

Douala, le 01 Novembre 2024

A qui de droit,

Cette lettre certifie et atteste que monsieur **TIOWA NZONTEU** Ingénieur des travaux en réseau et télécommunication informatique, titulaire de la CNI sous le numéro 101913275, travaille pour notre entreprise dénommée **IP-TELRA** situé au niveau de Maképé carrefour lycée dans la ville de Douala – Cameroun, en qualité de **Technicien IT** depuis le **07/09/2020** à ce jour. Il possède un poste de catégorie IX, d'indice B. Il détient au sein de l'entreprise le matricule **IT07** et est soumis à la convention nationale des télécommunications au Cameroun.

En tant que Technicien IT au sein de la structure, les responsabilités de monsieur **TIOWA NZONTEU** incluent :

- L'installation et le paramétrage des équipements matériels ;
- La réparation et maintenance de ces équipements ;
- La gestion du stock et l'inventaire des terminaux ;
- L'audit, l'évolution et le renouvellement du parc informatique ;
- Le téléchargement, le déploiement et les mises à jour de logiciels ;
- La prise en charge des incidents et des tickets utilisateurs ;
- Des actions de management, encadrement et formation de ses collaborateurs.

Monsieur **TIOWA NZONTEU** travaille **40 heures** par semaine réparties sur 5 jours ouvrables, pour un cumul mensuel de **176 heures** de travail. Il perçoit à cet effet un salaire initial brut est fixé à **100.000 FCFA (Cent milles)** en plus des compléments ou accessoires de salaire suivants :

- Heures supplémentaires.
- Indemnités de transport.
- Primes de missions.
- Prime d'ancienneté.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter via nos différents contacts au bas de page.

Cordialement,

01 NOV 2024

Echaf Danyel Franché
Directeur Général de IP-TELRA


Directeur Général
IP-TELRA
Tel: 693 05 55 13

ATTESTATION DE TRAVAIL

Je soussigné,

Monsieur **TCHOFO Daryl Franck** à titre de directeur général de l'entreprise **IP-TELRA**, dont le siège social est situé à Douala, Maképé carrefour lycée. Atteste par la présente que Monsieur **TIOWA NZONTEU** Ingénieur des travaux en réseau et télécommunication informatique et titulaire de la CNI sous le numéro **101913275**, travail au sein de notre société en qualité de **Technicien IT** depuis le 07/09/2020 à ce jour.

En foi de quoi, nous lui délivrons la présente attestation pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Douala, le 14 Octobre 2024

Tchofo Daryl Franck
Directeur Général de IP-TELRA

La Direction



ATTESTATION DE STAGE

Je soussignés, Monsieur **TCHOFO Daryl** à titre de directeur général de l'entreprise **IP-TELRA**, dont le siège social est situé à Douala, Maképé carrefour lycée.

Atteste par la présente que Monsieur **TIOWA NZONTEU** Ingénieur des travaux en réseau et télécommunication informatique et titulaire de la CNI sous le numéro **101913275**, a effectué un stage professionnel au sein de notre société en qualité de technicien IT du 02/03/2020 au 04/09/2020.

En foi de quoi, nous lui délivrons la présente attestation pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Douala, le 10 Octobre 2022

25 OCT 2022

 **La Direction**

NUI: M052014544881T
BP: 5442 DOUALA
Tél: 693 65 55 12 - 672 57 46 54
Maképé carrefour Lycée

Société : IP-TELRA Siège social : Maképé carrefour lycée NO RCCM: RC/DLA/2020/B/2681 NIU : M052014544881T BP : 5442 Douala, Cameroun	BULLETIN DE PAIE Période du 02/05/2024 au 03/06/2024 Paiement le 03/06/2024 Mode de paiement : Espèce <input checked="" type="checkbox"/> Virement <input type="checkbox"/>
---	--

Nom : TIOWA NZONTEU	N° Sécurité sociale : 358-0078320-9
Matricule : IT07	NIU : P119514406714M
Fonction : Technicien IT	Date entrée : 07/09/2020
Catégorie du poste : IX	Ancienneté : 3 ans et 09 mois
Indice : B	Quotas horaire mensuel : 192h / 176h
Conv. Coll. nationale des télécommunications	

