

THEO GICQUEL

@ theo.gicquel.work@gmail.com
0695273660
theo.gicquel.github.io
23 Ans
github.com/TheoGicquel

Orléans
theo-gicquel
Permis B (2018)



- Actuellement en recherche active d'un apprentissage en développement Web

FORMATION

Licence Professionnelle Métiers de l'Informatique
Conception, développement et test de logiciels : Web & Mobile

IUT d'Orléans 📍 Orléans (45), France

2022 - 2023

- Apprentissage des frameworks Django et Symfony.

Licence Informatique - 3e Année

Université Bretagne Sud 📍 Vannes (56), France

2021 - 2022

- Projet de Réalisation d'un parseur d'articles scientifiques.
(Python, Pdfplumber, Tika)

DUT Informatique

IUT Amiens 📍 Amiens (80), France

2019 - 2021

- Réalisation d'un robot discord de calcul de centre de gravité.
- Réalisation d'un site internet ORM sous CakePHP
- Sécurisation de serveurs CentOS & Windows Server dans le cadre de l'option cybersécurité.

DUT Génie électrique & Informatique Industrielle (1ère Année)

IUT Chartres 📍 Chartres (28), France

2018 - 2019

- Réalisation d'un amplificateur audio & égaliseur 3 bandes.
- Réalisation pratique d'alimentation AC/DC sur composants de surface.
- Formation à la CAO dédiée à la réalisation de circuits imprimés (KiCad)

Bac Technologique STI2D-SIN : Mention Bien

Lycée Emile Zola 📍 Châteaudun (28), France

2016 - 2018

- Réalisation d'un projet de volet roulant automatisé selon les conditions météorologique et pilotable via une interface web.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Stage de 2e Année de DUT Informatique - Développeur web

Pharmacie Courbet Picardie 📍 Salouël (80480), France

2021 (10 semaines)

- Refonte du site web vitrine de la pharmacie (NodeJS, Pug, SCSS)

CENTRES D'INTÉRÊT

- Musique (Guitare électrique, Guitare Basse)

LANGUES

- Anglais - TOEIC 2022 : 980/990

DÉVELOPPEMENT

- C++
- C#
- WPF
- Java
- Python
- PHP
- CakePHP
- SQL
- CSS / SCSS
- Bootstrap
- HTML5
- Pug/Jade
- JavaScript
- jQuery
- NodeJS
- Android (Java)

AUTRES COMPÉTENCES

- Dessin vectoriel
- CAO (Solidworks, KiCAD)
- Montage vidéo

PORTFOLIO GITHUB



LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE L'INFORMATIQUE : CONCEPTION, DÉVELOPPEMENT ET TEST DE LOGICIELS SPÉCIALITÉ DÉVELOPPEMENT WEB ET MOBILE en contrat d'apprentissage

RNCP 29966



NIVEAU
DE DIPLÔME
BAC+3



LES PERSPECTIVES MÉTIERES

- Administrateur réseaux / systèmes
- Assistant chef de projet
- Chef de projet informatique
- Développeur d'applications mobiles ou hybrides
- Développeur web « front » ou « back »
- Intégrateur web
- Stratège en référencement (SEO)
- Webmaster



OÙ EXERCER L'ACTIVITÉ ?

- Administrations
- Agences de communication
- Agences web
- ESN - Entreprise de services du numérique
- SSII - Société de services et d'ingénierie en informatique
- PME/PMI
- Startups mobiles



LES MISSIONS EN ENTREPRISE

(Liste de missions non exhaustive)

- Concevoir de nouveaux sites à partir d'une analyse complète des données et des flux d'information,
- Réaliser une refonte ou une migration du SGBD (Système de gestion de base de données) de l'entreprise,
- Mettre en place des politiques de sécurité globales,
- Concevoir des applications mobiles ou hybrides,
- Mettre en place et utiliser des API (Application Programming Interface) pour le web ou le mobile.



LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

CONSOLIDATION BASES DE DONNEES ET PROGRAMMATION OBJET

- Analyse et BD
- Programmation Java ou Python (Python Django)
- UML

SECURITE ET RESEAUX

ENVIRONNEMENT ET TECHNOLOGIES DU WEB

- HTML5
- PHP
- JavaScript / jQuery
- ES6 JavaScript

ADMINISTRATION DE SERVEURS, CMS ET FRAMEWORKS

- Administration serveurs - virtualisation - containers
- CMS et Frameworks (Wordpress, Symfony)

GESTION, INTEGRATION, ERGONOMIE ET REFERENCEMENT WEB

- Gestion de projet web et hybride
- Intégration CSS et Ergonomie
- Référencement web

WEB AVANCE, MOBILE ET HYBRIDE

- Composants web (Polymer)
- Node JavaScript - NoSQL
- Développement mobile Android
- Unity 3D - Outils Cross-dev

ANGLAIS, COMMUNICATION ET DROIT DE L'INTERNET

- Anglais
- Expression, communication
- Droit internet

PROJET TUTORÉ

- Développement de travaux individuels ou en groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

MÉMOIRE/RAPPORT

- Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire/un rapport et soutenance devant un jury)



LA DURÉE DE LA FORMATION

- 1 an



PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

- Être titulaire d'un Bac+2
 - DUT Informatique
 - ou DUT GEII - Génie électrique et informatique industrielle
 - ou BTS SIO - Services informatiques aux organisations
 - ou BTS SN - Systèmes numériques
- Solides bases en programmation objet, en web et en analyse (Merise ou UML)

OÙ SUIVRE cette formation ?



IUT D'ORLÉANS
16 Rue d'Issoudun
45067 Orléans





UNIVERSITE D'ORLEANS

Calendrier de l'alternance 2022/2023

Formation : LP WEBMOBILE 45 - Licence Professionnelle Métiers de l'informatique : Conception, développement et test de logiciels spécialité développement Web et mobile




 Périodes "Entreprise"

 Périodes "Université"

 Réunion des Maîtres d'Apprentissage - 17h

 Date du début du cycle de formation

 Date de fin de cycle de formation, correspondant au dernier examen



La date de début du contrat peut être antérieure de 3 mois à la date de début du cycle de formation.

2022								2023															
Septembre		Octobre		Novembre		Décembre		Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août	
J 1		S 1		M 1		J 1		D 1		M 1		M 1		S 1		L 1		J 1		S 1		M 1	
V 2		D 2		M 2		V 2		L 2		J 2		J 2		D 2		M 2		V 2		D 2		M 2	
S 3		L 3		J 3		S 3		M 3		V 3		V 3		L 3		M 3		S 3		L 3		J 3	
D 4		M 4		V 4		D 4		M 4		S 4		S 4		M 4		J 4		D 4		M 4		V 4	
L 5		M 5		S 5		L 5		J 5		D 5		D 5		M 5		V 5		L 5		M 5		S 5	
M 6		J 6		D 6		M 6		V 6		L 6		L 6		J 6		S 6		M 6		J 6		D 6	
M 7		V 7		L 7		M 7		S 7		M 7		M 7		V 7		D 7		M 7		V 7		L 7	
J 8		S 8		M 8		J 8		D 8		M 8		M 8		S 8		L 8		J 8		S 8		M 8	
V 9		D 9		M 9		V 9		L 9		J 9		J 9		D 9		M 9		V 9		D 9		M 9	
S 10		L 10		J 10		S 10		M 10		V 10		V 10		L 10		M 10		S 10		L 10		J 10	
D 11		M 11		V 11		D 11		M 11		S 11		S 11		M 11		J 11		D 11		M 11		V 11	
L 12		M 12		S 12		L 12		J 12		D 12		D 12		M 12		V 12		L 12		M 12		S 12	
M 13		J 13		D 13		M 13		V 13		L 13		L 13		J 13		S 13		M 13		J 13		D 13	
M 14		V 14		L 14		M 14		S 14		M 14		M 14		V 14		D 14		M 14		V 14		L 14	
J 15		S 15		M 15		J 15		D 15		M 15		M 15		S 15		L 15		J 15		S 15		M 15	
V 16		D 16		M 16		V 16		L 16		J 16		J 16		D 16		M 16		V 16		D 16		M 16	
S 17		L 17		J 17		S 17		M 17		V 17		V 17		L 17		M 17		S 17		L 17		J 17	
D 18		M 18		V 18		D 18		M 18		S 18		S 18		M 18		J 18		D 18		M 18		V 18	
L 19		M 19		S 19		L 19		J 19		D 19		D 19		M 19		V 19		L 19		M 19		S 19	
M 20		J 20		D 20		M 20		V 20		L 20		L 20		J 20		S 20		M 20		J 20		D 20	
M 21		V 21		L 21		M 21		S 21		M 21		M 21		V 21		D 21		M 21		V 21		L 21	
J 22		S 22		M 22		J 22		D 22		M 22		M 22		S 22		L 22		J 22		S 22		M 22	
V 23		D 23		M 23		V 23		L 23		J 23		J 23		D 23		M 23		V 23		D 23		M 23	
S 24		L 24		J 24		S 24		M 24		V 24		V 24		L 24		M 24		S 24		L 24		J 24	
D 25		M 25		V 25		D 25		M 25		S 25		S 25		M 25		J 25		D 25		M 25		V 25	
L 26		M 26		S 26		L 26		J 26		D 26		D 26		M 26		V 26		L 26		M 26		S 26	
M 27		J 27		D 27		M 27		V 27		L 27		L 27		J 27		S 27		M 27		J 27		D 27	
M 28		V 28		L 28		M 28		S 28		M 28		M 28		V 28		D 28		M 28		V 28		L 28	
J 29		S 29		M 29		J 29		D 29				M 29		S 29		L 29		J 29		S 29		M 29	
V 30		D 30		M 30		V 30		L 30				J 30		D 30		M 30		V 30		D 30		M 30	
		L 31				S 31		M 31				V 31				M 31				L 31		J 31	

