

**UNIVERSIDADE DE TAUBATÉ**

**Eliziane Petronílio Batista Picoli Rodolpho**

**Mariana Costa Bezerra**

**Matheus Pereira Barbosa**

**Miqueias Gamaliel Andrade**

**Raquel Alvez**

**Tatiane Costa Carvalho Gazola**

**Tobias da Silva Lino**

**SEMINÁRIO**

**“ÉTICA E ETNIA”**

Seminário elaborado para a disciplina  
Ética, ministrada pela Prof.<sup>a</sup> Dra. Eliane  
Freire de Oliveira ao 1º semestre de  
Direito – Turma C – Noturno.

**TAUBATÉ-SP**

**2023**

## 1) Ética

Segundo o Dicionário Michaelis ética é ramo da Filosofia que tem por objetivo refletir sobre a essência dos princípios, valores e problemas fundamentais da moral, tais como a finalidade e o sentido da vida humana, a natureza do bem e do mal, os fundamentos da obrigação e do dever, tendo como base as normas consideradas universalmente válidas e que norteiam o comportamento humano. Conjunto de princípios, valores e normas morais e de conduta de um indivíduo ou de grupo social ou de uma sociedade.

Muito importante diferenciarmos ética e moral. A moral são os fatores sociais e culturais, que influenciam os comportamentos das pessoas. Já a ética é uma área da filosofia que se dedica às ações e ao comportamento humano. A ética ocupa-se de vários campos, por exemplo temos, a ética profissional, a ética religiosa, a ética científica e muitas outras. Todas têm uma função em comum, orientar e guiar as ações, com base em princípios fundamentais dos direitos naturais e humanos. A Ética então busca quando implantada a convivência pacífica, seja da sociedade como um todo, seja entre as sociedades.

Desse modo, as sociedades sempre vão ter conflitos, principalmente em relação a dilemas morais que são inevitavelmente um reflexo das ações das pessoas. Essas ações se pendurarem por um certo tempo, podem se tornar o “comum” e “ordinário” comportamento da sociedade. E se confortados com algo diferente desse “comum”, podem ser gerados conflitos morais. Pois a partir desse ponto temos, o “comum” (moralmente aceito) e o comportamento conflitante (imoral e não aceito). A Ética entra antes, durante e depois desse conflito buscando entender os porquês desses comportamentos e como podemos classificá-los e entendê-los.

## 2) Etnia

Segundo o Dicionário **Michaelis** etnia é uma comunidade ou grupo de pessoas caracterizadas por uma homogeneidade sociocultural com língua, religião e modo de agir próprios, um grupo étnico. Mas a palavra etnia nem sempre foi desta maneira entendida, na Grécia antiga etnia ou *ethnos* tinha significado de povo estrangeiro, pessoas vindas de fora, e no período romano depois de Cristo, tinha o significado de “gentio” ou pagão. A concepção moderna da palavra etnia só veio a ser o que é hoje na metade do século XX.

O conceito atual de etnia por vezes entra em conflito com o conceito de raça, mas são completamente diferentes. Quando mencionamos a palavra raça, estamos nos referindo a uma seleção macro e geral que classifica, perante características morfológicas, os seres humanos.

Mas quando nos referimos a etnia, estamos buscando uma seleção e classificação micro, detalhada e rica. Etnia são todos os detalhes, e principalmente os mais diferenciadores, de um povo, cidade, comunidade, clã, tribo. Uma etnia pode ser diferente e única em uma infinidade de aspectos, tais como; o idioma, cultura, religião, culto, vestimenta, alimentação, arquitetura, costumes.

E nesse conceito, podemos dizer que o Brasil possui inúmeras etnias, não somente pela cor e origem dos povos, mas pelas suas características mais simples. Um grande exemplo é a África que dentro de seu território tem inúmeras etnias, grande parte em forma de clãs e tribos. Apesar de compartilharem o mesmo continente e muitas vezes o mesmo país, são diferentes entre si, seja no vestuário, cultura, costumes ou simplesmente no idioma tribal falado.

Com isso em mente podemos definir Etnia como uma ferramenta de classificação humana, e principalmente, uma ferramenta de estudo das diferentes diferenças humanas e suas peculiaridades e qualidades. Nos permite entender e admirar a pluralidade de modos em que o ser humano toma forma e vive sua vida.