Libellé	Base	Taux	Gains	Retenue
Part Salariale				
Salaire de base	100.000	1	100.000	/
Heures supplémentaires	2.000	16	32.000	/
Indemnités de transport	10.000	1	10.000	/
Primes de missions	15.000	2	30.000	/
Prime ancienneté	100.000	2,00 %	2.000	/
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
TOTAL PART SALARIALE			174.000	4.200
Part Patronale				
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
Allocation familiale	100.000	7,00 %	/	7.000
Accident de travail	100.000	2,50 %	/	2.500
Fonds national de l'emploi	100.000	1,00 %	/	1.000
TOTAL PART PATRONALE			/	
NET A PAYER : 169.800 FCFA				
(Cent soixante-neuf mille huit cents)				

Ce bulletin de paie est à conserver sans limite pour faire valoir vos droits.

Signature du salarié

Signature du gestionnaire



Société : IP-TELRA Siège social : Maképé carrefour lycée NO RCCM: RC/DLA/2020/B/2681 NIU : M052014544881T BP : 5442 Douala, Cameroun	BULLETIN DE PAIE Période du 04/06/2024 au 01/07/2024 Paiement le 01/07/2024 Mode de paiement : Espèce <input checked="" type="checkbox"/> Virement <input type="checkbox"/>			
Nom : TIOWA NZONTEU N ^o Sécurité sociale : 358-0078320-9 Matricule : IT07 NIU : P119514406714M Fonction : Technicien IT Catégorie du poste : IX Date entrée : 07/09/2020 Indice : B Ancienneté : 3 ans et 10 mois Conv. Coll. nationale des télécommunications Quotas horaire mensuel : 204h / 176h				
Libellé	Base	Taux	Gains	Retenue
Part Salariale				
Salaire de base	100.000	1	100.000	/
Heures supplémentaires	2.000	28	56.000	/
Indemnités de transport	10.000	1	10.000	/
Primes de missions	15.000	4	60.000	/
Prime ancienneté	100.000	2,00 %	2.000	/
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
TOTAL PART SALARIALE			228.000	4.200
Part Patronale				
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
Allocation familiale	100.000	7,00 %	/	7.000
Accident de travail	100.000	2,50 %	/	2.500
Fonds national de l'emploi	100.000	1,00 %	/	1.000
TOTAL PART PATRONALE			/	14.700
NET A PAYER : 223.800 FCFA (Deux cent vingt-trois mille huit cents)				

Ce bulletin de paie est à conserver sans limite pour faire valoir vos droits.

Signature du salarié

Signature du gestionnaire




Société : IP-TELRA Siège social : Maképé carrefour lycée NO RCCM: RC/DLA/2020/B/2681 NIU : M052014544881T BP : 5442 Douala, Cameroun	BULLETIN DE PAIE Période du 02/07/2024 au 06/08/2024 Paiement le 06/08/2024 Mode de paiement : Espèce <input checked="" type="checkbox"/> Virement <input type="checkbox"/>			
Nom : TIOWA NZONTEU N^o Sécurité sociale : 358-0078320-9 Matricule : IT07 NIU : P119514406714M Fonction : Technicien IT Catégorie du poste : IX Date entrée : 07/09/2020 Indice : B Ancienneté : 3 ans et 11 mois Conv. Coll. nationale des télécommunications Quotas horaire mensuel : 188h / 176h				
Libellé	Base	Taux	Gains	Retenue
Part Salariale				
Salaire de base	100.000	1	100.000	/
Heures supplémentaires	2.000	12	24.000	/
Indemnités de transport	10.000	1	10.000	/
Primes de missions	15.000	2	30.000	/
Prime ancienneté	100.000	2,00 %	2.000	/
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
TOTAL PART SALARIALE			166.000	4.200
Part Patronale				
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
Allocation familiale	100.000	7,00 %	/	7.000
Accident de travail	100.000	2,50 %	/	2.500
Fonds national de l'emploi	100.000	1,00 %	/	1.000
TOTAL PART PATRONALE			/	14.700
NET A PAYER : 161.800 FCFA				
(Cent soixante et un mille huit cents)				

Ce bulletin de paie est à conserver sans limite pour faire valoir vos droits.