*Version à titre indicatif sur le rythme de l'alternance. La dernière version à jour est disponible auprès de l'Assistant(e) Relations Apprentissage.

Lorsque l'étudiant-apprenti n'est pas en cours il doit être en entreprise durant la période de son contrat lorsque la localisation de celle-ci le permet.

L'employeur est en droit d'effectuer un retrait sur la rémunération correspondant à une « non-activité » en établissement de formation (se référer aux dispositions conventionnelles de l'entreprise).

Le guide de l'employeur



LE CFA DES UNIVERSITÉS, LA SOLUTION APPRENTISSAGE !

Le CFA des Universités accueille les besoins et les demandes des employeurs pour y répondre dans une relation de proximité :

- Conseiller, simplifier l'accès et l'orientation vers la formation la plus adaptée aux besoins.
- Informer sur les aides financières, le calcul de la rémunération de l'apprenti, les règles de financement du contrat et la fonction tutorale.
- Analyser le besoin en recrutement et le formaliser en s'assurant de la cohérence entre la formation, les missions et les profils.
- Proposer un sourcing sur-mesure avec des candidats sélectionnés et ciblés pour une mise en relation avec les bons profils
- Faciliter les démarches administratives lors du montage du contrat et de son financement.
- Mettre à disposition les outils et les services permettant de réussir l'intégration du nouvel arrivant.
- Faire rayonner la marque employeur auprès des jeunes diplômés.

LE TYPE ET LA DURÉE DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le type de contrat

CDD ou CDI avec une période probatoire de 45 jours en entreprise, consécutifs ou non.

L'employeur peut télécharger le CERFA afin d'établir le contrat d'apprentissage sur :

>>> www.alternance.emploi.gouv.fr <<<

La date de début de contrat

Au plus tôt 3 mois avant le jour de rentrée universitaire.

La date de fin de contrat

La fin du contrat d'apprentissage ne pourra intervenir avant la fin du cycle de formation.

Temps de travail

La durée du travail est celle applicable à l'entreprise, elle comprend le temps passé en entreprise et à l'université.

Les congés payés

L'apprenti bénéficie des mêmes droits aux congés payés que l'ensemble des salariés de l'entreprise. Les congés sont pris en accord avec l'employeur en dehors des périodes universitaires.



Déclarations obligatoires :
DUE auprès de l'URSSAF, caisse de retraite, etc.

