

Magyarázat mindenre

Kedves Levélíró!

Mindenek előtt köszönöm, hogy megtiszteltél bizalmaddal és — ugyan közvetve, de — eljuttattad hozzám javaslataid.

A hozzám 2025. 02. 14-én írásban eljuttatott javaslataid kapcsán az alábbiakról tájékoztatlak, az általad felállított pontokat követve.

DÖK elnök választás

Miért nincs minden évben DÖK-elnökválasztás?

A szokásjogot követve a 2025/26-os tanév végéig, tehát 2026. júliusáig pályáztam a DÖK vezetésére. Az általad felvázolt gondolatot, mely szerint így adott diákok eleshetnek a lehetőségtől, az alábbiakkal szeretném magyarázni.

A DÖK-választás margójára

Az én esetem tökéletesen bizonyította, hogy mindenkinek van lehetősége érvényesülni, aki erre szándékot mutat, illetve munkájával hozzájárul a DÖK munkájához. Ehhez nem is szükséges elnöknek lennie. Az első DÖK-gyűlésen, amelyen részt vettem Melhem Jázmin elnöksége alatt, jelentkeztem a DÖK-magba és fel is vettem egy kész programötletet, ebből lett később az Autómentes nap. Ezt árnyalja, hogy az Autómentes nap után is hasonlóan aktív maradtam a DÖK életében, később a DÖK elnöke felkért alelnöknek, a tavalyi évben tehát a DÖK alelnöke voltam. Ez remekül szemlélteti, hogy aki szeretne, az mindig érvényesülhet a Diákönkormányzat berkeiben. Ezt már az én elnökségem alatt is többen megtették, vannak, akik sokkal többet dolgoznak, mint mások, míg van, aki a rendezvények alatt igyekszik segíteni, jellemzően az IKSZ órák teljesítéséért. Ezzel arra szeretnék célozni, hogy számomra már most világos, kire lehet számítani, miután betelt az 50 órája.

A DÖK-elnök konzisztens léte szilárd alapot nyújt ahhoz, hogy a DÖK-mag tagjai és a DÖK képviselőinek munkáját ne akadályozza, hogy évente más elnök koordinálja a munkájukat. Ez esetben egy két éves ciklus. Amennyiben a programomat sikerrel megvalósítom egy, esetleg másfél év alatt, talán érthető módon le fogok mondani.

Fejlesztési terv

Miért nem új programokat szerveztek a meglévők új köntösbe helyezése helyett?

Iskolánkban jelentős hagyománya van a Halloweeni bulinak, a Holdvilág-bálnak, amelyeket kisebb-nagyobb újításokkal, a korábbi részprogramok népszerűségének analizálásával, kisebb beruházásokkal, új részprogramokkal igyekszünk fejleszteni. Emberek vagyunk és nincs kapacitásunk hatalmas mennyiségű új programot szervezni, illetve az állandó programok iránti érdeklődés sem mindig indokolja ezt.

Talán példaként említhetem a teljes ünnepi programsorozatunkat. Ünnepi vásár helyett Ízek utcáját tartottunk, mert az árusok stagnáló érdeklődése nem tette lehetővé, hogy a teljes dísztermet megtöltsük. Ugyanakkor a programot kibővítettük a teaosztással, amelyet szeretnénk a jövőben megismételni.

Több új programot is megszerveztünk két éve, ünnepi irodalmi délutánt és filmklubot, előbbi kettőre a 20-30 jelentkező egyike sem jött el és a frissen felmosott termekben, beizzított projektorral vártam a sült galambra, ugyanakkor a ronda pulcsis nap olyannyira népszerű lett, hogy idén már harmadszorra szerveztük meg. Az idei tömeg már nem fért el a díszteremben, ezért a lépcsőn készítettük a csoportképet. Továbbá idén az iskola karácsonyfájának díszítésébe is bevontuk a diákokat, így be tudok számolni arról, hogy a karácsonyfát több, mint 20 önkéntes közös munkájával díszítettük fel.

Miért nincs fejlesztési terv és miért nem követhető?