Signature du salarié

Signature du gestionnaire



Société : IP-TELRA Siège social : Maképé carrefour lycée NO RCCM: RC/DLA/2020/B/2681 NIU : M052014544881T BP : 5442 Douala, Cameroun	BULLETIN DE PAIE Période du 07/08/2024 au 03/09/2024 Paiement le 03/09/2024 Mode de paiement : Espèce <input checked="" type="checkbox"/> Virement <input type="checkbox"/>																																																																																
Nom : TIOWA NZONTEU Matricule : IT07 Fonction : Technicien IT Catégorie du poste : IX Indice : B Conv. Coll. nationale des télécommunications	N° Sécurité sociale : 358-0078320-9 NIU : P119514406714M Date entrée : 07/09/2020 Ancienneté : 4 ans et 0 mois Quotas horaire mensuel : 194h / 176h																																																																																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Libellé</th> <th style="width: 15%;">Base</th> <th style="width: 15%;">Taux</th> <th style="width: 20%;">Gains</th> <th style="width: 20%;">Retenue</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">Part Salariale</td> </tr> <tr> <td>Salaire de base</td> <td>100.000</td> <td>1</td> <td>100.000</td> <td>/</td> </tr> <tr> <td>Heures supplémentaires</td> <td>2.000</td> <td>18</td> <td>36.000</td> <td>/</td> </tr> <tr> <td>Indemnités de transport</td> <td>10.000</td> <td>1</td> <td>10.000</td> <td>/</td> </tr> <tr> <td>Primes de missions</td> <td>15.000</td> <td>4</td> <td>60.000</td> <td>/</td> </tr> <tr> <td>Prime ancienneté</td> <td>100.000</td> <td>2,00 %</td> <td>2.000</td> <td>/</td> </tr> <tr> <td>Pension vieillesse</td> <td>100.000</td> <td>4,20 %</td> <td>/</td> <td>4.200</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">TOTAL PART SALARIALE</td> <td>208.000</td> <td>4.200</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">Part Patronale</td> </tr> <tr> <td>Pension vieillesse</td> <td>100.000</td> <td>4,20 %</td> <td>/</td> <td>4.200</td> </tr> <tr> <td>Allocation familiale</td> <td>100.000</td> <td>7,00 %</td> <td>/</td> <td>7.000</td> </tr> <tr> <td>Accident de travail</td> <td>100.000</td> <td>2,50 %</td> <td>/</td> <td>2.500</td> </tr> <tr> <td>Fonds national de l'emploi</td> <td>100.000</td> <td>1,00 %</td> <td>/</td> <td>1.000</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: right;">TOTAL PART PATRONALE</td> <td>/</td> <td>14.700</td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;"> NET A PAYER : 203.800 FCFA (Deux cent trois mille huit cents) </td> </tr> </tbody> </table>	Libellé	Base	Taux	Gains	Retenue	Part Salariale					Salaire de base	100.000	1	100.000	/	Heures supplémentaires	2.000	18	36.000	/	Indemnités de transport	10.000	1	10.000	/	Primes de missions	15.000	4	60.000	/	Prime ancienneté	100.000	2,00 %	2.000	/	Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200	TOTAL PART SALARIALE			208.000	4.200	Part Patronale					Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200	Allocation familiale	100.000	7,00 %	/	7.000	Accident de travail	100.000	2,50 %	/	2.500	Fonds national de l'emploi	100.000	1,00 %	/	1.000	TOTAL PART PATRONALE			/	14.700	NET A PAYER : 203.800 FCFA (Deux cent trois mille huit cents)					
Libellé	Base	Taux	Gains	Retenue																																																																													
Part Salariale																																																																																	
Salaire de base	100.000	1	100.000	/																																																																													
Heures supplémentaires	2.000	18	36.000	/																																																																													
Indemnités de transport	10.000	1	10.000	/																																																																													
Primes de missions	15.000	4	60.000	/																																																																													
Prime ancienneté	100.000	2,00 %	2.000	/																																																																													
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200																																																																													
TOTAL PART SALARIALE			208.000	4.200																																																																													
Part Patronale																																																																																	
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200																																																																													
Allocation familiale	100.000	7,00 %	/	7.000																																																																													
Accident de travail	100.000	2,50 %	/	2.500																																																																													
Fonds national de l'emploi	100.000	1,00 %	/	1.000																																																																													
TOTAL PART PATRONALE			/	14.700																																																																													
NET A PAYER : 203.800 FCFA (Deux cent trois mille huit cents)																																																																																	