L'EMPLOYEUR DÉSIGNE LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE OU L'ÉQUIPE TUTORALE

Les conditions pour être maître d'apprentissage

- Être gérant ou salarié de l'entreprise d'accueil et travailler sur le même site que l'apprenti,
- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau équivalent à celui préparé par l'apprenti avec une année d'expérience professionnelle dans le même domaine, sinon justifier d'une expérience d'au moins deux ans en relation avec la qualification du diplôme.



Lorsque la fonction tutorale est partagée entre plusieurs salariés constituant une équipe tutorale, un maître d'apprentissage référent est désigné. Il assure la coordination de l'équipe et la liaison avec le centre de formation d'apprentis.

Les missions du maître d'apprentissage

- Définir en collaboration avec l'université la mission et les activités de l'apprenti,
- Encadrer l'apprenti et lui transmettre les savoir-faire pour l'obtention du diplôme,
- Suivre et compléter l'ES@ - L'Espace de Suivi de l'Apprenti,
- Participer à la réunion des maîtres d'apprentissage organisée par le CFA des Universités,
- Recevoir le tuteur universitaire pour le suivi de l'apprenti,
- Participer aux soutenances orales présentant le travail mené par l'apprenti en entreprise.

LA RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI

Le salaire minimum de l'apprenti est déterminé en fonction de son âge, du nombre d'années d'apprentissage et de l'éventuelle succession de contrat d'apprentissage. Il est versé tous les mois à compter de la date de début du contrat.

Le montant mensuel est le même que l'apprenti soit en cours ou en entreprise. Des majorations peuvent être appliquées dans certains cas.

Pour toute précision, se rapprocher de l'entreprise.

	1ère année			2ème année			3ème année		
	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 à 29 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 à 29 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 à 29 ans
	43%*	53%**	100%**	51%*	61%**	100%**	67%*	78%**	100%**
BUT	X	X	X	X	X	X	X	X	X
LP				X	X	X			
L3							X	X	X
MASTER	X	X	X	X	X	X			
DCG				X	X	X	X	X	X
DSCG	X	X	X	X	X	X			

1ère année : BUT 1, DSCG 1 ou Master 1

2ème année : DUT 2, BUT 2, Licence pro, DCG, Master 2, DSCG 2

3ème année : BUT 3, Licence 3ème année et cas particuliers

* SMIC (salaire minimum interprofessionnel de croissance)
 ** SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel) si plus favorable

LE FINANCEMENT DE LA FORMATION PAR L'EMPLOYEUR

Les employeurs du secteur privé

Une convention de formation est signée entre l'entreprise et le CFA des Universités précisant les modalités pratiques, le prix de la formation, le niveau de la prise en charge par l'OPCO et le reste à charge éventuel.



Le niveau de prise en charge (NPEC) est défini selon les objectifs de chaque branche professionnelle. Ce niveau peut être différent du prix de la formation.

Si celui-ci est plus élevé, la différence entre le montant pris en charge par l'OPCO et le prix de la formation est facturée à l'entreprise.



Pour la fonction publique territoriale, le montant pris en charge par le CNFPT est déduit du total facturé.

LES AIDES FINANCIÈRES POUR LES EMPLOYEURS

Les employeurs bénéficient d'aides spécifiques et cumulables en fonction de leur effectif :

	-11 SALARIÉS	DE 11 À 249 SALARIÉS	+250 SALARIÉS	CONTACT
Prise en charge de l'action de formation au tutorat	•			OPCO
Prise en charge des coûts liés à l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage	•	•	•	OPCO
Exonération du salaire des apprentis pour la détermination de l'assiette CUFPA (contribution unique à la formation professionnelle et à l'apprentissage)	•			OPCO
Réduction de la CUFPA (contribution unique à la formation professionnelle et à l'apprentissage)	•			OPCO
Réduction générale de cotisations	•	•	•	URSSAF
Bonus alternants			•	OPCO
Aide pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés TH	•	•	•	AGEFIPH FIPHFP



Plus d'informations sur les conditions pour recruter un apprenti, les aides financières en vigueur et les modalités de l'apprentissage sur www.cfa-univ.fr



www.cfa-univ.fr

CFA des Universités
Centre-Val de Loire

UNIVERSITÉ D'ORLÈANS

université de TOURS