### 3) Igualdade

Segundo o Dicionário **Michaelis** igualdade pode ser descrito das seguintes maneiras; Qualidade daquilo que é igual ou que não apresenta diferenças; Qualidade que consiste em estar em conformidade com o que é justo e correto, equidade, justiça.

Os dois significados se fundem bem quando analisamos com o conceito Aristotélico de Igualdade, que é - “Devemos tratar igualmente os iguais e desigualmente os desiguais, na medida de sua desigualdade”. Assim podemos adicionar também que a igualdade é a inexistência de desvios e ou incongruências entre dois ou mais elementos. Considerando que o termo Igualdade surgiu no período Iluminista, passando pela Revolução Francesa, em um

conturbado momento da história mundial, a igualdade política é a mais impactante e relevante dada a história dessa palavra e seu significado.

A igualdade política, com foco no Brasil, se dá a partir da Constituição que assegura em seu texto a igualdade de todos os cidadãos brasileiro e estrangeiros. Evidente que se olharmos para a realidade, deixarmos de olhar o conceito e o papel, percebemos que a igualdade disputa espaço com a desigualdade.

O conceito político e a visão de igualdade no dia a dia são semelhantes, é essencial que em uma sociedade, todos tenham os direitos e as oportunidades de ser, fazer e ter iguais aos demais habitantes. A igualdade não deve ser considerada um privilégio, apesar de ser uma ideia difundida atualmente, principalmente quando se dizem frases como: “que sorte, você vive em um país X, lá é tudo organizado e acessível”. Nos enganamos pensando que temos sorte ou que outros têm sorte de residir em países organizados e acessíveis, quando na realidade todos deveriam de ser assim.

Igualdade é uma palavra que traz em seu significado e posteriormente em seu conceito, uma ferramenta para as pessoas e governos utilizarem em favor de si e de outros. Permitindo que se coloque o equilíbrio entre as partes, dando a cada um, as mesmas oportunidades de ser, fazer e ter. Essa oportunidade, esse equilíbrio, é a Igualdade.

Atualmente, a busca pela Igualdade no Brasil vem da criação de Leis, projetos, doações, instituições, ONG's e da solidariedade das pessoas em geral. A Igualdade é uma ferramenta que tem que ser assegurada por todos dentro de uma sociedade, ela não é uma ferramenta estatal ou individual, mas é uma ferramenta de uso social/coletivo. A igualdade só pode ser atingida se todos assim quiserem.

#### **4) Exemplos**

No âmbito da ética, atualmente, o Brasil vem sofrendo com uma falta de ética política, que fica evidenciado pelos diversos escândalos de corrupção e mais evidente ainda quando temos a cada dia mais pensamentos Maquiavélicos do tipo “os fins justificam os meios”.

A falta de ética política vem destruindo a estrutura social e o bem-estar da população, retirando, e por vezes negligenciando, os recursos a saúde, educação, segurança e

infraestrutura. Tudo isso em prol do combate a corrupção ou em projetos mirabolantes e milagrosos que políticos aplicam sem a devida análise e responsabilidade.

A constituição no Art. 37 aponta princípios da administração pública e como um servidor deve se comportar e atuar. Todos esse princípios usam da ética como ponto de partida, a ética é a grande ferramenta de bem-estar social. Platão já mencionava que uma sociedade não é construída apenas pelos representantes políticos, mas é feita principalmente pelos cidadãos. Uma conduta ética deve nortear os indivíduos, bem como servir de modelo nas diversas dimensões sociais

Só teremos uma política mais ética quando todos agirem com ética, dentro e fora da política.



Todas as áreas da sociedade são pautadas pela ética, mas uma das mais fortes é a medicina. E atualmente a medicina e suas áreas paralelas têm sido tratadas de forma superficial e sem os cuidados devidos. Cada área tem seu código de ética e nele as suas atividades são descritas e devem ser obedecidas para garantir a segurança e qualidade.

Atualmente temos profissionais que não cumprem com os códigos de ética medica ou não cumprem em seu total. Desse modo temos acidentes e resultados de morte, decorrente da irresponsabilidade dos profissionais. Como o ocorrido em Divinópolis, onde uma senhora graduada em biomedicina. Realizou uma cirurgia invasiva da qual não era permitida segundo seu campo de atuação. O campo da biomedicina só permite procedimentos minimamente invasivos. O caso citado foi uma lipoaspiração a laser que sem duvida é muito mais invasivo do que um simples botox labial (tipo de procedimento que um profissional em biomedicina pode realizar).

