

## Feedback van groep a perioden 2

Feedback formulier Luke

Wouter

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij je snel laat afleiden tijdens de les.

Dit geeft mij het gevoel dat jij minder werk aflevert dan dat je zou kunnen.

Als gevolg dat het werk later af is dan nodig.

Ik wens dat je minder afgeleid bent tijdens de les.

Top:

Ik heb gemerkt dat jij goed kan communiceren met de mensen om jou heen.

Dit geeft mij het gevoel dat jij altijd als eerste belangrijke vragen stelt en informatie bemachtigd.

Als gevolg dat de groep beter/sneller aan het werk kan.

Ik wens dat je zo door gaat.

Dinand

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij graag met muziek op werkt in een atelier.

Dit geeft mij het gevoel dat jij niet altijd open staat voor overleg van het project.

Als gevolg dat het soms even duurt voordat de groep contact met jou kan leggen.

Ik wens dat jij je muziek op een volume doet waarbij jij de groep nog kan verstaan.

Top:

Ik heb gemerkt dat jij veel verstand hebt van het project.

Dit geeft mij het gevoel dat ik al mijn vragen bij jou neer kan leggen.

Als gevolg dat het werktempo een stuk hoger ligt binnen de groep.

Ik wens dat je zo door gaat.

Thijs

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij niet altijd een serieuze houding hebt bij gesprekken met opdrachtgevers.

Dit geeft mij het gevoel dat de opdrachtgever ons minder serieus neemt.

Als gevolg dat de opdrachtgever een minder beeld krijgt van onze projectgroep.

Ik wens dat je je serieuzer gedraagt bij de

Top:

Ik heb gemerkt dat als jij feedback krijgt je er ook oprecht wat mee doet.

Dit geeft mij het gevoel dat de gegeven feedback helpt bij jou verbeteren.

Als gevolg dat jij beter werkt levert/ gedrag vertoont.

Ik wens dat je zo door gaat.

Duygu

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij je zelf vaak afzondert van de groep.

Dit geeft mij het gevoel dat jij niet met ons wil samenwerken.

Als gevolg dat communicatie tussen de groep stroever verloopt dan nodig.

Ik wens dat jij jezelf meer met de groep mengt.

Top:

Ik heb gemerkt dat jij streeft naar het hoogste resultaat.

Dit geeft mij het gevoel dat jij geen kleine foutjes door de kwaliteitscontroles laat gaan.

Als gevolg dat we een beter resultaat leveren.

Ik wens dat je zo door gaat.

Feedbackformulier

Tips/ Tops

Dinand Rengers IC-INF-1A

Groep: IC-INF-1A

Wouter Wesseling – Projectleider

Tips:

Ik heb gemerkt dat je soms wat snel afgeleid kan raken.

Dit geeft mij het gevoel dat je met je gedachten vaak ergens anders zit.

Als gevolg lever je minder snel je werk in.

Tops:

Ik heb gemerkt dat je moeiteloos kan communiceren met mensen

Dit geeft mij het gevoel dat je gemakkelijk met je mede teamgenoten kan omgaan, en de sfeer goed houdt.

Als gevolg is de algemene sfeer in de groep goed.

Thijs Arkes – Vice-Projectleider

Tips:

Ik heb gemerkt dat je snel afgeleid raakt.

Dit geeft mij het gevoel dat je even geen motivatie hebt in het maken van je opdrachten.

Als gevolg heb je soms wat moeite met het op tijd inleveren van opdrachten.

Tops:

Ik heb gemerkt dat je initiatief toont

Dit geeft mij het gevoel van dat je geïnteresseerd bent met dingen waar andere mensen mee bezig zijn.

Als gevolg leer jij samen met je teamgenoot nieuwe vaardigheden.

Luke Boscher – Notulist

Tips:

Ik heb gemerkt dat je soms overwerkt in het maken van projectopdrachten

Dit geeft mij het gevoel van dat jij geen rust neemt.

Als gevolg kan dat stress en vermoeidheid creëren.

Tops:

Ik heb gemerkt dat jij graag goede resultaten wilt inleveren

Dit geeft mij het gevoel van dat het project in goede handen ligt.

Als gevolg worden er betere resultaten ingeleverd.

Duygu Atlas – Kwaliteitscontroleur

Tips:

Ik heb gemerkt dat jij niet altijd je mening laat uiten, en dat je vaak stillig overkomt.

Dit geeft mij het gevoel dat jij je niet fijn voelt in de projectsfeer.

Als gevolg heb jij moeite om goed in het project te werken.

