

TIÊU CHUẨN KỸ THUẬT NGÀNH

**TÊN NGÀNH : KỸ THUẬT MOUNTING VÀ GIY
MÃ SỐ NGÀNH :**

Hà Nội, 12/2009

M c l c

	Trang
Gi i thi u chung	2
I. Quá trình xây d ng	2
II. Danh sách các thành viên tham gia xây d ng	3
III. Danh sách các thành viên tham gia th m nh	5
Mô t ngh	7
Danh m c công vi c	8
Tiêu chu n th c hi n công vi c	14

GIỚI THIỆU CHUNG

I. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG

Ngày 26 tháng 6 năm 2009 Ban Công Thành lập ban hành Quyết định số 3258/QĐ-BCT về việc thành lập Ban chuyên môn xây dựng Tiêu chuẩn kỹ thuật ngành Quặng gia cho ngành "**Kiểm nghiệm mẫu đất và đá**" với 10 thành viên.

Tháng 7 năm 2009, Ban chuyên môn xây dựng tiêu chuẩn kỹ thuật ngành quặng gia đã thành lập các Tiểu ban phân tích ngành và lựa chọn những công tác viên giúp việc cho ban chuyên môn trong quá trình xây dựng. Trên cơ sở S phân tích ngành đã được khảo sát trong quá trình xây dựng chương trình khung của ngành, và việc phân tích ngành DACUM, Ban chuyên môn đã phân tích và phân bổ các công tác viên tiếp tục khảo sát thực tế tại các đơn vị sản xuất trong ngành địa chất và địa hình công nghệ công nghiệp địa chất các loại sản phẩm khác nhau, xây dựng bổ sung S phân tích ngành. Các doanh nghiệp phân tích địa chất hoàn chỉnh bổ sung S phân tích ngành gồm:

TT	Tên đơn vị	Địa chỉ
1	Tổng công ty Địa chất Việt Nam	TT Phong Châu, Phú Ninh, Phú Thọ
2	Công ty CP Tổng hợp Địa chất Tân Mai	P. Thành Nhị, TP Biên Hòa, Đồng Nai
3	Công ty CP Địa chất Việt Trì	P. Bến Gót, TP Việt Trì, Phú Thọ
4	Công ty CP Địa chất Sài Gòn	P. Tân Bình, Quận I, TP Hồ Chí Minh
5	Công ty CP Địa chất Lào Cai	TT Hoàng Hoa, Hoàng Hoa, Phú Thọ
6	Công ty CP Địa chất Hoàng Việt Nam	P. Quán Trại, TP Thái Nguyên

Trong S phân tích ngành đã được bổ sung bao gồm có 11 nhiệm vụ, với 137 công việc khác nhau nhằm thể hiện yêu cầu của ngành nghiên cứu. Các chuyên gia phân tích công việc cho từng ngành đã được mời các chuyên gia trong ngành bao gồm các cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý tại các doanh nghiệp sản xuất trong ngành, Viện Công nghệ địa chất và Xenlulo, các giảng viên tại Khoa Công nghệ hóa học - địa chất Bách khoa Hà Nội, Trường Cao đẳng Công nghệ Địa chất và Địa chất xin ý kiến đóng góp. Trên cơ sở tổng hợp ý kiến của các chuyên gia, Ban chuyên môn đã tổ chức hội thảo hoàn thiện bộ chuyên gia phân tích công việc.

Tháng 9/2009 Ban chuyên môn chuyển vào khung của tài liệu quy trình kỹ thuật ngành quy định tại Điều 6 của Quyết định 09/2008/QĐ-BL TBXH tiến hành lựa chọn và sắp xếp các công việc trong S phân tích ngành cho

Danh mục các công việc theo các bước trình kế toán ngành. Danh mục các công việc theo bước trình kế toán ngành có gần 30 chuyên gia trong ngành xin ý kiến và tiếp tục hoàn thiện.

Tháng 15/9/2009, các thành viên vào buổi phân tích công việc đã hoàn thiện, danh mục các công việc và cấu trúc tiêu chuẩn kế toán ngành quốc gia, các thành viên đã biên soạn tiêu chuẩn kế toán ngành quốc gia theo mẫu quy định. Tiêu chuẩn kế toán ngành quốc gia có gần 30 chuyên gia xin ý kiến góp ý. Ngày 05 tháng 12 năm 2009, Ban chấp hành hội thảo hoàn thiện đề thảo tiêu chuẩn kế toán ngành quốc gia với 30 chuyên gia tham dự. Ngày 10/12/2009, tiêu chuẩn kế toán ngành quốc gia cho ngành **“Kế toán nghiệp vụ tài chính và ngân hàng”** được giao cho Ban chấp hành hội thảo nghiệp vụ tài chính và ngân hàng.

Tiêu chuẩn kế toán ngành Quốc gia cho ngành "Kế toán nghiệp vụ tài chính và ngân hàng" sau khi được xây dựng và ban hành có thể áp dụng cho cho ngành sản xuất lao động trong và ngoài nước như các nhà máy sản xuất tài chính và ngân hàng, các phòng thí nghiệm của các Viện nghiên cứu, Trường học, các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh hóa chất, vật tư ngành ngân hàng, các cơ quan chức năng và tổ chức tài chính, giám sát tài chính tài chính và ngân hàng và có tính năng khá cao khi ngành ngân hàng Việt Nam đang ngày càng phát triển và hình thành. Mặc dù vậy việc thực hiện xuyên suốt, tiếp nhận trong thời gian tới là rất cần thiết để Tiêu chuẩn kế toán ngành Quốc gia cho ngành "Kế toán nghiệp vụ tài chính và ngân hàng" có tính khả thi và tính năng ngày càng cao.