Desse modo os conselhos de ética investigaram a situação e apesar de sua regularidade de dados e graduações, a vigilância sanitária interditou a clínica e iniciou uma investigação das causas da morte e do porque a biomédica realizou procedimentos dos quais não tinha autorização ou conhecimento para realizar.

A ética cuida do bem-estar e bom convívio da sociedade, Mas tem também uma função ainda mais importante de garantir a segurança e qualidade em todos os serviços e procedimentos da medicina e da saúde privada e publica.



A questão étnica no Brasil em especial é muito forte. Devido ao país abrigar uma diversidade de nacionalidades, ele também abriga dentro de seu território diversas etnias, e isso contribuiu e contribui para uma vasta cultura nacional. Temos hoje diversos pontos de vista e conceitos sobre as mais variadas questões, que só são possíveis através da diversidade populacional.

Porém essa diversidade vem acompanhada ainda hoje de preconceitos, resistências e ignorância. Um exemplo é as críticas que estão sendo feitas para a mudança étnica da personagem “Velma” da serie Scooby-Doo, lançada pela HBO Max há um ano (2022). A serie foi criada por Iwao Takamoto. A serie continha ainda mais quatro personagens, sendo que a nenhum deles nunca foi imposto uma nacionalidade ou então etnia, sempre foram personagens simples e sem características fortes, apenas personalidades cômicas.

A Warnes Bros responsável pela distribuição da animação quis dar mais luz a personagem “Velma” e com isso iniciou a produção de uma serie com foco apenas na personagem e sua historia de vida. E a partir disso decidiu que uma adição de etnia seria bem vida para à historia. Porém muitas críticas tem sido feitas pelo publico em relação a cor da personagem.

Podemos perceber que apesar da diversidade de etnias ao redor do mundo e mesmo aqui no Brasil, as pessoas tendem a diminuir o indivíduo, usando de base a sua etnia. Deixamos a impressão que o fato de um personagem ter uma certa cor, descaracterizaria o mesmo e impossibilitaria aquele personagem de ser engraçado, inteligente e bonito.

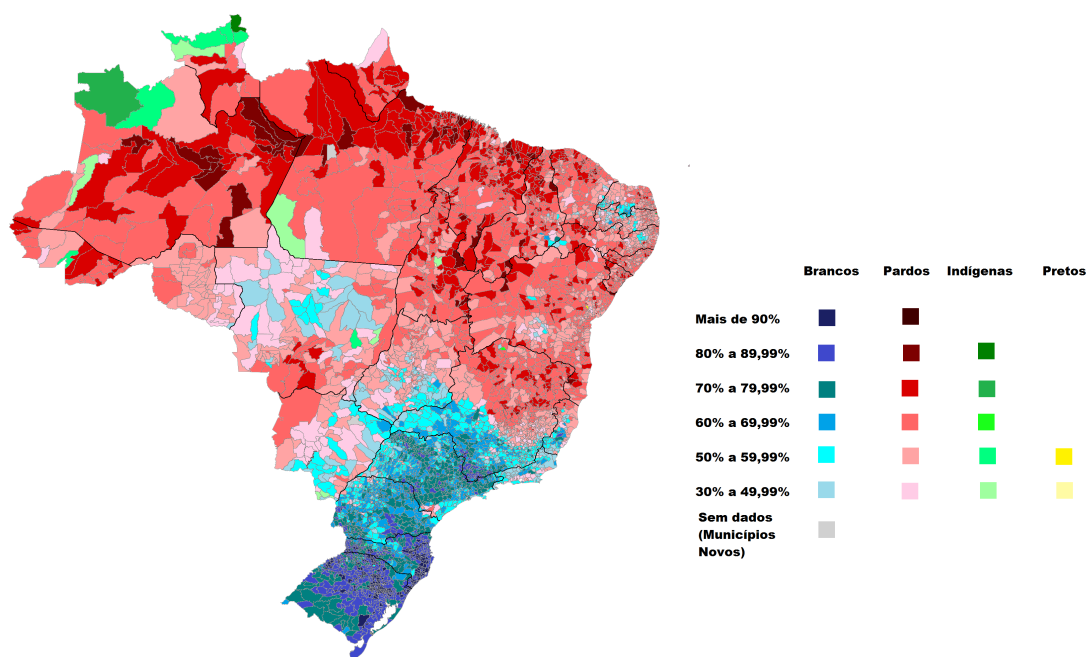


O combate ao racismo e ao preconceito está ligado diretamente a questão étnica e essa questão é pouco abordada. É comum presenciarmos falas do tipo, “tal pessoa é negra ou tal pessoa é branca”. Podemos dizer que em primeiro lugar que tal modo de fala não é a mais adequada. Segundo, a cor não define uma pessoa. Porém sua etnia a personaliza de maneira única e qualitativa, e a isso se deve dar mais apreço e respeito.

