

SITUACIÓN 4

1° MEDIDA EXITOSA. AUMENTAMOS LA CREDIBILIDAD A 10 Y LLEGAMOS A QUE TODOS LOS VICEPRESIDENTES ESTEN EN LA ETAPA DE CONOCIMIENTO

2° MEDIDA ENTREVISTAS: ENTREVISTAMOS A HARRIS, DIAZ, MENDOZA Y A EPHRON. LA ÚNICA QUE PASÓ A ETAPA DE INTERÉS FUE HARRIS, EL RESTO TIENEN DUDAS RESPECTO A LA FACTIBILIDAD DEL PROYECTO, FINANZAS Y CÓMO LLEVARLO A CABO

3° MEDIDA RELATAR UN CASO EXITOSO. DECIDIMOS HACERLO A DÍAZ PARA QUE ENTIENDA QUE ES POSIBLE DESDE EL LADO FINANCIERO, A KERR PORQUE ES AMIGA DE EPHRON Y PUEDE CONVENCERLA Y A GOPINATH PORQUE ES LA GERENTA DE RECURSOS HUMANOS Y TIENE MUCHOS CONTACTOS. CREDIBILIDAD SIN CAMBIO. DOS PASARON A LA ETAPA DE PRUEBA Y DOS A LA DE INTERÉS FUE UNA MEDIDA EXITOSA QUE TUVO IMPACTO EN LOS DIRECTIVOS QUE NO ESTABAN TAN CONVENCIDOS

4° MEDIDA COALICIÓN DE APOYO. ELEGIMOS A EPHRON DÍAZ Y GOPINATH. CREDIBILIDAD SIN CAMBIO. KERR PASÓ A LA ETAPA DE ADOPCIÓN PERO EL RESTO NO TUVO UN GRAN IMPACTO.

5° MEDIDA BRINDAR CAPACITACIÓN INTERNA A HARRIS, DÍAZ Y EPHRON. CREDIBILIDAD SIN CAMBIOS. DÍAZ Y HARRIS PASARON A PRUEBA

6° MEDIDA HACER ENTREVISTAS A FAROOK, KERR, INGRAM Y PUFFER . GOPINATH PASÓ A ADOPCIÓN. FAROOK ES Oponente

7° MEDIDA CASO DE ÉXITO PARA LA LÍNEA MEDIA PARA FAROOK INGRAM Y EPHRON, QUIEN PASÓ A PRUEBA . LOGRAMOS QUE FAROOK TUVIERA INTERÉS

8° MEDIDA ENFRENTAR A FAROOK, CAUSÓ QUE MUCHOS DE LA LÍNEA MEDIA SE INTERESAN , AHORA ES NECESARIO BRINDAR HERRAMIENTAS

9° CAPACITACIÓN EXTERNA A LA LÍNEA MEDIA : PUFFER, MENDOZA Y INGRAM (PASÓ A PRUEBA).

10° MEDIDA CONSULTAR A UN ASESOR. CAUSAMOS QUE VARIOS PASARAN A INTERÉS Y TRES A PRUEBA

11° MEDIDA PRUEBA PILOTO CON KERR FAROOK Y DIAZ. CREDIBILIDAD BAJÓ A 1

12° MEDIDA PREDICAR CON EL EJEMPLO. RECUPERAMOS LA CREDIBILIDAD Y ANITA PASÓ A PRUEBA

13° plazos y objetivos

14° OTORGAR REUNIONES ABIERTAS

15° ENFRENTAR A FAROOK. DÍAZ PASÓ A ADOPCIÓN

16° INFORME DE SEGUIMIENTO

17° PROVEER RECURSOS INTERNOS AL ÁREA DE PRODUCCIÓN QUE ES LA QUE MÁS SE RESISTE. NO TUVIMOS ÉXITO

18° FORMAR COALICIÓN. ERROR BAJO LA CREDIBILIDAD

19° PREDICAR CON EL EJEMPLO, VARIOS ADOPTARON

20° INFORME DE SEGUIMIENTO

21° MODIFICAR SISTEMA DE RECOMPENSAS. BAJO LA CREDIBILIDAD

22° REUNIÓN ABIERTA RECUPERAMOS CREDIBILIDAD

23° APOYO DE UN ASESOR

24° CLARIFICAR VALORES

25° CASO EXITOSO A LOS QUE ESTÁN EN PRUEBA

TERMINAMOS CON 19 ADOPTANTES EN 74 SEMANAS, POR LO QUE LOGRAMOS EL OBJETIVO ANTES DEL PLAZO ESPERADO.

SITUACIÓN 3

1° MEDIDA RECONOCIMIENTO PÚBLICO DEL CEO, CREDIBILIDAD 8

2° APOYO DE ASESOR, TENEMOS INTERES Y SUBIÓ LA CREDIBILIDAD

3° PREDICAR CON EL EJEMPLO. BAJO LA CREDIBILIDAD

4° ENTREVISTAS A GOPINATH HARRIS DIAZ Y FAROOK. CREDIBILIDAD 8.

5° CASO DE ÉXITO A MARI PAUL Y FAROOK. MARI ESTA EN PRUEBA

6° PROVEER RECURSOS INTERNOS A FAROOK DIAZ Y HARRIS. LOS TRES PASARON A PRUEBA

7° COALICIÓN DE APOYO. ADOPTÓ MARI

8° APOYO DE ASESOR. MUCHA GENTE ENTRÓ EN INTERÉS

9° APOYO PÚBLICO DEL CEO. MUCHOS ENTRARON EN PRUEBA Y SUBIÓ LA CREDIBILIDAD

10° PROVEER RECURSOS EXTERNOS A MENDOZA, EPHRON Y INGRAM. NO TUVO MUCHO EFECTO

11° CASO EXITOSO A MENDOZA INGRAM Y EPHRON. LOS TRES PASARON A PRUEBA

12° RECURSOS INTERNOS A PUFFER GOPINATH Y JAMES (PUFFER E INGRAM PRUEBA)

13° APOYO DE ASESOR . TRES ENTRARON EN PRUEBA

14° ANUNCIAR PLAZOS Y OBJETIVOS. HARRIS ADOPTÓ

15° COALICIÓN CON HARRIS GOPINATH Y HASAN(ADOPTO)

16° APOYO PUBLICO DEL CEO

17° INFORME DE SEGUIMIENTO. TODOS ESTÁN EN PRUEBA

18° REUNIÓN ABIERTA

19° PREDICAR CON EL EJEMPLO. ADOPTARON VARIAS PERSONAS

20° CAPACITACIÓN INTERNA . TRES ADOPTARON

21° PROYECTO PILOTO EN AREA DE PRODUCCION. TODOS ADOPTARON

22° APOYO DE ASESOR

23° RECURSOS EXTERNOS A JAMES ORISH Y QUINN

24° INFORME SEGUIMIENTO. BAJO LA CREDIBILIDAD

25° APOYO PÚBLICO CEO. RECUPERAMOS CREDIBILIDAD

26°CASO EXITOSO A TRES QUE ESTÁN EN PRUEBA. ADOPTARON LOS TRES

27° ANUNCIAR OBJETIVOS Y PLAZOS. BAJO LA CREDIBILIDAD.

28° CAPACITACION INTERNA LOS ASESORES. NO HUBO CAMBIOS

29° APOYO PUBLICO

30° ENTREVISTA A LOS DOS QUE NO ADOPTARON. BAJO LA CREDIBILIDAD

31° CASO EXITOSO. LO ADOPTARON

TERMINAMOS CON 75 SEMANAS Y 20 ADOPTADOS

