

TIÊU CHUẨN KỸ THUẬT NGÀNH

**TÊN NGÀNH : SÁCH THI TẬP MẪU
MÃ SỐ NGÀNH :**

Hà Nội, 9/2009

I. GIỚI THIỆU CHUNG

I. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG

Xây dựng tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên các bước thực hiện sau:

*Phân tích nghề :

Nghiên cứu, thu thập thông tin về các tiêu chuẩn liên quan đến nghề sẽ ảnh hưởng đến tiêu chuẩn kỹ thuật xây dựng tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp sẽ ảnh hưởng đến tiêu chuẩn kỹ thuật. Tìm hiểu về các doanh nghiệp sản xuất các hoạt động quy trình sản xuất, kinh doanh phục vụ cho phân tích nghề, phân tích công việc và xây dựng kỹ thuật nghề nghiệp. Phân tích các công việc sản xuất để lựa chọn tìm hiểu quy trình sản xuất. Phân tích các cuộc hội thảo và phân tích kết quả khảo sát để phân tích nghề.

* Phân tích công việc:

Lập phiếu phân tích công việc cho tất cả các công việc có trong sơ đồ phân tích nghề phân tích theo các nội dung: Trình tự thực hiện các bước công việc; tiêu chuẩn thực hiện mà sản xuất hay hoạt động kinh doanh đòi hỏi; kỹ năng cần thiết và kỹ năng cần có liên quan; các điều kiện về công cụ; máy, thiết bị, dụng cụ, nguyên vật liệu và môi trường làm việc thực hiện công việc có hiệu quả. Tiến hành hội thảo hoàn thiện phiếu công việc.

* Xây dựng danh mục các công việc:

Căn cứ theo khung hoạt động nghề nghiệp tiến hành lựa chọn và sắp xếp các công việc trong sơ đồ phân tích nghề đã hoàn thiện. Lập phiếu ghi danh mục các công việc đã xây dựng gửi các chuyên gia có kinh nghiệm và hoàn thiện sau khi có ý kiến của các chuyên gia.

* Biên soạn tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên:

Căn cứ vào phiếu phân tích công việc, danh mục công việc và cấu trúc tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên hoàn thiện theo đúng quy định, tiến hành biên soạn tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên mô hình tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp. Phân tích hội thảo lấy ý kiến về tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên biên soạn để thảo luận tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên và bàn giao cho chuyên gia thẩm định khi thực hiện.

Sau khi tiêu chuẩn kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên xây dựng và ban hành là cơ sở cho:

Ngành lao động nghề nghiệp nâng cao trình độ kỹ năng và kỹ năng cần bản thân thông qua việc học tập học tích lũy kinh nghiệm trong quá trình phát triển nghề nghiệp. Ngành sản xuất lao động có cơ sở tuyển chọn lao động, bố trí công việc hợp lý cho ngành lao động. Các cơ sở dạy nghề có cơ sở xây dựng chương trình dạy nghề để chuẩn bị kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên. Cơ quan có thẩm quyền có cơ sở để thực hiện việc đánh giá cấp chứng chỉ kỹ thuật nghề nghiệp dựa trên ngành.

II. DANH SÁCH THÀNH VIÊN THAM GIA XÂY DỰNG

TT	Họ và tên	Nội làm việc
1	Nguyễn Đức Tính	Trưởng HCN Quảng Ninh
2	Hoàng Văn Khánh	Trưởng HCN Quảng Ninh
3	Khiếu Hữu B	Vice TCCB – Bộ Công Thương
4	Trần Hữu Phúc	Trưởng HCN Quảng Ninh
5	Trần Văn Cường	Trưởng HCN Quảng Ninh
6	Trần Văn Quý	Trưởng HCN Quảng Ninh
7	Tô Văn Hùng	Trưởng Công ty và Xây dựng
8	Nguyễn Huy	Trưởng HCN Quảng Ninh
9	Lương Quang Lưu	Cty cổ phần than Vàng Danh
10	Vũ Hữu Châu	Phó trưởng đoàn Intergeo 88
11	Đào Đức Quý	Trưởng Công ty Cổ phần Việt Hưng

III. DANH SÁCH THÀNH VIÊN THAM GIA THẨM ĐỊNH

TT	Họ và tên	Nội làm việc
1	Trần Văn Thanh	Vice TCCB – Bộ Công Thương
2	Đinh Văn Chí	Trưởng Viện M - địa chất
3	Nguyễn Thị Nam	Vice TCCB – Bộ Công Thương
4	Phạm Anh Mai	Trưởng HCN Quảng Ninh
5	Trần Hoàng Anh	Cty TNHH mỏ thành viên than Quảng Vông
6	Nguyễn Trường Sơn	Cty TNHH mỏ thành viên than Nam Mẫu
7	Nguyễn Công Hoàn	Phó giám đốc Công ty cổ phần Bê tông VINACONEX Phan Văn
8	Phạm Xuân Dũng	Cty cổ phần than Vàng Danh

MÔ T NGH

TÊN NGH : S A CH A THI T B M H MLÒ
MÃ S NGH :

Là ngh chuyên ki m tra, b o d ng và s a ch a ph n c các lo i thi t b c m , máy m h m lò, nh : các lo i b ng t i, máng cào, t u i n, toa xe, t i, tr c; các thi t b B m – Nén khí - Qu t gió, các lo i máy khoan i n, khoan khí ép c m tay; h th ng c t ch ng, giàn ch ng th y l c; máy khai thác, úng yêu c u k thu t, t n ng su t và an toàn.