Por isso para combater o racismo e o preconceito, podemos usar das etnias para dar mais visibilidade e lugar de fala na sociedade. E com isso em mente que o Governo Brasileiro, irá requisitar que as Empresas incluam a raça e etnia dos funcionários nos registros administrativos. Essa alteração foi feita no Estatuto da Igualdade Racial, buscando segundo as palavras do Governo Federal “um importante passo na promoção da igualdade étnica e no combate às desigualdades sociais resultantes do racismo”.

Esse medida tem seu funcionamento e utilidade da seguinte forma. Pela inclusão de tais informações poderemos ter um controle de quantas pessoas de determinadas etnias estão trabalhando, e em quais cargos estão, a pretensão salarial de cada uma delas, e mais, as condições de cada uma. Com isso expomos o racismo velado que existe. Essa abertura nos permite buscar mudanças de inclusão, igualdade e respeito.

As pessoas só são respeitadas quando são vistas, a visibilidade trás a dignidade ao ser humano. O desempenho de sua função quando apreciada por outros, promove o bem-estar do individuo e ultimamente das etnias que se veem representadas.



A Igualdade é um tema que engloba áreas da sociedade como respeito, posição social, visibilidade e pretensão salarial. Atualmente, temos vivido tempos de busca pela igualdade no campo acadêmico, social e profissional. Essa busca por igualdade nem sempre gera frutos úteis, uma rede bancaria influente no Brasil e fora, vem divulgando vantagens para as mulheres com a intenção de diminuir a desigualdade salarial entre homens e mulheres.

A propaganda tem seu ponto chave na seguinte frase “mulheres têm renda mensal 21% menor do que os homens”. Essa informação é verdadeira, mas as ações para mudar isso não podem ser as que foram tomadas, que são descontos na mesma porcentagem dos 21% em produtos bancários tais como seguro de vida, parcelamento de fatura e anuidade de cartões.



Uma das diretoras executivas do Sindicato dos Bancários coloca o seguinte ponto: “considera a iniciativa importante, já que muitas mulheres são chefes de família e quase 80% estavam endividadas em fevereiro de 2023 (CNC)”. Mas contesta a eficácia dessa medida sozinha, “a medida deveria ser estendida para produtos mais críticos e sensíveis para esta parcela da sociedade, como juros do cartão de crédito, que é justamente onde ocorre o maior endividamento das mulheres, para a aquisição da casa própria, já que 48% dos lares brasileiros são chefiados por mulheres (IBGE)”.

Essa questão da igualdade fica ainda mais alarmante quando, a instituição que busca a igualdade salarial em uma propaganda, não o faz na própria empresa. A discriminação por gênero e etnia, sempre esteve presente, não somente nos bancos, mas em qualquer ambiente de trabalho ou social. E atualmente devido às lutas e resoluções do governo, estamos começando a revelar a desigualdade presente na sociedade.

| Raça/cor | Homens        | Mulheres      | Geral         |
|----------|---------------|---------------|---------------|
| Amarela  | R\$ 13.427,81 | R\$ 10.256,00 | R\$ 11.770,90 |
| Preta    | R\$ 8.838,97  | R\$ 7.023,55  | R\$ 8.018,71  |
| Parda    | R\$ 9.516,02  | R\$ 7.583,32  | R\$ 8.631,59  |
| Indígena | R\$ 10.251,55 | R\$ 8.385,00  | R\$ 9.403,12  |
| Total    | R\$ 11.227,36 | R\$ 8.812,11  | R\$ 10.059,62 |
| Branca   | R\$ 11.831,80 | R\$ 9.199,28  | R\$ 10.537,85 |

