1. 各位评委，各位参赛选手大家好，我们是来自同济大学的同舟共济队，今天我们带来的作品是——基于区块链的信用兼职平台。

前一段时间，我一个同学拿着一沓子兼职招聘信息，问我，你觉得哪个兼职比较靠谱呀。我抓抓脑袋，这...我也不知道呀，这写的都挺好的，但是实际怎么样，谁能给担保呀。这样吧，我给你网上查查攻略。网上一查，当时我就惊呆了——2

1. 这看似简单的学生兼职，背后竟然有这么多的问题。这一张图片是我们学校里面拍的，相信类似的场景大家都有见过，同学电话打过去，不是空号，就是黑中介，学生根本没法找到可靠的兼职；这一张图片，随便在网上一搜兼职诈骗，400多万条呀！而且，每一条都是令人触目惊心。真是怎么一个乱字了得！
2. 我总结了一下，在现在的兼职市场中存在如下4大类问题，第一类兼职诈骗，第二类虚假信息，第三类，效率低下，最后一类是工资较低。
3. 那么，兼职乱象的根源何在呢？我总结有以下两点，第一点是信息的不对称，严重的信息不对称，学生掌握信息不足，且作为弱势群体，容易被欺骗。第二点是信用体系的缺失，我们可以看到诸如上述说讲到的虚假信息，工资较低都是属于信用确实引发一系列问题。

5.由于区块链促使信息透明、减少中间环节的特性，非常有利于改善大学生兼职市场。

我们试图营造用人单位和学生之间平等互通的平台，工作完成后双方可以相互评价，更客观的塑造企业、学生的信誉和能力。其特色在于构建了完整的交易闭环，通过信息、服务、支付、评价等环节使企业和用户完成良性循环，通过智能合约加快审批结算效率，提高兼职过程的运作效率，提升用户“安全感”。

竞争：

信用：

智能执行：

6.

身份认证：

信息发布：

申请审核：合同思想

互评结算：智能合约

分析用户习惯：a.操作越少越好，懒得动手，b.不要让我动脑子思考。从这两点出发，信用好不能只体现在分数的高与低上面，要实实在在让用户感受到信用好所带来的实实在在的好处。从学生层面，越高审批越快，结算越快，闪电审核结算。从用人单位来讲，信用越好，就越快的找到自己需要的人才。

监管：采用PKI体系的双密钥对的方式，在保证用户隐私的情况下，做到信息的相对透明。当出现严重问题是，方便监管部门介入

在这样的体系下，学生在找兼职的时候能够更省心省力，用人单位也能在最短的时间内找到自己需要的优秀人才。

7.下面我们看两个数字，2682万，2017年根据国家统计局和教育部发布的最新数据显示，全国共有在校大学生2682.3万人；78%，目前，在校大学生有78%以上有做兼职的需求，并且有95%的学生有过兼职经历。所有参与者必须要做的只有一件事——让产品服务真正解决这帮莘莘学子的痛。普惠金融核心值所在。