



PORTFOLIO

STUDIE & LOOPBAAN

Jouw gegevens

Student :	Tobias Schipper
Studentnummer :	5523893
Opleiding :	Informatica
Klas/Groep :	Inf-1
Schooljaar :	Jaar 1

Inhoudsopgave

Leren studeren	3
10. Studievoortgang & achterstanden wegwerken	3
Samenwerken	4
2. Ervaringen met samenwerken tot nu toe	4
4. Samenwerkingsdoelen	6
10. 360-graden feedback.....	8
Plannen & organiseren	11
2. Doelen stellen en behalen.....	11
3. Prioriteiten stellen met de timemanagementmatrix.....	12

Leren studeren

10. Studievoortgang & achterstanden wegwerken

Leeruitkomst

Je brengt in kaart hoeveel studieachterstand je hebt opgelopen. Op basis van dit overzicht doe je een gemotiveerde uitspraak over in hoeverre je deze achterstand binnen de reguliere tijd kunt inlopen en hoe je dit gaat doen. Blijkt dit niet haalbaar, dan maak je een nieuwe, realistische planning waarin je extra tijd opneemt om je studie goed af te kunnen ronden.

Beantwoord de volgende vragen met behulp van het door jou ingevulde overzicht.

1. *Wat vind jij van de achterstand die je hebt opgelopen?*
2. *Wat is/zijn wat jou betreft de belangrijkste oorzaak/oorzaken van de vertraging?*
3. *Hoe verhoudt de achterstand per periode zich tot de reguliere studielast? Wat vind jij van de hoeveelheid extra vakken die je per periode moet doen? Welke perioden worden (erg) zwaar?*
4. *Lijkt het jou haalbaar om deze achterstand in te lopen?*
5. *Zo ja, hoe ga je dit doen? Moet je je regulier programma pauzeren of kun je dubbele vakken lopen? Maak een concrete planning hiervoor.*
6. *Zo nee, ben je bereid meer tijd te nemen?*
7. *Maak een nieuwe planning met daarin weergegeven welk vak je wanneer gaat doen.*
8. *Laat dit overzicht zien aan je begeleider en aan minimaal één medestudent voor een reality check. In hoeverre denken zij dat het haalbaar is om deze achterstand in te lopen?*

1. Alleen op dit moment OOP 1
2. Onvoldoende op de toets
3. Het is nog wel te halen
4. Ik kan deze vertraging wel inhalen
5. Samen met dit vak leren
6. -
7. -
8. Het is haalbaar

Wat kun je nog meer of anders gaan doen om de achterstand weg te gaan werken?

- *Leerstrategie: meer, anders of slimmer gaan studeren?*

- *Plannen: je tijd anders gaan indelen of je studieactiviteiten beter gaan plannen?*

- *Motivatie: opnieuw onderzoeken waarom je deze opleiding wilt afronden?**

- *Hulp: andere mensen betrekken die jouw kunnen ondersteunen? - Anders: zijn er nog zaken die voor jou belangrijk zijn om te doen?*

Meer leren

Samenwerken

2. Ervaringen met samenwerken tot nu toe

Leeruitkomst

Je hebt op basis van eerdere ervaringen eigen best practices en leerpunten voor toekomstige samenwerkingen geformuleerd.

Noem alle momenten die je je kunt herinneren waarin je met mensen samenwerkte

-

Definitie samenwerken

1. met twee of meer personen...
2. inspanningen verrichten...
3. om een bepaald doel te bereiken...
4. dit doel heeft gemeenschappelijke elementen – de groep als geheel heeft voordeel van het behalen van het doel...
5. dit doel heeft individuele elementen – jij als groepslid hebt voordeel van het behalen van het doel...
6. elk groepslid levert een bijdrage aan het doel...
7. en zet zijn persoon en zijn kwaliteiten in voor een zo goed mogelijk resultaat...
8. een goede samenwerking versterkt de betrokkenen: het geheel is meer dan de som der delen.

-

Beschrijf nu uitgebreid jouw leerzaamste ervaring met samenwerken. Maak er een lopend verhaal van waarin je ingaat op de volgende vragen.

1. Met hoeveel personen deed je iets samen?
2. Welke inspanningen verrichtten jullie?
3. Wat was het doel?
4. Welk voordeel hadden jullie als groep erbij om het doel te behalen?
5. Welk voordeel had jij als groepslid om het doel te behalen?
6. Wat was jouw bijdrage?
7. Welke kwaliteiten/eigenschappen zette jij in?
8. Hoe versterkten de groepsleden elkaar in deze samenwerking?

1. 6
2. Verdeelt werk
3. Project
4. 12 EC's
5. 12 EC's
6. Lokale AI

7. Back end
8. Door elkaar te helpen als een er niet uitkomt

Jouw antwoord(en)	
Kennis	Mijn kennis van mijn vorige opleiding kwam hier goed van pas
Vaardigheden	Mijn vaardigheid met Proxmox heeft mij hierbij geholpen
Houding	-

Hoe kijk je terug op deze samenwerking?