Fonte: RAIS, MTE • Elaboração: Rede bancários - DIEESE

|                |                |              |              |                |              |              |
|----------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Operacional    | 61,0%          | 64,4%        | 64,4%        | 39,0%          | 35,6%        | 35,6%        |
| Administrativo | 58,8%          | 59,2%        | 58,7%        | 41,2%          | 40,8%        | 41,3%        |
| Especialista   | 43,4%          | 42,7%        | 42,0%        | 56,6%          | 57,3%        | 58,0%        |
| Gerencial      | 33,7%          | 30,1%        | 27,3%        | 66,3%          | 69,9%        | 72,7%        |
| Diretoria      | 25,0%          | 25,7%        | 23,9%        | 75,0%          | 74,3%        | 76,1%        |
| <b>Total</b>   | <b>56,8% ↓</b> | <b>58,5%</b> | <b>58,4%</b> | <b>43,2% ↑</b> | <b>41,5%</b> | <b>41,6%</b> |

\* São considerados apenas os funcionários efetivos

A Igualdade salarial entre homens e mulheres é um tópico importantíssimo quando queremos falar de igualdade. Devido ao fato que 8 horas de trabalho são 8 horas, tanto para a mulher quanto para o homem. Temos, é claro, o argumento que um pode fazer mais e outro menos. Porém esse argumento não é válido para o gênero e sim para a pessoa que o desempenha. O empregador pode pagar mais se um funcionário desempenhar mais do que o exigido dentro das 8 horas, assim como pode lhe pagar mais se o mesmo fizer mais horas no mês. Mas pagar a mais pelo fato de ser homem não tem sentido lógico.

Quando falamos de igualdade, falamos de lógica e bom senso, e atualmente é isso que temos visto nas lutas para a igualdade salarial. O Governo Brasileiro, aprovou um projeto de lei que exige das empresas publicação de relatórios sobre igualdade salarial entre homens e mulheres. Tal relatório é importantíssimo, para diminuir as diferenças salariais e também para expor os preconceitos velados da sociedade.

O projeto vai além e impõem multa administrativa para qualquer empresa que fizer discriminação por motivo de sexo, raça, etnia, origem ou idade. Uma medida pontual e que permite uma continuidade da luta pela igualdade salarial. Mas acima disso esse projeto de lei, permite a expansão da visibilidade dos aspectos negativos ainda presentes na sociedade, através desses relatórios. Permite a nós direcionar melhor os recursos e as energias para atos que produziram efeitos e mudanças na sociedade, buscando cada vez mais chegar ao patamar da igualdade.



## MULHERES NO BRASIL\*

Elas são mais da metade da população (51,1%), ganham menos que os homens, sofrem violência doméstica e ainda têm participação tímida na política

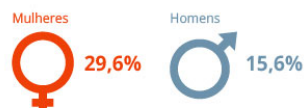
### Afazeres domésticos

Dedicam quase o dobro do tempo ao cuidado de pessoas ou da casa



### Trabalho parcial

Mais mulheres estão em ocupações com carga horária reduzida (até 30 horas semanais)



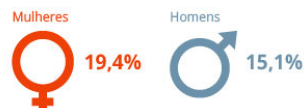
### Salários

Elas ocupam menos cargos de chefia (37,4% do total) e recebem, em média, 77,7% do rendimento dos homens na mesma função



### Educação superior

Mais mulheres do que homens concluem a faculdade



Embora mais instruídas, elas representam 46,8% do corpo docente das universidades

### Gravidez na adolescência

59 nascimentos a cada mil foram registrados entre mulheres de 15 a 19 anos

O Amazonas foi o estado com mais casos

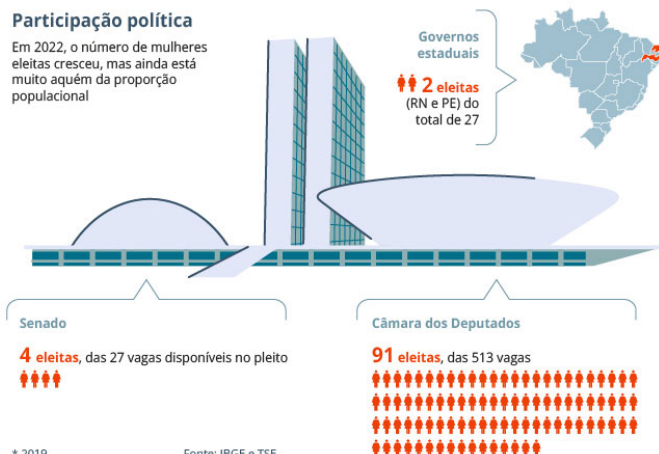
### Violência

19,4% das mulheres com 18 anos ou mais sofreram violência física, psicológica ou sexual

