integral del riesgo, impulsar las mejores prácticas en materia de salud y seguridad y garantizar la gestión de sustentabilidad”.

Nuestra Política de Excelencia Operacional define y promueve los lineamientos generales, así como los compromisos asumidos por los trabajadores y las trabajadoras de YPF y demás sujetos alcanzados, que deben ser integrados en todas las actividades de la compañía.

Sistema de Gestión en Salud y Seguridad y certificación

Este sistema cubre la totalidad de los colaboradores y contratistas de YPF en tres aspectos clave: i) Identificación y mitigación de

PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE EXCELENCIA OPERACIONAL

- **Integridad y transparencia:** YPF desarrolla sus actividades con ética, integridad y transparencia, cumpliendo con los requerimientos legales y la normativa interna aplicable.
- **Personas:** Las personas de YPF poseen la capacidad, autoridad y responsabilidad para llevar adelante las actividades de la compañía. Su compromiso está con el desarrollo de las capacidades de todo el equipo.
- **Objetivos:** Son claros, medibles y desafiantes, con foco en el valor estratégico de YPF.
- **Eficiencia y rentabilidad:** YPF desarrolla sus actividades de manera ágil y eficiente, apoyándose en la incorporación de tecnología y la innovación permanente, para asegurar la rentabilidad y sustentabilidad de los negocios.
- **Escucha activa:** YPF se compromete a tener en cuenta todas las opiniones de las partes interesadas al momento de tomar decisiones.
- **Planificación:** En todas sus actividades, YPF planifica las tareas y recursos necesarios, identificando y mitigando los riesgos asociados.
- **Socios y Proveedores:** YPF trabaja con compañías que adhieran, cumplan y mantengan criterios de excelencia alineados a la presente política.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

Políticas y sistemas de gestión de SSO

Seguridad de las personas

Desempeño en seguridad

Cuidado de la salud y prevención

Preparación y respuesta ante incidentes

Ciberseguridad

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

los riesgos laborales, industriales y de procesos para prevenir incidentes; ii) Fortalecimiento de la capacidad de respuesta ante emergencias; iii) La mejora continua.

Nuestro plan de gestión en Salud y Seguridad se revisa y ejecuta en forma anual con los gerentes de área en cada unidad de negocio, quienes reportan los progresos tanto al vicepresidente de su operación como a la Vicepresidencia de Sustentabilidad y Excelencia Operacional.

Nuestras principales instalaciones están certificadas con sistemas de gestión independientes ISO 45001 (salud y seguridad de los empleados) e ISO 9001 (sistemas de gestión de calidad). La Gerencia Ejecutiva de Logística cumple con la certificación externa ISO 39001 (seguridad vial).

Las dotaciones de las empresas contratistas deben cumplir con las metas de seguridad y salud de las instalaciones de YPF en que se desempeñan. Su adhesión a las pautas internas se evalúa a través de inspecciones, análisis de estadísticas presentadas por cada empresa y entrevistas con sus responsables técnicos. El Comité de Riesgos y Sustentabilidad monitorea y califica el desempeño de proveedores críticos en estas materias, definiendo planes de mejora y acciones correctivas.

De acuerdo con nuestro procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos Laborales, identificamos los riesgos y evaluamos formalmente nuestra exposición a los mismos. El proceso incluye: i) La Clasificación de Peligros: definida en 28 categorías (Ej., pisadas sobre objeto, incendio, contactos eléctricos, etc.); ii) La Matriz de Exposición: determina la frecuencia con la que podría ocurrir el evento iniciador del riesgo en el ámbito de evaluación, en fracción de un año; iii) La Matriz de Probabilidad: propone 6 rangos, desde "Prácticamente Imposible" a "Casi Seguro; y iv) La Matriz de Consecuencia: se define como consecuencia a la máxima exposición de un incidente a la que puede estar sometida una persona.

Una vez obtenidos los valores de Exposición, Probabilidad y Con-



secuencia en las matrices anteriores, se prioriza el valor del riesgo, dependiendo del valor obtenido, y se allí se describen las acciones de mitigación a adoptar según el riesgo evaluado (Ej.: Si el resultado es mayor que 82, se define riesgo urgente y se requiere autorización del Comité de Negocio para continuar con la actividad con este nivel de riesgo).

Nuestro nivel de tolerancia al riesgo lo definen el marco normativo vigente, las obligaciones legales y la Política de Excelencia Operacional. Todo este proceso se revisa periódicamente, cuando: i) Se gestionen cambios en el Proceso o materiales o sustancias que afecte las actividades de las personas; ii) Se identifiquen nuevos peligros que afecten a la salud de los trabajadores, o se haya apreciado que las actividades de prevención pueden ser inade-

cuadas o insuficientes; iii) Se incorporan a la estructura nuevas actividades laborales; y iv) Se hayan producido accidentes en la actividad y demanden la revisión del/los puestos de trabajo afectados en el accidente. Si ninguna de las condiciones anteriormente descriptas se presentare, se recomienda la actualización en cada instalación cada seis años.

"Toda persona que detecte un riesgo en el desarrollo de sus actividades en nuestras instalaciones debe reportarlo a su línea jerárquica y solicitar que se suspenda la tarea".

Para todos los trabajos rutinarios se establecen procedimientos específicos y disponibles, y para las tareas no rutinarias se aplican metodologías in situ, llamadas Permisos de Trabajo.

SEGURIDAD DE LAS PERSONAS

GRI: 403-4, 403-5, 403-9

Nuestros trabajadores participan en el desarrollo, la implementación y la evaluación del sistema de gestión de salud y seguridad a través de varias actividades de consulta y formación. El presidente de la compañía realiza comunicaciones en vivo en las que difunde los objetivos así como los resultados de la gestión de salud y seguridad, de modo que los colaboradores pueden emitir sus opiniones en forma presencial o a través de un canal abierto para envío de consultas. Por otro lado, se incorporaron consultas específicas sobre los temas de salud y seguridad en la encuesta de clima realizada en 2022. Los contratistas, en tanto, canalizan sus inquietudes en reuniones periódicas con representantes técnicos de salud y seguridad; además, sus dirigentes gremiales, de acuerdo con los Convenios Colectivos de Trabajo, participan, consultan, analizan e intercambian temas relacionados con la salud y seguridad ocupacional, como la entrega y uso de elementos de seguridad personal (epp), estudios ocupacionales, análisis de riesgos en puestos de trabajo, evaluaciones de incidentes y otros temas relacionados.

Formación en seguridad

Las capacitaciones básicas son parte de la inducción general en materia de seguridad, así como las formaciones particulares enfocadas en la función que reciben todas las personas empleadas de manera directa y a través de contratistas. Esta formación es una condición necesaria para el ingreso a las instalaciones de YPF. Adicionalmente, entregamos información de manera regular sobre seguridad en toda la organización a través de las plataformas corporativas en línea. Cada vicepresidencia efectúa, además, acciones específicas de acuerdo con sus necesidades y enfocadas en cada contratista:

Programa de Conducción Segura: Con el propósito de reforzar la reducción relevante del índice de frecuencia de accidentes vehiculares de los últimos años se realiza periódicamente este programa.

Programa de Factores Humanos y Organizacionales de la Seguridad: Esta formación está dirigida a nuestros líderes y responsables de seguridad en acciones específicas, dictado por el Instituto para una Cultura en Seguridad Industrial (ICSI), con base en Francia, en convenio con la Universidad de San Andrés.

Desde la Vicepresidencia de Upstream desarrollamos un Programa de Formación en Excelencia Operacional de Contratistas, con el objetivo de que conozcan los riesgos de las instalaciones y las medidas de seguridad vinculadas al desarrollo de sus actividades para minimizar incidentes. Por otro lado, seguimos adelante con un Programa de Cultura de Seguridad de Gerentes, que busca atender los riesgos de la operación, y con el Programa Factores Humanos Organizacionales ICSI (Liderazgo). Adicionalmente, realizamos campañas de seguridad sobre trabajos con riesgo eléctrico, itinerarios, gestión del cambio, miembros inferiores, ergonomía y género, entre otros.

En la Vicepresidencia de Downstream, ampliamos el Programa de Expertise incorporando las Áreas de Medioambiente y Seguridad e impulsamos acciones de formación y especialización de líderes en seguridad e higiene e iniciamos el proceso de concientización en Cultura en Seguridad para Empresas Transportistas (Tier 1 y Non Tier 1). En las áreas de Comercialización, realizamos 36 auditorías al sistema de gestión de contratistas críticos, 42 reuniones de alineamiento con proveedores críticos y revisión de requisitos contractuales con foco en excelencia operacional (Tier 1 y Non Tier 1).

NUESTRA CULTURA EN SEGURIDAD



PROGRAMA EXPERTISE

Este programa contó con las siguientes líneas de capacitación durante el 2022: Programa Factores Humanos Organizacionales ICSI (Liderazgo), 39 personas; Formación en Safety Intelligence (Equipos MAS): 4 personas; Formación Líderes y Coordinadores de Investigación de Accidentes; Especialización en Seguridad e Higiene; Especialización en Seguridad de los Procesos; Eficiencia/Transición energética, y Calificación de Electricistas.

Priorizamos la implementación de medidas técnicas de seguridad laboral –todas nuestras instalaciones cuentan con barreras físicas para evitar accidentes– y el cumplimiento de nuestros sistemas normativos y de gestión. Un objetivo central es fortalecer la cultura proactiva de seguridad y autocuidado, incorporada a nuestro quehacer, basada en las 10 Reglas de Oro para Salvar Vidas de YPF, el liderazgo, compromiso a largo plazo, aprendizaje continuo, y en el seguimiento e indicadores de seguridad.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

Durante 2022, tuvimos una mejora en el Índice de Frecuencia de Accidentes (LTIFR) que bajó, tanto para personal propio como contratista, cerrando en 0,32. Cumplimos con la meta establecida por quinto año consecutivo, lo cual pone de manifiesto que los programas de formación y concientización han dado buenos resultados. Los principales tipos de lesiones corresponden a golpes en diferentes partes del cuerpo (60%), cortes (17,5%), atrapamiento (15%) y quemaduras (7,5%).

No obstante lo anterior, se registraron dos fatalidades en la Vicepresidencia de Upstream Convencional que afectaron a contratistas. Un accidente ocurrió al realizar una tarea no prevista entre equipos vibradores de gran dimensión que aprisionaron a un operario. El segundo evento se registró durante las operaciones de ensayo con equipo de *flowback* de pozo exploratorio al producirse la liberación de energía no planificada en tareas rutinarias en zona de separadores de arena de alta presión. En ambos se realizaron las investigaciones correspondientes y se ejecutaron y pusieron en práctica las medidas de mitigación.

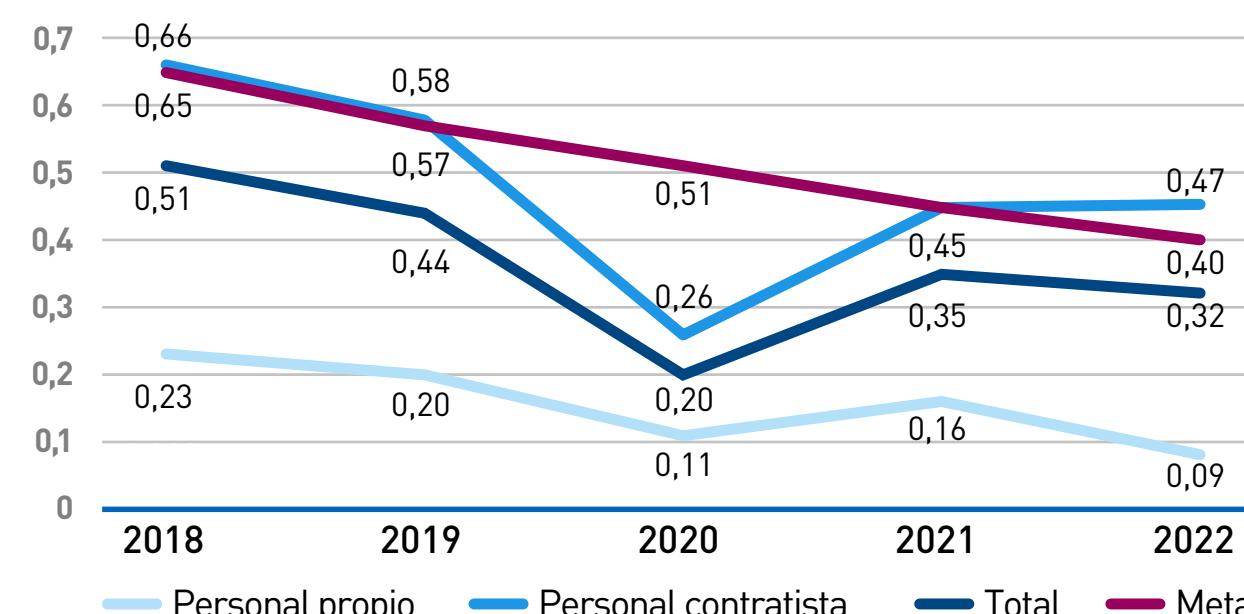
En cuanto a la seguridad vial, los empleados propios y contratados manejan una distancia que supera los 528.000.000 km por año, por lo que nos concentramos en brindar habilidades de conducción y contribuir a un comportamiento adecuado de manejo. No hubo accidentes fatales durante 2022.

IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS TÉCNICAS QUE MEJORAN LA SEGURIDAD LABORAL

En 2022 se iniciaron las obras de puesta en marcha de la planta Turbo Expander LLL (TEX) que permitirá capturar GLP, gasolina y otros pesados al metano-etano (gas natural), y reducir el nivel de pesados en instalaciones de tratamiento de gas que saturan el proceso y producen viento no deseado.

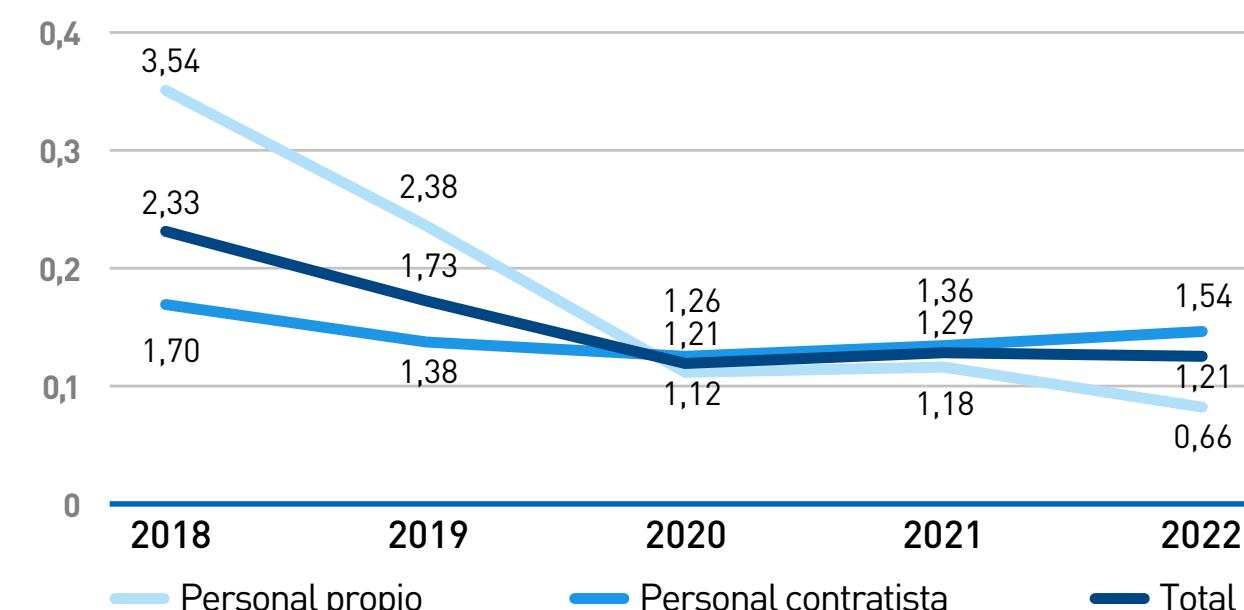
ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES (LTIFR)

(Nro. de fatalidades y accidentes con pérdida de días computables x 1.000.000 de horas trabajadas)



TASA DE FRECUENCIA DE LESIONES REGISTRABLES (TRIFR)

[por 1.000.000 horas trabajadas]



CUIDADO DE LA SALUD Y PREVENCIÓN

GRI: 403-3, 403-6, 403-10

Servicio de Salud

Nuestro enfoque preventivo de enfermedades profesionales apunta a la implementación de entornos laborales saludables y a la vigilancia permanente de posibles factores de riesgo, y al impulso del bienestar y la salud emocional de las personas. Para ello, disponemos de un servicio de salud corporativo y específico. El Servicio de Salud de YPF se basa en los requisitos legales de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y en la norma de Gestión de Salud en YPF, establecida en la Política de Excelencia Operacional, que fija los criterios y estándares que la compañía debe cumplir para asegurar ambientes saludables de trabajo, brindar respuestas a urgencias y/o emergencias médicas y atender las enfermedades de quienes se desempeñan en sus instalaciones, incluidos el personal propio, contratistas y socios de negocio.

72%

DE NUESTRAS UNIDADES SANITARIAS ESTÁN ACREDITADAS POR EL CENTRO ESPECIALIZADO PARA LA NORMALIZACIÓN Y ACREDITACIÓN EN SALUD (CENAS).

En noviembre de 2022, el Servicio de Salud acreditó 10 nuevas unidades sanitarias del Programa de Garantía de Calidad de Atención Médica, Seguridad del Paciente y Eficiencia, certificación que otorga por tres años el Centro Especializado para la Normalización y Acreditación en Salud (CENAS). De esta manera, son 36 las unidades sanitarias acreditadas de un total de 50 que tenemos en todo el país.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

Políticas y sistemas de gestión de SSO

Seguridad de las personas

Desempeño en seguridad

Cuidado de la salud y prevención

Preparación y respuesta ante incidentes

Ciberseguridad

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



NUESTROS PROGRAMAS PREVENTIVOS EN 2022

Prevención cardiovascular (PPCV): Evaluamos al 70% de la población de la compañía, utilizando los exámenes médicos periódicos de salud, con la aplicación de la escala de Riesgo Cardiovascular de Framingham, que evalúa la probabilidad de sufrir un evento cardiovascular. Tras el análisis, 2.355 personas se integraron a un programa de apoyo médico y nutricional con clasificación de riesgo ligero (88%), riesgo moderado (11%), riesgo alto (1%) y riesgo muy alto (0%).

Alimentación saludable: Brindamos asesoramiento y monitoreo nutricional para quienes lo requieran, de acuerdo con los resultados de los exámenes anuales, y a cargo de una profesional bromatóloga y una nutricionista. Más de 400 pacientes formaron parte de este programa.

Salud y Mujer de YPF: En 2022, el Servicio de Salud Ocupacional y Obra Social YPF consolidaron objetivos y metas para el trabajo conjunto centrado en:

- Capacitación y concientización sobre la prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles y su tratamiento.
- Acceso de la mujer a los cuidados y servicios de salud, así como a la realización de estudios complementarios.
- Recolección de la información de la población objetivo (4.500 mujeres trabajadoras de YPF), establecimiento de prevalencias en patología de la mujer y construcción de un diagnóstico de situación epidemiológica.
- Herramientas para afrontar situaciones médicas, de la vida cotidiana y laborales adversas en las mujeres participantes, así como para favorecer la construcción de su autonomía y la concientización sobre sus propios derechos.

Hemos difundido el plan a través de un cuestionario de salud para identificar potenciales riesgos de salud en la mujer, visitas médicas en consultorio, activación de una línea de WhatsApp y la herramienta de comunicación Workplace que, al cierre de 2022, había registrado más de 8.000 reproducciones.

Bienestar: En el marco del programa interdisciplinario que lanzó la compañía se llevaron adelante acciones en cada uno de los ejes Físico y Emocional, con el fin de que las personas puedan experimentar bienestar integral mientras desarrollan su actividad profesional en la compañía, para mejorar el compromiso y la dedicación al trabajo, generar un adecuado clima y ambiente laborales y fomentar la autogestión de las condiciones de salud.

Prevención de consumo de sustancias psicoactivas: Ofrecemos intervenciones individuales de escucha, contención y orientación a las personas identificadas con un problema de consumo, además de acompañamiento y seguimiento evolutivo una vez que las personas ingresan en el programa. Junto con las evaluaciones médicas preventivas, en 2022 divulgaron publicaciones, folletería e impartimos cursos virtuales y presenciales dirigidos a todo el personal para posibilitar reconocer consumos problemáticos y adicciones.

45.708	125	33	40%
EVALUACIONES TOXICOLÓGICAS DE ALCOHOL Y DROGAS	CASOS POSITIVOS EN DROGAS	CASOS EN ALCOHOL	DEL PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS PARTICIPÓ EN CONTROLES ALEATORIOS

BIENESTAR EMOCIONAL

70	1.500	10	16.000
CHARLAS, TALLERES Y PRÁCTICAS	PERSONAS	CÁPSULAS DE BIENESTAR	VISTAS
30	443	2.400	
SESIONES DE PRÁCTICA DE MINDFULNESS	PARTICIPANTES	CONSULTAS DE ACOMPAÑAMIENTO, CONTENCIÓN Y SEGUIMIENTO	

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

Políticas y sistemas de gestión de SSO

Seguridad de las personas

Desempeño en seguridad

Cuidado de la salud y prevención

Preparación y respuesta ante incidentes

Ciberseguridad

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

Nuestras unidades sanitarias están conformadas por médicos, enfermeros, choferes, psicólogos, psiquiatras, nutricionistas, bromatólogos y analistas en datos de salud. La Gerencia de Salud forma parte de la Vicepresidencia de Personas y Cultura conformada por diez líderes que tienen a cargo las diferentes regionales y un área específica de Bienestar y Salud Emocional.

Las áreas de Salud y de Seguridad evalúan en forma anual todos los puestos de trabajo de la compañía con el fin de elaborar mapas con las personas expuestas a algún riesgo laboral. A través del formulario NTEGR (Nómina de Trabajadores Expuestos a Agentes de Riesgos), esta información se traspasa a la aseguradora de riesgos de trabajo, que determina las evaluaciones médicas que deben realizarse. El servicio médico de YPF es responsable de su aplicación y seguimiento.

Además, YPF cuenta con un programa de detección temprana de patologías en sus empleadas y empleados por medio de exámenes de salud anuales y evaluaciones médicas preventivas. En 2022, el 78% de nuestro personal cumplió con la regularización de dicha evaluación.

En el período, no tuvimos fatalidades derivadas de una enfermedad profesional o laboral. Las principales dolencias en nuestros trabajadores se vincularon a los órganos y sentidos y, en orden decreciente, a aquellas de carácter traumatológico, seguidas por diagnósticos asociados al ámbito cardiovascular y respiratorio. El índice de ausentismo, considerando ausencias por enfermedades no vinculadas a la actividad laboral, bajó a 3,69%, una leve disminución respecto de 2021.

Gestión de pandemia

En el marco de la emergencia sanitaria, el Comité de Riesgos de COVID-19 –encabezado por el vicepresidente de Sustentabilidad y Excelencia Operacional e integrado por las áreas de Salud, Seguridad, Operaciones, Personas & Cultura y Relaciones Laborales– trabajó en la actualización y mantención de los protocolos de actuación y prevención, alineados con las disposiciones del

Ministerio de Salud de la Nación, para minimizar la posibilidad de contagios en el ambiente laboral.

Tras el retorno gradual a la presencialidad en 2022, realizamos un relevamiento periódico del personal vacunado contra el virus SARS-CoV-2 y desplegamos campañas para crear conciencia acerca de los beneficios de la inmunización, con foco en la importancia de completarla. Durante 2022, se registraron contagios por circulación comunitaria del virus en 3.344 empleados propios y 1.298 empleados de contratistas, a los cuales se les realizó seguimiento médico hasta su alta y reincorporación laboral.

PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE INCIDENTES

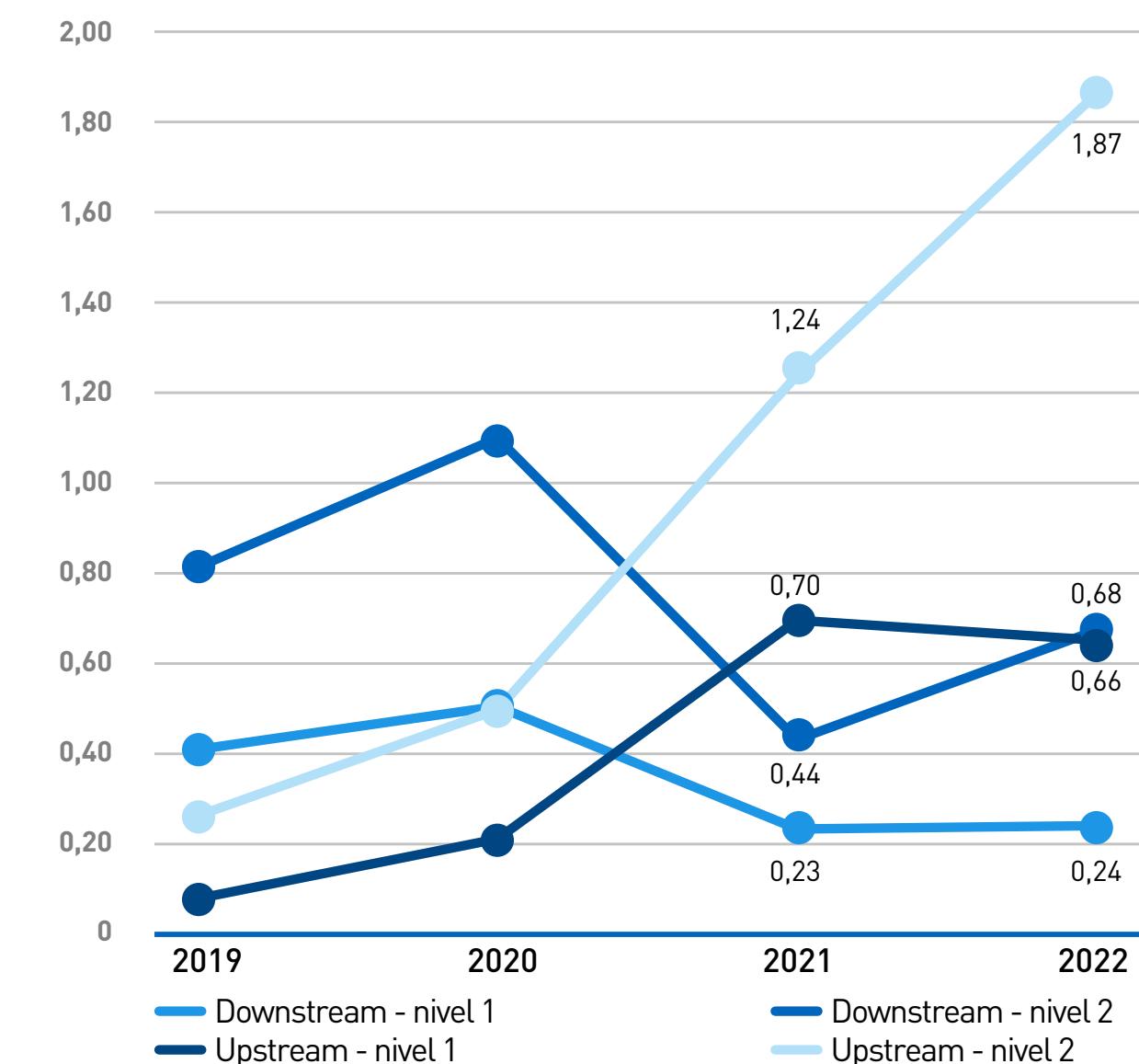
GRI: 3-3, 306-3 (2016), SASB EM-EP-540A.1, EM-EP-540A.2, EM-RM-540A.1, EM-RM-540A.2, ((EM-RM-540A.3))

Gestionamos los riesgos potenciales en función de nuestras actividades de exploración, producción de petróleo y gas, plantas de gas, refinerías y parques eólicos. Entre ellos se incluyen un eventual descontrol de pozos, fugas o derrames de hidrocarburos, delitos, ciberataques, incidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Operamos con un sistema de gestión de emergencias y crisis cuyos focos son la prevención y el fortalecimiento de la resiliencia de la empresa, ante la ocurrencia de eventos no deseados. El sistema alinea las actividades de prevención, preparación, respuesta y recuperación, incluidas la gestión de respuesta a incidentes, gestión de continuidad de negocio y gestión de crisis. El aumento del índice de eventos de seguridad de procesos en Upstream nivel 2 se debió a la mejora del registro de incidentes, el cual desde 2022 se extrae directamente de la plataforma SIGEO.

“Contamos con metodologías específicas para evaluar y minimizar los riesgos inherentes a nuestros procesos, así como para actuar en preparación y respuesta ante emergencias”.

NÚMERO DE EVENTOS DE SEGURIDAD DE PROCESOS POR CADA MILLÓN DE HORAS TRABAJADAS



El proceso de investigación de incidentes y las acciones de mejora se encuentran descriptos en la norma Gestión de Incidentes, que tiene como objetivo principal establecer los criterios para realizar una gestión adecuada de los incidentes y no conformidades en todas las unidades y centros operativos que permita obtener información significativa para que toda la organización pueda profundizar en el conocimiento de los riesgos y deficiencias en la gestión, saber cómo controlarlos y poder actuar para evitar que se repitan sus causas estableciendo acciones y protegiendo, de este modo, a las personas, las instalaciones y el entorno e incrementando la eficiencia de los procesos. Asimismo, establecer los criterios de gestión de las acciones tomadas incluyendo la verificación de la eficacia de éstas. Los datos que surgen del proceso antes descrito se registran en el Sistema Integrado de Gestión de Excelencia Operacional (SIGEO), auditado por un organismo externo.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

Políticas y sistemas de gestión de SSO

Seguridad de las personas

Desempeño en seguridad

Cuidado de la salud y prevención

Preparación y respuesta ante incidentes

Ciberseguridad

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



Riesgos y planes de emergencia

El área de Seguridad es responsable de elaborar tanto las fichas de riesgos como los programas de prevención que permitan mitigar la exposición y la probabilidad de ocurrencia de incidentes, así como reducir las potenciales consecuencias. Su confección se basa en el análisis de riesgos con potencial impacto para las personas, las comunidades, el medioambiente, los activos y el negocio, así como en informes de reaseguradores, investigaciones de accidentes, gestión del cambio, auditorías, gestión de contratistas y monitoreo ambiental, entre otras fuentes. Realizamos capacitaciones y simulacros que permiten formar al personal y probar el equipamiento asignado en cada negocio. El progreso se monitorea a través de indicadores clave de rendimiento.

En el caso de materializarse un riesgo y según la gravedad del incidente, se organizan equipos de respuesta. Además de contar con personal propio preparado para enfrentar estas situaciones llamados brigadistas, si la envergadura de la situación lo requiere convocamos a organizaciones externas (Bomberos y Defensa Civil, entre otras), como también contamos con convenios con empresas especializadas en grandes emergencias del rubro –Oil Spills Response (asisten a eventos de emergencias de los negocios Downstream y Upstream) y Wild Well Control y Boots&Coots–, quienes apoyan nuestra gestión con actividades periódicas y formación.

"Tenemos más de 700 brigadistas internos de YPF, con un sistema de guardias especializadas las 24 horas en todas nuestras operaciones, y si la situación lo requiere contamos con una red de empresas especializadas para grandes emergencias".

Todos los empleados y contratistas que integran un equipo de respuesta deben asistir a capacitaciones programadas y desarrollar las capacidades y competencias necesarias para responder en forma adecuada a un incidente o crisis. En el período 2022, se realizaron 2.958 simulacros de emergencia y llegamos a superar las 10.000 horas de capacitación y entrenamiento. Estos brigadistas se forman en academias externas especializa-

das, como CALCIC; CEMM; MetroGas (Argentina); TEEEX (EE.UU.) y Oil Spills Response (Reino Unido).

Preparación y respuesta ante derrames

Disponemos de un sistema de prevención y control de derrames que contempla un plan de inversiones enfocado en la integridad, el mantenimiento y la mejora de las instalaciones y ductos, además de un procedimiento de respuesta y un sistema de comunicación informático que alerta automáticamente a la autoridad ambiental. Cada año se planifican y efectúan simulacros, incluidos de nivel rojo, en los que participa la alta dirección.

Operamos con planes de emergencia para actuación local sobre la instalación, comité amarillo para comando a nivel regional y comité rojo para definiciones de alto nivel. En 2022, no hubo incidentes críticos por derrames.

CIBERSEGURIDAD

GRI:3-3

La Política de Ciberseguridad y Seguridad Corporativa establece los lineamientos para garantizar la seguridad de las operaciones, de las personas y de los activos de YPF contra todo tipo de amenazas internas o externas, en cualquier ámbito en el que se manifiesten, minimizando el impacto que éstas podrían tener sobre los objetivos, la estrategia y el desempeño de la compañía, en la imagen, las personas y comunidades, el mercado, el medioambiente y en otras partes interesadas. La misma se revisa y actualiza en forma anual y alcanza al personal propio, asesores externos, consultores, contratistas, subcontratistas, proveedores y socios de negocios que lleven a cabo negocios con YPF. En el caso de haber algún incumplimiento, las sanciones pueden derivar en el cese de la relación laboral y en acciones legales.

Nuestro Departamento de Ciberseguridad interviene en los proyectos que involucran tecnologías de la información, de manera de blindar a la compañía en la protección de la información y minimi-

AVANCES 2022

Simulacros: Los realizamos con la temática de ransomware y ataques de denegación de servicio (DDoS), lo que implicó activar los comités de escalado correspondientes para resolver la problemática simulada, e impulsamos campañas para alertar sobre amenazas como el phishing, que se ha incrementado drásticamente desde el inicio de la pandemia.

Ajustes de valores de las metas de madurez de los sistemas de ciberseguridad en los distintos procesos industriales, tras someterlos a un proceso de evaluación según el modelo C2M2 en los dos años previos, y elaboramos planes para alcanzarlos.

Evaluación de riesgos ciberneticos del estándar IEC-62443, especificando la obligatoriedad de realizar estudios de riesgos a la infraestructura existente y a todo nuevo proyecto de ingeniería. Este esquema se aplicó a procesos de Upstream convencionales y no convencionales, de refino y logística.

Se optimizaron y automatizaron controles de ciberseguridad y se desplegaron nuevas tecnologías para asegurar los entornos en la nube e instalaciones propias, y se avanzó con las medidas de seguridad para la implementación de la autenticación de identidad BIMI y MFA (Multi Factor Authenticator) para los administradores, protegiendo los accesos de los usuarios con privilegios elevados.

Formación de amenazas ciberneticas: Debido a la masificación del teletrabajo y de las tecnologías móviles, ejecutamos medidas de concientización y entrenamiento para más de 10.000 personas en temáticas asociadas a ciberseguridad e implementamos una herramienta de concientización que permitió llegar a todos los usuarios de YPF con actividades de sensibilización.



RESPONSABILIDADES EJECUTIVAS EN CIBERSEGURIDAD

CEO: Gobierna la estrategia a través de la publicación anual de la Política de Ciberseguridad y Seguridad Corporativa.

Vicepresidente de Tecnologías Digitales: Es el principal responsable de la ciberseguridad a nivel ejecutivo.

Gerente del Departamento de Ciberseguridad (CISO): Depende de la Vicepresidencia de Tecnologías Digitales y participa con el Directorio cuando es requerido.

Comité de Auditoría: Supervisa las estrategias de mitigación.

Comité de Riesgos y Sustentabilidad: Monitorea los principales riesgos corporativos, con el fin de confirmar la adecuada implementación de los controles relevantes.

MEDIDAS DE CONTROL Y PREVENCIÓN

→ Centro de Gestión de Ciber-riesgos y un equipo de respuesta a incidentes de seguridad informática destinado a monitorear y mitigar las amenazas ciberneticas, instancia en que el personal puede realizar consultas y reportar incidentes cuando lo estime conveniente.

→ Infraestructura de TI y sistemas de gestión de seguridad de la información auditados por Deloitte en el marco de la auditoría Sarbanes-Oxley. Contamos con la certificación ISO 27001: 2013 en el proceso de Gestión de las Identidades y Asignación de Permisos en Aplicaciones.

→ Análisis periódicos de vulnerabilidades de la infraestructura TI.

→ Examen de penetración a sitios expuestos a internet.

→ Campañas de concientización permanentes.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)[MENSAJE DEL CEO](#)[YPF EN CIFRAS - 2022](#)[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)[06. PERSONAS](#)

Nuestro equipo

Diversidad e inclusión

Atracción y retención de talentos

Desarrollo del capital humano

[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)[AVISO LEGAL](#)[SOBRE ESTE REPORTE](#)[APÉNDICES](#)[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

06. PERSONAS

TEMAS MATERIALES:

- GESTIÓN DEL TALENTO
- DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



NUESTRO EQUIPO

GRI: 3-3, 2-7, 2-8

YPF está conformada por un equipo de personas diversas y comprometidas con el propósito organizacional, la obtención de resultados y el desarrollo de nuevos desafíos empresariales. Es por eso que promovemos ambientes que incentiven el bienestar de las personas, su diversidad y productividad, para incluir, fidelizar y contribuir al crecimiento del talento humano que YPF necesita. Este foco en las personas reafirma el compromiso de YPF como uno de los pilares fundamentales en la estrategia de sustentabilidad.

