



# REFLECTIEVERSLAG

Semester 2

Tobias Schipper

## **Reflectieverslag jaar 1 – Informatica, NHL Stenden**

Het eerste studiejaar van de opleiding Informatica aan NHL Stenden was voor mij intensief, leerzaam en op sommige momenten ook emotioneel zwaar. Ondanks tegenslagen heb ik belangrijke stappen gezet, zowel op het gebied van kennis als persoonlijke ontwikkeling.

### **Consequenties van acties**

In mei overleed mijn vader. Dit had een flinke impact op mijn motivatie en concentratie. Ik miste een aantal dagen les en merkte dat ik tijdelijk minder goed functioneerde. Gelukkig werd ik goed opgevangen door mijn projectgroep. Dankzij hun steun kreeg ik weer energie en focus terug. Deze ervaring leerde me hoe belangrijk een goed team is. De positieve sfeer en samenwerking hebben ervoor gezorgd dat ik mijn studie toch kon blijven voortzetten en projecten succesvol kon afronden.

### **Teamcode en feedback**

Tijdens een project hebben wij als team een moeilijke beslissing genomen om een groepslid een waarschuwing te geven. Hij deed zijn werk niet en reageerde ook niet op eerdere opmerkingen hierover. Uiteindelijk bleek bij het assessment dat hij niets kon uitleggen over het project, waardoor hij een onvoldoende kreeg. De rest van ons team kreeg wel een voldoende. Dit heeft me geleerd dat duidelijke communicatie, afspraken en feedback essentieel zijn in een projectgroep. Het liet ook zien dat het belangrijk is om verantwoordelijkheid te nemen, ook als dat betekent dat je iemand moet aanspreken op zijn gedrag.

### **Studiekeuze**

Over het algemeen ben ik tevreden met mijn studiekeuze. De vakken sluiten goed aan bij mijn interesses en ik merk dat ik graag leer over programmeren en ICT. Alleen het project van periode 3 vond ik wat minder passend, omdat de bijbehorende afstroom mogelijk niet meer bestaat. Dat riep wat verwarring op, maar overall zie ik deze opleiding als een goede match voor mij.

### **Studievoortgang en waar ik trots op ben**

Ik heb tot nu toe 51 van de 60 EC's behaald. Alleen de vakken OOP 1 en OOP 1.5 moet ik nog halen. Ondanks deze herkansingen ben ik tevreden met mijn voortgang. Ik heb hard gewerkt, en ik heb zeker geprobeerd het maximale uit het jaar te halen. Het moment waar ik het meest trots op ben is de backend die ik heb gebouwd voor het laatste project. Hierin kon ik echt mijn skills laten zien en bijdragen aan een goed eindresultaat.

### **POP-doel uitgewerkt met STARR**

**Doel uit mijn POP:** Ik toon aan dat ik feedback op een professionele manier kan overbrengen.

**Situatie:** Tijdens ons laatste project moesten we regelmatig elkaars werk beoordelen.

**Taak:** Mijn taak was om mijn teamleden opbouwende feedback te geven zodat we als groep beter konden presteren.

**Actie:** Ik heb mij verdiept in hoe je feedback positief en constructief overbrengt. Ik gaf concrete voorbeelden en benoemde zowel wat goed ging als wat beter kon.

**Resultaat:** Mijn teamleden gaven terug dat mijn feedback duidelijk en bruikbaar was. Dit zorgde voor betere samenwerking en resultaten.

**Reflectie:** Ik heb geleerd dat de manier waarop je iets zegt net zo belangrijk is als wat je zegt. Door rustig, eerlijk en respectvol te zijn, creëer je ruimte voor verbetering zonder conflicten.

### **Studiekeuze vervolgen**

Ik heb besloten om door te gaan met deze opleiding. Ondanks dat ik nog een herkansing heb, geloof ik dat ik de inhoud aankan en dat ik voldoende gemotiveerd ben om de opleiding succesvol af te ronden.

### **Oriëntatie op het beroepenveld**

In het derde jaar wil ik mij meer gaan richten op de kant van systeembeheer. Ik ben er nog niet helemaal uit, maar dit lijkt me een interessante richting. Naarmate ik verder kom in de opleiding, verwacht ik dat mijn visie hierop verder zal ontwikkelen. Ik heb me nog niet breed georiënteerd, maar ik ben me wel al bewust van de verschillende richtingen binnen het vakgebied.

### **Johari-venster**

Tijdens het vierde project kreeg ik als feedback dat ik soms taken van anderen overnam zonder dat ik dat doorhad. Hierdoor ontdekte ik een blinde vlek in mijn gedrag. Ik dacht dat ik hielp, maar in werkelijkheid nam ik initiatief op een manier die anderen als bemoeienis ervoeren. Deze ontdekking heeft me geholpen om bewuster samen te werken en ruimte te geven aan anderen.

### **Ijsbergmodel van McClelland**

Volgens het Ijsbergmodel is zichtbaar gedrag slechts het topje van de ijsberg. Mijn motivatie om deze opleiding te doen ligt dieper. In een eerdere opleiding kwam ik kort in aanraking met programmeren, en dat wekte mijn interesse. Die nieuwsgierigheid groeide uit tot een sterke motivatie om me te verdiepen in de ICT. Wat mensen zien is mijn inzet, maar wat eronder zit zijn mijn nieuwsgierigheid, behoefte aan technische uitdaging en de overtuiging dat ik met deze opleiding later iets kan bijdragen.