

Peer feedback reflectie:

Vlak na het geven van onze presentatie voor gate 2 hebben wij een peer feedback template ingevuld voor elkaar. Er staan twee statements. Hoe minder punten je geeft, hoe meer je het eens bent met de linker statement (De positieve versie) en hoe meer punten je geeft, hoe meer je het eens bent met de rechter statement (De negatieve versie). Onthoud dus goed: **Hoe minder punten je krijgt, hoe beter.** Je kan minimaal 1 punt en maximaal 4 punten geven.

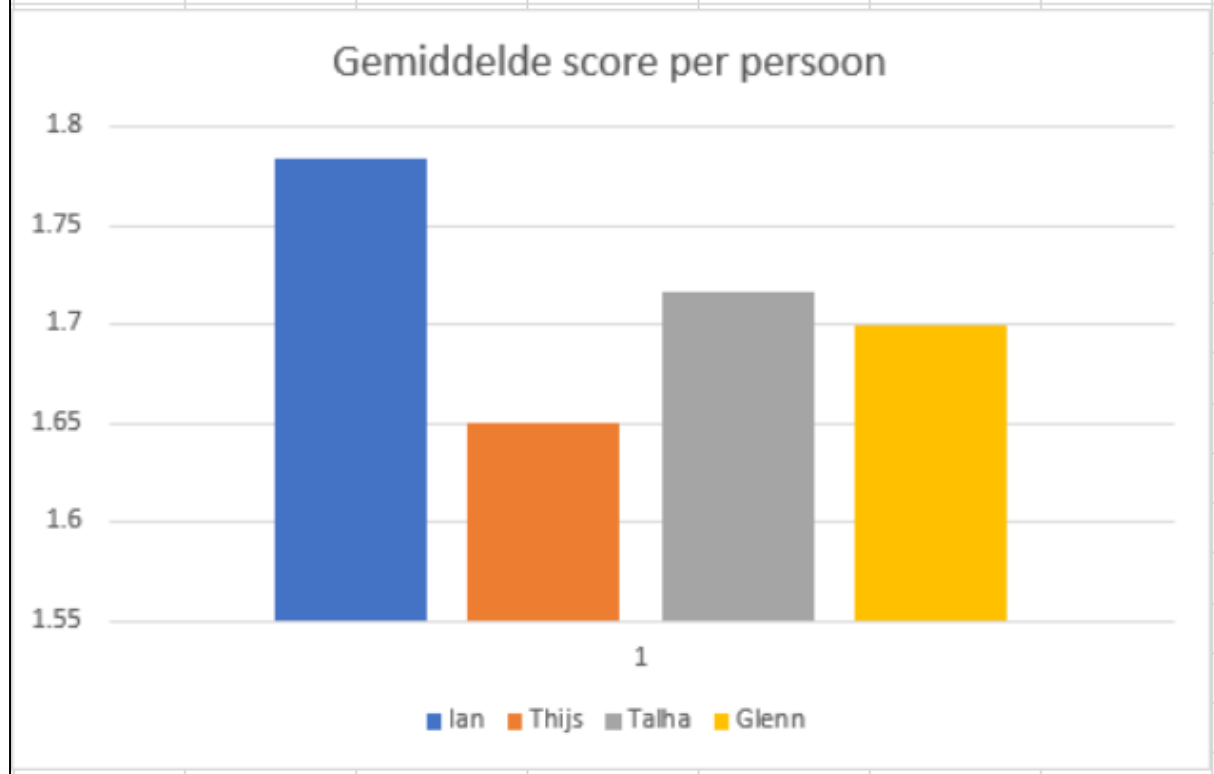
Zie hier de punten die ik van mijn groepsleden heb ontvangen.

Peerreview					
Student Name	Talha Ozdemir				
Date	8-4-2020				
	Give a score from 1 to 4, where 1 totally agrees with the statement on the left and 4 totally agrees with the statement on the right.	Glenn	Ian	Thijs	
Involvement					
	present at teammeetings	1	2	1	often absent at teammeetings
	participates in results for the team	1	1	1	more focussed on own results
	shows enthusiasm	2	2	2	seems hardly motivated
	adheres to appointments and/or agreements	2	2	2	often does not adhere to appointments and/or agreements
Active participation					
	takes initiative	2	2	2	seems often passive/dependant of others
	voices opinion	1	1	1	keeps silent or criticises afterward
	takes active role in meetings	3	2	3	doesn't follow meeting protocol
	determinative in initiating actions	2	2	2	goes their own way
Team support					
	helps others with their tasks	2	3	3	only works on their own tasks
	cooperative in the team	2	3	2	pushes their own agenda
	uses ideas from others	3	3	3	only uses their own ideas
	shows appreciation	1	1	1	shows no appreciation
Luisteren en begrip					
	asks questions and listens	1	1	1	never asks questions, only gives opinions
	summarises and checks interpretation	2	2	3	only reacts with their opinion
	clearly explains their intentions	2	2	2	is very unclear
	checks if teammembers understood them	2	2	2	never checks if teammembers understood them
Kritiek geven en ontvangen					
	gives feedback	3	2	2	only criticises
	komt tijdig met zakelijke kritiek	1	1	1	slakt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
	knows how to receive feedback	1	1	1	isn't responsive to feedback
	accepts (part of) the given feedback	1	2	1	becomes very defensive about feedback
		1.75	1.85	1.8	

