

Strategisch Dashboard Lunch Nedvest

Normale Strategische Route:

1. 5-jaars plan:

- 3 jaar bouwen, 2 jaar afronden.
- Blijf CEO tot eind 2026.

2. AI-transitie:

- AI-enabled transformatie is noodzaak.
- Massale omscholing, strategisch kans en executierisico's.

3. Gedeeltelijke aandelenoverdracht nu:

- 30 procent verkoop per direct.
- Volledige overdracht in 2026.

4. Anti-certificering:

- Certificering governance-technisch onwenselijk.

5. Lening aflossen:

- Lening uiterlijk eind 2025 aflossen.

6. Waardeaanpassing bij externe verkoop:

- Hogere externe verkoopwaarde geldt automatisch.

7. Ratchet-bescherming ingebouwd:

- Bij hogere waardering binnen 3 jaar na exit alsnog bijbetaling pro rata.

Crisis Scenario: Direct Terugtreden CEO:

1. Kalme regie:

- Ontslag bestuurder respecteer ik.

- Aandeelhouderschap blijft volledig intact.

2. Good Leaver status expliciet:

- Ontslag bestuur is geen Bad Leaver.
- Behoud volledig aanbiedingsrecht.

3. Drukpunt neerleggen:

- Operationeel einde betekent aanleiding om aandelenbelang nu te bespreken.

4. Certificering blokkeren:

- Passieve certificering is complex en onwenselijk.

5. Volledige aandelenaanbieding voorstellen:

- Laten we complete afwikkeling nu goed regelen.

6. Zelfde bescherming blijft gelden:

- Waardeaanpassing en ratchet blijven in werking.

7. Regie afsluiten:

- Professionele afwikkeling conform eerdere afspraken.