Van fejlesztési tervünk, ez a Szerb Antal 2027 nevű víziónk az alelnökömmel, Gajdos Dorkával, amelyet a DÖK-mag és az Intézményvezetés közreműködésével írtunk meg. Ez a mai napig elérhető, az eddigi címén. Ugyanakkor nem reklámozzuk, mert ugyan a mai napig ezt a víziót követjük, fontos hangsúlyt helyeznünk rá, hogy a Diákönkormányzat nem a Koncz Tamás és a Gajdos Dorka, hanem egy virágzó közösség, amelyet nem szeretnék a saját nevemmel ilyen módon fémjelezni. Az elnökválasztáson a saját vezetői vízióinkkal kellett meggyőzni a választókat, míg a vezetésem alatti munkámat nem csak magamnak köszönhetem, hanem mindazoknak — rendezvényt szervező osztályok, DÖK mag, a DÖK képviselői, a Vezetés és a Tantestület közreműködése — akik áldozatos munkájukkal hozzájárulnak a DÖK sikereihez.

Notion – The all-in-one workspace for your notes, tasks, wikis, and databases.

A new tool that blends your everyday work apps into one. It's the all-in-one workspace for you and your team

 <https://tmskoncz.hu/program>



Notion

The all-in-one workspace.
Notes, tasks, wikis, & databases.



Az ötéves fejlesztési terv ötletét nem támogatom. Ezzel a választások során el lehet kerülni, hogy minden jelölt programjában ugyanazok a javaslatok szerepeljenek és arcra menjen a választás. Ettől függetlenül utódommal r

DÖK csapatépítő

Csapatépítő már idén is volt (városligeti korcsolyázás), amely meglehetősen nagy népszerűségnek örvendett. Ezen felbuzdulva fogunk szervezni még egy csapatépítőt az év végén, ugyanakkor erről egyelőre nem szeretném elárulni a részleteket..

DÖK-mag

Sajnálattal kell leszögezmem, hogy a Te személyes tapasztalatod nem feltétlenül mérvadó, mert ennek a közösségnek soha nem voltál a tagja. Nem szerettem volna személyeskedni a választáson, még ha annak is érezted, de több alkalommal meghívtalak a DÖK-magba, sportéleteredre hivatkozva ugyanakkor egyszer sem csatlakoztál, kiemelve azt, hogy a rendezvényeken nem tudnál résztvenni. A DÖK-mag lelkes tagjai nagyrészt a megvalósításon dolgoznak, a DÖK-képviselőket pedig minden rendezvényt megelőző gyűlésen megkérdezzük, hogy van-e releváns programötletük. A nagy rendezvények szervezőinek jellemzően külön Messenger-csoportot készítünk, ugyanakkor ezt sem feltétlenül tudhatod, hiszen — feltételezem egyéb elfoglaltságaid miatt — egyetlen korábbi rendezvényünknek sem voltál szervezője.

Diákok bevonása

Elismerem, hogy a diákok bevonása kapcsán az idei évben voltak mulasztásaim. Ugyanakkor jelentős mennyiségű fejlesztési ötlet van a birtokunkban, többek között az előző tanévi diákszemélyre. Ebben a tanévben nem volt diákszemély, mert az idei Pest Megyei Diákszemélyen nem vettünk részt, hiszen a korábbi évek tapasztalatai alapján nem volt értelme, a diákok forradalmi javaslatait ugyanakkor elkaszálták, cserébe a napirend módosításaival ott töltöttünk egy egész napot.

A korábbi DÖK félévértékelő kérdőíveket idén az év végén fogjuk megvalósítani.

A diákok igényei számára mindig biztosítottunk fórumot, erre jelenleg is van lehetősége bárkinek a DÖK Instagram-oldalán és osztálya DÖK-képviselőjén keresztül. A kanapék kapcsán tájékoztatlak, hogy sajnos nem tudjuk megengedni magunknak, hogy minden hónapban új kanapét vásároljunk, annak ellenére, hogy írásos igénybejelentések nélkül is egyértelmű, hogy szükség van további közösségi terekre.

A mosdókban való tisztasági termékek elhelyezését a tavalyi diákszemélyen indoklással utasította el Inotai Igazgató Úr, ugyanakkor dolgozunk egy hasonló megoldáson, amelyet az intézményvezetéssel való konzultáció után pilot teszt hónap során fogunk tesztelni a jövőben.

Bízom benne, hogy válaszom kielégítőnek bizonyult a számadra. Ha további kérdéseid vannak, állok közvetlen rendelkezésedre a közösségimédia-felületeimen, személyesen (303), de a KRÉTA rendszeren keresztül is.

Üdvözléssel:

Koncz Tamás Sándor

a DÖK elnöke