Ce bulletin de paie est à conserver sans limite pour faire valoir vos droits.

Signature du salarié

Signature du gestionnaire

Société : IP-TELRA Siège social : Makéfé carrefour lycée NO RCCM: RC/DLA/2020/B/2681 NIU : M052014544881T BP : 5442 Douala, Cameroun	BULLETIN DE PAIE Période du 04/09/2024 au 04/10/2024 Paiement le 04/10/2024 Mode de paiement : Espèce <input checked="" type="checkbox"/> Virement <input type="checkbox"/>			
Nom : TIOWA NZONTEU N° Sécurité sociale : 358-0078320-9 Matricule : IT07 NIU : P119514406714M Fonction : Technicien IT Catégorie du poste : IX Date entrée : 07/09/2020 Indice : B Ancienneté : 4 ans et 1 mois Conv. Coll. nationale des télécommunications Quotas horaire mensuel : 198h / 176h				
Libellé	Base	Taux	Gains	Retenue
Part Salariale				
Salaire de base	100.000	1	100.000	/
Heures supplémentaires	2.000	22	44.000	/
Indemnités de transport	10.000	1	10.000	/
Primes de missions	15.000	3	45.000	/
Prime ancienneté	100.000	4,00 %	4.000	/
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
TOTAL PART SALARIALE			203.000	4.200
Part Patronale				
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
Allocation familiale	100.000	7,00 %	/	7.000
Accident de travail	100.000	2,50 %	/	2.500
Fonds national de l'emploi	100.000	1,00 %	/	1.000
TOTAL PART PATRONALE			/	14.700
NET A PAYER : 198.800 FCFA				
(Cent quatre-vingt-dix-huit mille huit cents)				

Ce bulletin de paie est à conserver sans limite pour faire valoir vos droits.

Signature du salarié

Signature du gestionnaire

Société : IP-TELRA Siège social : Maképé carrefour lycée NO RCCM: RC/DLA/2020/B/2681 NIU : M052014544881T BP : 5442 Douala, Cameroun	BULLETIN DE PAIE Période du 05/10/2024 au 01/11/2024 Paiement le 01/11/2024 Mode de paiement : Espèce <input checked="" type="checkbox"/> Virement <input type="checkbox"/>			
Nom : TIOWA NZONTEU N° Sécurité sociale : 358-0078320-9 Matricule : IT07 NIU : P119514406714M Fonction : Technicien IT Catégorie du poste : IX Date entrée : 07/09/2020 Indice : B Ancienneté : 4 ans et 2 mois Conv. Coll. nationale des télécommunications Quotas horaire mensuel : 184h / 176h				
Libellé	Base	Taux	Gains	Retenue
Part Salariale				
Salaire de base	100.000	1	100.000	/
Heures supplémentaires	2.000	8	16.000	/
Indemnités de transport	10.000	1	10.000	/
Primes de missions	15.000	1	15.000	/
Prime ancienneté	100.000	4,00 %	4.000	/
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
TOTAL PART SALARIALE			145.000	4.200
Part Patronale				
Pension vieillesse	100.000	4,20 %	/	4.200
Allocation familiale	100.000	7,00 %	/	7.000
Accident de travail	100.000	2,50 %	/	2.500
Fonds national de l'emploi	100.000	1,00 %	/	1.000
TOTAL PART PATRONALE			/	14.700
NET A PAYER : 140.800 FCFA (Cent quarante mille huit cents)				

Ce bulletin de paie est à conserver sans limite pour faire valoir vos droits.