Công vi c s a ch a thi t b m h m lò th ng c th c hi n trên ph m vi m t b ng công tr ng, nhà x ng, trong h m lò có môi tr ng c h i, nguy hi m nên c n có s c kh e t t và ý th c ngh nghi p cao.

DANH MỤC CÔNG VIỆC

TÊN NGH : SÁCH A THI TB M H M LÒ
MÃ S NGH :

TT	Mã s công vi c	Công vi c	Trình k n ng ngh				
			B c 1	B c 2	B c 3	B 4	B c 5
	A.	Chu n b s n xu t và an toàn lao ng					
1	A1	Mang trang b b o h lao ng cá nhân	x				
2	A2	Nh n l nh s n xu t	x				
3	A3	Nh n bàn giao t ca tr c		x			
4	A4	Chu n b ph ng ti n, thi t b , d ng c làm vi c		x			
5	A5	Th c hi n ki m tra an toàn		x			
	B.	B. S a ch a thi t b c m tay					
6	B.1	B o d ng máy khoan		x			
7	B.2	Ki m tra, thay th b c xo n		x			
8	B.3	Ki m tra, thay th van i u ti t		x			
9	B.4	Ki m tra, thay th lò xo, cá hãm			x		
10	B.5	Ki m tra, thay th b ph n phân ph i		x			
11	B.6	Ki m tra, thay th b ph n b u d u.			x		
12	B.7	Ki m tra, b o d ng b ph n quay choòng			x		
13	B.8	Ki m tra, b o d ng h th ng phun, r a			x		
14	B.9	Ki m tra, b o d ng ng c khoan i n		x			
15	B.10	Ki m tra, b o d ng h p gi m t c khoan i n		x			
	C.	B o d ng, s a ch a h th ng c t, giàn ch ng thu l c					
16	C.1	Ki m tra, b o d ng, ng c i n.		x			
17	C.2	Ki m tra, b o d ng, thay th kh p n i.		x			
18	C.3	Ki m tra, b o d ng, thay th bi.		x			
19	C.4	Ki m tra, b o d ng, s a ch a b m th y l c.			x		
20	C.5	Ki m tra, b o d ng, thay th van			x		
21	C.6	Ki m tra, b o d ng, s a ch a xilanh thu l c			x		
22	C.7	Ki m tra, b o d ng, thay th ' ng đ n thu l c		x			

TIÊU CHUẨN THỰC HIỆN CÔNG VI C
TÊN CÔNG VI C: TỔ CHỨC VÀ THAM GIA CÁC HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI
MÃ SỐ CÔNG VI C: M12

I. MÔ TẢ CÔNG VI C

- Nhận, tham gia các hoạt động toàn thể: Nhận, Công nhận, toàn thể thanh niên, Phụ nữ;
- Tổ chức, tham gia bình xét thi đua khen thưởng; tham gia các phong trào văn hoá, thể thao và thực hiện chính sách an sinh xã hội.

II. CÁC TIÊU CHÍ THỰC HIỆN

- Tổ chức, tham gia ý hoạt động toàn thể;
- Tham gia tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng khách quan, chính xác;
- Tham gia tổ chức các phong trào văn thể, tích cực văn nghệ và tham gia thực hiện chính sách an sinh xã hội.

III. CÁC KỸ NĂNG VÀ KIẾN THỨC THIẾT YẾU

1. Kỹ năng

- Tổ chức, phát động thi đua trong quần chúng;
- Văn nghệ, thu hút và duy trì phong trào;
- Gây thiện cảm và sự tin cậy cá nhân khác.

2. Kiến thức

- Công tác hoạt động xã hội trong cơ sở sản xuất;
- Các quy định về thi đua khen thưởng, hoạt động văn thể;
- Chương trình, chính sách xã hội và nhà nước vì an sinh xã hội.

IV. CÁC NỘI DUNG KIẾN THỨC THỰC HIỆN CÔNG VI C

- Có dự kiến các tổ chức toàn thể trong doanh nghiệp;
- Có các văn bản quy định về thi đua, khen thưởng;
- Có năng lực tổ chức và sự nhiệt tình cá nhân thực hiện.

V. TIÊU CHÍ VÀ CÁCH THỨC ÁNH GIÁ KỸ NĂNG

Tiêu chí đánh giá	Cách thức đánh giá
Sự nhiệt tình, phương pháp tổ chức và tham gia thực hiện các hoạt động xã hội	Quan sát cách thức tham gia tổ chức các hoạt động xã hội và so sánh với hiệu quả mang lại
Ý nghĩa của các hoạt động xã hội trong việc nâng cao đời sống tinh thần và phát triển sản xuất	Theo dõi không khí làm việc, sự phát triển cá nhân và đánh giá sự góp phần của hoạt động xã hội

M C L C

I. GI I THI U CHUNG	2
II. DANH SÁCH THÀNH VIÊN THAM GIA XÂY D NG	3
III. DANH SÁCH THÀNH VIÊN THAM GIA TH M NH	3
MÔ T NGH	4
DANH M C CÔNG VI C	5
TIÊU CHU N TH C HI N CÔNG VI C	10
M C L C	137