### **Кейс:**

Автоматизировать и оптимизировать подбор кандидатов на вакансию. Подбор кандидатов вручную занимает в среднем 3,5 часа, а также допускает возможность появления ошибок в результате

### **Описание задачи:**

В среднем процесс подбора занимает 3,5 часа и имеет большое кол-во допускаемых ошибок. Задача, решаемая участниками, сможет помочь компании закрыть проблему клиента, автоматизировать и сократить до 50 минут процесс ранжирования, предоставляя готовый релевантный вакансиям результат.

Задача, закрываемая участниками, даст новые идеи для компании FriendWork, а также решит проблему многих компаний, которые тратят время и деньги на долгий процесс подбора.

На основе данных кандидатов и вакансий на которые они были приняты необходимо обучить модель предсказания соответствия кандидата предлагаемой вакансии.

Исходные данные представляют из себя параметризированный список кандидатов, параметризированный список вакансий, а также отношения кандидата и вакансии - был ли кандидат на нее принят, был ли отказ по позиции и тд.

Параметр соответствия вакансии и кандидата должен быть значением от 0 до 1.

### **Бизнес-требования:**

Модуль (модель) принимает на вход список кандидатов и вакансию, возвращает список кандидатов отсортированных по метрике (от 0 до 1) соответствия предлагаемой вакансии от максимального соответствия к минимальному.

### **Технические требования и ограничения:**

1. Время работы ранжирования модели при входных параметрах 1 вакансия, 10 кандидатов - не более 1с

2. Возможность потокового обучения (возможность внедрения в соответствии с методологией CRISP-DM)

3. Использование технологии с возможностью дальнейшего представления функционала как микросервис

4. Веб-интерфейс с возможностью ввести данные по вакансии и кандидату с возможностью последующего получения коэффициента соответствия.

### **Для оценки необходимо предоставить:**

1. Исходный код
2. Результирующие файлы для оценки (10 по количеству тестовых вакансий)
3. Презентацию
4. Ссылку на веб-интерфейс

### **Данные, необходимые для решения задачи:**

### [https://drive.google.com/file/d/1wxAfZFByX0Rf5z4OsY-khsZTxRpx\_qj4/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1wxAfZFByX0Rf5z4OsY-khsZTxRpx_qj4/view?usp=sharing&roistat_visit=553892)

### **Видеоматериалы к решению задачи:**

### [https://drive.google.com/file/d/13N6kryDQtWGVwTRTO3KfP\_3ZnRg-wgyl/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/13N6kryDQtWGVwTRTO3KfP_3ZnRg-wgyl/view?usp=sharing&roistat_visit=553892)

### **Критерии оценки:**

* Предоставлены результирующие файлы по 10 вакансиям с ранжированными кандидатами в соответствии с их реальным соответствием вакансиям
* Наличие и корректная работа веб-интерфейса для проверки соответствия вакансии и кандидата. Оценивается удобство использования и корректность коэффициента

#### Правила:

Мы создали репозиторий Gitlab специально для ваc. Вам следует авторизоваться по ссылке и доступам, указанным ниже.

#### Доступы

[https://git.codenrock.com/skolkovo-hack-2022/cnrprod-team-22497/friend-work-task](https://git.codenrock.com/skolkovo-hack-2022/cnrprod-team-22497/friend-work-task?roistat_visit=553892)

Для доступа к репозиторию, авторизуйтесь в Gitlab по учетным данным, представленным ниже:

Gitlab логин: **cnrprod-team-22497**

Gitlab пароль: **BWXosQ6qs3rj**

Необходимый результат:

Файлы по количеству вакансий в документе test/test\_jobs.csv - в каждом список вакансий из документа test/test\_candidates.csv отранжированные по параметру (от большего к меньшему),

который рассчитывается как коэффициент от 0 до 1 и является коэффициентом соответствия данного кандидата выбранной вакансии (1 - максимально подходит, 0 - максимально не подходит).

Как результат необходимо предоставить 10 файлов с название result\_job\_#jobId.txt, где #jobId - является id вакансии из файла test/test\_jobs.csv.

Содержимое результирующих файлов должно быть в формате csv - первая колонка candidateId, вторая - коэффициент соответствия.

Каждый из результирующих файлов должен содержать количество строк равное количеству кандидатов из файлов test/test\_candidates отсортированных по коэффициенту соответствия от большего к меньшему.

Пример файла result/result\_job\_#jobId.txt.

Также необходимо предоставить веб-интерфейс в котором реализована возможность ввода информации по вакансии и кандидату с возможностью получения коэффициента соответствия кандидата вакансии.