

# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Naam** : Klik of tik om tekst in te voeren.

## Inhoudsopgave

Nederlands .....	3
English .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>

## Nederlands

<b>Vaardigheden</b> <b>Dat wat je kunt</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	X			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		x		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Thijs geeft over het algemeen op een duidelijke en respectvolle manier feedback
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		Thijs communiceert meestal effectief, maar laat dit nog niet consequent in alle situaties zien.

## Houding

### Dat wat je bent

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		x		
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		Thijs is soms wat terughoudend en stil, maar s
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			