* Age : L'âge de l'employé en 2015.
* Attrition : L'objet de notre étude, est-ce que l'employé a quitté l'entreprise durant l'année 2016 ?
* BusinessTravel : A quel fréquence l'employé a été amené à se déplacer dans le cadre de son travail en 2015 ? (Non-Travel = jamais, Travel\_Rarely= rarement, Travel\_Frequently = fréquemment)
* DistanceFromHome : Distance en km entre le logement de l'employé et l'entreprise.
* Education : Niveau d'étude : 1=Avant College (équivalent niveau Bac), 2=College (équivalent Bac+2), 3=Bachelor (Bac+3), 4=Master (Bac+5) et 5=PhD (Thèse de doctorat).
* Department
* EducationField : Domaine d'étude, matière principale (Histogramme)
* EmployeeCount : booléen à 1 si l'employé était compté dans les effectifs en 2015.
* EmployeeId : l'identifiant d'un employé
* Gender : Sexe de l'employé
* JobLevel : Niveau hiérarchique dans l'entreprise de 1 à 5
* JobRole : Métier dans l'entreprise (Histogramme)
* MaritalStatus : Statut marital du salarié (Célibataire, Marié ou Divorcé).
* MonthlyIncome : Salaire brut en roupies par mois
* NumCompaniesWorked : Nombre d'entreprises pour lequel le salarié a travaillé avant de rejoindre HumanForYou.
* Over18 : Est-ce que le salarié a plus de 18 ans ou non ?
* PercentSalaryHike : % d'augmentation du salaire en 2015.
* StandardHours : Nombre d'heures par jour dans le contrat du salarié.
* StockOptionLevel : Niveau d'investissement en actions de l'entreprise par le salarié.
* TotalWorkingYears : Nombre d'années d'expérience en entreprise du salarié pour le même type de poste.
* TrainingTimesLastYear : Nombre de jours de formation en 2015
* YearsAtCompany : Ancienneté dans l'entreprise
* YearsSinceLastPromotion : Nombre d'années depuis la dernière augmentation individuelle
* YearsWithCurrentManager : Nombre d'années de collaboration sous la responsabilité du manager actuel de l'employé.