Durante el período 2022, impulsamos iniciativas destinadas a fortalecer el liderazgo, responder a los perfiles laborales que requiere nuestra industria e incorporar profesionales jóvenes y con especialización técnica.

El trabajo realizado por la Vicepresidencia de Personas y Cultura ha priorizado el desarrollo de las personas y su bienestar integral para fortalecer nuestro posicionamiento como un empleador de preferencia en el mercado del talento.

Modelo de trabajo

“Al 31 de diciembre de 2022, YPF brindó empleo a 64.216 personas, aumentando nuestra dotación en un 7% en relación con 2021, dado por el incremento de la actividad operativa. Del total de nuestros colaboradores, el 35% corresponde a personal propio (22.330) y el 65% a personal de empresas contratistas (41.886)”.

Tras el retorno gradual a la presencialidad, al liberarse las restricciones sanitarias derivadas de la pandemia, implementamos un modelo de trabajo híbrido de manera de conjugar la flexibilidad del trabajo a distancia con los requerimientos operativos de nuestra actividad.

PRESENCIALIDAD

60%

DE LA DOTACIÓN EN MODALIDAD PRESENCIAL.

40%

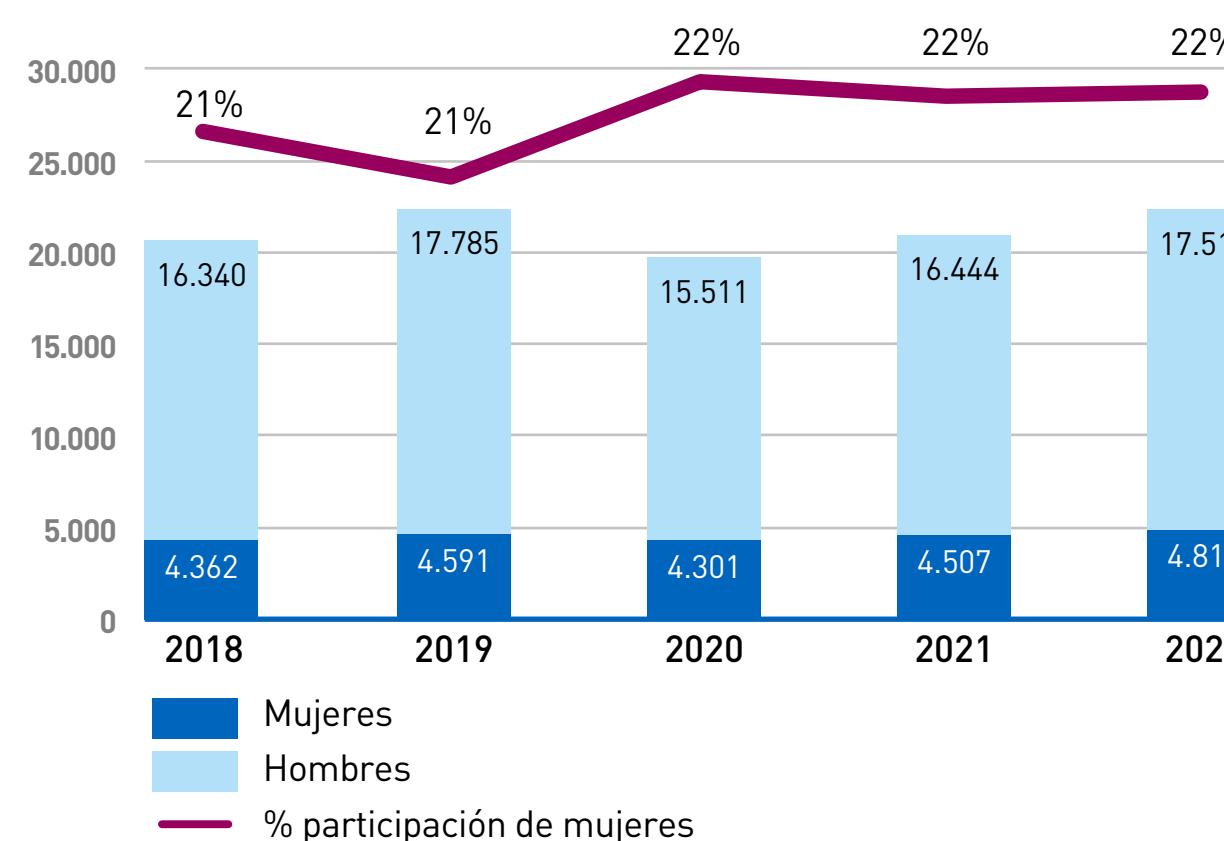
DE LA DOTACIÓN EN MODALIDAD HÍBRIDA.

“Seguimos adelante con un esquema híbrido que combina la actividad presencial con modalidad remota, lo que permite distribuir la concurrencia al puesto laboral en aquellas funciones que puedan adoptarlo”.

Las personas alcanzadas por esta modalidad híbrida además pudieron disponer de equipos informáticos y softwares requeridos para el desempeño de su actividad, como también de silla ergonómica y monitor a su elección, para contribuir a la calidad del trabajo en su domicilio, sumado a periféricos inalámbricos y pads ergonómicos.

En paralelo, mantuvimos activas las campañas de prevención y las atenciones en materia de salud, para garantizar el bienestar físico y emocional de nuestro equipo.

EVOLUCIÓN DE LA DOTACIÓN DE PERSONAL PROPIO POR GÉNERO



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

GRI: 3-3, 202-2, 405-1, 405-2, 406-1

“La diversidad, equidad e inclusión son parte central de nuestra compañía, ya que creemos en la confluencia de distintos enfoques para promover la innovación y enriquecer nuestro equipo. Buscamos incrementar la participación de la mujer, de grupos con orígenes y pertenencias diversas y de personas con discapacidad, a través del acceso equitativo a oportunidades que se abren en YPF”.

Contamos con un Comité de Diversidad patrocinado por cinco vicepresidentes de la empresa, cuyo fin es garantizar la transparencia y pluralidad de voces y opiniones y promover un enfoque integrador; y con un Subcomité de Violencia Doméstica, en el que participan referentes de las áreas de Compliance, del Comité de Diversidad, de Personas y Cultura, Salud, Relaciones laborales, y Legales, en los cuales uno de sus objetivos es dar acompañamiento a las mujeres de nuestra compañía que transitan esa situación con un set de recursos que ponemos a su disposición.

Iniciativas 2022 por la diversidad

- Principal **patrocinador** de la segunda edición del Women Economic Forum Argentina como una forma de dar mayor visibilidad a nuestro compromiso de avanzar hacia una mayor equidad de género.
- Integraremos la Comisión de Diversidad, Equidad e Inclusión del Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG).
- Planes de **capacitación** sobre diversidad y equidad de género, programas de liderazgo femenino y campañas de sensibilización.

- **Talleres y charlas abiertas** sobre género, diversidad, autodesarrollo, corresponsabilidad parental, buen trato, sesgos inconscientes, igualdad de oportunidades y no discriminación, junto con un monitoreo de eventuales brechas en un acceso equitativo.
- Lanzamiento del **programa + Diversidad** con un llamado a empresas, contratistas, proveedores, socios de negocios, gremios y otras entidades a promover una mayor diversidad en nuestra industria.
- Campaña de comunicación **#SomosDiversidad** con historias de nueve colaboradores sobre su origen, ingreso y permanencia en YPF.

Con un enfoque integral hemos aumentado en más de diez puntos los puestos de liderazgo ejecutivo senior ocupados por mujeres, al pasar de 5,8% (2017) a 15,9% (2022). En el nivel de participación de mujeres en cargos de liderazgo inicial, como las jefaturas y coordinaciones, alcanzamos un 24,2% y un 28,4% de participación total, lo que significó aumentos del 26,7% y el 13,1% en el mismo período.

Acciones 2022

“Continuamos adelante con el programa LiFe, cuyo propósito es contribuir al desarrollo de las profesionales con potencial para asumir posiciones de liderazgo. Desde su inicio en 2019, más de 40 participantes de diferentes áreas de negocio han asistido a talleres y otras actividades que promueven el autoconocimiento y brindan la oportunidad de compartir experiencias profesionales con líderes de la empresa y de otras organizaciones”.

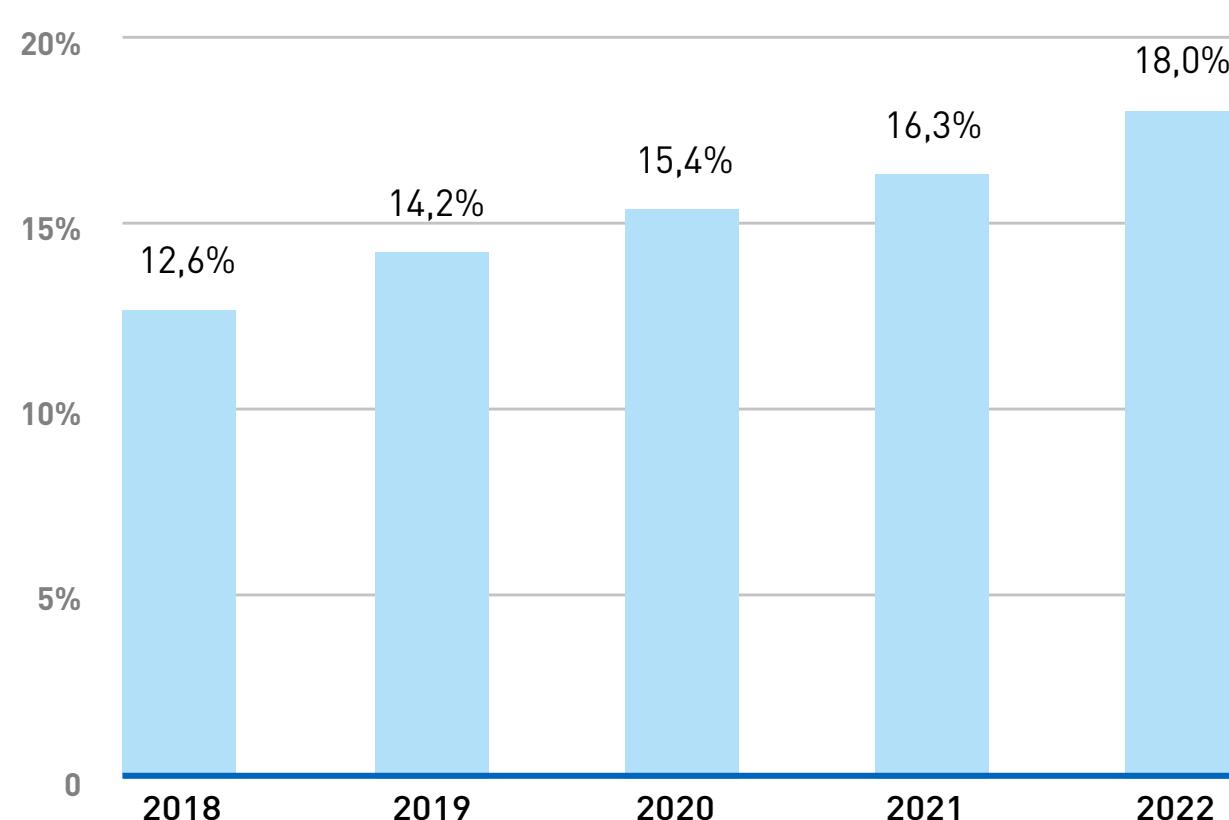
En paralelo, impulsamos campañas de comunicación en el Día Internacional de la Mujer para reflexionar sobre los logros y desafíos en materia de equidad de género, y en el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer para crear conciencia sobre la violencia de género, llamar a su erradicación y

reforzar la difusión de la Línea 144 (*línea que brinda contención y asesoramiento a mujeres y personas LGBTI+ en situación de violencia de género*).

Equidad salarial

93,5% El salario promedio de las mujeres en relación con el de los hombres. La diferencia salarial entre hombres y mujeres llegó a 6,5% a favor de los primeros. La brecha entre hombres y mujeres se mantuvo respecto de 2021, con una variación mínima al alza del 0,4%, y se debe principalmente al nivel del puesto y al desempeño de cada colaborador o colaboradora.

MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO (en cargos ejecutivos y gerenciales)



MÁS MUJERES LÍDERES

Tenemos como meta estratégica alcanzar el **25%** de mujeres en las posiciones de liderazgo en cargos ejecutivos y gerencias para el año 2025. Desde 2017 la participación femenina en estos cargos aumentó el **47,9%**.



Realizamos el monitoreo permanente de indicadores que nos permiten seguir los avances de las mujeres en distintos ámbitos, incluidas las remuneraciones, participación, desarrollo y reconocimientos. Por otra parte, integramos la perspectiva de equidad de género a nuestros procesos de reclutamiento, movilidad, ingreso de jóvenes profesionales, pasantías, mapas de talento, planes de sucesión y fijación de salarios.

Programas de inclusión y empleabilidad

+50 personas con discapacidad integran la dotación de YPF (2022). En línea con nuestro objetivo de fomentar la inclusión, desde 2016, luego del paréntesis por el COVID-19, venimos desarrollando programas destinados a fomentar la empleabilidad para **Personas con Discapacidad** de distintos grupos sociales a través de la adquisición de conocimientos, experiencias y comportamientos propios de la cultura laboral.

FULL DE LA SONRISA (PARA JÓVENES CON SÍNDROME DE DOWN)

8 PARTICIPANTES

PREMIO IAPG 2022 A LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS EN LA INDUSTRIA DEL PETRÓLEO Y EL GAS.

EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

30

PERSONAS CON DISCAPACIDAD MOTRIZ, AUDITIVA, VISUAL O INTELLECTUAL

250

PERSONAS DESDE EL INICIO DEL PROGRAMA

60%

DE INSERCIÓN EN EL MERCADO FORMAL DEL TRABAJO

Acciones contra la discriminación y el acoso

En línea con nuestra Política de Diversidad e Inclusión, la Política de Lugar de Trabajo Libre de Acoso y nuestro Manual de Comportamiento se monitorean los indicadores de denuncias recibidas en los canales de denuncia por discriminación, malos tratos, abuso de poder y acoso. Durante el 2022, el 75% de estas denuncias se encuentran cerradas, de las cuales el 86% tuvieron una acción consecuente consistente en desvinculación, medidas disciplinarias, rotación de lugar de trabajo, charlas sobre buen trato, coaching y monitoreo. El 57% de las denuncias recibidas por esta tipificación han sido realizadas en carácter no anónimo y el canal de denuncias más utilizado ha sido la Línea Ética (74%).

Para más información sobre los canales de denuncia de la compañía consultar la sección de Compliance de este Reporte.

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTOS

GRI: 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, GRI 402-1, GRI 2-30, 407-1, GRI 3-3, 404-1

“Una parte central de nuestra estrategia de Personas es la atracción, incorporación y desarrollo del talento joven con un perfil relevante y clave para nuestro desempeño. Ofrecemos una propuesta de valor que apunta a potenciar las capacidades de nuestro capital humano, administrar de manera adecuada las compensaciones y entregar un conjunto de beneficios destinados a favorecer el bienestar integral de las personas”.

Contratación y rotación

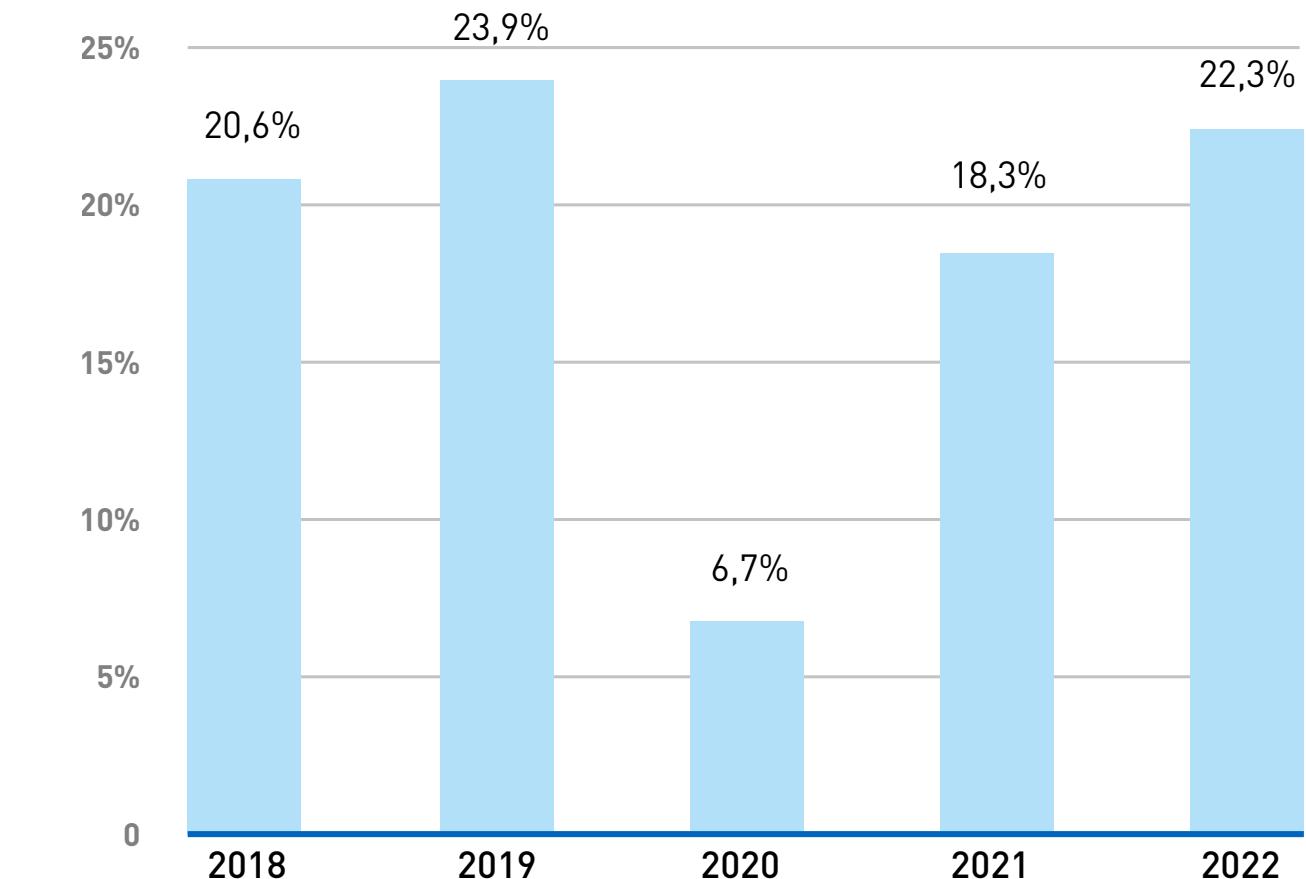
Se realizó un estudio para reconstruir la propuesta de valor a colaboradores/as y se comenzó a diseñar una estrategia integral de YPF como marca empleadora para fortalecer nuestro posicionamiento como un lugar atractivo para desempeñarse y desarrollar una carrera profesional en la industria de la energía.

Como prácticas de empleo, se incorporó durante el proceso de selección una evaluación de las/os candidatas/os sobre la base de capacidades y habilidades libre de sesgos, y procuramos mantener al/la candidato/a permanentemente informado/a de la evolución de su postulación. Así también se realiza un seguimiento sobre la cantidad de vacantes publicadas, ingresos externos, movimientos internos y tiempos de cobertura en los procesos.

También se hizo un seguimiento puntual de las salidas de la organización de las personas identificadas con potencial, con el fin de conocer las razones y contar con información que permitiera accionar y ajustar la propuesta para reducir el indicador.

Junto con este índice, se monitorea en forma regular la rotación de los niveles gerenciales y superiores y de personas con alto valor técnico y sucesores.

NUEVAS CONTRATACIONES



12%

TAZA DE ROTACIÓN (2022)

4,5%

TAZA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA (2022)

En 2022, el costo promedio de contratación bajó un 21% a 425 USD por equivalente a tiempo completo contratado. De las nuevas incorporaciones, el 99,4% fue local, donde el género femenino representa el 16,8%.

Compensaciones y beneficios

La compañía, tanto para su personal fuera de convenio como para aquel alcanzado por la negociación paritaria, monitorea permanentemente el posicionamiento de los salarios, a fin de mantener la competitividad de éstos. El 19% de nuestro equipo elegible recibió asignación de largo plazo. Nuestra Política de Compensación Total tiene como objetivos asegurar la equidad interna de los trabajadores, es decir establecer similares condiciones de salarios a igual posición/responsabilidad, antigüedad, experiencia y desempeño y observar la competitividad con referencia a nuestro mercado de comparación.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

Nuestro equipo

Diversidad e inclusión

Atracción y retención de talentos

Desarrollo del capital humano

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

PROGRAMAS PARA PROFESIONALES, JÓVENES Y MUJERES

PROGRAMAS PARA PERSONAS DESEMPLEADAS Y GRUPOS SOCIALES VULNERABLES

PASANTÍAS Y PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES	JÓVENES PROFESIONALES	EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS QUE ESTUVIERON PRIVADAS DE LIBERTAD	EMPLEABILIDAD PARA TÉCNICOS CON FOCO EN MUJERES	INTERNSHIP PARA CAPITAL HUMANO FORMADO EN EL EXTERIOR	JÓVENES CON FUTURO ¹	MUJERES +45 ²
+200 jóvenes que cursan los últimos años de carrera universitaria	105 profesionales jóvenes	4 participantes (dos mujeres)	29 beneficiados totales en 5 ediciones del programa	63 participantes en fase teórica en las universidades de La Plata, Cuyo y UTN Neuquén y en los complejos industriales de YPF	30 participantes	380 personas en ocho ediciones del plan
54% cupos para mujeres	42% correspondió a mujeres	60% se ha insertado laboralmente en la red de estaciones de servicio de YPF	44% mujeres	44% mujeres	10 participantes en la primera edición (2022)	30% Tasa de incorporación a la plantilla de la red de estaciones de servicio de YPF
30 entrenamientos para alumnos de Petróleo en la cuenca Neuquina y Geociencias			70% accedió a un contrato laboral en instalaciones industriales de YPF			

1 Dirigido a jóvenes de hasta 24 años sin estudios secundarios terminados, quienes acceden a entrenamientos teórico-prácticos durante ocho meses.

2 Se les entrega capacitación teórica y práctica para desempeñarse como auxiliares de gestión de nube informática de YPF.

La compensación del personal en YPF incluye la remuneración fija mensual (salario y adicionales), la remuneración variable (un bono vinculado al logro de objetivos-Vicepresidencia y personales/desempeño) y la remuneración variable de largo plazo, que promueve la permanencia de ejecutivos y personal clave a través del otorgamiento de acciones de la compañía.

Acciones por el bienestar y reconocimientos

La modalidad a tiempo parcial se aplica para retornos de licencia por maternidad, donde el beneficio brindado por YPF consiste en una licencia extendida: la jornada se reduce una hora que, sumada a la de lactancia, genera una reducción de 2 horas en la jornada habitual hasta el año del nacimiento o adopción del hijo, así como también se cuenta con la posibilidad de reducir la jornada laboral, por razones de cuidado, manteniendo el 100% del salario y beneficios. Durante el 2022, los empleados temporales ascendieron a 3.247, de los cuales 3.216 correspondieron a la sociedad AESA, manteniendo las condiciones y beneficios exigidos por ley.

COLABORADORES BENEFICIADOS (% DE NUESTRA DOTACIÓN)

100%

PLAN MÉDICO

74%

DESCUENTO EN COMBUSTIBLES

34%

SEGURO DE VIDA (OPTATIVO DE CARGO DEL EMPLEADO/A)

HERRAMIENTAS PARA EL TELETRABAJO

+3.200

SILLAS

+1.300

MONITORES COMPUTACIONALES

7.200

KITS COMPUTACIONALES

BienEstar

- Plan médico
- Seguro de vida
- Préstamos personales
- Guardería para niños
- Descuentos en gimnasios
- Compras con descuento
- Licencias para gestante, no gestante, por adopción
- Examen médico anual
- Programa de salud para la mujer
- Programa para una nutrición saludable
- Plan de ahorro y de pensión con coparticipación de la compañía
- Transporte y comedor para el personal en operaciones
- Ayudas por nacimientos e hijos en edad escolar
- Descuentos en combustibles

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

Nuestro equipo

Diversidad e inclusión

Atracción y retención de talentos

Desarrollo del capital humano

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

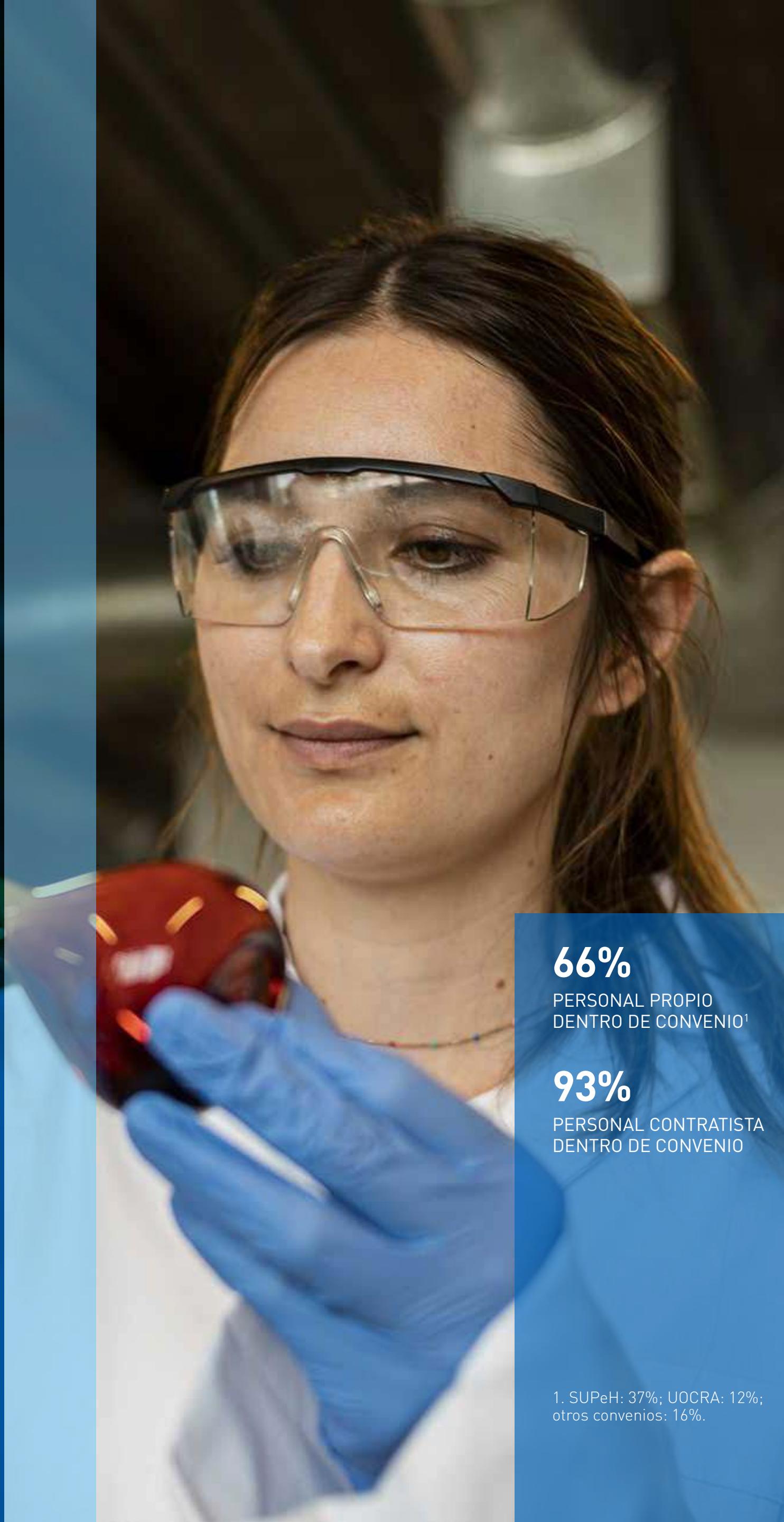
08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



66%
PERSONAL PROPIO
DENTRO DE CONVENIO¹

93%
PERSONAL CONTRATISTA
DENTRO DE CONVENIO

1. SUPeH: 37%; UOCRA: 12%;
otros convenios: 16%.

Por segundo año consecutivo, en 2022 reconocimos a los colaboradores y las colaboradoras que contribuyeron de manera extraordinaria al logro de objetivos estratégicos para la compañía, accediendo al programa Y-Challenge.

Corresponsabilidad parental

En este ámbito, extendimos las licencias de cuidado para personas cuidadoras gestantes y no gestantes¹ con el fin de promover la distribución compartida entre hombres y mujeres de las tareas domésticas y del cuidado personal, lo que favorece el desarrollo laboral en forma equitativa y el cuidado de la familia. Durante el 2022, tuvimos una tasa total de retorno al trabajo del 98%.

Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Frente a cambios operacionales significativos, brindamos los detalles de cada caso en forma oportuna con un manejo de tiempos prudenciales máximos orientados a objetivos, dependiendo de la criticidad del cambio. En este marco, no están previstos plazos de aviso o tiempos específicos para iniciar una negociación en los acuerdos colectivos.

Libertad de asociación

Todos nuestros trabajadores y trabajadoras llevan a cabo sus funciones con ajuste a la legislación laboral, en los términos de los convenios colectivos acordados y las políticas corporativas en esta materia, que promueven la libertad de asociación y el permanente diálogo entre las partes.

Tratándose el derecho de afiliación de un acto libre de cada empleado y empleada, en YPF trabajamos para preservar las normas laborales y convencionales y los compromisos sindicales construidos.

1. En 2021, reemplazamos el concepto de licencias por maternidad y paternidad por los de cuidador/a gestante y cuidador/a no gestante. La persona gestante tiene 16 semanas de licencia y retorno progresivo hasta el primer año de su hijo/a. La persona no gestante, 4 semanas. Existen licencias para el cuidado de familiares y reducción de la jornada laboral con igual propósito.

DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

GRI: 404-1, 404-2, 404-3

Nuestra gestión apunta a promover el autodesarrollo, basado en la iniciativa individual de incorporar conocimientos y habilidades y de acompañar en este proceso a través de un rol activo del líder.

Para ello brindamos programas sobre capacidades técnicas y nuevas propuestas para el desarrollo de otras específicas, junto con la integración de sitios de información y acceso a materiales formativos en nuestra plataforma de aprendizaje Curiosy; y el acompañamiento a nuestros líderes en el ejercicio de su rol y en la adquisición de nuevas habilidades para la gestión de equipos.

"En 2022, trabajamos en acciones de desarrollo para asegurar las capacidades críticas para el negocio, con énfasis en la evolución hacia procesos más ágiles. Así, organizamos encuentros de revisión de talento para reflexionar sobre el perfil y potencial del personal de la compañía, identificar posibles sucesores a cargos críticos y definir planes de desarrollo consecuentes".

Capacitación y formación técnica

En 2022 impulsamos programas de desarrollo de capacidades técnicas: Expertise, Pacto, Potenciate y FTO. En los tres primeros programas hubo 2.438 participantes (13,5% del total de la dotación de YPF y AESA), y en FTO lo hicieron 1.451 empleados.

→ **Expertise:** Es un programa estructurado para profesionales que persigue desarrollar las capacidades técnicas en disciplinas críticas y de impacto directo a los negocios, asegurando que la compañía cuente con el nivel de especialización requerida para maximizar los resultados. Se recorren los niveles de júnior, semisénior y sénior, de manera obligatoria, y principal y advisor, según las necesidades del negocio e intereses de carrera del profesional.

→ **Programa de Acreditación de Competencias Técnicas Operativas (Pacto):** Busca desarrollar las capacidades necesarias para trabajar de forma segura, conforme a las normas y estándares, impulsando una disciplina operativa efectiva y eficiente para beneficio de la organización y de las personas. Tiene por propósito profesionalizar los roles operativos de supervisión.

Al poner mayor foco en el desarrollo de las personas, estos programas aceleran el tiempo con el que llegan a la autonomía incrementando la circulación y visibilidad del conocimiento que se genera en la compañía. Para la organización, contribuyen a mejor desempeño y mayor retención del personal. Monitoreamos el impacto de estos programas para nuestras personas, considerando aspectos como su alcance, valoración, y certificaciones alcanzadas. Por otro lado, hemos establecido métricas para evaluar los beneficios que gene-

ran para la organización, incluyendo el aporte incremental a alcance de objetivos, el efecto sobre el índice de retención, el ahorro en contratación de referentes externos, y el indicador "Time to Autonomy", que mide la progresión de empleados y empleadas a través de nuestros grados.

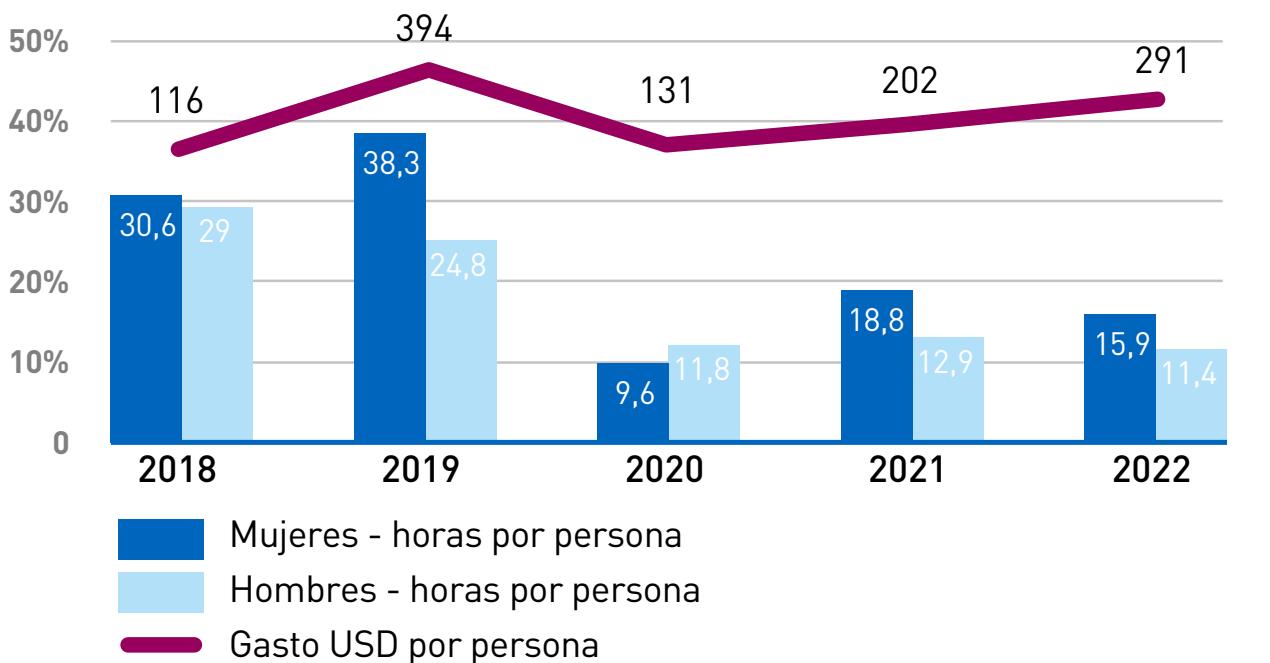
- **FT0:** Es un modelo de rutas de aprendizaje para la formación de técnicos operativos, de recorrido obligatorio y periódico, con el propósito de asegurar el nivel de conocimiento necesario para la operación y su actualización en vigencia.
- **Potenciate:** Es un modelo de desarrollo profesional, diseñado para promover y conectar capacidades para impulsar el desarrollo de talento.

DESARROLLO DE CAPACIDADES TÉCNICAS EN 2022

17	272	681
DISCIPLINAS DESPLEGADAS (13 EN 2021)	PLANES DE DESARROLLO	EVALUACIONES DE COMPETENCIAS

302	740	102
COMPETENCIAS TÉCNICAS DEFINIDAS	PUESTOS TIPO	ITINERARIOS DE APRENDIZAJE TÉCNICO Y OPERATIVO OFRECIDOS PARA EXPERTISE, PACTO Y POTENCIATE (42 DE FTO)

HORAS Y MONTO EN CAPACITACIÓN POR EMPLEADO



Ala capacitación interna se sumaron otros recursos, que suelen definirse como "informales" en la materia, como: artículos, libros electrónicos, podcasts, portales y videos, que si bien contribuyen al autoaprendizaje y el autoconocimiento, su utilización no se registra como horas de formación, haciendo que éstas observen una baja en su cuantía precisamente por el uso de estos otros recursos alternativos. Asimismo, cabe mencionar que el compromiso y la inversión de YPF para profesionalizar y desarrollar las capacidades de sus cuadros operativos, técnicos y profesionales queda ratificada con el incremento de la formación externa, que pasó de 613 autorizaciones en 2021 a 872 en 2022.

FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO

1.005 participantes de manera híbrida en los programas de liderazgo estratégico, de resultados y de personas.

Se lanzó el programa de **Liderazgo para Ejecutivos**, juntamente con la Universidad de San Andrés y la Escuela de Administración y Negocios de la Universidad Austral Argentina (IAE). Durante 11 jornadas divididas en 2 meses, 48 ejecutivos de la compañía trabajaron sobre su rol y liderazgo, claves para el futuro empresarial.

Ampliamos el ecosistema de aprendizaje con el programa denominado **Líder Ágil**, para el desarrollo de habilidades de supervisores.

En paralelo, se rediseñó el programa **Ser Líder** y se implementó, por primera vez con formato híbrido, el programa de Liderazgo para Supervisores.

Ofrecimos charlas sobre diferentes temáticas en formato café virtual (**Liderar Café**) y *coaching* para acompañar el fortalecimiento tanto individual como grupal, y también se mantuvo la oferta de coaching para ejecutivos y gerentes.

Dirigido a acelerar el desarrollo de habilidades para asumir desafíos de mayor complejidad, nuestro programa de **Mentoring de Altos Potenciales**, que incluye un mentor y un aprendiz, contó con 21 duplas para potenciar y facilitar las redes internas de aprendizaje, dentro del marco de la cultura y del perfil del líder de YPF.

En paralelo, aplicamos técnicas como el *shadowing*, basada en la observación e intercambios de funciones. A la luz de los contenidos considerados cruciales, revisamos nuestros programas de liderazgo y buscamos nuevas propuestas de carácter innovador, basadas en entrenamientos, tutorías y planes de movilidad.

Nuevas plataformas y tecnologías de aprendizaje

37.000

USUARIOS POTENCIALES EN NUESTRO ECOSISTEMA DIGITAL COGNITIVO.

Con la incorporación de dos nuevas plataformas LXP (Learning Experience System) unificamos la experiencia del aprendizaje digital y la gestión del conocimiento y organizamos y potenciamos nuestro nuevo ecosistema cognitivo y *mobile* al integrar toda la experiencia digital de aprendizaje y la gestión del conocimiento.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

Nuestro equipo

Diversidad e inclusión

Atracción y retención de talentos

Desarrollo del capital humano

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

CAMPUS COMERCIAL WWW.CAMPUSCOMERCIALYPF.COM

25.000

USUARIOS POTENCIALES

80%

USUARIOS ACTIVOS

Disponible, entre otros, para el equipo comercial propio de YPF, personal de nuestra red de estaciones de servicio propias, Operadora de Estaciones S.A. (Opessa) y de terceros; Red Abanderada, Red de Distribuidores Agro –propios y de terceros– y proveedores: operadores logísticos. Esta plataforma optimiza los procesos críticos para el desarrollo de capacidades técnicas y comerciales, la comunicación, el seguimiento de objetivos y el aprendizaje social.

CURIOSOS BY DEGREED - PÁGINA WEB

52%

USUARIOS ACTIVOS (MARZO-DICIEMBRE 2022)

12.000

USUARIOS POTENCIALES

Su puesta en marcha en 2022 significó implementar un sistema cognitivo alimentado por inteligencia artificial para el desarrollo del ecosistema de capacidades. La plataforma posibilitó ofrecer una experiencia organizada en itinerarios vinculados a seis itinerarios digitales diferentes en el ámbito formativo, con 18 comunidades de práctica, cerca de 35.000 contenidos y 40 portales internos y externos de primer nivel.

Planificación de fuerza laboral

140

MEDICIONES

Se incorporó un warehouse corporativo en el área de digitalización para medir, entre otras variables, el desempeño de los empleados, efectuar un mapeo e identificar las brechas de habilidades de la fuerza laboral, reclutar y seleccionar talento, precisar los riesgos de fuga de colaboradores, definir inteligencia competitiva y analizar redes organizacionales.

La herramienta *people analytics* se utiliza en la identificación de oportunidades de mejora para el robustecimiento del flujo de mujeres con potencial de liderazgo de la compañía (600), que tiene como meta el 25% de participación femenina. En este contexto, se conjugaron las variables de rotación por género y las dimensiones organizacionales, además de la ratio entre *staffing* interno y externo.

Movilidad interna

29,4% puestos vacantes ocupados por candidatos internos. En forma regular, efectuamos un mapeo del talento con el fin de identificar a las personas con potencial para asumir puestos de liderazgo más complejos o cargos especializados, de manera de trabajar en su desarrollo y facilitar su transición hacia esos cargos. Cada jefatura evalúa a sus equipos, tras lo cual se realiza un proceso de calibración, consolidación y validación en el que participan las gerencias. Además, publicamos avisos internos sobre ofertas en la compañía con foco en la equidad de género y un lenguaje más cercano e inclusivo. Durante 2022, se trabajó en los planes de desarrollo de las personas identificadas como sucesores y talentos clave a través de talleres y seguimiento de las acciones propuestas.

Evaluación de desempeño

100% de nuestra dotación tuvo evaluación de desempeño individual. Durante la etapa de seguimiento, tanto líder como colaborador, mantienen etapas de conversaciones ágiles y evaluaciones por equipos de manera trimestral, donde pueden volcar evidencias o comentarios sobre el desempeño y los objetivos y al cerrar el proceso de evaluación se efectúan las conversaciones de calibración, donde se revisan y ajustan los porcentajes de curva sugerida obtenidos. Cada colaborador recibe retroalimentación.

2.500 jefaturas y gerencias aplicaron a la herramienta de feedback 360°, que mide el desarrollo de competencias de liderazgo que fomentan la cultura deseada en YPF.

Con el fin de lograr conversaciones de mayor calidad y seguir trabajando en oportunidades de mejora, se modificó la escala de evaluación para el personal fuera de convenio, ajustando los porcentajes en la distribución de la curva sugerida. La evaluación de desempeño del personal dentro de convenio se mantuvo sin modificaciones en la escala previa.

ESTUDIO DE CLIMA LABORAL

+16.000

PERSONAS

89%

DE PARTICIPACIÓN (+11 PUNTOS QUE EN 2018)

73%

DE COMPROMISO

Continuamos manteniendo un alto grado de favorabilidad en materia de compromiso, posicionándonos levemente por debajo de la última medición. Se delinearon planes con acciones transversales y por vicepresidencia para sostener este alto nivel de compromiso. La medición incluyó a personal de YPF SA, OPESSA, Y-TEC, YPF GAS, Fundación YPFyAES, en la Argentina, Chile y Brasil, con participación en forma remota con garantía de trazabilidad y confidencialidad de datos y el anonimato de los colaboradores.

TRANSICIÓN PARA COLABORADORES QUE SE JUBILAN

Contamos con un conjunto de programas para acompañar la salida de las personas, por jubilación o desvinculación.

→ **Programa preparatorio para la jubilación:** Destinado a personas que se encuentren a tres años de su retiro de la función activa. Su objetivo es acompañarlas en el camino entre el ciclo de trabajo y su jubilación, brindándoles información inherente al término de su relación contractual, como también ayudarlas en la autorreflexión para planificar la nueva etapa de su vida postlaboral.

→ **Programa de outplacement:** Dirigido a los niveles gerencial y ejecutivo que salen de la organización, a fin de asistirlos en su proceso de transición laboral mediante conversaciones y la aplicación de herramientas, facilitándoles la búsqueda de un nuevo propósito y reinserción en el mercado de trabajo.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Nuestro valor social compartido

Cadena de suministro

Iniciativas CIR e YMPULSO

Relaciones con comunidades

Inversión social,
programas e iniciativas

Fundación YPF

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

TEMAS MATERIALES:

- IMPACTO ECONÓMICO Y DESARROLLO LOCAL
- IMPACTO Y RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES.



NUESTRO VALOR SOCIAL COMPARTIDO

GRI:3-3

Con un foco en el largo plazo, aportamos valor social a través del desarrollo de nuestra actividad industrial y económica y de la generación de empleo en el entorno donde operamos. En nuestra cadena de suministro participan actores comprometidos con la producción, el transporte y distribución de nuestra amplia gama de productos, que promueven una mejora en la calidad de vida y el desarrollo económico del país.

Para potenciar nuestra contribución a la sociedad, trabajamos junto con organismos públicos, instituciones privadas y del sector social en áreas de valor estratégico, como el fortalecimiento de la educación técnica con foco en equidad de género a través de la Fundación YPF, que promueve la enseñanza vinculada a la energía, ciencia y tecnología, y el desarrollo social directo en las comunidades donde desempeñamos nuestras actividades.

Dialogamos y entendemos los contextos del país para medir nuestros impactos.

Continuamos impulsando nuestra estrategia de inversión social, porque nos inspira ser parte activa de las soluciones que responden a las necesidades de las comunidades cercanas a nuestros centros de producción. Así también nos motiva realizar contribuciones en proyectos especiales de desarrollo local, salud y protección del medioambiente, entre otros, donde nuestros colaboradores participan en iniciativas de voluntariado.

CADENA DE SUMINISTRO

GRI:3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Nuestra prioridad se enfoca en la gestión activa de la cadena de abastecimiento y sus impactos reales y potenciales, así como en el apoyo a las industrias y proveedores locales, con énfasis en

la seguridad y la excelencia operacional. En 2022, presentamos una nueva Política de Derechos Humanos y Relaciones con la Comunidad que hicimos extensiva a proveedores y contratistas.

A las Condiciones Generales de Compra y Contratación se incorporó un apartado en el cual los proveedores aceptan cumplir con dicho marco. Para ello diseñamos una estrategia de sensibilización y compromiso. Los contratistas, en tanto, deben cumplir con requisitos específicos de calificación y estándares relativos a relaciones laborales, sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud, medioambiente, ética y compliance.

La organización de la cadena de suministro en YPF es liderada por la Gerencia de Supply Chain y se ejecuta en el marco de las políticas corporativas de Compras, Excelencia Operacional y Gestión del Riesgo. Desde la Gerencia de Supply Chain estamos comprometidos en la capacitación a nuestros proveedores a través de programas presenciales y virtuales.

Estrategia de gestión de la cadena de suministro

RIESGOS	OPORTUNIDADES	PRIORIDADES ESTRÁTÉGICAS	OBJETIVOS ASG ¹
<ul style="list-style-type: none"> Limitaciones en el acceso a divisas Inflación en dólares Dificultades asociadas al cumplimiento de normativas de contenido local Obsolescencia tecnológica frente al cambio climático y los nuevos desarrollos de la industria Insuficiente capacidad de oferta para las obras de infraestructura crítica. 	<ul style="list-style-type: none"> Nuevos negocios derivados de procesos de innovación y de Y-TEC como generador de nuevas soluciones tecnológicas. 	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar los recursos para la concreción de las obras de infraestructura crítica Garantizar el abastecimiento de materiales importados de los proveedores Asegurar la disponibilidad de equipos para el negocio No Convencional Compensar el impacto de la inflación mediante nuevas eficiencias Anticiparse al surgimiento de demandas derivadas de nuevos negocios y estándares tecnológicos y ambientales. 	<ul style="list-style-type: none"> Descarbonización de los principales servicios contratados por YPF Desarrollo de oferta regional y nacional competitiva de bienes y servicios Incorporación de criterios ASG en la evaluación de las alternativas de abastecimiento. Salud ocupacional y seguridad de los colaboradores Fortalecimiento de la cadena de valor en las zonas donde operamos.

¹ Criterios ambientales, sociales y de gobernanza.

MODELO OPERATIVO DE LA CADENA DE SUMINISTRO (TRES PILARES):



ABASTECIMIENTO ESTRÁTÉGICO



LOGÍSTICA PUNTA A PUNTA



PLATAFORMA ESPECÍFICA PARA COMPRAS TRANSACCIONALES (4BUY)

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Nuestro valor social compartido

Cadena de suministro

Iniciativas CIR e YMPULSO

Relaciones con comunidades

Inversión social,
programas e iniciativas

Fundación YPF

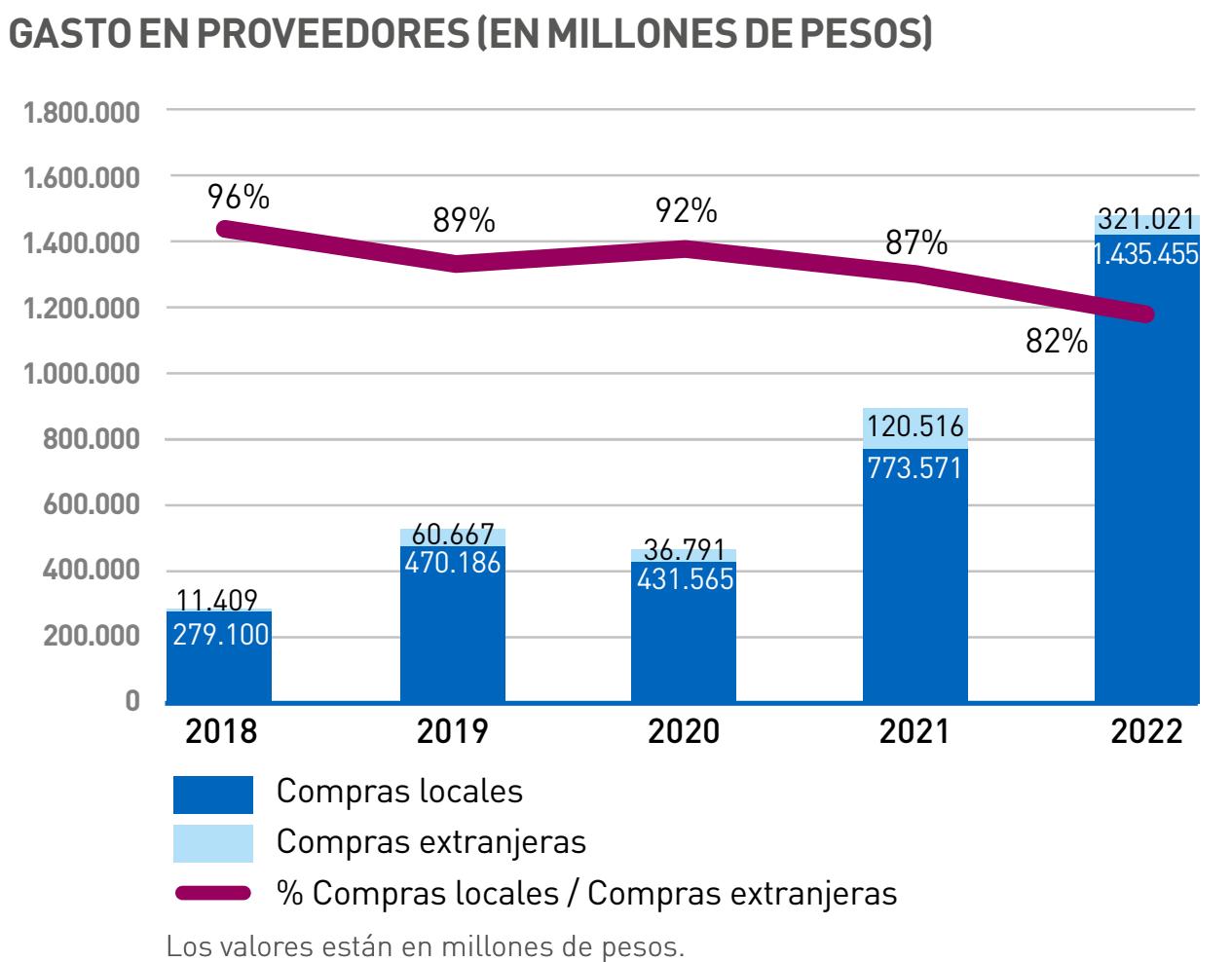
08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



“Todo proveedor que se incorpore a la cadena de abastecimiento deberá ser calificado en relación con su criticidad, en el cumplimiento de estándares de calidad, salud y seguridad, medioambiental, seguridad vial, ético y social”.

Criterios de evaluación y calificación de proveedores

La calificación de un proveedor con actividades catalogadas como de criticidad alta requiere un análisis sistemático e integral, con el fin de determinar si responde a los requerimientos de YPF. Para ello se analiza la situación económico-financiera y el cumplimiento de aspectos técnicos. Como requisitos normativos tanto para bienes y/o servicios se pide contar con un sistema de gestión de calidad de acuerdo con la norma ISO 9001 (2015).

El cumplimiento de los contratos activos se califica durante el período completo de su vigencia. De las evaluaciones realizadas, sólo una empresa fue sancionada en los rubros de seguridad y medioambiente, lo que se canalizó a través del Comité de Ética, homologando la sanción disciplinaria para el proveedor.

CALIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y RETENCIÓN DE PROVEEDORES

6.349

TOTAL DE PROVEEDORES LOCALES

143

NUEVOS PROVEEDORES

76%TOTAL DE EMPRESAS NUEVAS CAPACITADAS
SOBRE LA CADENA DE VALOR

Los proveedores son valorados como socios estratégicos y, tanto para su selección como para el desarrollo de los contratos, se les capacita en la importancia de la calificación y el cumplimiento de la normativa vigente sobre aspectos técnicos, fiscales, legales, laborales y previsionales aplicables, así como con los requerimientos éticos, ambientales y sociales incluidos en las Condiciones Generales de Compra y Contratación.

A los proveedores que transportan hidrocarburos y lubricantes se les comenzó a exigir en 2022 la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad Vial según la norma ISO 39001. En paralelo, se definió un Modelo de Relacionamiento con Proveedores Upstream que nos permitió una gestión diferenciada para su desarrollo, selección y análisis de comportamiento.

El proceso de evaluación de proveedores evalúa aspectos relacionados con la gestión de la calidad, por una parte, y aspectos relacionados con la seguridad, salud y ambiente, por otra. Para este último punto, se evalúa el cumplimiento de los requisitos legales, las políticas y normativas internas de YPF establecidas para la prevención y salvaguarda de las personas, la integridad de las instalaciones y la protección al ambiente. Las evaluaciones pueden ser de carácter remoto

cuando los proveedores han sido calificados con niveles menores o medios de criticidad o para aquellos que se encuentran en provincias más alejadas, donde YPF no cuenta con operaciones, o pueden ser de carácter presencial. Estas últimas corresponden cuando un proveedor presenta un criterio de criticidad alta o muy alta y son ejecutadas por auditores internos de la compañía o por una entidad acreditada independiente, esto considerando el volumen de proveedores que han sido calificados dentro de estos niveles. Tanto los auditores internos como los externos están certificados en las ISO 9001, 14001 y 45001. En 2022, se efectuaron 743 evaluaciones en terreno, de las cuales 224 fueron con el equipo de auditores propios y 519 con equipos de auditores externos.

Las evaluaciones consideran KPIs que son acordados entre YPF y el proveedor y su frecuencia es trimestral para cada Contrato Marco, y al menos una evaluación anual para aquellos proveedores a los que se les hayan emitido pedidos puntuales durante el período. Como producto de una evaluación deficiente, las unidades de negocio pueden comunicar a los proveedores la necesidad de mejorar algún aspecto o de tomar medidas urgentes a través de un plan de mejoras. En caso de detectarse aspectos que requieran acciones correctivas, deben realizarse reuniones con el proveedor a fin de que éste se comprometa a implementar soluciones tendientes a su mejora. En caso de no cumplirse algún aspecto del plan en primera instancia se debe enviar una Orden de Servicio al Proveedor solicitando la pronta corrección del desvío detectado al plan. En caso de que se reitere el desvío, Gestión Integral de Proveedores, a través del Gerente de Soluciones Transversales Supply Chain, debe convocar al Comité de Decisión a fin de realizar la evaluación de contexto necesaria para el caso. El Comité de Decisión deberá evaluar el contexto en el que se desenvuelve el proveedor a fin de determinar si es posible o no su reemplazo. A la hora de preseleccionar oferentes se deben utilizar como criterio las evaluaciones de desempeño de proveedores. Así mismo, se debe recurrir a ellas como un elemento ponderador en la valoración técnica de ofertas.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Nuestro valor social compartido

Cadena de suministro

Iniciativas CIR e YMPULSO

Relaciones con comunidades

Inversión social, programas e iniciativas

Fundación YPF

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

En el proceso de análisis de desempeño de proveedores se evalúan el cumplimiento legal y de requisitos contractuales, las relaciones laborales, el desempeño en materia de salud, seguridad y seguridad vial, y la preservación del medioambiente. El Comité de Seguimiento de Proveedores, integrado por las gerencias de Supply Chain y Sustentabilidad y Excelencia Operacional, examina el resultado de las evaluaciones, define la ejecución de planes de mejora o acciones correctivas y, de ser necesario, trabaja en alternativas para reemplazar a un proveedor.

CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES - 2022

5.441

CANTIDAD DE PROVEEDORES CON CALIFICACIÓN VIGENTE

575

PROVEEDORES EVALUADOS EN RELACIÓN CON SU IMPACTO AMBIENTAL (2022)

43%

PROVEEDOR DE ALTA CRITICIDAD

743

PROVEEDORES CRÍTICOS AUDITADOS (100% DE LO PLANIFICADO)

19,2%

EMPRESAS NUEVAS INCORPORADAS AL MONITOREO

1.902

CONTRATOS ANALIZADOS

5.196

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

32,8%

CALIFICADO COMO MUY BUENO

46,8%

CALIFICADO COMO BUENO

CRITERIOS PARA DEFINIR SI UN PROVEEDOR ES CRÍTICO:

- Aspectos legales, económicos y financieros
- Volumen de las compras y si proveen componentes no sustituibles para la operación
- Vinculación con los procesos productivos de la compañía
- Sistemas de gestión de calidad, seguridad, salud, medioambiente y seguridad vial (agregado en 2022).

Las personas de empresas contratistas y subcontratistas (Tier 1 y Non Tier 1) deben cumplir las normas y metas de seguridad y salud de las instalaciones de YPF donde se desempeñan, lo que se monitorea periódicamente por medio de sistemas específicos (SRC), auditorías, análisis de estadísticas presentadas por cada empresa y entrevistas permanentes con sus responsables técnicos.

Plan Piloto de Calificación de Proveedores

Durante el 2022, se desarrolló e implementó un piloto de Evaluación de Riesgo en Sustentabilidad (ASG), tomando como criterios de evaluación los temas materiales 2021 de mayor impacto de YPF como base del modelo. Esta iniciativa generó una evaluación sobre criterios con más de 190 indicadores que exploran los ejes centrales de ASG ponderados por relevancia. Como resultado se obtuvo una calificación que pone de manifiesto en aquellos proveedores críticos su desempeño en gobernanza, sustentabilidad, social y ambiental, a fin de tomar como base para planes de acción de mejoramiento y como driver en la toma de decisiones.

PRINCIPALES INICIATIVAS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

30

PROVEEDORES CRÍTICOS

Desempeño ASG: En 2022 impulsamos un plan piloto para calificar el desempeño de proveedores críticos en las dimensiones ASG. Si bien hubo un 50 % de adhesión, se identificó que el 43 % de la muestra cuenta con un reporte de sustentabilidad y el 50 % de los proveedores posee una Política de Sustentabilidad y de Anticorrupción. Se evidenció que la dimensión social es la más desarrollada por todos los proveedores y que el área medioambiental es la de mayor oportunidad de crecimiento. En paralelo, impulsamos un modelo de monetización de cumplimiento de criterios de sustentabilidad destinado a reflejar el impacto que ello tendría en el valor de YPF.

INICIATIVAS CIR E YMPULSO

CIR

Con el espíritu de fomentar las compras a oferentes que generan empleo a grupos vulnerables, YPF desarrolló una guía y una norma interna que orientan a los compradores internos en ese sentido. Se cuenta con un sello para identificar este tipo de adquisiciones y un espacio para los productos inclusivos en la plataforma 4buy de compras habituales. En 2022, el monto para este tipo de contrataciones ascendió a 9,7 millones de pesos.

YPF es anfitrión de eventos con el objetivo de impulsar redes de contactos entre contratistas de UPy DW y proveedores CIR, para potenciar la economía social regional.

YMPULSO

El programa Ympulso está destinado a potenciar la cadena de valor nacional, promover la innovación, el crecimiento y la competitividad de las pymes locales y regionales. Las tres líneas de acción son: i) Asistencia técnica con el propósito de acompañar las transformaciones vinculadas a las nuevas necesidades del sector energético; ii) Financiamiento e incubación de proyectos para potenciar el desarrollo de proveedores locales y emprendedores de nuestra cadena de valor; iii) Capacitación para empresas con foco en la competitividad y en las perspectivas para la industria en el mediano y largo plazo.

Durante el 2022 tuvieron lugar seis Ediciones de la Capacitación Integral para PyMEs, donde participaron 379 personas de 318 empresas de todo el país, y a través de SePyME se puso a disposición una herramienta financiera específica para proveedores estratégicos y se desembolsaron \$1.650 millones de pesos a 32 empresas.

GESTIÓN Y CONTROL DE LA CADENA
DE SUMINISTRO

1.103

EMPRESAS CONTRATISTAS

Sistema de Recursos Contratados (SRC): Es un sistema de gestión y comunicación en plataforma Web que centraliza la información y control sobre los recursos contratados (personal, vehículos y/o equipos especiales). Con él se verifican periódicamente el cumplimiento de las obligaciones laborales, previsionales, las normas y metas de seguridad y salud de las instalaciones de YPF donde se desempeñan las empresas contratistas y subcontratistas (Tier 1 y Non-Tier 1), asegurando el derecho a la asociación y negociación colectiva, no contratación de trabajo infantil, trabajo forzoso ni obligatorio. Actualmente, este sistema gestiona las 41.886* personas, que representan el 100% del personal tercerizado de YPF, que trabaja para los proveedores Tier 1 y sus Non-Tier 1. Por otra parte, al momento de prestar servicios para YPF, es condición necesaria que los recursos se encuentren afectados y avalados en SRC. Asimismo, los proveedores Tier 1 mensualmente realizan una declaración jurada en el sistema de la nómina (tanto propia como de los Non-Tier 1 que contraten) que prestó servicio para YPF indicando horas trabajadas y centro físico de prestación del servicio. Sobre esta nómina la contratista deberá presentar la documentación laboral y previsional del período. Por otro lado, de manera trimestral YPF controla que los proveedores Tier 1 y sus Non-Tier 1 cumplan con el pago de los sueldos de acuerdo con el convenio en que la empresa esté enmarcada.

A los contratistas que son identificados como de nivel elevado de riesgo (auditoría documental desfavorable, deuda laboral y previsional e indicadores financieros negativos) se les da seguimiento periódico por parte del equipo Registro y Control, y se llevan en conjunto Planes de Acción. Actualmente* 75% de las empresas de alto riesgo se encuentran con un plan de acción activo, mientras que el 25% restante se encuentra en negociación.

* Diciembre de 2022.

RELACIONES CON COMUNIDADES

GRI: 2-25, 2-26, 3-3, 413-1, 413-2, 411-1, 11.17.4. EM-EP-210B.1

Nuestras relaciones con las comunidades locales donde operamos se basan en el reconocimiento, respeto mutuo y confianza. Buscamos crear valor compartido en el marco de la legislación vigente, según nuestras directrices de la Política de Derechos Humanos y Relaciones con Comunidades, y la implementación de procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos como eje central de acción.

Ello implica adoptar un enfoque preventivo y de resguardo en nuestras acciones y vínculos en el largo plazo bajo las premisas de diálogo, la integridad, la responsabilidad, la buena fe, la transparencia informativa y la apertura a todos los habitantes de los territorios, más allá de su condición jurídica con relación a la posesión de la tierra. En ese sentido, contamos con un plan de inversión social que promueve el desarrollo local, cuyas actividades se evalúan en forma periódica.

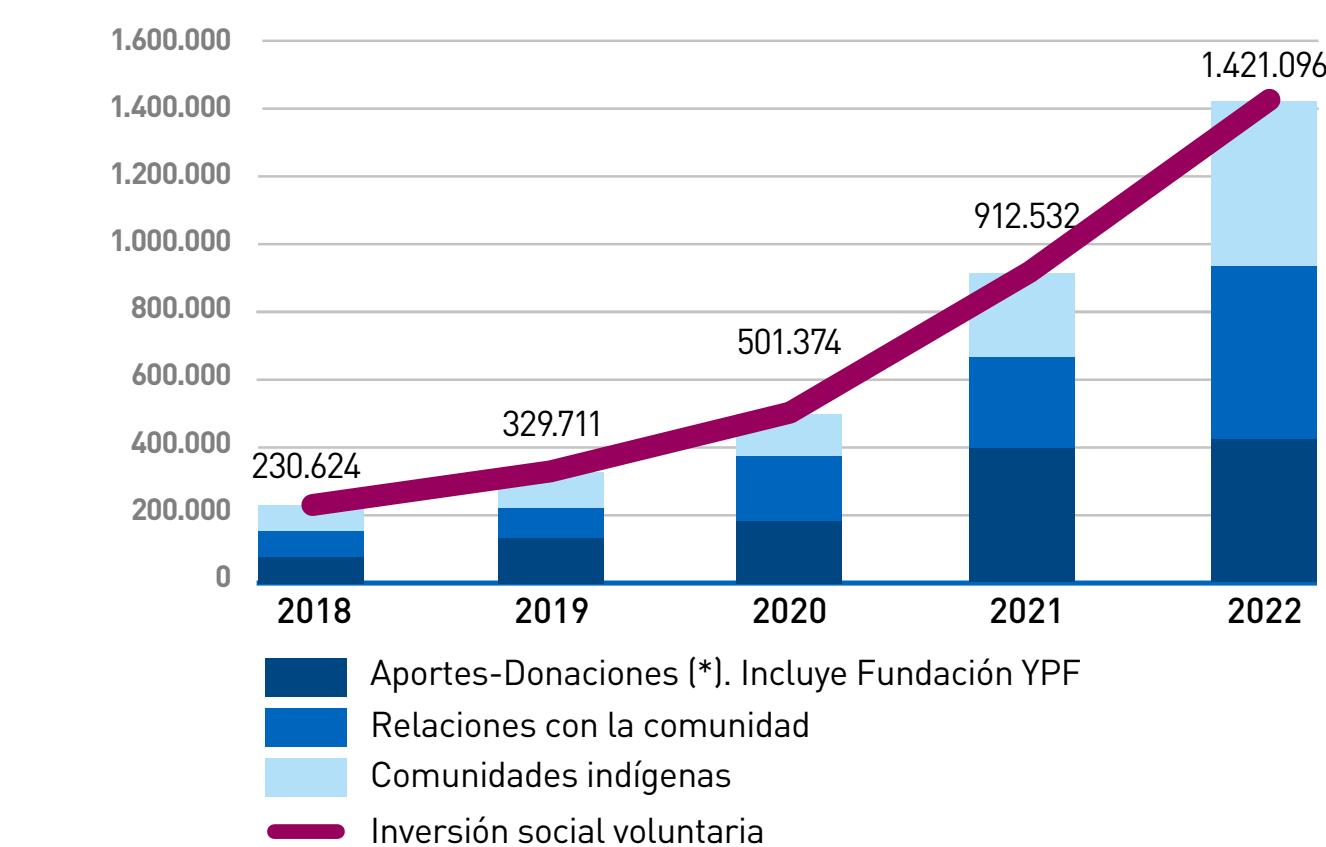
“Nuestros proyectos contemplan la evaluación de impacto ambiental de acuerdo con la legislación aplicable y la normativa interna, que incluye la Evaluación de Impacto Ambiental, Social y de Salud. Además, participamos en audiencias públicas de acuerdo con lo dispuesto por la regulación vigente y diseñamos y ejecutamos planes de acción que incluyen medidas para evitar y/o mitigar posibles impactos adversos”.

En el caso de haberlos, impulsamos planes en el marco de la legislación vigente con el propósito de compensar o restaurar aquellos aspectos que sean necesarios de manera apropiada y proporcional. En terreno contamos con equipos de expertos que se vinculan permanentemente con las comunidades, superficiarios y pobladores de las zonas donde operamos y quienes facilitan la comunicación y el uso de los mecanismos de reclamación, a través de canales digitales y presenciales.

En 2022, recibimos 142 reclamos de las comunidades locales indígenas, de los que 134 se atendieron y resolvieron durante el año y 8 requirieron resolución mediante mediación. En relación con los tipos de reclamos más recurrentes, refieren a instalaciones de tranqueras, reparaciones de alambrados, provisión de fardos, entre otros. Esto es debido a que nuestras operaciones conviven e impactan en su mayoría en zonas rurales donde se desarrollan actividades agropecuarias. En paralelo, se está trabajando en un sistema de control, clasificación y seguimiento que genere estadísticas para la toma de decisiones.

Para el aprendizaje continuo en materia de relacionamiento, participamos en iniciativas sectoriales con los grupos de trabajo del Pacto Global de Naciones Unidas, el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) y el Instituto Argentino de Petróleo y Gas (IAPG).

TOTAL INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA (EN MILES DE PESOS)



(*) Las donaciones caritativas han sido de \$22.496.170. 1,5% del total de la inversión social voluntaria.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Nuestro valor social compartido

Cadena de suministro

Iniciativas CIR e YMPULSO

Relaciones con comunidades

Inversión social,
programas e iniciativas

Fundación YPF

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

Además de contribuir al desarrollo económico del país mediante las actividades propias del sector, en YPF estamos comprometidos con los grupos de interés, en desafíos que permiten crear valor compartido de largo plazo. Estas iniciativas de impacto social, basadas en alianzas estratégicas con actores relevantes del ámbito público y privado, fortalecen, además, el compromiso de los empleados y la licencia social de operar.

La Política de Donaciones y Acciones de Inversión Social para la compañía, así como el plan de trabajo de la Fundación YPF, fijan el marco para impulsar nuestras acciones en esta área, que se ejecutan teniendo presentes los distintos contextos locales.

NUESTRA ACCIÓN

- Capacitación
- Reuniones periódicas
- Información pública
- Incorporación de sugerencias de las comunidades
- Seguimiento de acciones
- Medidas de compensación en el marco de la legislación vigente.

Enfoque con pueblos indígenas

“En un marco de respeto a su identidad y cultura, impulsamos la relación con las comunidades indígenas dentro de la normativa vigente y de nuestra Política de Derechos Humanos y Relaciones con las Comunidades”.

Si bien las previsiones del Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales han sido incorporadas al derecho interno argentino, aún no están reglamentadas en el país. Sin perjuicio de ello, tenemos un diálogo permanente con las comunidades, entendiendo los contextos de las zonas donde operamos, ejerciendo un rol de debida diligencia en nuestros proyectos.

En la etapa de prospección de nuevos proyectos, realizamos un proceso de identificación de pobladores y comunidades indígenas en la zona de influencia, de acuerdo con información provista por las autoridades de gobierno y relevamientos propios realizados en terreno junto con consultores externos.

Esta actividad se complementa con una evaluación de vulnerabilidades, necesidades y demandas de las comunidades fundada en derechos básicos, con actualización periódica. Durante el 2022, no se requirió ni propició la reubicación de ninguna comunidad ni recibimos información en cuanto a que terceros busquen un reasentamiento de las comunidades donde operamos, así como tampoco hemos registrado casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

Adicionalmente a los mecanismos de participación ciudadana que prevé la normativa vigente y aplicable a las actividades desarrolladas por YPF, tenemos mecanismos propios para recibir reclamos e inquietudes a través de un número de teléfono y una casilla de correo electrónico. Asimismo, las comunidades indígenas pueden plantear cualquier inquietud o reclamo que posean durante las reuniones periódicas y regulares que realizamos con las autoridades de cada comunidad, los que se registran dentro del proceso de reclamación de las comunidades locales e indígenas descripto anteriormente.