Signature du salarié

Signature du gestionnaire



Contrat de travail à durée indéterminée (CDI)

Les parties soussignées :

1. La Société **IP-TELRA**

Adresse Maképé, Douala - CAMEROUN

BP : 5442 Douala, Cameroun

NO RCCM : RC/DLA/2020/B/2681

NIU : M052014544881T

Représentée par Monsieur **TCHOFO DARYL FRANCK**

Agissant en qualité de Directeur Général

Ci-après désigné „l'employeur”;

Et

2. Monsieur **TIOWA NZONTEU**

Née le 17 Novembre 1995 à Douala

Nationalité : Camerounaise

CNI numéro **101913275** validité 10/03/2030

Situation matrimoniale : Célibataire

Matricule **IT 07**

Adresse : Bépanda Douala - CAMEROUN

Catégorie du poste : **IX**

Indice : **B**

Ci-après désigné „le salarié”;

D'autre part,

En application de la loi numéro 92/007 du 14 aout 1992 portant sur le code du travail Camerounais, des textes de sa mise en application et de la convention nationale des télécommunications au Cameroun ainsi que des activités annexes,

Ont conclu le présent **CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**.

Article 1^{er}. Engagement et date d'entrée de service

Monsieur **TIOWA NZONTEU** actuellement Ingénieur de Travaux, détenteur d'une Licence Technologique (BACHELOR) dans le domaine des Télécommunications et Réseaux informatique, est engagé par la société **IP-TELRA** en qualité de **Technicien IT**. Ce contrat prendra effet le **07 Septembre 2020**, après validation d'une période de stage de **6 mois** allant du **02 Mars** au **04 Septembre 2020**, faute de quoi le dit contrat pourra être rompu.



Article 2. Description des fonctions / tâches assignées

Monsieur **TIOWA NZONTEU** en sa qualité de **Technicien IT**, sera plus particulièrement chargé de :

- L'installation et le paramétrage des équipements matériels ;
- La réparation et maintenance de ces équipements ;
- La gestion du stock et l'inventaire des terminaux ;
- L'audit, l'évolution et le renouvellement du parc informatique ;
- Le téléchargement, le déploiement et les mises à jour de logiciels ;
- La prise en charge des incidents et des tickets utilisateurs ;
- Des actions de management, encadrement et formation de ses collaborateurs.

L'employeur se réserve le droit d'affecter le salarié à une autre fonction et ce, selon les besoins de l'employeur et en considération de la formation et des qualifications du salarié.



Article 3. Lieu de travail

Le lieu de travail est Makép carrefour lycée situé dans la ville de Douala - Cameroun.

L'employeur se réserve toutefois le droit de changer le lieu du travail du salarié de manière temporaire ou définitive pour les besoins de service ou d'implantation. Le salarié accepte une telle modification de son lieu de travail et ne s'oppose pas à une mutation temporaire à l'étranger si les besoins de l'employeur le requièrent.

Article 4. Durée et horaire de travail

La durée de travail est de **40 heures** par semaine réparties sur 5 jours ouvrables, pour un cumul mensuel de **176 heures** de travail. L'horaire de travail est de **09 heures à 17 heures** de lundi à vendredi.

Les horaires de travail pourront varier en fonction des besoins de service. Alors, le salarié pourra être amené à effectuer des heures supplémentaires à la demande de la Direction qui seront rémunérées conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Article 5. Salaire

Le salaire initial brut est fixé à **100.000 FCFA (Cent milles)**. Cette rémunération est fonction du poste occupé, des responsabilités et du chiffre d'affaires de l'entreprise. Il sera payé chaque fin de mois en espèce ou par virement bancaire.

Le salarié a droit aux compléments ou accessoires de salaire suivants :

- Heures supplémentaires fonction du salaire de base et conventionnelles en vigueur.
- Indemnités de transport chaque mois et dont la valeur est fonction du poste.
- Primes de missions.
- Prime d'ancienneté (2% par année de service supplémentaire au-delà de la 3^{ème} année).
- Cotisation CNPS au bout de 3 années d'exercice.

