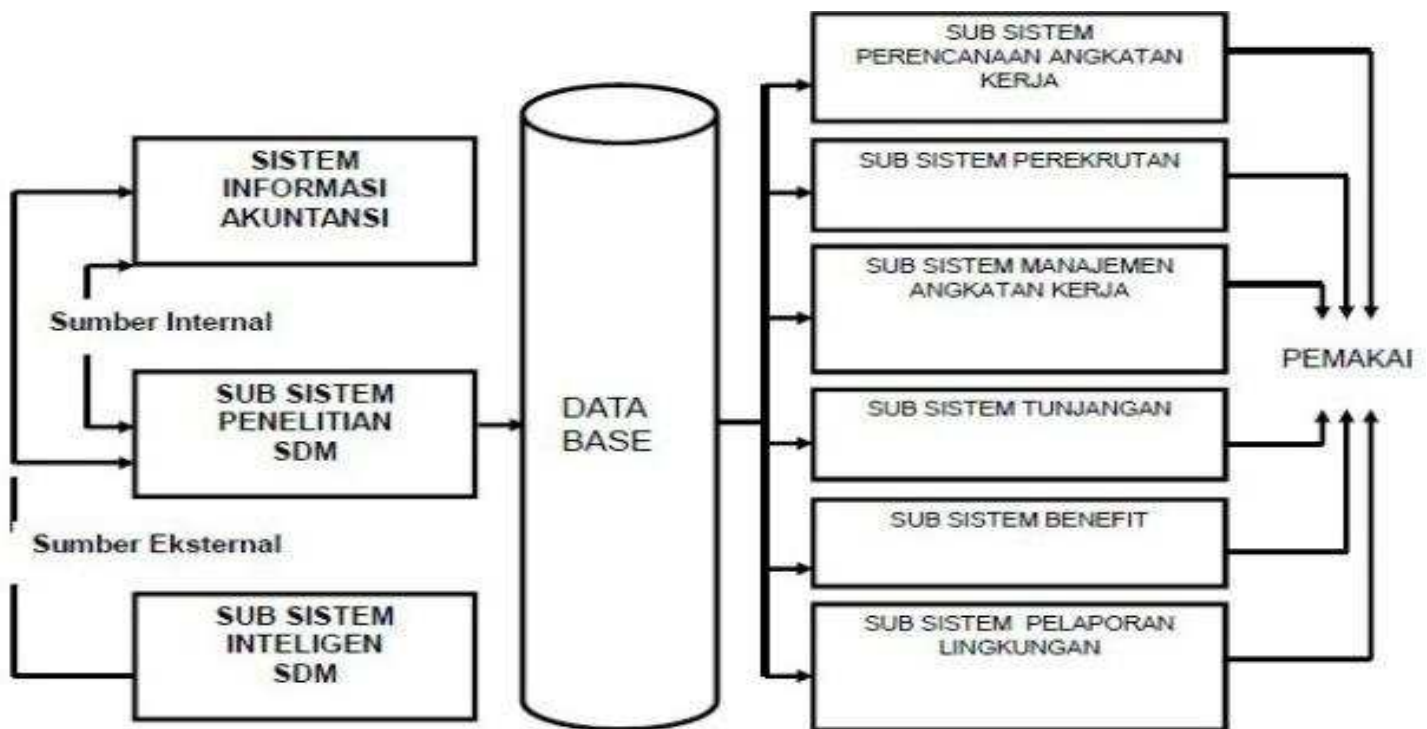


Nama : Dina Pusvita Rini

NIM : 12.01.55.0032

Model Sistem Informasi Sumber Daya Manusia



Model Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

A. Subsistem input sistem informasi SDM

Subsistem input terdiri dari :

1. SIA (Sistem Informasi Akuntansi)

SIA (Sistem Informasi Akuntansi) memberikan data personil yang bersifat keuangan.