Tops:

Ik heb gemerkt dat jij een extreem creatief persoon bent.

Dit geeft mij het gevoel van dat jij met goede ideeën komt.

Als gevolg krijgen wij als projectteam meer perspectieven voor het project.

Formuleer Wouter

Luke:

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij veel aan het praten bent

Dit geeft mij het gevoel dat wij minder werk af krijgen

Als gevolg zijn we later met inleveren

Ik wens dat dit verbeterd word

Top:

Ik heb gemerkt dat jij de zaakjes graag op orde hebt

Dit geeft mij het gevoel dat jij goed bezig bent met school

Als gevolg weet jij precies wat er nog gebeuren moet

Ik wens dat jij dit blijf doen

dinand:

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij een snelle werker bent

Dit geeft mij het gevoel dat alles snel af is

Als gevolg verliezen we soms wat overzicht

Ik wens dat je beter bijhoudt wat er al gedaan is

Top:

Ik heb gemerkt dat jij een snelle werker bent

Dit geeft mij het gevoel dat alles snel af is

Als gevolg blijft het werk tempo van de groep hood

Ik wens dat dit zo blijft

thijs:

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij een niet zo professionele houding hebt richting opdrachtgevers

Dit geeft mij het gevoel dat we als groep minder serieus genomen worden

Als gevolg komt er minder informatie vanuit de opdracht gever

Ik wens dat deze houding gaat verbeteren

Top:

Ik heb gemerkt dat jij goed om kan gaan met feedback

Dit geeft mij het gevoel dat het goed binnen komt

Als gevolg pas jij je snel aan

Ik wens dat jij dit zo houdt

duygu:

Tip:

Ik heb gemerkt dat jij soms afwezig bent in de les

Dit geeft mij het gevoel dat jij soms dingen mist

Als gevolg weet je misschien niet zo goed wat je moet doen

Ik wens dat je wat meer vraagt over het werk dat gedaan moet worden

Top:

Ik heb gemerkt dat jij graag de dingen op orde hebt

Dit geeft mij het gevoel dat jij de dingen goed op orde hebt

Als gevolg heb jij alles op orde

Ik wens dat de orde houdt

## FEEDBACKFORMULIER

Tips/Tops

Duygu Atlas

Groep: IC-INF-1A

Wouter Wesseling – Projectleider

Tip:

Ik merk dat de kwaliteit in jouw documentatie vaak wisselt, met name in spelling en hoofdletters. Dit geeft mij de indruk dat je schrijfwerk minder belangrijk vindt. Probeer hier wat aan te doen.

Top:

Ik heb gemerkt dat je communicatief sterk bent en dat je geneigd bent om vragen te stellen bij onduidelijkheden. Dit zorgt ervoor dat misverstanden voorkomen worden, wat fijn is voor zowel jezelf als anderen. Ga zo verder.

Thijs Arkes – Vice-Projectleider

Tip:

Ik heb gemerkt dat jouw concentratie al gauw afhaakt, dit geeft mij het idee dat je bepaalde details mogelijk mist binnen het project. Probeer misschien wat betrokken te blijven/zoek desnoods alternatieven dat hiermee helpt.

Top:

Ik heb gemerkt dat je je inzet in bepaalde opdrachten en dat je werk na feedback zichtbaar verbeterd is. Dit zorgt ervoor dat je steeds beter wordt in je taken en dat je jezelf blijft ontwikkelen. Als gevolg draag je steeds meer bij aan de vooruitgang van het project.

Dinand Rengers – Kwaliteitscontroleur

Tip:

Ik heb gemerkt dat jouw werklast vaak groter is dan de anderen, wat ongunstig kan zijn voor zowel jou als anderen. Als je merkt dat het te veel is, geef het tijdig aan zodat de taken beter verdeeld kunnen worden.



Top:

Ik heb gemerkt dat je hard en nauwkeurig werkt. Dit zorgt voor een hoge standaard binnen het project. Als gevolg draagt dit bij aan een sterk eindresultaat.

Luke Boscher – Notulist

Tip:

Ik heb gemerkt dat je je vaak te veel inzet bij het uitvoeren van projectopdrachten. Dit zorgt ervoor dat je een groot deel van het werk op je neemt, waardoor anderen minder taken oppakken. Als gevolg wordt de werkverdeling onevenwichtig. Ook wordt er meer druk op jou gelegd.

Top:

Ik heb gemerkt dat je hard werkt, wat bijdraagt aan een hoge standaard binnen het project. Als gevolg leidt dit tot goede resultaten.