II. DANH SÁCH CÁC THÀNH VIÊN THAM GIA XÂY DỰNG

(Theo Quy định số 3258/QĐ-BCT ngày 26 tháng 6 năm 2009 của Bộ trưởng Bộ Công Thương)

TT	Họ và tên	Số điện thoại	Nhiệm vụ
1	Nguyễn Công Hoàng	0913282433	TCT Giấy Việt Nam
2	Vũ Thị Hoàng Minh	0915208579	Trưởng Công đoàn CN Giấy và Công nhân
3	Đinh Văn Chí	0913283245	Trưởng Công đoàn CN Giấy và Công nhân
4	Trần Thị Tú Anh	0422202222	Vụ TCCB - Bộ Công Thương
5	Lê Thị Hiền	0912045196	Phòng KT, TCT Giấy Việt Nam
6	Chu Thị Việt	0912577660	Phòng KT, TCT Giấy Việt Nam
7	Nguyễn Ngọc Toàn	0915465191	Trưởng Công đoàn CN Giấy và Công nhân
8	Nguyễn Thị Việt Hà	0982704695	Trưởng Công đoàn CN Giấy và Công nhân
9	Ngô Tiến Luân	0984908079	Trưởng Công đoàn CN Giấy và Công nhân
10	Đặng Thị Bích Ngọc	0972276810	Trưởng Công đoàn CN Giấy và Công nhân

III. DANH SÁCH THÀNH VIÊN THAM GIA THẨM ĐỊNH

(Theo Quy định số 5356/QĐ-BCT ngày 28 tháng 10 năm 2009 của Bộ trưởng Bộ Công Thương)

TT	Họ và tên	Nhiệm vụ
1	Trần Văn Thanh	Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Công Thương
2	Đoãn Thái Hoà	Trưởng Viện Bách khoa Hà Nội
3	Ngô Thu Thu	Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Công Thương
4	Nguyễn Trần Thuần	Tổng công ty Giấy Việt Nam
5	Lê Quang Dân	Trưởng Viện Bách khoa Hà Nội
6	Lê Thị Hoàng	Viện Công nghệ Giấy và Xenlulo
7	Thị Thị Hoàng	Tổng công ty Giấy Việt Nam

TIÊU CHUẨN THỰC HIỆN CÔNG VIỆC
TÊN CÔNG VIỆC: BỒ TRÍ NHÂN LỰC, ỨU CHỈNH KẾ HOẠCH SẢN XUẤT

MÃ SỐ CÔNG VIỆC: M4

I. MÔ TẢ CÔNG VIỆC

Bồ trí nhân lực, ứu chỉnh kế hoạch sản xuất là quá trình nghiên cứu, sắp xếp nguồn lao động nâng cao hiệu quả công việc. Công việc cụ thể n hành qua các bước nh sau:

- Nghiên cứu s b t h p lý trong bồ trí nhân lực lao động
- Nghiên cứu l ch phân b lao động
- V ch k ho ch b trí lao động
- Th c hi n k ho c b trí nhân lực lao động

II. CÁC TIÊU CHÍ THỰC HIỆN

- Tìm ra s b t h p lý trong bồ trí nhân lực lao động
- m b o s d ng ngu n l c con ng i h p lý
- Phù h p v i tay ngh chuyên môn c ào t o
- Bồ trí nhân lực ứng theo k ho ch
- Có kh n ng i u hành, ph i h p nhóm trong quá trình th c hi n công vi c
- X lý có hi u qu các tình hu ng k thu t, qu n lý trong khi i u hành

III. CÁC KẾT QUẢ VÀ KIẾN THỨC THIẾT YẾU

1. Kết quả

- Phân tích ánh giá tình hình nhân lực lao động
- Nh n nh và đ oán tì m n ng c a nhân lực lao động
- L p k ho ch
- Tr n khai k ho ch lao động thành th o
- i u hành, ph i h p nhóm

2. Kiến thức

- Kinh t công nghi p
- Ki n th c v t ch c qu n lý s n xu t
- K thu t công ngh s n xu t gi y và b t gi y

IV. CÁC ỨU KIẾN THỰC HIỆN CÔNG VIỆC

- K ho ch s n xu t
- Quy trình công ngh
- Tài li u h s cá nhân c a ng i lao động
- L ch phân b lao động

V. TIÊU CHÍ VÀ CÁCH THỨC ÁNH GIÁ KẾT QUẢ

Tiêu chí đánh giá	Cách thức đánh giá
<ul style="list-style-type: none"> - Tìm ra các sơ đồ hợp lý trong bố trí sắp xếp nhân lực lao động - Đảm bảo sử dụng nguồn nhân lực công nghệ một cách hợp lý - Lập kế hoạch bố trí nhân lực theo yêu cầu công việc và trình độ chuyên môn - Chỉ đạo hành, phân phối nhóm trong quá trình thực hiện công việc 	<ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá thông qua việc kiểm tra kế hoạch bố trí nhân lực và hiệu quả công việc - Kiểm tra và đánh giá lại - Kiểm tra thông qua hiệu quả công việc - Giám sát quá trình thực hiện công việc đánh giá