L'entreprise s'engage également à s'acquitter de ces charges et cotisation sociales vis-à-vis de l'employé tels que les allocations familiales, les accidents de travail, cotisation FNE, cotisation CNPS (au bout de 3 années de services).

Article 6. Congé annuel payé

Le salarié a droit à un congé ordinaire de récréation de 30 jours ouvrables par année soit une durée de 5 semaines de vacances par année. Le salarié a droit à un douzième du congé annuel par mois de travail entier.

Article 7. Discipline et Sécurité

Le salarié reconnaît avoir pris connaissance du règlement intérieur en vigueur dans l'établissement. Tout manquement au présent règlement pourrait donner lieu à des poursuites disciplinaires et à un éventuel licenciement pour faute.

Le salarié exercera ses fonctions sous l'autorité et dans le cadre des instructions données par son supérieur hiérarchique ou de toute personne habilitée à cet effet.

Le salarié s'engage à observer toutes les instructions et consignes particulières de travail qui lui seront données et à respecter une stricte obligation de discrétion sur tout ce qui concerne l'activité de l'entreprise (secret professionnel).

Article 8. Délais à respecter en cas de rupture du contrat avec préavis

En dehors de l'hypothèse visée à l'article 1 et de celle d'un licenciement pour faute grave, l'employeur ou le salarié qui résilie le contrat de travail doit respecter un délai de préavis.

Celui-ci est en fonction de l'ancienneté de service de l'employé et se détermine comme suit :

Ancienneté de service	DÉLAI DE PRÉAVIS	
	Employeur	Salarié
< 5 ans	2 mois	1 mois
Entre 5 ans et 10 ans	4 mois	2 mois
> 10 ans	6 mois	3 mois

La rupture du contrat par l'employeur, justifiée par une cause réelle et sérieuse, entraînera le versement d'une indemnité de licenciement si le salarié a au moins 1 an d'ancienneté. Cette éventuelle rupture entraînera le versement d'une indemnité de licenciement calculée en fonction du barème le plus avantageux résultant soit de la loi soit de la convention collective.

Cette indemnité n'est pas due en cas de faute grave ou lourde ou en cas de force majeure.

Article 9. Obligations professionnelles

Le salarié s'engage à informer la société de tout changement le concernant, notamment en cas de changement de domicile. La nouvelle adresse sera transmise dès que possible au bureau du personnel.

Le salarié s'engage à déclarer tout accident du travail survenu sur les lieux du travail ou tout accident survenu sur le trajet dans les 48 heures à l'autorité hiérarchique.

Le salarié s'engage à informer sans délai la société de toute absence et de justifier des raisons de celle-ci dans les 48 heures par tout justificatif utile et nécessaire.

Le salarié s'engage à conserver une discrétion absolue sur tous les fichiers et documents internes à la société pendant toute la durée du présent contrat et après la rupture de celui-ci quelle que soit la cause.

Article 10. Clauses supplémentaires

Les parties conviennent des clauses supplémentaires suivantes :

- Clause de non-concurrence ;
- Clause de confidentialité ;
- Clause relative aux communications électroniques.

Le présent contrat de travail est régi par le Code du travail et par les dispositions de la convention collective applicable à l'entreprise.

Fait en double exemplaire et signé à DOUALA le 03 Juillet 2020

(Signature des parties précédée de la mention « lu et approuvé »)

03 JUL 2020

Lu et approuvé
Le salarié

Enchob Danyel Franck
Directeur Général de IP-TELRA
L'employeur



REPUBLIQUE DU CAMEROUN
PAIX - TRAVAIL - PATRIE

REPUBLIC OF
PEACE - WORK - FATHERLAND



B.P. / P.O. Box : 441 Yaoundé - Cameroun / Cameroon
Tél. / Phone: (237) 242 22 46 19 - Fax: (237) 222 22 57 55
Facebook : CNPS - Twitter : @CnpsCameroun