Companheiros, ex-companheiros ou parentes foram os principais agressores

### Participação política

Em 2022, o número de mulheres eleitas cresceu, mas ainda está muito aquém da proporção populacional



\* 2019

Fonte: IBGE e TSE

## **5) Principais Debates**

Um dos principais debates atualmente no campo da ética é sem dúvida o político, principalmente quando falamos de Brasil. A política é uma das atividades mais pautadas pela ética, e atualmente a que mais vem estando em falta com a ética. Medidas impulsivas e discursos pouco moderados, tem lentamente levado o Brasil a uma condição preocupante.

Temos como exemplo atual a atuação firme e por vezes intrusiva do Judiciário, que vem regulando, legislando e punindo. Quando que sua função é na verdade julgar os casos de maneira justa e digna. Outro exemplo é a ética sendo desprezada em virtude do lucro e do poder, que no caso do Brasil gerou enumeras noticias falsas, conflitos e até mesmo um atentado aos 3 poderes.

A ética é um valor que orienta a humanidade, a orienta um viver bom e respeitoso. A pergunta que fica é, que Brasil podemos esperar se estamos atualmente agindo sem ética dentro da casa de condução do país. O Estado e os 3 poderes não são somente lugares onde se legisla, pune e governa. Mas lugares a onde se constroem caminhos para o futuro, esse caminhos precisam ser éticos, precisam ser pautados em logica e cuidado, necessitam de solidariedade e atenção. Se isso não for analisado a sociedade e suas estruturas podem conhecer um final triste e sofrido.

Outro grande debate ético atual é a inteligência artificial (IA), a inteligencia artificial vem trazendo grandes debates e duvidas sobre o quanto ela é boa, ética e necessária. Muitos questionam sua ética, outros avaliam sua utilidade nos processos do dia a dia e muitos contestam sua necessidade.

A verdade é que ela não é tão artificial assim, e que na verdade o que permite que ela evolua e se torne uma ferramenta útil e a capacidade humana de desenvolvê-la. Partindo desse ponto, temos problemas sérios, isso porque atualmente alguns governos e instituições estão investindo mais em supercomputadores e tecnologias, do que na educação e especialização dos adultos e principalmente crianças.

A acompanhado a isso vem a preocupação com o impacto democrático que uma tecnologia dessas pode trazer, pois já existem propostas de usar tecnologias como essas para

agilizar processos de distribuição de informações, determinação de estatísticas e até de probabilidades de certos eventos ocorrem.

Desse modo, a inteligência artificial pode estar sendo talvez mais negativa do que positiva nesse momento, nos distanciando da ética por estarmos preocupado se ela terá ética para nos ajudar. Quando deixamos de investir no ser humano e em suas possibilidades e começamos a investir em uma tecnologia de inteligência artificial que pode ou não nos ajudar, estamos começando sem dúvida nenhum com o pé errado.

No mesmo impacto ética temos a Etnia. Que atualmente no Brasil tomou um caráter de luta e revolução que há muito faltava. O hoje temos lutas e movimentos que buscam não somente o respeito para com cada uma das várias etnias que temos em solo brasileiro, mas também a uma representação e valoração de suas características únicas.

Desse modo o tema etnia tornou-se uma importante ferramenta contra o preconceito e o racismo, e já começou a mostrar seus frutos. Atualmente temos leis sendo legisladas em prol das etnias, palavras sendo modificadas e formas de expressão sendo alteradas para que essas etnias sejam respeitadas ou então valorizadas dentro da cultura Brasileira.

Esses movimentos não buscam condições de superioridade e vantagens, mas sim condições de igualdade e justiça. Por muito tempo essas etnias foram alvos de comentários, atos e condições, negativas, pejorativas e criminosas. Hoje elas buscam igualdade, buscam poder pensar, falar e ser como a cultura e tradições delas, e isso é bom não somente para as etnias que lutam por isso. Mas agrega a todo um eco sistema étnico que temos no Brasil.

Essa igualdade também está sendo um foco importante no combate à discriminação de gênero e na distribuição de renda no Brasil. Grandes movimentos, leis e protestos têm sido feitos para buscar a igualdade dentro e fora das instituições.