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Nuestro valor social compartido

Cadena de suministro

Iniciativas CIR e YMPULSO

Relaciones con comunidades

Inversión social, programas e iniciativas

Fundación YPF

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

INICIATIVAS DE RELACIONAMIENTO

COMUNIDAD	CANTIDAD DE FAMILIAS	ÁREA DE CONCESIÓN	DESCRIPCIÓN
Paynemil	38	Loma La Lata, Neuquén	<p>La comunicación se lleva adelante de manera regular sobre la base de un mecanismo de reuniones periódicas que incluyen presentación de necesidades y expectativas de la comisión directiva de la comunidad sobre temas sociales y ambientales. Respecto de los proyectos operativos, se realiza un diálogo informativo continuo en el marco de la debida diligencia, y se celebran acuerdos de compensación con la comunidad en el marco de la normativa vigente y aplicable, mientras que el saneamiento de situaciones ambientales es llevado a cabo por la compañía de acuerdo con lo que disponen las autoridades de aplicación, y con la participación abierta de la comunidad. Con la finalidad de colaborar con la calidad de vida de las familias de la comunidad e impulsar su fortalecimiento cultural, la compañía continua con la implementación de diversos proyectos de inversión social acordados con la comunidad, como, por ejemplo, la mejora en la instalación de gas en los hogares; la provisión de agua potable, energía y gas; obra social; servicio de veterinario, y la sistematización de parcelas con cultivos de alfalfa y maíz para nuevos integrantes de la comunidad.</p>
Kaxipayiñ	38	Loma La Lata, Neuquén	<p>En 2022 se mantiene el diálogo con las autoridades de la comunidad, a través del equipo de Relaciones con la Comunidad. Respecto de los proyectos operativos, la compañía continúa implementando un diálogo informativo continuo en el marco de la debida diligencia, llevando a cabo compensaciones acordadas con la comunidad en el marco de la normativa vigente y aplicable a la relación de las partes. YPF también mantuvo los proyectos de inversión social: obra social para atención de salud de personas que no cuentan con este servicio; energía en las viviendas; provisión de agua potable, gas a granel y sistematización de cultivos de alfalfa. Se continúa con las tareas de saneamiento de situaciones ambientales, que son llevadas a cabo por la compañía de acuerdo con lo que disponen las autoridades de aplicación, y con la participación activa y abierta de la comunidad.</p>
Campo Maripe	7	Loma Campana, Neuquén	<p>El diálogo con las autoridades de esta comunidad continuó activo, más allá de que la propia comunidad condiciona la actividad operativa de YPF a la resolución de un reclamo territorial que presentaron en la provincia del Neuquén y con terceros, y respecto del cual la empresa se mantiene ajena. En este marco, la actividad proyectada en esa zona fue mínima.</p>
Lucero Pichinau	17	Neuquén	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo permanente y participativo con sus autoridades. • Acuerdos de fortalecimiento cultural y obras de mejora en parcelas donde la comunidad proyecta desarrollarse (barrio comunitario). • Diálogo informativo continuo en el marco de la debida diligencia. • Acuerdo de compensación con la comunidad respecto del oleoducto Vaca Muerta Norte en el marco de la normativa vigente y aplicable.

INVERSIÓN SOCIAL, PROGRAMAS E INICIATIVAS

Estamos comprometidos desde YPF en colaborar con los grupos de interés en los desafíos comunes que permitan crear valor compartido de largo plazo, contribuyendo al desarrollo económico del país mediante las actividades propias del sector. Estas iniciativas de impacto social, basadas en alianzas estratégicas con actores claves del ámbito público y privado, fortalecen además el compromiso de los empleados y la licencia social.

Nuestra Política de Donaciones y Acciones de Inversión Social junto con el plan estratégico de trabajo que lleva a delante la Fundación YPF dan el marco en el cual se desarrollan estos esfuerzos, mientras que se tienen en cuenta para su aplicación los distintos contextos locales.

Durante 2022, los ejes centrales de acción sobre los cuales se continuaron desarrollando los programas y proyectos fueron:

- Educación, innovación y tecnología
- Desarrollo local sostenible
- Educación de calidad con foco en energía
- Fortalecimiento de capacidades y competencias comunitarias
- Cuidado y protección del medioambiente
- Inclusión y diversidad.

En el período 2022, readecuamos la plataforma de aprobación y registro de donaciones y aportes a la comunidad a través de la unificación de criterios en la carga y la estandarización de cálculos de los valores de los insumos donados, incorporación de rubros que faciliten la categorización, inclusión de apartado de

justificación y alineación del aporte con los ejes y estrategias de inversión social de la compañía, y nuevas etapas de control de evidencias para una completa trazabilidad del aporte.

En el marco de la economía circular y acompañando los ejes de Inversión Social de YPF que promueven el cuidado y protección del medioambiente, es que surgen alianzas para poner en valor y reciclar todo material en desuso para la compañía. Para ello YPF colabora con donaciones de material de rezago no son de uso relevante para las operaciones, pero se convierten en la materia prima que brinda un beneficio para la comunidad. En ese sentido, estas acciones buscan dejar un mensaje concientizador en la comunidad y transmitir medidas para la preventión, mitigación y compensación de impactos adversos en el medioambiente.

La reducción de la brecha digital en las comunidades donde YPF opera es una de las tantas iniciativas que se lleva adelante, colaborando con la donación de equipamiento informático a aquellas instituciones donde la tecnología es escasa.

YPF se sumó a la campaña de LALCEC donando un total de \$3.000.000 (tres millones de pesos) para ser utilizados en la realización de estudios mamarios gratuitos a personas de bajos recursos y sin acceso a sistemas de salud, con intención de poder detectar enfermedades como el cáncer de mama de manera temprana y tener un diagnóstico precoz y un mejor tratamiento, en línea con nuestro eje de inclusión y diversidad.

PRINCIPALES ACCIONES

VOLUNTARIADO

485

VOLUNTARIOS

4.858

HORAS DE VOLUNTARIADO

230

PROFESIONALES
(MENTORES)

20

INSTITUCIONES
EDUCATIVAS

269

ESTUDIANTES DE GRADO
DE CARRERAS AFINES
A LA ENERGÍA

Además de las acciones anuales habituales y en el marco del centenario de YPF, se realizó una plantación de más de 100 especies autóctonas (jacarandás) en el Parque de los Trabajadores en Ensenada, provincia de Buenos Aires. Este aporte fue el resultado de un trabajo conjunto entre voluntarios y voluntarias de YPF, referentes de la Cooperativa Futuro Ensenadense y la Municipalidad de Ensenada, comunidad vecina al Complejo Industrial La Plata y el Complejo Industrial Ensenada.

INICIATIVAS COMERCIALES

\$3.000.000

DONACIÓN A LIGA ARGENTINA DE LUCHA CONTRA EL CÁNCER PARA LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS GRATUITOS A PERSONAS DE ESCASOS RECURSOS

En octubre de 2022, realizamos una campaña de difusión y concientización sobre la detección temprana y la prevención del cáncer de mama en nuestras estaciones de servicio en todo el país, redes sociales y medios de comunicación. La campaña incluyó una invitación a los clientes de YPF a realizar el servicio de cambio de aceite y filtro de su automóvil en BOXES y así colaborar con la acción. Cada cliente recibió un folleto informativo sobre el cáncer de mama.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Nuestro valor social compartido

Cadena de suministro

Iniciativas CIR e YMPULSO

Relaciones con comunidades

Inversión social, programas e iniciativas

Fundación YPF

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

FUNDACIÓN YPF

GRI:3-3

Fundación YPF promueve la educación vinculada a la energía, la ciencia y la tecnología desde el nivel primario hasta el superior universitario e impulsa el desarrollo sostenible de las ciudades que generan energía para el país. Para ello, trabaja en alianzas estratégicas con diversos actores públicos, privados y sociales de cada provincia o comunidad. Todas las actividades y programas que desarrolla la Fundación incorporan la perspectiva de género.

En 2022 se profundizó el enfoque estratégico que apunta a transformar la oferta educativa y de formación profesional para acercarla a las necesidades de la industria energética, generando inclusión e igualdad de oportunidades para quienes viven en el territorio donde operamos.



MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

Nuestro valor social compartido

Cadena de suministro

Iniciativas CIR e YMPULSO

Relaciones con comunidades

Inversión social,
programas e iniciativas

Fundación YPF

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

CINCO EJES DE ACCIÓN E IMPACTO

ALCANZAMOS A + 171.000 PERSONAS EN 2022

+32.000TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS
(EDUCACIÓN, DESARROLLO Y
PROYECTOS ESPECIALES)

1. EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

2. EDUCACIÓN STEAM

3. ENERGÍAS RENOVABLES Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

4. VINCULACIÓN CON LA INDUSTRIA ENERGÉTICA

+139.000TOTAL DE PERSONAS ALCANZADAS
POR LOS PROGRAMAS DE
DESARROLLO LOCAL

5. DESARROLLO LOCAL

1. EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

Objetivo:

Buscamos mejorar las competencias técnicas y la empleabilidad de las personas con cursos de capacitación técnico-profesional en especialidades orientadas a la industria energética, en las localidades prioritarias de Neuquén, Mendoza, Río Negro, Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

Programas

Cursos de capacitación semipresenciales y cursos en línea

Hitos 2022

Cursos autoasistidos a través de la plataforma digital de Fundación YPFLAB, cursos de Automatización, Energías Renovables, Instrumentación Industrial e Instalación eléctrica.

6 provincias.

4.523 inscriptos (32% mujeres).

99 cursos dictados.

2.871 personas capacitadas en especialidades técnicas.

7.000 personas capacitadas en cursos en línea autoadministrados de Fundación YPFLAB.

2. EDUCACIÓN STEAM

Objetivo:

Promover la educación vinculada a la energía a través del enfoque STEAM, que integra las ciencias, la tecnología, la ingeniería, el arte y las matemáticas. Para eso otorgamos becas de grado y generamos contenidos y actividades de formación para estudiantes y docentes de todos los niveles educativos.

Programas

Educación STEAM - Ingenias - Vocaciones - Becas - Desafío Eco.

Hitos 2022

Educación STEAM

Vos y la Energía Primaria

5.166 estudiantes de primaria participaron de **214** talleres de divulgación realizados en **194** escuelas ubicadas en **16** localidades de las **7** provincias foco.

3. ENERGÍAS RENOVABLES Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Objetivo:

Promover una agenda educativa sobre transición energética, energías renovables y cambio climático para la comunidad en general y brindar formación para docentes e instructores de educación técnica.

420 docentes capacitados en **25** talleres y conferencias en línea.

17.635 libros, **691** guías docentes, **1.557** juegos educativos, **193** mapas de Vos y la Energía Primaria y **93** kits de laboratorio entregados a 194 escuelas.

Vos y la Energía Secundaria

941 docentes de **306** escuelas secundarias de siete provincias capacitados en los ciclos “La energía en la escuela secundaria” y “La enseñanza y el aprendizaje basados en proyectos”.

3.000 docentes formados en cursos autoadministrados en la plataforma educativa Vos y la Energía Secundaria.

180 juegos educativos y **3.473** guías docentes de Vos y la Energía Secundaria entregados a **306** escuelas.

240 estudiantes de **6** escuelas participaron de los Clubes de Energía.

Programas

Transición energética y energías renovables.

Hitos 2022

Aula Móvil

Mediante el Aula Móvil presentamos una propuesta de divulgación con juegos electrónicos, trivias y realidad aumentada.

Ingenias

89 chicas participaron en los Clubes Ingenias, donde diseñaron **13** páginas web.

1.270 mujeres participaron de los cursos Ingenias +, donde se forman en Data Analytics, Programación Front End y Diseño UX/UI.

20 localidades de INGENIAS+.

24 tableros de análisis en Power BI.

25 páginas web.

18 aplicaciones nativas para Android

700 chicas de 12 a 18 años y **280** docentes de escuelas técnicas formaron parte del concurso TIC TAC.

35 equipos de **146** escuelas desarrollaron proyectos tecnológicos para solucionar problemas de su comunidad.

10 provincias.

25 localidades, desde la Patagonia al noreste del país.

347 docentes capacitados con impacto en más de 70 instituciones de enseñanza técnico profesional.

Vocaciones

162 estudiantes secundarios visitaron instalaciones de la industria de la energía, junto a profesionales de YPF.

8.602 estudiantes secundarios en jornadas de promoción de vocaciones orientadas a la industria de la energía, en alianza con universidades nacionales de las siete provincias foco.

Becas

194 estudiantes de carreras vinculadas a la energía renovaron su beca de grado.

75 becas para nuevos estudiantes.

60% corresponde a mujeres.

237 mentorías con especialistas de YPF.

Desafío ECO

20 becas a los mejores proyectos educativos presentados por escuelas secundarias técnicas de todo el país para la construcción de un auto eléctrico.

16.400 asistentes a las actividades de divulgación.

1.600 participantes en siete seminarios presenciales.

800 asistentes en línea a través de nuestro canal de YouTube.

4. VINCULACIÓN CON LA INDUSTRIA ENERGÉTICA

Objetivo:

Buscamos reducir la brecha existente entre la oferta educativa de la cuenca Neuquina y la del Golfo San Jorge y las necesidades de la industria energética de los próximos 10 años.

Programas

Vinculación de la industria y educación en la cuenca Neuquina y del Golfo San Jorge.

Hitos 2022

101 estudiantes y docentes de escuelas técnicas participaron de prácticas profesionalizantes en las localidades de Caleta Olivia, Plaza Huincul y Centenario.

2 entornos formativos virtuales para simulación de prácticas en perforación entregados a la Universidad Nacional de Patagonia Austral y al Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo.

200 estudiantes de escuelas técnicas secundarias en seminario de Perforación y WO organizado junto a las Universidades del Comahue, de Río Negro y de la Patagonia Austral.

11 proyectos de investigación aplicada (PICTOS) financiados en alianza con Agencia I+D+i

1 Tecnicatura en Perforaciones organizada con la Universidad Nacional de Río Negro.

5. DESARROLLO LOCAL

Objetivo:

Acompañar a las ciudades que tienen presencia de la industria energética, brindándoles herramientas de planificación participativa para que su desarrollo sea inclusivo y sostenible.

Programas

Ciudades sostenibles - Participación y formación de la comunidad

Hitos 2022

2 planes de acción inmediata para las localidades de Caleta Olivia y Pico Truncado.

1 Plan Estratégico Río Grande Sostenible.

68 personas en talleres para emprendedores locales en Comodoro Rivadavia.

7 asistencias técnicas al municipio de Río Grande mediante las cuales se implementaron los siguientes proyectos y políticas surgidos en el Plan de Acción:

→ Actualización del Código de Ordenamiento Territorial y Urbano

→ Creación de la Subsecretaría de Hábitat y Ordenamiento Territorial

→ Creación del Observatorio local de las Violencias y Desigualdades por Motivos de Género.

5 proyectos finalizados que surgieron del curso de Desarrollo Territorial para equipos técnicos municipales en Caleta Olivia, Senillosa, Cutral Có, Río Grande y Malargüe.

El proyecto de Cutral Có permitió recuperar el **50%** de los residuos húmedos para compostaje de la Planta de Tratamiento de Residuos.

1 plaza en Malargüe equipada con 23 juegos, máquinas para hacer deporte y luminaria Led, que la convierte en la primera plaza de la ciudad iluminada 100% con esta tecnología.

138 personas en actividades de capacitación en sostenibilidad, manejo de residuos, producción y soberanía alimentaria con los municipios de Rincón de los Sauces y Añelo.

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)[MENSAJE DEL CEO](#)[YPF EN CIFRAS - 2022](#)[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)[02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD](#)[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)[06. PERSONAS](#)[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)

Ética e integridad

Gestión e investigación
de denuncias

Enfoque contra la corrupción

Entorno legal y regulatorio

Transparencia financiera y fiscal

[AVISO LEGAL](#)[SOBRE ESTE REPORTE](#)[APÉNDICES](#)[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

TEMAS MATERIALES:

- ÉTICA E INTEGRIDAD
- TRANSPARENCIA FINANCIERA Y FISCAL



En YPF continuamos robusteciendo la cultura de ética y transparencia en la organización, con sujeción a nuestros valores éticos corporativos, a la sustentabilidad del negocio y al fortalecimiento de nuestra marca. Nos afianzamos promoviendo los más altos estándares, nacionales e internacionales, tanto dentro de nuestra organización como con las terceras partes con las que nos relacionamos. De esta forma, buscamos brindar mayor confianza a las partes interesadas y a nuestros stakeholders.

sobre la ética y cumplimiento en toda la organización, buscando agregar valor a YPF y entendiendo las necesidades de los negocios para gestionar con integridad y transparencia en relación con las actividades propias, con nuestros socios y en toda la cadena de valor. Los objetivos son aprobados en forma anual por el Comité de Auditoría, con el fin de consolidar la visión de Ética y Transparencia de la empresa.

A lo largo del 2022 se continuó con la expansión del Programa de Integridad y sus recursos asociados, con el objetivo de sostener la mejora continua en el cumplimiento de los estándares de integridad y transparencia a los que la compañía se encuentra sujeta, así como de continuar robusteciendo la cultura ética de YPFS.A. y sus sociedades participadas.

ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI: 3-3, 2-23, 2-24, 206-1

Contamos con un área de Compliance independiente y autónoma, con presupuesto propio, responsable de crear conciencia

VALORES ÉTICOS CORPORATIVOS

- Actuamos con integridad
- Creamos valor
- Priorizamos la seguridad
- Nos comprometemos con la sustentabilidad
- Nos enfocamos en el cliente
- Valoramos la equidad de género y la diversidad

COMPONENTES DEL PROGRAMA DE INTEGRIDAD (PDI)

- Código de Ética y Conducta, así como políticas asociadas.
- Mapeo de riesgos de corrupción, con actualización periódica.
- Políticas de Integridad.
- Canales de denuncia para incumplimientos al Código de Ética y Conducta, las políticas corporativas asociadas y/o la ley, donde se garantiza la seguridad, confidencialidad, opción de anonimato y antirrepresalia a quien denuncie de buena fe.
- Políticas de Antirrepresalias y de Gestión e Investigación de Denuncias.
- Programa de Terceros.
- Planes de capacitación y divulgación.
- Sistemas de control y Programa de Monitoreo Continuo.
- Compromiso con la «tolerancia cero» a la corrupción.
- Prohibición de realizar contribuciones políticas.
- Guías sobre la actitud esperada del líder, previsiones sobre la confidencialidad y la protección de datos.
- Pautas de interacción con el sector público y socios de negocios.
- Registros y reportes confiables.
- Protección de la privacidad de nuestros clientes.
- Publicidad responsable y uso de redes sociales.
- Mantención de un lugar de trabajo seguro, libre de situaciones de discriminación, maltrato y cualquier forma de acoso o conductas abusivas, entre otras materias.

Nuestro Código de Ética y Conducta

El Código de Ética y Conducta de la compañía es el pilar fundamental de nuestro Programa de Integridad, sus lineamientos y políticas se aplican a la totalidad de nuestra dotación, miembros del Directorio, subsidiarias, sociedades controladas, contratistas, subcontratistas, proveedores, consultores y demás socios de negocios que trabajen con YPF en forma directa o en su nombre.

Si bien actualmente el cumplimiento del Código no influye en las remuneraciones, el personal de la organización debe confirmar su compromiso con los valores éticos corporativos y el Código Ética y Conducta, capacitarse, efectuar las declaraciones de Conflicto de Interés o Vinculo Relevante con Funcionarios Públicos, siendo lo anterior clave para la construcción de nuestra cultura ética y un registro importante de consulta para la organización.

COMPROMISOS Y POLÍTICAS DE CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

- **Política de Donaciones e Inversión Social:** Establece los lineamientos para prevenir riesgos de integridad en el marco de las acciones de inversión social que lleva adelante YPF.
- **Política de Regalos, Obsequios y Hospitalidades:** Fija las reglas para la entrega y aceptación de regalos, obsequios y hospitalidades que deben seguir quienes integran YPF, según los principios del Código de Ética y Conducta.
- **Procedimiento de Registro de Regalos, Obsequios y Hospitalidades a Funcionarios Públicos:** Establece cómo las personas de YPF debe registrar regalos, obsequios y hospitalidades que hagan a funcionarios públicos, dentro de los límites permitidos por la Política de Interacción con Funcionarios Públicos de YPFS.A.
- **Política Anticorrupción para Socios de Negocios:** Transmite a nuestros socios de negocios las prerrogativas anticorrupción acordes con nuestra política interna anticorrupción. Además, se unifican en una sola política los diferentes documentos que nuestros socios de negocios deben cumplir para relacionarse con YPF.
- **Política de Derechos Humanos y Relaciones con Comunidades:** Establece, define y difunde una declaración de principios en YPF para respetar y hacer cumplir los derechos humanos de las personas que integran la compañía y demás sujetos alcanzados, en el marco de desarrollo de las operaciones y actividades a través de un enfoque preventivo en su ámbito de actuación.
- **Compromiso Anual de Ética:** Es una herramienta informática mediante la cual es posible aceptar el Código de Ética y Conducta, realizar el e-learning sobre los lineamientos claves, declarar un conflicto de interés y/o un vínculo relevante con funcionario público.

Cultura de Compliance

En 2022, YPF mantuvo la presidencia de la Comisión de Compliance del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), y continuó participando del Grupo Multipartícipe (GMP) de la Iniciativa EITI Argentina, que es una instancia autónoma e independiente que actúa como órgano colegiado responsable de supervisar la implementación del estándar en el país de acuerdo con las normas que lo rigen y en conformidad con la Declaración de Principios EITI y el Plan de Acción Nacional. En representación de la industria petrolera y minera participan el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), la Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH), YPFS.A. y la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM).

Por otro lado, para vigorizar las estructuras de gobierno de la compañía, revisamos y analizamos nuevos proyectos de reglamento para el Comité de Ética, el Comité de Diversidad y el Subcomité de Violencia Doméstica. Y ejecutamos un exhaustivo análisis de todos los elementos del Programa de Integridad y Responsabilidad Social alineado a los compromisos y políticas de conducta empresarial responsable y los estándares de la norma ISO 37001 y nuevas tendencias.

Capacitación y sensibilización

Con nuestro evento anual #ModoCompliance2022, que reunió a más de 100 personas con el acompañamiento del Presidente y CEO de la organización, renovamos el compromiso con la integridad, sumando la sinergia público-privada y perspectiva regional con la participación de oradores y referentes nacionales e internacionales. En paralelo, se continuó con la implementación y desarrollo del Programa de Integridad dentro de cada una de las sociedades participadas.

Por otro lado, a través de una amplia campaña de comunicación, informamos sobre nuestras acciones de integridad, de manera de acercar el área de Compliance como socio estratégico del negocio, reforzando el compromiso individual y colectivo de #LoQueVosHacésHaceAYPF. Su foco apunta a destacar los lineamientos clave y reforzar procesos esenciales y las políticas de integridad asociadas.

Para fortalecer nuestros valores y normas e incorporarlos en todas nuestras actividades y relaciones comerciales, la compañía anualmente realiza la revalidación del compromiso con la aceptación del 100% de los empleados y empleadas del Código de Ética y Conducta, y brinda además capacitaciones sobre sus políticas asociadas y procedimientos, capacitando a 3.974 personas de la compañía (18%) y a 10 miembros del Directorio (91%). Además, en el 2022 se realizaron diversas capacitaciones en cada sociedad subsidiada y asociada (OPESSA, AESA, Y-TEC, YPF Brasil, YPF Chile, YPF GAS, Fundación YPF), llegando a alcanzar a 761 personas de estas sociedades.

CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN DE COMPLIANCE #LOQUEVOSHACÉSHACEAYPF

Temas e iniciativas difundidas 2023:

- Tolerancia cero al soborno y la corrupción
- Política Anticorrupción y Política Anticorrupción para socios de negocios
- Lineamientos claves del Código de Ética y Conducta
- Procesos Claves como Canales de Denuncia, GRIPy Declaraciones de Conflicto de Interés
- Compromiso Anual de Ética
- Cláusula de Integridad
- Campaña específica anticorrupción a través de diversos medios de comunicación
- Acciones del área y Evento #ModoCompliance2022

Con el fin de validar nuestro compromiso de una gestión que valore los estándares de la ética y la integridad, realizamos una encuesta de opinión autoadministrada online, que recolectó aquellos elementos claves para diagnosticar el nivel de conocimiento adquirido a través de las capacitaciones, el grado de compromiso y valoración de un modelo de Programa de Integridad. De un total de 10.631 empleados fuera de convenio y personal superior de YPF S.A. se obtuvo un 21% de respuestas de los participantes, donde concluimos lo siguiente:

ENCUESTA DE PULSO 2022 – PROGRAMA DE MONITOREO Y MEJORA CONTINUA

- Un 68% posee conocimiento del Código de Ética y Conducta.
- El 98% de los encuestados considera que un programa de integridad colabora a que la compañía sea ética y transparente.
- Para el 94% de los encuestados, es importante que Compliance se vincule transversalmente con las distintas áreas de la organización.
- El 92% considera al área de Compliance como un socio estratégico para el desarrollo del negocio.
- El 96% estima que el área de Compliance aporta valor a la organización.
- Uno de los principales hallazgos de esta encuesta determina que, para la mayoría de los consultados, los estándares anticorrupción se convierten en un pilar de la cultura de integridad de la empresa.

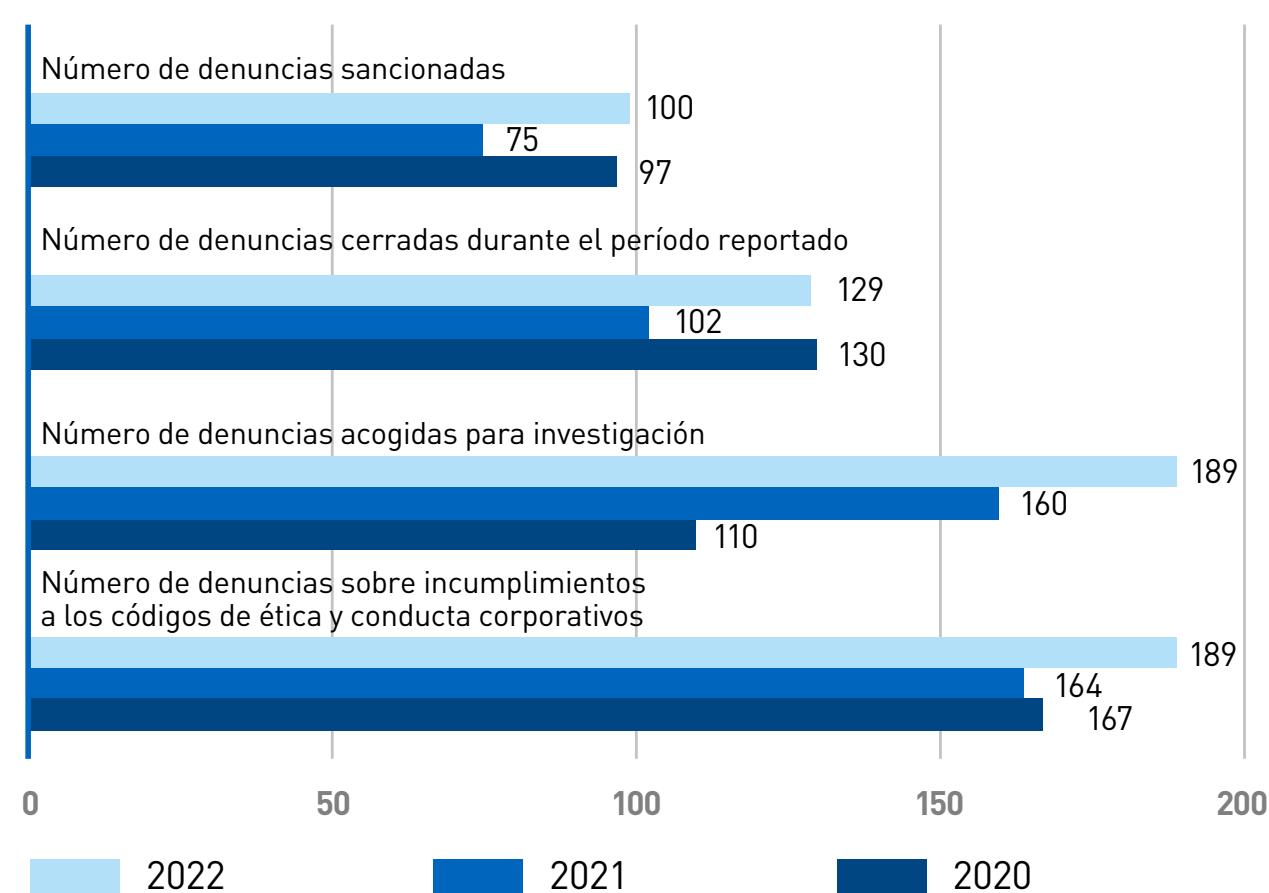
GESTIÓN E INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS

GRI: 2-25, 2-26

En YPF se identifican los incumplimientos al Código de Ética y Conducta y a sus políticas asociadas a través de las denuncias recibidas en los canales dispuestos por la compañía. Las denuncias son gestionadas de acuerdo con la Política de Gestión e Investigación de Denuncias y se garantiza la confidencialidad, seguridad, opción de anonimato y que no se tomen represalias contra quien denuncie de buena fe. Al efecto, la compañía cuenta con una Política Antirrepresalias.

Durante 2022 se inició un proceso de revisión de la Política de Gestión e Investigación de Denuncias, de formalización de su proceso asociado y se trabajó en el desarrollo de una herramienta de gestión y trazabilidad.

DENUNCIAS E INFRACTORES A LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y CONDUCTA DE YPF S.A. Y SOCIEDADES PARTICIPADAS GESTIONADAS



En 2022, la mayoría de las denuncias se recibieron a través de la Línea Ética (72%). Asimismo, en aquellas denuncias que fueron sancionadas, las acciones consecuentes han sido desvinculación, medidas disciplinarias, rotación, acciones relacionadas con proveedores, capacitaciones sobre cuestiones de trato, declaraciones de conflicto de interés, acciones de coaching, monitoreo o recomendaciones, entre otras.

CANALES DISPUESTOS POR LA COMPAÑÍA PARA DENUNCIAR INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA, POLÍTICAS CORPORATIVAS ASOCIADAS Y/O LA LEY

- Presencial: a través de una conversación con el superior o responsable del área, un representante de la Vicepresidencia de Personas y Cultura, de Auditoría Interna o del área de Compliance.
- Línea Ética, por internet o teléfono, abierta también a terceras partes: <https://www.lineadedenuncias.com.ar> o bien la línea 0800-444-7722, lunes a viernes, de 9 a 18 horas.
- Correo electrónico al Comité de Ética: ComiteDeEtica@ypf.com

LÍNEA DE DENUNCIA

Para reportar un incumplimiento puede hacerlo a través de nuestra Línea Ética



Las denuncias, investigaciones y hallazgos son confidenciales, siendo los mismos información confidencial y sensible de YPF

La Línea Ética debe utilizarse de buena fe

Proceso de Declaración de Conflictos de Interés

GRI:2-15

La compañía cuenta con reglas claras acerca del proceso de declaraciones de conflictos de interés. Durante el 2022 se continuó con el análisis y gestión de las declaraciones de conflicto de interés recibidas por el área de Compliance. En dicho sentido, se reforzaron los conceptos y procedimientos asociados, así como se implementaron recomendaciones basadas en las distintas situaciones declaradas por el personal de la organización.

Es obligación de los directores de YPF declarar ante el Comité de Auditoría cualquier conflicto de esta naturaleza, actual o potencial, así como cualquier duda sobre su existencia. En tanto, nuestro personal debe realizar sus declaraciones de conflictos de intereses por medio de un formulario que se envía al área de Compliance.

Trabajamos en la implementación de herramientas informáticas para facilitar las declaraciones de conflicto de interés o vínculo relevante con funcionarios públicos a través del portal interno de Compliance, disponible en el Espacio Ético. Asimismo, revisamos y actualizamos la Política de Conflictos de Interés, así como sus normativas y procedimientos asociados.

Durante el 2022, se recibieron un total de 178 declaraciones de conflicto de interés entre YPF y las sociedades participadas gestionadas. La mayoría (68%) de las declaraciones recibidas correspondieron a una relación de parentesco o afinidad (intra-compañía o con terceras partes).

ENFOQUE CONTRA LA CORRUPCIÓN

GRI: 205-1, 205-2, 205-3

El lineamiento de «tolerancia cero» al soborno y a la corrupción está establecido en el Código de Ética y Conducta, en la Políti-

ca Anticorrupción y en la Política Anticorrupción para Socios de Negocios. Esta última norma unifica en un solo documento las disposiciones que deben cumplir nuestros socios para realizar negocios con YPF. En 2022, se publicó y difundió a nuestra cadena de valor acorde con nuestra política interna anticorrupción.

En nuestras contrataciones actualizamos la cláusula de anticorrupción para transformarla en una cláusula de integridad con una visión amplia, incluyendo aspectos de diversidad y derechos humanos, con el fin de transmitir nuestros valores a las terceras partes con las que nos relacionamos. En paralelo, trabajamos en el desarrollo de una nueva Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.

“No hubo casos de corrupción confirmados ni se detectaron incumplimientos significativos de las leyes y reglamentos en 2022, incluyendo reclamos relacionados con conducta anticompetitiva”.

El área de Compliance, en forma periódica actualiza el mapa de riesgos de corrupción vinculados al personal propio y a terceras partes, que abarca todos los negocios y operaciones (100%) y los integra al mapa de riesgos corporativos con sus respectivas acciones de mitigación. Adicionalmente, en el marco de la actualización del mapa de riesgos corporativos, comenzamos a trabajar en el análisis e identificación de riesgos emergentes vinculados al cumplimiento, y se mapearon los riesgos de corrupción en cuatro sociedades participadas.

Obtuvimos la certificación ISO 37001 de Sistema de Gestión Antisoborno, afianzando de esta forma nuestros valores de integridad y transparencia, en cumplimiento de los más altos estándares tanto nacionales como internacionales en materia de anticorrupción. Esta certificación alcanza todas las operaciones de YPF que requieren aprobación del Directorio.

Continuamos con la implementación por la cual se las clasifica en cuatro niveles de riesgos de integridad con acciones de mitigación para cada uno de ellos. Para ello, dentro del procedi-

miento de clasificación de riesgo se envía un cuestionario a las terceras partes con el objetivo de solicitarles que respondan a una serie de preguntas y brinden información específica a fin de cumplir con las acciones de mitigación respectivas.

Los riesgos más significativos que se evalúan y a los que se realiza seguimiento son: Entrega de objetos de valor a funcionarios públicos, sindicatos u otras organizaciones, para la obtención de beneficios a favor de la empresa; Posibilidad de pagos de forma diferida a funcionarios públicos, miembros de las comunidades o de empresas de servicios; Donaciones sin el debido control y/o incumplimiento de la normativa interna a entes que pudieran tener relación con funcionarios públicos.

ENTORNO LEGAL Y REGULATORIO

SASB EM-EP-530A.1, EM-RM-530A.1

En la Argentina, la industria del petróleo y el gas está sujeta a una extensa regulación nacional y provincial. Para detectar y gestionar con anticipación los riesgos y las oportunidades que pudiesen presentarse en este ámbito, YPF forma parte de cámaras de la industria u organismos técnicos que interactúan de manera frecuente con funcionarios y legisladores.

De este modo, abordamos en conjunto temas como el desarrollo de los distintos tipos de recursos hidrocarburíferos, la sustentabilidad del negocio, las transiciones energéticas, la equidad de género, el desarrollo de proveedores o la eficiencia en la gestión de los recursos. Adicionalmente, monitoreamos un conjunto de posibles regulaciones que se evalúan en el Congreso de la Nación y en las Legislaturas provinciales, que se relacionan con materias económicas, impositivas, ambientales o relativas a comunidades indígenas, entre otras.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Ética e integridad

Gestión e investigación de denuncias

Enfoque contra la corrupción

Entorno legal y regulatorio

Transparencia financiera y fiscal

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

**RIESGOS Y OPORTUNIDADES REGULATORIAS DE CORTO Y MEDIANO PLAZO****CLASIFICACIÓN DE RIESGOS REGULATORIOS**

- Nuevas regulaciones vinculadas a la mitigación y adaptación al cambio climático que apunten a reducir emisiones de carbono, mejorar la eficiencia energética o recaudar impuestos al carbono. Clasificación: Existente-Internacional/Nacional.
- Nuevas regulaciones que otorguen mayores derechos a las comunidades indígenas respecto de la toma de decisiones vinculadas a nuestras operaciones actuales y/o potenciales. Clasificación: Existente-Nacional/ Provincial.
- Nuevas regulaciones vinculadas a la creación de áreas protegidas que prohíban o limiten actividades relacionadas con nuestro negocio. Clasificación: Existente-Nacional.
- Mayor regulación o limitaciones al uso de agua para nuestras operaciones, o mayor escrutinio o limitaciones en la inyección de agua producida a través de pozos de inyección. Clasificación: Futuro conocido-Nacional/Provincial.
- Mayor escrutinio o limitaciones vinculadas a las emisiones atmosféricas de nuestras operaciones. Clasificación: Futuro conocido-Nacional/Provincial.
- Regulaciones en materia de comercio exterior, mercado de capitales, tipo de cambio o impuestos a nivel nacional, provincial y municipal. Clasificación: Emergente -Nacional/Provincial.

OPORTUNIDADES REGULATORIAS

- Nuevas regulaciones que incentiven la economía circular en el ámbito empresarial y especialmente en lo que respecta a la revalorización de los residuos provenientes del negocio hidrocarburífero.
- Nuevas regulaciones que promuevan la explotación de litio para la fabricación de baterías para uso y almacenamiento de energías renovables.
- Nuevas regulaciones que fomenten el hidrógeno como fuente de energía renovable.
- Marco jurídico para promover la industria del GNL en Argentina. Clasificación: Futuro Conocido-Nacional.

Aporte al debate público

GRI: 2-28, 415-1

Nuestra participación en materia de políticas públicas se encuentra alineada con los objetivos estratégicos de la empresa y contribuimos a ellas a través del diálogo con los gobiernos y las empresas, con el fin de aportar al desarrollo de un marco regulatorio adecuado para el crecimiento de la actividad.