QUITTANCE DES COTISATIONS SOCIALES VOLONTAIRES N° : QUITTANCE OF VOLUNTARY SOCIAL CONTRIBUTIONS



NOMS ASSURE : TIOWA NZONTEU null
INSURED

N° ASSURE : 358-0078320-9
INSURED N°

TELEPHONE : 696012330
PHONE

REGIME : ASSURANCE VOLONTAIRE
REGIME

N° PIECE D'IDENTITE : 101913275
IDENTITY DOCUMENT

Mail : suprem3479@gmail.com
Mail

Paielements détaillés ci-dessous Payments detailed below

VENTILATION DES PAIEMENTS BREAKDOWN OF PAYMENTS

1 Paiement du 04/11/2024, N° 555788, effectué par ESPECES BANQUE à CBC DLA
Payment of N° made by at

PERIODE PERIODE	TYPE DE COTISATION TYPE OF COTISATION	MONTANT AMOUNT	NATURE DE LA RECETTE NATURE OF REVENUE
11/2024	Cotisations principales	8,400	Normale (Spontanée)
10/2024	Cotisations principales	8,400	Normale (Spontanée)
Montant Total de la Total Receipt Amount		16,800	



QUIT CSV-800000078897

B.P. / P.O. Box : 441 Yaoundé - Cameroun / Cameroon
Tel. / Phone (237) 242 22 46 19 - Fax: (237) 222 22 57 55
Facebook : CNPS - Twitter : @CnpsCameroun
Site web/Website : www.cnps.cm
Email : cnps.cameroun@cnps.cm



QUITTANCE DES COTISATIONS SOCIALES VOLONTAIRES N° : 800000073714
QUITTANCE OF VOLUNTARY SOCIAL CONTRIBUTIONS



NOMS ASSURE : TIOWA NZONTEU null
INSURED

N° ASSURE : 358-0078320-9
INSURED N°

TELEPHONE : 696012330
PHONE

REGIME : ASSURANCE VOLONTAIRE
REGIME

N° PIECE D'IDENTITE : 101913275
IDENTITY DOCUMENT

Mail : suprem3479@gmail.com
Mail

Paiements détaillés ci-dessous
Payments detailed below

VENTILATION DES PAIEMENTS
BREAKDOWN OF PAYMENTS

1 Paiement du 05/09/2024, N° 497083, effectué par ESPACES BANQUE à CBC DLA RECETTES-BJO-
Payment of N° made by at

PERIODE PERIODE	TYPE DE COTISATION TYPE OF COTISATION	MONTANT AMOUNT	NATURE DE LA RECETTE NATURE OF REVENUE
09/2024	Cotisations principales	8 400	Normale (Spontanée)
08/2024	Cotisations principales	8 400	Normale (Spontanée)
07/2024	Cotisations principales	8 400	Normale (Spontanée)
Montant Total de la Quittance Total Receipt Amount		25 200	



QUIT CSV-800000073714

ATTESTATION D'IMMATRICULATION ATTESTATION OF TAXPAYERS REGISTRATION

Noms et prénoms : **TIOWA NZONTEU**
Name and first name

Numéro identifiant unique (NIU) : **P119514406714M**
Unique identification number (UIN)

Centre des impôts de rattachement : **CDI DOUALA 1**
Tax center

Régime fiscal : **SALARIÉ**
Tax system

Sans préjudice de poursuites pénales pour fraude fiscale, donne lieu à une amende d'un million (1 000 000) de francs CFA par opération, l'utilisation frauduleuse d'un numéro identifiant fiscal ou comportant des indications erronées. Décret N° 2012/3731 du 13 novembre 2012

Without prejudice to criminal prosecution for tax fraud, gives rise to a fine of CFA F one million (1,000,000) per transaction, the fraudulent use of a tax identifier number or one containing incorrect information. Decree N° 2012/3731 of 13 November 2012

Une amende forfaitaire pouvant aller jusqu'à cent millions (100 000 000) de francs CFA est appliquée à toute personne ayant frauduleusement facilité, procédé ou tenté de procéder à l'accomplissement d'une obligation fiscale ou l'obtention de documents fiscaux en ligne. Loi des finances 2020. Article L104 bis

A fixed fine that may attain CFA F one hundred million (100,000,000) shall be imposed on any person who fraudulently facilitated, carried out or attempt to carry out a tax obligation or obtain tax documents online. Finance law 2020

