# Index Egapro

L'outil de calcul et de déclaration de votre index égalité professionnelle Femmes-Hommes

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

Date de fin

01/01/2021

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

82

## Index égalité femmes-hommes



Votre résultat total est 94/100.

94 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus

### INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence) moins de 30 à 39 40 à 49 50 ans et ans ans ouvriers nc nc nc nc employés 8,9% nc techniciens et nc nc agents de maîtrise ingénieurs et cadres -8% -6,8%

votre résultat final est 0,3% écart favorable aux femmes votre note obtenue est 39/40

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES **ET LES HOMMES**

taux d'augmentation

femmes hommes

taux de salariés augmentés

22,2% 39,3%

votre résultat en nombre équivalent de salariés\* est écart favorable aux hommes votre note obtenue est 35/35

\*\* mesures de correction prises en

votre résultat en pourcentage est de 17,1%, la note obtenue avant prise en compte des mesures de correction est de 0/35

cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins favorable

← Voir toute l'aide

# Résultat



Q Cherchez par mo

#### L'essentiel



Les entreprises de leurs résultats au le <u>formulaire en li</u> informations néc transmission se ti récapitulatif.



L'index doit être p internet de l'entre l'absence de site i aux salariés. Les r ailleurs être comr



Si l'entreprise obt points, elle devra mesures de corre d'atteindre au mc délai 3 ans.

Les mesures prise

- dans le cadre d relative à l'égali
- ou à défaut d'a unilatérale de l consultation du économique. C être déposée a Direccte. Elle p plan d'action d défaut d'accorc professionnelle

Comment es

### Les questions récurrentes

Faut-il publier uniquement



- \* si ce nombre d'hommes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.
- \*\* L'écart de taux d'augmentations est en faveur des hommes tandis que l'écart de rémunération est en faveur des femmes, donc l'écart de taux d'augmentations est considéré comme une mesure de correction. La note obtenue est de 35/35.

Vos informations

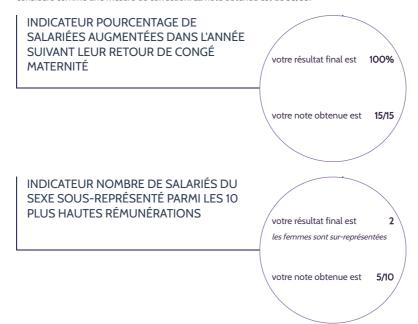
### Calcul de l'index

- Informations calcul et période de référence
- Effectifs pris en compte
- Indicateur écart de rémunération
- Indicateur écart de taux d'augmentation
- Indicateur retour congé maternité
- Indicateur hautes rémunérations

Récapitulatif

### Déclaration

Informations entreprise/UES Informations déclarant Déclaration



La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.