Peer Assessment					
Student Name	Ian Levy				
Date	8-4-2020				
	Give a score from 1 to 4, where 1 totally agrees with the statement on the left and 4 totally agrees with the statement on the right.	Glenn	Talha	Thijs	
Involvement					
	present at teammeetings	2	2	1	often absent at teammeetings
	participates in results for the team	2	2	1	more focussed on own results
	shows enthusiasm	2	1	1	seems hardly motivated
	adheres to appointments and/or agreements	1	2	2	often does not adhere to appointments and/or agreements
Active participation					
	takes initiative	3	1	2	seems often passive/dependant of others
	voices opinion	1	1	1	keeps silent or criticises afterward
	takes active role in meetings	2	1	2	doesn't follow meeting protocol
	determinative in initiating actions	2	2	2	goes their own way
Team support					
	helps others with their tasks	1	2	2	only works on their own tasks
	cooperative in the team	1	2	1	pushes their own agenda
	uses ideas from others	2	2	2	only uses their own ideas
	shows appreciation	1	1	1	shows no appreciation
Luisteren en begrip					
	asks questions and listens	1	3	3	never asks questions, only gives opinions
	summarises and checks interpretation	2	3	2	only reacts with their opinion
	clearly explains their intentions	2	3	2	is very unclear
	checks if teammembers understood them	2	2	2	never checks if teammembers understood them
Kritiek geven en ontvangen					
	gives feedback	2	2	2	only criticises
	komt tijdig met zakelijke kritiek	3	1	1	slakt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
	knows how to receive feedback	1	2	2	isn't responsive to feedback
	accepts (part of) the given feedback	1	2	2	becomes very defensive about feedback
		1.7	1.85	1.7	

Peer Assessment					
Student Name	Glenn Schellekens				
Date	8-4-2020				
	Give a score from 1 to 4, where 1 totally agrees with the statement on the left and 4 totally agrees with the statement on the right.	Talha	Thijs	Ian	
Involvement					
	present at teammeetings	2	1	1	1 often absent at teammeetings
	participates in results for the team	1	1	1	1 more focussed on own results
	shows enthusiasm	2	2	2	2 seems hardly motivated
Active participation	adheres to appointments and/or agreements	2	1	2	2 often does not adhere to appointments and/or agreements
	takes initiative	2	2	2	2 seems often passive/dependant of others
	voices opinion	1	2	1	1 keeps silent or criticises afterward
Team support	takes active role in meetings	1	2	2	2 doesn't follow meeting protocol
	determinative in initiating actions	2	1	2	2 goes their own way
	helps others with their tasks	2	2	2	2 only works on their own tasks
Luisteren en begrip	cooperative in the team	2	1	2	2 pushes their own agenda
	uses ideas from others	2	1	2	2 only uses their own ideas
	shows appreciation	1	1	1	1 shows no appreciation
Kritiek geven en ontvangen	asks questions and listens	1	2	1	1 never asks questions, only gives opinions
	summarises and checks interpretation	2	1	1	1 only reacts with their opinion
	clearly explains their intentions	3	1	1	1 is very unclear
	checks if teammembers understood them	1	2	2	2 never checks if teammembers understood them
	gives feedback	1	2	2	2 only criticises
	komt tijdig met zakelijke kritiek	2	2	2	2 slikt kritiek in (tot hij/zij "ontploft")
	knows how to receive feedback	1	1	2	2 isn't responsive to feedback
	accepts (part of) the given feedback	1	1	3	3 becomes very defensive about feedback
		1.6	1.45	1.7	

Ian	Thijs	Talha	Glenn			
1.783333	1.65	1.716667	1.7			



Reflectie:

Ik heb uiteindelijk de minste punten gekregen gemiddeld, dus daar ben ik in ieder heel erg trots op. Als ik het lijstje afga valt mij op dat ik goed scoor bij 'involvement'. Er wordt dus opgemerkt dat ik goed aanwezig ben en mijn best doe voor het project. Ik ben wel wat minder aanwezig als het aankomt op actief meedoen. Ik dacht zelf dat ik genoeg initiatief toonde, maar hier denkt de rest blijkbaar wat anders over. Ik ga mijn best doen dit meer te doen in gate 3.

Voor team support kreeg ik erg verschillende antwoorden, maar dit heeft waarschijnlijk te maken met de hulp die ik aan sommige mensen wel heb kunnen bieden en aan anderen niet. Dat lag dan gewoon aan de taken die werden uitgevoerd.

Ook bij het luisteren en meningen vormen is de puntenuitdeling erg verschillend. Voor mijn gevoel luister ik goed en wil ik ieders mening horen als het aankomt op dingen als keuzes maken. Toch vonden Ian en Talha dat ik dat minder goed deed. Ik ga mijn best doen om iedereen een gelijke kans te geven als het aankomt op hun mening geven, hun mening vormen en ik ga mijn best doen om mijn eigen mening en doelen beter te verwoorden, zodat iedereen mij volledig begrijpt.

In het geven en ontvangen van kritiek ben ik volgens mijn groepsgenoten goed. Dat vind ik fijn, want ik vind het belangrijk dat ik mijn groepsgenoten aan kan spreken op dingen en ik vind het fijn dat ze mij als iemand zien die zelf ook goed aanspreekbaar is. Ik ga mijn best doen om dit goed te blijven doen.

Over het algemeen ben ik blij met mijn feedback, maar er zaten toch wat dingen tussen die mij persoonlijk een beetje verbaasden. Dit waren de dingen waar ik meer punten voor kreeg dan dat ik verwachtte. Des te meer reden om daar rekening mee te houden in de toekomst. Ik ga in de volgende gate mij voornamelijk focussen op initiatief nemen en luisteren naar anderen.