Atualmente leis e normas estão sendo regulamentadas sobre a discriminação que mulheres sofrem por serem mulheres, e isso se torna ainda mais grave quando são de etnias diferentes das mais tradicionais. A completa falta de ética no ambiente de trabalho e na sociedade, levou a uma discriminação e desigualdade para com a mulher.

Hoje, por meio da internet e pela nova geração que conseguiu dar luz a temas polêmicos e que necessitam discussão, a mulher está conseguindo mais respeito para com o seu gênero como também maiores condições de igualdade no trabalho e na sociedade.

## **6) Conclusão**

A ética é um campo vasto de atuação quando comparado com as mais diversas profissões existentes no mundo hoje, desde funções simples até as mais complexas e engenhosas. Mas em todas elas a ética aparece como um manual e um processo operacional de como efetuar tal ação da melhor forma possível, não só garantindo a eficácia, qualidade, mas também a segurança e respeito.

Assim a ética passa da ideia filosófica e conceitual, que é muito importante e deve ser estudada. Para uma ferramenta, que quando posta em prática conduz a sociedade não só para o seu bem-estar, mas para a evolução e desenvolvimento.

Etnia é uma palavra simples e que como tantas outras pouco aparece no dia a dia. Porém quando estudada nos dá um sentimento de pertencimento. O conceito de etnia é importantíssimo quando nos vemos na situação atual de preconceito e discriminação, principalmente dos mais vulneráveis.

E nos coloca em uma posição privilegiada de perceber o quanto nos fomos ignorantes por recusar as diversas etnias e suas culturas no passado, e ver que hoje grande parte do conhecimento que possuímos é derivado das diversas etnias que se juntaram e decidiram compartilhar seus conhecimentos e culturas. Por isso é importante hoje e sempre, lembrar que não diferenças entre os seres humanos, mas há qualidades e particularidades de cada grupo étnico e isso que nos torna humanos. E com essa ideia que podemos combater os preconceitos e racismos do mundo atual.

A ética e a etnia são dois fatores que se conectam muito bem com a igualdade. Para que todos tenham todas as chances e oportunidades iguais, precisamos ter entendimento étnico de nós mesmos, e em seguida, respeitamos, apreciarmos e sermos solidários com as qualidades e peculiaridades das outras etnias, gêneros e classes.

Assim poderemos alcançar a Igualdade que é um valor, um conceito e mais importante uma luta que tanto mulheres, negros, indígenas, deficientes, o movimento LGBTQIAP+ estão buscando a tanto tempo.

## 7) Integrantes do Grupo

- **Coordenador:** Matheus
- **Redator do trabalho:** Matheus, Raquel, Tatiane
- **Pesquisador:** Matheus, Tobias, Eliziane
- **Organizador dos dados:** Matheus, Mariana, Tobias
- **Editor de slides:** Matheus, Miqueias
- **Apresentador:** Matheus, Miqueias

## Referências

1. Etnia. **Michaelis**, 2023. Disponível em: <https://michaelis.uol.com.br/moderno-portugues/busca/portugues-brasileiro/etnia/> Acesso em: 14/05/2023.
2. Grupos étnico. **Wikipédia**, 2023. Disponível em: [https://pt.wikipedia.org/wiki/Grupo\\_étnico](https://pt.wikipedia.org/wiki/Grupo_étnico) Acesso em: 14/05/2023.
3. Equipe editorial de Conceito.de. (30 de Novembro de 2011). Atualizado em 13 de janeiro de 2022. Etnia - O que é, conceito e definição. **Conceito.de**. Disponível em: <https://conceito.de/etnia> Acesso em 14/05/2023.
4. Igualdade. **Michaelis**, 2023. Disponível em: <https://michaelis.uol.com.br/moderno-portugues/busca/portugues-brasileiro/igualdade/> Acesso em 14/05/2023.
5. Igualdade. **Wikipédia**, 2023. Disponível em: <https://pt.wikipedia.org/wiki/Igualdade> Acesso em: 14/05/2023.
6. Moragas, Vicente Junqueira. Diferença entre Igualdade e Equidade. **Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios - TJDF**. Disponível em: <https://www.tjdft.jus.br/acessibilidade/publicacoes/sementes-da-equidade/diferenca-entre-igualdade-e-equidade> Acesso em: 14/05/2023.