Jadi, data yang diolah terdiri dari data:

- Data personil (bersifat non-keuangan dan lebih permanen. Contoh : nama pegawai, jenis kelamin, tanggal lahir, pendidikan, dan jumlah tanggungan)

- Data akuntansi (bersifat keuangan dan lebih dinamis, contoh : upah perjam, gaji per bulan, pendapatan kotor saat ini, dan pajak penghasilan tahun berjalan)

2. Subsistem Penelitian SDM

- Subsistem penelitian sumber daya manusia mengumpulkan data melalui proyek penelitian khusus, seperti :
 - a. Penelitian suksesi (mengidentifikasi calon bagi posisi yang akan tersedia/promosi jabatan)
 - b. Analisis dan evaluasi jabatan (mempelajari setiap jabatan dalam suatu area keahlian yang diperlukan)
 - c. Penelitian keluhan (membuat tindak lanjut atas keluhan yang disampaikan pegawai untuk berbagai alasan)

3. Subsistem Intelijen SDM

- Subsistem intelijen sumber daya manusia mengumpulkan data yang berhubungan dengan SDM dari lingkungan luar perusahaan, seperti :
 - ✓ Pemerintah (peraturan ketenagakerjaan)
 - ✓ Pemasok (pelaksanaan fungsi perekrutan dan penerimaan pegawai baru)
 - ✓ Serikat pekerja (mengatur kontrak kerja antara perusahaan dan serikat pekerja)
 - ✓ Masyarakat global (menyediakan sumber daya lokal seperti perumahan, pendidikan dan rekreasi, untuk perekrutan skala lokal, nasional/internasional)
 - ✓ Masyarakat keuangan (untuk perencanaan personil)
 - ✓ Pesaing (perpindahan pegawai dari perusahaan lain)

B. Subsistem database sistem informasi SDM

Data yang tersimpan dalam database sistem informasi SDM terdiri data pegawai (perorangan) dan data non-pegawai (organisasi) yang dapat mempengaruhi arus personil di lingkungan perusahaan

C. Subsistem output sistem informasi SDM

Model sistem informasi SDM meliputi 6 subsistem output, antara lain :

1. Subsistem perencanaan angkatan kerja

Perencanaan angkatan kerja melibatkan semua kegiatan yang memungkinkan manajemen untuk mengidentifikasi kebutuhan pegawai di masa depan.

Aplikasi perencanaan angkatan kerja yang paling populer adalah pembuatan bagan organisasi, peramalan gaji dan analisis/evaluasi kerja

2. Subsistem perekrutan

Ada 2 aplikasi perekrutan dalam perusahaan yaitu :

- Penelusuran pelamar
- Pencarian internal

Penelusuran pelamar lebih banyak dipraktekkan daripada pencarian internal untuk menemukan calon pekerja yang dibutuhkan oleh perusahaan. Untuk perusahaan untuk mengisi lowongan kerja lebih difokuskan pada lingkungan luar daripada pegawai yang ada.

3. Subsistem manajemen angkatan kerja

Aplikasi untuk mengetahui usaha pengembangan angkatan kerja yang sudah dilakukan, yaitu :

- Aplikasi penilaian kinerja
- Aplikasi pelatihan
- Aplikasi pengendalian posisi
- Aplikasi relokasi
- Aplikasi keahlian/kompetensi
- Aplikasi suksesi
- Aplikasi pendisiplinan

4. Subsistem kompensasi

Aplikasi untuk subsistem ini, yaitu :

- Aplikasi peningkatan penghargaan
- Aplikasi gaji
- Aplikasi kompensasi eksekutif
- Aplikasi insentif bonus
- Aplikasi kehadiran

5. Subsistem tunjangan

Subsistem tunjangan menyediakan paket tunjangan baik bagi pegawai yang masih bekerja maupun yang sudah pensiun.

Banyak faktor yang menyebabkan subsistem ini sangat rumit dan sukar dilakukan antara lain lama bekerja, kreatifitas, kinerja dan adanya inovasi terbaru dari pegawai untuk dapat menentukan sendiri jumlah tunjangan yang diterimanya.

6. Subsistem pelaporan lingkungan

Subsistem pelaporan lingkungan ditujukan untuk memenuhi tanggung jawab kepada pihak yang berkepentingan di luar perusahaan. Hal ini berkaitan dengan catatan dan analisis pelaporan, peningkatan serikat pekerja, catatan kesehatan, bahan/limbah beracun dan keluhan