TEMÁTICAS CENTRALES DE INFLUENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS

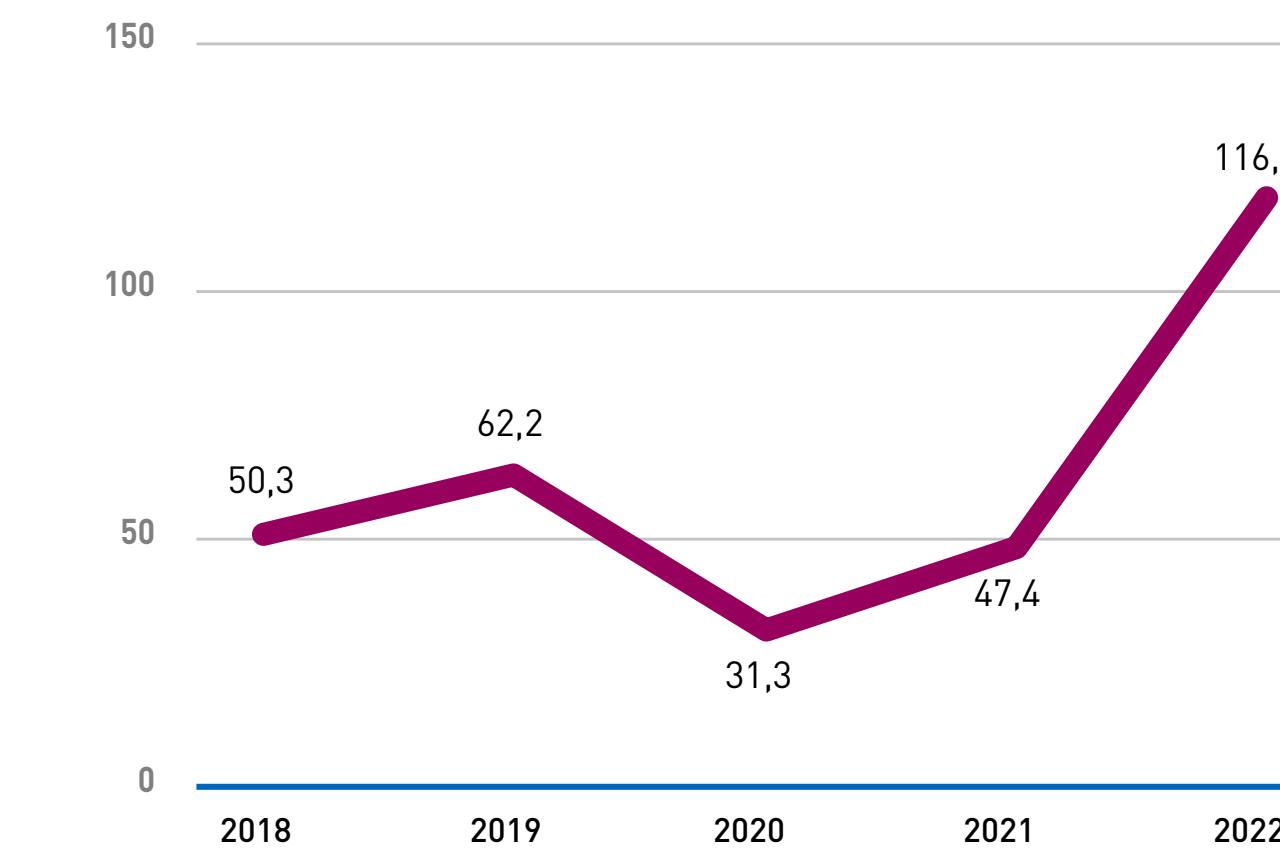
- Nuevo marco legal necesario para potenciar la producción de gas natural de la Argentina, combustible de transición por excelencia.
- Establecimiento de mejores prácticas para la industria en gestión de emisiones de metano, materia coordinada por YPF en un grupo de trabajo del IAPG.
- Fortalecimiento en el desarrollo de correidores eléctricos para vehículos y el marco regulatorio que acompaña la venta de carga de energía eléctrica en estaciones de servicio.

El Código de Ética y Conducta prohíbe financiar campañas electorales, partidos políticos, lobbies, representación de intereses o similares; campañas políticas o contribuciones a candidatos locales, regionales o nacionales; u otras (por ejemplo, gastos relacionados con medidas de votación o referéndums); por ende, no hubo contribuciones de este tipo durante 2022.

En materia de cambio climático, entregamos propuestas y comentarios a proyectos de ley sobre emisiones de metano y al informe sobre cambio climático ante la ONU.



CONTRIBUCIONES MONETARIAS A ORGANIZACIONES GREMIALES, MEMBRESÍAS Y OTRAS COMO THINK TANKS Y CENTROS DE ESTUDIOS POLÍTICOS (EN M MARS)



En 2022, realizamos aportes por un total de 118,7 millones de pesos en el marco de nuestra participación en asociaciones empresariales, organizaciones que fomentan los negocios responsables y centros de estudio. Alrededor de un 85% del aporte total fue destinado a fomentar las prácticas responsables en la industria del petróleo y el gas, mientras que el 9% se orientó a aportes para iniciativas de investigación y fortalecimiento de estándares de carácter técnico. Un 5% fue destinado a instituciones que potencian las relaciones comerciales.

En el contexto total, destacan las membresías anuales y los patrocinios de proyectos vinculados al Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG, contribuciones totales en 2022 de 58,3 millones de pesos), la Asociación Regional de Empresas de Oil&Gas (10,4 millones de pesos), la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOPG, 4,2 millones de pesos), y al Pacto Global de Naciones Unidas (1,7 millones de pesos). El monto también abarca el pago de servicios, principalmente capacitaciones. Asimismo, las personas que trabajan en YPF integran diferentes posiciones dentro de estas instituciones, formando parte de la presidencia de institutos, comisiones directivas, comisiones técnicas, entre otras.

TRANSPARENCIA FINANCIERA Y FISCAL

GRI: 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

En YPF, actuamos conforme al marco legal, con el pago oportuno de impuestos y la presentación de declaraciones tributarias con información veraz y completa. Nuestra estrategia busca minimizar los riesgos fiscales significativos, resguardar nuestros derechos e intereses y fortalecer su vínculo con los distintos fiscos.

La Política Fiscal aprobada por el Comité de Dirección y firmada por el CFO de YPF define las metas, responsabilidades y recursos para la gestión integral de la administración tributaria, a cargo de un equipo de profesionales especializados en el negocio de los hidrocarburos. Toda información relacionada con los impuestos pagados se reporta en los estados financieros de la compañía, con el desagregado que exigen las normas contables aplicables.

ESTRATEGIAS TRIBUTARIAS QUE DISTINGUEN NUESTRO ENFOQUE.

- Simplificación de la estructura societaria informada en los reportes fiscales.
- Precios de transferencia alineados con la creación de valor y el principio de plena competencia.
- Presentación ante la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP) del Country by Country Report (CBC), que indica los impuestos que la compañía paga en cada país.
- Participación en la Iniciativa de Transparencia en las Industrias Extractivas (EITI), el estándar global para la buena gobernanza del petróleo, el gas y los recursos minerales.

El enfoque fiscal se integra a la estrategia general de YPF través del alineamiento de los objetivos de la Gerencia de Impuestos con los de la compañía.

El cumplimiento de la política o estrategia fiscal se monitorea a través de objetivos específicos relacionados con el área; adicionalmente, estos valores son auditados desde el sector de Auditoría Interna, con un plan de trabajo que verifica la liquidación de determinados tributos, y también se realiza una Auditoría Externa, cada una con distintos roles y funciones.

Los riesgos de interpretación se identifican mediante el trabajo de recopilación y conocimiento de posiciones del Fisco y la jurisprudencia versus las posiciones adoptadas por la compañía, se supervisan trimestralmente, y se gestionan día a día mediante el modelo de la compañía. Los riesgos operativos se identifican y gestionan mediante controles internos diseñados en procedimientos rutinarios, que a su vez poseen auditorías internas y externas que periódicamente complementan los controles.

Existen mecanismos para denunciar inquietudes sobre comportamiento no ético o ilegal relacionado con los impuestos; la compañía dispone de un canal de denuncia señalado en este capítulo.

Reporte de impuestos (en MARS)

	ARGENTINA	OTROS PAÍSES
Resultados antes de impuestos	412.654	-13.477
Impuesto sobre la renta devengado	-109.173	261
Impuesto sobre la renta pagado	-41.707	-

AVISO LEGAL

Este informe no pretende constituir ni constituirá una oferta de venta, ni una solicitud de una oferta de venta, ni una solicitud de una oferta de compra de ningún título valor, ni una solicitud de ningún voto de aprobación, ni se realizará venta alguna de títulos valores en cualquier jurisdicción en la cual dicha oferta, solicitud o venta resultaría ilegal previo al registro o a la calificación bajo las leyes sobre títulos valores de cualquiera de dichas jurisdicciones.

Declaraciones a futuro

Ciertas cuestiones abordadas en este informe incluyen declaraciones a futuro sujetas a riesgos e incertidumbres. Se advierte a los lectores que nuestras declaraciones a futuro no constituyen garantías de nuestras acciones o desarrollos futuros, que pueden diferir significativamente de los que se describen o sugieren aquí. No asumimos ningún deber de suministrar actualizaciones de estas declaraciones a futuro con posterioridad a la fecha de este informe, de reflejar eventos o cambios en las circunstancias o cambios en las expectativas, o el acaecimiento de eventos esperados. Los enlaces a los sitios web que aparecen en este informe tienen únicamente fines informativos.

SOBRE ESTE REPORTE

GRI 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

El presente Reporte de Sustentabilidad del Grupo YPF (la “Sociedad” y/o la “Compañía”) da cuenta del desempeño de la compañía y de sus empresas controladas en los ámbitos económico, social y ambiental durante el período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI (2021), incluyendo el estándar de la industria del Petróleo y Gas, GRI 11 publicado en 2021. Además, utiliza como re-

ferencia el estándar del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para los sectores de Exploración y Producción, Midstream, y Refinería y Marketing, así como las recomendaciones de la Task Force on Climate Related Financial Disclosures.

Las novedades para este año están relacionadas con el proceso que está llevando adelante la compañía de alineamiento entre el Reporte de Sustentabilidad y el reporte anual publicado bajo el Form 20F ante la Securities and Exchange Commission de Estados Unidos, lo que llevó a redefinir los límites organizacionales de la compañía con el propósito de obtener un reporte que integre los resultados financieros con la performance en materia de ESG.

Por este motivo, la información reportada para el año 2022 no incluye la información correspondiente a YPF LUZ (en la cual la Sociedad posee co-control societario) e YPF GAS, cuyos estados financieros no se encuentran consolidados en los estados financieros de la Sociedad. Adicionalmente, la Sociedad ha revisado ciertos contratos de compra de energía instrumentados a través de contratos de alquiler de usinas sobre las cuales la Sociedad no tiene el control operacional y cuyo funcionamiento se encuentra enmarcado en acuerdos de compra de energía, habiéndose clasificado para el año 2022 las emisiones asociadas dentro del Alcance 2. La información comparativa de períodos anteriores no fue modificada, por esta razón, la misma podría no resultar comparable con las métricas del año 2022. Por este motivo, la Sociedad ha incluido en el Apéndice B un recálculo estimativo de ciertas métricas relevantes para los períodos anteriores, con el fin de permitir a los usuarios de este reporte obtener información adicional para su análisis de tendencias.

El Reporte de Sustentabilidad no incorpora datos de yacimientos en los que no somos operadores, como tampoco la información de la subsidiaria Metrogas S.A., según permite la excepción detallada en el estándar GRI, en la cual estamos trabajando para incluir en el próximo año, por lo que hemos desglosado apropiadamente en nuestro reporte los motivos para la omisión relativos al contenido en el marco del mismo. Por otra parte, y como en años anteriores, el reporte contiene

todas las actividades que tienen relevancia social y que son desarrolladas por la Fundación YPF.

El reporte cuenta con la aprobación del CEO de la compañía y la revisión externa de Deloitte & Co S.A., de tipo aseguramiento limitado e independiente sobre ciertos indicadores de la gestión sostenible que la compañía ha incluido en el documento. Los indicadores y números históricos podrían estar, en algunos casos, ajustados en función del cálculo de factores o a partir de una reclasificación de información luego de los análisis pertinentes. En esos casos se reconstruye la serie histórica, se explican los ajustes y se vuelve a incluir el indicador en la base de verificación. En esta edición no se han realizado modificaciones significativas de la información publicada en reportes anteriores ni de los temas materiales priorizados, a excepción de la información incluida en el Apéndice B.

Todos los valores expresados en el reporte, refieren a pesos argentinos (\$). Cuando se refieran a otra moneda, estará indicado específicamente (USD: dólares estadounidenses).

Puede acceder a más información sobre el desempeño de YPF en los temas medioambientales, sociales y de gobernanza incluidos en este informe a través del sitio web corporativo ([para acceder, hacer click acá](#)), donde se encuentran disponibles las correspondientes tablas GRI, SASB y TCFD. En caso de tener alguna duda relacionada con los contenidos de este informe, también puede escribir a sustentabilidad@ypf.com.

APÉNDICES

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

CAPÍTULO 1: COMPAÑÍA DE ENERGÍA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN GRI 2-6	Producción total de hidrocarburos*	Miles de BEP por día	503,3	469,7	467,0	514,4	530,2
	Producción de gas natural*	Millones de m ³ día	37,5	35,7	35,6	39,7	42,0
	Producción de petróleo *	Miles de BBL por día	226,0	210,9	206,8	226,1	227,1
	Producción de GNL*	Miles de BEP por día	41,6	34,4	36,5	38,5	38,8
	Producción total de shale	Miles de BEP por día	202,4	138,6	101,0	91,3	55,5
	Producción de shale gas natural	Millones de m ³ día	16,0	10,8	7,5	7,4	4,3
	Producción de shale petróleo	Miles de BBL por día	76,6	52,8	39,4	34,9	22,5
	Producción de shale GNL	Miles de BEP por día	25,2	17,8	14,7	9,8	6,2
	Producción no convencional (tight + shale)	% de producción total	49,2	40,9	35,0	32,8	27,5
	Niveles de procesamiento de las refinerías	%	87	82	73	87	88,8
	Abastecimiento de nafta en el país (participación de mercado)	%	54	54	53	56	56
	Porcentaje de participación de la producción de petróleo del país	%	39	40	43	42	46
	Porcentaje de participación de la producción de gas del país, incluido GNL	%	33	31	34	33	37
	Producción de gasoil	Millones de BBL por año	45,0	43,6	39,3	41,0	41,5
	Producción de nafta	Millones de BBL por año	27,0	24,0	17,8	24,8	26,1
	Producción de fueloil	Miles de toneladas por año	229	390	349	308	234
	Electricidad producida total	GWh	10.150	11.444	8.991	8.930	9.710
	Reservas comprobadas totales**	Millones de BEP	1.187	1.143	922	1.073	1.080
	Capacidad instalada de YPF LUZ***	MW	3.091	2.384	2.250	1.819	S/D

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	Ventas***	Millones de pesos	2.526.466	1.271.330	669.186	678.595	435.820
	EBITDA***	Millones de pesos	617.673	365.514	97.435	169.857	121.549
	Resultado del ejercicio***	Millones de pesos	290.264	-808	-71.017	-33.379	38.606
TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN (CONT.)	Total Pasivo***	Millones de pesos	2.719.855	1.541.950	1.239.830	1.025.190	631.659
GRI 2-6	Total Patrimonio Neto***	Millones de pesos	1.858.304	848.118	683.395	548.099	362.357
	Estaciones de servicio	Cantidad	1.658	1.653	1.632	1.620	1.591
	Empleados directos (Grupo YPF)	Cantidad	22.330	20.951	19.812	23.376	20.702
	Empleadas mujeres	%	21,6	21,5	21,7	20,5	21,1

*Producción total de hidrocarburos, contiene producción convencional, tight, shale.

** Las estimaciones de reservas fueron preparadas usando métodos de ingeniería y geológicos estándares, generalmente aceptados por la industria del petróleo y de acuerdo con las regulaciones vigentes de la Securities and Exchange Commission (SEC) y de la Comisión Nacional de Valores (CNV). La elección del método o combinación de métodos empleados en el análisis de cada yacimiento fue efectuada sobre la base de la experiencia en el área, el grado de desarrollo, calidad y confiabilidad de la información fuente, y la historia de producción. El valor de las reservas compradas totales corresponde a las reservas desarrolladas y no desarrolladas y se compone de la suma de las reservas de crudo, gas y GNL, expresado en barriles equivalentes. Para más detalle, referirse al 20-F haciendo click acá. <https://www.ypf.com/english/investors/Lists/InformeAnualForm20/YPF%20Form%202020F%202022.pdf>

*** La información se presenta en millones de pesos argentinos y surge de los Estados Financieros consolidados de YPF S.A. al 31 de diciembre de 2022, aprobados por el Directorio y la Asamblea de Accionistas y auditados por Deloitte. Para más detalle de la información financiera, hacer click acá. <https://www.ypf.com/inversoresaccionistas/Paginas/informacion-financiera.aspx>. El EBITDA reportado representa el EBITDA Ajustado. EBITDA = Utilidad operativa + Depreciación de propiedades, planta y equipo + Depreciación por derecho de uso de activos + Amortización de activos intangibles + Perforaciones exploratorias improductivas + (Reversión) / Deterioro de propiedades, planta y equipo. EBITDA Ajustado = EBITDA que excluye los efectos de la NIIF 16 y la NIC 29 + partidas no recurrentes. A partir del año 2022, YPF aplica la contabilidad bimonetaria (EBIDTA 4.947 MUS\$).

CAPÍTULO 3: ACCIÓN POR EL CLIMA

		UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	Consumo energético total [a + b]	GJ	139.919.349	199.813.405	183.063.035	203.010.971	212.537.928
	Fuentes No Renovables						
	Consumo energético total de fuentes no renovables [a]	GJ	137.486.190	197.563.322	181.426.838	201.497.595	212.064.337
CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN GRI 302-1	Consumo de combustibles	10 ⁶ T	2,31	3,82	3,49	3,84	3,87
	Electricidad comprada	10 ⁶ MWh	2,91	2,46	2,24	2,37	2,31
	Vapor comprado	10 ⁶ GJ	9,6	11,1	7,67	7,41	7,65
	Fuentes Renovables						
	Consumo energético total de fuentes renovables [b]	GJ	2.433.160	2.250.083	1.636.196	1.513.375	321.710
	Electricidad						
	Comprada	GJ	12.900.382	8.863.161	8.056.156	8.483.879	7.756.629
	Vendida	GJ	1.166.784	36.673.460	28.693.132	25.690.238	28.425.199

Nota 1: Se utiliza un factor de conversión de 3,6 GJ como equivalente a 1 MWh.

Nota 2: YPF no tiene consumo de calefacción ni refrigeración generada por un tercero. No vende calefacción, refrigeración o vapor a un tercero.

		UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	INTENSIDAD ENERGÉTICA	YPF (ponderada)	GJ/unidad de producción	3,96	4,56	4,69	4,77
		Upstream	GJ/t Oil&Gas producido	2,60	2,75	3,16	3,22
	302-3	Downstream	GJ/t crudo procesado	5,14	5,02	5,10	5,50

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
EMISIONES DIRECTAS DE GEI ALCANCE 1	Emisiones directas totales de GEI (Alcance 1)	tCO ₂ e	9.912.271	15.603.375	15.204.794	16.981.198	17.951.758
	Emisiones de dióxido de carbono (CO ₂)	tCO ₂	8.111.811	12.228.567	11.352.215	12.792.308	13.557.352
	Emisiones de metano (CH ₄)	tCH ₄	70.359	127.615	147.393	159.857	167.426
	Emisiones de metano (CH ₄)	% del total Alcance 1	18	20	24	24	23
	Emisiones de óxido nitroso (N ₂ O)	tN ₂ O	139	619	563	646	701
	Emisiones directas de GEI por negocio (Alcance 1)						
GRI 305-1	Upstream	tCO ₂ e	5.679.817	7.840.651	8.685.380	9.991.616	10.565.160
	VP Upstream Convencional	tCO ₂ e	4.295.405	6.524.028	7.233.684	8.427.148	9.362.600
	VP Upstream No Convencional	tCO ₂ e	1.384.413	1316622,8	1.451.696	1.564.468	1.202.560
	VP Downstream	tCO ₂ e	4.060.596	3.855.319	3.437.735	4.300.183	4.352.793
	VP Gas y Energía	tCO ₂ e	170.102	3.907.220	3.081.476	2.689.022	3.033.476
	VP Servicios	tCO ₂ e	1.756	185	203	377	329
El total de emisiones directas GEI Alcance 1 considera CO ₂ , N ₂ O y CH ₄ . Los cálculos ocupan las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) de AR4. YPF no tiene emisiones biogénicas de CO ₂ .							
El cálculo para elaborar los inventarios de GEI en nuestras operaciones (enfoque control operativo) se ajusta a la Guía de Parámetros Ambientales de la compañía, que posee como fuentes de información guías validadas internacionalmente (Compendio API 2021, Guías del IPCC, entre otras). Año base: 2017. En 2022 se realizó en Upstream Convencional una mejora en el cálculo de emisiones que componen el inventario. Se migraron los métodos de cálculo de alta incertidumbre (TIER 1) a metodologías más precisas (TIER 2/TIER 3) siguiendo estándares internacionales (Basado en API Compendium of Greenhouse Gas Emissions Methodologies for the Natural Gas and Oil Industry, 2021). También se implementó una nueva herramienta de gestión de parámetros ambientales denominada Sphera que permite cargar de forma centralizada información provenientes de otros sistemas corporativos, unificando criterios de reporte entre las diferentes unidades de negocio y creando mayor trazabilidad de la información. No se contemplan los datos de combustión en antorchas en consumo de energía dentro de la organización al ser "combustión sin aprovechamiento".							
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	
EMISIONES DIRECTAS DE GEI POR FUENTE - ALCANCE 1	Hidrocarburos quemados (flared)	tCO ₂ e	1.723.046	1.270.408	1.293.244	1.374.330	
	Otra combustión	tCO ₂ e	6.529.442	10.909.734	10.446.631	11.765.860	
	Emisiones del proceso	tCO ₂ e	11.930	29.900	25.213	27.547	
	Otras emisiones venteadas	tCO ₂ e	1.116.382	2.168.697	2.696.333	2.979.756	
	Emisiones fugitivas de operaciones	tCO ₂ e	531.438	633.721	741.926	833.599	

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018																																																																						
EMISIONES INDIRECTAS DE GEI ALCANCE 2	Emisiones indirectas totales de GEI al generar energía (Alcance 2)	tCO ₂ e	1.928.071	757.093	692.783	688.682	884.484																																																																						
	VP Upstream	tCO ₂ e	1.106.126	191.221	177.845	-	-																																																																						
	VP Downstream	tCO ₂ e	820.251	562.711	511.346	-	-																																																																						
	GRI 305-2	tCO ₂ e	106	-	-	-	-																																																																						
GRI 305-2	VP Gas y Electricidad	tCO ₂ e	1.587	3.160	3.592	-	-																																																																						
	VP Servicios	tCO ₂ e	-	-	-	-	-																																																																						
<p>El cálculo de emisiones de Alcance 2 se realizó sobre la base del método basado en el mercado, porque considera los factores específicos de cada una de las fuentes, que están contractualizadas.</p> <p>En el año 2022 se considera la compra de energía eléctrica a YPF LUZ (en años anteriores estaba incluido en el Alcance 1 de YPF S.A., y por lo tanto no se consideraban para este cálculo), y la compra realizada a terceros por el Upstream (usinas alquiladas, también considerada en años anteriores dentro del Alcance 1). Se adicionan también los consumos de GUDIS (compras a distribuidores) Upstream y de Downstream (Logística, Retail y GLP), no considerados en años anteriores. Respecto al vapor, se suma la compra de vapor de CILP a la Cogeneración La Plata, de YPF LUZ, cuyas emisiones no eran contabilizadas, por estar inventariadas en el Alcance 1 en años anteriores. Se recalculan los factores de emisión (FE), para la energía eléctrica comprada a terceros, componente mayoritario, se toman los FE particulares de cada planta/usina, para el remanente de las compras de energía eléctrica (EE) al MEM/CAMMESA (no contractualizado), 0,315 tCO₂e/MWh (factor del mercado sin considerar producción renovable, debido a que su abastecimiento está provisto por Y-LUZ); para compras GUDIS se consideró un FE 0,273. tCO₂e/MWh (total de la energía producida, según datos de CAMMESA). Para las compras de vapor de CILC y CILP, se tomó el FE de 0,178 tCO₂e/MWh.</p>																																																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>INDICADOR</th><th>UNIDAD</th><th>2022</th><th>2021</th><th>2020</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Otras emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 3)</td><td>tCO₂e</td><td>69.117.924</td><td>66.155.142</td><td>57.667.468</td></tr> <tr> <td>Bienes y servicios adquiridos (categoría 1)</td><td>tCO₂e</td><td>1.555.706</td><td>1.286.896</td><td>866.474</td></tr> <tr> <td>Residuos generados en las operaciones (categoría 5)</td><td>tCO₂e</td><td>1.731.111</td><td>1.066.559</td><td>485.987</td></tr> <tr> <td>Uso de productos vendidos (categoría 11)</td><td>tCO₂e</td><td>65.143.657</td><td>63.008.368</td><td>55.667.377</td></tr> <tr> <td>Tratamiento al final de la vida útil (Categoría 12)</td><td>tCO₂e</td><td>564.838</td><td>599.239</td><td>512.178</td></tr> <tr> <td>Franquicias (Categoría 15)</td><td>tCO₂e</td><td>122.613</td><td>194.080</td><td>176.565</td></tr> </tbody> </table>								INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	Otras emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 3)	tCO ₂ e	69.117.924	66.155.142	57.667.468	Bienes y servicios adquiridos (categoría 1)	tCO ₂ e	1.555.706	1.286.896	866.474	Residuos generados en las operaciones (categoría 5)	tCO ₂ e	1.731.111	1.066.559	485.987	Uso de productos vendidos (categoría 11)	tCO ₂ e	65.143.657	63.008.368	55.667.377	Tratamiento al final de la vida útil (Categoría 12)	tCO ₂ e	564.838	599.239	512.178	Franquicias (Categoría 15)	tCO ₂ e	122.613	194.080	176.565																																			
INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020																																																																									
Otras emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 3)	tCO ₂ e	69.117.924	66.155.142	57.667.468																																																																									
Bienes y servicios adquiridos (categoría 1)	tCO ₂ e	1.555.706	1.286.896	866.474																																																																									
Residuos generados en las operaciones (categoría 5)	tCO ₂ e	1.731.111	1.066.559	485.987																																																																									
Uso de productos vendidos (categoría 11)	tCO ₂ e	65.143.657	63.008.368	55.667.377																																																																									
Tratamiento al final de la vida útil (Categoría 12)	tCO ₂ e	564.838	599.239	512.178																																																																									
Franquicias (Categoría 15)	tCO ₂ e	122.613	194.080	176.565																																																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>INDICADOR</th><th>UNIDAD</th><th>2022</th><th>2021</th><th>2020</th><th>2019</th><th>2018</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>YPF (ponderada)*</td><td>tCO₂/unidad de producción</td><td>0,25*</td><td>0,33**</td><td>0,37</td><td>0,37</td><td>0,38</td></tr> <tr> <td>Upstream [VP Convencional + VP No Convencional]</td><td>tCO₂e/t Oil&Gas producidos</td><td>0,23</td><td>0,35</td><td>0,40</td><td>0,41</td><td>0,42</td></tr> <tr> <td>Upstream [VP Convencional + VP No Convencional]</td><td>kgCO₂e/BEP</td><td>30</td><td>45</td><td>53</td><td>54</td><td>55</td></tr> <tr> <td>VP Convencional</td><td>tCO₂e/t Oil&Gas producidos</td><td>0,34</td><td>0,46</td><td>0,47</td><td>0,47</td><td>0,48</td></tr> <tr> <td>VP Convencional</td><td>kgCO₂e/BEP</td><td>43</td><td>62</td><td>64</td><td>64</td><td>64</td></tr> <tr> <td>VP No Convencional</td><td>tCO₂e/t Oil&Gas producidos</td><td>0,12</td><td>0,16</td><td>0,24</td><td>0,24</td><td>0,22</td></tr> <tr> <td>VP No Convencional</td><td>kgCO₂e/BEP</td><td>15</td><td>20</td><td>29</td><td>29</td><td>26</td></tr> <tr> <td>Downstream</td><td>tCO₂e/t crudo procesado</td><td>0,28</td><td>0,28</td><td>0,29</td><td>0,31</td><td>0,30</td></tr> <tr> <td>VP Gas y Energía</td><td>tCO₂/MWh electricidad producida</td><td>-</td><td>0,32</td><td>0,34</td><td>0,35</td><td>0,36</td></tr> </tbody> </table>								INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018	YPF (ponderada)*	tCO ₂ /unidad de producción	0,25*	0,33**	0,37	0,37	0,38	Upstream [VP Convencional + VP No Convencional]	tCO ₂ e/t Oil&Gas producidos	0,23	0,35	0,40	0,41	0,42	Upstream [VP Convencional + VP No Convencional]	kgCO ₂ e/BEP	30	45	53	54	55	VP Convencional	tCO ₂ e/t Oil&Gas producidos	0,34	0,46	0,47	0,47	0,48	VP Convencional	kgCO ₂ e/BEP	43	62	64	64	64	VP No Convencional	tCO ₂ e/t Oil&Gas producidos	0,12	0,16	0,24	0,24	0,22	VP No Convencional	kgCO ₂ e/BEP	15	20	29	29	26	Downstream	tCO ₂ e/t crudo procesado	0,28	0,28	0,29	0,31	0,30	VP Gas y Energía	tCO ₂ /MWh electricidad producida	-	0,32	0,34	0,35	0,36
INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018																																																																							
YPF (ponderada)*	tCO ₂ /unidad de producción	0,25*	0,33**	0,37	0,37	0,38																																																																							
Upstream [VP Convencional + VP No Convencional]	tCO ₂ e/t Oil&Gas producidos	0,23	0,35	0,40	0,41	0,42																																																																							
Upstream [VP Convencional + VP No Convencional]	kgCO ₂ e/BEP	30	45	53	54	55																																																																							
VP Convencional	tCO ₂ e/t Oil&Gas producidos	0,34	0,46	0,47	0,47	0,48																																																																							
VP Convencional	kgCO ₂ e/BEP	43	62	64	64	64																																																																							
VP No Convencional	tCO ₂ e/t Oil&Gas producidos	0,12	0,16	0,24	0,24	0,22																																																																							
VP No Convencional	kgCO ₂ e/BEP	15	20	29	29	26																																																																							
Downstream	tCO ₂ e/t crudo procesado	0,28	0,28	0,29	0,31	0,30																																																																							
VP Gas y Energía	tCO ₂ /MWh electricidad producida	-	0,32	0,34	0,35	0,36																																																																							

* Intensidad ponderada: [(Intensidad Upstream x Emisiones Absolutas Upstream + Intensidad Downstream x Emisiones Absolutas Downstream)] / [Emisiones Absolutas (YPF -VP G&E-VPSS)].

** Intensidad ponderada: [Int. Upstream x Emisiones Absolutas Upstream + Int. Downstream x Emisiones Absolutas Downstream + Int. VP G&E x Emisiones Absolutas VP G&E] / [Emisiones Absolutas YPF].

[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)
[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[Apéndice B](#)
[Índice GRI](#)
[Índice SASB](#)
[Índice TCFD](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI GRI 305-5	Reducción total de emisiones por proyectos MDL	tCO ₂	274.924	185.232	113.840	168.687	172.909
	Complejo Industrial La Plata (CILP)	tCO ₂	255.208	163.479	98.263	150.099	152.697
	Complejo Industrial Luján de Cuyo (CILC)	tCO ₂	19.716	21.753	15.577	18.589	20.212
SASB EM-EP-420A.2	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020		
	Emissions de dióxido de carbono estimadas incluidas en las reservas probadas de hidrocarburos	tCO ₂ e	432.075.343	423.757.972	337.642.981		
SASB EM-EP-420A.3	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	
	Monto invertido en fuentes de energía renovables	K de pesos	10.666.600	6.474.583	7.304.220	11.959.502	
	Ventas generadas a partir de fuentes de energía renovables	K de pesos	15.316.688	7.558.567	3.377.357	1.836.465	
VOLUMEN DE HIDROCARBURO QUEMADO Y VENTEADO GRI 0G6	Gas de antorcha y Gas venteado	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	Gas de antorcha	t	490.401	560.588	468.702	522.952	369.911
	Gas venteado	t	131.183	119.111	112.846	116.918	114.435
	Intensidad de hidrocarburo quemado y venteado (Upstream)*						
	Combustión en antorcha/producción	t/t	0,013	0,017	0,015	0,014	0,009
	Gas venteado/producción	t/t	0,005	0,005	0,005	0,005	0,004
	Intensidad de hidrocarburo quemado y venteado (Downstream)**						
	Combustión en antorcha/producción	t/t	0,011	0,013	0,012	0,013	0,010
	Gas venteado/producción	t/t	0,00053	0,00032	0,00023	0,00024	0,00020

* Volumen de hidrocarburo quemado y venteado por unidad de producción (toneladas de gas natural y petróleo producidos).

** Volumen de hidrocarburo quemado y venteado por unidad de producción (toneladas de crudo procesado).

CAPÍTULO 4: PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

GESTIÓN DEL AGUA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
EXTRACCIÓN DE AGUA GRI 303-3 SASB EM-EP-140A.1	Extracción total de agua*	megalitros	193.915	206.041	209.422	229.625	231.776
	Total de agua producida	megalitros	137.486	141.094	146.304	162.804	163.097
	Total de agua captada	megalitros	56.429	64.947	63.118	66.821	68.679
	Total de fuentes superficiales	megalitros	50.767	46.011	46.620	48.402	49.927
	Total de fuentes subterráneos	megalitros	3.955	17.054	14.973	15.982	16.245
	Total agua de terceros**	megalitros	1.707	1.883	1.525	2.437	2.507
	Calidad del agua extraída						
	Total Agua extraída dulce (<1.000 mg/L Total Sólidos disueltos)	megalitros	56.429	64.947	63.118	66.821	68.679
	Total Agua extraída otras aguas (>1.000 mg/L Total Sólidos disueltos)	megalitros	137.486	141.094	146.304	162.804	163.097
	Captación de agua por negocio						
Upstream	Upstream	megalitros	18.674	17.097	12.369	17.710	16.378
	VP Convencional	megalitros	9.104	9.173	9.987	13.201	12.943
	VP No Convencional	megalitros	9.570	7.924	2.382	4.509	3.435
	VP Downstream	megalitros	37.572	37.186	44.075	44.285	46.595
	VP Gas y Energía	megalitros	2	10.620	6.622	4.746	5.614
	Otros negocios	megalitros	181	44	52	80	92
Captación de agua de zonas con estrés hídrico	Captación de agua de zonas con estrés hídrico						
	Total de zonas con estrés hídrico	megalitros	24.537	23.273	25.099	24.324	23.780
	Total de zonas con estrés hídrico	% de extracción total	43,5	35,8	39,8	36,4	34,6
	Total agua de terceros	megalitros	221	194	-****	-****	N/D
	Superficiales	megalitros	21.105	19.237	23.931	22.937	N/D
	Subterráneos	megalitros	3.211	3.842	1.168	1.388	N/D
	Producida	megalitros	N/D***	N/D	N/D	N/D	N/D
	Calidad del agua extraída de zonas con estrés hídrico						
	Total Agua extraída dulce (<1.000 mg/L Total Sólidos disueltos)	megalitros	24.537	23.273	25.099	24.324	23.780
	Total Agua extraída otras aguas (>1.000 mg/L Total Sólidos disueltos)	megalitros	0	0	0	0	0

* Agua extraída= Agua captada externa + agua producida. Agua producida es aquella que acompaña a los hidrocarburos en su extracción, procedente del propio yacimiento, o la obtenida en sondeos exploratorios. Luego de ser tratada, se reutiliza para recuperación secundaria, estimulación hidráulica o bien se inyecta para su disposición final.

** No incluye agua marina. No se contabiliza el agua de los buques gasíferos.

*** No tenemos identificada el agua producida en zona de estrés.

**** En 2020/2019 no se consideraba como zona de estrés a las áreas áridas o de bajo uso de agua, se incluyeron en 2021. Las captaciones en esas áreas utilizan agua de red pública y otros aportes de agua.