7. Equipe editorial de Conceito.de. (21 de Julho de 2011). Atualizado em 29 de Setembro de 2022. **Igualdade - O que é, na política, conceito e definição.** Conceito.de. Disponível em: <https://conceito.de/igualdade> Acesso em: 14/05/2023.
8. FARIAS, Adriana. **Legislação e Ética Profissional.** Conselho Reginal de Contabilidade do Ceará, Disponível em: [https://www.crc-ce.org.br/crcnovo/download/apost\\_etica\\_crc.pdf](https://www.crc-ce.org.br/crcnovo/download/apost_etica_crc.pdf) Acesso em: 14/05/2023.
9. Equipe editorial de Conceito.de. (10 de Dezembro de 2010). Atualizado em 25 de Janeiro de 2021. **Ética - O que é, conceito e definição.** Conceito.de. Disponível em: <https://conceito.de/etica> Acesso em: 14/05/2023.
10. MENEZES, Pedro. **Ética.** Significados. 2011-2023. Disponível em: <https://www.significados.com.br/etica/> Acesso em: 14/05/2023.
11. Ética. **Michaelis.** 2023. Disponível em: <https://michaelis.uol.com.br/moderno-portugues/busca/portugues-brasileiro/%C3%A9tica/> Acesso em: 14/05/2023.
12. LESSA, Erick. **Como teremos uma politica com mais ética?.** Jornal do Commercio. 11/05/2023. Disponível em: <https://jc.ne10.uol.com.br/opiniao/artigo/2023/05/15462064-como-teremos-uma-politica-com-mais-etica.html> Acesso em: 14/05/2023.
13. GONÇALVES, Mariana. **Biomédica de Divinópolis é investigada por questão de ética no Conselho Regional de Biomedicina.** G1 Globo. 09/05/2023. Disponível em: <https://g1.globo.com/mg/centro-oeste/noticia/2023/05/09/biomedica-de-divinopolis-e-investigada-por-questao-de-etica-no-conselho-regional-de-biomedicina.ghtml> Acesso em: 14/05/2023.
14. TORRES, Allan. **Criador de ‘Velma’ rebate CRÍTICAS sobre a etnia da personagem.** Cinepop. 02/05/2023. Disponível em: <https://cinepop.com.br/criador-de-velma-rebate-criticas-sobre-a-etnia-da-personagem-412224/> Acesso em: 14/05/2023.
15. PEDUZZI, Pedro. **Empresas terão de incluir raça e etnia nos registros administrativos.** Agência Brasil. 24/04/2023. Disponível em: <https://agenciabrasil.ebc.com.br/politica/noticia/2023-04/empresas-terao-de-incluir-raca-e-etnia-nos-registros-administrativos> Acesso em: 14/05/2023.
16. SPBANCÁRIOS, Redação. **Santander, igualdade de gênero não pode ficar só no marketing.** Sindicato dos Bancários. 09/05/2023. Disponível em:



<https://spbancarios.com.br/05/2023/santander-igualdade-de-genero-nao-pode-ficar-so-no-marketing> Acesso em: 14/05/2023.

17. MACHADO, Ralph. PIOVESAN, Eduardo. **Câmara aprova projeto que exige das empresas publicação de relatórios sobre igualdade salarial entre homens e mulheres.** Câmara dos Deputados. 04/05/2023. Disponível em: <https://www.camara.leg.br/noticias/958487-camara-aprova-projeto-com-mecanismos-para-garantir-igualdade-salarial-entre-homens-e-mulheres> Acesso em: 14/05/2023.
18. ALMADA, Renato de Mello. **O Poder Judiciário. Vocação, ética e independência.** Migalhas. 12/05/2023. Disponível em: <https://www.migalhas.com.br/depeso/386368/o-poder-judiciario-vocacao-etica-e-independencia> Acesso em: 14/05/2023.
19. BOFF, Leonardo. **O colapso atual da ética, por Leonardo Boff.** Jornal GGN. 13/05/2023. Disponível em: <https://jornalggn.com.br/artigos/o-colapso-atual-da-etica-por-leonardo-boff/> Acesso em: 14/05/2023.
20. Centro de Produção de Lisboa. **Onde Para a Ética na Política.** Rádio e Televisão de Portugal. 2022. Disponível em: <https://www.rtp.pt/programa/tv/p41793/e10> Acesso em: 14/05/2023.