Wat maakte dit tot een goede of minder goede samenwerking?

Het is een goede samenwerking alleen is er meer communicatie nodig

Welke elementen uit deze ervaring kun je toepassen op toekomstige samenwerkingen?

Meer communiceren

4. Samenwerkingsdoelen

Leeruitkomst

Je hebt beargumenteerd waarom het in een samenwerking essentieel is om gemeenschappelijke én individuele doelen SMART te formuleren en deze op elkaar te laten aansluiten. Je onderschrijft het belang dat groepsleden in een samenwerking gemeenschappelijke doelen boven individuele doelen stellen.

Beschrijf de gemeenschappelijk doelen van een samenwerkingsverband waar jij deel van uitmaakt.

Project innovate mobile app bouwen

Is dit gemeenschappelijke doel afgestemd in de groep?

Hebben alle groepsleden hetzelfde begrip van dit gemeenschappelijke doel?

Ja

Welke individuele doelen wil jij met deze samenwerking behalen?

Lokaal AI en backend bouwen

Wat zijn de individuele doelen van de andere groepsleden?

De mobiele app bouwen

Onderbouw in hoeverre jouw individuele doelen in overeenstemming zijn met de gemeenschappelijke doelen.

De AI en Backend is nodig om de app werkend te krijgen

Gemeenschappelijk doel		Project innovate mobile app bouwen				
Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdsgebonden	Evalueren	Resultaat
Mobiel app voor nieuwe studenten	Een mobiele app voor nieuwe studenten zodat ze sneller en makkelijker de school kunnen leren kennen	Wij gaan het meeste van onze tijd hiervoor gebruiken	Het is te halen binnen de 8 weken die wij krijgen	20 Juni	Vaak meetings hebben over progress binnen het project	Als het klaar is hebben wij lekker vakantie

Individueel doel		Lokaal AI en backend bouwen				
Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdsgebonden	Evalueren	Resultaat
Lokaal AI en backend bouwen	De nodige Backend bouwen voor de app zodat	ik zou hier het meeste tijd van het project	Dit doel is te halen voor het einde van het project	20 Juni	Feedback vragen om mijn werk bij meetings	Nadat zit project klaar is lekker vakantie

	alle nodig data voor dingen zoals inloggen hierop kan opgeslagen worden	hiermee bezig zijn				
--	--	-----------------------	--	--	--	--

Reflectievraag: in hoeverre onderschrijf jij dat gemeenschappelijke doelen in een samenwerking boven individuele doelen gaan?

Redelijk veel

10. 360-graden feedback

Leeruitkomst

Je vergelijkt schriftelijke feedback op jouw vermogen tot samenwerken van meerdere teamgenoten met jouw eigen beoordeling daarvan. Op basis daarvan formuleer je leerpunten voor toekomstige samenwerkingen.

Vaardigheden		
Dat wat je kunt		
Toelichting		
Doelen stellen		
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	Laat dit gedrag zien	-
Stelt concrete individuele doelen	Laat dit gedrag vaak zien	-
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	Laat dit gedrag zien	-
Realiseert de samenwerkingsdoelen	Laat dit gedrag vaak zien	-
Realiseert de individuele doelen	Laat dit gedrag vaak zien	-
Samenwerkingsproces vormgeven		
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	Laat dit gedrag vaak zien	-
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	Laat dit gedrag vaak zien	-
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	Laat dit gedrag zien	-
Adresseert (sluimerende) taakconflicten tijdig en lost deze op	Laat dit gedrag zien	-
Feedback en communicatie		
Kan op een goede wijze feedback geven	Laat dit gedrag zien	-
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	Laat dit gedrag zien	-

Communiqueert effectief met andere teamleden	Laat dit gedrag zien	-
--	----------------------	---

Houding Dat wat je bent		
Toelichting		
Samenwerkingsgericht		
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	Laat dit gedrag vaak zien	-
Staat open voor ideeën van anderen	Laat dit gedrag vaak zien	-
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	Laat dit gedrag vaak zien	-
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	Laat dit gedrag vaak zien	-
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	Laat dit gedrag vaak zien	-
Voert een evenredig deel van het werk uit	Laat dit gedrag vaak zien	-
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	Laat dit gedrag vaak zien	-
Betrouwbaar		
Komt afspraken na	Laat dit gedrag vaak zien	-
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	Laat dit gedrag vaak zien	-
Durft op anderen te vertrouwen	Laat dit gedrag zien	-
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	Laat dit gedrag vaak zien	-
Relatiegericht		
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	Laat dit gedrag vaak zien	-
Leeft zich in teamgenoten in	Laat dit gedrag vaak zien	-
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	Laat dit gedrag zien	-
Ontwikkelingsgericht		

Leert van teamgenoten	Laat dit gedrag vaak zien	-
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	Laat dit gedrag vaak zien	-
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	Laat dit gedrag zien	-
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	Laat dit gedrag vaak zien	-
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	Laat dit gedrag vaak zien	-

Reflectie

- Wat is het belangrijkste wat jij hebt teruggekregen van de mensen met wie jij hebt samengewerkt?
- In hoeverre komen de beoordelingen van de verschillende teamleden overeen?
- Waarin verschillen de beoordelingen van de verschillende teamleden?
- In hoeverre komen de beoordelingen van de verschillende teamleden overeen met jouw zelfbeoordeling?

