



Hak



Keadilan

Earnings Management



Utilitarian



Tinjauan Etika

Utilitarian

Hak

Keadilan

Prinsip Utilitarian

Earnings Management tidak sesuai dengan prinsip utilitarian karena lebih mementingkan kepentingan pribadi (kinerja dibuat terlihat lebih baik) daripada kepentingan stakeholder yang memperoleh informasi yang terdistorsi akibat adanya earning management





Tinjauan Etika

Utilitarian

Hak

Keadilan

Hak dan Kewajiban

Earnings Management yang dilakukan oleh akuntan/manajer menghalangi hak orang lain (stakeholder) untuk memperoleh haknya menerima informasi keuangan sesuai fakta sebenarnya untuk pengambilan keputusan.

Akuntan dan Manajer juga tidak melaksanakan kewajibannya untuk menjunjung tinggi kejujuran dan integritas.

Tinjauan Etika

Utilitarian

Hak

Keadilan

Keadilan Distributif

Earnings Management menyebabkan keuntungan / kerugian tidak didistribusikan secara adil kepada semua orang.

Ketika seorang manajer memperoleh keuntungan karena praktek earning management (mendapat bonus, dsb), sementara orang lain (pemegang saham, calon pembeli saham perusahaan, debitur, dll) berpotensi menerima kerugian karena mengambil keputusan atas dasar informasi yang kurang benar / terdistorsi.

KESIMPULAN

Praktek Earnings Management (EM) membuat akuntan/manajer mengubah/memanipulasi jumlah laba yang dilaporkan di LK.

Tindakan ini dapat berpengaruh buruk bagi stakeholder organisasi yang membaca dan menggunakan Laporan Keuangan tersebut sebagai dasar pengambilan keputusan.

Hasil survei mengungkapkan bagaimana sikap dari masing-masing kelompok responden (mahasiswa, manajer, dan praktisi akuntan) berbeda-beda dalam penerimaan etis mereka terhadap praktek EM.

Untuk meningkatkan pengetahuan, kesadaran dan sensitivitas etis terhadap praktek EM, maka perlu adanya:

- Perubahan dan penekanan etika dalam kurikulum pendidikan akuntansi bagi para mahasiswa.
- Peningkatan sosialisasi, nilai-nilai, kebijakan perusahaan yang mendukung sensitivitas etis manajer/akuntan thd praktek EM.

SARAN

Untuk itu kita sebagai praktisi akuntansi pada lembaga pemerintahan, hendaknya :

1. Mengetahui dan memahami tindakan-tindakan apa yang menyebabkan terjadinya praktek Earnings Management (Ethical Sensitivity/Recognition).
2. Mampu menilai dan memutuskan tindakan mana yang seharusnya/tidak seharusnya dilakukan secara etis (Ethical Judgement).
3. Memiliki kejujuran, integritas dan berani mengatakan tidak kepada atasan/pihak lain yang memberikan tekanan untuk melakukan praktek Earnings Management (Ethical Intention).
4. Nilai-nilai etis di atas menjadi perilaku kita seterusnya dalam melaksanakan tugas sebagai pelayan masyarakat (Ethical Behaviour).



SEKIAN

TERIMA KASIH