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Intensidad de captación de agua							
CAPTACIÓN DE AGUA SASB EM-EP-140A.1	YPF (ponderada)	m ³ de agua captada/m ³ de petróleo equivalente	1,26	1,50	1,58	1,46	1,45
	Upstream	kt de agua captada/kt crudo y gas producido	0,77	0,76	0,57	0,72	0,65
	VP Upstream Convencional	kt de agua captada/kt crudo y gas producido	0,73	0,65	0,65	0,74	0,66
	VP Upstream No Convencional	kt de agua captada/kt crudo y gas producido	0,81	0,95	0,39	0,68	0,62
	VP Downstream	kt de agua captada/kt crudo procesado	2,63	2,74	3,74	3,18	3,25
INDICADOR							
VERTIDO DE AGUA GRI 303-4	Vertido total de agua*	megalitros	166.535	172.574	180.962	197.520	195.799
	Vertido de agua de procesos**	megalitros	28.353	29.422	30.347	26.185	24.700
	Agua inyectada***	megalitros	138.182	143.152	150.615	171.335	171.099
	Vertido de agua de procesos por destino						
	Cuerpo superficial	megalitros	24.867	26.392	28.199	22.331	21.151
	Cuerpo subterráneo / Formación	megalitros	3.486	3.029*****	2.146	2.925	2.706
	Suelo ****	megalitros	0	1,33	1,88	929	843
	Vertido de agua de procesos por negocio						
	Upstream (VP Convencional + VP No Convencional)	megalitros	3.486	2.584	1.572	2.134	1.916
	VP Downstream	megalitros	24.867	24.687	28.202	23.893	22.049
	VP Gas y Energía	megalitros					
Vertido de agua de procesos por zona							
	Cuerpo receptor Agua dulce	megalitros	24.867	24.326,55	S/D	S/D	S/D
	Cuerpo receptor Otras aguas	megalitros	3.486*****	4.836	S/D	S/D	S/D
	Vertido de agua de procesos en zonas con estrés hídrico						
	Agua dulce	megalitros	19.857	18.698	21.442	16.951	14.799
	Otras aguas	megalitros	1.711	836	S/D	S/D	S/D
	Concentración de hidrocarburos en vertido de agua						
	Vertido de agua producida	megalitros	3.486	2.584	S/D	S/D	S/D
	Concentración de hidrocarburos en vertido de agua producida	mg/l	56,8	48,9	S/D	S/D	S/D
	Vertido de agua de procesos	megalitros	28.353	29.422	S/D	S/D	S/D
	Concentración de hidrocarburos en vertido de agua de procesos	mg/l	8,0	5,3	S/D	S/D	S/D

* Agua total vertida = Agua vertida + agua inyectada.

** Agua vertida: descargada a un cuerpo receptor (superficial o subterráneo), canales, red de saneamiento, etc. El agua se vierte cumpliendo las condiciones dispuestas por la autoridad de aplicación. Se incluye el agua captada por el Complejo Industrial Luján de Cuyo que circula, según lo autorizado, por el canal de abastecimiento de la refinería haya sido o no incorporada al proceso de producción (agua consumida).

*** Agua inyectada: en el propio yacimiento para aumentar la producción.

**** En 2022 se cambió la definición de cuerpo receptor. De 2018-2029 el agua vertida en arroyos secos se consideraba erróneamente como vertida al suelo. En 2020 se modificó para que se cargue como vertido a superficial. A partir de 2022 el riego con agua tratada, se considera como vertido a suelo, por eso aumenta.

***** Se considera la cantidad que se vierte en cada cuerpo receptor, según la calidad del cuerpo receptor.

Se consideraba el vuelco a pozo ciego de las EESS, que en 2022 se dejó de considerar porque no es agua de proceso.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

 02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
CONSUMO DE AGUA GRI 303-5	Consumo total de agua	megalitros	27.396	33.467	28.460	32.105	35.977
	Consumo de agua en zonas con estrés hídrico						
	Consumo en zonas con estrés hídrico	megalitros	2.941	3.739	3.657	7.373	8.981
	Consumo en zonas con estrés hídrico	% del consumo total	10,7	11,2	12,8	23,0	25,0
	Intensidad de consumo de agua						
	YPF (ponderada)	m³ de agua consumida/m³ petróleo eq.	0,62	0,87	0,84	0,89	0,95
* Considerando la sugerencia de GRI, en los casos donde no existe medición directa del consumo de agua hemos calculado la diferencia entre el agua captada y el vertido de procesos para obtener el consumo total.							
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
AGUA PROducIDA Y FLOWBACK GENERADO	Total agua producida y flowback (Upstream)	megalitros	137.486	141.094	146.304	162.804	163.097
	Vertida	%	2,5	1,8	1,1	1,3	1,1
	Inyectada	%	97,5	98,2	98,9	99,2	99,7
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
USO DE AGUA PARA HIDROFRACtURA SASB EM-EP-140A.3, EM-EP-140A.4	Pozos fracturados hidráulicamente con divulgación pública de químicos utilizados para fluidos	% del total de pozos	100	100	100	100	100
	Sitios de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una línea de base	% del total de sitios	0	0	0	0	0
	Volumen total de fluido de fractura hidráulica*	megalitros	8.231,6	7.332,1	1.857,3	3.772,9	2.007,9
	Porcentaje de fluido de fractura hidráulica usado que es peligroso	%	<1	<1	<1	<1	N/D

* Más de 95% del fluido es agua, un 4% arena y menos de 1% químicos.

OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOx), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOx) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE	Emissions atmosféricas totales	t	117.302 *	125.102	129.561	155.155	165.331
	SO ₂	t	5.475	6.116	5.059	6.710	6.390
	NO _x	t	51.253	57.255	62.558	76.350	77.134
	COVNM	t	36.776	44.578	44.990	51.250	61.129
	GRI 305-7	t	20.026	14.061	14.328	17.269	16.640
Partículas		t	3.773	3.092	2.625	3.575	4.038

*Diferencia de decimales.

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOx), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOx) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE	Intensidad de emisiones atmosféricas – YPF (promedio ponderado)						
	SO ₂	kg/unid. de prod. equiv.	0,37	0,38	0,37	0,41	0,40
	NO _x	kg/unid. de prod. equiv.	2,15	1,63	1,99	2,26	2,21
	COVNM	kg/unid. de prod. equiv.	0,96	1,42	1,61	1,44	1,77
	GRI 305-7	kg/unid. de prod. equiv.	0,51	0,38	0,41	0,43	0,41
Partículas		kg/unid. de prod. equiv.	0,14	0,19	0,17	0,21	0,23

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GESTIÓN DE RESIDUOS

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	Residuos totales generados	kt	699,7	532,2	312,0	644,0	535,0
	Residuos peligrosos generados*	kt	534,7	358,8	230,0	499,0	388,0
	Residuos no peligrosos generados	kt	165,0	173,4	82,0	145,0	147,0
	Residuos (peligrosos y no peligrosos) generados por negocio						
	Upstream	kt	644,7	474,6	273,9	589,2	473,9
	Refino	kt	38,1	35,6	26,5	35,0	43,3
	Química	kt	3,8	2,7	2,1	4,1	5,7
	Gas y Energía	kt	0,5	0,4	1,2	0,2	0,4
	Comercial	kt	6,2	6,5	6,3	11,2	9,4
	Logística	kt	5,4	11,5	2,1	2,8	1,5
	Otros	kt	1,0	1,0	1,3	1,1	1,1
	Residuos peligrosos generados por tipo						
	Lodos y recortes de perforación	kt	213,9	115,6	50,0	197,1	123,4
	Tierra de derrames	kt	199,6	165,5	128,4	193,0	173,0
	Fondo de tanques	kt	52,7	30,5	14,9	57,8	41,5
	Gaguas con hidrocarburo	kt	23,3	9,6	4,5	5,9	4,9
	Lodos de piletas	kt	23,2	20,0	17,9	20,8	21,3
	Residuos contaminados con hidrocarburos	kt	11,7	8,3	5,0	8,3	7,2
	Lodos biológicos de tratamiento de efluentes	kt	4,3	0,5	1,3	1,4	3,0
	Sodas agotadas	kt	3,5	3,6	2,3	3,0	2,9
	Otros residuos peligrosos**	kt	2,5	5,0	5,7	11,6	10,9
	Residuos no peligrosos generados por tipo						
	Lodos y recortes de perforación base agua	kt	144,5	153,6	69,4	125,5	129,5
	Chatarra	kt	11,3	12,2	3,4	4,3	4,8
	Residuos asimilables a urbanos	kt	6,6	4,8	5,1	6,6	6,6
	Madera	kt	0,9	1,2	0,7	0,7	0,8
	Cartón y papel	kt	0,4	0,3	0,5	0,3	0,5
	Metales valorizables	kt	0,4	0,04	0,03	0,05	0,00
	Plásticos y bolsones	kt	0,3	0,7	0,6	1,2	1,4
	Otros no peligrosos***	kt	0,6	0,2	2,4	6,3	3,4

* No se incluyen las tierras con hidrocarburos provenientes de situaciones ambientales históricas que se contabilizan en el indicador "Stock de suelos con hidrocarburos".

** Incluye aceite mineral usado, catalizadores peligrosos, asbestos, ceniza, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, entre otros residuos sin hidrocarburos.

*** Incluye catalizadores no peligrosos, neumáticos y correas, aceite vegetal usado, entre otros.

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Intensidad de residuos generados Upstream							
RESIDUOS TOTALES (PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS)	Residuos peligrosos – Upstream	kt/unidad de prod. equiv.	0,020	0,014	0,015	0,026	0,021
	Residuos peligrosos – VP Upstream Convencional	kt/unidad de prod. equiv	0,020	0,017	0,017	0,022	0,015
	Residuos peligrosos – VP Upstream No Convencional	kt/unidad de prod. equiv	0,020	0,013	0,012	0,034	0,027
INDICADOR PROPIO	Residuos no peligrosos - Upstream	kt/unidad de prod. equiv.	0,007	0,007	0,004	0,005	0,005
	Residuos no peligrosos - VP Upstream Convencional	kt/unidad de prod. equiv	0,009	0,005	0,003	0,009	0,009
	Residuos no peligrosos - VP Upstream No Convencional	kt/unidad de prod. equiv	0,004	0,010	0,005	0,00021	0,002
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
RESIDUOS DE LODOS Y RECORTES DE PERFORACIÓN	Residuos totales de lodos y recortes de perforación generados	kt	358,4	269,2	119,4	322,2	252,5
	Residuos generados por actividades convencionales	kt	106,9	79,3	42,2	149,3	172,6
	Residuos generados por actividades no convencionales	kt	151,5	189,9	77,2	172,8	79,9
INDICADOR PROPIO	Residuos totales de lodos y recortes de perforación valorizados	kt	57,3	79,4	247,4	76,1	45,5
	Residuos totales de lodos y recortes de perforación no valorizados	kt	234,1	38,5	151,4	256,3	158,9
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
SUELO CON HIDROCARBUROS EN UPSTREAM	Stock	kt	722,8	735,3	698,4	769,4	806,4
	Tratados	kt	428,8	271,0	266,4	367,5	349,0
INDICADOR PROPIO							

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	Total de residuos tratados*	kt	743,3	529,1	639,4	698,3	540,3
	Residuos totales stock	kt	856,9	873,9	878,7	1.230,4	1.145,2
Residuos enviados a valorización							
	Total	kt	368,2	209,9	411,5	288,0	263,2
	Porcentaje de residuos enviados a valorización	%	50	40	64	41	49
	Residuos peligrosos enviados a valorización	kt	323,6	158,4	158,6	207,5	208,2
	Reutilizados o reusados	kt	322,9	158,1	158,5	207,3	208,0
	Reciclados	kt	0,30	0,3	0,1	0,2	0,2
	Otro proceso	kt	0,29	0	0	0	0
	Residuos no peligrosos enviados a valorización	kt	44,61	51,5	252,9	80,4	55
	Reutilizados o reusados	kt	33,10	40,5	245,9	46,1	29,0
	Reciclados	kt	11,51	11,0	7,0	34,3	26,0
	Otro proceso	kt	0	0	0	0	0
Residuos enviados a eliminación							
	Total	kt	375,7	319,2	227,9	410,3	277,2
	Residuos peligrosos enviados a eliminación	kt	353,0	200,9**	135,0	300,2	199,8
	Incinerados sin recuperación de energía	kt	157,1	142,7	85,5	211,5	135,2
	Vertedero o Celda de seguridad	kt	135,0	19,6	18,4	23,7	24,6
	Otro proceso	kt	60,9	38,6	31,0	65,0	40,0
	Residuos no peligrosos enviados a eliminación	kt	22,1	118,4	92,9	110,1	77,4
	Vertedero***	kt	6,8	118,4	92,9	110,1	77,4
	Incineración sin recuperación de energía	kt	0,2	0	0	0	0
	Incineración con recuperación de energía	kt	0	0	0	0	0
	Otro proceso	kt	15,09	0	0	0	0

* No se incluyen las tierras con hidrocarburos provenientes de situaciones ambientales históricas que se contabilizan en el indicador "Stock de suelos con hidrocarburos".

** No se llevaba registro por tipo de tratamiento, sin embargo considerando el residuo involucrado podemos estimar el tratamiento que recibió.

*** En 2022 se contabiliza el eliminado externo. En años anteriores se contabilizaba el lodo base agua reutilizado para relleno de canteras como eliminado interno.

Otros procesos: Refiere a eliminación mediante procesos de compostaje, secado o tratamientos fisicoquímicos.

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

			2022	2021				
		Indicador	Cantidad	Ha	Cantidad	Ha		
HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS	GRI 304-3	Sitios que se utilizan para actividades de producción o extracción	76	4.946.200	98	7.831.904		
		Sitios que se han evaluado y mapeado respecto a la biodiversidad en los últimos 5 años	18	1.952.370	28	4.499.861		
		Sitios que contienen o son adyacentes a áreas con alta biodiversidad importante a nivel mundial o nacional	20	155.741	24	163.796		
ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA IUCN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES	GRI 304-4	Sitios que tienen planes de manejo de la biodiversidad	2	56.098	2	56.098		
		INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
		Total especies: Aves	cantidad	196	191	188	186	191
		No amenazadas	cantidad	174	175	175	173	172
		Preocupación menor	cantidad	0	0	0	0	0
		Insuficientemente conocidas	cantidad	0	1	1	1	1
		Vulnerables	cantidad	18	4	4	4	4
		Amenazadas	cantidad	0	9	8	8	9
		En peligro	cantidad	2	1	1	1	1
		En peligro crítico	cantidad	1	0	0	0	0
ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA IUCN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES	GRI 304-4	No consideradas	cantidad	1	1	1	0	1
		Total especies: Mamíferos	cantidad	18	18	18	18	18
		No amenazadas	cantidad	11	11	11	11	11
		Indeterminada	cantidad	1	1	1	1	1
		Casi amenazadas	cantidad	2	2	2	2	2
		Vulnerables	cantidad	3	3	3	3	3
		Amenazadas	cantidad	0	0	0	0	0
		En peligro	cantidad	0	0	0	0	0
		Exóticas	cantidad	1	1	1	1	1
		Total especies: Reptiles	cantidad	16	22	22	22	22
ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA IUCN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES	GRI 304-4	No amenazadas	cantidad	8	8	8	8	8
		Indeterminada	cantidad	4	4	4	4	4
		Casi amenazadas	cantidad	0	0	0	0	0
		Vulnerables	cantidad	2	2	2	2	2
		Amenazadas	cantidad	0	0	0	0	0
		En peligro	cantidad	0	0	0	0	0
		Insuficientemente conocidas	cantidad	2	2	2	2	2
		No consideradas	cantidad	0	6	6	6	6

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GESTIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS

LAGUNA LLANCANELO		AUCA MAHUIDA
Ubicación geográfica	Humedal de 65.000 ha, emplazado al sur de la provincia de Mendoza y declarado sitio Ramsar.	Área de 76.213 ha, ubicada dentro de la reserva provincial de Auca Mahuida, en la provincia de Neuquén, en la categoría de manejo de reserva de usos múltiples. Fue declarada «área paleontológica protegida» por el Decreto Provincial N° 3.603/98.
Zona de producción YPF	Bloque de concesión de producción ubicado al oeste de la laguna. Tiene una superficie de 24.500 ha y representa el 25% del área protegida.	Bloques de concesión de producción en Volcán Auca Mahuida, Bajo del Toro, Las Manadas y Don Ruiz, con una superficie total de 36.212 ha, lo que representa un 49% del área protegida.
Especies presentes	114 de aves: 97 especies no amenazadas y 14 vulnerables	85 de aves: 77 especies no amenazadas, 4 vulnerables, 2 en peligro, 1 en peligro crítico, 1 no considerada 18 de mamíferos: 11 especies no amenazadas, 1 indeterminada, 2 casi amenazadas, 3 vulnerables, 1 exótica 22 de reptiles: 8 especies no amenazadas, 4 indeterminadas, 2 vulnerables, 2 insuficientemente conocidas, 6 no consideradas.
Riesgos y mitigación	(R) Apertura de locaciones y nuevos caminos – (M) Locaciones múltiples y mimetización de instalaciones (R) Pérdida de combustibles y productos químicos en suelos y agua – (M) Impermeabilización de tanques y camiones (R) Emisiones sonoras por el uso de generadores – (M) Instalación de protecciones en los equipos para reducir emisiones sonoras	(R) Apertura de locaciones y nuevos caminos – (M) Protección que permite reducir las emisiones sonoras (R) Atropellamiento de fauna por tránsito de vehículos – (M) Control de velocidad y capacitación (R) Impacto de la perforación en las pariciones de guanacos – (M) Perforación fuera del ciclo reproductivo de guanacos (R) Pérdida y degradación del hábitat – (M) Restauración del hábitat en la región de Payunia, mediante la construcción manual de refugios de roca.

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
RESERVAS EN ÁREAS PROTEGIDAS	Porcentaje de reservas netas probadas ubicadas en sitios con estado de conservación protegido o en áreas de hábitats de especies en peligro de extinción	%	6,7	3,1	4,5	N/D	N/D
SASB EM-EP-160A.3	Porcentaje de reservas probables netas ubicadas en sitios con estado de conservación protegido o en áreas de hábitats de especies en peligro de extinción	%	9,1	4,8	3,2	N/D	N/D

INVERSIONES DE CAPITAL Y GASTOS OPERATIVOS VINCULADOS A LA GESTIÓN AMBIENTAL

INVERSIONES DE CAPITAL Y GASTOS OPERATIVOS VINCULADOS A LA GESTIÓN AMBIENTAL	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Total		USD	547.727.000	466.879.700	224.388.482	328.160.987	328.146.335
Inversiones de capital		USD	417.996.000	365.852.000	152.022.482	229.999.779	228.052.667
Gastos operativos		USD	129.731.000	101.027.700	72.316.000	98.161.208	100.093.668

CAPÍTULO 5: SALUD Y SEGURIDAD

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Índice de formación en Seguridad (IFS)							
	IFS: personal propio	IFS*	0,47	0,41	0,20	0,40	0,35
	Horas promedio de capacitación: personal propio	horas por persona**	10,4	8,6	4,5	N/D	N/D
	IFS: personal contratista	IFS	0,78	0,37	0,60	0,71	0,75
	Horas promedio de capacitación: personal contratista	horas por persona**	17,3	8,9	2,5		
FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	GRI 403-5	Brigadistas formados	cantidad	678	110	21	788
	SASB EM-EP-320A.1	Upstream (VP Convencional + VP No Convencional)	cantidad	138	0	0	221
		VP Downstream	cantidad	524	0	0	496
		VP Gas y Energía	cantidad	4	46	6	45
		AESA	cantidad	12	44	3	14
		N/D					

* IFS (%) = horas de formación / horas trabajadas x 100.

** Horas promedio de capacitación en seguridad: Horas capacitación/Cantidad de personas.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Fatalidades						
Total	cantidad	2	1	0	2	3
Personal propio	cantidad	0	0	0	0	0
Personal contratista	cantidad	2	1	0	2	3
Índice de Mortalidad (IM)* [por 1.000.000 horas trabajadas]						
Total	IM	0,0161	0,0084	0	0,0141	0,0241
Personal propio	IM	0	0	0	0	0
Personal contratista	IM	0,0259	0,0126	0	0,0210	0,0366
Lesiones por accidente laboral de alto potencial¹						
Total	cantidad	5	6	0	7	7
Personal propio	cantidad	0	0	0	1	1
Personal contratista	cantidad	5	6	0	6	6
Tasa de lesiones por accidente laboral de alto potencial** [por 1.000.000 horas trabajadas]						
Total	tasa	0,040	0,048	0,000	0,048	0,056
Personal propio	tasa	0,000	0,000	0,000	0,020	0,023
Personal contratista	tasa	0,065	0,075	0,000	0,063	0,073
Accidentes totales (fatalidades, ACPD y ASPD)***						
Total	cantidad	150	161	133	253	290
Personal propio	cantidad	31	53	50	121	151
Personal contratista	cantidad	119	108	83	132	139
Tasa de frecuencia de lesiones registrables / Total Recordable Injury Frequency Rate**** (TRIFR) [por 1.000.000 horas trabajadas]						
Total	TRIFR	1,21	1,29	1,21	1,73	2,33
Personal propio	TRIFR	0,66	1,18	1,12	2,38	3,54
Personal contratista	TRIFR	1,54	1,36	1,26	1,38	1,70
Horas trabajadas - millones						
Total	MM de horas	124,0	124,7	110,3	146,2	124,6
Personal propio	MM de horas	46,7	45,0	44,7	50,9	42,7
Personal contratista	MM de horas	77,3	79,7	65,6	95,3	81,9

* Índice de Mortalidad (IM): cantidad de fatalidades x 1.000.000/Cantidad de horas hombre trabajadas.

** Tasa de lesiones por accidente laboral de alto potencial: Número de Lesiones por accidente laboral de alto potencial x 1.000.000/ Cantidad de horas trabajadas.

*** No incluye los accidentes in itínere. Los accidentes in itínere con pérdida de días ocurridos en transportes provistos por YPF durante el 2022 fueron 2.

**** Tasa de frecuencia de lesiones registrables: Número de accidentes computables con y sin pérdida de días x 1.000.000/ Cantidad de horas trabajadas (no incluye primeros auxilios).

1 Los principales tipos de lesiones corresponden a: golpes en diferentes partes del cuerpo 60%; cortes 17,5%; atrapamiento 15% y quemaduras 7,5%. Los principales riesgos de accidentes laborales refieren a nuestras Reglas de Oro de Trabajo en Altura, Operaciones de Izado, Aislamiento de Energía y Área de Proyección y Contacto. Estos riesgos se han materializado como incidentes con consecuencias muy serias durante el 2022. Para eliminar estos riesgos y minimizar la ocurrencia de accidentes, se han realizado diferentes Campañas y capacitaciones así como también cambios en los distintos procesos de la Compañía, usando la jerarquía de controles.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

		UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Accidentes computables *con pérdida de días							
	Total	cantidad	38	42	22	63	61
	Personal propio	cantidad	4	7	5	10	10
	Personal contratista	cantidad	34	35	17	53	51
Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA) / Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)** [por 1.000.000 horas trabajadas]							
LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL	Total	IFA / LTIFR	0,32	0,35	0,20	0,44	0,51
	Personal propio	IFA / LTIFR	0,09	0,16	0,11	0,20	0,23
	Personal contratista	IFA / LTIFR	0,47	0,45	0,26	0,58	0,66
SASB EM-EP-320A.1 Días perdidos por accidentes computables							
	Total	días	3.480	3.681	1.367	5.602	5.316
	Personal propio	días	263	342	119	903	1.102
	Personal contratista	días	3.217	3.339	1.248	4.699	4.304
Horas trabajadas - millones							
	Total	MM de horas	124,0	124,7	110,3	146,22	124,6
	Personal propio	MM de horas	46,7	45,0	44,7	50,88	42,7
	Personal contratista	MM de horas	77,3	79,7	65,6	95,34	81,9
*Accidentes computables: Accidentes sobre los cuales YPF tiene gestión de seguridad.							
** Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA): Número de accidentes computables con pérdida de días por 1.000.000 de horas trabajadas. Equivalente a la tasa de frecuencia lesiones con tiempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate).							
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES	Fatalidades resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	cantidad	0	0	N/D	N/D	N/D
	Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	cantidad	39	279	N/D	N/D	N/D
	Días perdidos por psicopatologías	días	45.466	10.623	12.063	12.146	10.736
GRI 403-10 Índice de ausentismo*							
	Ausencias debidas a enfermedades inculpables	días	147.417	142.126	138.089	72.971	98.897
	Índice de ausentismo - Total	%	2,50	3,72	3,53	N/D	N/D
Índice de ausentismo por género							
	Mujeres	%	3,93	5,02	5,01	2,60	3,79
	Hombres	%	3,97	3,03	2,99	1,71	2,00

* Índice de ausentismo = días perdidos por enfermedades inculpables/(días laborales x población) x100. Se toma en cuenta un promedio de 22 días laborales al mes.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas						
Exámenes realizados	cantidad	45.708	24.088	14.711	69.168	56.383
Casos detectados (droga o alcohol)	cantidad	158	77	49	203	415
Casos que tomaron licencia médica por consumo de drogas	cantidad	165	77	32	67	25
Casos que se incorporaron a un programa de tratamiento	cantidad	41	47	9	13	25
Servicio de Salud						
COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LASALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO GRI 403-8	Consultas recibidas en las unidades de salud	cantidad	42.910	59.952	54.495	42.472
	Soporte vital cardiovascular avanzado - cuerpo médico capacitado - médicos	cantidad	0	144	144	144
	Soporte vital básico - cuerpo médico capacitado - enfermeros	cantidad	0	124	124	124
Exámenes médicos (personal propio)						
% del personal con examen anual realizado	%	78	60	88	95	95
Exámenes médicos preventivos realizados						
Exámenes médicos preventivos - Drogas	cantidad	23.827	12.656	14.511	35.192	29.619
Exámenes médicos preventivos – Drogas - % del personal	%	41	90	25	56	53
Exámenes médicos preventivos – Alcohol	cantidad	21.881	11.432	11.143	33.976	26.764
Exámenes médicos preventivos – Alcohol - % del personal	%	38	82	20	54	48

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022
[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)
[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[Apéndice B](#)
[Índice GRI](#)
[Índice SASB](#)
[Índice TCFD](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Eventos de seguridad de procesos – Tier 1							
	Incidentes Tier 1 - Total	cantidad	42	44	27	23	22
	Incidentes Tier 1 por 1.000.000 horas trabajadas - Total	índice	0,339	0,353	0,347	0,217	0,565
	Incidentes Tier 1 - Upstream	cantidad	32	35	9	5	N/D
	Incidentes Tier 1 por 1.000.000 horas trabajadas - Upstream	índice	0,656	0,698	0,214	0,082	N/D
	Incidentes Tier 1 - Downstream	cantidad	10	9	18	18	22
	Incidentes Tier 1 por 1.000.000 horas trabajadas - Downstream	índice	0,255	0,231	0,508	0,407	0,565
Eventos de seguridad de procesos – Tier 2							
	Incidentes Tier 2 - Total	cantidad	118	79	60	52	N/D
	Incidentes Tier 2 por 1.000.000 horas trabajadas - Total	índice	0,952	0,634	0,770	0,491	N/D
	Incidentes Tier 2 - Upstream	cantidad	91	62	21	16	N/D
	Incidentes Tier 2 por 1.000.000 horas trabajadas - Upstream	índice	1,865	1,237	0,498	0,261	N/D
	Incidentes Tier 2 - Downstream	cantidad	27	17	39	36	N/D
	Incidentes Tier 2 por 1.000.000 horas trabajadas - Downstream	índice	0,689	0,436	1,103	0,815	N/D
Simulacros de emergencias							
	Upstream (VP Convencional + VP No Convencional)	cantidad	487	741	446	541	423
	VP Downstream	cantidad	1.243	1.209	914	1.700	1.719
	VP Gas y Energía	cantidad	202	37	28	50	45
	AESA	cantidad	992	56	370	113	N/D

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022
[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)
[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[Apéndice B](#)
[Índice GRI](#)
[Índice SASB](#)
[Índice TCFD](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

	DERRAMES SIGNIFICATIVOS	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	Derrames de hidrocarburos mayores a un barril*	cantidad de barriles	3.502	2.958	5.784	6.289	4.493
	Índice de frecuencia de derrames						
	Upstream	Número x 1.000.000/Producción Bruta + Agua Inyectada acumulada	10,79	12,00	11,48	10,75	9,93
DERRAMES SIGNIFICATIVOS	Downstream	Número x 1.000.000/m³ transportados	0,06	0,10	0,06	0,05	0,10
GRI 11.8.2	Hidrocarburos en volúmenes derramados						
SASB EM-EP-160A.2	Agua de producción	%	85	87	74	87	95
	Hidrocarburo	%	15	13	26	13	5
	Hidrocarburo en agua vertida						
	Downstream	t	28,00	23,03	31,47	29,64	27,61
	Refino y química **	t	28,00	23,03	31,33	29,60	27,53

* Contemplan los derrames de hidrocarburos cuyo volumen es mayor a un barril que han alcanzado el medio ambiente, de Upstream y Downstream. No hubo derrames de hidrocarburos en el círculo polar ártico o con impacto en costas.

** Refino y química tuvieron el 100% de hidrocarburo vertido en agua para el 2022 y 2021.

Los indicadores de recursos humanos cubren YPF S.A. y todas las compañías controladas, a excepción de Metrogas.

CAPÍTULO 6: PERSONAS

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
	Total Personal Grupo YPF	Personas	64.216	59.956	54.796	67.673	62.905
	Empleo directo (personal propio)	Personas	22.330	20.951	19.812	22.376	20.702
	Empleo indirecto (contratistas)	Personas	41.886	38.993	34.984	45.297	42.203
Distribución personal propio por género							
	Mujeres	%	21,6	21,5	21,7	20,5	21,1
	Hombres	%	78,4	78,5	78,3	79,5	78,9
Distribución personal propio por rango etario							
	Menor a 30 años	%	15,4	14,0	15,4	18,1	18,9
	Entre 30 y 50 años	%	71,1	72,4	71,2	68,0	66,9
	Mayor a 50 años	%	13,5	13,7	13,5	13,9	14,2
Distribución personal propio por tipo contrato laboral							
	Contrato fijo	%	85,4	90,3	94,7	88,6	92,4
	Contrato temporal	%	14,6	9,7	5,3	11,4	7,6
Distribución personal propio por distribución geográfica							
	Buenos Aires/CABA	%	46,9	44,9	46,6	50,1	48,0
	Chubut / Santa Cruz / Tierra del Fuego	%	11,4	12,2	11,4	10,9	12,6
	Mendoza	%	10,8	12,3	12,7	11,8	12,7
	Neuquén	%	21,2	19,8	17,8	15,2	14,6
	Resto del país (Argentina)	%	8,9	10,3	10,8	11,7	11,7
	Otros países	%	0,8	0,5	0,8	0,4	0,5

Los indicadores de recursos humanos cubren YPF S.A. y todas las compañías controladas, a excepción de Metrogas.

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Distribución personal directo por categoría laboral							
	Ejecutivas/os	%	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5
	Gerentas/es	%	2,9	3,1	3,1	3,1	3,2
	Jefas/es	%	13,4	4,1	4,4	5,9	8,7
	Analistas y coordinadoras/es	%	83,2	27,6	27,6	25,3	22,5
	Personal superior dentro de convenio	%	12,3	15,8	16,4	13,2	17,0
	Personal de base dentro de convenio	%	50,3	48,9	48,0	52,0	48,2
Distribución personal director por nacionalidad							
EMPLEADOS Y EMPLEADAS GRI 2-7, 2-8	Argentina	%	95,8	96,2	96,6		
	Venezuela	%	1,2	1,1	1,0		
	Bolivia	%	0,8	0,6	0,4		
	Chile	%	0,6	0,7	0,6		
	Brasil	%	0,5	0,5	0,5		
	Otras nacionalidades	%	1,1	0,9	0,9		

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Directores titulares						
Hombres	%	90,9				
Mujeres	%	9,1				
Ejecutivas/os						
Mujeres	%	16,2	9,7	10,6	10,0	9,5
Hombres	%	83,8	90,3	89,4	90	90,5
Menor a 30 años	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 30 y 50 años	%	53,3	54,4	56,7	57,0	57,9
Mayor a 50 años	%	46,7	45,6	43,3	43,0	42,1
Gerentas/es						
Mujeres	%	17,7	17,4	15,4	14,3	12,7
Hombres	%	82,3	82,6	84,6	85,1	86,9
Menor a 30 años	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entre 30 y 50 años	%	62,1	65,4	65,4	58,9	56,7
Mayor a 50 años	%	37,9	34,6	34,6	41,1	43,3
Jefas/es						
Mujeres	%	19,0	18,1	15,7	14,9	13,0
Hombres	%	81,0	81,9	84,3	82,4	81,1
Menor a 30 años	%	1,6	0,4	0,3	1,1	0,1
Entre 30 y 50 años	%	75,3	80,7	82,8	77,7	74,0
Mayor a 50 años	%	23,1	18,9	16,9	21,2	25,9
Analistas y coordinadoras/es						
Mujeres	%	22,2	39,1	30,0	30,0	30,3
Hombres	%	77,8	69,5	70,4	70,0	69,7
Menor a 30 años	%	18,3	9,2	9,4	11,0	13,7
Entre 30 y 50 años	%	70,9	77,7	78,1	74,7	74,6
Mayor a 50 años	%	10,9	13,1	12,5	13,2	11,7

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Personal superior dentro de convenio							
	Mujeres	%	11,4	11,0	10,7	11,1	10,4
	Hombres	%	88,6	89,0	89,3	88,9	89,6
	Menor a 30 años	%	5,4	4,3	5,6	7,3	7,5
	Entre 30 y 50 años	%	88,4	74,0	71,8	71,8	71,5
	Mayor a 50 años	%	26,1	21,7	22,6	20,9	21,0
Personal de base dentro de convenio							
	Mujeres	%	20,0	20,6	21,9	19,1	21,5
	Hombres	%	80,0	79,4	78,1	80,9	78,5
	Menor a 30 años	%	23,1	22,0	24,6	27,0	30,0
	Entre 30 y 50 años	%	68,1	68,7	66,4	63,3	62,0
	Mayor a 50 años	%	8,8	9,3	9,0	9,7	8,7
Cargos ejecutivos, en áreas que son generadoras de ingresos							
	Mujeres	%	11,5	17,9	14,9	14,1	11,1
Cargos ligados a Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (CTIM)							
	Mujeres	%	15,4	16,4	11		
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	Personal propio dentro de convenio	%	65,7	64,7	65,4	64,9	65,1
	Personal directo con representación sindical [personal propio]	%	37,5	41,0	42,8	41,0	44,3
	Personal indirecto con representación sindical [contratistas]	%	75,3	77,0	72,0	74,3	81,2
GRI 405-1							

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022
[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)
[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[Apéndice B](#)
[Índice GRI](#)
[Índice SASB](#)
[Índice TCFD](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Ratio de compensación total anual							
	YPF S.A.	Ratio (veces)	20	18	14	19	21
Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual							
RATIO DE COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL GRI 2-21	Incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada	%	133	75	64	68	32
	Incremento porcentual de la mediana de la compensación total anual de todos los empleados y empleadas	%	114	69	30	47	32
	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Ratio (veces)	1,2	1,1	2,1	1,5	1,0
*Ratio de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la compensación total mediana de todos los otros empleados. Personal fuera de convenio.							
	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Salario de las mujeres, en relación con el salario de los hombres							
RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES GRI 405-2	Total	%	93,5	93,9	92,0	95,9	95,9
	Ejecutivos/as	%	89,8	91,2	85,2	92,4	96,2
	Gerentes/as	%	94,5	94,9	93,2	99,4	96,2
	Jefes/as	%	93,7	94,1	93,3	96,4	96,2
	Analistas y coordinadoras/es	%	96,1	96,6	95,7	99,1	98,4
	Personal superior dentro de convenio	%	93,9	93,4	93,3	91,0	90,3
	Personal de base dentro de convenio	%	93,2	93,0	91,3	97,0	99,0

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

INDICADOR	2022	2021		2020		2019		2018		
		PERSONAS	TASA	PERSONAS	TASA	PERSONAS	TASA	PERSONAS	TASA	
Total de contrataciones	4.975	22,3%	3.829	18,3%	1.325	6,7%	5.343	23,9%	4.259	20,6%
Total de rotación (voluntaria y no voluntaria)	2.693	12,0%	2.375	12,5%	3.893	20,0%	3.664	16,4%	1.834	9,1%
Total de rotación voluntaria	1.000	4,5%	840	4,0%	958	4,8%	671	3,0%	523	2,5%
Contratación por género										
Mujeres	838	3,8%	469	2,2%	94	0,5%	493	2,2%	662	3,2%
Hombres	4.137	21,2%	3.360	16,0%	1.231	6,2%	4.850	21,7%	3.597	17,4%
Rotación por género										
Mujeres	380	1,7%	252	1,2%	410	2,1%	279	1,2%	282	1,4%
Hombres	2.313	10,4%	2.375	11,3%	3.483	17,6%	3.385	15,1%	1.552	7,5%
Contratación por rango etario										
Menor a 30 años	1.791	8,0%	1.110	5,3%	394	2,0%	1.779	8,0%	1.661	8,0%
Entre 30 y 50 años	2.842	12,7%	2.364	11,3%	811	4,1%	3.141	14,0%	2.293	11,1%
Mayor a 50 años	342	1,5%	355	1,4%	120	0,6%	423	1,9%	305	1,5%
Rotación por rango etario										
Menor a 30 años	612	2,7%	520	2,5%	725	3,7%	912	4,1%	472	2,3%
Entre 30 y 50 años	1.695	7,6%	1.451	6,9%	2.266	11,4%	2.127	9,5%	998	4,8%
Mayor a 50 años	386	1,7%	404	1,9%	902	4,6%	625	2,8%	364	1,8%
Contratación por región										
Buenos Aires / CABA	374	1,7%	1.625	7,6%	551	2,8%	2976	13,3%	2063	10,0%
Chubut / Santa Cruz / Tierra del Fuego	8	0,0%	481	2,3%	44	0,2%	302	1,3%	542	2,6%
Mendoza	283	1,3%	94	1,4%	592	0,5%	392	2,6%	392	1,9%
Neuquén	1.383	6,2%	1.337	6,2%	542	2,7%	846	3,8%	630	3,0%
Resto del país	2.899	13,0%	36	0,4%	10	0,4%	386	2,7%	386	3,1%
Otros países	30	0,1%	24	0,1%	22	0,1%	20	0,1%	0	0,0%
Rotación por región										
Buenos Aires / CABA	222	1,0%	1.404	6,7%	2.547	12,9%	1.711	7,6%	692	3,3%
Chubut / Santa Cruz / Tierra del Fuego	300	1,3%	166	0,8%	213	1,1%	175	0,8%	241	1,2%
Mendoza	356	1,6%	198	0,9%	223	1,1%	583	2,6%	244	1,2%
Neuquén	750	3,4%	801	3,8%	447	2,3%	581	2,6%	271	1,3%
Resto del país	1.035	4,6%	96	0,5%	440	2,2%	597	2,7%	386	1,9%
Otros países	30	0,1%	10	0,0%	23	0,1%	17	0,1%	0	0,0%

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022
[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)
[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[Apéndice B](#)
[Índice GRI](#)
[Índice SASB](#)
[Índice TCFD](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

COSTO PROMEDIO DE CONTRATACIÓN	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018	
			USD/ETC	425	537	746	513	622
PORCENTAJE DE PUESTOS VACANTES OCUPADOS POR CANDIDATOS INTERNOS	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018	
	Puestos vacantes ocupados por candidatos internos	%	29,4	40,8	65	30	35	
PERMISO PARENTAL GRI401-3	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018	
			MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
			Personas	281	357	329	367	459
			Personas	278	357	326	340	422
			Personas	267	355	315	331	418
			%	96	99	97	97	99
	Empleados/as activos al año de su regreso**	Personas	284	334	305	300	429	294
			Personas	393	300	429	294	444
	Tasa de retención***	%	87	93	90	90	95	91
				90	94	94	95	93

* Tasa de regreso al trabajo = Reincorporaciones / empleados y empleadas que gozaron del permiso parental.

