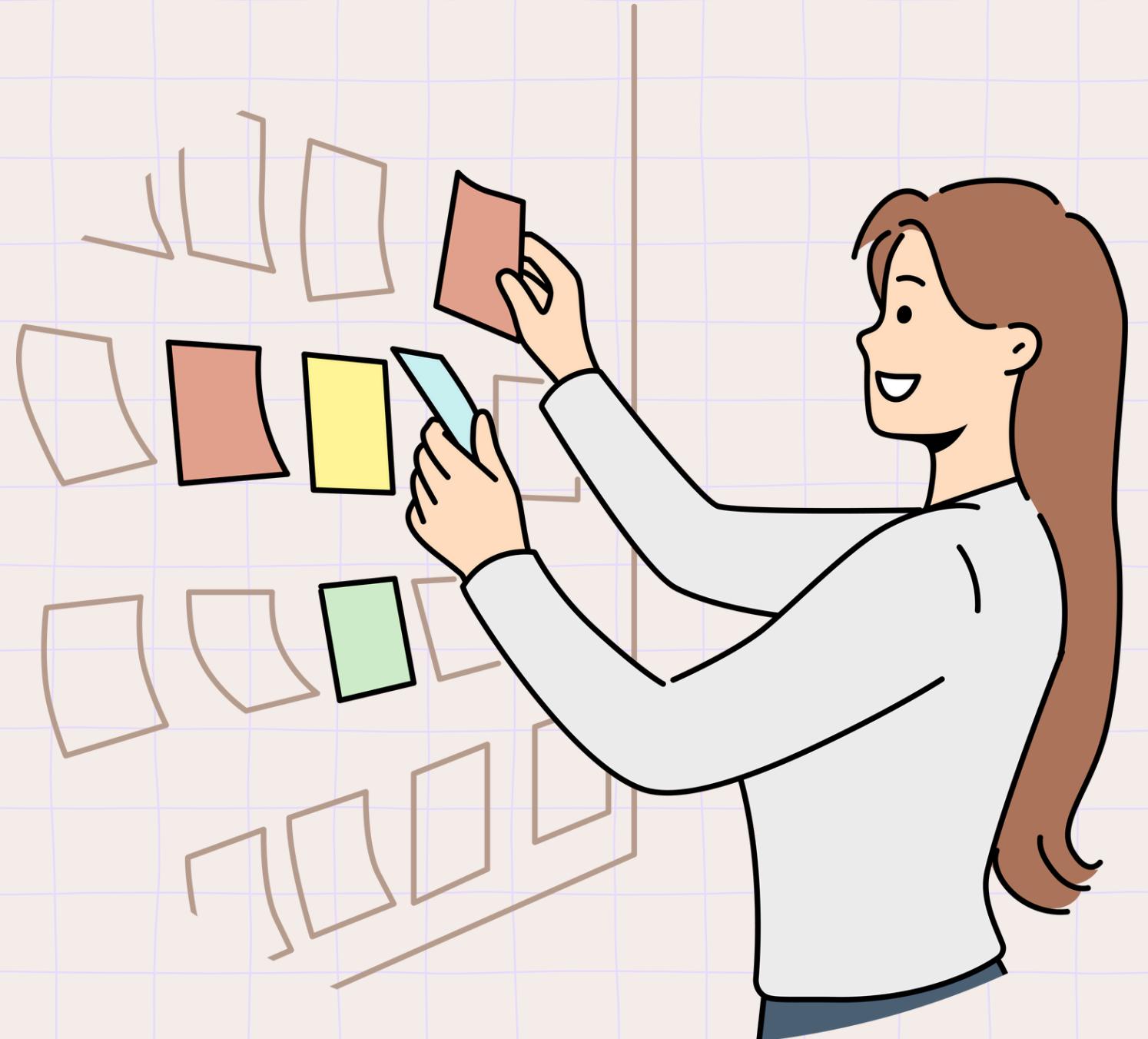


# TALLER DE LIDERAZGO



# PRESENTACIÓN DEL FACILITADOR



1

Juan David Rincon

2

Estudiante de la Javeriana

# ¿QUÉ PALABRA ASOCIAS CON LIDERAZGO?

 Si tuvieras que definir "liderazgo" en una sola palabra, ¿cuál sería?





# ¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

No es solo dar órdenes.

Es influir, inspirar y guiar a otros hacia un objetivo.

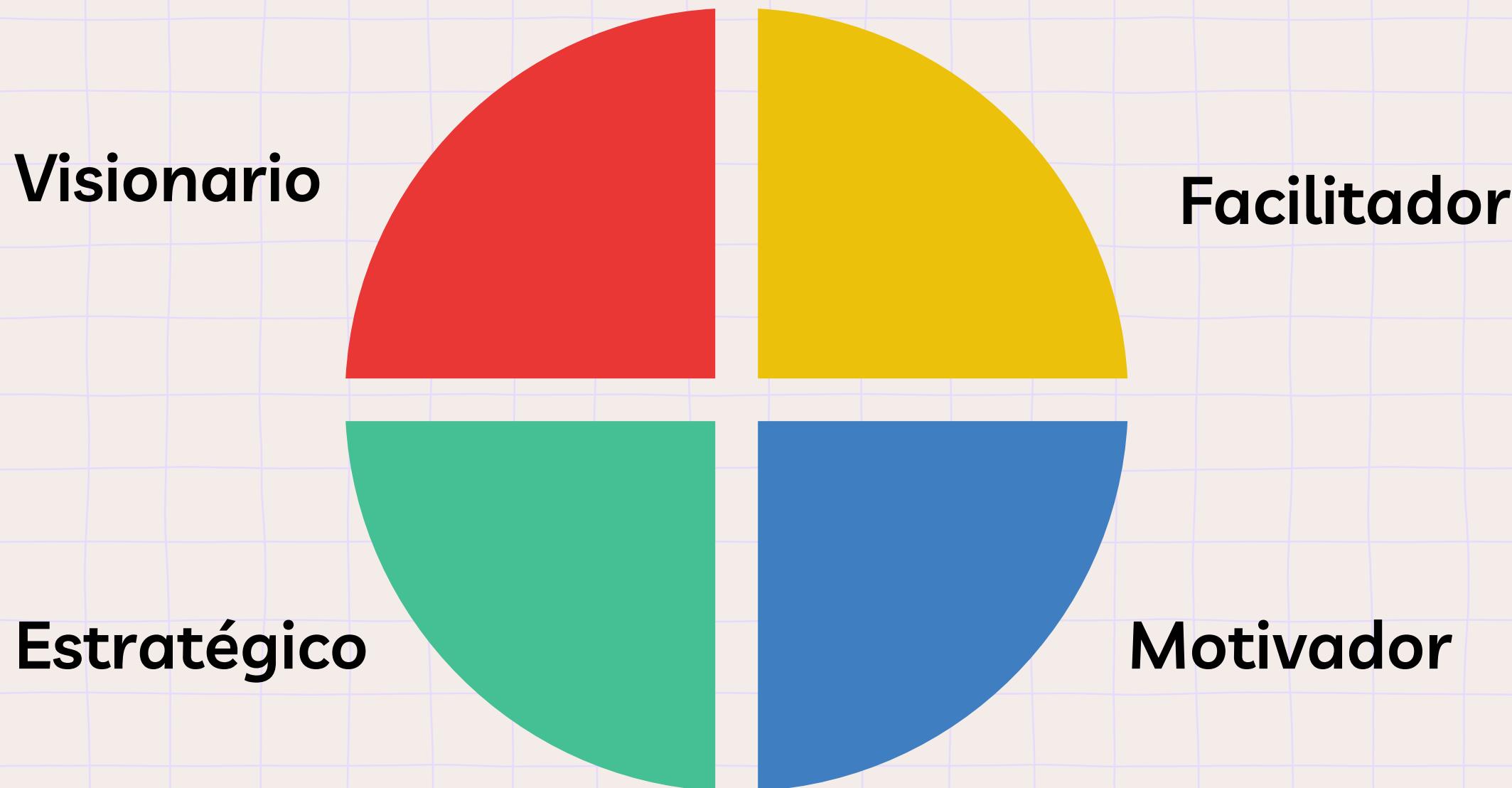
**“Un líder es alguien que conoce el camino, lo recorre y lo muestra a los demás” – John Maxwell**

# DESCUBRE QUE TIPO DE LIDER ERES

<https://luisezcurra.com/liderazgoapp/>



# **DESCUBRE TÚ LIDERAZGO**



# LÍDER VISIONARIO

Inspira con grandes ideas

## Características

Tiene una visión clara del futuro y busca transformar su entorno.

