

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Tobias Schipper

Ingevuld Door:

Luke Boscher,

Tim Kap,

Dinand Rengers,

Thomas Scholtens,

Pascal Westerhof,

Stefan Spitse,

Thijs Arkes,

Julian Woo.

Inhoudsopgave

Luke Boscher (Nederlands)	3
Thijs Arkes (Nederlands)	8
Julian Woo (Nederlands)	11
Thomas Scholtens (Nederlands)	14
Tim Kap (Nederlands)	17
Stefan Spitse (Nederlands)	20
Pascal Westerhof (Nederlands)	23
Dinand Rengers (Nederlands)	26

Luke Boscher (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		x		
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	<p>Gedrag: Ik zie dat je bij de start van een samenwerking geen gestructureerde meeting organiseert waarin alle belangrijke elementen worden besproken.</p> <p>Gevoel: Daardoor voelt de start van de samenwerking wat rommelig of onduidelijk.</p> <p>Gevolg: Het team mist duidelijke afspraken en verwachtingen, wat later tot misverstanden kan leiden.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou graag zien dat je actief een startbijeenkomst organiseert waarin doelen, rollen, werkwijzen en onderlinge omgang worden afgestemd.</p>

Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		<p>Gedrag: Je grijpt niet altijd in als de samenwerking minder goed verloopt of wanneer doelen niet behaald dreigen te worden.</p> <p>Gevoel: Dat zorgt bij mij voor twijfel of problemen wel serieus genomen worden.</p> <p>Gevolg: Problemen kunnen zich opstapelen, waardoor resultaten en sfeer onder druk komen te staan.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou graag zien dat je sneller bijstuurt wanneer dat nodig is, bijvoorbeeld door het aankaarten van knelpunten of herverdeling van taken.</p>
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		<p>Gedrag: In groepsverband komt je communicatie soms niet goed over, bijvoorbeeld doordat je te weinig of te onduidelijk communiceert.</p> <p>Gevoel: Dat maakt het voor mij lastiger om op jouw input te</p>

				<p>bouwen.</p> <p>Gevolg: Hierdoor ontstaan er sneller misverstanden of ontbreekt er cruciale informatie.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou willen dat je duidelijker en consistentere communiceert met het team, zowel mondeling als schriftelijk.</p>
--	--	--	--	---

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen		x		<p>Gedrag: Je reageert niet altijd ontvankelijk op suggesties van anderen of schuift die snel terzijde.</p> <p>Gevoel: Dat geeft mij het gevoel dat mijn ideeën niet serieus genomen worden.</p> <p>Gevolg: Hierdoor kunnen waardevolle inbreng en creativiteit verloren gaan binnen het team.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou graag zien dat je actiever luistert en overweegt wat anderen aandragen, ook als dat afwijkt van jouw eigen ideeën.</p>

Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		x		<p>Gedrag: Je toont niet altijd eigenaarschap over de taken die je op je hebt genomen.</p> <p>Gevoel: Dat maakt mij onzeker over wat ik van jou kan verwachten.</p> <p>Gevolg: Het team kan niet altijd op je rekenen, wat ten koste gaat van de samenwerking en het eindresultaat.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou graag zien dat je helder aangeeft wat je op je neemt en daar vervolgens ook verantwoordelijkheid voor blijft dragen.</p>
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		<p>Gedrag: Je laat spanningen of conflicten in het team vaak onbesproken.</p> <p>Gevoel: Dat voelt alsof we langs elkaar heen blijven werken en onderliggende spanningen blijven bestaan.</p> <p>Gevolg: Deze conflicten kunnen escaleren of zorgen voor een negatieve sfeer.</p> <p>Gewenst gedrag: Ik zou graag zien dat je spanningen benoemt en samen met anderen zoekt naar een oplossing, zodat we de samenwerking kunnen verbeteren.</p>
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Thijs Arkes (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen		x		
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x	x		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat		x		
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		x		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit		x		
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		x		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		x		
Durft op anderen te vertrouwen		x		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		x		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		

Julian Woo (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Tijdens meetings komen interpersonal relationships niet aanbod.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Tobias geeft af en toe sturing voor de samenwerking.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		Tobias is af en toe vroeg in de ochtend niet aanwezig.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er waren geen relatieconflicten om opgelost te worden.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Tobias heeft geen leerpunten geformuleerd over samenwerking.
---	--	--	---	--

Thomas Scholtens (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Je bent regelmatig met andere taken bezig, waardoor je niet altijd de samenwerking bijstuurt wanneer dat nodig is. Anderen nemen dan soms het initiatief om bij te sturen.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		x		Het geven van feedback lijkt je niet altijd gemakkelijk af te gaan. Je houdt opmerkingen soms voor je, waardoor kansen om iets bespreekbaar te maken gemist worden.

Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Doordat je vaak met andere dingen bezig bent, neem je weinig initiatief in de samenwerking. Anderen nemen daardoor vaker het voortouw.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		Je bent vaak bezig met andere taken, soms ook buiten het project, waardoor je niet altijd toekomt aan het ondersteunen van

				anderen bij hun werkzaamheden.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in		x		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	X			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Tim Kap (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			Tobias formuleert duidelijke persoonlijke doelen die bijdragen aan het gezamenlijke resultaat.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Tobias organiseert af en toe een startmeeting, maar niet altijd.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Tobias grijpt soms in als het nodig is.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Tobias geeft opbouwende feedback die bijdraagt aan het ontwikkeling van het team.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Tobias neemt af en toe initiatief, maar wacht soms af voordat hij het voortouw neemt.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			Tobias is betrouwbaar en komt zijn afspraken altijd na
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting

Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Stefan Spitse (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Je werkt hard door om jouw gedeelte van het project af te krijgen
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	X			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig			X	Soms dan gaf je niet aan dat je iets wauw veranderen of aanpassen en dan kwam ik daar mee in de problemen
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Feedback die ik van je heb gekregen was nuttige feedback
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je *bent*

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			Je werkte hard door met het project en probeerde alles zo goed mogelijk af te krijgen.
Staat open voor ideeën van anderen		X		Soms kreeg ik het gevoel dat je niet wauw horen wat andere voor ideeën hadden
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			Je had goede communicatie over waar je was en als iet wat langer ging duren dan verwacht
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Je maakt het altijd gezellig in de groep maar je werkt alsnog door.
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	X			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt		X		Ik had een keertje het gevoel dat je mijn werk overnam in plaats van mij vroeg om het te verbeteren
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Pascal Westerhof (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			
naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		Af en toe gebeurde dit nog te laat naar mijn mening, waardoor ons project soms niet helemaal soepel ging.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiceert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat		x		Soms zat jij nog bij andere groepen te praten, waardoor het leek dat ons project niet jouw volledige aandacht had.
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			Als iemand anders in onze groep hulp nodig had, dan was jij er altijd om te helpen.
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen		x		Ik merkte dat jij werkzaamheden oppakte die anderen ook hadden kunnen doen, waardoor de taakverdeling niet evenredig was. Naar mijn idee komt dit omdat jij dit niet toevertrouwd aan anderen.
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Geen conflicten gehad
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Dinand Rengers (Nederlands)

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		
Realiseert de samenwerkingsdoelen		X		
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		X		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
-Kan op een goede wijze feedback geven		X		<p>Gebeurtenis: Je herkent de sterktes en zwaktes van anderen en geeft daar op een duidelijke en respectvolle manier feedback op.</p> <p>Gevoel: Dit maakt samenwerken prettig en zorgt voor wederzijds begrip en groei.</p> <p>Gevolg: Teamleden voelen zich gezien en kunnen gericht werken aan hun ontwikkeling.</p>

				Gewenst gedrag: Blijf deze constructieve manier van feedback geven inzetten – het versterkt het teamproces.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen		X		
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		x		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		x		
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
-Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		Gebeurtenis: Je geeft regelmatig goede suggesties aan teamgenoten om hun taken beter uit te voeren. Gevoel: Dit zorgt voor een ondersteunende en positieve sfeer binnen het team. Gevolg: Teamleden kunnen hierdoor hun

				<p>werk verbeteren en voelen zich gesteund.</p> <p>Gewenst gedrag: Blijf deze behulpzame houding behouden en stimuleer daarmee het samen groeien.</p>
Betrouwbaar				
Komt afspraken na		X		
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen		X		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team		X		
Leeft zich in teamgenoten in		x		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten		X		
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
-Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			<p>Gebeurtenis: Je deelt aan het begin van het project duidelijk wat je voorkeuren en werkwijzen zijn.</p> <p>Gevoel: Dit helpt het team om efficiënter samen te werken en voorkomt misverstanden.</p> <p>Gevolg: De samenwerking verloopt soepeler doordat iedereen</p>

				<p>rekening houdt met elkaars voorkeuren.</p> <p>Gewenst gedrag: Blijf open en eerlijk communiceren over je voorkeuren, zodat het team optimaal kan functioneren.</p>
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			