** Licencia tomada durante el año anterior al año reportado, con 12 meses cumplidos durante el año reportado.

*** Tasa de retención = Empleados y empleadas activos/as al año de su regreso / empleados y empleadas que gozaron del permiso parental.

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Horas de capacitación							
	Grupo YPF	Horas	276.007	296.714	223.717	573.696	606.418
	YPF S.A.	Horas	161.111	165.384	174.190	442.485	398.213
Media de horas de capacitación por persona							
MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO	Grupo YPF	Horas / ETC	12,4	14,2	11,3	25,7	29,3
	Mujeres [Grupo YPF]	Horas / ETC	15,9	18,7	9,6	28,9	30,6
	Hombres [Grupo YPF]	Horas / ETC	11,4	12,9	11,8	24,9	29,0
	Ejecutivos/as [Grupo YPF]	Horas / ETC	4,4	3,9	2,6	45,0	28,6
	Gerentes/as [Grupo YPF]	Horas / ETC	23,0	29,8	9,5	50,3	56,6
	Jefes/as [Grupo YPF]	Horas / ETC	22,9	24,3	18,0	67,1	48,1
	Analistas y coordinadoras/es [Grupo YPF]	Horas / ETC	18,0	20,2	15,2	32,5	47,6
	Personal superior dentro de convenio [Grupo YPF]	Horas / ETC	14,7	14,2	22,6	32,9	20,9
	Personal de base dentro de convenio [Grupo YPF]	Horas / ETC	5,7	8,8	4,7	14,1	20,8
Costo promedio de las capacitaciones							
	Grupo YPF	USD / ETC	291	202	131	394	116

CAPÍTULO 7: VALOR SOCIAL COMPARTIDO - ALCANCE YPF S.A.

	DISTRIBUCIÓN DE COMPRAS POR REGIÓN	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	2018
Upstream							
	Nacionales	%	4.3	4	51	9	64
	Chubut y Santa Cruz	%	27.2	27	17	25	11
	La Plata	%	0	0	0	0	0
	Mendoza	%	16	18	11	17	6
	Neuquén y Río Negro	%	52.4	51	21	49	19
Downstream							
	Nacionales	%	78	96	81	62	63
	Chubut y Santa Cruz	%	0.1	0	0	0	0
	La Plata	%	15.2	0	15	23	28
	Mendoza	%	4.1	3	4	13	7
	Neuquén y Río Negro	%	2.3	1	0	2	1
Distribución geográfica de proveedores según su capacidad de prestación de servicios							
	Argentina	Cantidad	4.970	4.761	4.919	6.111	7.995
	Zona CBA	Cantidad	39	51	61	113	1.180
	Zona Centro	Cantidad	38	34	47	56	162
	Zona Gran La Plata	Cantidad	138	158	183	215	231
	Zona Litoral	Cantidad	50	56	54	63	55
	Zona NOA	Cantidad	14	46	10	14	13
	Zona Oeste	Cantidad	643	606	665	828	990
	Zona Pampeana	Cantidad	132	109	63	105	92
	Zona Sur	Cantidad	325	314	338	376	900

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR		2022	2021	2020	2019	2018
CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES	Proveedores con calificación vigente	Cantidad	5.441	5.083	5.276	6.721	6.546
	Procesos de calificación	Cantidad	772	597	477	646	601
	Total proveedores auditados	Cantidad	743	576	458	602	550
	Nuevos proveedores auditados	Cantidad	143	87	64	102	40
Resultados de calificación							
GRI 414-1, 414-2, 308-1, 308-2	Calificación completa	Cantidad	617	467	364	472	448
	Calificación provisional	Cantidad	99	58	55	118	112
	No aceptadas	Cantidad	56	72	58	56	41
Evaluación de desempeño							
	Proveedores evaluados	Cantidad	5.196	4.044	4.289	5.086	2.326
	Resultado – Muy buena	Cantidad	1.703	1.791	1.780	2.000	1.196
	Resultado – Buena	Cantidad	2.432	1.069	731	889	465
	Resultado – Regular	Cantidad	779	450	387	749	219
	Resultados - Malo	Cantidad	282	734	1.391	1.448	446
	Proveedores sancionados	Cantidad	1	6	3	13	16
Evaluación de aspectos ambientales y sociales							
	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	%	20	42,5	43,8	35,3	70,0
	Proveedores evaluados en relación con impactos ambientales	Cantidad	575	523	643	752	377
	Proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos	Cantidad	0	0			
	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	%	61	71,0	65,6	32,0	100,0
	Proveedores evaluados en relación con impactos sociales	Cantidad	666	579	712	836	
	Proveedores identificados con impactos sociales negativos significativos	Cantidad	0	0			
	Proveedores según nivel de criticidad (del total con estado de calificación vigente)						
	Alta	%	43	41	38	32	34
	Medio	%	33	34	34	38	38
	Baja	%	24	25	28	29	28

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

CAPÍTULO 8: ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

	INDICADOR	UNIDAD	2022	2021
REPORTE DE IMPUESTOS POR PAÍS GRI 204-7	Resultados antes de impuestos			
	Argentina*	Mill. de pesos	412.654	62.337
	Otros países**	Mill. de pesos	-13.477	1.264
	Impuestos sobre la renta devengado			
	Argentina	Mill. de pesos	-109.173	-64.279
	Otros países	Mill. de pesos	261	-130
	Impuestos sobre la renta pagado			
	Argentina	Mill. de pesos	-43.707	-385
	Otros países	Mill. de pesos	-	-130
* Argentina incluye YPF S.A. y sus subsidiarias ubicadas en Argentina, incluyendo OPESSA, AESA, Metrogas, Y-TEC.				
** Otros países incluye los siguientes países, entidades y actividades: Chile [YPF Chile; 70 personas; comercialización de lubricantes y combustibles de aviación, e investigación y exploración de hidrocarburos], Brasil [YPF Brasil; 100 personas; comercialización de derivados petroquímicos], Estados Unidos [YPF Holding inc, YPF Services: 0 personas; actividades de inversión y financiamiento], Bolivia [YPF Internacional; 0 personas; actividades de inversión], Colombia [YPF Colombia SAS; 0 personas;], Perú [YPF Perú; 0 personas;], Uruguay [Wokler Investment S.A., Lestery SA, Miwen S.A.; 0 personas]. Datos informe Country by Country 2021.				
TEMAS PRINCIPALES APORTADOS (2022)				
8.2.1 APORTE AL DEBATE PÚBLICO GRI 415-1	Tema	Descripción de la posición corporativa	Contribución monetaria total (pesos)	
	Fomentar las prácticas responsables en los negocios, así como en la industria del petróleo y el gas	YPF participa en varias comisiones y grupos de trabajo de las principales asociaciones de Petróleo y Gas que promueven prácticas responsables y el intercambio de conocimientos en la industria, incluyendo temas relacionados con la transición energética, la eficiencia de recursos, y la adaptación al cambio climático.	101,0 millones de pesos	
APORTES MÁS SIGNIFICATIVOS (2022)				
	Nombre de la organización	Tipo de organización	Contribución monetaria total (pesos)	
	IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y el Gas)	Asociación del sector	58,3 millones de pesos	
	Arpel (Asociación Regional de Empresas de Oil and Gas)	Asociación del sector	10,4 millones de pesos	
	IOGP (International Association of Oil and Gas Producers)	Asociación del sector	4,2 millones de pesos	

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022**

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

ASOCIACIÓN

PARTICIPACIÓN

Nacionales

APLA - Asociación Química Latinoamericana.

Miembro del Directorio y de la Comisión de Logística. Reuniones mensuales y trimestrales

CADER - Cámara Argentina de Energías Renovables.

Miembro de la comisión directiva. Reuniones bimestrales

CAEM - Cámara Argentina de Empresarios Mineros

Participación en diversas actividades del rubro

CAI - Centro Argentino de Ingenieros

Miembro del Directorio y de las comisiones de Energía y Minería, Jóvenes CAI, Urbanismo y Vivienda. Reuniones mensuales, bimestrales y semestrales

CEADS - Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible

Miembros participantes. Reuniones periódicas sobre temas ESG relevantes

CEPH - Cámara de Empresas Productoras de Hidrocarburos

Miembro del Directorio y de las comisiones de Comunicaciones, Impuestos, Crudo, Marco Regulatorio, Gas, Security, Laborales, Intercámaras, Vaca Muerta y Competitividad. Reuniones mensuales, bimestrales y semestrales

CIQyP - Cámara Argentina de la Industria Química y Petroquímica

Miembro de la Mesa Directiva y de las comisiones de Asuntos Ambientales, Materias Primas y Energía, Pequeña y Mediana Industria Química, Comerciales, Asuntos Comerciales y del grupo de trabajo de Regulaciones Químicas. Reuniones mensuales, bimestrales y semestrales

IAPG - Instituto Argentino del Petróleo y del Gas

Miembro de la Mesa Directiva y de las comisiones de Jóvenes Profesionales, Transiciones Energéticas, Innovación Tecnológica, Integridad de Oleoductos y Gasoductos, Gestión de Activos y Confiabilidad, SSO y Medio Ambiente, entre otras. Reuniones mensuales, bimestrales y semestrales

Internacionales

AmCham - Cámara de Comercio de Estados Unidos en Argentina

Miembro de las comisiones de Medio Ambiente y Sustentabilidad. Reuniones mensuales

ARPEL - Asociación Regional de Empresas del Sector Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe

Miembro de la Mesa Directiva y de las comisiones de Responsabilidad Social, Comunicaciones, Ductos y Terminales de ARPEL, Refinación y Combustibles, Cambio Climático, Salud y Seguridad Industrial y Ciberseguridad, entre otras. Reuniones mensuales y bimestrales

IGU - International Gas Union -Representada en Argentina por el IAPG 3- Instituto Argentino del Petróleo y el Gas

Presidencia de la Comisión de Compliance. Reuniones mensuales, bimestrales y semestrales

IOGP - International Association of Oil & Gas Producers

Miembro de las comisiones de Medioambiente y Seguridad. Reuniones sin frecuencia específica

Red Argentina del Pacto Global de la Naciones Unidas

Presidencia de la Mesa Directiva. Participación en los grupos de trabajo de Economía Circular, Cuidando el Clima, Sostenibilidad en la Cadena de Valor, DDHH y Empresas y Transporte Sostenible. Reuniones periódicas

SIGTTO - International Gas Transport Terminal Operators

Reuniones sin frecuencia específica.

SPE - Society of Petroleum Engineers

Miembro de los comités de Difusión y Publicaciones, Conferencias y Reuniones Sociales. Reuniones mensuales y bimestrales

WCA - World Compliance Association

Socios

APÉNDICE B

RECÁLCULO DE LOS VALORES HISTÓRICOS CON FINES COMPARATIVOS

(VER SECCIÓN "SOBRE ESTE REPORTE", EN PÁGINA 88)

Grupo YPF define que, para realizar el recálculo estimativo de ciertas métricas relevantes, se tuvieron en cuenta las incidencias que superen el 5% para los períodos anteriores, con el fin de permitir a los usuarios de este reporte obtener información adicional para su análisis de tendencias.

	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020	2019	2018
Recálculo estimado de YPF LUZ e YPF GAS en los valores del GRUPO YPF						
CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN GRI 302-1	GRUPO YPF REPORTADO (límite organizacional 2018-2021)*	GJ	199.813.405	183.063.035	203.010.971	212.537.928
	YPF LUZ	GJ	69.298.920**	54.732.511**	47.563.235**	53.103.389**
	YPF GAS	GJ	17.180			
	GRUPO YPF RECALCULADO HISTÓRICO***	GJ	130.514.485***	128.330.524***	155.447.736***	159.434.539***
	Incidencia YPF LUZ	%	35	30	23	25
	Incidencia YPF GAS	%	0,00860			

*En los reportes publicados entre el 2018 y el 2021 se incluían los valores de YPF LUZ e YPF GAS. ypf.com/LaCompania/Documents/ypf-reporte-de-sustentabilidad-2021.pdf

**YPF Luz presenta su propio reporte de sustentabilidad, del cual se obtuvieron las métricas detalladas. Ver reporte publicado en <https://www.ypfsluz.com/Sustentabilidad/Reporte/2021>

*** Se recalcula restando los valores de YPF LUZ publicado; según la definición del GRUPO YPF.

	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020	2019	2018
Recálculo estimado de YPF LUZ e YPF GAS en los valores del GRUPO YPF						
EXTRACCIÓN DE AGUA GRI 303-3	GRUPO YPF REPORTADO (límite organizacional 2018-2021)*	megalitros	206.041	209.422	229.625	231.776
	YPF LUZ	megalitros	10.619**	6.621**	4.746**	5.613**
	YPF GAS	megalitros	14			
	GRUPO YPF RECALCULADO HISTÓRICO	megalitros	206.041***	209.422***	229.625***	231.776***
	Incidencia YPF LUZ	%	4,9	3,0	2,0	2,3
	Incidencia YPF GAS	%	0,00661			

* En los reportes publicados entre el 2018 y el 2021 se incluían los valores de YPF LUZ e YPF GAS. ypf.com/LaCompania/Documents/ypf-reporte-de-sustentabilidad-2021.pdf

** YPF Luz presenta su propio reporte de sustentabilidad, del cual se obtuvieron las métricas detalladas. Ver reporte publicado en <https://www.ypfsluz.com/Sustentabilidad/Reporte/2021>

*** No se recalculan los valores históricos; según la definición del GRUPO YPF.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020	2019	2018
Recálculo estimado de YPF LUZ e YPF GAS en los valores del GRUPO YPF						
EMISIONES DIRECTAS DE GEI ALCANCE 1	GRUPO YPF REPORTADO (límite organizacional 2018-2021)*	tCO ₂ e	15.603.375	15.204.794	16.981.198	17.951.758
GRI 305-1	YPF LUZ	tCO ₂ e	3.924.586**	3.063.856**	2.673.464**	3.016.636**
	YPF GAS	tCO ₂ e	24			
	GRUPO YPF RECALCULADO HISTÓRICO	tCO ₂ e	10.851.814***	11.488.534***	13.431.818***	14.022.847***
	Incidencia YPF LUZ	%	25	20	16	17
	Incidencia YPF GAS	%	0,00015			
* En los reportes publicados entre el 2018 y el 2021 se incluían los valores de YPF LUZ e YPF GAS. ypf.com/LaCompania/Documents/ypf-reporte-de-sustentabilidad-2021.pdf						
** YPF Luz presenta su propio reporte de sustentabilidad, del cual se obtuvieron las métricas detalladas. Ver reporte publicado en https://www.ypfsluz.com/Sustentabilidad/Reporte/2021						
*** Se recalcula restando los valores de YPF LUZ publicado y las emisiones de las usinas alquiladas por YPF que pasan Alcance 2, según la definición del Grupo YPF.						
	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020	2019	2018
Recálculo estimado de YPF LUZ e YPF GAS en los valores del GRUPO YPF						
EMISIONES INDIRECTAS DE GEI ALCANCE 2	GRUPO YPF REPORTADO (límite organizacional 2018-2021)*	tCO ₂ e	757.093	946.215	1.083.896	1.162.126
GRI 305-2	YPF LUZ	tCO ₂ e	S/D	S/D	S/D	S/D
	YPF GAS	tCO ₂ e				
	GRUPO YPF RECALCULADO HISTÓRICO	tCO ₂ e	1.979.592***	1.740.415***	1.997.645***	2.120.182***
	Incidencia YPF LUZ	%				
	Incidencia YPF GAS	%				

*** El cálculo de emisiones de Alcance 2 se realizó sobre la base del método basado en el mercado, porque considera los factores específicos de cada una de las fuentes, que están contractualizadas.

En el año 2022 se considera la compra de energía eléctrica a YPF LUZ (en años anteriores estaba incluido en el Alcance 1 de YPF S.A., y por lo tanto no se consideraban para este cálculo), y la compra realizada a terceros por el Upstream (usinas alquiladas, también considerada en años anteriores dentro del Alcance 1). Se adicionan también los consumos de GUDIS (compras a distribuidores) Upstream y de Downstream (Logística, Retail y GLP), no considerados en años anteriores. Respecto al vapor, se suma la compra de vapor de CILP a la Cogeneración La Plata, de YPF Luz, cuyas emisiones no eran contabilizadas, por estar inventariadas en el Alcance 1 en años anteriores. Se recalculan los factores de emisión (FE), para la energía eléctrica comprada a terceros, componente mayoritario, se toman los FE particulares de cada planta/usina, para el remanente de las compras de energía eléctrica (EE) al MEM/CAMMESA (no contractualizado), 0,315 tCO₂e/MWh (factor del mercado sin considerar producción renovable, debido a que su abastecimiento está provisto por Y-LUZ); para compras GUDIS se consideró un FE 0,273. tCO₂e/MWh (total de la energía producida, según datos de CAMMESA). Para las compras de vapor de CILC y CILP, se tomó el FE de 0,178 tCO₂e/MWh.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020	2019	2018
Recálculo estimado de YPF LUZ e YPF GAS en los valores del GRUPO YPF						
RESIDUOS GENERADOS	GRUPO YPF REPORTADO (límite organizacional 2018-2021)*	kt	532,2	312,0	644,0	535,0
GRI 306-3	YPF LUZ	kt	0,4**	0,3**	0,2**	0,2**
	YPF GAS	kt	0,1			
	GRUPO YPF RECALCULADO HISTÓRICO	kt	532,2***	312,0***	644,0***	535,0***
	Incidencia YPF LUZ	%	0,06909	0,08372	0,02648	0,04439
	Incidencia YPF GAS	%	0,00997			
* En los reportes publicados entre el 2018 y el 2021 se incluían los valores de YPF LUZ e YPF GAS. ypf.com/LaCompania/Documents/ypf-reporte-de-sustentabilidad-2021.pdf						
** YPF Luz presenta su propio reporte de sustentabilidad, del cual se obtuvieron las métricas detalladas. Ver reporte publicado en https://www.ypfuz.com/Sustentabilidad/Reporte/2021						
*** No se recalculan los valores históricos; según la definición del GRUPO YPF.						
	INDICADOR	UNIDAD	2021	2020	2019	2018
Recálculo estimado de YPF LUZ e YPF GAS en los valores del GRUPO YPF.						
LESIONES POR ACCIDENTES LABORALES	GRUPO YPF REPORTADO (límite organizacional 2018-2021)*	Número de accidentes computables con pérdida de días por 1.000.000 de horas trabajadas. Equivalente a la tasa de frecuencia lesiones con tiempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate).	0,35	0,20	0,44	0,51
ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES (IFIA) / LOST TIME INJURY FREQUENCY RATE [LTIFR]** [POR 1.000.000 HORAS TRABAJADAS]	YPF LUZ	Número de accidentes computables con pérdida de días por 1.000.000 de horas trabajadas. Equivalente a la tasa de frecuencia lesiones con tiempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate).	0,38 **	0,19**	0,74 **	0,00**
	YPF GAS	Número de accidentes computables con pérdida de días por 1.000.000 de horas trabajadas. Equivalente a la tasa de frecuencia lesiones con tiempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate).	S/D	S/D	S/D	S/D
SASB EM-EP-320A.1	GRUPO YPF RECALCULADO HISTÓRICO	Número de accidentes computables con pérdida de días por 1.000.000 de horas trabajadas. Equivalente a la tasa de frecuencia lesiones con tiempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate).	0,35***	0,20***	0,44***	0,51***
	Incidencia YPF LUZ	%	0%	0%	0%	0%
	Incidencia YPF GAS	%				

*En los reportes publicados entre el 2018 y el 2021 se incluían los valores de YPF LUZ e YPF GAS. ypf.com/LaCompania/Documents/ypf-reporte-de-sustentabilidad-2021.pdf

**<https://www.ypfuz.com/Sustentabilidad/Reporte/2021>

*** No se recalculan los valores históricos; según la definición del GRUPO YPF.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

ÍNDICE GRI

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
Contenidos Generales							
1	Declaración de uso	88		YPF ha reportado en concordancia con los GRI Standards para el período entre el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022.			
1	Estándares por sector utilizados	88		GRI 11: Oil and Gas Sector 2021			
2-1	Descripción organizacional	6					
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	88		Ver los Estados Financieros Consolidados haciendo click acá .		12	
2-3	Periodo y frecuencia de reporte y punto de contacto	88		Los reportes de sustentabilidad de YPF se presentan anualmente. Ver los reportes haciendo click acá: YPF Sustentabilidad - Resumen Ejecutivo		12	
2-4	Reexpresión de la información	88, 122				12	
2-5	Verificación externa	138				12	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	10					
2-7	Empleados	61, 112-113			No 6	8	
2-8	Trabajadores que no son empleados	61, 112-113				8	
2-9	Estructura de gobierno	11					
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	11					
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	11		De acuerdo al Estatuto, el Presidente del Directorio no puede revestir el carácter de Gerente General o CEO. Para más información, hacer click acá: Estatuto de YPF S.A.			

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA	
2-12	Supervisión del máximo órgano de gobierno sobre la gestión de impactos	12, 21		El Directorio de la compañía establece la estrategia general de negocios y aprueba el plan estratégico elaborado por el management, considerando aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Supervisa la implementación del plan en base a indicadores financieros y no financieros. (Ver el Código de Gobierno Societario, págs. 3, 4, 6 y 7, haciendo click acá). Miembros del directorio (ypf.com) El Directorio está a cargo, a través del Comité de Riesgos y Sustentabilidad, de monitorear la adecuada implementación de las políticas de gestión integral del riesgo, de impulsar las mejores prácticas en materia de sustentabilidad, así como también de elaborar y aprobar los Estados Financieros anuales y trimestrales, así como los correspondientes Prospectos de Emisión y el Formulario 20-F, entre otras funciones. Comités del Directorio (ypf.com)				
2-13	Delegación de responsabilidad en la gestión de impactos	12-13, 21						
2-14	Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad	21		Entre las funciones del Directorio se encuentra supervisar –a través de sus diversos Comités (Comité de Auditoría, Comité de Riesgos y Sustentabilidad)– y revisar que toda la información que requiere ser comunicada en los Estados Financieros, Memoria, Código de Gobierno Societario, propuestas para los accionistas –previo a cada Asamblea–, 20F y Reporte de Sustentabilidad, entre otros, se encuentre correctamente reflejada en los referidos documentos. Entre las funciones del Directorio se encuentra supervisar –a través de sus diversos Comités (Comité de Auditoría, Comité de Riesgos y Sustentabilidad)– y revisar que toda la información que requiere ser comunicada en los Estados Financieros, Memoria, Código de Gobierno Societario, propuestas para los accionistas –previo a cada Asamblea–, 20F y Reporte de Sustentabilidad, entre otros, se encuentre correctamente reflejada en los referidos documentos. Comités del Directorio (ypf.com)				
2-15	Conflictos de interés	84						
2-16	Comunicación de preocupaciones	21						
2-17	Conocimientos del máximo órgano de gobierno	11		La experiencia de los miembros actuales del Directorio puede consultarse haciendo click acá: Miembros del directorio (ypf.com)				
2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	12						
2-19	Políticas de remuneración	12						
2-20	Proceso para determinar la remuneración	12						

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
2-21	Ratio de compensación total anual	-		En 2022, la ratio de la compensación total anual de la persona mejor pagada del Grupo YPF fue de 25 veces frente a la media de los demás empleados (versus 23 veces en 2021 y 2020). 1,17 fue la ratio del incremento porcentual de la compensación total anual de las personas mejor pagadas frente a los demás empleados (versus 1,09 en 2021).			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-4					
2-23	Compromisos	12, 27, 81			No 10	16	
2-24	Integración e implementación de los compromisos	27, 81					
2-25	Procesos de remediación de impactos negativos	27, 72, 83					
2-26	Mecanismos para la búsqueda de asesorías y levantamiento de preocupaciones	11, 72, 83			No 10	16	
2-27	Cumplimiento de la ley y regulaciones	-		No se registraron en la compañía multas ambientales pagadas superiores a USD 10.000 durante 2022.			
2-28	Membresías a asociaciones	21, 86, 121				17	
2-29	Enfoque de participación de grupos de interés	23				17	
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	65			No 3	8	
Temas materiales							
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	24				12	
3-2	Listado de temas materiales	25				12	
11.1 Emisiones de GEI [Tema material YPF: Gestión de emisiones de CO ₂ y metano]							
3-3	Gestión del tema material	11.1.1	33, 36-38				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	11.1.2	38, 91		No 7, 8	7, 8, 12, 13	•
302-2	Consumo energético fuera de la organización	11.1.3	-	Información no disponible.	No 8, 9	7, 8, 12, 13	
302-3	Intensidad energética	11.1.4	38, 91		No 8	7, 8, 12, 13	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	36, 92		No 7, 8	13	•
305-2	Emisiones indirectas del GEI (alcance 2)	11.1.6	36, 93		No 7, 8	13	•
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	11.1.7	38, 93		No 7, 8	13	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	36, 93			No 8, 9	13
	Emisiones de metano	Otro	92				
	Volumen de hidrocarburo quemado y venteado	Otro	94				
11.2 Adaptación climática, resiliencia y transición	[Tema material YPF: Modelo de negocio resiliente al cambio climático y regulaciones; Producción y desarrollo de energías renovables y bajas en carbono]						
3-3	Gestión del tema material	11.2.1	34				
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	14-16, 30-32, 35		No 7	13	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	37, 94		No 8, 9	13	
	Enfoque para el desarrollo de políticas públicas y lobby sobre el cambio climático	11.2.4	-	Tanto a nivel nacional como provincial, la industria del petróleo y el gas en Argentina está sujeta a una amplia regulación. Para detener y gestionar anticipadamente los riesgos y oportunidades que puedan surgir en este ámbito, YPF participa en cámaras industriales que interactúan con funcionarios y legisladores de los tres niveles de gobierno, como la Cámara de Empresas Productoras de Hidrocarburos (CEPH). También forma parte de organismos técnicos, como el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG) y la Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP). De esta manera, se abordan conjuntamente temas como el desarrollo de distintos tipos de recursos hidrocarburíferos, la sustentabilidad de los negocios, las transiciones energéticas, la equidad de género, el desarrollo de proveedores o la eficiencia en la gestión de los recursos. También se destaca el seguimiento de un conjunto de posibles normativas que están siendo evaluadas en el Congreso Nacional y en las legislaturas provisionales y que se relacionan con temas económicos, tributarios, ambientales o de comunidades indígenas, entre otros. Respecto a las actividades del IAPG se destaca la presidencia de la Comisión de Emisiones de Metano, que tiene como objetivo establecer y mantener prácticas transparentes que impulsen la reducción de emisiones en las operaciones, generar un espacio para compartir y difundir experiencias entre los distintos actores de la industria e impulsar iniciativas conjuntas con el fin de fortalecer las acciones de reducción de emisiones.	No 8, 9	13	
	Divulgaciones alineadas con el marco del Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	Otro	137	Ver el Índice TCFD.			
11.3 Emisiones atmosféricas	[Tema material YPF: Calidad del aire y polución ambiental cerca de áreas pobladas]						
3-3	Gestión del tema material	11.3.1	50				
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x) y otras emisiones significativas al aire	11.3.2	50, 98		No 7, 8	12	•
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	11.3.3	18			12	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
11.4 Biodiversidad [Tema material YPF: Biodiversidad e impacto en ecosistemas]							
3-3	Gestión del tema material	11.4.1	47				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	11.4.2	103		No 7	12, 15	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	11.4.3	47-48		No 7	12, 15	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	11.4.4	47-48, 102-103		No 7	12, 15	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	11.4.5	102		No 7	12, 15	
11.5 Residuos [Tema material YPF: Gestión responsable de residuos]							
3-3	Gestión del tema material	11.5.1	49				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos de los residuos	11.5.2	49		No 8	12	
306-2	Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	49		No 8	12	
306-3	Residuos generados	11.5.4	49, 99-100		No 8	12	•
306-4	Residuos no destinados a eliminación	11.5.5	49, 101		No 8	12	
306-5	Residuos destinados a eliminación	11.5.6	49, 101		No 8	12	
11.6 Agua y efluentes [Tema material YPF: Agua y efluentes]							
3-3	Gestión del tema material	11.6.1	45				
303-1	Interacción con agua como recurso compartido	11.6.2	45		No 7, 8	6	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	11.6.3	45		No 8	6	
303-3	Extracción de agua	11.6.4	45, 95-96		No 7, 8	6	•
303-4	Vertidos de agua	11.6.5	46, 96		No 8	6, 12	
303-5	Consumo de agua	11.6.6	97		No 8	6, 8, 12	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
11.7 Cierre y rehabilitación							
3-3	Gestión del tema material	11.7.1	50				
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	11.7.2	65	YPF S.A. se aboca al cumplimiento de plazos y modalidades que estipula el plexo normativo legal, sus normas internas, y los Convenios Colectivos de Trabajo que suscribe por sí o a través de las Cámaras de la Actividad que formalmente integre.		8	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.7.3	67			4, 8	
	Sitios operacionales con plan de cierre, cerrados o en proceso de cierre	11.7.4	50				
	Estructuras desmanteladas dejadas en su lugar	11.7.5	-	Información no disponible.			
	Valor monetario total de las provisiones financieras para cierre y rehabilitación	11.7.6	-	Información no disponible.			
	Suelos con hidrocarburos en Upstream	Otro	100				
11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos [Tema material YPF: Preparación y respuesta ante incidentes]							
3-3	Gestión del tema material	11.8.1	57-58				
306-3 (2016)	Derrames significativos	11.8.2	109		No 7	12	
	Número total de eventos de seguridad de procesos de nivel 1 y nivel 2	11.8.3	108		No 7	12	
	Operaciones de arenas bituminosas	11.8.4	-	YPF no tiene producción de arenas bituminosas y por lo tanto no tiene instalaciones de este tipo.			
11.9 Salud y seguridad ocupacional [Tema material YPF: Salud y seguridad ocupacional]							
3-3	Gestión del tema material	11.9.1	49-50				
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	11.9.2	52		No 1	8	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	52		No 1	8	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	55		No 1	8	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.5	54		No 1	8	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	54, 104		No 1	8	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	55		No 1	8	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	11.9.8	52		No 1	8	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	52, 107		No 1	8	
403-9	Lesiones por accidente laboral	11.9.10	55, 105-106		No 1	8	•
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	55,106		No 1	8	
11.10 Prácticas de empleo	[Tema material YPF: Gestión del talento]						
3-3	Gestión del tema material	11.10.1	61				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	11.10.2	63, 115		No 6	5, 8	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales	11.10.3	63-64	YPF no tiene empleados que trabajen a tiempo parcial. Los empleados temporales tienen las mismas prestaciones que los empleados propios.	No 6	8	
401-3	Permiso parental	11.10.4	62, 116		No 6	5, 8	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	11.10.5	65	YPF S.A. se aboca al cumplimiento de plazos y modalidades que estipula el plexo normativo legal, sus normas internas, y los Convenios Colectivos de Trabajo que suscribe por sí o a través de las Cámaras de la Actividad que formalmente integre.		8	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	11.10.6	66, 117			4, 8	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	11.10.7	67			4, 8	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	11.10.8	69, 119		No 2	8	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	11.10.9	69-70		No 2	8	
	Costo promedio de contratación	Otro	116				
	Puestos vacantes ocupados por candidatos internos	Otro	116				
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Otro	67			8	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades [Tema material YPF: Diversidad e igualdad de oportunidades]							
3-3	Gestión del tema material	11.11.1	61				
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.11.2	-	En 2022, el 97% del total de altos ejecutivos (Directivos) del Grupo YPF fueron contratados de la comunidad local, siendo definida como Argentina (ciudadanos naturalizados o titulares de visados permanentes).	No 6	8	
401-3	Permiso parental	11.11.3	65, 116		No 6	5, 8	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	11.11.4	66, 117			4, 8	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	11.11.5	61, 112-113		No 6	5, 8	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	11.11.6	62, 114		No 6	5, 8	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11.11.7	63		No 6	5, 8	
11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna [Tema material YPF: Derechos Humanos]							
3-3	Gestión del tema material	11.12.1	27-28				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	11.12.2	27-28	A partir de las herramientas de evaluación con que cuenta, YPF no identificó riesgos de trabajo forzado para las operaciones y proveedores con contratos vigentes, para el período que abarca el presente reporte.	No 4	8	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	11.12.3	69, 119		No 2	8	
11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva [Tema material YPF: Derechos Humanos]							
3-3	Gestión del tema material	11.13.1	27-28				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	11.13.2	27-28	La compañía respeta y promueve la libertad de asociación y la negociación colectiva. A partir de las herramientas de evaluación con que cuenta, YPF no identificó riesgos significativos de libertad de asociación sindical para las operaciones y proveedores con contratos vigentes, para el período que abarca el presente reporte.	No 3	8	
11.14 Impactos económicos [Tema material YPF: Impacto económico y desarrollo local]							
3-3	Gestión del tema material	11.14.1	19			8	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	11.14.2	19			8, 9	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA



GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	11.14.3	-	En 2022, el 97% del total de altos ejecutivos (Directivos) del Grupo YPF fueron contratados de la comunidad local, siendo definida como Argentina (ciudadanos naturalizados o titulares de visados permanentes).	No 6	8	
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	11.14.4	72, 76-79	YPF realiza inversiones en infraestructura que tiene un beneficio público a través de sus actividades de inversión social (página 72), y las actividades de la Fundación YPF (páginas 73-76), en particular el programa Ciudades Sostenibles (página 76).		9, 11	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	16-17, 17-18, 69-71, 76-79	Los principales impactos económicos indirectos de las actividades de YPF, incluyen: las contribuciones a la innovación y desarrollo de nuevas tecnologías y conocimientos (ver información sobre Y-TEC en las páginas 16-17); la disponibilización de servicios y productos energéticos a la industria en Argentina, facilitando actividades productivas (ver información sobre YPF Agro y nuestros clientes en las páginas 17-18); la inversión, compra y empleo en regiones en Argentina, apoyando las economías locales (ver información sobre nuestras compras locales y programas para potenciar la cadena de valor nacional como Ympulso en las páginas 69-72); y la formación y educación de profesionales y docentes en Argentina (ver información sobre las actividades educativas de la Fundación YPF en las páginas 76-79).		8	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	11.14.6	69, 118			8	
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Otro	69, 119		No 8	12	
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Otro	69, 119		No 8	12	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
11.15 Comunidades locales [Tema material YPF: Impacto y relacionamiento con comunidades]							
3-3	Gestión del tema material	11.15.1	72				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	11.15.2	23-24, 27-28, 52, 72, 73-74, 75-79	Todos los bloques operativos de YPF (41) cuentan con procesos de consulta comunitaria. Esto representa el 100% de los activos que tienen actividad o el 41% del total de las áreas de concesión (99 en total). De los activos en desarrollo, 8 tienen procesos de consulta, lo que representa el 47% del total de bloques exploratorios (17 en total). (i, ii, iii) Todas las operaciones de YPF cuentan con evaluaciones de impacto ambiental y social (100%). Los resultados de estos son puestos a disposición del público por el organismo del estado que supervisa este proceso. Además, YPF publica información en su propio sitio web con respecto a sus principales proyectos y sus procesos de evaluación y gestión, incluyendo en Vaca Muerta (https://desafiovacamuerta.ypf.com/), los proyectos de energías renovables de YPF Luz (https://www.ypfluz.com/OurAssets/Home), y los proyectos de exploración costa afuera (https://offshore.ypf.com/). (iv) Todas las operaciones significativas de YPF cuentan con programas de desarrollo comunitario local que consideran las necesidades locales, incluyendo las actividades de Fundación YPF (ver páginas 75-79). (v, vi, vii, viii) También contamos con planes de participación y procesos de consulta con las comunidades locales, incluyendo la consideración de las comunidades vulnerables. La información sobre nuestro proceso para identificar a las partes interesadas locales y evaluar los temas materiales se puede encontrar en las páginas 23-24. Se encuentra información sobre nuestro proceso de diligencia debida en las páginas 27-28. La información sobre nuestras actividades de relaciones con la comunidad, incluyendo el mecanismo de reclamos, se encuentra en la página 72. Hay un equipo en territorio dedicado a las comunidades indígenas, con procesos de consulta específicos (ver páginas 73-74). Contamos con un área de relaciones laborales, que incluye un canal de inquietudes de los empleados y un proceso para la participación de las personas en el desarrollo, implementación y evaluación del sistema de seguridad y salud (página 52).	No 1		
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	11.15.3	27-28	Implementamos un proceso de debida diligencia y mapeo de riesgos en derechos humanos con el fin de identificar reales y potenciales impactos negativos en las comunidades locales.		No 1	
	Número y tipo de quejas de las comunidades locales identificadas	11.15.4	72			No 1	
11.16 Derecho a la tierra y a los recursos							
3-3	Gestión del tema material	11.16.1	72-73				
	Reasentamiento involuntario	11.16.2	73	Durante el 2022, no se requirió ni propició la reubicación de ninguna comunidad ni recibimos información en cuanto a que terceros busquen un reasentamiento de las comunidades donde operamos.		No 1	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
11.17 Derechos de los pueblos indígenas [Tema material YPF: Impacto y relacionamiento con comunidades]							
	Gestión del tema material	11.17.1	73				
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	73		No 2		
	Operaciones donde los pueblos indígenas están presentes o se ven afectados por las actividades de la organización	11.17.3	74		No 2		
	Consentimiento libre, previo e informado	11.17.4	73		No 2		
11.18 Conflicto y seguridad							
3-3	Gestión del tema material	11.18.1	28				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.18.2	28		No 2		
11.19 Conducta anti-competitiva [Tema material YPF: Ética e integridad]							
3-3	Gestión del tema material	11.19.1	84				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	11.19.2	84	No se detectaron incumplimientos significativos de las leyes y reglamentos en 2022, incluyendo reclamos relacionados con conducta anticompetitiva.	No 10	16	
11.20 Anticorrupción [Tema material YPF: Ética e integridad]							
3-3	Gestión del tema material	11.20.1	84				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	11.20.2	84	El área de Compliance, en forma periódica actualiza el mapa de riesgos de corrupción vinculados al personal propio y a terceras partes, que abarca todos los negocios y operaciones (100%) y los integra al mapa de riesgos corporativos con sus respectivas acciones de mitigación.	No 10	16	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11.20.3	82		No 10	16	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	11.20.4	84	No hubo casos de corrupción confirmados ni se detectaron incumplimientos significativos de las leyes y reglamentos en 2022.	No 10	16	
	Enfoque de la transparencia de los contratos	11.20.5	-	Somos parte del Grupo Multipartícipe de EITI Argentina. Para más información hacer click acá. Argentina EITI y Grupo Multipartícipe Argentina.gob.ar	No 10	16	
	Beneficial owners / beneficiarios reales	11.20.6	-	Somos parte del Grupo Multipartícipe de EITI Argentina. Para más información hacer click acá. Argentina EITI y Grupo Multipartícipe Argentina.gob.ar	No 10	16	

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022
[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)
[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[Apéndice B](#)
[Índice GRI](#)
[Índice SASB](#)
[Índice TCFD](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
11.21 Pagos a los gobiernos [Tema material YPF: Transparencia financiera y fiscal]							
3-3	Gestión del tema material	11.21.1	87				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	11.21.2	19				
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	11.21.3	-	Siendo el principal grupo energético de Argentina, la cartera de clientes y proveedores de YPF abarca tanto entidades del sector público como privado. Según lo exige la NIC 24 "Divulgaciones sobre partes relacionadas", nuestras principales transacciones con entidades gubernamentales se divulan en las páginas 238-239 de nuestro formulario 20-F 2022. Disponible en: https://www.ypf.com/english/investors/Lists/InformeAnualForm20/YPF%20Form%202020F%202022.pdf	16		
207-1	Enfoque de Impuestos	11.21.4	87				16
207-2	Gobierno, control y manejo del riesgo de impuestos	11.21.5	87				16
207-3	Relacionamiento con partes interesadas y manejo de las inquietudes relacionadas a impuestos	11.21.6	87				16
207-4	Reporte de impuestos por país	11.21.7	87				16
	Petróleo y gas comprados al estado	11.21.8	-	No aplica por inexistencia.			16
11.22 Política Pública							
3-3	Gestión del tema material	11.22.1	84, 86				
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	11.22.2	86	Durante 2022, YPF no realizó aportes a partidos políticos o sus representantes, de acuerdo con las políticas y lineamientos establecidos por la compañía para estas materias.	No 10	16	
Otros temas materiales							
Tema material YPF: Gobierno Corporativo							
3-3	Gestión del tema material		11				
Tema material YPF: Competitividad en costos							
3-3	Gestión del tema material		8-9				
Tema material YPF: Innovación y transformación digital							
3-3	Gestión del tema material		16, 17				

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022
[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)
[MENSAJE DEL CEO](#)
[YPF EN CIFRAS - 2022](#)
[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)
[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)
[02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD](#)
[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)
[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)
[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)
[06. PERSONAS](#)
[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)
[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)
[AVISO LEGAL](#)
[SOBRE ESTE REPORTE](#)
[APÉNDICES](#)
[Apéndice B](#)
[Índice GRI](#)
[Índice SASB](#)
[Índice TCFD](#)
[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

GRI ESTÁNDAR	CONTENIDO	CÓDIGO GRI 11	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN	PACTO GLOBAL	ODS	VERIFICACIÓN EXTERNA
Tema material YPF: Experiencia del cliente							
3-3	Gestión del tema material		18				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	GRI 417-1	18				
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	GRI 417-2	18				
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	GRI 417-3	18				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	GRI 418-1	18		No 1		

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

ÍNDICE SASB

PETRÓLEO Y GAS: EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN (EM-EP), MIDSTREAM (EM-MD), REFINERÍA Y MARKETING (EM-RM)

TEMA	EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	MIDSTREAM	REFINERÍA Y MARKETING	MÉTRICA	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN
Emisiones de GEI	EM-EP-110a.1	EM-MD-110a.1	EM-RM-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por regulaciones de limitación de emisiones	36, 92	Todas las emisiones de GEI asociadas con nuestras operaciones están cubiertas por las regulaciones pertinentes del Gobierno Argentino.
	EM-EP-110a.2			Cantidad de emisiones globales brutas de Alcance 1 de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otra combustión, (3) emisiones de proceso, (4) otras emisiones ventiladas y (5) emisiones fugitivas	92	
	EM-EP-110a.3	EM-MD-110a.2	EM-RM-110a.2	Discusión de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a esos objetivos	33, 36-38	
Calidad de aire	EM-EP-120a.1	EM-MD-120a.1	EM-RM-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excluyendo N ₂ O), (2) SO _x , (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM ₁₀) y (5) H ₂ S	50	
			EM-RM-120a.1	Número de refinerías en zonas con una densidad de población alta o cerca de ellas	9	YPF tiene 3 complejos industriales ubicados en o cerca de áreas de población densa (→50.000 personas): La Plata, Lujan de Cuyo, y Plaza Huincul.
Gestión de agua	EM-EP-140a.1		EM-RM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, (3) porcentaje reciclado, (4) porcentaje de cada uno en zonas con estrés hídrico alto o extremadamente alto	46, 95-96	
	EM-EP-140a.2			Volumen de agua producida y flowback generado; porcentaje (1) descargado, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua descargada	97, 109	
	EM-EP-140a.3			Porcentaje de pozos fracturados hidráulicamente para los cuales hay divulgación pública de todos los productos químicos de fluidos de fracturamiento utilizados	97	Información sobre las actividades de fracturación hidráulica, incluyendo los químicos utilizados en el proceso, se informa a la entidad correspondiente (RENPRE) que lo pone a disposición del público.
	EM-EP-140a.4			Porcentaje de sitios de fracturación hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una línea de base / Políticas y prácticas relacionadas con la gestión de la calidad del agua subterránea y superficial	97	
			EM-RM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	S/D	En proceso de registro

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

TEMA	EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	MIDSTREAM	REFINERÍA Y MARKETING	MÉTRICA	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN
				EM-RM-150a.1 Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	99-101	
Gestión de materiales peligrosos			EM-RM-150a.2	(1) Número de tanques subterráneos de almacenamiento (“UST” por sus siglas en inglés), (2) número de liberaciones de UST que requieren limpieza, y (3) porcentaje en estados con fondos de garantía financiera de UST	-	Se declaran a la Secretaría de Energía que supervisa la instalación, operación y cierre de tanques subterráneos. Esta información se pone a disposición del público que puede solicitarla. Todas las instalaciones de combustibles de la red de estaciones de YPF, cumplen con los requisitos legales que habilitan dichas instalaciones. Estos requisitos son regulados y controlados por la Secretaría de Energía de la Nación. Estos controles se realizan a través de empresas habilitadas por dicha entidad y en función de la antigüedad de la instalación, se determina la vigencia de validez de dicho certificado. Las resoluciones vigentes son: Res. 1102/04; Res. 404/94 y modificatorias.
	EM-EP-160a.1	EM-MD-160a.1		Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para los sitios activos	43-44	
Impactos en la biodiversidad	EM-EP-160a.2	EM-MD-160a.4		Número y volumen agregado de derrames de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS), volumen que impacta en las costas con clasificación ESI 8-10, y volumen recuperado	-	YPF no opera en el Ártico.
	EM-EP-160a.3			Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	103	
		EM-MD-160a.2		Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	102	
		EM-MD-160a.3		Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	S/D	En proceso de registro
	EM-EP-210a.1			Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto	-	YPF no opera en zonas de conflicto.
Seguridad, Derechos Humanos y los Derechos de los Pueblos Indígenas	EM-EP-210a.2			Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	-	Un 13% de las reservas probadas, y un 9% de las reservas probables, están ubicadas en zonas donde viven comunidades indígenas o son cercanas a ellas.
	EM-EP-210a.3			Discusión de procesos de participación y prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, derechos indígenas y operación en áreas de conflicto	27-28	
Relaciones con comunidades	EM-EP-210b.1			Discusión del proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	72-74	
	EM-EP-210b.2			Número y duración de los retrasos no técnicos	S/D	En proceso de registro

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

TEMA	EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	MIDSTREAM	REFINERÍA Y MARKETING	MÉTRICA	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN
Salud y seguridad laboral	EM-EP-320a.1		EM-RM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de "near misses" (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) personal de tiempo completo empleados, (b) empleados por contrato, y (c) empleados de corta duración	104-106	No se reporta la tasa de frecuencia de incidentes que casi causan daño ("near miss").
Reservas y gastos de capital	EM-EP-320a.2	EM-MD-540a.4	EM-RM-320a.2	Discusión de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación antes incidentes críticos en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	52-54	
Ética de negocios y transparencia	EM-EP-420a.1			Sensibilidad de los niveles de reservas de hidrocarburos a escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta de un precio sobre las emisiones de carbono	-	Por el momento no se hace este tipo de análisis.
Comportamiento competitivo	EM-EP-420a.2			Emissions estimadas de dióxido de carbono integradas en reservas probadas de hidrocarburos	94	
Transparencia e integridad de los precios	EM-EP-420a.3			Monto invertido en energías renovables, ingresos generados por las ventas de energías renovables	94	Se informan las inversiones de YPF Luz.
Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio	EM-EP-420a.4			Discusión de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos y/o la regulación climática influyen en la estrategia de gasto de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	30-35	
Comportamiento competitivo	EM-EP-510a.1			Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en países que se encuentran entre las 20 posiciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International	-	No operamos ni tenemos reservas en países que están entre las posiciones mas bajas en el Índice de Percepción de Corrupción de Transparency International.
Transparencia e integridad de los precios	EM-EP-510a.2			Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a lo largo de la cadena de valor	81-84	
Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio	EM-MD-520a.1			Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	S/D	En proceso de registro
Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio		EM-RM-520a.1		Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la fijación o la manipulación de los precios	84	
Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio		EM-RM-410a.1		Porcentaje de la obligación de volumen renovable (RVO) cumplido a través de: (1) producción de combustibles renovables, (2) compra de números de identificación de renovables «separados» (RIN)	-	YPF no está sujeta a esta regulación o equivalente. YPF no está sujeta a esta regulación o equivalente. Se encuentra información sobre nuestra producción de energía renovable en la página 38.
Especificaciones del producto y mezclas de combustible limpio		EM-RM-410a.2		Mercado total accesible y cuota de mercado de los biocombustibles avanzados y la infraestructura conexa	-	YPF establece metas para el corte de biocombustibles en sus productos en línea con la regulación nacional en Argentina. En 2022, este fue del 4,8% en diésel y del 11,8% en naftas.

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

TEMA	EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	MIDSTREAM	REFINERÍA Y MARKETING	MÉTRICA	NÚMERO DE PÁGINA O URL	RESPUESTA, EXPLICACIÓN U OMISIÓN
Gestión del entorno legal y regulatorio	EM-EP-530a.1		EM-RM-530a.1	Discusión de posiciones corporativas relacionadas con regulaciones gubernamentales y/o propuestas de políticas que abordan factores ambientales y sociales que afectan la industria	84-86	
	EM-EP-540a.1		EM-RM-540a.1	Tasas de eventos de seguridad de procesos (PSE) de pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (Tier 1) y menor consecuencia (nivel 2)	108	
Gestión del riesgo de incidentes críticos	EM-EP-540a.2		EM-RM-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar riesgos catastróficos y finales	57-58	
			EM-RM-540a.3	Tasa del indicador de amenazas para los sistemas de seguridad (nivel 3)	-	No se reportan los eventos de seguridad de procesos de nivel 3.
	EM-MD-540a.1			Análisis de la medición de la disciplina operativa y el desempeño del sistema de gestión mediante los indicadores del nivel 4	-	No se reportan los eventos de seguridad de procesos de nivel 4.
Seguridad operacional, preparación y respuesta ante emergencias	EM-MD-540a.1			Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	58	Todos los incidentes de oleoductos propios se registran y informan.
	EM-MD-540a.2			Porcentaje de tuberías de [1] gas natural y [2] líquidos peligrosos inspeccionadas	58	Todas las instalaciones de gas tienen un modelo de integridad y reciben inspecciones programadas con diferentes tecnologías.
	EM-MD-540a.3			Número de [1] emisiones accidentales y [2] emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	-	Solo el coque se transporta por transporte ferroviario. Por lo tanto este indicador no se considera relevante.
	EM-EP-000.A			Producción de: [1] petróleo, [2] gas natural, [3] petróleo sintético, [4] gas sintético	9, 89	
	EM-EP-000.B			Número de sitios costa afuera (offshore)	9, 89	
	EM-EP-000.C			Número de sitios terrestriales	9, 89	
Métricas de actividad		EM-MD-000.A		Toneladas métricas por kilómetro totales de: 1) gas natural, 2) petróleo crudo y 3) productos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte	-	Se informa la longitud y la capacidad de nuestras tuberías principales en el sitio web de la Secretaría de Energía. LINK
		EM-RM-000.A		Rendimiento del refinado del petróleo crudo y otras materias primas	9, 89	
		EM-RM-000.B		Capacidad operativa de refinado	9, 89	

ÍNDICE TCFD

PILAR TCFD	REPORTES RECOMENDADOS	DÓNDE ENCONTRAR LA INFORMACIÓN RELEVANTE DE YPF
Gobernanza	<p>a) Describir el control de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resiliencia al cambio climático, Enfoque y gobernanza, p. 34 • Gobernanza de la sustentabilidad, p. 21 • Respuesta CDP Cambio Climático – C1.1
Estrategia	<p>b) Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.</p> <p>a) Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.</p> <p>b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resiliencia al cambio climático, Enfoque y gobernanza, p. 34 • Gobernanza de la sustentabilidad, p. 21 • Respuesta CDP Cambio Climático – C1.2, 1.3 • Resiliencia al cambio climático, Identificación, evaluación y gestión de riesgos, p. 35 • Principales riesgos emergentes, pp. 14-16 • Respuesta CDP Cambio Climático – C2.1, 2.3, 2.4 • Desafío Climático y Perspectivas Energéticas, pp. 30-32 • Resiliencia al cambio climático, Identificación, evaluación y gestión de riesgos, p. 35 • Respuesta CDP Cambio Climático – C2.3, 2.4, 3.1, 3.3, 3.4 • Desafío Climático y Perspectivas Energéticas, pp. 30-32
Gestión de riesgo	<p>c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.</p> <p>a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.</p> <p>b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.</p> <p>c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resiliencia al cambio climático, Identificación, evaluación y gestión de riesgos, p. 35 • Respuesta CDP Cambio Climático – C3.2, 3.3, 3.4 • Resiliencia al cambio climático, Identificación, evaluación y gestión de riesgos, p. 35 • Respuesta CDP Cambio Climático – C2.1, 2.2 • Resiliencia al cambio climático, Identificación, evaluación y gestión de riesgos, p. 35 • Gestión de riesgos, pp. 13-14 • Respuesta CDP Cambio Climático – C2.1, 2.2 • Gestión de riesgos, pp. 13-14 • Respuesta CDP Cambio Climático – C2.1, 2.2

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

PILAR TCFD

REPORTES RECOMENDADOS

DÓNDE ENCONTRAR LA INFORMACIÓN RELEVANTE DE YPF

- a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.

Métricas y objetivos

- b) Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.
- c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.

- Prioridades de sustentabilidad y contribución a los ODS, p. 26
Métricas relacionadas con los riesgos y oportunidades de cambio climático
- Eficiencia energética (consumo, fuentes, intensidad), pp. 38, 91
- Hidrocarburo quemado y venteado, p. 94
- Emisiones de metano, pp. 37, 89
- Reducción de emisiones por proyectos MDL, p. 94
- Precio interno del carbono, p. 35
- Emisiones estimadas de CO₂ de las reservas incorporadas en las reservas probadas de hidrocarburos, p. 94
- Monto invertido en fuentes de energía renovables y ventas generadas, p. 94
- Capacidad y generación de energía renovable, emisiones evitadas, y factor de capacidad, p. 38
- Gestión del agua, pp. 45-46, 95-97, incluyendo extracción de agua de zonas con estrés hídrico
- Gestión de residuos, pp. 49-50, 99-101
- Operaciones de petróleo y gas bajas en carbono – Métricas climáticas y discusión de desempeño:
- Emisiones de GEI alcance 1 (intensidad, total, por negocio, por actividad), pp. 36-37, 92
- Emisiones de GEI alcance 2, pp. 36-37, 93
- Emisiones de GEI alcance 3 (Bienes y servicios adquiridos, Residuos generados en las operaciones, Uso de productos vendidos, Franquicias), pp. 38, 93
- Respuesta CDP Cambio Climático – C6, C7
- Hoja de ruta del cambio climático, p. 33
- Prioridades de sustentabilidad y contribución a los ODS, p. 26
- Respuesta CDP Cambio Climático – C4.1, 4.2

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

Deloitte.

Deloitte & Co. S.A.
Florida 234, 5º piso
C1005AAF
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Argentina

Tel.: (+54-11) 4320-2700
www.deloitte.com/ar

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE CONTADORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES SOBRE INFORMACIÓN SELECCIONADA CONTENIDA EN EL REPORTE ANUAL DE SUSTENTABILIDAD 2022

Señores
Presidente y Directores de
YPF S.A.
CUIT N°: 30-54668997-9
Domicilio legal: Macacha Güemes 515
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

1. Identificación de la información objeto del encargo

Hemos sido contratados para realizar un encargo de aseguramiento limitado sobre información seleccionada contenida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022 de YPF S.A. (la Sociedad) correspondiente al período iniciado el 1 de enero de 2022 y finalizado el 31 de diciembre de 2022.

Nuestro trabajo fue realizado por un equipo independiente y multidisciplinario incluyendo profesionales con experiencia en encargos de aseguramiento y especialistas en sustentabilidad.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación a la información seleccionada de sustentabilidad incluida en el Anexo A adjunto. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios, videos o incluidas en referencias a otros documentos de internet.

2. Criterios utilizados para la preparación de la información objeto del encargo ("Criterios")

La información seleccionada de sustentabilidad, incluida en el Anexo A adjunto, ha sido preparada y presentada de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (2021) y el suplemento sectorial de Oil & Gas ("GRI").

3. Responsabilidades del Directorio de la Sociedad en relación con la información seleccionada

El Directorio de YPF S.A. es responsable de:

- la preparación y presentación de la información seleccionada de conformidad con los estándares del GRI;
- el diseño, implementación y mantenimiento de los procesos para su elaboración, y de las bases y criterios para su preparación;

Deloitte & Co. S.A. Registro de Soc. Com. CPCECABA T°1 Folio 3

- el control interno que el Directorio considera necesario para permitir la preparación de información libre de incorrecciones significativas, debidas a fraude o error.

4. Responsabilidades de los contadores públicos

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la base del trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con las normas sobre Otros encargos de aseguramiento establecidas en la sección V.F de la Resolución Técnica N° 37 (RT 37) emitida por la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE).

Dichas normas exigen que cumplamos requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos el encargo con el fin de obtener una seguridad limitada acerca de que la información seleccionada contenida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022 ha sido preparada y presentada de acuerdo a los criterios mencionados y están libres de incorrecciones significativas, debidas a fraude o error.

No obstante, la ausencia de una metodología o práctica generalmente aceptada para identificar, evaluar y medir información no financiera puede dar lugar a supuestos y criterios diferentes y con ello a valores no necesariamente comparables con los de otras entidades, lo que representa una limitación inherente.

En un encargo de aseguramiento limitado se obtiene elementos de juicio válidos y suficientes como parte de un proceso sistemático que incluye obtener un entendimiento del asunto objeto del encargo y de otras circunstancias del trabajo, realizar indagaciones principalmente a las personas responsables de la preparación de la información presentada y aplicar otros procedimientos adecuados, pero en el que los procedimientos tienen un alcance significativamente menor al de un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, no nos permite obtener seguridad de que hemos tomado conocimiento de todos los temas significativos que podrían identificarse, motivo por el cual no emitimos una opinión de aseguramiento razonable sobre si la información seleccionada se ha preparado, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los estándares del GRI.

5. Procedimientos realizados

Los procedimientos que hemos realizado estuvieron basados en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la adecuación de los métodos de cuantificación y políticas de emisión de informes, y comprobación de la concordancia o conciliación con los registros subyacentes.

Entre los procedimientos aplicados, se incluyen los siguientes:

- indagar al Directorio y al personal de la Gerencia de la Sociedad responsable de la recopilación de la información y de la elaboración de la información seleccionada contenida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022 con el propósito de obtener una comprensión de las políticas de la entidad en materia de sustentabilidad, las actividades implementadas y los sistemas de recopilación de información utilizados; sin embargo, nuestros procedimientos no incluyeron la realización de procedimientos con el fin de evaluar lo apropiado del proceso implementado por la Sociedad para la identificación de los temas materiales reportables de acuerdo a los lineamientos establecidos por GRI;

2.

b) revisar selectivamente, en su caso y dependiendo del resultado de las indagaciones realizadas, la documentación de soporte utilizada para recopilar, calcular y compilar la información seleccionada contenida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022;

c) comprender y analizar los sistemas de información y la metodología utilizada para la compilación de los datos cuantitativos correspondientes a la información seleccionada contenida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022; realizar una lectura crítica de la información presentada en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022 para determinar si se ajusta a nuestro conocimiento general y experiencia en el desempeño de sustentabilidad de YPF S.A.;

d) obtener una comprensión del entorno de control y los sistemas de información de la entidad relevantes para la preparación de la información seleccionada contenida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022; sin embargo, no evaluamos el diseño de actividades de control específicas ni obtuvimos elementos de juicio acerca de su implementación ni probamos su eficacia operativa;

e) evaluar si los métodos de la entidad para el desarrollo de las estimaciones son adecuados y se han aplicado consistentemente en la preparación de la información seleccionada contenida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022; sin embargo, nuestros procedimientos no incluyeron la comprobación de datos sobre los cuales se basaron las estimaciones ni desarrollamos, de manera independiente, nuestras propias estimaciones para evaluar las estimaciones de la entidad a través de su comparación;

f) realizar pruebas analíticas y de detalle, a través de muestras representativas, sobre la información objeto de este informe y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado, e informado adecuadamente.

Somos independientes de YPF S.A. y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con los requerimientos del Código de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y de la RT 37.

Consideramos que los elementos de juicio que hemos obtenido proporcionan una base suficiente y adecuada para nuestra conclusión de aseguramiento limitado, exclusivamente sobre la información correspondiente al período iniciado el 1 de enero de 2022 y finalizado el 31 de diciembre de 2022.

6. Énfasis sobre información comparativa

Sin modificar nuestra conclusión de aseguramiento limitado, queremos enfatizar la información contenida en la sección "Sobre este Reporte" incluida en el Reporte Anual de Sustentabilidad 2022 de YPF S.A., el cual indica que: "Las novedades para este año están relacionadas al proceso que está llevando adelante la compañía de alineamiento entre el Reporte de Sustentabilidad y el reporte anual publicado bajo el Form 20F ante la Securities and Exchange Commission de Estados Unidos, lo que llevó a redefinir los límites organizacionales de la compañía con el propósito de obtener un reporte que integre los resultados financieros con la performance en materia de ESG.

Por este motivo, la información reportada para el año 2022 no incluye la información correspondiente a YPF Luz (en la cual la Sociedad posee co-control societario) e YPF Gas, cuyos estados financieros no se encuentran consolidados en los estados financieros de la Sociedad. Adicionalmente, la Sociedad ha revisado ciertos contratos de compra de energía instrumentados a través de contratos de alquiler de usinas sobre las cuales la Sociedad no tiene el control operacional y cuyo funcionamiento se encuentra enmarcado en acuerdos de compra de energía, habiéndose clasificado para el año 2022 las emisiones asociadas dentro del alcance 2. La información comparativa de períodos anteriores no

Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada del Reino Unido limitada por garantía ("DTTL"), su red de firmas miembro, y sus entidades relacionadas. DTTL y cada una de sus firmas miembro son entidades únicas e independientes y legalmente separadas. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no brinda servicios a los clientes. Una descripción detallada de la estructura legal de DTTL y sus firmas miembros puede verse en el sitio web www.deloitte.com/about.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra y Gales bajo el número de compañía 07271800, con domicilio legal en Hill House, 1 Little New Street, London, EC4a, 3TR, United Kingdom

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

APÉNDICES

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

4.

fue modificada, por esta razón, la misma podría no resultar comparable con las métricas del año 2022. Por este motivo, la Sociedad ha incluido en el Apéndice B un recálculo estimativo de ciertas métricas relevantes para los períodos anteriores, con el fin de permitir a los usuarios de este reporte obtener información adicional para su análisis de tendencias.”

7. *Conclusión*

Sobre la base del trabajo descripto en la sección 5 del presente informe, nada llamó mi atención que nos hiciera pensar que la información objeto del encargo identificada en la sección 1 de este informe, no ha sido preparada en todos los aspectos significativos, de conformidad con los criterios mencionados en la sección 2 de este informe.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 31 de agosto de 2023

DELOITTE & Co. S.A.
Registro de Sociedades Comerciales
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 1 - Fº 3


Sergio M. Vicari (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 340 - Fº 122

Deloitte se refiere a uno o más de las firmas miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada del Reino Unido limitada por garantía ("DTTL"), su red de firmas miembro, y sus entidades relacionadas. DTTL y cada una de sus firmas miembro son entidades únicas e independientes y legalmente separadas. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no brinda servicios a los clientes. Una descripción detallada de la estructura legal de DTTL y sus firmas miembros puede verse en el sitio web www.deloitte.com/about.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra y Gales bajo el número de compañía 07271800, con domicilio legal en Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A, 3TR, United Kingdom

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2022

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MENSAJE DEL CEO

YPF EN CIFRAS - 2022

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA

02. COMPROMISO CON LA SUSTENTABILIDAD

03. ACCIÓN POR EL CLIMA

04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

05. SALUD Y SEGURIDAD

06. PERSONAS

07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO

08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

AVISO LEGAL

SOBRE ESTE REPORTE

APÉNDICES

Apéndice B

Índice GRI

Índice SASB

Índice TCFD

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

Anexo A
Hoja 1 de 3

Indicador	Métrica	Unidad	2022
GRI 302-1 (2016): Consumo energético dentro de la organización	Consumo energético total (a + b)	GJ	139.919.349
	Consumo energético total de fuentes no renovables (a)	GJ	137.486.190
	Fuentes no Renovables		
	Consumo de combustibles	10^9T	2,31
	Electricidad comprada	10^6MWh	2,91
	Vapor comprado	10^6GJ	9,6
	Fuentes Renovables		
	Consumo energético total de fuentes renovables (b)	GJ	2.433.160
	Electricidad		
	Comprada	GJ	12.900.382
	Vendida	GJ	1.166.784

Anexo A
Hoja 2 de 3

Indicador	Métrica	Unidad	2022
GRI 303-3 (2018): Extracción de agua	Otros negocios	Megalitros	181
	Total de zonas con estrés hídrico	Megalitros	24.537
	Total de zonas con estrés hídrico	% de extracción total	43,5%
	Total agua de terceros	Megalitros	221
	Superficiales	Megalitros	21.105
	Subterráneos	Megalitros	3.211
	Producida	Megalitros	N/D***
	Total Agua extraída dulce (<1.000 mg/L Total Solidos disueltos)	Megalitros	24.537
	Total Agua extraída otras aguas (>1.000 mg/L Total Solidos disueltos)	Megalitros	0

Anexo A
Hoja 3 de 3

Indicador	Métrica	Unidad	2022
GRI 403-9 (2018): Lesiones por accidente laboral	Personal Propio	MM de horas	46,7
	Personal contratista	MM de horas	77,3

Este Anexo es parte integrante de nuestro Informe con fecha 31 de agosto de 2023.

DELOITTE & Co. S.A.
 Registro de Sociedades Comerciales
 C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 1 - Fº 3

Sergio M. Vidari (Socio)
 Contador Público (U.B.A.)
 C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 340 - Fº 122

Indicador	Métrica	Unidad	2022
GRI 306-3 (2020): Residuos Generados	Residuos totales generados	Kt	699,7
	Residuos peligrosos generados	Kt	534,7
	Residuos no peligrosos generados	Kt	165
	Upstream	Kt	644,7
	Refino	Kt	38,1
	Química	Kt	3,8
	Gas y Energía	Kt	0,5
	Comercial	Kt	6,2
	Logística	Kt	5,4
	Otros	Kt	1
Residuos peligrosos generados por tipo	Lodos y recortes de perforación	Kt	213,9
	Tierra de derrames	Kt	199,6
	Fondo de tanques	Kt	52,7
	Aguas con hidrocarburo	Kt	23,3
	Lodos de piletas	Kt	23,2
	Residuos contaminados con hidrocarburos	Kt	11,7
	Lodos biológicos de tratamiento de efluentes	Kt	4,3
	Sodas agotadas	Kt	3,5
	Otros residuos peligrosos	Kt	2,5
Residuos no peligrosos generados por tipo	Lodos y recortes de perforación base agua	Kt	144,5
	Chatarra	Kt	11,3
	Residuos asimilables a urbanos	Kt	6,6
	Madera	Kt	0,9
	Cartón y papel	Kt	0,4
	Metales valorizables	Kt	0,4
	Plásticos y bolsones	Kt	0,3
	Otros no peligrosos	Kt	0,6

Indicador	Métrica	Unidad	2022
GRI 403-9 (2018): Lesiones por accidente laboral	Total	Cantidad	2
	Personal Propio	Cantidad	0
	Personal contratista	Cantidad	2
	Total	IM	0,0161
	Personal Propio	IM	0
	Personal contratista	IM	0,0259
	Total	Cantidad	5
	Personal Propio	Cantidad	0
	Personal contratista	Cantidad	5
	Total	Tasa	0,040
Accidentes totales (fatalidades, ACPD y ASPD)	Personal Propio	Tasa	0,000
	Personal contratista	Tasa	0,065
	Total	Cantidad	150
	Personal Propio	Cantidad	31
	Personal contratista	Cantidad	119
	Total	TRIFR	1,21
	Personal Propio	TRIFR	0,66
	Personal contratista	TRIFR	1,54
	Horas trabajadas - millones	Total	MM de horas
			124,0

Indicador	Métrica	Unidad	2022
GRI 303-3 (2018): Extracción de agua	Emisiones atmosféricas totales	t	117.302
	SO2	t	5.475
	NOx	t	51.253
	COVNM	t	36.776
	CO	t	20.026
	Partículas	t	3.773
	Total de fuentes superficiales	Megalitros	50.767
	Total de fuentes subterráneas	Megalitros	3.955
	Total agua de terceros	Megalitros	1.707
Captación de agua por negocio	Total agua extraída dulce (<1.000 mg/L Total Solidos disueltos)	Megalitros	56.429
	Total agua extraída otras aguas (>1.000 mg/L Total Solidos disueltos)	Megalitros	137.486
	Upstream (Conv+ No Conv)	Megalitros	18.674
	Upstream Convencional	Megalitros	9.104
	Upstream No Convencional	Megalitros	9.570
	Downstream	Megalitros	37.572
	Gas y energía	Megalitros	2

INFORME DE REVISIÓN EXTERNA

[MENSAJE DEL PRESIDENTE](#)[MENSAJE DEL CEO](#)[YPF EN CIFRAS - 2022](#)[PERFIL DE LA COMPAÑÍA](#)[01. COMPAÑÍA DE ENERGÍA](#)[02. COMPROMISO CON LA
SUSTENTABILIDAD](#)[03. ACCIÓN POR EL CLIMA](#)[04. PRODUCCIÓN SOSTENIBLE](#)[05. SALUD Y SEGURIDAD](#)[06. PERSONAS](#)[07. VALOR SOCIAL COMPARTIDO](#)[08. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO](#)[AVISO LEGAL](#)[SOBRE ESTE REPORTE](#)[APÉNDICES](#)[Apéndice B](#)[Índice GRI](#)[Índice SASB](#)[Índice TCFD](#)[INFORME DE REVISIÓN EXTERNA](#)

MÁS INFORMACIÓN SOBRE YPFS.A.

La compañía

ypf.com

Nuestros reportes

Centro de Inversores:

<https://www.ypf.com/inversoresaccionistas/Paginas/home.aspx>

Sustentabilidad:

[YPF Sustentabilidad - Resumen Ejecutivo](#)

Feedback

Su opinión es importante para nosotros. Por favor, para comunicarse use los canales detallados.

Para empleados:

YPF #En Red

Para clientes:

ASTERISCO YPF: 0800-1222-YPF(973)

X: [@ypficial](https://twitter.com/ypficial)

Correo electrónico: sustentabilidad@ypf.com

Créditos

Coordinación de contenidos:

Mariana Kurgansky
Gestor de Contenidos y Reporting ASG

Leonardo Cellini

Líder de Gestión de Riesgos Sociales

Asistencia técnica:

Corporate Citizenship
Av. Los Militares 5953, Oficina 402,
Las Condes, Santiago, Chile

Diseño

Márquez Diseño

Revisión externa

Deloitte & CO S.A.

Agradecimientos

Miembros del Comité de Sustentabilidad de YPFS.A.
y todo el personal que contribuyó a este reporte.
VP de Sustentabilidad y Excelencia Operacional
y Comunicación de YPFS.A. Fundación YPF.

YPF