1. Dat ik snel afgeleid kan raken
2. Redelijk goed
3. De meeste geven ook aan dat ik snel afgeleid kan raken
4. Redelijk maar had ik van Stefan terug gekregen dat alsof het leek dat ik zijn werk wou overnemen en dit had ik zelf eigenlijk niet eens door en de feedback heeft dit tot mijn toegebracht

	Sterke punten	Ontwikkelpunten
Kennis	Je werkte hard door met het project en probeerde alles zo goed mogelijk af te krijgen.	Soms kreeg ik het gevoel dat je niet wauw horen wat andere voor ideeën hadden
Vaardigheden	Goede Feedback gegeven	Soms dan gaf je niet aan dat je iets wauw veranderen of aanpassen en dan kwam ik daar mee in de problemen
Houding	Je had goede communicatie over waar je was en als iets wat langer ging duren dan verwacht	Meer focussen op mijn werk en minder snel afgeleid proberen te raken

Algemene conclusie

Goede teamwork alleen meer letten op mijn houding

Plannen & organiseren

2. Doelen stellen en behalen

Leeruitkomst

Je kunt het belang van goed plannen voor studie (en werk) beargumenteren en hebt gemotiveerd aangegeven in hoeverre plannen voor jou een ontwikkelthema vormt.

Onderbouw met behulp van een voorbeeld hoe het stellen van doelen jou helpt om belangrijke zaken te bereiken.

Als ik doelen stel met ik meer geneigd om het ook te doen

Jouw antwoord(en)	
Kortetermijndoel	Propedeuse halen
Langetermijndoel	Diploma halen informatica
Persoonlijk doel	Onderdelen in mijn pc upgraden
Professioneel doel	Verbeteren ICT kennis
Relationeel doel	Mijn netwerk uitbreiden

Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdsgebonden	Evalueren	Resultaat
Ik toon aan dat ik mijn herkansing haal van OOP 1 (java)	Herkansing halen OOP 1	Ik moet minimaal een 5,5 halen om een voldoende te halen	Oude oefenopdrachten maken van OOP 1 en opdrachten van OOP 1.5 maken	20 Juni	ik ga een week van te voren kijken om ik genoeg heb voorbereid	Halen toets Oop 1

3. Prioriteiten stellen met de timemanagementmatrix

Leeruitkomst

Je hebt je activiteiten kritisch doorgelicht met behulp van de timemanagementmatrix en beargumenteerd aangegeven waaraan je meer en minder prioriteit wilt geven.

Beschrijf één waarde die zeer op jou van toepassing is en onderbouw je keuze met een persoonlijk voorbeeld.

Eerlijkheid, Ik hou er niet van om de waarheid achter mij te houden

Activiteit	Dringend/niet dringend	Belangrijk/niet belangrijk
Local AI maken	Niet dringend	Belangrijk
Gamen	Niet dringend	Niet belangrijk
Leren Java	Dringend	Belangrijk
React Leren	Dringend	Belangrijk
Lessen deelnemen	Niet dringend	Belangrijk
Setup Script maken	Dringend	Belangrijk
uitgaan met vrienden	Niet dringend	Belangrijk
Films kijken	Niet dringend	Niet belangrijk
Sporten	Niet dringend	Belangrijk
Werken	Niet dringend	Belangrijk

Hoe ging dit je af? Licht je antwoord toe met een paar voorbeelden van activiteiten waarvan je twijfelde over in welk kwadrant ze thuishoren.

Werken

Wat wil je veranderen in je prioriteiten? Motiveer waarom en beschrijf hoe.

Meer bezig gaan met school

Kwadrant twee: welke activiteiten zouden een enorm positief effect op je leven hebben als je er meer tijd aan zou besteden? Neem de belangrijkste hier op.

Tijd spenderen met mijn vriendin

Nee zeggen:

- Waartegen had je de afgelopen periode nee willen zeggen?
- Waarom deed je het niet?
- Tegen welk eerstvolgend verzoek ga je nee zeggen?
- Welke van de drie opties uit de oefening kies je daarvoor?

Ik had eigenlijk in de 3rde Periode meer nee moeten zeggen tegen andere als ze om hulp vroegen zodat ik meer tijd voor het project had