

Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

Las 4 P del desarrollo de software



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

1. Proyectos

Son un conjunto de actividades planificadas para lograr un objetivo en un tiempo definido.

Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

1. Proyectos

Componentes:

- **Objetivo**: Debe ser **SMART** (Específico, Medible, Alcanzable, Relevante, con Tiempo definido).
- Alcance: Qué se incluye y qué se excluye del proyecto.
- **Restricciones**: Presupuesto, tiempo, recursos.
- **Recursos**: Personal, tecnología, materiales.

Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

1. Proyectos

Ciclo de vida del proyecto:

- Iniciación: Definir y autorizar el proyecto, establecer objetivos y alcance.
- Planificación: Crear plan detallado (cronograma, presupuesto, recursos, riesgos).
- **Ejecución:** Implementar el plan, coordinar equipo, asegurar calidad.
- Monitoreo y Control: Comparar avance con el plan, ajustar desviaciones.
- Cierre: Entrega final, lecciones aprendidas, cierre administrativo.



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

2. Procesos

Es una secuencia de pasos para lograr un resultado específico.



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

2. Procesos

Tipos de Procesos en el Desarrollo de Software:

- Gestión de Proyectos: Por ejemplo metodologías como Scrum (sprints, flexibilidad) o PMBOK.
- **Técnicos:** Por ejemplo **Agile** (iterativo, adaptable), **Waterfall** (secuencial).



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

2. Procesos

Importancia

- Organización y Eficiencia: Los procesos proporcionan una estructura clara para el trabajo, evitando caos y errores.
- Gestión de Riesgos: Permiten identificar y mitigar riesgos de manera proactiva.
- Adaptación al Cambio: Algunos procesos, como Agile, permiten adaptarse a cambios en los requisitos del cliente o en el entorno del proyecto.



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

3. Productos

Es el resultado tangible del trabajo realizado (software, sistema, app).



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

3. Productos

Características de un producto de software

- **Funcionalidad:** Define qué hace el software y cómo satisface las necesidades del usuario. Un producto debe cumplir con los requisitos funcionales definidos durante el análisis.
- **Calidad:** Incluye atributos como confiabilidad, rendimiento, y seguridad. Un producto de alta calidad debe ser robusto y estar libre de errores críticos.
- **Mantenibilidad:** Se refiere a la facilidad con la que el software puede ser actualizado y mejorado. Esto incluye la capacidad para corregir errores y agregar nuevas funcionalidades.



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

3. Productos

Ciclo de vida del producto

- **Concepción:** Identificación de la necesidad y definición del producto.
- **Desarrollo:** Diseño, construcción, y pruebas del producto.
- Implementación: Entrega y puesta en marcha del producto en el entorno del usuario.
- Mantenimiento: Soporte continuo, actualización, y corrección de problemas.
- **Retirada:** Discontinuación del producto cuando ya no es necesario o es reemplazado por una nueva versión.



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

4. Personas

Recurso clave en el éxito del proyecto.



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

4. Personas

Roles clave

- Desarrolladores: Escriben el código y construyen las funcionalidades.
 Implementan los requisitos y solucionan los problemas técnicos.
- Analistas: Recogen y documentan los requisitos del usuario.
- **Testers:** Verifican la calidad y funcionalidad identificando los errores posibles.
- Gestores de Proyecto: Planifican, coordinan y supervisan el proyecto (gestión de recursos, cronograma y comunicación)



Fernández Mariano

Las 4 P del desarrollo de software

4. Personas

Factores clave

- **Competencia y Colaboración:** La habilidad y el trabajo en equipo influyen en el éxito del proyecto.
- Cultura Organizacional: La cultura y el ambiente de trabajo impactan en la moral y la productividad del equipo.