Se enfoca en grandes objetivos y sueña en grande.

Es carismático y sabe inspirar a otros con su entusiasmo.

## Fortalezas

Capacidad para ver oportunidades donde otros ven problemas.

Motiva a las personas con una visión inspiradora.

Es creativo y adaptable a nuevas tendencias.

# LÍDER FACILITADOR

Conecta y fortalece equipos

## Características

Prioriza la comunicación y la colaboración

Escucha activamente y fomenta la participación de todos.

Se enfoca en construir relaciones sólidas y confianza en el equipo.

## Fortalezas

Excelente en la gestión de equipos diversos.

Promueve la empatía y el trabajo en equipo.

Sabe resolver conflictos y unir a las personas.

# LíDER ESTRATÉGICO

Planifica y optimiza procesos

## Características

Organizado, analítico y orientado a resultados.

Enfocado en la eficiencia y en mejorar procesos.

Toma decisiones basadas en datos y lógica.

## Fortalezas

Es excelente en la resolución de problemas.

Maximiza la productividad y la eficiencia del equipo.

Es bueno estableciendo objetivos claros y medibles.

# LÍDER MOTIVADOR

Impulsa y energiza a los demás

## Características

Energético y entusiasta, contagia su pasión a los demás.

Fomenta la motivación y el espíritu positivo en el equipo.

Cree en el crecimiento personal y profesional de cada persona.

## Fortalezas

Es un gran comunicador y sabe motivar en momentos difíciles.

Ayuda a las personas a desarrollar confianza en sí mismas.

Fomenta la resiliencia y la mentalidad de crecimiento.

# HISTORIAS QUE INSPIRAN

Tomado de: <https://abantian.es/blog/shackleton-liderazgo-optimismo-resiliencia-trabajo-equipo-sobrevivir/>



**La historia de Ernest Shackleton: Liderazgo en la adversidad**

**"El liderazgo es un lujo en tiempos de calma, pero una necesidad en tiempos de crisis." – Ernest Shackleton**



# ACTIVIDAD DE RETO



**Imagina que eres el líder de un equipo en una organización. Están organizando un evento importante, pero notas que la motivación del equipo está por los suelos.**

**El problema:**

- Algunas personas han dejado de asistir a reuniones.
- No están cumpliendo con sus responsabilidades a tiempo.
- Se sienten agotados y desmotivados porque sienten que su esfuerzo no es valorado.

**Tienes que tomar una decisión AHORA. ¿Qué harías?**

# MI HOJA DE RUTA COMO LIDER

1. Escribe tu propio plan de acción:
2. Una habilidad de liderazgo que quieras mejorar.
3. Un compromiso de acción para la próxima semana.
4. Un mentor o referente que pueda ayudarte.

**Consejo:** Hacer una lista de estos aspectos e ir tachando los que vamos logrando.



# REFLEXIÓN

¿cómo quieras ser recordado? ¿Como un jefe o como un verdadero líder?

## Un Jefe:

- Ordena qué hacer.
- Se enfoca en los resultados más que en las personas.
- Usa su autoridad para exigir cumplimiento.
- Inspira respeto basado en jerarquía.

## Un Líder:

- Guía e inspira a su equipo.
- Se enfoca tanto en las personas como en los resultados.
- Usa la motivación y el ejemplo para lograr objetivos.
- Inspira respeto basado en confianza y admiración.



"Un jefe ordena, un líder inspira. Un jefe manda, un líder guía. No busques ser temido, busca ser respetado."